

Apprentissage : Migros s'engage pour l'intégration des jeunes

Zurich, le 2 septembre 2021 – Migros élargit son engagement social. En coopération avec l'école professionnelle Viventa, elle lance à Zurich une année de préparation professionnelle pour les jeunes qui ne remplissent pas les conditions requises pour obtenir une place d'apprentissage et les soutient de manière ciblée afin qu'ils puissent s'intégrer dans le monde du travail.

En Suisse, les places d'apprentissage sont soumises à une forte concurrence et les jeunes adultes doivent répondre à des critères de sélection exigeants pour en obtenir une. L'entrée dans le monde du travail s'avère particulièrement difficile pour les adolescents qui ne peuvent pas répondre aux exigences requises à l'obtention d'une place d'apprentissage au moment de la phase de postulation, que ce soit pour des raisons familiales, sociales ou autres. Migros s'engage pour aider ces jeunes, tout particulièrement, afin de les intégrer systématiquement au monde du travail, assumant ainsi une part de responsabilité sociale. En collaboration avec l'école professionnelle Viventa, Migros lance un projet pilote dans la région de Zurich, une offre unique sur ce territoire.

Du choix du métier à l'examen de fin d'apprentissage

Une quinzaine d'élèves commencent actuellement une année de préparation professionnelle à Zurich. Leurs rêves professionnels, les plus divers, vont d'employé-e de commerce à spécialiste en restauration de système. Les jeunes suivent les cours de l'école professionnelle Viventa pendant un an. Ils acquièrent par ailleurs une première expérience pratique précieuse dans l'une des entreprises du groupe Migros. En cas d'intérêt réciproque, l'objectif est de pouvoir leur offrir une place d'apprentissage au sein du groupe Migros au terme de leur année préparatoire. Quelle qu'en soit l'issue, ils bénéficient du soutien ciblé d'un-e coach durant toute la période d'apprentissage, en complément de la formation technique dispensée par les formateurs et formatrices professionnels. Cet accompagnement intensif leur permet d'obtenir une base solide pour accéder au marché du travail. «Je suis fier que nous puissions élargir notre engagement social en tant que principal fournisseur suisse de places d'apprentissage. Avec l'école professionnelle Viventa, nous disposons d'une partenaire expérimentée à nos côtés», déclare Stefan Gamper, Head Young Talents du groupe Migros, et d'ajouter: «Ainsi, nous pouvons assurer le succès durable de l'inclusion systématique des jeunes, de l'année de préparation professionnelle au certificat d'aptitude.»

L'inclusion comme élément de l'ADN de Migros

«L'inclusion est un thème prépondérant à Migros; elle fait partie de notre ADN», affirme Sarah Krienbühl, responsable du département RH, communication, culture et loisirs, et de poursuivre: «Grâce à cette offre, nous élargissons notre engagement social déjà très riche et comblons une lacune importante dans le domaine de l'intégration des jeunes gens au marché du travail.» Divers projets ont déjà été mis sur pied, pour lesquels les entreprises Migros impliquées collaborent étroitement avec des institutions. Ainsi, Migros Aar et Migros Bâle, par exemple, permettent à des adolescents avec des

capacités de travail réduites ou connaissant des conditions familiales difficiles d'accéder au monde du travail. D'autres coopératives, comme Migros Genève et Migros Suisse orientale, offrent des opportunités de formation appréciées aux personnes présentant des incapacités physiques ou psychiques. L'engagement de longue date de Migros au sein de différentes entreprises doit maintenant être progressivement développé en une offre nationale du groupe Migros dans l'objectif de soutenir de manière ciblée les jeunes qui se trouvent désavantagés sur le marché du travail.

[Travailler avec une incapacité | groupe-migros.jobs](#)

En savoir plus sur l'Engagement Migros

Migros s'engage pour la société, avec plus de 150 millions de francs par année. Elle crée des offres variées et donne des impulsions audacieuses dans les domaines du vivre ensemble, de la culture, de l'éducation, de la santé, de la technologie et de l'éthique, ainsi que du climat et des ressources. Par sa diversité, son indépendance et sa cohérence, l'Engagement Migros est unique au monde. Cette idée accompagne Migros depuis toujours. Le fondateur de Migros, Gottlieb Duttweiler, l'a lancée au début des années 1940 et a même inscrit le Pour-cent culturel Migros comme objectif d'entreprise indépendant dans les statuts en 1957. Depuis 1979, le Fonds de soutien Migros, et depuis 2012, le Fonds pionnier Migros font également partie des initiatives sociétales, et par là même de l'Engagement Migros.

www.migros-engagement.ch

Migros en tant qu'entreprise de formation

Aujourd'hui déjà, Migros est la plus grande entreprise formatrice en Suisse: elle propose environ 3800 places d'apprentissage dans plus de 60 métiers.

[Formation professionnelle dans le groupe Migros | migros-gruppe.jobs/fr](#)

École professionnelle Viventa

Partie intégrante de l'offre de formation de la ville de Zurich, L'école professionnelle Viventa est un centre de compétences pour la préparation professionnelle, la formation professionnelle, l'intégration, la formation des adultes et prévoit un dispositif spécial 15plusSHS pour les jeunes en situation de handicap. Elle accueille plus de 2500 élèves et 8000 participants à des formations par an.

[Fachschule Viventa - Stadt Zürich \(stadt-zuerich.ch\)](http://Fachschule Viventa - Stadt Zürich (stadt-zuerich.ch))

Pour tout complément d'information:

Service de presse de la Fédération des coopératives Migros, tél. 058 570 38 38, media@migros.ch