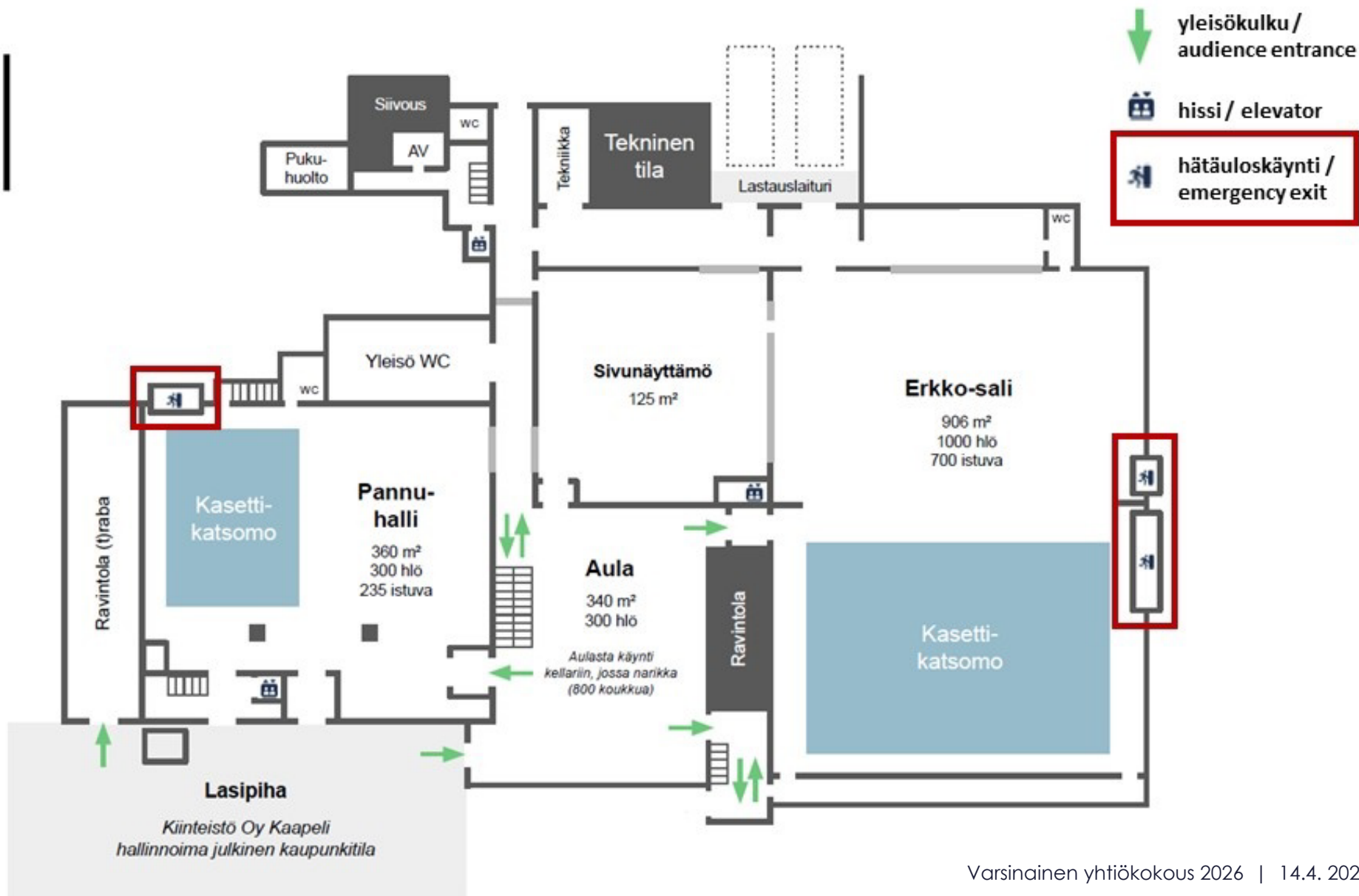


A woman with sunglasses on her head is smiling and clinking wine glasses with another person. The background shows an outdoor setting with a wooden deck, potted plants, and other people. The word "ANORA" is overlaid in large white letters.

# ANORA

Tervetuloa Anora Group Oyj:n  
varsinaiseen yhtiökokoukseen 2026

# TANSSIN TALO



# Ohjeet

ANORA

1. Liitä kuuloke vastaanottimeen
2. Kytke vastaanotin päälle
3. Valitse kanavasta kieli

## Kanavat:

0 = alkuperäinen kieli

1 = suomi

2 = englantti



# Forward looking statements

Certain information herein other than historical facts contain “forward looking statements”. These forward looking statements relate to future events or future financial performance, including, but not limited to, strategic plans, potential growth, financial performance and targets, sustainability and other ESG targets, planned operational changes, expected capital expenditures, future cash sources and requirements, liquidity and cost savings that involve known and unknown risks, uncertainties and other factors that may cause the actual results, levels of activity, performance or achievements of Anora Group or its businesses to be materially different from those expressed or implied. In some cases, such forward looking statements can be identified by terminology such as “may”, “will”, “could”, “would”, “should”, “expect”, “plan”, “anticipate”, “intend”, “believe”, “estimate”, “predict”, “potential”, or “continue”, or the negative of those terms or other comparable terminology. By their nature, forward looking statements are subject to change and involve risks and uncertainties because they relate to events and depend on circumstances that may or may not occur in the future. Future results may vary from the results expressed in, or implied by, the forward looking statements, possibly to a material degree. All forward looking statements are based on information presently available to management and represent the current beliefs and assumptions of the management in light of the information currently available to them. Anora Group assumes no obligation to update any forward looking statements. Nothing herein constitutes investment advice and this material shall constitute an offer to sell or the solicitation of an offer to buy any securities or otherwise to engage in any investment activity.

**ANORA**

# **Varsinainen yhtiökokous 2026 – Tilaisuuden avaus**

**Atle Vidar Nagel Johansen**

Hallituksen puheenjohtaja



# Anoran hallituksen jäsenet

ANORA



**Atle Vidar Nagel Johansen**

Hallituksen puheenjohtaja  
Henkilöstövaliokunnan puheenjohtaja  
Osakkeenomistus: 24 000



**Jyrki Mäki-Kala**

Hallituksen varapuheenjohtaja  
Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja  
Osakkeenomistus: 13 600



**Christer Kjos**

Hallituksen jäsen  
Tarkastusvaliokunnan jäsen  
Osakkeenomistus: -



**Florence Rollet**

Hallituksen jäsen  
Henkilöstövaliokunnan jäsen  
Osakkeenomistus: 4 620



**Annareetta Lumme-Timonen**

Hallituksen jäsen  
Tarkastusvaliokunnan jäsen  
Osakkeenomistus: 4 600



**Rebecca Tallmark**

Hallituksen jäsen  
Henkilöstövaliokunnan jäsen  
Osakkeenomistus: 5 610



**Jonas Tåhlin**

Uusi ehdotettu hallituksen jäsen  
Osakkeenomistus: -



**Jussi Mikkola**

Hallituksen jäsen  
Hallituksen henkilöstöedustaja  
Osakkeenomistus: 100

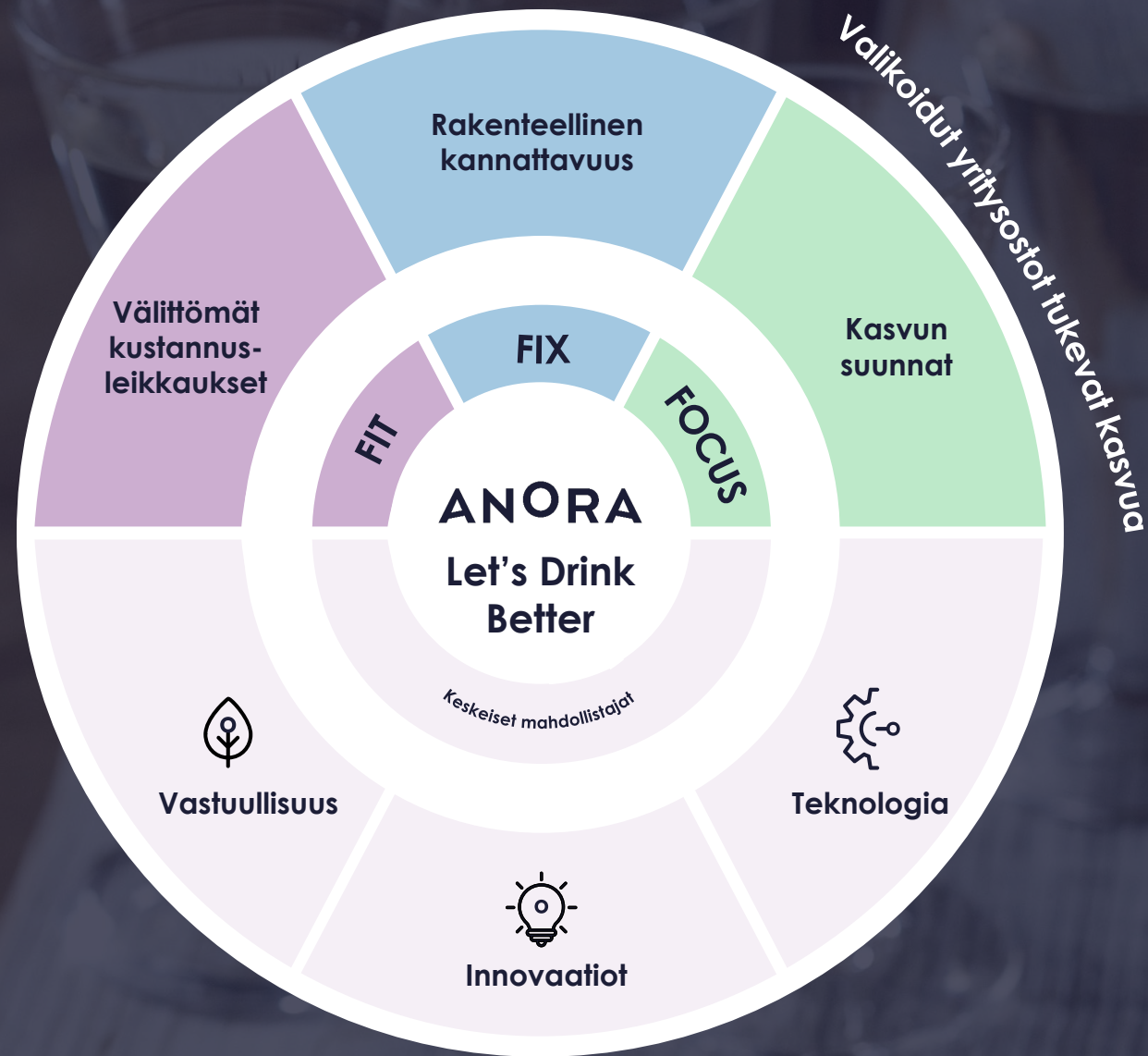
# Hallitustyöskentely 2025

Keskittyminen Anoran päivitetyn Fit, Fix, Focus -strategian valmisteluun ja käynnistämiseen

- Strategisen suunnan terävöittäminen ja toteutuksen vahvistaminen
  - Päivitetyn strategian julkistus pääomamarkkinapäivällä
  - Vahva toteutus ja tulosparannustoimet tuottivat konkreettisia tuloksia haastavasta toimintaympäristöstä huolimatta
- Järjestelmäkehityksen vuosi
  - SAP-järjestelmän käyttöönotto
  - Uusi ulkoisen raportoinnin työkalu ja prosessi käyttöön
  - Power BI -parannukset
- Toimitusjohtajan ja keskeisten johtoryhmän jäsenten vaihdokset
- Jatkuvaa edistystä vastuullisuustyössä

**ANORA**

## Fit, Fix, Focus -strategia vuoden 2028 loppuun



# Palkitseminen 2025

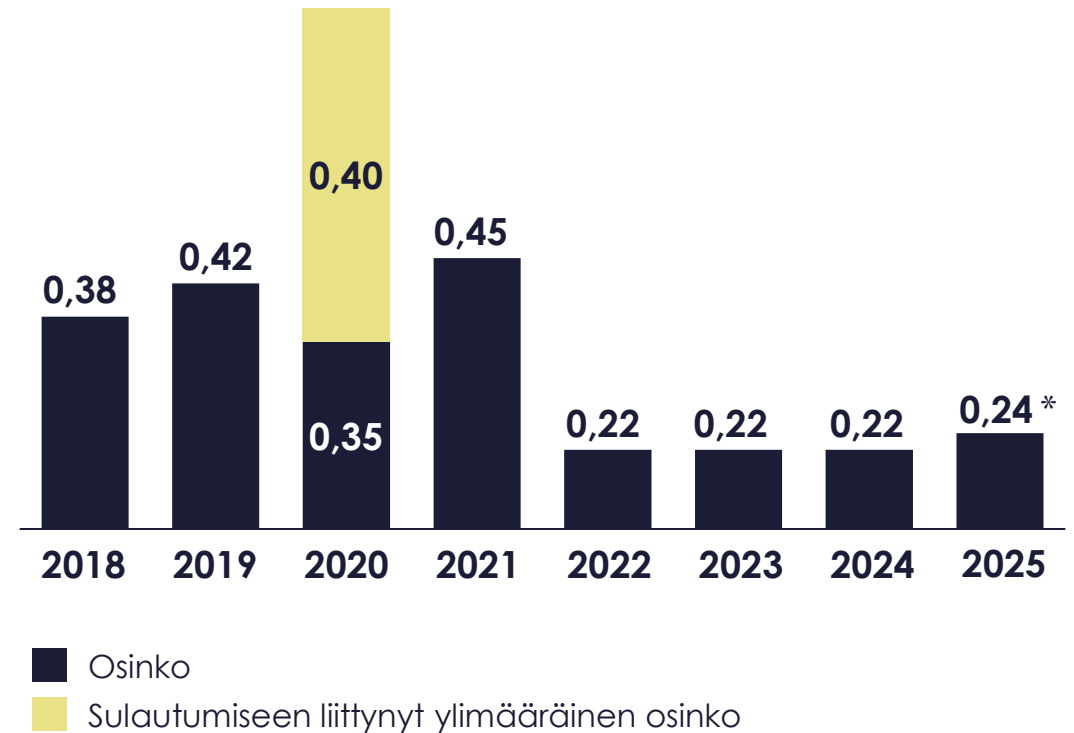
- Hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan vuoden 2025 palkitseminen on linjassa Anoran vuoden 2024 yhtiökokouksen vahvistaman palkitsemispolitiikan sekä vuoden 2025 yhtiökokouksen päätöksen kanssa.
- Hallituksen jäsenten kokonaiskorvaus koostuu vuosipalkkioista ja kokouspalkkioista.
- Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin tulospalkkio-ohjelman enimmäisansiomahdollisuus vuodelle 2025 oli 60 % bruttovuosipalkasta.
- Toimitusjohtaja Kirsi Puntilan vuoden 2025 lyhyen aikavälin tulospalkkio-ohjelman perusteella kertynyt palkkio on 82 039 euroa. Palkkio maksetaan vuonna 2026.
- Pitkän aikavälin suoritusperusteisten osakepalkkiojärjestelmien jatkaminen yhdistäen kannustimet omistaja-arvon luomisen kanssa.

## KOKONAISPALKITSEMINEN JA TALOUDELLINEN KEHITYS KOLMENA VIIME VUONNA

EUR	2025	2024	2023
Vertailukelpoinen käyttökate, milj. euroa	71,1	68,9	68,2
Hallitukselle maksetut kokonaispalkkiot	432 000	441 832	451 032
Toimitusjohtajalle maksetut kokonaispalkkiot	720 802	712 240	615 177
Työntekijöiden keskimääräinen palkkio	67 430	67 160	64 711

# Anoran hallituksen osingonjakoesitys

- Anoran hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 2025 maksetaan **osinkoa 0,24 euroa osakkeelta**.
- **Osinko/tulos** -suhde 268,6 %, **vertailukelpoinen osinko/tulos -suhde** 73,6 % ja **efektiivinen osinkotuotto** 5,7 %



\* Hallituksen esitys

- 1 Kokouksen avaaminen
- 2 Kokouksen järjestäytyminen
- 3 Pöytäkirjantarkastajien ja ääntenlaskun valvojien valitseminen
- 4 Kokouksen laillisuuden toteaminen
- 5 Läsnä olevien toteaminen ja ääniluettelon vahvistaminen

## 6 Vuoden 2025 tilinpäätöksen, toimintakertomuksen, tilintarkastuskertomuksen ja kestävyysraportin varmennuskertomuksen esittäminen

- Toimitusjohtajan katsaus, Kirsi Puntila
- Tilintarkastuskertomus ja kestävyysraportin varmennuskertomus, päävastuullinen tilintarkastaja Markku Katajisto

**ANORA**

# **Varsinainen yhtiökokous 2026**

**Kirsi Puntila**

Toimitusjohtaja, Anora Group Oyj



# Agenda

Vuoden 2025 yhteenveto

Taloudellinen katsaus

Osinkoesitys ja vuoden 2026 näkymät



# Anoran johtoryhmä

ANORA



**Kirsi Puntila**  
Toimitusjohtaja



**Stein Eriksen**  
Talousjohtaja



**Johanna Sundén**  
Chief People and  
Communications Officer (CPCO)



**Mikkel Pilemand**  
Chief Growth & Transformation  
Officer (CGTO)



**Imre Avalo**  
SVP, Spirits



**Hannu Vähämurto**  
SVP, Industrial



**Anna Möller**  
SVP, Wine (alkaan 12.5.2026,  
väliaikaisesti Samu Suonpää)



**Thomas Heinonen**  
Lakiasiaintohtaja

# ANORA

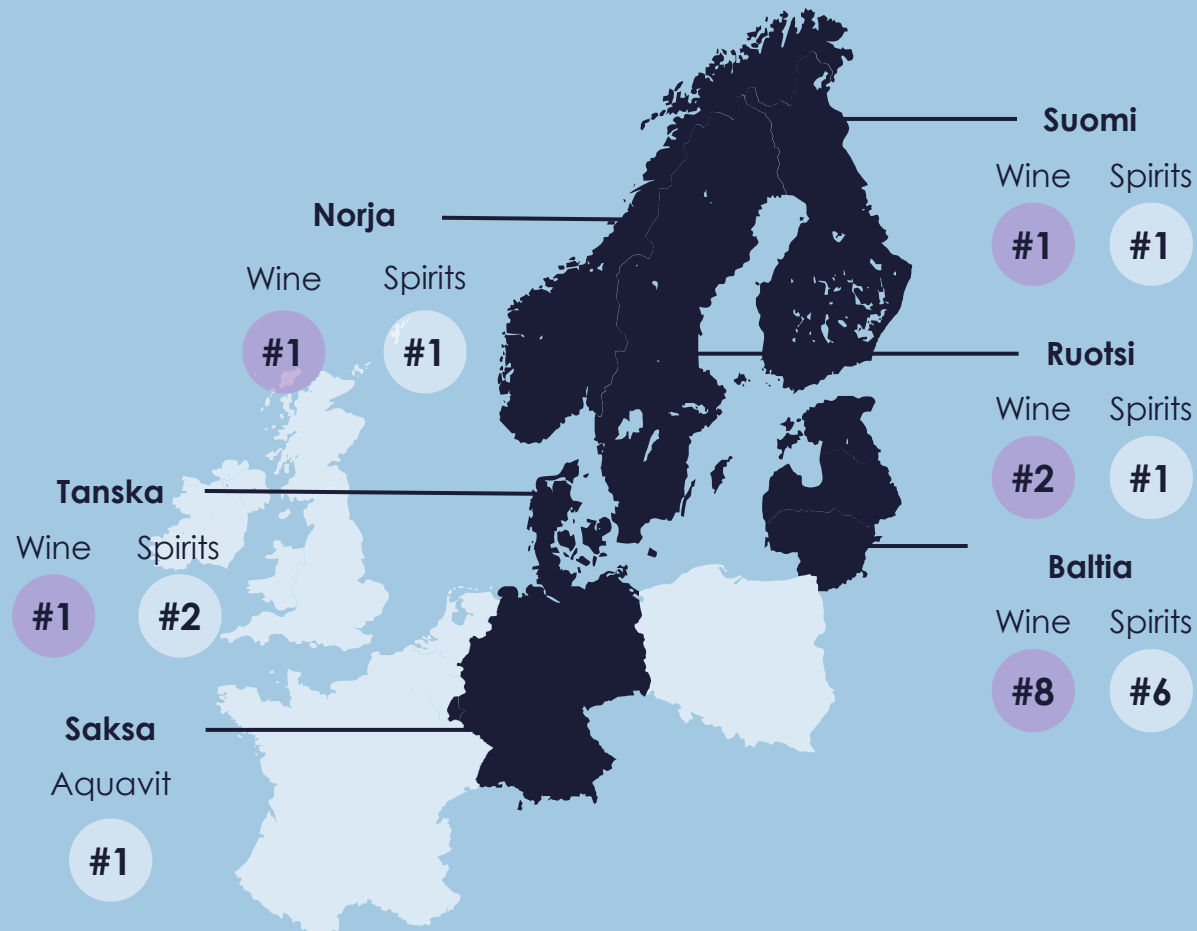
## Luomme kasvua vastuullisuuden kautta

Olemme Pohjoismaiden johtava viinien ja väkevien alkoholijuomien talo, joka luo kasvua vastuullisuuden kautta. Toimintamme vie Pohjoismaiden parhaita brändejä maailmalle ja tuo maailman johtavia viinejä ja väkeviä alkoholijuomia Pohjoismaihin.

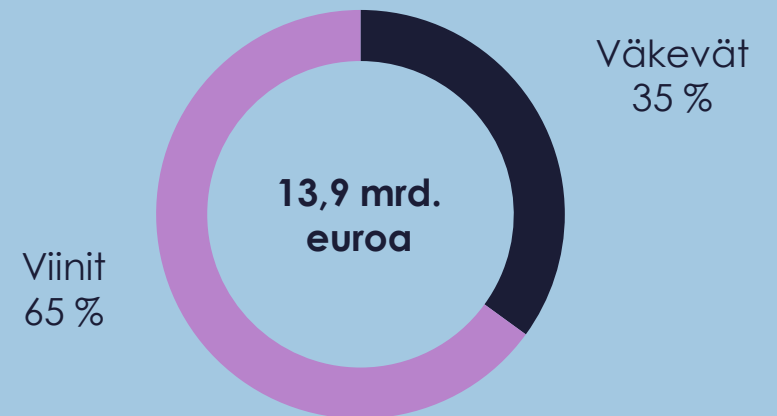
**Me olemme Team Anora, let's drink better!**

# Anoralla on johtava asema viinien ja väkevien juomien markkinoilla Pohjoismaissa

ANORA



## Pohjoismaisen markkinan arvo



Lähteet Lähde: Markkina-asetat Suomessa (1–5/2025) Alkon, SOK:n, Keskon ja johdon arvioiden mukaan; Ruotsissa ja Norjassa (1–9/2025) Systembolagetin ja Vinmonopoletin mukaan. Tanska: AC Nielsen (30.12.2024–5.10.2025) (sis. hard discount). Saksa: IRI (Information Resources, Inc.). Baltia: IWSR 2024. Euromonitor 2025. Pohjoismaiden markkinoilla tarkoitetaan Suomen, Ruotsin, Norjan ja Tanskan väkevien alkoholijuomien ja viinien markkinoita. Euromonitor data, Pohjoismaat (FI,SE,NO,DK) markkinavolyymit yhteensä (off-trade+on-trade).

# Anoralla on vahva pohja, jolle rakentaa tulevaisuuden kasvua





## Saavutukset

- **Bruttokateprosentin parantuminen**
- Kulujen hyvä hallinta
- **Teolliset parannukset**
- **Hyvää kehitystä varastojen pienentämisessä** ja vahva rahavirta
- **Viinien markkinaosuus Ruotsissa:** voitettu takaisin kakkossija monopolissa ja kasvu jatkuu
- Useita **onnistuneita lanseerauksia** ydinvalikoimassa (esim. Koskenkorvaliköörit, Jaloviina Kerma ja Blossa)



## Työn alla

### Fit, Fix, Focus -keskipitkän aikavälin strategia

- Uusi organisaatio toiminnassa 1.1.2026 alkaen
- Yksi ERP käytössä 1.2.2026 alkaen
- Kokonaisuudessaan hyvää edistystä muilla osa-alueilla (hankinta, arvohallinta jne.)



## Suuri prioriteetti tulevaisuudessa

- **Liikevaihdon** kasvu
- **Markkinaosuuden voittaminen**
- **Kanava- ja portfolioprioriteetit**
- Vahvistetaan edelleen kaksoismalliamme olla **johtava viini- ja väkevien juomien toimija** Pohjoismaissa ja Baltiassa, sekä omien että päämiesten brändien osalta

Saavutimme merkittävän virstanpylvään

ANORA

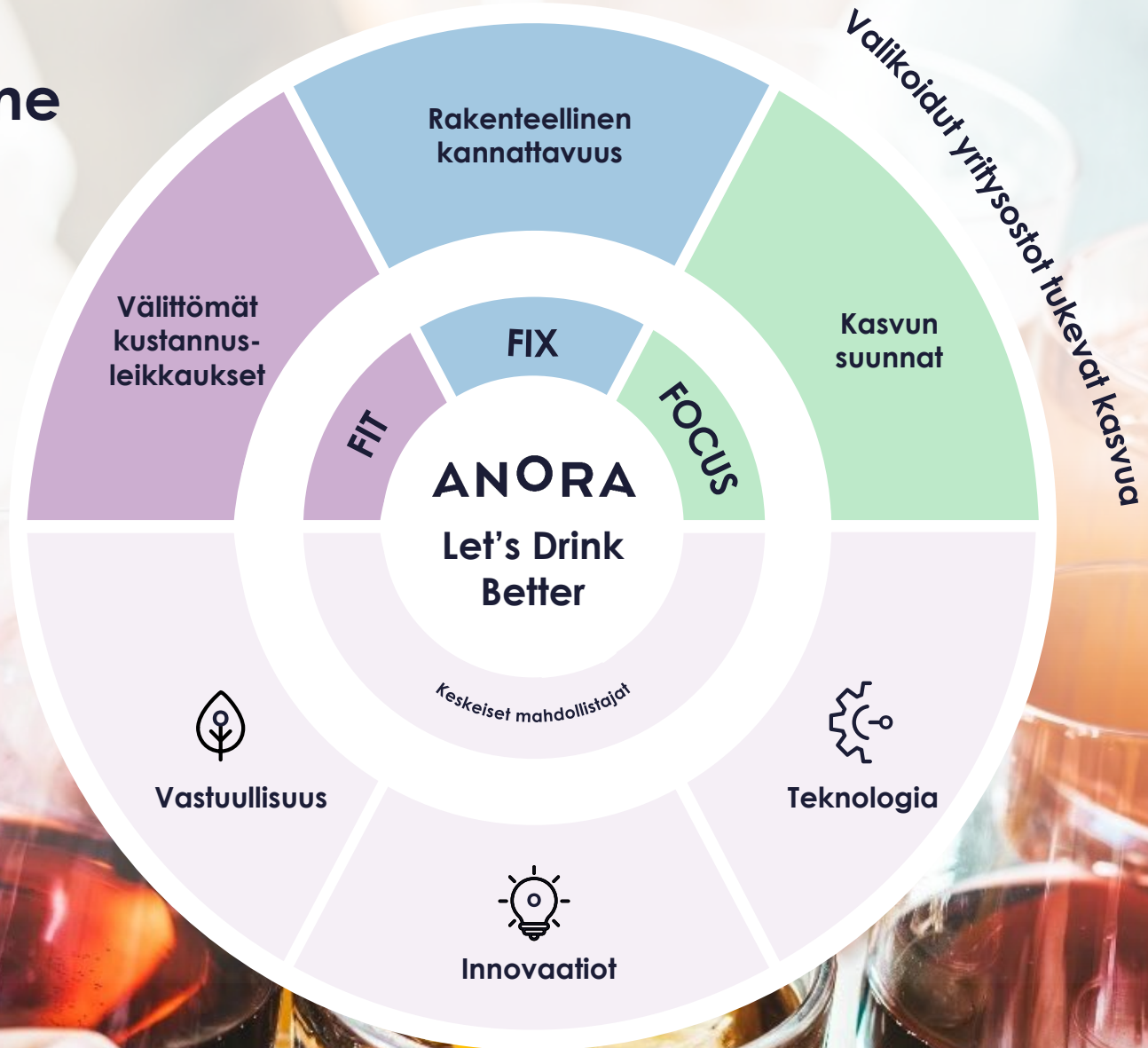
**KOSKENKORVA®**

**1 3 000 000**

**pulloa**

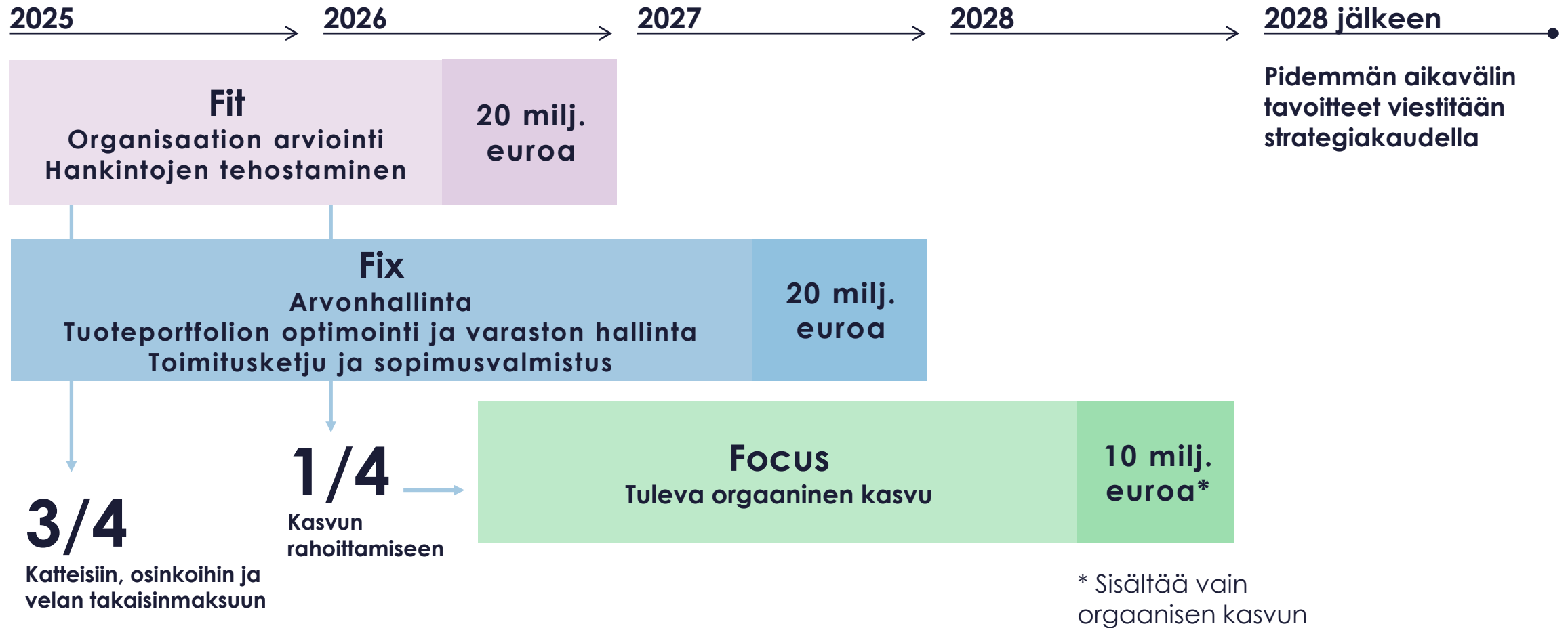
myyty vuonna 2025

# Fit, Fix, Focus – Strategiakehyksemme organisen kasvun luomiseksi

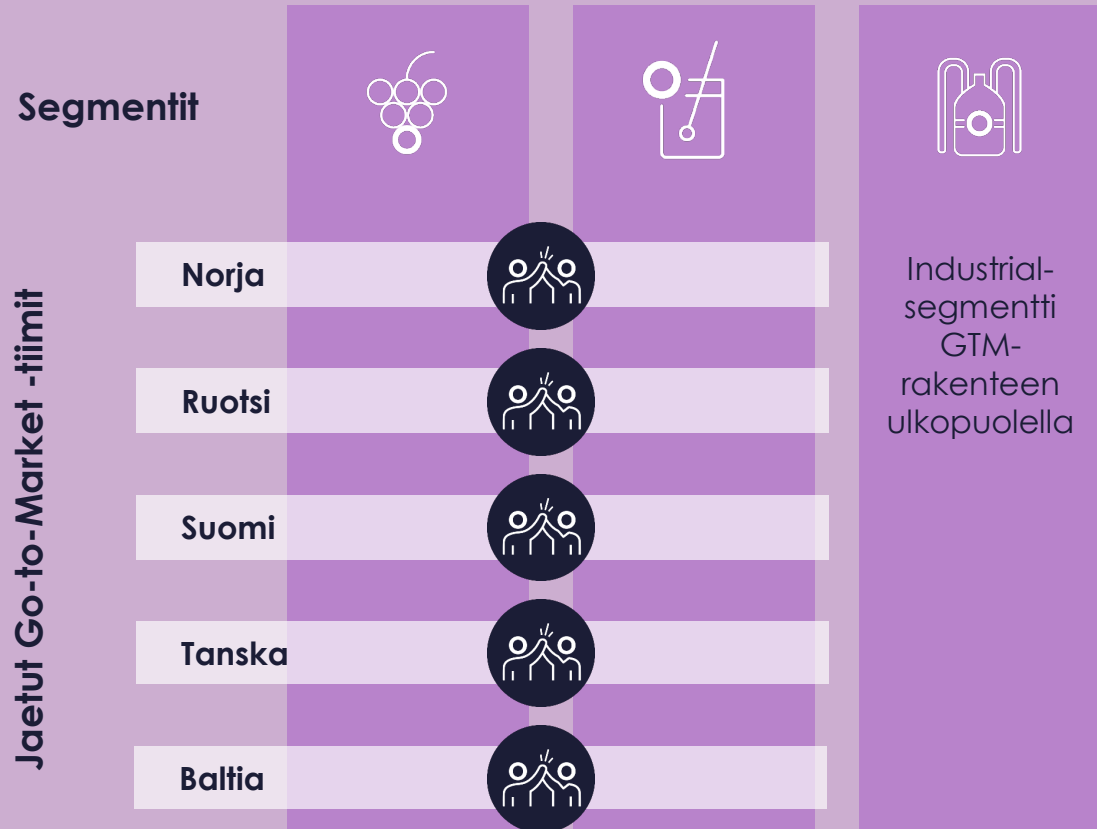


# Fit- ja Fix-kustannussäästöt ensisijaisia vuosina 2025/26 kasvun rahoittamiseksi 2026/27

ANORA



# Virtaviivaistimme rakennettamme kannattavuuden parantamiseksi ja vahvistimme kaupallista organisaatiotamme



## Spirits- ja Wine-segmenttien kaupalliset tiimit yhdistettiin yhteiseksi, maakohtaisiksi tiimeiksi

- Organisaatiosiilojen purkaminen ja periytyneen monimutkaisuuden vähentäminen
- Tehokkuuden parantaminen
- Laajempi ja vahvempi yhdistetty portfolio uusille kanaville laajentumiseen
- Vahvemmat tiimit, joissa osaamista sekä viineistä että väkevistä juomista

FIX TOTEUTUS VUONNA 2025

# Anorasta tuli Ruotsin nopeimmin kasvava viiniyhtiö – Onnistunut ERP-integraatio ja parannetut Power BI -kyvykkydet

Uudet strategiset kumppanuudet, kohdenneet investoinnit ja uusien tuotteiden onnistunut lanseeraus auttoivat Anoraa voittamaan takaisin #2 markkina-aseman Ruotsissa.

SAP-järjestelmän käyttöönotto ja keskitetyt Power BI -kyvykkydet luovat yhtenäisen data-alustan, mahdollistaen nopeammat havainnot, datavetoisen päätöksenteon ja kilpailukykyisemmän Anoran.



# Kasvua johtavalla portfoliollamme, joka palvelee kaikkia kulutustilanteita ja kuluttajaryhmiä

ANORA

Omat brändit 54 % liikevaihdosta

Päämiesten brändit 46 % liikevaihdosta



KOSKENKORVA

SKAGERRAK  
NORDIC DISTILLED GIN



CHARLES  
SMITH  
WINES

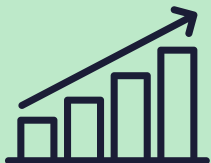


Wongraden



1551 1872  
RAVENTÓS CODORNÍU  
BODEGAS Y VIÑEDOS





## 1 Kasvatamme ydinliiketoimintaamme

1. Kasvatamme viinien ja väkevien myyntiä ydinmyyntikanavissa Suomessa, Ruotsissa, Norjassa, Tanskassa ja Baltian maissa

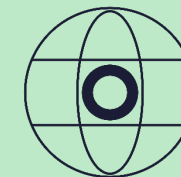
75 %



## 2 Lisäämme läsnäoloa kasvavissa kategorioissa ja myyntikanavissa

1. Kasvamme RTD-tuotteissa ja matala-alkoholisissa ja alkoholittomissa kategorioissa, mukaan lukien glögeissä
2. Vahvistamme portfoliotamme ja jakeluamme Suomen päivittäistavarakaupassa

15 %



## 3 Jatkamme kasvua kansainvälisesti

1. Tavoittelemme väkevien kasvua vientimarkkinoilla ja matkustajamyynnissä
2. Viemme glögejä kansainvälisille markkinoille ja skaalaamme eksklusiivisia päivittäistavarakaupan kumppanuuksia Euroopassa
3. Hankimme väkevien portfolion / kanavan markkinoille Euroopassa

10 %

%  
liikevaihdon  
kasvusta

**Epäorgaaniset mahdollisuudet** kasvuprioriteettiemme vauhdittamiseksi

FOCUS TOTEUTUS VUONNA 2025

# Innovaatiot laajensivat menestyksekkäästi ikonisia brändejä uusiin kategorioihin – likööreissä kaksinumeroista kasvua

ANORA

Omia & päämiesten viinejä

BLOSSA GLÖGG

KOSKENKORVA VODKA

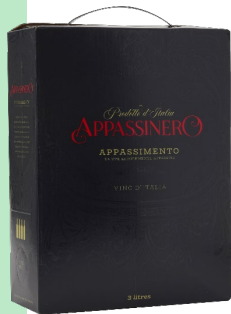
- Koskenkorva Spritz Passionfruit 4.5%
- Koskenkorva Pure Raspberry Lemon 5.5%
- Koskenkorva Long Drink Vodka & Ginger Ale 5.0%
- Koskenkorva Rhubarb Spritz
- Koskenkorva Winter Apple
- Koskenkorva Cream Gingerbread

LÖITEN  
LINIE  
AQUAVIT

JALoviINA

- Løiten AMP Shot
- Aalborg Rød Grød Shot
- Aalborg Jule Akvavit
- Gammel Opland x Ida Broen
- Lysholm Nordic Mule 4%

- Jaloviina Kerma
- Jaloviina Kahvi 5%
- Jaloviina Glögi
- Jaloviina Extra 2025



# 2030 Vastuullisuustiekarttamme

## Tieteeseen perustuvat tavoitteet

asetettu ja SBTi-aloitteen toimesta validoitu

### Fossiilipäästötön tuotanto

ilman kompensatioita

### Kiertotalouteen

perustuva tuotanto

### Uudistava viljely

päästöjen vähentämiseksi ja biodiversiteetin tukemiseksi



## Monimuotoinen, yhdenvertainen ja osallistava työpaikka

ja nolla poissaoloon johtavaa tapaturmaa

## Reilu ja läpinäkyvä arvoketju

sertifikaattien, auditointien ja eettisten periaatteidemme avulla

## Vastuullinen juomakulttuuri

laajan NoLo-tuoteportfolion ja – innovaatioiden tukemana

## Pakkausvaihtoehtoja,

joilla on pienempi ympäristövaikutus – tetrat, hanapakkaukset ja PET-pullot

# Uusi biomassakattila vie Koskenkorvan tislaamon kohti fossiilivapaita päästöjä

- Uusi biomassakattila toimii 100-prosenttisesti uusiutuvilla polttoaineilla ja parantaa samalla turvallisuutta, operatiivista luotettavuutta ja automaatiota.
- Mahdollistaa Koskenkorvan tislaamon siirtymisen täysin fossiilivapaisiin polttoaineisiin vuoden 2026 loppuun mennessä – keskeinen virstanpylväs Anoran vuoden 2030 vastuullisuustiekartassa



# Vahvat toteutuksen ja suorituskyvyn parantamisen toimenpiteet tuottivat konkreettisia tuloksia

Osingonjako-  
ehdotus:  
0,24 euroa  
osakkeelta

Liikevaihto

**657,9** (692,0)

milj. euroa

Bruttokateprosentti

**Wine 29,7%** (29,4)  
**Spirits 46,7%** (44,8)

% liikevaihdosta

Vertailukelpoinen  
käyttökate

**71,1** (68,9)

milj. euroa

Velkaantuneisuus  
(korollinen nettovelka/  
vertailukelpoinen käyttökate)

**1,4x** (1,8x)

Korollinen nettovelka

**101,5** (121,6)

milj. euroa

Merkittävä osa laskusta liittyi Wine-segmentin täyttöpalveluiden matalampiin volyymeihin ja Spirits-segmentin päämiesportfolion aikaisempiin muutoksiin.

Kaikki segmentit paransivat bruttokateprosenttiaan

Tulosohjeistus vertailukelpoiselle käyttökatteelle: 74–79 milj. euroa vuonna 2026

Liiketoimintamme rahavirta oli vahva ja parani 17,1 milj. euroa, mikä tuki tervettä rahoitusasemaa.

# Vahva koko vuoden suoritus ja tasapainoinen liiketoiminta ANORA eri kategorioiden ja maiden välillä

Liikevaihto, milj. euroa

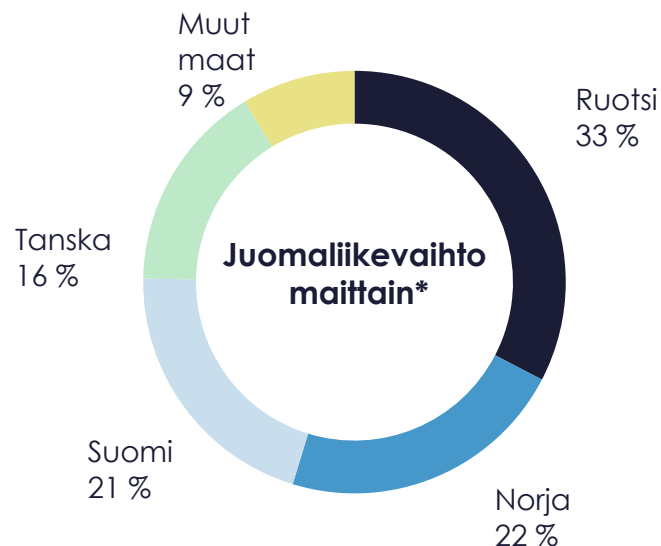
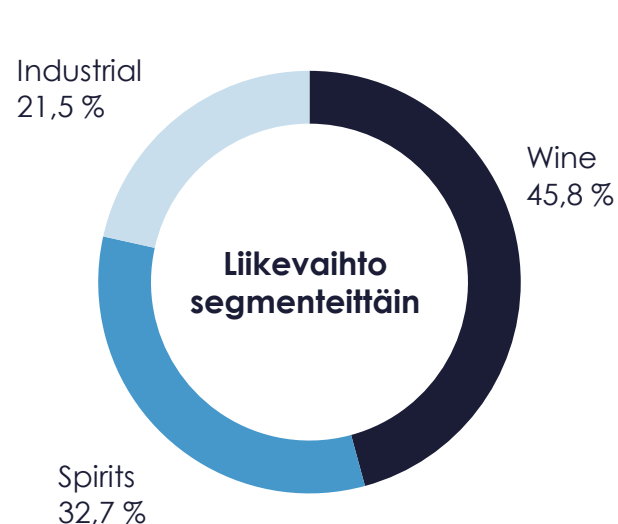
**657,9**

Vertailukelpoinen käyttökate, milj. euroa

**71,1**

Bruttokateprosentti, % liikevaihdosta

**44,4**



Vuoden 2025 lopussa

\* Liikevaihto juridisten yksiköiden mukaan

\*\* Jakauma perustuu sisäiseen raportointiin

# Liiketoimintamme segmentit vuonna 2025

ANORA

## Industrial

Ulkoinen liikevaihto,  
milj. euroa

142

Vertailukelpoinen  
käyttökate-%

8,0 %



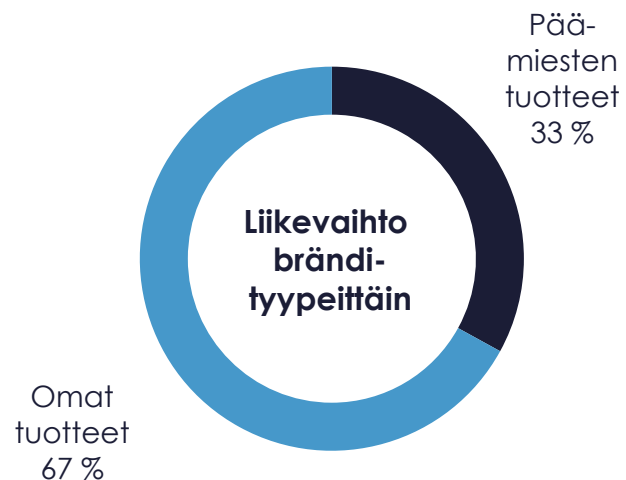
## Spirits

Liikevaihto, milj.  
euroa

215

Vertailukelpoinen  
käyttökate-%

18,8 %



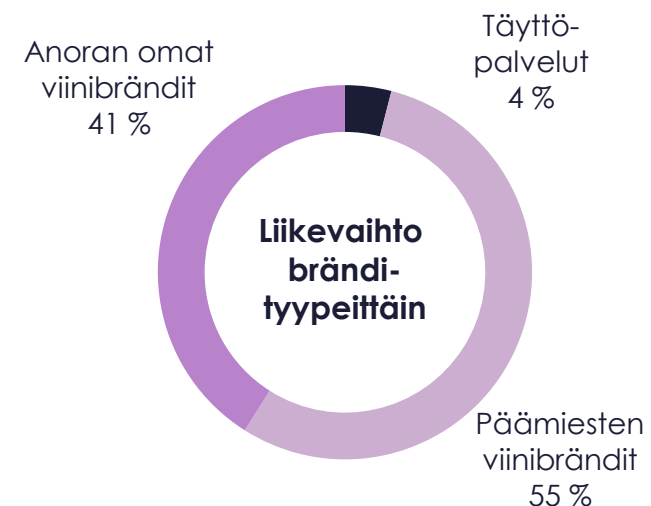
## Wine

Liikevaihto, milj.  
euroa

301

Vertailukelpoinen  
käyttökate-%

6,2 %



Lähde: Sisäisen raportoinnin mukaisesti vuonna 2025

# Omistaja-arvon luominen Fit, Fix, Focus -strategiaa toteuttamalla – Operatiivisesta kurinalaisuudesta kestäviin omistajatuottoihin

ANORA

1. Fit. Kannattavuus ensin
2. Fix. Rakenteelliset parannukset
3. Focus. Kannattava kasvu
4. Kurinalainen pääoman hallinta

Vertailukelpoisen käyttökäteen  
vuotuinen kasvu 6-7 %

Orgaaninen kasvu >  
markkinakasvu

Velkaantuneisuus <2,5x

Osinkopolitiikka  
50-70 % tilikauden tuloksesta

Omistaja-arvon  
luonti omassa  
kontrollissamme

Kaikki tavoitteet vuoden 2028  
loppuun mennessä

Sijoittaja 2025 -tapahtuma  
Varsinainen yhtiökokous 2026 | 14.4. 2026 |

**ANORA**

# **Varsinainen yhtiökokous 2026**

**Stein Eriksen**

Talousjohtaja, Anora Group Oyj

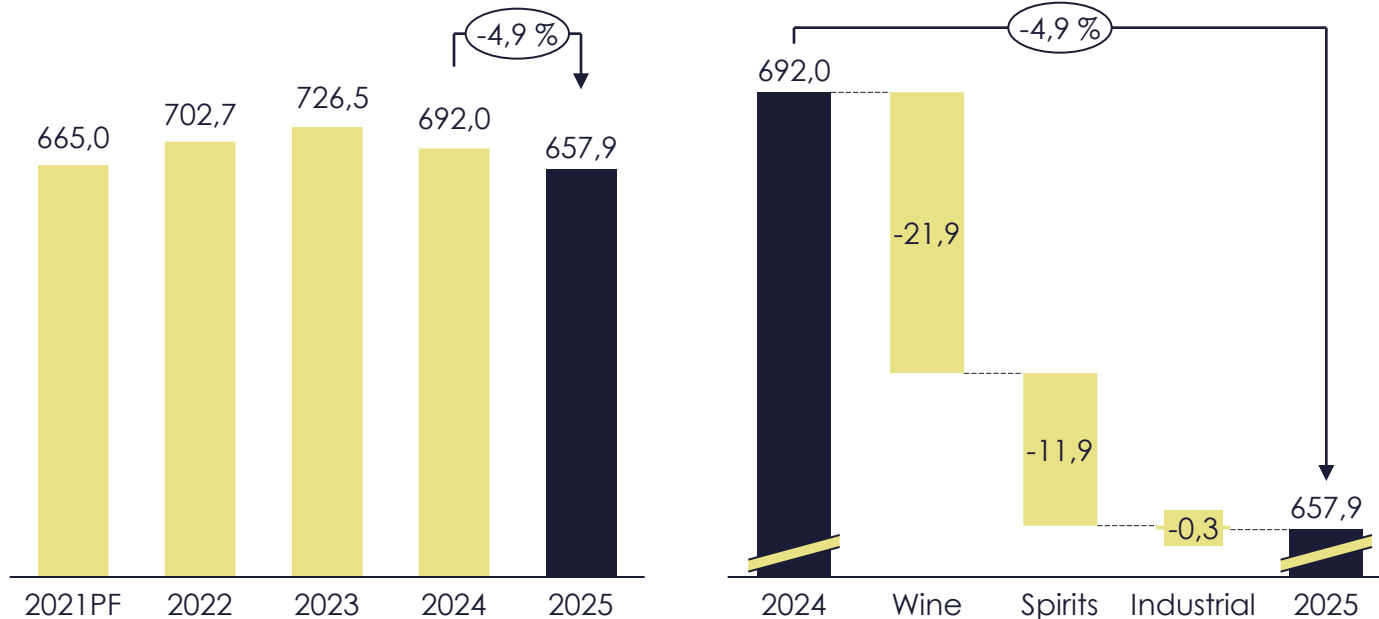


# Liikevaihto laski 4,9 % vuonna 2025

ANORA

Liikevaihto (ulkoinen), milj. e

Liikevaihto (ulkoinen), milj. e  
ja muutos segmenteittäin



PF = pro forma

**Merkittävä osa laskusta liittyi Wine-segmentin täyttöpalveluiden matalampiin volyymeihin ja Spirits-segmentin päämiesportfolion aikaisempiin muutoksiin**

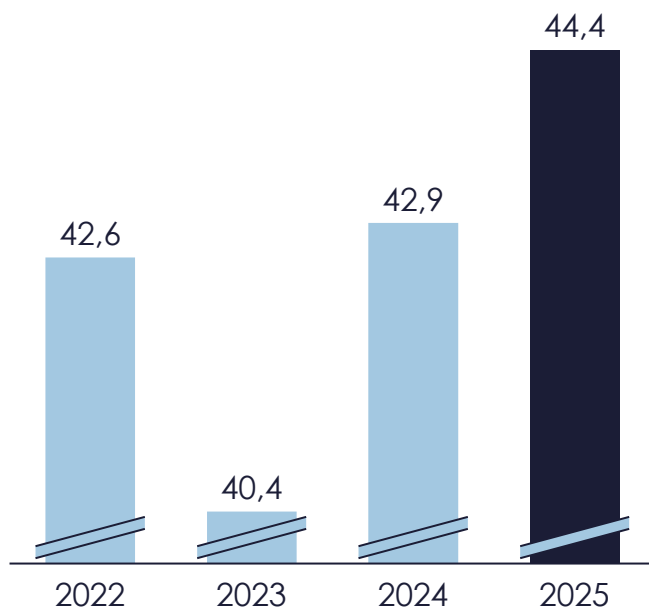
Wine-segmentin laskusta merkittävä osa johtui Tanskan täyttöpalveluista.

Spirits-segmentin lasku selittyy pääosin päämiesportfolion aikaisemmilla muutoksilla ja haastavilla markkinoilla.

Industrial-segmentin ulkoisen liikevaihdon laskuun vaikuttivat pääasiassa sivutuotteiden myyntihinnat ja teknisen etanolin pienemmät volyymit, mitä kompensoivat sopimusvalmistuksen korkeammat volyymit ja logistiikkapalveluiden kasvanut myynti.

# Bruttokateprosentin parannuksen taustalla tuloksen ja ANORA valikoiman hallinta

Bruttokateprosentti – taustalla oleva kehitys



Oikaistu vertailukelpoisuuteen vaikuttavilla erillä kunakin vuonna

Tuotantopanosten kustannusten (suomalainen ohra) vakautuminen vuosina 2007–2025

Ohran hinnan kehitys  
e/tonni\*

2025 keskarvo:

**183** e/tonni\*

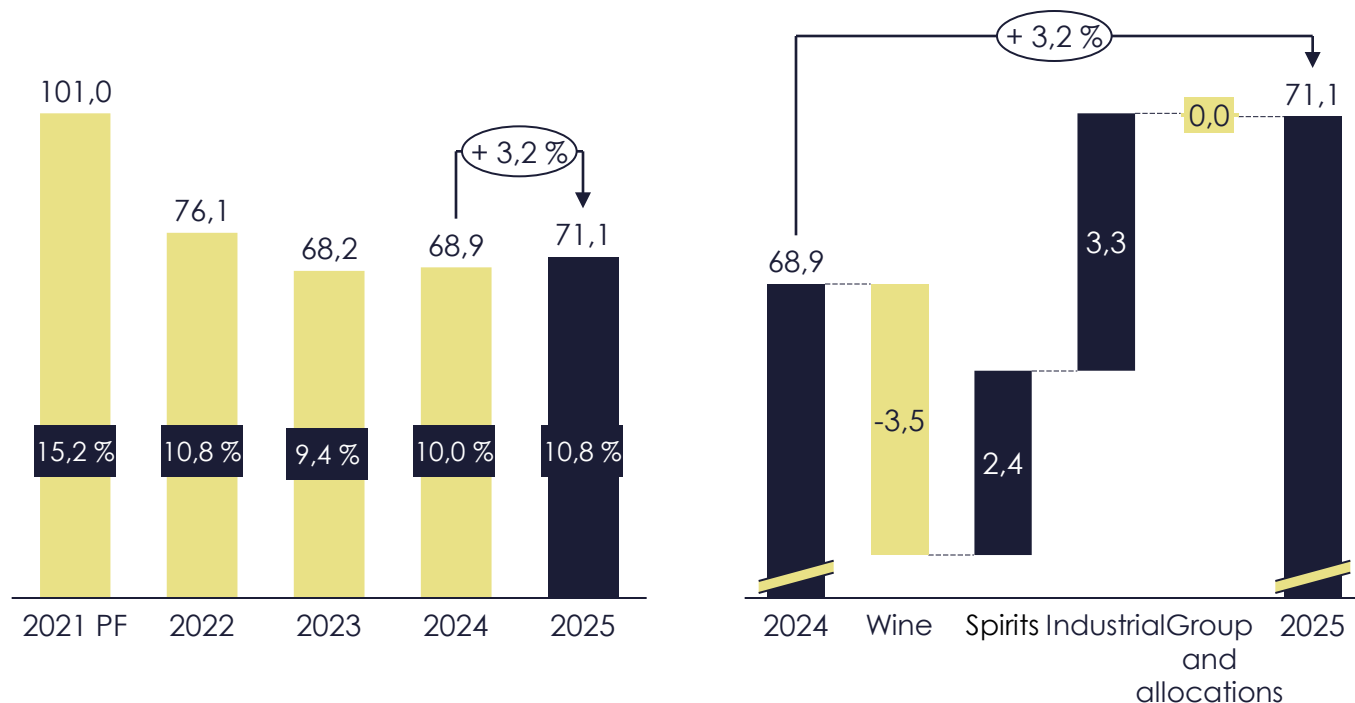


# Vuoden 2025 vertailukelpoinen käyttökate kasvoi 3,2 % edellisvuodesta

ANORA

Vertailukelpoinen käyttökate, milj. e ja % liikevaihdosta

Vertailukelpoinen käyttökate, milj. e ja muutos segmenteittäin



PF = pro forma

**Anora Groupin vuoden 2025 vertailukelpoinen käyttökate oli 71,1 (68,9) milj. euroa eli 10,8 (10,0) prosenttia liikevaihdosta.**

Liiketoiminnan kulut olivat alle viime vuoden sisältäen henkilöstöön liittyviä uudelleenjärjestelykuluja yhteensä 4,5 milj. euroa.

Wine-segmentin lasku johtui pääosin liikevaihdon laskusta sekä markkinointikulujen kasvusta Ruotsissa ja Suomessa.

Spirits-segmentin vertailukelpoinen käyttökate-% kasvoi 18,8 (16,7) prosenttiin liikevaihdosta matalampien liiketoiminnan kulujen ansiosta.

Industrial-segmentin toimitusketjun tehostaminen paransi kannattavuutta, erityisesti logistiikkapalveluissa.

# Wine

## Vuoden 2025 kohokohdat

**Liikevaihto** laski 6,8 prosenttia 301,1 (323,0) milj. euroon.

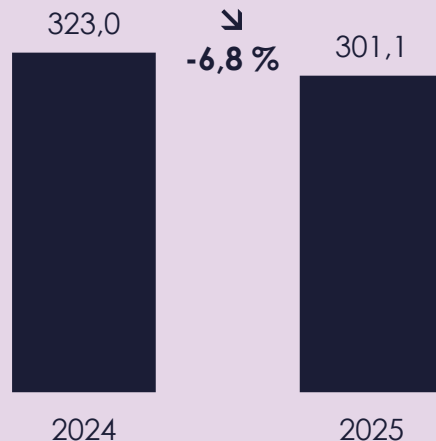
Merkittävä osa laskusta johtui Tanskan täyttöpalveluista.

Anora säilytti johtavan markkina-asemansa Norjassa, Tanskassa ja Suomessa (vähittäiskauppa mukaan lukien), sekä vahvisti markkina-asemaansa toiseksi suurimpana toimijana Ruotsin monopolikanavassa.

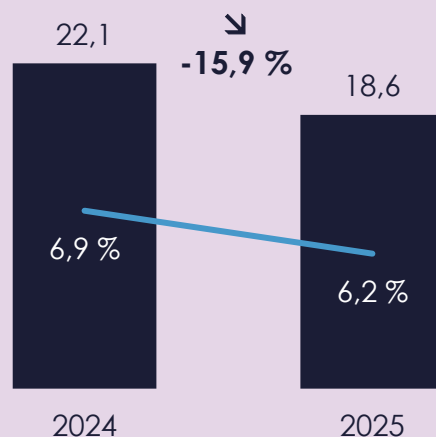
**Vertailukelpoinen käyttökate** laski 18,6 (22,1) milj. euroon eli 6,2 (6,9 prosenttiin liikevaihdosta, mikä johtui pääosin liikevaihdon laskusta sekä markkinointikulujen kasvusta Ruotsissa ja Suomessa.

# ANORA

### Liikevaihto yhteensä, milj. euroa



### Vertailukelpoinen käyttökate milj. euroa ja %



# Spirits

## Vuoden 2025 kohokohdat

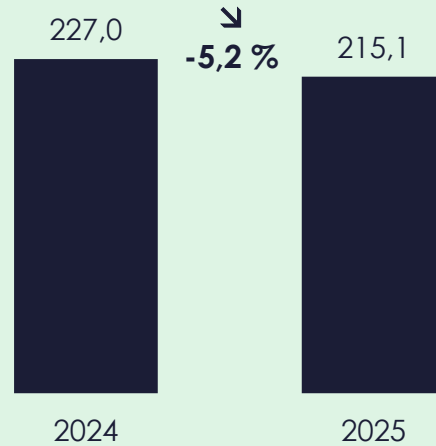
**Liikevaihto** laski 5,2 prosenttia 215,1 (227,0) milj. euroon, mikä selittyi pääosin päämiesportfolion aikaisemmilla muutoksilla ja haastavilla markkinoilla.

Markkinaosuudet laskivat monopolikanavissa.

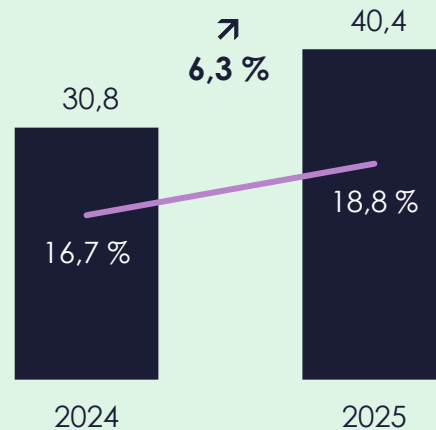
**Vertailukelpoinen käyttökate** kasvoi 40,4 (38,0) milj. euroon ja vertailukelpoinen käyttökate-% kasvoi 18,8 (16,7) prosenttiin liikevaihdosta matalampien liiketoiminnan kulujen ansiosta.

Bruttokateprosentti parani 46,7 (44,8) prosenttiin tuloksen ja valikoiman hallinnan seurauksena.

### Liikevaihto yhteensä, milj. euroa



### Vertailukelpoinen käyttökate milj. euroa ja %



# Industrial

## Vuoden 2025 kohokohdat

**Ulkoinen liikevaihto** laski 0,2 % 141,7 (142,0) milj. euroon, mihin vaikuttivat pääasiassa sivutuotteiden myyntihinnat ja teknisen etanolin pienemmät volyymit, mitä kompensoivat sopimusvalmistuksen korkeammat volyymit ja logistiikkapalveluiden kasvanut myynti.

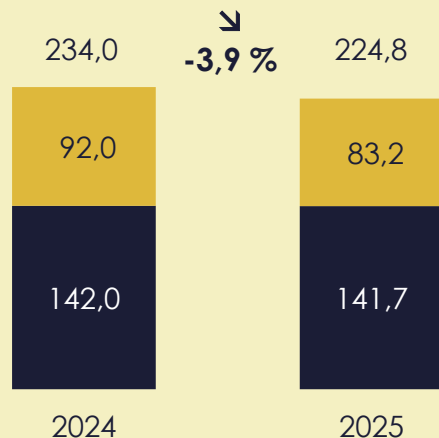
**Kokonaisliikevaihto** oli 224,8 (234,0) milj. euroa.

**Vertailukelpoinen käyttökate** kasvoi merkittävästi 18,0(14,7) milj. euroon ja oli 8,0 (6,3) % liikevaihdosta. Toimitusketjun tehostaminen paransi kannattavuutta, erityisesti logistiikkapalveluissa.

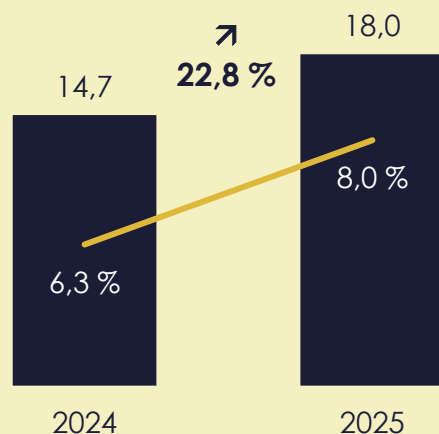
Päästöoikeuksien myynti (0,8 milj. e) ja Rajamäen tehtaan tiettyjen omaisuususerien myynnistä saatu myyntivoitto (1,8 milj. e) paransivat bruttokatetta.

# ANORA

### Liikevaihto yhteensä, milj. euroa



### Vertailukelpoinen käyttökate milj. euroa ja %



# Anoran taloudellinen asema

ANORA

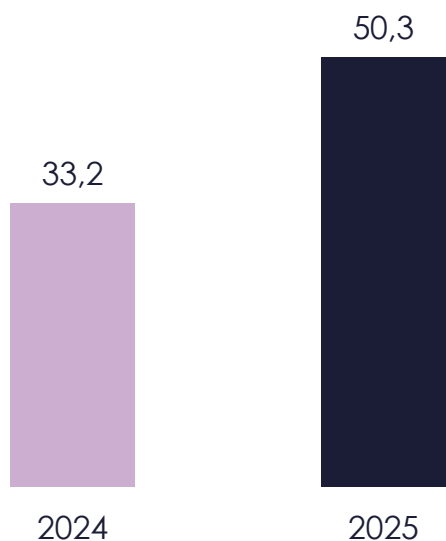
Liiketoiminnan nettorahavirta

Likviditeettireservit

Korollinen nettovelka

● Velkaantuneisuus (Nettovelka /vertailukelpoinen käyttökate (liukuva 12 kk))

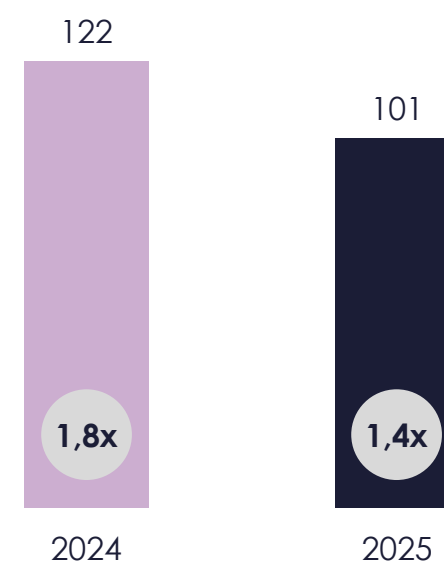
milj. euroa



milj. euroa



milj. euroa



# Päivitetyt taloudelliset tavoitteet 2028 loppuun asti

ANORA

Taloudelliset tavoitteet vuoden 2028 loppuun asti

TOTEUMA 2025

<b>Vertailukelpoisen käyttökateen vuotuinen kasvu</b>	<b>6–7 % vuodessa (85–90 milj. euroa 2028 loppuun asti)</b>	<b>3,2 %</b>
<b>Orgaaninen liikevaihdon kasvu</b>	<b>Orgaaninen kasvu &gt; markkinakasvu</b>	<b>n/a</b>
<b>Korollisen nettovelan suhde vertailukelpoiseen käyttökatteeseen (viim. 12 kk)</b> <small>Velkatasot voivat hetkellisesti ylittyä yrityskauppojen yhteydessä.</small>	<b>&lt; 2,5x</b>	<b>1,4x</b>
<b>Osinkosuhte</b> <small>prosenttia tilikauden tuloksesta</small>	<b>50–70 %</b>	<b>268,6 %</b>

**Tulosohjeistus vuodelle 2026:** Vuonna 2026 Anoran vertailukelpoisen käyttökateen odotetaan olevan 74-79 milj. euroa (2025: 71,1 milj. euroa).

# Näkymät 2026

## Markkinanäkymät 2026

Alkoholijuomien kulutuksen Anoran päämarkkinoilla odotetaan pysyvän rakenteellisesti haastavana. Toimialadata ja kuluttajatrendit osoittavat volyymipaineen jatkuvan vuonna 2026 ja sen jälkeen.

## Tulosohjeistus 2026

Vuonna 2026 Anoran vertailukelpoisen käyttökatteen odotetaan olevan 74-79 miljoonaa euroa (2025: 71,1 milj. euroa).

**ANORA**





**ANORA**

## **Q&A**

# Liitteet

# Konsernin tuloslaskelma

Milj. euroa	2025	2024
<b>Liikevaihto</b>	<b>657,9</b>	<b>692,0</b>
Liiketoiminnan muut tuotot	11,9	8,5
Materiaalit ja palvelut	-377,9	-407,1
Työsuhde-etuuksista aiheutuneet kulut	-105,2	-103,9
Liiketoiminnan muut kulut	-125,2	-128,3
Arvonalentumistappiot	-10,5	-
Poistot	-27,2	-26,8
<b>Liiketulos</b>	<b>23,8</b>	<b>34,5</b>
Rahoitustuotot	10,4	10,7
Rahoituskulut	-25,2	-30,7
Osuus osakkuusyritysten ja yhteisyritysten tuloksesta ja tuotot sijoituksista yhteisiin toimintoihin	-1,1	0,3
<b>Tulos ennen veroja</b>	<b>8,0</b>	<b>14,7</b>
Tuloverot	-2,4	-3,7
<b>Tilikauden tulos</b>	<b>5,7</b>	<b>11,1</b>
Osakekohtainen tulos (laimentamaton)	0,08	0,16

# Konsernin tase

Milj. euroa	31.12. 2025	31.12. 2024
<b>VARAT</b>		
<b>Pitkäaikaiset varat</b>		
Liikearvo	303,8	299,1
Muut aineettomat hyödykkeet	176,3	194,1
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	65,0	63,2
Käyttöoikeusomaisuus	53,6	59,0
Osuudet osakkuusyriyksissä, yhteisyriyksissä ja yhteisissä toiminnoissa	10,5	11,6
Muut pitkäaikaiset saamiset	2,2	0,8
<b>Pitkäaikaiset varat yhteensä</b>	<b>611,4</b>	<b>627,8</b>
<b>Lyhytaikaiset varat</b>		
Vaihto-omaisuus	112,5	139,2
Myyntisaamiset ja muut saamiset	125,8	121,0
Rahavarat	182,6	181,5
<b>Lyhytaikaiset varat yhteensä</b>	<b>420,8</b>	<b>441,6</b>
<b>VARAT YHTEENSÄ</b>	<b>1 032,2</b>	<b>1 069,4</b>

Milj. euroa	31.12. 2025	31.12. 2024
<b>OMA PÄÄOMA JA VELAT</b>		
<b>Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma</b>		
Osakepääoma	61,5	61,5
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	336,8	336,8
Suojausrahasto	-1,7	0,4
Muuntoerot	-44,9	-50,8
Kertyneet voittovarot	41,0	50,1
<b>Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä</b>	<b>392,7</b>	<b>397,9</b>
<b>Määräysvallattomien omistajien osuus</b>	<b>0,3</b>	<b>0,9</b>
<b>Oma pääoma yhteensä</b>	<b>393,0</b>	<b>398,7</b>
<b>Pitkäaikaiset velat</b>		
Laskennalliset verovelat	32,7	35,4
Lainat	163,5	163,5
Vuokrasopimusvelat	93,2	104,7
Eläkevelvoitteet	2,6	2,7
<b>Pitkäaikaiset velat yhteensä</b>	<b>292,0</b>	<b>306,4</b>
<b>Lyhytaikaiset velat</b>		
Lainat	13,4	21,5
Vuokrasopimusvelat	14,0	13,4
Ostovelat ja muut velat	319,9	329,5
<b>Lyhytaikaiset velat yhteensä</b>	<b>347,3</b>	<b>364,4</b>
<b>Velat yhteensä</b>	<b>639,2</b>	<b>670,7</b>
<b>OMA PÄÄOMA JA VELAT YHTEENSÄ</b>	<b>1 032,2</b>	<b>1 069,4</b>

**ANORA**

**Kiitos!**



# Tilintarkastus ja kestävyys- raportoinnin varmennus



Anora Group Oyj:n yhtiökokous  
14.4.2026

# Tilintarkastus ja kestävyysraportoinnin varmennus 2025



## Tilintarkastuksen kohde

- Konsernitilinpäätös
- Emoyhtiön tilinpäätös

## Konsernitilinpäätöksen tarkastuksen laajuus

- Konsernin tilintarkastus kattoi emoyhtiön ja kaikki merkittävät tytäryhtiöt, jotka kattoivat suurimman osan liikevaihdosta, varoista ja veloista.

## Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

- Myynnin tuloutus
- Vaihto-omaisuuden arvostus
- Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden arvostus

## Kestävyysraportointi

- Olemme suorittaneet rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena on toimintakertomukseen sisältyvä konsernikestävyysraportti

# Yhteenveto tilintarkastus- kertomuksesta



## Lausuntona esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS-tilinpäätösstandardit) mukaisesti
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Helsingissä 18.3.2026

**PricewaterhouseCoopers Oy**  
Tilintarkastusyhteisö

Markku Katajisto  
KHT

# Yhteenveto kestävyysraportista



## Lausunto

Suorittamiemme toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella tietoomme ei ole tullut seikkaa, joka antaisi meille syyn uskoa, että konsernikestävyysraportissa ei ole kaikilta olennaisilta osiltaan noudatettu

- 1) kirjanpitolain 7 luvussa säädettyjä vaatimuksia ja kestävyysraportointistandardeja (ESRS), sekä
- 2) kestävä sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia (EU-taksonomia).

Helsingissä 18.3.2026

**PricewaterhouseCoopers Oy**

Kestävyystarkastusyhteisö

Tiina Puukkoniemi

KRT

# Kiitos

This publication has been prepared for general guidance on matters of interest only and does not constitute professional advice. You should not act upon the information contained in this publication without obtaining specific professional advice. No representation or warranty (express or implied) is given as to the accuracy or completeness of the information contained in this publication, and, to the extent permitted by law, PricewaterhouseCoopers Oy, its members, employees and agents do not accept or assume any liability, responsibility or duty of care for any consequences of you or anyone else acting, or refraining to act, in reliance on the information contained in this publication or for any decision based on it.

© 2026 PricewaterhouseCoopers Oy. All rights reserved. PwC refers to the Finnish firm and may sometimes refer to the PwC network. Each member firm is a separate legal entity. Please see [www.pwc.com/structure](http://www.pwc.com/structure) for further details.

# 7 Tilinpäätöksen vahvistaminen

## 8 Taseen osoittaman voiton käyttäminen ja osingonmaksusta päättäminen

Emoyhtiön jakokelpoiset varat olivat 31.12.2025 tilinpäätöksen mukaan 107,5 milj. euroa, joka sisältää tilikauden tuloksen 24,1 milj. euroa.

Hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 2025 maksetaan **osinkoa 0,24 euroa osakkeelta**. Osinko maksetaan osakkeenomistajalle, joka on osingonmaksun täsmäytyspäivänä 16.4.2026 rekisteröitynä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Hallitus ehdottaa, että yhtiö maksaa osingon 23.4.2026.

## 9 Vastuuvapaudesta päättäminen hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle

## 10 Toimielinten palkitsemisraportin vahvistaminen

Hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että toimielinten palkitsemisraportti vuodelle 2025 vahvistetaan. Päätös on osakeyhtiölain mukaan neuvoo-antava.

Palkitsemisraportti on saatavilla yhtiön internetsivuilla osoitteessa [www.anora.com/fi/sijoittajat](http://www.anora.com/fi/sijoittajat) viimeistään 20.3.2026.

# Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan puheenjohtajan esitys

11 Hallituksen jäsenten palkkioista päättäminen

12 Hallituksen jäsenten lukumäärästä päättäminen

13 Hallituksen jäsenten valitseminen

# ANORA

## Varsinainen yhtiökokous 2026

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan jäsen

**Petter Söderström**

# Hallituksen jäsenten palkkioista päättäminen 1/2

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että varsinaisen yhtiökokouksen valitsemien hallituksen jäsenten palkitseminen koostuu vuosipalkkiosta seuraavasti:

- 75 000 euroa, puheenjohtaja (nykyisin 72 500 euroa)
- 51 000 euroa, varapuheenjohtaja (nykyisin 49 500 euroa)
- 34 000 euroa, jäsen (nykyisin 33 000 euroa)

Näiden vuosipalkkioiden lisäksi ehdotetaan niille yhtiökokouksen valitsemille hallituksen jäsenille, jotka hallitus nimittää hallituksen pysyvien valiokuntien jäseniksi, seuraavia vuosipalkkioita:

Tarkastusvaliokunta:

- 10 000 euroa, puheenjohtaja (nykyisin 10 000 euroa)
- 5 000 euroa, jäsen (nykyisin 5 000 euroa)

Henkilöstövaliokunta:

- 8 000 euroa, puheenjohtaja (nykyisin 8 000 euroa)
- 4 000 euroa, jäsen (nykyisin 4 000 euroa)

## Hallituksen jäsenten palkkioista päättäminen 2/2

Vuosipalkkioiden lisäksi varsinaisen yhtiökokouksen valitsemille hallituksen jäsenille maksettaisiin kokouspalkkio hallituksen ja sen valiokunnan jokaiselta kokoukselta. Kokouspalkkio kultakin kokoukselta olisi 700 euroa (nykyisin 700 euroa) ja 1 400 euroa (nykyisin 1 400 euroa), kun osallistuminen edellyttää matkustamista henkilön asuinmaan ulkopuolelle. Matkakulut korvattaisiin yhtiön matkustuspolitiikan mukaisesti.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan näkemyksen mukaan hallituksen jäsenten osakeomistus Anorassa edistää kaikkien osakkeenomistajien etua. Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan suositus on, että varsinaisen yhtiökokouksen valitsemat hallituksen jäsenet kerryttävät Anorassa osakeomistuksen, joka ylittää hänen yhden vuosipalkkion määrän.

# Hallituksen jäsenten lukumäärästä päättäminen

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että hallituksen jäsenten lukumäärä olisi **seitsemän (7)**.

Mikäli yksi tai useampi yhtiön osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdottamista henkilöistä ei ole käytettävissä valittavaksi hallitukseen mistä tahansa syystä kokouspäivänä, hallitukseen ehdotettujen jäsenten lukumäärää vähennetään vastaavasti.

# Hallituksen jäsenten valitseminen

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että nykyiset jäsenet **Atle Vidar Nagel Johansen, Christer Kjos, Annareetta Lumme-Timonen, Jyrki Mäki-Kala, Florence Rollet ja Rebecca Tallmark** valitaan uudelleen hallituksen jäseniksi ja että uudeksi hallituksen jäseneksi valitaan **Jonas Tåhlin**.

Hallituksen jäsenten toimikausi päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Lisäksi nimitystoimikunta ehdottaa, että **Atle Vidar Nagel Johansen** valitaan uudelleen hallituksen puheenjohtajaksi ja **Jyrki Mäki-Kala** valitaan uudelleen varapuheenjohtajaksi.

# Uusi ehdotettu hallituksen jäsen



## Jonas Tåhlin

- Ruotsin kansalainen, syntynyt 1974
- KTM
- Laaja ja monipuolinen tausta markkinoinnin, myynnin ja johtamisen tehtävistä useissa maissa, viimeksi LVMH Moët Hennessy Louis Vuitton SE:ssä Moët Hennessyn Spirits-liiketoimintojen ja globaalin markkinoinnin johtajana vuodesta 2020.
- Ennen LVMH:ta hän työskenteli Pernod Ricardilla ja Procter & Gamblellä markkinoinnin, myynnin ja brändinhallinnan eri tehtävissä.

## 14 Tilintarkastajan ja kestävyysraportoinnin varmentajan palkkioista päättäminen

Hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle tarkastusvaliokunnan suosituksesta, että tilintarkastajan palkkiot maksettaisiin yhtiön hyväksymän laskun mukaan. Samaa sovelletaan palkkioihin, jotka koskevat yhtiön tilikauden 2026 kestävyysraportin varmentamista.

## 15 Tilintarkastajan valitseminen

Hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle tarkastusvaliokunnan suosituksesta, että yhtiön tilintarkastajaksi valitaan uudelleen **PricewaterhouseCoopers Oy** toimikaudelle, joka päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

PricewaterhouseCoopers Oy on ilmoittanut yhtiölle, että päävastuullisena tilintarkastajana toimisi KHT **Markku Katajisto**.

## 16 Kestävyyssraportoinnin varmentajan valitseminen

Hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle tarkastusvaliokunnan suosituksesta, että **PricewaterhouseCoopers Oy** valitaan uudelleen yhtiön kestävyysraportoinnin varmentajaksi toimikaudelle, joka päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

PricewaterhouseCoopers Oy on ilmoittanut yhtiölle, että päävastuullisena kestävyysraportoinnin tarkastajana toimisi KRT **Tiina Puukkonieni**.

# 17 Hallituksen valtuuttaminen päättämään omien osakkeiden hankkimisesta

Hallitus ehdottaa, että varsinainen yhtiökokous valtuuttaa hallituksen päättämään yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta.

Valtuutuksen nojalla hankittavien osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä enintään **6 755 362** osaketta, mikä vastaa noin 10,0 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista ehdotuksen päivämäärän tilanteen mukaan, ottaen huomioon osakeyhtiölain määräykset yhtiön tai sen tytäryhteisöjen hallussa olevien omien osakkeiden enimmäismäärästä.

Osakkeet voidaan hankkia yhdessä tai useammassa erässä joko kaikille osakkeenomistajille suunnatulla ostotarjouksella yhtäläisin ehdoin tai muutoin kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden nykyisessä suhteessa markkinahintaan julkisessa kaupankäynnissä. Osakkeet hankittaisiin yhtiön vapaaseen omaan pääomaan kuuluvilla varoilla.

Osakkeita voitaisiin hankkia yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi, yrityskauppojen tai muiden liiketoimintajärjestelyjen rahoittamiseksi tai toteuttamiseksi, osana yhtiön kannustin- tai korvausjärjestelmä tai yhtiöllä pidettäväksi, edelleen luovutettaviksi, mitätöitäviksi tai muihin hallituksen päättämiin tarkoituksiin.

Hallitus valtuutettaisiin päättämään kaikista muista omien osakkeiden hankkimiseen liittyvistä ehdoista. Valtuutuksen ehdotetaan olevan voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2027 saakka.

# 18 Hallituksen valtuuttaminen päättämään osakeannista yrityskauppojen tai muiden järjestelyjen rahoittamiseksi tai toteuttamiseksi

Hallitus ehdottaa, että varsinainen yhtiökokous valtuuttaa hallituksen päättämään osakeannista yhdessä tai useammassa erässä, joko maksua vastaan tai maksutta. Hallitus voi päättää antaa joko uusia osakkeita tai antaa yhtiön hallussa olevia omia osakkeita.

Valtuutuksen nojalla annettavien osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä enintään **6 755 362**, joka vastaisi noin 10,0 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista ehdotuksen päivämäärän tilanteen mukaan. Valtuutusta voidaan käyttää yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi, yrityskauppojen tai muiden liiketoimintajärjestelyjen rahoittamiseksi tai toteuttamiseksi, tai muihin hallituksen päättämiin tarkoituksiin. Valtuutusta ei voida käyttää palkitsemistarkoituksiin.

Hallitus valtuutettaisiin päättämään kaikista muista omien osakkeiden luovuttamiseen liittyvistä ehdoista. Osakeanti voi tapahtua myös suunnatusti osakkeenomistajien etuoikeuksista poiketen (suunnattu osakeanti). Valtuutuksen ehdotetaan olevan voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättämiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2027 saakka.

# 19 Hallituksen valtuuttaminen päättämään osakeannista palkitsemistarkoituksiin

Hallitus ehdottaa, että varsinainen yhtiökokous valtuuttaa hallituksen päättämään osakeannista yhdessä tai useammassa erässä, joko maksua vastaan tai maksutta. Hallitus voi päättää antaa joko uusia osakkeita tai antaa yhtiön hallussa olevia omia osakkeita.

Valtuutuksen nojalla annettavien osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä enintään **1 351 072** osaketta, joka vastaisi noin 2,0 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista ehdotuksen päivämäärän tilanteen mukaan. Valtuutusta voidaan käyttää kannustin- tai palkitsemisjärjestelmien tarkoituksiin.

Hallitusta valtuutettaisiin päättämään kaikista muista omien osakkeiden luovuttamiseen liittyvistä ehdoista. Osakeanti voi tapahtua myös suunnatusti osakkeenomistajien etuoikeuksista poiketen (suunnattu antaminen). Valtuutuksen ehdotetaan olevan voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2027 saakka.

## 20 Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan työjärjestyksen muuttaminen

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että varsinainen yhtiökokous päättää muuttaa nimitystoimikunnan työjärjestystä siten, että vain hallituksen puheenjohtaja toimii nimitystoimikunnan asiantuntijajäsenenä. Aikaisemmin myös hallituksen varapuheenjohtaja on toiminut asiantuntijajäsenenä. Lisäksi työjärjestykseen ehdotetaan muita päivityksiä ja teknisiä tarkennuksia ja selvennyksiä.

Muutettu työjärjestys on saatavilla yhtiön internetsivuilla osoitteessa [www.anora.com/fi/sijoittajat](http://www.anora.com/fi/sijoittajat).

## 21 Kokouksen päättäminen

# ANORA

Lisätietoja osoitteessa [www.anora.com](http://www.anora.com)

Seuraa meitä LinkedInissä [Anora Group Plc](#)