

www.posti.com/hallinnointi

posti



2020

Palkitsemisraportti

Johdanto

Postin palkitsemisperiaatteiden tavoitteena on tukea konsernin strategisten tavoitteiden toteutumista ja palkita konsernin strategian, kulttuurin ja arvojen mukaisista tuloksista ja menestyksellisestä suorituksesta. Palkitsemisperiaatteiden tarkoituksena on houkutella ja pitää parhaat tiimit ja osaajat sekä motivoita heidät toteuttamaan Posti-konsernin tavoittelemia tuloksia ja kehitystä.

Koko henkilöstön palkitsemista on edellisten vuosien tapaan jatkettu suuntaamalla sitä voimakkaasti kohdennettuun ja oikea-aikaiseen palkitsemiseen hyvistä suorituksista. Tätä tilannekohtaista palkitsemista on erityisesti kohdennettu tuotannollisen työn huomioimiseen sekä yksilö- että tiimitasolla.

”Olen tyytyväinen siihen, että niin monia postilaisia on vuoden 2020 aikana voitu palkita yhtiön kokonaisuunnistumi-

sesta. Koronapandemia haastoi kaikkia ja Postin koko henkilökunta osoitti erinomaista sitoutuneisuutta, sinnikkyyttä ja huolellisuutta hyvin haastavissa olosuhteissa. Pidän erityisen tärkeänä, että palkitsemista kohdennettiin tuotannollisen työn tekemiseen”, sanoo Posti Groupin hallituksen puheenjohtaja Sanna Suvanto-Harsaae.

Lyhyen ja pitkän tähtäimen palkkiojärjestelmien tavoiteasetannassa on korostettu Postin strategisia painopistealueita. Postin palkitsemispolitiikan mukaisesti toimitusjohtajan palkitsemisessa on kiinteän palkan lisäksi käytetty lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimia, joiden tavoitteet perustuvat taloudellisiin ja strategisiin mittareihin edistään pitkän aikavälin omistaja-arvoa. Osana koronavirustilannetta toimitusjohtaja luopui yhden kuukauden palkastaan vuoden 2020 aikana jatkaen työntekoa normaalisti.

Palkitseminen 2016–2020

	2016	2017	2018	2019	2020
Hallituksen puheenjohtaja EUR ¹	63 600	58 917	61 800	67 800	76 918
Hallituksen varapuheenjohtaja EUR ²	-	41 890	42 600	49 800	71 156
Hallituksen muut jäsenet keskimäärin EUR	40 069	37 706	35 028	39 542	22 408
Hallituksen jäsenet yhteensä EUR	384 153	327 045	384 626	433 936	394 561
Toimitusjohtaja EUR ³	668 902	782 194	987 764	1 023 355	631 190
Postin työntekijän keskimääräinen palkka EUR ⁴	31 561	31 504	32 902	33 514	35 065
Liikevaihto MEUR	1 607,6	1 647,0	1 610,3	1 564,6	1 613,6
Oikaistu liiketulos MEUR	47,1	42,4	44,8	39,0	66,1

¹ Sanna Suvanto-Harsaae 14.5.2020 alkaen, Markku Pohjola 27.3.2017–14.5.2020, Arto Hiltunen 27.3.2017 asti.

² Per Sjäodell 14.5.2020 alkaen, Suvi-Anne Siimes 27.3.2017–14.5.2020.

³ Turkka Kuusisto 2.10.2019 alkaen, Heikki Malinen 1.10.2019 asti.

⁴ Postin työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut vähennettynä eläkkeillä ja muilla sosiaalimenoilla jaettuna kokoaikaiseksi muutetulla henkilöstömäärällä.

Hallintoneuvoston ja hallituksen palkkiot vuonna 2020

Hallintoneuvoston palkkiot

Postin hallintoon kuuluvat yhtiökokous, hallitus ja toimitusjohtaja. Tämän lisäksi hallintoneuvosto valvoo yhtiön hallintoa. Hallintoneuvosto ei osallistu palkitsemispäätöksiin. Hallintoneuvoston palkitsemisesta päätetään vuosittain varsinaisessa yhtiökokouksessa. Hallintoneuvoston jäsenille maksetaan kokouspalkkiota ja heillä ei ole muita etuja.

Varsinaisen yhtiökokouksen päättämät kokouspalkkiot hallintoneuvostolle vuonna 2020 olivat:

	Palkkio / kokous
Hallintoneuvoston puheenjohtaja	800
Hallintoneuvoston varapuheenjohtaja	600
Hallintoneuvoston jäsen	500

Hallintoneuvoston jäsenillä ei ole muita etuja.

Hallintoneuvoston jäsenille maksetut palkkiot 2020 (euroa)

	Kokouspalkkiot yhteensä
Aki Lindén, puheenjohtaja	4 000
Atte Harjanne, varapuheenjohtaja	2 400
Sari Essayah	2 500
Eeva Kalli	2 500
Kimmo Kiljunen	2 500
Mia Laiho	2 500
Rami Lehto	2 500
Pia Lohikoski	2 500
Mari Rantanen	2 500
Veronica Rehn-Kivi	2 000
Ari Torniainen	2 500
Paula Werning	2 500

Hallituksen palkkiot

Hallitus on vastuussa yhtiön johtamisesta ja sen toimintojen asianmukaisesta järjestämisestä. Hallituksen palkitsemisesta päätetään vuosittain varsinaisessa yhtiökokouksessa. Hallituksen jäsenille maksetaan heidän asemaansa perustuva kuukausipalkkio sekä lisäksi kokouspalkkio. Hallituksen jäsenillä ei ole muita etuja. Hallituksen jäsenten palkitsemisrakenne, joka koostuu kuukausipalkkiosta ja kokouspalkkiosta, on ollut samanlainen vuodesta 2010.

Varsinaisen yhtiökokouksen päättämät palkkiot hallitukselle vuonna 2020:

	Palkkio/ kk	Palkkio/ kokous*
Hallituksen puheenjohtaja	3 650	600
Hallituksen varapuheenjohtaja	2 350	600
Hallituksen jäsen	2 100	600
Valiokunnan jäsen	-	600
Hallituksen valiokunnan puheenjohtaja, joka ei ole hallituksen puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja	2 350	600

* Ulkomaille asuville hallituksen jäsenille kokouspalkkio maksetaan kaksinkertaisena eli 1 200 euroa kokoukselta.

Hallituksen jäsenille maksetut palkkiot 2020 (EUR)

Hallituksen jäsenet 31.12.2020***	Kuukausiansio, yhteensä	Kokouspalkkio: hallitus	Kokouspalkkio: valiokunta*	Yhteensä
Sanna Suvanto-Harsaae, puheenjohtaja 14.5.2020 alkaen	27 669	13 200	14 400	55 269
Per Sjädel, varapuheenjohtaja 14.5.2020 alkaen	27 095	18 000	12 000	57 095
Raija-Leena Hankonen 14.5.2020 alkaen	17 169	6 600	1 800	25 569
Harri Hietala 14.5.2020 alkaen	15 919	6 600	1 800	24 319
Sirpa Huuskonen 14.5.2020 alkaen	15 919	6 600	1 800	24 319
Frank Marthaler	25 200	18 000	12 000	55 200
Minna Pajumaa	25 200	9 000	6 000	40 200
Hanna Vuorela 14.5.2020 alkaen	15 919	6 600	3 600	26 119
Satu Ollikainen**, henkilöstön edustaja 16.11.2020 alkaen	0	1 800	0	1 800

Hallituksen jäsenet (muut vuonna 2020)***	Kuukausiansio, yhteensä	Kokouspalkkio: hallitus	Kokouspalkkio: valiokunta*	Yhteensä
Markku Pohjola, puheenjohtaja	16 248	2 400	3 000	21 648
Suvi-Anne Siimes, varapuheenjohtaja	10 461	1 800	1 800	14 061
Eero Hautaniemi	9 348	2 400	1 800	13 548
Anna Martinkari	9 349	4 800	2 400	16 549
Arja Talma	10 461	2 400	1 800	14 661
Pertti Miettinen** henkilöstön edustaja 16.11.2020 asti	0	4 200	0	4 200

* Valiokuntakokouspalkkiot sisältävät valiokuntien kokousten ja hallituksen valmistelevien työryhmien kokousten (työryhmät ennen strategiavaliokunnan nimittämistä 14.5.2020 Varsinaisessa yhtiökokouksessa) palkkioiden yhteismäärän vuonna 2020.

** Varsinaiseen yhtiökokoukseen 2020 saakka hallituspalkkiota ei maksettu sellaisille hallituksen jäsenille, jotka ovat jonkun Posti-konserniin kuuluvan yhtiön palveluksessa.

*** Henkilöstövaliokunta: Sanna Suvanto-Harsaae puheenjohtaja 20.5.2020 alkaen, Per Sjädel 20.5.2020 asti, Harri Hietala 20.5.2020 alkaen, Sirpa Huuskonen 20.5.2020 alkaen, Minna Pajumaa, Markku Pohjola puheenjohtaja 14.5.2020 asti, Suvi-Anne Siimes 14.5.2020 asti.

Strategiavaliokunta: Sanna Suvanto-Harsaae puheenjohtaja 20.5.2020 alkaen, Per Sjädel 20.5.2020 alkaen, Frank Marthaler 20.5.2020 alkaen, Hanna Vuorela 20.5.2020 alkaen.

Tarkastusvaliokunta: Sanna Suvanto-Harsaae 20.5.2020 alkaen, Raija-Leena Hankonen puheenjohtaja 20.5.2020 alkaen, Frank Marthaler, Minna Pajumaa 20.5.2020 alkaen, Eero Hautaniemi 14.5.2020 asti, Anna Martinkari 14.5.2020 asti, Arja Talma puheenjohtaja 14.5.2020 asti.

Toimitusjohtajan palkitseminen vuonna 2020

Palkitsemispolitiikkamme mukaisesti toimitusjohtajan palkka koostuu kiinteästä palkasta (mukaan lukien luontaisedut) ja muuttuvasta palkasta. Muuttuva palkka voi perustua joko lyhyen tai pitkän aikavälin ohjelmiin. Muuttuvan palkan enimmäismäärä suhteessa kiinteään palkkaan määräytyy kulloinkin voimassa olevan valtion omistajaohjeen mukaisesti. Tällä hetkellä muuttuvan palkan enimmäismäärä on 120 % peruspalkasta. Tavoitetasolla muuttuva palkka on 50 % peruspalkasta. Toimitusjohtajalla ei ole lisäeläkettä.

Toimitusjohtajan palkitsemisesta päättää hallitus. Hallitus huomioi Postin strategian ja pitkän aikavälin tavoitteet asettaessaan lyhyen ja pitkän aikavälin palkitsemisen mittareita ja tavoitteita. Valittujen mittareiden tarkoituksena on ohjata toimitusjohtajaa strategian toteuttamiseen ja kestävien taloudellisten tulosten

saavuttamiseen. Suoritusmittarit perustuvat erilaisiin taloudellisiin, operatiivisiin ja strategisiin kriteereihin. Taloudelliset ja operatiiviset mittarit pyrkivät varmistamaan Postin kannattavuuden, toiminnan tehokkuuden ja pitkän aikavälin kestävän kehityksen. Strategisia mittareita käytetään painottamaan strategista kehitystä ja liiketoiminnan uudistamista. Posti pyrkii olemaan vastuullisten ja kestävien liiketoimintaratkaisujen edelläkävijä, ja tämä heijastuu myös toimitusjohtajan tulospalkkiomittareihin.

Toimitusjohtaja Turkka Kuusistolle vuonna 2020 maksettujen lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimien yhteismäärä oli 26 % hänelle vuonna 2020 maksetun kokonaispalkitsemisen määrästä. Kiinteän kokonaispalkan määrä (sisältäen luontaisedut, lomarahaa ja vakuutusturvaedut) oli 74 % hänelle vuonna 2020 maksetun kokonaispalkitsemisen määrästä.

Pitkän aikavälin kannustinohjelmat

Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä on rahapohjainen kannustin, joka perustuu Posti konsernin suoritukseen.

Ohjelma	Mittarit	Tulos	Maksu-% enimmäispalkkiosta
LTI 9 Maksukausi 2015–2017 Maksukausi 2018–2020	Kannattavuus ROCE % Kasvu (Liikevaihto)	Tavoitteessa	2020: 8 %
LTI 10 ansaintajakso 2018–2020 Maksukausi 2021	Kannattavuus (EPS) Kasvu (Paketti-liiketoiminnan liikevaihto)	Yli tavoitteen	2021: 61 %
Siirtymävaiheen kannustinohjelma 2X *ansaintajakso 1.7.–31.12.2018 ja 1.1.–30.6.2019 Maksukausi 2020–2022	Konsernin oikaistu liiketulos Konsernin yhdistetty asiakastyytyväisyys	Yli tavoitteen	2020: 32 % 2021: 16 %
LTI 11 ansaintajakso 2019–2021 Maksukausi 2022	Kannattavuus (EPS) Kasvu (Paketti ja verkkokauppa- liiketoiminnan liikevaihto)		
LTI 12 ansaintajakso 2020–2022 Maksukausi 2023	Kannattavuus (EPS) Hiilipäästöjen vähentäminen Konsernin asiakastyytyväisyys		
LTI 2021–2023	Kannattavuus (EPS) Hiilipäästöjen vähentäminen Konsernin asiakastyytyväisyys		

Pitkän aikavälin kannustinohjelmien enimmäispalkkiomahdollisuus on 60 % vuosipalkasta. Kannustinohjelmien palkkionmaksu edellyttää ohjelman ehtojen mukaisesti maksuhetkellä voimassa olevaa työsuhdetta.

* Kertynyt palkkio maksetaan seuraavasti: vuonna 2020 40 %, vuonna 2021 20 % ja vuonna 2022 40 %.

Toimitusjohtajan kokonaispalkitseminen vuonna 2020 (EUR)

Kokonaispalkka sisältäen luontaisedut ja lomarahaa ja vakuutusturvaedut	Lyhyen aikavälin bonus liittyen vuoden 2019 suoritukseen	Pitkän aikavälin kannustimet liittyen vuoden 2017 suoritukseen (LTI9) ja siirtymävaiheen kannustinohjelmaan (2X)	Yhteensä
434 865*	73 877**	122 447	631 190

* Osana koronavirustilannetta toimitusjohtaja Turkka Kuusisto luopui yhden kuukauden palkastaan vuoden 2020 aikana jatkaen työntekoa normaalisti.

** Vuonna 2020 maksettu kokonaissumma sisältää toimitusjohtaja Turkka Kuusistolle maksetun bonuksen kohdistuen 2.10.–31.12.2019 ja toimitusjohtaja Heikki Maliselle maksetun bonuksen kohdistuen 1.1.–1.10.2019.

Lyhyen aikavälin bonus

Vuoden 2019 suoritukseen perustuvat bonukset, jotka maksettiin vuonna 2020, perustuivat konsernin oikaistuun vapaaseen kassavirtaan, oikaistuun lii- ketulokseen, myynti-, hallinto- sekä yleiskustannusten vähentämiseen ja henkilökohtaisiin strategiasta johdettu- jen tavoitteiden saavuttamiseen. Asetet- tujen tavoitteiden saavuttamisen perus- teella toimitusjohtaja Turkka Kuusistolle maksettu koko vuoteen 2019 kohdis- tuva lyhyen aikavälin bonus oli 25,62 % vuosipalkasta.

Vuoden 2020 suoritukseen perustuvat bonukset, jotka on maksettu vuonna 2021, perustuivat konsernin oikaistuun lii- ketulokseen, konsernin liikevaihtoon ja myynti-, hallinto- sekä yleiskustannusten vähentämiseen. Asetettujen tavoitteiden saavuttamisen perusteella toimitusjohta- ja Turkka Kuusistolle maksettu koko vuo- teen 2020 kohdistuva lyhyen aikavälin bonus oli 51,45 % vuosipalkasta.

Lyhyen aikavälin bonuksen enimmäis- palkkiomahdollisuus on 60 % vuosipal- kasta. Palkkion maksu edellyttää mak- suhetkellä voimassa olevaa työsuhdetta.

www.posti.com/hallinto

posti

