



Jäv och närståendeförhållanden

Det som riktlinjerna för jäv tar sikte på är vilka som får ersättning från projektet. Stödmottagaren har därför ett stort ansvar att informera Radiohjälpen om möjliga jävssituationer i ansökan eller om något inträffar under det pågående projektet. Om detta inte följs kan föreningen /organisationen bli återbetalningsskyldig.

Jäv är ofta otillåtet men inte alltid. Det kan uppstå situationer där en person är jävig eller att det finns jäv, men att det ändå kan få förekomma. Därför är det ett krav att Radiohjälpen alltid ska informeras om jävssituationer för att bedömningen ska kunna tas vidare, om situationen kan godtas eller inte.

Huvudregler för när jäv inte kan medges:

1. Anställd som får lön eller annan ersättning för utfört arbete i projektet får inte samtidigt vara ordförande eller kassör i styrelsen för stödmottagande förening/organisation.
2. Personer som är *närstående till en styrelseledamot eller suppleant, eller närstående till en anställd som ansvarar för verksamheten inom den stödsökande föreningen/organisationen, får inte ta emot pengar från projektet.
3. Styrelsen, anställd som ansvarar för verksamheten inom den stödsökande föreningen/organisationen, anställd i projektet eller person som utför uppdrag i projektet ska inte ha något jävsförhållande med leverantörer som får ersättning.
4. Ledamot i styrelsen, anställd i projektet eller anställd som ansvarar för verksamheten inom föreningen/organisationen, ska inte privat eller genom eget företag, äga den lokal, anläggning eller liknande som stödet bekostas med.

* Med närstående avses personens närmaste familjekrets. Hit hör också släktingar som är mera avlägset släkt än familjekretsen samt tidigare make eller maka, och makens eller makans närmaste släktingar.