



Safelife

# Belron® Leverandøradførdskodeks

[www.belron.com](http://www.belron.com)





# Gør en forskel sammen

*Introduktion fra vores CEO*

## Hos Belron har vi altid taget vores ansvar for verden omkring os meget alvorligt.

At drive forretning ansvarligt er indlejret i vores strategiske prioriteter og omfatter vores engagement i FN's Global Compact, FN's menneskerettighedserklæring og vores bidrag til at nå målene for bæredygtig udvikling.

Vi har forpligtet os til at minimere vores påvirkning af miljøet i vores egne aktiviteter og har sat klare mål for at reducere affald, nedbringe vores udledninger til nul og opbygge en cirkulær økonomi.

Men for at gøre en reel forskel ved vi, at vi må se ud over vores egne aktiviteter.

Vi ønsker også, at alle de varer og tjenester, der er med til at drive vores virksomhed, har en positiv indvirkning på den sociale, miljømæssige og økonomiske velfærd.

Vi har forpligtet os til at imødegå risikoen for udnyttelse, skader på miljøet og krænkelse af menneskerettighederne i vores forsyningskæder.

Vi kan kun nå disse mål ved at samarbejde med ligesindede leverandører, der deler vores kerneværdier og brænder for altid at gå den ekstra mil for at blive bedre.

Vores Leverandøradfærdskodeks beskriver, hvad vi forventer af vores leverandører. Lige så vigtigt er det, at det også angiver, hvordan vi ønsker at arbejde sammen - som et partnerskab, på en fair, samarbejdsorienteret og gennemsigtig måde.

Sammen kan vi fortsætte med at drive forretning med ægte omtanke og gøre en reel forskel for verden omkring os.

Carlos Brito  
CEO, Belron



# Indhold



## 1 Formål

- 1.1 Anvendelsesområde
- 1.2 Gennemsigtighed
- 1.3 Overensstemmelse



## 2 At arbejde ansvarligt

- 2.1 Sundhed og sikkerhed
- 2.2 Miljø og klimaforandringer
- 2.3 Ansvarlig indkøb
- 2.4 Støtte til lokalsamfund



## 3 Respekt for menneskerettigheder

- 3.1 Tvangsarbejde og moderne slaveri
- 3.2 Børnearbejde
- 3.3 Fair løn og arbejdstid
- 3.4 Kollektive forhandlinger
- 3.5 Beskyttelse af arbejdere
- 3.6 Mangfoldighed, retfærdighed og inklusion



## 4 At handle med integritet

- 4.1 Anti-bestikkelse og korrupsion
- 4.2 Informationssikkerhed
- 4.3 Forretningskontinuitet
- 4.4 Whistleblowerordning



# 1. Formål

## 1.1 Anvendelsesområde

Adfærdskodekset (Kodekset) gælder for alle leverandører og underleverandører, der skal levere varer eller tjenesteydelser til Belron International Ltd, og leverandører og underleverandører, der er strategisk vigtige for Belron-koncernen alle vegne.

Det er vores mål at få alle andre leverandører og entreprenører til at overholde dette adfærdskodeks.

Leverandører skal også overholde alle gældende lokale love og bestemmelser. I tilfælde af, at disse stiller strengere krav end Kodekset, skal leverandørerne overholde de strengere krav.

**Kodekset refererer til og skal læses i sammenhæng med:**

- Belron Conflict Minerals Policy
- Belron Information Security Requirements

Leverandører forventes at udbrede principperne i Kodekset til deres egne leverandører for at sikre overensstemmelse i hele forsyningskæden. Dette kan indebære etablering af processer til styring af forsyningskæden, der integrerer principperne i Kodekset.

## 1.3 Overensstemmelse

Belron forventer, at leverandører opretholder passende foranstaltninger til løbende overholdelse, og at de træffer passende foranstaltninger, hvis de opdager brud på kravene i Kodekset. Vi er forpligtet til at arbejde i partnerskab med vores leverandører for at støtte nødvendige forbedringer af deres drift.

Overholdelse af principperne i Kodekset er en grundlæggende del af det at gøre forretninger med Belron. Vi kan vælge at afslutte forholdet til leverandører i tilfælde af alvorlige overtrædelser eller fortsat manglende opfyldelse af kravene i Kodekset.



## 1.2 Gennemsigtighed

Belron forbeholder sig retten til at auditere leverandører i forhold til overholdelse af Kodekset. Leverandører forventes at sikre, at der opbevares dokumentation, der viser overholdelse af alle områder i Kodekset, og Belron eller dets udpegede revisorer kan til enhver tid anmode om adgang til denne dokumentation. Belron eller dets udpegede auditører kan også til enhver tid anmode om adgang til ethvert sted i forsyningskæden til auditformål.

## 2. At arbejde ansvarligt

### 2.1 Sundhed og sikkerhed

Sikker drift er en prioritet for Belron.

Vores vision er at skabe et sikkert og sundt arbejdsmiljø uden hændelser, skader eller arbejdsrelaterede sygdomme.

Hvad det betyder for vores leverandører:

Leverandører skal overholde alle gældende love om sundhed og sikkerhed.

Leverandører skal forpligte sig til at håndtere sundheds- og sikkerhedsrisici og til proaktivt at beskytte sundhed, sikkerhed og velfærd for deres medarbejdere, entreprenører og besøgende.

Leverandører skal have passende dokumenterede politikker og processer til at identificere og styre risici, fastsætte mål og overvåge resultater.



## 2.2 Miljø og klimaforandringer

Belron arbejder på at minimere miljøpåvirkningen fra sine aktiviteter og sin forsyningskæde gennem fortsat reduktion af drivhusgasemissioner, omdirigering af affald fra affaldsdeponier og bæredygtig servicelevering.

Hvad det betyder for vores leverandører:

Leverandører er forpligtet til at overholde alle relevante love og regler om miljøspørgsmål.

Det forventes, at leverandørerne løbende arbejder på at reducere miljøpåvirkningen fra deres aktiviteter og fra deres egen forsyningskæde.

Leverandører forventes at støtte Belron i at nå sine specifikke miljømål.



## 2.3 Ansvarligt indkøb

Belron er forpligtet til at købe materialer på en ansvarlig måde i alle sine aktiviteter.

Vi er partnermedlemmer af Responsible Minerals Initiative, som støtter ansvarlig mineralproduktion og -indkøb.



Hvad det betyder for vores leverandører:

Leverandører skal udføre passende rettidig omhu for at sikre, at produkter, der leveres til Belron, kun er fremstillet af materialer, der ikke direkte eller indirekte støtter grupper, der begår menneskerettigheds- eller miljøovertrædelser.

Det forventes, at leverandørerne lytter opmærksomt til anmodninger eller bekymringer fra lokalsamfundet og håndterer dem på passende vis.

Leverandører skal give Belron understøttende data om deres forsyningskæde for råvarer, når de bliver bedt om det.

Hvor det er relevant, skal leverandører overholde Belron Conflict Mineral Policy.

## 2.4 Støtte til lokalsamfund

Belron søger muligheder for at støtte de samfund, hvor vi arbejder, gennem velgørenhedsorganisationer og organisationer, der arbejder for at gøre en forskel. Vi yder støtte gennem økonomiske donationer eller gennem vores medarbejders aktive engagement.

Hvad det betyder for vores leverandører:

Leverandører forventes at engagere sig i deres lokalsamfund og aktivt søge muligheder for at bidrage til forbedringer i lokalsamfundet og lokale velgørende organisationer.

# 3. Respekt for menneskerettigheder

## 3.1 Tvangsarbejde og moderne slaveri

Vi tolererer ikke nogen form for tvangsarbejde eller slavearbejde i nogen del af vores virksomhed eller forsyningskæde.

Hvad det betyder for vores leverandører:

Leverandører må ikke bruge nogen form for ufrivillig arbejdskraft, herunder tvangsarbejde, fængselsarbejde eller arbejde på baggrund af gældsstiftelse.

Bevægelsesfriheden må ikke begrænses, herunder bevægelse i kantiner, under pauser, brug af toiletter, adgang til vand eller nødvendig lægehjælp. Medarbejdere skal have lov til at forlade lokalerne efter arbejdstids ophør.

Medarbejdere bør ikke skulle betale gebyrer for at blive ansat.

Fuld overholdelse af gældende lovgivning om moderne slaveri eller tilsvarende er afgørende.

Leverandører skal udføre passende rettidig omhu for at imødegå risikoen for tvangsarbejde og moderne slaveri i deres egne aktiviteter og forsyningskæder.



## 3.2 Børnearbejde

**Vi tolererer ikke børnearbejde.**

Hvad det betyder for vores leverandører:

Leverandører må ikke ansætte nogen under 16 år eller, hvor det er højere, den obligatoriske nationale skoleafgangsalder.

Hvis det viser sig, at et barn arbejder direkte eller indirekte for leverandøren, skal Belron informeres inden for 24 timer. En afhjælpningsplan udvikles i samråd med barnets forældre eller værge og det barn, det drejer sig om. Planen skal prioritere barnets bedste og gøre det muligt for barnet at deltage i uddannelse, indtil det ikke længere er et barn. Arbejdsgiveren skal deltage i og bidrage økonomisk til udviklingen og implementeringen af afhjælpningsplanen. Planen skal omfatte kompensation til barnets familie for tabt indkomst, som minimum til den lokale mindsteløn. Belron forbeholder sig ret til at involvere lokale eller internationale organisationer for at sikre korrekt afhjælpning.



### 3.3 Fair løn og arbejdstid

Vi anerkender behovet for at belønne dygtighed, bidrag og præstationer på en retfærdig måde.

Hvad det betyder for vores leverandører:

Leverandørerne skal sikre, at alle lønninger opfylder de lokale krav til mindsteløn, at arbejderne bliver betalt rettidigt, og at de får ordentlig betaling for alle overarbejdstimer.

Hvis der ikke findes en lovbestemt mindsteløn, skal leverandørerne sikre, at medarbejderne får en rimelig løn for det udførte arbejde, som er tilstrækkelig til at dække deres basale leveomkostninger og give dem et vist rådighedsbeløb.

Leverandørerne skal sikre, at medarbejderne har en rimelig arbejdstid.

Hvis der ikke findes en lovbestemt grænse, bør den normale arbejdsuge ikke overstige 48 timer.

Som minimum skal arbejdstidslovene overholdes med hensyn til arbejdstid, overarbejde og hvilepauser.

Det samlede antal arbejdstimer (inklusive overarbejde) må ikke være skadeligt for arbejdstagernes sundhed, sikkerhed eller trivsel.



### 3.4 Kollektive forhandlinger

Vi respekterer retten til at melde sig ind i arbejdstagerorganisationer for alle vores medarbejdere og dem i vores forsyningskæde, og vi opfordrer til åben og ærlig kommunikation.

Hvad det betyder for vores leverandører:

Det forventes, at leverandørerne respekterer arbejdstagernes valg om at tilslutte sig en arbejdstagerorganisation eller lignende og også respekterer arbejdstagernes ret til at føre kollektive forhandlinger med deres arbejdsgiver uden nogen form for diskrimination.

Hvor retten til foreningsfrihed og kollektive forhandlinger er begrænset ved lov, bør leverandøren fremme og ikke hindre udviklingen af parallelle midler til uafhængig og fri forening og forhandling.

### 3.5 Beskyttelse af arbejdere

Vi handler etisk og opretholder en kultur af respekt og anstændighed. **Vi tolererer ikke nogen form for diskrimination, mobning eller chikane.**

Hvad det betyder for vores leverandører:

Chikane, korporlig afstraffelse, vold, trusler om vold eller tvang mod medarbejdere, herunder alle former for fysisk, seksuelt, verbalt eller psykisk misbrug, og enhver hård eller umenneskelig behandling og enhver form for intimidering vil ikke blive tolereret.

### 3.6 Mangfoldighed, retfærdighed og inklusion

Vi opretholder en kultur med respekt og lige muligheder, hvor den enkeltes succes udelukkende afhænger af personlige evner og bidrag. Vi tror på at fremme en åben og respektfuld atmosfære, hvor alle vores medarbejdere kan trives.

Hvad det betyder for vores leverandører:

Leverandører forventes at fremme lige muligheder for alle og værdsætte mangfoldighed i samfundet.

Leverandører må ikke deltage i eller støtte diskrimination i forbindelse med rekruttering, medarbejderudvikling og ansættelsespraksis, herunder på grund af køn, alder, religion, etnicitet, race, kulturel baggrund, handicap, fysiske egenskaber, civilstand, seksuel orientering, kønsidentitet og -udtryk, graviditet eller potentiel graviditet, familieansvar, politisk overbevisning, faglig aktivitet, fagforeningsmedlemskab, irrelevant straffeattest eller personlig tilknytning til en person, der besidder eller antages at besidde nogen af disse egenskaber.

Leverandører forventes at købe ind fra en bred vifte af leverandører og ikke at diskriminere leverandører af urimelige grunde.

# 4. Handle med integritet

## 4.1 Anti-bestikkelse og korrupsion

**Vi tolererer ikke nogen former for eller forsøg på korrupsion eller bestikkelse**, hverken over for eller af vores medarbejdere eller partnere, uanset lokale skikke og forretningspraksisser. Vi vil aldrig tilbyde, give eller tage imod noget af værdi, som er eller kan opfattes som upassende indflydelse på forretningsbeslutninger.

Hvad det betyder for vores leverandører:

Leverandører skal drive deres forretning ærligt, retfærdigt og uden bestikkelse eller korrupsion.

Fuld overholdelse af gældende lovgivning mod bestikkelse og korrupsion er afgørende.



## 4.2 Informationssikkerhed



Vores teknologier, intellektuelle ejendom og kommercielt følsomme og fortrolige oplysninger er vigtige aktiver i vores virksomhed, og vi beskytter dem mod uautoriseret adgang, brug og offentliggørelse.

Vi beskytter de fortrolige oplysninger, vi er i besiddelse af, herunder data fra medarbejdere, kunder, leverandører, kommercielle samarbejdspartnere og andre parter. Vi deler og bruger kun disse oplysninger internt i det omfang, vi har tilladelse til det, og vi deler dem aldrig eksternt uden tilladelse.

Vi forsøger ikke at finde eller bruge oplysninger fra andre personer eller organisationer, herunder konkurrenter, som vi ved er fortrolige eller begrænsede.

Hvad det betyder for vores leverandører:

Leverandører forventes at beskytte vores ressourcer og oplysninger og sikre, at alle data og dokumenter opbevares sikkert.

Leverandører skal overholde Belron Information Security Requirements.





## 4.3 Forretningskontinuitet

At holde vores forretning i gang er vigtigt for alle vores interessenter. Vi vurderer potentielle risici for dette og laver passende planer for at afbøde dem.

Hvad det betyder for vores leverandører:

Leverandører skal foretage deres egen analyse af forretningskontinuitet og afbøde eventuelle risici, som de finder.

## 4.4 Whistleblowerordning

Vi har alle en pligt til at sige fra, når der opstår problemer, når vi ser ting, der ikke ser rigtige ud, eller hvis vi er usikre på, hvad vi skal gøre. At sige fra giver os mulighed for at handle og rette op på tingene. Belron har et ansvar for at sikre, at alle, der giver udtryk for bekymring, ikke udsættes for gengældelse eller repressalier.

Hvad det betyder for vores leverandører:

Leverandører skal give deres medarbejdere mulighed for at sige fra eller give udtryk for bekymringer i fortrolighed og sikre, at de, der giver udtryk for bekymringer, ikke udsættes for gengældelse eller repressalier.

Leverandører kan også stille spørgsmål eller give udtryk for bekymring til Belron, om nødvendigt anonymt. Bekymringer kan rejses på **belron.ethicspoint.com** eller via telefon på **+45 80 25 40 97**. Leverandører forventes at dele disse kommunikationskanaler til Belron med deres medarbejdere.

Belron® International Limited  
Milton Park  
Stroude Road  
Egham, Surrey  
TW20 9EL  
United Kingdom

Carglass®  
Roskildevej 16,  
2620 Albertslund  
Denmark  
[www.carglass.dk](http://www.carglass.dk)

[www.belron.com](http://www.belron.com)

August 2024