



Stichting Wanicare

**Beleid & Richtlijnen voor:
Gedragscodes, Integriteit, Privacy Statement,
en voorkoming terrorisme financiering**

Stichting Wanicare
Den Huizen 6
7707 PL, Balkbrug

Info@wanicare.com
+31(0)6 171 63 279

Inleiding

Stichting Wanicare is een goede doelen organisatie zonder winstoogmerk die zich richt op de ondersteuning van wilde dieren opvangcentra en gerelateerde projecten betreffende dier- en natuurbehoud in Indonesië. We zorgen voor (financiële) ondersteuning voor de dagelijkse dierverzorging, voedsel, medicijnen en salarissen, het ondersteunen van het dagelijks management, maar ook de bouw en verbetering van verblijven en algehele dierenwelzijn, en helpen bij de ontwikkeling van projecten die het centrum door laten groeien en ontwikkelen.

De ondersteuning van het Cikananga Wildlife Rescue Center (PPSC) is het belangrijkste doel van de stichting. Daarnaast willen we ook andere conservatie- en beschermingsprojecten helpen zich te ontwikkelen en te professionaliseren.

Missie

Het is onze missie om te werken aan een wereld waarin:

- Dierenhandel niet meer bestaat;
- Wilde dieren en leefgebied worden beschermd;
- Wilde dieren in nood op een waardige manier worden opgevangen;
- Deze dieren uiteindelijk terug kunnen keren in de vrije natuur;
- Mensen (lokaal en internationaal) zich bewust worden van hun rol ten aanzien van dieren en milieu.

Visie

We bereiken dit door volledige ondersteuning aan dierenopvangcentra te bieden en programma's te ontwikkelen voor de vrijlating van dieren en de bescherming van wilde dieren en natuur. Educatie maakt hier een belangrijk onderdeel van uit. We werken samen met de lokale gemeenschap en enthousiastelingen van over de hele wereld.

Kernwaarden

- Dierenwelzijn en bescherming: Dierenwelzijn en de bescherming van wilde dieren zijn onze grootste drive.
- Pragmatisme: We zijn oplossingsgericht en kunnen met weinig middelen grote verbeteringen tot stand brengen.
- Empowerment: We streven ernaar om de lokale bevolking zelfstandig projecten/programma's te laten managen
- Educatie: In educatie programma's laten we zien wat dierenwelzijn is en dat mensen afhankelijk zijn van de natuur en hoe ze in harmonie met dieren kunnen leven

Stichting Wanicare bestuur

Stichting Wanicare bestaat momenteel uit drie bestuursleden, alle drie zijn onafhankelijk op vrijwillige basis, zonder vergoeding, werkzaam voor de stichting.

- Willemijn Sevens - Voorzitter
- Hansje Oosterwijk - Secretaris
- Ruud Groen - Penningmeester

Willemijn Eggen werkt als uitvoerende kracht, en krijgt een vergoeding, voor Stichting Wanicare en is bevoegd om als Wanicare directeur op te treden in samenspraak en met goedkeuring van het bestuur en legt verantwoording af aan het bestuur.

Onze bestuursleden en de uitvoerende kracht van de stichting zijn zich bewust van hun eigen rol en de onderlinge verdeling van taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden en handelen daarnaar. Bij alles wat zij doet, houdt de stichting haar hoofddoelen steeds voor ogen en hanteren we waarden en normen die passen bij ons onze doelen. Ten alle tijden houden we ons aan de vastgelegde gedrags-, bedrijfs-, en uitvoerende codes zoals hieronder beschreven.

Tevens heeft de stichting een uitgeschreven Governance Code, deze kunt u vinden op onze website www.wanicare.com

Integriteitsbeleid en gedragscodes van Stichting Wanicare

Vertrouwen is de basis voor het werken bij en met Stichting Wanicare en we vind het van groot belang dat iedereen (zowel mens als dier) met respect behandeld word. Hieraan besteden we dan ook veel aandacht binnen de stichting maar ook binnen ons hoofdproject; Cikananga Wildlife Center.

Omgang met elkaar, onze samenwerking 's partners, vrijwilligers, studenten en donateurs

Elkaar vertrouwen en waarderen is van groot belang voor een goede werkrelatie, samenwerking en een goede arbeidscultuur.

Wanicare verlangt van iedereen binnen de organisatie, en van iedereen met wie we samenwerken dat:

- Iedereen (zowel mens als dier) met respect wordt behandeld. Niemand word uitgesloten of gediscrimineerd.
- Respect voor elkaars culturen (binnen Wanicare en Cikananga Wildlife Center werken we met veel verschillende culturen samen).
- Onze communicatie is open en vriendelijk, alles is en moet bespreekbaar zijn, en we geven transparantie over ons werk en behaalde resultaten.
- 100 % commitment, professionaliteit en vertrouwen in het werk vinden we belangrijk.

Binnen de stichting hebben we een vertrouwenspersoon (Willemijn Sevens - Secretaris) waarmee lastige situaties, open en eerlijk besproken kunnen worden, waarna er naar een oplossing word gezocht.

Ook bij het Cikananga Wildlife Center zijn er vertrouwenspersonen aanwezig. Voor de vrijwilligers en studenten is dit de vrijwilligers/stage coördinator, en de adjunct directeur van Cikananga voor de werknemers in het centrum. Daarnaast zijn er voor Cikananga Wildlife Center Standard Operating Procedure (SOP's) opgesteld in samenwerking met stichting Wanicare. Deze SOP's zijn inclusief gedragscodes en integriteit ten aanzien van Vrijwilligers/Stagiaires en tussen medewerkers binnen de organisatie.

Ongewenst gedrag

Stichting Wanicare laat geen enkel ongewenst of grensoverschrijdend gedrag toe, en spreekt elkaar hier op aan. Denk hierbij aan misbruik van machtspositie, intimidatie, seksuele intimidatie, agressie, geweld en pesten, discriminatie, en anderzijds gedrag dat door de ontvanger als ongewenst voelt.

De stichting komt onmiddellijk in actie wanneer dit plaats vindt.

Binnen onze stichting maar ook wat betreft onze partnerorganisatie(s) raden wij u aan als u met ongewenst gedrag te maken heeft er over te praten en steun te vinden bij de leidinggevende, bestuurslid of de vertrouwenspersoon binnen de stichting/partner organisatie(s).

Grens overschrijdend gedrag kan ook (anoniem) worden gemeld via onze website www.wanicare.com of via email naar info@wanicare.com of rechtstreeks aan de secretaris van de stichting.

Ook klachten van andere aard met betrekking tot de stichting kunnen hier worden gemeld. Klachten worden zoveel mogelijk binnen 5 dagen verwerkt

Alle klachten zullen serieus worden onderzocht, en de getroffen persoon zal een luisterend oor en hulp worden geboden. Uiteraard zullen er acties / sancties ondernomen worden tegen degene die het ongewenste gedrag heeft gepleegd.

Seksueel grensoverschrijdende gedragingen met minderjarigen waarvan het bestuur oordeelt dat deze vallen onder het Wetboek van Strafrecht, zullen bij politie/justitie worden gemeld.

Ook voor klachten van algemenere aard betreft de stichting, zullen professioneel opgepakt worden en afgehandeld worden met de klacht indiener.

Tevens heeft stichting Wanicare een EEO (Equal Opportunity Employer Policy) opgesteld en deze is formeel erkend bij het bestuur van de stichting en de uitvoerende kracht.

EEO van Stichting Wanicare

Stichting Wanicare hecht waarde aan gelijke kansen voor iedereen en keurt elke vorm van discriminatie af. Stichting Wanicare waarborgt dit dan ook in een formeel beleid zoals in hieronder is vermeld.

Stichting Wanicare laat discriminatie niet toe, en is tegen discriminatie op basis van ras, huidskleur, religie (geloofsovertuiging), geslacht, genderexpressie, leeftijd, nationale afkomst, handicap, burgerlijke staat, seksuele geaardheid of militaire status, in een van haar activiteiten of operaties. Deze activiteiten omvatten, maar zijn niet beperkt tot, het aannemen en ontslaan van personeel, het selecteren van vrijwilligers en het verlenen van diensten. We zetten ons in om een inclusieve en gastvrije omgeving te bieden voor al onze medewerkers, vrijwilligers, partner organisaties en andere betrokkenen bij de stichting. Stichting Wanicare is een organisatie die gelijke kansen biedt. We zullen niet discrimineren en zullen positieve actiemaatregelen nemen tegen discriminatie op het gebied van werkgelegenheid, werving, advertenties voor werk, compensatie, beëindiging, ontwikkeling, promoties en andere arbeidsvoorwaarden tegen werknemers of sollicitanten op basis van ras, huidskleur, geslacht, nationale afkomst, leeftijd, religie, geloofsovertuiging, handicap, veteranenstatus, seksuele geaardheid, genderidentiteit of genderexpressie.

Omgang vrijwilligers en studente (stagiaires) 18+ jaar oud, betrokken bij de stichting

De stichting werkt samen met vrijwilligers in Nederland en heeft daarnaast een vrijwilligers/stage programma in samenwerking met het Cikananga Wildlife Center.

Jaarlijks komen vele vrijwilligers en stagiaires naar het centrum toe om hier te helpen en te leren over het werk in een wilde dieren opvang centrum. Vrijwilligers en stagiaires waarmee we samenwerken zijn altijd 18+. Stichting Wanicare en Cikananga Wildlife Centrum heeft omtrent deze groep mensen regels en gedragscodes opgesteld door middel van SOP's, een informatieboek voor deze doelgroep, een volunteer/internship-guide en tussen beide partijen wordt er een contract getekend.

Vrijwilligers en stagiaires zijn niet in dienst (contractueel) van onze stichting of van het Cikananga Wildlife Center, maar dienen ten alle tijden dezelfde behandeling te krijgen als een werknemer, en moeten de algemene werkregels en richtlijnen volgen, hetzelfde geldt voor de woonregels in Cikananga Wildlife Center.

Omgang studenten die ons educatie programma volgen

Stichting Wanicare heeft een educatie programma in Nederland en daarnaast een educatie programma in samenwerking met Cikananga Wildlife Center.

In Nederland betreft dit veelal MBO en HBO studenten (16+ / 18+) waar les aangegeven wordt zowel voor de klas als online. Dit is altijd in aanwezigheid van en in samenwerking met een leraar/lerares van de school. En we volgen hierbij de (omgang) regels van de desbetreffende school. En uiteraard zijn de stichting's algemene omgang en integriteit regels zoals hierboven besproken ook dan in plaats.

In Cikananga ontvangen we studenten en andere belanghebbende voor het educatie programma van alle leeftijden

Deze lessen zijn altijd in samenwerking met en in aanwezigheid van leraren of begeleiders. Ook hierbij volgen we naast onze eigen omgangregels, zoals boven beschreven, ook altijd de regels van de school / belanghebbende partij. Deze worden altijd vooraf onderling besproken.

Activiteiten die met de studenten gedaan worden in het centrum zijn altijd onder begeleiding van onze medewerkers, om zo de veiligheid te garanderen van de studenten (in het centrum werken we met gevaarlijke wilde dieren).

Daarnaast werken we altijd met een buddy systeem (studenten zijn altijd in kleine groepjes samen en voor elkaar verantwoordelijk en oplettend).

Vaak betreft het educatie programma in Cikananga Wildlife Center een meerdaags programma, en overnachten de studenten in Cikananga. We hebben hier een speciale slaapzaal voor. Beide geslachten slapen gescheiden van elkaar. Studenten jonger dan 18 jaar slapen nooit in de zelfde ruimte met volwassenen (18+).

Seksueel grensoverschrijdende gedragingen met minderjarigen waarvan het bestuur oordeelt dat deze vallen onder het Wetboek van Strafrecht, zullen bij politie/justitie worden gemeld.

Privacy richtlijnen

Privacy van onze medewerkers, donateurs en andere betrokkenen (onder andere vrijwilligers en stagiaires) bij de stichting is voor ons van groot belang en is een onderdeel van elkaar vertrouwen.

Daarom gaan we respectvol en betrokken met elkaar om. We praten met en niet over elkaar, en we spreken elkaar aan op dit gedrag als dit zich voordoet. Relevante informatie delen we tijdig en persoonlijk met medewerkers, of andere betrokkenen, voor wie deze informatie belangrijk en bedoeld is. Uiteraard delen we geen vertrouwelijke en privacygevoelige informatie van medewerkers, donateurs, en andere betrokkenen bij de stichting met derden.

AVG/ informatie beveiliging

Bescherming van Privacy is een belangrijk onderdeel van elkaar vertrouwen binnen onze stichting.

Hieronder leest u onze privacy bescherming's protocol en welke persoonsgegevens van medewerkers, donateurs en andere betrokkenen bij de stichting we gebruiken en waarvoor.

We verwerken persoonsgegevens van donateurs en anderen betrokkenen volgens de regels. Uiteraard bespreken wij deze informatie niet met anderen en zijn we als stichting zorgvuldig met alle informatie waarmee we in aanraking komen. We gaan zorgvuldig om met persoonsgegevens, en registreren persoonsgegevens alleen binnen de eigen beveiligde netwerkomgeving van

We verstrek geen vertrouwelijke gegevens aan derden. En zorgen dus dat er geen persoonsgegevens van relaties terecht komen bij derden die daar geen recht op hebben.

Om datgene te kunnen doen waar de stichting voor staat, beschikt de stichting over de persoonsgegevens van de donateurs en deze persoonsgegevens bewaren we en verwerken we binnen ons bestuurs bestand. Deze persoonsgegevens mogen we alleen delen met derden als daar toestemming voor gegeven is door de desbetreffende persoon/organisatie, en zolang het verenigbaar is met het doel waarvoor de gegevens zijn verzameld. We vermelden altijd in onze privacyverklaring met wie we welke gegevens delen en voor welk doel. En we zorgen er voor dat er steeds sprake is van een gerechtvaardigd belang of toestemming.

Regels omtrent persoonsgegevens

- Er worden niet meer persoonsgegevens gevraagd dan nodig zijn om uitvoering te kunnen geven aan de taken van onze stichting
- Een werknemer (in iedere vorm) of donateur die informatie vraagt over zijn eigen gegevens moet zich kunnen identificeren bijvoorbeeld door het beantwoorden van een aantal controle vragen of Identiteitsbewijs.
- Een werknemer (in iedere vorm) of donateur mag altijd inzage vragen in de persoonsgegevens die zijn verzameld.
- Iedere werknemer (in iedere vorm) of donateur is zelf verantwoordelijk voor de juistheid van zijn persoonsgegevens. Wijzigingen moeten dus zelf zo snel mogelijk doorgegeven worden aan de stichting.
- Als de samenwerking wordt beëindigd, worden de persoonsgegevens van de betreffende persoon/organisatie door het bestuur zo spoedig mogelijk maar uiterlijk binnen een maand na afwikkeling van de opzegging, verwijderd uit het databestand en uit andere bestanden zoals mailinglist, online community, app-groep, etc. Facturatie of contract gegevens worden conform wettelijke termijnen bewaard en vervolgens vernietigd.
- Communicatie over persoonlijke gegevens van donateurs of werknemers (in iedere vorm), tussen bestuursleden onderling, vindt altijd plaats via voldoende

afgeschermdde communicatie middelen. Als stichting bepalen we zelf welke middelen zij hiervoor gebruikt.

- We gaan zorgvuldig om met ICT-voorzieningen, en voorkomen ongeautoriseerde toegang.
- We melden datalekken. Als stichting zijn wij verplicht om “ernstige datalekken” te melden bij het AP (Autoriteit Persoonsgegevens).
- We zijn alert (‘security aware’).

Stichting protocol om terrorisme financiering te beperken

Het is van belang dat organisaties zoals stichting Wanicare op de hoogte zijn van de risico’s van misbruik van terrorisme financiering en om dit misbruik vroegtijdig te herkennen en te voorkomen. Daarom is transparantie over onze inkomsten en uitgaves van groot belang.

Stichting Wanicare is zeer nauw betrokken bij de organisatie(s) waar het geld terecht komt, en er is volledige transparantie over hoe het geld besteed wordt tussen beide partijen. Daarnaast is de doelgroep die Wanicare steunt dier- en natuurbeschermings-organisaties, hierdoor achten wij als stichting de kans om te maken te krijgen met misbruik van terrorisme financiering zeer klein. Desalniettemin zijn wij als stichting hier zeer alert op.

Om het risico van misbruik van terrorisme financiering te voorkomen / verkleinen, streven wij de volgende regels na

- Transparantie in onze bedrijfsvoering en financiën.
- We hebben een transparant fondsenwervingsbeleid en de besteding van de fondsen. Het gehele bestuur heeft inspraak in besteding en er zijn meerder personen binnen de stichting die betalingen of andere transacties kunnen uitvoeren.
- We zijn nauw betrokken bij de organisatie(s) waar onze fondsen naar toe gaan en we weten precies waar het aan uitgegeven wordt.
- Alle sponsors waar we grotere bedragen (+ 200 euro), project geld van ontvangen worden op de hoogte gehouden van de besteding doormiddel van financiële en voortgangs-projectverslagen.
- Overige sponsors en donateurs worden op de hoogte gebracht over ons werk, voortgang en bestedingen, via de Wanicare nieuwsbrief en einde jaarpresentatie.
- We hebben een transparante boekhouding en onze boekhouding wordt gecontroleerd door een accountant.
- Stichting Wanicare heeft een ANBI (Algemeen Nut Beogende Instelling) status. Om deze status te hebben en te behouden verlangt de overheid van ANBI-instellingen dat zij via internet onder meer publiceren: de naam van organisatie, fiscaal nummer, contactgegevens, bestuurssamenstelling, beleidsplan, doelstelling, verslag van uitgeoefende activiteiten, financiële verantwoording. Dit zorgt voor transparantie.