

## Breitling CEO, Georges Kern 메시지

존경하고 사랑하는 Breitling 선발팀,

Breitling 에서는, 우리의 유산과 우리의 성취에 대한 열정은 우리가 전 사업 분야에서 분투하는데 경쟁적 장점을 줍니다. Breitling 의 성공은 우리가 공유하는 가치 - 통합결속성, 존중 및 책임감에 토대를 둔 하루 하루의 활약에 있어 책임성 있는 자세를 요한다는 것을 우리는 알고 있습니다.

이 행동강령은 우리 공동 언약을 설명하는 기본 지침을 전체적으로 설명합니다. 그것은 업무나 근무지와 관계없이, Breitling 그룹의 모든 관리자와 직원에게 적용됩니다.

이 행동강령의 원칙을 준수함으로써 여러분은 우리의 향후 성공을 향한 결정적으로 중요한 단계를 밟을 것을 언약하는 것입니다.

여러분의 후원에 감사드립니다.

조지스 컨

[Georges Kern]

경영 대표 이사

[Chief Executive Officer]

<p><b>책임성있는 직원</b></p>	<p>Breitling 은 모든 직원이 결속성있게 그리고 윤리적 원칙에 따라 행동하기를 기대합니다. 우리는 언약을 이행할 책임이 있습니다. 우리는 우리의 동료들을 존중하고 투명하고 직접적인 의사 소통을 위해 노력합니다.</p>
<p><b>다양성과 동등성</b></p>	<p>우리는 다양성을 소중히 여기며 동등성을 장려하며 어떠한 유형의 차별이나 괴롭힘을 용납하지 않습니다. 우리는 각 직원의 소질을 개발하기 위해 노력하고 존중과 협력의 문화를 진화합니다. 우리는 고용과 관련 결정은, 특히 채용, 성과 관리 및 인재 개발 과정은 객관적인 요구조건과 자격에 따라 내립니다.</p>
<p><b>사업 결정</b></p>	<p>사업 결정을 내릴 때, 우리는 재무 위험과 운영적 영향을 신중하게 검토하고 적절한 사내 승인을 구합니다. 우리는 사업파트너를 신중하게 선택하고, 단지 우리의 가치를 공유하는 파트너와 함께 일합니다. 우리는 모든 파트너에게 우리의 공급업체 행동강령에 동의하도록 요청합니다. 사업파트너에 대한 우리의 언약은 진실하고 현실적입니다.</p>
<p><b>이해 충돌</b></p>	<p>우리는 자신의 개인적인 이익이 Breitling 의 사업 이익과 충돌하거나 충돌 할 수 있는 상황을 피합니다. 예를 들어, 가까운 친척과 함께 일하거나 직접 또는 가족 또는 개인 네트워크를 통해 Breitling 공급 업체, 고객 또는 경쟁 업체에 대한 개인적 또는 재정적 이해 관계를 가질 때 이해 충돌이 발생할 수 있습니다. 우리는 실제 또는 잠재적인 이해 충돌을 지체없이 상사에게 알립니다.</p>
<p><b>반부패</b></p>	<p>우리는 뇌물을 제공, 지불, 요청 또는 수락하지 않습니다. 특히, 우리는 사적 또는 관공서 제 3 자의 직원, 상사 및 지도자에게 돈을 제공하지 않으며 그들로 부터 돈을 받지 않습니다. 우리는 직접적으로나 간접적으로나 가치있는 물건(선물 또는 접대 제공으로)을 약속하거나 제공하지 않고, 그것이 의사 결정에 영향을 미치려는 또는 어떤 부적절한 재정적 이점을 얻으려는 의도로 또는 그런 모습으로 제공되거나, 또는 우리의 명성에 해를 끼칠 것이라면 사적 또는 관공서 제 3 자의 직원, 상사 및 지도자에게 요청하지도 받지 않습니다. 예를 들어, 진행중인 사업협상 중에는 가치가 있는 것은 아무것도 주지도 받지 않습니다. 우리는 우리를 위해 활동하는 우리 파트너가 어떠한 형태의 뇌물에도 연관되지 않도록 합니다. 선물 또는 접대 제공을 수락해도 되는지 불확실하면, 우리는 지침을 찾아보고 그런 것을 보증하거나 수락하기 전에 우리의 상사나 법무 부서의 승인을 받아야 합니다. 우리가 받을 수 없는 선물 또는 접대를 제안받으면, Breitling 규정준수 지침상 받을 수 없다는 설명과 함께 정중하게 거절해야 합니다.</p>
<p><b>공정한 경쟁</b></p>	<p>우리는 시장에서 경쟁하기 위해 노력하지만, 우리는 스스로 윤리적으로 행동하고 모든 경쟁법이 우리의 전세계 사업에 적용되는 대로 그것을 준수해야 합니다. 경쟁법은 모든 사업에 해당하는 한 수준의 주변조건을 제공하기 위해 고안되었습니다. 예를 들어, 가격 고정, 시장 또는 고객 할당 또는 사기 또는 부정확한 진술을 통해 경쟁 기회를 제한하거나 조작해서는 안됩니다. 경쟁사의 비밀 또는 자산 정보는 의도치 않게 수신된 경우 반환되거나 파기되어야 하며, 이러한 경우가 생기면, 법무 부서에 통보해야 합니다.</p>

## 상업거래 규정준수

Breitling은 전 세계에 제품과 서비스를 제공하므로, 국제 무역 및 금융 거래와 관련된 여러모로 상이한 규정의 제재를 받습니다. 우리는 사업 관례상, 수출 통제, 수출 금지, 기타 상업거래 제한사항 및 관세 규정에 주의를 기울입니다. 특히, 국제 제재 대상의 국가, 단체 또는 개인들과는 직접 또는 간접 사업거래를 피하고 있습니다.

## 회사 자원에 대한 존중

우리는 우리가 사용하는 건물/실내공간, 도구, 장비 및 자동차를 소중히 다루며 불필요한 비용이 발생하지 않도록 합니다. 우리는 정당한 사업 목적으로만 회사 자원을 사용합니다. 우리는 컴퓨터, 전화 또는 소프트웨어 프로그램과 같은 정보 기술 자원을 올바르게 사용하고 보호합니다. 우리는 예로 디자인, 특허 및 상표 등을 통해 Breitling의 지적 재산 보호를 설정하고 유지하기 위한 적절한 조치를 취합니다.

## 비밀 문제 및 정보 보호

신제품 또는 사업 파트너와의 관계같은 Breitling의 모든 비밀 정보는 Breitling사내의 담당인의 명확한 승인없이 보호되며 누구에게도 공개되지 않을 것입니다. 우리는 권한이 없는 사람이 고객과 직원의 사적 및 개인적 정보에 액세스하지 못하도록 보호합니다. 우리는 정당한 사업 용도가 아닌 한, 그러한 개인적 데이터 또는 Breitling의 기밀 정보에 접근하려고 하지 않습니다. Breitling에 대한 비밀 유지 의무는 회사를 떠난 후에도 계속됩니다.

## 건강, 안전, 환경 및 공동체

Breitling은 높은 수준의 건강, 안전 및 환경 보호에 기여함을 언약합니다. 우리는 운영을 안전하게 수행하고 사업 활동의 환경 영향을 최소화합니다. 우리는 안전하지 않은 장비, 건물시설 및 건강, 환경 및 안전 위험을 나타내는 모든 상황을 보고합니다. 우리는 폐기물과 에너지, 물 및 원료 소비를 줄이고 재활용하기 위해 노력합니다. 우리는 고객이 자신의 지속 가능성 야망을 달성하도록 돕는 제품을 제공합니다. 우리는 시민 활동, 기부 또는 자원 봉사 등을 통해 사업을 운영하는 공동체의 사회적, 경제적 발전을 지원합니다.

## 신중한 외부 커뮤니케이션

우리는 책임감을 가지고 사용할 경우의, 개인 소셜 네트워크의 이점을 인정합니다. 우리는 게시물을 게시하거나 댓글을 달 때 Breitling의 직원으로 우리 자신의 신원을 인정합니다. Breitling 및 당사 제품에 대한 게시물은 Breitling의 브랜드 이미지를 소유합니다. 우리는 소셜 네트워크에서 비밀 정보를 절대로 공개하지 않으며, 제3자가 소유한 저작권 및 기타 자료를 사용하지 않습니다. 의혹이 있거나 그런 문제에 처하면, 전문 지식이 필요하며 게시하기 전에 회사 커뮤니케이션 팀의 일원에게 지침을 요청하십시오. 언론 커뮤니케이션과 관련하여 회사 커뮤니케이션 팀이 전적으로 책임을 집니다. 각 직원은 미디어 공개발표를 삼가해야 하며, 미디어 요청 또는 문의는 즉시 회사 커뮤니케이션 담당자에게 전달되어야 합니다.

## 법 규정준수 및 산업 기준

우리는 모든 해당 법, 규정, 산업 기준 및 Breitling사내 지침을 준수할 것을 언약합니다. 우리는 반부패, 상품의 생산 및 판매, 무역 제한, 자금 세탁, 이해 충돌, 반경쟁, 근로, 건강 및 안전, 환경 및 제품과 책임성있는 공급 체인에 관련된 산업 기준을 준수하는데 특별한 가치를 둡니다. 우리는 우리의 사업에 대한 정확하고 완전한 기록을 보관하며, 조사 또는 감사의 경우 문서를 파괴하지 않습니다. Breitling사내 지침과 현지 법이 상충되는 경우, 항상 가장 제한적인 요건을 준수해야 합니다, 우세한 것이 확실하지 않은 경우, 우리는 상사 또는 법무 부서에 문의할 것입니다.

## 경영진 역할 및 보고

경영진은 이 행동 강령의 공유 가치와 원칙을 적극적으로 홍보/후원하고, 이 행동 강령의 조항이 전 세계적으로 적용되도록 확보합니다. Breitling 은 본 행동 규범과 일치하지 않는 모든 행동을 반대합니다. 위반은 용납되지 않으며, [해고까지 갈 수 있는] 징계 조치의 대상이 되고 민사 또는 형사 처벌의 대상이 될 수도 있습니다. 분명히 이해하지 못했으면, 항상 문의하십시오. 행동 강령의 위반에 관여되었거나 위반일 수 있는 일을 알게 되는 경우, 상사 또는 HR 또는 법무 부서에 문의하거나 또는 익명의 보고 라인을 사용하여 투명하고 안전하고 긍정적으로 작동하는 환경조건을 보호하고 보존하기 위해 참신한 발언을 하십시오.