

SIEMENS



CVR-NR. 16 99 30 85

Siemens A/S

Årsrapport 2021/2022

[siemens.dk](https://www.siemens.dk)

Indhold

Året i hovedtræk for Siemens A/S	
Året i hovedtræk for Siemens A/S	3
Påtegninger	
Ledelsens regnskabspåtegning	4
Den uafhængige revisors påtegning	5
Ledelsesberetning	
Selskabsoplysninger og -oversigt	7
5 års hovedtal	8
Beretning	9
Regnskabsberetning	11
Forretningsområder	
Digital Industries	12
Smart Infrastructure	14
Redegørelse vedrørende samfundsansvar	
Forretningsmodel	16
Risici og ledelsessystem	16
Sociale forhold	19
Miljø og klima	21
Øvrige samfundsmæssige indsatser	24
Politik for dataetik	
Redegørelse vedrørende årsregnskabslovens §99d	26
Årsregnskab 1. oktober – 30. september	
Resultatopgørelse	29
Balance	30
Egenkapitalopgørelse	32
Pengestrømsopgørelse	33
Noter	34
Noter uden henvisning	43

Året i hovedtræk for Siemens A/S

I forretningsåret 2021/2022 har ordreindgangen og omsætningen i Siemens A/S udviklet sig positivt trods udfordringer med forsyningssituationen.

Omsætningen er i regnskabsåret steget med 222 mio. kr. fra 1.876 mio. kr. sidste år til 2.098 mio. kr. i indeværende år, svarende til en vækst på 12 %. Det skyldes det høje aktivitetsniveau i dansk erhvervsliv med øget eksport og høj beskæftigelse, kombineret med vundne markedsandele.

Siemens A/S opnåede i regnskabsåret et resultat på 59 mio. kr., hvilket er en stigning på 13 mio. kr. i forhold til sidste år. Udover den øgede omsætning kan en væsentlig del af resultatforbedringen tilskrives færre tab og nedskrivninger på projekter.

Af årets resultat på 59 mio. kr. forventes udloddet 58 mio. kr. i udbytte til moderselskabet, Siemens International Holding B.V, Den Haag, Nederlandene.

Det gennemsnitlige antal beskæftigede er reduceret fra 492 i forretningsåret 2020/2021 til 480 i forretningsåret 2021/2022.

Siemens A/S har i regnskabsåret 2021/2022 ikke ansøgt om støtte fra covid-19-hjælpepakkerne, som fx lønkompensationsordningen eller kompensationsordningen for faste omkostninger.

Den aktuelle geopolitiske situation har medført stor usikkerhed, og der er risiko for en global økonomisk recession, som vil påvirke dansk økonomi negativt. Siemens A/S forventer en stigning i omsætningen i 2022/2023 på 7-11 % baseret på den solide ordrebeholdning, som er blevet bygget op i løbet af 2021/2022. Risikoen for en generel økonomisk tilbagegang er dog høj, hvilket betyder at estimatet er forbundet med en del usikkerhed.

Resultatet af den ordinære drift for selskabet i forretningsåret 2022/2023 forventes at stige med 30-40 % sammenlignet med 2021/2022 som følge af forbedret indtjening.

I det forgangne år er der ikke gennemført ændringer i forretningsstrukturen i form af opkøb eller frasalg/spaltninger.

Bjarne Lykke Sørensen
Administrerende direktør, Siemens A/S

Ledelsens regnskabspåtegning

Bestyrelse og direktion har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for 2021/2022 for Siemens A/S.

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Vi anser den valgte regnskabspraksis for hensigtsmæssig, så årsrapporten giver et retvisende billede af selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 30. september 2022 samt af resultatet af selskabets aktiviteter og pengestrømme for regnskabsåret, der løber fra 1. oktober 2021 – 30. september 2022.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen indeholder. Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Ballerup, den 8. december 2022

Direktion:



Bjarne Lykke Sørensen
(Administrerende direktør)



Jürgen Lippert
(Økonomidirektør)

Bestyrelse:



Per Mikael Gustaf Leksell
(Formand)



Kenneth Elsberg



Jørgen Kudsk



Jaana Maria Kupila



Bjarne Lykke Sørensen

Den uafhængige revisors påtegning

Til aktionæren i Siemens A/S

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for Siemens A/S for regnskabsåret 1. oktober 2021 – 30. september 2022, der omfatter resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse, pengestrømsopgørelse og noter, herunder anvendt regnskabspraksis. Årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 30. september 2022, samt at resultatet af selskabets aktiviteter og pengestrømme for regnskabsåret 1. oktober 2021 – 30. september 2022 er i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit 'Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet'. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Uafhængighed

Vi er uafhængige af selskabet i overensstemmelse med internationale etiske regler for revisorer (IESBA's etiske regler) og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse regler og krav.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere selskabets evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere selskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, at årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder en professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af selskabets interne kontrol.
- tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.

Den uafhængige revisors påtegning

- konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om selskabets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusion er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at selskabet ikke længere kan fortsætte driften.
- tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

København, den 8. december 2022

EY
Godkendt Revisionspartnerselskab

CVR-nr. 30 70 02 08



Thomas Bruun Kofoed
Statsautoriseret revisor

mne28677

Selskabsoplysninger og -oversigt

Siemens A/S

Borupvang 9
2750 Ballerup
CVR-nr.: 16 99 30 85
Stiftet: 1993
Hjemsted: Ballerup

Bestyrelse

Per Mikael Gustaf Leksell, formand
Kenneth Elsberg, medarbejdervalgt
Jørgen Kudsk, medarbejdervalgt
Jaana Maria Kupila
Bjarne Lykke Sørensen

Direktion

Bjarne Lykke Sørensen
Jürgen Lippert

Revisor

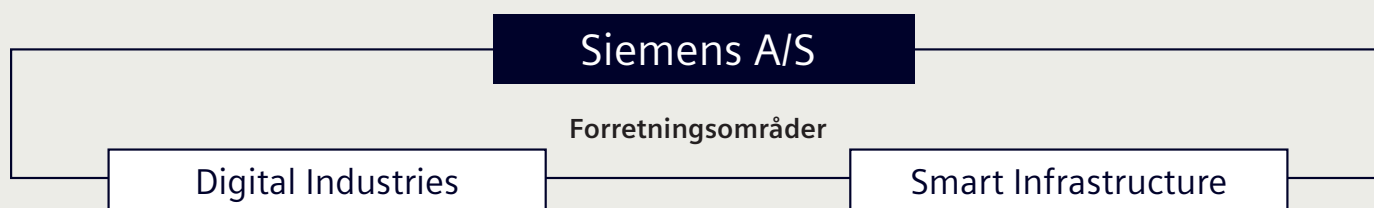
EY
Godkendt Revisionspartnerselskab
Dirch Passers Allé 36
2000 Frederiksberg

Thomas Bruun Kofoed
Statsautoriseret revisor
MNE-nr.: mne28677

Generalforsamling

Ordinær generalforsamling afholdes den 8. december 2022.

Selskabsoversigt



Øvrige Siemens aktiviteter i Danmark

Selskaberne er søsterselskaber til Siemens A/S.

- Siemens Healthcare A/S
- Siemens Industry Software A/S
- Siemens Mobility A/S
- Siemens Aarsleff Konsortium I/S
- Siemens Mobility Aarsleff Konsortium I/S
- Siemens Finans Danmark – filial af Siemens Finans AB
- Siemens Electronic Design Automation, filial af Siemens Electronic Design Automation AB
- S'PA GmbH Branch Denmark
- Varian Medical Systems Scandinavia A/S
- Acuson Denmark A/S

5 års hovedtal

5 års hovedtal for Siemens A/S

mio.kr.	2021/2022	2020/2021	2019/2020	2018/2019	2017/2018
Nettoomsætning	2.098	1.876	1.766	1.822	2.908
Resultat af primær drift	79	63	9	126	610
Finansielle poster	-1	-1	-2	0	-1
Årets resultat	59	46	3	104	565
Udbytte	58	45	108	132	581
Anlægsaktiver	14	17	19	24	32
Omsætningsaktiver	587	562	627	819	1.817
Aktiver i alt	601	579	646	843	1.849
Aktiekapital	151	151	151	151	151
Egenkapital	237	224	286	414	864
Pengestrøm fra driftsaktivitet	48	-99	112	259	19
Pengestrøm til investeringer	-4	-4	-1	45	630
– heraf investeringer i materielle anlægsaktiver	-4	-4	-1	7	-3
Pengestrøm fra finansiering	-44	103	-111	-308	-201
– heraf nettoudbyttebetalinger	-45	-108	-132	-581	-137
Pengestrøm i alt	0	0	0	-4	448
Gennemsnitligt antal medarbejdere	480	492	523	531	705
Aktivernes omsætningshastighed	3,6	3,1	2,4	1,4	1,8
Egenkapitalforrentning	25,4	18,0	1,0	20,7	82,9
Overskudsgrad (%)	3,8	3,3	0,5	6,9	21,0
Afkastningsgrad (%)	13,4	10,2	1,2	9,4	37,8
Soliditetsgrad (%)	39,5	38,6	44,2	49,1	46,8

Sammenligningstal er korrigeret for spaltninger og fusioner.

Sammenligningstal er ikke korrigeret for køb/salg af forretningsområder.

Sammenligningstal er ikke korrigeret for ophørte aktiviteter.

Nøgletal er beregnet som nedenstående:

Aktivernes omsætningshastighed

Årets omsætning i forhold til gennemsnitlige operative aktiver.

Egenkapitalforrentning

Årets resultat efter skat i forhold til den gennemsnitlige egenkapital.

Overskudsgrad

Driftsresultat før renter i procent af nettoomsætningen.

Afkastningsgrad

Driftsresultat før renter i procent af gennemsnitlige operative aktiver.

Soliditetsgrad

Egenkapital ultimo i procent af samlede passiver ultimo.

Beretning

Siemens har drevet forretning i det danske samfund siden midten af 1800-tallet, hvor koncernen leverede telegrafiudstyr og de første belysningsanlæg.

Den formelle etablering af det daværende Technisches Bureau Kopenhagen skete den 24. april 1893, og siden har Siemens deltaget aktivt i moderniseringen af det danske samfund med produkter og løsninger baseret på de nyeste teknologier med fokus på elektrificering, automatisering og digitalisering.

Målet er at udvikle det danske samfund i en mere bæredygtig retning med fokus på klimaforandringerne, hvor hovedopgaven i disse år er at omstille det danske samfund, så målet om at reducere den danske CO₂-udledning med 70 % i 2030 kan nås – og på sigt CO₂-neutralitet i 2050.

Vi forandrer hverdagen for at skabe en bedre fremtid

Den 12. oktober 2022 kunne Siemens AG fejre 175-året for sin grundlæggelse. Det sker i et år og en tid, som er præget af store kriser – en klima- og miljøkrise, som udfordrer vores eksistensgrundlag, en sundhedskrise udløst af covid-19-pandemien og senest Ruslands krig mod Ukraine, som udfordrer vores demokratiske samfundsorden og de globale spille-regler.

Kriser repræsenterer både risici og muligheder for Siemens. Siemens har med sin strategi om at kombinere den digitale transformation med ambitionen om at bidrage til et bæredygtigt samfund har sat sig et ambitiøst mål: At være en ledende teknologivirksomhed, som bidrager til at udvikle vores industri og infrastruktur inkl. bygninger, energi og transport med henblik på at skabe en bæredygtig fremtid.

Strategien er baseret på fire søjler

Customer impact handler om at have fokus på kundernes behov og udfordringer. At lytte og stille spørgsmål for derigennem at kunne levere de optimale produkter og løsninger.

Technology with purpose handler om at udvikle teknologier, produkter og løsninger, som kan hjælpe vores kunder med at løse de udfordringer, som de står over for, hvad enten det drejer sig om at reducere energi- og ressourceforbruget, optimere transporten, skabe en bedre infrastruktur osv.

Empowered people handler om, at vores ledere og medarbejdere skal kunne træffe beslutning inden for de overordnede rammer, baseret på vores grundlæggende værdier om ansvarlighed, innovation og kvalitet. Empowerment og ansvarlighed går hånd i hånd.

Growth mindset er en forudsætning for at kunne udnytte de muligheder, som vi står over for. Det handler om at være åben for forandring og nye arbejdsmetoder, se nye muligheder og at udvikle sig løbende gennem træning og uddannelse samt gensidig dialog og feedback.

Med Xcelerator tager Siemens digitalisering til et nyt niveau

I 2022 har Siemens lanceret Xcelerator, som er vores bud på fremtidens digitalisering. Siemens Xcelerator er en ny, åben forretningsplatform, som består af tre elementer: En portefølje af hard- og softwareprodukter, som er IoT-forberedt, en markedsplads og et øko-system af partnere. Formålet er at gøre digitalisering lettere for kunderne, hvilket vil bidrage til at de kan realisere deres mål hurtigere og mere effektivt og med mindre forbrug af ressourcer. I forlængelse heraf samarbejder Siemens med den globale teknologivirksomhed NVIDIA på at udvikle det industrielle Metaverse, baseret på kunstig intelligens og fotorealistiske digitale tvillinger.

Bæredygtighed er integreret i vores strategi

Bæredygtighed har gennem en del år været en vigtig del af Siemens overordnede strategi og aktiviteter. Igennem 2010'erne udviklede Siemens miljøporteføljen med stor fokus på energieffektivitet og vedvarende energi, og i 2015 satte Siemens sig som mål at blive CO₂-neutral i 2030.

Siemens ambition om at bidrage til at bekæmpe klimaforandringerne blev yderligere underbygget i 2022, hvor Siemens tilsluttede sig Science Based Target initiative (SBTi), som også omfatter en del danske virksomheder. Hermed har Siemens tilsluttet sig målet om at begrænse den globale opvarmning til 1,5 grader celsius i forhold til førindustrielt niveau.

I dag er bæredygtighed helt integreret i Siemens strategi både på koncernplan og i de enkelte forretningsområder. For at sikre implementering og opfølgning har koncernledelsen besluttet seks fokusområder med tilhørende Key Performance Indicators (KPI'er) med konkrete mål for indsatsen: Decarbonization, Ethics, Governance, Resource efficiency, Equity and Employability. De seks områder udgør tilsammen DEGREE-konceptet.

Behovet for grøn omstilling er øget markant

Ruslands invasion af Ukraine og den efterfølgende energi-krise som følge af manglende russiske gasleverancer har ført til ekstraordinære prisstigninger på energi. Samtidig har virksomheder og private forbrugere, som er afhængige af gas, fået et stærkt incitament til at erstatte gas med andre energikilder, fx el og olie.

Beretning

Den ændrede situation betyder, at der blive sat yderligere fart i den grønne omstilling med udbygning af den vedvarende energi, bl.a. i form af flere vindmølleparker og energitårne, og generelt forventes øgede investeringer i energiinfrastrukturen, herunder produktionsanlæg for grøn brint baseret på vedvarende energi (Power-to-X).

De øgede investeringer rummer en række forretningsmuligheder for Siemens, da Siemens råder over en stor del af de relevante teknologier, produkter og løsninger, både til den elektriske infrastruktur og bygninger og til Danmarks industrivirksomheder. Samfundet skal omstilles til at køre på grøn strøm alle steder, hvor det kan lade sig gøre på et økonomisk forsvarligt grundlag. Desuden skal der ske en automatisering

og digitalisering af produktionsprocesser, infrastruktur og bygninger, hvilket giver mulighed for at reducere energi- og ressourceforbruget og håndtere spidsbelastninger gennem intelligent styring. Endelig er det, som den aktuelle energikrise har understreget, afgørende at spare på energien, da elektrificeringen af samfundet og udbygningen med anlæg til produktion af grønne brændstoffer, fx brint, betyder, at behovet for grøn strøm stiger markant.

Covid-19-pandemien

Covid-19-pandemien, som ramte Danmark i 2020, er blandt andet som følge af den succesfulde vaccinationsindsats kommet under kontrol, og der forventes ikke at blive behov for nye ekstraordinære restriktioner fremover.

Regnskabsberetning

Omsætningen er i regnskabsåret forøget med 222 mio. kr. fra 1.876 mio. kr. sidste år til 2.098 mio. kr. i indeværende år.

Omkostningerne i selskabet til salg og administration er forøget med 2 mio. kr. set i forhold til forretningsåret 2020/2021.

Siemens A/S opnåede i regnskabsåret et resultat på 59 mio. kr., hvilket er en forhøjelse på 13 mio. kr. i forhold til sidste år, og på niveau med forventningerne stillet ved aflæggelse af årsrapporten for 2020/2021.

Årets resultat udgør 59 mio. kr. og der forventes udloddet 58 mio. kr. i udbytte til moderselskabet, Siemens International Holding B.V, Den Haag, Nederlandene.

Balance

Den samlede balancesum er forhøjet med 22 mio. kr. i forhold til sidste år. Forhøjelsen skyldes primært forhøjelse af tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser.

Pengestrømme

Pengestrømmen fra driftsaktiviteterne er forhøjet fra -99 mio. kr. til 48 mio. kr., hvilket hovedsagligt skyldes positive pengestrømme fra skattebetalingerne i regnskabsåret samt øget resultat.

Investeringer

Der er i årets løb investeret i materielle anlægsaktiver for 4 mio. kr. Årets investeringer omfatter driftsmateriel og inventar samt indretning af lejede lokaler.

Fremtiden

Siemens forventer en stigning i omsætningen i 2022/2023 på 7-11 % baseret på den solide ordrebeholdning, som er blevet bygget op i løbet af 2021/2022. Risikoen for en generel økonomisk tilbagegang er dog høj, hvilket betyder at estimatet er forbundet med en del usikkerhed.

Resultatet af den ordinære drift for selskabet i forretningsåret 2022/2023 forventes at stige med 30-40 % sammenlignet med 2021/2022 som følge af forbedret indtjening.

Ejerforhold

Siemens A/S er et 100 % ejet datterselskab af Siemens International Holding B.V, Den Haag, Nederlandene.

Finansielle risici

Siemens er som følge af sin drift og finansiering relativt lidt eksponeret over for ændringer i valutakurser og renteniveau. Det er koncernens politik ikke at foretage aktiv spekulation i finansielle risici. Koncernens finansielle styring retter sig således alene mod styring af allerede påtagne finansielle risici.

Valutarisici

Siemens aktiviteter påvirkes af valutakursændringer, idet omsætningen i al væsentlighed genereres i danske kroner, mens køb af produkter primært er i udenlandsk valuta. Koncernens valutarisici afdækkes primært ved brug af afledte, finansielle instrumenter. Det er koncernens valutapolitik at afdække projekter med en nettoeksponering på over 1 mio. euro.

Produktforretningen kurssikres for tre måneder ad gangen baseret på forventet salg/indkøb.

Renterisici

Siemens rentebærende nettogæld er primært finansiell gæld til tilknyttede virksomheder. Det er ikke selskabets politik at afdække renterisici på koncernmellemløber. En stigning på 1 procentpoint i det generelle renteniveau vil medføre en stigning i selskabets årlige renteudgifter på 0,2 mio. kr.

Kreditrisici

Siemens har ikke væsentlige risici vedrørende en enkelt kunde eller samarbejdspartner. Siemens politik for påtagelse af kreditter medfører, at alle større kunder og andre samarbejdspartnere løbende kreditvurderes.

Incitamentsprogrammer

I den internationale Siemens koncern eksisterer der en stock award-ordning, hvor ledere i nøglestillinger kan få tildelt stock awards i Siemens AG.

Afregning sker ved udnyttelse. I tilknytning hertil er der udgiftsført 2 mio. kr. i resultatopgørelsen i Siemens A/S for 2021/2022. Heraf udgør 1,3 mio. kr. incitamentsprogrammer til direktionen.

Siemens AG har tillige et program for alle medarbejdere, hvor de tilmeldte medarbejdere køber aktier med mulighed for at få tildelt ekstra aktier efter to års ejerskab.

Der er i tilknytning hertil udgiftsført 2 mio. kr. i resultatopgørelsen i Siemens A/S for 2021/2022.

Forretningsområder

Siemens A/S er organiseret i to forretningsområder: Digital Industries og Smart Infrastructure, som markedsfører Siemens AG's produkter og løsninger til private virksomheder og offentlige myndigheder i Danmark – enten direkte eller gennem distributører og forhandlere.

Samarbejdet mellem forretningsområderne sikres blandt andet gennem Siemens Key Account Management, som har til formål at styrke Siemens samarbejde med kunderne. Den målrettede indsats med fokus på et antal store kunder betyder også, at Siemens er mindre følsom over for generelle udsving i markedet.

Porteføljen er meget bred og strækker sig fra salg af enkelte komponenter, produkter og software til store, komplekse projekter, hvor engineering og projektledelse indgår som væsentlige elementer i den samlede ydelse. Disse projekter strækker sig ofte over flere år, og succesfuld gennemførelse kræver et tæt samarbejde med kundens projektorganisation. Projektforretningen bedrives primært af Smart Infrastructure.

Digital Industries

Digital Industries omfatter Siemens AG's forretningsenheder Factory Automation, Motion Control, Process Automation, Software og Customer Services.

Softwareprodukter med tilhørende services fra Siemens Industry Software A/S indgår som en del af Siemens samlede Digital Enterprise-portefølje.

Omsætningen er steget markant sammenlignet med året før, hvilket skyldes øget efterspørgsel fra kunderne samt en stigende markedsandel. Herudover har der også været fremrykkede ordrer fra kunderne.

Digital Industries leverer produkter, systemer og løsninger til automatisering og digitalisering af industrien med fokus på bæredygtighed. Porteføljen spænder fra standardprodukter og komponenter over komplette systemløsninger og software. Med banebrydende teknologier som kunstig intelligens, edge og cloud, industriel 5G, blockchain samt additive manufacturing (3D-print) og med årtiers erfaring er Siemens en stærk partner, når virksomheder skal gennemgå en digital transformation.

Som førende leverandør af industrisoftware bidrager Siemens til at digitalisere hele værdikæden i produktionsvirksomheder – fra produktdesign og produktudvikling til salg og service – med fokus på optimering, fleksibilitet og værdiskabelse.



I forlængelse af covid-19-pandemien er virksomhederne i stigende omfang blevet opmærksomme på sårbarheden i de globale værdikæder, og med øget digitalisering og anvendelse af fx additive manufacturing (3D-print) bliver det muligt at bringe produktion og forbrug tættere på hinanden.

Optimal brug af data er vigtig for industrien. Med Industrial Edge kan data let og fleksibelt bearbejdes, analyseres og anvendes direkte ved maskinen på fabriksgulvet eller som en del af en cloud-løsning på tværs af flere lokationer og lande.

Med nye teknologier kan der skabes digitale tvillinger af maskiner og produktionsudstyr, hvilket sammen med avanceret simuleringssoftware gør det muligt at teste maskinerne og deres styring virtuelt, inden de bygges og sættes i drift.

Cybersecurity spiller en stadig større rolle, og trusselslandskabet ændrer sig konstant med stadig mere avancerede og alvorligere angreb. Derfor er det endnu vigtigere for virksomheder at sikre sig mod uautoriseret adgang. Siemens har et stort fokus på Industrial Security, hvor vi dagligt arbejder med en holistisk tilgang både til kundernes operationelle



Redundant fjernkølingsanlæg sikrer bæredygtig køling til supersygehus

Aalborg Forsyning er klar til at levere fjernkøling til supersygehuset Nyt Aalborg Universitetshospital – formentlig med verdens mest energieffektive køleanlæg. Siemens har leveret flowmålere, transmittere og ikke mindst redundante controllere, så den vigtige forsyning til hospitalet ikke svigter.

”Når vi måler det over et helt år, så er vores anlæg minimum 4-5 gange mere effektivt end konventionel køling,” udtaler Aalborg Forsyning.

Foto: Det nye fjernkølingsanlæg er klar til at blive taget i drift, så snart supersygehuset åbner. Men brugerne af Nyt Aalborg Universitetshospital bliver ikke de eneste, der får glæde af kølingen, for to andre kunder har allerede meldt ud, at de også gerne vil kobles på anlægget.

teknologier på fabriksgulvet samt netværks- og informationsteknologier (OT/IT). Alt sammen med udgangspunkt i den internationale securitystandard IEC 62443. Endvidere vil NIS2-direktivet kræve et stort fokus på cybersecurity – specielt for virksomheder, der arbejder med kritisk infrastruktur.

Digital Industries’ salg fordeler sig på direkte salg til maskinbyggere og slutkunder i industrien samt salg via distributører og certificerede Solution Partners. En stor del af salget af produkter og komponenter foregår online via Siemens Industry Mall. Hos SITRAIN – Digital Industry Academy tilbydes relevante uddannelser og kurser tilpasset kundernes behov.

Bæredygtig industri

Siemens tilbyder softwareløsninger, der ved hjælp af et komplet datagrundlag og overblik over CO₂-aftrykket er med til at sikre, at der hurtigt kan tages beslutninger i den daglige produktion, og dermed sikres en mere bæredygtig produktion med færre udgifter til energi og mindre CO₂-udledning.

Energieffektiv produktion er godt både for klimaet og bundlinjen. Der er i stigende grad interesse fra forbrugere og investorer for virksomheders evne til at producere bæredygtigt, og derfor har energieffektivitet indflydelse på konkurrenceevne og overlevelse på længere sigt.

Siemens leverer energieffektive industrikomponenter, der er certificeret i henhold til ISO 50001-standarden. Dette betyder, at der i produktdesignet, herunder materialeudvælgelsen mv., er taget hensyn til at sikre størst mulig genanvendelighed af produkterne samt en høj energieffektivitet, så miljø og klima skånes mest muligt.

Digitalisering kan i høj grad bruges til at fremme en bæredygtig udvikling. Produkter og løsninger fra Siemens har således medvirket til at reducere energiforbruget markant hos Stenhøj Hydraulik, hjulpet DESMI Ocean Guard med at rense ballastvand på skibe, sikret Avedøreværket en nøjagtig CO₂-dokumentation, samt reduceret programmeringstiden for en trykkerimaskine hos AB Electric fra tre uger til en halv dag.

Forretningsområder

Smart Infrastructure

Smart Infrastructure leverer produkter og løsninger til el-distribution, bygninger og industri for at øge effektiviteten, sikkerheden og bæredygtigheden i måden, vi bor, arbejder og bevæger os på.

Smart Infrastructure arbejder på at udvikle intelligente bygninger og energisystemer og forbinde disse, så elnettet kan håndtere det stigende behov for energi og den fortsatte udbygning af vedvarende energi og decentral energiproduktion. I den nære fremtid er det Siemens forventning, at bygninger således vil gå fra at være rene energiforbrugere til også at være energiproducenter, hvilket giver mulighed for at håndtere en mere fluktuerende energiproduktion baseret på vedvarende energi og minimere energispild.

Smart Infrastructure omfatter forretningsenhederne Regional Solutions & Services, Digital Grid, Distribution Systems, Electrical Products og Building Products. Omsætningen i 2021/2022 er faldet i forhold til året før, hvilket blandt andet skyldes færre nye energi-renoveringsprojekter, materialeknaphed og lavere aktivitet i 2. kvartal som følge af sygdom i forbindelse med covid-19.

Bygninger og energibesparelser

Smart Infrastructure leverer produkter og løsninger til bygninger, som sparer energi, øger komforten og skaber sikkerhed ved at beskytte mennesker og værdier. Løsningerne kan leveres enkeltvis eller som samlede løsninger, som blandt andet omfatter styring af lys, varme og ventilation samt adgangssikring, videoovervågning, tyverisikring, branddetektering og -slukning.

Siemens er en af de førende leverandører på markedet og servicerer en bred vifte af både private og offentlige kunder. Kombinationen af et højt kompetenceniveau, kvalitetsprodukter og en stærk løsningsportefølje betyder, at Siemens er i stand til også at løse opgaver med meget specifikke krav, der spænder fra fx pharmaindustrien til bevaringsværdige bygninger. Siemens er således rangeret blandt de ledende globale leverandører af IoT-platforme til bygninger af den uafhængige analysevirksomhed Verdantix.

Med nye, digitale løsninger sætter Siemens fokus på at gøre bygninger mere brugerorienterede og driftseffektive, hvilket baner vejen for øget medarbejderkomfort, højere produktivitet, bedre pladsudnyttelse samt et lavere forbrug af energi og en lavere CO₂-udledning. Siemens løsninger Comfy og Enlighted giver blandt andet mulighed for at måle antallet og



fordelingen af medarbejdere i en bygning, hvilket fx kan bruges til planlægning af rengøring og dermed til at reducere smittefaren i forbindelse med pandemier.

Energieffektivisering af bygninger er et vigtigt forretningsområde. Siemens er såkaldt ESCO-leverandør (Energy Service Company) og tilbyder energirenoveringer med garanterede besparelser til både offentlige og private kunder. Energibesparelserne fra disse projekter kan finansiere investeringen og udgør et vigtigt bidrag til at reducere energiforbruget og dermed CO₂-udledningen fra bygninger.

Siemens er i gang med at gennemføre en større energirenovering af en række hospitaler i Region Sjælland, som omfatter sygehusene i Køge, Roskilde og Holbæk. Projekterne gennemføres som almindelige energirenoveringer og erfaringer fra lignende projekter i Danmark viser, at hospitalerne kan spare 20-30 % af den årlige energiregning.



Siemens og Region Hovedstaden indgår rammeaftale om BMS-plattform for bygningsautomatik

Siemens har indgået en større BMS (Building Management System)-kontrakt med Region Hovedstadens Center for Ejendomme, omfattende Rigshospitalet og Rigshospitalet Glostrup. Den nye BMS-plattform opsamler al data til at effektivisere og optimere driften via én samlet brugerflade, hvilket gør det nemmere at holde styr på lys, indeklima, energiforbrug og brandsikring. Med den nye platform opnås en ensartet og mere overskuelig betjening, mindre ressourcspild og ikke mindst den største sikkerhed for, at en uønsket driftshændelse bliver fanget i opløbet.

"Center for Ejendomme har en vision om at konsolidere vores BMS-systemer på tværs af vores hospitaler. Det er ud fra denne vision, at vi har udbudt en ny strategisk platform på Rigshospitalets matrikler. Vi ser frem til at kunne samle mange af vores store facility-systemer på én brugerflade og dermed have mulighed for en mere effektiv og optimeret drift," udtaler John Mikkelsen, Center for Ejendomes driftschef for Rigshospitalets matrikler.

Foto: Rigshospitalet

Produkter og løsninger til den elektriske infrastruktur

Smart Infrastructure leverer også produkter og digitale løsninger til den elektriske infrastruktur i samfundet, som styre, kontrollerer og beskytter strømforsyningen i henhold til kravene hos de forskellige kundesegmenter – energi- og forsyningsselskaber, bygningsejere og industrivirksomheder mv. Porteføljen omfatter komponenter til solcelleanlæg og vindmøller, batterier til energilagring, microgrid-teknologi, ladeinfrastruktur til elektriske biler, busser, lastbiler mv. samt produkter til styring af alle typer maskiner og motorer.

Energi- og forsyningsselskaber samt større industri- og transportvirksomheder og maskinbyggere er de primære kunder, hvor vindmøllebranchen udgør et vigtigt kundesegment, som er i vækst. Desuden udgør grossister en vigtig salgskanal for lavspændingsmateriel samt produkter til maskinstyring og HVAC-produkter.

Det er vigtigt at beskytte den kritiske infrastruktur mod cyberangreb. Hos Siemens starter arbejdet med cybersikkerhed allerede den dag, et nyt produkt udvikles. Siemens leverer desuden udstyr, som kan teste apparaterne i det samlede systemlandskab med henblik på at afsløre svagheder og dermed reducere risikoen for hackerangreb på fx energiforsyningen.

I de kommende år forventes store investeringer i udbygning af ladeinfrastrukturen og forstærkning af elnettet med henblik på at håndtere den stigende elektrificering, som er nødvendig for at udfase de fossile brændstoffer. Siemens forretning for ladestandere vokser, om end fra et lavt udgangspunkt. Siemens har en aftale om leverance af Siemens ladestandere til APCOA's parkeringshuse og har i 2022 blandt andet indgået aftale med Bayern AutoGroup om leverance af hurtigludere.

Redegørelse vedrørende samfundsansvar

Forretningsmodel

Siemens A/S er organiseret i to forretningsområder: Digital Industries og Smart Infrastructure, som markedsfører Siemens AG's produkter og løsninger til private virksomheder og offentlige myndigheder i Danmark – enten direkte eller gennem distributører og forhandlere.

Porteføljen er meget bred og strækker sig fra salg af enkelte komponenter, produkter og software til store, komplekse projekter, hvor engineering og projektledelse indgår som væsentlige elementer i den samlede ydelse. Projektforretningen bedrives primært af Smart Infrastructure.

Risici og ledelsessystem

Som et datterselskab i den tyske Siemens koncern følger Siemens A/S koncernens retningslinjer og gældende lovgivning. I tillæg dertil bestræber Siemens A/S sig på at følge gældende standarder for god corporate governance.

Risici

Risici knyttet til større, komplicerede projekter og anlægsgaver er væsentlige at håndtere, da resultatet i høj grad er afhængig af evnen til at undgå tab i projekter. Siemens har derfor fokus på uddannelse og certificering af projektledere.

En stor del af Siemens A/S' forretning relaterer sig til vindsektoren i form af levering af komponenter til vindmølleindustrien. En nedgang i aktiviteten i vindsektoren vil derfor have betydning for omsætningen.

Den globale uro i forbindelse med Ruslands invasion af Ukraine har ført til stigende priser på energi og fødevarer, mangel på gas, samt udbredte sanktioner mod Rusland. Dette udgør sammen med fortsatte forsyningsproblemer i forlængelse af covid-19-nedlukninger blandt andet i Kina og den fortsat høje inflation en stor risiko for den globale økonomi med risiko for recession.

Krigen i Ukraine har også ført til et stigende antal cyberangreb i Europa, hvilket udgør en risiko for både samfundets vitale infrastruktur og virksomhederne. Endvidere betyder EU's sanktioner mod Rusland og Belarus, at Siemens har indført skærpet opmærksomhed på eksportkontrollen.

De ovennævnte risici rummer også muligheder for Siemens, idet et øget tempo i den grønne omstilling, herunder investeringer i energiinfrastrukturen for at nedbringe afhængigheden af russisk gas, samt cybertruslen øger potentialet for Siemens, da cybersikkerhed er indarbejdet i Siemens produkter.

Udover recession og store projekter udgør hacking af Siemens systemer, brud på konkurrencelovgivningen samt leverandørsvigt væsentlige risici for forretningen. Siemens har konstant fokus på at minimere risici, og Siemens ledelsessystem er i høj grad designet til at håndtere disse risici.

Siemens ledelsessystem er nærmere beskrevet i det følgende afsnit, mens håndteringen af finansielle risici, herunder valuta-, rente- og kreditrisici er beskrevet i regnskabsberetningen. Risici vedrørende områder, som relaterer sig til Siemens samfundsansvar (CSR), er beskrevet i beretningens afsnit vedrørende sociale forhold, miljø og klima samt øvrige samfundsmæssige indsatser.

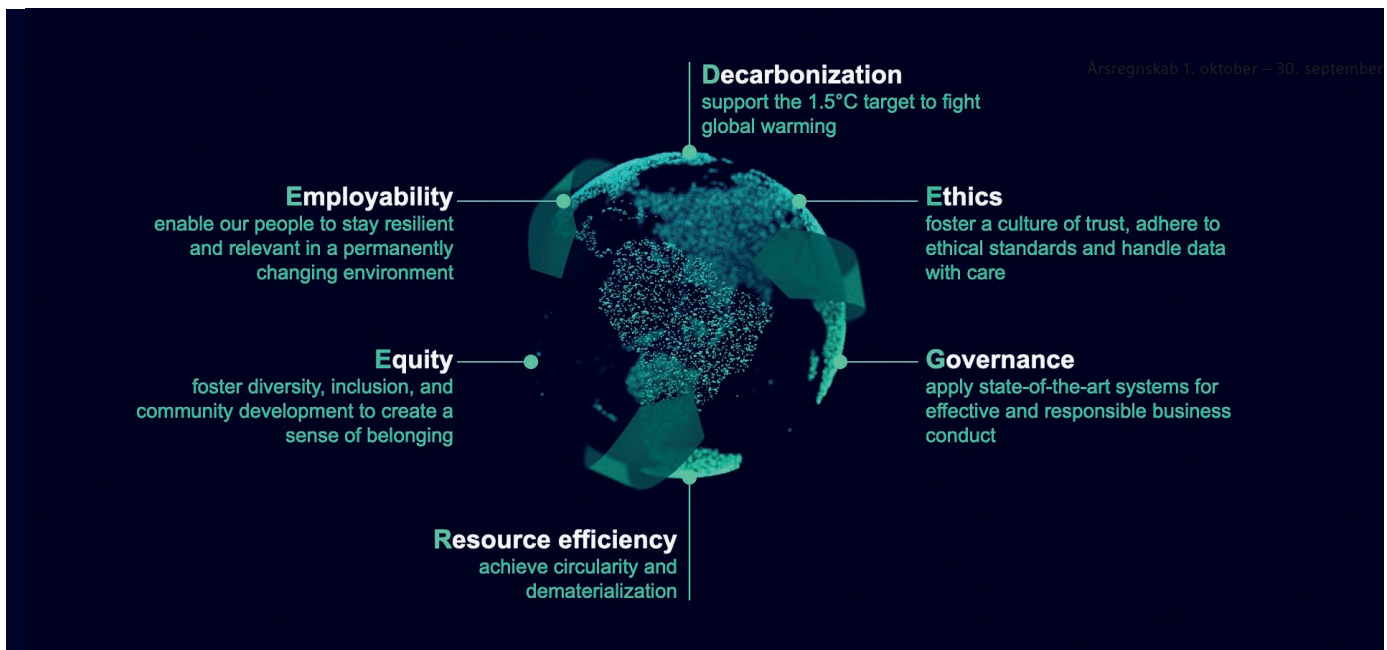
Ledelsessystem

Siemens A/S har et integreret ledelsessystem, som omfatter kvaliteten af Siemens leverancer samt det interne og det eksterne miljø. Ledelsessystemet er certificeret i henhold til ISO 9001 (kvalitet), ISO 14001 (miljø) samt ISO 45001 (arbejdsmiljø), som bliver verificeret af FORCE en gang årligt med henblik på at identificere afvigelser og forbedringstiltag. Ledelsessystemet certificeres hvert tredje år og er senest blevet certificeret i marts 2022.

Siemens Business Conduct Guidelines (BCG) rummer Siemens AG's grundlæggende principper og regler for, hvordan vi ønsker at drive vores virksomhed med respekt for gældende love samt internationale og generelt anerkendte konventioner om overholdelse af menneskerettigheder, bekæmpelse af korruption mv. Alle medarbejdere underskriver ved deres ansættelse BCG og får en gennemgang af retningslinjerne som led i deres introduktionsforløb. Desuden afholdes der løbende kurser i relation til udvalgte områder for at sikre, at medarbejderne er ajour med kravene i lovgivningen samt koncernens politikker og retningslinjer samt normer for etisk opførsel. I 2021/2022 er der gennemført en række onlinekurser i Business Conduct Guidelines med fokus på konkurrencelovgivningen og eksportkontrol. Deltagelsen på disse obligatoriske kurser ligger tæt på 100 %.

Udover kurserne, har Siemens udarbejdet et dialogværktøj, Integrity Moments, som skal bidrage til at udbrede compliance-kulturen i virksomheden. Et tilsvarende dialogværktøj, Sustainability Moments, er i 2022 udviklet for at styrke kendskabet til Siemens bæredygtighedsstrategi og medarbejdernes engagement i de forskellige emner, fx energibesparelser, diversitet mv.

Der er udnævnt compliance officers, som skal medvirke til at udbrede compliancekulturen i virksomheden, og der er



etableret en whistleblowerordning, som giver både medarbejdere og eksterne mulighed for anonymt at rapportere uregelmæssigheder. Der er ikke rapporteret nogen uregelmæssigheder i det seneste forretningsår i Siemens A/S, hvorfor der ikke er planlagt særlige indsatser i det kommende forretningsår.

Siemens har desuden etableret et omfattende system til håndtering af risici gennem regelmæssige kontroller, som sikrer, at Siemens interne regler efterleves, og at regnskaberne er retvisende. Der er udnævnt RIC officers (risk and internal control), som er ansvarlige for at organisere det omfattende kontrolarbejde. Eksportkontrol er også et vigtigt område, og der er udnævnt EC officers (Export Control), som har til opgave at sikre, at Siemens efterlever reglerne for eksportkontrol.

Med den stigende digitalisering øges kravene til sikring af virksomhedens data og kommunikation mod uautoriseret indtrængen. Siemens har stor fokus på informationssikkerhed og arbejder løbende på at forbedre både de præventive kontroller og evnen til at afsløre forsøg på hacking. Udover de tekniske løsninger er det af stor betydning, at medarbejderne har en høj grad af opmærksomhed på informationssikkerhed og persondatabeskyttelse. Derfor gennemføres der regelmæssigt tiltag i form af onlinetræning og -kurser. I 2021/2022 er der gennemført et onlinekursus i beskyttelsen af persondata med en deltagelse på 100 %. Endvidere gennemføres regelmæssigt test af medarbejdernes opmærksomhed over for cyberangreb, fx i form af phishing mails.

Siemens er opmærksom på risici, der knytter sig til ESG (Environmental, Social and Governance). For at imødegå disse risici tidligt i salgsfasen, er der i Siemens salgssystem indarbejdet en ESG Radar, som giver den enkelte sælger eller account manager mulighed for at markere relevante risici, hvor der kan være behov for at udarbejde tiltag, som skal

reducere den pågældende risiko. På den måde bliver det muligt langt tidligere at tage stilling til potentielle forretningsmuligheder baseret på en risikovurdering.

Der er i efteråret 2021 gennemført kurser for salgsorganisationen i den nye ESG Radar.

Bæredygtighed og DEGREE

Bæredygtighed er en integreret del af Siemens forretning, og med DEGREE har koncernen etableret en ramme for opfølgning på de mål, der er fastlagt inden for seks områder: Decarbonization, Ethics, Governance, Resource efficiency, Equity og Employability. På den baggrund har vi tilpasset vores kvartalsvise ESG-rapportering i Siemens A/S, så den afspejler koncernens fokus.

Siemens AG har på baggrund af en såkaldt 'dobbelvæsentlighedsanalyse' fastlagt de væsentligste indsatsområder for bæredygtighedsstrategien og relateret disse til FN's 17 bæredygtighedsmål. Blandt de tre absolut vigtigste områder er beskyttelse af klimaet, bæredygtigt produktdesign baseret på cirkulære principper og sociale og økologiske standarder i leverandør kæden. I alt har koncernen identificeret 12 vigtige områder, som bliver adresseret i strategien. En stor del af disse vedrører governance og etik.

Respekt for menneskerettigheder

Risikoen ved at drive virksomhed i Danmark i forhold til områder som korrupsion og bestikkelse samt overholdelse af de grundlæggende menneske- og arbejdstagerrettigheder er begrænset, da Danmark år efter år indtager en topplacering på Transparency Internationals liste over graden af korrupsion i verdens lande. Samtidig bidrager Siemens interne kontrolsystemer, som er beskrevet ovenfor, til at minimere risikoen for, at Siemens overtræder lovgivningen.

I 2022/2023 vil der blive gennemført kurser vedrørende konkurrencelovgivningen og korrupsionsbekæmpelse som led

Redegørelse vedrørende samfundsansvar

i de kommende Integrity Moments. Blandt fokusområderne er compliance risici i forbindelse med nye forretningsmodeller og partnerskaber samt optræden i brancheforeninger.

Siemens Business Conduct Guidelines indeholder de grundlæggende principper og regler for, hvordan Siemens medarbejdere forventes at agere i forhold til hinanden og i forhold til eksterne samarbejdspartnere og den brede offentlighed. Udover kravet om at overholde gældende lov og ret, betones respekten over for personer med forskellig etnisk baggrund, kultur, religion, seksuel orientering, køn mv. samt lederens særlige ansvar for at opfylde sine organisatoriske og tilsynsførende pligter.

Det følger af disse principper, at Siemens ikke tolererer diskrimination på baggrund af de nævnte forskelligheder og heller ikke krænkende opførsel, seksuel chikane eller andre former for personlige overgreb. Disse principper afspejler sig også i kravene til Siemens leverandører. Der er i 2021/2022 ikke registreret nogen klager om sexchikane eller vold/mobning i virksomheden.

I den seneste medarbejderundersøgelse fra maj/juni 2022 svarede ca. 4 % af medarbejderne, at de har følt sig ekskluderet inden for de seneste seks måneder. En nærmere analyse har vist, at det har flere årsager. Resultatet indgår i opfølgningen på undersøgelsen, som sker i alle afdelinger i virksomheden, hvor der udarbejdes lokale handlingsplaner.

Leverandøransvar

Leverandørerne udgør en væsentlig del af den samlede værdikæde, og Siemens ser det som en del af sit ansvar at sikre, at virksomhedens leverandører lever op til høje standarder.

For at tydeliggøre Siemens principper for forretningsførelse er der udfærdiget et 'Code of Conduct for Siemens Suppliers', som alle selskabets leverandører forpligter sig til at overholde. 'Code of Conduct for Siemens Suppliers' bygger på principperne i FN's Global Compact, som omhandler områderne: respekt for menneskerettigheder, arbejdstagernes ret til organisering, eliminering af børnearbejde og diskrimination, miljøbeskyttelse og antikorruption.

Virksomheder, som Siemens indgår særligt tætte relationer med, bliver tillige underlagt en 'compliance due diligence'.

Siemens AG er den største enkeltleverandør til Siemens A/S. For at sikre, at tredjepartsleverandørerne lever op til retningslinjerne, gennemføres en årlig evaluering af væsentlige leverandører med fokus på kvalitet, leverancesikkerhed, miljøledelse og arbejdsmiljø. Evalueringen bidrager til at minimere risikoen for leverandørsvigt og problemer med compliance i forsyningskæden. Fremover vil leverandørens arbejde med at reducere CO₂-udledningen blive en yderligere parameter.

Kundetilfredshed

Kundetilfredsheden måles årligt ved hjælp af den internationalt anerkendte Net Promoter Score (NPS), som vurderer, hvorvidt kunderne vil anbefale Siemens til andre. På baggrund af undersøgelsen tages kontakt til kunderne, hvor det er nødvendigt, og der gennemføres tiltag til at forbedre ydelser og services på områder, hvor kunderne påpeger forbedringsmuligheder.

Den seneste undersøgelse er gennemført i foråret 2022. Som det ses af tabellen nedenfor, har der været en lille tilbagegang i den gennemsnitlige score. Dette hænger til dels sammen med de store leveranceudfordringer, som har præget det seneste forretningsår.

Udviklingen i kundernes vurdering af Siemens

Kundetilfredshed (APS)

	2021/2022	2020/2021	2019/2020
Kundernes vurdering af Siemens (gennemsnit på skala 1-10) ¹⁾	8,18	8,35	Ikke gennemført

¹⁾ Spørgsmålet lyder således: "Hvor stor er sandsynligheden for, at De vil anbefale Siemens til en kollega eller forretningspartner?". Tallet viser den gennemsnitlige score (APS) og ikke nettoscoren, da gennemsnittet er mindre følsomt over for udsving ved mindre datamængder.

Udover den årlige undersøgelse måler de enkelte forretningsområder regelmæssigt kundetilfredsheden i forbindelse med projekter, serviceleverancer og support.

På grund af covid-19-pandemien blev der ikke gennemført nogen NPS-undersøgelse i 2019/2020.

Sociale forhold

Medarbejdere

Et af Siemens største aktiver er dygtige, innovative og højt motiverede medarbejdere. Derfor er aktiviteter, som understøtter medarbejdernes kompetencer og engagement, naturligt i fokus, og der implementeres løbende tiltag, som kan forbedre medarbejdernes sundhed og trivsel samt faglige og personlige udvikling.

Siemens har derfor implementeret en række politikker, som skal understøtte disse formål, herunder sygefraværspolitik, seniorpolitik, rekrutterings- og mangfoldighedspolitik samt en politik mod chikane, vold og mobning (herunder antidiskrimination m.m.). Desuden har Siemens en velfungerende arbejdsmiljøorganisation, som i samarbejde med ledelsen overvåger udviklingen og iværksætter indsatser.

Hvad angår løn, betaler Siemens lige løn for lige arbejde baseret på kvalifikationer og erfaring.

Siemens egne adresser består primært af kontorarbejdspladser samt enkelte testfaciliteter. Dertil kommer aktiviteter hos kunderne i forbindelse med idriftsættelse og montage samt service, herunder transport.

Medarbejdertilfredsheden måles to gange om året som led i Siemens koncernens globale medarbejdermåling. I forretningsåret 2021/2022 er der blevet gennemført en måling i december 2021 og i maj/juni 2022. Den gennemsnitlige engagement score i de to målinger er 82,5 %, hvilket dog dækker over en positiv udvikling, idet scoren er steget fra 80 % i december-målingen til 85 % i maj/juni-målingen. Dermed er målet om en score på 85 % nået i den seneste måling. Besvarelsesprocenten faldt dog fra 81,5 % i den forrige undersøgelse til 63 % i den seneste undersøgelse, hvilket tyder på en vis træthed blandt medarbejderne i forhold til antallet af undersøgelser.

Resultaterne af undersøgelserne drøftes i Samarbejdsudvalget og med medarbejderne i de enkelte afdelinger, hvor man gennemfører de lokale tiltag, som er nødvendige. Effektiviteten i arbejdsprocesserne er et generelt forbedringsområde, og flere af de centrale supportfunktioner har været præget af manglende ressourcer grundet opsigelser. Der er iværksat tiltag til at rette op på problemerne, herunder ansættelse af yderligere medarbejdere.

Medarbejderengagement

	2021/2022	2020/2021	2019/2020
Overordnet engagement score i procent ¹⁾	83 %	79 %	77 %

¹⁾ Engagement scoren er beregnet på basis af svaret på udsagnet: "Jeg vil anbefale Siemens til en ven som et godt sted at arbejde." Andel som scorer 7 eller derover på en 10-punkt-skala (gennemsnit af årets undersøgelser).

Kvinder i ledelse – redegørelse vedrørende årsregnskabslovens §99b

Mangfoldigheden blandt medarbejderne er et forhold, som har stor betydning for arbejdspladsen.

Siemens har som mål at fremme mangfoldigheden i virksomheden, da virksomheden skal afspejle det omgivende samfund. Desuden anses mangfoldighed for at være en værdifuld kilde til innovation og udvikling – og manglende mangfoldighed udgør således omvendt en risiko for stagnation.

På den baggrund og med henvisning til lov nr. 1383 om måltal og politikker for det underrepræsenterede køn har bestyrelsen for Siemens A/S sat som mål, at andelen af kvinder blandt de generalforsamlingsvalgte medlemmer skal udgøre 20 % i 2020. Pr. 30. september 2022 er der en generalforsamlingsvalgt kvinde i bestyrelsen, svarende til en andel på 33 %, og målet er således opnået. Så længe antallet af generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer udgør tre, er det målet at fastholde andelen af kvinder på 33 %.

De to medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer er begge mænd.

Siemens A/S' direktion har endvidere sat sig det mål, at andelen af kvinder i ledende positioner på sigt skal svare til andelen af kvinder i virksomheden.

Efter en periode med faldende antal kvinder i ledende positioner, er udviklingen vendt, og Siemens oplevede i 2021/2022 en stigning i andelen af kvinder i ledende positioner fra 8 % til 13 %, svarende til 9 ud af 67 ledere. Dermed er vi tæt på at nå målet om, at andelen af kvinder i ledende positioner skal svare til andelen af kvindelige medarbejdere, som pr. 30. september 2022 udgør 14 %.

Kvinder i ledelse

	2021/2022	2020/2021	2019/2020
Andelen af kvinder i ledende stillinger ¹⁾	13 %	8 %	10 %

¹⁾ Omfatter den samlede andel af kvinder, som har lederansvar.

Redegørelse vedrørende samfundsansvar

Direktionen nedsatte i 2020 et 'diversity council' med deltagelse af mandlige og kvindelige ledere fra forskellige dele af forretningen, som rådgiver ledelsen og udarbejder handlingsplaner for at fremme udviklingen mod større kønsdiversitet. Blandt fokusområderne er rekrutteringsprocessen, ledelse og karriereveje.

I rekrutteringsprocessen gøres således på baggrund af anbefalingerne fra arbejdsgruppen et stort arbejde for at øge opmærksomheden på kvindelige kandidater samt modarbejde eventuelle bias i udvælgelsen hos den ansættende leder. Dette sker blandt andet i forbindelse med forberedelsen af nyansættelser, hvor den ansættende leder modtager materiale inklusive videomateriale, som sætter fokus på mulige bias i ansættelsesprocessen. Endvidere sættes der i det kommende år yderligere fokus at udforme jobannoncer, som i højere grad henvender sig til kvinder.

Arbejds miljø

Siemens sætter en høj standard for sikkerhed og sundhed for at skabe gode rammer for et attraktivt arbejdsliv for medarbejderne samt sikre kvalitet og effektivitet i opgaveløsningen.

Det er Siemens mål – også udover gældende arbejdsmiljøkrav – at reducere antallet af arbejdsrelaterede ulykker og sygdomme til et realistisk minimum. Siemens opfordrer sine samarbejdspartnere til at dele denne ambition og samarbejder med både kunder og leverandører om løbende forbedringer.

Sikkerhed og sundhed er en integreret del af virksomheden og det daglige arbejde. Derfor er det vigtigt, at alle arbejder i et miljø med sikre processer og en høj uddannelsesstandard, samt at der er etableret en arbejdsmiljøorganisation, der matcher virksomhedens målsætning. Som led i dette holdes der hvert år en landsdækkende arbejdsmiljødag med deltagelse af alle virksomhedens arbejdsmiljørepræsentanter.

Som led i ISO 45001-certificeringen gennemføres regelmæssige undersøgelser af både det fysiske og det psykiske arbejdsmiljø (APV). Det psykiske arbejdsmiljø undersøges som led i den globale medarbejderundersøgelse, mens det fysiske arbejdsmiljø evalueres separat i en dialogbaseret proces i de enkelte afdelinger. Næste fysiske APV finder sted i november/december 2022.

Antallet af ulykker med mere end en dags fravær er steget i 2021/2022 og ligger nu over det fastsatte mål på maksimalt tre ulykker pr. million arbejdstimer. En analyse af ulykkerne

viser ikke et specifikt mønster, hvorfor der ikke er fastlagt yderligere specifikke tiltag på området.

Statistikken for sygefravær viser også en marginal stigning i forhold til 2020/2021. Sygefraværet er således tilbage på 2019-niveauet, dvs. før corona-pandemien. Dette indikerer, at stigningen i sygefraværet hænger sammen med afslutningen af covid-19-restriktionerne, som har ført til øget social aktivitet og fremmøde på arbejdspladsen, hvilket alt andet lige øger risikoen for at blive ramt af fx forkølelse og influenza.

Stress er en af de væsentligste risikofaktorer, og der er derfor løbende fokus på dette område, hvor såvel ledere som medarbejdere tilbydes kurser i, hvordan man skal forebygge og håndtere stress på arbejdspladsen. Det er derfor et vigtigt element i Siemens pensionsaftale med PFA, som er blevet styrket i forbindelse med genforhandlingen af aftalen i 2022.

Også når det drejer sig om arbejdspladserne uden for huset, er der stor fokus på sikkerhed. Der er blandt andet indført 'safety walk and talk', hvilket betyder, at lederne regelmæssigt kommer ud på inspektion og drøfter de sikkerhedsmæssige forhold med medarbejderne.

Generelt er sygefraværet og antallet af arbejdsulykker lavt, hvilket indikerer, at indsatsen for at øge sikkerheden og sundheden på arbejdspladsen virker.

Ulykker og sygefravær

	2021/2022	2020/2021	2019/2020
Antal ulykker med fravær pr. million arbejdstimer ¹⁾	5,8	2,0	1,6
Sygefravær i procent ²⁾	2,1 %	1,7 %	1,6 %

¹⁾ Antal ulykker med fravær mere end en dag målt i forhold til det samlede antal normerede timer.

²⁾ Antal timer med fravær som følge af egen sygdom eller barns sygdom i procent af det samlede antal normerede timer.

Sundhed

I Siemens prioriteres trivsel og sundhed højt. Det kommer blandt andet til udtryk i kantinerne, hvor maden tilberedes med fokus på sund kost. Alle medarbejdere tilbydes desuden dagligt gratis frugt, og på den største lokation i Ballerup er der indrettet fitnesscenter.

Alle medarbejdere er omfattet af en obligatorisk forsikring ved kritisk sygdom samt en generel helbredssikring.

Herudover er alle funktionærer omfattet af en forebyggelsesordning med mulighed for behandling af arbejdsrelaterede skader i muskler og led hos kiropraktor, fysioterapeut, zoneterapeut eller massør. Desuden kan den enkelte medarbejder via forebyggelsesordningen bestille et helbredstjek, og man

har mulighed for at få betalt influenzavaccine. I forbindelse med genforhandlingen af aftalen med PFA er der yderligere introduceret gratis online lægehjælp og både helbredsfor-
sikringen og forsikringen mod kritisk sygdom er blevet forbedret.

Medarbejderne tilbydes at deltage i forskellige sundhedsakti-
viteter såsom løb, cykling, fitness og yoga gennem sports-
klubben Siemens@ctive. Siemens stiller desuden flere hold til
den årlige DHL Stafet i København og Aarhus, som blev
genoptaget i 2021 efter at have været aflyst i 2020 på grund
af covid-19-pandemien.

Endvidere er det igen i år besluttet at tilbyde alle medarbej-
derne gratis influenzavaccination.

Kompetenceudvikling

Siemens har en målsætning om at være en attraktiv arbejds-
plads og lægger derfor stor vægt på, at virksomhedens
medarbejdere løbende bliver dygtigere inden for deres felt.
Medarbejderudvikling ('Growth mindset') og medarbejdernes
mulighed for at træffe beslutninger ('Empowered people') er
derfor væsentlige elementer i koncernens strategi, hvor de
udgør to ud af fire strategiske søjler.

Medarbejderudvikling støttes af regelmæssige samtaler
mellem medarbejdere og ledere. Disse 'Growth Talks' er en
struktureret og løbende dialog mellem ledere og medarbej-
dere med fokus på resultatskabelse, udvikling, feedback og
læring, hvor man har mulighed for at give hinanden feed-
back, afstemme opgaver og forventninger samt drøfte behov
for personlig udvikling, uddannelse mv.

Omfanget af online træning er en af KPI'erne i koncernens
bæredygtighedsstrategi, som også er indarbejdet i selskabets
løbende ESG-rapportering. Antallet af uddannelsestimer er
steget til 7,8 timer pr. medarbejder pr. år i 2021/2022, hvilket
dog er noget under koncernens niveau.

Siemens har sin egen projektlederuddannelse, der har til
formål at sikre en høj kvalitet i virksomhedens projekter og
dermed minimere risikoen for tab. Alle projekter med en
omsætning på over 2,5 mio. euro skal således bemannes med
en certificeret projektleder, og der gennemføres løbende
uddannelse og certificering af projektlederne, så det sikres,
at der til stadighed er de nødvendige ressourcer og kompe-
tencer til at kunne håndtere de forskellige kategorier af
projekter.

Siemens har i 2021/2022 uddannet yderligere to kommer-
cielle projektledere og råder derfor pr. 30. september 2022

over i alt ti certificerede projektledere samt otte kommercielle
projektledere. Alle er tilknyttet Smart Infrastructure.

Planlagte tiltag i det kommende forretningsår

Da de løbende målinger af udviklingen i medarbejdernes
tilfredshed med arbejdspladsen herunder de forskellige
ulykkesstatistikker mv., viser et tilfredsstillende niveau, er der
ikke planlagt ekstraordinære initiativer.

Den globale medarbejdermåling gennemføres i november
2022 samt i april 2023, i november gennemføres den fysiske
APV og i 2023 gennemføres den årlige arbejdsmiljødag.
Endvidere overvejes yderligere sundhedstiltag i samarbejde
med PFA.

Arbejdet for at styrke mangfoldigheden vil fortsat være i
fokus. Mangfoldighed er et af emnerne i det nye tiltag
Sustainability Moments, som udover køn også handler om
sammensætningen af medarbejderne i forhold til fx alder og
etnicitet.

På nordisk plan er endvidere iværksat et projekt for at under-
støtte arbejdet med fremtidens arbejdsplads, diversitet,
forandring og udvikling samt rekruttering og karriereudvik-
ling. Initiativet er startet i september 2022 under den fælles
betegnelse #NorthStar.

Redegørelse vedrørende samfundsansvar

Miljø og klima

Siemens vision på miljøområdet er at være en grøn virksomhed, der arbejder målrettet på at beskytte miljøet, og som lader miljøhensyn indgå i beslutningerne. Siemens A/S er derfor certificeret i henhold til ISO 14001 og har som led i dette en generel målsætning om at reducere miljøbelastningen. Vigtige parametre i denne sammenhæng er forbruget af elektricitet, varme og vand, udledning af CO₂ fra firmabiler samt mængden af affald, hvor der er fastlagt specifikke mål.

Udviklingen i forbruget og udledningerne indgår i den kvartalsvise ESG-rapport med henblik på at vurdere muligheden for at reducere miljøbelastningen mest muligt.

De miljømæssige risici forbundet med Siemens aktiviteter i Danmark er forholdsvis små, idet Siemens ikke har produktion og kun i begrænset omfang håndterer miljøfarligt affald.

Siemens hovedkontor på Borupvang 9 i Ballerup er certificeret efter den såkaldte LEED Gold-standard (Leadership in Energy and Environmental Design), hvilket sikrer en optimal energianvendelse og et godt indeklima.

Udviklingen i bygningens nøgletal

Affald samt forbrug af el, vand og varme ¹⁾

	2021/2022	2020/2021	2019/2020
Samlet mængde affald i tons ²⁾	80,8	79,1	n/a
– heraf andel til recycling i procent (mål: 60 %)	63 %	61 %	n/a
Forbrug af strøm i kWh pr. m ² (mål: maks. 84 kWh/m ²)	76,0	69,2	73,6
Forbrug af varme i kWh pr. m ² (mål: maks. 80 kWh/m ²)	21,1	54,2	33,1
Forbrug af vand i liter pr. m ² (mål: -5 % pr. år)	260,9	246,6	293,5

¹⁾ Omfatter adressen Borupvang 9 i Ballerup. Forbrugsdata aflæses på hovedmåleren af ISS og rapporteres hver måned. Affaldsmængderne rapporteres i fraktioner af Marius Pedersen i henhold til koderne i Det Europæiske Affaldskatalog (EAK).

²⁾ Opgørelsen er ændret, således at kun Siemens A/S' andel tæller med i den samlede affaldsmængde.

Den samlede mængde affald er steget en smule i 2021/2022, og samtidig er andelen, som går til genanvendelse, steget yderligere til 63 %.

Forbruget af strøm per m² er steget med knap 10 %, og forbruget af vand per m² er steget med knap 6 %, hvilket formentlig hænger sammen med, at flere medarbejdere har været på arbejde efter covid-19-pandemien, samt at antallet af m² er blevet reduceret. Tallene i 2020/2021 er påvirket af den omfattende anden nedlukning, som fandt sted i perioden

fra november 2020 til marts/april 2021. Forbruget af varme er omvendt faldet med 61 %, hvilket blandt andet hænger sammen med, at varmeveksleren blev stoppet for at minimere risikoen for smittespredning i huset i 2020/2021. Forbruget ligger fortsat væsentligt under den fastlagte maksimale værdi.

Siemens afdækker via Vattenfall sit årlige elforbrug med certifikater, som garanterer, at en mængde strøm svarende til Siemens strømforbrug er produceret af vindmølleparker. Med købet af certifikater sikrer Siemens, at virksomheden bidrager til omstillingen til en mere bæredygtig energiproduktion i Danmark baseret på vedvarende energi.

En vigtig kilde til CO₂-udledning er firmabilene, og Siemens har som led i målet om at blive CO₂-neutral sat sig som mål at reducere firmabilernes CO₂-udledning. Pr. 1. januar 2022 har det derfor kun været muligt at købe elektriske eller plug-in-hybride personbiler som firmabil, og det er planen fra 1. januar 2026 kun at tillade rent elektriske biler, så bilflåden kan være CO₂-neutral i 2030. Undtaget fra denne regel er varebiler med særligt kørselsbehov, hvor der ikke endnu er et tilstrækkeligt udvalg af elektriske bilmodeller.

Udviklingen i CO₂-udledningen fra firmabilene

CO₂-udledning fra firmabiler ¹⁾

	2021/2022	2020/2021	2019/2020
Udledning fra hvidpladebiler ekskl. plug-in-hybride biler (g/km) ²⁾	166,7 (163,3)	166,8 (165,6)	168,0 (167,2)
Udledning fra plug-in-hybride biler (g/km)	147,2	122,8	149,5
Antal elbiler fordelt på ren el/plug-in-hybride-biler	15/33	4/12	1/5

¹⁾ Opgørelsen viser udledningen for den samlede portefølje af hvidplade-firmabiler i de respektive forretningsår. Den faktiske CO₂-udledning er baseret på en omregningsfaktor for benzin på 2.400 gram CO₂ pr. liter og for diesel på 2.700 gram CO₂ pr. liter.

²⁾ Opgørelsen er ændret i 2021/2022, idet normtallet for bilerne er udeladt som sammenligningsgrundlag grundet den fortsat store afvigelse mellem fabriksnormerne og den faktiske kørsel. I stedet er opgørelsen opdelt på fossile hvidpladebiler og plug-in-hybrid-biler. I parentes er vist den samlede gennemsnitlige udledning for hvidpladebiler i alt.

Den faktiske gennemsnitlige CO₂-udledning fra hvidpladebilerne er stagnerende på et niveau omkring 167 g/km.

Antallet af rene elbiler og plug-in-hybride biler er steget markant fra 6 i 2019/2020 til 48 i 2021/2022, svarende til ca. 30 % af personbilerne. Selvom de plug-in-hybride biler udleder mindre CO₂ pr. kørt kilometer end de fossile biler, er udledningen dog 4-5 gange større end fabriksnormen. Plug-in-hybrid-bilerne må derfor betragtes som en overgangsfase på vej mod en 100 % elektrisk bilflåde.

Samlet set udledte hvidpladebilerne i 2021/2022 i alt 796 tons CO₂, hvilket er en stigning på 3 % i forhold til året før. Dertil kom 500 tons CO₂ fra servicebilerne, hvilket er et fald på 9 % sammenlignet med året før.

I forlængelse af den nye bilpolitik, er der i 2021/2022 opsat flere ladestandere på Siemens adresser, så det øgede behov for ladning kan imødekommes.

Planlagte tiltag i det kommende forretningsår

Den gennemsnitlige udledning af CO₂ fra plug-in-hybridbilerne følges løbende med henblik på at vurdere behovet for justering af bilpolitikken.

Forbruget af strøm, varme og vand i bygningerne samt affaldsmængderne følges løbende med henblik på at vurdere, om der er behov for yderligere tiltag.

I forlængelse af den aktuelle energikrise, er temperaturen på hovedkontoret i Ballerup sænket til det af Energistyrelsen anbefalede niveau (19-20 grader), og der er iværksat en række tiltag for at reducere elforbruget i ejendommen.

Redegørelse vedrørende samfundsansvar

Øvrige samfundsmæssige indsatser

Siemens strategi tager afsæt i en grundlæggende forståelse af virksomhedens placering i samfundet, som handler om, at virksomheden skal skabe værdi – ikke blot for aktionærerne, men for de samfund, som virksomheden agerer i. Der skal være et formål med virksomhedens aktiviteter, som ikke blot handler om at tjene penge, men som også bidrager til at løse nogle af samfundets store udfordringer, fx den globale opvarmning.

Siemens forholder sig aktivt til samfundet, både på nationalt og lokalt plan, hvor virksomheden engagerer sig i de lokal-områder, hvor den er placeret. Støtten til aktiviteter i samfundet er primært relateret til uddannelsesområdet, hvor Siemens gerne vil bidrage til at øge interessen for naturvidenskab og teknik hos begge køn, men sociale formål støttes også med en årlig donation til Julemærkefonden.

Siemens Fonden

Siemens Fonden blev etableret i 1964 med det formål at støtte forsknings- og uddannelsesprojekter primært inden for det teknisk-naturvidenskabelige område, og fonden modtager årligt et beløb fra Siemens. I forretningsåret 2021/2022 uddelte fonden 307.125 kr. fordelt på syv studieprojekter, som hver er blevet støttet med et beløb på mellem 15.000 og 35.000 kr. samt et antal aktiviteter, som har til formål at øge interessen for teknologi. Støtten til studieprojekterne er med til at sikre, at de studerende kan få adgang til materialer og udstyr, som er nødvendig for at kunne gennemføre deres analyser og teste nye løsninger.

Sponsorater

Siemens er medsponsor på Ingeniørforeningens kampagne 'Engineer the Future', som har til formål at tiltrække flere unge til ingeniørfaget. Siemens støtter også IDA's 'Girls' Day in Science'-initiativ, som skal bidrage til at tiltrække flere kvinder til teknologiske uddannelser inden for STEM-områderne (Science, Technology, Engineering, Mathematics). Som led i dette holdes hvert år en workshop hos Siemens, hvor et antal piger fra folkeskolerne i Ballerup Kommune gennemfører en spændende dag i teknologiens tegn, som blandt andet indebærer programmering af en Raspberry Pi. Dermed får de en lille smagsprøve på, hvad Siemens kvindelige tekniske medarbejdere arbejder med på daglig basis.

Endelig er Siemens en af de faste sponsorer på den årlige RoboCup-konkurrence på DTU, hvor de studerende bygger selvkørende robotter, som kører om kap på en bane med forhindringer.



Velgørenhed

Siemens har i mange år fravalgt at give julegaver til kunder og samarbejdspartnere og donerer i stedet hvert år et beløb eller et produkt til et velgørende formål.

I de seneste år har Siemens valgt at støtte Julemærkefonden med et årligt beløb. Det første julemærke blev udgivet i 1904, og de første års indsamlinger blev brugt til at etablere Julemærkesanatoriet ved Kolding. I dag administrerer Julemærkefonden fem Julemærkehjem, hvor børn og unge i alderen 7-14 år kan få et 10-ugers ophold som hjælp mod ensomhed og social isolation, lavt selvværd, mobning og overvægt.

Udover firmadonationen kan medarbejderne vælge at donere værdien af deres firmajulegave til Julemærkefonden. I 2021/2022 førte det til en ekstra donation på 32.000 kr.

Uddannelsessamarbejde med Ballerup Kommune

Siemens genoptog i 2021 adoptionsklasseordningen i samarbejde med Ballerup Kommune med en 7. klasse fra Skovvejens Skole. Klassen har været på virksomhedsbesøg og blandt andet set klargøringsværkstedet for Siemens Vectron lokomotiver hos DSB.



Siemens Fonden uddelte i 2022 støtte til syv studieprojekter

Maddalena Genzini (til højre på billedet) fra Niels Bohr Institutet modtog 30.000 kr. til et projekt om lysfrekvenser til at kode og transmittere information, som bl.a. kan anvendes til telekommunikation.

Foto: Sine Fiig

Da klassen imidlertid efter en nærmere vurdering ikke har været klar til at fortsætte forløbet, er det besluttet at videreføre ordningen i 2022/2023 med en ny klasse fra Ballerup Kommune.

Siemens har i 2021/2022 støttet andre uddannelsesinitiativer i Ballerup Kommune, såsom etableringen af en masterclass i tysk og deltagelse i projekt Edison. Endvidere sponsorerede Siemens den årlige fejring af H.C. Ørsteds fødselsdag på Ørsted-gymnasierne i Ballerup, Frederiksberg og Lyngby, hvor eleverne blev stillet en opgave inden for emnet "Hvordan vi forandrer hverdagen og skaber en bæredygtig fremtid i vores bygninger og vores byer".

Planlagte tiltag i det kommende forretningsår

Samarbejdet med Julemærkefonden, Engineer the Future og Ballerup Kommune m. fl. vil blive videreført i 2022/2023.

Politik for dataetik

Redegørelse vedrørende årsregnskabslovens §99d

Kravet om etisk korrekt adfærd er rodfæstet i Siemens AG koncernens forretningsprincipper, som fremgår af Siemens Business Conduct Guidelines, og etik er også et af de seks elementer i koncernens overordnede ramme for bæredygtig udvikling (jf. DEGREE konceptet).

Siemens A/S' håndtering af data, herunder persondata, er underlagt de samme grundlæggende etiske principper for virksomhedens drift, som blandt andet betyder, at vi opfører os ordentligt, at vi respekterer hinanden, at vi skaber tillid og at vi modarbejder diskrimination i alle sammenhænge, uanset om der er tale om køn, alder, etnicitet, seksuel orientering mv.

Retningslinjerne er beskrevet i Siemens A/S' politik for dataetik af 11. november 2022. Politikken revideres en gang om året.

Siemens A/S bruger forskellige typer data til forskellige formål:

- Data om kunder og leverandører (forretningstransaktioner) anvendes til at sikre driften af vores forretning, forbedre kundeløsninger og support, dokumentere ordrer og aftaler mv.
- Marketingdata indsamlet via vores hjemmeside bruges til at målrette vores kommunikation med kunder og potentielle kunder, blandt andet som led i markedsføringskampagner mv.
- Personaledata bruges som grundlag for ledelsesmæssige beslutninger, herunder at udvikle vores tilbud til medarbejderne.

For håndtering af persondata gælder følgende principper:

- Siemens A/S' brug af data skal respektere de legitime interesser hos de individer og grupper, som data vedrører, og skal altid have et legitimt og på forhånd fastlagt formål.
- Siemens A/S' brug af data skal respektere princippet om retfærdighed og menneskelig værdighed og må ikke kunne bruges til at diskriminere individer eller grupper.
- Siemens A/S indsamler og behandler persondata med den nødvendige fortrolighed og kun, hvis de er beskyttet mod tab, ændringer og uautoriseret brug eller offentliggørelse ved hjælp af relevante tekniske og organisationsmæssige løsninger.
- Siemens A/S sikrer fuld åbenhed om dataindsamlingen, herunder hvilke specifikke formål data skal bruges til, og indsamler kun de data som er nødvendige for at realisere det fastlagte mål med databehandlingen.
- Siemens A/S er ansvarlig for de data, som indsamles og for brugen heraf. Vi oplyser straks de ansvarlige for databeskyttelse i vores virksomhed om mulige overtrædelser af reglerne om behandling af persondata.

Siemens AG's portal til uddannelse og træning, My Learning World, inkluderer flere kurser i dataetik og datasikkerhed.

Den nye politik for dataetik vil blive udrullet i løbet af 2022/2023.



Årsregnskab – Siemens A/S



Resultatopgørelse

Årsregnskab 1. oktober – 30. september

tkr.	Note	2021/2022	2020/2021
Nettoomsætning	3	2.097.771	1.876.343
Produktionsomkostninger		-1.765.011	-1.558.534
Bruttoresultat		332.760	317.809
Salgsomkostninger		-261.349	-261.046
Administrationsomkostninger		-24.468	-22.623
Resultat før andre driftsindtægter		46.943	34.140
Andre driftsomkostninger	4	0	-46
Andre driftsindtægter	5	32.269	28.423
Resultat før finansielle poster		79.212	62.517
Finansielle indtægter	6	167	2
Finansielle udgifter	7	-956	-1.190
Ordinært resultat		78.423	61.329
Skat af ordinært resultat	8	-19.859	-15.621
Årets resultat		58.564	45.708

Balance

Årsregnskab 1. oktober – 30. september

tkr.	Note	2021/2022	2020/2021
Aktiver			
Anlægsaktiver			
Immaterielle anlægsaktiver	9		
Goodwill		240	320
Immaterielle anlægsaktiver i alt		240	320
Materielle anlægsaktiver	10		
Grunde og bygninger		2.182	3.379
Indretning af lejede lokaler		9.559	10.142
Driftsmateriel og inventar		1.895	2.830
Materielle anlægsaktiver i alt		13.636	16.351
Anlægsaktiver i alt		13.876	16.671
Omsætningsaktiver			
Varebeholdninger		25.922	21.356
Tilgodehavender			
Tilgodehavender fra salg		461.429	369.966
Tilgodehavende fra tilknyttede virksomheder		1.345	0
Tilgodehavende sambeskatningsbidrag	11	13.235	0
Entreprisekontrakter, netto	12	59.846	62.155
Udskudt skatteaktiv	13	7.322	10.105
Tilgodehavende selskabsskat		0	84.145
Andre tilgodehavender		11.262	9.885
Periodeafgrænsningsposter	14	6.776	4.769
Tilgodehavender i alt		561.215	541.025
Likvide beholdninger		20	0
Omsætningsaktiver i alt		587.157	562.381
Aktiver i alt		601.033	579.052

Årsregnskab 1. oktober – 30. september

tkr.	Note	2021/2022	2020/2021
Passiver			
Egenkapital			
Aktiekapital		151.000	151.000
Overført overskud		28.222	27.658
Foreslået udbytte		58.000	45.000
Egenkapital i alt		237.222	223.658
Hensatte forpligtelser			
Garantiforpligtelser	15	37.862	35.610
Andre hensatte forpligtelser	16	16.673	17.280
Hensatte forpligtelser i alt		54.535	52.890
Gældsforpligtelser			
Kortfristede gældsforpligtelser			
Modtagne forudbetalinger fra kunder		57.164	20.546
Leverandørgæld		65.002	71.379
Gæld til tilknyttede virksomheder		9.866	35
Finansiel gæld til tilknyttede virksomheder		19.943	19.244
Skyldig selskabsskat		25.261	0
Skyldigt sambeskatningsbidrag	11	0	21.799
Anden gæld		126.190	138.550
Periodeafgrænsningsposter	17	5.850	30.951
Kortfristede gældsforpligtelser i alt		309.276	302.504
Gældsforpligtelser i alt		309.276	302.504
Passiver i alt		601.033	579.052
Begivenheder efter regnskabsårets udløb	2		
Eventualforpligtelser	18		
Personaleudgifter	21		
Honorar til generalforsamlingsvalgt revisor	22		
Resultatdisponering	23		
Anvendelse af afledte finansielle instrumenter	24		
Oplysning om nærtstående parter og transaktioner med disse	25		
Verserende retssager	26		

Egenkapitalopgørelse

Årsregnskab 1. oktober – 30. september

tkr.	Aktiekapital	Overført overskud	Foreslået udbytte	I alt
Egenkapital 30. september 2020	151.000	26.950	107.552	285.502
Udbetalt udbytte	0	0	-107.552	-107.552
Årets resultat	0	708	45.000	45.708
Egenkapital 30. september 2021	151.000	27.658	45.000	223.658
Udbetalt udbytte	0	0	-45.000	-45.000
Årets resultat	0	564	58.000	58.564
Egenkapital 30. september 2022	151.000	28.222	58.000	237.222

Aktiekapitalen består af 1.510.000 aktier a 100 kr. og har været uændret de seneste fem år.

Pengestrømsopgørelse

Årsregnskab 1. oktober – 30. september

tkr.	Note	2021/2022	2020/2021
Nettoomsætning		2.097.771	1.876.343
Omkostninger og andre driftsindtægter		-2.018.559	-1.813.826
Reguleringer	19	8.339	10.519
Pengestrøm fra primær drift før ændring i arbejdskapital		87.551	73.036
Ændring i arbejdskapital	20	-95.838	-93.672
Finansielle poster, netto		-789	-1.188
Betalt selskabsskat og regulering vedrørende tidligere år		57.296	-77.591
Samlet pengestrøm fra driftsaktivitet		48.220	-99.415
Køb af materielle anlægsaktiver		-3.899	-4.068
Salg af materielle anlægsaktiver		0	46
Pengestrøm til investering		-3.899	-4.022
Ændring finansiel gæld til tilknyttede virksomheder		699	210.989
Betalt udbytte		-45.000	-107.552
Pengestrøm fra finansiering		-44.301	103.437
Årets pengestrøm fra drifts-, investerings- og finansieringsaktivitet		20	0
Likvide beholdninger 1. oktober		0	0
Likvide beholdninger 30. september		20	0

Pengestrømsopgørelsen kan ikke direkte afledes af regnskabets øvrige bestanddele.

Noter

Årsregnskab 1. oktober – 30. september

1 – Anvendt regnskabspraksis

Årsregnskabet for Siemens A/S er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for virksomheder i regnskabsklasse C-stor.

Selskabet besidder ikke længere kapitalandele, og der udarbejdes derfor ikke koncernregnskab. Der udarbejdes koncernregnskab i Siemens AG, som er ultimativ ejer.

Årsregnskabet er aflagt efter samme regnskabspraksis som sidste år.

Årsregnskabet er aflagt i danske kroner.

Generelt om indregning og måling

Aktiver indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige, økonomiske fordele vil tilflyde selskabet, og aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige, økonomiske ressourcer vil fragå selskabet, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Efterfølgende måles aktiver og forpligtelser som beskrevet for hver enkelt regnskabspost nedenfor.

Visse finansielle aktiver og forpligtelser måles til amortiseret kostpris, hvorved der indregnes en konstant effektiv rente over løbetiden. Amortiseret kostpris opgøres som oprindelig kostpris med fradrag af eventuelle afdrag samt tillæg/fradrag af den akkumulerede amortisering af forskellen mellem kostpris og nominelt beløb.

Ved indregning og måling tages hensyn til gevinster, tab og risici, der fremkommer, inden årsrapporten aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen. Indtægter indregnes i resultatopgørelsen i takt med, at de indtjenes, herunder indregnes værdireguleringer af finansielle aktiver og forpligtelser, der måles til dagsværdi eller amortiseret kostpris.

Endvidere indregnes omkostninger, der er afholdt for at opnå årets indtjening, herunder afskrivninger, nedskrivninger og hensatte forpligtelser samt tilbageførsler som følge af ændrede regnskabsmæssige skøn af beløb, der tidligere har været indregnet i resultatopgørelsen.

Valutaomregning

Transaktioner i fremmed valuta omregnes til danske kroner efter transaktionsdagens kurs.

Tilgodehavender og gæld i fremmed valuta omregnes til danske kroner efter balancedagens valutakurs. Realiserede og urealiserede valutakursavancer og -tab relateret til projekter medtages i resultatopgørelsen under vareforbrug, henholdsvis finansielle indtægter og udgifter ved lån i fremmed valuta. Valutakursavancer og -tab vedrørende sikringstransaktioner, hvor det sikrede ikke indgår i balancen, måles dog i balancen som periodeafgrænsningsposter og resultatføres, når det sikrede realiseres.

Afledte finansielle instrumenter

Afledte finansielle instrumenter indregnes første gang i balancen til kostpris og måles efterfølgende til dagsværdi. Positive og negative dagsværdier af afledte finansielle instrumenter indgår i andre tilgodehavender henholdsvis anden gæld.

Ændringer i dagsværdi af afledte finansielle instrumenter, der er klassificeret som og opfylder kriterierne for sikring af dagsværdien af et indregnet aktiv eller en indregnet forpligtelse, indregnes i resultatopgørelsen sammen med ændringer i værdien af det sikrede aktiv eller den sikrede forpligtelse.

Ændringer i dagsværdi af afledte finansielle instrumenter, der er klassificeret som og opfylder betingelserne for sikring af fremtidige aktiver eller forpligtelser, indregnes i andre tilgodehavender eller anden gæld samt i egenkapitalen. Resultater den fremtidige transaktion i indregning af aktiver eller forpligtelser, overføres beløb, som tidligere er indregnet i egenkapitalen, til kostpris for henholdsvis aktivet og forpligtelsen. Resultater den fremtidige transaktion i indtægter eller omkostninger, overføres beløb, som tidligere er indregnet i egenkapitalen, til resultatopgørelsen i den periode, hvor det sikrede påvirker resultatopgørelsen.

For afledte finansielle instrumenter, som ikke opfylder betingelserne for behandling som sikringsinstrumenter, indregnes ændringer i dagsværdi i resultatopgørelsen løbende.

Årsregnskab 1. oktober – 30. september

Resultatopgørelsen

Nettoomsætning

Selskabets nettoomsætning består af salg af handels- og færdigvarer, entreprisekontrakter, servicekontrakter samt salg af softwarelicenser.

Ved indgåelse af kundekontrakter vurderes hver kontrakt for opfyldelse af IFRS 15's fem trin for vurdering af:

1. Identifikation af kundekontrakt.
2. Identifikation af leveringsforpligtelser.
3. Fastsættelse af transaktionsprisen.
4. Allokering af transaktionsprisen på identificerede leveringsforpligtelser.
5. Indregning af omsætning, når leveringsforpligtelser opfyldes.

Selskabets kundekontrakter opdeles i individuelt identificerbare leveringsforpligtelser, der indregnes og måles særskilt til dagsværdi. Hvor en salgsaftale omfatter flere leveringsforpligtelser, allokeres salgsaftalens samlede transaktionspris forholdsmæssigt til aftalens enkelte leveringsforpligtelser.

Nettoomsætning indregnes, når kunden har opnået kontrol over den enkelte identificerbare leveringsforpligtelse.

Den indregnede omsætning måles til dagsværdien af det aftalte vederlag eksklusiv moms og afgifter opkrævet på vegne af tredjepart. Alle former for afgivne rabatter indregnes i omsætningen. Dagsværdien svarer til den aftalte pris tilbagediskonteret til nutidsværdi, hvor betalingsbetingelserne overskrider 12 måneder.

Den del af det samlede vederlag der er variabel, fx i form af rabatter, bonusbetalinger, bodsbetalinger mv., indregnes først i omsætningen, når det er rimeligt sikkert, at der ikke i efterfølgende perioder vil skulle ske tilbageførsel heraf, fx som følge af manglende målopfyldelse.

Ved salg af handels- og færdigvarer indregnes omsætningen, når kunden har kontrol over varen. Selv om en salgsaftale vedrørende salg af færdigvarer og handelsvarer ofte indeholder flere leveringsforpligtelser, behandles de som én samlet leveringsforpligtelse, idet kontrollen typisk overgår på samme tidspunkt.

Entreprisekontrakter indregnes over tid i takt med arbejdets udførelse, idet arbejdet enten foregår på kundens ejendom, eller fordi projektet i så høj grad er tilpasset kundens specifikke behov, at det ikke kan ibrugtages af andre uden forholdsmæssige store omkostninger, samtidig med at kunden er forpligtet til at afregne løbende inklusive en rimelig fortjeneste for det udførte arbejde.

Indregning sker ved inputbaserede opgørelser baseret på faktiske forbrugte omkostninger i henhold til de samlede forventede omkostninger og dette ses som værende den bedste metode til at afspejle den løbende overdragelse af kontrol.

Når resultatet af en entreprisekontrakt ikke kan skønnes pålideligt, indregnes omsætning kun svarende til de medgæede omkostninger, i det omfang det vurderes sandsynligt, at omkostningerne vil blive genindvundet.

Nettoomsætningen fra servicekontrakter, hvor kontrollen overgår løbende, periodiseres og indregnes i den periode, den vedrører. Forudbetalte servicekontrakter indregnes som modtagne forudbetalinger.

Indtægter fra salg af softwarelicenser indregnes over tid, hvis kunden tildeles en ret til at anvende licensen (right of access). Såfremt kunden opnår ejendomsret (right to use) over en licens, indregnes indtægten på leveringstidspunktet.

Produktionsomkostninger

Produktionsomkostninger indeholder omkostninger, herunder afskrivninger og gager, der afholdes for at opnå årets nettoomsætning.

Salgsomkostninger

I salgsomkostninger indregnes omkostninger, der er afholdt til salg af varer solgt i årets løb samt til årets gennemførte salgskampanjer mv. Herunder indregnes omkostninger til salgspersonale, reklame og udstillingsomkostninger samt afskrivninger.

Administrationsomkostninger

I administrationsomkostninger indregnes omkostninger, der er afholdt i årets løb til ledelse og administration af selskabet, herunder omkostninger til det administrative personale, kontoromkostninger samt afskrivninger.

Andre driftsindtægter

Andre driftsindtægter indeholder regnskabsposter af sekundær karakter i forhold til virksomhedens hovedformål, herunder nettoindtægter ved udlejning af ejendomme og fortjeneste ved salg af anlægsaktiver og aktiviteter.

Andre driftsomkostninger

Andre driftsomkostninger indeholder regnskabsposter af sekundær karakter i forhold til virksomhedens hovedformål, herunder tab ved salg af anlægsaktiver og aktiviteter.

Noter

Årsregnskab 1. oktober – 30. september

Finansielle indtægter og udgifter

Finansielle indtægter og udgifter indeholder renter, kursgevinster og tab vedrørende værdipapirer, gæld og transaktioner i fremmed valuta, amortisering af finansielle aktiver og forpligtelser samt tillæg og godtgørelser under acontoskatteordningen mv.

Skat af årets resultat

Selskabet er omfattet af de danske regler om sambeskatning af Siemens koncernens danske aktiviteter.

Selskabet er administrationselskab for sambeskatningen og afregner som følge heraf alle betalinger af selskabsskat med skattemyndighederne.

Den aktuelle danske selskabsskat fordeles ved afregning af sambeskatningsbidrag mellem de sambeskattede selskaber i forhold til disses skattepligtige indkomster. I tilknytning hertil modtager selskaber med skattemæssigt underskud sambeskatningsbidrag fra selskaber, der har kunnet anvende dette underskud til nedsættelse af eget skattemæssigt overskud.

Årets skat, der består af årets aktuelle skat, årets sambeskatningsbidrag og forskydning i udskudt skat – herunder som følge af ændring i årets skattesats – indregnes i resultatopgørelsen med den del, der kan henføres til årets resultat, og direkte i egenkapitalen med den del, der kan henføres til posteringer direkte i egenkapitalen.

Balancen

Immaterielle anlægsaktiver

Goodwill

Goodwill måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger eller genindvindingsværdi, såfremt denne er lavere.

Goodwill afskrives over den vurderede økonomiske levetid, der fastlægges på baggrund af ledelsens erfaringer inden for de enkelte forretningsområder. Afskrivningsperioden udgør maksimalt 15 år og er længst for strategisk erhvervede virksomheder med en stærk markedsposition og lang indtjeningsprofil.

Den regnskabsmæssige værdi af goodwill vurderes løbende og nedskrives over resultatopgørelsen i de tilfælde, hvor den regnskabsmæssige værdi overstiger de forventede fremtidige nettoindtægter fra den virksomhed eller aktivitet, som goodwill er knyttet til.

Den regnskabsmæssige behandling af afhændelse af aktiviteter eller virksomheder, hvortil der knytter sig goodwill, er beskrevet i afsnittet om konsolidering.

Materielle anlægsaktiver

Grunde og bygninger, indretning af lejede lokaler, driftsmateriel og inventar samt anlæg under opførelse måles til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger. Der afskrives ikke på grunde.

Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen samt omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar til brug. For egenfremstillede aktiver omfatter kostprisen direkte og indirekte omkostninger til materialer, komponenter, underleverandører og løn.

Låneomkostninger indregnes ikke i kostprisen.

Afskrivning sker lineært over aktivernes forventede brugstid. De anvendte afskrivningsperioder er:

Bygninger	25-50 år
Indretning af lejede lokaler	Lejemålets løbetid
Driftsmateriel og inventar	3-10 år

Afskrivningsgrundlaget opgøres under hensyntagen til aktivets restværdi efter afsluttet brugstid og reduceres med eventuelle nedskrivninger. Afskrivningsperioden og restværdien fastsættes på anskaffelsestidspunktet og revurderes årligt. Overstiger restværdien aktivets regnskabsmæssige værdi, ophører afskrivning.

Ved ændring i afskrivningsperioden eller restværdien indregnes virkningen for afskrivninger fremadrettet som en ændring i regnskabsmæssigt skøn.

Afskrivninger indregnes i resultatopgørelsen under henholdsvis produktions-, salgs- og administrationsomkostninger.

Fortjeneste og tab ved afhændelse af materielle anlægsaktiver opgøres som forskellen mellem salgsprisen med fradrag af salgskomkostninger og den regnskabsmæssige værdi på salgstidspunktet.

Fortjeneste eller tab indregnes i resultatopgørelsen under andre driftsindtægter eller andre driftsomkostninger.

Leasingkontrakter

Leasingkontrakter, hvor alle væsentlige risici og fordele forbundet med ejendomsretten ikke overføres til virksomheden, betragtes som operationel leasing. Ydelser i forbindelse med operationel leasing indregnes lineært i resultatopgørelsen over leasingperioden.

Selskabets samlede forpligtelse vedrørende operationelle leasing- og lejeaftaler oplyses under eventualposter mv.

Årsregnskab 1. oktober – 30. september

Værdiforringelse af aktiver

Den regnskabsmæssige værdi af immaterielle og materielle aktiver i dattervirksomheder og associerede virksomheder vurderes årligt for indikationer på værdiforringelse, udover det som udtrykkes ved afskrivning.

Foreligger der indikationer på værdiforringelse, foretages nedskrivningstest af hvert enkelt aktiv henholdsvis gruppe af aktiver. Der foretages nedskrivning til genindvindingsværdien, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Som genindvindingsværdi anvendes den højeste værdi af nettosalgspris og kapitalværdi. Kapitalværdien opgøres som nutidsværdien af de forventede nettopengestrømme fra anvendelsen af aktivet eller aktivgruppen og forventede nettopengestrømme ved salg af aktivet eller aktivgruppen efter endt brugstid.

Tidligere indregnede nedskrivninger tilbageføres, når begrundelsen for nedskrivningen ikke længere består. Nedskrivninger på goodwill tilbageføres ikke.

Varebeholdninger

Varebeholdninger måles til kostpris efter vejret gennemsnit. Er nettorealisationsværdien lavere end kostprisen, nedskrives til denne lavere værdi.

Kostpris for handelsvarer samt råvarer og hjælpematerialer omfatter anskaffelsespris med tillæg af hjemtagelsesomkostninger.

Nettorealisationsværdien for varebeholdninger opgøres som salgssum med fradrag af færdiggørelsesomkostninger og omkostninger, der afholdes for at effektivere salget, og fastsættes under hensyntagen til omsættelighed, ukurans og udvikling i forventet salgspris.

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris. Der nedskrives til imødegåelse af forventede tab.

Entreprisekontrakter

Større entreprisekontrakter værdiansættes til salgsværdien af det udførte arbejde. Salgsværdien måles på baggrund af færdiggørelsesgraden på balancedagen og de samlede, forventede indtægter på de enkelte entreprisekontrakter.

Øvrige entreprisekontrakter værdiansættes til kostpris indeholdende materialer, lønninger og indirekte produktionsomkostninger.

Den enkelte entreprisekontrakt indregnes i balancen under tilgodehavender eller gældsforpligtelser, afhængigt af om nettoværdien af ordren med fradrag af acountofaktureringer og forudbetalinger er positiv eller negativ.

Når det er sandsynligt, at de totale udgifter vil overstige de totale indtægter på en entreprisekontrakt, hensættes det samlede tab, der må påregnes på ordren. Hensættelsen udgiftsføres under produktionsomkostninger.

Periodeafgrænsningsposter, aktiver

Periodeafgrænsningsposter, indregnet under aktiver, omfatter afholdte omkostninger vedrørende efterfølgende regnskabsår.

Egenkapital

Foreslået udbytte, som forventes udbetalt for året, indregnes som en forpligtelse på tidspunktet for vedtagelse og vises som en særskilt post under egenkapitalen.

Hensatte forpligtelser

Hensatte forpligtelser omfatter forventede omkostninger til garantiforpligtelser, tab på entreprisekontrakter, omstruktureringer mv. Hensatte forpligtelser indregnes, når koncernen, som følge af en tidligere begivenhed, har en retlig eller faktisk forpligtelse, og det er sandsynligt, at indfrielse af forpligtelsen vil medføre et forbrug af selskabets økonomiske ressourcer.

Garantiforpligtelser omfatter forpligtelser til udbedring af mangel på entrepriser inden for garantiperioden. De hensatte garantiforpligtelser måles og indregnes på baggrund af erfaringerne med garantiarbejder.

Noter

Årsregnskab 1. oktober – 30. september

Selskabsskat og udskudt skat

Selskabet er som administrationsselskab sambeskattet med øvrige danske tilknyttede virksomheder.

Aktuelle skatteforpligtelser og tilgodehavende aktuel skat indregnes i balancen som beregnet skat af årets skattepligtige indkomst, reguleret for skat af tidligere års skattepligtige indkomster samt for betalte acontoskatter.

Skyldige og tilgodehavende sambeskatningsbidrag indregnes i balancen under mellemværender med tilknyttede virksomheder.

Udskudt skat måles efter den balanceorienterede gælds metode af alle midlertidige forskelle mellem regnskabsmæssig og skattemæssig værdi af aktiver og forpligtelser. Der indregnes dog ikke udskudt skat af midlertidige forskelle vedrørende ikke skattemæssigt afskrivningsberettiget goodwill og kontorejendomme samt andre poster, hvor midlertidige forskelle – bortset fra virksomhedsovertagelser – er opstået på anskaffelsestidspunkt uden at have effekt på resultat eller skattepligtig indkomst. I de tilfælde, hvor opgørelse af skatteværdien kan foretages efter alternative beskatningsregler, måles udskudt skat på grundlag af den planlagte anvendelse af aktivet henholdsvis afvikling af forpligtelsen.

Udskudte skatteaktiver, herunder skatteværdien af fremførselsberettigede skattemæssige underskud, indregnes med den værdi, hvortil de forventes at blive anvendt, enten ved udligning i skat af fremtidig indtjening eller ved modregning i udskudte skatteforpligtelser inden for samme juridiske skatteenhed og jurisdiktion.

Udskudt skat måles på grundlag af de skatteregler, der med balancedagens lovgivning vil være gældende, når den udskudte skat forventes udløst som aktuel skat. Ændring i udskudt skat som følge af ændringer i skattesatser indregnes i resultatopgørelsen.

Gældsforpligtelser

Finansielle forpligtelser indregnes ved lånoptagelse til det modtagne provenu efter fradrag af afholdte transaktionsomkostninger. I efterfølgende perioder indregnes de finansielle forpligtelser til amortiseret kostpris svarende til den kapitaliserede værdi ved anvendelse af den effektive rente, således at forskellen mellem provenuet og den nominelle værdi indregnes i resultatopgørelsen over låneperioden.

I finansielle forpligtelser indregnes tillige den kapitaliserede restleasingforpligtelse på finansielle leasingkontrakter. Øvrige gældsforpligtelser måles til amortiseret kostpris.

Periodeafgrænsningsposter, passiver

Periodeafgrænsningsposter, indregnet under forpligtelser, omfatter modtagne betalinger vedrørende indtægter i de efterfølgende år.

Pengestrømsopgørelse

Pengestrømsopgørelsen viser selskabets pengestrømme fra drifts-, investerings- og finansieringsaktiviteter for året samt selskabets likvider ved årets begyndelse og slutning. Likviditetsvirkningen af køb og salg af virksomheder vises separat under pengestrømme fra investeringsaktivitet. I pengestrømsopgørelsen medtages pengestrømme vedrørende købte virksomheder fra købstidspunktet, og pengestrømme vedrørende solgte virksomheder medtages frem til salgstidspunktet.

Pengestrøm fra driftsaktivitet

Pengestrømme fra driftsaktivitet opgøres efter den indirekte metode med udgangspunkt i nettoomsætning med fradrag for driftsudgifter og reguleret for ikke-kontante driftsposter, ændring i arbejdskapitalen, betalte finansielle og ekstraordinære poster samt betalte selskabsskatter.

Pengestrøm fra investeringsaktivitet

Pengestrømme fra investeringsaktivitet omfatter betaling i forbindelse med køb og salg af virksomheder og aktiviteter, materielle anlægsaktiver, tilgodehavender fra tilknyttede virksomheder samt værdipapirer henført til investeringsaktivitet.

Pengestrøm fra finansieringsaktivitet

Pengestrømme fra finansieringsaktivitet omfatter betalinger afledt af ændringer i størrelse eller sammensætning af selskabets aktiekapital, betalt udbytte, gæld til tilknyttede virksomheder samt optagelse af og afdrag på prioritetsgæld, anden langfristet gæld og kortfristet bankgæld.

Likvide beholdninger

Likvide beholdninger omfatter likvide beholdninger samt kortfristede værdipapirer med en løbetid på under tre måneder, og som uden hindring kan omsettes til likvide beholdninger, og hvorpå der kun er ubetydelige risici for værdiændringer.

Årsregnskab 1. oktober – 30. september

2 – Begivenheder efter regnskabsårets udløb

Siemens A/S forventer med virkning fra 2023/2024 at afspalte en del af aktiviteterne i Digital Industries til et nyt selskab.

tkr.	2021/2022	2020/2021
3 – Nettoomsætning		
<i>Geografisk opdeling</i>		
Salg af varer, indland	1.806.727	1.630.200
Salg af varer, udland	291.044	246.143
Omsætning i alt	2.097.771	1.876.343
<i>Segmentopdeling</i>		
Digital Industries	1.197.118	927.740
Smart Infrastructure	900.653	948.603
Omsætning i alt	2.097.771	1.876.343
4 – Andre driftsomkostninger		
Tab ved salg af anlægsaktiver	0	46
Andre driftsomkostninger i alt	0	46
5 – Andre driftsindtægter		
Huslejeindtægt	32.269	28.423
Andre driftsindtægter i alt	32.269	28.423
6 – Finansielle indtægter		
Renteindtægter fra øvrige koncernforbundne virksomheder	0	2
Øvrige renteindtægter	167	0
Finansielle indtægter i alt	167	2
7 – Finansielle udgifter		
Renteudgifter til øvrige koncernforbundne virksomheder	422	596
Garantiprovision	465	386
Øvrige renteudgifter	69	208
Finansielle udgifter i alt	956	1.190
8 – Skat af ordinært resultat		
Skat af årets resultat	19.859	15.621
<i>Der specificeres således:</i>		
Skat af årets skattepligtige indkomst	15.682	21.741
Regulering vedrørende tidligere år	-245	415
Regulering af udskudt skat	4.422	-6.535
Skat af årets resultat i alt	19.859	15.621

Noter

Årsregnskab 1. oktober – 30. september

tkr.	Goodwill
9 – Immaterielle anlægsaktiver	
Anskaffelsessum 1. oktober 2021	129.998
Årets afgang	0
Anskaffelsessum 30. september 2022	129.998
Afskrivninger 1. oktober 2021	-129.678
Årets afskrivninger	-80
Årets afgang	0
Afskrivninger 30. september 2022	-129.758
Regnskabsmæssig værdi 30. september 2021	320
Regnskabsmæssig værdi 30. september 2022	240
Afskrives over	Maks. 15 år

tkr.	Grunde og bygninger	Indretning af lejede lokaler	Driftsmateriel og inventar	I alt
10 – Materielle anlægsaktiver				
Anskaffelsessum 1. oktober 2021	28.151	36.723	32.832	97.706
Årets tilgang	0	3.800	99	3.899
Årets afgang	0	0	0	0
Reklassificering	0	0	0	0
Anskaffelsessum 30. september 2022	28.151	40.523	32.931	101.605
Afskrivninger 1. oktober 2021	-24.772	-26.581	-30.002	-81.355
Årets afskrivninger	-1.197	-4.383	-1.034	-6.614
Årets afgang	0	0	0	0
Afskrivninger 30. september 2022	-25.969	-30.964	-31.036	-87.969
Regnskabsmæssig værdi 30. september 2021	3.379	10.142	2.830	16.351
Regnskabsmæssig værdi 30. september 2022	2.182	9.559	1.895	13.636
Afskrives over	25-50 år	Leje-periode	3-10 år	

tkr.	2021/2022	2020/2021
11 – Sambeskatningsmellemværende		
Tilgodehavende skattetilsvare til koncerninterne selskaber	13.235	11.246
Tilgodehavende skattetilsvare til koncerneksterne selskaber	0	0
Sambeskatningsmellemværende tilgodehavende i alt	13.235	11.246
Skyldigt skattetilsvare til koncerninterne selskaber	0	-6
Skyldigt skattetilsvare til koncerneksterne selskaber	0	-33.039
Sambeskatningsmellemværende skyldigt skattetilsvare i alt	0	-33.045
Sambeskatningsmellemværende i alt, netto	13.235	-21.799

Årsregnskab 1. oktober – 30. september

tkr.	2021/2022	2020/2021
12 – Entrepriskontrakter, netto		
Entrepriskontrakter	514.792	410.920
Modtagne forudbetalinger fra kunder	-512.110	-369.311
Entrepriskontrakter i alt	2.682	41.609
<i>Der fordeles således i balancen:</i>		
Entrepriskontrakter, netto	59.846	62.155
Modtagne forudbetalinger fra kunder, netto	-57.164	-20.546
Entrepriskontrakter i alt	2.682	41.609
13 – Udskudt skatteaktiv		
Udskudt skatteaktiv 1. oktober	10.105	3.483
Årets ændring i udskudt skatteaktiv	-2.783	6.622
Udskudt skatteaktiv 30. september	7.322	10.105
<i>Udskudt skatteaktiv vedrører:</i>		
Materielle anlægsaktiver	6.916	6.451
Omsætningsaktiver	-13.149	-9.421
Hensættelser og gældsforpligtelser	13.555	13.075
Udskudt skatteaktiv 30. september	7.322	10.105
14 – Periodeafgrænsningsposter		
Periodeafgrænsningsposter, indregnet under aktiver, omfatter afholdte omkostninger vedrørende efterfølgende regnskabsår		
15 – Garantiforpligtelser		
Garantiforpligtelser 1. oktober	35.610	33.062
Anvendt i året	-2.001	-1.389
Tilbageførsel af uudnyttede garantiforpligtelser	-3.741	-3.626
Hensat for året	7.994	7.563
Garantiforpligtelser 30. september	37.862	35.610
<i>Forfaldstidspunktet for hensatte garantiforpligtelser forventes at blive:</i>		
0 – 1 år	5.301	4.620
1 – 5 år	23.701	21.200
> 5 år	8.860	9.790
Garantiforpligtelser 30. september	37.862	35.610
16 – Andre hensatte forpligtelser		
Andre hensatte forpligtelser 1. oktober	17.280	15.834
Anvendt i året	-5.256	-7.581
Tilbageførsel af uudnyttede andre hensatte forpligtelser	-7.685	-11.653
Hensat for året	12.334	20.680
Andre hensatte forpligtelser 30. september	16.673	17.280
<i>Forfaldstidspunktet for andre hensatte forpligtelser forventes at blive:</i>		
0 – 1 år	7.813	4.300
1 – 5 år	8.517	7.532
> 5 år	343	5.448
Andre hensatte forpligtelser 30. september	16.673	17.280
17 – Periodeafgrænsningsposter		
Periodeafgrænsningsposter, indregnet under forpligtelser, omfatter modtagne betalinger vedrørende indtægter i de efterfølgende år.		

Noter

Årsregnskab 1. oktober – 30. september

tkr.	2021/2022	2020/2021
18 – Eventualforpligtelser		
Arbejdsgarantier stillet over for tredjemand	106.728	103.008
Heraf garanteret af koncernselskab	7.549	10.630
Huslejeforpligtelser	56.127	77.010
Øvrige leasingforpligtelser	23.482	23.211
Forpligtelse skatteansættelse	67.980	67.980

Selskabet hæfter solidarisk med andre sambeskattede selskaber i koncernen for betaling af selskabsskatter for indkomstårene efter 2013 og kildeskatter, som forfalder til betaling 1. juli 2012 eller senere i sambeskatningskredsen.

Afspaltningen af Gas & Power blev gennemført som en skattefri afspaltning. De danske skattemyndigheder vurderer, at afspaltningen er skattepligtig med et beløb på 68 mio. kr. Siemens har indklaget de danske skattemyndigheds vurdering for Landsskatteretten. Det er ledelsens vurdering at selskabet højst sandsynligt vil vinde klagen. Årsregnskabet er derfor baseret på denne vurdering, og der er ikke indregnet nogen forpligtelse til skattebetaling pr. 30. september 2022.

19 – Pengestrømsopgørelse – regulering		
Afskrivninger	6.693	6.525
Ændring i garantihensættelser	2.253	2.548
Ændring i øvrige hensatte forpligtelser	-607	1.446
Pengestrømsopgørelse – regulering i alt	8.339	10.519

20 – Pengestrømsopgørelse – ændring i arbejdskapital		
Ændring i varebeholdninger	-4.566	-3.928
Ændring i tilgodehavender	-93.883	-78.282
Ændring i leverandørgæld mv.	2.611	-11.462
Ændring i arbejdskapitalen i alt	-95.838	-93.672

21 – Personaleudgifter		
Honorar til selskabets bestyrelse	30	31
Vederlag til selskabets direktion	9.060	8.525
Gager og lønninger i øvrigt	316.362	345.260
Pensioner	34.708	32.660
Andre udgifter til social sikring	5.097	5.016
Personaleudgifter i alt	365.257	391.492

Incitamentsprogrammet til direktionen omfatter på balancedagen 7.381 tildelte aktier til udnyttelse over de kommende fire år. Der er i forretningsåret 2021/2022 omkostningført 1.276 tkr. til incitamentsprogrammet til direktionen.

For yderligere information omkring incitamentsprogrammer henvises der til side 28, afsnit incitamentsprogrammer.

Gennemsnitligt antal medarbejdere	480	492
Gennemsnitligt antal medarbejdere alt	480	492

22 – Honorar til generalforsamlingsvalgt revisor		
Samlet honorar	474	445
Samlet honorar i alt	474	445

Der specificeres således:

Honorar for revision	453	425
Honorar for andre ydelser end revision	21	20
Samlet honorar i alt	474	445

Noter uden henvisning

Årsregnskab 1. oktober – 30. september

tkr.	2021/2022	2020/2021
23 – Resultatdisponering		
Forslag til resultatdisponering		
Foreslået udbytte	58.000	45.000
Overført overskud	564	708
Årets resultat efter skat	58.564	45.708

24 – Anvendelse af afledte finansielle instrumenter

Som led i sikring af indregnede og ikke-indregnede transaktioner anvender Siemens A/S valutaterminskontrakter.

Ikke-indregnede transaktioner

De forventede fremtidige transaktioner inden for det førstkomende år er afdækket med valutaterminskontrakter med kontraktmæssig værdi 0 tkr. (2020/2021: 0 tkr.)

Indregnede transaktioner

Sikring af indregnede transaktioner omfatter væsentligste tilgodehavender og gældsposter.

tkr.	Betaling/ udløb	Tilgode- havende	Gælds- forpligtelse	Afdækket ved valuta- termins- kontrakter	Nettoposition
EUR	<1 år	97.218	-4.806	0	92.412
NOK	<1 år	14	0	0	14
GBP	<1 år	54	-104	0	-50
SEK	<1 år	8	-2.844	0	-2.836
PLN	<1 år	7	0	0	7
USD	<1 år	1.943	-9	0	1.934
		99.244	-7.763	0	91.481

Pr. 30. september 2022 udgør urealiserede nettogevinster på afledte finansielle instrumenter til valutasikring 0 tkr., der er indregnet i resultatopgørelsen.

25 – Oplysning om nærtstående parter og transaktioner med disse

Selskabets nærtstående parter omfatter bestyrelse, direktion og ledende medarbejdere samt disse personers nærtstående familiemedlemmer. Nærtstående parter omfatter endvidere selskaber i Siemens AG-koncernen.

Siemens A/S ultimative moderselskab er Siemens AG, Werner-von-Siemens-Str. 1, D-80333 München, Tyskland. Koncernregnskabet for Siemens AG kan rekvireres ved henvendelse til selskabet.

tkr.	2021/2022	2020/2021
Transaktioner med nærtstående parter		
Køb af varer og ydelser fra nærtstående parter	1.429.096	1.204.172
Salg af varer og ydelser til nærtstående parter	135.881	73.020

Udover udlodning af udbytte har der ikke været transaktioner med kapitalejerne.

For transaktioner med bestyrelsen og direktionen henvises til noten om personaleudgifter. For finansielle transaktioner henvises til noterne 'finansielle indtægter' og 'finansielle udgifter'. Mellemsgning med nærtstående parter er specificeret i balancen.

26 – Verserende retssager

Selskabet har ingen verserende retssager.

Siemens A/S

Borupvang 9
2750 Ballerup
Danmark

44 77 44 77

siemens.dk

© 2022 Siemens A/S

Publiceret og printet i Danmark