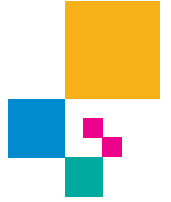


infinitas
learning



Uppförandekod

Infinitas Learning Group – Compliancehanteringssystem

*Be safe with
Compliance!*

INNEHÅLL I UPPFÖRANDEKODEN FÖR INFINITAS LEARNING

1. Konkurrens på rättvisa villkor	3
2. Korruptionsbekämpning	3
3. Respekt för ägande	4
4. Intressekonflikter	5
5. Dataintegritet och datasekretess	5
6. Lika möjligheter	6
7. Lagstiftning om hälsa och säkerhet i arbetet	6
8. Hållbarhet	7
9. Leverantörers och samarbetspartners ansvar	8
10. Framföra betänkligheter	9
11. Complianceorganisationen	10

Infinitas Learning är fast beslutet att agera i enlighet med sitt juridiska, sociala och etiska ansvar. Som ett stöd för vårt fortsatta arbete med detta har vi tagit fram ett så kallat compliancehanteringssystem. Det omfattar aktiviteter som att införa procedurer och policyer inom Infinitas Learning, men också att följa upp hur effektiva procedurerna och policyerna faktiskt är. Grundprinciperna som gäller för företaget, de anställda och våra samarbetspartners baseras på uppförandekoden:

1. Konkurrens på rättvisa villkor

Infinitas Learning är fast beslutet att konkurrera på rättvisa villkor vad gäller pris, kvalitet och service. Vi tar avstånd från hemlig samverkan och annat konkurrenshämmande beteende.

Vi respekterar de principer och regler som gäller för konkurrens på rättvisa villkor. Vi strävar efter att leverera produkter och tjänster av den kvalitet som våra kunder förtjänar.

Vårt mål är att skapa ömsesidigt fördelaktiga och sunda relationer med ansvarstagande leverantörer. Vi behandlar leverantörer jämlikt utifrån objektiva kriterier som pris och kvalitet, och utifrån mer abstrakta kriterier som integritet och pålitlighet.

2. Korruptionsbekämpning

Infinitas Learning följer en nolltoleransprincip gällande korruption och mutor. Vi tolererar inga försök att säkra eller behålla affärsavtal med orättmätiga metoder.

Vi tolererar inte bestickning eller någon annan form av korruption inom vår affärsverksamhet. Vi tar inte emot mutor och varken vi eller något av Infinitas Learnings ombud använder mutor för att säkra eller behålla affärsavtal. Det betyder att vi – varken direkt eller indirekt – erbjuder, skaffar oss eller tar emot ekonomiska fördelar eller andra förmåner i syfte att få, ta emot, säkra eller styra en annan part mot olagliga affärsmässiga fördelar.

Mer information finns i vår detaljerade policy mot bestickning och korruption.

3. Respekt för ägande

.....

Infinitas Learning respekterar alla tredje parter äganderätt och arbetar aktivt för att minska risken för kränkningar av immateriell egendom och annan äganderätt. Vi förväntar oss därför att våra anställda, våra samarbetspartners och tredje part respekterar vår immateriella egendom och övrig företagsegendom.

3.1. Immateriella rättigheter

Vi respekterar alla immateriella rättigheter, till exempel upphovsrätt för författarskap, upphovsrätt, företags-hemligheter, patent, varumärken eller branschhemligheter i enlighet med gällande lag.

3.2. Företagets egendom och resurser

Som anställda har vi fått förtroende att handskas med både materiella och immateriella tillgångar som tillhör Infinitas Learning eller ett av dess operativa bolag. Vi är skyldiga att se till att tillgångarna används, skyddas och hanteras med vederbörlig omsorg.

Vi använder företagets informationsteknik och elektroniska kommunikationssystem på ett ansvarsfullt sätt och, i allmänhet, endast i legitima affärssyften. De elektroniska kommunikationssystemen får endast användas för personliga syften i enlighet med Infinitas Learnings policyer.

Infinitas Learnings ekonomiska resurser utnyttjas på ett ansvarsfullt sätt och vi för fullständiga och korrekta register över hur vårt kapital eller annan egendom används.

4. Intressekonflikter

Vi försöker att undvika intressekonflikter som kan äventyra gott affärsomdöme, samt vara öppna och transparenta om en intressekonflikt skulle uppstå.

4.1. Transparens vid intressekonflikter

Vi anstränger oss för att våra personliga intressen inte ska komma i konflikt med vår lojalitet och våra skyldigheter gentemot Infinitas Learning. Om det skulle uppstå en intressekonflikt är vi öppna och transparenta om konflikten.

4.2. Gåvor, representation och nöjen med tredje part

Gåvor, representation och nöjen använder vi varken för att skaffa oss fördelar eller för att belöna att vi blivit förmånligt behandlade. Det är endast tillåtet att ta emot gåvor eller inbjudningar om det rör sig om enstaka gåvor eller inbjudningar av ett lämpligt värde eller om det är vanlig affärspraxis. Detta gäller dock under förutsättning att utbytet inte bryter mot några lagar eller förordningar och att det går att utesluta att utbytet sker för att påverka en affärspartner eller en statlig myndighet i en viss riktning. Mer information finns i vår vår policy mot bestickning och korruption.

5. Dataintegritet och sekretess

Vi respekterar våra kunders och samarbetspartners rätt till dataintegritet och vidtar åtgärder för att bevara sekretess.

5.1. Datasekretess

Vi strävar efter att behandla kollegors och kunders personliga information helt konfidentiellt och med största försiktighet. Vi skyddar sekretessen kring personlig information i enlighet med de lagar och förordningar som gäller i respektive land.

5.2. Sekretess

Vi behandlar och vidarebefordrar företagsinformation och information från tredje part ytterst noggrant och med sekretess. Infinitas Learning är visserligen inte ett börsnoterat företag, men kommer varken att själva utnyttja insiderinformation eller att göra insiderinformation om andra företag tillgänglig för tredje part, så att tredje part kan skaffa sig otillbörliga fördelar på aktie- eller värdepappersmarknaden.

6. Lika möjligheter

Infinitas Learning är fast beslutet att behandla alla sina anställda och samarbetspartners rättvist och likadant, oavsett kön, etnicitet eller sexuell läggning.

Vi vill ha en arbetsmiljö som präglas av respekt. Det innebär att vi inte tolererar diskriminering i någon som helst form. Vi är måna om att upprätthålla en arbetsmiljö där alla anställda behandlas och premieras på lika grunder, oberoende av till exempel ursprung, etnicitet eller sexuell läggning.

7. Lagstiftning om hälsa och säkerhet i arbetet

Infinitas Learning strävar mot att skapa en säker och hälsosam arbetsmiljö åt sina medarbetare.

Enligt de lagar om hälsa och säkerhet i arbetet som gäller i respektive land är det vår skyldighet att värna om alla medarbetares hälsa och säkerhet på arbetsplatsen. I den mån det är möjligt är vi också ansvariga att se till att arbetsmiljön är säker och att den inte innebär en hälsorisk för de anställda, med utgångspunkt i den kunskap som vi har vid tillfället.

8. Hållbarhet

.....

Vi försöker att minimera vår affärsverksamhets miljöpåverkan i så stor utsträckning som möjligt och att göra den ekologiskt hållbar.

8.1. Miljöpåverkan

Infinitas Learning strävar mot att minska sin miljöpåverkan och att bli mer effektiv i sin användning av naturresurser. Vi försöker att bedriva vår verksamhet på ett sätt som är skonsamt för miljön och att minimera våra produkters miljöpåverkan.

8.2. Juridiskt och socialt ansvar

Vi tar avstånd från olagliga och inhumana arbetsförhållanden och förväntar oss att våra partners och leverantörer gör detsamma.

Vi respekterar våra kollegors, kunders och leverantörers personliga värdighet, privatliv och individuella rättigheter. Det gäller överhuvudtaget för alla personer som vi samarbetar med. Vi följer bestämmelserna i FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna och Internationella arbetsorganisationens (ILO:s) konventioner.

- Vi tar avstånd från alla former av barnarbete.
- Vi följer alla lagar och regler om mänskliga rättigheter, rimliga arbetsförhållanden och lagstadgade minimilöner, liksom andra arbetsrättsliga förordningar.

Vi strävar efter att följa både internationella och lokala lagar och rättsliga föreskrifter.

Vi försöker att vara en positiv faktor i de lokala samhällen där vi bor och arbetar. Vårt företag är politiskt obundet. Vi ger donationer till ändamål relaterade till utbildning eller yttrandefrihet men bidragen får aldrig bli så stora att de blir avgörande för organisationen i fråga.

9. Leverantörers och samarbetspartners ansvar

.....

Infinitas Learning förväntar sig att dess samarbetspartners efterlever en hög integritetsstandard, samt accepterar och främjar Infinitas Learnings program för compliance.

Vi förväntar oss i synnerhet att våra tjänsteleverantörer, leverantörer och partners:

1. ska följa gällande lagar och förordningar.
2. ska stödja oss på Infinitas Learning i vår strävan efter att göra affärer utan olagliga förmåner (bestickning) och olagliga avtal (kartellbildning).
3. särskilt ska undvika att ge gåvor till Infinitas Learnings anställda som kan riskera att påverka deras beslutsfattande. Det är tillåtet att ge bort enstaka gåvor (till exempel affärskalendrar eller almanackor) och inbjudningar till ett mindre värde om det utgör en del av vanlig affärspraxis och är passande för individer i fråga.
4. ska följa mycket stränga etiska normer, bland annat i fråga om respekt för mänsklig värdighet och individens personliga rättigheter.
5. ska respektera bestämmelserna i FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna och Internationella arbetsorganisationens (ILO:s) konventioner.
6. ska stödja oss aktivt med att uppfylla innehållet i uppförandekoden. Detta innebär att du både ska efterleva uppförandekoden och rapportera eventuella överträdelser mot koden som du påträffar (information om vårt Compliance Team finns på vår webbplats).

Om en tjänsteleverantör, leverantör eller partner inte klarar av att uppfylla sina åtaganden enligt uppförandekoden förbehåller vi oss rätten att hävda våra juridiska rättigheter i enlighet med de avtalsmässiga bestämmelserna. Det kan också leda till att samarbetet avslutas.

10. Framföra betänkligheter

Om anställda eller samarbetspartners skäligen misstänker att någon har överträtt dessa principer, uppförandekoden eller lagen, ska de ta upp detta med sina chefer eller lämplig avdelning. Infinitas Learning är fast beslutet att erbjuda anonymitet och att försvara någon som framför betänkligheter i god tro.

Anställda och samarbetspartners kan när som helst framföra betänkligheter om aktiviteter som de skäligen misstänker skulle kunna bryta mot Infinitas Learnings uppförandekod, lagen eller någonting annat som skulle kunna innebära en risk för Infinitas Learnings anställda eller verksamhet.

Om vi framför betänkligheter i god tro kommer vi att skyddas mot alla typer av repressalier. Din identitet kommer att hållas hemlig om inte Infinitas Learning eller de lokala myndigheterna beslutar något annat. Brott mot Infinitas Learnings uppförandekod eller någon annan av verksamhetens policyer eller riktlinjer kan leda till disciplinära åtgärder och kan föranleda rättsliga processer eller åtal.

Om vi har betänkligheter om särskilda aktiviteter eller ett särskilt uppförande ska vi på en gång tala med vår chef eller kontakta Compliance Managern på vårt operativa bolag. Compliance Teamet hjälper gärna till med råd och stöd när det gäller uppförandekoden. Om du vill veta hur du kontaktar din Compliance Manager eller din Chief Compliance Officer går du till Infinitas Learnings webbplats på www.infinitas-learning.com/compliance eller till Infinitas intranätsida på <http://il intra.infinitas.local/Compliance>¹.



11. Complianceorganisationen

.....

Om du vill veta mer om vårt Compliance Management System går du till webbplatsen på www.infinitas-learning.com/compliance eller till intranätet på <http://il intra.infinitas.local/Compliance>¹. På intranätwebbplatsen finns alla kompletterande riktlinjer samt viktig information om Compliance Management System. Här hittar du också kontaktuppgifter till alla medlemmar i Compliance Teamet och till din Chief Compliance Officer. Härifrån kan du dessutom skicka in anonyma rapporter till Compliance Teamet eller Chief Compliance Officer.

<http://www.infinitas-learning.com/compliance>
och
<http://il intra.infinitas.local/Compliance>¹

¹ Om du vill komma åt intranätet utifrån Infinitas nätverk använder du den här webbadressen:
<http://intranet.infinitaslearning.com>.
Ange dina Infinitas-inloggningsuppgifter och klicka sedan på "Compliance" i den övre menyraden.

The content of this document can only be copied with the specific approval. All rights belong to infinitas learning, Houten, Netherlands. © 2013 infinitas learning.

Contact

For general enquiries please contact our registered office at:

Infinitas Learning

Het Spoor 8-14

3994 AK Houten

The Netherlands

Email: info@infinitaslearning.com