

## Кодекс корпоративной этики «Siemens» для поставщиков и сторонних посредников

Настоящий Кодекс корпоративной этики определяет основные требования, предъявляемые к поставщикам и сторонним посредникам «Siemens» касательно их ответственности в отношении заинтересованных сторон и окружающей среды. Поставщик и/или сторонний посредник настоящим обязуется:

### Нормативно-правовое соответствие

- Соблюдать законы и правила применимых правовых систем.

### Права человека и условия труда

Обеспечить уважение всех провозглашенных на международном уровне прав человека, избегая содействия и соучастия в любых нарушениях прав человека. Повышенное внимание должно уделяться обеспечению уважения прав человека правообладателей или групп правообладателей, которые особенно уязвимы, таких как женщины, дети, трудовые мигранты или (коренное) население.

#### ➤ Запрет принудительного труда

- Не использовать и не способствовать рабству, подневольному, принудительному или обязательному труду, подавлению, эксплуатации и торговле людьми.

#### ➤ Запрет детского труда

- Не нанимать работников в возрасте до 15 лет или, в тех странах, на которые распространяется исключение для развивающихся стран из Конвенции МОТ 138, не нанимать работников в возрасте до 14 лет.
- Не нанимать работников в возрасте до 18 лет на работу, которая может нанести вред здоровью, безопасности и нравственности.

#### ➤ Недопущение дискриминации и уважение к сотрудникам

- Обеспечивать равное обращение с сотрудниками, независимо от цвета кожи, расы, национальности, этнической принадлежности, социального происхождения, инвалидности, пола, сексуальной принадлежности и ориентации, семейного положения, политических или религиозных убеждений или возраста, и способствовать созданию равных возможностей среди них.
- Не терпеть любое неприемлемое обращение с людьми, такое как психологическая жестокость, сексуальные домогательства или дискриминация, включая жесты, язык и физический контакт, которые являются сексуальными, насильственными, угрожающими, оскорбительными или эксплуататорскими.

#### ➤ Свобода участия в профсоюзах

- Признавать законные права работников создавать профсоюзы или вступать в существующие профсоюзы, а также участвовать в коллективных переговорах; не ставить в невыгодное положение и не отдавать предпочтение членам организаций или профсоюзов сотрудников.

#### ➤ Рабочее время, заработная плата и льготы для сотрудников

- Соблюдать все действующие правила графика работы.
- Платить справедливую заработную плату за работу и соблюдать все применимые законы о заработной плате и компенсациях.
- В случае использования иностранного персонала соблюдать все применимые требования законодательства, особенно в отношении минимальной заработной платы.

#### ➤ Охрана труда и техника безопасности, служба безопасности

- Действовать в соответствии с действующими законодательными и международными стандартами в области охраны труда и техники безопасности и обеспечивать безопасные условия труда.
- Обеспечить обучение, чтобы все нанятые сотрудники были обучены вопросам охраны труда и техники безопасности.
- Создать разумную систему управления охраной труда и техникой безопасности.

- В случае использования частных или государственных служб безопасности обеспечить соблюдение прав человека для сотрудников и других правообладателей (неприменение незаконного физического или психологического насилия).

## ➤ Механизм подачи и рассмотрения жалоб

- Обеспечить своим сотрудникам доступ к защищенному механизму, позволяющему сообщать о возможных нарушениях принципов настоящего Кодекса корпоративной этики, и обеспечить защиту осведомителей или заявителей от преследований.

## **Охрана окружающей среды и климата. охрана природных ресурсов**

- Действовать в соответствии с применимыми законодательными и международными стандартами в отношении окружающей среды.
- Свести к минимуму загрязнение окружающей среды и постоянно улучшать защиту окружающей среды.
- Создать разумную систему управления состоянием окружающей среды.
- Сократить выбросы загрязняющих веществ и парниковых газов (ПГ) в атмосферу, а также максимально уменьшить вредные изменения почвы, загрязнение воды и вредное шумовое воздействие.
- Повышать эффективность использования энергии, использовать возобновляемые источники энергии и максимально сокращать потребление воды.
- Не допускать незаконного захвата земли, лесов и водных территорий.
- Сократить количество отходов и обеспечить их надлежащую обработку и утилизацию.

## **Добросовестные методы работы**

### ➤ Борьба с коррупцией и взяточничеством

- Не допускать никакой формы коррупции или взяточничества и не участвовать прямо или косвенно в любой форме коррупции или взяточничества, а также не предоставлять, не предлагать и не обещать ничего ценного государственному должностному лицу или контрагенту в частном секторе с целью повлиять на официальные действия или получить неправомерную выгоду. Это включает в себя отказ от предоставления или принятия неправомерных вознаграждений за упрощение формальностей.

### ➤ Честная конкуренция, антимонопольное законодательство и права интеллектуальной собственности

- Действовать в соответствии с национальными и международными законами о конкуренции и не участвовать в установлении цен, распределении рынков или клиентов, разделе рынка или сговоре на торгах с конкурентами.
- Уважать права интеллектуальной собственности других.

### ➤ Конфликт интересов

- Избегать любых конфликтов интересов, которые могут повлиять на деловые отношения, а также избегать их появления, и/или раскрывать их внутри подразделения и в «Siemens».

### ➤ Борьба с отмыванием денег и финансированием терроризма

- Не способствовать прямо или косвенно отмыванию денег или финансированию терроризма.

### ➤ Конфиденциальность данных

- Обращивать личные данные конфиденциально и ответственно, уважать неприкосновенность частной жизни каждого и обеспечивать эффективную защиту личных данных и их использование только в законных целях.

### ➤ Правила внешней торговли

- Соблюдать применимые правила экспорта, импорта, таможи и внешней торговли.

## **Ответственный подбор минеральных ресурсов**

- Принимать разумные меры, чтобы избежать использования в своей продукции сырья, происходящего из охваченных конфликтом зон и зон повышенной опасности и способствующего нарушениям прав человека, коррупции, финансированию вооруженных группировок или

аналогичным негативным последствиям.

## **Цепочка поставки**

- Прилагать разумные усилия, чтобы поставщики соблюдали принципы настоящего Кодекса корпоративной этики, и проверять их соблюдение с использованием подхода, основанного на оценке рисков.
- Соблюдать принципы недопущения дискриминации при выборе поставщиков и обращении с ними.

Дополнительную информацию см. [www.siemens.com/code-of-conduct](http://www.siemens.com/code-of-conduct)