

# Find den fælles mening

## Formål

At opleve mening i jobbet er vigtigt for arbejdslysten. Styrk det fælles fokus på, hvad meningen i teamets arbejde er, og hvilken forskel det gør for andre.

## Fremgangsmåde

- 1 Del teamet op i mindre grupper på 3-4 deltagere, og giv hver gruppe et sæt dialogkort (de fire kort på næste side).
- 2 Grupperne skal nu diskutere de fire spørgsmål på dialogkortene. Bed dem skrive vigtige pointer ned på kortene. Sæt gerne 10-15 minutter af.
- 3 Lav herefter en fælles opsamling, som du faciliterer. Gennemgå spørgsmålene på dialogkortene én efter én, og giv alle grupper mulighed for at byde ind med deres svar.
- 4 Se på, om der er svar og pointer, der går igen. Udfyld sammen et fælles sæt dialogkort for hele teamet, som samler op på, hvordan I som team gør en forskel for andre. Overvej, om de fælles dialogkort skal sendes rundt til alle eller hænges synligt op i afdelingen.

## De 4 spørgsmål på dialogkortene:

1. Hvad er arbejdspladsens kerneopgave?
2. Hvordan bidrager jeres team til kerneopgaven?
3. Hvilken opgave ville ikke blive udført, hvis teamet ikke var her i morgen?
4. Hvilken forskel gør I for andre (for kolleger, kunder/brugere og for omverdenen)?

### Hvad er kerneopgaven?

Arbejdspladsens kerneopgave er det, I overordnet set er sat i verden for at levere. Det kan både være et bestemt produkt (fx bildæk), en ydelse (fx patientbehandling) eller en vision (fx at skabe mere sikkerhed på danske veje).

**1. Hvad er virksomhedens kerneopgave?**


**2. Hvordan bidrager jeres team til kerneopgaven?**


**3. Hvilke opgaver ville ikke blive udført, hvis teamet ikke var her i morgen?**


**4. Hvilken forskel gør teamets arbejde for...**

**... kolleger:**


**... kunder/brugere:**


**... omverdenen:**
