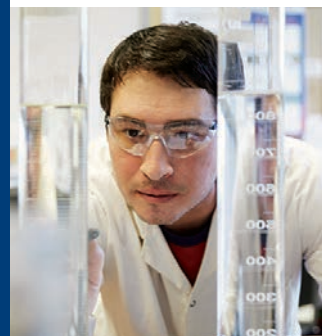


Stratégique

Sûr

Solide



Nous sommes OMERS, le régime de retraite à prestations déterminées de plus de 470 000 participants actifs, inactifs et retraités dans près de 1 000 municipalités, commissions scolaires, bibliothèques, services de police, services de protection contre les incendies et autres agences locales dans les collectivités partout en Ontario.

**EN COUVERTURE :**

1. Anita, participante, ville de Richmond Hill
2. Jim, retraité, et sa conjointe, Joan
3. Jay, participant, municipalité régionale de Durham

Deux sociétés dotées de mandats indépendants et distincts représentent les intérêts des participants, des employeurs, des promoteurs et des autres parties prenantes du régime d'OMERS :

La **Société de promotion d'OMERS** assure la surveillance stratégique et prend les décisions relatives à la conception des prestations, à l'établissement des taux de cotisation et à la composition des deux conseils d'administration d'OMERS.

La **Société d'administration d'OMERS** assure la gestion stratégique et opérationnelle des services aux participants et aux employeurs, la perception des cotisations, le versement des rentes et le placement des actifs du régime.

Cette structure bicamérale (en deux parties) assure le fonctionnement efficace d'OMERS dans son ensemble. Plus particulièrement, elle fait en sorte que les décisions tiennent compte d'une diversité de points de vue provenant d'un grand nombre de parties prenantes et de spécialistes ciblés dans des secteurs clés, comme la conception du régime, les services aux participants, ainsi que les placements du régime.

Les deux sociétés et leurs conseils d'administration collaborent étroitement afin d'atteindre un seul objectif : offrir des prestations sûres, durables et abordables qui satisfont aux besoins des participants et des employeurs.

**POINTS SAILLANTS DE 2016**



CAPITALISATION DE **93,4 %**



TAUX DE RENDEMENT NET DE **10,3 %**



TAUX DE COTISATION INCHANGÉS



**85,2** MILLIARDS DE DOLLARS D'ACTIFS NETS



**3,9**

MILLIARDS DE DOLLARS DE COTISATIONS



**3,6**

MILLIARDS DE DOLLARS DE PRESTATIONS VERSÉES



**470 000**

PARTICIPANTS



# Votre rente d'OMERS vous offre valeur et sécurité

Une rente d'OMERS peut être l'un de vos actifs les plus précieux et sûrs.

La rente annuelle moyenne des participants d'OMERS ayant pris leur retraite en 2016 est de 29 600 \$. Les versements comprennent une protection contre l'inflation, des prestations de survivant et une prestation de raccordement jusqu'à l'âge de 65 ans. L'espérance de vie continue de s'accroître, et, en moyenne, un participant prenant sa retraite en 2016 vivra jusqu'à l'âge de 88 ans et pourrait recevoir une rente totale d'environ 770 000 \$, sans compter les prestations de survivant.

Votre rente sera toujours là pour assurer la stabilité de vos revenus de retraite. Grâce à une rente d'OMERS, vous pouvez avoir l'esprit tranquille en sachant que vous économisez pour votre retraite. Les rentes d'OMERS sont appuyées par des placements de qualité supérieure et bien diversifiés de 85,2 milliards de dollars.

Notre ratio de capitalisation, indicateur clé de la santé financière à long terme du régime, a été porté à 93,4 % en 2016, par rapport à 91,5 % un an plus tôt. En 2016, la situation de capitalisation du régime s'est améliorée pour une quatrième année d'affilée. Nous demeurons en bonne voie d'atteindre la pleine capitalisation d'ici 2025.

Notre stratégie quinquennale guide OMERS vers l'atteinte de notre vision : être un exemple à suivre en matière de régime de retraite à prestations déterminées durable.

Cette stratégie tient compte des défis que devra relever OMERS au cours des prochaines années, dont :

- la maturation du régime découlant de l'accroissement continu de la proportion de participants retraités par rapport aux participants actifs
- la volatilité du contexte de placement
- les changements dans le secteur des rentes, la sécurité des retraites demeurant une priorité pour les gouvernements

Notre stratégie 2020 s'attaque à la maturation du régime en continuant d'étudier des stratégies d'atténuation du risque de capitalisation. En 2016, OMERS a évalué la pertinence de diverses

possibilités de partage plus équitable du risque de capitalisation entre les participants actifs et retraités. Nous pourrions notamment introduire un mécanisme d'indexation modifiée sur l'inflation par suite de consultations officielles avec les groupes de parties prenantes clés. Bien que cette approche innovante de gestion du risque de capitalisation n'ait aucune incidence immédiate sur le régime, y compris les taux de cotisation et de prestations, elle doterait le conseil d'administration de la Société de promotion d'OMERS d'une certaine marge de manœuvre qui lui permettrait d'adapter les niveaux d'indexation futurs au besoin, dans le cadre des procédures de gouvernance normales et sous réserve du vote favorable des deux tiers des voix.

OMERS s'adapte à la volatilité du contexte de placement en continuant de consolider ses placements et en ajustant la composition de son actif afin que la répartition des placements maximise la capacité de renouer avec la pleine capitalisation, que la nécessité d'apporter des changements imprévus au régime soit atténuée au minimum et que sa capacité de verser des rentes soit maximisée.

Les changements dans le secteur des rentes obligent OMERS à étendre son programme de rayonnement auprès des participants, des employeurs, des parties prenantes et des gouvernements pour qu'OMERS puisse contribuer à l'évolution du cadre réglementaire régissant les régimes de retraite à prestations déterminées.

## Nos objectifs :

- Atteindre la pleine capitalisation et protéger le régime contre la volatilité des marchés, au moyen de taux de cotisation et de prestations stables et prévisibles.
- Maintenir un excellent taux de satisfaction en fournissant des services de qualité aux participants, aux employeurs et aux parties prenantes.
- Assurer une gestion efficace des coûts, autant en ce qui a trait au ratio des frais de gestion (« RFG ») qu'au coût par participant (« CPP »).

## Capitalisation

La capitalisation du régime d'OMERS est assurée par les cotisations des participants et des employeurs, ainsi que par le rendement net des placements du régime. Les taux de cotisation n'ont pas changé en 2017. Votre employeur verse des cotisations équivalentes aux vôtres. Les taux de cotisation sont établis en fonction de votre revenu et de votre âge normal de la retraite.

Le rendement net des placements d'OMERS s'est établi à 10,3 % en 2016. OMERS maintient un portefeuille diversifié de placements de qualité supérieure. Nos équipes internes chevronnées gèrent directement et

Taux de cotisation des participants en 2017	Âge normal de la retraite 65 ans	Âge normal de la retraite 60 ans	Moyenne
Revenus jusqu'au plafond de salaire du RPC*	9,0 %	9,2 %	10,7 %
Revenus supérieurs au plafond de salaire du RPC*	14,6 %	15,8 %	

\*Le plafond de salaire du RPC est de 55 300 \$ pour 2017.

activement la majorité des placements du régime, ce qui nous permet de maximiser notre marge de manœuvre.

## ACTIFS NOTABLES



### PORT DE MELBOURNE

En tant que membre d'un consortium, OMERS a conclu son premier investissement en Australie en acquérant le port de Melbourne, important lien entre l'Australie et ses principaux partenaires commerciaux. Le port de Melbourne est la plus grande destination portuaire de conteneurs, d'automobiles et de marchandises en Australie, et il a récemment été agrandi. Cet investissement accroît la diversification géographique du portefeuille d'OMERS.



### CENTENNIAL PLACE (CALGARY)

En 2016, OMERS a vendu une participation sans droit de gestion de 50 % dans un portefeuille de 4,2 millions de pieds carrés d'actifs de bureaux de grande qualité à Calgary et à Toronto. Il s'agit de l'une des opérations immobilières les plus importantes de l'histoire du Canada. Cette transaction nous permet de réinvestir dans l'avenir tout en continuant de générer des rendements élevés pour le compte d'OMERS et de son coinvestisseur grâce à la participation qui nous reste et aux fonctions de gestion que nous conservons.



### YORKDALE

Dans le secteur de l'immobilier de détail, OMERS investit d'abord et avant tout dans des centres commerciaux dominants qui sont situés dans de grands marchés et qui combinent magasinage, restauration et divertissement. On ne peut trouver meilleur exemple que Yorkdale, à Toronto. En octobre 2016, nous avons ajouté 300 000 pieds carrés à ce centre commercial, la nouvelle section accueillant quelque 30 nouveaux magasins, y compris Nordstrom. Yorkdale demeure un leader en matière de productivité des ventes dans le secteur du commerce de détail au Canada.





Consultez [www.omers.com/infosessions](http://www.omers.com/infosessions) pour vous inscrire à un webinaire.

### Services aux participants de qualité supérieure

OMERS s'efforce d'améliorer continuellement les services qu'il offre aux participants. Nous maximisons les occasions d'en apprendre davantage sur votre rente d'OMERS et vous offrons toute l'information dont vous avez besoin pour prendre des décisions éclairées. Nous sommes également à l'écoute afin de toujours répondre à vos besoins.

Les participants ont affirmé vouloir en savoir plus sur leur rente. En 2016, OMERS a tenu 430 séances d'information partout

dans la province, auxquelles ont assisté 20 900 participants actifs et retraités. Nous offrons également des webinaires portant sur un éventail de sujets, comme la maximisation du revenu de retraite.

OMERS vous aide à prendre des décisions éclairées sur votre retraite dès que vous adhérez au régime, pendant toute votre carrière et même après votre départ à la retraite.

Nous accroissons nos capacités numériques afin de vous fournir l'information dont vous avez besoin d'une manière pratique et accessible.



Accédez facilement aux renseignements sur votre rente à myOMERS.

## En 2015, trois participants sondés sur quatre ont affirmé être prêts à passer à l'ère numérique.

Quelque 44 000 participants se sont inscrits et reçoivent maintenant leurs relevés par voie électronique. Faites-en de même! Il s'agit d'un moyen rapide et pratique de recevoir de l'information sur votre rente.



OMERS vous aide à mieux comprendre le régime grâce au lancement d'une version numérique interactive du *Journal des participants*. Consultez [omers.com/pensions](http://omers.com/pensions)



## 125 000

estimations de prestations de retraite ont été produites en 2016 grâce à l'outil d'estimation des revenus de retraite de myOMERS, outil commode qui aide les participants à estimer leurs revenus de retraite.

**myOMERS**

est votre outil personnalisé en ligne qui vous permet de gérer votre rente. Accédez de manière sûre à des renseignements importants quand vous en avez besoin. De plus, en choisissant l'abonnement électronique au moyen de myOMERS, vous recevez de l'information sur votre rente lorsque vous en avez besoin.



### Avantages de myOMERS



**Consultez et estimez** vos prestations de retraite



**Gérez** votre compte de CFS



**Passez** aux relevés électroniques



**Mettez** à jour vos coordonnées

### Résultats du sondage d'OMERS...

**85 %** des participants ont déclaré que leur rente d'OMERS représente une bonne valeur, et les participants sondés nous ont accordé un taux de satisfaction de **92 %**.



## GRANDE NOUVELLE :

# Option de revenu provenant d'un compte de cotisations facultatives supplémentaires (« CFS »)

Les CFS ont généré un rendement de **10,3 %** en 2016.

Nous sommes ravis d'avoir annoncé un changement au programme de cotisations facultatives supplémentaires en 2016 : l'ajout d'une option de revenu. Celle-ci permet aux participants de conserver des fonds non immobilisés dans un compte de CFS au-delà de l'année de leurs 71 ans. Il s'agit d'une amélioration importante pour les participants, qui peuvent maintenant retirer des fonds tout au long de leur vie, tant qu'ils satisfont aux exigences de retrait minimum de la *Loi de l'impôt sur le revenu*.



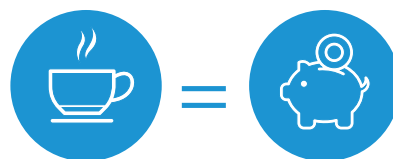
Kent, participant, et sa conjointe, Emily, attendent leur premier enfant. Selon Kent : « Les CFS sont parfaites pour moi et ma famille. »

## Vous pouvez cotiser à un compte de CFS de deux manières

**Prélèvements automatiques**  
au moyen de débits préautorisés réguliers ou de retenues à la source (certains employeurs)

**Transfert d'un montant forfaitaire**  
depuis un régime enregistré d'épargne-retraite

Déterminez si les CFS répondent à vos besoins à [omers.com/avcs](http://omers.com/avcs)



En économisant l'équivalent du prix d'une tasse de café par jour, vous pourriez en avoir assez pour cotiser mensuellement à votre compte de CFS.

Semblables aux RÉER à bien des égards, les CFS sont investis dans la caisse d'OMERS, portefeuille de placements de qualité supérieure diversifiés mondialement. Les cotisations à un compte de CFS reçoivent les mêmes rendements que la caisse d'OMERS. Les CFS représentent également une façon économique d'économiser.

[omers.com/avcs](http://omers.com/avcs)



## Gestion efficace des coûts

OMERS est profondément engagée à améliorer la valeur des cotisations. En 2016, OMERS s'est concentrée sur des initiatives qui reflètent cet engagement, dont l'élaboration d'un nouveau système d'administration des rentes et l'investissement dans les technologies de l'information.

Notre coût par participant devrait s'accroître à court terme – nous investissons dès maintenant afin de générer des économies à long terme – avant de diminuer.

Les initiatives mises en œuvre en 2016 aideront OMERS à atteindre ses objectifs financiers d'ici 2020, soit ramener son ratio des frais de gestion sous la barre des 50 points de base et atteindre son coût par participant cible de 185 \$. Le ratio des frais de gestion s'est établi à 61 points de base en 2016, par rapport à 57 points de base en 2015. Le coût par participant a totalisé 189 \$ en 2016, en regard de 161 \$ un an plus tôt.



## Consultation et inclusion

En 2015, la Société de promotion a consulté les représentants des organismes membres afin de recueillir leurs commentaires sur la composition des conseils d'administration d'OMERS.

Par la suite, elle a décidé d'étendre une série de rencontres structurées visant à assurer la participation ciblée et pertinente des participants d'OMERS qui sont pas membres des organismes qui recommandent ou élisent des administrateurs aux conseils d'administration. En décembre 2016, OMERS a tenu la première rencontre, qui regroupait

des représentants de petits syndicats et d'organismes de gestion qui ne sont pas membres d'un syndicat.

Ces rencontres visent à disséminer l'information et à recueillir, en temps opportun, des commentaires sur les décisions et activités clés d'OMERS, comme la direction stratégique et la conception des prestations. OMERS encourage tous les participants à approfondir leur compréhension du régime et à nous faire part de leurs commentaires à [client@omers.com](mailto:client@omers.com).

**La stratégie 2020 d'OMERS continuera de nous guider vers l'atteinte de notre vision : être un exemple à suivre en matière de régime à prestations déterminées durable.**



# Assemblée d'information d'OMERS du printemps

## Lieu :

Palais des congrès de Toronto  
Édifice nord, niveau 100, salle 105  
255, rue Front ouest, Toronto (Ontario)  
Stationnement public offert

OU

Visitez [omers.com](http://omers.com) ou  
[omerssc.com](http://omerssc.com) pour vous inscrire  
à la webémission

**Date et heure :** Le lundi 10 avril 2017  
Collation à 8 h 30 HNE  
Assemblée de 9 h à 11 h HNE

**INSCRIVEZ-VOUS  
DÈS MAINTENANT**



## Communiquez avec nous

Pour nous faire part de vos impressions sur ce rapport aux participants ou de vos commentaires en général :  
[client@omers.com](mailto:client@omers.com) | 416-369-2444 | 1-800-387-0813

**Ana Caçoiló**  
Première vice-présidente,  
Service des rentes

**Warren Bell**  
Chef de l'exploitation

**Cara-Marie O'Hagan**  
Vice-présidente,  
Communications avec  
les participants et les  
parties prenantes

**Roberta Hague**  
Première vice-présidente,  
Communications et  
relations publiques