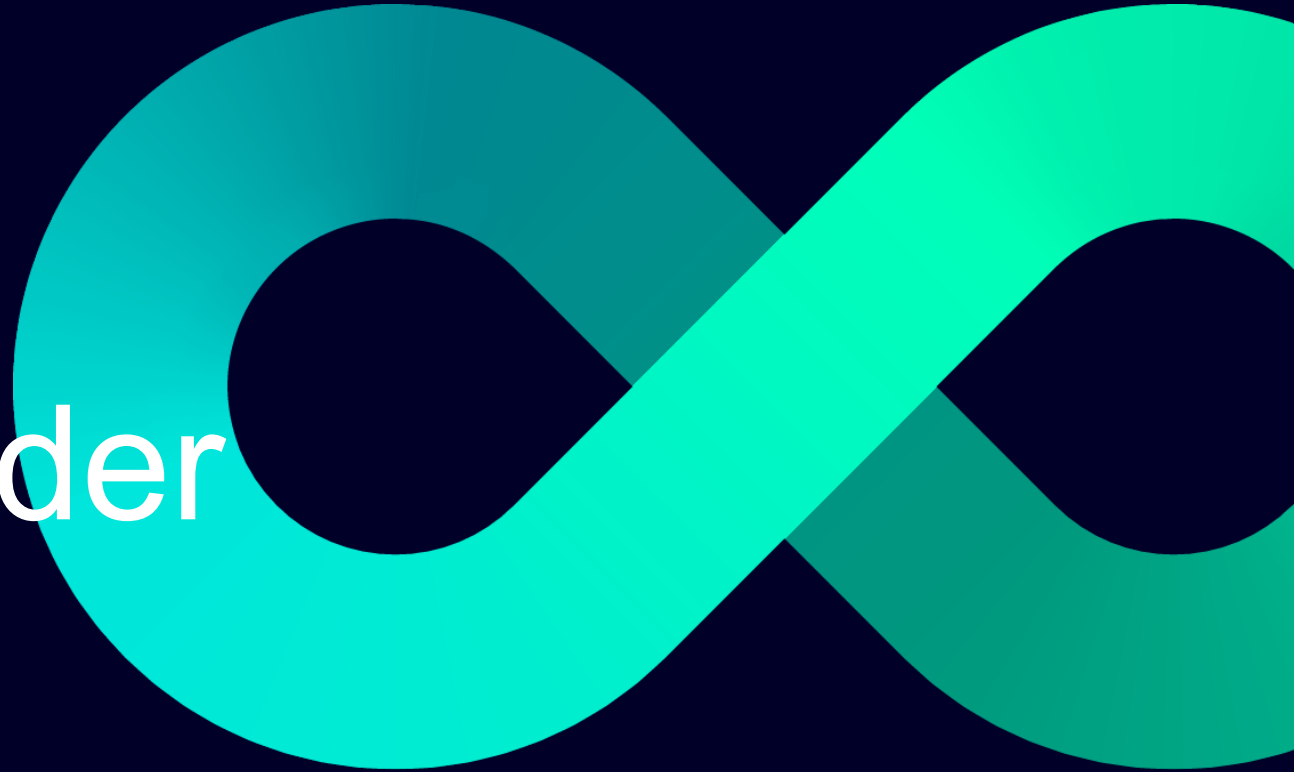


Vergütung der Vorstandsmitglieder

Für Geschäftsjahr 2026



Überblick Vergütungssystem

- Die nachfolgende Tabelle gibt einen Überblick über die wesentlichen Bestandteile und die Ausgestaltung des Systems zur Vergütung der Vorstandsmitglieder:

		Vergütungsbestandteile	Ausgestaltung der Vergütungsbestandteile		Schwankungsbreite	Malus- und Claw-back-Regelung	Maximalvergütung¹	Weitere Gestaltungsmerkmale
Fix	Bar	Feste Vergütung	Grundvergütung	Nebenleistungen	100 %	nicht zutreffend	Vorstandsvorsitz: 18.500.000 € Finanzvorstand: 11.500.000 €	Share Ownership Guidelines
				Versorgungsbeitrag				
Variabel		Kurzfristig variable Vergütung (Bonus)	66,66 % Finanzielle Ziele	33,34 % Individuelle Ziele	0 % – 200 %	✓	Weitere Vorstandsmitglieder: 9.500.000 €	Außergewöhnliche Entwicklungen
	Stock Awards	Langfristig variable Vergütung (Stock Awards)	70 % – 80 % Aktienrendite (TSR) im Vergleich zum MSCI World Industrials Index	20 % – 30 % Siemens ESG-/Nachhaltigkeitsindex	0 % – 200 %	✓		Zusagen für den Fall der Beendigung der Tätigkeit Abfindungs-Cap

1 Erhöhung aufgrund eines Sign-Ons und/oder Dienstsitzes im Ausland möglich. Reduzierung bei erstmaliger Bestellung möglich.

Anwendung im Geschäftsjahr 2026

Zielvergütung

- Im Rahmen der regelmäßigen Einkommensüberprüfung auf Angemessenheit und Marktüblichkeit hat der Aufsichtsrat beschlossen, die Ziel-Gesamtvergütungen für das Geschäftsjahr 2026 für die Mitglieder des Vorstands unverändert zu lassen.
- Im Zuge der Wiederbestellung von Veronika Bienert und Peter Körte als Mitglieder des Vorstands mit Wirkung zum 1. April 2026 und in Übereinstimmung mit dem aktuellen Vergütungssystem erhöht sich deren Ziel-Gesamtvergütung auf dem Niveau der weiteren Vorstandsmitglieder. In der nachfolgenden Tabelle ist die Erhöhung ab den 1. April bereits anteilig berücksichtigt.

	Grund- vergütung in €	Neben- leistungen ¹	Versorgungs- beitrag ²	Summe feste Vergütung	Bonus- Zielbetrag	Stock Awards- Zielbetrag	Summe variable Vergütung	Ziel-Gesamt- vergütung	Maximal- vergütung ³
Roland Busch	1.950.000	146.250	991.200	3.087.450	1.950.000	3.500.000	5.450.000	8.537.450	18.500.000
Veronika Bienert⁴	1.125.000	84.375	510.400	1.719.775	1.125.000	1.350.000	2.475.000	4.194.775	10.000.000
Peter Körte	1.125.000	84.375	510.400	1.719.775	1.125.000	1.350.000	2.475.000	4.194.775	9.000.000
Cedrik Neike	1.200.000	90.000	616.896	1.906.896	1.200.000	1.500.000	2.700.000	4.606.896	9.500.000
Matthias Rebellius	1.200.000	90.000	550.800	1.840.800	1.200.000	1.500.000	2.700.000	4.540.800	9.500.000
Ralf P. Thomas⁴	1.200.000	90.000	616.896	1.906.896	1.200.000	2.200.000	3.400.000	5.306.896	11.500.000
Judith Wiese	1.200.000	90.000	550.800	1.840.800	1.200.000	1.500.000	2.700.000	4.540.800	9.500.000

¹ Im Rahmen der Ziel-Gesamtvergütung werden die Nebenleistungen mit einem Betrag als Prozent der Grundvergütung eingerechnet. Der tatsächliche Betrag kann in der Höhe variieren und nach oben oder nach unten. Die Nebenleistungen sind als Teil der Gesamtvergütung durch die Maximalvergütung begrenzt.

² Veronika Bienert, Peter Körte, Matthias Rebellius und Judith Wiese sind nicht in die Beitragsorientierte Siemens Altersversorgung (BSAV) eingebunden. Sie erhalten anstelle von BSAV-Beiträgen einen festen Betrag zur privaten Altersversorgung als Barzahlung.

³ Die Maximalvergütung ist gemäß Vergütungssystem positionsabhängig festgelegt: 18,5 Mio. € (Vorstandsvorsitz), 11,5 Mio. € (Finanzvorstand) bzw. 9,5 Mio. € (weitere Vorstandsmitglieder).

⁴ Finanzvorstand GJ 2026: bis 31. März 2026 Ralf P. Thomas, ab 1. April 2026 Veronika Bienert.

Anwendung im Geschäftsjahr 2026

Kurzfristig variable Vergütung (Bonus)

- Die nachfolgende Übersicht zeigt die vom Aufsichtsrat der Siemens AG für das Geschäftsjahr 2026 beschlossenen Leistungskriterien sowie die Kennzahlen beziehungsweise Methoden zur Leistungsmessung der kurzfristig variablen Vergütung (Bonus). Für jedes Vorstandsmitglied wurden vier individuelle Leistungskriterien festgelegt:

Ziel	Gewichtung	Umfang der Leistungsmessung	Gewichtung Kennzahl	Leistungskriterien	Kennzahl
Finanzielle Ziele	66,66 %	Siemens-Konzern	33,33%	Ertrag	Ergebnis je Aktie vor Effekten aus der Kaufpreisallokation (EPS pre PPA)
		Siemens-Konzern	33,33%	Profitabilität / Kapitaleffizienz	Angepasster ROCE
Individuelle Ziele	33,34 %	Einzeln oder für alle	Mindestens 2 bis maximal 4 (gleichgewichtet)	Fokus auf Wachstum, Liquidität, Umsetzung der Unternehmensstrategie und Nachhaltigkeit	Finanziell - Wachstum gemessen durch vergleichbares Wachstum der Umsatzerlöse Siemens (c/o) für Vorstandsmitglieder mit überwiegend funktionaler Verantwortung und vergleichbares Wachstum der Umsatzerlöse Geschäft für Vorstandsmitglieder mit Geschäftsverantwortung. - Liquidität gemessen durch CCR Siemens-Konzern für Vorstandsmitglieder mit überwiegend funktionaler Verantwortung und durch CCR des Geschäfts für Vorstandsmitglieder mit Geschäftsverantwortung. Nichtfinanziell - Weitere Umsetzung des »ONE Tech Company«-Programms; Weiterentwicklung und Umsetzung der Portfolio-Strategie; weiterer Ausbau des Siemens Xcelerator-Geschäfts; weitere Performanceoptimierung und Effizienzsteigerung. - Umsetzung strategischer Maßnahmen zur Erreichung der DEGREE-Ambition »Reduktion der Scope 3-Emissionen um 30% bis 2030« (im Vergleich zum Geschäftsjahr 2019); Weiterentwicklung der Lernsysteme sowie Kompetenzaufbau.

- Der Vergütungsbericht zum abgelaufenen Geschäftsjahr enthält jeweils einen Ausblick auf die finanziellen und nichtfinanziellen Leistungskriterien und falls zutreffend die entsprechenden Kennzahlen berichtet. Die konkreten Zielsetzungen für die finanziellen Kennzahlen werden ex-post erläutert, um wettbewerbsrelevante strategische Vorhaben ex-ante nicht preiszugeben.

Anwendung im Geschäftsjahr 2026

Langfristig variable Vergütung (Stock Awards)

- Für die Stock Awards der Tranche 2026 (Sperrfrist: November 2025 bis November 2029) hat der Aufsichtsrat der Siemens AG die folgenden Leistungskriterien und Kennzahlen festgelegt:

Leistungskriterien	Gewichtung	Kennzahl	Details
Langfristige Wertsteigerung	80%	Total Shareholder Return (TSR)	Entwicklung der Aktienrendite der Siemens AG im Vergleich zum internationalen Branchenindex MSCI World Industrials
Nachhaltigkeit	20%	Siemens ESG-/Nachhaltigkeitsindex	Für den Siemens ESG-Index der Stock Awards Tranche 2026 sind die folgenden zwei gleichgewichteten Kennzahlen maßgeblich: - CO₂-Emissionen - Lernstunden pro Person

Anschrift Siemens AG
Werner-von-Siemens-Str. 1
D-80333 München

Internet [siemens.com](https://www.siemens.com)

Telefon +49 (0)89 7805 -31601 (Media Relations)
+49 (0)89 7805 -32474 (Investor Relations)

E-Mail press@siemens.com
investorrelations@siemens.com

