

Migros incrementa la massa salariale fino all'1% e aumenta i salari minimi

Per il 2022 Migros ha concordato con le parti sociali un aumento della massa salariale fino all'1%. Al centro dell'attenzione vi saranno i salari minimi: dal 1° gennaio 2022 saranno uniformati e incrementati. Altri aumenti salariali saranno individuali e avverranno secondo la funzione ricoperta e la valutazione delle prestazioni. Inoltre i collaboratori beneficeranno di generosi contributi alle casse pensioni, oltre che di premi, carte regalo o buoni.

Nel 2022 Migros aumenterà la propria massa salariale fino all'1%. Al centro dell'attenzione vi sarà l'incremento dei salari minimi e l'aumento graduale dei salari di riferimento. Dal 1° gennaio 2022 il salario minimo salirà a fr. 4100*. Entro il 31 marzo 2023 saranno adeguati anche i salari di riferimento per il personale qualificato*:

- Apprendistato di 2 anni fr. 4200
- Apprendistato di 3 anni fr. 4300
- Apprendistato di 4 anni fr. 4500

I salari degli altri collaboratori saranno adeguati individualmente in base alla funzione ricoperta e alla valutazione delle prestazioni. Il risultato delle trattative vale per i collaboratori assoggettati al contratto collettivo nazionale di lavoro Migros (CCNL). Inoltre i collaboratori beneficeranno di premi, carte regalo o buoni specifici delle rispettive imprese.

Le parti sociali interne ed esterne, la Commissione nazionale del Gruppo Migros (Lako), la Società degli impiegati del commercio e l'Associazione svizzera del personale della macelleria accolgono con favore l'esito delle trattative.

Indennità supplementari attrattive per i collaboratori

I collaboratori di Migros assoggettati al CCNL beneficiano di contributi molto generosi alla cassa pensioni, a carico per due terzi del datore di lavoro. I collaboratori ricevono inoltre generose [prestazioni supplementari](#) sotto forma di offerte speciali per i collaboratori, premi fedeltà e punti Cumulus supplementari.

Parità salariale: Migros ha ricevuto il marchio di qualità «We Pay Fair»

Quest'anno Migros ha effettuato l'analisi della parità salariale e ha ricevuto il marchio di qualità «We Pay Fair» del Competence Center for Diversity and Inclusion dell'Università di San Gallo.

*Eccezione: Cooperativa Migros Ticino.

**MEDIEN-INFORMATION
INFORMATION AUX MÉDIAS
COMUNICATO STAMPA
PRESS RELEASE**

MIGROS

Ulteriori informazioni

Ufficio stampa FCM, tel. 058 570 38 38, media@mgb.ch

Federazione delle cooperative Migros
Direzione Comunicazione e media
Limmatstrasse 152
Casella postale 1766
CH-8031 Zurigo

Tel. media +41 (0)58 570 38 38
media@migros.ch
www.migros.ch