

## Siemens Toimintaohje (Code of Conduct) toimittajille ja välittäjätahoille

Nämä toimintaohjeet asettavat yleisiä vaatimuksia Siemensin toimittajille ja välittäjätahoille koskien näiden vastuita muita toimijoita sekä ympäristöä kohtaan. Toimittaja ja/tai välittäjätaho vakuuttaa, että se:

### Lainsäädännön noudattaminen

- Toimii sovellettavien lakien ja asetusten mukaisesti.

### Ihmisoikeudet ja työskentelyolosuhteet

Varmistaa kaikkien kansainvälisesti tunnustettujen ihmisoikeuksien kunnioittamisen ja välttää aiheuttamasta ihmisoikeusrikkomuksia tai osallisuutta niihin. Erityisesti on kiinnitettävä huomiota haavoittuvien ryhmien ihmisoikeuksien kunnioittamiseen, esimerkiksi sellaisten ryhmien kuten naiset, lapset, maahanmuuttajat tai alkuperäiskansat ja -yhteisöt.

- Pakkotyön kieltö
  - Ei salli tai osallistu orjuuteen, pakkotyöhön, tukahduttamiseen, hyväksikäyttöön tai ihmiskauppaan.
- Lapsityövoiman kieltö
  - Käyttää vain 15 vuotta täyttäneitä työntekijöitä tai niissä maissa, joihin sovelletaan kansainvälisen työjärjestön ILO:n yleissopimuksen 138 kehitysmaita koskevaa poikkeusta vähimmäisiästä, vain 14 vuotta täyttäneitä työntekijöitä.
  - Ei käytä alle 18-vuotiaita työntekijöitä töihin, jotka todennäköisesti vahingoittavat terveyttä, turvallisuutta tai moraalialia.
- Työntekijöiden kunnioittaminen ja syrjimättömyys
  - Varmistaa työntekijöiden yhtäläisten mahdollisuuksien toteutumisen ja tasapuolisen kohtelun ihonväristä, rodusta, kansallisuudesta, etnisestä tai sosiaalisesta taustasta, poliittisesta tai uskonnollisesta vakaumuksesta, vammaisuudesta, sukupuolesta, seksuaalisesta identiteetistä tai suuntautumisesta, sivilisäädystä tai iästä riippumatta.
  - Kieltäytyy hyväksymästä yksilöiden asiatonta kohtelua, kuten henkistä väkivaltaa, seksuaalista häirintää tai syrjintää, sisältäen eleet, puheet ja fyysisen kanssakäymisen, joka on seksuaalista, pakottavaa, uhkaavaa, halventavaa tai jota voidaan pitää hyväksikäyttönä.
- Yhdistymisvapaus
  - Sallii työntekijöiden vapaan järjestäytymisoikeuden ja ei syrji tai suosi työntekijöitä ammatti- tai työntekijäliittoon kuulumisen perusteella.
- Työaika, palkkaus ja työntekijöiden oikeudet
  - Kunnioittaa kaikkia soveltuvia työaikamääräyksiä.
  - Tarjoaa oikeudenmukaisen palkkion ja kunnioittaa kaikkia palkkaan liittyviä lakeja ja asetuksia.
  - Kunnioittaa kaikkia soveltuvia työhön ja erityisesti vähimmäispalkkaan liittyviä lakeja asetuksia ulkomaan komennuksilla.
- Työntekijöiden terveys ja turvallisuus, turvallisuusjoukot
  - Toimii soveltuvan lainsäädännön ja kansainvälisten standardien mukaisesti koskien työturvallisuutta ja työterveyttä sekä tarjoaa turvallisen työympäristön.
  - Kouluttaa työntekijöitään ja huolehtii, että työntekijät ovat perehtyneitä työturvallisuuteen ja -terveyteen liittyviin asioihin.
  - Ylläpitää kohtuullista työterveyden ja -turvallisuuden hallintajärjestelmää.
  - Varmistaa työntekijöiden tai muiden oikeudenhaltijoiden ihmisoikeuksien kunnioittamisen yksityisiä tai julkisia turvallisuusjoukkoja käytettäessä (laitonta fyysistä tai henkistä väkivaltaa ei saa käyttää).

## ➤ Raportointimekanismi

- Tarjoaa suojatun raportointimekanismin työntekijöilleen koskien tämän toimintaohjeen rikkomuksia ja varmistaa väärinkäytösten ilmiantajien tai valitusten tekijöiden suojelun vastatoimilta.

## Ympäristön ja ilmaston suojele, luonnonvarojen suojele

- Toimii soveltuvan lainsäädännön sekä kansainvälisten ympäristöstandardien mukaisesti.
- Minimoi ympäristön saastumista ja tekee jatkuvia parannuksia ympäristönsuojeluun.
- Ylläpitää kohtuullista ympäristönhallintajärjestelmää.
- Vähentää ilman epäpuhtaus- ja kasvihuonekaasupäästöjä sekä haitallisia maaperän muutoksia, veden pilaantumista ja haitallisia melupäästöjä mahdollisimman paljon.
- Lisää energiatehokkuutta, uusiutuvan energian käyttöä ja vähentää vedenkulutusta mahdollisimman paljon.
- Ei aiheuta maan, metsien ja vesien laitonta haltuunottamista.
- Vähentää jätettä ja varmistaa sen asianmukaisen käsittelyn ja hävittämisen.

## Oikeudenmukaiset toimintaperiaatteet

### ➤ Korruption- ja lahjonnanvastaisuus

- Ei salli eikä osallistu suoraan tai epäsuorasti minkäänlaiseen korruptioon tai lahjontaan, eikä anna, tarjoa tai lupaa mitään, millä on arvoa, viranomaisen tai julkishallinnon edustajalle tai yksityiselle vastapuolelle vaikuttaakseen viranomaisten tai julkishallinnon toimintaan tai saadakseen epäsovivaa etua; tämä sisältää myös lahjusten antamisen ja vastaanottamisen.

### ➤ Reilu kilpailu, kilpailulainsäädäntö sekä aineettomat oikeudet

- Toimii kansallisen ja kansainvälisen kilpailulainsäädännön mukaisesti ja pidättäytyy osallistumasta hinnoista sopimiseen, markkinoiden tai asiakkaiden jakamiseen tai tarjouskarteilleihin kilpailijoidensa kanssa.
- Kunnioittaa muiden aineettomia oikeuksia.

### ➤ Eturistiriidat

- Välttää kaikkien sellaisten eturistiriitojen syntymistä, jotka voivat vaikuttaa liikesuhteisiin, sekä mielikuvien syntymistä niistä, ja ilmoittaa eturistiriidoista sisäisesti ja Siemensille.

### ➤ Rahanpesu ja terrorismin rahoitus

- Ei edistä suorasti tai epäsuorasti rahanpesua tai terrorismin rahoitusta.

### ➤ Tietosuoja

- Käsittelee henkilötietoja luottamuksellisesti ja vastuullisesti, kunnioittaen kaikkien yksityisyyttä ja huolehtii, että henkilötiedot on tehokkaasti suojattu ja että niitä käytetään vain laillisiin tarkoituksiin.

### ➤ Ulkomaankauppaa koskevat säädökset

- Noudattaa soveltuvia määräyksiä koskien tuonti- ja vientivalvontaa, tullausta sekä ulkomaankauppaa.

## Konfliktialueiden mineraalit

- Ryhtyy kohtuullisiin toimenpiteisiin välttääkseen sellaisten raaka-aineiden käytön tuotteissaan, jotka ovat peräisin konfliktin alueilta ja korkean riskin alueilta, ja jotka osaltaan myötävaikuttavat ihmisoikeusloukkauksiin, korruptioon tai aseellisten ryhmittymien rahoittamiseen tai aiheuttavat vastaavia negatiivisia vaikutuksia.

## Toimitusketju

- Pyrkii kohtuudella saamaan omat alihankkijansa noudattamaan näitä toimintaohjeita ja tarkistaa noudattavatko ne riskiperusteista lähestymistapaa.
- Toimii syrjimättömyysperiaatteen mukaisesti toimittajien valinnassa ja kohtelussa.

# SIEMENS

Further information under [www.siemens.com/code-of-conduct](http://www.siemens.com/code-of-conduct)