

Zásady chování společností skupiny Siemens

pro dodavatele a zprostředkovatele

Tyto Zásady chování definují principy a požadavky společností skupiny Siemens na své dodavatele a zprostředkovatele, pokud jde o jejich odpovědnost vůči ostatním lidem a okolnímu prostředí.

Dodavatel a/nebo zprostředkovatel tímto prohlašuje, že si je vědom svých povinností v následujících oblastech:

Dodržování právních předpisů

- Dodržovat předpisy příslušných právních rádu.

Lidská práva a pracovní standardy

Aby bylo zajištěno dodržování všech mezinárodně uznávaných lidských práv zamezením zapříčinění a napomáhání na porušování lidských práv, bude věnována zvýšená pozornost zajištění dodržování lidských práv obzvláště u zvláště ohrožených skupin obyvatel jako jsou ženy, děti, migrující pracovníci nebo práv (původních) komunit.

- **Zákaz nucené práce**
 - Sami nepoužívat ani nepřispívat k otroctví, nevolnictví, nucené nebo povinné práci a obchodování s lidmi.
- **Zákaz dětské práce**
 - Nepřijímat pracovníky, kteří nemohou prokázat minimální věk 15 let. V zemích, na které se podle Úmluvy Mezinárodní organizace práce č.138 o nejnižším věku pro vstup do zaměstnání vztahuje výjimka pro rozvojové země, se minimální věk smí snížit na 14 let.
 - Nepřijímat pracovníky, kteří nemohou prokázat minimální věk 18 let, pro zvláště nebezpečné pracovní úkony, podle Úmluvy č. 182 o zákazu a okamžitých opatření k odstranění nejhorších forem dětské práce.
- **Nediskriminace a úcta k zaměstnancům**
 - Podporovat rovnost příležitostí a rovné zacházení se zaměstnanci bez ohledu na jejich barvu pleti, rasu, národnost, etnický původ, politické přesvědčení, společenský původ, zdravotní postižení, pohlaví a gender, sexuální identitu a orientaci, rodinný stav, náboženské vyznání nebo věk.
 - Nestrpět nepřijatelné zacházení se zaměstnanci, jako například psychický nátlak, sexuální obtěžování či diskriminaci zahrnující takové chování (jako gesta, vyjadřování a fyzický kontakt), které sexuálně obtěžuje, činí nátlak, ohrožuje, je urážlivé nebo které vede ke zneužívání.
- **Pracovní doba, mzda a benefity pro zaměstnance**
 - Uznávat zákonné právo pracovníků na vytvoření nových nebo vstup do již existujících odborových svazů a na zapojení se do kolektivního vyjednávání. Nestranit ani nediskriminovat členy zaměstnaneckých organizací nebo odborů.
 - Dodržovat všechny globálně platné předpisy týkající se pracovní doby.
 - Poskytovat spravedlivou odměnu za práci a celosvětově dodržovat všechny platné zákony o mzdách a náhradách.
 - V případě přeshraničního umístění pracovníků dodržovat všechny platné zákonné požadavky, zejména s ohledem na minimální mzdu.
- **Zdraví a bezpečnost zaměstnanců**
 - Jednat v souladu s příslušnými zákonnými a mezinárodními normami týkajícími se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a zajistit bezpečné pracovní podmínky.
 - Poskytnout školení a zajistit, aby všichni zaměstnanci byli proškoleni v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, požární ochrany a dalších zdravotních a bezpečnostních norem.
 - Zřídit nebo používat odpovídající systém řízení bezpečnosti práce (Health & Safety Management System).
- **Systém zaměstnaneckých stížností**
 - Zabezpečit zaměstnancům možnost, jak diskrétně nahlásit porušení těchto Zásad chování.

Ochrana životního prostředí

- Jednat v souladu se zákonnými a mezinárodními standardy spojenými s ochranou životního prostředí; minimalizovat zatížení životního prostředí a soustavně se zaměřovat na zlepšování ochrany životního prostředí.
- Zřídit nebo používat odpovídající systém řízení ochrany životního prostředí¹.

Poctivé jednání

- Zákaz korupce a úplatkářství
 - Netolerovat jakoukoliv formu korupce nebo úplatkářství a nepodílet se přímo nebo nepřímo na žádné jeho formě, včetně poskytování, nabízení nebo slibování jakékoli úplaty státnímu úředníkovi nebo protistraně v soukromém sektoru k ovlivňování úředního jednání nebo získání nečestné výhody. Toto zahrnuje i zřeknutí se poskytování nebo přijímání jakýchkoli nezákonných plateb.
- Spravedlivá hospodářská soutěž, antimonopolní zákony a práva k duševnímu vlastnictví
 - Jednat v souladu s národními a mezinárodními předpisy ohledně hospodářské soutěže a nepodílet se na stanovování pevných cen, přerozdělení trhu a/nebo zákazníků, sdílení trhu nebo manipulací v rámci výběrových řízeních.
 - Dbát na práva duševního vlastnictví jiných osob.
- Sřet zájmů
 - Vyvarovat se a/nebo oznámit společnosti Siemens veškeré střety zájmů, které mohou ovlivnit obchodní vztahy a vyvarovat se již dopředu výskytu téhož.
- Praní špinavých peněz, financování terorismu
 - Neumožnit přímé ani nepřímé praní špinavých peněz nebo financování terorismu.
- Ochrana dat
 - Zpracovávat osobní údaje důvěrně a odpovědně, respektovat soukromí všech a zajistit, aby osobní údaje byly účinně chráněny a používány pouze pro odůvodněné účely.
- Kontrola vývozu a cla
 - Dodržovat platné vývozní a celní předpisy.

Odpovědné získávání nerostných surovin

- Vyvíjet přiměřené úsilí, aby se ve svých výrobcích vyvarovali používání surovin, které pocházejí z oblastí postižených konflikty a vysoce rizikových oblastí, a které přispívají k porušování lidských práv, korupci, financování ozbrojených skupin nebo k podobným negativním následkům.

Dodavatelský řetězec

- S přiměřeným úsilím vyžadovat dodržování obsahu těchto Zásad chování u svých dodavatelů.
- Dodržovat principy nediskriminace při výběru dodavatelů a při zacházení s dodavateli.

¹ Pro více informací navštivte www.siemens.com/code-of-conduct/managementsystems.

SIEMENS

Prohlášení dodavatele:

Tímto potvrzujeme, že:

1. Jsme obdrželi „Zásady chování společností skupiny Siemens pro dodavatele a zprostředkovatele“ (dále jen „Zásady chování“) a zavazujeme se tímto, navíc k závazkům z našich dodavatelských smluv se společnostmi Siemens, dodržovat principy a požadavky těchto Zásad chování.
2. Jsme obdrželi „Zásady chování společností skupiny Siemens Energy pro dodavatele a zprostředkovatele“ (dále jen „Zásady chování“) a zavazujeme se tímto, navíc k závazkům z našich dodavatelských smluv se společnostmi Siemens Energy, dodržovat principy a požadavky těchto Zásad chování. Upozornění: Zásady chování Siemens a Zásady chování Siemens Energy jsou totožné.
3. Souhlasíme s tím, že toto prohlášení je učiněno dle hmotného práva České republiky.

.....
Místo, datum

.....
Podpis

.....
Jméno dodavatele

.....
Jméno (hůlkovým písmem), funkce

.....
Razítko firmy