

Codice Etico Siemens per fornitori e intermediari terzi

Il presente Codice Etico definisce i principi di base ai quali dovranno attenersi i fornitori di beni e servizi e gli intermediari terzi di Siemens, relativamente alle loro responsabilità nei confronti dei propri *stakeholder* e dell'ambiente. Con il presente, il fornitore e/o l'intermediario terzo dichiara di:

Conformità alle leggi

- Rispettare le leggi e le normative degli ordinamenti giuridici di volta in volta applicabili.

Diritti umani e normative in materia di condizioni di lavoro

Per garantire il rispetto di tutti i diritti umani dichiarati a livello internazionale, evitando di essere complici o causa di eventuali violazioni dei diritti umani, si dovrà prestare un'elevata attenzione per il rispetto dei diritti umani di soggetti o di gruppi di soggetti che sono particolarmente vulnerabili, quali: donne, bambini, lavoratori migranti o di determinate comunità (indigene).

- **Divieto di lavoro forzato**
 - Non utilizzare né contribuire alla schiavitù, alla servitù, al lavoro forzato od obbligatorio, alla repressione, allo sfruttamento e alla tratta di esseri umani.
- **Divieto del lavoro minorile**
 - Non utilizzare lavoratori di età inferiore ai 15 anni o, nei paesi in via di sviluppo soggetti alla deroga della Convenzione OIL 138, non utilizzare lavoratori di età inferiore ai 14 anni.
 - Non utilizzare lavoratori di età inferiore ai 18 anni per lavori che possono nuocere alla salute, alla sicurezza e alla morale.
- **Nessuna forma di discriminazione e rispetto dei dipendenti**
 - Assicurare un trattamento equo dei lavoratori, indipendentemente da colore della pelle, razza, nazionalità, etnia, contesto sociale, disabilità, genere, identità e orientamento sessuale, stato civile, convinzione politica o religiosa o età e promuovere le pari opportunità tra di loro.
 - Rifiutarsi di tollerare qualsiasi trattamento inaccettabile delle persone, come crudeltà mentale, molestie sessuali o discriminazione, inclusi gesti, linguaggio e contatto fisico di tipo sessuale, coercitivo, minaccioso, offensivo o di sfruttamento.
- **Libertà d'Associazione**
 - Riconoscere i diritti dei lavoratori di creare o unirsi ai sindacati esistenti e di impegnarsi nella contrattazione collettiva; non svantaggiare né preferire membri di organizzazioni di dipendenti o sindacati.
- **Orari di lavoro, retribuzioni e benefici per i dipendenti**
 - Rispettare tutte le normative applicabili sull'orario di lavoro.
 - Riconoscere retribuzioni eque per il lavoro prestato e osservare tutte le leggi applicabili in materia di salari e di corrispettivi.
 - In caso di impiego di personale transfrontaliero, rispettare tutti i requisiti legali applicabili, in particolare per quanto riguarda i salari minimi.
- **Salute e sicurezza sul lavoro, Servizi di sicurezza**
 - Agire in conformità con le norme legali e internazionali applicabili in materia di salute e sicurezza sul lavoro e fornire condizioni di lavoro sicure.
 - Fornire la formazione per garantire che tutti i dipendenti impiegati siano istruiti in materia di salute e sicurezza.
 - Istituire un adeguato sistema per la gestione della salute e della sicurezza sul lavoro.
 - In caso di ricorso a Servizi di sicurezza privati o pubblici, garantire il rispetto dei diritti umani dei dipendenti e/o degli altri soggetti (escludendo l'uso di violenza fisica o mentale illecita).
- **Meccanismo di reclamo**
 - Fornire ai propri dipendenti l'accesso a un sistema protetto per segnalare possibili violazioni dei principi del presente Codice Etico, garantendo per chi denuncia una idonea protezione ed evitando che possa subire ritorsioni.

Protezione del clima e dell'ambiente. Protezione delle risorse naturali

- Agire in conformità alle normative statutarie e internazionali sulla tutela ambientale.
- Ridurre al minimo l'inquinamento ambientale e apportare continui miglioramenti alla tutela dell'ambiente.
- Istituire un adeguato sistema di gestione ambientale.
- Ridurre l'emissione di inquinanti atmosferici e gas serra (GreenHouse Gas GHG) e ridurre il cambiamento dannoso del suolo, l'inquinamento delle acque e l'emissione di rumore nocivo nella massima misura possibile.
- Aumentare l'efficienza energetica, utilizzare energia rinnovabile e ridurre il consumo di acqua nella misura massima possibile.
- Non causare l'appropriazione illegale di terra, foreste e acque.
- Ridurre i rifiuti e garantirne il corretto trattamento e smaltimento.

Prassi operative eque

- **Anticorruzione**
 - Non ammettere e non intraprendere direttamente o indirettamente alcuna forma di corruzione o subornazione e non concedere, offrire o promettere l'elargizione di somme di denaro o qualsiasi altro beneficio a un funzionario governativo o a una controparte nel settore privato al fine di influenzare un atto d'ufficio od ottenere un indebito vantaggio. Ciò include la rinuncia a dare o ricevere illeciti pagamenti di coercizione.
- **Concorrenza leale, normative antitrust e diritti di proprietà intellettuale**
 - Agire conformemente alle normative nazionali e internazionali vigenti in materia di concorrenza e non prendere parte ad attività di definizione dei prezzi, spartizione di quote di mercato e/o di clienti, turbativa d'asta.
 - Rispettare i diritti di proprietà intellettuale.
- **Conflitti di interesse**
 - Evitare ogni conflitto di interesse che possa influenzare i rapporti d'affari, divulgandoli al vostro interno e a Siemens al fine di eluderne in anticipo la comparsa.
- **Antiriciclaggio, finanziamento del terrorismo**
 - Non facilitare direttamente o indirettamente il riciclaggio di denaro o il finanziamento del terrorismo.
- **Data Privacy**
 - Trattare i dati personali in modo riservato e responsabile, rispettare la privacy di tutti e garantire che i dati personali siano effettivamente protetti e utilizzati esclusivamente per finalità legittime.
- **Regolamentazione del commercio estero**
 - Rispettare le normative applicabili in materia di esportazione, importazione, dogane e commercio estero.

Approvvigionamento responsabile di minerali

- Intraprendere ogni ragionevole sforzo per evitare di utilizzare nei propri prodotti materie prime provenienti da zone di conflitto e da aree ad alto rischio e che contribuiscono a violazioni dei diritti umani, corruzione, finanziamento di gruppi armati o effetti negativi simili.

Supply Chain

- Intraprendere ogni ragionevole sforzo per fare in modo che i propri fornitori rispettino i principi del presente Codice Etico e verificarne la conformità con un approccio basato sul livello di rischio.
- Conformarsi ai principi di non discriminazione in materia di selezione e trattamento dei fornitori.