

## Soins de santé

Cette protection s'ajoute à votre régime provincial de soins de santé.

	Soins de santé
<b>Remboursement*</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Médicaments sur ordonnance (payable avec la carte-médicaments)</li> </ul>	<p style="text-align: center;">100 % Après une participation aux coûts de 8 \$</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Hospitalisation</li> </ul>	<p style="text-align: center;">100 % Chambre à deux lits</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Services paramédicaux</li> </ul>	<p style="text-align: center;">90 % 500 \$ par spécialiste, jusqu'à un maximum combiné de 1 500 \$ par année civile Radiographies : 35 \$ par spécialiste, par année civile</p> <ul style="list-style-type: none"> <li style="width: 50%;">– Acupuncteur</li> <li style="width: 50%;">– Podiatre/chiroprodiste</li> <li style="width: 50%;">– Chiropraticien</li> <li style="width: 50%;">– Psychologue/travailleur social</li> <li style="width: 50%;">– Massothérapeute</li> <li style="width: 50%;">– Orthophoniste</li> <li style="width: 50%;">– Naturopathe</li> <li style="width: 50%;">– Diététiste</li> <li style="width: 50%;">– Ostéopathe</li> <li style="width: 50%;">– Spécialiste de la santé au travail</li> <li style="width: 50%;">– Physiothérapeute</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Soins de la vue (examens de la vue, montures, verres et lentilles cornéennes)</li> </ul>	<p style="text-align: center;">100 % 250 \$ par période de 2 années civiles (chaque année civile, pour les enfants de moins de 21 ans)</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>– Correction de la vue au laser</li> </ul>	<p style="text-align: center;">Maximum viager de 400 \$</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Soins infirmiers privés</li> </ul>	<p style="text-align: center;">90 % 10 000 \$ par année civile</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Protection en cas d'urgence en voyage à l'étranger</li> </ul>	<p style="text-align: center;">100 % Maximum viager de 5 000 000 \$ (des restrictions s'appliquent)</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>– Soins reçus à l'étranger sur recommandation</li> </ul>	<p style="text-align: center;">50 % 5 000 \$ tous les 3 ans</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>– Assistance-voyage</li> </ul>	<p style="text-align: center;">24 heures sur 24, 7 jours sur 7</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Fournitures médicales et prothèses</li> </ul>	<p style="text-align: center;">90 %</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Autres frais admissibles</li> </ul>	<p style="text-align: center;">90 %</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>– Soins dentaires à la suite d'un accident</li> </ul>	<p style="text-align: center;">Traitement dans les 365 jours suivant l'accident</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>– Services ambulanciers</li> </ul>	<p style="text-align: center;">Services jusqu'à l'établissement de soins le plus près</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>– Prothèses auditives**</li> </ul>	<p style="text-align: center;">500 \$ par période de 5 années civiles consécutives</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>– Chaussures orthopédiques**</li> </ul>	<p style="text-align: center;">150 \$ par année civile</p>
<b>Cessation de la protection</b>	Au départ à la retraite ou à la cessation d'emploi, si elle survient avant

\* Le remboursement des frais admissibles est fondé sur l'évaluation, par Manuvie, des frais raisonnables et habituels

\*\* Recommandation d'un médecin exigée

## Soins dentaires

Cette protection s'applique à une variété de soins dentaires.

	Soins dentaires
<b>Remboursement*</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Services de base (p. ex., examen dentaire, nettoyage et détartrage, obturation, périodontie et endodontie)</li> </ul>	90 % Examen de rappel une fois tous les 6 mois
<ul style="list-style-type: none"> <li>Services de restauration majeure (p. ex., prothèses amovibles, couronnes et ponts)</li> </ul>	50 %
<ul style="list-style-type: none"> <li>Maximum combiné pour les services de base et les services de restauration majeure</li> </ul>	2 000 \$ par année civile
<ul style="list-style-type: none"> <li>Orthodontie</li> </ul>	50 % Maximum viager de 2 000 \$ (enfants à charge de moins de 19 ans seulement)
<b>Cessation de la protection</b>	Au départ à la retraite ou à la cessation d'emploi, si elle survient avant

\* Le remboursement est fondé sur le guide des tarifs dentaires en vigueur dans la province où le traitement est effectué.

## Assurance invalidité

Cette protection assure une sécurité financière importante dans l'éventualité d'une interruption du versement du salaire par suite d'une maladie ou d'une blessure causant une incapacité à travailler.

	Invalidité de courte durée	Invalidité de longue durée
<b>Prestations versées</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>66,67 % du salaire hebdomadaire (si vous comptez moins de 5 années de service)</li> <li>75 % du salaire hebdomadaire (si vous comptez 5 années de service ou plus)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>60 % du salaire hebdomadaire (si vous comptez moins de 5 années de service)</li> <li>66,7 % du salaire hebdomadaire (si vous comptez 5 années de service ou plus)</li> </ul>
<b>Montant maximal</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Jusqu'à 1 500 \$ par semaine</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Jusqu'à 15 000 \$ par mois (preuve d'assurabilité requise pour les montants supérieurs à 10 000 \$)</li> </ul>
<b>Délai de carence</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>7 journées de maladie (aucun délai de carence en cas d'accident ou d'hospitalisation)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>17 semaines</li> </ul>
<b>Durée des prestations</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>17 semaines</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Jusqu'au 65<sup>e</sup> anniversaire, rétablissement, départ à la retraite ou décès, selon la première éventualité</li> </ul>
<b>Prestations imposables</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Oui</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Oui</li> </ul>
<b>Cessation de la protection</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>À 65 ans, au départ à la retraite ou à la cessation d'emploi, selon la première éventualité</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>À 65 ans, au départ à la retraite ou à la cessation d'emploi, selon la première éventualité</li> </ul>

### Définition du terme invalidité pour les prestations d'invalidité de longue durée

- Pendant le délai de carence et les 24 mois d'invalidité suivants** : incapacité à accomplir les tâches essentielles de votre emploi actuel
- Après 24 mois d'invalidité** : incapacité à occuper tout emploi convenant raisonnablement à l'éducation, la formation ou l'expérience que vous possédez, et dont la rémunération atteint au moins 60 % de votre salaire d'avant l'invalidité

## Assurance vie et assurance accident

Cette protection procure une sécurité financière advenant votre décès ou celui d'une personne à votre charge, ou une blessure grave pendant que vous travaillez pour Asurion.

	Assurance vie de base	Assurance vie facultative
<b>Personnes assurées</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vous et votre famille</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vous seulement</li> </ul>
<b>Protection</b>	<p><b>Vous</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>1 fois votre salaire annuel (arrondi à la tranche supérieure de 1 000 \$)</li> <li>Maximum : 500 000 \$</li> <li>Réduction de 50 % de la protection à 65 ans</li> </ul> <p><b>Conjoint</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>10 000 \$</li> </ul> <p><b>Enfants à charge</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>5 000 \$ par enfant</li> </ul>	<p><b>Vous</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Par tranches de 10 000 \$</li> <li>Maximum : 500 000 \$</li> </ul>
<b>Preuve d'assurabilité</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Non exigée</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Exigée pour tous les montants</li> </ul>
<b>Cessation de la protection</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>À 70 ans, au départ à la retraite ou à la cessation d'emploi, selon la première éventualité</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>À 65 ans, au départ à la retraite ou à la cessation d'emploi, selon la première éventualité</li> </ul>

	Assurance accident de base
<b>Personnes assurées</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vous seulement</li> </ul>
<b>Protection</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1 fois votre salaire annuel (arrondi à la tranche supérieure de 1 000 \$)</li> <li>Maximum : égal à votre protection au titre de l'assurance vie de base</li> <li>Pourcentage du capital assuré pour certaines blessures accidentelles graves et pertes couvertes</li> </ul>
<b>Cessation de la protection</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>À 70 ans, au départ à la retraite ou à la cessation d'emploi, selon la première éventualité</li> </ul>

## Programme d'aide aux employés (PAE)

Ce service confidentiel vous est offert ainsi qu'aux personnes à votre charge.

	PAE
<b>Description du programme</b> (offert par ComPsych)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Offre du soutien pour un éventail complet de questions ou de situations personnelles et familiales, y compris des services de consultation de spécialistes et de soutien d'urgence, l'accès à des recherches et de la formation, des recommandations pour des soins aux enfants et aux aînés, ainsi que de l'aide juridique et financière.</li> </ul>

## Admissibilité

Vous êtes admissible aux avantages sociaux si vous êtes un employé permanent travaillant au moins 30 heures par semaine.

Vos avantages sociaux entrent en vigueur le premier du mois qui suit :

- la date à laquelle vous atteignez les trois mois de service actif (pour l'assurance invalidité);
- la date à laquelle vous atteignez les 30 jours de service actif (pour toutes les autres protections).

Votre conjoint et vos enfants sont admissibles aux protections s'ils répondent aux définitions suivantes de conjoint et d'enfants :

**Conjoint** : personne avec laquelle vous êtes légalement marié ou vivez en union de fait depuis au moins un an et qui habite au Canada ou aux États-Unis.







**Enfants** : vos enfants célibataires, sans emploi, naturels ou adoptifs, ou ceux de votre conjoint, qui dépendent financièrement de vous ou de votre conjoint, et qui :

- ont moins de 26 ans;
- peu importe leur âge, ont une déficience physique ou intellectuelle, vivent avec vous ou votre conjoint, et dont la déficience est continue pendant une période où ils répondent aux critères d'admissibilité ci-dessus.

Les enfants de votre conjoint de fait sont couverts, pourvu qu'ils habitent avec vous.

Vous devrez fournir les documents nécessaires à l'appui de l'admissibilité des personnes à votre charge aux régimes d'assurance Asurion.

## Où trouver des réponses à vos questions

Centre de service à la clientèle de Manuvie	ComPsych
<p>Si vous avez des questions sur vos demandes de règlement ou vos protections de soins de santé ou de soins dentaires :</p> <p> <a href="http://www.manulife.ca/signin">www.manulife.ca/signin</a></p> <p> 1 800 268-6195</p> <p> Du lundi au vendredi entre 8 h et 20 h (HE)</p>	<p>Si vous avez des questions sur le PAE ou désirez accéder à des services :</p> <p> <a href="http://www.guidanceresources.com">www.guidanceresources.com</a> (ID Web : ASURIONCA) Appli. : GuidanceResources® Now</p> <p> 1 877 418-2181</p> <p> 24 heures sur 24, 7 jours sur 7</p>

*Le présent sommaire vous fournit un aperçu des principales dispositions du programme d'assurance collective offert aux employés d'Asurion. Ce programme est régi par les documents officiels des régimes, comme les contrats d'assurance, et par les lois applicables. En cas de divergence entre le présent sommaire et les dispositions des documents officiels, ces dernières feront autorité.*