

## 지멘스 사업윤리강령 (공급업체 및 제3자 중개인용)

이 행동 강령은 이해 관계자 및 환경에 대한 책임과 관련하여 지멘스의 공급업체 및 제 3 자 중개인에게 부여되는 기본 요구 사항을 정의합니다. 공급업체 및/또는 제 3 자 중개인은 다음 내용을 선언합니다.

### 법률 준수

- 해당 법률체제의 모든 법규를 준수합니다.

### 인권 및 노동 조건

국제적으로 공표된 모든 인권의 존중을 보장하기 위해 인권 침해 행위 야기 및 연루를 피함으로써, 여성, 아동, 이주 노동자, 또는 (원주민) 공동체 등 특히 취약한 권리 소유자나 권리 소유자 집단의 인권 존중 보장에 더욱 유의합니다.

#### ➤ 강제 노동 금지

- 노예 제도, 노예 상태, 강제 또는 의무 노동, 억압, 착취 및 인신 매매를 이용하지 않고 이에 기여하지도 않습니다.

#### ➤ 아동 노동 금지

- 15 세 미만의 근로자(ILO 협약 138 호의 예외가 적용되는 개도국에서는 14 세 미만의 근로자)를 고용하지 않습니다.
- 건강, 안전, 도덕을 해칠 가능성이 있는 작업에 18 세 미만의 근로자를 고용하지 않습니다.

#### ➤ 직원에 대한 차별 금지 및 존중

- 피부색, 인종, 국적, 민족, 사회적 배경, 장애, 성별, 성적 정체성 및 취향, 결혼 여부, 정치적 또는 종교적 신념 또는 연령에 관계 없이 직원의 평등한 대우를 보장하고 균등 기회를 장려합니다.
- 성적, 강압적, 위협적, 폭력적 또는 착취적인 정신적 학대, 성희롱 또는 성차별(몸짓, 언어 및 신체 접촉 포함) 등과 같은 개인에 대한 부당한 처우를 용인하지 않습니다.

#### ➤ 결사의 자유

- 노동 조합을 새로 결성하거나 기존 노동 조합에 가입하고 단체 교섭에 참여할 수 있는 근로자의 법적 권리를 인정합니다. 직원 단체나 노동 조합의 구성원에게 불이익을 주거나 특혜를 주지 않습니다.

#### ➤ 직원의 근로 시간, 임금 및 혜택

- 모든 해당 근로 시간 규정을 준수합니다.
- 노동에 대해 공정한 임금을 지급하고 적용 가능한 모든 임금 및 보수 관련 법을 준수합니다.
- 국경 간 인력 배치의 경우, 특히 최저 임금과 관련하여 해당 모든 법적 요건을 준수합니다.

#### ➤ 산업 보건 및 안전, 보안 인력

- 산업 보건 및 안전에 관한 적용 가능한 법규 및 국제 표준을 준수하고 안전한 근무 조건을 제공합니다.
- 고용된 모든 직원이 보건 및 안전 교육을 받을 수 있도록 관련 교육을 제공합니다.
- 합리적인 산업 보건 및 안전 관리 시스템을 구축합니다.
- 시설 또는 공공 보안 인력을 사용하는 경우 직원 및 기타 권리 소유자가 존중을 받을 수 있도록 보장합니다(불법적인 신체적 또는 정신적 폭력금지).

# SIEMENS

## ➤ 고충 처리 제도

- 직원이 보호 제도를 이용해 이 행동 강령 원칙의 위반 가능 사례를 보고할 수 있도록 하고, 내부 고발자 또는 불만 제기자를 보복으로부터 보호합니다.

## 환경 및 기후 보호, 천연 자원의 보호

- 해당 환경 관련 법규 및 국제 표준을 준수합니다.
- 환경 오염을 최소화하고 환경 보호를 지속적으로 개선합니다.
- 합리적인 환경 관리 시스템을 구축합니다.
- 가능한 한 최대한 대기 오염원 및 온실 가스(GHG)의 배출을 줄이고 유해한 토양 변경, 수질 오염 및 유해한 소음 방출을 줄입니다.
- 가능한 한 최대한 에너지 효율성을 높이고, 재생 가능한 에너지를 사용하며, 물 소비를 줄입니다.
- 토지, 숲, 물 자원의 불법적 취득을 야기하지 않습니다.
- 폐기물을 줄이고 폐기물의 적절한 처리 및 처분을 보장합니다.

## 공정한 운영 관행

### ➤ 부패 방지 및 뇌물

- 어떠한 부패나 뇌물 수수도 용인하지 않고 이에 직간접적으로 관여 또는 개입하지 않으며, 공무원이나 민간 부문 상대방의 공무 행위에 영향을 미치거나 부적절한 이익을 얻기 위해 어떠한 가치 있는 것을 제공하거나, 제안 또는 약속하지 않습니다. 여기에는 부적절한 급행료 또는 운영지원금을 주고받는 행위를 하지 않는 것이 포함됩니다.

### ➤ 공정 경쟁, 독점 금지법 및 지적 재산권

- 국내 및 국제 경쟁법을 준수하고 가격 담합, 시장 또는 고객 분할, 경쟁사와의 시장 분할 또는 담합 입찰에 참여하지 않습니다.
- 타인의 지적 재산권을 존중합니다.

### ➤ 이해 상충

- 비즈니스 관계에 영향을 줄 수 있는 모든 이해 상충을 피하고 또한/또는 이를 조직 내부 및 지멘스에 공개하고, 이미 발생한 이해 상충을 피합니다.

### ➤ 자금세탁 및 테러 자금 조달 방지

- 돈세탁이나 테러 자금 조달에 직간접적으로 기여하지 않습니다.

### ➤ 개인 정보 보호

- 개인 정보의 기밀을 유지하고 책임감 있게 처리하며, 모든 사람의 개인 정보를 존중하고, 개인 정보가 효과적으로 보호되고 합법적인 목적으로만 사용되도록 보장합니다.

### ➤ 해외 무역 규정

- 수출, 수입, 세관 및 해외 무역 규정을 준수합니다.

## 책임 있는 광물 조달

- 분쟁 지역 및 고위험 지역에서 생산되어 인권 침해, 부패, 무장 단체의 자금 조달 또는 이와 유사한 부정적인 영향에 기여하는 원자재를 제품에 사용하는 것을 피하기 위해 합리적인 노력을 기울입니다.

## 공급망

- 공급업체가 이 행동 강령의 원칙을 준수하도록 합리적인 노력을 기울이고, 이들의 준수 여부를 위험 기반 접근법에 따라 점검합니다.
- 공급업체 선택 및 관리와 관련하여 차별 금지 원칙을 준수합니다.

자세한 정보는 [www.siemens.com/code-of-conduct](http://www.siemens.com/code-of-conduct)에서 확인할 수 있습니다.