

Kodeks ravnanja Skupine Siemens za dobavitelje in tretje posrednike

V tem kodeksu ravnanja so opredeljene osnovne zahteve za dobavitelje in tretje posrednike Skupine Siemens v zvezi z njihovimi odgovornostmi do svojih deležnikov in do okolja. Dobavitelj in/ali tretji posrednik v skladu s tem kodeksom izjavlja, da bo ravnal, kot sledi:

Skladnost z zakonodajo

- Upošteval bo zakone in predpise veljavnih pravnih sistemov.

Človekove pravice in delovne razmere

Za zagotovitev spoštovanja vseh mednarodno razglašanih človekovih pravic z izogibanjem kršenju človekovih pravic in sodelovanju pri tem. Več pozornosti bo namenil spoštovanju človekovih pravic posebej ranljivih imetnikov pravic ali skupin imetnikov pravic, kot so ženske, otroci ali delavci migranti, ali (avtohtonih) skupnosti.

- > Prepoved prisilnega dela
 - Ne bo uporabljal suženjstva, hlapčevstva, prisilnega ali obveznega dela, zatiranja, izkoriščanja in trgovine z ljudmi.
- > Prepoved otroškega dela
 - Ne bo zaposloval oseb, mlajših od 15 let, oziroma v državah, kjer velja izjema Konvencije MOD št. 138 za države v razvoju, ne mlajših od 14 let.
 - Na položaje, ki bi lahko škodovali zdravju, varnosti in morali, ne bo dodeljeval delavcev, mlajših od 18 let.
- > Nediskriminacija in spoštovanje zaposlenih
 - Spodbujal bo enako obravnavo in možnosti zaposlenih, ne glede na barvo kože, raso, narodnost, etnično pripadnost, socialno ozadje, invalidnost, spol, spolno identiteto in usmerjenost, zakonski stan, versko prepričanje ali starost.
 - Ne bo dopuščal nobenega nesprejemljivega ravnanja s posamezniki, kot so duševna krutost, spolno nadlegovanje ali diskriminacija, vključno z dejanji, jezikom in fizičnim stikom spolne, prisilne, grozeče, nasilne ali izkoriščevalske narave.
- > Svoboda združevanja
 - Priznaval bo zakonite pravice delavcev, da ustanovijo sindikate ali se jim pridružijo in sodelujejo v kolektivnih pogajanjih; člani delavskih organizacij ali sindikatov ne bodo ne prikrajšani ali ugodneje obravnavani.
- > Delovni čas, plače in dodatki za zaposlene
 - Upošteval bo vse veljavne predpise o delovnem času.
 - Izplačeval bo pošteno plačilo za delo ter upošteval vse veljavne plačne in odškodninske zakone.
 - V primeru čezmejnje napotitve osebja bo upošteval vse veljavne pravne zahteve, zlasti glede minimalne plače.
- > Sistem upravljanja zdravja in varnosti pri delu
 - Ravnal bo v skladu z veljavnimi zakonskimi in mednarodnimi standardi o zdravju in varnosti pri delu ter zagotavljal varne delovne razmere.
 - Vsem zaposlenim bo zagotavljal usposabljanje, da bodo poznali problematiko v zvezi z zdravjem in varnostjo.
 - Vzpostavil bo primeren sistem upravljanja zdravja in varnosti pri delu.
 - V primeru uporabe zasebnih ali javnih varnostnih sil mora zagotoviti spoštovanje človekovih pravic zaposlenih in drugih imetnikov pravic (brez uporabe nezakonitega fizičnega ali duševnega nasilja)
- > Mehanizem za pritožbe
 - Svojim zaposlenim mora omogočiti dostop do zaščitene mehanizma za prijavo morebitnih kršitev načel tega kodeksa ravnanja in zagotoviti zaščito žvižgačev ali pritožnikov pred povračilnimi ukrepi.

Zaščita okolja in podnebja, zaščita naravnih virov

- Ravnal bo v skladu z veljavnimi zakonskimi in mednarodnimi okoljskimi standardi.
- Zmanjšal bo onesnaževanje okolja in nenehno izboljševal zaščito okolja.
- Vzpostavil bo primeren sistem okoljskega upravljanja.
- Zmanjšal bo emisije onesnaževal zraka in toplogrednih plinov (GHG) ter v največji možni meri zmanjšal škodljive spremembe tal, onesnaževanje vode in emisije škodljivega hrupa.
- Povečal bo energetske učinkovitost, uporabljal obnovljive vire energije in zmanjšal porabo vode v največji možni meri.
- Ne bo povzročal nezakonitega odvzemanja zemlje, gozdov in voda.
- Zmanjšal bo količino odpadkov ter zagotovil njihovo ustrezno obdelavo in odlaganje.

Poštene poslovne prakse

- Preprečevanje korupcije in podkupovanja
 - Ne bo dopuščal nobene oblike korupcije ali podkupovanja in se tudi posredno ali neposredno ne bo ukvarjal z njima ter ne bo dajal, ponujal ali obljubljal ničesar vrednega nobenemu vladnemu uslužbencu ali nasprotni stranki v zasebnem sektorju, da bi vplival na uradne dejavnosti ali pridobil neprimerno prednost. To vključuje opustitev dajanja ali sprejemanja neprimernih olajševalnih plačil.
- Poštena konkurenca, konkurenčnoppravna zakonodaja in pravice intelektualne lastnine
 - Ravnal bo v skladu z nacionalnim in mednarodnim konkurenčnim pravom in ne bo sodeloval pri kartelnem določanju cen, razdelitvi trgov ali kupcev, delitvi trga ali se pri vlaganju razpisnih ponudb dogovarjal s konkurenti.
 - Spoštoval bo pravice intelektualne lastnine drugih.
- Nasprotje interesov
 - Izogibal se bo vsem nasprotjem interesov, ki bi lahko vplivala na poslovna razmerja, in/ali jih bo razkril interno in Siemensu, pri čemer se bo izogibal tudi navideznim nasprotjem interesov.
- Preprečevanje pranja denarja, financiranje terorizma
 - Neposredno ali posredno ne bo spodbujal pranja denarja ali financiranja terorizma.
- Varstvo podatkov
 - Osebnne podatke bo obdeloval zaupno in odgovorno, spoštoval bo zasebnost vseh ter zagotovil učinkovito varovanje osebnih podatkov in da se bodo uporabljali samo v zakonite namene.
- Zunanjetrgovinski predpisi
 - Upošteval bo veljavne izvozne, uvozne, carinske in zunanjetrgovinske predpise.

Odgovorno pridobivanje rudnin

- Primerno si bo prizadeval, da se v njegovih izdelkih ne bodo uporabljale surovine, ki izvirajo z območij, prizadetih zaradi sporov, in območij z visokim tveganjem ter prispevajo k zlorabam človekovih pravic, korupciji, financiranju oboroženih skupin ali podobnim negativnim učinkom.

Dobavna veriga

- Razumno si bo prizadeval za to, da bodo njegovi dobavitelji upoštevali načela tega kodeksa ravnanja, in za preverjanje njihove skladnosti s pristopom, ki temelji na tveganju.
- Pri izbiri in obravnavi dobaviteljev bo upošteval načelo nediskriminacije.

Nadaljnje informacije lahko najdete na naslednji povezavi www.siemens.com/code-of-conduct