



Kebijakan Hak Asasi Manusia

Ruang Lingkup

Kebijakan ini berlaku bagi semua direktur, pejabat, dan karyawan The Arnott's Group. Semuanya diharapkan untuk mematuhi Kebijakan ini. The Arnott's Group berkomitmen untuk bekerja sama dengan pemasok dan pihak ketiga lainnya yang menjunjung tinggi prinsip-prinsip dalam Kebijakan ini atau pihak yang mengambil kebijakan yang serupa dalam bisnis mereka.

Kebijakan

Menghormati hak asasi manusia merupakan hal mendasar bagi The Arnott's Group dan komunitas tempat kami beroperasi. Kami berkomitmen untuk memastikan bahwa semua karyawan diperlakukan dengan adil, bermartabat, dan penuh rasa hormat.

Kebijakan ini dipandu oleh prinsip-prinsip hak asasi manusia internasional yang tercakup di dalam *Deklarasi Hak Asasi Manusia Universal*, *Deklarasi Prinsip dan Hak Mendasar di Tempat Kerja Organisasi Buruh Dunia*, dan *Asas-asas Pedoman Perserikatan Bangsa-Bangsa tentang Bisnis dan Hak Asasi Manusia*.

Kerja Paksa dan Perdagangan Manusia

The Arnott's Group melarang penggunaan segala bentuk kerja paksa, meliputi kerja narapidana, kerja terikat kontrak, kerja terikat, kerja militer, kerja budak, dan segala bentuk perdagangan manusia, baik apakah di dalam operasi kami sendiri maupun di dalam operasi pemasok kami.

Kemampuan karyawan untuk berpindah dengan bebas tidak boleh dibatasi melalui pelecehan, ancaman atau praktik seperti penahanan paspor atau barang berharga kepemilikan dengan cara yang melanggar hukum dan tanpa persetujuan mereka.

Buruh Anak

The Arnott's Group tidak akan menoleransi adanya buruh anak di dalam operasi kami sendiri maupun di dalam operasi pemasok kami.

Kami tidak mempekerjakan anak-anak yang berusia di bawah 16 tahun, di bawah usia untuk menyelesaikan pendidikan wajib, atau di bawah usia minimum untuk bekerja di suatu negara, mana pun yang lebih tinggi. Selain itu, kami tidak akan mempekerjakan seseorang pun di bawah usia 18 tahun apabila mereka mungkin terlibat dalam pekerjaan yang dapat dikategorikan sebagai berbahaya. Kami tidak akan berurusan dengan pemasok yang tidak memenuhi standar ini.

Jam Kerja, Gaji, dan Tunjangan

Kami berkomitmen untuk beroperasi dengan kepatuhan penuh terhadap semua undang-

undang gaji, jam kerja, lembur, dan tunjangan yang berlaku dan hanya akan menjalankan bisnis dengan pemasok yang melakukan hal yang sama dengan kami. Seluruh pekerjaan lembur akan ditawarkan secara sukarela dan tidak ada yang dipaksa untuk melakukan pekerjaan lembur.

Tempat Kerja yang Aman dan Sehat

The Arnott's Group berupaya menyediakan tempat kerja yang aman dan sehat untuk semua karyawan kami dan mematuhi undang-undang, peraturan, dan persyaratan internal keselamatan dan kesehatan yang berlaku. Untuk informasi lebih lanjut mengenai topik ini, lihat *Kebijakan Kesehatan dan Keselamatan Pekerjaan* kami.

Keberagaman dan Nondiskriminasi

The Arnott's Group adalah perusahaan berdasarkan kesempatan yang setara dan melarang diskriminasi yang melanggar hukum. Mempekerjakan karyawan dengan latar belakang, perspektif, keterampilan, dan pengalaman yang beragam membantu memperkuat tim kami dan bisnis kami.

Larangan Perundungan dan Pelecehan

The Arnott's Group berkomitmen untuk memperlakukan karyawan dengan hormat dan bermartabat dan menyediakan tempat kerja yang bebas dari pelecehan seksual atau pelecehan lainnya yang melanggar hukum. Kami tidak akan menoleransi pelecehan karyawan yang dilakukan oleh manajer, atau rekan kerja, di dalam atau di luar lokasi. Kami juga akan berusaha untuk melindungi karyawan dari pelecehan yang dilakukan oleh nonkaryawan di tempat kerja. Segala bentuk pelecehan psikologis, fisik, seksual, atau verbal, intimidasi atau kekerasan fisik tidak akan ditoleransi. Untuk informasi lebih lanjut mengenai topik ini, harap lihat *Kebijakan Antiperundungan, Pelecehan, dan Diskriminasi* kami.

Kebebasan Berserikat dan Perundingan Bersama

The Arnott's Group menghormati hak karyawan untuk bergabung, atau untuk tidak bergabung dengan serikat buruh tanpa rasa takut atas tindakan pembalasan, hukuman, intimidasi, atau pelecehan. Apabila karyawan diwakili oleh serikat yang diakui secara sah, kami berkomitmen untuk mengadakan dialog konstruktif dengan perwakilan mereka yang dipilih secara bebas. Kami berkomitmen untuk berunding dengan iktikad baik bersama perwakilan tersebut.

Melaporkan Kekhawatiran atau Tindakan Salah

Komunikasi yang terbuka dan jujur antar karyawan dihargai dan dihormati. Apabila Anda memiliki pertanyaan apa pun mengenai Kebijakan ini, atau jika Anda ingin melaporkan potensi pelanggaran dari kebijakan tersebut, silakan sampaikan kepada manajer Anda, Mitra Bisnis Karyawan & Budaya Anda, Departemen Hukum, atau kepada siapa pun anggota Tim Kepemimpinan Arnott's. Anda juga dapat melaporkan dugaan pelanggaran dari Kebijakan ini menggunakan platform Speak Up kami – untuk informasi lebih lanjut mengenai ini, lihat *Kebijakan Speak Up* kami.

Tidak akan ada tindakan pembalasan atau hukuman yang akan dilakukan terhadap karyawan mana pun karena menyampaikan kekhawatiran berdasarkan Kebijakan ini. The Arnott's Group berkomitmen untuk menyelidiki, mengatasi, dan menanggapi kekhawatiran karyawan dan untuk mengambil tindakan perbaikan yang sesuai dalam menanggapi pelanggaran apa pun.