

// Über die nLine GmbH

Unser Unternehmen nLine mit Sitz in Haar bei München wurde 2023 als Tochter der Wahtari GmbH gegründet. Wir haben uns auf die Entwicklung von KI-basierten Bilderkennungssystemen für die Qualitätssicherung spezialisiert. Unsere Produkte zielen auf hochmoderne Fehlererkennungsanlagen für Kabel unterschiedlicher Geometrien ab, die durch nahezu 100% Genauigkeit, markante Geschwindigkeitserhöhung und flexible Sensitivitätseinstellungen sowie optimierte Bedienbarkeit einzigartig sind. Wir bieten als Soft- und Hardwareentwickler Lösungen zur optischen Qualitätssicherung für Kabel-, Draht-, Rohr- und Schlauchhersteller an.

// Was wir Dir bieten

- Markt- und leistungsgerechte Vergütung mit regelmäßigen und fairen Anpassungen
- 30 Tage Urlaub (Heiligabend und Silvester zählen jeweils nur als halber Tag)
- Flexible Arbeitszeiten mit Raum für Freiheiten, kein sinnloses Rumsitzen
- Home-Office ist klar, die Stelle ist aber nicht 100 % remote – öffentlich sind wir hervorragend angeschlossen
- Natürlich voller Überstundenausgleich
- Monatlich 50 € steuerfreier Sachbezug (Tankgutschein, Fitnessclub, Deutschlandticket, etc.)
- Getränke, Snacks, Pizzafreitag, Betriebsausflüge, Weihnachtsfeiern usw. sind eine Selbstverständlichkeit
- Ein moderner Arbeitsplatz mit allem üblichen Arbeitsgerät (PC, Handy) ist eine Grundvoraussetzung für gute Arbeit

// In Deinem neuen Job erwarten Dich vielen Freiheiten für Ideen und Konzepte. Wir werden weiter stark wachsen und setzen maximalen Wert auf zufriedene und qualifizierte Mitarbeiter. In Deinem Arbeitsalltag wartet Folgendes auf Dich:

- Enge Zusammenarbeit mit den Führungskräften in allen personalrelevanten und auch arbeitsrechtlichen Fragestellungen – auf Augenhöhe und mit sehr flacher Hierarchie
- Verantwortung für den gesamten Recruitingzyklus von der Bedarfsanalyse bis hin zum Onboarding – immer direkt von Mensch zu Mensch
- Strategisches Personalmanagement hinsichtlich Entwicklung, Planung, Führung, Verwaltung und Einsatz – Deine Ideen und Konzepte sind das, was uns noch fehlt
- Unterstützung bei der Gestaltung von Arbeitsabläufen und Prozessen – damit wir gemeinsam noch besser werden
- Konsequente Analyse und Neubewertung des Personalbestands inklusive Personalkostenbewertung – Du entscheidest mit, wo wir uns gemeinsam hinbewegen
- Optimierung und Entwicklung unserer Unternehmenspolitik – ein stetiges Wachstum braucht ständige Neuausrichtungen

// Dein Profil

- Abgeschlossenes Studium mit Schwerpunkt Personal oder eine kaufmännische Ausbildung mit relevanten Weiterbildungen
- Gerne erste einschlägige Berufserfahrung in einer vergleichbaren Position, gestützt durch Wissen um HR-Best Practices sowie grundsätzliche arbeitsrechtliche Kenntnisse
- Erfahrung im Active Sourcing, On- & Offboarding und spezifischen Personalmanagement helfen Dir, noch schneller anzukommen
- Ausgeprägte Kommunikations- und Teamfähigkeit sowie soziale Kompetenzen
- Selbständige proaktive Arbeitsweise, hohes Maß an Eigenverantwortung, Integrität sowie Diskretion