



SIEMENS



Siemens AS
Årsrapport 2025

[siemens.no](https://www.siemens.no)



Innhold

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Siemens AS | |
| Kort om Siemens | 4 |
| Mål, visjon og verdier | 6 |
| Fornybart Norge – Kraften i innovasjon – administrerende direktør, Nils Klippenberg | 8 |
| Ledelse og styre | 10 |
| Årsberetning | |
| Styrets årsberetning | 12 |
| Årsregnskap | 25 |
| Noter til regnskapet | 29 |
| Revisjonsberetning | |
| Revisjonsberetning | 44 |
| Siemens er tilstede over hele Norge | 46 |

I Siemens utvikler og leverer vi løsninger som bidrar til å forme fremtidens industri og infrastruktur.



Kort om Siemens

Siemens-konsernet er et globalt teknologihus med hovedkontor i München, Tyskland. Selskapet ble grunnlagt i 1847 og har i over 175 år vært en pioner innen industriell automatisering, digitalisering og infrastruktur. Siemens er verdensledende innenfor flere sektorer, inkludert industriell automatisasjon, distribuerte energiløsninger, jernbanetransport og helseteknologi. Med rundt 318.000 ansatte globalt og en omsetning på 78,9 milliarder Euro, fortsetter Siemens å utvikle høyteknologiske, innovative løsninger for morgendagens samfunn. Selskapets kjerneområder inkluderer Digital Industries, Smart Infrastructure, Mobility og Financial Services.

Siemens AS i Norge er en del av det globale Siemens-konsernet. I Norge har Siemens AS i mer enn 125 år satt tydelige spor i samfunnsutviklingen med banebrytende teknologiløsninger.

Ved å kombinere den fysiske og digitale verdenen i sine løsninger, hjelper Siemens sine kunder med å øke tempoet i

deres digitale og bærekraftige omstilling. Selskapet utvikler digitale tvillinger og benytter kunstig intelligens for å simulere, optimalisere, overvåke og sikre elektrisk infrastruktur, bygninger og industri.

Siemens har utviklet en egen åpen forretningsplattform, Siemens Xcelerator, som inneholder portefølje av IoT-aktivert maskinvare, programvare og digitale tjenester fra Siemens og sertifiserte partnere. Siemens AS består av de to forretningsområdene Digital Industries og Smart Infrastructure. Selskapet har et tett samarbeid med sine søsterselskaper Siemens Mobility AS, Siemens Healthcare AS og Siemens Financial Services AB.

Siemens AS har en omsetning på omkring 2,4 milliarder kroner og 472 fast ansatte. November 2025 flytter hovedkontoret i Oslo til den nye næringsklyngen Construction City på Ulven. Fra hovedkontoret og 19 andre lokasjoner rundt om i Norge leverer selskapet innovative løsninger som støtter det grønne skiftet og bærekraftig utvikling.

Våre viktigste teknologier og tjenester

Digitalisering, kunstig intelligens og behovet for cybersikkerhet endrer måten vi lever, arbeider og samhandler på. I Siemens utvikler og leverer vi løsninger som bidrar til å forme fremtidens industri og infrastruktur. Våre viktigste teknologier:

Siemens Xcelerator: vår åpne digitale forretningsplattform legger til rette for sømløs samhandling mellom kunder, partnere og utviklere. Plattformen forener programvare, maskinvare og tjenester i ett helhetlig økosystem, og akselererer digital transformasjon på tvers av bransjer.

Digitale tråder og digitale tvillinger: skaper sammenhengende digitale tråder som følger produkter, systemer og bygg gjennom hele deres livssyklus – fra idé og design til produksjon, drift og gjenvinning. Dette gir bedre innsikt, raskere beslutninger og mer presis styring av komplekse prosesser.

IT / OT-konvergens: sammenkobling av informasjonsteknologi (IT) og operasjonell teknologi (OT) muliggjør datadrevne beslutninger og sanntidsoptimalisering. Dette styrker effektiviteten og gir økt transparens i både industrielle og infrastrukturelle miljøer. Siemens er en global markedsleder innen OT.

Cybersikkerhet i industrielle systemer: vår helhetlige tilnærming til cybersikkerhet, er basert på prinsippene «Defense in Depth» og Zero Trust. Dette gjør oss i stand til å beskytte kritisk infrastruktur og sikre kontinuerlig og trygg drift i stadig mer digitaliserte omgivelser.

Kunstig intelligens og generativ AI: kunstig intelligens integreres i våre løsninger for å støtte mennesker i tekniske og operative prosesser. Med generativ AI kan mennesker samhandle med teknologi på nye måter, og legger til rette for økt effektivitet, fleksibilitet og innovasjon.

Digital Enterprise services: våre eksperter følger kundene gjennom hele digitaliseringsreisen – fra strategi og implementering til drift og kontinuerlig forbedring. Vi kombinerer teknologisk innsikt med bransjekunnskap for å sikre bærekraftige og målbare resultater.

Smart infrastruktur og energieffektivitet: utvikling av teknologi for intelligente bygg, fleksible energisystemer og bærekraftig transportinfrastruktur bidrar til tryggere og mer effektive samfunn. Gjennom digitalisering og automatisering muliggjør vi optimal ressursbruk, bedre komfort og redusert miljøpåvirkning.

Distribuert energiforsyning og mikronett: løsninger for lokal energiproduksjon, lagring og styring styrker forsynings-sikkerheten og legger til rette for økt bruk av fornybare energikilder. Dette gir robuste og fleksible energisystemer tilpasset fremtidens behov.

Disse teknologiene og tjenestene hjelper våre kunder og partnere med å øke fleksibilitet, effektivitet og bærekraft. Siemens har forsterket sitt fokus på partnerskap og samarbeider tett med kunder for å drive den digitale transformasjonen fremover.

Selv om du ikke legger merke til oss, jobber vi hver dag for å gjøre livet til folk bedre.

Hver dag hjelper vår teknologi norske bedrifter å bli mer konkurransedyktige, bærekraftige og effektive. Fra smarte bygg i Oslo til automatiserte fabrikker i Stavanger – vi skaper løsninger som transformerer både hverdagen og fremtiden.

Vi skaper teknologi som forandrer hverdagen – for alle

Teknologi skaper virkelig verdi når den løser reelle utfordringer. I mer enn 175 år har Siemens globalt utviklet løsninger som transformerer hverdagen for mennesker over hele verden. I Norge har vi gjennom 125 år levert banebrytende teknologi som driver samfunnsutviklingen fremover.

Vår strategi

Siemens kombinerer den virkelige og digitale verden for å hjelpe kunder med å akselerere deres digitale og bærekraftige omstilling.

Våre fire strategiske prioriteringer

Som One Tech Company driver vi transformasjonen fremover med våre fire strategiske prioriteringer. De veileder hvordan vi betjener kunder, innoverer og samarbeider – med kolleger, partnere og kunder.

Kundepåvirkning

Vi setter kunden først i alt vi gjør. For å hjelpe kunder å lykkes i en raskt skiftende verden utvikler vi brukervennlige og skalerbare løsninger. Vi jobber som ett teknologiselskap og samarbeider med eksperter for å bringe innovasjoner raskere til kundene.

Teknologi med formål

Våre teknologier løser virkelige problemer. I over 175 år har vi utviklet løsninger som ikke bare skaper kundesuksess, men også forbedrer liv og fremmer samfunnsutvikling. Våre kjerneteknologier – dataanalyse, kunstig intelligens, automatisering og digitale tvillinger – driver innovasjon på tvers av hele organisasjonen.

Ansvarliggjøring av ansatte

Myndiggjorte medarbeidere tar bedre og raskere beslutninger. Alle i Siemens skal føle seg myndiggjort til å stille spørsmål, utfordre, samarbeide på tvers av organisatoriske grenser og ta beslutninger som er i tråd med vår retning som ONE Tech Company.

Vekstorientert tankesett

For å utvikle oss og beholde innovasjonskraft må vi være nysgjerrige, eksperimentere og tilpasse oss verden rundt oss. En vekstorientert tankegang innebærer kontinuerlig læring og samarbeid, både internt og med eksterne partnere, for å bringe produkter raskere til markedet og for å møte fremtidens utfordringer.

Fornybart Norge

– Kraften i innovasjon

Kraften i innovasjon er fantastisk. I dag trenger vi denne kraften mer enn noensinne. Verden står overfor en eskalerende klimakrise samtidig som geopolitisk uro og teknologisk disruptjon skaper nye utfordringer for industri og samfunn. Norge befinner seg midt i en dobbel transformasjon – digitalisering og dekarbonisering – som krever både teknologisk innovasjon og betydelige investeringer.

2025 har vært et år preget av både muligheter og utfordringer. Til tross for at vedvarende høye renter har redusert investeringsevnen i bygg- og anleggssektoren, har vi sett sterk etterspørsel etter teknologiløsninger som kombinerer den fysiske og digitale verden. Våre kunder søker løsninger som ikke bare løser energi- og klimautfordringer, men som også øker produktiviteten og konkurransekraften.

Som del av Siemens-konsernets globale ONE Tech Company-strategi har vi i 2025 styrket vår posisjon som Norges ledende teknologipartner for den grønne omstillingen. Med en ordre-inngang på 2,5 milliarder kroner og over 20 prosent resultatvekst leverer vi både solid lønnsomhet og kritiske løsninger som driver fremtidens industri og infrastruktur.

Innovasjonskraft for de neste 125 år

Siemens er godt rustet til å møte morgendagens utfordringer med sitt fokus på elektrifisering, automatisering og digitalisering. Uavhengig av utviklingen i verdensøkonomien vil behovet for mer fornybar energi og intelligent infrastruktur øke i lang tid fremover. Norge står overfor store og langsiktige investeringsbehov innen fornybar kraftdistribusjon, energieffektivisering og økt produktivitet i industrien.

Gjennom vårt globale ONE Tech Company-initiativ investerer Siemens betydelige ressurser i forskning og utvikling for å forbli relevante for våre kunder i lang tid fremover. Vi kombinerer AI-drevet automatisering, avanserte styringssystemer og programvareløsninger for å levere helhetlige løsninger som optimiserer energibruk, elektrifiserer transport og industri, og digitaliserer produksjonsprosesser.

Som ledende leverandør av operativ teknologi har vi særlig kompetanse innen sikker integrasjon av informasjonsteknologi og operativ teknologi. Dette muliggjør digitalisering av industriprosesser samtidig som kritisk infrastruktur beskyttes mot cybertrusler.

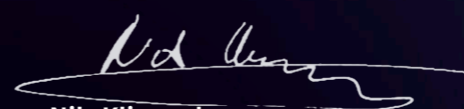
Fremtidsutsikter i et omskiftelig marked

For 2026 forventer vi fortsatt vekst, selv om geopolitisk uro i Midtøsten og Ukraina, sammen med politiske endringer i EU og USA, skaper kortsiktig markedsusikkerhet. Investeringene i kritisk infrastruktur forventes å skape et langsiktig vekstpotensial for bærekraftige teknologiløsninger.

Med over 125 års erfaring i det norske markedet og rundt 500 medarbeidere fordelt på 20 kontorer, har vi den lokale ekspertisen og globale innovasjonsevnen som kreves for å løse komplekse industri- og infrastrukturutfordringer.

Norge må legge til rette for økt næringsvirksomhet. Siemens er en aktiv pådriver for å bygge Norge 5.0 mot 2050. Viktige komponenter i dette arbeidet er markedstilgang for norsk industri i EU og Storbritannia, tilgang på risikokapital, økt fokus på innovasjon og skalering, bred utnyttelse av AI samt en dramatisk økning av fornybar kraftproduksjon og distribusjon.

Jeg vil takke alle mine gode kollegaer her i Siemens Norge for den iherdige innsatsen dere legger ned hver dag, slik at vi sammen kan bidra til nye innovasjonssprang. Sammen skaper vi teknologi som forandrer og forbedrer hverdagen for alle. Vi har stor tro på at Norge har potensial til å bli en ledende aktør innen grønn industri og vil bidra til den globale overgangen til en bærekraftig fremtid.



Nils Klippenberg
Administrerende direktør
Siemens AS



Ledelse og styre

Ledelsen i Siemens AS



Nils Klippenberg
Administrerende direktør og
direktør Smart Infrastructure



Hege Weberg Tangen
Økonomidirektør



Frank Bråthen
Direktør Digital Industries

Presse- og medieansvarlig



Britt Gabrielsen

Styret i Siemens AS

1. oktober 2024 – 30. september 2025



Styremedlem, ansattrepresentant **Harald Gunnarsen**, styremedlem, ansattrepresentant **Åshild Børseth**, styremedlem **Nils Klippenberg**, styremedlem **Hege Weberg Tangen**, styreleder **Anna Brita Andrea Holmvik Waenerlund** og styremedlem, ansattrepresentant **Espen Andreas Ingebrigtsen**.

Styrets årsberetning

I 2025 styrket Siemens AS sin posisjon som Norges ledende teknologi-partner for bærekraftig omstilling. Med en ordreinngang på 2,5 milliarder kroner og vel 20 prosent resultatvekst, leverte selskapet både solid lønnsomhet og kritiske løsninger som driver fremtidens industri og infrastruktur.

Norsk industri står midt i en dobbel transformasjon: digitalisering og dekarbonisering. Til tross for at vedvarende høye renter har redusert investeringene i bygg- og anleggssektoren, ser vi sterk etterspørsel etter teknologiløsninger som kombinerer den fysiske og den digitale verden for å løse energi- og klimautfordringer samt øke produktiviteten i industrien.

Som en del av det globale Siemens-konsernets ONE Tech Company-strategi, leverer Siemens skalerbare teknologiløsninger som gjør det mulig for norske kunder å akselerere sin digitale transformasjon med integrerte løsninger innen elektrifisering, automatisering og digitalisering.

Sterke finansielle resultater

Forretningsområdene Smart Infrastructure og Digital Industries opprettholdt høy aktivitet med fokus på kritisk infrastruktur og industriell digitalisering. Ordreinngangen endte på 2 554 millioner kroner, noe som reflekterer sterk markedsposisjon innen bærekraftige teknologiløsninger. Selskapets samlede driftsinntekter økte til 2 435 millioner kroner, mens årsresultatet før skatt nådde 217 millioner kroner. Den solide finansielle posisjonen, med egenkapitalandel på 16 prosent etter utbytteavsetning på 169 millioner kroner, gir grunnlag for fortsatt vekstinvesteringer.

Teknologiledelse for en bærekraftig fremtid

Som representant for det globale Siemens-konsernet i Norge, leverer Siemens høyteknologiske løsninger som adresserer fem kritiske megatrender: demografisk endring, urbanisering, globalisering, dekarbonisering og digitalisering.

Selskapet kombinerer AI-drevet automatisering, avanserte styringssystemer og programvareløsninger for å levere helhetlige løsninger som:

- Optimaliserer energibruk i bygninger, industri og infrastruktur
- Elektrifiserer transport og industri med skalerbare teknologiløsninger
- Digitaliserer produksjonsprosesser for økt effektivitet og fleksibilitet
- Integrerer fornybar energi i smarte nett og energisystemer
- Sikrer IT-OT konvergens med robust cybersikkerhet for kritisk infrastruktur
- Reduserer karbonutslipp gjennom bærekraftige teknologiløsninger

Som ledende leverandør av operasjonell teknologi (OT) har Siemens særlig kompetanse innen sikker integrasjon av informasjonsteknologi (IT) og operasjonell teknologi. Dette muliggjør digitalisering av industriprosesser samtidig som kritisk infrastruktur beskyttes mot cybertrusler.

Gjennom sin brede teknologiportefølje kan Siemens levere alt fra enkeltprodukter til komplekse systemintegrasjoner som møter kundenes behov på tvers av industrier og infrastruktursektorer.





Lokal ekspertise, global innovasjon

Med over 125 års erfaring i det norske markedet betjener Siemens kunder fra 20 kontorer. Per 30. september 2025 hadde selskapet 472 fast ansatte, med et gjennomsnitt på 482 ansatte gjennom året.

Siemens' største konkurransefortrinn er høykompetente medarbeidere som utvikler og leverer innovative teknologiløsninger til våre kunder. Med en medarbeiderbase dominert av ingeniører innen elektro, automasjon, digitalisering og bærekraftige teknologier, besitter selskapet den tekniske ekspertisen som kreves for å løse komplekse industri- og infrastrukturutfordringer til det beste for selskapets kunder.

For å opprettholde teknologilederskapet satser Siemens sterkt på livslang læring og kontinuerlig kompetanseutvikling for alltid å være relevante for kundene. Derfor investerer selskapet systematisk i å holde sine medarbeidere oppdatert på de nyeste teknologiene innen AI, digitalisering og bærekraftige løsninger.

Denne kombinasjonen av lokal teknisk ekspertise og global innovasjonskraft gjør det mulig for Siemens å levere banebrytende løsninger som støtter overgangen til fornybar energi og mer ressurseffektive bygg, industri og samfunn.

Selskapets strategi er tett integrert med Siemens' globale satsing på forskning og utvikling, hvor konsernet investerte nærmere 77 milliarder kroner i 2025 for å ligge i forkant av teknologisk utvikling. Dette sikrer at norske kunder får tilgang til verdens mest avanserte teknologiløsninger, tilpasset lokale behov av eksperter som forstår både global teknologi og norske markedsførhold.

Forretningsområder

Siemens AS består av to forretningsområder:

Digital Industries (DI)

Forretningsområdet Digital Industries (DI) leverer avansert teknologi som øker effektiviteten, driftssikkerheten og støtter overgangen til en mer bærekraftig industri. DI er global markedsleder innen Operational Technology (OT) – teknologi som styrer, overvåker og optimaliserer fysiske prosesser og maskiner i industrien.

Overgangen til bærekraftige løsninger og digitalisering i industrien krever tid og betydelige investeringer for å lykkes. DI spiller en nøkkelrolle i denne utviklingen ved å levere teknologi og ekspertise som hjelper kunder med å redusere klimaavtrykk, forbedre ressursutnyttelse og styrke konkurransekraften. På denne måten bidrar selskapet aktivt til å forme fremtidens industri, styrke sin posisjon som ledende teknologipartner og fremme en mer bærekraftig økonomi.

Markedsutvikling 2025

Etterspørselen holder seg på et høyt nivå, og ordreinngangen viser god vekst mot ordreinngang 2024. Mens 2024 var preget av stor ordresreserve med bakgrunn i lange leveringstider forårsaket av en global mangel på kritiske komponenter, har 2025 vært året der vi har sett en normalisering av ordreinngang. Dette resulterer i at ordreinngang og omsetning stabiliseres på omtrent samme nivå.

DI har i 2025 hatt stor suksess, blant annet gjennom samarbeid med OEM-kunder, digitaliseringsprosjekter og ny forretning knyttet til det grønne skiftet, inkludert en hydrogenkontrakt på slutten av forretningsåret. Salget til olje- og gassindustrien går fortsatt bra. DI hadde i 2025 samlede driftsinntekter på 887 millioner kroner. Dette utgjorde rundt 37 prosent av Siemens' totale driftsinntekter for året.

Smart Infrastructure (SI)

Forretningsområdet Smart Infrastructure (SI) leverer integrerte produkter, systemer og programvare som transformerer Norges elektriske infrastruktur, bygninger og industri. SI kombinerer den fysiske og digitale verden for å øke effektivitet, sikkerhet og redusere miljøpåvirkning.

SI fokuserer på tre områder:

- **Intelligente bygninger:** Digitalisering og optimalisering av bygningsdrift gjennom datadrevne beslutninger som forbedrer energieffektivitet og driftsprestasjon.
- **Elektrifisering og automatisering:** Kombinasjon av IoT-teknologi med skalerbare løsninger for fornybare energiprodusenter, nettselskaper og industrielle aktører som støtter energiomstillingen.
- **Elektroprodukter og infrastruktur:** Leveranse av produkter, systemer, tjenester og programvareløsninger som gjør det mulig å skalere nettkapasitet raskt og håndtere kompleksiteten ved distribuerte energiresurser.

Markedsutvikling 2025

Etterspørselen i 2025 var preget av strukturelle drivere knyttet til energiomstillingen og digitalisering av kritisk infrastruktur:

- Økt integrasjon av fornybar energi krever intelligente nettstyringsløsninger og fokus på balansering og lastavlastning for å redusere energiforbruket.
- I voksende byer kreves det investeringer i energieffektive bygninger innen industrien, energisektoren, samt i kommersielle og offentlige bygg.
- AI-drevne løsninger blir kritiske for våre kunders konkurransevne og optimal utnyttelse av ressurser som bidrar til et bærekraftig samfunn.

SI opplevde sterk etterspørsel etter elektrifisering, bygningsteknologi og styringssystemer for kritisk infrastruktur.

SI leverte samlede driftsinntekter på 1,5 milliarder kroner i 2025, opp fra 1,4 milliarder i 2024. Dette representerte omkring 63 prosent av Siemens' totale driftsinntekter og understreker forretningsområdets sentrale rolle i vekststrategien.

Redegjørelse for årsregnskapet

Redegjørelsen for årsregnskapet er basert på det avlagte årsregnskapet med tilhørende noter for Siemens AS. Siemens AS har avvikende regnskapsår med avslutning per 30. september. Årsregnskapet er avlagt i henhold til regnskapsloven § 3 - 9 og Forskrift om forenklet anvendelse av internasjonale regnskapsstandarder (IFRS) fastsatt av Finansdepartementet i 2014, og oppdatert 07.02.2022. Dette innebærer at innregning og måling følger internasjonale regnskapsstandarder (IFRS), mens presentasjon av regnskap og noteopplysninger følger norsk regnskapslov og god regnskapsskikk.

Etter styrets vurdering gir årsregnskapet et rettviseende bilde av utviklingen, resultatet og økonomisk stilling per 30.09.2025. Alle beløp oppgis i millioner kroner (avrundet) med mindre annet er angitt. Alle tall som er angitt i parentes er sammenligningstall for 2024, med mindre annet er angitt.

Resultatregnskapet

Driftsinntekter

Selskapets samlede driftsinntekter i 2025 økte med 4 prosent fra 2024 og beløp seg til 2 435 millioner kroner (2 336 millioner kroner). Veksten skyldes i hovedsak økt etterspørsel etter servicetjenester.

Driftskostnader

Selskapets varekostnader beløp seg til 1 243 millioner kroner (1 245 millioner kroner), lønnskostnadene til 700 millioner kroner (649 millioner kroner), og avskrivningene var på 39 millioner kroner (38 millioner kroner).

Andre driftskostnader i 2025 var 233 millioner kroner (219 millioner kroner). Totale driftskostnader økte med 3 prosent fra 2024 og beløp seg til 2 216 millioner kroner (2 153 millioner kroner i 2024).

Kostnadsøkningen gjenspeiler effekten på driftskostnader av økt aktivitetsnivå, samt økte priser på innsatsfaktorer.

Driftsresultat

Selskapets driftsresultat ble 220 millioner kroner (182 millioner kroner). Det tilsvarer en driftsmargin på 9,37 prosent, noe opp fra 7,8 prosent i 2024. Resultatfremgangen skyldes inntektsvekst kombinert med kostnadseffektivisering.

Finansposter

Selskapets netto finansposter ble -3,3 millioner kroner (-8,5 millioner kroner) og skyldes høyere finansinntekter og lavere finanskostnader enn året før.

Resultat før skatt

Selskapets resultat før skattekostnad beløp seg til 217 millioner kroner (174 millioner kroner).

Årsresultat

Årets skattekostnad beløp seg til 47,9 millioner kroner (39,7 millioner kroner). Årsresultatet for 2025 beløp seg til 168,7 millioner kroner (134,1 millioner kroner), tilsvarende en resultatgrad på 7,2 prosent av driftsinntektene (5,7 prosent).

Kontantstrøm

Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter i 2025 var 253 millioner kroner (323 millioner kroner). Nedgangen er i stor grad knyttet til endring i leverandørgjeld.

Årets netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter ble 12,7 millioner kroner (44,1 millioner kroner) en nedgang fra forrige året da selskapet i 2024 solgte en liten del av virksomheten.

Netto kontantstrøm anvendt på finansieringsaktiviteter var -265,7 millioner kroner (-367,5 millioner kroner). Endringen skyldes i hovedsak endringer i konsernmellomværende som har endret seg fra en gjeldsposisjon på 68 millioner kroner til en fordringsposisjon på 20 millioner kroner.

Likviditet og balanse

Selskapets totalbalanse per 30. september 2025 var 866 millioner kroner (879 millioner kroner). Immaterielle eiendeler beløp seg til 320 millioner kroner (320 millioner kroner). Varige driftsmidler besto av rett til bruk av eiendeler, inventar og annet utstyr med en bokført verdi på 50 millioner kroner (76 millioner kroner). Finansielle anleggsmidler beløp seg til 2 millioner kroner (29 millioner kroner). Selskapets totale anleggsmidler utgjorde 373 millioner kroner (425 millioner kroner).

Selskapets fordringer beløp seg til 457 millioner kroner (432 millioner kroner). Selskapets totale omløpsmidler beløp seg til 493 millioner kroner (454 millioner kroner).

Siemens AS hadde 30. september 2025 en egenkapital på 143 millioner kroner (143 millioner kroner), tilsvarende 16 prosent av totalkapitalen.

Selskapets gjeld per 30. september 2025 var 723 millioner kroner (736 millioner kroner), hvorav 47 millioner kroner (57 millioner kroner) var langsiktig gjeld.

Siemens AS inngår i Siemens AG sitt konsernkontosystem og rapporterer derfor innestående og trekk på konsernkonto som konsernmellomværende i selskapets årsregnskap.

Risikofaktorer og risikostyring

Siemens AS er eksponert for ulike risiko- og usikkerhetsfaktorer av operasjonell, markedsmessig og finansiell karakter. Styret og den daglige ledelsen følger aktivt med på risikofaktorene og foretar jevnlig vurderinger av risikoområder. Basert på disse vurderingene iverksettes tiltak for å redusere risiko.

Operasjonell og markedsmessig risiko

Selskapets operasjonelle risiko er i hovedsak knyttet til makroøkonomiske forhold som påvirker etterspørselen, risiko knyttet til leveranser til kunder, samt tilgang på ansatte med relevant kompetanse.

Dersom de makroøkonomiske forholdene endrer seg betydelig, kan dette påvirke både etterspørsel, prisnivåer og leveringssituasjon.

Siemens AS har en betydelig andel langsiktige kontrakter med kunder i det offentlige. Dette innebærer at en betydelig

del av salgsinntektene er mindre eksponert for konjunktursvingninger. Imidlertid kan manglende kvalitet i en kundeleveranse, eller uoverensstemmelser med kunder, eksponere selskapet for omdømmerisiko og dermed inntektsrisiko.

Selskapet er avhengig av tilstrekkelig gjennomføringskapasitet og relevant kompetanse for å kunne levere kvalitet og dekke kundenes etterspørsel. Økt turnover blant ansatte og / eller utfordringer med å rekruttere nye medarbeidere med relevant kompetanse vil øke denne risikoen.

For å håndtere disse risikoene har Siemens AS etablert robuste prosesser for risikostyring, kvalitetskontroll og kompetanseutvikling. Selskapet arbeider kontinuerlig med å styrke sin evne til å levere stabile og pålitelige løsninger til kundene.

Finansiell risiko

Finansiell risiko er i hovedsak knyttet til valuta- og likviditetsrisiko.

Valutarisiko

Valutarisiko er primært knyttet til innkjøp av varer og tjenester, samt andre mellomværender med Siemens-konsernet og eksterne leverandører. Siemens AS har en valutasikringsstrategi som innebærer at 75 - 100 prosent av fremtidige kontantstrømmer og valutaposisjoner sikres gjennom bruk av terminkontrakter og opsjoner.

Siemens AS har betydelig valutaeksponering knyttet til innkjøp og salg i Euro. Det kan benyttes opsjoner for å sikre seg mot svingninger i prosjekters tilbudsfasen. Alle sikringsforretninger foretas av Siemens AG. Siemens AS har ingen finansielle instrumenter knyttet til renterisiko.

Likviditetsrisiko

Selskapets likviditetsrisiko er risikoen for at selskapet ikke vil være i stand til å betjene sine finansielle forpliktelser etter hvert som de forfaller. Selskapet håndterer denne typen risiko ved å til enhver tid ha tilstrekkelig med likvider for å kunne innfri sine forpliktelser ved forfall, både under normale og ekstraordinære omstendigheter. Selskapet fører løpende likviditetsprognoser og oversikter over forfallsstrukturen for finansielle forpliktelser.

Markedsrisiko

Selskapets finansielle markedsrisiko omfatter i hovedsak eksterne faktorer som kan påvirke virkelige verdier og / eller fremtidige kontantstrømmer. Endringer i valuta- og rentenivåer påvirker finansinntekter og -kostnader og dermed resultatregnskapet. Selskapets renterisiko omfatter imidlertid kun en potensiell reduksjon i finansielle inntekter, og kan dermed betegnes som begrenset.



Risikovurdering knyttet til Russlands invasjon av Ukraina og uro i Midtøsten

Som følge av Russlands krig mot Ukraina og uroen i Midtøsten, har det oppstått en alvorlig situasjon i Europa. Gjennom kontinuerlig oppfølging av markedsutviklingen og tett dialog med kunder, søker Siemens AS å være best mulig rustet til å håndtere de utfordringene som den geopolitiske situasjonen medfører. Styret og ledelsen er oppmerksom på risikobildet og vil iverksette nødvendige tiltak for å beskytte selskapets interesser.

Hendelser etter balansedagen

Styret kjenner ikke til vesentlige hendelser etter 30. september 2025 med potensiell eller faktisk virkning på selskapets resultat og stilling.

Forutsetning om fortsatt drift

Årsregnskapet er utarbeidet under forutsetning om fortsatt drift, og det bekreftes at denne forutsetningen etter styrets oppfatning er til stede.

Disponering av årets resultat

Styret foreslår at årets overskudd på 169 millioner kroner disponeres som følger:

- Avsatt til utbytte 169 millioner kroner
- Sum overføringer 169 millioner kroner

Endring i styret

Med virkning fra 19. desember 2024 ble Hege Weberg Tangen valgt inn som nytt styremedlem. Hun etterfølger Jaana Maria Kupila, som fratrådte som styremedlem fra samme dato. Nils Klippenberg og Per Mikael Gustaf Leksell fortsatte som styremedlemmer gjennom regnskapsåret 2025.

Fra samme tidspunkt er det også valgt nye styremedlemmer av de ansatte, hvor Åshild Børset og Harald Gunnarsen etterfølger Kjell Olav Strømsli og Tove Lise Grøtta. Espen Andreas Ingebrigtsen fortsetter som styremedlem valgt av de ansatte. Anne Renate Martens, Matias Josue Diaz Tare og Gunnar Buvik er utpekt som varamedlemmer for de ansattevalgte styremedlemmene. Sissel Hellene fratrådte som varamedlem med virkning fra samme dato.

Styreforsikring

Siemens AS, omfattes av konsernets styreansvarsforsikring. Forsikringen dekker rettslig erstatningsansvar styremedlemmer og øvrig toppledelse pådrar seg overfor tredjemenn. Forsikringen dekker også rimelige og nødvendige kostnader til advokat for å forsvare et fremsatt krav.

Medarbeidere og organisasjon

Siemens' fremgang er uløselig knyttet til selskapets medarbeidere, deres kompetanse, engasjement og evne til å skape verdi i en verden i rask endring. Selskapet har en inkluderende og utviklingsorientert kultur som gir rom for vekst, innovasjon og kontinuerlig læring. Gjennom målrettet arbeid med employer branding og kompetanseutvikling, styrker selskapet sin posisjon som en attraktiv arbeidsgiver og en fremtidsrettet teknologipartner. Ved utgangen av september 2025 hadde Siemens 472 fast ansatte, fordelt på 89 kvinner (19 prosent) og 383 menn (81 prosent). 2,8 prosent av medarbeiderne arbeidet deltid, hvorav 30 prosent var kvinner og 70 prosent menn. Det har ikke vært registrert tilfeller av ufrivillig deltid.

Foreldrepermisjon ble i gjennomsnitt tatt ut i 26 uker av kvinner og 17 uker av menn. Siemens tilstreber fulltidsstillinger, men tilbyr fleksible løsninger for ansatte med behov for redusert arbeidstid av sosiale, helsemessige eller velferdsgrunner.

Gjennomsnittsalderen i Siemens var 45,3 år, med marginal forskjell mellom kjønnene.

Talentutvikling og studentprogram

Et sentralt virkemiddel i strategien for talenttiltrekning er studentprogrammet. I 2025 har over 30 studenter fått muligheten til å utforske ulike roller innen ingeniørfag, marked, finans, HR, kommunikasjon, helse og sikkerhet. Programmet gir verdifull innsikt i selskapets forretningsområder, samtidig som studentene tilfører organisasjonen nytenkning, energi og akademisk aktualitet. For Siemens er dette mer enn et rekrutteringstiltak – det er en investering i fremtidens kompetanse og innovasjonsevne.

Studentene fungerer også som ambassadører i sine fagmiljøer, og bidrar til økt synlighet og interesse for Siemens som arbeidsgiver. Programmet er en viktig del av selskapets ambisjon om å være en ledende aktør innen teknologi og fremtidsrettet utvikling.

Kompetanseutvikling og GROWTH-fokus

Empowerment er en av Siemens' strategiske pilarer. Gjennom et GROWTH-fokus fremmer selskapet et «growth mindset» der medarbeidere på alle nivåer oppfordres til å utvikle sin kompetanse og ta eierskap til egen utvikling. I 2025 var målet 34 læringstimer per ansatt. Ved utgangen av regnskapsåret var det oppnådd et snitt på 24 timer per medarbeider.

Et bredt spekter av e-læringsmoduler og utviklingsaktiviteter, blir skreddersydd i samarbeid med nærmeste leder. Dette gir ansatte verktøyene de trenger for å møte dagens og morgendagens utfordringer.

Engasjement og arbeidsmiljø

Siemens måler medarbeidertilfredshet gjennom halvårslige undersøkelser. I 2025 rapporterte de ansatte høy grad av tilhørighet, trivsel og opplevelse av å kunne være seg selv på jobb. De opplever en kultur preget av respekt, inkludering og myndiggjøring, verdier som er fundamentale for vår virksomhet.

Employer branding og posisjonering

Selskapet har fortsatt arbeidet med å styrke employer branding gjennom økt tilstedeværelse på messer, karrieredager og andre studentarenaer. Det er arrangert selskapets egen karrieredag "Siemens Student Worker Day", bedriftspresentasjoner og middager for å bygge relasjoner med fremtidige talenter. I Universums rangeringer er selskapet på topp 50-listen både blant studenter og profesjonelle, noe som viser at arbeidet gir resultater.

Vårt samfunnsansvar

Siemens ønsker å bidra positivt til samfunnet. Selskapets samfunnsansvar er en integrert del av virksomheten og reflekterer selskapets overbevisning om at bærekraftig vekst går hånd i hånd med etisk forretningspraksis, et trygt arbeidsmiljø og respekt for menneskerettigheter. For å strukturere og drive dette viktige arbeidet, benytter Siemens-konsernet rammeverket DEGREE.

Gjennom rammeverket DEGREE settes strategiske mål innenfor seks kritiske områder:

- Decarbonization (avkarbonisering)
- Ethics (etikk)
- Governance (styring og ledelse)
- Resource Efficiency (ressurseeffektivitet)
- Equity (likestilling og sosialt ansvar)
- Employability (kompetanse og læring)

Dette rammeverket bidrar til å ivareta selskapets samfunnsansvar på en helhetlig måte, fra miljøpåvirkning til medarbeidernes velferd og etisk forretningsførsel.

Ytre miljø og bærekraft

DEGREE: Decarbonization & Resource Efficiency

En sentral del av Siemens' forretningsmodell er å bidra til positiv bærekraftspåvirkning hos selskapets kunder. Dette gjøres innen tre hovedområder: avkarbonisering og energi-effektivitet, ressurseffektivitet og sirkularitet, samt mennesker og samfunn. På denne måten arbeider Siemens målrettet for å støtte kundene i å nå sine bærekraftsmål gjennom kompetanse, produkter og tjenester.

Samtidig tar selskapet ansvar for egen påvirkning – både fra drift og verdikjede ved å integrere bærekraft i alle deler av virksomheten og kontinuerlig redusere negativ påvirkning på miljøet. Dette innebærer blant annet å redusere selskapets klima- og miljøavtrykk gjennom DEGREE-rammeverket.

Klimagassutslipp er den største driveren bak global oppvarming. Derfor har Siemens satt seg ambisiøse mål for utslippsreduksjon under D – Decarbonization i DEGREE-rammeverket. I Norge har selskapet som mål å oppnå netto null utslipp i Scope 1 og 2, innen utgangen av kalenderåret 2025, et mål som er enda mer ambisiøst enn det globale målet til konsernet. Dette skal realiseres gjennom elektrifisering av bilparken og kjøp av opprinnelsesgarantier som sikrer bruk av fornybar energi. For de gjenværende utslippene vil Siemens kompensere ved å kjøpe høykvalitets klimakreditter. Selskapet ligger godt an til å nå sine mål ved utgangen av kalenderåret 2025.

På konsernnivå har Siemens fått sine globale mål for utslippsreduksjon verifisert av Science Based Targets Initiative (SBTi). Konsernet har satt følgende mål.

Kortsiktige mål til 2030:

- For Siemens' egen virksomhet (scope 1 & 2): Redusere absolutte klimagassutslipp med 90 prosent, sammenlignet med 2019.
- For verdikjeden oppstrøms og nedstrøms (scope 3): Redusere klimagassutslipp med 30 prosent sammenlignet med 2019.

Langsiktige mål til 2050:

- For Siemens egen virksomhet (scope 1 & 2): Opprettholde en absolutt reduksjon av klimagassutslipp på minst 90 prosent, sammenlignet med 2019.
- For verdikjeden oppstrøms og nedstrøms (scope 3): Redusere klimagassutslipp med 90 prosent, sammenlignet med 2019.

For å nå globale mål skal Siemens-konsernet blant annet elektrifisere hele bilparken globalt, bruke 100 prosent fornybar energi i alle bygg, fra kontorer til produksjonsanlegg, kun eie og leie nullutslippsbygg og redusere utslipp knyttet til produktene sine ved å designe i tråd med prinsippene for økodesign.

Takket være disse tiltakene er selskapet godt på vei til å nå utslippsmålene for 2030. Allerede i 2024 hadde selskapet globalt redusert utslippene i Scope 1 og Scope 2 med 60 prosent sammenlignet med 2019.

For å akselerere selskapets forpliktelse til dekarbonisering har Siemens-konsernet i tillegg sluttet seg til tre initiativer fra the Climate Group: RE100: Bruke 100 prosent fornybar energi innen 2030, EP100: Eie og leie nullutslippsbygninger innen 2030, EV100: Ha 100 prosent elektrisk bilflåte innen 2030. Siemens i Norge vil nå forpliktelsene RE100 og EV100 ved utgangen av 2025.

Siemens' største utslipp ligger i Scope 3, altså de indirekte utslippene knyttet til verdikjeden. Derfor jobber konsernet aktivt med å redusere utslippene også på dette området. Tiltakene inkluderer blant annet å utvikle og produsere produkter med lavere miljøfotavtrykk, samt å kartlegge leverandørenes utslipp og prioritere samarbeid med de som kan dokumentere lavere utslipp. Et konkret tiltak som ble innført i 2023 i Norden, er en ny reisepolicy for å redusere utslipp knyttet til reiseaktivitet. Utslippene fra reiser har gått ned med 43 prosent i 2025, sammenlignet med referanseåret 2019.

Siemens utarbeider årlig et klimaregnskap på både globalt og nasjonalt nivå, og følger nøye utviklingen innen de områdene som er omtalt ovenfor.

Siemens-konsernet er omfattet av Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) og publiserer i 2025 en integrert bærekraftsrapport på konsernnivå. Rapporten inneholder blant annet konsernets globale klimaregnskap og omstillingsplan, og [kan leses her](#).

På nasjonalt nivå vil klimaregnskapet bli tilgjengelig på [Skift sine nettsider her](#).

Dekarbonisering er viktig for å redusere klimagassutslipp, men alene er det ikke nok. Vi må også forvalte natur og ressurser ansvarlig, bevare biologisk mangfold og bruke ressursene effektivt for fremtidige generasjoner. Derfor har Siemens tydelige mål for ressurseffektivitet og biologisk mangfold under R – Resource Efficiency i DEGREE-rammeverket:

En sentral aktivitet for å fremme ressurseffektivitet er å designe produkter i tråd med prinsippene for økodesign. Siemens har som mål at 100 prosent av relevante produkter skal utformes etter Robust Eco Design (RED)-prinsippene. Dette innebærer blant annet bruk av bærekraftige materialer, lang levetid og reparerbarhet, noe som bidrar til å ivareta ressurser, redusere avfall og minimere utslipp.

For å sikre effektiv avfallshåndtering og optimal ressursbevaring er Siemens medlem av RENAS for innsamling av EE-avfall, Grønt Punkt Norge for emballasje og Batteriretur for innsamling og gjenvinning av batterier. Siemens er ISO 14001-sertifisert, noe som bekrefter selskapets engasjement for bærekraftig miljøforvaltning og kontinuerlig forbedring av miljøprestasjonene.

Innenfor ressurseffektivitet fokuserer Siemens-konsernet også på null avfall til deponi, økt energieffektivitet på lokasjoner og fabrikker, samt effektiv og bærekraftig bruk av vannressurser.

Siemens har som mål å fremme biologisk mangfold gjennom bevaringsprogrammer på 100 prosent av relevante lokasjoner. Selskapet har beregnet sitt biologiske fotavtrykk i tråd med SBTN-prinsippene for å kunne prioritere tiltak som beskytter natur og økosystemer.

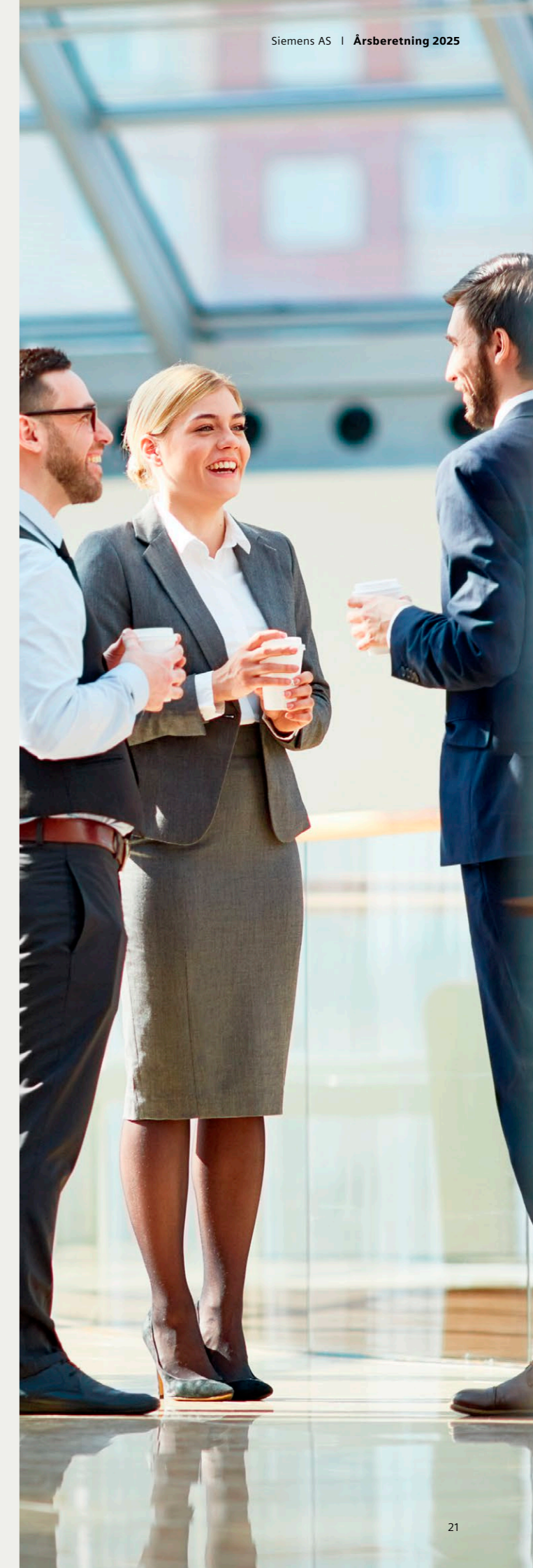
Arbeidsmiljø

DEGREE: Employability

Medarbeiderne er selskapets viktigste ressurs, og DEGREE-rammeverkets fokus på Employability understreker selskapets forpliktelse til å skape et trygt, inkluderende og utviklende arbeidsmiljø. Siemens er opptatt av medarbeidertilfredshet og ivaretar arbeidsmiljøet gjennom et nært samarbeid med både ansatte og bedriftshelsetjenesten. Selskapet investerer i kompetanseutvikling, tilbyr gode velferdsordninger og fremmer et aktivt sosialt miljø gjennom Siemenslaget.

Det systematiske arbeidet med arbeidsmiljø er formelt anerkjent gjennom ISO 45001-sertifisering. Dette bekrefter et vedvarende engasjement for kontinuerlig forbedring av arbeidsmiljøprestasjonene og en trygg og helsefremmende arbeidsplass.

Selskapet opererer med en nullskadefilosofi. For å forhindre ulykker og arbeidsrelaterte skader eller sykdommer, arbeides det systematisk og målrettet med forbedringer. Dette inne-





bærer bl.a. risikovurderinger, iverksetting av forebyggende tiltak, og et sterkt fokus på rapporteringskultur og erfaringsdeling. Månedlige HMS-tema baseres på identifiserte risikoer og bidrar til at både ledere og medarbeidere er bevisste på å fremme et trygt og godt arbeidsmiljø. Det har ikke forekommet arbeidsrelaterte skader med fravær eller medisinsk hjelp på egne ansatte i løpet av regnskapsåret, noe som resulterte i en H1-verdi på 0 for regnskapsåret 2025. HMS settes alltid først på agendaen, og hver enhet har egne handlingsplaner med konkrete tiltak.

Status for arbeidsmiljøet måles gjennom jevnlig medarbeiderundersøkelser, som viser at selskapets medarbeidere generelt opplever arbeidsglede, trivsel og gode samarbeids- og arbeidsforhold. Det jobbes systematisk med forebygging og tett oppfølging av sykmeldte. Friske medarbeidere bidrar til økt produktivitet og trivsel blant selskapets ansatte. Selskapet hadde i regnskapsåret 2025 et sykefravær på 3,26 prosent.

Styret anser arbeidsmiljøet og forholdet til medarbeiderne som svært godt og har ikke funnet det nødvendig å iverksette spesielle tiltak utover det løpende arbeidet.

Etisk forretningsvirksomhet

DEGREE: Ethics and Governance

Integritet, ansvar og pålitelighet er fundamentale prinsipper som utgjør grunnlaget for all verdiskapning i Siemens. DEGREE-rammeverkets fokus på Ethics og Governance sikrer at virksomheten drives på en transparent, ansvarlig og etisk måte, med full respekt for menneskerettigheter.

Siemens har nulltoleranse for korrupsjon, brudd på prinsippene for rettferdig konkurranse og andre lovbrudd, og alle ledere og ansatte har forpliktet seg til å etterleve selskapets "Retningslinjer for god forretningsmessig adferd" (Business Conduct Guidelines) som setter rammene for selskapets forretningsvirksomhet. Disse retningslinjene er tilgjengelige på [selskapets nettsider](#).

Siemens er forpliktet til å etterleve åpenhetsloven, og reddegjør derfor for sitt arbeid med aktsomhetsvurderinger i tråd med lovens bestemmelser. Dette arbeidet er forankret i styret og ledelsen, og involverer ulike deler av organisasjonen for å sikre en helhetlig tilnærming.

Siemens er bevisst ansvaret for å sikre respekt for menneskerettigheter. Dette er et avgjørende element i selskapets ansvarlige forretningsførsel, og dette er klart uttrykt i «Business Conduct Guidelines» som krever at alle ansatte og ledere opptrer på en etisk og lovydlig måte.

Siemens har nulltoleranse for enhver form for menneskerettighetsbrudd, inkludert tvangsarbeid, moderne slaveri og

barnearbeid. Det er derfor implementert systemer og kontroller for å sikre at menneskerettighetsbrudd ikke finner sted i egen virksomhet eller selskapets verdikjede. Det settes også krav om at selskapets leverandører etterlever prinsippene som er nedfelt i «Siemens Code of Conduct for Suppliers».

Rapporteringskanaler som "Tell-us" og "Ombudsperson", sammen med interne medarbeiderundersøkelser, er også viktige verktøy for å avdekke og håndtere eventuelle brudd på disse retningslinjene på en trygg og konfidensiell måte.

En detaljert redegjørelse for Siemens' arbeid med Compliance finnes på selskapets nettsider, hvor også selskapets rapport om etterlevelse av åpenhetsloven er tilgjengelig via denne lenken [Åpenhetsloven – Siemens NO](#).

Sosiale forhold, likestilling og mangfold

DEGREE: Equity

Som en integrert del av selskapets arbeid med etikk og menneskerettigheter er Siemens forpliktet til å fremme likestilling, mangfold og inkludering i alle deler av virksomheten.

Gjennom DEGREE-rammeverkets fokusområde Equity arbeider selskapet målrettet for å styrke likestilling og sosialt ansvar. Dette innebærer tydelige mål og tiltak som skal bidra til et rettferdig, inkluderende og mangfoldig arbeidsmiljø.

Selskapet etterlever aktivitets- og redegjørelsesplikten i henhold til Likestillings- og diskrimineringsloven §§ 25 og 26, og deltar aktivt i Siemens-konsernets globale initiativer for mangfold og inkludering – i tett samarbeid med Siemens Mobility AS.

En fullstendig redegjørelse for selskapets arbeid med likestilling, mangfold og ikke-diskriminering finnes på selskapets nettsider under temaet [Likestillingsrapport](#).

Ambisjoner for et inkluderende arbeidsliv

Visjonen er å være en arbeidsgiver som aktivt fremmer mangfold, tilhørighet og like muligheter. Dette konkretiseres gjennom tre sentrale ambisjoner:

Økt kvinneandel

Siemens jobber målrettet for å øke kvinneandelen i selskapet. Per 30. september 2025 utgjorde kvinner 19 prosent av de 472 faste ansatte. Gjennomsnittsalderen var 45,6 år for kvinner og 45,3 år for menn.

Mangfold i lederroller

Selskapet har et strategisk fokus på å identifisere og utvikle ledertalenter med ulik bakgrunn. Ved utgangen av regnskapsåret var 20 prosent av lederne kvinner – tilsvarende 13 kvinnelige og 51 mannlige ledere. I ledergruppen er 50 prosent

kvinner. Styret består av seks medlemmer, hvorav tre er valgt av de ansatte. Det er en kvinne valgt av de ansatte og en kvinne valgt av eierne.

Et fleksibelt og inkluderende arbeidsmiljø

Siemens skal være en arbeidsplass der alle føler seg velkommen og verdsatt. Siemens Global Engagement Survey (medarbeiderundersøkelsen) for 2025 viser sterke resultater innen inkludering, tilhørighet og arbeidstrivsel:

- Medarbeidere rapporterer høy grad av tilhørighet og mulighet til å være seg selv på jobb.
- Arbeidsglede, mening og tilfredshet scorer høyt.
- Ansatte opplever et miljø preget av respekt, tillit og medvirkning.

Kompetanse og trygghet i endring

I en tid preget av teknologisk og samfunnsmessig endring, er kontinuerlig kompetanseutvikling avgjørende. I 2025 oppnådde selskapets ansatte i snitt 24 læringstimer – målet for 2025 var på 34 timer per ansatt. Dette styrker både den enkeltes trygghet og selskapets konkurransekraft. Siemens har etablert et strategisk kompetansekartleggingsverktøy #Next work – der forretningsenhetene analyserer det fremtidige kompetansebehovet. På bakgrunn av denne gapanalysen etableres det rolleprofiler og avklares utviklingsbehov. Kompetanseutviklingen styres så for å oppfylle de fremtidige målene. Her tas både digital læring, erfaringsoverføring på jobb, kompetanseutvikling i alle deler av organisasjonen, samt eksterne tiltak, i bruk.

Fremtidsutsikter 2026

– Posisjonert for vekst i et omskiftelig marked

Styret vurderer 2025 som et solid år for Siemens, med sterk utvikling innen kjerneområdene elektrifisering, automatisering og digitalisering. For 2026 forventer vi fortsatt vekst, selv om geopolitisk uro i Midtøsten og i Ukraina, sammen med politiske endringer i EU og USA, skaper kortsiktig markedsusikkerhet. Den norske økonomien ventes å vise moderat vekst.

Strukturelle vekst drivere understøtter langsiktig optimisme

Uavhengig av konjunktursvingninger drives Siemens' markeder av fem markedstrender som skaper varige vekstmuligheter:

Energiomstilling og elektrifisering

Norges ambisiøse klimamål krever massive investeringer i fornybar kraftproduksjon, smart infrastruktur og elektrifisering av transport og industri. Som teknologipartner for denne transformasjonen er Siemens strategisk posisjonert for langsiktig vekst.

Industriell digitalisering og AI

Norsk industri må øke produktivitet og konkurransevne gjennom avansert automatisering, kunstig intelligens og datadrevne løsninger. Siemens' portefølje innen industriell AI og Siemens Xcelerator-plattformen adresserer disse behovene direkte.

AI vil være viktig for egen konkurransekraft og vil være essensielt for alle våre kunder i alle sektorer fremover. Datasentre er i kraftig utvikling i Norge og Siemens er godt posisjonert for kostnadsoptimaliserende og energieffektive løsninger.

Kritisk infrastruktur

Investeringer i smarte bygninger, moderne kraftnett og robust infrastruktur vil fortsette å skape stabile inntektsstrømmer og vekstmuligheter for Siemens.

Teknologiledelse som konkurransefortrinn

Gjennom Siemens' globale ONE Tech Company-initiativ investerer selskapet betydelige ressurser i forskning og utvikling for å sikre teknologisk ledelse. I Norge fokuserer vi på:

- **AI-drevne løsninger** som kombinerer operativ domeneekspertise med avanserte algoritmer for optimal ressursbruk for våre kunder.
- **Skalerbare plattformteknologier** som akselererer kundenes digitale transformasjon og som samtidig inviterer til et fornuftig økosystem basert på åpne standarder.
- **Vertikalspesifikke tjenester** tilpasset norske markedssegmenter og markedsbehov gjennom lokal kompetanse og global ekspertise.

Norges potensial som bærekraftig industrinasjon

Norge har unike forutsetninger for å bli en ledende aktør innen fremtidsrettet industri, drevet av ren energi, avansert teknologi og høy kompetanse. Siemens er godt posisjonert som teknologipartner for fremtiden, med løsninger som muliggjør både økt konkurransevne og redusert klimavtrykk.

Styret har tillit til at Siemens AS, med sin sterke markedsposisjon og teknologiske kapabilitet, vil levere fortsatt vekst og verdiskaping for kunder, ansatte og eiere i 2026 og utover.

Oppstilling av totalresultat

01.10. - 30.09.

| (Beløp i 1 000 kroner) | Note | 2025 | 2024 |
|------------------------------------------------------------------------------|------|------------------|------------------|
| Salgsinntekt | 2 | 2.387.770 | 2.290.398 |
| Annen driftsinntekt | 3 | 47.672 | 45.169 |
| Sum driftsinntekt | | 2.435.442 | 2.335.567 |
| Varekostnad | 4 | 1.243.394 | 1.245.278 |
| Lønnskostnad | 5 | 700.494 | 649.473 |
| Avskrivninger | 6, 7 | 38.571 | 38.450 |
| Tap på fordringer | 8 | -207 | 856 |
| Annen driftskostnad | 9 | 233.319 | 219.276 |
| Sum driftskostnader | | 2.215.570 | 2.153.334 |
| Driftsresultat | | 219.872 | 182.233 |
| Rente- og andre finansinntekter | | 6.282 | 4.635 |
| Rente- og andre finanskostnader | | -9.543 | -13.103 |
| Netto rente- og andre finanskostnader | 10 | -3.261 | -8.468 |
| Ordinært resultat før skattekostnad | | 216.611 | 173.765 |
| Skattekostnad på ordinært resultat | 11 | -47.942 | -39.707 |
| Årsresultat | | 168.669 | 134.059 |
| <i>Poster som ikke kan reklassifiseres over resultatet i senere perioder</i> | | | |
| <i>Poster som kan reklassifiseres over resultatet i senere perioder</i> | | | |
| Endr. i virkelig verdi av sikringsinstr. ved kontantstrømsikring | | 52 | 235 |
| Skatt relatert til poster som kan bli reklassifisert | | -11 | -52 |
| Sum andre inntekter og kostnader | | 41 | 183 |
| TOTALRESULTAT | 13 | 168.709 | 134.242 |

Oslo, 17.12.2025

Styret i Siemens AS

A.H. Waenerlund

Anna Brita Andrea Holmvik Waenerlund
Styreleder

Nils Klippenberg

Nils Klippenberg
Styremedlem / adm. direktør

Hege Weberg Tangen

Hege Weberg Tangen
Styremedlem

Harald Gunnarsen

Harald Gunnarsen
Styremedlem

Åshild Børset

Åshild Børset
Styremedlem

Espen Ingebrigtsen

Espen Andreas Ingebrigtsen
Styremedlem

Balanse

EIENDELER per 30.09.


| (Beløp i 1 000 kroner) | Note | 2025 | 2024 |
|-------------------------------------------|--------|----------------|----------------|
| Anleggsmidler | | | |
| Goodwill | 14 | 319.834 | 319.834 |
| Sum immaterielle eiendeler | | 319.834 | 319.834 |
| Rett til bruk eiendeler | 6 | 43.375 | 64.063 |
| Tomter, bygninger og annen fast eiendom | 7 | 1.488 | 3.595 |
| Maskiner og anlegg | 7 | 1.980 | 1.595 |
| Driftsløsøre, inventar og verktøy | 7 | 3.468 | 6.924 |
| Anlegg under utførelse | 7 | 109 | 0 |
| Sum varige driftsmidler | | 50.419 | 76.177 |
| Andre langsiktige fordringer | 15, 20 | 2.391 | 3.385 |
| Langsiktig fordring fremleie | 6, 20 | 0 | 25.674 |
| Sum finansielle anleggsmidler | | 2.391 | 29.059 |
| Sum anleggsmidler | | 372.644 | 425.070 |
| Omløpsmidler | | | |
| Varer | 4 | 35.849 | 21.526 |
| Kundefordringer | 8, 20 | 342.482 | 338.566 |
| Kortsiktige fordringer konsernkontosystem | 17 | 18.883 | 0 |
| Andre kortsiktige fordringer konsern | | 0 | 58 |
| Andre kortsiktige fordringer | 16, 20 | 89.594 | 79.975 |
| Kortsiktig fordring fremleie | 6, 20 | 6.466 | 13.569 |
| Sum fordringer | | 457.425 | 432.169 |
| Sum omløpsmidler | | 493.275 | 453.694 |
| SUM EIENDELER | | 865.919 | 878.764 |

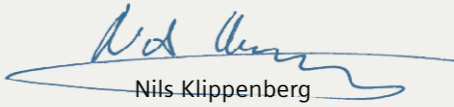
EGENKAPITAL OG GJELD per 30.09.


| (Beløp i 1 000 kroner) | Note | 2025 | 2024 |
|----------------------------------------|--------|----------------|----------------|
| Egenkapital | | | |
| Aksjekapital | | 36.567 | 36.567 |
| Overkurs | | 7.830 | 7.830 |
| Sum innskutt egenkapital | | 44.397 | 44.397 |
| Annen egenkapital | | 98.276 | 98.236 |
| Sum opptjent egenkapital | | 98.276 | 98.236 |
| Sum egenkapital | 13 | 142.674 | 142.634 |
| Gjeld | | | |
| Pensjonsforpliktelser | 12 | 14.798 | 15.701 |
| Utsatt skatt | 11 | 2.157 | 1.141 |
| Sum avsetning for forpliktelser | | 16.955 | 16.842 |
| Andre langsiktige forpliktelser | 18, 20 | 22.729 | 25.907 |
| Langsiktig leieforpliktelse | 6 | 23.899 | 30.970 |
| Sum annen langsiktig gjeld | | 46.627 | 56.878 |
| Leverandørgjeld | 20 | 76.692 | 133.751 |
| Betalbar skatt | 11 | 46.381 | 36.918 |
| Skyldige offentlige avgifter | | 139.581 | 70.338 |
| Utbytte | 13 | 168.669 | 134.059 |
| Forskudd fra kunder | 20 | 10.301 | 6.319 |
| Garantiavsetninger | | 5.976 | 5.916 |
| Kortsiktig gjeld konsern | 17, 20 | 0 | 67.961 |
| Annen kortsiktig gjeld | 19, 20 | 195.580 | 146.285 |
| Kortsiktig leieforpliktelse | 6 | 16.485 | 60.864 |
| Sum kortsiktig gjeld | | 659.664 | 662.411 |
| Sum gjeld | | 723.245 | 736.130 |
| SUM EGENKAPITAL OG GJELD | | 865.919 | 878.764 |

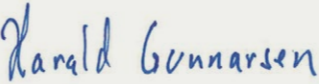
Oslo, 17.12.2025

Styret i Siemens AS



Anna Brita Andrea Holmvik Waenerlund
Styreleder


Nils Klippenberg
Styremedlem / adm. direktør


Hege Weberg Tangen
Styremedlem


Harald Gunnarsen
Styremedlem


Åshild Børset
Styremedlem


Espen Andreas Ingebrigtsen
Styremedlem

Kontantstrømoppstilling

| (Beløp i 1 000 kroner) | Note | 2025 | 2024 |
|-------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------------|-----------------|
| Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter | | | |
| Resultat før skattekostnad | | 216.611 | 173.765 |
| Periodens betalte skatt | | -37.475 | -37.669 |
| Ordinære avskrivninger | 6, 7 | 38.571 | 38.451 |
| Gevinst / tap ved avgang anleggsmidler | 7 | 26 | 0 |
| Gevinst / tap leieavtaler | 6 | 500 | 1.839 |
| Salgsgevinst / tap ved salg av virksomhet | | 0 | -10.541 |
| Endring i varelager, kundefordr. og leverandørgjeld | 4, 8 | -75.298 | 51.163 |
| Endring i pensjonsforpliktelser | 12 | -903 | 639 |
| Endring i andre tidsavgrensingsposter | 15, 16, 17, 18, 19 | 110.964 | 105.744 |
| Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter | | 252.996 | 323.391 |
| Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter | | | |
| Utbetaling ved kjøp av varige driftsmidler | 7 | -1.202 | -2.166 |
| Endring i netto betalingsmidler / Endring i mellomværende konsern | | -18.883 | 0 |
| Innbetalinger ved salg av virksomhet | | 0 | 14.245 |
| Innbetalinger av fremleiefordringer | 6 | 32.777 | 32.060 |
| Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter | | 12.692 | 44.139 |
| Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter | | | |
| Endring i mellomværende konsernkontosystem | 17, 20 | -67.961 | -182.412 |
| Utbetalinger av utbytte | 13 | -134.059 | -122.808 |
| Utbetalinger ved nedbetaling av leieforpliktelsen | 6 | -63.668 | -62.310 |
| Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter | | -265.688 | -367.530 |
| Kontanter og kontantekvivalenter 01.10. | | 0 | 0 |
| Kontanter og kontantekvivalenter 30.09. | | 0 | 0 |

Noter

Note 1 – Regnskapsprinsipper

Generelt

Årsregnskapet for Siemens AS er avlagt i samsvar med regnskapsloven § 3 - 9 og Forskrift om forenklet anvendelse av internasjonale regnskapsstandarder (IFRS) fastsatt av Finansdepartementet 03.11.2014, og senere oppdatert 07.02.2022. Dette innebærer i hovedsak at innregning og måling følger internasjonale regnskapsstandarder (IFRS) mens regnskapsoppstillinger og noteopplysninger er presentert i samsvar med norsk regnskapslov og god regnskapsskikk. Årsregnskapet består av oppstilling av totalresultatet, balanse, kontantstrømoppstilling og noteopplysninger. Årsrapporten består av årsberetningen, årsregnskapet og revisjonsberetningen. Selskapet har avvikende regnskapsår med avslutning per 30.09. Alle tall er oppgitt i tusen norske kroner med mindre annet fremgår særskilt.

Forenklet IFRS

Selskapet har benyttet seg av adgangen til å fravike målings- og innregningsreglene i § 3-1 i forskriften om forenklet anvendelse av IFRS, ved at utbytte og konsernbidrag regnskapsføres i samsvar med Regnskapslovens bestemmelser.

Grunnlag for utarbeidelse av årsregnskapet

Selskapsregnskapet legger til grunn prinsippene i et historisk kostregnskap, med unntak av følgende regnskapspost: Finansielle instrumenter til virkelig verdi over resultatet, finansielle instrumenter tilgjengelig for salg som er regnskapsført til virkelig verdi.

Valuta

Transaksjoner i valuta omregnes til kursen på transaksjonstidspunktet. Pengeposter i valuta omregnes til norske kroner ved å benytte balansedagens kurs. Ikke-pengeposter som måles til historisk kurs uttrykt i valuta, omregnes til norske kroner ved å benytte valutakursen på transaksjonstidspunktet. Ikke-pengeposter som måles til virkelig verdi uttrykt i valuta, omregnes til valutakursen fastsatt på balansetidspunktet. Valutakursendringer resultatføres løpende i regnskapsperioden og er i regnskapet presentert som finansinntekt eller -kostnad.

Prinsipper for inntektsføring

Generelt

Inntektsføring er basert på grunnprinsippet at foretak skal innregne inntekter slik at det forventede vederlaget inntektsføres etter et mønster som reflekterer overføring av varer eller tjenester til kunden. Salgsinntekter er presentert fratrukket merverdiavgift og rabatter. Inntekter fra salg av varer resultatføres når leveringsforpliktelsene er oppfylt, det vil si når kontrollen over de kontraktsfestede varene eller tjenestene er overført til kunden. Ved salg av tjenester og langsiktige tilvirkingsprosjekter overføres kontrollen over tid og inntektsføring skjer i tråd med leveranser til kunden. Se eget avsnitt om regnskapsføring av langsiktige tilvirkningskontrakter. Renteinntekter inntektsføres basert på effektiv rentemetode etter hvert som de opptjenes.

Langsiktige tilvirkningskontrakter

Siemens har løpende prosjekter med varighet fra noen måneder til tre-fire år. Resultatføring skjer etter løpende avregning basert på fullføringsgraden i prosjektet. Fullføringsgrad er påløpte kostnader i forhold til totalt estimerte kostnader. Estimerte kostnader og fortjeneste vurderes løpende og oppdateres i fullføringsgraden for hver regnskapsperiode, som i selskapet er månedlig. Ved usikkerhet benyttes beste estimat.

Opparbeidet andel av forventet fortjeneste tas løpende til inntekt basert på prinsippet om beste estimat. De enkelte prosjekter resultatvurderes hver måned før andel av forventet fortjeneste tas til inntekt. For prosjekter som forventes å gi tap, blir tapene i sin helhet kostnadsført straks disse blir kjent. Balanseposter knyttet til tilvirkningskontrakter presenteres brutto i balansen. Inntekter som ikke er fakturert vises som kontraktseindeler under andre fordringer.

Utgifter i tilvirkningskontrakter som per balansedagen ikke inngår i beregning av fullføringsgraden er balanseført som en eiendel i balansen under andre fordringer. Forskuddsfakturering beregnes som opptjent inntekt i kontrakten minus fakturering. Forskuddsfakturering av kontrakter er presentert som en kontraktsforpliktelse under annen kortsiktig gjeld og er ikke nettoført mot andre fordringer.

Tilleggsordrer, som ikke anses å være en separat kontrakt, hensyntas i kontraktens planinntekt når disse er signert. I prosjekter med arbeidsplikt føres utgifter knyttet til ikke-signerte, men sannsynlige tilleggsordre midlertidig som en eiendel i balansen. Hvis det er knyttet stor usikkerhet til kundens betalingsevne, resultatføres kostnader som påløpt og inntektsføringen skjer først når betaling er mottatt.

Det er foretatt avsetninger for garantiarbeider og annen usikkerhet. Det kan erfaringsmessig, for en del prosjekter, oppstå uenighet med byggherre om blant annet tolkning av kontrakter og tilleggsarbeider. I denne forbindelse fremsettes krav og motkrav som vanligvis avgjøres gjennom forhandlinger, rettsak eller voldgift. I regnskapet behandles slike saker etter beste estimat.

Andre kontrakter

For prosjekter som ikke defineres som langsiktige tilvirkningskontrakter, benyttes fullført kontraktsmetode for resultatføring. Påløpte kostnader balanseføres da som kontraktseindeler under andre fordringer og resultatføres sammen med inntekten på det tidspunktet kunden oppnår kontrollen over varen eller tjenesten.

Servicekontrakter

Servicekontrakter resultatføres i takt med levering av tjenesten over tid.

Lånekostnader

Lånekostnader resultatføres når lånekostnaden oppstår. Lånekostnader balanseføres i den grad disse er direkte relatert til tilvirking av et anleggsmiddel. Rentekostnadene løper under byggeperioden til anleggsmiddelet balanseføres. Balanseføring av lånekostnadene gjøres frem til det tidspunkt anleggsmiddelet er klart for bruk. Om kostprisen overstiger anleggsmiddelets virkelige verdi blir det foretatt en nedskrivning.

Noter

Note 1 – Regnskapsprinsipper *fortsett*

Klassifisering av balanseposter

Eiendeler og gjeld som knytter seg til varekretsløpet og poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, er klassifisert som omløpsmidler eller kortsiktig gjeld. Vurdering av omløpsmidler og kortsiktig gjeld skjer til laveste / høyeste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Virkelig verdi på omløpsmidler er definert som antatt fremtidig salgspris redusert med forventede salgskostnader. Andre eiendeler er klassifisert som anleggsmidler. Vurdering av anleggsmidler skjer til anskaffelseskost.

Anleggsmidler som har begrenset økonomisk levetid, avskrives over antatt levetid. Anleggsmidler nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som forventes å ikke være forbigående. Nedskrivningen reverseres dersom grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

Fordringer

Kundefordringer er vurdert til pålydende per balansedagen med fradrag for avsetninger for estimerte tap. Selskapet benytter den forenklede nedskrivingsmodellen for å beregne forventede kredittap over levetiden på kundefordringer, kontraktsfordeler og leasingfordringer.

Varebeholdning

Beholdningen av innkjøpte varer er vurdert til laveste verdi av gjennomsnittlig anskaffelsespris eller forventet netto salgspris. Ukurante varer skrives ned til forventet fremtidig salgspris. For råvarer og varer under tilvirkning, samt anlegg under tilvirkning er beholdningen bokført til laveste verdi av full tilvirkningskost eller forventet netto salgsverdi. I tilvirkningskost inngår direkte og indirekte kostnader inklusive andel faste tilvirkningskostnader.

Bruk av estimater

Utarbeidelse av regnskapet krever at ledelsen foretar skjønnsmessige vurderinger og forutsetninger ved anvendelse av selskapets regnskapsprinsipper. Selv om estimatene er basert på ledelsens beste skjønn på det aktuelle tidspunktet, kan de faktiske resultatene avvike fra disse skjønnsmessige vurderingene og forutsetningene. Større estimater knytter seg til vurdering av risikoavsetninger i ordre og prosjekt, allokering av virkelige verdier ved oppkjøp, fastsettelse av levetider for besittelse av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler, bokførte avsetninger og fastsettelse av pensjonsforpliktelser. Grunnlaget for estimatene er beskrevet nærmere i disse regnskapsprinsippene og andre steder i de aktuelle notene til årsregnskapet.

Betingede utfall

Betingede tap som er mer enn 50 prosent sannsynlig og er målbare, blir kostnadsført.

Terminkontrakter valuta

Siemens AS sikrer kontantstrømmer i kontrakter inngått i utenlandsk valuta som en del av risikostyringsstrategien. Terminkontraktene vurderes til virkelig verdi på balansedagen. Sikringseffektiviteten måles løpende og dokumenteres i henhold til krav for bruk av sikringsbokføring. Dersom kravene til bruk av sikringsbokføring ikke er oppfylt, følger bokføringen av sikringsobjektet og sikringsinstrumentet sine respektive vurderingsregler.

Ved sikring av kontantstrømmer med Cash Flow Hedge Accounting (sikringsbokføring) bokføres urealiserte gevinster og tap av sikringsinstrumentet mot egenkapitalen. Det beregnes utsatt skatt på avsetningen direkte mot egenkapitalen. For andre sikringskontrakter benyttes prinsippet Fair Value Accounting. Urealiserte gevinster og tap av sikringsinstrumentet blir resultatført månedlig.

Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler

Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler er oppført til anskaffelseskost etter fradrag for akkumulerte av- og nedskrivninger. Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler er vurdert til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Driftsmidler med levetid under tre år eller en kostpris på under 30.000 norske kroner kostnadsføres i anskaffelsesåret. Kostnader forbundet med normalt vedlikehold og reparasjoner blir kostnadsført løpende under driftskostnader. Kostnader knyttet til vesentlige forbedringer av et driftsmiddel som gir en forventet økt verdi og inntjening i fremtiden, balanseføres og avskrives over den forventede økonomiske levetiden for driftsmidlet. Ordinære avskrivninger er foretatt fra det tidspunkt driftsmidlet ble satt i ordinær drift og er beregnet lineært ut fra den økonomiske levetiden.

Goodwill er en immateriell eiendel som representerer fremtidige økonomiske fordeler som oppstår fra andre eiendeler anskaffet i en virksomhetssammenslutning som ikke er individuelt identifisert og regnskapsført separat. Goodwill genererer ikke kontantstrømmer uavhengig av andre eiendeler eller grupper av eiendeler, og bidrar ofte til kontantstrømmene til flere kontantgenererende enheter. Goodwill må testes for verdifall på årlig basis og i tillegg mellom årlige tester når det er indikasjon på potensielt verdifall (utløsende hendelse).

Utgifter til utvikling balanseføres i den grad det kan identifiseres en fremtidig økonomisk fordel knyttet til utvikling av en identifiserbar immateriell eiendel og utgiftene kan måles pålitelig. I motsatt fall kostnadsføres slike utgifter løpende. Balanseført utvikling avskrives lineært over økonomisk levetid. Utgifter til forskning kostnadsføres løpende.

Leieavtaler

Siemens som leietaker

IFRS 16 Leieavtaler krever at leietaker balansefører leieavtaler, slik at verdien av rett til bruk av eiendelen og den tilsvarende leieforpliktelsen vises i balansen. Leieforpliktelsen måles til nåverdien av leiebetalingene, og rett til bruk eiendelen avledes fra denne beregningen. Ved etterfølgende måling skal rett til bruk av eiendelen avskrives, mens leieforpliktelsen reduseres med løpende avdrag. Leieavtaler som faller under definisjonen «eiendeler med lav verdi» balanseføres ikke. Også for kortsiktige leieavtaler hvor den ikke-kansellerbare leieperioden er under 12 måneder, resultatføres leiekostnadene direkte.

Flere av selskapets leieavtaler inkluderer øvrige tjenester og komponenter, for eksempel felleskostnader, drivstoff og avgifter. Ikke-leiekomponenter adskilles fra leieavtalen og innregnes som driftskostnad i resultatregnskapet.

For at en avtale skal falle inn under kravene i IFRS 16 må avtalen oppfylle definisjonen av en leieavtale, herunder må eiendelene være identifiserbare og leietaker må ha rett til å kontrollere bruken av eiendelene i en gitt periode. Vesentlige leieavtaler i Siemens vedrører i hovedsak leiekontrakter tilknyttet bygninger og annen fast eiendom og kjøretøy som vil omfattes av standarden.

Flere av Siemens sine leieavtaler inkluderer opsjoner for forlengelser eller termineringer. Det er den ikke- kansellerbare leieperioden som danner grunnlaget for leieforpliktelsen. Perioden dekket av forlengelse eller termineringsopsjon inntegnes om sannsynlighetsovervekt for forlengelse.

Nåverdien av leiebetalingene skal diskonteres med leietakers marginale lånerente når leieavtalens implisitte rente ikke enkelt kan fastsettes.

Metoden for å fastsette selskapets marginale lånerenter anvendes konsistent og reflekterer:

1. lånerenten for den aktuelle eiendelsklassen og

2. lengden på leieperioden

Siemens som fremleier

For kontrakter hvor Siemens er utleier, klassifiseres hver enkelt leieavtale enten som en operasjonell leieavtale eller en finansiell leieavtale. En leieavtale klassifiseres som en finansiell leieavtale dersom den i det vesentlige overfører alle risikoer og fordeler forbundet med eierskap av en underliggende eiendel. En fremleieavtale anses som en finansiell leieavtale dersom eiendelen, eller deler av denne, er fremleid for den vesentligste av gjenværende leieperiode i hovedavtalen.

Siemens har flere fremleieavtaler som klassifiseres som finansielle fremleieavtaler. Ved innregning avregnes en proporsjon av rett til bruk av eiendelen, som er fremleid, og en fremleiefordring innregnes. Gevinst og tap ved innregning presenteres i resultatet som annen finansinntekt eller kostnad. I etterfølgende måling presenteres fremleieinntekten i resultatet som renteinntekt og lavere avskrivninger av rett til bruk eiendelene.

For operasjonelle leieavtaler innregner Siemens leiebetalinger som andre driftsinntekter.

Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser

Siemens AS har en innskuddsbasert tjenestepensjonsordning (innskuddsplan) for alle medarbeidere med mer enn 10 år til pensjonsalder (67 år). Innskuddsnivået er 5 prosent av pensjonsgrunnlaget fra første krone til 7,1G og 13 prosent av pensjonsgrunnlaget fra 7,1G til 12G. Denne pensjonsordningen behandles regnskapsmessig i henhold til IAS 19R.

Pensjonsforpliktelser i ytelsesplanen er vurdert til nåverdien av fremtidige pensjonsforpliktelser som er opptjent på balansedagen. De fremtidige pensjonsforpliktelsene beregnes ut fra estimert lønn og pensjoneringstidspunktet. Netto pensjonsforpliktelse på underfinansierte kontrakter er balanseført som forpliktelse.

Introduksjon av en ny ytelsesplan eller en forbedring av nåværende ytelsesplan medfører endringer i pensjonsforpliktelsen. Dette blir kostnadsført lineært frem til effekten av endringen er opptjent. Innføring av nye ordninger eller endringer i eksisterende ordninger som skjer med tilbakevirkende kraft slik at de ansatte umiddelbart har opptjent en fripolise (eller endring i fripolise) resultatføres umiddelbart. Gevinst eller tap knyttet til innskrenkninger eller avslutning av pensjonsplaner resultatføres når dette skjer. Aktuarmessig gevinst eller tap føres i andre inntekter og kostnader (poster som ikke kan reklassifiseres over resultatet i senere perioder).

Opsjoner og aksjeprogram for ansatte

Ledere i Siemens inngår i et aksjeopsjonsprogram ("Stock awards") i regi av morselskap Siemens AG, og er tildelt aksjeopsjoner. Aksjeopsjonene har en opptjeningstid på 4 år for opsjonene fra 2020 og 2021, og 3 år for opsjonene de mottok i 2022 - 2025 fra tildelingstidspunktet til de kan utøves. I tillegg kan alle ansatte delta i en spareavtale knyttet opp mot kjøp av Siemens AG aksjer. For hver tredje aksje den ansatte kjøper og som holdes i 3 år, vil Siemens AG, som en del av en spareavtale med de ansatte ("Share Matching Plan"), gi den ansatte en aksje. Begge disse opsjonsordningene er målt til virkelig verdi på utstedingsdato. Virkelig verdi på utstedingsdato blir kostnadsført på lineær basis over opsjonens løpetid.

Skattekostnad

Skattekostnaden består av betalbar skatt og endring i utsatt skatt. Betalbar skatt er beregnet på grunnlag av skattemessig resultat. Endring utsatt skatt er beregnet på grunnlag av årets endringer i skatteøkende midlertidige forskjeller og skattereduserende midlertidige forskjeller.

Kontantstrømoppstilling

Siemens AS benytter den indirekte metoden for presentasjon av kontantstrømoppstillingen i samsvar med Forenklet IFRS. Den indirekte metoden avstemmer det regnskapsmessige resultatet mot netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter, mens kontantstrømmene fra investerings- og finansieringsaktiviteter presenteres brutto. Siemens AS deltar i en konsernkontoordning, hvor midlene klassifiseres som konsernmellomværende.

Noter

Note 2 – Salgsinntekter

| (Beløp i 1 000 kroner) | 2025 | 2024 |
|------------------------|------------------|------------------|
| Smart Infrastructure | 1.500.139 | 1.386.639 |
| Digital Industries | 887.631 | 903.759 |
| Sum | 2.387.770 | 2.290.398 |

Hovedandelen av selskapets salgsinntekt gjelder virksomhet i Norge. I regnskapsåret 2025 har selskapet en eksport på 132,6 millioner kroner. Dette utgjør 5,6 prosent av total salgsinntekt. De største eksportmarkedene i regnskapsåret 2025 er de samme som i 2024 Sverige, Litauen og Finland.

Note 3 – Annen driftsinntekt

| (Beløp i 1 000 kroner) | 2025 | 2024 |
|-------------------------------------|---------------|---------------|
| Annen driftsinntekt | | |
| Leieinntekt | 27.658 | 26.289 |
| Inntekt fra Global Business Service | 20.014 | 18.880 |
| Sum annen driftsinntekt | 47.672 | 45.169 |

Note 4 – Varer

| (Beløp i 1 000 kroner) | 2025 | 2024 |
|----------------------------------------------|---------------|---------------|
| Varer | | |
| Lager av innkjøpte handelsvarer | 37.792 | 24.829 |
| Avsetning for ukuranse risiko | -3.662 | -3.303 |
| Lager av råvarer og innkjøpte halvfabrikater | 1.719 | 0 |
| Sum | 35.849 | 21.526 |
| Ukuranseavsetning | 3.662 | 3.303 |
| Årets varekostnader | 1.243.394 | 1.245.278 |

Note 5 – Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.m.

| (Beløp i 1 000 kroner) | 2025 | 2024 |
|--------------------------------|----------------|----------------|
| Lønnskostnader | | |
| Lønninger | 547.327 | 504.270 |
| Arbeidsgiveravgift | 86.155 | 84.172 |
| Netto pensjonskostnad | 40.286 | 38.126 |
| Andre ytelser | 26.726 | 22.906 |
| Sum lønnskostnader | 700.494 | 649.473 |
| Gjennomsnittlig antall ansatte | 482 | 531 |

Godtgjørelse til styret og daglig leder

Styremedlemmer som representerer ansatte i Siemens AS har mottatt 10.000 kroner per person i regnskapsåret 2025. Styrets leder har i perioden ikke mottatt styregodtgjørelse. Administrerende direktørs lønn i 2025 utgjorde 2.607.088 kroner. I tillegg fikk han utbetalt 1.528.011 kroner i bonus og 288.267 kroner i øvrige godtgjørelser.

Pensjonsrettigheter

Administrerende direktør er inkludert i pensjonsordningen for toppledere i Siemens AS. Per 01.01.2016 ble den ytelsesbaserte pensjonsordningen for aktive toppledere erstattet med en innskuddsbasert ordning (jf note 12 pensjon). Denne ble videreført i det nye selskapet ved fisjonen 01.03.2020. De regulære innskuddene i pensjonsordningen for administrerende direktør i 2025 beløp seg til 314.324 kroner.

Opsjonsprogram: aksjebasert avlønning

Gevinst avhenger av aksjekurs i Siemens AG målt mot innløsningspris på tidspunktet for innløsningen. Aksjeopsjonene har en opptjeningstid på 4 år for opsjoner fra 2020 og 2021 og 3 år for opsjoner fra 2022 - 2025 fra tildelingstidspunktet til de kan utøves. Utøvelsen (tildeling av aksjer) forutsetter at man fortsatt er ansatt i selskapet. Administrerende direktør besitter 2.331 aksjeopsjoner per 2025.

Lån og sikkerhetsstillelse

Verken styrets leder eller administrerende direktør har lån i Siemens AS per 30.09.2025. Det er ikke gitt tilleggsgodtgjørelse for spesielle tjenester utover de normale funksjonene for en leder.

Note 5 – Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.m. *fortsett*

Opplysninger gjeldende andre ansatte

Lån og sikkerhetsstillelse

Øvrige ansatte har lån i selskapet på 1.940.289 kroner. Lånene tilbakebetales over maksimalt 10 år. Det beregnes normalrentesats for lånene. Det er ikke stillet særskilt sikkerhetsstillelse for lånene utover utstedelse av gjeldsbrev.

| (Beløp i 1 000 kroner) | 2025 | 2024 |
|-------------------------------------------------|--------------|--------------|
| Honorar til revisor | | |
| Honorar for lovpålagt revisjon for året fra PWC | 871 | 1.111 |
| Andre attestasjonstjenester | 198 | 141 |
| Sum honorar til revisor | 1.069 | 1.253 |

(Merverdiavgift er ikke inkludert i revisjonshonoraret.)

Note 6 – IFRS 16

Bevegelse av rett til bruk eiendelene

| (Beløp i 1 000 kroner) | Tomter / Bygninger | Biler | Sum |
|---------------------------------------|--------------------|---------------|----------------|
| Anskaffelseskostnad 01.10.2024 | 175.669 | 9.646 | 185.315 |
| Tilgang nye leieavtaler | 244 | 8.787 | 9.031 |
| Indeksering * | 2.589 | 889 | 3.478 |
| Avgang | -875 | -5.490 | -6.365 |
| Anskaffelseskost 30.09.2025 | 177.627 | 13.831 | 191.459 |

Akk. av- og nedskrivninger 01.10.2024

| | | | |
|----------------------------------------------|-----------------|---------------|-----------------|
| Årets avskrivninger | -29.886 | -2.440 | -32.326 |
| Avskrivninger avgang | 689 | 4.806 | 5.495 |
| Akk. av- og nedskrivninger 30.09.2025 | -144.266 | -3.816 | -148.082 |

Balansført verdi 30.09.2025

| | | | |
|--|---------------|---------------|---------------|
| | 33.361 | 10.014 | 43.375 |
|--|---------------|---------------|---------------|

* Indeksering av biler og eiendom baserer seg på endring i konsumprisindeksen for Norge.

Bevegelse av leieforpliktelsen og fremleiefordringen

| (Beløp i 1 000 kroner) | Leieforpliktelse | Fremleiefordring |
|--------------------------------------|------------------|------------------|
| Balanse 30.09.2024 | 91.834 | 39.243 |
| Tilgang | 9.018 | 0 |
| Indeksering forpliktelse * | 4.207 | 0 |
| Avgang | -1.008 | 0 |
| Rentekostnad / Renteinntekt fremleie | 2.251 | 477 |
| Leiebetaling / Fremleiebetaling | -65.919 | -33.254 |
| Balanse 30.09.2025 | 40.383 | 6.466 |

* Indeksering av leieforpliktelse baserer seg på endring i konsumprisindeksen for Norge.

Klassifisering forpliktelse og fordring

| (Beløp i 1 000 kroner) | Leieforpliktelse | Fremleiefordring |
|------------------------|------------------|------------------|
| Kortsiktig | 16.485 | 6.466 |
| Langsiktig | 23.899 | 0 |

Udiskontert betalinger / inntekter

| (Beløp i 1 000 kroner) | Innen 1 år | 2-3 år | 4-5 år |
|-----------------------------------------|------------|--------|--------|
| Fremtidig udiskontert leiebetalinger | 17.784 | 22.503 | 2.450 |
| Fremtidig udiskontert fremleieinntekter | 6.474 | 0 | 0 |

Noter

Note 6 – IFRS 16 fortsatt

| Vesentlige leieavtaler (Beløp i 1 000 kroner) | Årlig leie- kostnader | Varighet av kontrakt |
|--------------------------------------------------|--------------------------|-------------------------|
| Oslo | 46.277 | 14.12.2025 |
| Trondheim | 4.465 | 31.07.2028 |
| Bergen | 3.402 | 30.04.2027 |

Note 7 – Varige driftsmidler

| (Beløp i 1 000 kroner) | Bygninger | Maskiner og anlegg | Driftsløsøre, inventar og verktøy | Anlegg under utførelse | Sum |
|----------------------------------------------|----------------|--------------------|-----------------------------------|------------------------|----------------|
| Anskaffelseskostnad 01.10.2024 | 46.206 | 3.020 | 40.489 | 0 | 89.715 |
| Årets avgang | 0 | 0 | -781 | 0 | -781 |
| Årets tilgang | 0 | 723 | 370 | 109 | 1.202 |
| Anskaffelseskost 30.09.2025 | 46.206 | 3.743 | 40.078 | 109 | 90.136 |
| Akk. av -og nedskrivninger 01.10.2024 | -42.610 | -1.425 | -33.564 | 0 | -77.600 |
| Årets av- og nedskrivninger | -2.107 | -338 | -3.800 | 0 | -6.245 |
| Avskrivninger avgang | 0 | 0 | 755 | 0 | 755 |
| Akk av- og nedskrivninger 30.09.2025 | -44.717 | -1.763 | -36.609 | 0 | -83.090 |
| Balansført verdi 30.09.2025 | 1.488 | 1.980 | 3.468 | 109 | 7.045 |
| Årets av- og nedskrivninger | -2.107 | -338 | -3.045 | 0 | -5.490 |
| Avskrivningsplan | lineær | lineær | lineær | | |
| Økonomisk levetid | 10 - 50 år | 10 år | 3 - 5 år | | |

Note 8 – Kundefordringer

| (Beløp i 1 000 kroner) | 2025 | 2024 |
|---------------------------------|----------------|----------------|
| Kundefordringer | | |
| Brutto kundefordringer | 342.745 | 339.145 |
| Avsetning for tap på fordringer | -263 | -578 |
| Netto kundefordringer | 342.482 | 338.566 |
| Tap på kundefordringer | 112 | 851 |
| Endring avsetning | -2 | 50 |
| Tilbakeført tap | -317 | -45 |
| Netto tap på fordringer | -207 | 856 |

Utestående fordringer eldre enn 60 dager utgjør ca. 4,9 prosent av brutto fordringer. Siemens AS gjør en løpende oppfølging og vurdering av risiko og mener at tapsavsetningen er tilstrekkelig basert på en vurdering av fordringene.

Note 9 – Spesifikasjon av driftskostnader etter art

| (Beløp i 1 000 kroner) | 2025 | 2024 |
|---------------------------------------------|----------------|----------------|
| Innleid arbeidskraft | 38.996 | 41.499 |
| Kostnader Global Business Services | 36.596 | 34.168 |
| Reise- og diettkostnader | 35.499 | 30.676 |
| IT-kostnader | 26.128 | 17.831 |
| Frakt- og transportkostnader | 14.398 | 13.984 |
| Reparasjon og vedlikehold bygning | 10.911 | 12.330 |
| Informasjon- og kommunikasjonskostnad | 13.965 | 10.282 |
| Verktøy og inventar (ikke aktiverbart) | 0 | 6.079 |
| Lys og varme | 4.775 | 5.095 |
| Salgs- og reklamekostnader | 4.135 | 4.993 |
| Lisens- og patentkostnader | 3.982 | 4.271 |
| Leie av maskiner, inventar med videre | 2.821 | 3.413 |
| Kontorkostnader | 4.276 | 3.394 |
| Renovasjon, vann avløp, renhold, med videre | 3.146 | 3.150 |
| Kontingent og gave | 2.746 | 2.478 |
| Reparasjon og vedlikehold annet | 7.626 | 2.114 |
| Forsikringspremie | 1.662 | 1.727 |
| Representasjonskostnader | 1.423 | 1.212 |
| Garanti- og servicekostnader | -439 | -633 |
| Andre kostnader | 20.671 | 21.212 |
| Sum driftskostnader | 233.319 | 219.276 |

Siemens AS presenterer sitt resultatregnskap basert på hva inntektene og kostnadene inneholder. Driftskostnad består av alle operasjonelle kostnader som ikke er relatert til prosjekter, lønnskostnad og kapitalkostnad i form av avskrivninger. Hovedelementene av annen driftskostnad har blitt gruppert i tabellen ovenfor.

Note 10 – Spesifikasjon av rente- og andre finansposter

| (Beløp i 1 000 kroner) | 2025 | 2024 |
|--------------------------------------------|---------------|----------------|
| Renteinntekt fra foretak i samme konsern | 1.604 | 280 |
| Annen renteinntekt | 2.273 | 1.625 |
| Annen finansinntekt | 616 | 1.243 |
| Valutagevinst | 1.789 | 1.487 |
| Sum rente- og andre finansinntekter | 6.282 | 4.635 |
| Rentekostnad fra foretak i samme konsern | -3.892 | -6.629 |
| Annen rentekostnad | -280 | -217 |
| Annen finanskostnad | -2.347 | -3.586 |
| Valutatap | -3.024 | -2.671 |
| Sum rente- og andre finanskostnader | -9.543 | -13.103 |
| Netto rente- og andre finansposter | -3.261 | -8.468 |

Noter

Note 11 – Skatt

| (Beløp i 1 000 kroner) | 2025 | 2024 |
|------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------|
| Grunnlag betalbar skatt | | |
| Ordinært resultat før skattekostnad | 216.611 | 173.765 |
| Permanente forskjeller / andre forskjeller | 2.106 | 2.462 |
| Endring skatteøkende / -redus. midlertidige forskjeller | -4.616 | -8.214 |
| Effekt av poster ført mot egenkapital | 52 | 235 |
| Sum | 214.153 | 168.248 |
| 22 % betalbar skatt | 47.114 | 37.015 |
| For lite avsatt betalbar skatt tidligere år | -175 | -97 |
| Betalbar skatt i skattekostnaden | 46.938 | 36.918 |
| Årets skattekostnad | | |
| Betalbar skatt på årets resultat | 46.938 | 36.918 |
| Endring utsatt skatt | 1.016 | 1.793 |
| Endring utsatt skatt ført direkte mot egenkapital* | -11 | -52 |
| For mye / lite avsatt tidligere år | 0 | 1.047 |
| Sum | 47.942 | 39.707 |
| Betalbar skatt i balansen | | |
| Betalbar skatt på årets resultat | 47.114 | 37.015 |
| Betalbar skatt tidligere år | -733 | -97 |
| Sum | 46.381 | 36.918 |
| Skatteøkende / skattereduserende forskjeller som utlignes | | |
| Anleggsmidler / langsiktig gjeld | -288.863 | -283.356 |
| Omløpsmidler / kortsiktig gjeld | 6.119 | -4.057 |
| Sum skatteøkende / -redus. forskjeller som utlignes | -282.744 | -287.412 |
| Poster ført direkte mot egenkapital* | 292.548 | 292.601 |
| Sum grunnlag utsatt skatt | 9.804 | 5.188 |
| 22 % utsatt skatt (+) / utsatt skattefordel (-) | 2.157 | 1.141 |
| Endring av utsatt skatt | 1.016 | 1.793 |
| herav uten virkning for skattekostnad | 11 | 52 |

* Endring i balanseført finansielle instrumenter og pensjoner samt utsatt skatt i tilknytning til disse postene blir til dels ført direkte mot egenkapitalen.

| | 2025 | i % av resultat før skatt |
|--------------------------------------------------------|---------------|---------------------------|
| Beregning av effektiv skattesats | | |
| (Beløp i 1 000 kroner) | | |
| Skatt beregnet som gjennomsnittlig nominell skattesats | 47.654 | 22 % |
| Effekt av permanente forskjeller | 463 | 0 % |
| For mye / lite avsatt tidligere år | -175 | 0 % |
| Skattekostnad i henhold til resultatregnskap | 47.942 | 22 % |

Note 12 – Pensjonskostnad og pensjonsforpliktelser

Siemens AS er pliktig til å ha en tjenstepensjonsordning etter Lov om obligatorisk tjenstepensjon, og har en innskuddsbasert tjenstepensjonsordning som tilfredsstiller kravene i denne loven. Siemens AS har lukkede ytelsesplaner, både sikrede og usikrede, samt innskuddsplan.

Innskuddsplaner

Siemens AS har en innskuddsbasert tjenstepensjonsordning. Dette er en videreført ordning fra Siemens AS før fisjonen. Innskuddsnivå er 5 prosent av den enkelte medarbeiders pensjonsgrunnlag fra første krone til 7,1G og 13 prosent av pensjonsgrunnlaget fra 7,1G til 12G. Alle ansatte i Siemens AS er omfattet av pensjonsordningene og det er innbetalt 30,1 millioner kroner som innskudd i 2025.

Stortinget vedtok at AFP skal være en livslang ordning fra og med 01.01.2011, der den ansatte selv kan bestemme når vedkommende vil ta ut pensjon etter fylte 62 år. Utbetalingene vil bli påvirket av opparbeidings- og forventet gjenstående levetid for hver enkelt ansatt. Denne AFP-ordningen er en ytelsesbasert fler-foretakspensjonsordning som finansieres gjennom premier som fastsettes som en prosentandel av lønn. Da det per i dag ikke er funnet en pålitelig metode for å beregne forpliktelsen, regnskapsføres ordningen imidlertid som en innskuddsbasert ordning hvor premiebetalingene kostnadsføres løpende. Per 30.09.2025 er det innbetalt 8,1 millioner kroner til denne ordningen i 2025 og den gjelder alle ansatte (se note 5).

Per 01.01.2016 er bedriftens tidligere ekstra ytelsesbaserte pensjonsordning for aktive toppledere avsluttet og erstattet med en innskuddsbasert ekstrapensjon, det er 5 ansatte som er omfattet av den pensjonsplanen. Pensjonsgrunnlaget i ordningen er fast årslønn som overstiger 12G. Denne ordningen ble videreført i det nye selskapet ved fisjonen 01.03.2020.

Ytelsesplaner – usikret ordning

I tillegg til den fonderte tjenstepensjonsplanen, har Siemens AS en usikret ytelsesbasert pensjonsforpliktelse. Dette er en pensjonsplan over drift og omfatter pensjonsforpliktelser til pensjonerte toppledere. Det er innbetalt 1,5 millioner kroner til denne ordningen i 2025. Per 30. september utgjør netto pensjonsforpliktelse 14,8 millioner kroner.

Ettersom beløpet vurderes som ikke vesentlig i forhold til selskapets samlede finansielle stilling, gis det ikke ytterligere detaljert informasjon.

| (Beløp i 1 000 kroner) | 2025 | 2024 |
|------------------------------------------------------------|---------------|---------------|
| Pensjonskostnader ytelsesplaner | | |
| Rente på pensjonsforpliktelser | -638 | -638 |
| Resultatført pensjonskostnad inkl. AGA | -638 | -638 |
| Aktuarielt tap / gevinst (-) | 0 | 0 |
| Pensjonskostnad ført i andre inntekter og kostnader | 0 | 0 |
| Bevegelser i pensjonsforpliktelser | | |
| Pensjonsforpliktelse 30.09. | 15.700 | 15.062 |
| Rentekostnad på pensjonsforpliktelser | 638 | 638 |
| Nedbetaling | -1.542 | 0 |
| Aktuarielt tap / gevinst (-) | 0 | 0 |
| Pensjonsforpliktelser ved periodens slutt | 14.798 | 15.700 |
| Økonomiske forutsetninger | | |
| Diskonteringsrente | 4,53 % | 4,53 % |
| Forventet pensjonsøkning | 0,00 % | 0,00 % |
| Forventet G-regulering | 0,00 % | 0,00 % |

Aktuarielle forutsetninger:

Da selskapets pensjonsforpliktelse vurderes uvesentlig av ledelsen, er det i regnskapsåret 2025 ikke innhentet en oppdatert aktuarberegning. Årets pensjonsforpliktelse bygger dermed på de samme forutsetninger som lå til grunn sist vi innhentet aktuarberegning i 2023.

Note 13 – Egenkapital

| (Beløp i 1 000 kroner) | Aksje-kapital | Overkurs | Kontant-strømsikring | Aktuarielle gevinster og tap | Opptjent egenkapital | Sum egenkapital |
|----------------------------|---------------|--------------|----------------------|------------------------------|----------------------|-----------------|
| Per 01.10.2024 | 36.567 | 7.830 | -670 | -227.558 | 326.464 | 142.634 |
| Totalresultat | | | 40 | 0 | 168.669 | 168.708 |
| Foreslått utbetalt utbytte | | | | | -168.669 | -168.669 |
| Per 30.09.2025 | 36.567 | 7.830 | -630 | -227.558 | 326.464 | 142.674 |

Selskapets aksjekapital per 30.09.2025 består av 30.000 aksjer med pålydende verdi 1.218,90 kroner. 100 prosent av aksjene i Siemens AS eies av Siemens International Holding B.V., Nederland. Siemens Holding B.V. er et heleid datterselskap av Siemens AG, Tyskland, som er det ultimate morselskapet i konsernet. Konsernregnskapet for Siemens AG kan fås oversendt ved å benytte følgende adresse: Siemens AG, Werner-von-Siemens-Str. 1, D-80333 Munich, Germany. <http://www.siemens.com>

Noter

Note 14 – Immaterielle eiendeler

| 2025 | Goodwill |
|------------------------------------|----------------|
| (Beløp i 1 000 kroner) | |
| Anskaffelseskost 01.10.2024 | 319.834 |
| Anskaffelseskost 30.09.2025 | 319.834 |

Siemens AS foretar årlige nedskrivningstester av goodwill. Ved indikasjoner på svekkelse av goodwill foretas testene hyppigere. Nedskrivningstesten ble utført i september 2025 og er basert på foreløpige selskapstall fra august 2025. Resultatet av testen viste med god margin ingen indikasjon på nedskrivning. Balanseført goodwill i selskapet per 30.09.2025 er 319,8 millioner kroner.

Siemens har benyttet bruksverdi til å bestemme det gjenvinnbare beløpet i den kontantgenererende enheten. Den kontantgenererende enheten tilknyttet Goodwill er Smart Infrastructure (SI). Bruksverdien er beregnet som nåverdien av estimert kontantstrøm før skatt, med en diskonteringsfaktor som gjenspeiler tidspunktet for kontantstrømmene og de forventede risikoer. For å beregne kontantstrømmer ble det benyttet forventet enhetsspesifikke kontantstrømmer de neste 5 årene, det vil si langsiktige budsjetter for årene 2026 til 2030. Kontantstrømmer for årene etter 2030 ble beregnet ut fra en langsiktig vekstrate som er lik forventet langsiktig nasjonal inflasjon. Som diskonteringsfaktor ble det benyttet vektet gjennomsnittlig kapitalkostnad for den spesifikke enheten.

Vedrørende beregning av bruksverdien er nøkkelforutsetningene sensitive overfor endringer i markedene Siemens AS opererer i, og den fremtidige etterspørselen etter enhetens produktlinjer. Basert på Siemens bærekraftige og innovative teknologiske løsninger har etterspørselen vist seg å være stabil til tross for usikkerhet og svingninger i markedet. Sensitiviteten har derfor vist seg å være lav i 2025.

Note 15 – Andre langsiktige fordringer

| (Beløp i 1 000 kroner) | 2025 | 2024 |
|-------------------------------------|--------------|--------------|
| Andre langsiktige fordringer | | |
| Lån til ansatte (jf. note 5) | 1.940 | 2.723 |
| Øvrige langsiktige fordringer | 451 | 661 |
| Sum | 2.391 | 3.385 |

Oversikten viser bokført verdi av fordringer med forfall senere enn ett år etter balansedagen.

Note 16 – Andre kortsiktige fordringer

| (Beløp i 1 000 kroner) | 2025 | 2024 |
|------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------|
| Andre kortsiktige fordringer | | |
| Opptjente ikke fakturerte inntekter fra tilvirkningskontrakter (jf. note 22) | 55.064 | 48.541 |
| Andre opptjente ikke fakturerte inntekter | 28.840 | 25.074 |
| Valutaderivater | 176 | 245 |
| Øvrige kortsiktige fordringer | 5.514 | 6.116 |
| Sum | 89.594 | 79.975 |

Note 17 – Betalingsmidler

Siemens AS har ingen bundne likvider. Siemens AS har en bankgaranti på 50 millioner kroner for skattetreksforpliktelser. Bankaktiviteter utføres via Siemens AG og ekstern bank. Beholdningene i Siemens AS per 30.09.2025 er 19 millioner kroner og dette er klassifisert som Kortsiktige fordringer konsernkontosystem i balansen.

Note 18 – Andre langsiktige forpliktelser

| (Beløp i 1 000 kroner) | 2025 | 2024 |
|----------------------------------------|---------------|---------------|
| Andre langsiktige forpliktelser | | |
| Personalavsetning for lang tjenestetid | 13.284 | 13.522 |
| Garantiaavsetning | 4.107 | 4.606 |
| Øvrige langsiktige forpliktelser | 5.338 | 7.779 |
| Sum | 22.729 | 25.907 |

Oversikten viser bokført verdi av forpliktelser med forfall senere enn ett år etter balansedagen.

Note 19 – Annen kortsiktig gjeld

| (Beløp i 1 000 kroner) | 2025 | 2024 |
|--------------------------------------------------------|----------------|----------------|
| Annen kortsiktig gjeld | | |
| Lønn og feriepenger | 93.618 | 79.090 |
| Forskuddsfakturerte servicekontrakter | 1.754 | 979 |
| Avsetning for forpliktelser | 9.940 | 7.883 |
| Forskuddsfakturert produksjon prosjekter (jf. note 22) | 79.243 | 52.420 |
| Valutaderivater med negativ verdi (jf. note 20) | 351 | 746 |
| Omstrukturingsavsetning | 9.432 | 3.594 |
| Øvrig kortsiktig gjeld | 1.242 | 1.572 |
| Sum | 195.580 | 146.285 |

| (Beløp i 1 000 kroner) | Tapskontrakter | Andre | Sum |
|------------------------------------|----------------|---------------|---------------|
| Avsetning for forpliktelser | | | |
| 30.09.2024 | -1.388 | -6.495 | -7.883 |
| Avsatt | -243 | -8.119 | -8.362 |
| Oppløst | 287 | 4.621 | 4.908 |
| Benyttet avsetning | 1.344 | 53 | 1.397 |
| Per 30.09.2025 | 0 | -9.940 | -9.940 |

Note 20 – Valutaderivater og finansielle instrumenter

Basert på gjeldende retningslinjer skal 75 - 100 prosent av fremtidige kontantstrømmer og posisjoner i valuta sikres gjennom bruk av terminkontrakter og opsjoner. Det ligger et sikringsorientert syn til grunn for bruk av finansielle instrumenter gjennom motpost i underliggende forretningsmessige kontantstrømmer.

Siemens AS har signifikant valutaeksponering knyttet til innkjøp og salg i Euro. Det kan i tillegg benyttes opsjoner for å sikre seg mot svingninger i prosjekters tilbudsfasen. Alle sikringsforretninger foretas mot Siemens AG.

Siemens AS har ingen finansielle instrumenter knyttet til renteeksponering.

| (Beløp i 1 000 kroner) | 2025 | 2024 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|--------|
| Følgende beløp relatert til valutasikringskontrakter er regnskapsført som finansinntekt / -kostnad i regnskapsåret | | |
| Realisert inntekt gevinst / tap (-) fra utløpte sikringskontrakter | -28 | 1.316 |
| Urealisert tap (-) fra verddivurdering av sikringskontrakter: | -277 | -735 |
| Urealisert gevinst fra verddivurdering av sikringskontrakter: | 761 | 1.330 |
| Realisert gevinst / tap (-) inntekt fra utløpte sikringskontrakter: | -895 | -2.644 |
| Følgende beløp relatert til valutasikringskontrakter er regnskapsført mot andre inntekter og kostnader (justert for utsatt skatt) | | |
| Urealisert gevinst / tap (-) ført i regnskapsåret | 807 | 859 |
| Akkumulert gevinst / tap (-) som ikke er reversert fra egenkapitalen | 807 | 859 |

Oversikt over urealiserte valutaterminer per 30.09.2025

| Valutaterminer (motposisjon NOK) | Valuta-beløp | Beløp i NOK | Avtalt snittkurs | Kurs per 30.09.2025 | Gj.snittlig gjenstående løpetid i dager |
|----------------------------------|--------------|-------------|------------------|---------------------|-----------------------------------------|
| Salg EUR | 2.519 | 29.873 | 11,8572 | 11,7265 | 274 |
| Kjøp EUR | 1.743 | 20.677 | 11,8628 | 11,7265 | 221 |
| Salg USD | 213 | 1.823 | 8,5738 | 9,9877 | 59 |
| Kjøp USD | 170 | 1.568 | 9,2198 | 9,9877 | 59 |

Noter

Note 20 – Valutaderivater og finansielle instrumenter *fortsett*

| (Beløp i 1 000 kroner) | 2025 | 2024 |
|------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|
| Virkelig verdi av derivatene som er bokført i balansen per 30.09.2025 | | |
| EUR | -8 | -306 |
| USD | -169 | -380 |
| Sum | -177 | -686 |
| Positive beholdninger: Kortsiktig andel | 176 | 245 |
| Positive beholdninger: Langsiktig andel | 1 | 211 |
| Negative beholdninger: Kortsiktig andel | -351 | -746 |
| Negative beholdninger: Langsiktig andel | -3 | -395 |
| Sum | -177 | -686 |

(jf. tabellen for valutaderivater og finansielle instrumenter)

Virkelig verdi for sikringsinstrumenter fastsettes ved at differansen mellom balansedagens kurs og avtalt kurs multipliseres med det sikrede beløpet i fremmed valuta og diskonteres. Det innkalkuleres et administrasjonsgebyr til utsteder av sikringsinstrumentet (Siemens AG).

I resultatregnskapet føres verddivurdering og oppgjør av sikringskontrakter under finanskostnad og -inntekt. I balansen føres verdien av åpne sikringskontrakter under andre kort- eller langsiktige fordringer eller annen kort- eller langsiktig gjeld. Andelen langsiktig positiv beholdning utgjør 177 tusen kroner og langsiktig negativ beholdning er 354 tusen kroner.

Siemens AS benytter sikringsbokføring (Cash Flow Hedge Accounting) for større kontantstrømmer. Formålet med sikringsbokføringen er å unngå resultateffekter av urealisert gevinst eller tap av sikringsinstrumentet. Sikringseffektiviteten måles løpende og dokumenteres i henhold til krav for bruk av sikringsbokføring. Dersom kravene til bruk av sikringsbokføring ikke er oppfylt, følger bokføringen av sikringsobjektet og sikringsinstrumentet sine respektive vurderingsregler.

Ved sikring av kontantstrømmer (Cash Flow Hedge Accounting) bokføres urealiserte gevinster og tap av sikringsinstrumentet mot egenkapitalen. Det beregnes utsatt skatt på avsetningen direkte mot egenkapitalen. Andre sikringskontrakter som ikke klassifiseres som sikringsbokføring føres som virkelig verdi over resultatet.

Per 30.09.2025 er det ingen vesentlige ineffektive sikringer.

Perioder når sikrede kontantstrømmer i valuta, klassifisert som sikringsbokføring (Cash Flow Hedge Accounting), antas å ha effekt på resultatet.

| (Beløp i 1 000 kroner) | 2026 | 2027 | 2028 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|------|
| Tidspunkt for når sikrede kontantstrømmer forventes å bli reklassifisert fra egenkapital til resultatet | -33 | 0 | 0 |

Finansielle instrumenter etter kategori

| Eiendeler per 30.09.2025 | Derivater benyttet til sikringsformål | | Sum |
|---------------------------------|---------------------------------------|------------|----------------|
| | Utlån og fordringer | | |
| Andre langsiktige fordringer | 2.390 | 1 | 2.391 |
| Kundefordringer | 342.482 | 0 | 342.482 |
| Kortsiktige fordringer fremleie | 6.466 | 0 | 6.466 |
| Andre kortsiktige fordringer | 89.418 | 176 | 89.594 |
| Sum | 440.756 | 177 | 440.933 |

| Forpliktelser 30.09.2025 | Derivater benyttet til sikringsformål | | Sum |
|---------------------------------|---------------------------------------|------------|----------------|
| | Andre finansielle forpliktelser | | |
| Andre langsiktige forpliktelser | 22.726 | 3 | 22.729 |
| Leverandørgjeld | 76.692 | 0 | 76.692 |
| Langsiktige leieforpliktelser | 23.899 | 0 | 23.899 |
| Kortsiktige leieforpliktelser | 16.485 | 0 | 16.485 |
| Forskudd fra kunder | 10.301 | 0 | 10.301 |
| Annen kortsiktig gjeld | 196.327 | 351 | 196.678 |
| Sum | 346.431 | 355 | 346.784 |

Note 21 – Andre ikke balanseførte forpliktelser

Ikke balanseførte forpliktelser

Siemens AS har følgende ikke balanseførte forpliktelser fordelt på følgende kategorier ved utgangen av forretningsåret 2025.

Pantstillelser og garantiansvar

| (Beløp i 1 000 kroner) | 2025 | 2024 |
|----------------------------------------------|----------------|----------------|
| Garantiansvar | | |
| Garantier stilt av ekst. finansinstitusjoner | 132.983 | 126.328 |
| Sum garantiansvar | 132.983 | 126.328 |

Det er ikke stilt pant til noen av garantiene.

Note 22 – Langsiktige tilvirkningskontrakter

Denne noten viser regnskapstall for hele prosjektenes levetid som gjerne strekker seg over flere regnskapsperioder.

| (Beløp i 1 000 kroner) | 2025 | 2024 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|
| Igangværende prosjekter | | |
| Inntektsført | 902.709 | 859.232 |
| Kostnader | -719.419 | -700.570 |
| Netto resultatført | 183.290 | 158.662 |
| Inntekt fra prosjekter | 869.761 | 532.197 |
| Estimert gjenværende produksjon på tapsprosjekter | -360 | -7.831 |
| Opptjente ikke fakturerte inntekter inkludert i andre kortsiktige fordringer fra tilvirkningsprosjekter som er ført etter løpende avregning (jf. note 16). | 55.064 | 48.541 |
| Forskuddsfakturert produksjon inkludert i annen kortsiktig gjeld fra tilvirkningsprosjekter som er ført etter løpende avregning (jf. note 19). | 79.243 | 52.420 |

Forventet tap på prosjekter kostnadsføres i sin helhet som avsetning og denne reduseres i takt med fremdrift i prosjektet / realisering av tapene.

Prosjektrisiko og usikkerhet

Kontraktene til Siemens AS er i stor grad langsiktige, der mange er kontrakter til fastpris basert på anbud. Forsinkelser, kvalitetsmangler eller økning i prosjektkostnader kan resultere i kostnader som ikke dekkes inn av inntektene fra det aktuelle prosjektet. Dersom et prosjekt er identifisert som tapsbringende, føres det avsetninger for forventede fremtidige tap. Regnskapsmessig behandling er basert på beste estimat ved slutten av regnskapsperioden. Omstendigheter og informasjon kan endre seg i etterfølgende perioder, og endelig utfall kan derfor bli bedre eller dårligere enn hva vurderingene gjort på tidspunktet for utarbeidelsen av regnskapet tilsa.

Noter

Note 23 – Aksjeverdibasert betaling

Aksjeopsjoner til ledere

Ledende personer i Siemens AS får tildelt opsjoner fra Siemens AG kalt "Stock Awards". Perioden fra tildeling til utøvelse er 4 år for 2020 og 2021 opsjonene og tre år for 2022 – 2025 opsjonene. Opsjonskostnaden resultatføres i Siemens AS. Siemens AS blir belastet forventet månedlig kostnad på opsjonene fra Siemens AG på tildelingstidspunktet. Denne kostnaden bygger opp en gjeld i Siemens AS til Siemens AG. Kostnaden er basert på virkelig verdi av opsjonene på balansedagen. På utøvelsetidspunktet blir den faktiske verdien på opsjonene lagt til grunn. Dette danner grunnlag for den endelige kostnaden fakturert fra Siemens AG.

Den norske marginalsatten blir beregnet og betalt til norske skattemyndigheter, mens resten av beløpet blir utbetalt til den ansatte fra Siemens AS. Total kostnadsføring for disse opsjonene er ført under lønnskostnader. I forretningsåret 2025 utgjorde dette 1,96 millioner kroner. Bokført forpliktelse utgjør 3,5 millioner kroner.

| | 2025 | | 2024 | |
|-------------------|--------------------------------|-----------------|--------------------------------|-----------------|
| | Gj.snittlig kurs EUR per aksje | Antall opsjoner | Gj.snittlig kurs EUR per aksje | Antall opsjoner |
| Per 01.10. | | 8.553 | | 9.741 |
| Tildelt | 147,06 | 749 | 126,97 | 1.740 |
| Bortfalt | 87,51 | -296 | 120,19 | -123 |
| Utøvd | 76,41 | -3.708 | 42,85 | -2.805 |
| Oppgjør | - | - | - | - |
| Per 30.09. | | 5.298 | | 8.553 |

Aksjeopsjoner til ansatte

Hvert forretningsår får alle ansatte i Siemens-konsernet tilbud om kjøp av Siemens-aksjer gjennom programmet Share Matching Plan. Ansatte som deltar i programmet blir trukket et fast månedlig lønnstrekk mellom 0 - 5 prosent av bruttolønn.

Beløpet investeres påfølgende måned i Siemens-aksjer. Etter en opptjeningsperiode på tre år gis det fra Siemens én gratis aksje for hver tredje aksje den ansatte eier. Siemens AS blir kvartalsvis belastet kostnaden for administrasjon av Share Matching Plan i tillegg til kostnaden for de gratis aksjene som tildeles de ansatte etter tre år. For forretningsåret 2025 beløp kostnaden seg til 1,5 millioner kroner.

| | 2025 | | 2024 | |
|-------------------|--------------------------------|-----------------|--------------------------------|-----------------|
| | Gj.snittlig kurs EUR per aksje | Antall opsjoner | Gj.snittlig kurs EUR per aksje | Antall opsjoner |
| Per 01.10. | | 2.260 | | 2.223 |
| Tildelt | 160,50 | 911 | 104,11 | 1.037 |
| Bortfalt | 125,78 | -153 | 109,81 | -147 |
| Utøvd | 104,19 | -1.201 | 126,71 | -810 |
| Oppgjør | 127,36 | -8 | 114,77 | -43 |
| Per 30.09. | | 1.809 | | 2.260 |

Note 24 – Finansiell markedsrisiko

Siemens AS sikrer seg mot valutaeksponering ved å benytte finansielle terminkontrakter mot Siemens AG. Derimot har Siemens AS ingen finansielle instrumenter knyttet til rentebærende poster. Kundefordringer blir fortløpende vurdert ut fra endring i markedsforhold og ledelsens vurdering, vi anser at dette er tatt høyde for i avsetning for tap på fordringer (jf. note 8).

Valutarisiko og anvendelse av finansielle instrumenter er omtalt i note 20.

Note 25 – Transaksjoner nærstående parter

| (Beløp i 1 000 kroner) | | 2025 | 2024 |
|----------------------------------------------------|-----------------|------------------|----------------|
| Salg | | | |
| Siemens Mobility AS | Siemens-selskap | 35.558 | 23.896 |
| Siemens Healthcare AS | Siemens-selskap | 13.400 | 13.081 |
| Siemens Nederland N.V. | Siemens-selskap | 3.461 | 0 |
| Siemens AG | Siemens-selskap | 2.965 | 1.082 |
| Siemens Aktiengesellschaft Österreich | Siemens-selskap | 3.895 | 822 |
| Siemens Financial Services AB, NUF | Siemens-selskap | 2.784 | 2.788 |
| Heliox Automotive B.V. | Siemens-selskap | 2.340 | 579 |
| Siemens AB, Solna | Siemens-selskap | 1.195 | 1.852 |
| Siemens Brasil Ltda. | Siemens-selskap | 316 | 0 |
| Siemens A/S, Ballerup | Siemens-selskap | 189 | 145 |
| Siemens plc | Siemens-selskap | 0 | 3.277 |
| Innomotics AS | Siemens-selskap | 0 | 3.275 |
| Siemens Industry Inc. | Siemens-selskap | 0 | 665 |
| Siemens d.o.o., Beograd | Siemens-selskap | 0 | 76 |
| Øvrige | Siemens-selskap | 107 | 0 |
| Sum | | 66.210 | 51.539 |
| Kjøp | | | |
| Siemens AG | Siemens-selskap | 986.890 | 833.033 |
| Siemens Schweiz AG, SI Global HQ Zug | Siemens-selskap | 109.089 | 87.747 |
| Siemens Sanayi ve Ticaret Anonim Sirketi, Istanbul | Siemens-selskap | 24.132 | 16.606 |
| Siemens S.A | Siemens-selskap | 16.498 | 85 |
| Siemens Aktiengesellschaft Österreich | Siemens-selskap | 13.019 | 8.412 |
| Siemens Sp. z.o.o. | Siemens-selskap | 6.788 | 2.612 |
| Siemens A/S, Ballerup | Siemens-selskap | 3.935 | 54 |
| Siemens AB | Siemens-selskap | 3.887 | 0 |
| ETM professional control GmbH | Siemens-selskap | 3.660 | 4.171 |
| Siemens Osakeyhtiö | Siemens-selskap | 3.649 | 0 |
| Siemens Industry Software AB, Solna | Siemens-selskap | 2.061 | 6.168 |
| Siemens Financial Services AB, NUF | Siemens-selskap | 1.404 | 0 |
| SIRPIN s.r.o. | Siemens-selskap | 790 | 2.551 |
| Siemens Electrical Drives Ltd. | Siemens-selskap | 620 | 3.477 |
| Siemens EOOD | Siemens-selskap | 512 | 1.321 |
| Øvrige | Siemens-selskap | -12.823 | 0 |
| Sum | | 1.164.112 | 966.237 |

Kjøp og salg til nærstående parter gjelder forretningsmessige transaksjoner. Kjøp og salg mellom nærstående parter relaterer seg hovedsakelig til prosjektsamarbeid. Det er også noe kostnadsallokeringer i forbindelse med bruk av fellestjenester i konsernet.



Til generalforsamlingen i Siemens AS

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Siemens AS som består av balanse per 30. september 2025, oppstilling av totalresultat og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening oppfylder årsregnskapet gjeldende lovkrav, og gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 30. september 2025, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med forenklet anvendelse av internasjonale regnskapsstandarder etter regnskapsloven § 3–9.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med forenklet anvendelse av internasjonale regnskapsstandarder etter regnskapsloven § 3–9. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvikle selskapet eller legge ned virksomheten, eller ikke har noe realistisk alternativ til dette.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som



inneholder vår konklusjon. Betyggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet. For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til: <https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Oslo, 17. desember 2025
PricewaterhouseCoopers AS

Berit Alstad
 Statsautorisert revisor
 (elektronisk signert)

Siemens er tilstede over hele Norge

Hovedkontor Oslo

Standardveien 1
0581 Oslo

Postadresse:
Postboks 1
0613 Oslo

Tlf. 22 63 30 00

Bergen

Kanalveien 7
5068 Bergen

Postadresse:
Postboks 6215
5893 Bergen

Tlf. 22 63 30 00

Stavanger

Kanalsletta 2
4033 Stavanger

Postadresse:
Postboks 8036 Forus
4068 Stavanger

Tlf. 22 63 30 00

Trondheim

Sluppenveien 23
7037 Trondheim

Tlf. 22 63 30 00

Øvrige Siemens-kontorer

Elverum

Grindalsveien 3
Borgheim 2
2406 Elverum

Tlf. 22 63 30 00

Karmsund

Stølsmyr 20
5542 Karmsund

Tlf. 22 63 30 00

Kristiansand

Kjøita 6
4630 Kristiansand

Tlf. 22 63 30 00

Langevåg

O. A. Devold vegen 16
6030 Langevåg

Telefon 22 63 30 00

Mo i Rana

Verkstedløypa
Mo Industri Park
8626 Mo i Rana

Postadresse:
Postboks 440
8601 Mo i Rana

Tlf. 22 63 30 00

Namsos

Søren Thornæs vei 10
7800 Namsos

Telefon 22 63 30 00

Oppdal

Ola Setrumsveg 17
7340 Oppdal

Tlf. 22 63 30 00

Porsgrunn

Hydrovegen 6, 4 etg
3933 Porsgrunn

Tlf. 22 63 30 00

Sandane

Krånavegen 11
6823 Sandane

Tlf. 22 63 30 00

Torp

Sundløkkaveien 75
1659 Torp

Tlf. 22 63 30 00

Tromsø

Sykehusveien 21-23
9019 Tromsø

Postadresse:
Postboks 2405 Langnes
9271 Tromsø

Tlf. 22 63 30 00

Vinstra

Nedregate 50
2640 Vinstra

Tlf. 22 63 30 00

Volda

Storgata 8
6100 Volda

Tlf. 22 63 30 00

Voss

Bergsliplassen 2
5700 Vossevangen

Tlf. 22 63 30 00

Ålen

Malmvegen 742
7380 Ålen

Tlf. 22 63 30 00

