

## Gedragcode van Siemens voor leveranciers en tussenpersonen

In deze gedragscode worden de voor de leveranciers en tussenpersonen van Siemens geldende basiseisen omschreven met betrekking tot hun verantwoordelijkheden ten opzichte van hun belanghebbenden en het milieu. De leverancier en/of tussenpersoon verklaart hierbij:

### Naleving van wet- en regelgeving

- De wet- en regelgeving van de toepasselijke rechtsstelsels na te zullen leven.

### Mensenrechten en arbeidsomstandigheden

Te waarborgen dat alle internationaal erkende mensenrechten worden geëerbiedigd door te voorkomen dat mensenrechtenschendingen worden veroorzaakt of daaraan wordt bijgedragen. Er moet vooral op worden toegezien dat de mensenrechten worden geëerbiedigd van bijzonder kwetsbare rechthebbenden of groepen van rechthebbenden, zoals vrouwen, kinderen, arbeidsmigranten of van (inheemse) gemeenschappen.

- Verbod op dwangarbeid
  - Geen gebruik te maken van of bij te dragen aan slavernij, met slavernij te vergelijken praktijken, dwangarbeid of verplichte arbeid, onderdrukking, uitbuiting en mensenhandel.
- Verbod op kinderarbeid
  - Geen arbeiders in te zetten die jonger zijn dan 15 jaar of, in landen waar de uitzondering voor ontwikkelingslanden geldt op grond van IAO-verdrag nr. 138, geen arbeiders in te zetten die jonger zijn dan 14 jaar.
  - Geen arbeiders in te zetten die jonger zijn dan 18 jaar voor werkzaamheden die schadelijk voor de gezondheid, veiligheid en zedelijkheid kunnen zijn.
- Discriminatieverbod en respect voor werknemers
  - Gelijke behandeling te waarborgen van werknemers, ongeacht hun huidskleur, ras, nationaliteit, etnische afkomst, sociale achtergrond, handicaps, geslacht, seksuele identiteit en oriëntatie, huwelijkse staat, politieke of religieuze overtuigingen of leeftijd, en gelijke kansen te bevorderen.
  - Onaanvaardbare behandeling van personen, zoals psychische wreedheden, seksuele intimidatie of discriminatie, waaronder gebaren, taalgebruik, en seksueel, gedwongen, bedreigend, ongewenst of uitbuitend lichamelijk contact, niet te tolereren.
- Vrijheid van vereniging
  - De wettelijke rechten van werknemers te erkennen om vakbonden op te richten, zich bij bestaande vakbonden aan te sluiten, aan collectieve onderhandelingen deel te nemen, en leden van werknemersorganisaties of vakbonden niet te bevoordelen of te discrimineren.
- Werktijden, lonen en vergoedingen voor werknemers
  - Alle geldende wet- en regelgeving inzake arbeidstijd na te leven.
  - Een billijk loon te betalen voor verrichte arbeid en zich te houden aan alle geldende wet- en regelgeving inzake lonen en vergoedingen.
  - Bij grensoverschrijdende inzet van personeel zich te houden aan alle toepasselijke wettelijke vereisten, met name met betrekking tot het minimumloon.
- Gezondheids- en veiligheidsbeheerssysteem op het werk
  - Te handelen in overeenstemming met de geldende wettelijke en internationale standaarden op het gebied van gezondheid en veiligheid op het werk en te zorgen voor veilige arbeidsomstandigheden.
  - Ervoor te zorgen dat alle werkzame werknemers een opleiding krijgen over gezondheids- en veiligheidskwesties.

- Een passend gezondheids- en veiligheidsbeheerssysteem op het werk in te stellen.
- Te waarborgen dat de mensenrechten van werknemers en overige rechthebbenden worden geëerbiedigd wanneer nationale strijdkrachten of private beveiligingskrachten worden ingezet (geen gebruik van onrechtmatig fysiek of geestelijk geweld).

## ➤ Klachtenmechanisme

- Ervoor te zorgen dat hun werknemers gebruik kunnen maken van een beschermd mechanisme voor het melden van mogelijke schendingen van de principes van deze gedragscode en dat klokkenluiders of klagers tegen vergelding worden beschermd.

## **Milieu- en klimaatbescherming, bescherming van natuurlijke hulpbronnen**

- Te handelen in overeenstemming met de geldende wettelijke en internationale standaarden inzake het milieu.
- Milieuvervuiling tot een minimum te beperken en voortdurend verbeteringen aan te brengen op het vlak van de milieubescherming.
- Te zorgen voor een passend milieubeheerssysteem.
- De uitstoot van luchtvervuilende stoffen en broeikasgassen zoveel mogelijk te verminderen en ongunstige ontwikkelingen met betrekking tot de bodem, watervervuiling en schadelijke geluidsoverlast zoveel mogelijk te verminderen.
- Zoveel mogelijk energie te besparen en duurzame energie te gebruiken en het watergebruik zoveel mogelijk te beperken.
- Geen onwettig gebruik van land, bos en wateren te veroorzaken.
- Afval te verminderen en te zorgen voor de juiste verwerking en verwijdering ervan.

## **Eerlijke bedrijfspraktijken**

### ➤ Verbod op corruptie en omkoping

- Geen enkele vorm van corruptie of omkoping te tolereren of hieraan direct of indirect deel te nemen, en niets van waarde te verstrekken, aan te bieden of te beloven aan een overheidsfunctionaris of aan een wederpartij in de private sector, teneinde een officiële handeling te beïnvloeden of een ongeoorloofd voordeel te verkrijgen. Hieronder valt ook het afzien van het geven of accepteren van ongepaste 'facilitation payments' (smeergeld).

### ➤ Eerlijke concurrentie, antitrustwetgeving en intellectuele-eigendomsrechten

- Te zullen handelen conform nationale en internationale mededingingswetten en niet deel te nemen aan prijsafspraken, de verdeling van klanten, de verdeling van de markt of samenspanning met concurrenten bij het uitbrengen van offertes ('bid rigging').
- Geen inbreuk te plegen op intellectuele-eigendomsrechten van anderen.

### ➤ Belangenconflicten

- Elk belangenconflict dat nadelige gevolgen zou kunnen hebben voor zakelijke relaties, of de schijn daarvan, te vermijden en/of dit intern of aan Siemens te melden.

### ➤ Bestrijding van witwassen van gelden, financiering van terrorisme

- Geen directe of indirecte medewerking te verlenen aan witwassen van gelden of financiering van terrorisme.

### ➤ Gegevensbescherming

- Persoonsgegevens vertrouwelijk en verantwoord te verwerken, ieders privacy te respecteren en ervoor te zorgen dat persoonsgegevens effectief worden beschermd en alleen voor legitieme doeleinden worden gebruikt.

### ➤ Regels inzake buitenlandse handel

- De toepasselijke regels inzake export, import, douane en buitenlandse handel na te leven.

# SIEMENS

## Conflictmineralen

- Redelijke inspanningen te doen om in zijn producten het gebruik van grondstoffen te vermijden, die afkomstig zijn uit conflict- of risicogebieden en bijdragen aan schendingen van mensenrechten, corruptie, de financiering van gewapende groepen of vergelijkbare negatieve gevolgen.

## Leveringsketen

- Zich redelijk in te spannen om onder zijn leveranciers naleving van de beginselen van deze gedragscode te bevorderen, en naleving door hen te controleren aan de hand van een risicobeoordeling.
- De principes inzake niet-discriminatie na te leven met betrekking tot de keuze en de behandeling van leveranciers.

Meer informatie is te vinden op [www.siemens.com/code-of-conduct](http://www.siemens.com/code-of-conduct)