



UMOWA O PRACĘ I UMOWY CYWILNOPRAWNE - NAJWAŻNIEJSZE WADY I ZALETY UMÓW

PRACOWNIK		
	ZALETY	WADY
UMOWA O PRACĘ	<ul style="list-style-type: none">• płatny urlop• gwarantowane minimalne wynagrodzenie• płatne godziny nadliczbowe• wynagrodzenie za czas choroby• unormowany czas pracy• ochrona określonych grup np. kobiet w ciąży lub osób w okresie ochronnym przed emeryturą• określone niezmiennicze okresy wypowiedzenia• wszelkie świadczenia socjalne w tym zasiłki, np.: chorobowy, urlopy	<ul style="list-style-type: none">• wysokie składki ZUS – mniej „na rękę”• ściśle określone miejsce pracy i czas jej wykonania• konieczność świadczenia pracy samodzielnie• ograniczona mobilność na rynku pracy
UMOWA ZLECENIE	<ul style="list-style-type: none">• brak podległości i kierownictwa• niższe składki• znaczna swoboda w wykonaniu usługi• możliwość skorzystania z kosztów uzyskania przychodów (20% lub 50%)• możliwość uzyskania prawa do zasiłku dla bezrobotnych	<ul style="list-style-type: none">• brak osłony socjalnej• okres wykonywania pracy nie zalicza się do stażu pracy• brak prawa do urlopu, zwolnienia, odprawy i okresu wypowiedzenia
UMOWA O DZIEŁO	<ul style="list-style-type: none">• brak kierownictwa• umowę może wykonać inna osoba – jeśli umowa tego nie wyklucza• swoboda wykonania• możliwość skorzystania z kosztów uzyskania przychodów (20% lub 50%)• wykonawca może wnieść o zaliczkę• otrzymuje najwięcej „na rękę”	<ul style="list-style-type: none">• wykonawca musi zapłacić podatek dochodowy• rozwiązanie umowy możliwe wyłącznie po spełnieniu warunków• odpowiada swoim majątkiem• nie ma prawa do podwyżki wynagrodzenia po wykonaniu dzieła• brak jakiegokolwiek osłony socjalnej