



CORPORATE PROCEDURE P&O 007

Diversity, Equity & Inclusion

Azienda: *Gruppo OTB*

Rilasciato da: *People & Organization OTB*

Approvato da: *Comitato Governance*

Tipo: *Corporate Procedure*

Effettivo dal: *Settembre 2023*

Destinatari: *Dipendenti del Gruppo OTB*

Versione N: 01 – Settembre 2023

INDICE

1.	PREMESSA.....	3
1.1	DESTINATARI E NORMATIVA DI RIFERIMENTO	3
2.	L'IMPEGNO DEL GRUPPO OTB	3
3.	I PRINCIPI RILEVANTI PER IL GRUPPO OTB.....	4
4.	GLI OBIETTIVI DEL GRUPPO OTB.....	5
5.	MODALITA' DI RECEPIMENTO	6
6.	COMUNICAZIONE E DIFFUSIONE.....	6
7.	MONITORAGGIO E REVISIONE.....	7

1. PREMESSA

La presente policy in materia di Diversity, Equity & Inclusion (di seguito anche “la Policy”) definita dall’Alta Direzione del Gruppo OTB, in collaborazione con il Comitato Diversity, Equity & Inclusion (di seguito anche “Comitato DEI” o “Comitato”), specifica i principi, gli obiettivi e le linee guida che definiscono l’impegno del Gruppo nei confronti dei temi relativi alla valorizzazione delle Diversità, dell’Equità e dell’Inclusione.

1.1 DESTINATARI E NORMATIVA DI RIFERIMENTO

La presente Policy si applica a tutto il personale interno al Gruppo e al personale esterno che collabora con continuità con lo stesso.

La normativa esterna di riferimento su cui è basata la seguente Policy:

- Prassi UNI/PdR 125:2022

I documenti interni di riferimento della presente Policy sono:

- Codice Etico;
- Piano Diversity, Equity & Inclusion;
- Regolamento del Comitato DEI;
- Policy HR per la Parità di Genere.

2. L’IMPEGNO DEL GRUPPO OTB

Il Gruppo OTB (di seguito anche “il Gruppo”) è da sempre attivamente impegnato nella promozione e nel rispetto dei principi di Diversità, Equità ed Inclusione nei confronti di tutto il personale e di tutte le persone che operano in nome e/o per conto e/o nell’interesse dello stesso, o che con questo intrattengono relazioni d’affari o collaborazioni di altra natura.

La Diversità, l'Equità e l'Inclusione sono al centro dei valori del Gruppo OTB: vere e proprie leve fondamentali per garantire il successo del Gruppo e per rendere le persone al suo interno capaci di rispecchiare, comprendere e valorizzare la diversità dei clienti che sono serviti, per promuovere un clima di benessere e progresso sociale, per garantire un ambiente di lavoro equo. Il Gruppo OTB ha dunque intrapreso un percorso fatto di grande impegno e azioni concrete al fine di rimuovere ogni forma di discriminazione, diretta o indiretta e ogni ostacolo culturale, organizzativo o materiale che possa limitare la piena espressione delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'organizzazione.

3. I PRINCIPI RILEVANTI PER IL GRUPPO OTB

Il Gruppo OTB pone particolare attenzione alle persone e per questo sono promossi messaggi, azioni e comportamenti che generano senso di appartenenza e un ambiente di lavoro in cui ognuno può sentirsi accolto, libero di esprimere al meglio la propria identità, le proprie idee e le proprie capacità.

I principi di Diversità, Equità ed Inclusione sono pertanto i principi fondamentali nella gestione delle attività del Gruppo; tali principi definiscono il riferimento etico per tutte le società del Gruppo e si articolano come segue:

- Diversità: con il termine “diversità” si fa riferimento all’osservanza e alla promozione dell’unicità personale e delle differenze (di nazionalità, etnia, orientamento sessuale, genere, abilità fisiche e cognitive o di altra natura, stato di salute) di tutti gli individui di una società.
- Equità: con il termine “equità” si fa riferimento alla garanzia di pari opportunità e giustizia verso ogni persona attraverso politiche e processi che permettano ad ognuno di avere le condizioni adeguate per contribuire efficacemente alla vita aziendale.
- Inclusione: con il termine “inclusione” si fa riferimento alla creazione di un contesto che promuova cultura e comportamenti grazie ai quali ogni persona possa sentirsi accolta, sicura e libera di esprimere sé stessa.

4. GLI OBIETTIVI DEL GRUPPO OTB

Il Gruppo attribuisce uguale importanza a tutte le caratteristiche della diversità e ne promuove pertanto il rispetto e la valorizzazione all'interno delle proprie pratiche di business, al fine di sviluppare una cultura inclusiva, identificandole come segue:

- genere;
- età;
- disabilità;
- orientamento sessuale;
- religione;
- nazionalità.

Il Gruppo OTB ha altresì identificato le aree tematiche (come indicato nella Prassi UNI/PdR 125:2022) per le quali sono stati definiti gli obiettivi per il raggiungimento della parità di genere, dettagliati all'interno del Piano Diversity, Equity & Inclusion (in seguito anche "Piano DEI") e per i quali sono stati individuati gli Indicatori di Prestazione (KPI) utili ai fini della misurazione e monitoraggio degli stessi:

- Cultura e strategia: miglioramento dell'ambiente di lavoro dell'organizzazione favorendo e sostenendo l'inclusione, la parità di genere e la valorizzazione della diversità di genere;
- Governance: attuazione di un modello di governance dell'organizzazione volto a definire gli adeguati presidi organizzativi e la presenza del genere di minoranza negli organi di indirizzo e controllo dell'organizzazione nonché la presenza di processi volti a identificare e porre rimedio a qualsiasi evento di non inclusione;
- Processi HR: attuazione di processi in ambito HR relativi a diversi stadi che caratterizzano il ciclo di vita di una risorsa nell'organizzazione basati su principi di inclusione e rispetto delle diversità;

- Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda: miglioramento della capacità dell'organizzazione di creare accessi neutrali dei generi ai percorsi di carriera e di crescita interni e la relativa accelerazione;
- Equità remunerativa per genere: attuazione di processi per il bilanciamento della remunerazione;
- Tutela della genitorialità e famiglia e conciliazione vita-lavoro: attuazione di politiche per supportare il personale nelle loro attività genitoriali di cura.

5. MODALITA' DI RECEPIMENTO

La Capogruppo e le altre Società soggette a direzione e coordinamento da parte del Gruppo OTB si impegnano a recepire e adottare la presente Policy, nel rispetto delle proprie caratteristiche di peculiarità ed indipendenza.

Ciascuna Società garantisce la corretta e costante applicazione di quanto definito e ne assicura la massima diffusione al proprio interno e alle parti interessate, nel rispetto dei propri obblighi di riservatezza e prerogative di autonomia e indipendenza.

6. COMUNICAZIONE E DIFFUSIONE

Il Gruppo OTB si impegna a comunicare e diffondere all'interno dell'organizzazione e a tutti i propri stakeholder i principi espressi nella presente Policy, tramite i processi di comunicazione interna ed esterna identificati.

Processi di comunicazione interna

I processi di comunicazione interna, come la newsletter aziendale, procedure di feedback, comunicazioni ai dipendenti di natura fisica o digitale, devono garantire il raggiungimento degli obiettivi identificati dal Gruppo:

- utilizzare procedure e strumenti pienamente accessibili in termini fisici, linguistici e culturali;

- garantire la diffusione di strategie inclusive per rafforzare, tra le persone, un modello organizzativo volto al rispetto e alla valorizzazione delle diversità e della parità di genere;
- formare e sensibilizzare i dipendenti sulle tematiche oggetto della presente Politica a tutti i livelli, incluso il management aziendale.

Processi di comunicazione esterna

I processi di comunicazione esterna, che fanno riferimento a tutte quelle attività volte a comunicare al pubblico, attraverso canali fisici o digitali, devono garantire il raggiungimento degli obiettivi sotto riportati:

- garantire la propagazione di un linguaggio rivolto all'inclusione e alla parità di genere, evidenziandone il valore aggiunto;
- garantire l'equa rappresentazione di genere tra i relatori di panel, tavole rotonde, convegni o altri eventi anche di carattere scientifico a cui il Gruppo partecipa;
- impiegare strumenti di comunicazione esterna facilmente accessibili ed utilizzabili dagli stakeholder interessati.

La presente Policy è inoltre comunicata a tutto il personale dipendente ed è resa disponibile sul sito intranet e internet aziendale del Gruppo OTB a tutti gli stakeholder.

7. MONITORAGGIO E REVISIONE

La presente Policy è soggetta al monitoraggio e aggiornamento periodico da parte del Comitato DEI con il coordinamento del responsabile DEI nominato dal Comitato.

La composizione, i ruoli e le modalità di monitoraggio e revisione sono descritti all'interno del Regolamento del Comitato DEI.

Il Comitato DEI, per quanto concerne la presente Policy, si impegna a:

- definire, valutare e monitorare l'efficacia della Policy di Diversità, Equità ed Inclusione, avanzando proposte di aggiornamento ove necessario;
- revisionare e modificare/confermare l'efficacia dell'approccio adottato sulla base degli accadimenti, dei cambiamenti e dei risultati dei monitoraggi e delle verifiche effettuate.

Il Gruppo OTB incoraggia tutti i soggetti destinatari della presente Policy in oggetto a segnalare, in conformità alle procedure aziendali, qualsiasi comportamento contrario ai principi in essa riportati, nonché ogni eventuale violazione alla stessa, presunta o certa.