



Stichting Wanicare profiel & Beleidsplan jaar 2024 - 2028

www.wanicare.com

Stichting Wanicare
Den Huizen 6
7707 PL, Balkbrug

Info@wanicare.com
+31(0)6 171 63 279

Inhoudsopgaven

1. Achtergrond Stichting Wanicare
2. Cikananga Wildlife Center
3. Stichting Wanicare Bestuur & Medewerkers
4. Stichting Wanicare Richtlijnen & Normen
5. Ambities Stichting Wanicare
6. Strategieën Stichting Wanicare
7. Risico en Maatregelen Stichting Wanicare

1. Achtergrond Stichting Wanicare

Stichting Wanicare is opgericht in maart 2009, om op een duurzame wijze het Cikananga Wildlife Rescue Center (PPSC) op Java, Indonesië te helpen met de wederopbouw van het centrum. PPSC ging toentertijd door een financieel moeilijke periode, nadat de (enige) hoofdsponsor weggevallen was in 2006.

Willemijn Eggen kwam in 2008 naar Cikananga om haar eindstage te doen voor de opleiding dierenartsassistentie. Na het zien van de moeilijke situatie waar in PPSC verkeerde, besloot zij om het centrum te helpen. Hiervoor heeft zij Stichting Wanicare opgericht. Wanicare is een goede doelen organisatie met een ANBI status.

Door de jaren heen is er een professioneel lokaal en internationaal team opgebouwd en hebben we samen het Wildlife Rescue Center weer op de been geholpen. Vandaag de dag is het PPSC een goed lopend en professioneel opvangcentrum dat voorziet in professionele zorg, opvang, vrijlatingacties en educatie.

Alhoewel Willemijn sinds 2018 niet meer fulltime aanwezig is in Cikananga, is ze nog altijd fulltime werkzaam voor stichting Wanicare en nauw betrokken bij de dagelijkse werkzaamheden van PPSC. Ze ondersteunt het team deels vanuit Nederland en enkele maanden per jaar is zij ter plekke. Inmiddels zijn er ook in samenwerking met het centrum succesvolle vrijlatingsprogramma's en beschermingsprojecten opgezet, een educatie programma en heeft Wanicare een vrijwilligers- en stagiair-programma opgezet dat het centrum voorziet van een structureel inkomen en extra mankracht bij de dagelijkse dierverzorging en andere werkzaamheden.

Nog altijd is het belangrijkste doel van de stichting de ondersteuning en helpen met de verdere ontwikkeling van PPSC, maar ook om andere conservatie- en beschermingsprojecten te helpen verder te ontwikkelen en te professionaliseren.

Stichting Wanicare zorgt voor financiële ondersteuning voor de dagelijkse dierverzorging, voedsel, medicijnen en salarissen, het ondersteunen van het dagelijks management, maar ook de bouw en verbetering van verblijven en algehele dierenwelzijn en helpt bij de ontwikkelingen van projecten die een organisatie verder laat ontwikkelen, professionaliseren en verzelfstandigen.

Overige projecten van de Stichting in samenwerking met Cikananga

- Raptor rehabilitation & Release project
- Otter project SERO (rehabilitation, release, research in otter trade)
- Hornbill Rehabilitation & Release project
- Javan Leopard Rehabilitation & Release
- Education & Awareness program (Zowel in Indonesië als in Nederland)
- Cikananga stage & vrijwilligers programma
- Cikananga Sustainability Program

Missie

Het is onze missie om te werken aan een wereld waarin:

- Dierenhandel niet meer bestaat
- Wilde dieren en hun leefgebied worden beschermd
- Wilde dieren in nood op een waardige manier worden opgevangen
- Deze dieren uiteindelijk terug kunnen keren in de vrije natuur
- Mensen (lokaal en internationaal) zich bewust worden van hun rol ten aanzien van dieren en milieu

Visie

We bereiken dit door volledige ondersteuning aan dierenopvangcentra te bieden en programma's te ontwikkelen voor de vrijlating van dieren en de bescherming van wilde dieren en natuur. Educatie maakt hier een belangrijk onderdeel van uit. We werken samen met de lokale gemeenschap en enthousiastelingen van over de hele wereld.

Kernwaarden

- Dierenwelzijn en bescherming: Dierenwelzijn en de bescherming van wilde dieren zijn onze grootste drive.
- Pragmatisme: We zijn oplossingsgericht en kunnen met weinig middelen grote verbeteringen tot stand brengen.
- Empowerment: We streven ernaar om de lokale bevolking zelfstandig projecten/programma's te laten managen
- Educatie: In educatie programma's laten we zien wat dierenwelzijn is en dat mensen afhankelijk zijn van de natuur en hoe ze in harmonie met dieren kunnen leven

2. Cikananga Wildlife Center

Yayasan Cikananga Konservasi Terpadu (of wel Cikananga Wildlife Center), is een non-profit organisatie die zich inzet voor de bescherming van wilde dieren en natuur in Indonesië. Het centrum is opgericht in augustus 2001 en heeft drie hoofd projecten;

- Het Cikananga Wildlife Rescue Center (PPSC): Vangt in beslag genomen wilde dieren op die grotendeels uit de illegale handel komen, of die hun leefgebied hebben verloren door habitat verlies als gevolg van onder andere boskap. De opgevangen dieren worden gerehabiliteerd met als uiteindelijke doel om ze te terug te laten keren in hun natuurlijke habitat. PPSC is een multi-species rescue center, en huisvest gemiddeld rond de 300 dieren van ongeveer 70 verschillende diersoorten (reptielen, vogels, zoogdieren).
- Het Cikananga Conservation Breeding Center (CCBC): is opgericht om bijna uitgestorven wilde dieren, die weinig aandacht krijgen, te fokken, om zo de soort in stand te houden. Het uiteindelijke doel is de nakomelingen vrij te laten in hun natuurlijke habitat. Het fokprogramma richt zich momenteel op vijf vogelsoorten en het Javaanse wrattenzwijn.
- Het Cikananga Sustainability Program: werkt aan het verbeteren van de algehele duurzaamheid van het centrum, door middel van biologische voedselproductie, afvalbeheer en compostering, en het stabiliseren van bodemerosie in het hele centrum. Daarnaast richt dit project zich op de educatie van de lokale gemeenschap om de interesse in duurzame agro-ecologische landbouw benadering te vergroten.



Het dorpje Cikananga, waar Cikananga Wildlife Center is gevestigd

3. Stichting Wanicare Bestuur & Medewerkers

Stichting Wanicare bestaat momenteel uit drie bestuursleden, alle drie werken op vrijwillige basis en krijgen geen vergoeding.

- Willemijn Sevens - Voorzitter
- Hansje Oosterwijk - Secretaris
- Ruud Groen - Penningmeester

Willemijn Eggen werkt als uitvoerende kracht op basis van een vergoeding, voor Stichting Wanicare en is bevoegd om als Wanicare directeur op te treden in samenspraak en onder toezicht van het bestuur.

Daarnaast is er nog een klein team op vrijwillige basis actief voor Wanicare, zowel in Cikananga - Indonesië, als in Nederland.

Drie a vier keer per jaar is er een bestuursvergadering en komt het bestuur en de uitvoerende kracht van de stichting samen. Daarnaast vind er door het jaar heen communicatie plaats via email en Whatsapp om zo elkaar op de hoogte te houden van werkzaamheden, plannen en resultaten. Het gehele bestuur heeft toezicht op het financieel beleid en inspraak in de algemene gang van zaken en fungeert als klankbord voor de uitvoerende kracht van stichting Wanicare. Dit zal ook zo zijn in het geval van toekomstige werknemers die we bij de stichting hopen te betrekken.

Er is geen sprake van belangenverstrengeling van bestuursleden. Regels hieromtrent zijn vastgelegd in de statuten van Stichting Wanicare en in het gedetailleerde PDF document: Governance Code van de stichting. Deze kunt u vinden de website van de stichting www.wanicare.com

Medewerkers in Cikananga Wildlife Center

Het Yayasan Cikananga Konservasi Terpadu heeft een bestuur en daarnaast zijn er 34 vaste werknemers werkzaam:

- 1 Directeur
- 1 Adjunct-directeur
- 1 Conservation manager
- 1 Administratieve medewerkster
- 3 Security
- 1 Schoonmaakster
- 2 Dierenartsen
- 1 Educatie medewerker
- 1 Communicatie & PR medewerker

-PPSC team:

- 1 Animal Welfare Manager
- 1 Vrijwilligers & stagiaire Coördinator
- 1 Enrichement (verrijking) Coördinator
- 1 Hoofd-dierverzorger
- 7 Dierverzorgers

-CCBC team:

- 1 Breeding program manager
- 1 Bioloog (gedeeltelijk werkzaam voor PPSC)
- 1 Hoofd-dierverzorger
- 4 Dierverzorgers

-Biologische landbouw team:
1 projectmanager
3 Landbouw medewerkers

Daarnaast is er een wisselend team van vrijwilligers en stagiaires actief in Cikananga, deze worden geworven door stichting Wanicare. Op jaarbasis ontvangt Cikananga rond de 60 vrijwilligers en stagiaires.



Het Cikananga team

4. Stichting Wanicare Richtlijnen & Normen

Financiële Middelen en wervingsmethode

Stichting Wanicare is geheel afhankelijk van donaties en genereert inkomsten vanuit sponsors, particuliere en periodieke donaties. Deze inkomsten hebben een veelal incidenteel karakter.

Sponsor aanvragen zijn veelal projectmatig gericht. Zoals bouwen van een nieuw dierenverblijf in Cikananga, een vrijlatingsproject, ondersteuning voor dierenwelzijn en operationele kosten (voeding voor dieren, medicatie, verrijking, salarissen werknemers in Cikananga).

Particuliere, en periodieke donaties worden veelal gebruikt voor de overige kosten die de stichting maakt of heeft, denk hierbij aan opknappen van bestaande verblijven in Cikananga, ondersteuning aan het biologische landbouw project, administratie kosten, reis- en communicatiekosten, salariskosten voor uitvoerende kracht van de stichting.

Daarnaast genereert de stichting inkomsten vanuit het vrijwilligers- en stageprogramma dat we uitvoeren in Cikananga. Dit is een zeer structurele bijdrage voor het Centrum. Deze inkomsten worden geheel doorbetaald aan het PPSC. Deze inkomsten worden door PPSC gebruikt om de operationele kosten van het rescue center te betalen.

De meer incidentele sponsorinkomsten groeien en daarbij merken we dat grotere sponsors (met doorgaans hogere eisen en verwachtingen) langzaam maar zeker het werk van Wanicare beginnen te zien. Het nadrukkelijk profileren van ons trackrecord (verdere professionalisering van Cikananga, de vrijlatings projecten) kunnen we hiervoor gebruiken.

Daarnaast is het belangrijk om de bestaande sponsors te blijven informeren over ons werk, en verslag te doen van de inzet van hun hulp.

Ook zullen we ons netwerk moeten uitbreiden om meer contacten aan te boren teneinde meer sponsorinkomsten te creëren. Hierbij gaat het om het bezoeken van conferenties, individuele ontmoetingen en het bezoek van fondsen in Nederland.

De particuliere, periodieke donaties groeien. Samen met het adoptie programma zorgt dit voor een relatief kleine, maar zeer welkome inkomstenbron, en geven de stichting vaak wat meer ruimte in onverwachtse uitgaven die soms nodig zijn. Nadrukkelijk profilering, met name op website, social media moet er voor zorgen dat dit blijft groeien. Voornamelijk de Nederlandse activiteiten (markten, presentaties, en andere fondsenwervingsactiviteiten) kunnen hierbij nog een bijdrage leveren.

Stichting Wanicare maakt jaarlijks een financiële begroting en publiceert een financieel jaaroverzicht en jaarverslag op de stichting website www.wanicare.com

Wanicare neemt geen sponsor geld aan van:

Bedrijven, organisaties of particulieren die dieren exploiteren of anderzijds misbruiken, slecht behandelen, ofwel een slechte naam hebben hierin ofwel met betrekking tot illegale activiteiten. Bijkomend is dat deze potentiële sponsors een niet-bindend sponsorbeleid voeren, en geen claim leggen op de organisatie in het algemeen, en de ethische code wat betreft het vernoemen van mede-sponsors eerbiedigen.

Beleid & Richtlijnen voor Gedragscodes, Integriteit, Privacy Statement, en voorkoming terrorisme financiering

Een gedetailleerd PDF document omtrent Beleid & Richtlijnen Gedragscodes, Integriteit codes, Privacy Statement en voorkoming terrorisme financiering van Stichting Wanicare vindt u op onze website www.wanicare.com

Hieronder vind u in het kort een samenvatting van deze richtlijnen.

Gedragscodes & Integriteit

Vertrouwen is de basis voor het werken bij en met Stichting Wanicare en we vinden het van groot belang dat iedereen (zowel mens als dier) met respect behandeld word. Hieraan besteden we dan ook veel aandacht binnen de stichting maar ook binnen ons hoofdproject PPSC.

Wanicare verlangt van iedereen, binnen de organisatie, en van iedereen met wie we samen werken dat:

- Iedereen (zowel mens als dier) word met respect behandeld
Niemand word uitgesloten of gediscrimineerd.
- Respect voor elkaars culturen (binnen Wanicare en Cikananga Wildlife Center werken we met veel verschillende culturen en nationaliteiten samen).
- Onze communicatie is open en vriendelijk, alles is en moet bespreekbaar zijn, en we zijn transparant over ons werk en behaalde resultaten.
- 100 % commitment, professionaliteit en vertrouwen in het werk vinden we belangrijk.

Binnen de stichting en binnen PPSC hebben we een vertrouwenspersoon waarmee lastige situaties open en eerlijk besproken kunnen worden, waarna er naar een oplossing word gezocht.

Ongewenst gedrag

Binnen onze stichting maar ook met betrekking tot onze partnerorganisatie(s) laten we geen enkel ongewenst of grensoverschrijdend gedrag toe, en spreken we elkaar hier op aan. Denk hierbij aan misbruik van machtspositie, intimidatie, seksuele intimidatie, agressie, geweld en pesten, discriminatie, en anderzijds gedrag dat door de ontvanger als ongewenst voelt.

De stichting komt onmiddellijk in actie wanneer dit plaats vindt.

Binnen onze stichting maar ook met betrekking tot onze partnerorganisatie(s) raden wij u aan als u met ongewenst gedrag te maken heeft er over te praten en steun te zoeken bij de leidinggevende, een bestuurslid of de vertrouwenspersoon binnen de stichting / partnerorganisatie(s).

Grensoverschrijdend gedrag kan ook (anoniem) worden gemeld via onze website www.wanicare.com of via email naar info@wanicare.com of rechtstreeks aan de voorzitter van de stichting. Alle klachten zullen serieus worden onderzocht, en de getroffen persoon zal een luisterend oor en hulp worden geboden. Uiteraard zullen er acties / sancties ondernomen worden tegen degene die het ongewenste gedrag heeft gepleegd.

Seksueel grensoverschrijdende gedragingen met minderjarigen waarvan het bestuur oordeelt dat deze vallen onder het Wetboek van Strafrecht, zullen bij politie/justitie worden gemeld.

Omgang vrijwilligers, stagiaires en betrokkenen bij het educatie programma

De stichting werkt veel samen met vrijwilligers, stagiaires en met personen die ons educatieprogramma volgen. Dit kan zowel in Nederland zijn als in Cikananga, Indonesië. Omtrent deze groepen hebben we regels en gedragscodes opgesteld zowel voor Wanicare als voor/samen met Cikananga Wildlife Center.

Voor het educatie programma volgen we naast onze eigen (omgang) regels ook altijd de (omgang) regels van de desbetreffende scholen. Lessen zijn altijd in samenwerking en aanwezigheid van leraren of de daar toebehorende begeleiders.

Activiteiten die met de studenten gedaan worden in het Cikananga Wildlife Center zijn altijd onder begeleiding van onze medewerkers, om zo de veiligheid te garanderen van de studenten (in het centrum werken we met gevaarlijke wilde dieren).

Daarnaast werken we met een buddy-systeem (studenten zijn altijd in kleine groepjes samen en voor elkaar verantwoordelijk en oplettend).

Vrijwilligers en stagiaires zijn niet in dienst (contractueel) van onze stichting of van het Cikananga Wildlife Center, maar dienen ten alle tijden dezelfde behandeling te krijgen als een werknemer, en moeten de algemene werkregels en richtlijnen volgen, hetzelfde geldt voor de woonregels in Cikananga Wildlife Center.

Privacy richtlijnen

Privacy van onze medewerkers, donateurs en andere betrokkenen (onder andere vrijwilligers en stagiaires) bij de stichting is voor ons van groot belang en is een onderdeel van elkaar vertrouwen.

Daarom gaan we respectvol en betrokken met elkaar om. We praten met en niet over elkaar, en we spreken elkaar aan op dit gedrag als dit zich voordoet. Relevante informatie delen we tijdig en persoonlijk met medewerkers, of andere betrokkenen, voor wie deze informatie belangrijk en bedoeld is. Uiteraard delen we geen vertrouwelijke en privacygevoelige informatie van medewerkers, donateurs, en andere betrokkenen bij de stichting met anderen.

Om datgene te kunnen doen waar de stichting voor staat, beschikt de stichting over de persoonsgegevens van de donateurs en deze persoonsgegevens bewaren we en verwerken we binnen ons bestuur bestand. Deze persoonsgegevens mogen we alleen delen met derden als daar toestemming voor gegeven is door de desbetreffende persoon/organisatie, en zolang het verenigbaar is met het doel

We verwerken persoonsgegevens van donateurs en anderen betrokkenen volgens de regels. Uiteraard bespreken wij deze informatie niet met anderen en zijn we als stichting zorgvuldig met alle informatie waarmee we in aanraking komen. We gaan zorgvuldig om

met persoonsgegevens, en registreren persoonsgegevens alleen binnen de eigen beveiligde netwerkgeving.

Beperken en voorkomen van terrorisme financiering

Het is van belang dat organisaties zoals stichting Wanicare op de hoogte zijn van de risico's van misbruik van terrorisme financiering en om dit misbruik vroegtijdig te herkennen en te voorkomen. Daarom is transparantie over onze inkomsten en uitgaves van groot belang. Stichting Wanicare is zeer nauw betrokken bij de organisatie(s) waar het geld terecht komt, en er is volledige transparantie over hoe het geld besteed wordt tussen beide partijen. Daarnaast zijn de organisaties die Wanicare steunen veelal dieren- en natuur-beschermingsorganisaties. Hierdoor achten wij als stichting de kans om te maken te krijgen met misbruik van terrorisme financiering zeer klein. Desalniettemin zijn wij als stichting hier zeer alert op en hebben we hier richtlijnen voor opgesteld om zo de risico's op terrorisme financiering te beperken.

5. Ambities Stichting Wanicare

Lange termijn doelen en strategieën van Stichting Wanicare

Om onze missie te bereiken hebben we op de volgende pagina's de lange termijn doelen en strategieën van stichting Wanicare beschreven voor de periode 2024 - 2028. Daarbij zijn de belangrijkste doelen en strategische activiteiten omschreven, die per periode kunnen worden herzien.

Naast dit beleidsplan voor de jaren 2024-2028, buigt de stichting Wanicare zich jaarlijks over de koers voor de komende jaren. Dit doen zij met een groepje externen met heel verschillende achtergronden, om zo te reflecteren en input te krijgen op de koers voor de komende jaren.

Doel van deze strategie bijeenkomst: verdere ontwikkeling en professionalisering van de Stichting Wanicare en reflectie op de gewenste resultaten voor de korte en lange termijn. Een jaarlijkse herijking. Waarbij ook het strategiedocument van het jaar ervoor en het jaar verslag betrokken worden.

Lange termijn doelen van stichting Wanicare

In de komende jaren wil stichting Wanicare sterker doorgroeien, zodat we een grotere impact kunnen hebben en wilde dierenopvang centra en gerelateerde projecten kunnen ondersteunen bij de opvang van dieren uit de illegale wilde dierenhandel, dierenwelzijn, bescherming van wilde dieren en hun leefgebied, vrijlating van de opgevangen dieren, en een groter bereik en bewustwording van mensen (lokaal en internationaal) ten aanzien van hun rol in de bescherming van wilde dieren en milieu.

Ons hoofd project zal altijd PPSC blijven, maar we willen in de toekomst ook andere Conservation projecten helpen.

Om meer impact te kunnen hebben zullen we in de komende jaren werken aan:

- **Een groter bereik en naamsbekendheid:**
De stichting naam is steeds meer gevestigde en bekendere naam. Het *uithangbord Wanicare* is dan duidelijk. Er is een goede website en PR beleid. Wekelijks zijn er berichten op social media over projecten/werkzaamheden van Wanicare. Mogelijk is er een bekende persoon/ BN-er die zich inzet als ambassadeur voor Wanicare. Er is aandacht voor Wanicare op radio/ tv. Er zijn regelmatig interviews.
- **Groter team rondom de stichting:**
Er zijn dan meer mensen bij betrokken bij het werk van Wanicare. Meer samenwerkingen zowel in Nederland als internationaal. Er is inmiddels een mooi netwerk opgebouwd, dat zich steeds meer uitbreidt. Rondom Wanicare en de uitvoerende kracht van de stichting, is er een aanvullend team van vrijwilligers en

professionals voor het uitvoeren van werkzaamheden en om mee te denken in de strategische stappen/planen van de stichting.

- **Meer financiële middelen gegenereerd:**

Er zijn meer financiële middelen om minimum salarissen uit te betalen en andere krachten in te huren of aan te stellen die zich naast de uitvoerende kracht van de stichting, kan richten op sponsor aanvragen en project ontwikkeling.

Meer betaalde krachten t.b.v. projecten in Cikananga.

Daarnaast zijn er meer financiële middelen voor de verdere ontwikkeling en professionalisering van PPSC, en de ondersteuning van andere projecten gerelateerd aan wildlife en nature conservation.

- **Educatie programma (in Nederland en Indonesië) is dan verder ontwikkeld:**

Er zijn steeds meer scholen die zich binden aan Wanicare, die het programma versterken en reclame maken voor Wanicare. De uitvoering van educatie (modulenreeks) op scholen is dan gegroeid tot ca 4 scholen. Het ontwikkelen van het materiaal voor educatie en de uitvoering op scholen in Nederland wordt samen met anderen opgepakt en uitgevoerd. Hierbij zal de uitvoerende kracht van de stichting zich vooral richten op de ontwikkeling van het educatie programma en zijn er een of meer vrijwilligers die het programma uitvoeren op de scholen.

Er is een coördinator educatie werkzaam in Cikananga. Er zijn regelmatig schoolbezoeken in Cikananga en er worden lezingen gegeven op scholen en bij bedrijven.

- **Samenwerkingen en ondersteuning van andere projecten naast PPSC:**

Wanicare ondersteunt dan ook een aantal andere projecten. Dit kan zowel financiële steun zijn maar ook op het gebied van management of in de vorm van praktische ondersteuning. Maar bijvoorbeeld ook doormiddel van intensiever samenwerkingen die zowel de desbetreffende organisatie als Cikananga ten goede komend, en daardoor de wilde dieren in Indonesië.

- **Hoofddoel blijft de ondersteuning van Cikananga Wildlife Rescue Center:**

Samen met het team in Cikananga zullen we ons blijven richten op het ontwikkelen en professionalisering van het centrum en de projecten. Meer samenwerkingen met andere organisaties om op die manier meer te kunnen doen voor de bescherming van Wildlife in Indonesië.

6. Strategieën Stichting Wanicare

Om de bovenstaande doelen te behalen moet stichting Wanicare de volgende strategische activiteiten uitvoeren:

Een groter bereik en naams bekendheid:

- CBF keurmerk halen om zo meer erkenning, vertrouwen en professionaliteit uit te stralen.
- Een goede website opzetten.
- Duidelijk PR beleid opzetten en uitvoeren, zoals wekelijks social media over onze projecten/ werkzaamheden. Aandacht en interviews op radio en tv. Groter bereik van onze nieuwsbrief, brochure, jaarvideo's.
- Bekend persoon/BN-er aantrekken die zich inzet als ambassadeur van de stichting.
- Lezingen geven op scholen en bedrijven

Groter team rondom de stichting:

- Medewerkers aantrekken voor fondsenwerving en die mee kan helpen en denken over strategische stappen en plannen van de stichting (vrijwillig basis of betaald).
- Ambassadeur aantrekken die helpt met naamsbekendheid
- Netwerk verzamelen rondom Wanicare die ons kunnen introduceren in bijvoorbeeld scholen, andere organisaties. Om op die manier netwerk en contacten uit te breiden.

- Vrijwilligers aantrekken die mee kunnen helpen bij uitvoeren van educatie programma.
- We willen het stichting bestuur klein houden maar daaromheen ondersteuning organiseren voor werkzaamheden.

Meer financiële middelen gegeneerd:

- Particulieren sponsoring uitbreiden van 20 naar 100 particulieren en later naar 200.
- Relatiebeheer: oude contacten activeren en onderhouden
- CRM systeem opzetten/ klantbeheersysteem
- Meer tijd investeren in sponsor aanvragen, doormiddel van extra persoon betrekken hierbij.
- Doormiddel van meer naamsbekendheid meer financiële ondersteuning genereren.
- Doormiddel van educatie programma inkomsten genereren.

Educatie programma (in Nederland en Indonesië) is dan verder ontwikkeld:

- In Nederland de komende 0-2 jaar (zolang we nog geen extra hulp/vrijwilligers hebben bij educatie programma) doorgaan met 1 a 2 scholen, daarna het aantal scholen uitbreiden.
- In Nederland de komende 2 jaar meer lezingen op scholen organiseren via contactpersonen
- In Nederland proberen artikelen over het educatieprogramma in educatiebladen te krijgen
- Studietrips naar Cikananga organiseren samen met scholen (zoals we voor de covid-19 crisis deden) weer oppakken en dit uitbreiden.
- Doormiddel van het aannemen van een coördinator educatie in Cikananga, weer een actief educatie programma runnen in en rondom Cikananga.

Samenwerkingen en ondersteuning van andere projecten:

- Samenwerkingen en hulp aan andere projecten willen we in de komende jaren uitbreiden. Zodat we meer kunnen doen voor wilde dieren in Indonesië.
- Meer samenwerking creëren tussen rescue centers in Indonesië, doormiddel van online meetings, samen projecten uitvoeren, elkaar helpen waar nodig is.

Ondersteuning van ons hoofddoel - en behaalde doelen van PPSC in de komende jaren:

- Wanicare zal zich blijven inzetten en het centrum blijven ondersteunen bij hun missie; opvang van wilde dieren met als doel hen vrij te laten in hun natuurlijke habitat. En hun visie; De regionale leider worden in het redden en behouden van wilde dieren.
- Ons ideaalbeeld is, om het centrum verder uit te bouwen en te ontwikkelen tot iets als *een Voorbeeld Centrum*. Daarmee bedoelen we dat Cikananga een soort voorbeeldfunctie heeft voor andere centra waardoor we deze verder kunnen helpen. Een centrum dat laat zien hoe je wildlife en nature conservation, welfare, sustainable agro culture, en educatie kunt vormgeven met mooie resultaten. Er zijn workshops en lezingen waar mensen naar toe komen of gericht voor worden uitgenodigd. Het wordt steeds meer een wildlife center waar geïnteresseerden inspiratie op kunnen doen en kunnen leren van elkaar en van de ervaringen van Cikananga. Op deze manier kunnen we nog meer doen en hebben we een grotere impact voor wildlife in Indonesië.

Wat betekent dit perspectief concreet voor de ontwikkeling van PPSC en waar zal Wanicare bij helpen:

- Investeren in de gebouwen

- Meer medewerkers aannemen (professionals voor specifieke taken), voor de verbeteren van een effectieve en efficiënte interne organisatie
- Investeren in relatie opbouw/onderhoud met overheid en andere organisaties om op die manier meer dieren vrij te laten, over te plaatsen naar gespecialiseerde centra's en meer te kunnen doen voor wildlife conservation in Indonesië.
- Educatie en bewustwording
- Blijven ontwikkelen van dierenwelzijn
- Meer massa/ meer bereik / naamsbekendheid
- Werken aan het verzelfstandigen van het centrum doormiddel van het opzetten/ verder ontwikkelen van bijvoorbeeld Dieren adoptie programma, vrijwilligers en stagiaire programma, Ecotoerisme, verkoop van biologische boerderijproducten (groente/fruit), ontwikkelen van meer inkomsten bronnen.

7. Risico's en Maatregelen Stichting Wanicare

Ambities	Risico's	Maatregelen om risico's te verkleinen
Groter bereik en naamsbekendheid	Minder naamsbekendheid en minder groot bereik halen dan we hopen in de komende jaren.	Goede website, wekelijkse berichten op social media, goed PR beleid opzetten
	Meer naamsbekendheid kan ook betekenen dat we sneller negatief in de media komen	Goed PR beleid opzetten, Woordvoerders van de stichting weten zich goed te presenteren en zijn goed geïnformeerd, adequaat reageren op negatieve berichten en openheid bieden.
Groter team rondom de stichting	Een groter team rondom de stichting kan ook zorgen voor slechtere communicatie	Goed intern communicatie beleid. Duidelijke afspraken.
Financiële middel genereren	Niet genoeg financiële middelen generen of alleen maar voor korte periode	We proberen inkomsten te genereren uit verschillende bronnen. Hierbij focussen we op Meerjarige ondersteuning van sponsoren. Donateurs aan ons verbinden. Inkomsten uit projecten zoals vrijwilligers programma, educatie programma. Daarnaast moeten we werken aan een gezonde financiële reserve om tegenvallers te kunnen opvangen.

Educatie	Intimidatie op welke manier dan ook door medewerker van Wanicare of PPSC kracht waar we ook educatie programma uitvoeren	We hebben in samenwerking met PPSC duidelijke protocol en gedrags regels opgesteld voor onze educatie programma, en omgang met studenten om risico's zoveel mogelijk te verkleinen. Als dit zich toch voordoet zal er volgens dit protocol opgetreden worden.
Samenwerkingen andere organisaties	Het kan zijn dat een samenwerking niet goed verloopt of onduidelijkheid ontstaat over verwachtingen.	Hiervoor stellen we contracten op met partners en zorgen we voor goede communicatie en maken we duidelijke afspraken.
Ondersteuning PPSC	Wanicare kan niet genoeg financiële middelen binnenhalen voor de projecten en running kosten van PPSC	We werken altijd hard aan het vinden van sponsors en proberen te zorgen voor een ruim budget om PPSC te ondersteunen. Zou dit om wat voor reden minder goed verlopen, dan moet Wanicare op tijd aan de bel trekken. Daarnaast zorgt PPSC dat ze ook andere inkomsten bronnen hebben.
Overige risico's	We zijn een klein team, als iemand wegvalt kan dat grote impact hebben	Meer mensen betrekken, en zorgen voor continuïteit
	Data lek of system hack	Goed beveiligings systeem op onze computers. Overige maatregelen staan beschreven in Reglementen en veiligheidsmaatregelen van Stichting wanicare.
	Bestuurslid of medewerker pleegt fraude	We werken met het vier ogen principes en een accountant kijkt de financiën. Daarnaast zijn we een kleine organisatie waardoor we elkaar makkelijk controleren en in de gaten kunnen houden, waardoor frauduleus

		omgaan met het geld van de Stichting nauwelijks mogelijk is.
	Alle kennis en vaardigheden zitten in een klein team. Als iemand wegvalt is de stichting kwetsbaar.	Zoveel mogelijk data en documenten delen met het team. Zoveel mogelijk processen beschrijven zodat andere werk kunnen overnemen.