

Åpenhetsloven:

Q & A – Vanlige spørsmål og svar

Siemenskonsernet og Siemens AS har jobbet med bærekraft, menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold over lang tid på selskapsnivå. Vi har her samlet typiske spørsmål og svar relatert til Siemens AS' oppfyllelse av kravene i Åpenhetsloven:

Har bedriften gjennomført aktsomhets-vurderinger, det vil si vurdert bedriftens påvirkning på arbeidstagers og menneske--rettigheter i leverandørkjeden?
Siemens har gjennomført aktsomhetsvurdering, og vil oppdatere vurderingen løpende og minimum årlig.

Hvilke risiko for brudd på arbeidstagers og menneskerettigheter har bedriften avdekket de siste fem år?

Det vises til kapittel 7 i dokument: ["Sustainability in the Siemens Supply Chain"](#)
I tillegg er det nødvendig med en tett oppfølging ved bruk av utenlandske leverandører for arbeid i Norge for å sikre kunnskap om norske lovkrav og sikre at disse ivaretas.

Hvilke tiltak har bedriften iverksatt de siste fem år for å forbedre arbeidstagers og menneskerettigheter i leverandørkjeden?

Det vises til dokument: ["Sustainability in the Siemens Supply Chain"](#)
Siemens har også en tett oppfølging av utenlandske leverandører som utfører arbeid for Siemens i Norge for å sikre overholdelse av lønn og arbeidsvilkår i henhold til norske lovkrav.

Hvilke tiltak har bedriften gjort for å overvåke og avdekke brudd arbeidstagers og menneskerettigheter de siste fem år?

Det vises til kapittel 6 i dokument: ["Sustainability in the Siemens Supply Chain"](#)

Hvilke prioriteringer for å følge opp arbeidstagers og menneskerettigheter har bedriften gjort for de neste fem år?

Siemens tar menneskerettigheter på alvor og arbeider kontinuerlig for å sikre at det ikke skjer brudd på menneskerettigheter hos våre underleverandører. Det vises til dokumentet: ["Sustainability in the Siemens Supply Chain"](#)

Informasjon om underleverandører?
Ca. 70% av våre innkjøp til Siemens AS gjøres fra selskaper innenfor Siemens-konsernet.

Hvilke standard kontraktsvilkår har bedriften angående arbeidstagers- og menneskerettigheter i sine kontrakter med leverandører?

Å opprettholde bærekraftige og rettferdige leverandørkjeder er et kjerneelement i vår innsats med hensyn til vår menneskerettighetsstrategi. Derfor forventer Siemens at alle leverandører forplikter seg til å overholde [«Siemens Group Code of Conduct for suppliers and third party intermediaries»](#). Disse etiske retningslinjene inkluderer en rekke adferdsforpliktelser og sikrer fremfor alt de grunnleggende menneskerettighetene til våre leverandørers ansatte. I tillegg til kravene om at våre leverandører skal overholde gjeldende lov og forskriftskrav, setter Siemens «Code of Conduct» for Leverandører krav til:

- Rettferdige ansettelsesforhold (lønn, arbeidstid, helligdager),
- retten til kollektive forhandlinger og foreningsfrihet,
- ansvar for helse- og sikkerhetsstandarder,
- forbud mot diskriminering,
- forbud mot tvangs- og barnearbeid,
- anonyme klagemekanismer.

Disse prinsippene er en del av våre avtaler med våre leverandører. Vi forventer at våre leverandører også forplikter seg til å respektere menneskerettigheter, og forplikter seg til å etablere aktsomhetsprosesser og videreføre disse prinsippene til sine egne leverandører.

Har bedriften kontrakter uten slike standard kontraktsvilkår? Hvilke kontrakter gjelder dette, og hvorfor har ikke virksomheten slike standard kontraktsvilkår i disse tilfellene?

For å registreres som leverandør til Siemens AS er det et obligatorisk krav at leverandører forplikter seg til disse prinsippene.

Er det etablert rutiner for og forankret i styret at virksomheten skal overholde pliktene etter Åpenhetsloven? Ja

Har virksomheten en policy eller tilsvarende som beskriver arbeidet med menneske--rettigheter og

Opprinnelsesland for eksterne underleverandører i all hovedsak Norge, dette gjelder også arbeidskraft.

Benytter virksomheten «Supplier Code of Conduct» overfor leverandører?

Ja, det vises til informasjon her:

«[Siemens Group Code of Conduct for suppliers and third party intermediaries](#)»

Gjennomfører virksomheten revisjoner av leverandører, herunder for å sikre ivaretagelse av anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter?

Ja, det gjennomføres revisjoner ut fra risikovurderinger.

I hvilket land ligger hovedkontoret?

Siemens AS er etablert i Norge og er en del av Siemens-konsernet som har hovedkontor i Tyskland.

Antall ansatte i virksomheten?

Det er ca. 500 ansatte i Siemens AS.

Har dere kartlagt verdikjeden for varene/tjenestene inkl. opprinnelsesland?

Ja, det vises til kapittel 3 i dokument:

“[Sustainability in the Siemens Supply Chain](#)”

Har virksomheten i forbindelse med aktsomhetsvurderinger avdekket faktiske brudd på menneskerettigheter, negative konsekvenser for menneskerettigheter, eller anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet eller leverandørkjede?

Det vises til kapittel 7 i dokument:

“[Sustainability in the Siemens Supply Chain](#)”

Hvordan er ansvarlighet forankret i virksomhetens retningslinjer?

Se informasjon som finnes på vår Internettside:

[Åpenhetsloven](#)

Har deres selskap etablert en rutine/prosedyre for gjenoppretting av evt. skade ifm. brudd på menneskerettigheter og ansvarlige arbeidsforhold?

Ja, det vises til kapittel 7 i dokument:

“[Sustainability in the Siemens Supply Chain](#)”

ansvarlige arbeidsforhold i egen virksomhet og leverandørkjede?

Ja, det vises til vår interne «[Business Conduct Guideline](#)» og «[Siemens Group Code of Conduct for suppliers and third party intermediaries](#)»

Har dere en Code of Conduct eller tilsvarende for ansatte?

Ja, det vises til informasjon her: «[Business Conduct Guideline](#)»

Hvordan forsikrer dere at den ansatte har gjennomgått Code of Conduct eller tilsvarende for ansatte?

CoC tas opp allerede ved ansettelsen. Alle ansatte bekrefter skriftlig at de har lest og forstått innholdet. Fra sentralt hold er det pålagt å gjennomføre web-baserte kurs/gjennomganger ved jevne mellomrom.

Har de ansatte tilgang til en eller flere varslingskanaler?

Siemens ansatte, ledere, kunder, leverandører og andre forretningspartnere, så vel som alle eksterne interessenter av Siemens, kan bruke rapporteringskanalen "Tell us" for å rapportere brudd på retningslinjene for god forretningsmessig adferd til alle tider dag og natt, hvor som helst i verden, på en trygg, konfidensiell og dersom ønsket, anonym måte.

I tillegg har Siemens en Ombudsperson som er en upartisk instans som Siemens ansatte og tredje parter kan rapportere deres observasjoner om uredelig forretningspraksis i selskapet til, og gjøre det på en konfidensiell og anonym måte. Rapporter kan avgis på engelsk eller tysk.

Varslingskanalene er tilgjengelig her:

[Compliance](#)

Hvilket forhold har dere til lokalsamfunn, urfolk og andre sårbare grupper der dere opererer hvis aktuelt?

Siemens gjennomfører en risikovurdering knyttet til dette som en del av vår tilbudsprosess for prosjekter.