

Kompetencecirklen

Formål

At I som team sammen finder ud af, hvor I er stærkest, og hvor I gerne vil udvikle jer for at nå jeres mål og ambitioner. Det vil give holdet motivation, en fælles retning og en konkret plan for, hvordan I sammen kan blive endnu stærkere. Øvelsen kan også give jer mulighed for at få øje på alt det, I faktisk mestrer sammen.

Fremgangsmåde

- 1 Print arket med kompetencecirklen (a) og udviklingsplanen (b) ud, og giv til teamet. Del holdet op i mindre grupper, hvis I er for mange til, at alle kan blive hørt - eller hvis der er flere forskellige teams i afdelingen, som har forskellige mål.
Overvej, om du som teamleder skal være til stede, mens de laver gruppedelen. Holdet er ofte mere ærlige og realistiske, hvis teamlederen ikke kigger med.
- 2 Få teamet til at udfylde kompetencecirklen (a). Forklar dem grundigt, hvad de skal.
 - I den yderste cirkel skriver de, hvad deres kerneopgaver er. Hvilke opgaver skal de løse som team? De skal være konkrete, men blive på et overordnet niveau. Det er ikke meningen, at der skal peges fingre. Hvis det er en opgave, som kun én person sidder med, så vælg en anden, eller lav den mere overordnet. Det kan både være konkrete opgaver som fx "at rekruttere", men også mere visionsbårne som "at give gode kundeoplevelser".
 - Ud for hver kerneopgave krydser de af, hvor stærke deres kompetencer er som samlet team i forhold til at løse opgaverne. Er de **stærke, udmærkede** eller er det et **fokusområde**? Et fokusområde betyder ikke, at de er dårlige til det. Det betyder bare, at de gerne vil udvikle sig for at nå deres ambitioner.
- 3 Få teamet til at udfylde planen for udvikling (b). Nu skal holdet se fremad. Hvad har I brug for som team, hvis I skal have flyttet et kryds ved en eller flere af kerneopgaverne?
 - Mere videndeling?
 - Er der en i afdelingen eller teamet, der har nogle kompetencer, som han eller hun kan lære de andre?
 - Er der et kursus, I har brug for?
 - Er der noget, der skal nedprioriteres, for at I kan fokusere mere på noget andet?



Plan for udvikling	
Videokursus	Eksempel
Nedprioritering af PR i en måned	
Der er tid til hjemmeside	

Fælles opsamling

På en fælles opsamling snakker I om, hvad teamet er nået frem til i kompetencecirklen (a) og udviklingsplanen (b). Matcher det din opfattelse og vision? Hvordan kan du støtte op om det, de gerne vil og har brug for?

Få lavet en fælles plan med konkrete handlinger, som tager udgangspunkt i planen for udvikling (b), som teamet udfyldte i grupperne.

Følg op på øvelsen på et afdelingsmøde, så planen bliver gennemført. Medarbejderne skal gerne selv nå frem til en plan, så de mærker indflydelse, men det er dit ansvar, at planen føres ud i livet.

Kompetencecirklen

A



B

Plan for udvikling