



Išskirtinės naudos „Telia“ darbuotojams

Kasdien kurdami tvirtus, technologijomis grįstus ryšius visų mūsų įdomiam, prasmingam ir saugiam gyvenimui, suprantame, kad viso to pamatas – darbuotojai. Neabejojame, kad geriausios mūsų savybės gali atsiskleisti tik palaikančioje ir pasitikėjimu grįstoje kultūroje, kurioje kiekvienas jaučiasi saugus ir įvertintas.

Rūpindamiesi darbuotojais kasdien dirbame siekdami užtikrinti jų **fizinę, finansinę, emocinę gerovę**, o taip pat suteikti visas įmanomas galimybes **asmeniniam augimui bei tobulėjimui**.

Kviečiame susipažinti su „Telia“ suteikiamomis naudomis.

Tavo fizinė gerovė



Papildomas sveikatos draudimas

Visiems prie „Telia“ prisijungusiems darbuotojams nuo artimiausio mėnesio pradžios po įsidarbinimo yra suteikiamas papildomas sveikatos draudimas. Priklausomai nuo pasirinkto varianto, juo gali finansuoti gydymą pasirinktose sveikatos priežiūros įstaigose, lankymąsi pas odontologą, reabilitacijos paslaugas, vaistus ir dar daugiau!



Papildomas sveikatos draudimas darbuotojų vaikams su negalia

Siekdami palengvinti vaikus su negalia auginančių darbuotojų kasdienybę, suteikiame jų atžaloms papildomą sveikatos draudimą. Šią išskirtinę naudą siūlome pirmieji rinkoje tikėdami, kad taip galime sudaryti tėvams daugiau galimybių kokybiškai rūpintis vaikų sveikata.



Draudimas nuo nelaimingų atsitikimų

Nuo pat pirmos dienos su „Telia“ esi apdraustas nuo nelaimingų atsitikimų: traumų, kai kurių kritinių ligų, neįgalumo ir mirties.



Apmokamos ligos dienos

Pasijutus prastai ar patiriant kitas su sveikata susijusias problemas darbuotojai gali pasinaudoti 2 laisvomis apmokamomis darbo dienomis per kalendorinius metus be gydytojo pažymos.



Sveikatos patikros ir skiepai biure

Visus darbuotojus raginame saugoti savo sveikatą taip saugant ir kitus, tad suteikiame galimybę patogiai pasiskiepyti nuo įvairių ligų ir patikrinti sveikatą tiesiog biure.



Pebble Move

Neabejojame, kad puiki fizinė savijauta priklauso ir nuo aktyvaus laisvalaikio, tad skatiname kolegas burtis į bendruomenes bei sportiškai leisti laiką, o dalį išlaidų kompensuojame. Kasmet kviečiame prisijungti prie įvairių veiklų – nuo kineziterapinės mankštos, jogos, futbolo iki padelio ar bėgimo užsiėmimų.

Tavo finansinė gerovė



Kaupk su „Telia“ programa

Norime, kad gerai jaustumėsi ne tik šiandien, bet ir ilgalaikėje perspektyvoje, todėl prisidedame prie tavo III pensijų pakopos kaupimo oriai ateičiai. Jei nuspręsi kaupti savo lėšomis, „Telia“ tavo skiriamą sumą padvigubins.



Skatinamieji metiniai priedai

Siekiame paskatinti tave prisidėti prie veiklos rezultatų ir atsidėkoti už tavo indėlį, todėl atsižvelgiant į įmonės veiklos rezultatus ir tavo veiklos vertinimo rezultatus, kasmet išmokame priedus prie atlygio.



Nuolaidos „Telia“ paslaugoms

Tikime, kad kolegos yra geriausi ambasadoriai, tad suteikiame jiems nemokamas „Telia“ namų interneto paslaugas, nuolaidas pagrindiniams „Telia Play“ planams, programinei įrangai, telefonams bei dar daugiau! Kanalų darbuotojai nemokamai gali naudotis ir „Telia Play“ „Maxi“ televizijos planu – tai jiems padeda dar geriau komunikuoti apie paslaugas klientams.



Nuolaidos – ir artimiesiems

Tavo artimieji pačiomis patraukliausiomis telekomunikacijų rinkoje sąlygomis gali įsigyti iki 5 mobiliojo ryšio pokalbio ar mobiliojo interneto planų. Pavyzdžiui, įprastomis sąlygomis už penkias mobiliojo interneto korteles per 24 mėn. tektų sumokėti apie 1 800 Eur, o „Telia“ darbuotojų artimiesiems tai kainuoja vos 480 Eur.



Studijų kompensavimas

Jei nori įgyti įmonei labai svarbių ir retų rinkoje kompetencijų, „Telia“ gali dalinai kompensuoti magistrantūros studijas. Išskirtiniais atvejais ši galimybė egzistuoja ir bakalauro studijoms.



Partnerių pasiūlymai

Nuo kavos puodelio iki SPA savaitgalių – tavęs laukia daugybė nuolat atnaujinamų partnerių pasiūlymų, su kuriais galima susipažinti Perks programėlėje.



Finansinio raštingumo lavinimas

Suprantame, kad finansinis raštingumas yra svarbus finansinės gerovės pamatas, tad darbuotojams suteikiame galimybę dalyvauti įvairiuose renginiuose ir paskaitose apie finansinę sveikatą, kaupimą atečiai ir investavimo galimybes.



Programa „Rekomenduok draugą“

Pažįsti žmogų, kuris puikiai tiktų „Telia“ ir labai norėtų čia dirbti? Puiku! Tereikia sulaukti atviros darbo pozicijos ir rekomenduoti draugą ar pažįstamą per „Workday“ sistemą. Jeigu tokia rekomendacija bus sėkminga, tavęs lauks piniginė premija.

Tavo emocinė gerovė



Lankstus darbo grafikas

Ilgesnis rytas ant jogos kilimėlio ar sporto klube? O gal turi anksčiau pasiimti vaikus iš būrelio? Visa tai – įmanoma! Susiderinus su vadovu, „Telia“ suteikia galimybę lanksčiai reguliuoti savo darbo grafiką, taip sukuriant daugiau erdvės asmeniniam gyvenimui.



Darbostogos

Pasaulis toks didelis ir neištyrinėtas – atostogų tam visada bus per mažai. Todėl gali iki 30 dienų per metus dirbti iš bet kurios Europos Sąjungos valstybės. Dieną dirbame, o vakare poilsiuojame!



Trumpesnė savaitė

Darbo kodeksas numato galimybę susimąžinti darbo valandų skaičių per savaitę. Jei tau priimtinas šis variantas, susiderinus su savo vadovu galima pasirašyti darbo sutarties pakeitimą sutartam laikotarpiui, pavyzdžiui, vasarai.



Nuotolinis darbas

Nors biuras yra pagrindinė mūsų darbo vieta, kur klesti komandinis darbas bei idėjos, dalį laiko galima dirbti ir nuotoliniu būdu. Tokį darbo būdą galima rinktis dėl medicininių, šeimyninių, efektyvesnio darbo organizavimo ar kitų objektyvių priežasčių. Dirbti nuotoliniu būdu gali visi „Telia“ kolegos, kurių darbo veiklos pobūdis ir specifika leidžia jiems tai daryti.



Papildomos atostogų dienos

Gerų atostogų niekada nebus per daug – priklausomai nuo darbo stažo, „Telia“ suteikia net iki 5 papildomų atostogų dienų per metus.



Apmokamos papildomos atostogos

„Telia“ suteikia iki 3 papildomų apmokamų atostogų dienų tavo santuokos šventei, laikui su artimaisiais ar mokslams.



Emocinės gerovės ambasadoriai

Psichoterapeutų vedamus emocinės gerovės ir psichologinio konsultavimo pagrindų mokymus baigę „Telia“ kolegos yra pasiruošę suteikti pirmąją psichologinę pagalbą darbe. Ambasadoriai siekia sugriauti mitą, kad emocijoms darbe ne vieta, tad organizuoja įvairius renginius ir dalinasi žiniomis, padedančiomis palaikyti geresnę emocinę gerovę.



„Telia“ vaikų klubas

„Telia“ darbuotojų atžalas kviečiame į dienos stovyklas Vilniaus, Kauno, Šiaulių ir Klaipėdos biuruose. Mažiesiems suteikiame galimybę įdomiai ir prasmingai leisti vasaros dienas, o komandą papildę specialistais, galinčiais skirti visą savo laiką konkrečiam vaikui ar vaikų grupei, į stovyklas raginame registruoti ir vaikučius, kuriems reikalingas specialus dėmesys ar pagalba.



„Culture Hub“ bendruomenė

Tikime, kad gyvenimas darbe neturi suktis tik apie darbą, tad subūrėme „Culture Hub“ bendruomenę, kvur kolegos gali realizuoti save ar įgyvendinti idėjas, įgyti projektų valdymo, lyderystės įgūdžių, susipažinti su naujais žmonėmis, gerai leisti laiką ir džiaugtis matydami, kaip jų dėka tą daro kiti.



Psichologo konsultacijos

Rūpinamės darbuotojų emocine gerove, tad visiems „Telia“ kolegoms suteikiame galimybę kompensuoti psichologo konsultacijų išlaidas iš papildomo sveikatos draudimo limitų.



Bendradarbiavimas su Krizių įveikimo centru (KĮC)

Kartais gyvenime susiduriame su rimtomis krizėmis – artimojo ar kolegos netektimi, sunkiai pagydoma liga, santykių problemomis ir kitais netikėtais, iš gyvenimo vėžių išmušančiais įvykiais, kurie kelia grėsmę sveikatai ir gerovei. Bendradarbiaujame su KĮC, padedančiu suteikti profesionalią psichologinę pagalbą krizių metu.



Šventės ir gera atmosfera darbe

Vasaros festivalis, Kalėdų šventė, „Telia“ darbuotojų apdovanojimai, įvairios komandos formavimo veiklos, apsilankymai „Telia“ VIP ložėje „Žalgirio“ arenoje – tai vos keli įdomaus laiko kartu pavyzdžiai. Taip pat kviečiame kolegas susiburti neformaliai pabendravimui įvairių švenčių metu ir pramogauti stalo žaidimų vakarėliuose, Užgavėnių linksmybėse, kartu kurti Helovino, bei kitų švenčių atmosferą.

Tavo profesinis augimas ir tobulėjimas



Augimo ir kompetencijų tobulinimo galimybės

Gyvename ir dirbame nuolat besikeičiančioje aplinkoje, todėl „Telia“ nuolat tobuliname savo įgūdžius bei žinias mokymuose, seminaruose ir kursuose. Ypač daug dėmesio skiriame vadovų lyderystės ugdymui, todėl investuojame į įvairių lygių vadovų programas.



Vidiniai renginiai ir mokymai

Kasmet kviečiame kolegas į vidinės karjeros muges ar „Growth month“ renginius, skirtus asmeniniam tobulėjimui. Taip pat siūlome ir kitų išskirtinių veiklų, pavyzdžiui, pirmosios pagalbos, saugos ar žmonių su negalia įtraukties mokymus.



Mokymosi ir karjeros naujienlaiškiai

Tikime, kad už savo augimą esame atsakingi patys, todėl savarankiškai gali rinktis įvairias mokymo programas ar naujas karjeros galimybes, apie kurias primename reguliariuose naujienlaiškiuose.



Šešėliavimo programa

Šešėliavimo programos metu tau atsiveria unikali galimybė geriau suprasti, kaip veikia organizacija, pažinti kolegas kituose padaliniuose ir pamatyti, kaip atrodo jų darbo diena. Apie karjeros keitimą galvojantiems kolegoms tai yra puikus būdas pažinti kitas veiklos sritis ir jas išbandyti.



Darbuotojų apdovanojimai

Dėkingumas ir pripažinimas yra svarbūs „Telia“, tad kiekvienais metais įvertiname tuos, kurie prisideda prie mūsų įmonės sėkmės. Tuos, kurie kiekvieną dieną stengiasi rasti naujų būdų, kaip tapti dar geresniems – kolegoms, klientams, sau ir aplinkai.