



Standpuntbepaling inzake voorgenomen benoeming lid Raad van Commissarissen ABN AMRO Bank N.V.

Datum: 08-05-2025

- Opgesteld door de Raad van Medewerkers
- Bestemd voor Tom de Swaan, Aukje Thijssen

1. Inleiding

Op 27 maart 2025 ontving de Raad van Medewerkers (RvM) het verzoek om, overeenkomstig het bepaalde in artikel 2:158 (4) en artikel 2:144a van het Burgerlijk Wetboek, om haar standpunt te bepalen inzake het voornemen van de Raad van Commissarissen (RvC) om **Daniel Hartert** voor te dragen als nieuw lid van de RvC van ABN AMRO Bank N.V. Dit dossier is door de vertrouwenscommissie van de RvM in behandeling genomen.

2. Het advies van de raad

De raad is van mening dat de RvC over kan gaan tot uitvoering van het voorgenomen besluit tot benoeming van Daniel Hartert.

3. Bevindingen en conclusies van de raad

3.1 Bevindingen

Algemeen

- Daniel beschikt over uitgebreide kennis van IT en ICT en heeft een goed beeld van de uitdagingen onder andere binnen financiële instellingen.
- Hij heeft internationale ervaring, een brede kennis van verschillende industrieën en een brede blik op het speelveld vanuit het vakgebied IT en ICT.
- Zijn motivatie voor de rol bij ABN AMRO komt voort uit de goede reputatie van de bank en de uitdaging van een, voor hem, nieuwe sector.

Stijl & Focus

- Daniel is een ervaren bestuurder en commissaris, met een verleden bij o.a. Bayer en Philips als bestuurder en bij Netskope Inc en Nagel Group als commissaris. Door de ervaringen die Daniel heeft opgedaan als bestuurder en als commissaris kan Daniel zich goed verplaatsen in beide aandachtsgebieden en zo optimaal bijdragen aan het succes van ABN AMRO.
- Ook ziet hij zichzelf als een coachend leider, die luistert en zijn kennis en ervaring inzet zonder directief te zijn. Daarnaast benadrukt hij het belang van wet- en regelgeving binnen IT, met een focus op het gebruiken van het gezonde verstand en kijkend naar de praktische toepasbaarheid.
- De raad constateert dat Daniel helder en zorgvuldig is in zijn communicatie. Hij schetst graag een compleet beeld. Zijn communicatiestijl is te vergelijken met die van de CITO bij ABN AMRO. Hierdoor zal de onderlinge verstandhouding positief beïnvloed worden.

Kennis & ervaring

- Zoals al eerder aangegeven heeft hij een uitgebreide kennis van IT en ICT. Als uitdagingen op dit terrein noemt hij als voorbeelden de opkomst van AI en het grote belang van data.
- Bij AI en data ziet hij kansen in betere besluitvorming en databescherming. Daarbij is een hoge kwaliteit en betrouwbaarheid van data een randvoorwaarde. Zeker ook om voor klant en bank betere besluiten te kunnen nemen.
- Zijn internationale ervaring (werkzaam geweest o.a. Duitsland, USA - Boston en New York en Nederland), versterkt zijn begrip van diverse industrieën en hun unieke uitdagingen.

Diversen

- Daniel reist graag per trein, waardeert de rust en draagt bij aan verminderde CO2-emissie.
- Hij heeft een persoonlijke affiniteit met Nederland, voortkomend uit zijn tijd bij Philips, en waardeert de Nederlandse cultuur.
- Zijn ambitie en visie voor de toekomst is dat klanten ABN AMRO zien als een bedrijf waar eenvoudig zaken mee te doen is daarbij ondersteund door innovatieve IT-oplossingen.

3.2 Conclusie

Op basis van de ontvangen documenten en het gesprek dat de vertrouwenscommissie van de RvM met de kandidaat heeft gehad is zij van mening dat **Daniel Hartert** een prima en waardige vervanger zal zijn van het vetrekkende RvC lid Arjen Dorland.

6. Disclaimer

Het advies van de raad is gebaseerd op informatie, feiten en omstandigheden zoals die op de dag van het advies bij de raad bekend waren. Als er op die dag informatie, feiten of omstandigheden bestonden die de raad niet kende maar die tot een ander advies zouden hebben geleid als de raad ze wel had gekend, dan zullen de raad en de bestuurder de situatie bespreken. De raad heeft in dat geval het recht het gegeven advies te wijzigen.

7. Bronvermelding

De volgende bronnen zijn o.a. gebruikt:

1. De adviesaanvraag van 27 maart 2025.
2. Profielschets lid RvC van 19 november 2024.
3. Candidate Report (inclusief) Curriculum Vitae van Daniel Hartert (opgesteld door Odgers Berndtson) van 20 februari 2025.
4. Gesprek van de RvM vertrouwenscommissie met Daniel Hartert op 16 april 2025.
5. Bespreking in de raadsvergadering van 8 mei 2025.