

Kodeks ponašanja Siemensa za dobavljače i posrednike treće strane

Ovaj Kodeks ponašanja definira osnovne zahtjeve koji se postavljaju Siemensovim dobavljačima i posrednicima treće strane u vezi njihove odgovornosti prema njihovim zainteresiranim subjektima i okolišu. Dobavljač i/ili posrednik treće strane ovime izjavljuje:

Pridržavanje zakona

- Da će se pridržavati zakona primjenjivih pravnih sustava.

Ljudska prava i prava radnika

Da će osigurati poštivanje svih međunarodno priznatih ljudskih prava i to izbjegavanjem uzrokovanja i sudjelovanja u bilo kakvoj povredi ljudskih prava. Posebna pozornost će biti usmjeriti na osiguranje poštivanja ljudskih prava posebno osjetljivih nositelja prava ili skupina nositelja prava, kao što su žene, djeca, radnici migranti ili autohtone zajednice.

- Zabrana prisilnog rada
 - Da neće koristiti niti doprinijeti stvaranju robovlasničkih odnosa, prisilnog rada i trgovine ljudima.
- Zabrana dječjeg rada
 - Da neće zapošljavati osobe mlađe od 15 godina, odnosno, u onim zemljama za koje vrijedi iznimka koja se odnosi na zemlje u razvoju Konvencije 138 Međunarodne organizacije rada (ILO), osobe mlađe od 14 godina.
 - Da neće zapošljavati osobe mlađe od 18 godina za obavljanje poslova koji bi mogli ugroziti njihovo zdravlje, sigurnost i moralne vrijednosti,
- Zabrana diskriminacije i poštivanje zaposlenika
 - Da će osigurati jednaki tretman zaposlenika bez obzira na boju kože, rasu, nacionalnost, etnicitet, društveno podrijetlo, invaliditet, spolnu orijentaciju, seksualni identitet i orijentaciju, bračni status, politička ili vjerska uvjerenja, ili dob te promovirati jednake mogućnosti.
 - Da neće tolerirati nikakvo neprihvatljivo postupanje prema zaposlenicima, kao što je psihološka okrutnost, seksualno uznemiravanje ili diskriminacija, uključujući geste, govor ili tjelesne dodire koji su seksualne prirode, prisilni, prijeteći ili se mogu protumačiti kao zlostavljanje ili iskorištavanje.
- Sloboda udruživanja
 - Da će prepoznati i poštivati prava radnika na formiranje novih ili pridruživanje postojećim sindikatima i sudjelovanje u kolektivnim pregovorima; da neće zakidati ni preferirati članove pojedinih organizacija zaposlenika ili sindikata.
- Radno vrijeme, plaća i beneficije zaposlenika
 - Da će poštivati sva primjenjiva pravila o radnom vremenu zaposlenika
 - Da će plaćati poštenu plaću za rad i poštivati sve primjenjive zakone koji reguliraju plaće i naknade zaposlenika
 - Da će, u slučaju prekogranične obuke radnika, poštivati sve primjenjive pravne zahtjeve, pogotovo u pogledu minimalne plaće.
- Zdravlje i sigurnost zaposlenika, sigurnosne službe
 - Da će postupati u skladu s primjenjivim zakonskim i međunarodnim standardima u vezi zaštite zdravlja i sigurnosti na radu i pružiti sigurne uvjete za rad.
 - Da će pružiti obuku kako bi osigurao da su zaposlenici obrazovani u području problema vezanih za zaštitu zdravlja i sigurnosti na radu.
 - Da će uspostaviti razuman sustav upravljanja zaštitu zdravlja i sigurnosti na radu
 - U slučaju korištenja privatnih ili javnih sigurnosnih službi, osigurati poštivanje ljudskih i ostalih prava zaposlenika (uključujući nezakonito fizičko ili psihičko nasilje)
- Mehanizam prijavljivanja
 - Da će omogućiti pristup zaštićenom mehanizmu putem kojeg zaposlenici mogu prijaviti moguće povrede načela ovog Kodeksa ponašanja.

Zaštita okoliša, klime i prirodnih resursa

- Da će postupati u skladu s primjenjivim zakonskim i međunarodnim standardima koji se odnose na zaštitu okoliša,
- Da će smanjiti zagađenje okoliša i neprekidno poboljšavati zaštitu okoliša.
- Da će uspostaviti razuman sustav upravljanja u vezi okoliša
- Da će smanjiti emisiju zagađivača zraka te stakleničkih plinova i reducirati štetne izmjene tla, zagađenje voda te štetnu emisiju zvuka na najmanju moguću mjeru
- Da će povećati učinkovitost energije, koristiti obnovljive izvore energije, smanjiti potrošnju vode na najmanju moguću mjeru
- Da neće uzrokovati nelegalno uzurpiranje zemlje, šuma i voda
- Da će smanjiti količinu otpada i osigurati odgovarajuće zbrinjavanje otpada

Poštena poslovna praksa

- Zabrana korupcije i podmićivanja
 - Da neće tolerirati nikakav oblik korupcije i podmićivanja te da se neće izravno ili neizravno u njih upuštati te da neće odobriti, ponuditi ili obećati nikakvu korist državnom dužnosniku ili drugoj stranci u privatnom sektoru s ciljem utjecanja na službenu radnju ili stjecanja neprikladne prednosti. Ovo uključuje i susprezanje od davanja ili primanja neprimjerenih olakšica.
- Pošteno tržišno natjecanje, protustrustovski zakoni i prava intelektualnog vlasništva
 - Da će postupati u skladu s nacionalnim i međunarodnim pravilima o zaštiti konkurencije i da neće sudjelovati u sporazumnom određivanju cijena, postupku dodjeljivanja tržišta ili podjeli klijenata, dijeljenju tržišta ili namještanju ponuda s konkurentima.
 - Da će poštivati prava intelektualnog vlasništva drugih osoba.
- Sukob interesa
 - Da će izbjegavati i/ili otkriti interno i Siemensu sve sukobe interesa koji mogu negativno utjecati na poslovne odnose.
- Zabrana pranja novca i financiranja terorizma
 - Da se neće izravno ili neizravno upuštati u pranje novca ili financiranje terorizma.
- Zaštita osobnih podataka
 - Da će obrađivati osobne podatke na povjerljiv način i odgovorno, poštivati svačiju privatnost i osigurati učinkovitu zaštitu osobnih podataka i korištenje podataka isključivo u legitimne svrhe.
- Kontrola izvoza i carina
 - Da će poštivati primjenjiva pravila o kontroli izvoza i carine.

Odgovorno korištenje minerala

- Da će uložiti razumne napore kako bi u svojim proizvodima izbjegli korištenje sirovina i materijala koji potječu iz područja zahvaćenih sukobom ili područja visokog rizika i doprinose kršenju ljudskih prava, korupciji, financiranju oružanih skupina ili imaju druge negativne posljedice.

Nabavni lanac

- Da će u razumnoj mjeri nastojati osigurati pridržavanje načela Kodeksa ponašanja od strane svojih dobavljača.
- Da će se pridržavati načela nediskriminacije pri odabiru dobavljača i postupanju prema njima.

Više informacija na <http://www.siemens.com/code-of-conduct>