



ABN AMRO Foundation

Jaarverslag en terugblik 2024

Voorwoord

In het jaar 2024 trakteerden we bijna 23.000 kinderen, voor wie sport, cultuur en ontspanning niet vanzelfsprekend zijn, op een onvergetelijke ervaring. Dit was méér dan we verwacht hadden en niet mogelijk geweest zonder onze enthousiaste en betrokken ABN AMRO collega's die tijd vrij maakten om er op uit te gaan. Maar liefst 5.333 collega's waren actief bij bijna 300 activiteiten. We zorgden voor veel fijne momenten waarbij we elkaar ontmoetten en die bij veel kinderen hopelijk ook zorgden voor een 'vuurtje' dat is gaan branden. Een interesse waar je iets mee kunt in het leven of een ervaring waaraan je terug kunt denken als het even niet meezit. Want helaas bleek uit ons jaarlijkse onderzoek door SEO economisch onderzoek nog steeds dat stress en zorgen thuis enorm veel doen met kinderen. Dat het je tegenhoudt in je ontwikkeling. Dit blijven we dan ook onverminderd onder de aandacht brengen bij beleidsmakers en andere belangrijke partijen. Samenwerking met iedereen die een verschil willen maken in gelijke kansen voor kinderen is dan ook cruciaal. Bedankt aan al die fijne organisaties en mensen die met ons samen op trokken afgelopen jaar. Grote dank ook aan Klaas Ariaans en Wies Wagenaar, die de bank en daarmee ook ons Foundationbestuur verlieten. Jullie visie is van enorme waarde geweest.

Ik wens u veel plezier met het lezen van ons jaarverslag!

Sander Bestevaar
Directeur ABN AMRO Foundation

Inhoudsopgave

Voorwoord	2
Inhoudsopgave	3
Terugblik	4
Impact in Nederland	5
Bijzonder in 2024	6
Bestuursverslag	10
Vooruitblik 2025	12
Jaarcijfers	13

Terugblik

Groots durven dromen

Niet alle kinderen hebben dezelfde kansen om te ontdekken waar ze goed in zijn en wat hen gelukkig maakt. Sommige kinderen groeien op in moeilijke financiële of sociale omstandigheden, waar er weinig rust en ruimte is om te groeien. Dit maakt het voor hen lastig om hun talenten volledig te benutten, terwijl ze net zo slim en getalenteerd zijn als hun leeftijdsgenoten die hiervoor méér kansen krijgen. Omdat we vinden dat kinderen groots moeten kunnen dromen en het maximale uit zichzelf moeten kunnen halen, werkt ABN AMRO Foundation op verschillende manieren aan kansengelijkheid. We delen kennis, doen onderzoek en organiseren activiteiten voor kinderen waarbij zij zichzelf en hun interesses en talenten kunnen ontwikkelen.

Samen voor meer kansen

Bijna dagelijks gaan we er met kinderen op uit. Naar een museum, een theater, een stadion óf een sportevenement. Om iets nieuws te ervaren, erachter te komen of je ergens energie van krijgt of om simpelweg een kijkje te nemen buiten de wijk waar je opgroeit. Want er gebeurt helaas veel in de wijken van de scholen waarvoor wij activiteiten organiseren en dat levert zorgen op voor de kinderen. Het maakt het ontdekken van de wereld buiten de wijk vaak onhaalbaar. De scholen die wij ondersteunen, zijn aangesloten bij het Jeugdeducatiefonds. Een bevlogen partner, waar wij al sinds 2017 nauw mee optrekken. Het Jeugdeducatiefonds certificeert en financiert scholen met leerlingen uit gezinnen die het niet lukt om onderwijs gerelateerde kosten zelf te betalen. Denk aan een bril, een fiets of bijles. Maar ook de inrichting van een schoolbibliotheek of een schoolreis.

Ontmoeting

In de aanpak van ABN AMRO Foundation staat ontmoeting centraal. Al onze activiteiten worden begeleid door collega's van de bank die zich als vrijwilliger inzetten. Dit doen zij individueel, maar ook in teamverband. Zo'n 30 % van de ABN AMRO collega's kiest jaarlijks een Foundationactiviteit uit. De ontmoeting tussen kinderen en vrijwilligers levert veel moois op. Samen plezier beleven, elkaars belevingswereld leren kennen en anders leren kijken.

Jongeren

Om kinderen na de basisschoolleeftijd te helpen, werken we al meer dan 15 jaar samen met JINC. Ook JINC strijdt, samen met bedrijven en scholen, voor een samenleving waar je achtergrond niet je toekomst bepaalt. Onze ABN AMRO collega's geven sollicitatietrainingen of begeleiden jongeren bij bliksemstages of zetten zich in als carrièrecoach.

Initiatieven van medewerkers

Vrijwilligers van ABN AMRO hebben ook de mogelijkheid om zelf een activiteit op te zetten. Om aanspraak te maken op een kleine financiële bijdrage die hun initiatief ondersteunt, kunnen zij een vrijwilligersplan indienen. In 2024 hebben 332 collega's deelgenomen aan 30 ingediende vrijwilligersplannen.

Impact in Nederland



We organiseerden in 2024 276 activiteiten. Met onze activiteiten bereikten we in 2024 22.925 kinderen. Zij werden begeleid door 5.333 collega’s, die daaraan 15.883 uren besteedden.

We werkten samen met 140 basisscholen in heel het land. De leerkrachten van deze scholen lieten ons weten dat de horizon voor het merendeel van de kinderen uit hun groep door de activiteit verbreed is. Ook gaven zij gemiddeld een 8,5 aan de activiteiten en een 8,2 aan de vrijwilligers.

Collega’s die deelnamen, vertelden ons dat het vrijwilligerswerk ze trots maakt op ABN AMRO en dat het zorgt voor verbinding met collega’s en werkplezier

Bijzonder in 2024

XXL Speurtocht door de Johan Cruijff ArenA

Op 5 maart bezochten 713 kinderen en 271 ABN AMRO collega's de Johan Cruijff ArenA voor een avontuurlijke speurtocht. Ze maakten kennis met het vak van de grasmaester, kropen in de huid van een sportverslaggever, checkten de kleedkamers en namen plaats op de gigantische tribune. Een magische dag!

“Kinderen die er nooit kunnen komen, wordt nu de kans gegeven. Ze zien de ArenA bijna allemaal vanuit huis, het is vaak het stadion van hun favoriete club Ajax, maar zijn er nog nooit geweest. Nu dus wel!”



Bezoek Swan Lake van Introdans

Op 15 januari bezochten 518 kinderen van verschillende scholen de voorstelling “Swan Lake” van Introdans in de Stadsschouwburg Utrecht. In deze moderne choreografie brachten 20 dansers het verhaal, gebaseerd op het klassieke ballet mét de originele muziek van Tsjaikovski, op een moderne manier tot leven. In deze eigentijdse versie van Het Zwanenmeer lag de focus vooral op het vinden van je eigen weg.

“Een balletvoorstelling bezoeken doet vrijwel geen enkel kind van onze school. Het is zo anders dan waar ze normaal mee in aanraking komen; You Tube, gamen, voetbal, films. Het past fantastisch bij de burgerschap bouwstenen Identiteit en Diversiteit. De kinderen komen echt uit hun eigen bubbel en zien meer van de wereld”.

European Hockey League

Op vrijdag 26 maart maakten 443 Amsterdamse kinderen kennis met hockey en deden zij allerlei leuke hockeyspelletjes met zo'n 70 collega's. De regen mocht de pret niet drukken en er werd volop pret gemaakt, met poncho en al. Toen het langzaam steeds droger werd, liepen de kinderen na de lunch naar het Wagener Stadion in Amsterdam om de Amsterdamse hockey dames te zien strijden in een van de finalerondes van de European Hockey League.

“De kinderen hebben geleerd om een dagje begeleid te worden door mensen die zij niet kennen. Dit vraagt van beide kanten een stukje wederzijds vertrouwen en inzet. De kinderen hebben dit als heel positief ervaren. Zij hebben zich echt vermaakt en zijn super enthousiast. Zij vonden de begeleiders lief en behulpzaam”.



ABN AMRO Open

Verspreid over drie dagen, te weten 12, 13 en 16 februari, genoten 530 Rotterdamse kinderen van het imposante Rotterdam Ahoy en de sfeer van het ABN AMRO Open tennistoernooi. Maar liefst 175 collega's lieten de kinderen tijdens de Tennis Experience van verschillende tennisspelletjes genieten. Daarnaast ontmoetten de kinderen rolstoeltennislegende Esther Vergeer. Op dinsdagmiddag organiseerde ABN AMRO Foundation een seminar over kansengelijkheid. Het thema 'brugfunctionaris' en een jongerenpanel maakten grote indruk.

“Na ons bezoek aan Ahoy, hebben 12 kinderen zich aangemeld voor de proeftrainingen tennis bij een tennisschool bij ons in de buurt”.

Padelclinics

Padel is een populaire sport. Je kunt het al jong spelen en het is makkelijk te leren. Het is ontzettend leuk en leerzaam, ook als je het nog nooit gedaan hebt. Daarom organiseerden we in Amsterdam, Stadskanaal, Doorn en Uitgeest verschillende clinics, waar in totaal 520 kinderen en 102 collega's een balletje sloegen.

“Een teruggetrokken en verlegen leerling bleek handig te zijn met een racket: andere kinderen zagen dat en gaven hem complimenten. Dit werkt positief voor het zelfvertrouwen van deze leerling. Alle leerlingen reageerden enthousiast op de activiteiten. Ze hebben echt plezier gemaakt met elkaar”.



“Laat het los” bij Disney FROZEN

Op 13 november waren 1.427 kinderen in de ban van ijsprinses Elsa tijdens de musical Disney FROZEN in het Afas Circustheater. Uit het hele land kwamen kinderen in Frozen jurken en Olaf outfits met bussen naar Scheveningen, begeleid door 88 collega's. De muziek, sfeer en karakters van de musical zorgden voor een onvergetelijke dag en het gezamenlijk meezingen ontroerde. De thema's van het verhaal 'de zoektocht naar jezelf' en 'zussenliefde' werden van tevoren in de klas geïntroduceerd en Stichting Meer Muziek in de Klas zorgde voor een bijpassende muziekles.

“Er zijn kinderen met een vervelende thuissituatie. Zij hebben te maken met armoede of soms ook huiselijk geweld, of verwaarlozing. Sommige kinderen kunnen even alle zorgen loslaten en genieten van een dag waarop veel aandacht is voor de kinderen en zij gewoon even kunnen ‘zijn’”.

De Week van het Ontdekken

Tijdens De Week van Ontdekken in september lieten we 3.000 kinderen voor wie dit niet vanzelfsprekend is kunst, cultuur en sport ervaren. Meer dan 900 collega's begeleidden verschillende workshops door het hele land; van padel en voetbal tot streetart en dance. De week werd in samenwerking met partner Het Jeugdfonds Sport & Cultuur georganiseerd en was een groot succes.

“Je komt altijd met verhalen terug. Het is een prachtige kans om verder te kijken dan je eigen bubbel en de diversiteit van perspectieven te ervaren. Ik zag ook hoe de kinderen genoten van de kleurrijke kunstwerken en hun eigen creatieve expressie. Eén jongen, die later kunstenaar wilde worden, maakte een tekening en signeerde deze trots. Dat soort momenten maken zo’n dag bijzonder, je ziet kinderen groeien in hun enthousiasme en creativiteit.”



Spellenpret bij de activiteit Winterelf

In samenwerking met het Jeugdeducatiefonds en Goliath Games organiseerden we een gezellige eindejaarsactie op verschillende scholen in heel het land. Maar liefst 3.800 kinderen speelden met 829 collega's het spel Sequence. Samenwerken, winnen, verliezen of samen gewoon lol hebben en chocolademelk drinken. Het kwam allemaal voorbij. Als verrassing kregen de kinderen het spel mee naar huis, zodat ze dit in de kerstvakantie ook thuis konden spelen.

“De aandacht om met elkaar een spel te doen, voelde voor de kinderen heel goed. Zorgt voor verbinding. Kinderen gaven aan dit ook thuis graag te willen doen”.

Bestuursverslag

Een bewuste, actieve en verantwoordelijke rol spelen in de samenleving is de kern van maatschappelijk betrokken ondernemen. Stichting ABN AMRO Foundation geeft invulling aan de maatschappelijk betrokkenheid van ABN AMRO Bank N.V. De stichting heeft als doel het realiseren van maatschappelijke impact. Deze impact wordt gerealiseerd door de inzet van medewerkers van ABN AMRO Bank N.V. Daarvoor spreekt de stichting medewerkers aan op hun maatschappelijke betrokkenheid en stimuleert hen een actieve bijdrage te leveren aan de samenleving. De stichting ABN AMRO Foundation is feitelijk gevestigd op Gustav Mahlerlaan 10, 1082 PP te Amsterdam.

Bestuur

Het bestuur houdt toezicht op de uitvoering van het beleid en de doelstelling van de stichting. Er is naast het bestuur geen toezichthoudend orgaan. Het bestuur vergadert minimaal drie keer per jaar en toetst de strategie, ziet toe op de resultaten en de besteding van de middelen. Leden van het bestuur worden op voordracht van het bestuur voor een periode van 3 jaar benoemd. Aftredende bestuursleden zijn onmiddellijk herbenoembaar. In 2024 hebben zowel Klaas Ariaans als Wies Wagenaar de bank verlaten en daarmee ook het bestuur van ABN AMRO Foundation. Siri Mauer en Floor Kurstjens zijn na een interne selectieprocedure tot hun opvolgers gekozen. Het bestuur had in 2024 daarmee de volgende samenstelling:

- Robert Swaak (voorzitter)
- Carole Thate (extern lid)
- Wendie Cornelissen (extern lid)
- Monaïm Benrida (extern lid)
- Suze Korse
- Wies Wagenaar (tot april 2024)
- Klaas Ariaans (tot april 2024)
- Siri Mauer (vanaf september 2024)
- Floor Kurstjens (vanaf september 2024)

Organisatie

De dagelijkse leiding van de Foundation is in handen van directeur Sander Bestevaar en zakelijk leider Else Hofland. De werkzaamheden worden uitgevoerd door een team van 4 medewerkers.

Strategie en werkwijze

Met de purpose 'banking for better, for generations to come' geeft ABN AMRO aan een bank te zijn die midden in de samenleving staat, die relevant wil zijn en haar verantwoordelijkheid neemt.

Het werk van de Foundation sluit hier naadloos op aan. De samenwerking met het Jeugdeducatiefonds is er sinds 2017 op gericht om kinderen gelijke kansen te geven. Samen met langjarige maatschappelijke partners, zoals het Jeugdeducatiefonds en JINC, helpt de Foundation om een omgeving te creëren waarin de jeugd zich maximaal kan ontwikkelen.

De beste plek om deze kinderen te bereiken is de school. Daarom werkt de Foundation samen met basisscholen in het hele land. Dit zijn scholen waarvan minimaal 50% van de leerlingen opgroeit in een achterstandssituatie. Bij de selectie van scholen worden de criteria van het Jeugdeducatiefonds gevolgd. Samen met de scholen is vastgesteld welke aspecten van belang zijn bij het vergroten van het toekomstperspectief van hun leerlingen. De Foundation activiteiten worden hierop afgestemd.

Centraal in de aanpak van ABN AMRO Foundation staat de inzet van onze medewerkers. Als vrijwilligers zetten zij tijd, kennis en expertise in. Om de inzet van medewerkers te stimuleren en faciliteren, is in de CAO van ABN AMRO vastgelegd dat medewerkers elk jaar één werkweek betaald verlof op kunnen nemen om

vrijwilligerswerk te doen. Naast deelname aan Foundationactiviteiten hebben vrijwilligers de mogelijkheid om zelf een activiteit op te zetten en daarvoor een financiële bijdrage aan te vragen door het indienen van een vrijwilligersplan.

Financiële positie

Voor de uitvoering van haar programma ontvangt de stichting jaarlijks een bijdrage van ABN AMRO Bank N.V. De hoogte hiervan wordt per jaar vastgesteld. Voor het borgen van de continuïteit wordt een financiële reserve aangehouden. Het bestuur heeft deze continuïteitreserve vastgesteld op minimaal EUR 250.000. In 2024 heeft ABN AMRO Foundation, met toestemming van het bestuur, de algemene reserve benut door een overschrijding van de uitgaven met een bedrag van EUR 17.900. Deze overschrijding van de begroting komt voort uit het extra aantal vrijwilligers dat is ingezet en het hogere aantal kinderen dat daarmee is bereikt. De Foundation voert geen beleid om, via beleggingen in bijvoorbeeld aandelen of andere financiële instrumenten, een hoger rendement op de vrij beschikbare middelen te behalen.

Gedragscode

Voor de vrijwilligers die via de Foundation worden ingezet is een gedragscode opgesteld. Deze code wordt gedeeld op het interne platform waarop collega's zich als vrijwilliger voor een activiteit aanmelden.



Vooruitblik 2025

In 2025 zal, aan de hand van het eerder opgestelde meerjarenplan, worden ingezet op het bereiken van 20.000 kinderen in het primair onderwijs. Uiteraard kan dit niet zonder de inzet van ABN AMRO collega's die deze kinderen begeleiden, waarbij wordt uitgegaan van 5.000 vrijwilligers. De door de Foundation georganiseerde activiteiten vinden plaats binnen de gebieden sport en kunst & cultuur. Methodes om impact te maken en te meten bij zowel kinderen als vrijwilligers krijgen in 2025 extra aandacht. De meetmethodes worden aangescherpt en er worden extra tools voor vrijwilligers ontwikkeld om het contact met kinderen te verdiepen. De pilot die in 2024 is gestart om een online platform te ontwikkelen waarbij kinderen aan vrijwilligers gekoppeld worden om samen te lezen, krijgt een vervolg. Het platform 'Maatje op Afstand' zal in 2025 verder uitgerold worden om zoveel mogelijk maatjes in te zetten om het leesplezier bij kinderen te vergroten. In 2025 zal verkend worden of het platform opengesteld kan worden voor vrijwilligers van andere organisaties. Ook zal in het komende jaar weer een onderzoek in samenwerking met SEO economisch onderzoek en het Jeugdeducatiefonds plaatsvinden. Hiermee onderzoeken we onder meer welke invloed mentale gezondheid heeft op de leerprestaties van een kind.



Jaarcijfers

Balans per 31 december (bedragen in EUR)

Activa	Ref	2024	2023
Vlottende activa			
Liquide middelen	1	848.678	878.910
Totaal			
		<u>848.678</u>	<u>878.910</u>
Passiva			
Reserves en fondsen			
Continuïteitreserve	2	250.000	250.000
Algemene Reserve		<u>383.136</u>	<u>401.036</u>
		633.136	651.036
MEERJARIGE VERPLICHTINGEN			
Partnerships	3	200.000	200.000
KORTLOPENDE SCHULDEN			
Crediteuren	4	5.614	11.731
Overige schulden		6.428	12.643
Overlopende passiva		<u>3.500</u>	<u>3.500</u>
		15.542	27.874
Totaal			
		<u>848.678</u>	<u>878.910</u>

Staat van baten en lasten (bedragen in EUR)

	Ref	Realisatie	Begroot	Realisatie
Baten		2024	2024	2023
Donatie ABN AMRO Bank N.V.	5	1.300.000	1.300.000	1.300.000
Ontvangsten in natura	6	652.175	652.175	693.050
Overige donaties en giften	7	34.940	0	20.000
Rentebaten	8	4.787	0	2.368
Som der baten		<u>1.991.902</u>	<u>1.952.175</u>	<u>2.015.418</u>
Lasten				
Samenwerkingspartners		358.000	358.000	374.000
Scholenprogramma		1.144.301	1.070.653	1.030.776
Innovatie	9	99.575	105.000	18.090
Eenzaamheid ouderen	10	-	-	118.448
Medewerkers initiatieven		37.154	41.296	49.726
Overige thema's		<u>17.636</u>	<u>21.828</u>	<u>18.691</u>
		<u>1.656.666</u>	<u>1.596.777</u>	<u>1.609.731</u>
Kosten beheer en administratie	11	<u>353.136</u>	<u>355.398</u>	<u>337.756</u>
Som der lasten		<u>2.009.802</u>	<u>1.952.175</u>	<u>1.947.487</u>
TOTAAL RESULTAAT		<u>-17.900</u>	=	<u>67.931</u>

Toelichting op de balans per 31 december

1. Liquide middelen

De liquide middelen zijn als volgt te specificeren:

	2024	2023
Bestuur Rekening (808 6910 90)	522.824	557.844
Spaarrekening	<u>325.854</u>	<u>321.066</u>
Stand per 31 december	848.678	878.910

2. Reserves en fondsen

Het vermogen (reserves en fondsen) van de stichting wordt gevormd door geaccumuleerde saldi van de baten en lasten van de boekjaren. De stichting hanteert ten behoeve van de continuïteit een minimale reserve (= het totaal aan reserves en fondsen) van EUR 250.000. Het resultaat over 2024 komt ten laste van de algemene reserve.

	2024	2023
Stand per 1 januari	401.036	333.105
Bestemming resultaat boekjaar	<u>-17.900</u>	<u>67.931</u>
Stand per 31 december	383.136	401.036

3. Meerjarige verplichtingen

Onder de post meerjarige verplichtingen vallen de partnerships met goede doelen organisaties die zijn vastgelegd in samenwerkingsovereenkomsten. Conform richtlijn RJ640.202 worden deze meerjarige verplichtingen geboekt in het jaar dat ze zijn aangegaan.

4. Kortlopende schulden

De kortlopende schulden zijn als volgt uitgesplitst:

	2024	2023
Crediteuren	5.614	11.731
Nog te ontvangen facturen	6.428	12.643
Nog te betalen kosten	3.500	3.500

De kortlopende schulden en overlopende passiva omvatten geen posten met een resterende looptijd van meer dan 12 maanden.



Toelichting op de staat van baten en lasten

5. Donatie ABN AMRO bank N.V.

De donatie is afkomstig van ABN AMRO Bank N.V. De donatie is bedoeld voor het reguliere programma. De hoogte ervan wordt jaarlijks bepaald door de Raad van Bestuur van ABN AMRO Bank N.V. en is gebaseerd op het jaarplan. Voor 2024 is deze donatie vastgesteld op een totaal van 1.300.000.

6. Ontvangsten in natura

De stichting heeft geen personeel in dienst. De werkzaamheden van de stichting worden uitgevoerd door medewerkers in dienst van ABN AMRO Bank N.V. De bank neemt eveneens de huisvesting- en IT-kosten voor haar rekening.

7. Donaties en giften

Er zijn extra donaties binnengekomen van EUR 34.940 ter besteding van het programma aan de Foundation.

8. Rentebaten

De Foundation heeft EUR 4.787 ontvangen.

Lasten

9. Innovatie

In lijn met het meerjarenplan 2024-2026 is ingezet op innovatie met betrekking tot het thema basisvaardigheden. Hiervoor is een extra bedrag begroot in 2024 ten gunste van het ontwikkelen van een online platform ter bevordering van leesvaardigheden.

10. Eenzaamheid ouderen

Door een aangescherpte focus op kinderen in achterstandssituaties in het meerjarenplan 2024-2026 is het project ‘Eenzaamheid ouderen’ vervallen en zijn de daarmee vrijgekomen middelen aangewend voor het scholenprogramma.

11. Beheer en administratie

Onder de beheer- en administratiekosten vallen de kosten voor de instandhouding van de stichting. Dit zijn onder andere de inzet van de directeur en de zakelijk leider. Daarnaast vallen hieronder de kosten van ondersteunende processen, ICT, huisvesting, werving, administratie, lidmaatschappen en onderzoek. Een deel van deze kosten wordt gedekt door de donatie in natura.

Beheer en administratiekosten	2024	2023
Personeelskosten	143.723	128.000
Facilitaire kosten	37.135	26.620
IT licentiekosten	20.175	20.175
IT automatiseringskosten	18.557	16.979
Communicatiekosten	21.593	15.506
Afdelingskosten	92.000	106.875
Overige afdelingskosten	8.534	22.846
Relatiebeheer	11.202	
Bankkosten	<u>217</u>	<u>755</u>
	<u>353.136</u>	<u>337.756</u>

Niet uit de balans blijvende rechten en verplichtingen

Er zijn geen niet uit de balans blijvende rechten en verplichtingen.

Overige informatie

De stichting is niet belastingplichtig voor de vennootschapsbelasting en omzetbelasting. Door de stichting ontvangen bijdragen gelden niet als schenking. De Belastingdienst heeft de stichting sinds 1 januari 2011 aangewezen als Algemeen Nut Beogende Instelling, zoals beschreven in artikel 6.33 Wet IB 2001. Gezien het non-profit karakter van de stichting worden eventuele vermogensoverschotten bij liquidatie gedoneerd aan maatschappelijke projecten.

Fotografie

Annelies van 't Hul, Elisa Smook, Wesley de Wit, Hannie Verhoeven en eigen fotografie.

