

standard



Kodeks ravnanja

Kodeks ravnanja

Odgovorne poslovne prakse, spoštovanje zakonov, poštenost in integriteta so osrednji stebri korporativne kulture Standard Industries. Ta Kodeks ravnanja določa vodilna načela, v skladu s katerimi se je potrebno vesti. To so zavezujoče smernice za naše vedenje pri poslovanju s poslovnimi partnerji, javnimi organi in med seboj.

1. Skladnost z zakoni in etičnimi standardi

1.1 Skladnost z zakoni

Vsak od nas se mora držati veljavnih zakonov in drugih predpisov ter ravnati v skladu s smernicami Podjetja. To vključuje katerikoli Kodeks ravnanja (ali politik, ki vključujejo Kodeks ravnanja), ki ureja katero koli podružnico ali podružnico podjetja Standard Industries.

Upoštevanje zakonov in drugih predpisov je ključno načelo za Standard Industries in daje osnovo za naše mnogovrstne smernice Podjetja. Neskladno ali nezakonito ravnanje lahko povzroči veliko škodo naši korporaciji in privede do odpovedi delovnega razmerja ali drugih disciplinskih ukrepov.

1.2 Spoštovanje, Integriteta in Zanesljivost

Vsak izmed nas mora delovati z integriteto ter na spoštljiv in pravičen način. Raznolikost vsakega zaposlenega in kultur v našem Podjetju so ključne prednosti, ki jih cenimo. Vsak od nas je dolžan upoštevati različne vrednote, prepričanja, nacionalne ali kulturne posebnosti.

1.3 Enake možnosti zaposlovanja in Preprečevanje nadlegovanja

Standard Industries je zavezan k zagotavljanju enakih možnosti zaposlovanja in izboljšanja priložnosti napredovanja za vse kvalificirane posameznike brez razlikovanja ali diskriminacije na podlagi rase, barve, religije, spola, starosti, nacionalnega izvora, genetskih podatkov, zakonskega statusa, zdravstvenega stanja (kot je opredeljeno v veljavni zakonodaji), nosečnosti, poroda ali s tem povezanega zdravstvenega stanja, spolne identitete ali izražanja, spolne usmerjenosti, veteranskega statusa ali katere koli druge kategorije, zaščitene s strani zakonodaje.

Prav tako je Standard Industries zavezan k zagotavljanju varnega, ne-diskriminatornega in ne-nadlegovalnega okolja za svoje zaposlene. Zaposleni lahko v skladu z lokalno politiko Podjetja prijavijo domneve zaradi nadlegovanja in diskriminacije. Kakršna koli oblika nadlegovanja se ne bo tolerirala in lahko povzroči ukrepanje, in sicer tudi prenehanje delovnega razmerja.

1.4 Povračilni ukrepi

Standard Industries je zavezan k zaščiti tistih zaposlenih, ki prijavijo kršitev pošteno in v dobri veri, ter prepoveduje povračilne ukrepe (npr. maščevanje) kateri koli osebi zaradi opravljanja tovrstnih prijav, zaščiteneh z zakonom, poročanja ali pritožb zaradi kršitve politike ali sodelovanja v kakršni koli preiskavi. Če zaposleni meni, da je bil predmet povračilnih ukrepov, mora o tem takoj obvestiti Podjetje v skladu z lokalno politiko. Kakršna koli oblika povračilnih ukrepov se ne bo dopuščala in ima lahko za posledico ustrezne ukrepe, vključno z odpovedjo delovnega razmerja.

1.5 Spoštovanje okolja

Standard Industries opravlja svoje poslovanje na način, ki spoštuje okolje in daje prednost trajnosti. Trajnost pomeni izboljšanje učinkovitosti, znižanje stroškov in preoblikovanje naših vsakodnevnih izkušenj na bolje. Vsak izmed nas je odgovoren k spodbujanju te vrednote in k zagotavljanju, da pri sprejemanju poslovnih odločitev ne pozabimo na okolje in trajnost.

2. Razmerja z drugimi

2.1 Protimonopolno in Konkurenčno pravo

Vsi moramo upoštevati veljavno zakonodajo o protimonopolnem in konkurenčnem pravu ter upoštevati načela poštene in svobodne konkurence. Standard Industries ne sklepa sporazumov s konkurenti v nasprotju s protimonopolno in konkurenčno zakonodajo. To vključuje izmenjavo komercialno občutljivih informacij, kot so cene, strategije cen, pogoji in tržna analiza. Takšne protikonkurenčne prakse so netrajnostne in bi na koncu škodile naši lastni konkurenčnosti. Zelo je pomembno, da se vsak od nas dosledno drži tistih zakonov o protimonopolu in konkurenci, ki veljajo v vsaki državi, v kateri poslujemo. Neupoštevanje teh zakonov lahko privede do ostrih sankcij in ogrozi Standard Industries.

2.2 Podkupovanje in korupcija

Pričakujemo, da bodo vsi posamezniki, ki delujejo v imenu Standard Industries, ravnali z najvišjo stopnjo etičnosti, učinkovitosti in zaupanja. Nedopustna plačila ali nezakonite ugodnosti ne smejo biti dodeljene nobenemu poslovnemu partnerju, javnemu organu ali drugi tretji osebi. Zlasti je vsem zaposlenim in pogodbenim sodelavcem strogo prepovedan prenos kakršnega koli plačila ali druge koristi javnim uslužbencem, javnim uradnikom, poslovnim partnerjem ali zasebnim strankam, da bi dosegli rezultat, ki bi bil ugoden za katero koli podjetje Standard Industries. Poleg tega morajo biti vse provizije in pristojbine, plačane tretjim osebam, razumne glede na katero koli opravljeno storitev.

Ne nazadnje, noben zaposleni ali pogodbeni sodelavec družbe Standard Industries ne sme zahtevati ali sprejeti nobene ugodnosti zase ali sorodnike, ki je sicer ne bi pridobili. Sprejem občasnih daril nominalne vrednosti in posamezna povabila so dovoljena v skladu z veljavno zakonodajo in splošno sprejetimi običaji posamezne države.

3. Navzkrižje interesov

Zaposleni v Standard Industries in pogodbeni sodelavci se morajo vedno izogibati ravnanju, vedenju, poslovnem sodelovanju ali katerim koli drugim aktivnostim, ki so v nasprotju z interesi družbe. Zaposleni in pogodbeni sodelavci morajo poiskati ustrezno odobritev, preden se pridružijo kateremu koli industrijskemu združenju ali odboru.

4. Zdravje in varnost

Zdravje in varnost vseh zaposlenih v Standard Industries je glavna prednostna naloga. Za doseg tega cilja prosimo, da vsi zaposleni in pogodbeni sodelavci izpolnjujejo svoje naloge v skladu z veljavnimi zakoni in predpisi o varnosti in zdravju.

5. Varnost informacij

Varnost informacij je bistvena sestavina Kodeksa ravnanja Standard Industries. Vsak od nas je odgovoren za varovanje podatkov podjetja. To vključuje ohranjanje zaupnih informacij o intelektualni lastnini in notranjih informacij Podjetja. Intelektualna lastnina na splošno vključuje poslovne skrivnosti, patente in blagovne znamke. Takšne informacije se smejo uporabljati samo, če Standard Industries za to izda izrecno dovoljenje.

Notranje informacije vključujejo na primer strateške, finančne, tehnične ali poslovne informacije. Zaposleni ne smejo razkriti takšnih informacij. Poleg tega se morajo zaposleni in pogodbeni sodelavci udeležiti letnega usposabljanja o varnosti podatkov in zasebnosti in nikoli ne smejo izkoriščati podatkov podjetja v osebno korist ali v korist tretjih oseb.

6. Finančna poročila

S strani zakona se zahteva, da Standard Industries zagotavlja natančno finančno poročanje. Poleg tega je kakovost poročanja in računovodenja ključnega pomena za pravilno upravljanje družbe. Vse knjige, evidence in finančna poročila Podjetja morajo natančno odražati vse poslovne transakcije in biti v skladu z ustreznimi zakonskimi zahtevami in računovodskimi načeli Podjetja.

7. Skladnost

Neupoštevanje tega Kodeksa ravnanja bo natančno preučeno in lahko povzroči pravne ali disciplinske ukrepe. Zaposleni lahko prijavijo neskladno ravnanje svojemu vodji. Prav tako lahko problem neskladnosti oziroma neupoštevanja prijavite tudi po elektronski pošti: **Compliance@StandardIndustries.com**. Vse prijave bomo upoštevali kot resne in jih preiskovali.

Še enkrat hvala za pričakovano sodelovanje pri spoštovanju tega Kodeksa ravnanja,
Standard Industries Inc., 9 West 57th Street, New York, NY 10019