

Concept notulen

ABN AMRO Bank N.V.

Algemene Vergadering van Aandeelhouders ABN AMRO Bank N.V.

22 April 2026

Hoofdkantoor ABN AMRO Gustav Mahlerlaan 10, Amsterdam

14:00 – 17:12 uur

(Deze notulen zijn een zakelijke weergave van de inhoud van de vergadering)

1 OPENING EN MEDEDELINGEN

De voorzitter

Beste aanwezigen, beste aandeel- en certificaathouders, het is precies 14.00 uur. Ik open deze vergadering en ik heet u van harte welkom bij deze Algemene Vergadering. Zoals gebruikelijk zal ik u mededelen wie hier aanwezig zijn van de bank. Namens de Raad van Commissarissen is de voltallige raad aanwezig en hiervoor zitten links van mij Michiel Lap als vicevoorzitter van de Raad van Commissarissen en voorzitter van de Risk and Capital Committee, Laetitia Griffith, Daniel Hartert, Mariken Tannemaat, Sarah Russell als voorzitter van de Audit Committee, Femke de Vries als voorzitter van de Supervisory Sustainability Committee en ikzelf als voorzitter van de Raad van Commissarissen en voorzitter van de Selectie- en Nominatiecommissie.

Namens de Executive Board zijn de volgende bestuursleden aanwezig. Een aantal zitten hier op het podium voor u en anderen zitten in de zaal. Vanzelfsprekend rechts van mij Marguerite Bérard, de CEO, Ferdinand Vaandrager, de CFO, Serena Fioravanti, de Chief Risk Officer, in de zaal Carsten Bittner, de CITO, Dan Dorner, Chief Commercial Officer Corporate Banking, Choy van der Hooft, Chief Commercial Officer Wealth Management en Annerie Vreugdenhil, Chief Commercial Officer Personal en Business Banking. Als secretaris van de vergadering treedt op Hanneke Dorsman, General Counsel en Company Secretary van ABN AMRO. Namens EY is onze accountant Hanneke Overbeek-Goeseije aanwezig en namens de Raad van Medewerkers, Arlene Bosman. Notaris Bart Jan Kuck van Zuidbroek Notarissen is aanwezig om tijdens deze vergadering toezicht te houden op het correcte verloop van de stemmingen.

Graag vraag ik uw aandacht voor een aantal mededelingen van huishoudelijke aard. Aandeelhouders en certificaathouders wonen deze Algemene Vergadering fysiek bij. Daarnaast was het mogelijk stemrecht uit te oefenen via elektronische of schriftelijke volmacht. De vergadering is in het Nederlands zoals u hoort, maar Marguerite Bérard zal haar presentatie in het Engels doen. Vragen aan haar kunnen in het Nederlands gesteld worden, maar ze behoudt zich het recht voor om in het Engels te antwoorden. En zoals gebruikelijk zenden we de vergadering uit via een webcast op de website, zowel in het Nederlands als in het Engels. Van de gehele vergadering maken wij een geluidsopname ten behoeve van het opmaken van de notulen. De notulen van deze vergadering zullen uiterlijk vanaf 21 juli 2026 gedurende drie maanden beschikbaar zijn voor commentaar op ABN AMRO's website en daarna worden ze overeenkomstig de statuten vastgesteld en ondertekend door de voorzitter en de secretaris.

Ik constateer dat de aandeelhouders en certificaathouders overeenkomstig de wet en de statuten zijn opgeroepen. De vergadering kan dus rechtsgeldige besluiten nemen en de aandeel- en certificaathouders hebben geen voorstellen ter behandeling in deze vergadering ingediend.

Dan een korte toelichting op de gang van zaken tijdens de vergadering. U heeft de agenda gezien in de convocatie en wij willen alle aandeelhouders en certificaathouders in de gelegenheid stellen de vergadering te volgen en actief aan de vergadering deel te nemen. Bij de beantwoording van de vragen per agendapunt zullen wij eerst de vragen die wij vooraf hebben ontvangen beantwoorden en vervolgens zullen wij de vragen beantwoorden die door de deelnemers tijdens de vergadering zijn gesteld.

Sommige agendapunten bestaan uit meerdere onderdelen, bijvoorbeeld agendapunt 2. Wij zullen eerst alle onderdelen en presentaties behorend bij elk afzonderlijk agendapunt achter elkaar behandelen en daarna de vragen beantwoorden die betrekking hebben op het geheel van die presentaties. Onder agendapunt 2 zal dat het geval zijn na de presentatie van EY. Aangezien agendapunt 2(e) ter adviserende stemming aan u

wordt voorgelegd, zal voorafgaand aan deze stemming al gelegenheid worden gegeven hierover vragen te stellen voor zover deze betrekking hebben op het bezoldigingsverslag over 2025.

U kunt gedurende de vergadering vragen stellen via de microfoons en om iedereen een kans te geven, verzoek ik u maximaal drie vragen per agendapunt te stellen tijdens de vergadering.

Deelnemers hebben gedurende de hele vergadering de mogelijkheid hun stem uit te brengen. Zoals u kunt zien, is de stemming op dit moment al geopend. De stemming zal mogelijk blijven tot sluiting van agendapunt 10. Dit is het laatste agendapunt dat ter stemming wordt voorgelegd en we zullen de stemuitslagen daarom pas aan het eind van de vergadering bekendmaken. Tot zover de punten van huishoudelijke aard.

Voordat ik het woord geef aan Marguerite Bérard voor het verslag van de Executive Board wil ik allereerst zelf graag stilstaan bij het afgelopen jaar en een paar opmerkingen maken, ook over de wereld waarin wij vandaag onze verantwoordelijkheid nemen. Het afgelopen jaar en de eerste maanden van dit jaar werden opnieuw gekenmerkt door grote geopolitieke spanningen. Naast de voortdurende conflicten in het Midden-Oosten en de Oekraïne zien we nu ook de ernstige escalaties van het conflict tussen de Verenigde Staten en Israël enerzijds en Iran anderzijds. Afgezien van de omvangrijke lokale vernietiging die dit conflict met zich brengt, leidt het wereldwijd tot ernstige verstoringen in energie en grondstoffenketens, iets wat onmiddellijk gevolgen heeft voor de economische ontwikkeling wereldwijd, zowel op de bedrijvigheid als op de inflatie. Onvermijdelijk zullen ook klanten van de bank de gevolgen ondervinden. Bovendien veroorzaakt deze ontwikkeling opnieuw immens menselijk leed in de regio, met vele families die direct worden geraakt. En tegelijkertijd staat het internationale stelsel van multilaterale samenwerking onder toenemende zware druk. Instellingen die decennialang de basis vormden voor stabiliteit en veiligheid staan ter discussie, waarbij de democratische uitgangspunten overmatig getoetst worden. Juist in zulke omstandigheden is het belangrijk dat wij verder bouwen aan eenheid in Europa en dat er een stabiele politieke situatie in Nederland wordt ondersteund en dat we als bank koersvast blijven, verantwoordelijkheid nemen en samenwerking blijven zoeken.

Ik denk dat we kunnen constateren dat ABN AMRO ondanks deze turbulentie goed heeft gepresteerd. De resultaten over 2025 waren sterk. De kosten zijn beter onder controle en de optimalisatie van ons kapitaal gaat gestaag vooruit. Strategisch hebben wij belangrijke stappen gezet. De komst van Marguerite Bérard als CEO heeft zichtbaar nieuw elan gebracht en met de overname van HAL, de Duitse private bank, en de voorgenomen overname van NIBC versterken wij onze positie in Nederland en Noordwest-Europa verder. Onze vernieuwde strategie, gericht op winstgevende groei, waardecreatie en het ondersteunen van cruciale transitie begint zichtbaar vorm te krijgen en daarbij spelen ook onze clearing-activiteiten een steeds prominenter rol, activiteiten die bijdragen aan een robuuste en internationaal verbonden bank. De financiële sector wordt evenals de gehele economie in toenemende mate geconfronteerd met de zeer snelle ontwikkelingen op het gebied van de technologie en met name de toepassingen van Artificial Intelligence.

En zoals het er nu naar uitziet, zullen deze ontwikkelingen een grote invloed hebben op de wijze waarop wij ons werk doen. Marguerite Bérard zal in haar presentatie hierop terugkomen. Voor 2026 ligt de focus op de uitvoering van onze strategie en op het voortbouwen op het huidige momentum dat onmiskenbaar in de bank waarneembaar is. En daarnaast ligt de focus op de betrokkenheid van onze medewerkers, de verdere vereenvoudiging en optimalisering, op het verminderen van risicogewogen activa en op een constructieve dialoog met onze toezichthouders.

Tot slot, maar niet in de laatste plaats, wil ik onze medewerkers danken. Zij hebben opnieuw een jaar vol veranderingen en uitdagingen meegemaakt. Hun professionaliteit, veerkracht en toewijding vormen het fundament onder het vertrouwen dat onze klanten in ons stellen. En namens de gehele Raad van Commissarissen dank ik onze medewerkers voor hun fantastische inzet.

Hiermee wil ik mijn inleiding afsluiten en ook agendapunt 1 afsluiten en gaan we over tot de behandeling van de agenda.

2 JAARVERSLAG EN CORPORATE GOVERNANCE

2(a) Verslag van de Executive Board over 2025 (ter bespreking)

De Voorzitter

Ik begin met agendapunt 2(a), het bespreken van het verslag van de Executive Board, en daartoe geef ik graag het woord aan Marguerite Bérard.

Ms Bérard, CEO

Thank you so much, dear Tom, and thank you for indulging me speaking English. My Dutch is progressing, but not good enough to sustain a full presentation. Good afternoon, ladies and gentlemen. In the next few minutes, I will take you through the key components of what we achieved in 2025, the strategy we have set for the years ahead and the progress we have already made. 2025 was my first year at ABN AMRO, and I am deeply grateful for the way I have been welcomed to the bank and to the Netherlands. I found ABN AMRO to have strong brands, deep client relationships and people who genuinely care about the bank. That gives us the very strong foundation for our next phase of development. We have set together an ambitious strategy. We have talented people and we have started executing against our strategy in 2025.

The year 2025 was a successful year with many highlights. We operated in an environment that was shaped by geopolitical and economic change. Global markets faced greater uncertainty, and the broader impact of Artificial Intelligence moved higher on the agenda for all of us. At the same time, the Dutch economy continued to perform well, which supported our activity in many of our core businesses. Against that backdrop, ABN AMRO delivered good financial results. We grew our mortgage portfolio and we grew our customer deposits. We generated strong fee growth, supported in particular, of course, by the addition of HAL, but also good momentum in client activity. Credit quality remains solid and our capital position stayed strong.

The year 2025 also marked an important strategic milestone for the bank. We launched our new strategy with long-term ambitions and a clear set of priorities for the short term. We see AI, Artificial Intelligence, as one of the most important developments of our lifetime, with clear relevance for the future of banking. Our approach is both disciplined and practical. We use AI where it solves real client and business problems. We build it on strong data, sound processes, and clear guard rails. Already, this has led to more than thirty GenAI cases being used at scale in production today. We are ensuring that our staff, our colleagues, are AI-literate and can adopt these tools confidently, responsibly and at scale.

ABN AMRO delivered a strong performance in 2025, and we are starting our next chapter with focus and with momentum. Our strategy starts with purpose. That purpose has not changed. Banking for better for generations to come. Purpose matters because it guides where we choose to invest, how we serve our clients, and how we create long-term value. From that foundation we have set five long-term ambitions. We

want to strengthen our position in Dutch retail banking. We aim to become a top five European private bank. We will continue to support family wealth and businesses which are the true backbone of the economy. We support European autonomy by financing key transitions in digital energy, infrastructure and defence. We will also continue to invest in clearing to maintain our global top three position. These ambitions build on areas where ABN AMRO already has real strengths. They give the bank a clear sense of direction and a practical agenda for growth.

We have translated these long-term ambitions into three short-term priorities.

The first one is to grow profitability. Our five long term ambitions, I mentioned it, determine where we want to grow and where we see the best opportunities to create value.

Our second short-term priority is to right size our cost base, and we aim to realise nine hundred million (€ 900,000,000) of cost savings by 2028. To achieve this, we will keep transforming and simplify our organisation, reduce the complexity of our IT landscape and increase the efficiency through artificial intelligence and automation.

Our third strategic priority is to keep optimising our capital allocation. We deploy capital where we can achieve a higher return on equity, applying strict criteria for growth and exiting underperforming exposures. By improving our data quality, we can further reduce our risk-weighted assets and the capital relief we get from our significant risk transfer operations we use to grow in profitable sectors and products.

These priorities are supported by clear financial targets for 2028. We are aiming for return on equity of more than twelve percent (12%). We are aiming for a cost income ratio below fifty-five percent (55%). We are targeting capital allocation to corporate banking, excluding clearing, of around fifty percent (50%). Over the next three years we expect to distribute around seven point five billion (€ 7,500,000,000) of capital to our shareholders. These targets reflect a bank that combines growth, efficiency and strong capital discipline. They are both ambitious and achievable. They are grounded in business cases from all across the bank. Most importantly, these targets rely on levers that are within our control and for which we take clear responsibility. That gives us confidence in the credibility of our plan and the path from strategy to delivery.

In 2025, we made good progress already in the areas where we want to grow. In Dutch retail banking, the strong housing market continued to support demand. Our mortgage portfolio grew by more than eight billion euros (€ 8,000,000,000) in 2025, and our market share remained strong at nineteen percent (19%). The bank is incredibly well equipped to handle higher mortgage volumes with shorter turnaround times and more dynamic pricing. Customer deposits also increased by around twenty-nine billion euro (€ 29,000,000,000) in 2025, also of course reflecting the addition of HAL. Our intended acquisition of NIBC will keep adding scale and strengthen our ability to accelerate and keep growing over time. In SME banking, New10 reached one billion euros (€ 1,000,000,000) in financing for more than ten thousand (10,000) entrepreneurs. This is a good example of how we can combine digital capabilities with client relevance. In wealth management, commercial effectiveness increased. We deepened client engagement. We strengthened follow-up and guided more clients from savings into investment solutions that can create long-term value. The integration of HAL will accelerate our ambitions in private banking and is supporting family wealth and businesses. In corporate banking, we finance transition sectors in Northwest Europe and we continue to grow. We also delivered higher fees in clearing and global markets. Together, these developments show that profitable growth is already visible across the areas where we have chosen to invest.

Our second priority is to right size the cost base of the bank. By the end of 2025, around thirty percent (30%) of the targeted FTE reduction has already been realised. External staffing came down strongly through tighter

hiring controls. Internal staffing was broadly stable as some external roles were internalised, as part of our business of course continued to grow and to develop. Out of the nine hundred million euros (€ 900,000,000) of cost savings that we plan for 2028, around one hundred and sixty million euros (€ 160,000,000) have already been achieved by year-end 2025, mainly from commercial optimisation and the streamlining of our IT landscape. This is exactly the kind of progress we want to see. Execution starts with very practical steps and consistent follow-through.

We also made good progress in optimising capital allocation, which is our third priority. Over 2025, credit risk, risk-weighted assets, decreased by six point six billion euros (€ 6,600,000,000). That was supported by optimisation, data quality improvements and risk transfers. At the same time, we worked on improving the stability and the predictability of our risk-weighted assets and our capital position. The work on capital allocation allows us to deploy more capital to higher return opportunities and to support future growth with discipline.

Prioritisation also means making clear choices in our portfolio of activities. In 2025, we therefore decided to wind down asset-based finance activities in Germany, in the UK and in France. We also made the choice to discontinue our brand Moneyou and we took steps to sell ALFAM. These decisions require care, require transparency, and require respect for all those who are impacted. Our capital position remains very strong. That gives us the flexibility to invest in our strategy, but also to provide attractive returns to our shareholders.

For 2025, we propose a final dividend of seventy cents (€ 0.70) per share. Together with the interim dividend of fifty-four cents (€ 0.54) per share, this brings the total dividend to one point twenty-four euro (€ 1.24) per share. That equals a fifty percent (50%) payout of our net profit. But, in addition, we also announced five hundred million euros (€ 500,000,000) of additional distribution. This consists of a two hundred and fifty million euros (€ 250,000,000) additional cash dividend and two hundred and fifty million euros (€ 250,000,000) of share-buyback program. As a result, the total payout of the bank in 2025 is eighty-seven percent (87%).

At our Capital Markets Day in November, we also announced our intention to return more capital over the 2026-2028 period. A stronger valuation and a clear capital distribution policy support the bank's ability to pursue its own path and continue creating value over time.

Sustainability remains central to our purpose and is a key enabler of our growth and our strategy. Our strategy is becoming increasingly practical and impact-oriented, with a focus on decarbonisation. Supporting our clients in achieving their emission targets helps us move closer to our own ambitions of net zero by 2050. In November, we announced our intention to align our full lending book emissions to a well below two-degrees pathway. This alignment will serve as a backstop toward decarbonisation goals. Paris is our minimum. While our sectoral targets and the majority of our sectoral targets are aligned with one point five degrees (1.5°C), and they are on track, we will continue to steer on those, and we will continue to bring our clients to decarbonisation. Whether it is via new initiatives like Beter Wonen to support mortgage clients in making their homes more efficient, or our latest commitment to reach eight billion euros (€ 8,000,000,000) in renewable energy financing, we will be there to enable emission reductions. We will also continue to work on new commercial propositions for all our clients, and we will continue to develop new tools and new incentives for bankers to help drive further emission reductions over the long run.

Let me close by comparing our performance in 2025 with the targets we have set for ourselves for 2028. In 2025, we delivered a return on equity of eight point seven percent (8.7%). Our cost-income ratio was sixty-

four point four percent (64.4%). Our total income was eight point seven billion (€ 8,700,000,000). Our CET-1 ratio was fifteen point four percent (15.4%) and our capital allocation to corporate banking was fifty-one percent (51%). For 2028, our direction is clear. We are targeting for a return on equity above twelve percent (12%), with a cost-income ratio below fifty-five percent (55%). By 2028, our income will have increased to above ten billion euros (€ 10,000,000,000). We are targeting for a CET-1 ratio above thirteen point seventy-five percent (13.75%) and capital allocation of around fifty percent (50%) for the corporate bank.

Our strategy is ambitious and is achievable, but setting the strategy is only the beginning. Disciplined execution is what will make the difference, and that execution is already underway. Our main priority for 2026 is to continue delivering against the choices we have made. Our progress so far gives me confidence that we will meet our targets even with ongoing geopolitical volatility. We have strong roots to grow from including a diversified business model, solid market positions, balanced risk management, and confidence in the solidity of our bank.

And before I close, I would also like to thank Tom on behalf of all of us at ABN AMRO, not only for his leadership, but also for the way he has helped shape the bank over the years. As this is his last AGM, I think it is a fitting moment to express our gratitude on behalf of all of us.

The Chairman

Thank you very much. Let us move on to point 2(b) of the agenda.

2(b) Verslag van de Raad van Commissarissen over 2025 (ter bespreking)

De voorzitter

We gaan over naar agendapunt 2(b), het bespreken van het verslag van de Raad van Commissarissen. De uitvoerige versie daarvan is opgenomen in het jaarverslag en ik zal hier een korte toelichting geven. Mede met het oog op mijn aanstaande vertrek en om de continuïteit van de activiteiten van de leden van de Raad van Commissarissen te waarborgen, voerde de Selectie- en Nominatiecommissie een wervings- en een selectieproces uit voor een nieuw lid van de Raad van Commissarissen met bankervaring. Na positief advies van de Selectie- en Nominatiecommissie steunde de Raad van Commissarissen het voorstel om Jean-Pierre Mustier voor een termijn van vier jaar te benoemen als lid van de Raad van Commissarissen tijdens deze Algemene Vergadering en dat bespreken we verder onder punt 6 van de agenda.

Belangrijke aandachtspunten voor de Raad van Commissarissen zijn onder meer successiemanagement, ik doelde er al even op ten aanzien van de opvolging door de heer Mustier, en het beoordelen van het aangepaste strategische plan op strategische prioriteiten, financiële ambitie, kapitaalpositie en algehele strategische veerkracht, en Marguerite heeft zojuist dit adequaat en heel goed uitgelegd. Ook wordt ruime aandacht besteed aan de algemene economische ontwikkelingen en de grote technologische veranderingen waarmee de financiële sector wordt geconfronteerd. Dan heeft de raad veel aandacht gegeven aan organische en niet-organische groei. Dit heeft geleid tot de eerdere acquisitie van HAL, maar ook de beslissing om NIBC te acquireren. Maar de raad besteedde ook aandacht aan de kostenontwikkeling, de kapitaalpositie, financiële en niet-financiële risico's, maar zeker ook, en niet in het minst, aan cultuur, data, vereenvoudigingen van het IT-landschap, digitalisering, cybersecurity en Anti Money Laundering.

De Raad van Commissarissen heeft verder veel tijd besteed aan groei en in het kader hiervan is onder meer de overname van NIBC besproken. We kregen reguliere updates met betrekking tot de belangrijkste financiële en niet-financiële risico's, intern risicomanagement en het control framework. En tijdens deze

updates is het oordeel van de Executive Board over de effectiviteit van de risicobeheersings- en controlesystemen gemonitord en besproken. Zoals in de voorafgaande jaren is ook de voortgang van het AML, Anti Money Laundering herstelprogramma nauwlettend gevolgd door de Raad van Commissarissen.

De Chief Commercial Officers van Wealth Management, Personal and Business Banking en Corporate Banking gaven de Raad van Commissarissen ieder kwartaal een businessupdate, met een focus op dilemma's en uitdagingen die spelen in de client units. Marktontwikkelingen, strategische initiatieven, inkomsten, kostenbeheersing, prestaties en niet-financiële risico's waren hierbij belangrijke thema's. Daarnaast heeft de Raad van Commissarissen aandacht besteed aan het toezicht op een aantal grotere dochterondernemingen van de bank.

De vijf commissies van de Raad van Commissarissen, namelijk de Auditcommissie, de Risk & Capital Commissie, de Remuneratiecommissie, de Selectie- en Nominatiecommissie en de Supervisory Sustainability Commissie bespraken uiteenlopende zaken ter voorbereiding op de vergadering en besluitvorming van de Raad van Commissarissen.

De Auditcommissie hield intensieve besprekingen over de ontwikkeling van de financiële resultaten, de kwartaalrapporten en het jaarverslag. Daarnaast besprak de Auditcommissie onder meer rapportages van de interne auditor en de externe auditor en bleef zich richten op databeheer en de data- en rapportageprogramma's.

Bankbrede risicorapportages en de funding- en kapitaalplannen waren de belangrijkste onderwerpen voor de Risk & Capital Commissie. Daarnaast werd de Risk & Capital Commissie frequent op de hoogte gehouden over de voortgang van het AML-herstelprogramma. Ik refereerde daar al even aan.

De Remuneratiecommissie heeft de Raad van Commissarissen geadviseerd over onder meer de performance van de leden van de Executive Board en van de medewerkers die boven CAO worden beloond, beloningen van Executive Board leden, het KPI-framework en KPI-setting en de retentiearrangementen voor dochterondernemingen. Daarnaast is de administratieve boete die door De Nederlandsche Bank is opgelegd wegens schending van het bonusverbod uitvoerig besproken.

De Selectie- en Nominatiecommissie heeft de Raad van Commissarissen geadviseerd over onder meer wervings- en selectieprocessen, de jaarlijkse review van het functioneren van de Executive Board en Supervisory Board, en de aanpassing van de collectieve profielschets van de Raad van Commissarissen.

In 2025 heeft de Selectie- en Nominatiecommissie de Raad van Commissarissen geadviseerd over de benoeming van de Chief Executive Officer, Marguerite Bérard, alsmede de herbenoeming van Mariken Tannemaat en de benoeming van Daniel Hartert als leden van de Raad van Commissarissen. Ook heeft de commissie positief geadviseerd over de benoeming van Michiel Lap als voorzitter van de Raad van Commissarissen, de herbenoeming van Sarah Russell als lid van de Raad van Commissarissen en de voorgenomen benoeming van Jean Pierre Mustier als lid. Zoals gezegd bespreken we dit verder onder agendapunt 6.

De Selectie- en Nominatiecommissie adviseerde ook positief over de herbenoeming van de drie leden van de Raad van Bestuur met de titel Chief Commercial Officer. Hierbij is ook goed om te noemen dat de COO-positie binnen de Executive Board is vervallen met het terugreden van de heer Ton van Nimwegen per de start van dit jaar. In het continue streven om de structuur van de bank waar mogelijk te versimpelen, is ervoor

gekozen de verantwoordelijkheden van de COO-portefeuille te verdelen over de andere leden van de Executive Board.

Belangrijke onderwerpen van de Supervisory Sustainability Commissie waren de klimaatstrategie, commerciële duurzaamheidskansen en initiatieven binnen de klantunits, het ESG-rapport met updates op een reeks strategische ESG-gerelateerde initiatieven, duurzaamheidsrisico, ESG-risicomanagement governance en ontwikkelingen met betrekking tot de ESG-regelgeving vanuit de Europese Unie. De Supervisory Sustainability Commissie adviseerde positief over de uitkomst van de CSRD Double Materiality assessment van 2025.

Met diverse stakeholders is gedurende het jaar intensief en constructief contact onderhouden, waaronder vanzelfsprekend De Nederlandsche Bank, de Europese Centrale Bank, de AFM, maar ook NLFI en de STAK van ABN AMRO.

Hier wil ik het bij laten voor wat betreft de toelichting op het verslag van de Raad van Commissarissen.

2(c) Presentatie van de Raad van Medewerkers (ter bespreking)

De voorzitter

Dan wil ik overgaan naar punt 2(c). Dat is de presentatie van de Raad van Medewerkers en zoals gebruikelijk geef ik daarvoor het woord aan voorzitter Arlene Bosman.

Mevrouw Bosman

Geachte aanwezigen, vandaag richt ik mij voor de laatste keer tot u. In de afgelopen acht jaar heb ik dit zes keer eerder mogen doen, en ik wil deze gelegenheid gebruiken om stil te staan bij een aantal thema's die steeds terugkwamen.

In 2021 riepen we op om niet vast te houden aan een 'one size fits all'-benadering van het thuiswerken. Door de pandemie moesten we toen thuiswerken en wilden we juist graag naar kantoor. Vorig jaar gebruikte ik dezelfde uitdrukking, maar dan om aan te geven dat niet iedereen even vaak op kantoor hoeft te zijn. Nu willen we vooral thuiswerken, maar zien we ook de verbindende waarde van het samen op kantoor zijn. Je zou kunnen zeggen dat die verandering misschien iets te goed is gelukt. We zijn continu op zoek naar de juiste balans.

Ook opvallend zijn de vele reorganisaties bij het aantreden van nieuwe CEO's en de start van een nieuwe strategische periode. Ook nu zitten we weer in zo'n periode. We gaan gestaag op ons doel af. De teller stond op vijftienhonderd (1500) fte eind 2025. Al jarenlang pleit de medezeggenschap voor meer organisch veranderen. In 2021 noemde ik dat: van schoksgewijs veranderen met gedwongen ontslagen, naar groeien naar een nieuwe situatie. We hebben zelfs samen met HR een volledige aanpak ontwikkeld: Duurzaam Veranderen. Helaas passen we deze aanpak in de praktijk weinig toe en kiezen we steeds voor het middel reorganisatie. Deze verandering is dus minder goed gelukt en wij willen ons hier als medezeggenschap graag voor blijven inzetten.

Voor duurzaam veranderen is tijd nodig, tijd om vooruit te denken, tijd zodat medewerkers zich kunnen ontwikkelen en tijd om die nieuwe functie ook daadwerkelijk te vinden. Dat lukt niet altijd met het tempo waarin besparingen nu moeten worden gerealiseerd. Soms is die snelheid nodig, maar niet altijd.

Als we true pricing zouden toepassen op reorganisaties, dus inclusief de kosten voor HR, de OR en het verlies aan productiviteit van de betrokken medewerkers, dan geloof ik dat we vaker voor organisch veranderen zouden kiezen. Zouden we hier niet meer aandacht aan moeten besteden? De medezeggenschap gaat hierover graag in dialoog. In 2023 sprak ik over een hoog verloop. Er speelde in dat jaar een reorganisatie waar achtduizend (8000) mensen door geraakt werden. Dat maakte heel veel mensen onzeker. Als je niet oppast dan raak je de talenten kwijt die nodig zijn om te bouwen aan de toekomst. Dit pleit voor aandacht voor je medewerkers. Geef ons de kans om ons te ontwikkelen en intern door te groeien.

De nog voortdurende vacaturestop, waar ik vorig jaar over sprak, helpt ons noodgedwongen beter te worden in interne mobiliteit. Ook hier is tijd voor nodig. Een schaap met vijf poten lijkt op de externe arbeidsmarkt sneller te vinden te zijn dan intern, maar ik zeg met opzet lijkt, want ze lopen wel degelijk ook binnen ABN AMRO rond. En anders kan je met tijd en aandacht die extra poot bij wijze van spreken ook laten aangroeien.

Het laatste onderwerp dat ik wil benoemen is technische innovatie. In 2023 noemde ik artificial intelligence voor de eerste keer tijdens de aandeelhoudersvergadering en sindsdien is het een terugkerend onderwerp in mijn teksten. Ik ben blij dat ABN AMRO hier veel aandacht voor heeft. Er wordt niet alleen over AI gesproken, maar ook volop ontwikkeld, geëxperimenteerd en opgeleid. Op dit gebied hebben we geen tijd te verliezen. Afgelopen jaar zijn de randvoorwaarden voor het gebruik van GenAI in de bank vastgelegd in een adviesaanvraag. Voor ons een belangrijke mijlpaal.

Volgend jaar staat hier een andere voorzitter van de Centrale Ondernemingsraad, maar minstens zo belangrijk: ook de Raad van Commissarissen krijgt een nieuwe voorzitter. Wij zijn verheugd dat Michiel Lap deze belangrijke positie wil overnemen van Tom de Swaan. Namens alle collega's wil ik Tom heel graag bedanken. Je hebt de rust weer teruggebracht in de Raad van Commissarissen en een divers en zeer deskundig team samengesteld. Met de komst van Jean Pierre Mustier en de herbenoemingen van Sarah Russell en de drie CCO's, Annerie Vreugdenhil, Choy van der Hooft en Dan Dorner, zijn we fit for the future. Een goede beslissing wat ons betreft.

Enorm bedankt voor alles wat je de afgelopen acht jaar voor ABN AMRO hebt gedaan. Daar zijn heel wat uren in gaan zitten. We spraken elkaar op regelmatige basis en je was tijdens die gesprekken altijd heel transparant. Daarmee liet je vertrouwen blijken en dat heb ik bijzonder gewaardeerd. We wensen je veel geluk en plezier toe in alles wat er komt.

Dank u wel voor uw aandacht.

De voorzitter

Hartelijk dank, Arlene. Ik wil graag ook een moment nemen om onze oprechte waardering uit te spreken voor jouw werk nu jij na acht jaar je rol als voorzitter van de Raad van Medewerkers neerlegt.

Ik wil je namens de gehele bank, want ik weet dat ik namens de gehele bank spreek, hartelijk bedanken voor de manier waarop wij samen hebben mogen werken. Je refereerde er zelf ook al aan. Onze relatie is altijd gekenmerkt door professionaliteit, openheid en wederzijds respect en ik herinner mij een paar uitermate intensieve gesprekken die wij op mijn kamer op de tweeëntwintigste verdieping gehad hebben over de afgelopen jaren. Jij hebt steeds duidelijk de belangen van onze medewerkers behartigd, terwijl je tegelijkertijd oog had voor de bredere verantwoordelijkheid die wij als bank dragen en dat vind ik heel bijzonder dat jij die twee belangen heel goed afgewogen hebt steeds.

Ik heb de constructieve dialoog met de Raad van Medewerkers in zijn algemeenheid, en met jou in het bijzonder, altijd enorm gewaardeerd. In deze gesprekken kende ieder helder zijn eigen rol en verantwoordelijkheden en vanuit die basis hebben we steeds gezocht wat het beste is voor de bank en voor onze mensen. Ik denk niet dat veel mensen buiten het bankwezen dat weten, maar wij hebben een drieradenoverleg. Dat is een sui generis constructie want de Nederlandse corporate governance kent dat niet, maar wij komen samen met de Raad van Medewerkers, de Raad van Commissarissen en de Executive Board en dan bespreken wij algemene zaken die de bank betreffen om op die manier elkaar op de hoogte te stellen van de ontwikkelingen zoals wij ze zien en dan kunnen wij ook met de Raad van Medewerkers van gedachten wisselen over strategische ontwikkelingen bij de bank. En ik moet je eerlijk zeggen: ik heb die bijeenkomsten altijd uitermate plezierig gevonden, omdat ik telkenmale weer merkte dat de Raad van Medewerkers zeer intensief betrokken is bij de well-being van de bank, niet alleen maar van de medewerkers maar ook van de bank in zijn algemeenheid. En daarvoor wil ik jou bedanken, want jij had daar een grote driving force. Bedankt voor je toewijding, je zorgvuldigheid en je enorme inzet voor de bank over de afgelopen jaren en alle goeds in wat er nog voor je ligt, want er ligt nog veel voor je. Dank je wel.

2(d) Corporate Governance (ter bespreking)

De voorzitter

Wij gaan door naar punt 2(d) van de agenda, namelijk corporate governance. Zoals gebruikelijk bespreken we onder dit agendapunt de hoofdlijnen van de corporate governance-structuur en de naleving van de relevante codes op het gebied van corporate governance. U heeft in het hoofdstuk Leadership & Governance van het jaarverslag een uitvoerige toelichting daarop kunnen lezen.

In het afgelopen jaar vond een niet onverwachte maar belangrijke verandering in onze aandeelhoudersstructuur plaats. In mei afgelopen jaar kondigde NLFI aan dat haar belang onder een derde kwam. Gevolg hiervan is onder meer dat NLFI niet langer over voorafgaande goedkeuringsrechten beschikt ten aanzien van ten eerste de uitgifte van aandelen, ten tweede investeringen of desinvesteringen met een waarde van meer dan tien procent (10%) van het eigen vermogen van de bank. NLFI heeft in september aangekondigd het volgende openmarktprogramma te starten. Hiermede zal zij haar aandelenbelang terugbrengen tot circa twintig procent (20%). Het zal u ook niet zijn ontgaan dat de bank enkele aankondigingen heeft gedaan op het gebied van 'mergers and acquisitions'. Ik neem die even met u door als u daar geen bezwaar tegen heeft.

Ten aanzien van Personal & Business Banking noem ik graag drie wijzigingen: de acquisitie van NIBC Bank, de voorgenomen fusie van ABN AMRO Hypotheken Groep in de bank, op dit moment een honderd procent (100%) dochter; en de verkoop van ALFAM aan Rabobank.

NIBC is een natuurlijke match voor ABN AMRO, waarmee we onze prominente positie op de Nederlandse hypotheekmarkt versterken. Tegelijkertijd realiseren we met deze aankoop aanzienlijke groei in onze spaaractiviteiten door de toevoeging van vermogende retailklanten. De schaalvergroting geldt niet alleen maar voor de Nederlandse markt, maar ook voor de Belgische en Duitse markt, een uitermate mooie onderstreping van onze strategie en focus. Dat laatste geldt ook voor de voorgenomen fusie van ABN AMRO Hypothekengroep in de Bank en voor de verkoop van ALFAM. Beide zijn gericht op vereenvoudiging van de organisatie en verbetering van de bedrijfsvoering.

Ik hecht eraan om te zeggen dat de aankoop van NIBC en de verkoop van ALFAM beide nog onder voorbehoud zijn van de relevante goedkeuringen van de toezichthouders en consultaties van de

ondernemingsraden. Verwacht wordt dat beide transacties in het derde kwartaal van dit jaar worden gefinaliseerd.

Binnen Wealth management is op 1 juli 2025 de acquisitie van Hauck Aufhäuser Lampe Privatbank, HAL afgerond. Hiermee is deze leidende Duitse private bank onderdeel geworden van de ABN AMRO Groep. De integratieplannen van de bank voor HAL bespreken we verder onder punt 8 van de agenda.

We hebben in het jaarverslag 2025 verantwoording afgelegd over de wijze waarop wij in 2025 hebben voldaan aan de Corporate Governance Code. ABN AMRO voldoet ook dit jaar weer aan de Corporate Governance Code. Het hoofdstuk Codes and Regulations in het jaarverslag van 2025 geeft hierover meer informatie. Daarnaast vindt u op onze website een uitgebreid overzicht van hoe de bank de Corporate Governance Code toepast.

In het kader van de meest recente wijziging van de Corporate Governance Code sta ik stil bij de implementatie van de Verklaring Omtrent Risicobeheersing, oftewel de VOR. De VOR is een nieuwe verplichting in de Corporate Governance Code sinds 20 maart 2025. Deze verklaring biedt stakeholders meer transparantie over de wijze waarop ondernemingen hun interne risicobeheersings- en controlesystemen hebben ingericht, hoe deze systemen functioneren en hoe effectief zij zijn. De nadruk ligt daarbij op vier risicogebieden: operationeel, compliance, financiële verslaggeving en duurzaamheidsverslaggeving. De bepalingen uit de Corporate Governance Code met betrekking tot de VOR zijn van toepassing vanaf het boekjaar beginnend op of na 1 januari 2025. Daarom heeft ABN AMRO de VOR verwerkt in het Management Control Statement zoals dat in het jaarverslag is opgenomen.

Dan gaan we over naar punt 2(e), want hiermee heb ik punt 2(d) behandeld.

2(e) Bezoldigingsverslag over 2025 (ter adviserende stemming)

De voorzitter

Het bezoldigingsverslag. Ik verwijs daarbij naar het jaarverslag, met name het verslag over de bezoldiging over 2025 zoals het in het jaarverslag staat en zoals toegevoegd als afzonderlijk vergaderdocument. Ik geef graag het woord aan Mariken Tannemaat, als lid van de Remuneratiecommissie, voor een korte toelichting.

Mevrouw Tannemaat

Geachte aandeelhouders, dames en heren, graag licht ik namens de Remuneratiecommissie het beloningsverslag over 2025 toe. Ons beloningsbeleid staat geheel in het teken van onze purpose “Banking for better, for generations to come” en is ontworpen om talent aan te trekken, te ontwikkelen en te behouden op een manier die past bij onze maatschappelijke rol. Daarbij kijken wij naar de geldende Europese en Nederlandse wet- en regelgeving, waaronder CRD V, de Wbfo en de EBA-richtlijnen. Deze kaders vormen de basis voor een transparant, eerlijk en verantwoord beloningsbeleid, waarin de samenhang tussen prestaties, gedrag en beloning helder is uitgewerkt.

2025 was een jaar met belangrijke ontwikkelingen. De bank kondigde een tijdelijke hiring freeze aan om kosten te beheersen. Ook introduceerde de bank in 2025 een nieuwe strategie, waarin People & Performance een van de belangrijkste pijlers is, gekoppeld aan de aangekondigde rightsizing van de organisatie.

DNB heeft ABN AMRO in 2025 een boete opgelegd voor overtreding van het bonusverbod in de periode van 2016–2024. Deze boete heeft betrekking op het salaris en de beloning van een aantal posities onder het statutair bestuur. De bank heeft erkend dat haar interpretatie van de relevante wetsartikelen onjuist was hoewel deze interpretatie te goeder trouw tot stand was gekomen en heeft de boete betaald.

In 2025 is veel aandacht besteed aan goed werkgeverschap. Wij blijven investeren in welzijn, duurzame inzetbaarheid en moderne arbeidsvoorwaarden, zoals hybride werken en mobiliteitsregelingen. Zo kunnen onze medewerkers hun werk goed, veilig en toekomstbestendig blijven uitvoeren.

De beoordeling van prestaties vindt plaats via ons wereldwijde Together & Better-framework, waarin medewerkers doelen stellen op het gebied van resultaten, gedrag, ontwikkeling en risicobewustzijn. Voor Identified Staff, waaronder de Executive Board, geldt een specifiek KPI-kader. Minimaal de helft van hun doelstellingen is daarbij niet-financieel. Het gaat om doelstellingen op het gebied van onder meer duurzaamheid, NPS en Risk & Compliance. In 2025 zagen we vooruitgang op duurzaamheid en het klimaatplan. De KPI voor Risk, Compliance & Regulatory is boven target behaald.

In totaal bedroeg de variabele beloning over 2025 honderdachtentwintig miljoen euro's (€ 128.000.000), een stijging ten opzichte van vorig jaar die deels samenhangt met de overname van HAL. Voor Identified Staff wordt variabele beloning gespreid toegekend: zestig procent (60%) direct en veertig procent (40%) uitgesteld. Beide delen bestaan voor de helft uit cash en voor de helft uit non-cash instrumenten. Over 2025 is verder geen malus toegepast. Dit besluit is genomen na uitgebreide risico- en gedragsbeoordelingen.

Voor de Executive Board geldt dat zij, net als in eerdere jaren, uitsluitend een vaste beloning ontvingen vanwege het wettelijke bonusverbod dat van toepassing is. De vaste beloning is in 2025 alleen aangepast via de cao-indexatie, in lijn met de regels die gelden zolang de Staat aandeelhouder is. Hoewel benchmarkonderzoek laat zien dat de beloning van de Executive Board substantieel achterblijft bij de markt en risico's ontstaan voor retentie, hebben wij geen ruimte om hiervan af te wijken.

De prestaties van de Executive Board over 2025 zijn beoordeeld aan de hand van een uitgebreid KPI-kader. Financiële doelen lieten een gemengd beeld zien, waarbij kostenbeheersing op orde was maar wel de continue aandacht had. De doelstellingen op het gebied van duurzaamheid en het klimaatplan zijn gerealiseerd en de resultaten op Risk, Compliance & Regulatory lagen boven target. De employee-engagementscore daalde licht naar negenenzeventig procent (79%), maar blijft relatief hoog. Ook op klantniveau, met name de rNPS, werden goede resultaten geboekt.

De beloning van de Supervisory Board in 2025 bestond uitsluitend uit een vast deel. Deze beloning is per 1 januari 2025 met vier procent (4%) geïndexeerd en per 1 juli 2025 met een procent (1%) geïndexeerd, volledig conform de beleidskaders. Wat betreft bezoldiging merk ik tot slot graag op dat wij vanzelfsprekend onverminderd waarde hechten aan transparantie en de voortdurende dialoog met aandeelhouders, medewerkers en andere belanghebbenden.

Dames en heren, ik hoop dat deze toelichting u een helder beeld geeft van het beloningsbeleid en de keuzes die wij maken binnen onze verantwoordelijkheid. Ik kijk uit naar uw vragen.

De voorzitter

Dank Mariken. Dames en heren, zoals ik aan het begin van de vergadering aangaf, zullen wij nu overgaan tot de beantwoording van de vragen voor zover deze betrekking hebben op het bezoldigingsverslag 2025 en

uitsluitend vragen die daarop betrekking hebben. Overige vragen zullen wij beantwoorden na het volgende agendapunt.

Wij beantwoorden de vragen met betrekking tot de agendapunten in de volgende volgorde: allereerst de vragen die wij vooraf hebben ontvangen en daarna de vragen die door de aanwezigen in de zaal worden gesteld. Zoals eerder aangegeven verzoek ik u vriendelijk om het aantal vragen per agendapunt te beperken tot maximaal drie. Op die manier krijgen alle aandeel- en certificaathouders een kans om vragen te stellen binnen het tijdsbestek van deze vergadering.

Wij hebben geen vragen vooraf ontvangen. Zijn er vragen vanuit de zaal over het remuneratierapport? Mijnheer van den Bos. Goedemiddag.

De heer Van den Bos

Mijn naam is Van den Bos, privéaandeelhouder. Het verhaal dat mevrouw Tannemaat net afstak verbaast mij, met daarbij een boete die is opgelegd omdat er te veel uitkeringen zijn geweest als bonus. Maar mijn simpele gedachtegang is: wij hebben ook een externe accountant die toch ook kijkt op wat mag in de wet en wat niet mag in de wet. Dan kom ik terug op het oude stokpaardje met de te hoog berekende rentes in het verleden bij een dochtermaatschappij en ook hetzelfde accountantskantoor. Daar hebben we ook zitten slapen. Ik vind dat toch een beetje triest of stel ik een verkeerde conclusie? De accountant die kijkt toch ook naar de salarissen, naar de bonussen, wat mag en wat niet mag, wat volgens de wet uitgekeerd mag worden en wat niet volgens de wet uitgekeerd mag worden. Of schiet ik nu mis?

De voorzitter

Nee, u schiet nooit mis mijnheer Van den Bos. Laat ik daarmee beginnen.

De heer Van den Bos

Dank u, want als je niet schiet dan kun je ook niet scoren.

De voorzitter

Maar ik denk dat u toch niet helemaal op de hoogte bent van wat er gebeurd is en dat is ook niet onbegrijpelijk. Er zijn wettelijke bepalingen en zoals altijd bestaat de mogelijkheid dat één partij die wettelijke bepalingen op een andere wijze interpreteert dan de andere partij. En in dit geval was dat het geval. Wij hadden een andere interpretatie over bepaalde onderdelen, een klein onderdeel. Het gaat helemaal niet over het bonusverbod voor de Raad van Bestuur et cetera. Het zijn kleine bedragen voor een heel beperkt aantal medewerkers waarbij wij een andere interpretatie aan de wet gaven dan De Nederlandsche Bank. Het betreft zeven medewerkers, lager in de organisatie, en wij hebben besloten dat die andere interpretatie van de wet die De Nederlandsche Bank eraan geeft dat we die uiteindelijk geaccepteerd hebben en op basis daarvan heeft De Nederlandsche Bank ons een boete opgelegd. Dus het was helemaal geen kwestie van dat wij iets niet goed hebben toegepast. Wij waren van mening dat wij de wet goed hadden toegepast. De Nederlandsche Bank had een andere mening en wij hebben op een gegeven moment gezegd: wij accepteren de uitleg die De Nederlandsche Bank eraan geeft en dat heeft geleid tot een boete.

De heer Van den Bos

Maar als je twijfelt aan een bepaalde wetgeving die De Nederlandsche Bank voorschrijft, en dan schrijft De Nederlandsche Bank wel meer verhalen voor, dan laat je dat toch toetsen door een deskundig adviesbureau die daarvoor de exacte mensen in dienst heeft die zegt wij kijken zo, de wet geeft aan zo, wie heeft er gelijk.

De voorzitter

Maar zo werkt dat niet helemaal, mijnheer Van den Bos. Althans niet altijd. Vaak werkt het wel zo, maar een wet bestaat uit de wetten, de memorie van toelichting, de interpretatie die de minister in de Tweede Kamer geeft et cetera. Dus er is een groot pakket aan basismaterialen dat je moet beoordelen voordat je tot een oordeel komt. En dan kan het voorkomen dat ondanks het feit dat je uiterst deskundige adviseurs hebt, wat we hadden, er een andere interpretatie aan een bepaalde wet gegeven wordt, en nog niet eens het artikel zelf maar de memorie of de toelichting die de minister heeft gegeven of een brief die de minister aan de Tweede Kamer heeft gestuurd, dan de tegenpartij. Dat was hier het geval. Nogmaals, het betreft zeven mensen en een relatief klein bedrag, nee een heel klein bedrag. Wij hebben op een gegeven moment besloten om de interpretatie van De Nederlandsche Bank te accepteren en op die basis de boete te bepalen.

De heer Van den Bos

Maar dan is er toch een verhaalschade op degene die heeft geadviseerd. Die heeft dan onjuist geadviseerd. Ik benader het heel simpel hoor. Kijk, als ik honderd op de snelweg mag en ik rijd honderdvijf (105) en ik krijg een prent: de wet schrijft voor honderd kilometer.

De voorzitter

Maar ik ben bang dat de wetgeving ten aanzien van de remuneratie in de financiële sector niet zo simpel is als honderd en honderdvijf (105) rijden.

De heer Van den Bos

Dat weet ik ook dat het niet zo simpel is. Dat hebben we al diverse keren meegemaakt. Maar ik blijf dit niet snappen. Maar dat zal aan mijn gedachtegang liggen. Bedankt voor de uitleg.

De voorzitter

Zijn er nog meer vragen over het remuneratierapport?

De heer Jansen

Jasper Jansen namens de Vereniging van Effectenbezitters. Ik had ook nog een aantal vragen over de boete. Ik hoor dat het klein is en dat is zo, maar we hebben het boetebesluit er toch even bij gepakt. Daar wordt toch best harde taal gesproken: verhoogd, verwijtbaar gedrag, het ging over een lange periode van acht jaar. Er was eigenlijk gezegd het mag niet. Toen is er tijdelijk gestopt met het uitkeren van die bonussen en toen is daar toch mee doorgedaan. Mijn vraag is: hier is ongetwijfeld een post mortem op gedaan en kunt u misschien zeggen wat dit zegt over de cultuur van de bank en het naleven van regels, want de vraag is natuurlijk of dit een inschattingsfout is of dat hier bewust de grens is opgezocht om toch bonussen uit te keren. Dat is mijn eerste vraag. De tweede vraag heeft ook betrekking op dit dossier, maar op een andere pagina in het jaarverslag, namelijk driehonderdachtenzeventig (378) staat een klein zinnetje waar aandeelhouders nooit blij van worden, namelijk dat er nog andere discussies lopen met de toezichthouder over dit dossier. Kunt u daar wat meer toelichting op geven over wat hier aan de hand is en is het zo dat hier nog meer pijn uit kan komen en hoe gaat dat eruitzien? De laatste vraag heeft betrekking op de aanstaande versoepeling die er mogelijk komt als het gaat om de bonusregels. Er ligt nu een wetsvoorstel begrijp ik. Het moet nog helemaal rondkomen, maar als dat er is hoeveel ruimte ziet ABN AMRO dan om dit in te zetten? Ik vraag dit ook omdat eigenlijk ieder jaar sinds 2015 er een zinnetje staat in het remuneratieverslag dat het steeds lastiger wordt om concurrerend te blijven op sommige posities voor een bank omdat je geen bonussen kunt uitkeren. Dus wat gebeurt er als deze versoepeling er komt? Gaat u dan die bonussen uitkeren aan bepaald personeel en kunt u daar wat kleur bij geven?

De voorzitter

Ten aanzien van het eerste punt is het enige wat ik u kan zeggen dat wij over de jaren eigenlijk in permanent gesprek waren met De Nederlandsche Bank over de interpretatie van een wijziging in de bonuswetgeving die in 2015 is ingevoerd. Het oorspronkelijke bonusverbod dateert van ik geloof 2009. Maar er is in 2015 door de Tweede Kamer een motie aangenomen waarbij het bonusverbod uitgebreid werd. Die motie was multi-interpretabel. Dat is gevolgd door brieven van de minister aan de Tweede Kamer, een debat in de Tweede Kamer. De gevallen waar we het hier over hebben, het zijn er dus zeven, lager in de organisatie, waren een gevolg van de wijziging van de bonuswetgeving in 2015 en de discussie met De Nederlandsche Bank en de juridische afdeling heeft jarenlang geduurd. Uiteindelijk hebben wij vorig jaar gezegd: wij accepteren de uitleg die De Nederlandsche Bank geeft en wij hebben die boete betaald. Wij zijn overigens al lang daarvoor gestopt met het betalen van die bonussen. Het tweede punt is of er nog meer is. Nee, er is niet nog meer, althans voor zover wij weten. Dit dossier is afgesloten en klaar. De discussie in de Tweede Kamer die recent heeft plaatsgevonden waarbij de suggestie werd gedaan door de minister van de mogelijkheid om bonusbetalingen in de financiële sector te verruimen betreft mensen laag in de organisatie. Het gaat voornamelijk om technische beroepen omdat daar de krapte op de arbeidsmarkt zodanig is dat het voor financiële instellingen vrijwel onmogelijk is om de goede mensen aan te trekken omdat de niet-gereguleerde financiële sector, de fintechs en dergelijke, veel meer ruimte hebben om variabele beloningen te betalen. Dat heeft niet betrekking op ABN AMRO. ABN AMRO heeft namelijk een speciale regeling. Wij vallen niet onder de normale regelingen voor variabele beloning, waarbij banken variabele beloningen mogen betalen tot honderd procent (100%) met een maximum van twintig procent (20%) van de loonsom. Dat geldt niet voor ABN AMRO want voor ABN AMRO geldt zolang de Nederlandse Staat aandeelhouder is in ABN AMRO er een volledig bonusverbod is voor die mensen die als zodanig worden geïdentificeerd. Dus aan mensen onder bepaalde niveaus mogen wij variabele beloning betalen, maar aan onder andere de Executive Board maar ook in de laag daaronder mogen wij geen bonus betalen en dat zal niet door de nieuwe wetgeving veranderen.

De heer Jansen

Ik kom nog één keer terug over het oude dossier want u zegt wij zijn ermee gestopt. Volgens mij als ik het boetebesluit goed lees is er juist doorgegaan met uitbetalen, zelfs een extra tranche. Dan vraag ik mij toch af, toch de post mortem van het gaat om zeven mensen, was het echt zo belangrijk om deze mensen een bonus uit te keren.

De voorzitter

Ik wil oppassen om te veel in detail te raken in dezen. In het geval van het doorbetalen was het volgende het punt. Dat waren toegezegde variabele beloningen. En de variabele beloning wordt uitbetaald in tranches. Het wordt niet in één keer uitbetaald. Ten eerste is er een periode van het moment van toezeggen tot het moment van eerste uitbetaling en vervolgens vindt die uitbetaling over een aantal jaren plaats. Dus wij hadden die variabele beloning toegezegd. Dat is een overeenkomst die wij met de betrokken werknemers hadden. Vervolgens ontstond de discussie met De Nederlandsche Bank en kwam dus de additionele discussie op van geldt dit ook voor toegezegde betalingen, want dan hebben wij gewoon een privaatrechtelijke overeenkomst met onze medewerkers om dat uit te betalen. Vandaar dat wij inderdaad doorgegaan zijn met uitbetaling. Daarmee zijn we op een gegeven moment gestopt omdat overduidelijk De Nederlandsche Bank daar een heel andere mening over had.

De heer Jansen

Toch het laatste, want voor mij geldt wat in het jaarverslag staat is waar en daar staat wel degelijk een klein zinnetje dat er nog andere discussies zijn over overtredingen van remuneratierestricties. Dan vraag ik mij dat toch af. Dat wordt net ontkend. Dan geloof ik dat ook, maar dat het duidelijk is voor de notulen.

De voorzitter

Dat is overigens inmiddels afgewikkeld. Dat betrof een dochteronderneming van de ABN AMRO, maar dat is inmiddels afgewikkeld en dat heeft niet geleid tot een boete.

De heer Jansen

Daar kunnen we een streep door zetten?

De voorzitter

Ja. Mijnheer van den Bos, maar u bent al aan de beurt geweest. Ik zag dat die mijnheer daar ook een vraag had.

De heer Van den Bos

Ik heb één hele korte vraag. Welke dochtermaatschappij was dat?

De voorzitter

Dat lijkt mij niet van belang. Ik wil het best zeggen.

De heer Van den Bos

Dan zegt u het.

De voorzitter

We hebben verschillende dochtermaatschappijen en in sommige van die dochtermaatschappijen worden wel variabele beloningen betaald en in andere niet. Mijnheer Vreeken, gaat uw gang.

De heer Vreeken

Ik vind deze discussie een beetje penny wise but pound foolish. Als ik kijk naar Rob Jetten, die zit op de Balkenende-norm. Dat is tweehonderdtweeënzestigduizend euro (€ 262.000) per jaar. Het is heel mooi als iedereen dat zou verdienen. Alleen de CEO van ABN AMRO die is verantwoordelijk voor een winst van meer dan twee miljard euro (€ 2.000.000.000) en dat is toch wel bijzonder in marktperspectief, want kijk ik naar Joost Farwerck, de CEO van KPN, die zit onder het miljard en die krijgt vijf miljoen euro (€ 5.000.000) per jaar. Dus ik denk toch dat het belangrijk is om even te kijken naar de markt. En het is ook belangrijk dat ABN AMRO de grootste bank van Nederland was, een absolute topbank wereldwijd. Helaas werd er wat geknoeid tussen ABN AMRO en ING. Anders hadden we nu een megabank gehad, passend bij deze tijdsgeest. Wat ik fijn vind is dat jullie verder gaan richting een private bank. Wat ik graag wilde toevoegen is een private bank voor Surinamers, zowel in Suriname als in Nederland. Daar kom ik straks op terug.

De voorzitter

Mag ik u even onderbreken?

De heer Vreeken

Ja.

De voorzitter

We hebben het alleen maar over de remuneratierapport en niet over wealth management en andere zaken. Dat komt zo meteen ter sprake.

De heer Vreeken

Ik vind remuneratie als we kijken naar de Balkenende-norm erg ruimhartig, maar als ik kijk naar de markt is het below standard. Dat is penny wise but pound foolish. Dus dat moeten jullie toch eens wat anders gaan regelen.

De voorzitter

Ik ben bang dat dat niet bij ons ligt maar bij anderen. Zijn er nog meer vragen over het remuneratierapport? Zo niet, dan is dit het eerste punt ter stemming. De stemming geschiedt elektronisch. Indien u voor dit agendapunt stemt betekent dit dat u voor een positief advies bent. Indien u tegen stemt betekent dit dat u voor een negatief advies bent ten aanzien van het bezoldigingsverslag 2025. Het resultaat van de stemming geldt als een adviserende niet-bindende stemming.

Het geplaatste aandelenkapitaal van ABN AMRO bestaat uit achthonderddrieëntwintig miljoen tweehonderdeenduizend tweehonderdvierenzestig (823.201.264) gewone aandelen, waarvan achthonderddrieëntwintig miljoen tweehonderdeenduizend tweehonderdvierenzestig (823.201.264) gewone aandelen met stemrecht. In deze vergadering zijn drieduizend vijfhonderdnegenenveertig (3.549) aandeelhouders en certificaathouders aanwezig, in persoon of vertegenwoordigd, die een aantal van zeshonderdtweënvijftig miljoen tweehonderdachtentachtigduizend negenhonderdtweënzeventig (652.288.972) stemmen vertegenwoordigen, hetgeen neerkomt op negenenzeventig komma vierentwintig procent (79,24%) van het totaal aantal gewone aandelen. Voorafgaand aan de vergadering hebben aandeelhouders en certificaathouders de gelegenheid gehad hun stemrecht uit te oefenen door middel van e-voting. Deze stemmen worden meegenomen met de elektronische stemmen die tijdens deze vergadering worden uitgebracht en worden in de uitslag van de stemming aan het eind van de vergadering weergegeven.

Zoals aan het begin aangegeven, kunnen de deelnemers gedurende de gehele vergadering hun stem uitbrengen.

De uitslag van de stemming zal aan het eind van deze vergadering bekend worden gemaakt. Dan gaan we over, dames en heren, naar agendapunt 2(f), de presentatie van de externe accountant.

2(f) Presentatie externe accountant en gelegenheid voor vragen (ter bespreking)

De voorzitter

Daarvoor geef ik graag het woord aan Hanneke Overbeek van EY.

Mevrouw Overbeek

Ja, dank u wel mijnheer de voorzitter en goedemiddag dames en heren. Graag maak ik van de gelegenheid gebruik om een toelichting te geven op de werkzaamheden die wij hebben uitgevoerd met betrekking tot het jaarverslag 2025 van ABN AMRO Bank N.V. Mijn naam is Hanneke Overbeek en ik ben sinds 2024 eindverantwoordelijk EY-partner voor de controle van ABN AMRO. De inhoud van de jaarrekening is de verantwoordelijkheid van het bestuur en de Commissarissen en de wijze waarop zij hier reeds op zijn ingegaan geeft mijns inziens een juiste weergave. Mijn verantwoordelijkheid is de controle van de

jaarrekening en ik zal derhalve ingaan op de accountantscontrole aan de hand van een aantal slides. Daarnaast zal ik ook kort stilstaan bij onze werkzaamheden inzake het bestuursverslag waar onder andere de verklaring omtrent risicobeheersing, dus de VOR, is opgenomen en onze werkzaamheden inzake de duurzaamheidsrapportage. Uiteraard ben ik bereid om na afloop ook eventuele resterende vragen die u heeft met betrekking tot onze controle te beantwoorden.

Zoals u in het jaarverslag van ABN AMRO heeft kunnen lezen, zijn er drie verklaringen door ons afgegeven, te weten, een controleverklaring bij de financiële verantwoording, en deze kunt u vinden op pagina 415 en verder, een verklaring bij de sustainability statement zoals opgenomen in het jaarverslag, en deze kunt u vinden op pagina 427 en verder en een verklaring bij de overige duurzaamheidsinformatie zoals opgenomen in de strategy en performance-sectie van het Executive Board report zoals opgenomen in het jaarverslag, en deze kunt u vinden op pagina 424 en verder.

De controleverklaring is door mij afgegeven. De verklaringen bij de duurzaamheidsinformatie zijn evenals voorgaande jaren afgegeven door mijn collega-partner Remco Bleijs, die ook hier in de zaal aanwezig is. Wij hanteren een geïntegreerde aanpak waarbij de financiële en sustainability auditors samenwerken op overlappende onderwerpen en metrics. Voor alle drie de verklaringen neem ik u graag mee door de aanpak en belangrijkste aspecten van onze controle. Wat waren de bijzondere aandachtspunten? Wat waren onze belangrijkste conclusies? En tot slot zal ik nog een aantal afsluitende opmerkingen maken die naar mijn mening voor u als aandeelhouder relevant zijn.

Naast de controle van de geconsolideerde jaarrekening opgesteld onder IFRS, zoals ter behandeling in deze vergadering, beoordelen wij ook de kwartaalberichten van ABN AMRO, toetsen wij ook meerdere rapportages ten behoeve van de toezichthouders, voeren wij statutaire controles uit op diverse dochters van de groep en doen wij nog aanvullende controle-gerelateerde opdrachten. Zoals u op het overzicht ook kunt zien op deze slide zijn wij gedurende het hele jaar betrokken en hebben wij ook ieder kwartaal formele afstemmomenten met onder andere de Raad van Bestuur en Raad van Commissarissen.

Als wij dan gaan naar onze audit approach, dan bepalen wij onze controle vanuit een groepspectief wat op geconsolideerd niveau de belangrijkste ontwikkelingen en risico's zijn en die vertalen wij door in onze controleaanpak. Op deze slide ziet u de belangrijkste aandachtspunten waarop wij tijdens de controle dit jaar specifiek gefocust hebben. Bij externe ontwikkelingen moet u bijvoorbeeld denken aan de geopolitieke omstandigheden waar al aan gerefereerd is, de renteaanpassingen en de eventuele impact die dat kan hebben op de waarderingen in de jaarrekening, maar ook de opkomst van de toepassing van artificial intelligence in bedrijfsprocessen die nieuwe risico's met zich mee kan brengen. In 2025 werd artificial intelligence door ABN AMRO nog niet toegepast in de voor de jaarrekening relevante processen en hebben wij zodoende hier geen aanvullende risico's voor geïdentificeerd.

Een ander aandachtspunt dat uitleg behoeft, is de verklaring omtrent risicobeheersing die is opgenomen in het bestuursverslag. Deze verklaring die voor het eerst van toepassing is over het boekjaar 2025 heeft ABN AMRO opgenomen in het management control statement dat reeds in eerdere jaren was opgenomen. Onze rol met betrekking tot de Verklaring Omtrent Risicobeheersing is het vaststellen dat deze consistent is met de jaarrekening en geen materiële onjuistheden bevat in het licht van de kennis die opgedaan is tijdens onze controle en dat ook alle punten zijn opgenomen die verplicht zijn. Wij hebben het implementatieproces gevolgd en ook de interne onderbouwing die aan de VOR ten grondslag ligt gelezen en er kennis van genomen. Observaties die wij daarbij hadden die hebben wij met ABN AMRO gedeeld en waar nodig zijn die ook opgevolgd.

Naast deze punten, de attention areas, bepalen wij ook de materialiteit. Voor de controle van de jaarrekening van 2025 hebben wij onze materialiteit vastgesteld op honderdtachtig miljoen euro (€ 180.000.000) en alle controleverschillen groter dan negen miljoen euro (€ 9.000.000) rapporteren wij aan de Raad van Commissarissen. De grondslag voor de bepaling van materialiteit, zijnde minder dan een procent (1%) van het eigen vermogen van de bank, is in lijn met voorgaand jaar.

De controle van de Nederlandse bedrijfsonderdelen is door ons Nederlands team uitgevoerd. De controlewerkzaamheden van de onderdelen in de VS, Frankrijk en Duitsland zijn door onze lokale EY-collega's uitgevoerd, behalve de acquisitie van HAL waar wij gebruik hebben gemaakt van een non-EY auditor. Wij hebben onze lokale collega's en de non-EY auditor middels instructies geïnstrueerd over de uit te voeren werkzaamheden en hebben ook de door hen uitgevoerde werkzaamheden met hen besproken en beoordeeld zodat wij verantwoordelijkheid kunnen nemen voor de controle van de geconsolideerde jaarrekening. Verder hebben wij in ons controleteam een scala aan specialisten betrokken zoals onder andere op het gebied van modellen, waarderingen van onder andere derivaten maar dit jaar ook voor de overnames legal and regulatory reporting.

Als u naar onze verklaring heeft gekeken dan heeft u kunnen zien dat wij drie kernpunten van de controle hebben opgenomen. Dit betreft ten eerste de kredietvoorzieningen, ten tweede de overige voorzieningen en de toelichtingen inzake voorwaardelijke verplichtingen voor onder meer dividendarbitrage en compliance-zaken en als derde de betrouwbaarheid en continuïteit van de IT-systemen, inclusief cybersecurity. In onze accountantsverklaring hebben wij nadere informatie over deze kernpunten opgenomen, zoals het risico wat wij in deze posten onderkend hebben, een selectie van de belangrijkste werkzaamheden die wij hierop hebben uitgevoerd alsmede onze belangrijkste observaties. U kunt dit allemaal teruglezen op pagina's 420 en 421 van het jaarverslag.

Ik wil u graag ook nog iets vertellen over de risico's van fraude en ook over de niet-naleving van wet- en regelgeving. Dat zijn voor ons belangrijke aspecten in de controle, waarbij wij ook onze forensische en juridische specialisten inzetten. Onze werkzaamheden zijn uitgevoerd in overeenstemming met de geldende standaarden. In eerste instantie richten wij ons hierbij ook op de beleidsuitgangspunten van de bank en de processen die aanwezig zijn, zoals bijvoorbeeld de SIRA en de werkzaamheden van de afdeling Compliance en Security & Integrity Management van de Bank.

Verder hebben wij ook zeer regulier overleg gehad met Internal Audit en nemen wij kennis van de bevindingen uit de internal audit-rapporten en bespreken met hen tevens onze wederzijdse risk assessment van de bank en overige observaties die relevant zijn voor onze werkzaamheden. Daarnaast voeren wij eigen waarnemingen uit, onder meer aan de hand van gerichte data-analyses en lijncontroles, specifiek voor die posten van de jaarrekening waar door de aard van de post een verhoogd frauderisico aanwezig is, en daarbij kunt u bijvoorbeeld denken aan de post kredietvoorzieningen. Verder krijgt uiteraard de voortgang van de AML-verbeterprogramma's bij de bank onze aandacht, evenals de opvolging van andere onderzoeken van de toezichthouders.

Naast de controle van de jaarrekening, zoals ik eerder al heb aangegeven, hebben wij dus ook beoordeeld of de CSRD-duurzaamheidsrapportage en specifieke overige duurzaamheidsinformatie zoals opgenomen in de sectie strategy & performance van het jaarverslag voldoen aan de gehanteerde internationale richtlijnen. Dat betekent dat wij hebben vastgesteld of de duurzaamheidsrapportage inclusief de dubbele materialiteitsanalyse op basis van de CSRD/ESRS-standaarden en de EU Taxonomie-verordening zijn

opgesteld. Verder hebben wij vastgesteld of een aantal overige duurzaamheidsprestatie-indicatoren overeenkomen met het beleid, de activiteiten, de gebeurtenissen en prestaties op het gebied van duurzaamheid en of ze in lijn zijn met de criteria zoals opgesteld door ABN AMRO zelf, welke zijn toegelicht in de sectie strategy & performance. Bij dit laatste moet u onder andere denken aan de NPS-klanttevredenheidsscores. Tevens hebben wij vastgesteld dat deze belangrijkste indicatoren voldoende zijn toegelicht.

Verder ziet u dat hierbij twee materialiteitslevels zijn bepaald. De eerste betreft de reporting-materialiteit, wat een kwalitatieve materialiteit is. Zo kijken wij of er gebalanceerd maar ook volledig gerapporteerd wordt op materiele thema's. Daarnaast is er de materialiteit die wordt bepaald per performance-indicator.

U heeft kunnen lezen dat wij de jaarrekening, inclusief de CSRD-duurzaamheidsrapportage en de overige duurzaamheidsinformatie, van goedkeurende verklaringen hebben voorzien. Dit betekent dat op basis van de door ons uitgevoerde werkzaamheden voor de jaarrekening, wij tot de conclusie zijn gekomen dat de posten op juiste wijze zijn opgenomen en toegelicht in de jaarrekening en dat er geen materiele controleverschillen zijn die nog geboekt hadden moeten worden.

Inherent aan het opstellen van de jaarrekening is het maken van schattingen door management. Ik vind het belangrijk om te vermelden dat de schattingen die management heeft gemaakt in het kader van het opstellen van de jaarrekening, evenwichtig en op consistente wijze zijn gemaakt en wij hierover geen verschil van inzicht hebben met het management.

Ten aanzien van materiele aspecten van de CSRD-duurzaamheidsinformatie en de overige duurzaamheidsinformatie concluderen wij dat deze informatie getrouw is weergegeven. Zoals u heeft kunnen zien, bevat onze verklaring bij de sustainability statements een paragraaf met inherente limiteringen. Deze paragraaf is bedoeld om u, als aandeelhouder, te wijzen op de inherente limiteringen gerelateerd aan waardering of evaluatie van duurzaamheidsinformatie. Deze paragraaf doet geen afbreuk aan ons oordeel.

Wij hebben daarnaast ook de informatie in het jaarverslag beoordeeld en vastgesteld dat daar geen materiële onjuistheden in voorkomen. De uitkomsten van onze werkzaamheden zijn besproken met de Raad van Bestuur en de Raad van Commissarissen. Dat doen wij onder meer schriftelijk via de management letter en het accountantsverslag, maar dat doen wij ook mondeling. Voorts hebben wij ieder kwartaal onze onafhankelijkheid aan hen bevestigd.

Ten slotte deel ik u graag mee dat onze relatie met het management open en kritisch is. Onze opmerkingen en aanbevelingen worden besproken en waar nodig wordt daar ook door management op geacteerd. De aanbevelingen uit de management letter worden door internal audit vastgelegd en zij monitoren ook de opvolging hiervan. Eveneens hebben wij een open en transparante relatie met de Audit Committee en de Raad van Commissarissen.

Dit was ons laatste jaar. Dus ook ik sta hier voor de laatste keer. Dit is ons laatste jaar als externe accountant van ABN AMRO en wij kijken terug op een hele goede en plezierige samenwerking. PwC zal met ingang van 2026, dus met ingang van dit boekjaar, dit van ons gaan overnemen en ik kan u mededelen dat de transitie naar hen grondig is gedaan en ook soepel is verlopen. Ik, maar ook mijn collega's, wensen jullie ook heel veel succes en plezier in jullie nieuwe rol. Ik wil u allen hartelijk bedanken voor uw vertrouwen over de afgelopen tien jaar in EY en hierbij geef ik het woord weer terug aan de voorzitter.

De voorzitter

Dank u wel. Zoals ik al zei, met deze afsluitende presentatie eindigt de termijn gedurende welke EY onze externe accountant was. Zoals bekend, Hanneke zei dat ook al, is het vanaf 1 januari 2026 overgenomen door PwC. Ik wil Hanneke, Qiuling en ook al de voorgangers van EY en alle medewerkers van EY hartelijk danken voor de uitstekende samenwerking en hun scherpe controles op de jaarrekeningen van de bank in de afgelopen tien jaar. Het was een plezierige samenwerking. Dank daarvoor.

Dames en heren, zoals ik bij het vorige agendapunt al aangaf, zullen wij nu overgaan tot de beantwoording van de overige vragen die betrekking hebben op het jaarverslag en onze corporate governance. Wij zullen eerst de vragen beantwoorden die wij vooraf hebben ontvangen. Wij hebben één vraag vooraf ontvangen. Dus even geduld nog als het kan. De vraag is in het Engels gesteld, dus ik lees hem ook in het Engels voor.

“Can the Bank provide firm reassurance to its shareholders that, first of all, it will preserve the one-and-a-half-degree alignment of its financed-emissions sectoral targets and secondly it remains committed to achieving the long-term goal of net-zero emissions by 2050?”

Ik geef graag het woord aan Marguerite Bérard voor het antwoord.

Ms Bérard, CEO

Thank you very much Tom, and the answer is yes. The first part of the question is: are we preserving our one point five degrees (1.5°C) alignment target on sectoral targets of financed emissions. And yes, I can reassure shareholders that our sectoral financed-emissions targets remain in place and that most of these sectoral intensity targets are one point five degrees (1.5°C) aligned. As set out in our climate ambition, we will continue to steer on these sectoral intensity targets. There is no change. At the same time, we are not weakening but strengthening the overall framework by also committing to reduce the Scope 1 & 2 financed emissions of our lending book in line with a well below two degrees (2°C) pathway, which serves as an essential backstop to our climate ambition.

The second part of the question you shared Tom, was our commitment to net zero by 2050. And the answer is yes, again. We remain fully committed to the long-term goal of net-zero emissions by 2050. Our position is very clear: we stand firmly behind the goals of Paris, and our approach combines, as I mentioned, continuing to drive progress through sectoral targets, mostly one point five degrees (1.5°C) aligned and putting in place a portfolio-level backstop well-below two degrees (2°C) while we work toward the development of an absolute financed-emissions target for lending.

De voorzitter

Thank you. Zijn er vragen uit de zaal?

De heer Gailliaert

Dank u wel. Geachte voorzitter, mijn naam is Gillian Gailliaert. Ik werk voor PGGM. Ik ben hier vandaag namens pensioenfonds Zorg en Welzijn en namens enkele Eumedion-deelnemers.

De voorzitter

Welkom.

De heer Gailliaert

Ik heb twee vragen. Eén over de klimaatstrategie en één over cyberweerbaarheid. Mijn eerste vraag is: ABN AMRO heeft aangegeven over te stappen van één punt vijf graden (1.5°C) commitment naar een well below twee degrees (2°C) commitment zoals net ook al besproken is, dat terwijl de Bank een nieuw absolute Scope 3-doelstelling introduceert. Kunt u toelichten waarom het nodig is voor het introduceren van zo'n absolute Scope 3-doelstelling om de één punt vijf graden (1.5°C) commitment te laten varen, terwijl er voor vele sectoren al wel geloofwaardige transitiepaden zijn in lijn met één punt vijf graden (1.5°C). De volgende vraag is: Reuters meldde maandag dat banken al met Europese toezichthouders spreken over Anthropics Mythos vanwege het potentieel om offensieve cybercapaciteiten te versterken. De vraag is tweeledig. Spreekt ABN AMRO ook met toezichthouders over Mythos en gelijkwaardige dreigingen en hoe bereidt de Bank zich voor op opkomende cybersecurity-dreigingen die mogelijk beter in staat zijn om de traditionele verdedigingslijnen te omzeilen?

De voorzitter

Dank. Marguerite.

Ms Bérard, CEO

Thank you very much. Let me clarify, because I do realize that sometimes this gets a little technical and leads to certain misunderstandings. The bank has not changed its climate strategy in the sense that we have four more carbon-intensive sectors. We have carbon-density, emission-density, targets that are aligned with the one point five degrees (1.5°C) target and we do not change. What is important in what I am saying is the word density. It is a target that is set for instance per unit of products or per million that is financed, and we have not changed that. And this is what most banks are doing. We have not changed that. But we are going one step further. We are also making a commitment. It is not yet a target. It is a commitment to be very clear. And the scope is what we call Scope 1 and 2. This is our loan portfolio. This is where we have the most direct impact and this is also where we have the most data. So, it is scope 1 and 2 of our loan portfolio. And there we sort of take a commitment to an umbrella, an umbrella that is aligned with well below two degrees (2°C). And I do realize it may be a bit tricky to get, but we make it in a way even harder on ourselves. We make it an even better commitment. Because sometimes you can have a carbon-intensity target. You can have a one point five degrees (1.5°C) carbon-intensity target and have overall emissions that are above two degrees (2°C), because the first one is carbon-intensity. So, if we finance more, our financed emissions are higher, if you see my point. So, we go one step further. We have the carbon-intensity target. We have always had that. That is not changing. On top of it we put an umbrella, well below two degrees (2°C). Scope 1- and 2-entities are a commitment, not yet a target when it comes to well below two. I am sorry it is a bit technical but that is how it works.

De heer Gailliaert

If I understand correctly, for Scope 1 and 2 you already have one point five degrees (1.5°C).

Ms Bérard, CEO

Carbon-intensity.

De heer Gailliaert

Yes. For sectoral Scope 3?

Ms Bérard, CEO

No. Everything I am talking about is Scope 1 and 2 and carbon-intensity is already sectoral targets, primarily our corporate bank. And what I am talking about with this new umbrella of well below two degrees (2°C), is an umbrella that will cover basically our loan book, Scope 1 and 2 always. And it is a commitment.

De voorzitter

The second point is on cyber and Mythos.

Ms Bérard, CEO

On cyber and Mythos, you are right. I am looking at our CITO right there, Carsten Bittner. I can tell you he is on top of it. It is indeed, I would say, a major concern, not only for the financial industry but for the world at large and rightfully so. We have consistently over the years kept investing in cybersecurity because trust is the most important asset we have with our clients. So, we keep investing. And to your point, we all realize that Artificial Intelligence comes with a lot of opportunities and potential threats. It goes beyond the financial sector. It certainly also calls on regulators to intervene. Rest assured that on this topic: not only do we monitor very closely the situation, but with Carsten Bittner, but with also our CISO, we have very close contact, not only within the financial European and world industry but also with our supervisors on this topic. It is a very important one. I agree.

De heer Gailliaert

Thanks.

De voorzitter

Gaat uw gang mevrouw.

Ms Van Dijk

I am Nicky van Dijk. I work at Milieudefensie as a financial expert. I have three questions, but I will start with a compliment. I am so incredibly happy to hear that you are setting an absolute target for your whole loan book.

Ms Bérard, CEO

Not a target, a commitment. The words matter. I have my Chief Sustainability Officer right there. I can tell you if I say target and not commitment she is just going to jump. So, it is a commitment and not yet a target.

Ms Van Dijk

It is not yet a target, but a commitment to set a target. I am still very, very happy. We have asked you for years to do that and we are so happy to see this happening. My question is when can we expect a target? When are you going to set a precise percentage? The climate crisis is quite urgent. So, I was hoping to see this soon of course. My second and third questions are about your oil and gas portfolio. The first question is we have seen the decline in your oil and gas portfolio over the last years and we are again incredibly happy with this, just like you are now taking a leading role for banks on setting an absolute target where you believe you can also do this and make it more explicit for your fossil fuel portfolio. One question is: when are you going to set a commitment to not finance any companies anymore that start new oil and gas fields? At the moment you only do this for project finance but not yet for general corporate loans, for capital markets finance and for asset managers. We are hoping to see it there too. We think that would be an incredible step forward and I think it is already quite close to what you are doing, but making this explicit would be great. The third and final question is: we have noticed that you have set a commitment or a target to finance renewable energy with ten billion euro (€ 10,000,000,000) in 2030. At the same time, because of the decline that we see in

your fossil fuel portfolio, we noticed that you are probably getting quite close to the IED and IEA-target of one to ten. One euro (€ 1) to fossil fuel is ten euro (€ 10) to clean energy. We are wondering if you could make this a commitment or a target as well, because again this would be great for other banks to see a bank such as you set that example, and I think it is already quite close to your practice?

De voorzitter

Thank you. Marguerite.

Ms Bérard, CEO

Thank you very much for your encouragement and rest assured that I understand your impatience as well. We are a transition bank. This is how we define ourselves. When do we think we can transform this commitment into a target? It is not going to be one year, I am sorry to say that. Sandra tells me three years. We will see if it is more. I do not know. But we want to make sure first that we have our data right, but a commitment is important because I think directionally it tells you where we are going and I think we are one of the very first to do that in Europe. So, it is, I will call it, material directionally. And when we feel we have the right data, when we are comfortable with the data, then we will be able to turn it into a target. You are right when it comes to oil and gas. Our portfolio now when it comes to new fields and so on is almost immaterial. It is a very, very small part of our loan book indeed. And when it comes to renewable energy, again you are right. I think we are a major player, a very important player in this field. As you know, we have taken the commitment to financing all European transitions. Among these transitions there is energy. And autonomy of Europe for energy is absolutely crucial. So, I can tell you that every time we see a good project, you will see ABN AMRO, and you will see us finance it. But it does not depend only on us. It depends also on the projects that our clients have. But I can tell you I see Dan Dorner right in front of me, the head of our corporate bank, and he is very focused on that.

Ms Van Dijk

Sorry. I missed the answer to my second and third question.

Ms Bérard, CEO

No, the answer is that directionally this is where we are going, but the commitments we are making are the ones I shared already. We are not making additional commitments today.

De voorzitter

Gaat uw gang.

De heer Vreeken

Goedemiddag weer. We kennen allemaal het Rome-rapport uit 1972 en we hebben nu als doelstelling om de opwarming te beperken tot anderhalve graad (1.5°C), maar ondertussen zitten wij in Nederland en sinds 1900 is Nederland al tweeënhalve graad (2.5°C) opgewarmd. Dus dit is wel bijzonder. Een ander punt is dat wij in 1973 een oliecrisis hadden. Vijftig jaar later hebben we heel veel geleerd, want nu hebben we zowel een olie- als een gascrisis. Dat moet toch anders kunnen. Het is toch handig als wij onafhankelijk worden van dat soort energiedingen en daar creatief mee omgaan. Als wij nu kijken naar de ereschuld van ABN AMRO zoals in 2022 door Robert Swaak is aangegeven, dan is Suriname een prachtig land, vier keer Nederland, vijfhonderdduizend (500.000) inwoners en vijfennegentig procent (95%) is jungle. Dus we kunnen daar heel kostenefficiënt verduurzamen. Bovendien, vanuit de aandeelhouders gezien, komt er over twee jaar heel veel olie de grond uit. Daarmee kunnen wij tijdelijk onafhankelijker worden. Bovendien komt er dan veel geld binnen en Surinamers worden rijker. En het is mooi voor de Surinamers daar en in Nederland om een

Surinaamse private bank op te richten want heel veel Surinamers willen vanuit Nederland best wel terug naar Suriname. Het moet ordentelijk geregeld worden. Dus ik denk dat wij qua verduurzaming daar heel veel aan kunnen doen, ook concreet kunnen werken aan onze ereschuld aan Suriname. Dat zal tijd worden. Suriname is een soort vrolijk Nederland. Dus zorg ervoor dat die mensen het daar goed hebben want ze zitten nu op vierhonderd dollar (USD 400) per maand en een cappuccino is trouwens snel vijf euro (€ 5). Dus ik geef dat ter overweging aan deze Board die heel veel geld heeft verdiend wereldwijd en ook in Suriname al vanaf zo'n driehonderd (300) jaar geleden. Dus dat zou mooi zijn. En dat wil ik ook samen met Laetitia Griffith graag doen en Humberto Tan om dat heel constructief in te vullen. En daaraan toevoegend, we kunnen dat onder de paraplu doen van het Wereldnatuurfonds. ABN AMRO kan overwegen om daar hoofdsponsor van te worden met Suriname als specialiteit. Dus dat geef ik ter overweging.

Een ander punt is Make Europe Great Again. Wij hadden heel veel vrienden, zoals Rusland, China, Amerika en opeens zitten we in een hele andere wereld. En wat belangrijk is voor Europe en voor ABN AMRO is stabiliteit en continuïteit. Wie helpt ons echt? Dat is Oekraïne. Die houdt de Russen buiten de deur. Dus het is heel belangrijk dat de ABN AMRO samen met alle grote partijen in Europa ervoor zorgt dat die Russen buiten de deur blijven en Oekraïne zoveel mogelijk steunen. Met het netwerk dat ABN AMRO heeft, valt daar heel veel aan te doen. Eén concreet voorbeeld: er moeten vijftienhonderd (1500) man uit. Dat zijn hele slimme mensen. Nederland moet als een speer een defensie-industrie opbouwen met heel veel whizzkids. Die mensen kunnen prima begeleid worden richting het ministerie van Defensie of bijvoorbeeld VDL. Dus ik geef dat ter overweging. Want de groei-industrie is defensie in Nederland. The sky is the limit. Daar kun je goed gebruik van maken. Dus dat is mijn vraag. Hoe kan ABN AMRO ervoor zorgen dat personeel weer terecht komt in kansrijke sectoren? En als laatste mijn complimenten voor de voorzitter van de Ondernemingsraad want zij is de enige in heel het land die haar mond opentrekt en gewoon heel prettig communiceert hoe het gaat binnen het bedrijf met adviezen. Dat is buitengewoon uniek en is een groot voorbeeld voor de andere bedrijven in Nederland. Mijn complimenten daarvoor.

De voorzitter

Die complimenten heb ik al daarnet ook geuit en die wil ik nogmaals graag herhalen, dat ik het daar helemaal met u eens ben.

De heer Vreeken

Maar u heeft het niet gehad over de andere aandeelhoudersvergaderingen.

De voorzitter

Daar kom ik niet zo vaak.

De heer Vreeken

Maar daar kom ik wel juist om dingen te realiseren. En dit is een geweldig voorbeeldgedrag. Dus dank voor deze transparantie.

De voorzitter

U had twee vragen over twee gebieden die volledig buiten onze strategie liggen. Die is namelijk gericht op Noordwest-Europa. Ik denk dat de ideeën over Suriname hier in deze ruimte natuurlijk uitgesproken kunnen worden door u, maar door ons weinig ingevuld kunnen worden. Ik wijs er overigens wel op dat de olie die eventueel gevonden zal worden in Suriname heavy crude is, net zoals in Venezuela, de meest vervuilende vorm van olie. Dus ik vraag mij af of dit past in de discussie die we eerder hadden over transitiefinancieringen en dergelijke dat wij daarbij betrokken zouden zijn, helemaal afgezien van de vraag over deze geografie waar

wij ooit een keertje actief waren. U sprak over driehonderd (300) jaar. Dat kan niet, want we bestaan net tweehonderd (200) jaar. In Oekraïne, ik ben het helemaal met u eens, is het zaak dat Europa achter de Oekraïne blijft staan. Ik heb dat ook in mijn inleiding gezegd. De mensen die hier afvloeien die vinden allemaal hun plaats in de maatschappij, of dat in de defensie-industrie is of elders dat is natuurlijk aan hen. Wij helpen hen om af te vloeien en nieuwe banen te vinden, maar om ons speciaal te gaan richten op de defensie-industrie lijkt mij weinig opportuun. Dat is niet onze taak. Dank u wel.

De heer Vreeken

Ik had uw antwoord over Suriname al verwacht.

De voorzitter

Ja, dat dacht ik al.

De heer Vreeken

Daarom zei ik bewust het Wereldnatuurfonds sponsoren. Er is niet één bank die dat groot doet en dat kan de ABN AMRO overwegen met als specialisatie Suriname.

De voorzitter

Ik zal deze suggestie overbrengen aan de mensen die verantwoordelijk zijn ten aanzien van de sponsoring van de bank. Dank u wel. We gaan naar die kant toe.

De heer Abma

Goedemiddag. Mijn naam is Ronald Abma. Ik ben vrijwilliger bij Milieudefensie en ik ben hier nu voor de vijfde keer achter elkaar op de aandeelhoudersvergadering. In het normale leven werk ik bij een NGO die opkomt voor de rechten van meisjes en jonge vrouwen in het mondiale zuiden. In deze regio's hebben ze grote uitdagingen en problemen en dat is vooral de klimaatverandering. Terwijl zij nauwelijks bijdragen aan de opwarming zijn zij wel de grootste slachtoffers. Hoe zit het dan met de veroorzakers? De veroorzakers komen uit het westen, de westerse landen, de westerse bedrijven. En vandaag ben ik bij één van deze westerse bedrijven. Daarom heb ik deze vraag. Welke concrete eisen stelt ABN AMRO aan hun klanten om hun CO₂-uitstoot te verminderen? De tweede vraag is: wat zijn de consequenties als deze klanten daar niet aan voldoen?

De voorzitter

Oké. Dank u wel. Marguerite.

Ms Bérard, CEO

Thank you very much. Indeed, we engage with all our clients, and these are especially our corporate clients of course and this is basically understanding the transitions, understanding how we can support them, understanding the targets they set for themselves. And to your point, if we feel that our clients are not committed enough or they are not walking the talk, and we do it of course in a very predictable manner, but we do not hesitate then to reduce the support we bring them and ultimately consider an exit. It is not what we like to do best. We like better to engage and to influence the way they steer, but if it is the only option this is what we do indeed. Thank you.

De voorzitter

Thank you. Ja gaat uw gang.

De heer Jansen

Jasper Jansen namens de Vereniging van Effectenbezitters nogmaals. Allereerst wou ik een compliment maken voor de goede start die is gemaakt met nieuw leiderschap, nieuwe energie. Om eerlijk te zijn hadden wij een overgangsjaar ook niet helemaal uitgesloten maar 'she hit the ground running' met een nieuwe aangescherpte strategie maar zeker ook, laat ik zeggen, proof points op de delivery, op de execution, met name op het kostendossier maar zeker ook als het gaat om de kredietmodellen. Dus dat is een compliment. Tegelijkertijd, en dat is denk ik ook fair om te constateren, hebben we eerder bij ABN AMRO dit soort verhalen gehoord en dan ging het niet altijd goed. En eigenlijk staat het ook prachtig verwoord in het interview met de CEO 'strategy is the first twenty percent (20%) and the rest is execution' en zo is het helemaal. Dus daarom hebben we een aantal vragen over de risico's die hier nog bij deze strategie horen. De eerste gaat over de winstkwaliteit. Als je dan kijkt naar de cost of risk, dus de provisies die op leningen worden genomen, is die echt extreem laag. Dat was eigenlijk vorig jaar ook zo en het jaar daarvoor ook zo. Dus de vraag is eigenlijk: hoe structureel is zo'n lage één basispunt cost of risk en waar gaan we naartoe groeien in de komende jaren en hoe zit daar ook de hele nieuwe situatie in van de wereld na de Capital Markets Day waarna de wereld toch weer veranderd is. Volgens mij wordt er gesproken over een stabiel eiland in een onzekere wereld. Dat meen ik in het jaarverslag te hebben gelezen. Dus hoe robuust is dat werkelijk? Dat is mijn eerste vraag.

De tweede ziet toe op de ruimte voor uitkering aan aandeelhouders en daar is natuurlijk heel veel beloofd en gedaan. Maar kunt u toch nog eens uitleggen over de mechanica, want als ik het goed begrijp dan is er een bufferdoel. Daar zitten we ruim boven. Daar gaan we in 2028 waarschijnlijk ruim boven landen. Dat weten we niet maar daar gaan analisten in ieder geval van uit. En vervolgens zegt u we gaan tot maximum honderd procent (100%) van de winst uitkeren. Dus wiskundig kan het volgens mij dan niet zo zijn dat we op dat bufferdoel gaan eindigen. Dus hoe moeten we deze belofte om naar het bufferdoel te groeien eigenlijk interpreteren? Daarover wat meer kleur zou prettig zijn.

De derde vraag gaat over de zakenbank en ik denk dat heel terecht in de nieuwe strategie dat kapitaal in feite uit de zakenbank wordt gehaald en dat wordt als ik het goed begrijp richting wealth en de retailbank gestopt. De risk-weighted assets gaan dalen en dat is volkomen terecht. Maar als je dan kijkt naar het doel van een return on equity van elf procent (11%) in 2028 dan kun je je zelfs als al die doelen worden gehaald afvragen of elf procent (11%) voor de zakenbank voldoende is om je cost of equity goed te maken. Dus is dit het einddoel? Hoeveel meer valt hier nog te halen? En misschien is mijn vraag ook eigenlijk of bij de review van de strategie ook nog radicalere plannen op tafel zijn gekomen om dit beter af te bouwen en te versnellen zodat we sneller daar rendement kunnen zien?

Een volgende vraag gaat over NIBC wat een natural fit werd genoemd, ik denk strategisch ook en als je naar de balans kijkt ook. Dat klopt helemaal. En waar we helemaal blij van worden is dat die overnamesom ook niet overdreven hoog lijkt op nul komma acht vijf (0,85) keer boekwaarde. Maar bij de Q4-cijfers bleek toch dat de bank een behoorlijke blootstelling heeft aan glasvezel in Duitsland en Engeland en dat daar best wel hele hoge voorzieningen op werden genomen. Ik meen dat het een veertig miljoen euro (€ 40.000.000) kostenpost is. En vooral het staatje over hoe dat opliep baarde enigszins zorgen. Ik kan me voorstellen dat jullie dat uitgebreid hebben bekeken, maar toch jullie reflectie hierop of we niet weer een risicodossier op de balans binnenhalen met NIBC?

Mijn laatste vraag gaat over, hoe kan het ook anders, de kosten. Daar zijn zoals gezegd nu al stappen gezet. Tegelijkertijd is het nog steeds early days. Dus wat is nu echt anders dan vier jaar geleden waarom beleggers veel meer vertrouwen kunnen hebben in het realiseren van die kostenvoordelen? En in aanvulling daarop

ook weer de veranderende wereld. Voor die kosten is de inflatie natuurlijk een hele belangrijke input en ik las in de Capital Markets Day dat jullie uitgingen van twee procent (2%) maar dat is denk ik alweer achterhaald. Volgens mij gaat jullie eigen economisch bureau van veel hoger uit en je hoort nog veel hogere bedragen. Dus mijn vraag is eigenlijk: stel dat die inflatie veel hoger uitvalt en dus ook de looninflatie hoger gaat uitvallen zijn er dan andere knoppen waar jullie aan kunnen draaien om het kostendoel toch te kunnen realiseren en zo ja wat zijn die knoppen precies?

De voorzitter

Misschien mag ik ten aanzien van dat laatste punt even zeggen dat als de inflatie omhooggaat dat het ook aan de inkomstenkant effecten heeft waardoor niet noodzakelijkerwijze door hoge inflatie de cost income ratio stijgt.

De heer Jansen

Maar een absoluut kostendoel...

De voorzitter

Ik realiseer me qua absoluut kostenniveau maar in de strategie wordt gesproken over een cost income ratio van vijfenvijftig (55).

De heer Jansen

Dat waarderen wij ten zeerste, maar dan zit je knel volgens mij.

De voorzitter

Ten eerste constateer ik dat u zes vragen in plaats van drie vragen gesteld heeft.

De heer Jansen

Klopt.

De voorzitter

Dus ik vraag aan Marguerite om ze te beantwoorden en dan wil ik graag deze twee mensen ook nog het woord geven en deze twee en dan wil ik graag naar het volgende agendapunt.

Ms Bérard, CEO

I will try to be fast, but let me first thank you for two things. It is great to have such a sharp observer of our bank and also thank you for your encouragement. This is teamwork, not only from the ExBo and Supervisory Board but also from all the people who work at ABN AMRO. The cost of risk: we gave guidance at our Capital Markets Day. We said that our cost of risk will be through the cycle between ten to fifteen basis points. We are very comfortable with this guidance. We guided towards the lower end of this range through the cycle, gradually to 2028. We still feel very comfortable with that. This bank has a strong balance sheet. That is number one. Number two: yes indeed, we have a strong capital position. We ended the year with a fifteen point four (15.4) CET-1 ratio. Bear in mind nevertheless that we still have to pay for the NIBC-acquisition, that will most likely happen in Q3. This will cost roughly eighty-five (85) basis points of capital. But yes, over time we have a good capacity to generate capital. So yes, we will probably land above the thirteen point seventy-five (13.75) target. This is what we said at our Capital Markets Day. But we also believe we have a very compelling distribution policy, up to one hundred percent (100%) of our profit and that allows us to finance our growth and also to have a good distribution policy for all our shareholders.

De heer Jansen

I have a quick follow-up on capital allocation. Is my understanding correct that only in 2028 it will be determined what the excess amount of capital is and then it will be distributed? I just want to understand.

Ms Bérard, CEO

I understand. What we do is assess our capital position at the end of every year in Q4. This is when we determine the perfect capital allocation and distribution policy. We said that we estimated that at the end of 2028 we will be having a CET-1 ratio above thirteen point seventy-five (13.75). This is a target we set to ourselves. If we end up at a higher level we will see, but right now our commitment is up to one hundred percent (100%) distribution of the net profit we generate every year. Corporate bank: I think we have a great corporate bank. We have really good teams. We indeed made choices to reallocate capital where we are having the most profitable growth opportunities. So, we decided to wind down for instance asset-based finance internationally. That is one example of how we steer on it. Bear in mind however when you look at the return on equity of each of our business units, that it is a simplified way to look at our business model, because you do not capture what I call the cross-sell. As I said, many of our clients are clients of the corporate bank, but there are also wealth management clients. We finance them for their company, but they also trust us with their assets in wealth management. In the Netherlands seven out of ten companies are family owned. So sometimes we may do business also with the company on the corporate side, but the return on equity you get there does not capture the full value that the Bank is getting from the relationship, and we are here for the long run. So, we take a holistic view of the business we do with our client. NIBC: indeed, the purchase price was zero point eight five (0.85) times book value. We did a very thorough due diligence of course on the corporate portfolio. We looked at all the exposures. So, we are having no surprises whatsoever. And everything that you have seen in the publication of NIBC in the past quarter was fully anticipated. We are very comfortable with the situation. This was thoroughly checked during our due diligence. Last but not least on cost: you are right, this is a marathon. This is about delivering quarter after quarter. This is about being extremely committed and I can tell you we are. Everything we presented at our Capital Markets Day was grounded in a business case. So, we are very confident with all the targets we shared. And yes, sometimes things happen. Geopolitics is a bit different from what we had last November. Inflation may be higher. We will adapt and we will meet our targets.

De heer Jansen

I have one quick follow-up.

De voorzitter

No hold. I am sorry. You already had seven questions. So, I am going over there now.

De heer Jansen

I do have some questions for the accountant.

De voorzitter

Yes, but I am sorry. Mevrouw, aan u het woord.

Mevrouw Wolters

Bedankt. Ik heb één vraag. Mijn naam is Leanne Wolters. Ik werk als duurzaamheidsonderzoeker en ik sta hier vandaag namens Milieudefensie omdat ik mij zorgen maak over de mate waarin ABN AMRO investeert in sectoren die schade toebrengen aan de ecosystemen, onze leefomgeving, voedselzekerheid en ervoor zorgen dat klimaatdoelstellingen in vooruitzicht komen. ABN AMRO heeft de doelstelling om uitstoot te

reduceren en ook kondigt u nu aan dat de scope van deze doelstelling wordt verbreed. Dat is positief nieuws. Maar er zijn nog geen absolute reductiedoelen voor de chemische industrie, mijnbouw en voedselproductie, terwijl jullie hier wel in investeren en dit zeer CO₂-intensieve sectoren zijn. Dus als ABN AMRO zich wil committeren aan het Parijs-akkoord of de eigen doelen dan is het opstellen van scherpe doelen vrij cruciaal. Mijn vraag is daarom: wanneer gaat ABN AMRO wel absolute reductiedoelen stellen die in lijn zijn met anderhalve graad (1.5°C) voor de sectoren chemische industrie, mijnbouw en voedselproductie?

De voorzitter

Marguerite.

Ms Bérard, CEO

Thank you for your question. Again, we have carbon-intensity targets for our most intensive clients. As I said too, we are a transition bank, and we are here also to support the real economy. We are also here to support, I would say, the autonomy of Europe, making sure we are mindful of all dependencies, because I think we all experience today that the world is not a safer place. So, sometimes thinking we are not financing this, or we are not financing this in Europe, we wake up the next day thinking that we are not in a very safe place. So, we try to be pragmatic. We engage with all our clients we have, especially of course those that are in the more carbon-intensive sectors. As I said, we are on track to meet for most sectors the one point five-degree (1.5°C) carbon-intensity targets we have. And at the same time, we live in the real world and we finance the real economy, and we are a transition bank.

De voorzitter

Thank you. Aan u het woord.

De heer Van Dijk

Mijn naam is Van Dijk. Ik zie dat uw targets voor 2018 hoofdzakelijk financieel zijn en hoofdzakelijk kwantitatief zijn. Wat mij echter interesseert is wat geografisch gezien uw toekomstbeeld is. U zit in veel landen met één activiteit en in een aantal andere landen met meerdere activiteiten. Ten eerste, bent u van plan om in de landen waar u met één activiteit zit supplementaire of andere gelijksoortige activiteiten verder te ontwikkelen, hetzij bij overname of niet? En bent u ook van plan om in de Europese bankenconsolidatie een grote rol te gaan spelen, passief of actief? En ten derde, bent u bezig met het voorbereiden van activiteiten om in andere landen in Europa, aangrenzend, nieuwe activiteiten te gaan ontwikkelen? Ik zou graag de toekomstvisie van uw geografisch beeld zien met activiteiten en niet alleen maar praten over het klimaat, wanneer we er wel en niet zijn enzovoorts.

De voorzitter

Marguerite.

Ms Bérard, CEO

Thank you very much for your excellent question. So, our geographic footprint is very clear. Our roots are in the Netherlands. This is our home country. For wealth management and our commercial bank activities, we play in Northwestern Europe. So for instance in Germany, where we recently made the acquisition of HAL, we are a strong number three player in wealth management and our ambition is to be in the top five. We also have in wealth management activities in Belgium and also in France with Neuflyze. And our corporate bank is active throughout Northwestern Europe. We also have with our clearing activities, our clearing bank, a global footprint. So, there we are present all over the world, from the EU to the APAC region, and there we play in the top three in the world. When it comes to European consolidation, first we are very much focused right

now in making a success of the acquisition of HAL and of the acquisition – we still have to close – of NIBC. That will probably happen in Q3, because M&A is one thing. Making a success of integration is extremely important and requires focus and dedication. You indeed read a lot about European consolidation in the papers. Right now, the way we see it is that the banking union is a very imperfect union yet. Cross-border mergers are rarely productive and successful. The banking union today is a very imperfect banking union still.

De heer Van Dijk

Maar u heeft geen lijstjes in uw drawer liggen met allemaal potentiële kandidaten?

De voorzitter

Ik geloof niet dat mevrouw Bérard zei dat ze geen lijstjes heeft liggen.

De heer Van Dijk

Ze hoeft niet te zeggen wat er op de lijstjes staat, maar het zou wel leuk zijn als zegt: we houden onze ogen open.

De voorzitter

Vanzelfsprekend is het management en ook de Raad van Commissarissen in continue discussie over wat zijn de mogelijkheden, wat zijn de opties, waar kijken we naar en waar kijken we niet naar. Dat is een continu proces waar een leiding van een financiële instelling mee bezig is.

De heer Van Dijk

Dat begrijp ik, maar ik kan me ook voorstellen dat u in een mid-term- en long-termvisie bijvoorbeeld een tweede land, bijvoorbeeld Frankrijk of Duitsland, dat maakt mij niet zozeer uit, zegt dat kan ook een main land worden. Het is niet alleen Nederland meer. We gaan duidelijk in meerdere richtingen.

De voorzitter

Ik denk dat als we naar Duitsland kijken waar we met de acquisitie van HAL nu de derde positie innemen in de private banking, dat we daar nu echt een forse presence hebben. Dus daar hebben we inderdaad, wat u suggereert, forse stappen gezet.

De heer Van Dijk

Maar in retailbanking niet.

De voorzitter

Nee.

De heer Van Dijk

En de bankenconsolidatie vindt natuurlijk ook plaats in de retailbanking.

De voorzitter

Dat hoeft niet per se.

De heer Van Dijk

Maar goed, ik wacht het met nieuwsgierigheid af.

De voorzitter

Oké, we gaan naar die kant.

De heer Van der Wal

Mijn naam is Ron van der Wal. Ik sta hier om de belangen van mijn kleinkinderen te verdedigen. Ik wil het ook weer even hebben over die klimaatambities van ABN AMRO en de anderhalve graad (1.5°C). We hebben daar een aantal dingen over gehoord van mevrouw Bérard, hoopgevende dingen. Toch, als je kijkt naar het jaarverslag van afgelopen jaar en als ik dat vergelijk met het jaarverslag van 2024, zijn er wel opvallende veranderingen. In 2024 was er nog een duidelijke focus op de beperking van de temperatuurstijging tot anderhalve graad, ontwikkelen van sectorpaden richting 2030 en 2050 en een snelle daling voor 2030 vanuit het idee dat het emissiepad 2030 juist bepalend is voor die temperatuurstijging. In het jaarverslag van afgelopen jaar zien we een verschuiving. De harde doelstelling met betrekking tot die anderhalve graad verhoging is omgebogen naar een richting van ambitie en referentie, meer nadruk op transitiepaden van klanten, winstgevende groei waar de voorzitter het al daarstraks over had, en het kapitaal inzetten waar het rendement het hoogste is. Dus klimaat is niet meer een leidend doel, maar het is één van de factoren. En die anderhalve graad (1.5°C) wordt minder als realistisch einddoel omschreven, maar wordt als een streven geformuleerd, want uw analyse zegt de wereld zit niet meer op het anderhalve graad pad en gaat mogelijk richting een grotere temperatuurstijging. Mijn eerste vraag is: waarom heeft deze analyse niet geleid tot activiteiten die het einddoel van anderhalve graad (1.5°C) realistischer maken, maar juist tot een verschuiving richting afzwakking van dit doel. De tweede vraag is een beetje naar aanleiding van wat mevrouw Bérard heeft gezegd, want het was een hoopgevend verhaal dat er toch heel veel inspanningen zijn. Betekent dit dat we in het jaarverslag van 2026 weer een verschuiving zien maar dan richting het doel van anderhalve graad (1.5°C), met de nadruk op het beperken van de temperatuurstijging tot anderhalve graad (1.5°C).

De voorzitter

Marguerite.

Ms Bérard

Thank you. So, I reiterate what we committed to. The bank is indeed I would say taking more demanding steps. So, we are not changing. We are not changing the one point five degrees (1.5°C) carbon-intensity targets that we had and that were sectorial. This is not changing.

De heer Van der Wal

In het jaarverslag van 2025 zien we wel een verschuiving.

Ms Bérard

No, I can assure you it is not. The Paris agreement has always been, if you read the Paris agreement, of a trajectory well below two degrees (2°C), striving to one point five degrees (1.5°C). We have taken sectorial targets with a one point five degrees (1.5°C) intensity, and there we are achieving this target for most of all our sectors, and we are not deviating. What we are doing in addition, and I do not think there are many banks in Europe who are making this commitment, is to strive to have this umbrella over our entire credit book, Scope 1, Scope 2, of limitation of well below two degrees (2°C). So, this is what we are sharing today. This is not us doing less. This is us doing more. And I do not think many banks are doing so in Europe or elsewhere in the world. And we also shared at our CMD, you can see it in our Annual Report, that of course we see ESG as one of the key enablers of our Bank, one of the four key enablers of our bank, and this is a very strong commitment we have. This has not changed. And we cater for all stakeholders, and I find it very important. So yes, we pursue profitable growth and this is something we do. And, at the same time, we also are a transition bank, financing climate transition in Europe.

De heer Van der Wal

Ik ben heel benieuwd naar het jaarverslag van 2026.

De voorzitter

Dank. De laatste vraag aan die kant en dan mijnheer Van den Bos en daar laten we het bij. Gaat uw gang.

Mevrouw Laskewitz

Goedemiddag. Mijn naam is Angelique Laskewitz en ik ben de directeur van VBDO, de Vereniging van Beleggers voor Duurzame Ontwikkeling. We hebben een aantal vragen. Het zijn er drie hoor. Ik zou graag even willen ingaan op het duurzaamheidsvraagstuk. ABN AMRO heeft een hele mooi duurzame koers. We hopen dat we dat zo kunnen houden. Alleen we hebben wel wat zorgen. We hebben gezien ook dat duurzaamheid anders wordt ingebed. Er wordt gezegd het wordt meer verankerd in het bedrijfsproces. Toch zijn een aantal organisatorische eenheden verdwenen, zoals jullie sustainability centre of excellence en meer van dat soort zaken. Het kan zo zijn dat gewoon gezegd wordt: duurzaamheid wordt verankerd en het wordt mainstream. Wij hebben een zorg dat het misschien wel outstream wordt en zeker met de focus die we ook hebben gehad op het banenverlies van tweeënvijftighonderd (5200) mensen. Wij vragen ons af hoe kunnen jullie dan de duurzame koers behouden? Hoe gaat dat dan in zijn werking? Daarnaast hadden we nog leefbaar loon als onderwerp. Heel kort. Jullie zetten je daar enorm in ook met het platform leefbaar loon voor financials. Wij hadden vorig jaar zo half-half een toezegging gehad van we gaan ons houden aan de definitie van de ILO, de International Labour Organization. En nu leggen ze op dat het er niet meer bestaat. Ik heb het niet kunnen vinden in jullie jaarverslag. Dan hebben we ook nog iets over de vervuiling. Dat is voor ons ook een onderwerp. Wij hebben gezien dat jullie in 2024 ambitieuze doelstellingen hadden. Nu wordt er gezegd het is niet meer materieel als onderwerp terwijl er natuurlijk nog wel allerlei vervuilers zijn, ook bij jullie klanten. Kan het zo zijn dat er toch wel rapportages over komt? Maar hoe moet ik dat zien? Wordt er dan nog wel over gerapporteerd of verdwijnt dat nu bij jullie? Dat waren de vragen.

De voorzitter

Ja, dank.

Ms Bérard

Thank you very much for your questions. Firstly: yes, the bank has a very good foundation and maturity in sustainability. This is why we felt comfortable, not only to have central teams, but to make sure that sustainability is embedded in the way we do business. So yes, we have a central team, headed by Sandra Phlippen, who is right behind you in the yellow dress. So, we have a central team responsible for the entire bank. At the same time, we also have sustainability officers in all of our business units. At the same time, our purpose is to make sure that we embed sustainability where we have the most impact, in our projects, in the way we do business with our clients, in the way we help our clients to refurbish their homes for instance. So, we want to do concrete and impactful things. This is what we think we do best. We are bankers first and foremost. So, sustainability is by design in the way we do business. That explains our reorganization. With respect to your question on pollution, that is probably because you do not see the theme of pollution as part of our double materiality assessment. The fact that following CSRD-assessment pollution is not considered a double materiality topic, because materiality topics answer to very clear criteria in terms of impact on our balance sheet and so on, does not mean that it does not matter for the bank. It is a very different topic. One is how you report under CSRD and the other one is how we engage with our clients. Typically, when it comes to pollution, when we discuss with clients in the chemical industry, the agricultural business and so on, we discuss this topic as well. So, the fact that it is not part of the double materiality assessment under CSRD does

not mean that the bank does not care about it. And with respect to labour commitments, we have indeed in our supplier code very clear requirements in how we engage with our suppliers in terms of decent living for the employees, and this is part of a dialogue we have with all our suppliers. We also however have to recognize, and I know the ILO-definition, that in all countries, in all jurisdictions, this is not necessarily a recognized definition. So, we use this definition as part of our dialogue with our suppliers. This is how we can have an impact. And this is how we act. Thank you.

Mevrouw Laskewitz

Thanks.

De voorzitter

Als laatste mijnheer Van den Bos.

De heer Van den Bos

Dank u. Eens even kijken. Op bladzijde 6, van de slides die werden getoond, zie ik staan de fee-inkomsten stijgen en de rente daalt. Wij zijn beiden al heel lang werkzaam geweest in de bancaire sector, maar hoort dat niet andersom te zijn, dat de bank meer winst maakt op de rentes in plaats van de fees die nu worden geheven? Dan heb ik een ander punt. Dat is NIBC. Zover mij bekend heeft NIBC meer dan tien jaar in de etalage gestaan. Ik ben zelf altijd heel huiverig zakelijk gezien als er zogenaamde cadeautjes langskomen, dan ben ik zelf altijd erg argwanend. Dus ik vraag mij af of de bank daar een goede due diligence heeft laten plaatsvinden. Dan heb ik een ander punt. Dat is over de hypotheekportefeuille. Tegenwoordig is het bekend dat een hele hoop funderingen van huizen in Nederland slecht zijn. Heeft ABN AMRO dat in beeld om te zeggen in die en die gebieden kan dat gebeuren. In het Gooi bijvoorbeeld, in Blaricum, worden huizen gewoon op zand gebouwd. Daar heb je geen funderingen nodig. Dan had ik nog een andere vraag over de verkoop van ALFAM. Ook die heeft vijftien jaar in de etalage gestaan bij ABN AMRO om te verkopen. Is daar nog een boekwinst op geboekt? En de daaropvolgende vraag is: als klanten van ABN AMRO komen met een aanvraag voor een persoonlijke lening of een huurkoop, worden die dan nu doorgestuurd naar de Rabodochter in Eindhoven? Dan heb ik nog één vraag en die is natuurlijk altijd voor de accountant. Dat heeft te maken met de management letter. Is het aantal zwaarwegende punten meer of minder geworden? En hoeveel van de zwaarwegende punten in de management letter die tijdens de vorige AVA zijn genoemd zijn geïmplementeerd? Dat waren mijn directe vragen.

De voorzitter

Dank u wel. Ten eerste, wat betreft het eerste punt, dat de fee-inkomsten stijgen en de rente daalt, denk ik dat alle banken tegenwoordig gezien de cost of capital en de risicogewogen activa die gepaard gaan met rente-inkomsten zich meer en meer richten op fee-inkomsten in plaats van rente-inkomsten. Dat geldt voor bijna alle banken en dat geldt dus ook voor ABN AMRO. Het is een hele duidelijke ontwikkeling waar de kosten van risicogewogen activa, de kapitaalkosten daarvan hoog zijn, richten banken zich meer en meer op fee-inkomsten. NIBC tien jaar in de etalage: ik kan u garanderen dat de due diligence van de ABN AMRO zeer grondig geweest is. Het voordeel van een langere tijd herstructurering bij de NIBC is dat er zo langzamerhand een uitermate schone bank was overgebleven met voornamelijk een hypotheekportefeuille. We hebben het daarstraks al even gehad over de glasvezelportefeuille waar we uitermate nauwkeurig naar gekeken hebben, maar voor de rest is NIBC een relatief simpele bank, en dat mag ik natuurlijk niet zeggen want het is een concurrent, maar omdat we het overgenomen hebben mogen we het wel zeggen, die gemakkelijk te beoordelen is ten aanzien van het risicoprofiel. Vanzelfsprekend heeft het risicomanagement onder leiding van Serena Fioravanti gekeken naar de hypotheekportefeuille, ook vanuit het aspect van de funderingen en de plaats waar de gebouwen staan die we hypothecair belasten en zal dat meegewogen

worden in de beoordeling in hoeverre wij dergelijke gebouwen financieren. Ten aanzien van ALFAM vraag ik even aan Marguerite of zij daar nog een antwoord op heeft.

Ms Bérard

Thank you. No, ALFAM has not been for sale for fifteen years. This is a discussion we had along with the strategic plan last year only. And we will of course continue to make sure that all clients have access to all products. They will be referred to another company under a different name, but we will make sure that if our clients want a product they can be best served.

Mr Vaandrager

Sorry, that was also asked, it is not a book profit we disclosed earlier...

De heer Van den Bos

Mag het in het Nederlands?

De heer Vaandrager

Er was eerder aangekondigd bij onze disclosures dat we een boekverlies verwachten van rond de honderd miljoen euro (€ 100.000.000), maar tegelijkertijd levert het natuurlijk wel een benefit op ten aanzien van kapitaal van vijf basispunten.

De heer Van den Bos

Qua kapitaalvrijgave wordt daarmee bedoeld?

De heer Vaandrager

Exact.

De heer Van den Bos

Mag ik nog even terugkomen op de fee? Ik had een vraag gesteld, binnen de bank, voor verenigingen over de enorm hoge kosten die worden berekend. Toen kreeg ik te horen de witwas, maar geen enkel iets over dat de kredietkosten zwaarwegend zijn om te dekken. Dus ik vind wel grappig dat je uit het ene deel van de bank wat anders hoort, uit de hoek van klachtenmanagement, en nu aan tafel hoor ik wat anders met krediet afdekken. Dat snap ik heel goed, maar kijk dat hele witwasgebeuren dat moet centraal worden aangepast en dat scheelt alle banken bij elkaar iets van drie miljard euro (€ 3.000.000.000) op jaarbasis. Dat is ook mooi om dat bij mijnheer Heinen neer te leggen.

De voorzitter

Dit punt dat u maakt kan ik onderschrijven. De kosten van controleren op Anti Money Laundering, KYC zijn heel hoog, niet alleen bij ons maar ook bij andere banken, maar dat heeft niets te maken met de afweging rente-inkomsten versus fee-inkomsten.

De heer Van den Bos

Ik had nog een vraag aan de accountant. Kijk, dan bent u al wat ouder dan ik. Dus ik neem het u niet kwalijk.

De voorzitter

U mag het mij rustig kwalijk nemen hoor, mijnheer Van den Bos. Dat kan mij eerlijk gezegd niet veel schelen. Hanneke.

Mevrouw Overbeek

Uw vraag was over het aantal zwaarwegende punten in de management letter, of die meer of minder zijn geworden dan het voorgaande jaar en hoeveel er geïmplementeerd zijn. Inzake de management letter vind ik alle punten die wij opnemen relevant. Ik maak daar verder ook geen onderscheid in welke niet zwaarwegend zijn en welke wel zwaarwegend zijn, want als ze dat niet zijn, nemen we ze niet op. Wat wij hebben gezien is dat de punten zijn afgenomen ten opzichte van voorgaand jaar. Dus management heeft echt opvolging gegeven aan de punten die wij hebben meegegeven. En sommige van de punten raken ook wat langdurige strategische programma's. Dus vandaar dat nog niet alles opgelost is, maar ook wel ten dele zijn geadresseerd. Dus ik ben heel positief over de voortgang van het adresseren van onze managementletterpunten.

De voorzitter

Dank.

2(g) Vaststelling van de gecontroleerde jaarrekening over 2025 (ter stemming)

De voorzitter

Dan gaan wij nu over naar punt 2(g) van de agenda, het vaststellen van de gecontroleerde jaarrekening 2025. Ik verwijst naar de jaarrekening, zoals opgenomen in het jaarverslag van ABN AMRO 2025. De jaarrekening 2025 is onderzocht door de externe accountant, zoals zojuist toegelicht, en de externe accountant heeft een goedkeurende verklaring afgegeven. Zijn er vragen uit de zaal? Er zijn geen vragen vooraf binnengekomen. Dat is niet het geval. Dan ga ik door want we lopen flink achter op schema. De vaststelling van de jaarrekening is ter stemming. De stemming gebeurt elektronisch. Zoals aan het begin aangegeven, kunnen de deelnemers gedurende de hele vergadering hun stem uitbrengen. De uitslag zal aan het einde van de vergadering worden bekendgemaakt.

3 RESERVERINGS- EN DIVIDENDBELEID, DIVIDENDVOORSTEL

De voorzitter

Dan gaan we naar punt 3 van de agenda, namelijk punt 3(a) reserverings- en dividendbeleid. Ik stel voor dat wij in één keer door punten 3(a) en 3(b) heen zullen gaan. Daarna heeft u gelegenheid om over het gehele agendapunt 3 vragen te stellen. Ik geef graag het woord wederom aan Marguerite.

3(a) Reserverings- en dividendbeleid (ter bespreking)

Ms Bérard

Thank you very much Tom. This is a point we already touched upon, but basically during our Capital Markets Day in November, we presented an updated capital framework and distribution policy. We have therefore an updated capital target to above thirteen point seventy-five percent (13.75%) in line with the changed regulatory requirements, mainly related to interest-only mortgages impact in our pillar two requirement. Our updated distribution policy allows us to pay up to one hundred percent (100%) of our net profit, in a combination of cash dividends and share buybacks with at least fifty percent (50%) of the net profit in cash dividend. We will, as I mentioned, evaluate our capital position on an annual basis and, of course, we intend to disclose the outcome of this assessment every year with our Q4-results.

De voorzitter

Dank je wel, Marguerite.

3(b) Dividendvoorstel (ter stemming)

De voorzitter

Dan gaan we naar punt 3(b), het dividendvoorstel, het voorstel tot uitkering van het dividend en graag geef ik wederom het woord aan Marguerite Bérard.

Ms Bérard

Thank you, Tom. In line with our capital framework and distribution policy, ABN AMRO proposes a final cash dividend of seventy cents (€ 0.70) per share. This is on top of the fifty-four cents (€ 0.54) per share cash dividend we have paid out after our 2025 Q2 results, the additional two hundred and fifty million euro (€ 250,000,000) dividend payment we have made and the two share buyback programs that were announced. All in all, it means that for 2025 our total pay-out ratio is eighty-seven percent (87%) of our net profit.

De voorzitter

Dank je wel. Er zijn geen vragen vooraf ontvangen ten aanzien van dit punt. Zijn er vragen uit de zaal? Dat is niet het geval. Dit agendapunt is ook ter stemming. En hiervan wordt ook de uitslag aan het eind van de vergadering bekend gemaakt.

4 DECHARGE

De voorzitter

Dan gaan we door naar punt 4 van de agenda. Dat is de decharge, agendapunt 4(a) en (b), het voorstel tot déchargeverlening aan de individuele leden van de Executive Board en Raad van Commissarissen in functie in het boekjaar 2025 voor hun taakuitoefening gedurende 2025.

4(a) Verlening van decharge aan de individuele leden van de Executive Board in functie gedurende het boekjaar 2025 voor hun taakuitoefening gedurende 2025 (ter stemming)

De voorzitter

Er zijn geen vragen vooraf ontvangen over dit agendapunt. Zijn er vragen uit de zaal? Dat is niet het geval. Dit agendapunt is ter stemming. Eveneens hiervan wordt aan het eind van de vergadering de uitslag bekend.

4(b) Verlening van decharge aan de individuele leden van de Raad van Commissarissen in functie gedurende het boekjaar 2025 voor hun taakuitoefening gedurende 2025 (ter stemming)

De voorzitter

Dan gaan we naar punt 4(b). Decharge aan de individuele leden van de Raad van Commissarissen in functie gedurende het boekjaar 2025 voor hun taakuitoefening gedurende 2025. Zijn hierover vragen uit de zaal? Ja, gaat uw gang.

De heer Jansen

Jasper Jansen, VEB. Ik lees altijd met veel interesse het jaarverslag, maar helemaal het interview met u mijnheer De Swaan, en ik kan helemaal onderschrijven dat u uw termijn eindigt op een upbeat note, dus met optimisme. Maar u noemt ook dat er heel veel op het bord ligt eigenlijk van ABN AMRO, waarbij u natuurlijk verwijst naar de recente overnames maar ook naar BUX, nieuwe initiatieven, kostenbesparingen,

optimalisatie van de kapitaalzaken. Maakt u zich geen zorgen dat er te veel op het bord ligt en dat het een probleem is. Dat is mijn eerste vraag. En mijn tweede vraag heeft betrekking op de antiwitwassystemen. Ik was eerlijk gezegd in de veronderstelling dat dat een gepasseerd station was, maar ik las in de contingencies nog steeds dat daar open eindjes zijn en dat we wachten eigenlijk op formele goedkeuring van DNB op dit dossier en dat er wellicht nog enforcement actions uitkomen. Hoe groot moeten wij dit risico inschatten en hoe ernstig is dit nog allemaal?

De voorzitter

Ten aanzien van uw eerste vraag: kijk, als de Raad van Commissarissen van mening was geweest dat er te veel op het bord van de Executive Board zou liggen dan hadden we daarop ingegrepen. Dat hebben we niet. Het is, zoals ik ook in het interview zei, ambitieus. Dat willen we ook zijn. Die ambitie wordt ook sterk gesteund in de Executive Board, de belangrijke beslissingen die genomen moeten worden. Ten eerste de uitvoering van de strategische doelstelling die we voor 2028 hebben vastgesteld. Daarnaast de acquisities integreren. U noemde zelf BUX al en NIBC et cetera. Maar de Raad van Commissarissen, daar richt u de vraag aan, is van mening dat het huidige management het volste vertrouwen verdient van de kant van de Raad van Commissarissen om dit uit te voeren. Vanzelfsprekend zal de Raad van Commissarissen dat heel nauwkeurig volgen en niet wachten tot eind 2028 om dan te constateren dat het niet gelukt is. Nee, de Raad van Commissarissen zal heel nauwkeurig volgen hoe en met welke snelheid en met welke intensiteit de Executive Board de strategische doelstellingen gaat ontwikkelen en toepassen. Dat is een heel belangrijk punt. Ten aanzien van het punt van AML kan ik niet in de boezem van De Nederlandsche Bank kijken, maar zoals ik er nu naar kijk, ik wil niet zeggen famous last words, althans dat is het wel bijna, denken wij niet dat er sprake zal zijn van een enforcement.

De heer Jansen

Dat is heel helder.

De voorzitter

Zijn er nog meer vragen? Dan constateer ik dat er geen vragen zijn en ook dit punt ligt ter stemming voor.

5 VERSLAG OVER HET FUNCTIONEREN VAN DE EXTERNE ACCOUNTANT

De voorzitter

Dan gaan we over op het verslag over het functioneren van de externe accountant en daarvoor geef ik graag het woord aan Sarah Russell, de voorzitter van de Audit Committee. Zij zal een toelichting geven op de belangrijkste bevindingen voortvloeiend uit de jaarlijkse evaluatie van het functioneren van de externe accountant. Sarah, there you go.

Ms Russell

Thank you, Tom. Similar to previous years, we performed a survey with our most important and relevant internal managers and management body, including Executive and Supervisory Board members who work with the external auditor in order to see how the auditor's service is experienced on crucial aspects. The score gives a fair picture of how this service is seen within ABN AMRO as a whole, including subsidiaries. The overall score of three point nine (3.9) on a five-point scale has further improved compared to last year's evaluation which was three point seven (3.7) and represents a good score. These results confirm that the expectations of the external auditor are being met in all respects. Although also on a satisfactory level, opportunities for further improvement on a few aspects were noted, including the timely discussion of findings and the

translation of observations into concrete actions, effective and efficient exchange of information, and visibility of innovation in the audit approach, also at subsidiary level.

These opportunities will be taken into account by the new external auditors of PwC. I would like to emphasize once again that it is very important that EY is consistently seen as sufficiently objective and independent to be able to adequately challenge management, which clearly is the case and that they are also adding value on new requirements around for example the new Statement on Risk Management, the so called VOR.

EY has now transferred its external audit assignment on ABN AMRO to PwC, after being ten years our external auditor. Hanneke Overbeek is the lead partner on the ABN AMRO audit since 2024, and she has fulfilled this role adequately. We are confident that PwC will be able to continue the external audit assignment at a similar level as EY did. Overall, for EY, a high score of three point nine (3.9) in their last year gives satisfaction, as the score even further improved, while being already on an adequate level for several years. We thank EY for their good and professional services during the last ten years and also for the smooth and diligent transfer to PwC during 2025.

De voorzitter

Dank je, Sarah. Er zijn geen vragen vooraf ontvangen. Zijn er vragen uit de zaal? Dat is niet het geval. Dank u wel.

6 SAMENSTELLING VAN DE RAAD VAN COMMISSARISSEN

De voorzitter

Dan gaan we nu over naar punt 6 van de agenda. Dat is de samenstelling van de Raad van Commissarissen.

6(a) Mededeling van vacatures in de Raad van Commissarissen (ter bespreking)

De voorzitter

Volgens het aftredingsschema van de Raad van Commissarissen verloopt zowel het huidige mandaat van Sarah Russell als dat van mijzelf aan het eind van deze Algemene Vergadering. Hiermee ontstaan twee vacatures in de Raad van Commissarissen. Voor beide vacatures zijn profielschetsen opgesteld en als vergaderdocumenten toegevoegd. Sarah Russell heeft aangegeven graag beschikbaar te zijn voor een nieuwe termijn als lid van de Raad van Commissarissen en wij juichen dat zeer toe.

Ik zal niet beschikbaar zijn voor een nieuwe termijn. Daarom heeft de Raad van Commissarissen uit zijn midden reeds een nieuwe voorzitter gekozen. Bij sluiting van deze vergadering zal ik het voorzitterschap overdragen aan mijn linkerbuurman Michiel Lap.

Voordat ik u de gelegenheid geef om vragen te stellen wil ik overgaan naar punten 6(b) en 6(c), namelijk de gelegenheid voor de Algemene Vergadering tot het doen van aanbevelingen, met inachtneming van genoemde profielschetsen en de toelichting van de Raad van Medewerkers.

6(b) Gelegenheid voor de Algemene Vergadering tot het doen van aanbevelingen, met inachtneming van de profielschetsen (ter bespreking)

De voorzitter

Tot op heden heeft ABN AMRO van haar aandeelhouders en certificaathouders geen gemotiveerde aanbevelingen ontvangen voor een voordracht voor genoemde vacatures. Ik ga er daarom van uit dat de Algemene Vergadering geen gebruik wenst te maken van het recht tot aanbeveling, maar ik stel de Algemene Vergadering graag in de gelegenheid dat alsnog te doen, vragen te stellen of opmerkingen te maken over dit agendapunt. Er zijn geen vragen vooraf ontvangen. Zijn er vragen uit de zaal? Dat is niet het geval. Mijnheer Van den Bos, ik zag u even over het hoofd.

De heer Van den Bos

Allereerst ben ik blij dat mevrouw Russell aan boord blijft. En het tweede is: zijn er kandidaten? Ik had een hele goede kandidaat geweten, maar die zit nu in Singapore en die is daar CEO geworden van een hele grote overkoepelende banking corporation. Ik wil geen naam noemen.

De voorzitter

Ik heb geen idee wie u bedoelt.

De heer Van den Bos

Dat had ik een enorme aanvulling gevonden hier voor de bank. Bij dezen.

De voorzitter

Dank. Zijn er nog meer vragen?

De heer Gailliaert

Ik heb nog één korte vraag. Ik vroeg me af of er nog meer leden van de Supervisory Board waren die voorzitter wilden worden.

De voorzitter

Dat is een goede vraag. Dat ligt niet aan mij. Ik kies de voorzitter niet uit. Nee, ik ga ervan uit dat dat niet het geval is.

6(c) Gelegenheid tot toelichting van de standpunten van de Raad van Medewerkers (ter bespreking)

De voorzitter

Dan gaan we door naar punt 6(c). Dat is namelijk de toelichting van de Raad van Medewerkers bij haar standpunt ten aanzien van de voorgestelde herbenoeming van Sarah Russell en de benoeming van Jean-Pierre Mustier. De Raad van Commissarissen heeft de Raad van Medewerkers verzocht om een standpunt in te nemen inzake de voorgestelde herbenoeming van Sarah Russell en de benoeming van Jean-Pierre Mustier. De Raad van Medewerkers heeft ten aanzien van beide voordrachten een positief standpunt ingenomen. Beide standpuntbepalingen zijn opgenomen in de vergaderstukken voor de Algemene Vergadering. De Raad van Medewerkers heeft aangegeven om tijdens de Algemene Vergadering zijn standpunten niet verder toe te lichten.

6(d) Herbenoeming van Sarah Russell als lid van de Raad van Commissarissen (ter stemming)

De voorzitter

Dan gaan we naar 6(d). Dat is de herbenoeming van Sarah Russell. Zoals u in de convocatie heeft kunnen lezen wordt Sarah voor herbenoeming voorgedragen op basis van haar goed functioneren. Zij is een ervaren professional met brede kennis in bestuurlijke rollen binnen de financiële dienstverlening, accountancy,

vermogensbeheer en risicobeheer. Als lid van de Raad van Commissarissen brengt ze zowel ruime ervaring als financieel bestuurder mee, evenals haar zeer relevante ervaring als lid van de Raad van Commissarissen.

Graag benoem ik nog even de doelstelling van de Raad van Commissarissen op het gebied van genderdiversiteit. In deze doelstelling is opgenomen dat mannelijke respectievelijk vrouwelijke leden minstens een derde van de zetels in de Raad van Commissarissen bezetten. Deze doelstelling als ook de wettelijke vereisten op het gebied van genderdiversiteit worden met een herbenoeming van Sarah wederom tot mijn grote plezier ruimschoots behaald.

Dus de Raad van Commissarissen stelt voor om Sarah te herbenoemen per het eind van deze vergadering voor een periode van vier jaar die zal eindigen bij de Algemene Vergadering van 2030. De Raad van Commissarissen is ervan overtuigd dat met de voorgestelde herbenoeming de samenstelling zodanig is dat de Raad van Commissarissen zijn taak naar behoren kan blijven vervullen. Zijn er vragen. Ja. Mijnheer Van den Bos.

De heer Van den Bos

Ik heb hier een enkel blaadje van de agenda inzake mijnheer Mustier. Ik hoop dat ik het goed uitspreek.

De voorzitter

Dat is het volgende agendapunt. We hebben het nu even over de herbenoeming van mevrouw Russell.

De heer Van den Bos

Dus ik ben te snel?

De voorzitter

Zoals gebruikelijk bent u te snel.

De heer Van den Bos

Dan wacht ik even.

De voorzitter

Ik constateer dat er dus geen vragen zijn ten aanzien van dit agendapunt.

6(e) Benoeming van Jean-Pierre Mustier als lid van de Raad van Commissarissen (ter stemming)

De voorzitter

Dan gaan we over naar punt 6(e). Dat is de benoeming van Jean-Pierre Mustier als lid van de Raad van Commissarissen. De voordracht van Jean-Pierre Mustier volgt op een grondige wervings- en selectieprocedure. Zijn profiel sluit uitzonderlijk goed aan bij de functievereisten en de collectieve expertise van de Raad van Commissarissen. Hij is een zeer ervaren senior bestuurder met een indrukwekkende loopbaan in de financiële dienstverlening. Gedurende zijn loopbaan heeft hij blijk gegeven van sterk leiderschap, strategisch inzicht en het vermogen om complexe uitdagingen het hoofd te bieden. Zijn expertise rond digitale transformaties, innovatie en technologie-gedreven governance is zeer waardevol, met name in het kader van ABN AMRO's voortdurende focus om mee te bewegen met technologische ontwikkelingen en tegelijkertijd compliance en risicobeheersing te waarborgen. Voor meer informatie verwijst ik graag naar het cv van Jean-Pierre Mustier dat is opgenomen in de vergaderstukken.

Met de herbenoeming van Sarah en de benoeming van Jean-Pierre Mustier zal zevenenvijftig procent (57%) van de zetels in de Raad van Commissarissen worden bezet door vrouwen en drieënveertig procent (43%) door mannen. De doelstelling voor genderdiversiteit zoals reeds genoemd bij voorgaand agendapunt, blijft dus ruimschoots behaald.

De heer Mustier had er oprecht naar uitgekeken om vandaag persoonlijk aanwezig te zijn. Door echter langdurige verplichtingen die hij helaas niet kon verzetten, is dat deze keer niet mogelijk. Hij heeft mij gevraagd zijn oprechte spijt over te brengen dat hij u niet direct kan ontmoeten. Omdat hij toch graag zelf het woord tot u wil richten, heeft hij vooraf een korte videoboodschap opgenomen waarin hij zich aan u voorstelt en zijn gedachten deelt over de rol die voor hem ligt. Ik dank u voor uw begrip en ik nodig u graag uit om even naar de boodschap te luisteren.

Mr Mustier [Tekst van de introductievideo van de heer Mustier]

Ladies and gentlemen, I regret I cannot be with you in person today due to prior commitments, but I am very pleased to address you and to share a few words. Let me briefly introduce my background. I started my career at Société Générale where I spent over two decades in a range of leadership roles, including heading corporate and investment banking, and later asset management, private banking and security services. These experiences gave me a strong foundation across capital markets, client businesses and risk management. Then I joined UniCredit, initially as deputy general manager in charge of corporate and investment banking, and later returned as Chief Executive Officer from 2016 to 2021. During this period, the bank underwent a profound transformation with a true focus on restoring profitability and trust. More recently, I have had a number of Board and leadership roles across financial services and technology, including Chairman of the European Banking Federation. I also serve today as Chairman of Aareal Bank and as a member of the Supervisory Board of Deutsche Boerse. So, why ABN AMRO? What particularly attracts me is its clear strategic positioning with focus, a client-centric bank with strong domestic roots, combined with disciplined capital allocation and a commitment to sustainable value creation in a European banking sector that continues to evolve. Clarity of strategy and consistency of execution are critical, and ABN AMRO has demonstrated both. I am also very supportive of the bank's emphasis on responsible banking with discipline and long-term client relationships. They are not only values but also clear competitive advantages in this environment. My motivation to join the Supervisory Board is therefore twofold. First, I believe that I can contribute my experience in transformation, capital allocation and risk management, particularly in a complex environment. Second, I am deeply committed to the European banking sector and its role in financing the economy. If appointed, my objective would be to bring an independent, constructive and long-term perspective to the Supervisory Board work, supporting the Executive Board while ensuring stronger finance and strategy discipline. Thank you for your attention.

De voorzitter

Hartelijk dank, Jean-Pierre. De Raad van Commissarissen stelt voor om Jean-Pierre Mustier te benoemen als lid van de Raad van Commissarissen per het einde van deze vergadering voor een periode van vier jaar die zal eindigen per het sluiten van de Algemene Vergadering van 2030. Dit agendapunt is ter stemming. De uitslag zal aan het einde van de vergadering bekend gemaakt. Er zijn geen vragen vooraf ingediend. Zijn er vragen uit de zaal? Ja. Mijnheer Van den Bos.

De heer Van den Bos

Wordt de volgende vergadering in het Engels gedaan of misschien in het Frans of blijven we gewoon in het Nederlands?

De voorzitter

Ik ga er zonder meer vanuit dat het gewoon in het Nederlands zal zijn, waarbij dispensatie zal gelden voor diegenen die zich beter kunnen uitdrukken in het Engels. Ik weet dat de CEO heel hard studeert op het Nederlands en ik hoop dat zij op een gegeven moment, en misschien is dat al volgend jaar, haar introductie in het Nederlands zal doen, maar ik kan u dat niet garanderen en ik ben er niet meer bij. De vergadering is dus in het Nederlands, maar het kan zijn dat er bepaalde mensen zijn die spreken in het Nederlands niet voldoende machtig zijn en dan is het beter als ze in het Engels praten dan gebrekkig Nederlands. Ik denk dat dat voor alle partijen beter is.

De heer Van den Bos

De fundering van de ABN is de Nederlandse Handelsmaatschappij.

De voorzitter

Ja. En?

De heer Van den Bos

De Twentsche bank kwam later. De Nederlandse Handelsmaatschappij was eerst door Koning Willem I opgericht.

De voorzitter

Ja.

De heer Van den Bos

Maar even een andere vraag. Mevrouw Bérard, als ik de naam goed zeg, die is ook druk bezig bij de nonnen in Vught Nederlands te leren.

De voorzitter

Ik denk niet dat we vragen moeten stellen over de wijze waarop mevrouw Bérard Nederlands leert. Ik weet dat ze daar druk mee bezig is.

De heer Van den Bos

Of geeft u les?

De voorzitter

Nee, want wij spreken Engels of Frans met elkaar.

De heer Van den Bos

Dat zei ik plagerig.

De voorzitter

Oké. Dank. Als er geen vragen meer zijn over de benoeming van de heer Mustier gaan we over naar punt 7 van de agenda. Dat is de samenstelling van de Executive Board.

7 SAMENSTELLING VAN DE EXECUTIVE BOARD

7(a) Mededeling van de beoogde herbenoeming van Dan Dorner als lid van de Executive Board met als functie Chief Commercial Officer Corporate Banking (ter bespreking)

De voorzitter

7(a) is de kennisgeving van de voorgenomen herbenoeming van Dan Dorner als lid van de Executive Board met als functie Chief Commercial Officer Corporate Banking. De benoemingstermijn van Dan Dorner loopt af per sluiting van deze vergadering. Hij heeft blijk gegeven van sterk leiderschap en een consistent presteren in zijn rol als Chief Commercial Officer Corporate Banking. Zijn brede ervaring stelt hem in staat om ook in de toekomst effectief bij te dragen aan de Executive Board. Wij zijn daarom verheugd dat Dan bereid is om zijn eerste termijn als CCO Corporate Banking te verlengen met nogmaals vier jaar.

Wij stellen daarom de Algemene Vergadering in kennis van de voorgenomen herbenoeming. Zijn termijn begint na afloop van deze vergadering en eindigt per sluiting van de Algemene Vergadering van 2030.

7(b) Mededeling van de beoogde herbenoeming van Choy van der Hooft-Cheong als lid van de Executive Board met als functie Chief Commercial Officer Wealth Management (ter bespreking)

De voorzitter

Dan punt 7(b). Dat is beoogde herbenoeming van mevrouw Choy van der Hooft-Cheong, als ik het goed uitspreek, als lid van de Executive Board met als functie Chief Commercial Officer Wealth Management. Ook haar termijn loopt af per de sluiting van deze vergadering en zij heeft blijk gegeven van sterk leiderschap en consistent vermogen om betekenisvolle resultaten te bereiken. Wij zijn dan ook verheugd dat zij bereid is om een verlenging te aanvaarden. Wij stellen u dan ook in kennis van de voorgenomen herbenoeming van Choy voor een termijn die afloopt bij de Algemene Vergadering in 2030.

7(c) Mededeling van de beoogde herbenoeming van Annerie Vreugdenhil als lid van de Executive Board met als functie Chief Commercial Officer Personal & Business Banking (ter bespreking)

De voorzitter

En last but not definitely not least de kennisgeving van de voorgenomen herbenoeming van Annerie Vreugdenhil als lid van de Executive Board met als functie Chief Commercial Officer Personal & Business Banking. Ook haar benoemingstermijn loopt af per sluiting van deze vergadering en zij heeft aangegeven bereid te zijn haar termijn te verlengen en wij zijn ook bij haar zeer verheugd dat ze bereid is om haar termijn te verlengen. Die herbenoeming wordt volledig ondersteund door haar bijdragen aan de strategische doelstellingen van ABN AMRO en haar vermogen om complexe portefeuilles effectief te beheren. Wij stellen dan ook de Algemene Vergadering in kennis van de voorgenomen herbenoeming van Annerie Vreugdenhil. En ook haar termijn loopt af na afloop van de Algemene Vergadering in 2030.

Wij hebben bij deze herbenoemingen rekening gehouden met de doelstellingen op het gebied van diversiteit & inclusie. Deze bestaan onder andere uit targets voor genderdiversiteit en andere D&I-aspecten die voor ABN AMRO relevant zijn. De Raad van Medewerkers, zoals ook al aangegeven in de convocatie, heeft ten aanzien van alle drie de herbenoemingen een positief advies uitgebracht. Zijn hier vragen over? Zo niet, dan feliciteer ik de drie betrokkenen met hun herbenoeming.

8 GRENDOVERSCHRIJDENDE FUSIE VAN ABN AMRO EN HAUCK AUFHÄUSER LAMPER PRIVATBANK AG

De voorzitter

Dan gaan we naar een technisch punt, namelijk de grensoverschrijdende fusie van ABN AMRO en Hauck Aufhäuser Lamper en toepassing van de referentievoorschriften voor medezeggenschap in het kader van de fusie met Hauck Aufhäuser Lampe Privatbank AG.

Na de acquisitie van HAL, ik kort het zo af want anders neemt het te veel tijd in beslag, is ABN AMRO voornemens om HAL en vervolgens diens volle dochteronderneming Lampe Asset Management GmbH te fuseren met ABN AMRO, waarbij de activiteiten worden toegewezen aan het kantoor Frankfurt. Dit is een belangrijke stap om de activiteiten en het personeel van HAL efficiënt te integreren binnen ABN AMRO en ABN AMRO Groep. Hiermee ontstaat de op twee na grootste Duitse bank in de sector wealth management. Ook wordt de geografische voetafdruk van ABN AMRO in Duitsland aanzienlijk groter. Duitsland is voor ABN AMRO de op één na grootste markt.

HAL en vervolgens LAM zullen met ABN AMRO Bank samengaan door middel van een grensoverschrijdende juridische fusie. HAL en vervolgens LAM, zullen hierbij als juridische entiteiten verdwijnen en ABN AMRO zal voortbestaan. ABN AMRO Bank houdt nu honderd procent (100%) van de aandelen van HAL en indirect ook van LAM.

Een grensoverschrijdende fusie is een complex juridisch proces waarbij verschillende stappen zijn vereist. Eén daarvan is het vaststellen van de medezeggenschapsregeling die zal gelden na de fusie. Daarover zal vandaag worden gestemd.

Binnen HAL en LAM bestaan Duitse medezeggenschapsrechten. Deze geven de werknemersvertegenwoordigers het recht om één derde van de leden van de Raad van Commissarissen van HAL te benoemen. De Raad van Commissarissen van HAL houdt als gevolg van de fusie op te bestaan en daarmee kunnen de medewerkers van HAL en LAM niet langer hun commissarissen benoemen.

In het kader van de voorgenomen fusie moet er in beginsel worden onderhandeld over de medezeggenschapsregeling die zal gelden na de fusie. Deze onderhandeling zou dan plaatsvinden met werknemersvertegenwoordigers uit alle landen binnen Europa waar ABN AMRO gevestigd is. Deze onderhandelingen duren zes maanden, met een mogelijke verlenging van nogmaals zes maanden. Indien geen overeenstemming wordt bereikt gelden de wettelijke referentievoorschriften.

Deze onderhandelingen hoeven echter niet te worden gevoerd indien de aandeelhouders van beide fuserende partijen besluiten dat de referentievoorschriften vrijwillig worden toegepast. De referentievoorschriften bepalen in dit geval dat het structuurregime van ABN AMRO Bank wordt gehandhaafd.

Voor ABN AMRO geldt het structuurregime waarbij de Raad van Medewerkers een aanbevelingsrecht heeft voor alle leden van de Raad van Commissarissen en een versterkt aanbevelingsrecht voor één derde van de leden van de Raad van Commissarissen. Ook heeft de centrale ondernemingsraad spreekrecht bij de benoeming of het ontslag van leden van de Raad van Commissarissen.

Voortzetting van het huidige medezeggenschapsrecht op het niveau van ABN AMRO kan dus door toepassing van de standaardregels. De toepassing van de standaardregels zorgt ervoor dat de medewerkers die in Duitsland werken na de fusie, dezelfde positie hebben als medewerkers van de Franse en Belgische vestigingen van ABN AMRO.

Over de fusie zelf zal vandaag niet worden gestemd. Dit agendapunt gaat over de vraag welke medezeggenschapsregeling zal gelden na de fusie. Om een lang en op het eerste gezicht onnodig onderhandelingsproces te voorkomen, lijkt het in dit verband opportuun om de Algemene Vergadering te vragen af te zien van de onderhandelingen en de referentievoorschriften vrijwillig toe te passen. Zijn hier vragen over? Dat is niet het geval.

9 UITGIFTE VAN NIEUWE AANDELEN DOOR ABN AMRO EN INKOOP VAN (CERTIFICATEN VAN) AANDELEN DOOR ABN AMRO

De voorzitter

Dan gaan we over naar punt 9. Dat zijn de traditionele punten ten aanzien van de uitgifte en inkoop van aandelen. De Algemene Vergadering is bevoegd de Executive Board te machtigen tot uitgifte van aandelen of toekenning van rechten tot het nemen van aandelen, tot uitsluiting van voorkeursrechten en tot inkoop van aandelen of certificaten van aandelen in het aandelenkapitaal van ABN AMRO.

De Executive Board stelt, met goedkeuring van de Raad van Commissarissen, voor om de machtigingen die de Algemene Vergadering tijdens de vergadering van 23 april 2025, dus de jaarvergadering van vorig jaar, heeft verleend voor een periode van achttien maanden te vervangen door de nieuwe machtigingen voorgesteld onder de agendapunten 9(a), 9(b) en 9(c).

Deze machtigingen geven ABN AMRO de flexibiliteit om snel te kunnen handelen als de omstandigheden vragen om over te gaan tot uitgifte of inkoop van aandelen of certificaten.

Agendapunt 9 omvat drie onderliggende punten. Ik stel voor dat wij in één keer door 9(a), 9(b) en 9(c) heen zullen gaan. Daarna heeft u gelegenheid om over het algehele agendapunt 9 vragen te stellen.

9(a) Machtiging tot uitgifte van aandelen en/of het verlenen van rechten tot het nemen van aandelen (ter stemming)

De voorzitter

Wij starten met agendapunt 9(a). Het voorstel luidt om de Executive Board met ingang van vandaag, voor een periode van achttien maanden, te machtigen tot, één, de uitgifte van gewone aandelen, voor alle duidelijkheid, exclusief gewone aandelen B, en tot, twee, het toekennen van rechten tot het nemen van dergelijke gewone aandelen tot maximaal tien procent (10%) van het geplaatste aandelenkapitaal van ABN AMRO op de datum van vandaag.

Dit zal natuurlijk alleen maar gebeuren met goedkeuring van de Raad van Commissarissen.

(b) Machtiging tot beperking of uitsluiting van voorkeursrechten (ter stemming)

De voorzitter

Agendapunt 9(b) is het voorstel tot machtiging tot beperking of uitsluiting van voorkeursrechten. Ook hiervoor geldt dat de Executive Board alleen met goedkeuring van de Raad van Commissarissen van deze machtiging gebruik kan maken en omdat vandaag meer dan de helft van het geplaatste kapitaal is vertegenwoordigd, kan uw vergadering met een gewone meerderheid over het voorstel besluiten.

(c) Machtiging tot de inkoop van (certificaten van) aandelen in het eigen aandelenkapitaal van ABN AMRO (ter stemming)

De voorzitter

Agendapunt 9(c) is het voorstel tot machtiging tot de inkoop van aandelen dan wel certificaten van aandelen in het eigen aandelenkapitaal van ABN AMRO. Het voorstel is om de Executive Board met ingang van vandaag, voor een periode van achttien maanden, te machtigen tot inkoop van volledig volgestorte gewone aandelen in het eigen kapitaal van ABN AMRO, of certificaten van aandelen via de beurs of op een andere wijze. Voor alle duidelijkheid, dit ziet niet op gewone aandelen B.

Ook hier kan de Executive Board alleen maar met toestemming van de Raad van Commissarissen van deze machtiging gebruikmaken. Het zou bijvoorbeeld kunnen plaatsvinden ten behoeve van herstructurering of vermindering van kapitaal, inclusief het teruggeven van kapitaal aan de aandeel- en/of certificaaathouders.

De koers per gekocht aandeel of certificaat van aandeel in het aandelenkapitaal van ABN AMRO dient hierbij minimaal gelijk te zijn aan de nominale waarde van de gewone aandelen en maximaal gelijk te zijn aan honderdtien procent (110%) van de hoogste koers waartegen de certificaten op de transactiedatum dan wel de voorafgaande handelsdag op Euronext Amsterdam werden verhandeld. Indien verleend, vervangt deze machtiging de machtiging afgegeven door de vergadering van vorig jaar op 23 april 2025. Zijn hier vragen over? Dat is niet het geval.

10 INTREKKING VAN (CERTIFICATEN VAN) AANDELEN IN HET GEPLAATSTE AANDELENKAPITAAL VAN ABN AMRO (TER STEMMING)

De voorzitter

Dan gaan we naar punt 10. Dat is de intrekking van aandelen of certificaten van aandelen in het eigen aandelenkapitaal van de ABN AMRO. Wij stellen voor om, op voorstel van de Executive Board en onder voorbehoud van goedkeuring van de Raad van Commissarissen en van de ECB en andere relevante toezichthouders, te besluiten tot het intrekken van de volgestorte gewone aandelen of een deel daarvan in het eigen aandelenkapitaal van de ABN AMRO die door ABN AMRO zijn verkregen via de beurs of door de inkoop van eigen aandelen of certificaten op basis van de onder 9(c) verstrekte machtiging. En ook dit geldt niet voor gewone aandelen B.

De intrekking zal beperkt zijn tot tien procent (10%) van het totale uitstaande aandelenkapitaal op de datum van deze Algemene Vergadering, en is toegestaan voor een periode van achttien maanden na de datum van de Algemene Vergadering. Zijn hier vragen over? Nee. Dit was dan het laatste agendapunt waarop u uw stem kunt uitbrengen. De mogelijkheid voor deelnemers aan deze vergadering om hun stem uit te brengen wordt binnen enkele momenten gesloten. Aan het eind van de vergadering, na afloop van de rondvraag, worden de stemuitslagen bekendgemaakt.

11 RONDVRAAG EN SLUITING

De voorzitter

We gaan over naar de rondvraag. Wie heeft er iets voor de rondvraag. Mijnheer Van den Bos.

De heer Van den Bos

Mijnheer De Swaan, ik dank u voor het zoveel jaren voorzitterschap van de Raad van Commissarissen van de ABN AMRO. Wij waren het niet altijd met elkaar eens, maar het waren altijd leuke discussies. Dus bedankt daarvoor.

De voorzitter

Dank. Dat gezegd zijnde, aan het eind van de vergadering waar we nu aangekomen zijn eindigt mijn rol als voorzitter van dit prachtige instituut. Ondanks dat we moeilijke tijden hadden zoals de covid-periode toen ik alleen geloof ik met Robert Swaak in deze zaal zat en niemand anders en moeilijke beslissingen moesten nemen zowel wat betreft het bedrijfsmodel als persoonlijke, heb ik de functie met heel veel plezier uitgeoefend. Bij dat plezier behoorde in ieder geval het contact met de aandeelhouders, zowel grote maar vooral ook minder grote aandeelhouders. Vooral het contact met de laatsten was vaak uitdagend om het maar rustig te zeggen, omdat ze vaak met vragen kwamen die verrasten en waar je overigens alleen heel soms niet meteen een antwoord wist. En daarvoor ben ik u dankbaar, zowel grote als kleine aandeelhouders, want u houdt ons scherp. Naar mijn bescheiden mening laat ik een bank achter die er staat met een zeer deskundig en geëngageerd managementteam en een zeer goed functionerende Raad van Commissarissen en ik draag met heel veel vertrouwen en plezier het voorzitterschap over aan mijn collega en goede vriend Michiel Lap. En ik zal vanzelfsprekend met grote belangstelling de ontwikkelingen bij de bank blijven volgen. Het ga u goed en indien u daartoe in de gelegenheid bent nodig ik u uit voor de aansluitende afscheidsreceptie die beneden plaatsvindt. Maar nu geef ik eerst het woord aan Michiel, tenminste ik begrijp dat hij iets wil zeggen.

De heer Lap (nieuwe voorzitter van de vergadering)

Ik was even bang dat mijnheer Van den Bos mijn speech zou stelen, met zijn dankwoord, maar geachte aandeelhouders, collega's en gasten, aan mij de eer om straks deze vergadering formeel te sluiten, alhoewel we natuurlijk wel de stemmen moeten weten. Maar namens de Raad van Commissarissen en persoonlijk is het mij een eer om stil te staan bij een leider wiens impact op deze bank nog vele jaren voelbaar zal blijven en dat is onze voorzitter van de afgelopen acht jaar, Tom de Swaan.

Tom, je trad in 2018 in deze rol op een moment waarop zowel de wereld als de bank voor grote uitdagingen stonden. Sindsdien heb jij de Raad van Commissarissen en deze organisatie geleid met een vaste hand, een scherpe geest en, minstens zo belangrijk, een warm hart. Jouw leiderschap is beproefd tijdens de COVID-19-pandemie, wat je net ook aangaf, de energiecrisis en tijdens de huidige turbulente geopolitieke en economische onzekerheid. Door al die perioden heen is jouw kalmerende wijsheid een voortdurende bron van inspiratie geweest.

Onder jouw voorzitterschap heeft ABN AMRO zijn reputatie herwonnen: bij klanten, beleggers, medewerkers en de samenleving als geheel. En onder jouw voorzitterschap kon de Staat zijn belang aanzienlijk afbouwen, wat het hernieuwde vertrouwen in de richting en stabiliteit van de bank onderstreept.

De afgelopen jaren waren tevens een periode van ingrijpende technologische verandering, het meest zichtbaar door de snelle opkomst van kunstmatige intelligentie. Deze ontwikkelingen veranderen de financiële sector van risicobeheer tot klantbediening, van operations tot fraudedetectie. Jij hebt de bank steeds aangemoedigd om innovatie verantwoordelijk en vol vertrouwen te omarmen, zodat ABN AMRO deze nieuwe mogelijkheden kan benutten met sterke governance en een open blik.

Eén van jouw meest blijvende erfenissen is de bestuursstructuur die je hebt helpen bouwen. Je benoemde eerst Robert Swaak als CEO, die de Bank door de covidperiode leidde en het risicoprofiel van de Bank

fundamenteel verbeterde. En vorig jaar benoemde je Marguerite Bérard, die inmiddels een ambitieuze nieuwe strategie voor de komende jaren heeft gepresenteerd, een strategie die positief is ontvangen door beleggers, en de bank positioneert voor verdere groei, geworteld in haar sterke fundament.

Onder jouw voorzitterschap is de Executive Board bovendien verder versterkt en diverser geworden, met een combinatie van opkomend talent uit de eigen gelederen van ABN AMRO en zeer gespecialiseerde expertise van buiten de organisatie. Deze zorgvuldige balans tussen continuïteit en nieuwe perspectieven heeft geleid tot een veerkrachtig, toekomstgericht leiderschapsteam, waarvan de herbenoemingen van Annerie, Choy en Dan vandaag opnieuw getuigen.

Je was bovendien een uitgesproken pleitbezorger van diversiteit en inclusie, lang voordat dit breed werd omarmd als uitgangspunt, niet als doel op zich, maar vanuit de overtuiging dat organisaties beter functioneren wanneer verschillende perspectieven, achtergronden en ervaringen samenkomen. Onder jouw voorzitterschap is die overtuiging consequent vertaald naar de samenstelling van de Raad van Commissarissen door ruimte te geven aan uiteenlopende talenten en internationale ervaring. En door aandacht te hebben voor zowel continuïteit als vernieuwing, is een leiderschapsteam ontstaan dat evenwichtig, toekomstgericht en veerkrachtig is.

Een paar weken geleden werd jouw indrukwekkende carrière bekroond met de 2026 IIF Distinguished Leadership and Service Award. Deze onderscheiding is voorbehouden aan personen die uitzonderlijke en langdurige bijdragen hebben geleverd aan de stabiliteit van het mondiale financiële systeem. Eerdere ontvangers waren onder meer Christine Lagarde, Janet Yellen, Mark Carney en Mario Draghi. Dat zijn natuurlijk niet de eersten de besten. Het Institute of International Finance erkende jouw vier decennia lange inzet voor internationale financiële stabiliteit, je leiderschap in bankwezen en toezicht, en je vermogen om publieke en private partijen samen te brengen. Ik was vooral geraakt door de woorden van IIF-voorzitter Tim Adams tijdens de ceremonie en hij zei “We need more Tom de Swaans. And for all the young people in the room Tom de Swaan should be your example.” Een mooier compliment is nauwelijks voor te stellen.

Tom, nu je vandaag aftreedt, laat je een bank achter die sterker, stabielere en toekomstbestendiger is. Voor mij persoonlijk is het een eer om in jouw voetsporen te treden. Ik doe dat met diep respect voor de standaarden die jij hebt gezet en met een groot gevoel van verantwoordelijkheid om het werk dat jij bent begonnen voort te zetten. Namens de Raad van Commissarissen, de Executive Board en iedereen bij ABN AMRO dank voor je leiderschap, dank voor je wijsheid en je onwankelbare toewijding aan deze bank. Wij wensen je gezondheid, vervulling en vele mooie momenten in de jaren die komen.

Dan sluit ik nu de vergadering.

De heer de Swaan (uitgaand voorzitter)

Wacht, we moeten nog de uitslag van de stemming bekendmaken.

De heer Lap (nieuwe voorzitter van de vergadering)

Oké. Wil jij dat nu doen en dan sluit ik de vergadering.

De voorzitter

Ja. De uitslag van de stemming is dat alle punten met ruime meerderheid, mag ik wel zeggen, zijn aangenomen. U ziet het op het beeld hier. Sta mij toe om het niet voor te lezen, maar u ziet dat alle punten

met negenennegentig procent (99%) en soms zelfs met honderd procent (100%) van de stemmen zijn aangenomen. Dus dan geef ik nu het woord terug aan de voorzitter.

De heer Lap (nieuwe voorzitter van de vergadering)

Dan sluit ik nu de vergadering en dank ik iedereen voor zijn of haar aanwezigheid.

[Applaus]