

Zásady chování dodavatelů a zprostředkovatelů společnosti Siemens

Tyto Zásady chování definují principy a požadavky společnosti Siemens na své dodavatele a zprostředkovatele, pokud jde o jejich odpovědnost vůči ostatním lidem a okolnímu prostředí.

Dodavatel a/nebo zprostředkovatel tímto prohlašuje, že si je vědom svých povinností v následujících oblastech:

Dodržování právních předpisů

- Dodržovat předpisy příslušných právních řádů.

Lidská práva a pracovní standardy

Aby bylo zajištěno dodržování všech mezinárodně uznávaných lidských práv zamezením zapříčinění a napomáhání na porušování lidských práv, bude věnována zvýšená pozornost zajištění dodržování lidských práv obzvláště u zvláště ohrožených skupin obyvatel jako jsou ženy, děti, migrující pracovníci nebo práv (původních) komunit.

- **Zákaz nucené práce**
 - Sami nepoužívat ani nepřispívat k otroctví, nevolnictví, nucené nebo povinné práci, potlačování, vykořisťování a obchodování s lidmi.
- **Zákaz dětské práce**
 - Nepřijímat pracovníky, kteří nemohou prokázat minimální věk 15 let. V zemích, na které se podle Úmluvy Mezinárodní organizace práce č.138 o nejnižším věku pro vstup do zaměstnání vztahuje výjimka pro rozvojové země, se minimální věk smí snížit na 14 let.
 - Nepřijímat pracovníky, kteří nemohou prokázat minimální věk 18 let, pro pracovní úkony s vysokým rizikem poškození zdraví, bezpečnosti nebo morálky.
- **Nediskriminace a úcta k zaměstnancům**
 - Zajistit rovné zacházení se zaměstnanci bez ohledu na jejich barvu pleti, rasu, národnost, etnický původ, politické přesvědčení, společenský původ, zdravotní postižení, pohlaví a gender, sexuální identitu a orientaci, rodinný stav, náboženské vyznání nebo věk a podporovat mezi nimi rovné příležitosti.
 - Nestrpět nepřípustné zacházení se zaměstnanci, jako například psychický nátlak, sexuální obtěžování či diskriminaci zahrnující takové chování (jako gesta, vyjadřování a fyzický kontakt), které sexuálně obtěžuje, činí nátlak, ohrožuje, je urážlivé nebo které vede ke zneužívání.
- **Svoboda sdružování**
 - Uznávat zákonné právo pracovníků na vytvoření nových nebo vstup do již existujících odborových svazů a na zapojení se do kolektivního vyjednávání. Nestranit ani nediskriminovat členy zaměstnaneckých organizací nebo odborů.
- **Pracovní doba, mzda a benefity pro zaměstnance**
 - Dodržovat všechny globálně platné předpisy týkající se pracovní doby.
 - Poskytovat spravedlivou odměnu za práci a celosvětově dodržovat všechny platné zákony o mzdách a náhradách.
 - V případě přeshraničního umístění pracovníků dodržovat všechny platné zákonné požadavky, zejména s ohledem na minimální mzdu.
- **Bezpečnost a ochrana zdraví při práci, bezpečnostní složky**
 - Jednat v souladu s příslušnými zákonnými a mezinárodními normami týkajícími se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a zajistit bezpečné pracovní podmínky.
 - Poskytnout školení a zajistit, aby všichni zaměstnanci byli proškoleni v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, požární ochrany a dalších zdravotních a bezpečnostních norem.
 - Zřídit nebo používat odpovídající systém řízení bezpečnosti práce (Health & Safety Management System).
 - V případě zásahu soukromých nebo veřejných bezpečnostních složek zajistit dodržování lidských práv zaměstnanců a dalších osob (vyhnout se nezákonného fyzického nebo psychického násilí).

- **System zaměstnaneckých stížností**
 - Zabezpečit zaměstnancům možnost, jak diskrétně nahlásit porušení těchto Zásad chování a zajistit ochranu oznamovatelů nebo stěžovatelů před odvetnými opatřeními.

Ochrana životního prostředí a klimatu, ochrana přírodních zdrojů

- Jednat v souladu se zákonnými a mezinárodními standardy spojenými s ochranou životního prostředí; minimalizovat zatížení životního prostředí a soustavně se zaměřovat na zlepšování ochrany životního prostředí.
- Zřídít nebo používat odpovídající systém řízení ochrany životního prostředí.
- Snižovat emise látek znečišťujících ovzduší a skleníkových plynů (zejména CO₂), omezovat znečištění půdy a vody a škodlivé emise hluku v nejvyšší možné míře.
- Zvyšovat energetickou účinnost, používat obnovitelné zdroje energie a snižovat spotřebu vody na nejvyšší možnou míru.
- Nezpůsobovat nezákonnou degradaci půdy, odlesňování a odvodňování pozemků.
- Snižovat množství odpadu a zajistit jeho řádné zpracování a likvidaci.

Poctivé jednání

- **Zákaz korupce a úplatkářství**
 - Netolerovat jakoukoliv formu korupce nebo úplatkářství a nepodílet se přímo nebo nepřímo na žádné jeho formě, včetně poskytování, nabízení nebo slibování jakékoli úplaty státnímu úředníkovi nebo protistraně v soukromém sektoru k ovlivňování úředního jednání nebo získání nečestné výhody. Toto zahrnuje i zřeknutí se poskytování nebo přijímání jakýchkoli nezákonných plateb.
- **Spravedlivá hospodářská soutěž, antimonopolní zákony a práva k duševnímu vlastnictví**
 - Jednat v souladu s národními a mezinárodními předpisy ohledně hospodářské soutěže a nepodílet se na stanovování pevných cen, přerozdělení trhu a/nebo zákazníků, sdílení trhu nebo manipulací v rámci výběrových řízeních.
 - Dbát na práva duševního vlastnictví jiných osob.
- **Sřet zájmů**
 - Vyvarovat se a/nebo oznámit společnosti Siemens veškeré střety zájmů, které mohou ovlivnit obchodní vztahy a vyvarovat se již dopředu výskytu téhož.
- **Praní špinavých peněz, financování terorismu**
 - Neumožnit přímé ani nepřímé praní špinavých peněz nebo financování terorismu.
- **Ochrana dat**
 - Zpracovávat osobní údaje důvěrně a odpovědně, respektovat soukromí všech a zajistit, aby osobní údaje byly účinně chráněny a používány pouze pro odůvodněné účely.
- **Kontrola vývozu a cla**
 - Dodržovat platné vývozní, dovozní a celní předpisy a předpisy zahraničního obchodu.

Odpovědné získávání nerostných surovin

- Vyvíjet přiměřené úsilí, aby se ve svých výrobcích vyvarovali používání surovin, které pocházejí z oblastí postižených konflikty a vysoce rizikových oblastí, a které přispívají k porušování lidských práv, korupci, financování ozbrojených skupin nebo k podobným negativním následkům.

Dodavatelský řetězec

- S přiměřeným úsilím vyžadovat dodržování obsahu těchto Zásad chování u svých dodavatelů a kontrolovat jejich dodržování na základě vyhodnocení rizik.
- Dodržovat principy nediskriminace při výběru dodavatelů a při zacházení s dodavateli.

Pro více informací navštivte <http://www.siemens.com/code-of-conduct>
nebo https://www.siemens.cz/local/documents/general/Business_Conduct_Guidelines_CZ.pdf