

Código de Conduta da Siemens para Fornecedores e Terceiros Intermediários

Este Código de Conduta define os requisitos básicos impostos aos fornecedores e terceiros intermediários da Siemens no que diz respeito às suas responsabilidades perante seus stakeholders e o meio ambiente. O fornecedor e/ou terceiro intermediário neste ato declara:

Conformidade Legal

- Cumprir as leis e regulamentos dos sistemas jurídicos aplicáveis.

Direitos Humanos e Condições de Trabalho

Garantir o respeito a todos os direitos humanos proclamados internacionalmente, evitando dar causa e ser cúmplice em quaisquer violações de direitos humanos. Maior atenção deve ser dada para garantir o respeito aos direitos humanos dos titulares de direitos ou grupos de titulares de direitos que são especificamente vulneráveis, como mulheres, crianças, trabalhadores migrantes ou de comunidades (indígenas).

- Proibição de Trabalho Forçado
 - Não usar e nem contribuir para a escravidão, servidão, trabalho forçado ou compulsório, repressão, exploração e tráfico humano.
- Proibição do Trabalho Infantil
 - Não empregar trabalhadores com menos de 15 anos ou, nos países sujeitos à exceção de países em desenvolvimento da Convenção 138 da OIT, não empregar trabalhadores com menos de 14 anos.
 - Não empregar trabalhadores menores de 18 anos para trabalhos que possam prejudicar a saúde, a segurança e a moral.
- Não Discriminação e Respeito pelos Funcionários
 - Assegurar a igualdade de tratamento dos empregados, independentemente da cor da pele, raça, nacionalidade, etnia, origem social, deficiência, gênero, orientação e identidade sexual, estado civil, convicção política ou religiosa, ou idade e promover a igualdade de oportunidades entre eles.
 - Recusar-se a tolerar qualquer tratamento inaceitável de indivíduos, como crueldade mental, assédio sexual ou discriminação, incluindo gestos, linguagem e contato físico, que seja sexual, coercitivo, ameaçador, abusivo ou explorador.
- Liberdade de Associação
 - Reconhecer os direitos legais dos trabalhadores de formar ou aderir a sindicatos existentes e de se envolver em negociações coletivas; não prejudicar nem preferir membros de organizações de trabalhadores ou sindicatos.
- Horário de Trabalho, Salários e Benefícios para Funcionários
 - Cumprir todos os regulamentos de horário de trabalho aplicáveis.
 - Pagar salários justos pelo trabalho e cumprir todas as leis aplicáveis com relação a salários e remunerações.
 - No caso de destacamento transnacional de pessoal, cumprir todos os requisitos legais aplicáveis, especialmente no que diz respeito ao salário mínimo.
- Saúde e Segurança Ocupacional, Forças de Segurança
 - Agir de acordo com as normas estatutárias e internacionais aplicáveis em relação à saúde e segurança ocupacional e fornecer condições de trabalho seguras.
 - Fornecer treinamento para garantir que todos os funcionários sejam instruídos em questões de saúde e segurança.
 - Estabelecer um sistema razoável de gestão de saúde e segurança ocupacional.
 - No caso de uso de forças de segurança privadas ou públicas, garantir que os direitos humanos dos funcionários e outros titulares de direitos sejam respeitados (sem uso de violência física ou mental ilegal)

➤ Mecanismo de Reclamação

- Fornecer acesso a um mecanismo protegido para que seus funcionários relatem possíveis violações dos princípios deste Código de Conduta e para garantir a proteção de denunciantes ou reclamantes contra retaliações. Destaca-se que a Siemens mantém um [Canal de Denúncia “Tell Us”](http://www.siemens.com.br/tell-us) dedicado, ao qual todas as partes interessadas podem recorrer para relatar qualquer violações suspeitas ou reais de leis ou regulamentos internos, incluindo aqueles relacionados aos direitos humanos e riscos ou obrigações ambientais. A suspeita pode estar relacionada a funcionários individuais da Siemens, a uma empresa da Siemens ou a um fornecedor da Siemens. Este canal está acessível por meio do seguinte endereço eletrônico: [\[www.siemens.com.br/tell-us\]](http://www.siemens.com.br/tell-us).

Proteção Ambiental e Climática, Proteção dos Recursos Naturais

- Agir de acordo com as normas legais e internacionais aplicáveis em matéria de meio ambiente.
- Minimizar a poluição ambiental e melhorar continuamente a proteção do ambiente.
- Estabelecer um sistema de gestão ambiental razoável.
- Reduzir a emissão de poluentes atmosféricos e gases de efeito estufa (GEE) e reduzir ao máximo as alterações prejudiciais do solo, a poluição da água e a emissão de ruídos nocivos.
- Aumentar a eficiência energética, utilizar energias renováveis e reduzir ao máximo o consumo de água.
- Não provocar nenhuma tomada ilegal de terras, florestas e águas.
- Reduzir os resíduos e garantir o seu tratamento e eliminação adequados.

Práticas Operacionais Justas

➤ Anticorrupção e Suborno

- Não tolerar e não se envolver direta ou indiretamente em nenhuma forma de corrupção ou suborno e não conceder, oferecer ou prometer qualquer coisa de valor a um funcionário do governo ou a uma contraparte do setor privado para influenciar uma ação oficial ou obter uma vantagem indevida. Isso inclui renunciar a dar ou aceitar pagamentos de facilitação indevidos.

➤ Concorrência Leal, Leis Antitruste e Direitos de Propriedade Intelectual

- Agir em conformidade com as leis nacionais e internacionais da concorrência e não participar na determinação de preços, na alocação de mercado ou de clientes, no compartilhamento de mercado ou na manipulação de propostas com concorrentes;
- Respeitar os direitos de propriedade intelectual de terceiros.

➤ Conflitos de Interesse

- Evitar e/ou divulgar internamente e à Siemens todos os conflitos de interesses que possam influenciar as relações comerciais, e evitar prontamente o seu aparecimento.

➤ Combate à Lavagem de Dinheiro e Financiamento do Terrorismo

- Não facilitar direta ou indiretamente a lavagem de dinheiro ou o financiamento do terrorismo.

➤ Privacidade de Dados

- Tratar os dados pessoais de forma confidencial e responsável, respeitar a privacidade de todos e garantir que os dados pessoais sejam efetivamente protegidos e utilizados apenas para fins legítimos.

➤ Regulamentos de Comércio Exterior

- Cumprir os regulamentos aplicáveis de exportação, importação, alfândega e comércio exterior.

Fornecimento Responsável de Minerais

- Envidar esforços razoáveis para evitar nos seus produtos a utilização de matérias-primas originárias de zonas de conflito e de alto risco e que contribuam para violações dos direitos humanos, corrupção, financiamento de grupos armados ou efeitos negativos semelhantes.

Cadeia de Fornecimento

SIEMENS

- Envidar esforços razoáveis para fazer com que seus fornecedores cumpram os princípios deste Código de Conduta e verificar sua conformidade com base em uma abordagem baseada em riscos.
- Cumprir os princípios da não discriminação no que diz respeito à seleção e tratamento de fornecedores.

Mais informações em www.siemens.com/code-of-Conduct