

SIEMENS

Business Conduct Guidelines

Our Way – Our BCG

Approvato con delibera del Consiglio di
Amministrazione di Siemens S.p.A.
del 13.01.2026



Indice dei contenuti

	<u>Prefazioni</u>	03	VI. <u>Il nostro portfolio</u>	23
I.	<u>Fare la cosa giusta</u>	05	1. Tecnologia	
II.	<u>Come ci comportiamo</u>	07	2. Qualità	
	1. Ci comportiamo correttamente		3. Sostenibilità	
	2. Ci rispettiamo a vicenda		VII. <u>I nostri partner</u>	25
	3. Creiamo fiducia		VIII. <u>Libertà di espressione e dialogo</u>	26
	4. Proteggiamo la nostra azienda		IX. <u>Rispetto dei diritti umani</u>	27
	5. Abbiamo una responsabilità speciale come manager		X. <u>Impegno per l'ambiente</u>	28
III.	<u>Responsabilità verso gli altri e verso noi stessi</u>	10	XI. <u>I nostri canali di segnalazione</u>	30
	1. Condizioni di lavoro di base		XII. <u>Il nostro Modello Organizzativo</u>	31
	2. Salute, sicurezza sul lavoro e benessere		<u>Indice</u>	32
	3. Sicurezza personale			
	4. Apprendimento continuo			
IV.	<u>Condotta nei nostri mercati</u>	12		
	1. Rifiuto della corruzione			
	2. Prevenzione dei comportamenti fraudolenti			
	3. Prevenzione del riciclaggio di denaro e del finanziamento del terrorismo			
	4. Legge antitrust e concorrenza leale			
	5. Conformità alle normative sul commercio e sul controllo delle esportazioni			
	6. Collective action			
V.	<u>La nostra azienda</u>	17		
	1. Tutela del marchio Siemens e degli altri diritti di proprietà intellettuale			
	2. Evitare conflitti di interesse			
	3. Garantire l'integrità finanziaria			
	4. Insider trading			
	5. Protezione degli asset aziendali			
	6. Cybersecurity			
	7. Protezione dei dati e rispetto della privacy			

Prefazione

Care Colleghe, Cari Colleghi,

Il mondo sta diventando sempre più complesso, quasi di giorno in giorno. I mercati stanno cambiando, i rischi geopolitici sono in aumento e, soprattutto, l'Intelligenza Artificiale sta trasformando rapidamente il nostro modo di fare business, aprendo enormi opportunità.

Il nostro ruolo in questo contesto complesso rimane chiaro: combinando il mondo reale e quello digitale, aiutiamo i nostri clienti a diventare più competitivi, resilienti e sostenibili. Operiamo in un ecosistema insieme ai nostri clienti e partner – alcuni dei quali sono anche concorrenti – e all'interno della nostra azienda.

Per essere un partner affidabile all'interno di questo ecosistema, regole e principi chiari sono fondamentali. Non scendiamo mai a compromessi su integrità, etica o rispetto della legge. Nelle nostre Linee Guida di Condotta Aziendale troverete le regole e i principi che vi aiutano a rispettare questo standard e, in questa versione, troverete novità soprattutto riguardo allo sviluppo e all'applicazione dell'IA.

Le nostre regole e principi sono la base del nostro sistema di gestione della compliance e si applicano a tutti noi. Se avete domande sulle Linee Guida di Condotta Aziendale, su come applicarle o se avete bisogno di supporto su questioni etiche, vi invitiamo a contattare la funzione Compliance.

Cordiali saluti,
Roland Busch



Prefazione

Care Colleghe, Cari Colleghi

Le Linee Guida di Condotta Aziendale rappresentano il nostro codice di condotta condiviso e la base delle nostre azioni professionali – seguite dal management, dal consiglio di amministrazione e da tutti i dipendenti. Esse ci consentono di mantenere i nostri elevati standard di integrità aziendale e di governance etica – in modo coerente e globale. Ci atteniamo a questi standard e ci aspettiamo lo stesso dai nostri clienti e partner.

Rispettiamo tutti i requisiti legali e le politiche interne. Ugualmente importante, integriamo i valori aziendali e i principi etici in ogni decisione che prendiamo. Siamo consapevoli che ciascuno di noi contribuisce alla reputazione dell'azienda attraverso le proprie azioni quotidiane.

Se avete domande sulle Linee Guida di Condotta Aziendale, potete contattare in qualsiasi momento i nostri colleghi delle funzioni Legal e Compliance.



Questo vale anche nel caso sospettate una violazione delle Linee Guida. Potete inoltre segnalare potenziali comportamenti scorretti tramite la nostra Tell Us Hotline o il nostro Ombudsperson. Tutte le segnalazioni vengono gestite in modo equo, tempestivo e professionale. I whistleblower possono effettuare segnalazioni in forma anonima e godono di una protezione speciale.

Siemens si distingue per una cultura basata sulla fiducia e sull'integrità. Agiamo in modo responsabile – per conto di Siemens, dei nostri colleghi, dei nostri clienti e partner, e della società.

Cordiali saluti,
Andreas C. Hoffmann & Hanno Kunkel

General Counsel and Head of Legal, Compliance and Intellectual Property
of Siemens AG & Chief Compliance Officer and Human Rights Officer of Siemens AG



I. Fare la cosa giusta



Le Business conduct Guidelines stabiliscono gli obblighi comportamentali e le aspettative per i dipendenti e i manager di Siemens. Sono pensate per promuovere una condotta aziendale responsabile, orientare le decisioni quotidiane e prevenire comportamenti inappropriati.

Il nostro impegno per una condotta aziendale responsabile si applica a tutta l'azienda e lungo l'intera catena del valore. In questo modo, Siemens adempie alla propria responsabilità in materia di diritti umani, ambiente, compliance e standard di governance, legati ad accordi e raccomandazioni internazionali.

Siemens si impegna a una condotta aziendale responsabile ed etica – al di là della semplice conformità a leggi e regolamenti – sempre e ovunque.

I nostri Principi Etici ci guidano e ci aiutano ad agire sempre in modo responsabile, sia nel mondo reale che in quello digitale.



Siamo onesti e sinceri nei nostri rapporti
Quando agiamo con integrità, definiamo il modo in cui ci comportiamo gli uni con gli altri. Questo crea un ambiente di lavoro positivo e basato sulla fiducia.



Collaboriamo con partner affidabili e rispettosi della legge
Le persone e le organizzazioni con cui facciamo affari riflettono chi siamo.



Rispettiamo la dignità, la privacy e i diritti inalienabili degli individui
Il rispetto dei diritti umani—come i diritti individuali e collettivi sul lavoro—è essenziale per una società sana e un business sostenibile.



Agiamo in maniera responsabile verso l'ambiente
Il business sostenibile richiede decisioni responsabili dal punto di vista ambientale.



Proteggiamo la salute, la sicurezza sul lavoro e personale delle nostre persone
Garantire la sicurezza fisica e mentale e la salute dei nostri collaboratori è fondamentale. Questa è responsabilità di tutti noi.



Esploriamo le questioni etiche
Questi Principi Etici non sono esaustivi. Se qualcosa non ti sembra giusto, non farlo.



Ci impegniamo a rispettare accordi e raccomandazioni internazionali

Il rispetto dei diritti umani, dei diritti fondamentali dei lavoratori, la protezione dell'ambiente e la lotta alla corruzione sono parte integrante delle attività di Siemens. Questo è uno dei motivi per cui Siemens partecipa al United Nations Global Compact.

Riconosciamo i suoi dieci principi e International Framework Agreement tra Siemens AG, il Central Works Council di Siemens AG, IG Metall e IndustriAll Global Union come vincolanti per l'azienda, e ci impegniamo a promuoverli all'interno della nostra sfera di influenza.

In conformità con il proprio impegno verso il Global Compact, Siemens si aspetta che noi e i nostri partner in tutto il mondo rispettiamo le seguenti linee guida:

International Bill of , composto da:

- Universal Declaration of (UN)
- - International Covenant on Civil and Political Rights (UN Civil Covenant)
- - International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights (UN Social Covenant)
- European Convention on
- Tripartite Declaration of Principles of the International Labor Organization (ILO) on Multinational Enterprises and Social Policy and ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work and Fundamental s
- UN Guiding Principles on Business and
- OECD Guidelines for Multinational Enterprises
- Agenda 21 on Sustainable Development (final document of the UN Conference on Environment and Development, Rio de Janeiro)
- UN Convention against Corruption
- OECD Convention against Bribery of Foreign Public Officials

II. Come ci comportiamo

In qualità di dipendenti Siemens, aderiamo ai seguenti principi in tutte le nostre decisioni e nel nostro comportamento generale:

1. Ci comportiamo correttamente
2. Ci rispettiamo a vicenda
3. Creiamo fiducia
4. Proteggiamo la nostra azienda
5. Abbiamo una responsabilità speciale come manager

1. Ci comportiamo correttamente

Rispettiamo le leggi vigenti nei Paesi in cui operiamo, osserviamo le politiche aziendali e garantiamo la conformità ai processi interni e ai relativi controlli.

Ci poniamo le seguenti domande quando prendiamo decisioni per Siemens:

- È giusto e positivo per Siemens? È in linea con i valori di Siemens e con i nostri valori personali?
- È legale?
- La reputazione del nostro marchio potrebbe essere danneggiata se la nostra decisione diventasse oggetto di attenzione mediatica?
- Cosa penserebbero le persone a cui teniamo della nostra decisione?
- Siamo pronti ad assumerci la responsabilità della nostra decisione?



Quali leggi dobbiamo rispettare?

Dobbiamo conoscere e rispettare le leggi e i regolamenti applicabili al nostro lavoro quotidiano. Queste norme possono variare da Paese a Paese. In caso di dubbi o domande, contattiamo i colleghi della funzione Legal e Compliance.



Quali sono le conseguenze delle violazioni per l'azienda e per noi come dipendenti?

Le violazioni della legge o il mancato rispetto del Codice Etico possono avere gravi conseguenze per l'azienda e per ciascuno di noi.

Queste conseguenze possono essere...

... per ciascuno di noi:

- provvedimenti disciplinari
- multe e risarcimenti
- reclusione

... per la nostra azienda:

- danni reputazionali, al marchio, al valore di mercato di Siemens
- multe significative e richieste di risarcimento
- confisca dei profitti
- esclusione da contratti pubblici e privati



Interagiamo tra noi in modo
rispettoso e affidabile.

Tratta gli altri come
vorresti essere trattato
Tu

2. Ci rispettiamo a vicenda

Rispettiamo la dignità, la privacy e i diritti di ogni individuo. Crediamo che la diversità arricchisca il nostro ambiente di lavoro. Collaboriamo senza discriminazioni legate a: origine etnica, cultura, religione, età, disabilità, colore della pelle, genere, identità e orientamento sessuale, visione del mondo.

Non tolleriamo discriminazioni, molestie sessuali o di altro tipo, né comportamenti inappropriati verso individui o gruppi.

Questi principi si applicano a tutti i collaboratori, ai partner, inclusi fornitori e clienti, e a terze parti.



Cosa significa in pratica? Quali comportamenti sono inaccettabili sul posto di lavoro? Ecco alcuni esempi:

- Comportamenti offensivi di natura razziale
- Commenti irrispettosi o discriminatori verso persone con disabilità
- Molestie o violenze di genere, inclusi approcci fisici o verbali indesiderati, battute o osservazioni inappropriate
- Mostrare contenuti o oggetti con contenuti sessuali non richiesti

3. Creiamo fiducia

Siamo aperti e onesti. Prendiamo sul serio le nostre responsabilità, siamo affidabili e facciamo solo promesse che possiamo mantenere.

Siamo sinceri. Aiutiamo a chiarire ed eliminare potenziali carenze, problemi e incomprensioni. Facciamo tutto il possibile per meritare la fiducia che i clienti e i destinatari dei nostri prodotti, servizi e soluzioni industriali ripongono in noi..



Cosa facciamo se osserviamo una violazione del Codice Etico?

Possiamo segnalare possibili violazioni del Codice Etico, di altri regolamenti interni e delle leggi applicabili, in diversi modi (vedi sezione "I nostri canali di segnalazione"). Segnalare tempestivamente può prevenire o limitare danni all'azienda.



Cosa facciamo quando commettiamo un errore?

Promuoviamo una cultura in cui impariamo dai nostri errori e li affrontiamo apertamente. In questo modo evitiamo di ripeterli in futuro. Anche se alcuni errori sono minori, segnaliamo quelli che possono avere conseguenze gravi per l'azienda o per terzi.

4. Proteggiamo la nostra azienda

Proteggiamo e promuoviamo la reputazione di Siemens. Questo è essenziale per il successo aziendale e il futuro della nostra impresa. Quando agiamo in modo illegale o inappropriato, danneggiamo la nostra azienda.

I nostri manager danno l'esempio e promuovono una cultura di comportamento responsabile.

5. Abbiamo una responsabilità speciale come manager

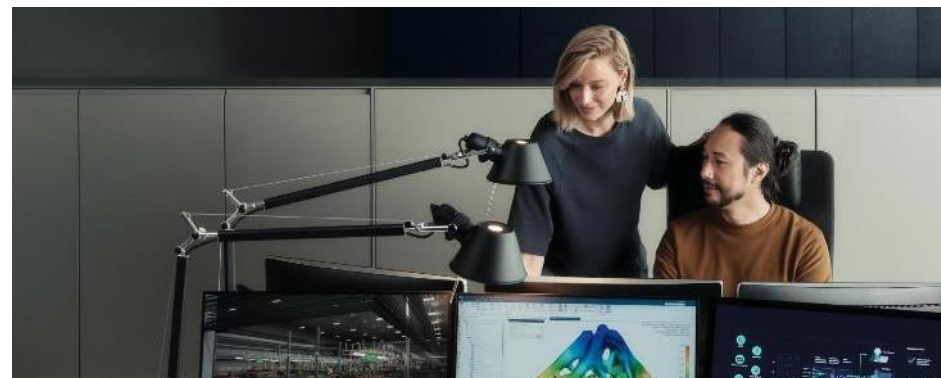
Come manager, abbiamo una responsabilità speciale. Ci prendiamo seriamente in carico la cura dei dipendenti a noi affidati. Diamo priorità alla salute, alla sicurezza sul lavoro e al benessere dei nostri collaboratori.

Creiamo un ambiente di lavoro positivo e basato sulla fiducia, dove i dipendenti si sentano al sicuro e incoraggiati a esprimere apertamente le proprie preoccupazioni. Comuniciamo apertamente con i nostri team in caso di domande o incertezze e li supportiamo nello sviluppo professionale e personale.

Applichiamo il principio "tone from the top": siamo di esempio. Promuoviamo rispetto e integrità, e creiamo un ambiente caratterizzato dalla fiducia. Questo include anche la fiducia e la collaborazione rispettosa con i rappresentanti dei dipendenti all'interno dell'azienda.

Garantiamo che i nostri team comprendano l'importanza del Codice Etico e dei Principi Etici nei processi decisionali e si comportino di conseguenza. Prendiamo sul serio ogni segnalazione di possibile cattiva condotta e utilizziamo i canali di segnalazione previsti. Proteggiamo l'identità di chi effettua la segnalazione e li tuteliamo da ritorsioni o impatti negativi.

Adempiamo ai nostri doveri organizzativi e di supervisione.



Quali sono i nostri doveri organizzativi e di supervisione?

- Selezioniamo con attenzioni i dipendenti in base alle qualifiche e abilità personali e professionali. L'attenzione aumenta in base all'importanza del compito che i dipendenti devono svolgere (dovere di selezione).
- Assegniamo compiti in modo chiaro, completo e in modo vincolante, in modo particolare con riferimento al rispetto delle norme legali (dovere di istruzione).
- Garantiamo che il rispetto dei requisiti legali sia monitorato (dovere di controllo).
- Nel lavoro quotidiano, comunichiamo l'importanza della condotta responsabile e del rispetto delle leggi. Comuniciamo anche che le violazioni non saranno tollerate e potranno comportare provvedimenti disciplinari (dovere di comunicazione).



Responsabilità condivisa

La specifica responsabilità e i compiti dei nostri manager non ci esonera dalla nostra responsabilità individuale. Dobbiamo collaborare per rispettare il Codice Etico, gli altri regolamenti interni e le leggi applicabili. La collaborazione è la base del nostro successo – come individui, come team e come azienda..



Domande che potrei pormi:

- Come manager, in che modo posso promuovere una cultura di fiducia, integrità e collaborazione rispettosa in tutta l'azienda noi stessi?
- Come manager, come posso esemplificare i valori che voglio trasmettere agli altri?

III. Responsabilità verso gli altri e verso noi stessi

1. Condizioni di Lavoro di base
2. Salute, sicurezza sul lavoro e benessere
3. Sicurezza personale
4. Apprendimento continuo



Siemens tutela i nostri diritti fondamentali come dipendenti, la nostra salute, la sicurezza sul lavoro e la sicurezza personale in tutte le sedi nel mondo e durante i viaggi di lavoro.

1. Condizioni di lavoro di base

Siemens promuove una collaborazione equa tra management, dipendenti e rappresentanti dei lavoratori, e protegge i diritti fondamentali dei propri dipendenti a livello globale.

Nessuna discriminazione o intimidazione

I principi di pari opportunità e trattamento equo sono garantiti indipendentemente da colore della pelle, origine etnica o sociale, religione, età, disabilità, identità sessuale, visione del mondo o genere. In conformità con le leggi sul lavoro dei Paesi in cui Siemens opera, non è tollerata alcuna discriminazione basata su queste caratteristiche, né molestie sessuali o altri comportamenti inappropriati verso individui o gruppi. Promuoviamo l'inclusione attraverso comportamenti inclusivi..

Libera scelta dell'impiego

Tutte le forme di lavoro forzato sono vietate. Nessuno deve essere impiegato o costretto a lavorare contro la propria volontà.

Divieto di Lavoro minorile

Il lavoro minorile è severamente vietato.

Retribuzione adeguata

È garantita una retribuzione adeguata (che copra i bisogni essenziali), almeno allineata alla retribuzione minima nazionale stabilita dalla legge. Siemens osserva il principio di "parità di retribuzione per lavoro di pari valore" nel rispetto delle normative nazionali, anche in merito alla disparità salariale tra uomini e donne.

Orario di lavoro

Siemens rispetta tutte le normative vigenti in materia di orario di lavoro a livello globale.

Libertà di associazione e contrattazione collettiva

Siemens riconosce i diritti legali dei lavoratori di formare o aderire a sindacati esistenti e di partecipare alla contrattazione collettiva. I membri di organizzazioni dei lavoratori o sindacati non sono né svantaggiati né privilegiati. Siemens collabora in modo costruttivo con dipendenti, rappresentanti dei lavoratori e sindacati.

Anche in caso di controversie, Siemens si impegna a garantire una cooperazione sostenibile e costruttiva nel lungo termine, cercando soluzioni che riflettano gli interessi dell'azienda e dei suoi dipendenti.

2. Salute, sicurezza sul lavoro e benessere

Siemens si prende cura di noi come parte della sua responsabilità aziendale.

L'azienda garantisce un ambiente di lavoro sano e sicuro. Protegge e promuove il nostro benessere fisico e mentale, prevenendo il rischio di incidenti e malattie legate al lavoro.

In conformità con le "Siemens Guidelines on Environmental Protection, Health Management and Safety", chiunque lavori per Siemens dovrebbe poter tornare a casa sano e incolume alla fine della giornata lavorativa.

Tutti noi contribuiamo a questo obiettivo.



Domande che potrei pormi:

- Come posso promuovere attivamente un ambiente di lavoro che dia priorità alla sicurezza e alla salute, rispettando al contempo i diritti personali di ognuno?
- Come posso tenere meglio in considerazione la salute fisica e mentale e il benessere dei miei colleghi nelle mie interazioni e decisioni quotidiane?



Ecco cosa facciamo:

- Ci prendiamo cura del nostro benessere e di quello degli altri.
- Riconosciamo le situazioni pericolose e agiamo in modo appropriato.
- Rispettiamo le norme di sicurezza sul posto di lavoro.
- Evitiamo comportamenti rischiosi.
- Promuoviamo una cultura in cui tutti siamo responsabili nel creare condizioni di lavoro sicure e sane..

3. Sicurezza personale

Siemens ha un dovere di cura volto a garantire un ambiente di lavoro sicuro che protegga i dipendenti da rischi per la loro sicurezza.

Siemens opera a livello globale, comprese aree e situazioni in cui le condizioni della sicurezza sono critiche.

Per proteggere al meglio noi, la nostra azienda e le nostre attività in situazioni critiche, Siemens identifica e analizza i rischi per la sicurezza a livello globale, ne valuta il potenziale impatto sui dipendenti e sulle attività aziendali, e reagisce in modo rapido e appropriato..



Ecco cosa facciamo:

- Ci informiamo in anticipo sui rischi per la sicurezza nei Paesi in cui ci recheremo per conto di Siemens e rispettiamo le procedure e i requisiti di sicurezza prescritti.
- Non esponiamo noi stessi né altri dipendenti a pericoli inutili attraverso comportamenti imprudenti o il mancato rispetto delle norme di sicurezza.
- Reagiamo rapidamente in situazioni critiche, contattiamo la hotline al numero +49 (89) 7805 12345 — attiva 24 ore su 24 — e seguiamo le relative istruzioni di sicurezza.
- Segnaliamo tempestivamente gli incidenti attraverso il tool "IncidentReporting@Siemens" (IR@S). In situazioni di minaccia, come in caso di pericolo per la vita o l'incolumità fisica, gli incidenti possono essere segnalati direttamente al competente responsabile della sicurezza.

4. Apprendimento continuo

Il successo e la crescita costante di Siemens dipendono da dipendenti altamente qualificati e competenti.

Per avere successo oggi e in futuro, Siemens promuove una cultura dell'apprendimento continuo.

L'azienda si impegna a sviluppare costantemente le competenze dei dipendenti, creando un vantaggio competitivo e rafforzando la resilienza e la rilevanza sia delle persone che dell'intera organizzazione.

Come dipendenti, riconosciamo l'importanza dell'apprendimento continuo per rimanere adeguati nei nostri ruoli e responsabilità, e in un ambiente in costante evoluzione.

IV. Condotta nei nostri mercati

1. Rifiuto della corruzione
2. Prevenzione dei comportamenti fraudolenti
3. Prevenzione del riciclaggio di denaro e del finanziamento del terrorismo
4. Legge antitrust e concorrenza leale
5. Conformità alle normative sul commercio e sul controllo delle esportazioni
6. Collective action

Siemens agisce in modo equo e affidabile:

Siemens respinge fermamente tutte le forme di corruzione e combatte comportamenti fraudolenti, il riciclaggio di denaro e il finanziamento del terrorismo.

La rigorosa conformità con le leggi relative ad antitrust e concorrenza, così come l'efficace attuazione dei controlli sulle esportazioni, sono parte integrante di una condotta aziendale responsabile.

Attraverso azioni collettive (Collective Action), Siemens promuove pratiche commerciali eque nei suoi mercati.

1. Rifiuto della corruzione – Mettiamo l'integrità al centro di

Rifiutiamo tutte le forme di corruzione.

In Siemens, tutte le forme di corruzione sono vietate a livello globale. Questo include la corruzione attiva o passiva, nel settore pubblico e privato, sia direttamente che indirettamente attraverso i nostri partner.

È fondamentale per Siemens prevenire sistematicamente la corruzione da parte dell'azienda e dei suoi partner.



Corruzione

La corruzione è l'abuso di potere finalizzato ottenere profitti personali o commerciali o vantaggi.

Può manifestarsi in diverse forme e gradi. Contrariamente a quanto spesso si pensa, la corruzione va oltre la classica tangente e include atti come appropriazione indebita, frode, favoritismi e nepotismo..

La corruzione legata all'avvio e all'esecuzione di transazioni commerciali è la forma più diffusa. Siemens non tollera alcuna forma di corruzione.



Tangenti

La corruzione attiva consiste nell'offrire, promettere o dare denaro, omaggi o altri benefici a funzionari pubblici o membri del settore pubblico o privato, con l'obiettivo di ottenere vantaggi indebiti, come l'aggiudicazione di contratti o l'omissione di atti da parte di autorità.

La corruzione passiva consiste nell'accettazione, richiesta o promessa di tali vantaggi.



Funzionario pubblico

I termini "funzionario pubblico" e "membro del settore pubblico" includono qualsiasi persona impiegata o incaricata da un'autorità pubblica.

Questo comprende tutti i funzionari governativi e i dipendenti di istituzioni non governative che, secondo le leggi applicabili, sono considerati funzionari pubblici.

La corruzione è una delle principali cause di violazioni dei diritti umani a livello globale.

Siemens è impegnata nella lotta contro la corruzione e i suoi effetti negativi sui diritti umani..



Ecco cosa facciamo:

Rifiutiamo qualsiasi forma di comportamento corruttivo.

La condotta aziendale responsabile e la corruzione sono incompatibili.



Ecco cosa facciamo:

Non offriamo né accettiamo tangenti, nemmeno attraverso:

- Vantaggi indebiti
- Pagamenti in denaro non appropriati
- Uso improprio di donazioni, sponsorizzazioni e adesioni ad associazioni
- Terze parti che corrompono per conto di Siemens al fine di ottenere vantaggi
- Pagamenti in agevolazione

Benefits – sì, ma solo se appropriati

In molte culture, offrire benefits gioca un ruolo importante nella costruzione e nel rafforzamento delle relazioni commerciali.

Tuttavia, tali gesti possono influenzare indebitamente il processo decisionale del destinatario – o creare l'impressione di un'influenza impropria.



Benefits

benefits sono qualsiasi cosa che abbia valore, inclusi i vantaggi non economici.

Questo comprende, per esempio:

- omaggi
- pasti
- eventi di intrattenimento
- rimborso dei costi di viaggio e alloggio
- offerta di uno stage
- concessione di un'autorizzazione



Ecco cosa facciamo:

Rispettiamo i seguenti

“Principi generali sui Benefits”.

Tutti i Benefit devono:

- essere conformi alle leggi e ai regolamenti applicabili;
- essere trasparenti e correttamente registrati e documentati nei libri contabili e nei registri aziendali;
- essere appropriati in termini di tipo, valore e frequenza rispetto all'occasione e alla posizione del destinatario;



Regolamenti

I nostri interlocutori commerciali, in particolare i funzionari pubblici, spesso hanno regole interne che limitano la possibilità di accettare omaggi e ospitalità.

Queste regole possono essere molto rigide e dobbiamo conoscerle e rispettarle

Pagamenti attivi – sì, ma solo se leciti

I pagamenti a partner e terze parti fanno parte della normale attività quotidiana di Siemens.

I processi e gli strumenti aziendali ci aiutano a garantire che questi pagamenti siano correttamente documentati e effettuati solo per scopi aziendali appropriati..



Ecco cosa facciamo:

- Manteniamo in essere conti o fondi destinati unicamente a fini leciti.
- Effettuiamo pagamenti a terze parti solo se legali e per scopi legittimi.
- Effettuiamo pagamenti solo quando esiste una documentazione adeguata.

Sponsorizzazioni, donazioni, erogazioni liberali e adesioni associative — sì, ma solo per promuovere obiettivi aziendali

Le sponsorizzazioni, le donazioni, le erogazioni liberali e le adesioni associative sono importanti per l'impegno sociale di Siemens e per il perseguimento dei suoi obiettivi aziendali.



Ecco cosa facciamo:

Sponsorizzazioni, donazioni, erogazioni liberali e adesioni associative:

- vengono esaminati con attenzione per verificare se promuovono obiettivi legittimi dell'azienda;
- non possono essere promessi, offerti o effettuati per ottenere vantaggi commerciali indebiti o per altri scopi non etici;
- non devono essere afferenti a scopi religiosi o politici;
- devono rafforzare il marchio Siemens e l'impegno sociale dell'azienda — non è sufficiente considerare solo i requisiti legali;
- non devono mai essere effettuati in modo occulto tramite terze parti.



Coinvolgimento di terze parti come partner — sì, ma senza corruzione

Esistono molte ragioni legittime per coinvolgere terze parti nelle relazioni commerciali.

Tuttavia è proibito l'utilizzo di terze parti per influenzare in modo illecito o improprio il comportamento di funzionari pubblici o privati a beneficio della nostra azienda.

Per questo motivo, a seguito di una valutazione basata sul rischio, Siemens integra i requisiti di condotta aziendale responsabile nei rapporti contrattuali con i partner selezionati.



Ecco cosa facciamo:

- Esaminiamo e monitoriamo i nostri partner sia all'inizio che durante le relazioni commerciali in corso.
- Appliciamo misure di tutela basate sul rischio, adattate ai diversi tipi di partner Siemens. Queste misure includono requisiti contrattuali.
- Reagiamo in modo appropriato quando identifichiamo potenziali rischi tra i nostri partner.



Esempi di segnali di allerta di corruzione che dobbiamo esaminare e chiarire con attenzione:

- Incongruenze nei registri e nei pagamenti
- Prezzi elevati con forti sconti o margini di profitto eccessivi
- Partner con responsabilità poco chiare o qualifiche evidentemente inadeguate
- Relazioni personali o accordi commerciali sospetti
- Commissioni, compensi, omaggi, ospitalità o inviti insolitamente elevati
- Rifiuto di clausole contrattuali relative all'anticorruzione o in generale di compliance
- Richieste di pagamenti anticipati senza motivazioni commerciali plausibili
- Richieste di pagamenti in contanti o trasferimenti su conti bancari offshore o di terze parti
- Fatture non trasparenti, discutibili o eccessive per forniture o servizi
- Fatture per forniture o servizi che non sono imputabili al progetto in cui sono stati sostenuti.

Pagamenti in agevolazione – senza di noi!

I pagamenti facilitatori sono vietati in Siemens e possono essere illegali.



Non venderò il futuro per un profitto immediato.”

Werner from Siemens



Cosa sono i pagamenti in agevolazione?

I pagamenti in agevolazione sono somme di denaro modeste o altri benefici, solitamente destinati a funzionari pubblici di basso livello per il loro vantaggio personale, con l'obiettivo di accelerare azioni amministrative ordinarie a cui il pagante ha già diritto

2. Prevenzione dei comportamenti fraudolenti. Onestà e trasparenza sono essenziali per un successo sostenibile.

Ci asteniamo da comportamenti fraudolenti e promuoviamo una cultura dell'integrità per proteggere la nostra azienda, i nostri partner e gli altri stakeholder.



Cos'è un comportamento fraudolento?

Il comportamento fraudolento consiste nell'ingannare intenzionalmente altri per ottenere un vantaggio finanziario, personale o di altro tipo, in modo illecito o scorretto. Può assumere diverse forme, tra cui, ma non solamente::

- Falsificazione o omissione di informazioni importanti
- Falsificazione di documenti, firme o registri
- Rappresentazione ingannevole di prodotti, servizi o competenze verso partner o stakeholder
- Manipolazione dei libri contabili
- Presentazione di note spese false



Ecco cosa facciamo:

- Ci asteniamo da qualsiasi forma di comportamento fraudolento.
- Incoraggiamo i nostri partner ad astenersi da comportamenti fraudolenti.

3. Prevenzione del riciclaggio di denaro e del finanziamento del terrorismo

Le attività di consegna e fornitura comportano il rischio di essere utilizzate impropriamente per il riciclaggio di denaro o il finanziamento del terrorismo.

Siemens intrattiene relazioni commerciali solo con partner affidabili, le cui attività siano conformi ai requisiti di legge, le cui risorse finanziarie abbiano un'origine legittima e la cui struttura di proprietà e controllo sia adeguatamente trasparente.



Riciclaggio del denaro

Il riciclaggio di denaro consiste nel nascondere l'origine di denaro o altri beni ottenuti da attività criminali, trasferendoli nel sistema economico e finanziario legittimo.

Oltre al supporto monetario, il terrorismo può essere finanziato anche tramite beni, merci e altri asset.



Ecco cosa facciamo:

- Utilizziamo un approccio basato sul rischio per verificare l'identità dei partner (inclusi clienti e altre terze parti), il loro background economico, la struttura di proprietà e controllo, e l'origine dei pagamenti, per assicurarci che provengano da fonti legittime.
- in caso di attività sospette, informiamo immediatamente le funzioni Legal e Compliance, oppure il nostro manager.

Se previsto, Siemens riporta le attività sospette alle autorità competenti.



Sospetti di riciclaggio di denaro o finanziamento del terrorismo possono sorgere quando::

- L'azienda partner è stata costituita o registrata di recente e non possiede le competenze necessarie nel settore di riferimento.
- La struttura aziendale è inutilmente complessa; per esempio, quando più aziende o fornitori sono coinvolti in una transazione tra diversi Paesi, pur esistendo alternative più semplici e dirette.
- L'attività commerciale pianificata non è compatibile con la situazione finanziaria del partner.

4. Legge antitrust e concorrenza leale – Abbiamo successo nella concorrenza leale

La legge antitrust protegge una concorrenza libera, non distorta ed efficace, a beneficio di clienti, aziende e società.

Questo principio si applica anche nel mondo digitale.



Ecco cosa facciamo:

Non stipuliamo mai accordi anticoncorrenziali.



Cosa sono gli accordi anticoncorrenziali?

Gli accordi anticoncorrenziali includono:

- Accordi sui prezzi ("price fixing")
- Suddivisione di mercati, clienti o territori
- Coordinamento delle offerte

Anche l'abuso di una posizione dominante sul mercato (circa il 30–50% o più di quota di mercato) è vietato.



Ecco cosa facciamo:

Parliamo con i concorrenti solo se esiste una motivazione legittima e non vi sono problemi legati alla normativa antitrust.



Non parliamo mai con i concorrenti di:

- Prezzi, componenti di prezzo o altre condizioni
- Suddivisione di mercati, clienti o territori
- Opportunità, ordini o volumi di ordinato
- Capacità, volumi di produzione o quote
- Strategie aziendali e proiezioni di mercato future, per esempio: strategie di vendita, Ricerca e Sviluppo, roadmap di portafoglio, sviluppi di prodotto attuali e futuri, modelli di business, investimenti, boicottaggi, etc.
- Offerte, gare d'appalto o proposte commerciali
- Retribuzione dei dipendenti, condizioni di impiego non pubbliche o accordi per non "sottrarsi" reciprocamente i dipendenti.



Ecco cosa facciamo:

- Proteggiamo la libera concorrenza nelle nostre relazioni con i partner, inclusi clienti, partner commerciali e di distribuzione, e fornitori.
- Non parliamo mai con i nostri partner di:
- Rispetto di prezzi minimi di rivendita — tuttavia sono generalmente consentite raccomandazioni non vincolanti sui prezzi di rivendita, se fatte senza pressioni o incentivi, e la definizione di prezzi massimi di rivendita.
- Blocco delle esportazioni o delle reimportazioni.
- Non richiediamo mai a terze parti (esempio a clienti o ex dipendenti di concorrenti) informazioni commercialmente riservate sui concorrenti.





Quali sono le informazioni riservate che meritano una speciale protezione?

Le informazioni riservate sono dati non destinati alla divulgazione pubblica. Ciò include informazioni non pubbliche provenienti da Siemens o relative a Siemens, nonché informazioni su dipendenti, partner o altre terze parti protette da requisiti legali e contrattuali.

Questo includono per esempio:

- Dettagli sull'organizzazione aziendale, strutture, prezzi, vendite, profitti, mercati, clienti e altre tematiche di business
- Documenti di offerta
- Informazioni sui processi di produzione, ricerca, sviluppo
- Informazioni tecniche



Ecco cosa facciamo:

- Nei casi in cui Siemens detenga una posizione dominante di mercato (circa 30–50%+ di quota di mercato), le seguenti attività non devono essere intraprese senza consultare le funzioni Legal e Compliance:
 - Accordi di esclusiva o meccanismi di incentivazione (“loyalty rebates”)
 - Prezzi eccessivamente alti o bassi (“predatory pricing”)
 - Condizionare l'accesso al prodotto dominante all'acquisto di altri prodotti
 - Discriminazione tra partner (salvo giustificazione oggettiva, per esempio prezzi diversi per sconti quantità)
 - Rifiuto di fornire o concedere licenze senza giustificazione legittima

- Non possiamo partecipare a iniziative in cooperazione che possano limitare la concorrenza senza prima consultare Legal e Compliance. Tali iniziative includono:

- Consorzi
- Ricerca e Sviluppo congiunti
- Specializzazione/produzione congiunta
- Standardizzazione e armonizzazione
- Acquisti congiunti
- Accordi di esclusiva
- Sistemi di analisi di mercato/benchmarking
- Allocazione di territori/gruppi di clienti o restrizioni nei contratti di distribuzione e licenza

- Partecipiamo a riunioni di associazioni di categoria solo se è disponibile un invito scritto con agenda, sono presenti rappresentanti dell'associazione e vengono redatti verbali

5. Conformità alle normative sul commercio e sul controllo delle esportazioni

Come azienda che opera a livello globale, è essenziale per Siemens rispettare le normative Export Control e Doganali applicabili al commercio nazionale e internazionale.



Ecco cosa facciamo:

- Garantiamo che le normative applicabili in tema doganale e commercio estero, incluse quelle sulla sicurezza della catena di fornitura, siano verificate, implementate e rispettate quando i beni vengono commercializzati o trasportati, i servizi vengono forniti o know-how tecnico o software viene trasferito.
- Analizziamo attentamente le attività commerciali nei Paesi soggetti a sanzioni.
- Assicuriamo che tutte le normative sul controllo delle esportazioni (come quelle dell'Unione Europea e degli Stati Uniti) siano verificate e rispettate nelle attività di Siemens, anche al di fuori dei rispettivi territori.
- Evitiamo transazioni e informiamo la funzione Export Control quando vi sono indicazioni di violazioni delle leggi sul commercio o sull'esportazione o di uso non autorizzato dei nostri prodotti, servizi o soluzioni industriali..



Esempi di circostanze che possono indicare un uso illegale delle nostre forniture e servizi:

- Il cliente non ha precedenti rapporti con Siemens ed è stato costituito di recente.
- Il cliente non è disposto a rivelare la destinazione finale o l'uso previsto dei nostri prodotti.
- I prodotti richiesti non corrispondono al portafoglio prodotti o all'attività del cliente..



6. Collective Action – L'impegno per mercati trasparenti ripaga

Siemens affronta rischi di compliance significativi in numerosi mercati. La Collective Action è la risposta strategica di Siemens a questa sfida. Insieme ad altre aziende, al settore pubblico e alla società civile, Siemens stipula patti di integrità e compliance con i propri partner per la cooperazione commerciale e sostiene accordi vincolanti per singoli settori e mercati.

Attraverso questi sforzi congiunti, inclusa la Siemens Integrity Initiative, Siemens mira a creare condizioni di mercato eque, trasparenti e corrette per tutti i partecipanti.

V. La nostra azienda

1. Tutela del marchio Siemens e degli altri diritti di proprietà intellettuale
2. Evitare conflitti di interesse
3. Garantire l'integrità finanziaria
4. Insider trading
5. Protezione degli asset aziendali
6. Cybersecurity
7. Protezione dei dati e rispetto della privacy

Creiamo fiducia e proteggiamo ciò che rende Siemens preziosa

La condotta aziendale responsabile in Siemens include la protezione degli asset aziendali, l'evitare conflitti di interesse, l'integrità finanziaria e il divieto assoluto di insider trading. Questi principi sono supportati da misure di cybersecurity all'avanguardia e da solide misure di protezione dei dati.

Il marchio Siemens è sinonimo di innovazione e qualità. Oggi apre porte in tutto il mondo e deve continuare a farlo anche in futuro.

1. Tutela del marchio Siemens e degli altri diritti di proprietà intellettuale

Il marchio Siemens è parte integrante del business Siemens e riveste un'importanza strategica significativa. Rappresenta i valori e i punti di forza di Siemens e genera fiducia.



Ecco cosa facciamo:

- Utilizziamo il marchio Siemens in modo uniforme in tutta l'azienda per massimizzarne la forza.
- Per domande o prima di prendere decisioni che impattano il marchio Siemens, contattiamo il "Brand Strategy Support Team" (design-support.communications@siemens.com)..

Altri diritti di proprietà intellettuale, come brevetti, copyright e know-how riservato, sono anch'essi essenziali per il successo di Siemens. La loro protezione e la prevenzione di abusi sono di fondamentale importanza.



Ecco cosa facciamo:

- Comuniciamo tempestivamente tutte le invenzioni sviluppate durante il rapporto di lavoro e supportiamo Siemens nella tutela dei diritti di proprietà intellettuale.
- Segnaliamo sospette violazioni dei diritti di proprietà intellettuale di Siemens.
- Utilizziamo software solo in conformità con i termini di licenza applicabili e garantiamo il rispetto di tutti i requisiti di licenza per software di terze parti, commerciali e open source integrati nei nostri prodotti e soluzioni.
- Rispettiamo i diritti di proprietà intellettuale di terze parti.



Cosa rende il marchio Siemens così prezioso?

- Offre chiarezza e focus ai nostri stakeholder
- Ci distingue dai concorrenti
- Genera fiducia



Perché i diritti di proprietà intellettuale sono così importanti per Siemens?

Se le nostre innovazioni non sono protette, terze parti possono copiare i nostri prodotti, causando una perdita di vantaggio competitivo. Quando le nostre innovazioni vengono violate, perdiamo il valore dei nostri investimenti in ricerca e sviluppo.

2. Evitare conflitti di interesse – Prendiamo decisioni aziendali solo nell'interesse di Siemens

Un conflitto di interesse si verifica quando interessi personali interferiscono con quelli di Siemens.

Non permettiamo che interessi personali influenzino le decisioni aziendali. I conflitti di interesse possono compromettere il successo di Siemens, soprattutto quando vengono prese decisioni contrarie agli interessi di Siemens, i clienti si allontanano o vengono divulgate informazioni riservate.

I conflitti di interesse possono danneggiare Siemens se i contratti vengono conclusi sulla base di relazioni personali che contengono condizioni svantaggiose per l'azienda e causano danni reputazionali se resi pubblici.



Ecco cosa facciamo:

- Prendiamo decisioni di business nell'interesse di Siemens e non sulla base di interessi personali.
- Evitiamo situazioni che possa fare insorgere l'impressione di un conflitto di interessi.
- Ci asteniamo dal commissionare servizi privati a società con cui collaboriamo nello svolgimento delle nostre mansioni in Siemens, qualora ciò possa comportare vantaggi personali per noi stessi o verso persone a noi collegate. Questo vale in particolare quando abbiamo un'influenza diretta o indiretta sulla decisione di Siemens di ingaggiare tali società.
- Informiamo il nostro manager di qualsiasi interesse personale che possa esistere in relazione allo svolgimento delle nostre mansioni ufficiali.
- Formalizziamo i sospetti o potenziali conflitti di interesse ai nostri manager attraverso gli altri canali di segnalazione interna disponibili (vedi capitolo "I nostri canali di segnalazione").
- In qualità di responsabili, prendiamo seriamente le segnalazioni dei nostri collaboratori riguardo conflitti di interesse esistenti o potenziali e, nell'ambito delle nostre responsabilità, ci assicuriamo che vengano mitigati. Se necessario, ci avvaliamo del supporto del nostro responsabile, di P&O o della funzione di Compliance.



Chi sono le "parti correlate"?

Le parti correlate sono tutte le persone che non trattiamo come terze parti neutrali. Ciò include, per esempio, coniugi, partner, parenti, amici stretti o partner commerciali privati.



Cos'è un "vantaggio"?

Un vantaggio è qualsiasi beneficio tangibile o intangibile che pone il destinatario in una posizione migliore, come un accordo commerciale favorevole o una promozione.



Come può essere "mitigato" un conflitto di interessi?

Misure di mitigazione appropriate includono la modifica della linea gerarchica, il sollevamento da un progetto del dipendente coinvolto, una supervisione manageriale più stretta sullo stesso.



Per tutelare noi stessi e la nostra azienda, prestiamo particolare attenzione ai possibili conflitti di interesse. Le seguenti domande ci aiutano a valutare se esiste un conflitto o l'apparenza di un conflitto:

- la decisione che prendiamo per Siemens è influenzata da interessi personali?
- quale impressione questa situazione lascerebbe ai nostri stakeholder, quali clienti, partner commerciali e investitori?
- come reagirebbe l'opinione pubblica alla mia decisione?



Qual è un tipico esempio di conflitto di interessi interno?

Un classico esempio di conflitto di interessi interno è una relazione sentimentale tra un manager e un dipendente. In tali circostanze, le parti coinvolte sono tenute a comunicare il conflitto di interessi ai rispettivi manager di livello superiore e, se necessario, alle funzioni P&O e Compliance. Il manager è responsabile, in coordinamento con P&O, di garantire che il conflitto di interessi venga rimosso modificando le linee di riporto gerarchiche.

Competizione con Siemens

Un conflitto di interesse può sorgere anche in rapporti di business con o attraverso investimenti presso un concorrente di Siemens.



Ecco cosa facciamo:

- Non gestiamo né lavoriamo per un'azienda che compete con la nostra.
- Non svolgiamo alcuna attività commerciale che sia in concorrenza con la nostra azienda.



Esempi tipici di una situazione di concorrenza:

- Il dipendente lavora anche per o fornisce consulenza a un concorrente di Siemens.
- Il dipendente compete direttamente con Siemens, per esempio offrendo prodotti che Siemens vende.
- Esistono legami personali o familiari con concorrenti.

Attività secondarie

Un conflitto può sorgere anche quando svolgiamo attività secondarie che ci impediscono di adempiere ai nostri doveri in Siemens



Ecco cosa facciamo:

- Svolgiamo attività lavorative retribuite secondarie solo se soddisfano i requisiti interni aziendali. Questi requisiti possono variare da Paese a Paese.



Attività secondarie

Le attività secondarie non sono consentite se interferiscono con le prestazioni lavorative del dipendente o le sue responsabilità all'interno di Siemens, o se queste rappresentano un rischio di conflitto di interessi.

Attività occasionali come scrittura, tenere conferenze o simili, e lavori temporanei o stagionali o equivalenti che non interferiscono con le prestazioni o i doveri non sono considerate attività secondarie

Investimenti in società terze

Il conflitti di interesse possono sorgere anche attraverso investimenti in società terze.



Ecco cosa facciamo:

Informiamo per iscritto il nostro responsabile di qualsiasi investimento diretto o indiretto in società che:

- Sono partner di Siemens — se siamo coinvolti nelle loro operazioni commerciali o ricopriamo, o ricopriremo, una posizione dirigenziale nella società. Per le società quotate in borsa, questa regola si applica solo se l'investimento supera il 3% del capitale totale.
- Competono con Siemens — se l'investimento ci consente di influenzare la gestione o le operazioni del concorrente. Si presume ciò avvenga se l'investimento supera il 3% del capitale totale della società.



3. Garantire l'integrità finanziaria – Come rafforziamo la fiducia riposta nella nostra azienda

Siemens si impegna a fornire rendicontazioni accurate e veritiere a investitori, dipendenti, partner (inclusi i clienti), al pubblico e alle autorità governative, rispettando tutte le leggi, normative, standard e prassi correlate.



Libri contabili e registri

I libri contabili e i registri di Siemens includono tutti i dati, i certificati di revisione e altri materiali scritti necessari per la rendicontazione finanziaria, l'adempimento degli obblighi di divulgazione e altri scopi.

Siemens si impegna inoltre a rispettare i più elevati standard di responsabilità fiscale a livello globale. Ciò include adempiere agli obblighi fiscali dell'azienda in modo responsabile, efficiente e trasparente, rispettando la lettera e lo spirito delle leggi fiscali in tutti i Paesi in cui Siemens opera e collaborando con le autorità.



Ecco cosa facciamo:

- Garantiamo che i nostri libri contabili e registri siano mantenuti in modo completo, accurato e veritiero. Sono redatti tempestivamente e in conformità con le regole e gli standard applicabili.
- Rispettiamo le "Financial Reporting Guidelines" della nostra azienda e seguiamo i processi di controllo interno.
- Forniamo informazioni corrette e complete ai fini della rendicontazione finanziaria



Ecco cosa facciamo:

- Consideriamo la conformità fiscale parte integrante delle nostre attività aziendali e prendiamo in considerazione gli aspetti fiscali in tutte le principali decisioni aziendali.
- Forniamo alle autorità fiscali informazioni trasparenti sulla nostra strategia fiscale e sulle attività aziendali in conformità alle normative vigenti.
- Non utilizziamo società occulte o società di comodo il cui unico scopo è ottenere vantaggi fiscali illeciti. Ciò include l'astensione dall'uso di paradisi fiscali o giurisdizioni non cooperative per attività di pianificazione fiscale.



Sono responsabile della rendicontazione finanziaria o delle questioni fiscali anche se non lavoro direttamente nelle funzioni Finance o Tax?

Sì, la rappresentazione accurata delle attività aziendali non è responsabilità esclusiva delle funzioni Finance o Tax. Tutti siamo responsabili di una rendicontazione finanziaria e fiscale accurata e veritiera nell'ambito delle nostre mansioni. Tutte le transazioni devono essere correttamente registrate ai fini contabili e fiscali.



Cosa devo fare se non sono sicuro delle normative fiscali applicabili, per esempio se sto pianificando una transazione con un cliente all'estero o un viaggio di lavoro?

Se non siamo sicuri di come procedere in una situazione specifica o abbiamo bisogno di consulenza su una questione fiscale, contattiamo la funzione Tax.

4. È escluso l'insider trading – per noi e per altri

Le informazioni privilegiate non possono essere utilizzate o divulgate senza autorizzazione.



Che cosa sono le informazioni privilegiate?

Nel nostro lavoro, ci imbattiamo spesso in informazioni riservate. Se divulgate, alcune di queste informazioni possono essere sufficientemente rilevanti da influenzare in modo significativo il prezzo delle azioni di Siemens o di altre società, quali nostri clienti, fornitori, consociate quotate o partner di joint venture. Questo tipo di informazioni è definito "informazione privilegiata" se non è ancora stata resa pubblica. Le informazioni privilegiate possono anche consistere in più elementi individuali ottenuti, per esempio, tramite conversazioni o documenti all'interno e all'esterno dell'azienda o anche in modo incidentale. La nostra conoscenza personale della situazione è sempre rilevante.



Chi è un insider e quali sono le conseguenze?

Un insider è una persona che possiede informazioni privilegiate. Gli insider sono soggetti a rigorosi requisiti legali. Nella maggior parte dei Paesi in cui Siemens opera, esistono sanzioni severe per l'uso illecito di informazioni privilegiate. Tale abuso può avere conseguenze considerevoli per l'azienda interessata e comportare responsabilità personali e penali.



Ecco cosa facciamo:

- Non effettuiamo transazioni basate su informazioni privilegiate, come l'acquisto o la vendita di azioni o opzioni o la cancellazione di ordini di acquisto di azioni, né per noi né per altri.
- Non suggeriamo né induciamo altri, come amici o consulenti finanziari e bancari, a effettuare operazioni su titoli basate su informazioni privilegiate.
- Trattiamo le informazioni privilegiate e potenzialmente privilegiate con la massima riservatezza e ci assicuriamo che persone non autorizzate non possano accedervi.



Come facciamo a sapere se siamo insider?

Dobbiamo considerare se le informazioni che riceviamo possono avere un impatto significativo sul prezzo degli strumenti finanziari, incluso il prezzo delle azioni Siemens, tale che, se divulgate, rappresenterebbero informazioni privilegiate. Siemens non può prendere questa decisione per noi. Non è l'inclusione formale in una lista di insider a essere decisiva, ma se siamo a conoscenza di informazioni privilegiate. L'apertura di una lista di insider e chi vi è incluso è una decisione separata da parte dell'azienda. Questo vale anche per informazioni privilegiate relative ad altre società.



Possiamo essere sicuri di non violare il divieto di insider trading partecipando ai programmi di azionariato dei dipendenti?

Siemens si impegna a consentirci di partecipare ai programmi di azionariato dei dipendenti con il minor rischio possibile di violare il divieto di insider trading. Tuttavia, ciò non esclude la possibilità che in casi specifici possiamo essere a conoscenza di informazioni privilegiate. Pertanto, quando partecipiamo ai programmi azionari dei dipendenti, dobbiamo sempre chiederci se possiamo prendere decisioni di acquisto o vendita senza essere influenzati da eventuali informazioni privilegiate.

5. Protezione degli asset aziendali

Gli asset aziendali sono essenziali per il successo di Siemens. Ci assicuriamo che siano gestiti in modo responsabile e completamente protetti. In qualità di dipendenti, svolgiamo un ruolo decisivo nel raggiungimento di questo obiettivo.

Per proteggere adeguatamente i nostri asset aziendali, dobbiamo conoscerli e valutarli.





Ecco cosa facciamo:

- Identifichiamo gli asset aziendali critici nelle rispettive aree di responsabilità e li classifichiamo in base all'impatto che potrebbero subire in caso di incidente legato alla sicurezza.
- Sviluppiamo e implementiamo concetti olistici per proteggere gli asset aziendali in base alla loro classificazione.
- Garantiamo la protezione sostenibile degli asset aziendali revisionando regolarmente l'adeguatezza delle classificazioni e l'efficacia delle misure di protezione applicabili..

Trattiamo le informazioni aziendali con la dovuta attenzione

Siemens attribuisce grande importanza e adotta misure estese per garantire che le informazioni sensibili dell'azienda non finiscano nelle mani di persone non autorizzate o di terze parti. In questo modo, creiamo la fiducia essenziale per la collaborazione globale con i nostri partner, inclusi i clienti



Ecco cosa facciamo:

- Classifichiamo le informazioni secondo le linee guida aziendali e le gestiamo in base al loro livello di protezione. Ciò significa che non utilizziamo informazioni o documenti contrassegnati come "riservato", "confidenziale" o "strettamente confidenziale" per scopi esterni o per attività non Siemens. Questo vale anche per le piattaforme social interne, salvo diversa indicazione nei termini d'uso.
- Inviemo contenuti riservati o critici solo in forma criptata e li archiviamo di conseguenza.
- Non condividiamo password personali e codici di accesso con terzi.
- Non divulghiamo informazioni riservate.
- Rispettiamo sempre i principi base della comunicazione quando trattiamo informazioni aziendali. Questo vale anche per l'uso professionale e personale dei social.



Principi base della comunicazione:

- Rispettiamo la riservatezza delle informazioni interne dell'azienda in tutte le comunicazioni.
- Verifichiamo le informazioni non pubbliche per il loro potenziale status di informazioni privilegiate prima della pubblicazione

- Rispettiamo la riservatezza delle informazioni interne dell'azienda in tutte le comunicazioni.
- Verifichiamo le informazioni non pubbliche per il loro potenziale status di informazioni privilegiate prima della pubblicazione.
- Seguiamo i messaggi definiti chiave per garantire coerenza e affidabilità in tutta l'azienda.
- Prestiamo particolare attenzione nell'esprimere previsioni e altre dichiarazioni sul futuro.
- Rispondiamo a voci e speculazioni con "Nessun commento".
- Siamo prudenti durante le conversazioni private.
- Non comunichiamo durante il "silent period"..



Esempi di informazioni riservate sono riportati nel capitolo "Legge antitrust e concorrenza leale".

Gestiamo con cura le attrezzature aziendali

Trattiamo con attenzione le attrezzature e le strutture aziendali nel nostro lavoro quotidiano.



Ecco cosa facciamo:

- Ci assumiamo la responsabilità che le strutture e i materiali messi a nostra disposizione, come telefoni, laptop, e-mail e intranet, piattaforme social interne, fotocopiatrici, sale posta e strumenti, siano utilizzati esclusivamente per scopi aziendali conformi alle politiche locali.
- È consentito l'uso privato dell'accesso Internet aziendale, inclusi i social media esterni, in conformità con le politiche locali.
- Quando pubblichiamo contenuti privati su piattaforme social e ci identifichiamo come dipendenti Siemens, rendiamo chiaramente evidente, tramite un disclaimer o altro, che esprimiamo opinioni personali che non riflettono necessariamente la posizione dell'azienda.
- Non recuperiamo né condividiamo informazioni che sostengono o incoraggiano l'odio razziale, l'incitazione alla violenza o ad altri crimini, né contenuti sessualmente offensivi in base al contesto culturale.
- Garantiamo che per registrazioni, file, immagini o riproduzioni audio non vengano utilizzate le attrezzature aziendali, a meno che non siano direttamente correlate alle nostre attività professionali e approvate dal nostro responsabile.



6. Cybersecurity – indispensabile nel mondo digitalizzato

La cybersecurity continua a svolgere un ruolo fondamentale nella protezione degli asset aziendali. È essenziale per salvaguardare le infrastrutture critiche, proteggere le informazioni riservate e garantire la “business continuity”. La trasformazione digitale di Siemens può avere successo solo se è garantita la sicurezza di documenti, informazioni, dati e sistemi connessi.

La cybersecurity protegge la nostra azienda e i suoi partner ed è prescritta da numerose leggi e normative internazionali e nazionali.

Siemens allinea le proprie attività di cybersecurity ai dieci principi della “Charter of Trust” (www.charter-of-trust.com).



Ecco cosa facciamo:

- Rispettiamo le normative interne sulla cybersecurity e le leggi applicabili nel nostro Paese.
- Informiamo immediatamente il nostro responsabile della cybersecurity in caso di potenziali incidenti o comportamenti sospetti.

7. Protezione dei dati e rispetto della privacy – Siamo consapevoli della nostra responsabilità

La protezione dei dati personali svolge un ruolo importante nel mondo digitalizzato. Li trattiamo con attenzione e responsabilità, e rispettiamo la privacy di tutti. La perdita o l'uso improprio dei dati personali può avere conseguenze gravi per le persone coinvolte. Pertanto, è molto importante per Siemens garantire che i dati personali siano protetti in modo efficace e utilizzati solo per scopi legittimi.

Tutti noi che trattiamo dati personali di dipendenti, partner (inclusi i clienti) e terze parti abbiamo un alto livello di responsabilità.



Ecco cosa facciamo:

- Raccogliamo e trattiamo i dati personali in modo riservato, solo per scopi legittimi, corretti e trasparenti.
- Trattiamo i dati personali solo se sono protetti contro perdita, modifica e utilizzo o divulgazione non autorizzati mediante adeguate misure tecniche e organizzative.
- Informiamo immediatamente l'Organizzazione locale responsabile della protezione dei dati di possibili violazioni della protezione dei dati stessi.



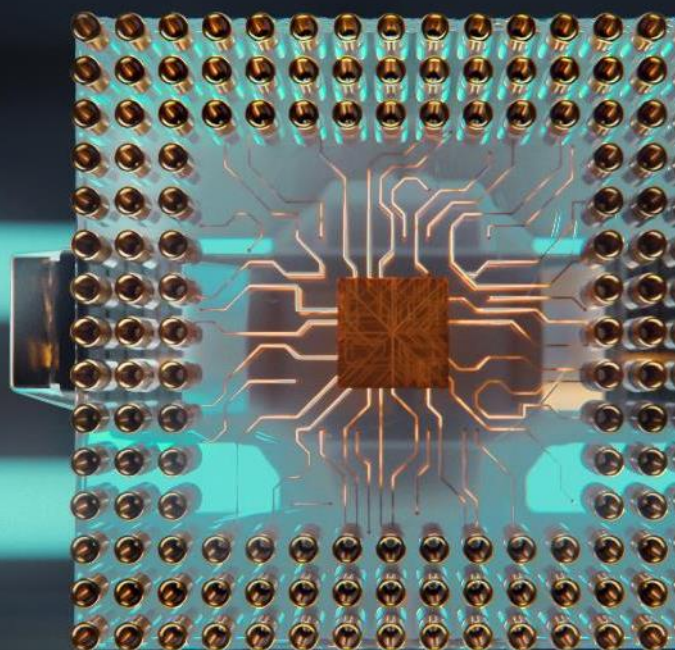
Dati personali

I dati personali sono informazioni relative a persone fisiche specifiche o identificabili, come nominativo e indirizzo, foto, numero di matricola, dati bancari, identificatori digitali o dati sanitari.



VI. Il nostro portfolio: tecnologia di prima classe, qualità e sostenibilità

- 1. Tecnologia
- 2. Qualità
- 3. Sostenibilità



Siemens sta plasmando la trasformazione digitale e promuovendo il progresso tecnologico in modo responsabile e con i più elevati standard di qualità. Sviluppiamo tecnologie e soluzioni che migliorano la vita quotidiana di tutti – per un futuro sostenibile.

1. Tecnologia



Come ONE Tech Company, stiamo implementando l'intelligenza artificiale come elemento centrale delle nostre attività. Perché l'intelligenza artificiale industriale, unita alla conoscenza del settore e ai dati, rappresenta la combinazione vincente per noi e per i nostri clienti.”

Roland Busch, Presidente e Chief Executive Officer di Siemens AG

Lo sviluppo continuo e l'applicazione di nuove tecnologie costituiscono la base per la crescita di successo della nostra azienda, creando al contempo opportunità per affrontare le sfide globali della società.

L'uso delle tecnologie può comportare rischi per le persone e l'ambiente. Siamo consapevoli di questi rischi e reagiamo in modo appropriato.

Per Siemens è fondamentale che la tecnologia sia sviluppata e utilizzata in modo responsabile e coerentemente ai nostri principi etici.

Questo vale per l'uso dell'intelligenza artificiale come componente centrale delle nuove tecnologie digitali..

Algoritmi, codice e dati costituiscono la spina dorsale digitale del futuro industriale. Con le nostre tecnologie basate sull'intelligenza artificiale, stiamo plasmando il futuro.



Ecco cosa facciamo:

- Utilizziamo l'intelligenza artificiale nel nostro lavoro quotidiano in modo responsabile, conforme e (cyber)sicuro, e in linea con i nostri principi etici. Ciò include:
 - la protezione dei diritti di proprietà intellettuale e il rispetto dei diritti fondamentali,
 - la protezione dei dati,
 - rendere trasparente il funzionamento dell'intelligenza artificiale, la verifica dei risultati da parte dell'utente e l'analisi critica dei risultati generati dall'intelligenza artificiale. Prestiamo particolare attenzione alle "allucinazioni della IA" – risposte che sembrano credibili ma sono false. Verifichiamo inoltre le risposte per individuare eventuali bias e contenuti discriminatori e reagiamo in modo appropriato.
- Quando sviluppiamo e implementiamo l'intelligenza artificiale, siamo consapevoli dei potenziali rischi, li analizziamo sistematicamente e adottiamo misure di mitigazione adeguate. Facendo questo, utilizziamo i processi di Risk Management e Quality Management di Siemens.



Domande che potrei pormi:

- Come incoraggio me stesso e chi mi circonda ad affrontare le opportunità e le sfide delle nuove tecnologie nella mia area di responsabilità con mente aperta?
- Riesco a capire come l'intelligenza artificiale giunge alle sue conclusioni?

2. Qualità

Siemens è sinonimo di qualità di eccellenza e aspira a essere un modello di riferimento attraverso prodotti, servizi e soluzioni industriali eccellenti e innovativi.

La nostra massima priorità è la sicurezza, il rispetto della legge, la qualità e la compatibilità ambientale del nostro portfolio — per i nostri clienti e per chiunque interagisca con esso. I prodotti e i servizi venduti da Siemens non comportano rischi inaccettabili per la vita, la salute o la proprietà.

Il rispetto delle normative tecniche applicabili per l'approvazione e la commercializzazione nei Paesi in cui operiamo è un requisito fondamentale per la progettazione e la distribuzione dei nostri prodotti e servizi. Siemens rispetta le aspettative tecniche prefisse – questo è ciò che chiamiamo conformità tecnica.

In un mondo di "prodotti intelligenti" e digitalizzazione crescente, il nostro obiettivo è preservare la fiducia riposta in Siemens e in ciascuno di noi.



Ecco cosa facciamo:

- Nelle nostre aree di responsabilità, garantiamo che i nostri prodotti, servizi e soluzioni industriali siano sicuri e conformi ai requisiti di legge applicabili nei Paesi in cui operiamo, relativamente a sicurezza, cybersecurity, validazione, commercializzazione e utilizzo.
- Manteniamo le aspettative tecniche prefisse.
- Se nella nostra area di responsabilità vi sono indicazioni di difetti di qualità, sicurezza, cybersecurity o altre mancanze di conformità, interveniamo e li segnaliamo.



Dove possono verificarsi violazioni della conformità tecnica?

- Frode: Fare dichiarazioni contenenti informazioni false sul prodotto.
- Frode per occultamento: Omettere informazioni sui difetti del prodotto in qualsiasi fase del suo sviluppo, commercializzazione o utilizzo.

3. Sostenibilità

Siemens offre ai clienti soluzioni e servizi sostenibili che prolungano la vita utile dei prodotti. In questo modo, l'azienda supporta modelli e pratiche di economia circolare, in cui i prodotti e i componenti vengono utilizzati, riparati o riutilizzati il più a lungo possibile.

Il nostro portfolio è progettato per ridurre al minimo l'impatto ambientale durante l'intero ciclo di vita, massimizzando al contempo i benefici per i nostri clienti.

Così Siemens aiuta i suoi partner a raggiungere i propri obiettivi ambientali e a contribuire positivamente alla sostenibilità. Con Siemens EcoTech, la nostra dichiarazione ambientale, rendiamo tutto questo trasparente. Si basa su valutazioni concrete dei criteri di sostenibilità per ciascun prodotto.

Per raggiungere questo obiettivo, è necessario un comportamento sostenibile da parte di tutti i dipendenti—soprattutto delle funzioni responsabili della pianificazione e dell'implementazione del nostro portfolio. Con l'approccio Siemens Robust Eco Design, Siemens migliora specificamente la compatibilità ambientale delle sue tecnologie.



VII. I nostri partners

Siemens collabora strettamente e con fiducia con i propri partner.

I partner sono terze parti con cui la nostra azienda interagisce — direttamente o indirettamente — lungo le catene del valore in una varietà di rapporti contrattuali. Le catene del valore includono tutti i passaggi necessari affinché Siemens produca, distribuisca e fornisca prodotti e servizi. I partner della nostra azienda includono, per esempio, clienti e fornitori.

Ci assumiamo la responsabilità nella catena del valore: Siemens si impegna a mantenere rapporti commerciali solo con partner affidabili e rispettabili che rispettano tutte le leggi e le normative applicabili.

Siemens inserisce i propri requisiti di condotta di business responsabile nei contratti con partner selezionati sulla base di una valutazione del rischio.



Ecco cosa facciamo:

- Valutiamo i partner di Siemens, utilizzando un approccio basato sul rischio, nella fase di onboarding e durante l'intera relazione.
- Implementiamo misure di salvaguardia basate sul rischio, personalizzate secondo i diversi tipi di partner Siemens, inclusi gli obblighi contrattuali per i fornitori di aderire al “Codice Etico del Gruppo Siemens per fornitori e intermediari terzi”.
- Rispondiamo in modo appropriato quando identifichiamo potenziali rischi con i partner di Siemens.



Il Codice Etico del Gruppo Siemens per fornitori e intermediari terzi include requisiti di comportamento riguardanti:

- Diritti umani, in particolare il divieto di lavoro forzato, lavoro minorile, condizioni di lavoro adeguate e protezione della salute e sicurezza sul lavoro,
- Protezione ambientale,
- Divieto di corruzione,
- Controllo delle esportazioni,
- Protezione dei dati,
- Antitrust,
- Approvvigionamento responsabile di minerali,
- Condivisione di questi requisiti ai subfornitori.

Siemens si impegna a collaborare con i propri fornitori e ad aiutarli a migliorare continuamente.



Indicazioni di comportamenti scorretti da parte di un partner – cosa devo fare?

Durante i rapporti commerciali, potremmo venire a conoscenza di comportamenti scorretti di un partner. Prendiamo sempre sul serio tali indicazioni, anche se non siamo in grado di valutare se si sia verificato un illecito. Possiamo segnalare le nostre preoccupazioni tramite i canali di segnalazione (vedi capitolo “I nostri canali di segnalazione”).

VIII. Libertà di espressione e dialogo

Come azienda globale, è nell'interesse di Siemens affrontare un'ampia gamma di temi sociali, economici e politici rilevanti per il nostro business. L'impegno su tali temi deve sempre essere coerente con i valori e i principi etici di Siemens. Siemens non sostiene, né appoggia né si oppone a partiti politici o candidati.

Siemens rispetta la libertà di espressione e si impegna per un dialogo positivo.

Parliamo in modo rispettoso, costruttivo e onesto. Non è tollerato il linguaggio discriminatorio, offensivo o inappropriato.

Quando ci identifichiamo come dipendenti Siemens, sappiamo che le nostre parole e azioni ricadono sull'azienda.



Esprimere opinioni sul posto di lavoro

Valorizziamo e rispettiamo prospettive e opinioni diverse. Tuttavia, sul posto di lavoro esprimiamo sempre le nostre opinioni in modo rispettoso e con un tono appropriato, perché è essenziale garantire un ambiente professionale e rispettoso. Le espressioni di opinione non devono disturbare il luogo di lavoro né danneggiare l'azienda.



Prefazioni

Fare la cosa giusta

Come ci comportiamo

Responsabilità verso gli altri e verso noi stessi

Condotta nei nostri mercati

La nostra azienda

Il nostro portfolio

I nostri partner

Libertà di espressione e dialogo

Rispetto dei diritti umani

Impegno per l'ambiente

I nostri canali di segnalazione

Indice

IX. Rispetto dei diritti umani

Siemens si impegna a rispettare i diritti umani lungo tutta la catena del valore come elemento fondamentale della condotta aziendale responsabile.

Questo impegno si basa sulle convenzioni e raccomandazioni internazionali sui diritti umani, tra cui la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, la Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro, i Principi Guida delle Nazioni Unite su Imprese e Diritti Umani e i Principi Etici di Siemens.

Siemens ha integrato il rispetto dei diritti umani in tutte le aree delle sue attività e catena del valore. Siemens si impegna al principio di non arrecare danno agli altri e si aspetta lo stesso da tutti noi.



Ecco cosa facciamo:

- Valutiamo le decisioni che prendiamo per la nostra azienda in una fase iniziale per individuare potenziali effetti negativi sui diritti umani di altri — dentro e fuori Siemens.
- Facciamo il possibile per evitare che Siemens causi o contribuisca a violazioni dei diritti umani e contrastiamo tali violazioni quando si verificano.
- Anche se Siemens non contribuisce a impatti negativi sui diritti umani, ci impegniamo a prevenirli o mitigarli se sono direttamente collegati alle attività, ai prodotti o ai servizi di Siemens attraverso un rapporto commerciale. Particolare attenzione è rivolta alle gravi violazioni dei diritti umani, come quelle legate al lavoro minorile o forzato, alla tratta di esseri umani e ad altri crimini.
- Rispettiamo i diritti umani delle comunità locali e delle persone particolarmente vulnerabili.



Quali gruppi sono particolarmente vulnerabili e bisogni di protezione?

Possono essere inclusi, per esempio, popolazioni indigene, bambini e persone svantaggiate, emarginate o esposte a rischi particolari, incluso il rischio di tratta di esseri umani a causa della loro origine, affiliazione culturale o religiosa o orientamento sessuale.



Circostanze che indicano gravi violazioni dei diritti umani possono includere:

- Sffollamento di persone dalle loro comunità locali
- Schiavitù moderna, in particolare lavoro forzato e lavoro minorile
- Violenza eccessiva da parte di forze di sicurezza ingaggiate

X. Impegno per l'ambiente



Siemens integra la sostenibilità ambientale nelle proprie azioni. In questo modo, Siemens mira a trasformare le proprie operazioni, quelle dei partner e delle società in cui opera.

Obiettivo: Un futuro sostenibile per tutti

Siemens agisce in conformità con le Linee Guida Ambientali internazionali e alle Linee Guida OCSE per le imprese multinazionali, rispettando al contempo le leggi locali ovunque operi. Siemens si aspetta che tutti i dipendenti agiscano in modo ecologicamente consapevole nel loro lavoro quotidiano. Attraverso pratiche ambientali responsabili, Siemens garantisce la sicurezza dei propri dipendenti, delle operazioni, dei prodotti e dell'ambiente.

Approccio globale alla protezione ambientale

Siemens si impegna a ridurre al minimo gli impatti ambientali lungo tutta la catena del valore — dalla progettazione del prodotto all'approvvigionamento, alla produzione e all'utilizzo.

Un approccio completo e olistico alla protezione ambientale è fondamentale per affrontare l'inquinamento, la crisi climatica e la conseguente perdita di biodiversità. Dando priorità alla decarbonizzazione per combattere il cambiamento climatico e all'efficienza delle risorse per contrastare l'uso accelerato di risorse finite, Siemens mira a ridurre il peso sul nostro pianeta favorendo al contempo crescita e innovazione.

Una gestione coerente e innovativa della conservazione e del ripristino ambientale è integrata nei nostri processi aziendali. Nelle proprie operazioni, Siemens allinea le attività alle proprie ambizioni in materia di clima e protezione ambientale.

I campi d'azione includono la riduzione globale di CO₂ e di rifiuti, la conservazione della biodiversità e dell'acqua, la progettazione sostenibile dei prodotti, focalizzata su decarbonizzazione, efficienza delle risorse e dell'energia, selezione dei materiali e riciclabilità.

Applicando i principi dell'ecodesign, Siemens crea prodotti che privilegiano materiali sostenibili, uso ottimale e recupero del valore a fine vita.



Ecco cosa facciamo:

- Utilizziamo l'energia in modo razionale ed efficiente.
- Agiamo per evitare i rifiuti o per riciclarli.
- Utilizziamo l'acqua in modo efficiente, proteggiamo il suolo da contaminazioni ed evitiamo imballaggi superflui.
- Progettiamo i nostri processi per ottenere la migliore compatibilità ambientale possibile di prodotti e impianti ed evitare emissioni e inquinamento acustico non necessari.



Domande che potrei pormi:

- Come posso interagire responsabilmente con le questioni ambientali nella mia area, anche se non fanno parte delle mie responsabilità ufficiali?
- Come considero l'impatto ambientale dei viaggi? Come posso rendere i miei viaggi di lavoro più sostenibili?



XI. I nostri canali di segnalazione



Cosa fare se ci sono segnali di possibile illecito?

Siemens si aspetta che segnaliamo sospette violazioni di leggi, del Codice Etico e delle regole interne Siemens. In questo modo, contribuiamo a identificare ed eliminare comportamenti scorretti e problematiche, proteggendo noi stessi e l'azienda da rischi o danni potenziali.

Possiamo segnalare sospette violazioni a:

- Responsabili
- Chief Compliance Officer
- Funzione Legal and Compliance
- P&O
- Hotline "Tell Us"
- Ombudsperson Siemens
- Rappresentanti dei lavoratori

Le violazioni sospette possono essere segnalate in modo confidenziale e anonimo, se necessario. Siemens esaminerà tutte le segnalazioni e adotterà misure appropriate. Siemens non tollera alcuna ritorsione contro i segnalanti o whistleblower che presentano segnalazioni in buona fede. Tali ritorsioni saranno punite come violazioni di compliance.

Tutte le segnalazioni di sospette violazioni ricevono risposta secondo un processo formale a livello aziendale. Questo processo considera la presunzione di innocenza e i diritti di partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori, ove richiesto dalle politiche locali. Siemens adotterà misure disciplinari appropriate in caso di violazioni dimostrabili.

Anche terze parti possono presentare segnalazioni di sospette violazioni, che vengono gestite nello stesso modo delle segnalazioni o reclami dei dipendenti, nella misura legalmente possibile e consentita.



Tell Us

Siemens protegge i segnalanti ("whistleblower") dalle ritorsioni, indipendentemente dal canale di segnalazione utilizzato. Tell Us è il canale di segnalazione preferito. È sicuro e disponibile 24 ore su 24, 7 giorni su 7.



Domanda che potrei pormi:

Come posso favorire una cultura aperta in Siemens in cui tutti ci sentiamo sicuri e incoraggiati a esternare preoccupazioni in modo onesto e trasparente?

XII. Il nostro Modello Organizzativo

ISO 37001:2016 – Sistema di Gestione per la prevenzione della corruzione

Il presente Codice Etico costituisce altresì la politica per la prevenzione della corruzione ai sensi della norma ISO 37001:2016- Sistema Anticorruzione.

Modello Organizzativo ex D.Lgs. 231/01

Il D.Lgs. 231/2001 (di seguito „Decreto”), ha introdotto per la prima volta in Italia la responsabilità amministrativa dell'ente in ragione di reati commessi a suo vantaggio o nel suo interesse. Si tratta di una responsabilità che si aggiunge e non si sostituisce alla responsabilità personale dell'autore del reato.

Il Modello di organizzazione, gestione e controllo, ai sensi del suddetto Decreto, è l'insieme delle regole e delle procedure organizzative dell'ente volte a prevenire la commissione dei reati da parte dei propri amministratori e dipendenti, e dai soggetti che agiscono in nome e per conto di Siemens S.p.A.

Siemens S.p.A. si è dotata di un proprio Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (o „Modello”) ed ha affidato a un Organismo di Vigilanza, dotato di autonomi poteri d'iniziativa e di controllo, il compito di vigilare sul funzionamento e l'osservanza del Modello e di curarne l'aggiornamento.

Il presente Codice Etico rappresenta la massima espressione dei principi guida della Società e come tale costituisce il principio ispiratore ed il fondamento di tutto quanto previsto e disposto nel Modello Organizzativo.

Segnalazioni all'Organismo di Vigilanza

Nell'ambito delle proprie prerogative di controllo, devono essere obbligatoriamente e immediatamente segnalate all'Organismo di Vigilanza le informazioni che possono avere attinenza con violazioni, anche potenziali, del Modello.

In ragione delle prerogative dell'Organismo di Vigilanza, tutti i Dipendenti e i Collaboratori e i Destinatari del Modello Organizzativo che siano a conoscenza o che sospettino di una qualche violazione di legge, dell'etica, o della prassi societaria, devono riferire all'Organismo di Vigilanza alla seguente e-mail:

organismo.vigilanza.it@siemens.com

oppure, tramite posta all'indirizzo postale:

**Organismo di Vigilanza di Siemens S.p.A.,
Via Vipiteno, 4, 20128 Milano**

Siemens S.p.A. garantisce la riservatezza della segnalazione e rifiuta qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione e penalizzazione nei confronti di chi l'ha riferita. Siemens S.p.A. mette a disposizione dei destinatari e a chiunque ne abbia interesse il proprio Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo.

Gli amministratori, i dipendenti, gli agenti e i procuratori commerciali di Siemens S.p.A. e comunque tutti i soggetti esterni (fornitori, professionisti) che hanno ricevuto un incarico da Siemens S.p.A., tutti quanti individuati come Destinatari dal Codice Etico, devono applicare le indicazioni del Modello Organizzativo e del Codice Etico quando agiscono in nome e per conto di Siemens S.p.A.

Il mancato rispetto del Codice Etico comporta l'applicazione da parte di Siemens di misure sanzionatorie.

Indice

A	Accordi di non competizione	15	Condizioni di lavoro di base	02, 10
	Accordi e raccomandazioni internazionali	05, 06	Conformità tecnica	05
	Adesioni associative	16	Corruzione	02, 06, 12, 13, 14, 26
	Agenda 21	06	Clienti	03, 04, 07, 08, 10, 16, 17, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26
	Allucinazioni della IA	25	Cybersecurity	02, 18, 23, 25
	Ambiente (Lineeguida internazionali)	29		
	Antitrust	02, 12, 16, 22, 26	D	Danno reputazionale
	Apprendimento continuo	02, 10, 11		Danni
	Associazioni di categoria	16		Data Protection
	Attrezzature aziendali	22		Data Protection (Organizzazione)
				Dati personali
B	Benessere	02, 08, 10, 11		Decarbonizzazione
	Benefits	12, 13, 14, 19, 25		Diritti personali
	Beni aziendali	02, 18, 21, 22, 23		Diritti umani
	Brand	02, 07, 14, 18, 19		Documentazione adeguata
	Brevetti	19		Dogana
	Business (decisioni di)	05, 19, 20		Donazioni
				Doveri organizzativi e di supervisione
C	Catena del valore	05, 26, 28, 29	E	Ecodesign (principi)
	Charter of Trust	23		Efficienza delle risorse
	Chief Compliance Officer	04, 31		Efficienza energetica
	Codice Etico del Gruppo Siemens per fornitori e intermediari terzi	26		Erogazioni liberali
	Collective action	02, 12, 17		European Convention on Human Rights
	Compatibilità ambientale	25, 30		Export Control
	Competizione equa	02, 12, 15, 22		
	Comportamento fraudolento	02, 12, 15	F	Fiducia
	Computer software	18		Fornitori
	Conflitti di interesse	02, 18, 19, 20		
	Copyrights	18		
	Commercio estero ed Export Control	02, 12, 17		

Indice

I	Informazioni aziendali	22	O	OECD Convention against Bribery of Foreign Public Officials	06
	Informazioni confidenziali	16, 21, 22		OECD Guidelines for Multinational Enterprises	06, 28
	Insider	02, 18, 21		Ombudsperson	04, 31
	Insider (informationi)	21		Omaggi e Ospitalità	13
	Insider (lista)	21		Onestà	15
	Insider trading	02, 18, 21		Orario di lavoro	10
	Integrità	02, 03, 04, 06, 08, 09, 12, 15, 17, 18, 20			
	Integrità finanziaria	02, 18, 20	P	Pagamenti in agevolazione	13, 14
	Intelligenza Artificiale	24, 25		Pagamenti attivi	13
	International Covenant on Civil and Political Rights	06		Partners	02, 03, 04, 06, 07, 13, 14, 15, 16, 17, 19, 20, 21, 22, 23, 25, 26, 29
	International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights	06		Patti di integrità e compliance	17
	International Framework Agreement	06		Piattaforme social	22
	International Labor Organization	06, 28		P&O (People & Organization)	19, 31
	ISO 37001:2016 - Sistema di Gestione per la prevenzione della corruzione	32		Portfolio	02, 16, 17, 24, 25
K	Know-how confidenziale	18		Posizione dominante di mercato	15, 16
L	Lavoro forzato	10, 26, 28		Proprietà Intellettuale	02, 18, 19, 25
	Lavoro minorile	10, 26, 28		Programmi di azionariato dei dipendenti	21
	Libera competizione	16		Protezione ambientale	06, 11, 26, 29
	Libertà di associazione e contrattazione collettiva	10		Principi base della comunicazione	22
	Libertà di espressione	27		Principi etici	04, 06, 08, 24, 25, 27, 28
	Libri contabili e Registri	13, 20		Privacy	02, 06, 07, 18, 23
M	Managers	02, 05, 07, 08, 09, 19, 31		Pubblici contratti	07
	Modello Organizzativo Model incluso “Organismo di Vigilanza”	32		Pubblici ufficiali	06, 12, 14
	Multe	07	Q	Pubblico settore	12, 17
				Qualità	02, 18, 24, 25

34