

Le 28 mai 2018, la PPSF fêtait ses 10 ans
et renforçait sa mission de réseau
« Femmes, genre et promotion de la
santé ». Merci à toutes pour votre
participation !

Autour de l'articulation « Care, genre et santé des femmes »

Voir le PPT sur "Care, genre et santé des femmes"

Plateforme pour promouvoir la santé des femmes : organigramme et mission du réseau

Quelques informations liées à l'organigramme et aux objectifs de la PPSF

Quelques références bibliographiques

Voici également quelques liens vers les outils et recherches que nous avons mentionnés :

- le référentiel Auto-santé des femmes : disponible en format téléchargeable sur le site du monde selon les femmes : http://www.mondefemmes.be/genre-developpement-outils_theories-analyse_declics-genre_r-f-rentiel-auto-sant-des-femmes.htm
- l'outil "Care, une grille d'analyse des faits sociaux" : à commander sur le site de la FCPPF : <http://www.fcppf.be/portfolio/items/le-care/>
- le rapport Care, genre et santé des femmes : disponible en format téléchargeable sur le site d'Alterégales : http://www.alteregales.be/wp-content/uploads/2017/05/AE2015-21_outil2.pdf
- le rapport sur Maternités et féminismes : disponible en format téléchargeable sur le site du CEFA
asbl: <http://www.asblcefa.be/cefa/images/pdf/etude2017completweb2.pdf>

Moments d'échanges

Que m'évoque ce qui a été dit lors de cette matinée ?

Questionnant, interpellant

La nécessité d'intégrer la question du genre dans les recherches, actions et politiques de santé

- Impossible de penser la santé individuelle sans le politique
- Les facultés de santé publique sont plutôt fermées, cela dépend de la volonté des professeurs. Réduire les inégalités en santé passe par la prise en compte du genre.
- Réflexions autour de l'éducation genrée, notamment dans les représentations de la transgression et de la prise de risques
- Questionner le genre dans l'accès aux soins, la maternité (quelles sont les constructions établies autour de la périnatalité)
- Penser le fait de recevoir de l'aide par quelqu'un.e d'un autre genre que le sien

La nécessité d'intégrer la grille d'analyse du Care dans les recherches, actions et politiques de santé

- La grille d'analyse du Care est un outil intéressant
- Travailler la question du Care dans les institutions/associations et même dans celles qui sont féministes : cela est trop peu pris en compte. Comment le réseau pourrait inciter ces institutions à entamer ce travail ?
- Importance des qualités humaines, du savoir-être quand on travaille avec des personnes en extrême vulnérabilité.
 - o Recrutement de bénévoles sur base du diplôme : comment prendre en compte les savoirs-être liés au CARE ?
 - o Comment utiliser/développer ces qualités humaines grâce à l'outil CARE ?

La nécessité d'une approche intersectionnelle

- Comment sortir d'une dualité de genre : plus lié au genre qu'au sexe ? Avoir une approche plus ouverte.
- Apporter du trans au genre, être concrètement plus là-dedans, pas que le féminisme... Aussi ouvrir à l'afroféminisme.
- S'intéresser à d'autres aspects, aux hommes.
- Quel rôle pour la PPSF par rapport aux conflits d'approche des différents courants féministes ? Ex : travail du sexe entre abolitionnistes et règlementaristes. Comment faire pour promouvoir la santé des femmes travailleuses du sexe ?

La mise en application dans les pratiques, avec les publics

- Questionner la part de Care prise en charge par les hommes aidants proches
- Avoir une attention aux fêtardes dans les milieux festifs, notamment lié à la question des agressions => créer un groupe de parole
- Sensibiliser les étudiant.e.s sur le Care et la charge mentale (notamment via l'analyse de films, de publicité, rendre compte des stéréotypes).
- La question des femmes qui vivent un cancer du sein : que faire de ma vie ? Bcp de femmes ont quitté leur mari et on remet les choses en question. Même parfois des

femmes qui n'ont pas de cancer, demande de rejoindre le groupe tellement elles sont sûres d'un jour avoir un cancer. Nous sommes toutes de potentielles malades (du cancer du sein, ... !)

Les stratégies de diffusion et les résistances

- Malgré les outils, tout un travail doit être fait.
- Avoir des infiltré.e.s pour amener des changements dans les institutions sur le Genre.

- Comment communiquer ?
- Comment ne pas susciter les résistances/combats ?
- Jusqu'où va-t-on lutter/résister à l'intérieur des familles/institutions ?
- Il est plus difficile parfois d'échanger sur ces questions avec des femmes. Valorisation des femmes. Peur des résistances des femmes elles-mêmes.

Par rapport aux modalités du réseau :

- Quelle implication pour une citoyenne dans le réseau ?
- Garder une attention à ce que cela implique politiquement de passer de plateforme en réseau
- Question du bénévolat, du militantisme, de la valorisation. Quid de la rémunération, du statut d'une bénévole ? Le bénévolat a ses limites.

Les attentes par rapport au réseau

La sensibilisation - la formation – l'accompagnement

- Sensibilisation des professionnel.le.s : avec metoo, on parle beaucoup de tout et beaucoup pensent qu'ils n'en ont pas besoin. Comment remuer, provoquer un déclic ?
 - o La PPSF a un rôle pour remuer la question du genre dans les organisations
 - o Besoin de lectures et d'outils, prendre connaissance d'outils existants et les diffuser
 - Les productions doivent être transmises dans l'institution, mais quelle reconnaissance ?
 - Comment recevoir les outils, comment vulgariser, transmettre, rendre accessible les outils ? (aussi sur le concept de promotion de la santé)
- Formation des professionnel.le.s :
 - o Comment le réseau PPSF peut organiser/inciter des « formations » genre dans les institutions ?
 - o Utiliser les outils et savoirs faire de la PPSF : utiliser le référentiel, le guide péda sur le Care
 - Formation autour du vocabulaire et de la prise en charge spécifique
 - Pour le Care : comment intégrer le Care à tous les niveaux, avec les professionnels de la santé, mais aussi la pratique ? Ateliers de formation sur l'outil Care ?
 - o Parfois plus facile quand une personne neutre vient de l'extérieur pour porter ces questions que une personne in situ qui provoque son équipe
 - o On travaille avec les gens, comment se positionner ? Créer des rapports horizontaux. Quel est notre rôle quand la personne prend un rôle qui ne lui

convient pas ? (par exemple une personne en épuisement du fait d'être aidante proche)

- Soutien méthodologique/Echanges pour construire
 - Perspective d'un jeu sur le genre ? Sur la charge mentale ? A destination des jeunes
 - Penser le lien avec la pleine conscience
 - Aider les équipes autour de la charge mentale (même dans les milieux féministes)
 - Utiliser l'outil pédagogique Care pour former des professionnels PS et des bénévoles pour développer les qualités humaines.

Elargir les problématiques – Analyse intersectionnelle :

- Inclure plus d'analyse des rapports de pouvoir (entre « animatrices » et usagères) dans le travail en santé communautaire.
 - Interroger la place des professionnels. Attention à une position des professionnels + adaptée quant à l'approche genres. Ex : migrants > discriminations, parfois inconscientes.
 - Faire le lien entre genre et santé chez les femmes migrantes : il y a souvent essentialisation.
- Idem dans la question du droit des patients (entre autre combat VIH) qui sont souvent représentés par des professionnels. Rééquilibrage nécessaire des relations entre médical et usagers. Reconnaissance des savoirs de l'Autre. Professionnels et citoyens de base.
- Développer l'approche avec des publics qui ont une maladie et les aidants proches, femmes et hommes, outiller les hommes à accompagner leur femme malade
- Femmes en milieu carcéral : Questions de droits, limites, respect
- Avec des professionnelles de la santé : les femmes sont mal vues quand elles posent des questions.
- Santé des femmes en milieu festif
- Préserver des espaces SAFE pour les femmes : où faut-il la mixité ?

Le plaidoyer

- Porter des revendications au niveau citoyen et politique
- Vision/visibilité des questions qui dérangent
- La voix des femmes n'est pas assez prise en compte, écoutée. Nécessité de porter les questions au niveau politique
 - Il faut être plusieurs patient.e.s dans les comités de pilotage (dépistage cancer du sein) pour se sentir plus fortes. Qui est écouté.e ?
 - Comment soutenir la démarche d'intégrer des citoyennes ? Renforcer le mélange entre professionnels et citoyennes.
- Du Care dans toutes les politiques à Bxl et au-delà.

La solidarité – le soutien :

- Solidarité, empathie.
- Le réseau permettrait d'être plus solidaires, de légitimer. Intégrer les usagères dans le réseau.

- Un réseau féministe intersectionnel qui nous soutiendrait : transmission d'infos, relais, communication entre nous + ouverture vers le médico-juridique (des juristes, des médicaux dans le réseau).
- Liens entre PS et autres secteurs : comment vulgariser la PS à tout public ?

Forces et faiblesses

	Forces	Faiblesses	Des envies !
En interne pour les associations	<p>Intérêt marqué, énergie</p> <p>Disposer d'un lieu où mettre à disposition lectures et ressources</p> <p>Formation des professionnel.le.s : avec et pour les centres de planning, dispositif qui peut intégrer cette approche</p> <p>Ressources en éducation du genre dans la jeunesse</p> <p>Disposer d'un projet spécifique qui travaille avec des femmes</p> <p>Bonne connaissance du Care : travail aidant/aidé</p> <p>Avoir une bonne expertise sur la question du genre et l'importance de l'intersectionnalité</p> <p>Etre un lieu de relevé/diagnostic du vécu des femmes dans les quartiers (santé communautaire)</p>	<p>Avoir du temps par rapport à l'équipe+qui est déléguée, priorités, obligations institutionnelles (autres thèmes), logistique, manque de flexibilité</p> <p>Implication individuelle, l'intégrer dans sa vie : tout ce qu'on remue, du professionnel vers le personnel > échos dans nos vies de femmes.</p> <p>Equipe de femmes/secteur féminin. Féminisme porté par des femmes.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Quels stéréotypes ? - Comment avoir de la crédibilité et de la légitimité ? <p>Résistances :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Différentes visions du féminisme au sein de l'équipe - Manque d'une approche globale dans certaines associations - Résistance du monde médical : a-t-on besoin d'eux ? Trahison ? - Résistances des publics : par exemple ; chez les personnes âgées. 	<p>La question du Care devrait devenir une évidence.</p> <p>Important de déconstruire le mythe de l'égalité.</p> <p>Envie de se mobiliser</p> <p>Ne pas avoir peur du changement</p>

	Disposer d'une revue qui peut soutenir et nourrir la réflexion et la diffusion des réflexions issues du réseau femmes genre et promotion santé.		Pouvoir se réinventer
De la PPSF	<p>FéminismeS</p> <p>Disposer d'une coordination</p> <p>Réseau ouvert pro et citoyen, implication citoyenne</p> <p>Associer bcp de petites associations, qui ensemble peuvent réaliser beaucoup plus que seules.</p> <p>Quand on n'est pas issu du secteur PS. Un réseau va aider à changer la façon de travailler dans l'institution.</p> <p>Liberté/concertation</p> <p>Apport de synergie</p>	<p>Entre soi d'un féminisme (attention à l'ouverture)</p> <p>Pourquoi des femmes ?</p> <ul style="list-style-type: none"> - La PPSF est aussi le reflet de qui est en charge du Care = les femmes - Redistribuer les rôles au sein du réseau = ambition ? <p>Pourquoi pas des hommes aujourd'hui ? Avec l'expression « santé des femmes », les hommes ne se sentent pas concernés.</p> <p>Ajouter aussi des transgenres, ouvrir le réseau aux autres et ne pas que porter par des femmes.</p> <p>C'est un combat de société => ouvrir à plus de collectif, inclusif, mixte.</p> <p>Complexité des associations</p> <p>Ne pas intégrer suffisamment de non-professionnel.le.s :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Casser les hiérarchies liées aux associations, - Sur le long terme faire attention de ne pas mettre une association en haut. <p>Associations qui n'ont pas toutes les mêmes rémunérations/ressources. A long terme, pas évident que</p>	<p>Ne pas imposer et laisser les gens s'appropriier à leur rythme.</p>

		chacune développe un savoir et se sente reconnue	
	De quelles forces le réseau a besoin ?	Besoin de clarté/visibilité/transparence : on ne sait pas encore vers quelle voie on va/doit aller.	

Clôture : Le cri/phrase/mot du cœur pour terminer la matinée !

