

IBM Talent Acquisition Privacy Notice

10/01/22

[English](#)

[German](#)

[Spanish](#)

[French Canadian](#)

[French](#)

[Japanese](#)

[Korean](#)

[Malaysian](#)

[Brazilian Portuguese](#)

[Polish](#)

[Slovenian](#)

[Simplified Chinese](#)

IBM Talent Acquisition Privacy Notice – ENG

IBM takes your personal information protection seriously and respects local data protection laws.

This Privacy Policy explains how IBM processes your personal information during the recruitment and/or hiring process in order to progress your application, which may culminate in the entering into a contract with you.

This privacy notice applies to IBM Corporation and IBM subsidiaries except where a subsidiary presents its own statement without reference to IBM's.

We request that you read and acknowledge this Privacy Notice.

1. What personal information will IBM process about you?

Personal information you provide, although it will vary by the country and nature of the role for which you will be considered, which may include:

- your first name and last name, address, email address, phone number(s), education history, work experience, CV, resume, information about your primary country of residence and citizenship, additional countries of interest, country you are applying to and the eligibility to work there, areas and communities of interest;
- whether you have ever worked for IBM or an IBM Business Partner, whether you have any government experience and if you signed any or accepted any agreement or are otherwise subject to any restriction with your current or former employers;
- depending on the country, criminal records information, observing the applicable laws and where an offer of employment has been made to you;
- depending on the country you are applying your disability, ethnicity, gender, race and religion.
- whether you require any accommodations/adjustments

You will receive more information about the nature of the pre-employment verification checks before they begin.

Personal information processed during the recruitment process, although it will vary by the country and nature of the role for which you will be considered, which may include:

- Any cover letter or personal statement you provide;
- Any references you provide, or IBM takes up to validate the information you've provided;
- Any interviewer or recruiter notes from their interactions with you or with the IBM employee that recommended you;
- If during the recruitment process you complete a video enabled assessment, we may store the video recordings of the assessment;
- If during the recruitment process you complete a coding assessment, we will record and store any code created in response to the given exercises. Additionally, we will store one or more webcam photos of you completing the exercises and;
- Any other information you give us.

Personal information processed if you receive and accept an IBM offer of employment, such as your email address, first name, middle name, last name and IBM employee serial number may be used from the date of offer acceptance.

2. For what purposes IBM will process your personal information?

In response to your application or your interest about job positions, your information will be used by IBM as necessary to:

- Verify your information and conduct relevant and appropriate legally permitted pre-employment and eligibility verification checks, as well as to assess your skills, qualifications and experience;
- Comply with local, national or international laws, obligations and legal requirements;
- Communicate with you about IBM events, new jobs and careers opportunities and the recruitment process including any interviews;
- Contact you for other, future roles which may be of interest to you and aligned to your skillset.
- Complete the selection process;

- Conduct surveys and research activities with the objective of improving IBM's recruiting process;
- Perform analysis of our applicant pool to better understand who is applying to positions at IBM and how to attract top talent;
- Where legally permissible, we may ask you to voluntarily disclose your disability, ethnicity, gender and nationality, to help IBM with its Diversity and Inclusion programs (such as to assess the IBM workforce, promote benefits and inclusive policies for the related population);
- Enable you to access the IBM On Boarding site and the Your Learning application which may help you to become familiar with the company, understand where and how you fit into the organizational structure and assist with your integration into the culture of the workplace.

By submitting your application, you authorize IBM to store your personal information in IBM's Recruitment tools for the secure storage of your data whilst your application is assessed and otherwise as set out above.

3. For how long will we retain your personal information?

If you are given and accept an offer of employment by IBM, the personal information collected during your pre-employment period may become part of your employment record on IBM's personnel records Employment Data System, to be retained throughout and for a period of time after your employment with IBM (specific periods vary by country).

If IBM does not employ you, IBM will retain your personal information according to the document retention policy after which your personal information will be erased from the Recruitment systems.

4. With whom and why we share your personal information?

Your information may be accessed by and shared with IBM recruiters, IBM Recruitment Process Outsourcing, IBM Talent Acquisition focals, hiring managers of IBM in the relevant IBM subsidiaries, who are involved in the recruitment process on a need-to-know basis, as relevant and necessary for your application for the role you are being considered for. This includes IBM subsidiaries publishing job advertisements on a non-IBM website or on the subsidiary's website. Where an advertisement is posted on a non-IBM website or on the subsidiary's website, please refer to the Privacy Notice published on such website for further details regarding the processing of your personal information.

In some cases, IBM shares your personal information with third parties if legally required or allowed, to achieve the purposes informed above. Depending on the geography, these third parties are suppliers of Human Resource Information Systems, used by IBM, as well as suppliers related to occupational health and safety management services systems.

Your information may be accessed by government officials where legal reporting requirements may exist, or law enforcement agencies or private litigants in response to valid law enforcement process (warrant, subpoena, or court order).

If your prospective management line is out of the country, we may transfer your personal information from the country to which you applied to other people within the same function in one or more IBM subsidiaries in other countries as applicable for the purpose of processing your application, ensuring that your data is processed according to local laws and IBM requirements.

IBM has implemented various safeguards to keep your personal information protected, wherever it may be, including:

- Contractual Clauses, such as those approved by the EU Commission and accepted in several other countries. You can request a copy of the EU Standard Contractual Clauses (EU SCCs) [here](#).
- Binding Corporate Rules for Controllers (IBM BCR-C). We have BCR-C approved by the European Data Protection Authorities and the UK Information Commissioner's Office. For more information, see IBM Controller Binding Corporate Rules (Employee Information) [here](#).
- IBM's privacy practices, described in this Privacy Policy, comply with the APEC Cross Border Privacy Rules System. The APEC CBPR system provides a framework for organizations to ensure protection of

personal information transferred among participating APEC economies. More information about the APEC framework can be found [here](#).

More information can be found at [here](#).

5. Your rights

You have certain rights when it comes to the handling of your personal information. Information regarding these rights, including information on how to make a complaint, can be found in the section “Your Rights”. You can contact us in relation to your rights, ask questions about IBM’s Privacy Statements and privacy practices, or submit a complaint using this [form](#).

You may also **access** and **correct** personal information you have submitted regarding your application online by logging into the [IBM Careers portal](#).

Please be aware that depending on the circumstances, if you request us to delete or otherwise stop processing your personal information, we may not be able to proceed with your application, as it may depend on the analysis of such personal information.

If you have an unresolved privacy or data use concern that we have not addressed satisfactorily, please contact our U.S. based third party dispute resolution provider (free of charge) at <https://feedback-form.truste.com/watchdog/request>.

6. Legal Basis

In some jurisdictions, the lawful handling of personal information is subject to a justification, sometimes referred to as legal basis. The legal bases that we rely on for the lawful handling of your personal information vary depending on the purpose and applicable law.

The different legal bases that we may use are:

- Necessary for the performance of a contract with you

We rely on this legal basis to process your personal information for the purposes of preparing to conclude or concluding an employment contract with you.

- Necessary for the purposes of IBM’s legitimate interest

We rely on our legitimate interests when processing your personal information for the purposes of sourcing suitable talent for IBM’s workforce.

- Consent

The processing of your personal information is based on your consent where we request this.

- Legal obligation

We rely on this legal basis to process your personal information due to obligations stemming from, for example, local labor or tax laws.

7. General

More information on how IBM handles your privacy and the identity of the Controller of your personal information, can be found at <https://www.ibm.com/privacy>.

8. Declaration and confirmation:

You declare and confirm that the information you have provided as part of your application is true and complete. You must promptly update any information you have provided as and when there are changes. You understand that any misrepresentation or deliberate omission of fact may lead to IBM's termination of your employment or consideration for employment.

We may change this policy from time to time. We will post any changes to this policy on this page.

Last updated: 1 October 2022.

BULGARIAN RESIDENTS: CONSENT FOR RETENTION OF PERSONAL DATA ACCORDING TO THE BULGARIAN DATA PROTECTION ACT ART. 25 J PAR. 1

I agree IBM, to retain my personal data for 2 (two) years. I am aware that I am entitled to request any time information and to request correction or deletion of the personal data in accordance with the applicable legislation via: <https://www.ibm.com/privacy>. In case of violation of my rights in regard the protection of personal data I have right to submit a claim at the competent Bulgarian Commission for Protection of Personal Data - www.cpdp.bg.

CANADIAN RESIDENTS: IBM is committed to compliance with the Accessibility for Ontarians with Disabilities Act (AODA), Accessibility for Manitobans Act (AMA), and the Ontario Human Rights Code in the recruitment process.

<https://www.ontario.ca/laws/statute/05a11>

<https://www.cphrmb.ca/news/376500/The-Accessibility-for-Manitobans-Act.htm>

<http://www.ohrc.on.ca/en/ontario-human-rights-code>

HUNGARIAN RESIDENTS: PROTECTION OF PERSONAL INFORMATION PURSUANT TO HUNGARIAN LEGISLATION

We draw your attention that you can submit your claims on data handling which will be investigated and remedied as soon as possible but not later than 1 month. In case of a breach in your personal information, you can submit a claim to the National Authority for Data Protection and Freedom of Information (www.naih.hu) according to section 22 of the Act CXII of 2011 on the Right of Informational Self-Determination and on Freedom of Information. Also, in case of breach you are entitled to claim reimbursement according to the Hungarian Civil Code. In case of such request we provide you detailed information about the remedy options. You are further advised that your ID and password will be deleted twelve months from the time your application process concludes or the last time you had access to this tool

By applying to the specific position and/or sharing your CV with us, you are hereby confirming to be informed about and explicitly accepting the above terms.

POLISH RESIDENTS: LEGAL BASIS FOR ADDITIONAL PERSONAL INFORMATION PROVIDED ART. 22 (1) § 1 OF THE POLISH LABOUR CODE

Providing additional personal information during the application process (e.g., photo) indicates your explicit, informed and freely given consent to the processing of any additional data contained in the application documents as per the guidance provided by the Urząd Ochrony Danych Osobowych.

Datenschutzerklärung von IBM für die Talentgewinnung – DE

IBM nimmt den Schutz Ihrer personenbezogenen Daten ernst und hält die lokalen Datenschutzgesetze ein. In dieser Datenschutzrichtlinie wird erläutert, wie und in welchem Umfang IBM Ihre personenbezogenen Daten während des Anwerbungs- und/oder Einstellungsverfahrens für den Fortgang Ihrer Bewerbung verarbeitet, die zum Abschluss eines Vertrags mit Ihnen führen kann.

Die Datenschutzerklärung gilt für die IBM Corporation und IBM-Konzerngesellschaften, es sei denn, eine Konzerngesellschaft legt eine eigene Erklärung vor, die nicht auf die von IBM verweist.

Wir bitten Sie, diese Datenschutzerklärung zu lesen und zur Kenntnis zu nehmen.

1. Welche Ihrer personenbezogenen Daten wird IBM verarbeiten?

Personenbezogene Daten, die Sie uns zur Verfügung stellen, wobei diese unterschiedlich sein können, je nach Land und Art der Stelle für die Sie in Betracht gezogen werden. Sie können Folgendes umfassen:

- Vor- und Nachname, Adresse, E-Mail-Adresse, Telefonnummer(n), Ausbildung, Berufserfahrung, Lebenslauf, Informationen über das Land Ihres Hauptwohnsitzes und Ihre Staatsangehörigkeit, weitere Länder, an denen Interesse besteht, das Land, für das Sie sich bewerben und die Arbeitserlaubnis für dieses Land sowie Interessengebiete und -gemeinschaften
- Ob Sie jemals für IBM oder einen Business Partner von IBM gearbeitet haben, ob Sie Erfahrung im öffentlichen Sektor haben und ob für Sie aufgrund einer Vereinbarung mit Ihrem derzeitigen oder früheren Arbeitgeber, die Sie unterzeichnet oder der Sie zugestimmt haben, oder aus anderen Gründen irgendwelche Beschränkungen gelten
- Abhängig vom Land, Informationen aus polizeilichen Führungszeugnissen unter Einhaltung geltender Gesetze und im Falle eines Stellenangebots
- Abhängig vom Land, in dem die Bewerbung erfolgt, Angaben über Ihre Behinderung, ethnische Zugehörigkeit, Geschlecht, Rasse und Religion
- Ob für Sie besondere Vorkehrungen/Anpassungen am Arbeitsplatz getroffen werden müssen

Sie erhalten weitere Informationen über die Art der vor der Einstellung durchgeführten Verifizierungsprüfungen, bevor diese beginnen.

Während des Einstellungsverfahrens verarbeitete personenbezogene Daten, die allerdings je nach Land und Art der Position, für die Sie in Betracht kommen, variieren und Folgendes umfassen können:

- Von Ihnen bereitgestellte Begleitschreiben oder persönliche Aussagen
- Von Ihnen bereitgestellte oder von IBM eingeholte Referenzen, um die von Ihnen angegebenen Informationen zu überprüfen
- Notizen von Interviewern oder Personalreferenten über Interaktionen mit Ihnen oder dem Mitarbeiter von IBM, der Sie empfohlen hat
- Falls Sie während des Einstellungsverfahrens ein videogestütztes Assessment absolvieren, können die Videoaufzeichnungen gespeichert werden
- Falls Sie während des Einstellungsverfahrens ein Assessment Ihrer Programmierkenntnisse absolvieren, wird der im Zuge der Aufgabenstellung erstellte Code von IBM aufgezeichnet und gespeichert. Wir nehmen wir ein oder mehrere Webcam-Fotos von Ihnen bei der Durchführung der Übungen auf und speichern sie;
- Sonstige von Ihnen bereitgestellte Informationen

Personenbezogene Daten, die im Rahmen eines Stellenangebots von IBM und Ihrer Annahme des Stellenangebots verarbeitet werden, wie z. B. Ihre E-Mail-Adresse, Ihr Vorname, Ihr zweiter Vorname, Ihr Nachname und Ihre IBM-Personalnummer, die ab dem Datum der Angebotsannahme verwendet werden können.

2. Für welche Zwecke verarbeitet IBM Ihre personenbezogenen Daten?

IBM verwendet die im Rahmen Ihrer Bewerbung oder Ihres Interesses an einer Stelle übermittelten Informationen zu folgenden Zwecken:

- Verifizierung Ihrer Angaben und Durchführung sachdienlicher und geeigneter gesetzlich zulässiger Verifizierungs- und Eignungsprüfungen vor der Einstellung zur Beurteilung Ihrer Kenntnisse, Qualifikationen und Erfahrung
- Einhaltung lokaler, nationaler und internationaler Gesetze, Verpflichtungen und gesetzlicher Bestimmungen
- Kommunikation mit Ihnen über Veranstaltungen von IBM, neue Stellenangebote und Aufstiegsmöglichkeiten sowie das Einstellungsverfahren einschließlich Vorstellungsgesprächen
- Damit wir Sie für andere, zukünftige Aufgaben kontaktieren können, die für Sie von Interesse sein könnten und die Ihren Fähigkeiten entsprechen
- Durchführung des Auswahlverfahrens
- Durchführung von Befragungen und Forschungsaktivitäten mit dem Ziel, das Einstellungsverfahren von IBM zu verbessern
- Durchführung einer Analyse des Bewerberpools, um besser zu verstehen, wer sich auf Stellen bei IBM bewirbt und wie Top-Talente angezogen werden können
- Falls gesetzlich zulässig, kann IBM Sie bitten, Ihre Behinderung, ethnische Zugehörigkeit, Geschlecht und Nationalität freiwillig anzugeben, um IBM bei seinen Diversitäts- und Inklusionsprogrammen zu unterstützen (z. B. für Personalentwicklung, Arbeitsförderung und Integrationsstrategien)
- Um Ihnen den Zugriff auf die Onboarding-Website von IBM und die Anwendung „Your Learning“ zu ermöglichen, damit Sie sich mit dem Unternehmen vertraut machen können und erfahren, wo und wie Sie in die Organisationsstruktur integriert sind, und um Sie bei der Integration in das Arbeitsumfeld zu unterstützen

Durch Einreichen Ihrer Bewerbung berechtigen Sie IBM, Ihre personenbezogenen Daten in IBM Recruitment-Tools sicher zu speichern, während Ihre Bewerbung beurteilt wird, und wie vorstehend beschrieben vorzugehen.

3. Wie lange werden wir Ihre personenbezogenen Daten aufbewahren?

Wenn Sie ein Stellenangebot von IBM erhalten und dieses annehmen, können die vor der Einstellung erfassten personenbezogenen Daten Bestandteil Ihrer Personalakte im Personaldatensystem von IBM werden, die während Ihrer Anstellung bei IBM und für einen bestimmten Zeitraum danach (die jeweiligen Zeiträume sind von Land zu Land unterschiedlich) aufbewahrt wird.

Sollte IBM Sie nicht einstellen, bewahrt IBM Ihre personenbezogenen Daten gemäß der Richtlinie für die Dokumentaufbewahrung auf. Danach werden Ihre personenbezogenen Daten aus den Rekrutierungssystemen gelöscht.

4. Mit wem und warum teilen wir Ihre personenbezogenen Daten?

Ihre Daten können von IBM-Personalreferenten, IBM Recruitment Process Outsourcing, IBM Talent Acquisition Focals und Personalverantwortlichen von IBM in den jeweiligen IBM-Konzerngesellschaften, die auf einer Need-to-know-Basis am Einstellungsverfahren beteiligt sind, eingesehen und an diese weitergegeben werden, soweit dies für Ihre Bewerbung für die Stelle, für die Sie in Frage kommen, relevant und notwendig ist. Dazu gehören auch IBM-Konzerngesellschaften, die Stellenanzeigen auf einer Website, die nicht IBM zugehörig ist, oder auf der Website der Konzerngesellschaft veröffentlichen. Wenn eine Anzeige auf einer Website, die nicht IBM zugehörig ist, oder auf der Website der Konzerngesellschaft veröffentlicht wird, entnehmen Sie bitte weitere Einzelheiten über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten den auf dieser Website veröffentlichten Datenschutzerklärungen.

In einigen Fällen gibt IBM Ihre personenbezogenen Daten an Drittparteien weiter, wenn dies gesetzlich vorgeschrieben oder zulässig ist, um die oben angegebenen Zwecke zu erreichen. Abhängig vom Land sind diese Drittparteien Lieferanten der von IBM eingesetzten Human-Resource-Informationssysteme und Lieferanten von Managementsystemen für Arbeits- und Gesundheitsschutz.

Ihre Informationen können von Mitarbeitern staatlicher Stellen nur eingesehen werden, wenn gesetzliche Berichtsanforderungen bestehen, oder von Vollzugsbehörden oder privaten Prozessparteien im Rahmen von Strafverfolgungsverfahren (Vollstreckungsbefehl, Vorladung oder Gerichtsbeschluss).

Wenn sich Ihre künftige Führungsposition außerhalb des Landes befindet, können wir Ihre personenbezogenen Daten aus dem Land, in dem Sie sich beworben haben, an andere Personen in derselben Funktion in einer oder mehreren IBM-Konzerngesellschaften in anderen Ländern weitergeben, um Ihre Bewerbung zu bearbeiten, wobei wir sicherstellen, dass Ihre Daten gemäß den lokalen Gesetzen und den Anforderungen von IBM verarbeitet werden.

IBM hat verschiedene Sicherheitsvorkehrungen getroffen, um Ihre personenbezogenen Daten zu schützen, unabhängig davon, wo sie sich befinden, z. B.:

- Vertragsklauseln, wie beispielsweise die von der EU-Kommission genehmigten und in mehreren anderen Ländern geltenden Klauseln. [Hier](#) können Sie eine Kopie der EU-Standardvertragsklauseln anfordern.
- Verbindliche interne Datenschutzvorschriften für Verantwortliche (IBM Binding Corporate Rules for Controllers, IBM BCR-C). Die BCR-C wurden von den europäischen Datenschutzbehörden und dem UK Information Commissioner's Office genehmigt. Weitere Informationen finden Sie unter IBM Verantwortliche(r) für Verbindliche Unternehmensrichtlinien (IBM Binding Corporate Rules for Controllers) (Mitarbeiterinformation) [hier](#).
- Die in dieser Datenschutzerklärung beschriebenen Datenschutzpraktiken von IBM entsprechen dem System für grenzüberschreitende Datenschutzregeln von APEC (APEC Cross Border Privacy Rules System/APEC CBPR). Die APEC CBPR bieten Unternehmen ein System für den Schutz personenbezogener Daten, die zwischen den APEC-Mitgliedstaaten ausgetauscht werden. Weitere Informationen über das APEC-System finden Sie [hier](#).

Weitere Informationen finden Sie [hier](#).

5. Ihre Rechte

Sie haben bestimmte Rechte in Bezug auf die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten. Informationen zu diesen Rechten, einschließlich Informationen darüber, wie Sie eine Beschwerde einreichen können, finden Sie im Abschnitt „Ihre Rechte“. Sie können sich mit uns in Bezug auf Ihre Rechte in Verbindung setzen, Fragen zu den Datenschutzerklärungen und -praktiken von IBM stellen oder eine Beschwerde mit diesem [Formular](#) einreichen.

Sie können ferner personenbezogene Daten, die Sie online zu Ihrer Bewerbung eingereicht haben, **einsehen** und **berichtigen**, indem Sie sich beim [IBM Careers Portal](#) anmelden.

Wenn Sie uns auffordern, Ihre personenbezogenen Daten zu löschen oder die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten anderweitig zu stoppen, sollten Sie bitte bedenken, dass wir, je nach den Umständen, Ihre Bewerbung möglicherweise nicht weiter bearbeiten können, da dies von der Analyse der personenbezogenen Daten abhängen kann.

Wenn Sie ein ungelöstes Problem mit dem Datenschutz oder der Datennutzung haben, auf das wir nicht zufriedenstellend eingegangen sind, wenden Sie sich bitte an unseren in den USA ansässigen Drittanbieter für die Beilegung von Streitigkeiten (kostenlos) unter <https://feedback-form.truste.com/watchdog/request>.

6. Rechtsgrundlage

In einigen Rechtsordnungen ist für die rechtmäßige Verarbeitung personenbezogener Daten eine Begründung erforderlich, die oft als Rechtsgrundlage bezeichnet wird. Die Rechtsgrundlagen, auf denen die rechtmäßige Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten basiert, können je nach Zweck der Verarbeitung und geltendem Recht variieren.

Die verschiedenen Rechtsgrundlagen, die wir verwenden können, sind:

- Erforderlich für die Erfüllung eines Vertrags mit Ihnen

Wir stützen uns auf diese Rechtsgrundlage, um Ihre personenbezogenen Daten zum Zwecke der Vorbereitung oder des Abschlusses eines Arbeitsvertrags mit Ihnen zu verarbeiten.

- Erforderlich für die Zwecke des berechtigten Interesses von IBM

Wir stützen uns auf unsere legitimen Interessen, wenn wir Ihre personenbezogenen Daten zum Zwecke der Suche nach geeigneten Talenten für die Belegschaft von IBM verarbeiten.

- Zustimmung

Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten beruht auf Ihrer Zustimmung, wenn wir sie ersuchen.

- Rechtliche Verpflichtung

Bei der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten stützen wir uns auf die Rechtsgrundlage, der wir verpflichtet sind und die sich z. B. aus den örtlichen Arbeits- oder Steuergesetzen ergibt.

7. Allgemein

Weitere Informationen über die Vorgehensweise von IBM in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten und über die Identität des für die Verarbeitung Verantwortlichen finden Sie unter <https://www.ibm.com/privacy>.

8. Erklärung und Bestätigung:

Sie erklären und bestätigen, dass die Informationen, die Sie im Rahmen Ihrer Bewerbung angegeben haben, richtig und vollständig sind. Sobald sich Änderungen ergeben, müssen Sie die bereitgestellten Informationen umgehend aktualisieren.

Ihnen ist bewusst, dass unrichtige Angaben oder absichtliche Auslassungen zu einer Kündigung Ihrer Anstellung bei IBM oder zu einer Nichtberücksichtigung Ihrer Bewerbung führen können.

Wir können diese Richtlinie von Zeit zu Zeit ändern. Die Änderungen werden auf dieser Webseite veröffentlicht.

Datum der letzten Aktualisierung: 1. Oktober 2022.

IN BULGARIEN ANSÄSSIGE PERSONEN: ZUSTIMMUNG ZUR AUFBEWAHRUNG PERSONENBEZOGENER DATEN GEMÄSS DEM BULGARISCHEN DATENSCHUTZGESETZ ART. 25 J PAR. 1

Ich willige ein, dass IBM meine personenbezogenen Daten für die Dauer von zwei (2) Jahren aufbewahren kann. Ich bin mir bewusst, dass ich gemäß der geltenden Gesetze jederzeit Auskunft über meine personenbezogenen Daten und deren Berichtigung oder Löschung über <https://www.ibm.com/privacy> beantragen kann. Bei einer Verletzung meiner Rechte in Bezug auf den Schutz personenbezogener Daten habe ich das Recht, Beschwerde bei der zuständigen bulgarischen Kommission für den Schutz personenbezogener Daten unter www.cpdp.bg einzureichen.

IN KANADA ANSÄSSIGE PERSONEN: IBM hat sich verpflichtet, den Accessibility for Ontarians with Disabilities Act (AODA), den Accessibility for Manitobans Act (AMA) und den Ontario Human Rights Code bei Einstellungsverfahren einzuhalten.

<https://www.ontario.ca/laws/statute/05a11>

<https://www.cphrmb.ca/news/376500/The-Accessibility-for-Manitobans-Act.htm>

<http://www.ohrc.on.ca/en/ontario-human-rights-code>

IN UNGARN ANSÄSSIGE PERSONEN: SCHUTZ PERSONENBEZOGENER DATEN NACH UNGARISCHEM RECHT

Wir möchten Sie darauf aufmerksam machen, dass Sie Beschwerden hinsichtlich der Verarbeitung personenbezogener Daten einreichen können. Diese werden schnellstmöglich, jedoch spätestens einen Monat nach Einreichen der Beschwerde, untersucht und es werden entsprechende Abhilfemaßnahmen ergriffen. Im Falle einer Verletzung Ihrer personenbezogenen Daten können Sie eine Beschwerde bei der nationalen Behörde für Datenschutz und Informationsfreiheit (www.naih.hu) einreichen. gemäß Abschnitt 22 des Gesetzes CXII von 2011 über das Recht auf informationelle Selbstbestimmung und Informationsfreiheit. Darüber hinaus haben Sie bei einer Datenschutzverletzung nach dem ungarischen Zivilrecht Anspruch auf Entschädigung. Im Falle einer solchen Anfrage informieren wir Sie ausführlich über die Möglichkeiten der Abhilfe.

Sie werden ferner darauf hingewiesen, dass Ihre ID und Ihr Kennwort zwölf Monate nach Abschluss Ihres

Bewerbungsverfahrens oder dem letzten Zugriff auf dieses Tool gelöscht werden.

Indem Sie sich auf die betreffende Stelle bewerben und/oder Ihren Lebenslauf mit uns teilen, bestätigen Sie, dass Sie über die oben genannten Bedingungen informiert sind und diese ausdrücklich akzeptieren.

IN POLEN ANSÄSSIGE PERSONEN: RECHTSGRUNDLAGE FÜR DIE BEREITSTELLUNG ZUSÄTZLICHER PERSONENBEZOGENER DATEN GEMÄSS ART. 22 (1) § 1 DES POLNISCHEN ARBEITSGESETZBUCHES

Mit der Angabe zusätzlicher personenbezogener Daten während des Bewerbungsverfahrens (z. B. Foto) erklären Sie sich ausdrücklich, in Kenntnis der Sachlage und freiwillig ohne Zwang mit der Verarbeitung der in den Bewerbungsunterlagen enthaltenen zusätzlichen Daten einverstanden, gemäß der Anleitung von Urząd Ochrony Danych Osobowych.

Aviso de Privacidad de IBM Talent Acquisition - ES

IBM se toma muy en serio la protección de su información personal y respeta la legislación local de protección de datos.

Esta Política de Privacidad explica cómo procesa IBM su información personal durante la selección de personal y/o el proceso de contratación para seguir adelante en el proceso de selección, que puede culminar en la celebración de un contrato con usted.

Este aviso de privacidad se aplica a IBM Corporation y a las filiales de IBM, a menos que una filial presente su propia declaración sin hacer referencia a la de IBM.

Le rogamos que lea y acepte este Aviso de Privacidad.

1. ¿Qué información personal tratará IBM sobre usted?

La **información personal que usted proporcione**, aunque variará según el país y la naturaleza del puesto al que aspire, que puede incluir la siguiente:

- su nombre y apellidos, dirección, correo electrónico, número(s) de teléfono, historial académico, experiencia laboral, currículum, información sobre su país de residencia principal y nacionalidad, países adicionales de interés, país para el que solicita el puesto y derechos para trabajar allí, áreas y comunidades de interés;
- si ha trabajado alguna vez para IBM o un Business Partner de IBM, si tiene experiencia de trabajo en el sector público y si ha firmado y/o aceptado algún acuerdo o está sujeto de otra forma a alguna restricción con sus empleadores actuales o anteriores;
- dependiendo del país, información sobre antecedentes penales, bajo seguimiento de la legislación aplicable y si se le ha ofrecido una oferta o un puesto;
- dependiendo del país para el cual está realizando la solicitud del puesto, su origen étnico, discapacidad, género, raza y religión.
- si requiere algún tipo de alojamiento o arreglo específico

Recibirá más información sobre la naturaleza de las comprobaciones de verificación previas a la contratación antes de que comiencen.

La **información personal tratada durante el proceso de selección de personal**, aunque esta variará según el país y la naturaleza del puesto al que aspire, que puede incluir la siguiente:

- Cualquier carta de presentación u objetivos profesionales que proporcione;
- Cualquier referencia que usted proporcione o IBM recoja para validar la información proporcionada;
- Los apuntes del entrevistador o del encargado de contratación a partir de su interacción con usted o con el empleado de IBM que usted recomiende;
- Si durante el proceso de selección completa una evaluación habilitada por vídeo, podemos almacenar las grabaciones de vídeo de la evaluación;
- Si durante el proceso de selección usted completa una evaluación de codificación, registraremos y almacenaremos cualquier código creado en respuesta a los ejercicios aportados. Además, almacenaremos una o más fotos de su cámara web mientras completa los ejercicios; y
- Cualquier otra información que nos proporcione.

La **información personal tratada si recibe y acepta una oferta de empleo de IBM**, como su dirección de correo electrónico, nombre y apellidos, y el número de serie de empleado de IBM se puede usar a partir de la fecha de aceptación de la oferta.

2. ¿Para qué finalidades tratará IBM su información personal?

En respuesta a su solicitud o su interés sobre posibles puestos de trabajo, IBM utilizará su información según sea necesario para:

- Verificar su información y realizar comprobaciones de verificación de derechos y pre-empleo legalmente permitidas pertinentes y apropiadas, así como para evaluar sus habilidades, cualificaciones y experiencia;
- Cumplir la legislación, las obligaciones y los requisitos legales locales, nacionales o internacionales;

- Comunicarse con usted sobre eventos de IBM, nuevos trabajos y oportunidades profesionales y el proceso de selección, incluyendo entrevistas;
- Ponerse en contacto con usted, en el futuro, para otros puestos que puedan ser de su interés y se ajusten a sus competencias.
- Completar el proceso de selección;
- Realizar encuestas y actividades de investigación con el objetivo de mejorar el proceso de selección de IBM;
- Realizar un análisis de nuestro conjunto de candidatos para conocer mejor a quién se postula para puestos en IBM y cómo atraer a los mejores talentos;
- En los casos en que esté legalmente permitido, podemos pedirle que revele voluntariamente su discapacidad, raza, género y nacionalidad, para ayudar a IBM en relación con sus programas de Diversidad e Inclusión (por ejemplo, para evaluar la plantilla de IBM y promover beneficios y políticas inclusivas para la población relacionada);
- Permitirle acceder a la página web de IBM On Boarding y a la aplicación Your Learning, que pueden ayudarle a familiarizarse con la empresa, a comprender dónde y cómo se integra en la estructura organizativa y a integrarse en la cultura del lugar de trabajo.

Al presentar su solicitud, autoriza a IBM a almacenar su información personal en las herramientas de selección de personal de IBM de cara a un almacenamiento seguro de sus datos mientras se evalúa su adecuación para esta solicitud y en cualquier otra situación recogida más arriba.

3. ¿Durante cuánto tiempo retendrá IBM su información personal?

Si IBM le hace una oferta de empleo y usted la acepta, la información personal recopilada durante el periodo previo a la contratación puede pasar a formar parte de su registro de empleo en el Sistema de Datos de Empleo de los registros de personal de IBM, que se conservará mientras mantenga su empleo en IBM y un periodo posterior (los periodos específicos varían según el país).

Si IBM no le contrata, IBM mantendrá su información personal según lo establecido por la política de retención de documentos, después de lo cual su información personal se borrará de los sistemas de Selección de personal.

4. ¿Con quién y por qué comparte IBM su información personal?

Su información puede ser compartida con el personal siguiente, que también podrá acceder a ella: encargados de la selección de personal de IBM, IBM Recruitment Process Outsourcing, las personas de contacto de IBM Talent Acquisition y los directores de contratación de IBM de las filiales pertinentes de IBM, según corresponda y sea necesario para la solicitud del puesto para el que está siendo considerado. Se incluyen las filiales de IBM que publiquen anuncios de empleo en un sitio web distinto al de IBM o en el sitio web de la filial. En caso de anuncios publicados en un sitio web distinto al de IBM o en el sitio web de la filial, consulte el Aviso de Privacidad publicado en dicho sitio web para obtener más información sobre el tratamiento de su información personal.

En algunos casos, IBM comparte su información personal con terceros, si se permite o se requiere legalmente, para lograr los objetivos expuestos anteriormente. Dependiendo de la zona geográfica, estos terceros son proveedores de Sistemas de Información de Recursos Humanos, utilizados por IBM, así como proveedores relacionados con sistemas de servicios de gestión de la seguridad y la salud ocupacional.

Su información podrá ser consultada por funcionarios del gobierno cuando existan requisitos legales de información, o por cuerpos de seguridad del estado o litigantes particulares como respuesta a procedimientos judiciales válidos (garantía, requerimiento u orden judicial).

Si su posible jerarquía directiva está fuera del país, podemos transferir su información personal desde el país en el que haya presentado su solicitud a otras personas que ocupen el mismo cargo en una o varias de las filiales de IBM en otros países, según sea pertinente para procesar su solicitud, pero siempre se garantizará que el tratamiento de los datos respete la legislación local y los requisitos de IBM.

IBM ha implementado diversas salvaguardias a fin de proteger su información personal allá donde se encuentre, entre las que se incluyen las siguientes:

- Cláusulas contractuales como, por ejemplo, las aprobadas por la Comisión Europea y aceptadas en otros países. Puede solicitar una copia de las Cláusulas Contractuales Tipo de la UE (CCT de la UE) [aquí](#).
- Normas Corporativas Vinculantes para Controladores (IBM BCR-C). Contamos con unas BCR-C aprobadas por las autoridades europeas para la protección de datos y la Oficina del Comisionado de Información del Reino Unido. Para obtener más información, consulte las Normas Corporativas Vinculantes de Responsables del Tratamiento de IBM (Información del Empleado) [aquí](#).
- Las prácticas de privacidad de IBM, descritas en esta Política de Privacidad, cumplen con el Sistema de Reglas de Privacidad Transfronteriza de APEC. El sistema CBPR de APEC proporciona un marco para que las organizaciones garanticen la protección de información personal transferida entre las economías APEC participantes. Encontrará más información sobre el marco de APEC [aquí](#).

Puede encontrar más información [aquí](#).

5. Sus Derechos

Le asisten ciertos derechos en lo que respecta al tratamiento de su información personal. La información relacionada con estos derechos, incluida la información sobre cómo presentar una queja, se puede encontrar en la sección "Sus Derechos". Puede ponerse en contacto con nosotros en relación con sus derechos, hacernos preguntas sobre las Declaraciones de Privacidad y las prácticas de privacidad de IBM o presentar una queja utilizando este [formulario](#).

También puede **acceder** a la información personal que ha presentado en línea relacionada con su solicitud, y **corregirla**, iniciando una sesión en el [portal de IBM Careers](#).

Tenga en cuenta que, según las circunstancias, si nos solicita que eliminemos o dejemos de tratar su información personal, es posible que no podamos llevar adelante su solicitud, ya que puede depender del análisis de dicha información personal.

Si tiene algún problema sin resolver relacionado con la privacidad o el uso de datos que no hayamos abordado de manera satisfactoria, póngase en contacto con nuestro proveedor de resolución de conflictos externo con base en Estados Unidos (gratuito) en <https://feedback-form.truste.com/watchdog/request>.

6. Base jurídica

En algunas jurisdicciones, el tratamiento legal de la información personal está sujeto a una justificación, conocida en ocasiones como base jurídica. La base jurídica en la que nos apoyamos para el tratamiento legal de su información personal dependerá de la finalidad y de la legislación vigente.

Las distintas bases jurídicas que podemos utilizar son:

- Necesarias para el cumplimiento de los contratos que firmamos con usted

Nos apoyamos en esta base legal para procesar su información personal con el fin de prepararnos para la firma de un contrato de empleo con usted o para firmar dicho contrato.

- Necesario a efectos del legítimo interés de IBM

Para el tratamiento de su información personal, invocamos nuestro legítimo interés de seleccionar el talento adecuado a la fuerza de trabajo de IBM.

- Consentimiento

El tratamiento de su información personal se basará en su consentimiento cuando lo solicitemos.

- Obligación legal

Nos apoyamos en esta base legal para el tratamiento de su información personal en relación con el cumplimiento de las obligaciones derivadas de, por ejemplo, la legislación laboral o fiscal local.

7. General

Puede encontrar más información sobre cómo IBM maneja su privacidad y la identidad del Responsable del Tratamiento de su información personal en <https://www.ibm.com/privacy>.

8. Declaración y confirmación:

Declara y confirma que la información que ha proporcionado como parte de su solicitud es verdadera y completa. Debe actualizar inmediatamente la información que ha proporcionado cuando se produzca algún cambio.

Acepta que cualquier declaración falsa u omisión deliberada de los hechos puede provocar la terminación de su contrato o su solicitud de empleo por parte de IBM.

Podemos cambiar esta política ocasionalmente. Le avisaremos de los cambios de esta política en esta página. Última actualización: 1 de octubre de 2022.

RESIDENTES BÚLGAROS: CONSENTIMIENTO PARA LA CONSERVACIÓN DE DATOS PERSONALES DE ACUERDO CON LA LEY DE PROTECCIÓN DE DATOS DE BULGARIA ART. 25 J PÁRRAFO 1

Acepto que IBM conserve mis datos personales durante 2 (dos) años. Soy consciente de que tengo derecho a solicitar información en cualquier momento y a solicitar la corrección o eliminación de los datos personales de acuerdo con la legislación aplicable dirigiéndome a: <https://www.ibm.com/es-es/privacy>. En caso de infracción de mis derechos con respecto a la protección de datos personales, tengo derecho a presentar una reclamación ante la Comisión Búlgara competente para la Protección de Datos Personales: www.cdpd.bg.

RESIDENTES CANADIENSES: IBM se compromete a cumplir la Ley de accesibilidad para residentes de Ontario con discapacidades (AODA), la Ley de accesibilidad para habitantes de Manitoba (AMA) y el Código de derechos humanos de Ontario en el proceso de selección.

<https://www.ontario.ca/laws/statute/05a11>

<https://www.cphrmb.ca/news/376500/The-Accessibility-for-Manitobans-Act.htm>

<http://www.ohrc.on.ca/en/ontario-human-rights-code>

RESIDENTES HÚNGAROS: PROTECCIÓN DE LA INFORMACIÓN PERSONAL DE CONFORMIDAD CON LA LEGISLACIÓN HÚNGARA

Le notificamos que puede enviar sus reclamaciones sobre la gestión de los datos, que serán investigadas y corregidas lo antes posible pero no más tarde de 1 mes. Si se produce una infracción en su información personal, puede enviar una reclamación a la Autoridad Nacional de Protección de Datos y Libertad de Información (www.naih.hu) de acuerdo con el apartado 22 de la Ley CXII de 2011 sobre el derecho al autocontrol de la información personal y la libertad de información. Además, en caso de incumplimiento, tiene derecho a reclamar un reembolso de acuerdo con el Código Civil húngaro. Si realiza dicha solicitud, le proporcionamos información detallada sobre las opciones de remediación.

Además, se le informa que su identificador y contraseña se eliminarán una vez transcurridos doce meses desde el momento en que finalice el proceso de solicitud o la última vez que tuvo acceso a esta herramienta

Al postularse para el puesto específico y/o compartir su CV con nosotros, mediante el presente documento confirma que está informado y acepta explícitamente las condiciones anteriores.

RESIDENTES POLACOS: BASE LEGAL PARA LA INFORMACIÓN PERSONAL ADICIONAL PROPORCIONADA ART. 22 (1) § 1 DEL CÓDIGO DEL TRABAJO DE POLONIA

Proporcionar información personal adicional durante el proceso de candidatura (por ejemplo, una fotografía) representa su consentimiento explícito, informado y concedido libremente para el tratamiento de cualesquiera

datos adicionales contenidos en los documentos de la candidatura en virtud de las instrucciones de la agencia
Urząd Ochrony Danych Osobowych.

Avis d'IBM sur le traitement des renseignements personnels relatifs à l'acquisition des talents – CAFR

IBM prend au sérieux la protection de vos renseignements personnels et respecte les lois locales sur la protection des données.

La présente politique de protection des renseignements personnels explique comment IBM traite vos renseignements personnels au cours du processus de recrutement et/ou d'embauche afin de faire progresser votre demande d'emploi, qui peut aboutir à la conclusion d'un contrat avec vous.

Cet avis sur le traitement des renseignements personnels s'applique à IBM Corporation et aux filiales d'IBM, sauf dans le cas où une filiale présente son propre avis sans référence à celui d'IBM.

Nous vous demandons de lire et de prendre connaissance de cet Avis sur le traitement des renseignements personnels.

1. Quels sont les renseignements personnels qu'IBM traitera à votre sujet?

Les informations personnelles que vous fournissez, bien que cela variera selon le pays et la nature du poste pour lequel vous serez considéré, peuvent comprendre :

- votre prénom et votre nom, votre adresse, votre adresse de courriel, votre ou vos numéros de téléphone, vos antécédents scolaires, votre expérience de travail, votre curriculum vitae, des informations sur votre principal pays de résidence et votre citoyenneté, d'autres pays d'intérêt, le pays dans lequel vous faites votre demande d'emploi et votre admissibilité à y travailler, les domaines et les communautés qui vous intéressent;
- des informations à savoir si vous avez déjà travaillé pour IBM ou un Partenaire commercial IBM, si vous avez de l'expérience dans le secteur public et si vous avez signé ou accepté un contrat ou êtes autrement assujetti(e) à une restriction avec votre employeur actuel ou vos ex-employeurs;
- selon le pays considéré, des informations concernant un éventuel casier judiciaire, votre respect des lois applicables et la provenance de toute offre d'emploi qui vous a été faite;
- selon le pays dans lequel vous posez votre candidature, toute incapacité, votre ethnicité, votre sexe, votre race et votre religion;
- toute exigence de votre part en matière de mesures d'adaptation ou d'ajustement.

Vous recevrez plus d'informations sur la nature des vérifications préalables à l'emploi avant le début de ces vérifications.

Les renseignements personnels traités au cours du processus de recrutement, qui peuvent varier selon le pays et la nature du poste pour lequel vous serez considéré(e), ce qui peut inclure :

- la lettre d'accompagnement ou toute déclaration personnelle que vous fournissez;
- les références que vous fournissez ou qu'utilise IBM pour valider l'information que vous avez fournie;
- les notes d'un intervieweur ou d'un recruteur issues de leur interaction avec vous ou avec l'employé d'IBM qui vous a recommandé(e);
- toute vidéo d'une évaluation à laquelle vous pourriez participer et qui pourrait être enregistrée dans le cadre du processus de recrutement;
- le code que vous créerez et qui sera enregistré lors de tout exercice de programmation que vous pourriez effectuer dans le cadre du processus de recrutement. De plus, nous conserverons une ou plusieurs photos prises par une webcam lors de votre participation aux exercices; et
- tout autre renseignement que vous nous fournissez.

Les renseignements personnels qui sont traités si vous recevez et acceptez une offre d'emploi d'IBM, comme votre adresse de courriel, votre prénom, votre second prénom et votre nom, ainsi que votre numéro de matricule IBM, peuvent être utilisés à partir de la date d'acceptation de l'offre d'emploi.

2. À quelles fins IBM traitera-t-elle vos renseignements personnels?

En réponse à votre demande d'emploi ou à votre intérêt pour un poste, IBM utilisera vos informations dans la mesure nécessaire pour :

- vérifier vos renseignements et mener des vérifications préalables à l'embauche et d'admissibilité pertinentes, appropriées et légitimes, ainsi que pour évaluer vos compétences, vos qualifications et votre expérience;
- respecter les lois, les obligations et les exigences juridiques locales, nationales ou internationales;
- communiquer avec vous au sujet d'événements d'IBM, de nouveaux emplois ou de possibilités de carrière, ainsi que du processus de recrutement, y compris les entrevues;
- Vous contacter pour d'autres rôles futurs susceptibles de vous intéresser et correspondant à vos compétences.
- réaliser le processus de sélection;
- mener des sondages et des activités de recherche en vue d'améliorer le processus de recrutement d'IBM;
- effectuer une analyse des candidatures reçues afin de déterminer plus précisément le type de personnes qui postulent pour des postes au sein d'IBM et la façon d'attirer les meilleurs talents;
- vous demander, là où la loi le permet, de divulguer volontairement toute incapacité, votre ethnicité, votre sexe et votre nationalité, afin d'aider IBM à peaufiner ses programmes de diversité et d'inclusion (p. ex. pour évaluer les effectifs d'IBM, promouvoir les avantages et les politiques d'inclusion pour la population concernée);
- vous permettre d'accéder au site d'accueil d'IBM (On Boarding) et à l'application Your Learning, qui peuvent vous aider à vous familiariser avec l'entreprise, à comprendre l'endroit où vous vous situez et le rôle que vous jouez dans la structure organisationnelle et à vous intégrer à votre milieu de travail.

En soumettant votre candidature, vous autorisez IBM à enregistrer vos renseignements personnels dans ses outils de recrutement pour les sécuriser pendant la période d'évaluation de votre candidature et comme énoncé plus haut.

3. Pendant combien de temps conserverons-nous vos renseignements personnels?

Si IBM vous fait une offre d'emploi et que vous l'acceptez, les renseignements personnels qui auront été recueillis au cours de votre période de pré-embauche pourront s'ajouter à votre dossier d'employé(e) IBM et pourront être conservés tout au long de votre emploi chez IBM et pendant une certaine période par la suite (qui varie selon le pays).

Si IBM ne vous embauche pas, elle conservera vos renseignements personnels conformément à sa politique de conservation des documents, après quoi ces renseignements seront supprimés des systèmes de recrutement.

4. Avec qui partageons-nous vos renseignements personnels et pourquoi?

Vos informations peuvent être consultées et partagées avec les recruteurs d'IBM, le service externe du recrutement d'IBM, les personnes-ressources du service d'acquisition des talents d'IBM et les directeurs responsables de l'embauche à IBM dans les filiales IBM concernées, qui participent au processus de recrutement et qui ont besoin de connaître ces renseignements, dans la mesure où cela est pertinent et nécessaire pour votre candidature au poste pour lequel vous êtes considéré. Cela inclut les filiales d'IBM publiant des annonces d'emploi sur un site Web non IBM ou sur le site Web de la filiale. Lorsqu'une annonce est publiée sur un site Web non IBM ou sur le site Web de la filiale, veuillez consulter la rubrique Vie privée sur ce site Web pour plus de détails concernant le traitement de vos renseignements personnels.

Dans certains cas, IBM partage vos renseignements personnels avec des tiers, si la loi l'exige ou l'autorise, pour atteindre les objectifs mentionnés plus haut. Selon la région, ces tiers sont des fournisseurs de systèmes d'information pour les ressources humaines, qu'IBM utilise, ainsi que des fournisseurs associés à des systèmes servant à la gestion de la santé et de la sécurité au travail.

Il se peut que des responsables gouvernementaux accèdent à votre information pour répondre à d'éventuelles exigences de déclaration sur le plan juridique. Il se peut aussi que des organismes chargés de l'application de la loi ou des plaideurs privés accèdent à votre information dans le cadre d'un processus d'application de la loi valide (mandat, citation à comparaître ou ordonnance d'un tribunal).

Si le membre de la direction duquel vous pourriez potentiellement relever se trouve à l'extérieur du pays, nous pourrions transférer vos renseignements personnels du pays dans lequel vous avez postulé à d'autres personnes au sein de la même fonction dans une ou plusieurs filiales d'IBM dans d'autres pays, selon le cas, aux fins du traitement de votre candidature, en veillant à ce que vos données soient traitées conformément aux lois locales et aux exigences d'IBM.

IBM a mis en place diverses mesures de protection pour garder vos renseignements personnels en sécurité, où qu'ils se trouvent, notamment :

- des clauses contractuelles comme celles approuvées par la Commission européenne et acceptées dans plusieurs autres pays. Vous pouvez demander une copie des clauses contractuelles types de l'Union européenne en cliquant [ici](#).
- Règles d'entreprise contraignantes relatives aux responsables du traitement (IBM BCR-C). Nous avons des règles d'entreprise contraignantes approuvées par les autorités européennes de protection des données et par le Bureau du Commissaire à l'information du Royaume-Uni. Pour plus d'informations, voir Les règles professionnelles qui engagent le contrôleur d'IBM (Concernant l'information des employés) [ici](#).
- Les pratiques de protection des renseignements personnels d'IBM, décrites dans la présente Politique de protection des renseignements personnels, sont conformes au système de règles de confidentialité transfrontalières de l'APEC. Ce système de règles fournit un cadre aux entreprises pour assurer la protection des renseignements personnels transférés entre les économies participantes de l'APEC. Vous trouverez plus de renseignements sur le système de l'APEC [ici](#).

Vous trouverez plus d'information [ici](#).

5. Vos droits

Vous possédez certains droits en ce qui concerne le traitement de vos renseignements personnels. Des informations concernant ces droits, y compris des informations sur la façon de déposer une plainte, peuvent être trouvées dans la section "Vos droits". Vous pouvez nous contacter au sujet de vos droits, poser des questions sur les déclarations de confidentialité et les pratiques de protection des renseignements personnels d'IBM, ou déposer une plainte en utilisant ce [formulaire](#).

Vous pouvez également **accéder** aux renseignements personnels que vous avez fournis avec votre demande d'emploi et les **corriger** en ligne en ouvrant une session dans le [portail des carrières IBM](#).

Veuillez prendre note que selon les circonstances, si vous nous demandez de supprimer ou de cesser de traiter autrement vos renseignements personnels, il se peut que nous soyons alors incapable de poursuivre le traitement de votre demande d'emploi, puisque ce traitement peut exiger d'analyser ces renseignements personnels.

Si vous avez un problème de confidentialité ou d'utilisation des données que nous n'avons pas résolu de manière satisfaisante, veuillez communiquer avec la personne-ressource responsable des règlements des différends de notre fournisseur aux États-Unis (sans frais) sur le site <https://feedback-form.truste.com/watchdog/request>.

6. Bases juridiques

Dans certaines juridictions, la manipulation licite des renseignements personnels est soumise à une justification, parfois appelée base juridique. Les bases juridiques sur lesquelles nous nous appuyons pour la manipulation licite de vos renseignements personnels varient en fonction du motif et de la législation applicable.

Les différentes bases juridiques que nous pouvons utiliser sont les suivantes :

- Cela est nécessaire pour l'exécution d'un contrat avec vous

Nous nous appuyons sur cette base juridique pour traiter vos renseignements personnels aux fins de préparer la conclusion ou pour conclure un contrat de travail avec vous.

- Nécessaire aux fins de l'intérêt légitime d'IBM

Nous nous appuyons sur nos intérêts légitimes lors du traitement de vos renseignements personnels aux fins de recherche de candidats appropriés pour la main-d'œuvre d'IBM.

- Consentement

Le traitement de vos renseignements personnels est basé sur votre consentement lorsque nous faisons la requête .

- Obligation juridique

Nous nous appuyons sur cette base juridique pour traiter vos renseignements personnels en raison d'obligations découlant, par exemple, des lois locales de droit du travail ou droit fiscal.

7. Dispositions générales

Pour plus d'informations sur la manière dont IBM gère votre confidentialité et sur l'identité du contrôleur de vos renseignements personnels , rendez-vous sur <https://www.ibm.com/privacy> .

8. Déclaration et confirmation

Vous déclarez et confirmez que les informations que vous avez fournies dans le cadre de votre demande d'emploi sont véridiques et complètes. Vous devez rapidement mettre à jour toute information que vous avez fournie et qui a été modifiée par la suite.

Vous comprenez que toute fausse déclaration ou omission de faits délibérée peut entraîner votre congédiement ou le rejet de votre candidature par IBM.

Nous pouvons modifier cette politique de temps à autre. Nous publierons toute modification de cette politique sur cette page.

Dernière mise à jour : 20 octobre 2021

RÉSIDENTS BULGARES : CONSENTEMENT À LA CONSERVATION DES RENSEIGNEMENTS PERSONNELS CONFORMÉMENT À LA LOI BULGARE SUR LA PROTECTION DES DONNÉES. 25J, PARAGRAPHE 1

Je consens à ce qu'IBM conserve mes renseignements personnels pour une période de deux (2) ans. Je sais que j'ai le droit de demander en tout temps de l'information sur mes renseignements personnels, et de demander qu'ils soient corrigés ou supprimés, conformément aux lois applicables, à l'adresse

<https://www.ibm.com/privacy>. En cas de violation de mes droits concernant la protection des renseignements personnels, j'ai le droit de soumettre une réclamation à la commission bulgare compétente pour la protection des renseignements personnels, à l'adresse www.cpdp.bg.

RÉSIDENTS CANADIENS : IBM s'engage à respecter, dans son processus de recrutement, la Loi sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario (LAPHO), la Loi sur l'accessibilité pour les Manitobains (AMA) et le Code des droits de la personne de l'Ontario.

<https://www.ontario.ca/fr/lois/loi/05a11>

<https://www.cphrmb.ca/news/376500/The-Accessibility-for-Manitobans-Act.htm>

<http://www.ohrc.on.ca/fr/le-code-des-droits-de-la-personne-de-l'ontario>

RÉSIDENTS HONGROIS : PROTECTION DES RENSEIGNEMENTS PERSONNELS CONFORMÉMENT À LA LÉGISLATION HONGROISE

Prenez note que vous pouvez soumettre vos réclamations concernant le traitement des données, et que ces déclarations feront l'objet d'une enquête et d'une réparation dans les plus brefs délais et au plus tard dans un (1) mois. En cas de violation de vos renseignements personnels, vous pouvez déposer une demande de règlement auprès de l'Autorité nationale pour la protection des données et la liberté d'information (www.naih.hu) conformément à l'article 22 de la loi CXII de 2011 sur le droit à l'autodétermination informationnelle et sur la liberté d'information. De plus, en cas de violation, vous avez le droit de réclamer un

remboursement, conformément au Code civil hongrois. Dans le cas d'une telle demande, nous vous fournissons des informations détaillées sur les options de recours.

Nous désirons également vous informer que votre code d'identification et votre mot de passe seront supprimés douze mois à compter de la fin de votre processus de candidature ou de la dernière fois que vous avez eu accès à cet outil

En postulant au poste spécifique et/ou en partageant votre CV avec nous, vous confirmez par la présente être informé et accepter explicitement les conditions ci-dessus.

RÉSIDENTS POLONAIS : BASE JURIDIQUE POUR LES INFORMATIONS PERSONNELLES SUPPLÉMENTAIRES FOURNIES. 22 (1) § 1 DU CODE DU TRAVAIL POLONAIS

Fournir des renseignements personnels supplémentaires pendant le processus de candidature (par exemple, une photo) indique votre consentement explicite, éclairé et librement donné au traitement de toute donnée supplémentaire contenue dans les documents de candidature conformément aux directives fournies par l'Urząd Ochrony Danych Osobowych.

Politique de Confidentialité relatif au recrutement de talents IBM- FR

IBM prend la protection de vos données personnelles au sérieux et respecte les lois sur la protection des données.

La présente Politique de Confidentialité explique comment IBM traite vos données personnelles dans le cadre du processus de recrutement et/ou d'embauche pouvant aboutir à un contrat avec vous.

Le présent avis sur la confidentialité s'applique à IBM Corporation et aux filiales d'IBM sauf si une filiale présente sa propre déclaration sans référence à celle d'IBM.

Nous vous prions donc de bien lire et consentir à la présente Politique de Confidentialité.

1. Quelles données à caractère personnel vous concernant IBM va-t-elle traiter ?

Les données à caractère personnel que vous fournissez, même si elles varient en fonction du pays et de la nature du poste que vous envisagez, peuvent comprendre :

- votre prénom et votre nom, votre adresse, votre adresse e-mail, votre ou vos numéro(s) de téléphone, vos études, votre expérience professionnelle, votre CV, une lettre de motivation, des informations sur le pays de votre résidence principale et votre nationalité, sur les autres pays concernés et sur votre éligibilité à travailler dans le pays dans lequel vous postulez, ainsi que les domaines et centres d'intérêt ;
- si vous avez déjà travaillé pour IBM ou un Partenaire Commercial IBM, si vous possédez une expérience dans la fonction publique et si vous avez signé ou accepté un accord ou si vous êtes soumis d'une quelconque autre manière à des restrictions par rapport à vos employeurs actuels ou précédents ;
- en fonction du pays, des informations sur le casier judiciaire seront collectés dans le respect des lois applicables et si une proposition d'emploi vous a été formulée ;
- en fonction du pays dans lequel vous postulez, votre situation de handicap, votre appartenance ethnique, votre sexe, votre nationalité et votre religion.
- si vous avez besoin d'un aménagement/d'un ajustement quelconque

Vous recevrez plus d'informations sur la nature des contrôles de pré-embauche avant leur démarrage.

Les données à caractère personnel traitées au cours du processus de recrutement, même si elles varient en fonction du pays et de la nature du poste que vous envisagez, peuvent comprendre :

- Toutes les lettres de motivation et déclarations personnelles que vous fournissez ;
- Toutes les références que vous fournissez ou qu'IBM acceptera pour valider les informations que vous fournissez ;
- Toutes les notes de recruteurs ou prises lors de leurs entretiens avec vous ou avec l'employé IBM qui vous a recommandé(e) ;
- Si, pendant le processus de recrutement, vous complétez une évaluation par vidéo, nous pouvons conserver les enregistrements vidéo de l'évaluation ;
- Si, pendant le processus de recrutement, vous complétez une évaluation de codage, nous enregistrerons et conserverons le code créé en réponse aux exercices donnés. En outre, nous conserverons une ou plusieurs photos de vous prises à l'aide d'une webcam pendant les exercices ; et
- Toutes les autres informations que vous nous communiquerez.

Les données à caractère personnel traitées si vous recevez et acceptez une offre d'emploi d'IBM, telles que votre adresse e-mail, votre prénom, votre deuxième prénom, votre nom de famille et le matricule IBM pourront être utilisés à la date de l'acceptation de l'offre.

2. Dans quels buts IBM traitera-t-elle vos données à caractère personnel ?

En réponse à votre candidature ou votre intérêt envers des postes, vos informations seront utilisées par IBM, si elle le juge nécessaire, pour :

- Vérifier vos informations et effectuer les vérifications d'éligibilité appropriées, préalables à l'emploi et autorisées par la loi, ainsi que pour évaluer vos compétences, vos qualifications et votre expérience ;
- Se conformer aux lois, obligations et exigences juridiques locales, nationales ou internationales ;

- Communiquer avec vous concernant les événements IBM, les nouveaux postes et possibilités d'avancement, ainsi que le processus de recrutement et les entretiens éventuels ;
- Vous contacter pour d'autres rôles futurs qui peuvent vous intéresser en fonction de vos compétences.
- Achever le processus de sélection ;
- Effectuer des sondages et activités de recherche dans le but d'améliorer le processus de recrutement d'IBM ;
- Analyser notre vivier de candidats, afin de mieux comprendre qui postule à quels postes chez IBM et comment attirer les meilleurs talents ;
- Dans les limites autorisées par la loi, nous pourrions vous demander de dévoiler volontairement votre situation de handicap, votre appartenance ethnique, votre sexe et votre nationalité, afin d'aider IBM dans le cadre de ses programmes de diversité et d'intégration) ;
- Vous permettre d'accéder au site Onboarding d'IBM et à l'application Your Learning qui peuvent vous aider à vous familiariser avec la société, à comprendre où et comment vous intégrer dans la structure organisationnelle et à vous intégrer dans la culture du lieu de travail.

En soumettant votre candidature, vous autorisez IBM à conserver vos données à caractère personnel dans les outils de recrutement d'IBM en vue de la conservation sécurisée de vos données lors de l'évaluation de votre candidature et à d'autres fins telles que susmentionnées.

3. Combien de temps conserverons-nous vos données à caractère personnel ?

Si vous recevez et acceptez une offre d'emploi d'IBM, les données personnelles collectées lors de la période de pré-embauche feront partie intégrante du système de données d'embauche d'IBM pour être conservées tout au long de la durée de votre contrat et un certain temps après votre embauche auprès d'IBM (les périodes spécifiques varient en fonction du pays).

Si IBM ne vous embauche pas, elle conservera vos données personnelles conformément à la politique de conservation de documents d'IBM. Après la période définie, vos données personnelles seront effacées des outils de recrutement d'IBM.

4. Avec qui et pourquoi partageons-nous vos données à caractère personnel ?

Vos informations pourront être consultées par et partagées avec les recruteurs internes, les responsables de Recrutement de Talents, les responsables d'embauche, les responsables potentiels de l'organisation d'embauche et le personnel associé aux ressources humaines et techniques correspondantes d'IBM dans les filiales IBM concernées, dans la mesure du nécessaire pour votre candidature au poste envisagé. Il s'agit notamment des annonces d'offres d'emploi publiées par les filiales d'IBM sur un site Web non IBM ou sur le site Web de la filiale. Lorsqu'une annonce est publiée sur un site Web non IBM ou sur le site Web de la filiale, veuillez consulter la Politique de Confidentialité publiée sur ce site Web pour obtenir plus de détails sur le traitement de vos données à caractère personnel.

Dans certains cas, IBM partagera vos données à caractère personnel avec des tiers si elle est légalement tenue ou autorisée à le faire, et afin d'accomplir les buts énoncés ci-dessus. Selon la zone géographique, ces tiers sont des fournisseurs de Systèmes d'Informations concernant les Ressources Humaines utilisés par IBM, ainsi que des fournisseurs de systèmes de santé au travail et de services de gestion de la sécurité.

Vos informations seront accessibles par des hauts fonctionnaires pouvant être soumis à des obligations de déclaration, par des agences d'application de la loi ou des plaideurs privés en réponse au processus de respect de la loi (mandat, citation à comparaître ou ordonnance du tribunal).

Si vos futurs responsables managériaux sont en dehors du pays, nous pouvons transférer vos données à caractère personnel du pays pour lequel vous avez postulé à d'autres personnes ayant la même fonction dans une ou plusieurs filiales d'IBM dans d'autres pays, selon le cas applicable pour le traitement de votre candidature, tout en veillant à ce que vos données soient traitées conformément aux lois locales et aux exigences d'IBM.

IBM a mis en place diverses mécanismes de sauvegarde pour protéger vos données à caractère personnel, quel qu'en soit l'emplacement, notamment :

- les Clauses Contractuelles, telles que celles approuvées par la Commission européenne et acceptées dans plusieurs autres pays. Vous pouvez demander un exemplaire des Clauses Contractuelles Types de la Commission européenne (« CCT UE ») en cliquant [ici](#).
- Règles d'entreprise contraignantes relatives aux responsables du traitement d'IBM (IBM BCR-C). Les Règles BCR-C ont été approuvées par les autorités européennes de protection de données et par l'ICO (Information Commissioner's Office) du Royaume-Uni. Pour plus d'informations, voir Règles d'Entreprise Contraignantes relatives aux Responsables du Traitement (Informations sur les employés) [ici](#).
- Les pratiques d'IBM en matière de confidentialité, décrites dans la présente Politique de confidentialité, sont conformes au système APEC Cross Border Privacy Rules (CBPR). Le système APEC CBPR fournit des principes permettant aux organisations d'assurer la protection des informations personnelles transférées entre les économies participantes de l'APEC. Pour plus d'informations sur les principes de l'APEC, cliquez [ici](#).

Pour plus d'informations, voir [ici](#).

5. Vos droits

Vous disposez de certains droits lors du traitement de vos informations personnelles. Des informations concernant ces droits, notamment pour savoir comment déposer une plainte, sont disponibles dans la section « Vos droits ». Vous pouvez nous contacter au sujet de vos droits, poser des questions sur les déclarations et pratiques d'IBM en matière de confidentialité ou soumettre une plainte en utilisant ce [formulaire](#).

Vous pouvez également **accéder à et corriger** les données à caractère personnel que vous avez soumises concernant votre candidature en vous connectant au [portail IBM Careers](#).

Veuillez noter qu'en fonction des circonstances, si vous nous demandez de supprimer ou d'arrêter de traiter vos informations personnelles, nous pourrions ne pas être en mesure de donner suite à votre candidature, car celle-ci peut dépendre de l'analyse de ces informations personnelles.

Si vous n'êtes pas satisfait de notre réponse à un problème de confidentialité ou d'utilisation de données non résolu, veuillez contacter notre fournisseur de résolution de litiges basé aux Etats-Unis (gratuitement) à l'adresse <https://feedback-form.truste.com/watchdog/request>.

6. Base légale

Dans certaines juridictions, le traitement légal des informations personnelles est soumis à une justification, parfois appelée base légale. Les bases légales sur lesquelles nous nous appuyons pour le traitement légal de vos informations personnelles varient selon la finalité et la loi applicable.

Voici les différentes bases légales que nous pouvons utiliser :

- Nécessaires pour l'exécution d'un contrat avec vous

Nous nous appuyons sur cette base légale pour traiter vos données à caractère personnel afin de conclure ou de nous préparer à conclure un contrat de travail avec vous.

- Nécessaires dans le cadre des intérêts légitimes d'IBM

Nous nous appuyons sur nos intérêts légitimes lors du traitement de vos données à caractère personnel afin de rechercher des talents compétents pour le personnel d'IBM.

- Consentement

Le traitement de vos données à caractère personnel est basé sur votre consentement que nous vous demandons le cas échéant.

- Obligation légale

Nous nous appuyons sur cette base légale pour traiter vos données à caractère personnel en raison des obligations qui nous incombent en vertu, par exemple, des lois locales sur le travail ou la fiscalité.

7. Modalités générales

D'autres informations sur la gestion par IBM de votre confidentialité et de l'identité du Responsable du traitement de vos données à caractère personnel sont disponibles sur <https://www.ibm.com/privacy>.

8. Déclaration et confirmation :

Vous déclarez et confirmez que les informations que vous avez communiquées dans le cadre de votre candidature sont complètes et authentiques. Vous devez rapidement mettre à jour les informations que vous avez communiquées lorsqu'elles font l'objet de modifications.

Vous comprenez que toute assertion inexacte peut entraîner la fin anticipée de votre contrat avec IBM ou annuler toute possibilité d'embauche chez nous.

Cette politique est susceptible d'être modifiée. Nous publierons toutes modifications apportées à cette politique sur cette page.

Dernière mise à jour : 1er octobre 2022.

RESIDENTS DE BULGARIE : ACCORD POUR LA CONSERVATION DES DONNEES A CARACTERE PERSONNEL CONFORMEMENT A LA LOI BULGARE SUR LA PROTECTION DES DONNEES, ART. 25 J PAR. 1

J'accepte qu'IBM conserve mes données personnelles pendant 2 (deux) ans. Je reconnais que j'ai le droit de demander des informations, la correction ou la suppression des données à caractère personnel à tout moment, conformément à la loi applicable via <https://www.ibm.com/privacy>. En cas de violation de mes droits concernant les données à caractère personnel, je suis autorisé à soumettre une réclamation à la Commission bulgare compétente pour la Protection des Données à caractère personnel – www.cpdp.bg.

RESIDENTS DU CANADA : IBM s'engage à respecter la loi Accessibility for Ontarians with Disabilities Act (AODA), Accessibility for Manitobans Act (AMA), et le Code des Droits de l'Homme de l'Ontario lors du processus de recrutement.

<https://www.ontario.ca/laws/statute/05a11>

<https://www.cphrmb.ca/news/376500/The-Accessibility-for-Manitobans-Act.htm>

<http://www.ohrc.on.ca/en/ontario-human-rights-code>

RESIDENTS DE HONGRIE : PROTECTION DES DONNÉES PERSONNELLES CONFORMEMENT A LA LOI HONGROISE

Nous attirons votre attention sur le fait que vous pouvez soumettre des réclamations concernant le traitement des données, qui feront l'objet d'une enquête et donneront lieu à des mesures de réparation dans les meilleurs délais et dans un délai maximum d'1 mois. En cas de violation de vos données à caractère personnel, vous pouvez déposer une réclamation auprès de l'Autorité Nationale de Protection des Données et de Liberté de l'Information (www.naih.hu) conformément à l'article 22 de la loi CXII de 2011 relative au Droit d'Autonomie Informationnelle et à la Liberté de l'Information. En cas de violation, vous êtes également autorisé à demander un remboursement conformément au Code Civil hongrois. Si une telle requête est soumise, nous vous donnerons des informations détaillées concernant les options dont vous disposez pour obtenir réparation. Veuillez également noter que votre ID et votre mot de passe seront supprimés douze mois après la conclusion de votre processus de candidature ou après la dernière fois où vous avez eu accès à cet outil. En effectuant une candidature pour ce poste spécifique et/ou en partageant votre CV avec nous, vous confirmez explicitement avoir lu et accepté les termes ci-dessus.

RÉSIDENTS DE POLOGNE : BASE LÉGALE POUR LES DONNÉES A CARACTÈRE PERSONNEL SUPPLÉMENTAIRES FOURNIES, ART. 22 (1) § 1 DU CODE DU TRAVAIL POLONAIS

En fournissant des données à caractère personnel supplémentaires lors du processus de candidature (photo, par exemple), vous donnez votre accord explicite informé et librement consenti pour le traitement de toutes données supplémentaires figurant dans les documents de candidature, conformément aux directives du Bureau de la protection des données à caractère personnel (Urząd Ochrony Danych Osobowych).

IBM のタレント・アクイジションのプライバシーに関する通知

– JP

IBM では、応募者の個人情報の保護を重要視し、各国におけるデータ保護関連の法令を尊重しています。

このプライバシー・ポリシーでは、最終的に応募者との契約に至る可能性のある応募手続きを進めるために募集プロセスおよび/または採用プロセスの間に IBM が応募者の個人情報をどのように処理するかを説明します。

本プライバシー・ステートメントは、IBM 法人および IBM 子会社 (IBM に言及していない独自のステートメントを提示している子会社は除く) に適用されます。

このプライバシーに関する通知を読み、理解していただくようお願いします。

1. IBM はどのような個人情報を処理するのでしょうか?

ご提供いただく個人情報、考慮される国や役割の性質によって異なりますが、以下が含まれる場合があります。

- 応募者の氏名、住所、電子メール・アドレス、電話番号、学歴、職歴、履歴書、主たる居住国および市民権に関する情報、関心のあるその他の国、応募先の国およびその国での就労資格、関心のある領域およびコミュニティ。
- IBM または IBM ビジネス・パートナーでのこれまでの就労歴の有無、政府機関での勤務経験の有無、現在または過去の勤務先との契約を締結もしくは承諾し、またはかかる勤務先から何らかの制約を受けているか。
- 国によって、適用される法令を遵守しており、かつ、すでに雇用の申し出がされた場合における犯罪歴の情報。
- 応募先の国によって、応募者の障害、民族性、性別、人種および宗教。
- 応募者が何らかの便宜または調整措置を必要とするかの情報。

応募者は、採用前の確認の内容に関する詳細な情報を、その確認が開始される前に受け取ります。

募集プロセスにおいて処理される個人情報は、国によって、および応募者が検討の対象となる職種の性質によって異なりますが、以下が含まれる場合があります。

- 応募者が提出したカバー・レターまたは身上書。
- 応募者が提供したか、または応募者が提供した情報を検証するために IBM が取得した信用照会状。
- 応募者、または応募者を推薦した IBM 社員との対話に基づく面接者または採用担当者のメモ。
- 募集プロセスにおいて応募者がビデオを活用した評価を受けた場合、当社は、当該評価のビデオ録画を保管する場合があります。
- 募集プロセスにおいて応募者がコーディング評価を受けた場合、当社は、与えられた課題に対して作成されたコードを記録し、保管します。さらに、応募者が課題に取り組む様子を Web カメラで写した 1 枚以上の画像を保管します。
- その他応募者が当社に提供する情報。

応募者が IBM の雇用の提案を受領し、受諾した場合に処理される個人情報として、提案の受諾の日から、応募者の電子メール・アドレス、氏名、および IBM 社員シリアル番号などが使用される場合があります。

2. どのような目的で IBM は応募者の個人情報を処理するのでしょうか?

応募者からの応募、または職種に関する応募者の関心に対応して、IBM は、必要に応じて以下の目的で応募者の情報を使用します。

- 応募者の情報の検証、および法令で許可されており、関連のある適切な採用前の確認および就労資格の確認の実施、ならびに応募者のスキル、資格および経験の評価。
- 地域もしくは国の、または国際的な法令、義務および法的要件の遵守。
- IBM のイベント、新規の職種および就業機会、ならびに面接を含む採用プロセスに関する応募者との通信。
- あなたにとって興味があり、あなたのスキルセットに適合する可能性のある他の将来の役割については連絡してください。
- 選別プロセスの完了。
- IBM の採用プロセスを改善するためのサーベイおよび調査活動の実施。
- IBM の職種への応募者、および最高の人材を引き付ける方法への理解を深めるための応募者プールの分析。
- 法令で許可されている場合、IBM のダイバーシティー・プログラムおよびインクルージョン・プログラム (IBM 社員の評価、関連する人々のための手当およびインクルーシブ・ポリシーの促進など) に役立てるために、応募者の障害、民族性、性別および国籍を任意に開示いただくようお願いする場合があります。
- IBM オンボーディングのサイトおよび応募者の学習用アプリケーションに応募者がアクセスできるようにするため。これらのツールは、応募者が当社のことをよく知り、組織構造のどの場所にどのように応募者が帰属するかを理解するのに役立ち、応募者が容易に職場の文化に馴染めるように支援します。

応募者は、応募書類を提出することにより、応募者の評価が行われる間、その他上記の規定のとおり、応募者のデータの安全な保管のために応募者の個人情報を IBM の募集ツールに保存することを IBM に許可したものとします。

3. Kyndryl はどのくらいの期間応募者の個人情報を保持するのでしょうか？

IBM から応募者に雇用の承諾が行われ、応募者が受諾した場合、採用前期間中に収集された個人情報は、IBM の人事記録「雇用データシステム」の雇用記録の一部となる場合があります、応募者が IBM に雇用されている期間中を通じて、およびその後 (個別の期間は国または地域により異なります) も保存されます。

応募者が採用されなかった場合、IBM は、文書保存ポリシーに従って応募者の個人情報を保持し、その後、応募者の個人情報は募集システムから削除されます。

4. IBM は応募者の個人情報を誰と共有し、共有する理由は何ですか？

応募者の個人情報は、IBM 採用担当者、IBM 採用プロセス・アウトソーシング、IBM 人材獲得フォーカル、関連する IBM 子会社の IBM の採用マネージャーがアクセスして、共有する場合があります。また、これらの担当者は、機密管理上知る必要があるかどうか (Need-to-know の原則) に基づいて、応募者が検討する役割の応募との関連性が高く必須なものとして採用プロセスに関与します。これには、IBM 子会社が、IBM 外の Web サイトまたは子会社の Web サイトへの求人広告の掲載が含まれます。IBM 外の Web サイトまたは子会社の Web サイトに広告が掲載された場合、応募者の個人情報の処理に関する詳細については、当該 Web サイトに掲載されているプライバシー通知を参照してください。

法令で要求され、または許可されている場合、IBM は、上記の目的を達成するために、応募者の個人情報を第三者と共有することがあります。地域によって、これらの第三者は、IBM が使用する人事情報システムのサプライヤー、および職業安全衛生管理サービス・システムに関連するサプライヤーの場合もあります。

法令により報告義務がある場合は政府官僚、または正当な法的執行手順 (令状、召喚状、または裁判所の命令) に応じて法執行機関もしくは民事訴訟の当事者が、応募者の情報にアクセスする場合があります。

応募の将来のマネジメント・ラインが国外にある場合、当社は応募者の応募を処理する目的で、応募する他の国の 1 つ以上の IBM 子会社の同じ機能内の他の従業員に、応募の応募があった国から応募者

の個人情報を転送し、応募者のデータが現地の法律および IBM の要件に従って処理されるようにすることがあります。

IBM は、応募者の個人情報がどこにあると保護できるように、以下のような様々な保護手段を実装しています。

- EU 委員会によって承認され、他の複数の国で受け入れられている条項などの契約条項。EU 標準契約条項 (EU SCCs) の写しは[こちら](#)から請求できます。
- 管理者向け拘束的企業準則 (IBM BCR-C)。IBM は、欧州データ保護当局および英国個人情報保護監督機関による承認を受けた BCR-C を策定しています。詳細情報は、IBM Controller Binding Corporate Rules (顧客情報) [こちら](#)を参照してください。
- このプライバシー・ポリシーに記載された IBM のプライバシー慣行は、APEC 越境プライバシー・ルール・システムに準拠しています。APEC CBPR システムには、参加する APEC 諸国・地域間で送受信される個人情報を組織が確実に保護するための枠組みが定められています。APEC の枠組みについての詳細は、[こちら](#)を参照してください。

詳細は[こちら](#)を参照してください。

5. 応募者の権利

お客様の個人情報の取り扱いに関し、お客様は一定の権利を有します。苦情を申す方法に関する情報を含むこれらの権限に関する情報は、「穴タン権利」セクションに記載されています。お客様は、お客様の権利に関して IBM に連絡したり、IBM のプライバシーに関する声明およびプライバシー慣行について質問したり、この[フォーム](#)を使用して苦情を提出できます。

また、応募者は、[IBM Careers ポータル](#)にログインして、応募に関してオンラインですでに提出された個人情報に[アクセス](#)し、それらを[修正](#)することができます。

個人情報の削除または処理の停止を応募者が当社に要求する場合、応募手続きには当該個人情報の分析が必要なことがあるため、状況によって応募手続きを進められなくなる場合があることにご留意ください。

もしプライバシーやデータの使用に関して IBM が十分に対処していない未解決の懸念をお持ちでしたら、米国ベースの第三者紛争解決提供機関（無料、<https://feedback-form.truste.com/watchdog/request>）にご連絡ください。

6. 法的根拠

一部の国・地域では、個人情報の適法な取り扱いには正当な根拠が必要となり、これは法的根拠とも呼ばれます。お客様の個人情報を法律に準拠して取り扱うために IBM が依拠する法的根拠は、目的と適用法によって異なります。

IBM が用いるさまざまな法的根拠には次のものがあります。

- お客様との契約の履行上必要であるため

当社は、この法的根拠に基づいて、お客様との雇用契約の締結または締結の準備を目的として、お客様の個人情報を処理します。

- IBM の正当なインタレストのために必要

IBM の従業員に適した人材を調達する目的でお客様の個人情報を処理する場合、当社は正当な利益に依拠します。

- 同意

処理お客様の個人情報処理は、お客様のリクエストに基づいて行われます。

- 法的義務

例えば、現地の労働法や税法に起因する義務により、当社はこの法的根拠に基づいてお客様の個人情報処理を行います。

7. 共通事項

IBM がお客様のプライバシーをどのように取り扱うか、およびお客様の個人情報の管理者の身元について詳しくは、<https://www.ibm.com/privacy>をご覧ください。

8. 宣誓と確認

応募者は、応募の一環として提出した情報が真実かつ完全であることを表明し、確認します。応募者は、提出した情報に変更が生じた場合は、その時点で速やかに更新する必要があります。

応募者は、虚偽の表明または故意の記載漏れがある場合、IBM があなたの雇用または雇用の検討を終了する場合があることをご理解ください。

IBM は、このポリシーを適宜変更する場合があります。このポリシーに対する変更がある場合、このページに掲載いたします。

最終更新: 2022 年 10 月 1 日

ブルガリアの居住者: ブルガリアのデータ保護法 (BULGARIAN DATA PROTECTION ACT) 第 25 条 J PAR. 1 1 私は、IBM が私の個人データを 2 年間保持することに同意します。私は、適用される法律に従って <https://www.ibm.com/privacy> 宛てにいつでも情報を要求し、個人データの修正または削除を要求する権利を有することを認識しています。個人データの保護に関して私の権利が侵害された場合、www.cpdp.bg に掲載されている、管轄する個人データ保護のためのブルガリア委員会 (Bulgarian Commission for Protection of Personal Data) に請求を提出する権利を有します。

カナダの居住者: IBM は、採用プロセスにおいて、オンタリオ州の障害者のためのアクセシビリティ法 (Accessibility for Ontarians with Disabilities Act (AODA))、マニトバ人のためのアクセシビリティ法 (Accessibility for Manitobans Act (AMA))、およびオンタリオ州人権条例 (Ontario Human Rights Code) を遵守しています。

<https://www.ontario.ca/laws/statute/05a11>

<https://www.cphrmb.ca/news/376500/The-Accessibility-for-Manitobans-Act.htm>

<http://www.ohrc.on.ca/en/ontario-human-rights-code>

ハンガリーの居住者: ハンガリーの制定法に基づく個人情報の保護

応募者はデータの取り扱いに関する請求を提出することができ、当社ではこれを可及的速やかに、1 か月以内に調査し、救済いたします。応募者の個人情報侵害された場合、データ保護および情報の自由に関する国家機関 (www.naih.hu) に請求を申請することができます。(Act CXII of 2011 on the Right of Informational Self-Determination and on Freedom of Information の第 22 章に基づく)。また、侵害があった場合、応募者は、ハンガリー民法典に従って賠償請求する権利を有します。そのような請求があった場合、当社は救済オプションに関する詳細な情報を提供します。

さらに、応募者の ID とパスワードは、応募プロセスが終了した時点から、または応募者がこのツールに最後にアクセスした時点から 12 ヶ月後に削除されます。

特定のポジションに応募し、および/または履歴書を当社と共有することで、応募者は上記の条件に関する通知を受け取り、明示的に同意したものとします。

ポーランドの居住者: 追加の個人情報提供の法的根拠。22 (1) § ポーランド労働法第 1 条

申請プロセス中に追加の個人情報 (写真など) を提供することは、Urząd Ochrony Danych Osobowych が提供するガイダンスに従って、申請書類に含まれる追加データの処理に対して、明示的、十分な情報に基づいて自由に与えられた同意を示します。

IBM Talent Acquisition 개인정보 통지문 - KR

IBM은 귀하의 개인정보 보호를 중요하게 생각하며 현지 정보 보호법을 존중합니다.

본 개인정보처리방침에서는 IBM이 귀하의 지원을 진행하기 위해 채용 및 /또는 고용 프로세스 중에 귀하의 개인정보를 처리하는 방법을 설명하며 이는 귀하와의 계약 체결로 종결될 수도 있습니다.

이 개인정보 통지문은 자회사가 IBM을 참조하지 않고 자체 성명을 제시하는 경우를 제외하고 IBM Corporation 및 IBM 자회사에 적용됩니다.

이 개인정보처리방침을 읽고 동의할 것을 요청합니다.

1. IBM이 처리하는 개인정보 항목

귀하가 제공하는 개인정보는 국가 및 귀하가 맡는 역할의 성격에 따라 다르지만 다음을 포함할 수 있습니다.

- 이름과 성, 주소, 이메일 주소, 전화번호, 학력, 경력, CV, 이력서, 주요 거주 국가 및 시민권 정보, 추가 이해관계 있는 국가, 채용 지원을 하는 국가 및 그 국가에서의 근무 자격, 관심 분야 및 커뮤니티;
- IBM 또는 IBM 비즈니스파트너 근무 경력, 정부 기관 근무 경력, 현직 또는 전직 고용주와의 계약서에 서명 날인 또는 동의하였거나, 달리 해당 고용주와의 관계에서 적용받는 여하한 제한조치가 있는지의 여부;
- 국가에 따라, 범죄 기록 정보, 관련 법률 준수 및 고용 제안이 이루어진 경우
- 신청하는 국가에 따라, 장애, 민족, 성별, 인종 및 종교.
- 수정/조정이 필요한지 여부

채용 전 verification checks를 수행하기 전에 해당 verification checks의 성격에 대한 자세한 정보를 귀하에게 제공합니다.

채용 과정에서 처리되는 개인정보는 국가 및 지원하고자 하는 직무의 성격에 따라 달라질 수 있으나 다음이 포함될 수 있습니다.

- 귀하가 제공하는 커버 레터 또는 자기소개서,
- 귀하가 제공하거나 귀하가 제공한 정보를 검증하기 위해 IBM이 채택한 참조;
- 귀하 또는 귀하를 추천한 IBM 직원과의 상호작용에서 면접관 또는 채용 담당자의 기록
- 채용 절차 중에 비디오를 통한 평가를 완료하면 비디오 평가 기록을 저장할 수 있음
- 채용 절차 중에 코딩 평가를 완료하면 시험문제에 답한 코드를 기록하고 저장함. 시험문제를 완료한 하나 이상의 웹캠 사진도 저장함, 및
- 귀하가 제공하는 기타 정보.

귀하가 IBM의 채용 제안을 받고 승인한 경우 처리되는 개인정보(예: 귀하의 이메일 주소, 이름, 중간 이름, 성, IBM 직원 일련 번호)는 제안을 승인한 날부터 사용될 수 있습니다.

2. IBM이 개인정보를 처리하는 목적

귀하의 지원 또는 직무에 대한 관심에 대한 응답으로 IBM은 다음과 같은 목적으로 귀하의 정보를 사용합니다.

- 귀하의 정보를 확인하고, 이와 관련되고 적절하며 법적으로 허용된 고용 전 및 자격 확인 검사를 수행하고 귀하의 기술, 자격 및 경험을 평가합니다.
- 지역, 국가 또는 국제 법률, 의무 및 법적 요구사항을 준수합니다.
- IBM 이벤트, 새로운 일자리 및 채용 기회, 인터뷰를 포함한 채용 절차에 대해 귀하와 소통합니다.
- 귀하가 관심을 가질 수 있고 귀하의 기술에 부합할 수 있는 다른 미래의 역할에 대해 귀하에게 연락합니다.
- 선택 과정을 완료합니다.
- IBM의 채용 프로세스를 개선할 목적으로 설문조사 및 연구 활동을 수행합니다.
- IBM의 정책에 지원하는 사람과 최고의 인재를 유치하는 방법을 더 잘 이해하기 위해 지원자 풀을 분석합니다.

- IBM은 법률상 허용되는 경우, 다양성 및 포용성 프로그램(예: IBM 인력 평가, 관련 인구에 대한 혜택 및 포용 정책 홍보 등)을 지원하기 위해 장애, 민족, 성별 및 국적의 자발적 제공을 요청할 수 있습니다.
- IBM On Boarding 사이트 및 Your Learning 애플리케이션에 액세스하여 회사에 익숙해지도록 돕고, 조직 구조에 적합한 위치와 방법을 이해하고, 직장 문화에 통합되도록 도움을 받을 수 있습니다.

지원서를 제출함으로써, 귀하는 IBM으로 하여금 지원서를 평가하는 동안 그리고 상기한 바와 같이 귀하의 정보를 안전하게 저장하기 위한 목적으로, 귀하의 개인정보를 IBM Recruitment 도구에 저장할 수 있도록 승인합니다.

3. IBM이 개인정보를 보유하는 기간

IBM으로부터 고용 제안을 받고 수락하는 경우, 채용 전 기간 동안 수집된 개인정보는 IBM의 인사 기록 고용 데이터 시스템에 있는 고용 기록의 일부가 될 수 있으며, IBM에 고용된 후에도 일정 기간 동안 보관될 수 있습니다(특정 기간은 국가별로 다름).

IBM이 귀하를 채용하지 않으면 귀하의 개인정보를 문서 보관 정책에 따라 보관한 후 채용 시스템에서 삭제합니다.

4. IBM이 개인정보를 공유하는 대상 및 이유

귀하의 정보는 채용 프로세스에 참여하고, 귀하가 고려 중인 직무 지원과 관련성이 있으며 알아야 할 필요가 있는 경우에만 IBM 채용 담당자, IBM 채용 프로세스 아웃소싱, IBM 인재 확보 담당자, 관련 IBM 자회사의 IBM 채용 관리자가 액세스 및 공유할 수 있습니다. 여기에는 비IBM 웹사이트 또는 자회사 웹사이트에 구인 광고를 게시하는 IBM 자회사가 포함됩니다. 비IBM 웹사이트 또는 자회사 웹사이트에 광고가 게시되는 경우, 귀하의 개인정보 처리에 대한 자세한 내용은 해당 웹사이트에 게시된 개인정보 통지문을 참조하십시오.

경우에 따라 IBM은 위에 명시된 목적을 달성하기 위해 법적으로 요구되거나 허용되는 경우 귀하의 개인정보를 제3자와 공유합니다. 지역에 따라 이러한 제3자는 IBM에서 사용하는 인적 자원 정보 시스템의 공급업체와 산업 보건 및 안전 관리 서비스 시스템과 관련된 공급업체입니다.

귀하의 정보에는 법적 보고의무가 있는 경우, 공무원이 접근하거나, 정당한 법적 집행 절차(영장, 소환, 법원 명령)에 따른 법집행 기관이나 민사 소송 관련자(private litigants)가 접근할 수 있습니다.

귀하의 예상 관리 라인이 국외에 있는 경우, 당사는 귀하의 신청서 처리 목적에 해당하는 바에 따라, 귀하가 신청한 국가에서 다른 국가에 있는 하나 이상의 IBM 자회사의 동일한 직무 내의 다른 사람들에게 귀하의 개인정보를 이전하여 귀하의 데이터가 현지 법률 및 IBM 요구사항에 따라 처리되도록 할 수 있습니다.

IBM은 귀하의 개인정보를 보호하기 위해 다음과 같은 다양한 보호 장치를 구현했습니다.

- EU 집행위원회에서 승인하고 다른 여러 국가에서 수락한 계약 조항. [여기서](#) EU 표준 계약 조항의 사본을 요청할 수 있습니다.
- 컨트롤러에 대한 구속력 있는 기업 규칙(IBM BCR-C). 당사는 유럽 데이터 보호 당국과 영국 정보 위원회에서 승인한 BCR-C를 보유하고 있습니다. 자세한 내용은 [여기](#)에서 IBM 컨트롤러 바인딩 기업 규칙(직원 정보)을 참조하십시오.
- 본 개인정보처리방침에 설명된 IBM의 개인정보 보호정책은 APEC Cross Border Privacy Rules 시스템을 따릅니다. APEC CBPR 시스템은 해당 APEC 국가 간 전송되는 개인 정보를 보호하기 위한 프레임워크를 제공합니다. APEC 프레임워크에 대한 자세한 내용은 [여기](#)를 참조하십시오.

자세한 정보는 [여기](#)에서 볼 수 있습니다.

5. 귀하의 권리

귀하는 귀하의 개인정보 취급과 관련하여 특정 권리가 있습니다. 불만 제기 방법에 대한 정보를 포함하여 이러한 권리에 관한 정보는 "귀하의 권리" 조항에서 찾을 수 있습니다. 귀하는 귀하의 권리와

관련하여 당사에 연락하거나, IBM의 개인정보처리방침 및 개인정보 보호관행에 대해 질문하거나, 이 [양식](#)을 사용하여 불만사항을 제출할 수 있습니다.

귀하는 [IBM Careers 포털](#)에 로그인하여 제출한 개인정보를 온라인으로 **접근**하고 **수정**할 수 있습니다. 상황에 따라서는, 귀하가 개인정보의 삭제 또는 처리 중지를 요청하는 경우에도 해당 개인정보의 분석에 따라 달라질 수 있으므로, 귀하의 요청을 진행하지 못할 수 있습니다. 만약 해결되지 않은 개인정보가 있거나 데이터 사용 문제가 만족스럽게 해결되지 않은 경우 <https://feedback-form.truste.com/watchdog/request>에서 미국 소재 제3자 분쟁 해결 제공자(무료)에 문의하십시오.

6. 법적 근거

일부 관할 지역에서는 개인정보의 적법한 취급이 정당화될 수 있으며 때로는 이를 법적 근거라고도 합니다. 귀하의 개인정보를 적법하게 취급하기 위해 당사가 의존하는 법적 근거는 목적 및 관련 법률에 따라 다릅니다.

당사가 사용하는 다양한 법적 근거는 다음과 같습니다.

- 귀하와의 계약 이행에 필요

당사는 귀하와 고용 계약을 체결하거나 체결하기 위한 준비를 위해 귀하의 개인정보를 처리하는 데 이 법적 근거에 의존합니다.

- IBM의 정당한 이익을 위해 필요

당사는 IBM 직원에게 적합한 인재를 확보할 목적으로 귀하의 개인정보를 처리할 때 당사의 정당한 이익에 의존합니다.

- 동의

귀하의 개인정보 처리는 당사가 요청하는 동의를 기반으로 합니다.

- 법적 의무

당사는 예를 들어 현지 노동법 또는 세법으로 인한 의무로 인해 귀하의 개인정보를 처리하기 위해 이 법적 근거에 의존합니다.

7. 일반사항

IBM이 귀하의 개인정보를 처리하는 방법 및 귀하의 개인정보 컨트롤러 ID에 대한 자세한 정보는 다음에서 찾을 수 있습니다. <https://www.ibm.com/privacy>.

8. 진술 및 승인

귀하는 지원 과정에서 제공한 정보는 사실이며 완전하다는 것을 진술하고 승인합니다. 귀하는 제공한 정보에 변경사항이 있는 경우 즉시 정보를 업데이트해야 합니다.

귀하는 귀하가 사실을 허위로 진술하거나 고의로 누락하는 경우 IBM이 채용을 해지하거나 채용에 대한 고려를 철회할 수 있다는 점을 이해합니다.

IBM은 본 방침을 수시로 변경할 수 있습니다. 본 방침의 변경사항은 본 안내문에 게시합니다.

마지막 업데이트 날짜: 2022년 10월 1일

불가리아 거주 : 불가리아 정보 보호법 ART. 25 J PAR. 1에 따른 개인정보 보유에 대한 동의. 25 J PAR. 1 IBM이 개인정보를 2년 동안 보관하는 데 동의합니다. 본인은 본인이 <https://www.ibm.com/privacy>를 통해 해당 법률에 따라 언제든지 정보를 요청하고 개인정보의 수정 또는 삭제를 요청할 자격이 있음을 알고 있습니다. 개인정보 보호와 관련하여 본인의 권리를 침해하는 경우 본인은 관할 불가리아 개인정보 보호위원회(www.cdpd.bg)에 청구를 제출할 권리가 있습니다.

캐나다 거주자: IBM은 채용 과정에서 AODA(Accessibility for Ontarians with Disabilities Act), AMA(Accessibility for Manitobans Act) 및 온타리오 인권법(Ontario Human Rights Code)을 준수하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

<https://www.ontario.ca/laws/statute/05a11>

<https://www.cphrmb.ca/news/376500/The-Accessibility-for-Manitobans-Act.htm>

<http://www.ohrc.on.ca/en/ontario-human-rights-code>

헝가리 거주자: 헝가리 입법에 따른 개인정보 보호

귀하는 정보 처리에 대한 귀하의 청구를 제출할 수 있으며, 이는 가능한 한 빨리, 늦어도 1개월 이내에는 조사되고 해결될 것입니다. 귀하의 개인정보가 침해된 경우 정보 자기 결정권 및 정보의 자유에 관한 2011년 법 CXII의 섹션 22에 따라 데이터 보호 및 정보 자유를 위한 국가 기관(www.naih.hu)에 청구를 제출할 수 있습니다. 또한 위반 시 헝가리 민법에 따라 보상을 청구할 수 있습니다. 이러한 요청의 경우 구제 옵션에 대한 자세한 정보를 귀하에게 제공합니다.

귀하의 ID와 비밀번호는 귀하의 신청 절차가 종료되거나 이 도구에 마지막으로 액세스한 날짜로부터 12개월 후에 삭제됩니다.

특정 직책에 지원하거나 CV를 당사와 공유함으로써 귀하는 위의 조건에 대한 정보를 제공받았음을 확인하고 명시적으로 수락하는 것입니다.

폴란드 거주자: 추가 개인정보에 대한 법적 근거는 폴란드 노동법 제22조 (1) §1에 있음.

신청 과정에서 추가 개인정보(예: 사진)를 제공하는 것은 Urząd Ochrony Danych Osobowych가 제공하는 지침에 따라 신청 문서에 포함된 추가 데이터 처리에 대해 명시적이고 정보에 입각한 자발적인 동의를 나타냅니다.

Notis Privasi Perolehan Bakat IBM – MY

IBM memandang serius terhadap perlindungan maklumat peribadi anda dan menghormati undang-undang perlindungan data tempatan.

Dasar Privasi ini menerangkan cara IBM memproses maklumat peribadi anda semasa proses perekrutan dan/atau pengambilan pekerja untuk meneruskan permohonan anda yang mungkin berakhir dengan pengikatan kontrak dengan anda.

Notis privasi ini terpakai kepada IBM Corporation dan anak syarikat IBM kecuali jika anak syarikat mempunyai pernyataannya sendiri tanpa merujuk kepada pernyataan privasi IBM.

Kami meminta agar anda membaca dan mengiktiraf Notis Privasi ini.

1. Apakah maklumat peribadi yang akan diproses oleh IBM mengenai anda?

Maklumat peribadi yang anda berikan, walaupun ia mungkin berbeza mengikut negara dan bentuk peranan yang akan dipertimbangkan, yang mungkin termasuk:

- nama pertama dan nama keluarga anda, alamat, alamat e-mel, nombor telefon, sejarah pendidikan, pengalaman kerja, CV, resume, maklumat mengenai negara kediaman utama dan kewarganegaraan anda, negara-negara tambahan yang diminati, negara yang anda mohon dan kelayakan bekerja di sana, kawasan dan komuniti yang diminati;
- sama ada anda pernah bekerja untuk IBM atau Rakan Perniagaan IBM, sama ada anda mempunyai apa-apa pengalaman kerajaan dan sama ada anda telah menandatangani atau menerima apa-apa perjanjian atau jika anda dalam apa-apa cara sekalipun tertakluk pada apa-apa sekatan dengan majikan semasa atau bekas majikan anda;
- bergantung pada negara tersebut, maklumat rekod jenayah, pemantauan undang-undang yang berkenaan dan apabila tawaran pekerjaan telah dibuat kepada anda;
- bergantung pada negara yang anda buat permohonan, ketidakupayaan, etnik, jantina, bangsa dan agama anda.
- sama ada anda memerlukan apa-apa penginapan/penyesuaian

Anda akan menerima maklumat lanjut mengenai jenis pemeriksaan pengesahan prapekerjaan sebelum bermula.

Maklumat peribadi yang diproses semasa proses perekrutan, walaupun ia akan berlainan mengikut negara dan jenis peranan yang anda akan dipertimbangkan, yang mungkin termasuk:

- Apa-apa surat pengiring atau pernyataan peribadi yang anda berikan;
- Apa-apa rujukan yang anda berikan atau yang digunakan oleh IBM untuk mengesahkan maklumat yang anda berikan;
- Apa-apa nota penemu duga atau perekrut daripada interaksi mereka dengan anda atau dengan pekerja IBM yang mencadangkan anda;
- Jika semasa proses perekrutan, anda melengkapkan penilaian yang didayakan video, kami mungkin menyimpan rakaman video penilaian tersebut;
- Jika semasa proses perekrutan, anda melengkapkan penilaian pengekodan, kami akan merekod dan menyimpan apa-apa kod yang dibuat sebagai respons kepada latihan yang diberikan. Di samping itu, kami akan menyimpan satu atau lebih foto kamera web yang menunjukkan anda melengkapkan latihan dan ;
- Apa-apa maklumat lain yang anda berikan kepada kami.

Maklumat peribadi diproses sekiranya anda menerima tawaran pekerjaan IBM, seperti alamat e-mel anda, nama pertama, nama tengah, nama keluarga dan nombor siri pekerja IBM akan digunakan bermula daripada tarikh penerimaan tawaran.

2. Apakah tujuan IBM memproses maklumat peribadi anda?

Sebagai respons kepada permohonan anda atau minat anda terhadap jawatan kerja, maklumat anda akan digunakan oleh IBM sebagaimana yang diperlukan untuk:

- Mengesahkan maklumat anda dan melakukan pemeriksaan pengesahan prapekerjaan dan kelayakan yang berkaitan dan wajar, yang dibenarkan di sisi undang-undang serta untuk menilai kemahiran, kelayakan dan pengalaman anda;
- Mematuhi undang-undang, kewajipan dan keperluan undang-undang tempatan, nasional atau antarabangsa;
- Berkomunikasi dengan anda tentang acara IBM, kerja baharu dan peluang kerjaya serta proses perekrutan termasuk mana-mana temu duga;
- Menghubungi anda untuk peranan lain di masa hadapan yang mungkin menarik minat anda serta setara dengan kemahiran anda.
- Melengkapkan proses pemilihan;
- Melakukan tinjauan dan aktiviti penyelidikan dengan objektif penambahbaikan proses perekrutan IBM;
- Melakukan analisis kumpulan pemohon kami untuk lebih memahami identiti individu yang memohon jawatan di IBM dan cara menarik minat individu yang paling berbakat;
- Setakat yang dibenarkan oleh undang-undang, kami mungkin meminta anda mendedahkan secara sukarela tentang ketidakupayaan, etnik, jantina dan kewarganegaraan anda, untuk membantu IBM dalam program Kepelbagaian dan Penyertaan (seperti menilai tenaga kerja IBM, mempromosikan manfaat dan polisi terangkum untuk populasi yang berkaitan);
- Membolehkan anda mengakses laman Suai Tugas IBM dan aplikasi Pembelajaran Anda yang boleh membantu anda mengenali syarikat, memahami tempat dan cara anda menyesuaikan diri dengan struktur organisasi serta membantu anda dalam persepaduan dengan budaya tempat kerja.

Dengan menyerahkan permohonan, anda memberi kuasa kepada IBM untuk menyimpan maklumat peribadi anda dalam alat Perekrutan IBM bagi penyimpanan data anda yang selamat sementara permohonan anda dinilai dan sebaliknya seperti yang dinyatakan di atas.

3. Berapa lamakah kami akan menyimpan maklumat peribadi anda?

Sekiranya anda diberi dan menerima tawaran pekerjaan oleh IBM, maklumat peribadi yang dikumpulkan semasa tempoh prapekerjaan anda akan menjadi sebahagian daripada rekod pekerjaan anda pada rekod kakitangan IBM iaitu Sistem Data Pekerjaan, untuk disimpan sepanjang masa dan untuk jangka masa selepas pekerjaan anda dengan IBM (tempoh yang khusus berbeza mengikut negara).

Jika IBM tidak mengambil anda bekerja, IBM akan menyimpan maklumat peribadi anda mengikut dasar penyimpanan dokumen dan selepas itu, maklumat peribadi anda akan dipadamkan daripada sistem Perekrutan.

4. Dengan siapa dan kenapa kami berkongsi maklumat peribadi anda?

Maklumat anda boleh diakses oleh perekrut IBM, Penyumberluaran Proses Perekrutan IBM, pihak Perolehan Bakat IBM, pengurus pengambilan pekerja IBM di anak syarikat yang berkenaan, yang terlibat dalam proses perekrutan setakat yang perlu diketahui, sebagaimana relevan dan diperlukan bagi permohonan anda dalam peranan yang anda sedang dipertimbangkan. Ini termasuklah anak syarikat IBM yang mengeluarkan iklan jawatan kosong pada laman web bukan IBM atau laman web anak syarikat. Jika iklan disiarkan pada laman web bukan IBM atau laman web anak syarikat, sila rujuk Notis Privasi yang diterbitkan pada laman web sedemikian untuk maklumat lanjut tentang pemprosesan maklumat peribadi anda.

Dalam beberapa keadaan, IBM berkongsi maklumat peribadi anda dengan pihak ketiga jika dikehendaki atau dibenarkan di sisi undang-undang, untuk mencapai tujuan yang dimaklumkan di atas. Bergantung pada geografi, pihak ketiga ini ialah pembekal Sistem Maklumat Sumber Manusia, yang digunakan oleh IBM serta pembekal yang berkaitan dengan pekerjaan sistem perkhidmatan pengurusan kesihatan dan keselamatan.

Maklumat anda mungkin akan diakses oleh pegawai kerajaan apabila keperluan pelaporan undang-undang mungkin wujud atau agensi penguatkuasa undang-undang atau litigan swasta sebagai respons terhadap proses penguatkuasaan undang-undang yang sah (waran, sepina atau perintah mahkamah).

Jika bakal pihak pengurusan anda berada di luar negara, kami mungkin akan memindahkan maklumat peribadi anda daripada negara di mana anda memohon kepada pihak yang mempunyai fungsi yang sama di salah satu

anak syarikat IBM di luar negara atau lebih sebagaimana yang terpakai bagi tujuan memproses permohonan anda, memastikan data anda diproses menurut undang-undang tempatan dan keperluan IBM.

IBM telah melaksanakan pelbagai perlindungan keselamatan untuk memastikan maklumat peribadi anda dilindungi, di mana saja ia berada, termasuk:

- Fasal Kontrak, seperti yang diluluskan oleh Suruhanjaya EU dan diterima di beberapa negara lain. Anda boleh meminta satu salinan Klausula Kontraktual Standard EU (EU SCC) [di sini](#).
- Peraturan Korporat Terikat untuk Pengawal (IBM BCR-C). Kami mempunyai BCR-C yang diluluskan oleh Pihak Berkuasa Perlindungan Data Eropah dan Pejabat Pesuruhjaya Maklumat UK. Untuk maklumat lanjut, lihat Peraturan Korporat Pengikatan Pengawal IBM (Maklumat Pekerja) [di sini](#).
- Amalan privasi IBM, yang diterangkan dalam Dasar Privasi ini, mematuhi Sistem Peraturan Privasi Merentas Sempadan APEC. Sistem CBPR APEC menyediakan rangka kerja bagi organisasi untuk memastikan perlindungan maklumat peribadi yang dipindahkan dalam kalangan ekonomi APEC yang menyertai. Maklumat lanjut mengenai rangka kerja APEC boleh didapati [di sini](#).

Maklumat lanjut boleh didapati [di sini](#).

5. Hak-hak Anda

Anda mempunyai hak tertentu dalam pengendalian maklumat peribadi anda. Maklumat mengenai hak-hak ini, termasuk maklumat tentang cara membuat aduan, boleh didapati di bahagian "Hak-hak Anda". Anda boleh menghubungi kami berkenaan hak-hak anda, bertanya soalan tentang Pernyataan Privasi dan amalan privasi IBM, atau menyerahkan aduan menggunakan [borang](#) ini.

Anda juga boleh **mengakses** dan **membetulkan** maklumat peribadi yang telah diserahkan berkenaan permohonan anda secara dalam talian dengan mendaftar masuk ke [portal Kerjaya IBM](#).

Sila ambil perhatian bahawa bergantung pada keadaan, jika anda meminta kami memadamkan atau sebaliknya meminta kami menghentikan pemprosesan maklumat peribadi anda, kami mungkin tidak dapat meneruskan pemprosesan permohonan anda, kerana ia mungkin bergantung pada analisis maklumat peribadi yang sedemikian.

Sekiranya anda mempunyai kebimbangan privasi atau penggunaan data yang belum diselesaikan dan belum ditangani oleh kami dengan memuaskan, sila hubungi pembekal penyelesaian pertikaian pihak ketiga kami yang berpusat di A.S. (secara percuma) di <https://feedback-form.truste.com/watchdog/request>.

6. Asas Undang-Undang

Dalam sesetengah bidang kuasa, pengendalian maklumat peribadi yang sah tertakluk pada justifikasi, kadangkala disebut sebagai asas undang-undang. Asas undang-undang yang kami sandarkan bagi pengendalian maklumat peribadi anda yang sah berbeza bergantung pada tujuan dan undang-undang yang terpakai.

Asas undang-undang berbeza yang mungkin digunakan oleh kami adalah:

- Perlu untuk pelaksanaan kontrak dengan anda

Kami bergantung pada asas undang-undang ini untuk memproses maklumat peribadi anda bagi tujuan persediaan untuk memuktamadkan atau memuktamadkan kontrak pekerjaan dengan anda.

- Diperlukan untuk tujuan kepentingan sah IBM

Kami bergantung pada kepentingan sah kami apabila memproses maklumat peribadi anda untuk tujuan mencari bakat yang sesuai bagi menyertai tenaga kerja IBM.

- Persetujuan

Pemprosesan maklumat peribadi anda adalah berdasarkan persetujuan anda apabila kami membuat permintaan ini.

- Kewajipan Undang-Undang

Kami bergantung pada asas undang-undang ini untuk memproses maklumat peribadi anda kerana kewajipan yang berpunca daripada contohnya, undang-undang buruh tempatan atau undang-undang cukai.

7. Umum

Maklumat lanjut tentang cara IBM mengendalikan privasi anda dan identiti Pengawal maklumat peribadi anda, boleh didapati di <https://www.ibm.com/privacy>.

8. Perisytiharan dan pengesahan:

Anda mengisytiharkan dan mengesahkan bahawa maklumat yang anda berikan sebagai sebahagian daripada permohonan anda adalah benar dan lengkap. Anda harus mengemas kini apa-apa maklumat yang anda berikan dengan segera apabila terdapat perubahan.

Anda memahami bahawa apa-apa salah nyataan atau pengabaian fakta yang sengaja boleh menyebabkan IBM menamatkan pekerjaan atau pertimbangan untuk pekerjaan anda.

Kami mungkin mengubah polisi ini dari semasa ke semasa. Kami akan menyiarkan apa-apa perubahan kepada polisi ini di halaman ini.

Terakhir dikemas kini: 1 Oktober 2022.

PENDUDUK BULGARIA: PERSETUJUAN PENYIMPANAN DATA PERIBADI MENGIKUT AKTA PERLINDUNGAN DATA BULGARIA ART. 25 J PAR. 1

Saya bersetuju untuk IBM menyimpan data peribadi saya selama 2 (dua) tahun. Saya menyedari bahawa saya berhak untuk meminta maklumat dan meminta pembetulan atau pemadaman data peribadi pada bila-bila masa mengikut perundangan yang berkenaan melalui: <https://www.ibm.com/privacy>. Sekiranya berlaku pelanggaran hak saya berkaitan dengan perlindungan data peribadi, saya berhak menyerahkan tuntutan kepada Suruhanjaya Bulgaria untuk Perlindungan Data Peribadi yang kompeten – www.cpdp.bg.

PENDUDUK KANADA: IBM komited untuk mematuhi Akta Kebolehcapaian untuk Penduduk Ontario yang Kehilangan Upaya (AODA), Akta Kebolehcapaian untuk Penduduk Manitoba (AMA) dan Kod Hak Asasi Manusia Ontario dalam proses perekrutan.

<https://www.ontario.ca/laws/statute/05a11>

<https://www.cphrmb.ca/news/376500/The-Accessibility-for-Manitobans-Act.htm>

<http://www.ohrc.on.ca/en/ontario-human-rights-code>

PENDUDUK HUNGARY: PERLINDUNGAN MAKLUMAT PERIBADI MENURUT PERUNDANGAN HUNGARY

Kami ingin menarik perhatian anda bahawa anda boleh mengemukakan tuntutan anda mengenai pengendalian data yang akan disiasat dan dipulihkan secepat mungkin tetapi tidak lebih dari 1 bulan. Sekiranya terdapat pelanggaran dalam maklumat peribadi anda, anda boleh menyerahkan tuntutan kepada Pihak Berkuasa Kebangsaan untuk Perlindungan Data dan Kebebasan Maklumat (www.naih.hu) mengikut seksyen 22 Akta CXII 2011 mengenai Hak Penentuan Sendiri Maklumat dan Kebebasan Maklumat. Tambahan lagi, sekiranya berlaku pelanggaran, anda berhak menuntut bayaran balik mengikut Kod Sivil Hungary. Sekiranya terdapat permintaan sedemikian kami akan memberikan maklumat terperinci tentang pilihan pemulihan.

Anda selanjutnya dimaklumkan bahawa ID dan kata laluan anda akan dipadamkan 12 bulan daripada tempoh proses permohonan anda selesai atau kali terakhir anda mempunyai akses kepada alat ini

. Dengan memohon kepada jawatan tertentu dan/atau berkongsi CV anda dengan kami, anda dengan ini mengesahkan telah dimaklumkan tentang dan dengan jelas menerima syarat-syarat di atas.

PENDUDUK POLANDA: ASAS UNDANG-UNDANG UNTUK MAKLUMAT PERIBADI TAMBAHAN DISEDIAKAN ART. 22 (1) § 1 PERATURAN BURUH POLAND

Menyediakan maklumat peribadi tambahan semasa proses aplikasi (cth, foto) menunjukkan persetujuan anda yang jelas, termaklum dan diberi secara bebas untuk memproses sebarang data tambahan yang terkandung dalam dokumen aplikasi mengikut panduan yang diberikan oleh Urząd Ochrony Danych Osobowych.

Informacja o ochronie prywatności w ramach pozyskiwania talentów przez IBM – PL

IBM poważnie traktuje ochronę Twoich danych osobowych i przestrzega lokalnych regulacji w tym zakresie. Z tej strategii ochrony prywatności dowiesz się, jak IBM przetwarza dane osobowe podczas procesu rekrutacji i/lub zatrudniania w celu obsługi podania o pracę, którego celem może być zawarcie z Tobą umowy. Informacja o ochronie prywatności ma zastosowanie do przedsiębiorstwa IBM Corporation i jego przedsiębiorstw podporządkowanych z wyjątkiem tych, które stosują własne oświadczenia o ochronie prywatności bez odwoływania się do oświadczenia IBM.

Prosimy o zapoznanie się z informacją o ochronie poufności i wyrażenie zgody na jej treść.

1. Jakie dane osobowe o osobach składających podania o pracę przetwarza firma IBM?

Dane osobowe dostarczone przez osoby składające podania o pracę, choć zależy to od kraju i natury roli, która jest rozważana, w tym:

- imię i nazwisko, adres, adres e-mail, numery telefonu, historia edukacji, doświadczenie zawodowe, CV, resume, informacje o kraju pobytu i obywatelstwie, informacje o pozostałych krajach, z którymi związane są interesy życiowe osoby, informacje o kraju, w którym osoba ubiega się o pracę i pozwolenie na pracę, informacje o obszarach i społecznościach, z którymi związane są interesy życiowe osoby,
- informacje o tym, czy osoba pracowała kiedykolwiek dla IBM lub Partnera Handlowego IBM, czy ma doświadczenie w pracy w administracji publicznej oraz czy ma umowę nakładającą na nią ograniczenia w relacji ze swoim obecnym lub byłym pracodawcą bądź w inny sposób podlega ograniczeniom z jego strony,
- zależnie od kraju: informacje dotyczące karalności, przestrzegania obowiązującego prawa oraz kraju złożenia oferty zatrudnienia,
- zależnie od kraju, w którym osoba ubiega się o pracę: informacje o niepełnosprawności, pochodzeniu etnicznym, płci, rasie i religii,
- informacje o tym, czy osoba wymaga udogodnień / zmian w miejscu pracy.

Każdej osobie przekazywane są szczegółowe informacje o naturze kontroli przed zatrudnieniem, zanim rozpocznie się sam proces kontroli.

Dane osobowe przetwarzane podczas procesu rekrutacji, choć zależą od kraju i natury stanowiska, w przypadku którego rozważana jest kandydatura osoby, mogą obejmować:

- list przewodni lub osobiste oświadczenie,
- przekazane przez osobę lub uzyskane przez IBM referencje umożliwiające weryfikację podanych przez osobę informacji,
- wszelkie notatki z interakcji rekruterów lub osób przeprowadzających rozmowy kwalifikacyjne z osobą ubiegającą się o pracę lub z pracownikiem IBM, który polecił taką osobę,
- jeśli podczas procesu rekrutacji ukończysz ocenę uwzględniającą rejestrowanie wideo, możemy zapisać taką zawartość z oceny,
- Jeśli podczas procesu rekrutacji osoba ukończy ocenę programowania, zapiszemy i zarchiwizujemy kod utworzony podczas takich ćwiczeń. Dodatkowo zapiszemy przynajmniej jedno zdjęcie z kamery internetowej zrobione podczas wykonywania ćwiczeń,
- a także pozostałe informacje przekazane przez kandydata.

Dane osobowe przetworzone po złożeniu i akceptacji oferty zatrudnienia IBM, takie jak adres e-mail, imię, drugie imię, nazwisko i numer seryjny pracownika IBM, mogą być wykorzystywane od dnia przyjęcia oferty.

2. W jakich celach IBM będzie przetwarzać dane osobowe?

IBM będzie wykorzystywać dane osobowe w odpowiedzi na podanie o pracę lub zainteresowanie stanowiskiem, aby móc:

- weryfikować dane i przeprowadzać odpowiednie i legalne kontrole przed zatrudnieniem i kontrole zdolności do pracy na danym stanowisku, a także umiejętności, kwalifikacji i doświadczenia,
- zachować zgodność z lokalnymi, narodowymi lub międzynarodowymi prawami, obowiązkami i wymogami prawnymi,
- komunikować się z osobami w zakresie wydarzeń IBM, nowych stanowisk i możliwości rozwoju kariery, a także procedur rekrutacyjnych z rozmowami o pracę włącznie,
- kontaktować się z osobą w przypadku innych, przyszłych ról, które mogą interesować osobę lub wymagających zestawu umiejętności posiadanych przez osobę,
- sfinalizować proces selekcji,
- przeprowadzać kwestionariusze i badania w celu usprawnienia procesu rekrutacji IBM,
- przeprowadzać analizy puli osób składających podania o pracę w celu lepszego zrozumienia grupy osób ubiegających się o pracę IBM oraz przyciągania najbardziej utalentowanych osób,
- w krajach, w których jest to dopuszczalne prawnie, możemy pytać o dobrowolne ujawnienie niepełnosprawności, pochodzenia etnicznego, płci i narodowości, aby pomóc IBM w realizacji programów w zakresie różnorodności i włączenia (w tym w celu oceny personelu IBM, promocji świadczeń oraz realizacji strategii włączenia w powiązanej populacji),
- umożliwić osobie dostęp do strony onboardingowej IBM oraz aplikacji Your Learning, w której można zapoznać się z firmą, zrozumieć swoje miejsce i funkcje w strukturze organizacyjnej oraz uzyskać wsparcie w zakresie integracji w kulturze miejsca pracy.

Składając podanie o pracę, osoba zgadza się na to, aby firma IBM przechowywała jej dane osobowe w narzędziach rekrutacyjnych IBM w celu zabezpieczenia danych do końca przetwarzania podania o pracę lub w innych celach wymienionych powyżej.

3. Jak długo będą przechowywane dane osobowe?

Jeśli osoba przyjmie ofertę pracy IBM, dane osobowe zebrane przed zatrudnieniem mogą zostać włączone do danych zatrudnienia w rekordach personelu IBM w systemie danych zatrudnienia i będą utrzymywane przez cały okres zatrudnienia w IBM, a także po nim (konkretne okresy zależą od kraju).

Jeśli IBM nie zatrudni osoby, zatrzyma dane osobowe zgodnie ze strategią utrzymywania dokumentów. Po upływie przewidzianego okresu dane osobowe zostaną wymazane z systemów rekrutacji.

4. Jakim podmiotom i z jakich powodów udostępniane są dane osobowe?

Dostęp do danych osobowych mają rekruterzy IBM, podmioty zewnętrzne odpowiedzialne za rekrutację IBM, usługodawcy pozyskujący talenty IBM, menedżerowie ds. rekrutacji IBM przedsiębiorstw zależnych IBM angażowanych w proces rekrutacji zależnie od potrzeb, o ile będzie to istotne i niezbędne do przetworzenia podania o pracę na stanowisku, na które zgłasza się osoba. Zasady obejmują także publikowanie przez przedsiębiorstwa podporządkowane IBM ofert pracy na witrynach innych firm lub w witrynie przedsiębiorstwa podporządkowanego. Jeśli reklama jest opublikowana w witrynie innej firmy lub w witrynie przedsiębiorstwa podporządkowanego, więcej szczegółów można uzyskać, zapoznając się z informacją o ochronie prywatności dotyczącą ochrony danych osobowych opublikowaną w takiej witrynie.

W niektórych przypadkach IBM udostępnia dane osobowe stronom trzecim, jeśli jest to wymagane lub dozwolone przez prawo, aby osiągnąć cele wskazane powyżej. Zależnie od regionu geograficznego takie strony trzecie są dostawcami systemów IT HR wykorzystywanych przez IBM czy też dostawcami systemów do zarządzania usługami BHP.

Dane osobowe mogą zostać udostępnione urzędnikom państwowym (w związku z wymaganiami prawnymi w zakresie sprawozdawczości), jak również organom ścigania lub uczestnikom postępowania w związku z procesem egzekwowania prawa (w odpowiedzi na wezwanie sądowe, nakaz lub postanowienie sądu).

Jeśli stanowisko, o które ubiega się osoba, podlega kierownictwu znajdującemu się w innym kraju, możemy przenieść jej dane osobowe z kraju złożenia podania o pracę do innego kraju, w którym znajdują się osoby pełniące podobne funkcje w przedsiębiorstwach podporządkowanych IBM w celu przetworzenia podania o pracę, a także zapewnienia zgodności przetwarzania wniosku z prawem lokalnym i wymogami IBM.

Firma IBM wdrożyła różnego rodzaju zabezpieczenia danych osobowych, w tym:

- Klauzule umowne, takie jak te zatwierdzone przez Komisję Europejską i zaakceptowane w wielu innych krajach. Użytkownik może zamówić kopię standardowych klauzul umownych UE (SCC UE) [tutaj](#).
- Wiążące Reguły Korporacyjne dla Administratorów Danych. Nasze Wiążące Reguły Korporacyjne dla Administratorów Danych zostały zatwierdzone przez europejskie organy ds. ochrony danych oraz brytyjskiego Komisarza ds. Informacji. Więcej informacji zamieszczono na stronie Wiążące Reguły Korporacyjne IBM dotyczące Administratorów Danych (dane pracowników) [tutaj](#).
- Procedury IBM dotyczące prywatności opisane w niniejszej strategii ochrony prywatności spełniają wymagania systemu zasad ochrony prywatności w relacjach transgranicznych APEC Cross Border Privacy Rules System. System ten udostępnia organizacjom platformę pozwalającą im zapewnić ochronę danych osobowych przesyłanych między uczestniczącymi w APEC rynkami. Więcej informacji na temat platformy APEC można znaleźć [tutaj](#).

Więcej informacji można znaleźć [tutaj](#).

5. Prawa osób, których dane dotyczą

Użytkownikowi przysługują określone prawa dotyczące przetwarzania jego danych osobowych. Informacje dotyczące tych praw, w tym składania skarg, można znaleźć w sekcji „Prawa osób, których dane dotyczą”. Zapraszamy do kontaktu w sprawie przysługujących osobom praw, przesyłania pytań w zakresie Oświadczeń o Ochronie Prywatności firmy IBM i procedur dotyczących prywatności, a także składania skarg, przy użyciu tego [formularza](#).

Osoby fizyczne mogą także uzyskać **dostęp** lub **poprawiać** dane osobowe przesłane w związku z podaniem o pracę online, logując się w [portalu IBM Careers](#).

Prosimy pamiętać, że zależnie od okoliczności, prośba o usunięcie lub zaprzestanie przetwarzania danych osobowych może uniemożliwić nam obsługę podania o pracę, gdyż kolejne kroki mogą wymagać analizy takich danych osobowych.

W przypadku pozostających bez odpowiedzi pytań lub zbyt mało szczegółowych odpowiedzi oraz obaw dotyczących ochrony prywatności lub wykorzystywania danych zapraszamy do (bezpłatnego) kontaktu z naszym usługodawcą zewnętrznym ds. rozstrzygania sporów pod następującym adresem <https://feedback-form.truste.com/watchdog/request>.

6. Podstawa prawna

Według ustawodawstwa niektórych krajów przetwarzanie danych osobowych podlega uzasadnieniu określanemu również jako „podstawa prawna”. Podstawy prawne przetwarzania przez IBM danych osobowych użytkownika są różnicowane w zależności od celu tego przetwarzania i obowiązującego prawa.

Stosujemy następujące podstawy prawne:

- Przetwarzanie niezbędne w celu realizacji umowy z użytkownikiem

Polegamy na tej podstawie prawnej, aby przetwarzać dane osobowe w celu przygotowania lub zawarcia umowy o pracę z osobą składającą podanie o pracę.

- Przetwarzanie niezbędne w celu realizacji uzasadnionych interesów IBM

Dane osobowe są przetwarzane w związku z uzasadnionym interesem IBM, tj. pozyskiwaniem odpowiednich pracowników do personelu IBM.

- Przetwarzanie za zgodą osoby

Przetwarzanie danych osobowych wymaga uzyskania zgody osoby w chwili zbierania.

- Przetwarzanie wynikające z obowiązku prawnego

Ta podstawa warunkuje przetwarzanie danych osobowych w związku z obowiązkami prawnymi, np. wynikającymi z ustawy o rynku pracy czy podatkach.

7. Postanowienia ogólne

Więcej informacji o tym, jak firma IBM będąca Administratorem danych osobowych dba o prywatność osób fizycznych i chroni tożsamość, znajdziesz w witrynie: <https://www.ibm.com/privacy>.

8. Deklaracja i potwierdzenie:

Niniejszym oświadczasz i potwierdzasz, że informacje dostarczone wraz z Twoim podaniem o pracę są prawdziwe i kompletne. W przypadku jakichkolwiek zmian w podanych informacjach musisz te informacje niezwłocznie uaktualnić.

Przyjmujesz do wiadomości, że dostarczenie fałszywych informacji lub celowe pominięcie faktów może spowodować odrzucenie przez IBM Twojego podania o pracę lub rozwiązanie stosunku pracy.

IBM może co pewien czas wprowadzać zmiany w niniejszej strategii ochrony prywatności. Wszelkie zmiany wprowadzone do niniejszej strategii będziemy umieszczać na tej stronie.

Ostatnia aktualizacja: 1 października 2022.

MIESZKAŃCY BUŁGARII: ZGODA NA PRZECHEWYWANIE DANYCH OSOBOWYCH MUSI ZOSTAĆ UDZIELONA ZGODNIE Z BUŁGARSKĄ USTAWĄ O OCHRONIE DANYCH ART. 25 J PAR. 1

Zgadzam się na to, aby firma IBM przechowywała moje dane osobowe do 2 (dwóch) lat. Rozumiem, że w świetle obowiązującego prawa mogę w dowolnej chwili poprosić o dostęp do danych osobowych, między innymi w celu ich poprawy, a także o ich usunięcie, korzystając z witryny: <https://www.ibm.com/privacy>. W przypadku naruszenia moich praw w zakresie ochrony danych osobowych mam prawo złożyć skargę na ręce pracowników bułgarskiej komisji ds. ochrony danych osobowych pod adresem www.cpdp.bg.

MIESZKAŃCY KANADY: IBM dba o zgodność z ustawami AODA (Ontarians with Disabilities Act), AMA (Accessibility for Manitobans Act) i Kodeksem Praw Człowieka Ontario w procesie rekrutacji.

<https://www.ontario.ca/laws/statute/05a11>

<https://www.cphrmb.ca/news/376500/The-Accessibility-for-Manitobans-Act.htm>

<http://www.ohrc.on.ca/en/ontario-human-rights-code>

MIESZKAŃCY WĘGIER: OCHRONA DANYCH OSOBOWYCH JEST REGULOWANA PRAWEM WĘGIER

Przypominamy, że każda osoba fizyczna może zgłaszać skargi na temat przetwarzania danych. Skargi będą badane, a ich przyczyny usuwane, w najkrótszym możliwym tempie, jednak nie dłużej niż 1 miesiąc. W przypadku naruszenia danych osobowych możesz przekazać skargę na ręce pracowników Krajowego Organu ds. Ochrony Danych i Swobody Przekazywania Informacji (www.naih.hu) zgodnie z art. 22 ustawy CXII z 2011 r. o prawie do rozporządzania własnymi danymi oraz swobodzie przekazywania informacji. Dodatkowo w przypadku naruszenia osoba fizyczna ma w świetle węgierskiego kodeksu cywilnego prawo do zadośćuczynienia. W przypadku takiego żądania zapewnimy szczegóły na temat dostępnych środków zaradczych.

Dodatkowo zawiadamiamy, że ID i hasło zostaną usunięte w ciągu dwunastu miesięcy od finalizacji procesu przetwarzania podania lub ostatniego dostępu do narzędzia

Ubiegając się o dane stanowisko i/lub udostępniając CV firmie oświadczasz, że znasz powyższe warunki i zgadzasz się na ich treść.

MIESZKAŃCY POLSKI: PODSTAWA PRAWNA PRZETWARZANIA DODATKOWYCH DANYCH OSOBOWYCH ZNAJDUJE SIĘ W PUNKCIE 22 (1) § 1 POLSKIEGO KODEKSU PRACY.

Dostarczając dodatkowe dane osobowe podczas procesu składania podania o pracę (np. zdjęcie), udzielasz dobrowolnie wyrażnej, świadomej zgody na przetwarzanie dodatkowych danych zawartych w dokumentacji do podania o pracę zgodnie z wytycznymi Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

Aviso de Privacidade para Aquisição de Talentos IBM – BR

A IBM leva a sério a proteção de informações pessoais e respeita as leis de proteção de dados locais. Esta Política de Privacidade explica como a IBM processa suas informações pessoais durante os processos de recrutamento e/ou contratação para avançar no seu processo de candidatura, que pode resultar na celebração de um contrato com você.

Este aviso de privacidade se aplica à IBM Corporation e às subsidiárias IBM, exceto nos casos em que a subsidiária apresentar uma declaração própria que não faça menção à declaração da IBM.

Solicitamos que você leia e reconheça este Aviso de Privacidade.

1. Quais informações pessoais sobre você serão processadas pela IBM?

As informações pessoais que você fornece, embora variem de acordo com o país e a natureza da função para a qual você será considerado, o que pode incluir:

- seu nome e sobrenome, endereço, endereço de e-mail, números de telefone, histórico educacional, experiência profissional, currículo, informações sobre seu país de residência principal e sua cidadania, outros países de interesse, país para o qual você está se inscrevendo e a elegibilidade para trabalhar nele, áreas e comunidades de interesse;
- se você já trabalhou para a IBM ou para um Parceiro Comercial IBM, se tem alguma experiência governamental e se assinou ou aceitou qualquer contrato ou se você, de outra forma, está sujeito a qualquer restrição de seus empregadores atuais ou antigos;
- dependendo do país, informações de registros criminais de acordo com as leis aplicáveis e sobre ofertas de emprego feitas para você;
- dependendo do país da requisição, sua deficiência, etnia, gênero, raça e religião.
- se acomodações/ajustes são necessários

Você receberá mais informações sobre a natureza das verificações de pré-contratação antes de elas começarem.

Informações pessoais processadas durante o processo de recrutamento, embora haja variação de acordo com o país e a natureza da função para a qual você será considerado, as quais podem incluir:

- Qualquer carta de apresentação ou declaração pessoal fornecida;
- Quaisquer referências fornecidas ou usadas pela IBM para validar suas informações;
- Quaisquer notas do entrevistador ou recrutador de suas interações com você ou com o funcionário IBM que o recomendou;
- Se durante o processo de recrutamento uma avaliação por vídeo for realizada, a IBM poderá armazenar essas gravações;
- Se durante o processo de recrutamento uma avaliação de codificação for realizada, a IBM registrará e armazenará qualquer código criado em resposta aos exercícios fornecidos. Além disso, a IBM armazenará uma ou mais fotos suas via webcam fazendo os exercícios e;
- Qualquer outra informação fornecida.

As informações pessoais processadas quando você recebe e aceita uma oferta de emprego da IBM, tais como endereço de e-mail, nome, segundo nome, sobrenome e o número de matrícula do funcionário da IBM, podem ser usadas a partir da data de aceitação da oferta.

2. Para quais propósitos a IBM processará suas informações pessoais?

Em resposta a sua requisição ou interesse sobre cargos, suas informações serão usadas pela IBM, conforme necessário, para:

- Verificar suas informações e conduzir verificações prévias de emprego e elegibilidade relevantes, apropriadas e legalmente permitidas, bem como avaliar suas habilidades, qualificações e experiência;
- Cumprir as leis, obrigações e requisitos legais locais, nacionais ou internacionais;
- Comunicar a você eventos IBM, novos cargos e oportunidades de carreira e o processo de recrutamento, incluindo entrevistas;

- Entrar em contato com você para outras funções futuras que possam ser de seu interesse e alinhadas ao seu conjunto de habilidades.
- Concluir o processo de seleção;
- Realizar pesquisas e atividades de pesquisa com o objetivo de melhorar o processo de recrutamento da IBM;
- Realizar uma análise de nosso conjunto de candidatos para entender melhor quem são e como atrair os melhores talentos para IBM;
- Quando legalmente permitido, a IBM pode solicitar a divulgação voluntária de sua deficiência, etnia, gênero e nacionalidade, para ajudar com seus programas de Diversidade e Inclusão (além de para avaliar a força de trabalho IBM e promover benefícios e políticas inclusivas para a população relacionada);
- Permitir que você acesse o site IBM On Boarding e o aplicativo Your Learning, que pode ajudar você a se familiarizar com a empresa e entender sua posição na estrutura organizacional para auxiliar em sua integração na cultura do local de trabalho.

Ao enviar sua requisição, você autoriza a IBM a armazenar suas informações pessoais nas ferramentas de Recrutamento da IBM para o armazenamento seguro de seus dados enquanto sua requisição é avaliada e, de outra forma, conforme estabelecido acima.

3. Por quanto tempo a IBM retém suas informações pessoais?

Se você receber e aceitar uma oferta de emprego da IBM, as informações pessoais coletadas durante o período que antecede a contratação poderão se tornar parte do Sistema de Dados de Emprego dos registros de pessoal da IBM para que sejam mantidos ao longo da e por um período após a sua contratação com a IBM (os períodos específicos variam de acordo com o país).

Se não contratar você, a IBM reterá suas informações pessoais de acordo com a política de retenção de documentos da IBM. Após esse período, suas informações pessoais serão apagadas dos sistemas de recrutamento.

4. Com quem e por que compartilhamos suas informações pessoais?

Suas informações podem ser acessadas e compartilhadas com recrutadores IBM, IBM Recruitment Process Outsourcing, focais da IBM Talent Acquisition, gerentes de contratação da IBM nas subsidiárias IBM relevantes, que estão envolvidos no processo de recrutamento em uma base de necessidade de conhecimento, conforme relevante e necessário para o seu aplicativo para a função para a qual você está sendo considerado. Isso inclui anúncios de publicação de cargo de subsidiárias da IBM em um website não IBM ou no website da subsidiária. Quando uma propaganda for postada em um website não IBM ou no website da subsidiária, consulte o Aviso de Privacidade publicado em tal website para maiores detalhes quanto ao processamento de suas informações pessoais.

Em alguns casos, a IBM compartilha suas informações pessoais com terceiros, se legalmente exigido ou permitido, a fim de atingir os objetivos informados acima. Dependendo da geografia, esses terceiros são fornecedores de Sistemas de Informações de Recursos Humanos, utilizados pela IBM, bem como fornecedores relacionados a sistemas de serviços de gerenciamento de segurança e saúde ocupacional.

Suas informações podem ser acessadas por funcionários do governo, quando há requisitos legais de relatório, ou por agências de aplicação da lei ou litigantes privadas em resposta a um processo válido de aplicação da lei (mandado, intimação ou ordem judicial).

Se a sua linha de gestão prospectiva estiver fora do país, poderemos transferir suas informações pessoais do país para o qual você se candidatou para outras pessoas dentro da mesma função em uma ou mais subsidiárias da IBM em outros países, conforme aplicável para fins de processamento de sua requisição, assegurando que seus dados sejam processados de acordo com as leis locais e requisitos da IBM.

A IBM implementou vários dispositivos para manter suas informações pessoais protegidas, onde quer que elas estejam, incluindo:

- Cláusulas Contratuais, tais como aquelas aprovadas pela Comissão da UE e aceitas em vários outros países. É possível solicitar uma cópia das Cláusulas Contratuais Padrão da UE (SCCs da UE) [aqui](#).
- Regras Corporativas Vinculativas para Controladores (IBM BCR-C). Nós temos o BCR-C aprovado pelas Autoridades de Proteção de Dados da Europa e pelo Information Commissioner's Office do Reino Unido. Para obter mais informações, consulte IBM Controller Binding Corporate Rules (informações do funcionário) [aqui](#).
- As práticas de privacidade da IBM, descritas nesta Política de Privacidade, obedecem ao Sistema de Regras de Privacidade Internacionais da APEC. O sistema CBPR da APEC fornece um modelo para que empresas garantam a proteção de informações pessoais transferidas entre as economias participantes da APEC. Mais informações sobre a estrutura da APEC podem ser localizadas [aqui](#).

Mais informações podem ser encontradas [aqui](#).

5. Seus direitos

Você tem certos direitos quando se trata de tratamento de informações pessoais. Informações sobre esses direitos, incluindo informações sobre como fazer uma reclamação, podem ser encontradas na seção “Seus direitos”. Você pode entrar em contato conosco em relação aos seus direitos, fazer perguntas sobre as Declarações de Privacidade e práticas de privacidade da IBM ou enviar uma reclamação usando este [formulário](#).

Também é possível **acessar** e **corrigir** informações pessoais enviadas em sua candidatura on-line efetuando login no portal [IBM Careers](#).

Esteja ciente de que, dependendo das circunstâncias, ao solicitar a exclusão ou pedir para que a IBM pare de processar suas informações pessoais, pode não ser possível prosseguir com sua candidatura, pois ela pode depender da análise dessas informações.

Se você tiver alguma questão não resolvida sobre privacidade ou uso de dados que não foi atendida de forma satisfatória, entre em contato com nosso provedor de resolução de contestação de terceiros nos Estados Unidos (sem custo) em <https://feedback-form.truste.com/watchdog/request>.

6. Fundamento Jurídico

Em algumas jurisdições, o tratamento legal de informações pessoais está sujeita à justificativa, às vezes chamada de fundamento jurídico. Os fundamentos jurídicos com os quais contamos para o tratamento legal de informações pessoais variam, dependendo do propósito e da lei aplicável.

Os diferentes fundamentos jurídicos que podem ser utilizados são:

- **Necessário para a execução de um contrato com você**

Contamos com este fundamento jurídico para processar suas informações pessoais em vista a preparar para concluir ou celebrar um contrato de emprego com você.

- **Necessário para fins de interesse legítimo da IBM**

Confiamos em nossos interesses legítimos ao processar suas informações pessoais com o objetivo de obter talentos adequados para a mão de obra da IBM.

- **Consentimento**

O processamento de suas informações pessoais é baseado em seu consentimento quando solicitado.

- **Obrigação legal**

Contamos com esse fundamento jurídico para processar suas informações pessoais devido a obrigações decorrentes, por exemplo, de leis trabalhistas ou fiscais locais.

7. Disposições Gerais

Mais informações sobre como a IBM lida com sua privacidade e a identidade do Controlador de suas informações pessoais podem ser encontradas em <https://www.ibm.com/privacy>.

8. Declaração e confirmação:

Você declara e confirma que as informações fornecidas por você como parte de sua candidatura são verdadeiras e completas. Você deve atualizar imediatamente quaisquer informações que tenha fornecido, conforme e quando houver mudanças.

Você entende que qualquer declaração falsa ou omissão deliberada de um fato pode levar ao término de sua contratação ou da consideração de sua contratação pela IBM.

A IBM pode mudar essa política de tempos em tempos. A IBM publicará quaisquer mudanças a essa política nessa página.

Última atualização: 1º de outubro de 2022.

RESIDENTES BULGÁRIOS: CONSENTIMENTO DE RETENÇÃO DE DADOS PESSOAIS DE ACORDO COM A LEI DE PROTEÇÃO DE DADOS BULGÁRIA ART. 25 J PAR. 1

Eu concordo com a retenção de meus dados pessoais pela IBM por 2 (dois) anos. Estou ciente de que tenho o direito de solicitar informações a qualquer momento e a correção ou exclusão dos dados pessoais de acordo com a legislação aplicável, por meio de: <https://www.ibm.com/privacy>. Em caso de violação dos meus direitos em relação à proteção de dados pessoais, tenho o direito de apresentar um pedido de indenização ao órgão Bulgarian Commission for Protection of Personal Data competente - www.cpdp.bg.

RESIDENTES CANADENSES: a IBM está comprometida com a conformidade com as leis Accessibility for Ontarians with Disabilities Act (AODA) e Accessibility for Manitobans Act (AMA), além de com o Código de Direitos Humanos de Ontário, no processo de recrutamento.

<https://www.ontario.ca/laws/statute/05a11>

<https://www.cphrmb.ca/news/376500/The-Accessibility-for-Manitobans-Act.htm>

<http://www.ohrc.on.ca/en/ontario-human-rights-code>

RESIDENTES HÚNGAROS: PROTEÇÃO DE INFORMAÇÕES PESSOAIS DE ACORDO COM A LEGISLAÇÃO HÚNGARA Lembre-se de que é possível enviar reclamações sobre a manipulação de seus dados, que serão investigadas e corrigidas o mais rápido possível dentro de no máximo um mês. Em caso de violação de suas informações pessoais, você pode enviar seu pedido de indenização à Autoridade Nacional para Proteção de Dados e Acesso à Informação (www.naih.hu) de acordo com a seção 22 da Lei CXII de 2011 sobre o Direito de Autodeterminação Informativa e sobre a Liberdade de Informação. Além disso, em caso de violação, o direito ao reembolso é garantido de acordo com o Código Civil Húngaro. No caso de tal solicitação, forneceremos a você informações detalhadas sobre as opções de solução.

Informamos ainda que seu ID e senha serão excluídos doze meses a partir do horário em que seu processo de requisição for concluído ou do último horário em que você teve acesso a esta ferramenta

Ao se candidatar para a posição específica e/ou compartilhar seu CV conosco, você confirma ter sido informado e aceito explicitamente os termos acima.

RESIDENTES POLONESES: FUNDAMENTO JURÍDICO PARA INFORMAÇÕES PESSOAIS ADICIONAIS PREVISTAS NO ART. 22 (1) § 1 DO CÓDIGO DE TRABALHO POLONESO

Fornecer informações pessoais adicionais durante o processo de inscrição (por exemplo, foto) indica seu consentimento explícito, informado e dado livremente para o processamento de quaisquer dados adicionais contidos nos documentos de inscrição, conforme as orientações fornecidas pelo Urząd Ochrony Danych Osobowych.

Obvestilo o varovanju zasebnosti pri IBM-ovem iskanju talentov – SL

IBM obravnava varstvo vaših osebnih podatkov resno in upošteva lokalno zakonodajo na področju varstva podatkov.

Ta pravilnik o zasebnosti pojasnjuje, kako IBM obdeluje vaše osebne podatke med postopkom zaposlovanja za nadaljnjo obravnavo vaše prijave, ki lahko vodi v sklenitev pogodbe z vami.

Ta pravilnik o zasebnosti velja za družbo IBM Corporation in IBM-ove podružnice, razen če podružnica predloži svojo izjavo brez sklica na IBM-ovo.

Preberite in potrdite to obvestilo o zasebnosti.

1. Katere vaše osebne podatke bo IBM obdelal?

Osebne podatke, ki jih posredujete, čeprav se razlikujejo glede na državo in naravo vloge, za katero boste obravnavani, in lahko vključujejo:

- vaše ime in priimek, naslov, e-poštni naslov, telefonske številke, zgodovino izobraževanja, delovne izkušnje, življenjepis, informacije o državi stalnega prebivališča in državljanstvu, dodatnih relevantnih državah, državi, za katero se prijavljate, in upravičenosti do dela v tej državi, interesna področja in skupnosti;
- ali ste že kdaj delali za IBM ali IBM-ovega poslovnega partnerja, ali imate kakršne koli izkušnje kot državni uslužbenec in ali ste podpisali ali sprejeli kakršno koli pogodbo oziroma veljajo za vas kakršne koli omejitve v zvezi z vašimi sedanjimi ali nekdanjimi delodajalci;
- (v odvisnosti od države) podatke iz kazenskih evidenc, upoštevanje veljavne zakonodaje in kje vam je bila dana ponudba za zaposlitev;
- (v odvisnosti od države, za katero se prijavljate) invalidnost, etnično poreklo, spol, raso in vero;
- ali potrebujete prilagoditve.

Več informacij o naravi preverjanj pred zaposlitvijo boste prejeli pred njihovim začetkom.

Osebni podatki, ki bodo obdelani med postopkom zaposlitve, se razlikujejo glede na državo in naravo vloge, za katero vas bomo upoštevali, in lahko vključujejo:

- morebitno spremno pismo ali osebno izjavo, ki jo posredujete;
- morebitne reference, ki jih predložite ali jih IBM obravnava za preverjanje veljavnosti podatkov, ki jih navedete;
- morebitne opombe s strani oseb, ki so vodile razgovor ali postopek zaposlovanja, na podlagi kontaktov z vami, ali opombe IBM-ovega uslužbenca, ki vas je priporočil;
- če med postopkom zaposlovanja opravite ocenjevanje prek video povezave, lahko shranimo video posnetke ocenjevanja;
- če med postopkom zaposlovanja opravite ocenjevanje kodiranja, bomo zabeležili in shranili vsakršno kodo, ustvarjeno kot odgovor na dane vaje. Poleg tega bomo shranili eno ali več fotografij s spletne kamere, na katerih izvajate vaje; in
- vse druge informacije, ki nam jih posredujete.

Osebni podatki, obdelani na podlagi prejetja in sprejetja IBM-ove ponudbe za zaposlitev, na primer e-poštni naslov, ime, drugo ime, priimek in serijska številka IBM-ovega zaposlenega, se lahko uporabljajo od datuma sprejetja ponudbe.

2. Za katere namene bo IBM obdeloval vaše osebne podatke?

Kot odgovor na vašo prijavo ali izraženo zanimanje za delovna mesta bo IBM po potrebi uporabil vaše podatke za naslednje namene:

- preverjanje vaših podatkov in izvedbo relevantnih in ustreznih zakonsko dovoljenih preverjanj pred zaposlitvijo ter preverjanje ustreznosti ter ocenitev vaših sposobnosti, kvalifikacij in izkušenj;
- upoštevanje lokalne, nacionalne ali mednarodne zakonodaje, obveznosti in pravnih zahtev;
- komuniciranje z vami o IBM-ovih dogodkih, novih zaposlitvenih priložnostih ter postopku zaposlovanja, vključno z vsemi razgovori;
- Kontaktiranje za druge prihodnje vloge, ki bi vas utegnile zanimati in bi ustrezale vašim veščinam.

- izvedba postopka izbire;
- izvajanje anket in raziskav s ciljem izboljšati IBM-ov postopek zaposlovanja;
- izvajanje analize nabora prijavljenih oseb za boljše razumevanje, kdo se prijavlja na delovna mesta pri IBM-u in kako pritegniti najboljše talente;
- v primerih, ko je to zakonsko dovoljeno, vas lahko prosimo, da prostovoljno razkrijete svojo morebitno invalidnost, etnično poreklo, spol in državljanstvo, da IBM-u pomagate pri njegovih programih za raznolikost in vključenost (na primer za oceno IBM-ove delovne sile, spodbujanje prednosti in vključujoče politike za s tem povezano populacijo);
- omogočanje dostopa do IBM-ovega mesta za vključevanje in aplikacije Your Learning za pomoč pri spoznavanju podjetja, vašega položaja v organizacijski strukturi in integraciji v delovno okolje.

Z oddajo prijave pooblašča IBM, da shranjuje vaše osebne podatke v IBM-ovih orodjih za zaposlovanje, ki varno hranijo vaše podatke med ocenjevanjem vaše prijave in postopki, opisanimi zgoraj.

3. Kako dolgo bomo hranili vaše osebne podatke?

Če sprejmete IBM-ovo ponudbo za zaposlitev, bodo morda osebni podatki, zbrani v času pred zaposlitvijo, vključeni v evidence o zaposlitvi v IBM-ovem sistemu podatkov o zaposlitvi z evidencami osebja in hranjeni celotno obdobje zaposlitve pri IBM-u oziroma določeno obdobje po zaposlitvi (določena obdobja se razlikujejo glede na državo).

Če vas IBM ne zaposli, bo vaše osebne podatke zadržal v skladu z načelom zadržanja dokumentov, nato pa bodo vaši osebni podatki izbrisani iz sistemov zaposlovanja.

4. S kom in zakaj delimo vaše osebne podatke?

Do vaših podatkov bodo lahko dostopali in jih delili IBM-ovi kadrovniki, zunanji izvajalci IBM-ovih postopkov zaposlovanja, pooblašenci IBM-ove službe za pridobivanje talentov, IBM-ovi vodje postopkov zaposlovanja v ustreznih IBM-ovih podružnicah, ki so v postopek zaposlovanja vključeni samo na osnovi potrebe po seznanitvi s podatki, kot bo ustrezno in potrebno glede na vašo prijavo za delovno mesto, za katerega boste obravnavani. To vključuje IBM-ove podružnice, ki objavljajo oglase za delo na spletni strani, ki ni IBM-ova, ali na spletni strani podružnice. Če je oglas objavljen na spletnem mestu, ki ni IBM-ovo, ali na spletnem mestu podružnice, glejte obvestilo o zasebnosti, objavljeno na takšnem spletnem mestu, za nadaljnje podrobnosti o obdelavi vaših osebnih podatkov.

V nekaterih primerih IBM deli vaše osebne podatke s tretjimi osebami, če to zahteva ali dovoljuje zakonodaja, za zgoraj navedene namene. Glede na zemljepisno območje so te tretje osebe dobavitelji informacijskih sistemov za upravljanje človeških virov, ki jih uporablja IBM, pa tudi dobavitelji, povezani s sistemi za upravljanje storitev varnosti in zdravja pri delu.

Do vaših podatkov lahko dostopajo državni uslužbenci, če obstajajo zahteve glede poročanja, ali organi pregona oziroma zasebne pravdne stranke v odgovor na veljaven postopek pregona (nalog, sodni poziv ali sodni nalog).

Če je vaša potencialna vodstvena linija izven države, lahko vaše osebne podatke prenesemo iz države, za katero ste se prijavili, na druge osebe na istem delovnem mestu v eni ali več IBM-ovih podružnicah v drugih državah, kot je to primerno za obdelavo vaše prijave, pri čemer zagotovimo, da se vaši podatki obdelujejo v skladu z lokalno zakonodajo in IBM-ovimi zahtevami.

IBM je uvedel različne zaščitne ukrepe za zaščito vaših osebnih podatkov, ne glede na to, kje se nahajajo, vključno z naslednjim:

- Pogodbene klavzule, na primer tiste, ki jih je odobrila Evropska komisija in so sprejete v več drugih državah. Kopijo standardnih pogodbenih klavzul EU lahko zahtevate [tukaj](#).
- Zavezujoča poslovna pravila za upravljavce. Imamo zavezujoča poslovna pravila za upravljavce, ki so jih odobrili evropski organi za varstvo podatkov in urad informacijskega pooblaščenca v Združenem kraljestvu. Za več informacij glejte Zavezujoča poslovna pravila za IBM kot upravljavca (informacije o zaposlenih) [tukaj](#).

- IBM-ove prakse glede zasebnosti, opisane v tem pravilniku o zasebnosti, so skladne s sistemom APEC Cross Border Privacy Rules. Sistem APEC CBPR daje okvir za organizacije, ki zagotavlja varstvo osebnih podatkov, ki se prenašajo med državami članicami APEC (Skupina za azijsko-pacifiško sodelovanje). Več informacij o okviru APEC je na voljo [tukaj](#).

Več informacij je na voljo [tukaj](#).

5. Vaše pravice

Pri obravnavanju vaših osebnih podatkov imate nekatere pravice. Informacije o teh pravicah, vključno z informacijami o tem, kako vložiti pritožbo, so na voljo v razdelku »Vaše pravice«. S tem [obrazcem](#) nas lahko kontaktirate v zvezi s svojimi pravicami, postavite vprašanja o IBM-ovih izjavah o zasebnosti in praksah zasebnosti ali vložite pritožbo.

Do svojih osebnih podatkov, ki ste jih posredovali v zvezi s prijavo, lahko **dotopate** in jih **popravite** tako, da se prijavite v spletni portal [portal IBM Careers](#).

Glede na okoliščine upoštevajte, da če od nas zahtevate, da izbrišemo ali kako drugače ustavimo obdelavo vaših osebnih podatkov, morda ne bomo mogli nadaljevati z vašo prijavo, saj je to lahko odvisno od analize takšnih osebnih podatkov.

Če imate v zvezi z zasebnostjo ali uporabo podatkov še vedno vprašanja, na katera nismo zadovoljivo odgovorili, se obrnite na našega neodvisnega ponudnika reševanja sporov v ZDA (brezplačno) na <https://feedback-form.truste.com/watchdog/request>.

6. Pravna podlaga

V nekaterih pristojnostih je zakonito obravnavanje osebnih podatkov predmet utemeljitve, ki se včasih imenuje pravna podlaga. Pravne podlage, na katere se zanašamo za zakonito obravnavanje vaših osebnih podatkov, se razlikujejo glede na namen in veljavno zakonodajo.

Različne pravne podlage, ki jih uporabljamo, so:

- Potrebne za izvajanje pogodb z vami

Na to pravno podlago se sklicujemo pri obdelavi vaših osebnih podatkov za namene priprave na sklenitev ali sklenitve pogodbe o zaposlitvi z vami.

- Potrebne za namene zakonitega interesa IBM-a

Pri obdelavi vaših osebnih podatkov za namene iskanja ustreznih talentov za IBM-ovo delovno silo se zanašamo na svoje zakonite interese.

- Soglasje

Obdelava vaših osebnih podatkov temelji na vaši privolitvi, če jo zahtevamo.

- Pravna obveznost

Na to pravno podlago se zanašamo pri obdelavi vaših osebnih podatkov zaradi obveznosti, ki izhajajo na primer iz lokalne delovne ali davčne zakonodaje.

7. Splošno

Več informacij o tem, kako IBM ravna z vašo zasebnostjo, in o identiteti upravljavca vaših osebnih podatkov najdete na spletni strani <https://www.ibm.com/privacy>.

8. Izjava in potrditev:

Izjavljate in potrjujete, da so podatki, ki jih posredujete kot del svoje prijave na delovno mesto, resnični in popolni. Posredovane podatke morate v primeru sprememb takoj posodobiti.

Razumete, da lahko IBM zaradi potvarjanja dejstev ali njihovega zavestnega nenavajanja odpove vašo pogodbo o zaposlitvi ali preneha obravnavati vašo vlogo za zaposlitev.

Ta pravilnik lahko občasno spremenimo. Morebitne spremembe tega pravilnika bomo objavili na tej strani.

Zadnja posodobitev: 1. oktober 2022.

PREBIVALCI BOLGARIJE: SOGLASJE K HRANJENJU OSEBNIH PODATKOV V SKLADU Z BOLGARSKIM ZAKONOM O VARSTVU PODATKOV, ČLEN 25 J, Odstavek 1

Soglašam, da lahko IBM osebne podatke hrani 2 (dve) leti. Zavedam se, da lahko kadar koli zahtevam informacije in zahtevam popravek ali izbris osebnih podatkov v skladu z veljavno zakonodajo na tem naslovu: <https://www.ibm.com/privacy>. V primeru kršitve mojih pravic v zvezi z varstvom osebnih podatkov imam pravico vložiti zahtevek pri pristojni bolgarski komisiji za varstvo osebnih podatkov – www.cdpd.bg.

PREBIVALCI KANADE: IBM se zavezuje, da bo v postopku zaposlovanja spoštoval Zakon o dostopnosti za invalide Ontaria (AODA), Zakon o dostopnosti za prebivalce Manitobe (AMA) in Kodeks človekovih pravic Ontaria.

<https://www.ontario.ca/laws/statute/05a11>
<https://www.cphrmb.ca/news/376500/The-Accessibility-for-Manitobans-Act.htm>
<http://www.ohrc.on.ca/en/ontario-human-rights-code>

PREBIVALCI MADŽARSKE: VARSTVO OSEBNIH PODATKOV V SKLADU Z MADŽARSKO ZAKONODAJO

Obveščamo vas, da lahko v zvezi z obravnavanjem podatkov predložite zahteve, ki bodo preučeni in odpravljeni v najkrajšem možnem času, vendar najpozneje v enem mesecu. V primeru kršitve vaših osebnih podatkov lahko predložite zahtevek državnemu organu za varstvo podatkov in svobodo obveščanja (www.naih.hu). Nacionalnemu organu za varstvo podatkov in prost dostop do informacij (www.naih.hu). Prav tako ste v primeru kršitve upravičeni do povračila stroškov v skladu z madžarskim civilnim zakonikom. V primeru takšne zahteve vam zagotovimo podrobne informacije o možnih pravnih sredstvih.

Nadalje vas obveščamo, da bosta vaš ID in geslo izbrisana dvanajst mesecev po zaključku postopka obdelave vaše prošnje ali po tem, ko ste nazadnje imeli dostop do tega orodja

S prijavo na določeno delovno mesto in/ali posredovanjem svojega življenjepisa potrjujete, da ste obveščeni o zgornjih pogojih in jih izrecno sprejemate.

PREBIVALCI POLJSKE: PRAVNA PODLAGA ZA POSREDOVANJE DODATNIH OSEBNIH PODATKOV ČL. 22(1) § 1 POLJSKEGA DELOVNEGA ZAKONIKA

Navedba dodatnih osebnih podatkov med postopkom prijave (npr. fotografije) pomeni izrecno, informirano in prostovoljno privolitev v obdelavo vseh dodatnih podatkov iz prijavnne dokumentacije v skladu z navodili urada Urząd Ochrony Danych Osobowych.

IBM 人才招聘隐私声明 – CN

IBM 严肃认真地对待您的个人信息并尊重当地数据保护法律。

本隐私策略解释了 IBM 如何在招聘或雇佣流程（最终可能与您签订合同）中处理您的个人信息以推进您的申请进度。

除非 IBM 子公司具有自己的隐私声明，而不参考 IBM 的声明，否则本隐私声明适用于 IBM 公司及其子公司。

我们要求您阅读并确认本隐私声明。

1. IBM 将处理关于您的哪些个人数据？

您提供的个人信息，尽管会因国家或地区及考虑您所担任的职位性质而异，其中可能包括：

- 您的姓名、地址、电子邮件地址、电话号码、教育背景、工作经验、个人简历、个人履历、主要居住的国家或地区及国籍相关信息、拥有权益的其他国家或地区、您所申请且具备工作资格的国家或地区，以及拥有权益的区域和社区。
- 您是否曾供职于 IBM 或 IBM 的业务合作伙伴，您是否有任何政府部门工作经历，以及您是否签署或接受了任何协议，或以其他方式受到您当前雇主或前雇主的任何限制。
- 犯罪记录信息、适用法律的遵守情况，以及发出职位邀请的地点，具体取决于国家或地区。
- 残疾、种族、性别、人种和宗教信仰情况，具体取决于您申请的国家或地区。
- 您是否需要任何住宿安排/调整

入职前核查开始之前您将收到关于该核查的更多信息。

招聘过程中处理的个人数据，尽管会因国家或地区及考虑您所担任的职位性质而异，其中可能包括：

- 您提供的任何求职信或个人陈述；
- 您提供的任何参考资料，或者 IBM 用来验证您所提供信息的参考资料；
- 任何面试者或招聘人员与您或引荐您的 IBM 员工之间的互动记录；
- 如果在招聘过程中，您借助视频完成了评估，我们会存储本次评估的视频记录；
- 如果在招聘过程中，您完成了编码评估，我们将记录和存储针对所给练习创建的任何代码。此外，我们将存储一张或多张摄像头拍摄的您正在完成练习的照片；以及
- 您向我们提供的任何其他信息。

如果您收到并接受 IBM 提供的聘书，则 IBM 在您接受聘书之日起可能会使用已处理的个人数据，例如电子邮件地址、姓名以及 IBM 员工工号。

2. IBM 出于什么目的处理您的个人信息？

为回应您的申请或您对工作职位表现出的兴趣，IBM 将在必要时使用您的信息：

- 验证您的信息，并进行相关且适当的合法入职前资格审查，同时评估您的技能、资质和经验；
- 遵守当地、国家或国际法律、义务和法律要求；
- 与您沟通相关 IBM 活动、新职位和职业机会以及招聘流程，包括任何面试；
- 就您可能感兴趣且与您的技能相一致的其他未来职位联系您。
- 完成甄选流程；
- 开展调查和研究活动，旨在改进 IBM 的招聘流程；
- 对我们的申请池进行分析，以便更好地了解谁正在申请 IBM 职位，以及如何吸引顶级人才；
- 在法律允许的情况下，我们可能要求您自愿公开自己的残障、种族、性别和国籍信息，以帮助 IBM 实施"多元化与包容性"计划（例如评估 IBM 员工，为相关人群推广福利和包容性政策）；
- 支持您访问 IBM On Boarding 站点和 Your Learning 应用程序，上述网站和应用程序可帮助您熟悉公司，理解您在组织结构中的位置，了解如何适应组织结构，并帮助您快速融入公司文化。

提交您的申请，即表示您授权 IBM 将您的个人信息存储在 IBM 的招聘工具中，以按照上述规定在评估您的申请或进行其他处理时安全地存储您的数据。

3. 我们会将您的个人信息保留多久？

如果您收到并接受 IBM 提供的聘书，那么在您入职前阶段收集到的个人信息将成为您的人事档案（位于 IBM 雇佣数据系统中）的一部分，并将于您在 IBM 任职期间及之后一段时间内保留（具体期限因国家或地区而异）。

如果 IBM 没有雇佣您，IBM 将根据文档保留策略保留您的个人信息，之后您的个人信息将会从招聘系统中删除。

4. 我们与谁共享您的个人信息及共享原因？

参与招聘流程的 IBM 招聘人员、IBM 招聘流程外包团队、IBM 人才招聘专员和相关 IBM 子公司的 IBM 招聘经理可能会在与您的职位申请相关且必要的情况下，根据须知原则访问您的信息。这包括 IBM 子公司在非 IBM 网站或子公司网站上发布招聘广告。如果在非 IBM 网站或子公司网站上发布了广告，请参阅此类网站上发布的隐私声明，了解有关个人信息处理的更多详细信息。

在某些情况下，IBM 会在法律要求或允许的情况下与第三方共享您的个人信息，以实现上述目的。根据地理位置不同，这些第三方是 IBM 使用的人力资源信息系统的供应商，以及与职业保健和安全管理服务系统相关的供应商。

需要进行法律报备时，政府官员可能会访问您的信息，此外，执法部门或私人诉讼当事人也可能通过有效的执法程序（逮捕令、传票或法院命令）查阅您的信息。

如果您未来的管理层不在您的职位所在国家或地区，在适用的情况下，我们可能会将您的个人信息从您申请的国家或地区传输至其他国家或地区的一个或多个 IBM 子公司中相同部门内的其他人员，以便处理您的申请，确保根据当地法律和 IBM 要求来处理您的数据。

无论您的个人信息位于何处，IBM 均实施了各种保护措施来保护您的个人信息，包括：

- 合同条款，例如欧盟委员会批准且在其他几个国家或地区接受的条款。您可以[在此](#)申请获取欧盟标准合同条款 (EU SCC) 的副本。
- 控制方企业约束规则 (IBM BCR-C)。我们已获得欧洲数据保护机构和英国信息专员办公室批准的 BCR-C。有关更多信息，请在[此](#)查看 IBM 控制方企业约束规则（员工信息）。
- 本隐私政策中所述的 IBM 隐私做法符合《亚太经合组织跨境隐私规则体系》。APEC CBPR 体系为各组织提供了一个框架，以确保保护在 APEC 经济体成员之间传输的个人信息。有关 APEC 框架的更多信息，请单击[此处](#)。

可在[此](#)了解更多信息。

5. 您的权利

在处理您的个人信息时，您拥有某些权利。有关这些权利的信息，包括有关如何提出投诉的信息，在"您的权利"一节中提供。您可以就您的权利与我们联系，询问有关 IBM 隐私声明和隐私实践的问题，或使用此[表单](#)提交投诉。

您还可以通过登录 [IBM Careers 门户网站](#) 在线访问和更正提交的有关申请的个人信息。

请注意，某些情况下，如果您要求我们删除或停止处理您的个人信息，我们可能无法继续处理您的申请，这可能取决于对此类个人信息的分析。

如果我们未能令人满意地解决您的隐私或数据使用问题，请通过以下网址联系我们在美国的第三方争议解决提供商（免费）：<https://feedback-form.truste.com/watchdog/request>。

6. 法律依据

在某些管辖区域中，需要有正当理由（有时也称为法律依据）才能合法处理个人信息。我们合法处理个人信息所依赖的法律依据因目的和适用法律而异。

我们使用的法律依据包括：

- 履行与您的合同所必需

我们依赖此法律依据来处理您的个人信息，以准备与您签订雇佣合同或进行雇佣合同签订。

- 为了 IBM 合法权益所必需

我们会根据自己的合法权益来处理您的个人信息，以便为 IBM 员工队伍寻找合适的人才。

- 同意

对您个人信息的处理是以您对我们请求的同意为依据。

- 法律义务

当出于当地劳动法或税法等规定的义务而处理您的个人信息时，我们依赖此法律依据。

7. 一般条款

有关 IBM 如何处理您的隐私以及您的个人数据控制者的身份的更多信息，请访问 <https://www.ibm.com/privacy>。

8. 声明与确认：

您声明并确认您作为申请的一部分所提供的信息是真实且完整的。您必须在您提供的任何信息发生变化时及时予以更新。

您了解，任何事实的虚假陈述或故意遗漏都可能导致 IBM 终止您的雇佣关系或聘用的考量。

我们可能随时更改此策略。我们将在此页面上发布任何关于此策略的更改。

最后更新日期：2022 年 10 月 1 日。

保加利亚居民：根据《BULGARIAN DATA PROTECTION ACT》（保加利亚数据保护法案）第 25 J 款第 1 段的内容，同意保留个人数据。1

我同意 IBM 将我的个人数据保留两 (2) 年。我知晓，我有权请求任何时间信息，并有权根据适用法律，通过访问 <https://www.ibm.com/privacy> 请求更正或删除个人数据。在个人数据保护方面，如我的权利受到侵犯，我有权向保加利亚个人数据保护委员会 (www.cdpd.bg) 提出索赔。

加拿大居民：IBM 致力于在招聘过程中遵守《Accessibility for Ontarians with Disabilities Act》（安省便利残障人士法案，AODA）、《Accessibility for Manitobans Act》（马尼托巴省无障碍法案，AMA）和《Ontario Human Rights Code》（安省人权法）。

<https://www.ontario.ca/laws/statute/05a11>

<https://www.cphrmb.ca/news/376500/The-Accessibility-for-Manitobans-Act.htm>

<http://www.ohrc.on.ca/en/ontario-human-rights-code>

匈牙利居民：根据匈牙利法律保护个人信息

请注意：您可以提交有关数据处理的索赔，我们将尽快进行调查并采取补救措施，不会超出 1 个月。如果您的个人数据遭到泄露，您可以根据 2011 年颁布的《CXII 法案》第 22 条的规定，就信息自决权和信息自由权向国家数据保护和信息自由局 (www.naih.hu) 提出索赔。此外，如出现违例情况，您有权根据《Hungarian Civil Code》（匈牙利民法典）要求赔偿。如遇此类请求，我们将向您提供有关补救方案的详细信息。

后续我们会通知您，您的 ID 和密码将从您的申请过程结束或最后一次访问该申请工具的十二个月后删除。

通过申请特定职位和/或与我们分享您的个人履历，您特此确认已被告知并明确接受上述条款。

波兰居民：其他个人信息的法律依据。《波兰劳动法》第 22 (1) 条第 1 款

在申请过程中提供额外的个人信息（例如，照片）表明您的具体、知情、自愿的同意，同意我们按照波兰数据保护监管局 (Urząd Ochrony Danych Osobowych) 提供的指导，处理申请文件中包含的任何其他数据。