

Хан-Уул дүүргийн Нэгдсэн эмнэлэг

2021-2024 онд хэрэгжүүлэх 2021-2024 онд хэрэгжүүлэх үйл ажиллагааны төлөвлөгөө

2022 оны 01 дүгээр сарын 17

Улаанбаатар хот

0	Хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Төсөв	Шалгуур үзүүлэлт	Суурь түвшин	Хүрэх түвшин	Хугацаа /I-IV улирал /	Хариуцах нэгж
Зорилт 1. Байгууллагын хүний нөөцийг чадавхижуулах							
1.1	Эмч, эмнэлгийн ажилтныг чадавхижуулах, чадваржуулах, дадлагажуулах, мэргэшүүлэх сургалтыг ажлын байранд болон төрөлжсөн нарийн мэргэжлийн эмнэлгүүдэд түшиглэн явуулах, хөрвөх чадвартай мэргэжилтэн бэлдэх, хувийн зардлаар суралцах өөрийгөө хөгжүүлэхэд дэмжлэг үзүүлэх	ЭМД	Сургалтын нэр төрөл	2	4	I-IV улирал	Сургалт, нийгмийн эрүүл мэнд хариуцсан ажилтан
			Хамрагдах хүний тоо	8	32		
1.2	Эрдэм шинжилгээ судалгааны ажлын чанарыг сайжруулж судлаачийн тоог нэмэгдүүлэх ажлыг зохион байгуулна.	-	Судлаачийн тоо	0	12	I-III улирал	Сургалт, нийгмийн эрүүл мэнд хариуцсан ажилтан
			Судалгааны бүтээлийн тоо	0	6		
1.3	Монгол Улсын Авлигын эсрэг болон Нийтийн албанд нийтийн болон хувийн ашиг сонирхлыг зохицуулах, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх тухай хууль, Төрийн захиргааны болон үйлчилгээний албан хаагчийн ёс зүйн дүрмийн хэрэгжилтийг хангах, сургалт зохион байгуулах	-	Сургалтын тоо	1	2	I-IV улирал	Сургалт, нийгмийн эрүүл мэнд хариуцсан ажилтан , Хүний нөөцийн менежер
			Нийт 247 ажиллагаагаас хамрагдалтын хувь	52%	100%		
Зорилт 2. Эмнэлгийн ажилтны нийгмийн баталгааг хангах							

2.1	Эмч эмнэлгийн ажилтны чөлөөт цагийг зөв боловсон өнгөрүүлэх, нийгэм соёлын арга хэмжээнд дэмжлэг үзүүлэх зорилгоор “Соёл урлаг, биеийн тамир спорт”-ын зөвлөлийг байгуулан ажиллуулах, өдөрлөг зохион байгуулах	1.000.0	Арга хэмжээний нэр төрөл	0	2	I-IV улирал	Маркетинг, хэвлэл мэдээллийн ажилтан
			Хамрагдах хүний тоо	0	200		
2.2	Хамт олны уур амьсгал, соёл, харилцаа хандлага, багаар ажиллах чадварыг дээшлүүлэх зорилгоор хүний нөөцийн хөгжлийн сэдэвчилсэн сургалтыг сэтгэл зүйч эмчтэй хамт зохион байгуулах хөтөлбөр гарган хэрэгжүүлнэ.	3.000.0	Сургалтын нэр төрөл	3	5	I-IV улирал	Хүний нөөцийн менежер
			Сургалтын тоо	6	16		
			Оролцогчдын тоо	0	150		
	Гүйцэтгэл ур чадварт суурилсан урамшууллын ХОК-ийн системийг нэвтрүүлж цалин хөлсийг нэмэгдүүлэх арга хэмжээг авна.	ЭМДаатгал	Үнэлгээний нэр төрөл	1	2	I -IV улирал	ЭМТҮЧАБА
			Үнэлгээний тоо	4	16		
2.3	Эмч эмнэлгийн ажилтнуудыг өвчлөлөөс урьдчилан сэргийлэх, эмчлэн эрүүлжүүлэх, нөхөн сэргээх чиглэлээр “Эрүүл бие, саруул ухаан” хөтөлбөр гарган хэрэгжүүлж үр дүнг тооцно.	-	Хамрагдсан хүний тоо	Ковид 19 халдварын улмаас хийгдээгүй	Эмч эмнэлгийн мэргэжилтэн 200 хүнийг хамруулан	I-IV улирал	Эмнэлгийн захиргаа
			Илрүүлэлтийн хувь		100%		
			Эрүүлжүүлэлтийн хувь		80%		
2.4	Эмнэлгийн ажилтнуудын эрүүл мэндийг хариуцсан эмч, сэтгэл зүйчийн ажлын байрыг шинээр бий болгож ажиллуулна.	-	Эмчийн тоо	0	1	I-IV улирал	Эмнэлгийн захиргаа
			Үйлчилгээний нэр төрөл	0	3 (зөвөлгөө, засал, сургалт)		
			Үйлчилгээнд хамрагдсан хүний тоо	0	247		

2.5	Үйлдвэрчний эвлэлийн хэсгийн хороотой хамтран эмч эмнэлгийн ажилтнуудын тулгамдаж буй асуудал нийгмийн баталгааг хангах (орон сууц, гэр, хашаа, газар гм)	-	Хамрагдсан хүний тоо	1	247 ажилтнаас 5	I-IV улирал	Эмнэлгийн захиргаа ҮЭХ
2.6	Эмч эмнэлгийн мэргэжилтний Ёс зүйн хэсгийн хороог шинэчлэн байгуулах, өргөдөл гомдлыг хуулийн дагуу шийдвэрлэх	-	Шийдвэрлэсэн асуудлын тоо	5	3	I-IV улирал	Эмнэлгийн захиргаа
			Өргөдөл гомдлын шийдвэрлэж буй дундаж хоног	-	Ажлын 3 хоног		
2.7	Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах тухай хуулийн хэрэгжилтийг ханган ажиллах, хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдэд зориулсан ариун цэврийн өрөө болон орчинг бүрдүүлэх	-	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдэд зориулсан орчин бүрдэх	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдэд зориулсан ариун цэвэрийн өрөө, шатгүй	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдэд зориулсан ариун цэвэрийн өрөөтэй шаттай болсон байна.	I-IV улирал	Сургалт, нийгмийн эрүүл мэндийн ажилтан
2.8	Байгууллагын эцэг эхийн зөвлөлийг шинэчлэх , үйл ажиллагааг идэвхжүүлэх	-	Байгууллагын эцэг эхийн зөвлөлийг шинэчсэн тушаал, хөтөлбөр	Ковид 19 халдварын улмаас хийгдээгүй	Байгууллагын эцэг эхийн зөвлөлийг шинэчлэгдсэн байна.	I-IV улирал	