



UMOWA O PRACĘ I UMOWY CYWILNOPRAWNE - NAJWAŻNIEJSZE WADY I ZALETY UMÓW

PRACODAWCA		
	ZALETY	WADY
UMOWA O PRACĘ	<ul style="list-style-type: none">wykonanie pracy przez konkretną, wybraną osobęgwarancja świadczenia pracy przez pracownika we wskazanym okresie, w określonym miejscudostępność pracownika dla pracodawcymożliwość podpisania umowy lojalnościowejokres wypowiedzenia jest okresem na poszukiwanie nowego pracownikaokres wypowiedzenia jest zależny od czasu trwania zatrudnienia	<ul style="list-style-type: none">wysokie kosztypozostawanie bez pracownika podczas choroby / urlopukonieczność uzasadnienia rozwiązania umowy o pracę
UMOWA ZLECENIE	<ul style="list-style-type: none">niższe koszty zatrudnieniaewentualne spory rozstrzyga sąd cywilnybrak składek ZUS wobec studentów do 26 r.ż.	<ul style="list-style-type: none">niepewność świadczenia usługibrak możliwości „zablokowania pracownika”konieczność wypłaty wynagrodzenia za fakt wykonywania czynności a nie rezultatubrak możliwości „zareklamowania” usługizleceniobiorca nie ponosi odpowiedzialności za efekt usług
UMOWA O DZIEŁO	<ul style="list-style-type: none">brak oskładkowaniamożliwość reklamacji wykonanego dziełabrak dodatkowych kosztów zatrudnieniawykonawca odpowiada swoim majątkiem za wyrządzone szkodykonieczność zapłaty następuje dopiero po wykonaniu dziełaprawo do odstąpienia od umowy	<ul style="list-style-type: none">w myśl nowelizacji przepisów od 1 stycznia 2021 r. konieczność zgłaszania umów o dzieło do ZUS z osobami niebędącymi pracownikami