



Samenwerkingen, partnerschappen en gesprekken

Diversiteit en inclusie bij ABN AMRO

In onze rol als werkgever, werken we met een breed scala aan organisaties aan samenwerkingen, informatie-uitwisselingen en dialogen, om zo kritische feedback te ontvangen en te geven met betrekking tot diversiteit en inclusie. Op deze manier vergroten we ons begrip op het gebied van de bestrijding van discriminatie en pesterijen op het werk, en kunnen we het algemene bewustzijn over discriminatie in de Nederlandse samenleving vergroten. Indirect helpen deze samenwerkingen ons om onze collega's in Nederland bewuster en gevoeliger te maken voor het belang van diversiteit en inclusie.

Voorbeelden van onze betrokkenheid en samenwerking op het gebied van diversiteit en inclusie:

- ▶ Wij zijn [partner](#) in de Amsterdam Pride en Rotterdam Pride en organiseren evenementen ter ondersteuning van de jaarlijkse Pride-weeken.
- ▶ Hoewel het merendeel van onze collega's in Nederland is gevestigd, zijn we ook betrokken bij initiatieven op het gebied van diversiteit en inclusie buiten Nederland, in de landen waar onze medewerkers werken, bijvoorbeeld via lokale [Workplace Pride](#)-initiatieven. Samen organiseren we kennissessies, zoals met Secret Garden, een stichting voor LHBTI'ers met een niet-westerse achtergrond.
- ▶ Onze [B-Able Desk](#) voert vele gesprekken met probleembedkundigen (issue experts) om werkgelegenheid voor mensen met een handicap te promoten. Zo heeft de B-Able Desk in 2020 meerdere gesprekken gevoerd met issue-experts van Nederlandse organisaties als '125.000 banen', VNO-NCW, Jobstap en UWV-WSP over baanverlies bij mensen met een handicap tijdens de Covid-19 pandemie. Lees [hier](#) over extra stappen die we hebben genomen naar aanleiding van de Covid-19-pandemie om werkgelegenheid voor mensen met een handicap te ondersteunen. Ook gaan we met verschillende vakbonden ([FNV](#), [CNV](#), [CNV-Jeugd](#) en vakbond [De Unie](#)) in gesprek om meer te weten te komen over de werksituatie van mensen met een beperking in Nederland, in het bijzonder wat betreft hun mogelijkheden om aan een baan te komen.
- ▶ Gedurende het jaar werken we samen met verschillende Nederlandse overheidsinstanties op het gebied van inclusie, bijv. voor de [Dag van de 1000 Voorbeelden](#). In 2020 hielp de bank ook verschillende overheidsinstanties met een masterclass over participatie, waaronder een grotere samenwerkingsverband met Diversiteit op het werk, het Nederlandse Charter Diversiteit.
- ▶ We hebben regelmatig overleg met beleidsmakers over de totstandkoming van de 'Job Agreement,' een afspraak over het percentage mensen met een handicap in bedrijven.
- ▶ We [werken samen met andere banken](#) op het gebied van diversiteit en inclusie in het bedrijfsleven. In april 2020 hebben we bijgedragen aan een sessie met bestuurders van andere grote banken in Nederland, over het ondersteunen en promoten van culturele diversiteit bij banken.
- ▶ We hebben regelmatig contact met de Sociaal-Economische Raad (SER) over ons [B-Able-programma](#) en over de voortgang op het gebied van diversiteit bij werving en selectie. De bank heeft ook bijgedragen aan SER-publicaties over diversiteit in het senior management.
- ▶ We hebben [meerdere samenwerkingen](#) met sociale ondernemers, waaronder Ctalents, Emma @ work, ITVitae, Onbeperkt aan de Slag en Particibaan om diversiteit in werkgelegenheid te ondersteunen.
- ▶ ABN AMRO maakt deel uit van een samenwerkingsinitiatief met '125.000 banen', de Confederatie van Nederlandse Industrie en Werkgevers VNO-NCW, De Normaalste Zaak en het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, over mensen met een handicap en hun baanmogelijkheden. Zo nemen we deel aan de Projectgroep Amsterdam (opgericht door [De Normaalste Zaak](#)) voor meer inclusiviteit, een initiatief van de gemeente Amsterdam.
- ▶ ABN AMRO heeft bij Nederlandse wetgevers gelobbyd om de definitie van 'handicap' van het Nederlands Instituut voor de Rechten van de Mens in de Nederlandse wetgeving aan te passen.
- ▶ We steunen de [Goldschmeding Foundation en Women Inc.](#) bij hun project gericht op een inclusieve arbeidsmarkt.
- ▶ We hebben [meegewerkt aan onderzoek](#) van de Nederlandse Organisatie voor Toegepast Wetenschappelijk Onderzoek (TNO) en het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid naar het werven en behouden van niet-westerse medewerkers.
- ▶ We hebben een [mentorprogramma met Wrokko](#), een stichting die gelijke kansen voor jonge professionals in Nederland ondersteunt. In deze samenwerking delen we onze kennis en ons netwerk met jonge professionals in het Wrokko-programma om hen te helpen bij het vinden van banen en stages, inclusief het coachen van de juiste instappunten hiervoor en het ondersteunen van hen tijdens het sollicitatieproces.