

Етичен кодекс на компаниите от групата на Сименс предназначен за доставчици и посредници-трети лица

Настоящият Етичен кодекс определя основните изисквания към доставчиците и посредниците-трети лица на компаниите от групата на Сименс по отношение на техните отговорности към заинтересованите от дейността им лица и околната среда. С настоящото доставчикът и/или посредникът-трето лице декларира, че:

Спазване на нормативните актове

- ще спазва законите и наредбите на приложимите правни системи.

Човешки права и трудови практики

- ще гарантира зачитането на всички международно признати човешки права, като не допуска тяхното накърняване или участие в извършването на каквито и да било нарушения на същите и ще обръща особено внимание на гарантиране зачитането на човешките права на особено уязвимите социални групи, като например жените, децата или работниците-мигранти или на (местните) общности.
- **Забрана на принудителния труд**
 - няма да използва или да подкрепя използването на робски, каторжен, принудителен или задължителен труд и трафик на хора.
 - **Забрана на детския труд**
 - няма да наема работници на възраст под 15 години или – в държавите, които са обект на изключението по отношение на развиващите се страни съгласно Конвенция 138 на Международната организация на труда – няма да наема работници на възраст под 14 години.
 - няма да наема работници на възраст под 18 години за опасен труд съгласно Конвенция 182 на Международната организация на труда.
 - **Уважение към служителите и забрана на дискриминацията**
 - ще насърчава равните възможности и еднаквото третиране на служителите, без оглед на цвят на кожата, раса, националност, етническа принадлежност, политическа принадлежност, социален произход, увреждания, пол, сексуална идентичност и ориентация, семейно положение, религиозни убеждения или възраст.
 - ще отказва да толерира каквото и да било неприемливо третиране на лица като например психически тормоз, сексуален тормоз или дискриминация, включително жестове, вербален или физически контакт, който е сексуален, насилствен, заплашителен, обиден или експлоататорски.
 - **Работно време, работна заплата и надбавки на служителите**

Error! Reference source not found.

- ще зачита законните права на работниците да учредяват или да се присъединяват към съществуващи синдикати и да участват в колективни трудови договори; няма да поставя в неизгодно нито в привилегировано положение членове на организации на служителите или синдикати.
- ще се придържа към всички приложими разпоредби относно работното време по целия свят.
- ще заплаща справедливо възнаграждение за труда и ще се придържа към всички приложими закони относно работната заплата и възнагражденията по целия свят.
- в случай на трансгранично командироване на персонал ще се придържа към всички приложими законови изисквания, особено относно минималната работна заплата.

➤ Здравословни и безопасни условия на труд на служителите

- ще действа в съответствие с приложимите нормативни и международни стандарти относно здравословните и безопасни условия на труд и ще осигури безопасни такива.
- ще осигури обучение, за да гарантира, че служителите са обучени относно проблемите, касаещи здравословните и безопасни условия на труд.
- ще установи подходяща система за управление на здравословните и безопасни условия на труд¹.

➤ Процедура във връзка с несправедливо отношение към работниците

- ще осигури достъп на своите служители до процедура за докладване на евентуални нарушения на принципите на настоящия Етичен кодекс.

Опазване на околната среда

- ще действа в съответствие с приложимите нормативни и международни стандарти относно околната среда. Ще сведе до минимум замърсяването на околната среда и непрекъснато ще усъвършенства опазването на околната среда.
- ще установи подходяща система за управление на околната среда¹.

Почтени практики в хода на извършване на дейността

➤ Борба с корупцията и подкупите

- няма да толерира и няма да участва пряко или косвено в каквато и да било форма на корупция или подкуп и няма да дава, предлага или обещава каквито и да било облаги на правителствени служители или на контрагенти в частния сектор, за да повлияе на официални действия или за да получи неправомерно предимство. Това включва отказ от даване и приемане на неправомерни плащания с цел стимулиране.

➤ Честна конкуренция, антитръстово законодателство и права на интелектуална собственост

- ще действа в съответствие с националните и международните закони относно конкуренцията и няма да участва във фиксиране на цени, разпределяне на пазари или клиенти, подялба на пазара или тръжна манипулация заедно с конкуренти.

¹ www.siemens.com/code-of-conduct/managementsystems

Error! Reference source not found.

- ще зачита правата на интелектуална собственост на други лица.
- Конфликт на интереси
 - ще избягва и/или оповестява на вътрешнофирмено ниво и на Сименс всички конфликти на интереси, които могат да повлияят на деловите отношения и ще избягва възникването на такива.
- Забрана за изпирането на пари и финансирането на тероризма
 - няма да подпомага пряко или косвено изпирането на пари или финансирането на тероризма.
- Защита на лични данни
 - ще обработва лични данни, спазвайки тяхната поверителност и действайки отговорно, ще зачита неприкосновеността на личния живот на всяко лице и гарантира, че личните данни са ефективно защитени и се ползват единствено за законосъобразни цели.
- Експортен и митнически контрол
 - ще спазва приложимите разпоредби относно експортния и митническия контрол.

Отговорно набавяне на суровини

- ще полага разумни усилия, за да избегне използването в продуктите си на суровини, които произлизат от зони, засегнати от конфликти или високорискови зони и които допринасят за погаването на човешките права, корупцията, финансирането на въоръжени групировки или сходни негативни последици.

Верига на доставките

- ще полага разумни усилия, за да накара доставчиците си да спазват принципите на настоящия Етичен кодекс.
- ще спазва принципите на забрана на дискриминацията по отношение на подбора и третирането на доставчици.

Дата:

.....

С настоящото декларираме, че:

1. Получихме екземпляр от “Етичен кодекс на компаниите от групата на Сименс”, предназначен за доставчици и посредници-трети лица (от този момент наричан “Кодекс за поведение“) и с настоящото се задължаваме, в допълнение към нашите задължения по договорите за доставка, сключени със Сименс, да спазваме също и неговите принципи и изисквания.
2. Получихме екземпляр от “Етичен кодекс на Сименс Енерджи“, предназначен за доставчици и посредници-трети лица” (от този момент наричан “Кодекс за поведение“) и с настоящото се задължаваме, в допълнение към нашите задължения по договорите за доставка, сключени със Сименс Енерджи, да спазваме също и неговите принципите и изисквания. Обърнали сме внимание, че съдържанието на “Етичен кодекс на компаниите от групата на Сименс“ и “Етичен кодекс на Сименс Енерджи“ е идентично.
3. Съгласни сме, че тази декларация се подчинява на материалното право на България, без да се прилагат правилата при колизия на правни норми.

Място, дата

Подпис

Име (ГЛАВНИ ПЕЧАТНИ БУКВИ), длъжност

Печат на дружеството