

SIEMENS

Siemens Etik Kuralları Tedarikçiler ve Üçüncü Taraf Aracılar için

Bu Etik Kurallar, paydaşlarına ve çevreye karşı sorumluluklarıyla ilgili olarak Siemens tedarikçilerine ve üçüncü taraf aracılara düşen temel gereklilikleri tarif etmektedir. Tedarikçi ve/veya üçüncü kişi aracı, işbu belge ile aşağıdakileri beyan etmektedir:

Yasalara Uymak

- Geçerli hukuk sistemlerine ait yasa ve düzenlemelere uymak.

İnsan Hakları ve İstihdam Uygulamaları

Herhangi bir insan hakkı ihlalinin sebebi ve suç ortağı olmaktan kaçınarak uluslararası düzeyde ilan edilmiş tüm insan haklarına saygılı olmayı sağlamak amacıyla, özellikle kadınlar, çocuklar veya göçmen işçiler veya (yerli) topluluklar gibi zayıf hak sahiplerinin veya hak sahibi gruplarının insan haklarına saygı için yüksek derecede dikkat göstermek.

- Zorla Çalıştırmanın Yasaklanması
 - Kölelik, esaret, zorla veya mecburi çalıştırma, sindirme, sömürü ve insan ticareti yapmamak ve yapılmasına katkıda bulunmamak.
- Çocuk İstihdamının Yasaklanması
 - Yaşı 15'in altında olan hiçbir çalışan istihdam etmemek veya 138 No'lu ILO Sözleşmesi geliştirmekte olan ülke istisnasına dahil olan ülkelerde, yaşı 14'ün altında olan hiçbir çalışan istihdam etmemek.
 - Sağlığa, güvenliğe ve ahlaki değerlere zarar vermesi muhtemel olan tehlikeli işlerde yaşı 18'in altında olan hiçbir çalışana istihdam etmemek.
- Ayrımcılık Yapmamak ve Çalışanlara Saygılı Olmak
 - Ten rengi, ırk, milliyet, etnik kimlik, siyasi görüş, sosyal geçmiş, engellilik, cinsiyet, cinsel kimlik ve eğilim, medeni hâl, politik görüş, dini inanç veya yaştan bağımsız olarak, çalışanlar arasında fırsat ve muamele eşitliğini sağlamak.
 - Bireylerin Cinsel, zorlayıcı, tehdit edici, küfürlü veya sömürücü olan hareketler, dil ve fiziksel temas dahil, psikolojik işkence, cinsel taciz veya ayrımcılık gibi kabul edilemez muamelelerini hoş görmeyi reddetmek.
- Örgütlenme Özgürlüğü
 - Çalışanların yasal olan sendika kurma veya mevcut sendikalara üye olma ve toplu sözleşme görüşmeleri yapma haklarını tanımak; işçi örgütlerinin veya sendikaların üyelerine olumsuz davranmamak veya ayrıcalık tanımamak.
- Çalışanların Çalışma Saatleri, Ücretleri ve Sosyal Yardımları
 - Çalışma saatleriyle ilgili tüm geçerli yönetmeliklere küresel çapta uymak.
 - Adil ücretler ödemek ve ücretlerle ve tazminatla ilgili tüm geçerli yasalara küresel çapta uymak.
 - Çalışanların sınır ötesi çalışması durumunda, özellikle asgari ücretlerle ilgili olarak tüm geçerli yasal gerekliliklere uymak.
- Çalışanların Sağlık ve Güvenliği, Güvenlik Güçleri
 - İş sağlığı ve güvenliği açısından geçerli yasal ve uluslararası standartlara uygun olarak hareket etmek ve güvenli çalışma koşulları sağlamak.
 - Çalışanların sağlık ve güvenlik konularında bilgili olmasını sağlamak için eğitim sunmak.
 - Makul bir iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kurmak¹.
 - Özel veya kamu güvenlik güçlerinin kullanılması durumunda, çalışanların ve diğer hak sahiplerinin insan haklarına saygı gösterilmesini sağlamak (hukuka aykırı fiziksel veya zihinsel şiddet kullanılmaması)
- Şikâyet Mekanizması
 - Çalışanlarının işbu Etik Kurallar ilkelerinin olası ihlallerini rapor edebilmesi için korumalı bir mekanizmaya erişim sunmak ve bildirimde bulunanların veya şikâyette bulunanların misillemeye karşı korunmasını sağlamak.

SIEMENS

Çevre ve İklim Koruma, Doğal Kaynakların Korunması

- Çevre açısından geçerli yasal ve uluslararası standartlara uygun olarak davranmak. Çevre kirliliğini en az düzeye düşürmek ve çevre koruma ile ilgili olarak sürekli iyileştirmeler yapmak.
- Makul bir çevre yönetim sistemi kurmak¹.
- Hava kirliliğine yol açan maddelerin ve Sera Gazı (GHG) emisyonları azaltılmak, zararlı toprak değişimini, su kirliliğini ve zararlı gürültü emisyonunu mümkün olduğunca azaltmak.
- Enerji verimliliğini artırmak, yenilenebilir enerji kullanmak ve su tüketimini mümkün olduğunca azaltmak.
- Arazinin, ormanların ve suların yasa dışı kullanımına engel olmak ve bu şekilde kullanımlara neden olmamak.
- Atıkları azaltmak ve atıkların uygun şekilde geri dönüşümlerini ve elden çıkarılmalarını sağlamak.

Adil Faaliyet Uygulamaları

- Yolsuzlukla ve Rüşvetle Mücadele
 - Herhangi bir yolsuzluğu veya rüşveti hoş görmemek ve bunlarla hiçbir şekilde doğrudan veya dolaylı olarak iştiğal etmemek, resmi işlemleri etkilemek veya haksız kazanç elde etmek amacıyla bir devlet memuruna veya özel sektördeki karşı tarafa değerli herhangi bir şey vermemek, teklif etmemek veya vaat etmemek. Buna, uygunsuz kolaylaştırıcı ödemeler vermeyi veya bunları kabul etmeyi reddetmek de dahildir.
- Adil Rekabet, Tekelciliği Engelleyen Yasalar ve Fikri Mülkiyet Hakları
 - Ulusal ve uluslararası rekabet yasalarına uygun davranmak ve rakiplerle fiyat belirleme, piyasa veya müşteri dağıtımını, piyasa paylaşma veya ihaleye fesat karıştırmaya dahil olmamak.
 - Başkalarının fikri mülkiyet haklarına saygı göstermek.
- Çıkar Çatışmaları
 - İş ilişkilerini etkileyebilecek tüm çıkar çatışmalarından kaçınmak ve/veya bunları dahili olarak ve Siemens'e bildirmek ve bunların ortaya çıkmasını baştan engellemek.
- Kara Para Aklamayla ve Terörizm Finansmanı Mücadele
 - Kara Para aklamayı ve terörizmin finansmanını doğrudan veya dolaylı olarak kolaylaştırmamak.
- Veri Gizliliği
 - Kişisel verileri gizli olarak ve sorumluca işlemek, herkesin gizliliğine saygı göstermek ve kişisel verilerin etkin bir şekilde korunmasını ve sadece meşru amaçlarla kullanılmasını sağlamak.
- Dış Ticaret Yasaları
 - Geçerli ihracat, ithalat kontrolü ve gümrük ve dış ticaret düzenlemelerine uymak.

Sorumlu Maden Kullanımı

- Ürünlerinde Çatışma Yaşanan ve Yüksek Riskli Bölgelerden kaynaklanan ve insan hakları ihlallerine, yolsuzluğa, silahlı grupların finansmanına veya benzer olumsuz etkilere yol açan ham maddeler kullanmamak için makul bir çaba göstermek.

Tedarik Zinciri

- Tedarikçilerinin bu Etik Kuralların ilkelerine uygun davranması için makul çabayı göstermek ve risk temelli bir yaklaşımla uyumluluklarını kontrol etmek.
- Tedarikçi seçiminde ve tedarikçilere gösterilen muamelelerde ayrımcılık yasağı ilkelerine uymak.

Detaylı bilgi için: www.siemens.com/code-of-conduct