

百年靈首席执行官 Georges Kern 的致詞

親愛的百年靈團隊,

百年靈的悠久傳承，以及我們對鐘錶工業的熱誠，一直讓我們在所有業務中享有競爭優勢。我們深知道百年靈的成功有賴在日常活動中採取負責任的行為，這一切都基於我們共同擁有的價值觀－誠信、尊重與責任。

此《行為守則》訂明了展示我們共同承諾的基本指引。守則適用於百年靈集團的所有管理人員和僱員，不論他們的職務和身處所在，都應該要遵守此守則。

遵從此《行為守則》的原則，即代表您承諾決意步向我們成功的未來。

感謝您的支持。

Georges Kern
(喬治·科恩)
Chief Executive Officer
(首席执行官)

負責任的僱員

百年靈期望所有僱員以誠信行事，並遵從道德原則。我們有責任履行自己的承諾，同時對同事表現尊重，致力達至透明和直接的溝通。

多元性及平等

我們重視多元、提倡平等，絕不容忍任何形式的歧視或騷擾。我們致力發展每位僱員的技能，宣揚尊重和協作文化。我們與僱用相關的一切決定，特別是招聘、表現管理和人才發展程序，都會按照客觀要求和資格進行。

商業決定

在進行商業決定時，我們會仔細審核財務風險和營運上的影響，並尋求合適的內部核准。我們謹慎選擇業務合作夥伴，只與和我們有相同價值的夥伴合作。我們要求所有合作夥伴同意我們的供應商《行為守則》。我們對業務合作夥伴所作的承諾，都必須誠實和實際。

利益衝突

我們避免自身利益會與百年靈業務利益構成衝突或可能構成衝突的情況。例如當與親屬一同工作，又或直接、透過家人或個人網絡與百年靈供應商、顧客或競爭者有個人或財務利益關係時，就會出現利益衝突。我們會立即向上司披露任何實際或可能出現的利益衝突，不會延誤。

反貪污

我們不會提供、支付、要求或收受賄賂。特別是永遠不會向私人或公眾第三方的僱員、董事及官員提供金錢，也不會接受他們提供的金錢。對於私人或公眾第三方的僱員、董事或官員，假如提供物件的目的或意圖是影響決定、獲取任何不恰當的財務好處，或可能會損害我們的聲譽，我們不會直接或間接地承諾或提供任何有價值的物件（例如贈禮或提供娛樂），或要求或接受這些物件。例如，在進行持續商業磋商期間，不應提供或接受任何有價值的物件。我們確保代表我們行事的合作夥伴不會參與任何形式的賄賂。假如我們不肯定某種贈禮或娛樂是否屬接受範圍內，我們必須在提供或接受前尋求指引，獲得上司或法務部的批准。假如我們獲提供不可接受的贈禮或娛樂，便必須禮貌地拒絕，同時解釋按照百年靈的合規政策無法接受該禮物。

公平競爭

我們在市場內努力競爭，但同時必須有道德地行事，在全球業務中遵從所有適用的競爭法。競爭法用以為所有公司提供公平的競爭場所。例如，我們不應嘗試透過價格壟斷、市場或顧客分配、或虛假或不準確的聲明來限制或干擾競爭機會。假如意外收到任何競爭者的保密或專有資料，便應交回或銷毀，同時通知法務部。

貿易合規

百年靈在全球各地提供產品和服務，因此我們會接觸到有關國際貿易和財務交易的不同規定。在我們的業務實踐中，需要注意出口管制、禁運、其他貿易制裁或限制，以及海關規定。特別是應避免與受國際制裁的國家、實體或個人進行直接或間接的業務往來。

尊重公司資源

我們應尊重可供我們使用的場地、工具、器材和汽車，避免不必要的開支。我們只把公司資源用於合理的業務用途。我們會正確使用和保護我們的資訊科技資源，例如電腦、電話或軟件。我們會採取合適的措施以保護和維持百年靈的知識產權，例如透過設計、專利和商標等。

保密事宜和資料 保護

任何百年靈保密資料，例如有關新產品和與業務合作夥伴的關係，都將受到保護，同時只有在獲得百年靈內合資格人士的明確批准下才可向任何人披露。我們保護顧客與僱員的隱私與個人資料，避免遭未經授權人士存取。除非有合理的商業目的，我們不會嘗試取得此等個人資料或百年靈保密資料。對百年靈的保密義務在離開公司後仍然持續。

健康、安全、 環境及社區

百年靈致力在健康、安全和環境保護上達至高標準。我們確保營運安全，盡量減少業務活動對環境的影響。我們報告不安全的器材、場所，以及任何可能造成健康、環境與安全危害的情況。我們致力減少和回收廢物，減少在能源、水源和原料上的消耗，並盡量循環再用。我們提供可幫助顧客達至其可持續發展目標的產品。我們支持業務營運社區的社會及經濟發展，例如透過公民活動、捐贈或義工服務等。

謹慎的外部 傳訊

我們明白在負責任地使用時，個人社會網絡可以帶來一定益處。在發表或評論文章時，我們會指明自己身為百年靈僱員的身分。我們有關百年靈和百年靈產品的文章發表，都會保護百年靈的品牌形象。我們從不在社交網絡上分享保密資料，也不會使用由第三方持有的版權或其他材料。假如有任何疑慮，又或認為在評論時需要有關議題的專業知識，應在發表文章前尋求企業傳訊團隊成員的指引。我們的企業傳訊團隊全權負責我們的新聞稿通訊。每位僱員應避免作出任何媒體公告，如有收到任何媒體要求或查詢，應立即轉介至企業傳訊代表處理。

法律合規與行業 標準

我們致力遵從所有適用法律、規定、行業標準和百年靈內部政策。我們特別重視遵從以下方面的法律：反貪污、商品製造與銷售、貿易限制、洗黑錢、利益衝突、反競爭、勞工、健康與安全、環境，以及有關產品和負責任供應鏈的行業標準。我們會保留準確和完整的業務紀錄，不會銷毀文件，以隨時供調查或審計之用。假如百年靈內部政策與本地法律有衝突，我們應按照限制最大的要求行事；假如不清楚哪一種較為重要，應聯絡上司或法務部。

管理職責與舉報

百年靈管理層應積極宣揚我們的共同價值與此《行為守則》的宗旨，並確保在全球各地均遵從此《行為守則》的要求。百年靈不接受任何違反此《行為守則》的行為。我們不會容忍任何違規情況，這可能會引致紀律處分（最高可包括終止聘用），並可能受民事或刑事懲處。假如您有任何疑慮，應立即發問。假如您涉及或留意到任何違反或可能違反《行為守則》的情況，應聯絡您的上司、人力資源部或法務部，或利用我們的匿名舉報熱線，挺身而出保障我們透明、安全和正面的工作環境。