

Etiske retningslinjer

Standard jobber mot målet om å skape en bedre verden gjennom en moderne tilnærming til industrialismen, med rot i kjerneverdiene: Vi *legger til rette* for at de ansatte skal lede, ta risiko for å *utvikle* arbeidsmetodene og *knytte relasjoner* til kolleger og kunder for å *inspirere* til varig endring.

Ansvarsfulle forretningsmetoder, ærlighet, integritet og respekt for loven står sentralt for disse verdiene og måten vi driver virksomhet på, uansett hvor vi befinner oss. Retningslinjene for god forretningsskikk beskriver hvilke forventninger vi har til hver enkelt når det gjelder forholdet til samarbeidspartnere, offentlige myndigheter og hverandre.

Alle som jobber for, eller inngår kontrakter med, Standards entiteter eller tilknyttede entiteter, har plikt til å oppfylle forventningene som beskrives i disse retningslinjene for god forretningsskikk.

1. Etterlevelse av lover

Vi etterlever gjeldende lover og forskrifter og opptre i samsvar med Standards og dets driftsselskapers retningslinjer, herunder regelverk som støtter disse retningslinjene for god forretningsskikk.

2. Opptre med integritet

2.1 Respekt og rettferdig behandling

Vi skal skape et arbeidsmiljø der alle behandles rettferdig og med integritet og respekt.

Vi mener at et mangfold av bakgrunner, erfaringer og perspektiver er av avgjørende betydning for virksomhetene. Vi skal gi alle mennesker like muligheter til ansettelse og forfremmelse. Vi forskjellsbehandler ikke på grunnlag av rase, hudfarge, religion, kjønn, alder, nasjonal opprinnelse, genetisk informasjon, sivilstatus, helsetilstand (som definert i gjeldende lov), svangerskap, fødsel eller beslektet helsetilstand, kjønnsidentitet eller -uttrykk, seksuell legning, krigsveteranstatus eller andre lovbeskyttede kategorier.

Vi skal også sørge for at alle opplever et trygt miljø uten forskjellsbehandling og

trakassering, og ingen former for trakassering godtas.

Alle har plikt til å behandle hverandre på en rettferdig og høflig måte.

2.2 Forbud mot gjengjeldelse

Vi skal beskytte personer som ærlig og i god tro varsler om utillatelig opptreden, og vi godtar ikke gjengjeldelse mot personer som engasjerer seg i lovbeskyttede aktiviteter, varsler eller klager på regelbrudd, eller samarbeider ved undersøkelser. En person som mener å ha blitt utsatt for gjengjeldelse, skal straks varsle om det.

3. Våre virksomheter og lokalsamfunn

3.1 Helse og sikkerhet

Vi prioriterer helsen og sikkerheten til ansatte, fysisk eiendom og arbeidsmiljøer. Hver enkelt skal oppfylle sine plikter i samsvar med gjeldende lover og forskrifter om helse og sikkerhet samt interne krav ved virksomhetene og anleggene vi styrer.

3.2 Kvalitetsprodukter og -tjenester

Standards omdømme er grunnlagt på kvalitetsproduktene som produseres av dets virksomheter. Vi skal levere arbeid av høyeste kvalitet og oppfylle alle kvalitetskrav og spesifikasjoner som gjelder arbeidet.

3.3 Eiendom og datasikkerhet

Vi har plikt til å beskytte Standards eiendom (både fysisk og immateriell) og data mot feilbruk, misbruk, tap og skade.

Med fysisk eiendom menes blant annet bygninger, anlegg, kjøretøy, utstyr, datasystemer, ressurser og dokumentasjon. Med immateriell eiendom menes blant annet konfidensiell informasjon, patenter og varemerker. Med data menes blant annet strategiske planer, finansdata, teknisk informasjon eller informasjon om virksomheten, samt informasjon om de ansatte. Vi skal ikke utnytte denne informasjonen til personlig vinning eller begunstigelse for tredjeparter.

3.4 Finansrapportering

Loven krever at vi rapporterer korrekt finansinformasjon. Alle regnskaps-, bokførings-

og finansrapporter skal gjengi alle transaksjoner på korrekt måte og være i samsvar med relevante rettslige krav og Standards regnskapsprinsipper.

3.5 Respekt for miljø og lokalsamfunn

Vi skal, så godt det lar seg gjøre, bruke vår(e) ekspertise, ressurser og påvirkningskraft til å utøve positiv innflytelse på de ansatte, lokalsamfunnene, bransjen og jordkloden. Som selskap forsøker vi hele tiden å forbedre virksomhetene og utvikle produkttilbudene for å redusere miljøpåvirkningen. Vi etterlever alle miljølover, -regler og -forskrifter som gjelder der vi driver virksomhet, og jobber for å bli ledende på bærekraft i bransjen. Hver og én har plikt til å ta hensyn til miljø, bærekraft og lokalsamfunn når forretningsbeslutninger tas. Sammen skal vi jobbe for å styrke lokalsamfunnene og sikre en bærekraftig fremtid.

4. Samarbeide med andre

4.1 Antitrust- og konkurranselover

Vi skal etterleve gjeldende antitrust- og konkurranselover og følge prinsippene for rettferdig og fri konkurranse. Vi inngår ikke avtaler i strid med antitrust- og konkurranselover. Dette omfatter utveksling av kommersielt sensitiv informasjon, for eksempel priser, prisstrategier, bestemmelser og vilkår eller markedsanalyse.

4.2 Lov om bestikkelser, korrupsjon og sanksjoner

Vi forventer at alle som opptrer på Standards vegne, opptrer etisk forsvarlig. Vi – og tredjeparter som leverer tjenester på våre vegne – har ikke lov til å gi ulovlige betalinger eller ytelser (herunder bestikkelser, returprovisjon, smøring og tilretteleggingspenger) til samarbeidspartnere, offentlige myndigheter eller tredjeparter for å oppnå et gunstig resultat for et Standard-selskap. All(e) provisjon, avgifter eller andre fordeler som gis til tredjeparter, skal stå i rimelig forhold til tjenesten som ytes.

Ingen skal be om, eller ta imot, en fordel som de ellers ikke kunne ha fått, for personlig vinning. Det er tillatt å ta imot gaver med symbolsk verdi, eller invitasjoner, fra tid til annen i samsvar med gjeldende lov og generelt akseptert skikk og bruk i det aktuelle landet.

Vi skal også etterleve alle gjeldende sanksjoner og forventer at tredjeparter som opptrer på Standards vegne, ikke opptrer i strid med sanksjoner, forårsaker at Standard

bryter dem eller involveres i aktiviteter med personer eller territorier som er gjenstand for sanksjoner, uten forhåndstillatelse fra Standard.

4.3 Interessekonflikter

Vi skal unngå opptreden, oppdrag eller andre handlinger som er i strid med Standards interesser. Personer må søke om tillatelse før de deltar i bransjeforeninger, styrer eller komiteer.

5. Det er opp til deg

Standards omdømme og virksomhetenes suksess avhenger av at alle forstår, og opptrer i samsvar med, forventningene som er beskrevet i disse retningslinjene. Standard oppfordrer alle til å stille spørsmål og varsle om problemer umiddelbart ved å utnytte bredden av ressurser som finnes i organisasjonen.

Personer kan også benytte Standard Industries' varslingslinje som tilleggsmekanisme for å varsle om potensielle brudd på disse retningslinjene på en konfidensiell måte, for å varsle anonymt der lokal lov tillater det. Varslingslinjen er tilgjengelig elektronisk på standardindustries.ethicspoint.com eller per telefon – lokale telefonnumre er oppført [her](#).

Alle varsler tas på alvor, og atferd som strider mot disse retningslinjene for god forretningsskikk, blir grundig undersøkt.

Standard Industries Inc., 9 West 57th Street, New York, NY 10019