

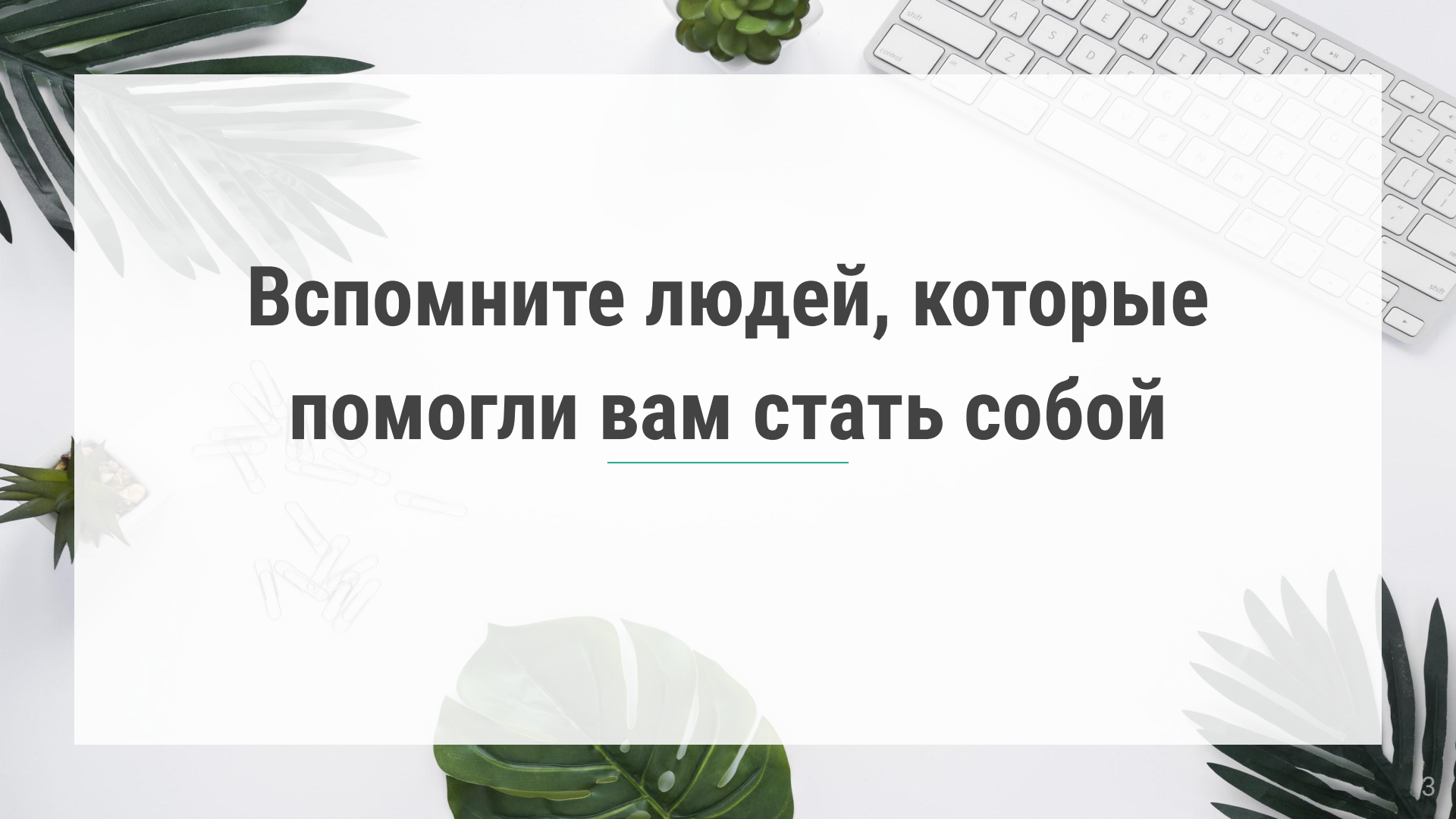


Менторство мобильных талантов

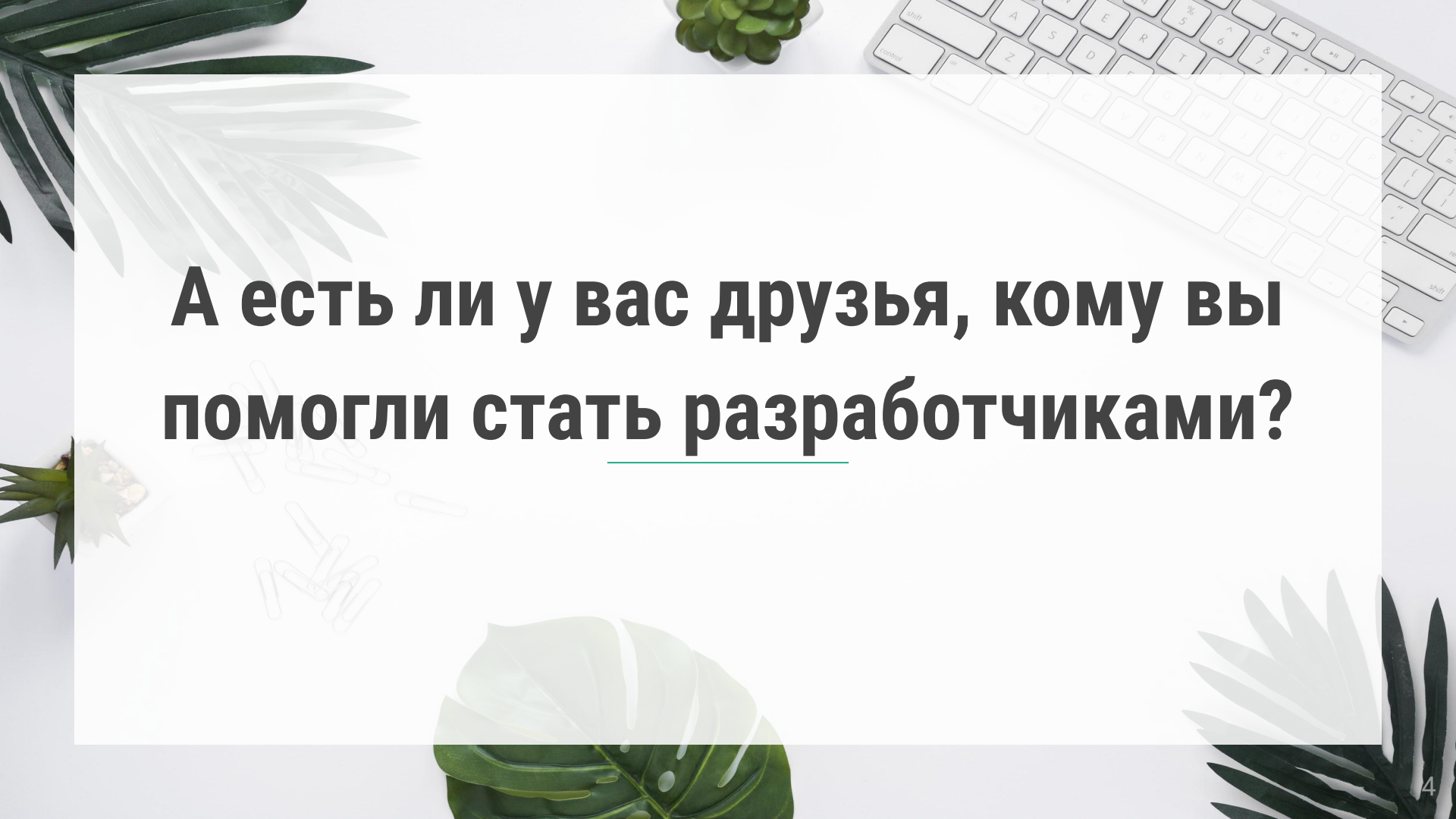


**Взращивание (fostering)
талантов
неотъемлемая часть
пути успешных
разработчиков**

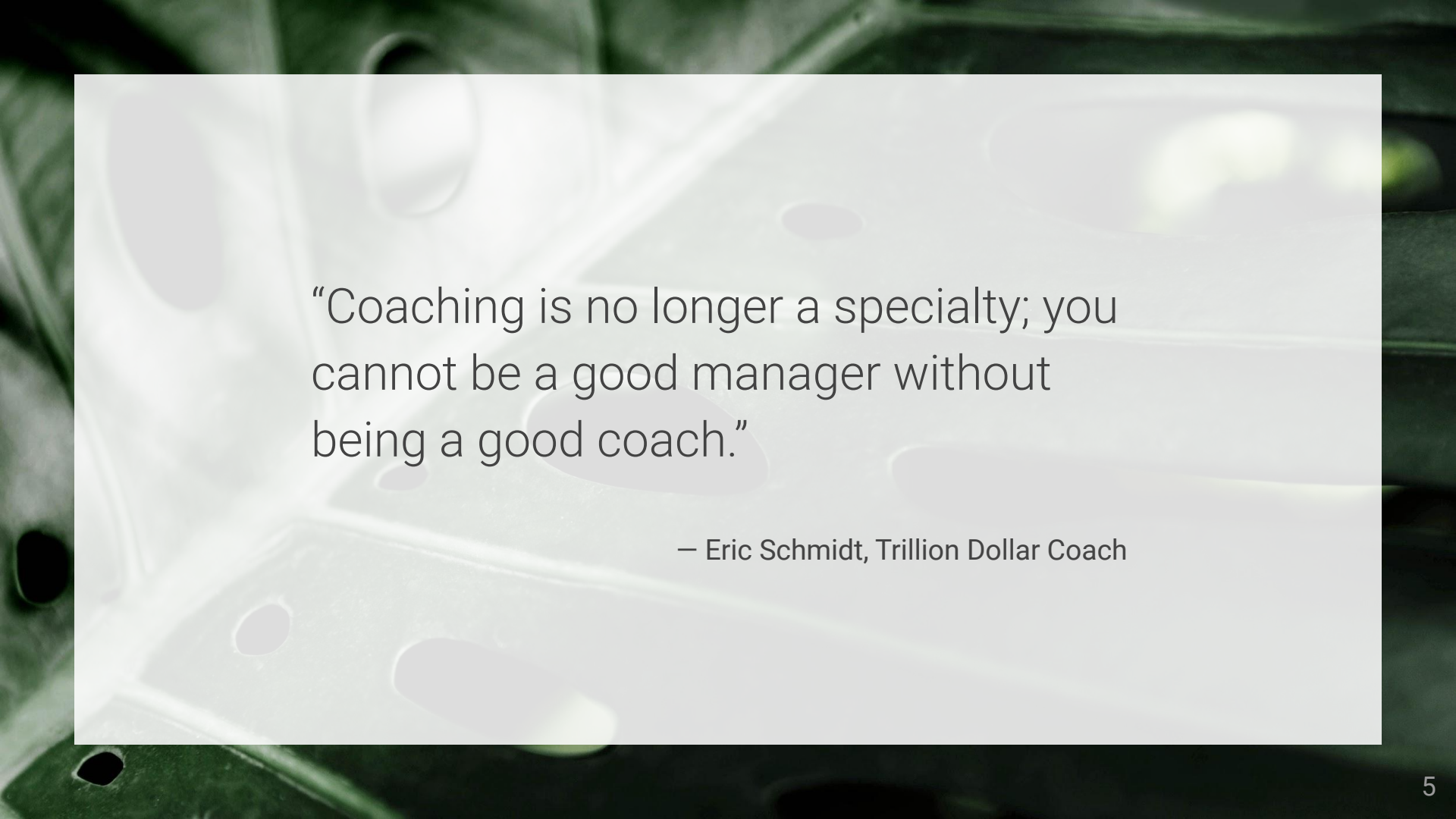




**Вспомните людей, которые
помогли вам стать собой**

A top-down view of a white desk. In the top right corner, a portion of a white keyboard is visible. Scattered around the desk are several green plants: a large monstera leaf at the bottom center, a small succulent at the top center, and various other leafy plants at the corners. Several white paper clips are scattered on the left side of the desk. A large, semi-transparent white rectangle is centered on the desk, containing the text.

**А есть ли у вас друзья, кому вы
помогли стать разработчиками?**



“Coaching is no longer a specialty; you cannot be a good manager without being a good coach.”

— Eric Schmidt, Trillion Dollar Coach



План

1

Важность менторства

Зачем тратить на это время

2

Виды менторства

а. Стажеры

б. Новенькие

в. Межкомандные

3

Менторство для себя

Где и как найти ментора

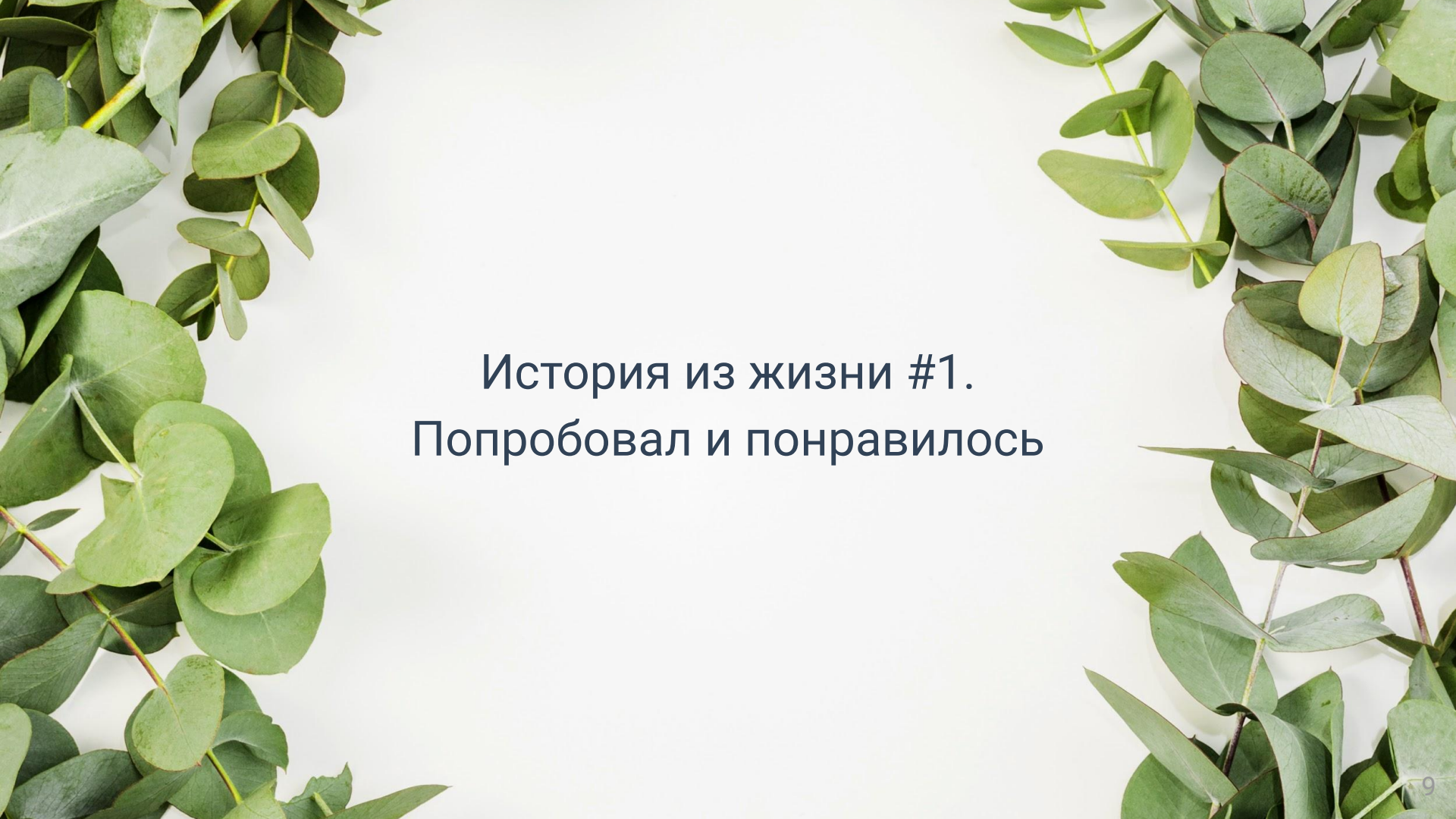
Ваши умения **бесполезны**,
если вы не учите других!

Передавая знания вы не только
множите их, но и создаете новые
формы





Мы же просто
пишем код
О чем ты?

The image features a white background with two branches of eucalyptus leaves framing the central text. The leaves are green and have a silvery underside. The text is centered and reads:

История из жизни #1.
Попробовал и понравилось

**Мастер не учит, а
наставляет**



Со стороны видно лучше

Со стороны видно лучше и давать советы легче, чем самому себе или в своей команде

- Вы отбрасываете кажущуюся важной и срочной только менти шелуху
- Вы способны видеть дальше за других, чем за себя
- Вы думаете о цели и способах достижения, а не о том, как это будет сложно

Польза для себя

- Совершенствуя других и анализируя их жизни, вы совершенствуете и себя тоже
- Это ваш первый и уверенный шаг к тимлидству
- За плохое менторство не уволят



*Менторство - часть карьерной
лестницы, важный навык и
часть резюме*

Менторство и коучинг - в чем разница?



Ментор делится опытом

У ментора есть
специализация

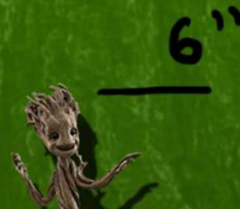
Коуч задаёт вопросы



Вопросы?



Виды менторства



Ментор для интерна



Интерн делает первые шаги

Начните с основ

Покажите, что значит быть разработчиком. Какова ценность нашей профессии

Интерн делает первые шаги

~~Reactive Extensions, Cross platform, Redux, Network interceptors~~

Git, Jira, промышленные IDE, Google Drive, Slack, Figma -
вот чему вы сможете успеть обучить за время
стажировки

Интерн сам задание не придумает

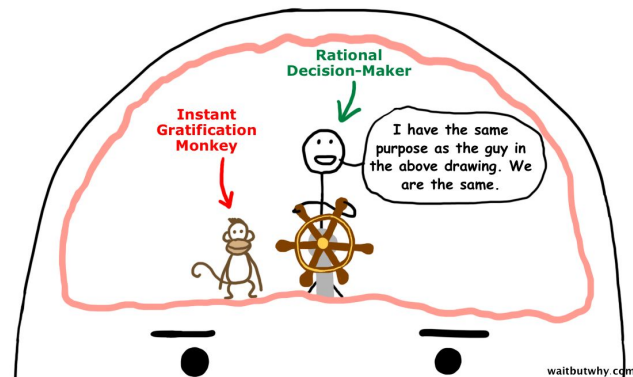
- Не кидайте в воду, чтобы научился плавать сам
- Не будьте микроменеджером, распишите шаги вместе, дайте пространство и самостоятельности вашему менти



Интерн сам задание не придумает

- Помните, как у Дорофеева, вашей личной обезьянке нужно все расписать по шагам

Procrastinator's Brain



Интерн сам задание не придумает

- Вот и интерну нужно не просто дать легкий и понятный проект, так еще и расписать подробно план работ

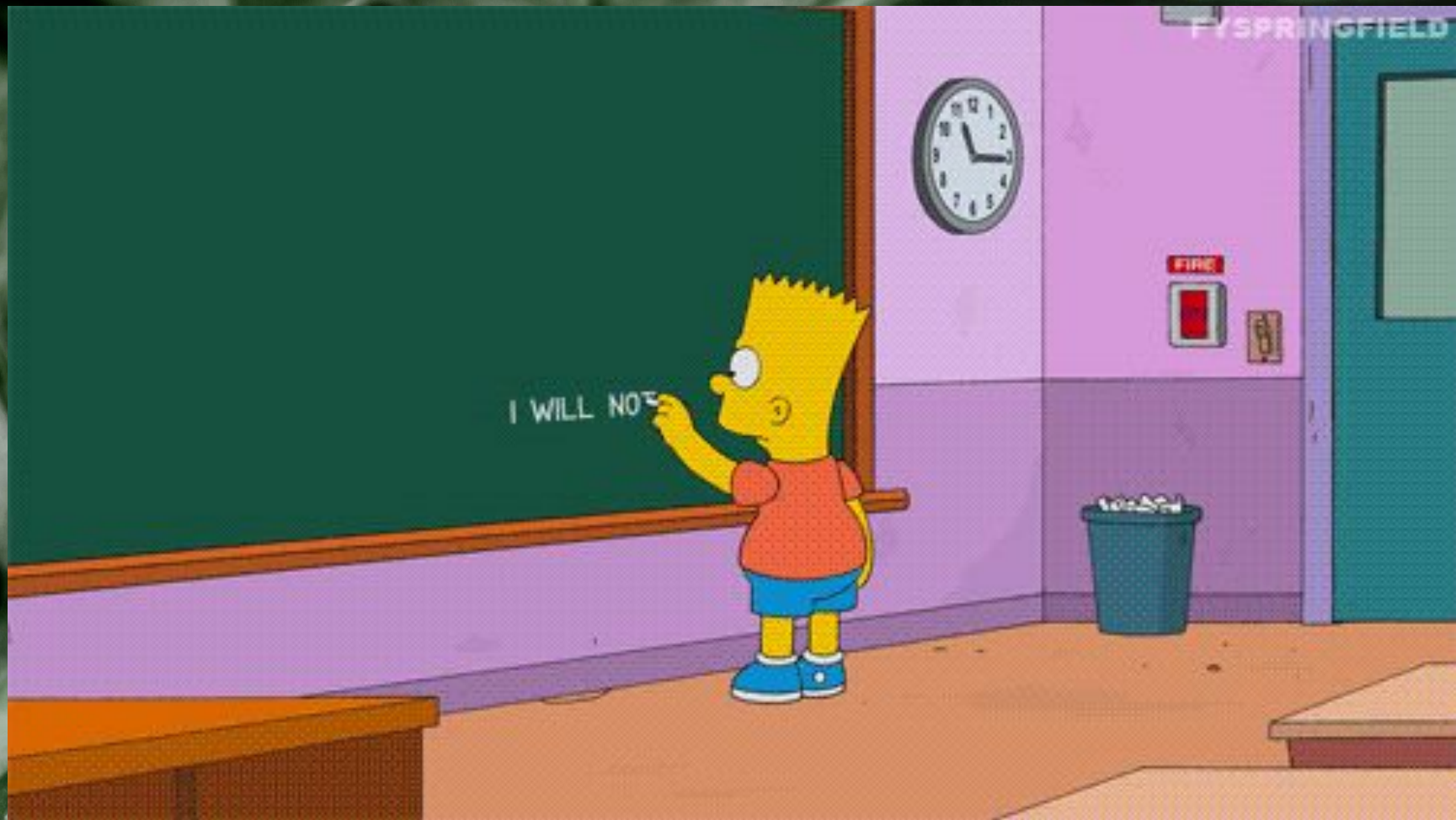


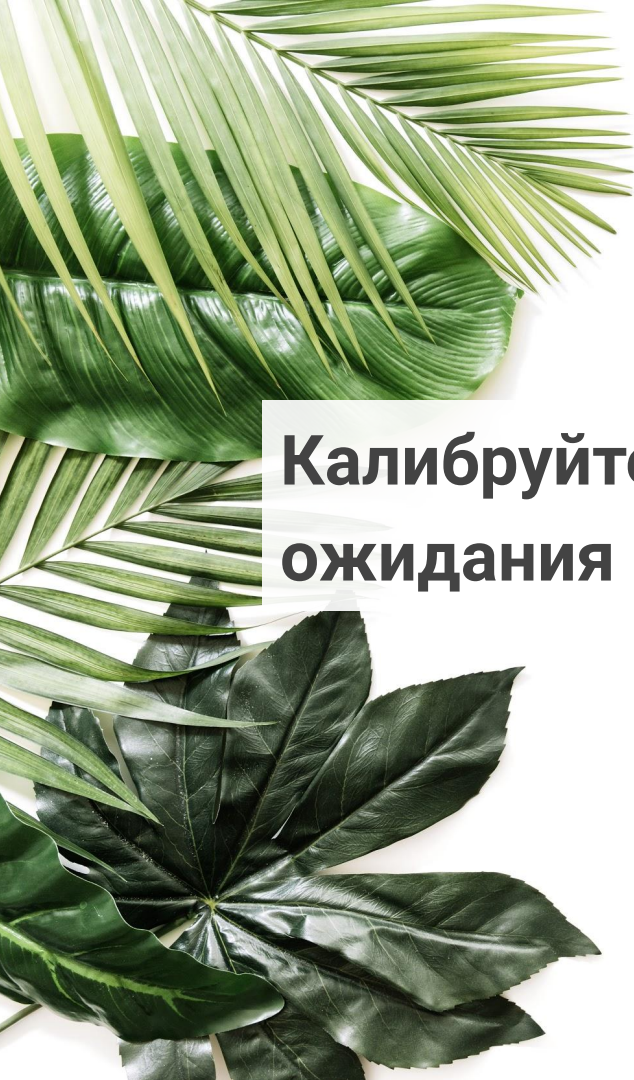
Интерн боится облажаться

Умейте слушать

- не все что сказано вслух держится в голове
- интерн боится показаться
несамостоятельным/непонятливым/забывчивым/неразбирающимся

Объясняйте по несколько раз, рисуйте диаграммы, просите еще раз
рассказать вам ваше объяснение





Калибруйте ожидания

Бывают опытные и шустрые

Бывают неряшливые и растерянные

У вас нет цели работать много лет
вместе, ваша задача сделать эти
месяцы полезными, увлекательными
и насыщенными позитивными
эмоциями

Интерн боится облажаться

Набивание шишек – это наша жизнь

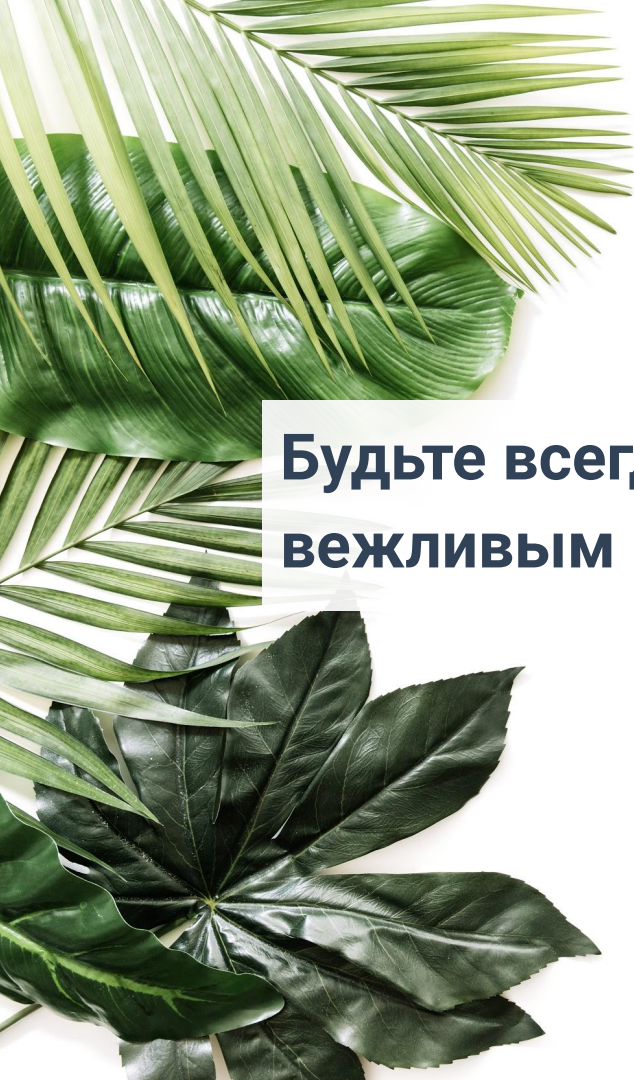
Но дайте понять, новичку, что вы рядом с ним, и поможете сгладить удар от падения

Дайте ему полет для творчества и самовыражения, пусть и потом вы отклоните этот PR

A decorative arrangement of various tropical leaves, including palm fronds and broad, dark green leaves, positioned on the left side of the slide.

**На ошибках
учатся!**

Но это не значит, что
лоб менти должен
быть разбит в кровь
граблями

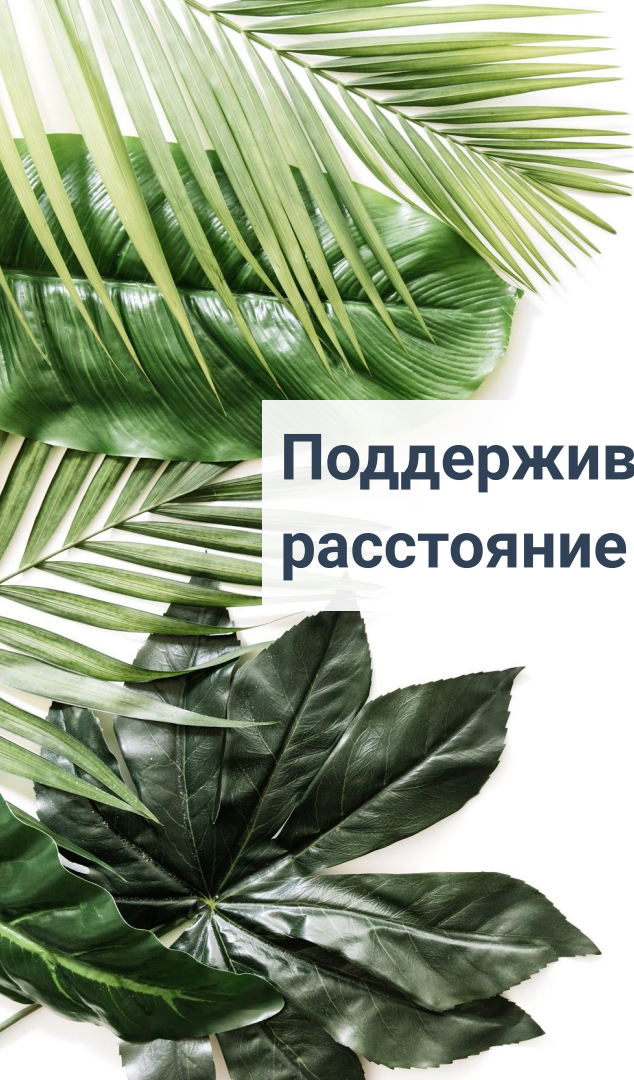
A decorative image on the left side of the slide featuring various tropical leaves. At the top, there are long, thin palm fronds. Below them are broad, dark green leaves with prominent veins. At the bottom, there is a large, dark green leaf with a deeply lobed, almost star-like shape.

**Будьте всегда
вежливым**

Вместо: “Ну это неверное,
дерьмовое решение”

Задумываемся:

- Что знает мой менти и чего не знает?
- Что в его голове, почему он принял такое решение?
- Как я могу яснее передать причины своей точки зрения?



Поддерживайте расстояние

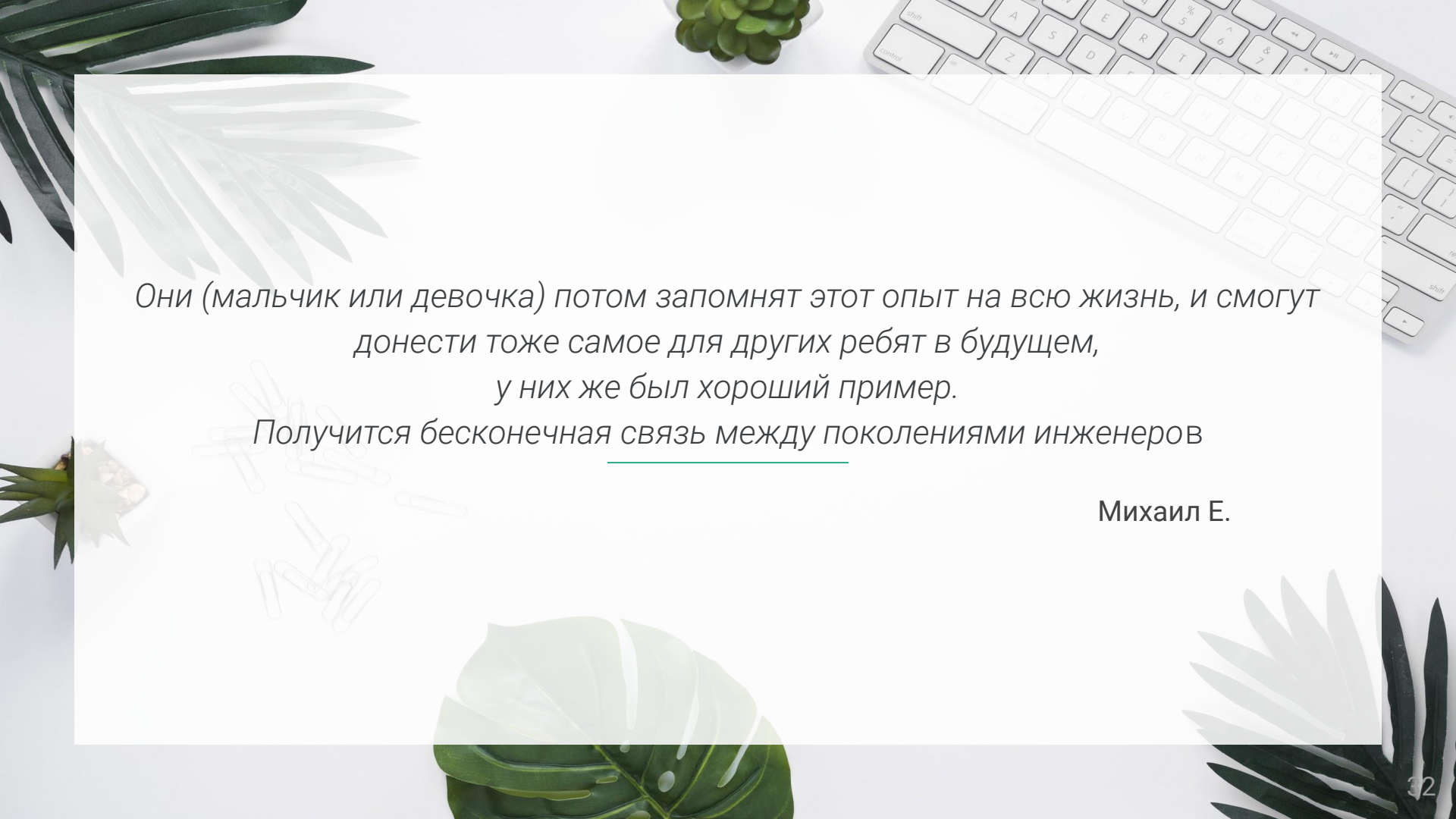
🔥 С менти нужно всегда держать расстояние, как будто вы огонь:

🧯 Если вы будете слишком близко, постоянно висеть над головой, микроменеджить и все за него делать, вы его обожжете

❄️ Но если вы не будете подходить, интересоваться успехами и быть готовым всегда прийти на помощь - он замерзнет без вашего тепла и энергии

Не спешите с интерном никогда

- Ваши важные проекты подождут
- Ваши личные дела подождут
- Ваши менеджеры и коллеги подождут
- Ваш голод подождет
- Наш мальчик или девочка интерн, должны уйти счастливыми после практики, у них впереди вся карьера, и чем лучше вы поставите их на ноги, тем больше пользы они принесут этому миру
- К тому же они расскажут своим друзьям о своем опыте стажировки и напишут в соц. сетях



Они (мальчик или девочка) потом запомнят этот опыт на всю жизнь, и смогут донести тоже самое для других ребят в будущем, у них же был хороший пример.
Получится бесконечная связь между поколениями инженеров

Михаил Е.

Ментор для новичка





Свойства новичка

- Уже состоявшийся разработчик
- Имеет большой опыт за плечами
- Ничего не знает о процессах нового места
- Никого не знает
- Имеет кучу вопросов о том, как все устроено и почему

Идеально иметь готовые материалы





Познакомьте с другими сотрудниками

Будьте проводником не только в технологии вашей команды, но и человеком, что познакомит с командой и интересными коллегами

Заполните вместе пробелы

Позвольте новобранцам
заполнить недостающую
документацию вашей команды



Свежий взгляд на вашу компанию

- Получите фидбэк по онбордингу
- Позвольте сравнить процессы с их предыдущей компанией
- Обсудите, что кажется нелогичным и странным в их новой компании

Думайте наперед

Отношения с новобранцами
обычно вытекают в более
долгое взаимоуважение и
взаимопомощь





Ментор для коллеги





**Ментор нужен не
только новобранцам**

Виды межкомандного менторства

- 🖥️ Техническое менторство
 - 💬 Навыки коммуникации и ответственности
 - 🛫🏠 Помощь в карьерном росте на следующий уровень





Техническое менторство

- Отличная возможность помочь разобраться в технологии человеку с другим опытом
- Соглашайтесь на тех кандидатов, у кого есть причины для изучения и мотивация
- Не учите тому, что плохо знаете сами
- Найдите хорошие материалы для домашнего изучения заранее



Техническое менторство. План

- Придумайте проект, приближенный к бизнесу компании
- Пропишите план реализации, который затронет основные аспекты от простого к сложному
- Составьте дедлайны по майлстоунам и соблюдайте их, иначе зачем вы тратите свое время



Ответственность и/или коммуникация

- Разбирайте примеры тех или иных внешних сценариев вместе
- Создавайте поводы для новых сценариев
- Проводите ретроспективы и обсуждайте возможные пути



Ответственность и/или коммуникация. План

Определите цели менторства, что именно в софт-скилл навыках хочет улучшить менти и его менеджер

Опишите достижимые результаты:

- Представить проект другим командам
- Сделать большой PR
- Выступить на митапе
- Заонбордить 2 новых сотрудников



Карьерный рост

- Расскажите ваш опыт повышения
- Проведите детальный инструктаж о том, как устроен процесс
- Расспросите менти о его проектах
- Составьте пошаговый план для достижения всех показателей, необходимых для промо

Встречи

Как эффективно
проводить встречи с
менти



Как ставить цели

Обсудите с менеджером и тимлидом, какой прогресс был бы полезен

Составьте пару реалистичных и достижимых целей по проблемным областям

Как строить майлстоуны

Менторство длится от квартала до полугода

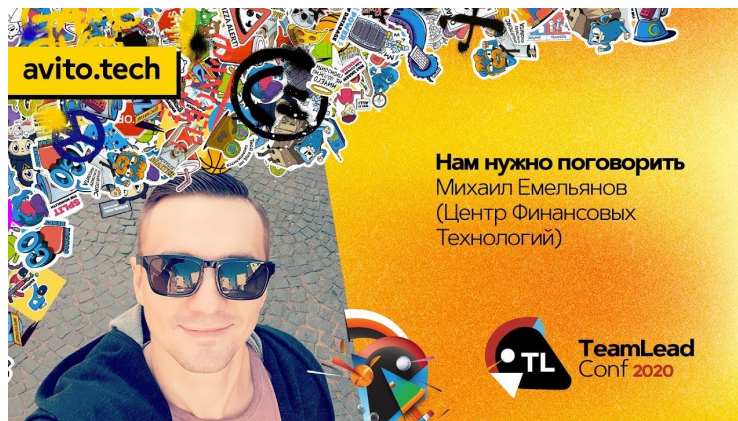
Разбор успехов раз в месяц поможет вам не сбиться с пути

Как проводить встречи

Встречайтесь один-на-один не реже раз в две недели

Слушайте!

Как проводить встречи



<https://www.youtube.com/watch?v=EGW6XMartCA>



Не говорите что делать

Рассказывайте истории вашего опыта и подводите к самостоятельным решениям

Как подводить итог

Нет ничего лучше, чем суждения по
поступкам и действиям



Не соглашайтесь на
менторство, когда вы
не сможете это сделать
успешно

- Вы можете быть загружены
- Вы можете уже быть ментором для нескольких человек
- Вы понимаете, что у вас нет ничего общего с менти и это не приведет к плодотворному сотрудничеству
- Если вас попросили - это не означает, что вы обязаны согласиться
- По возможности будьте честны в причинах отказа

Вопросы?



Менторство для себя



‘Only I get it and nobody else can possibly help make this thing work’.

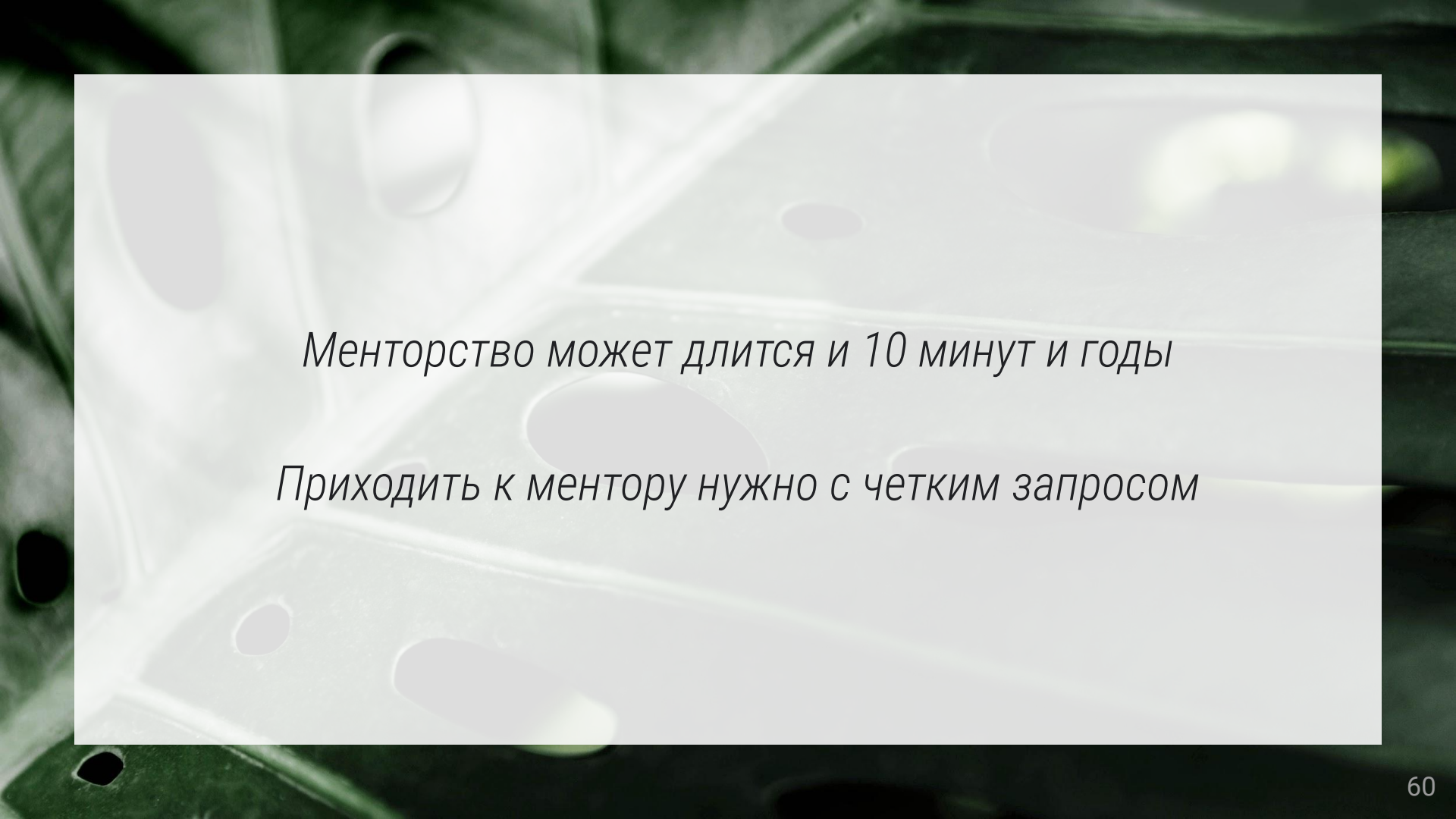
Trust me: they can and they will. Going it alone is an admirable but foolhardy and highly flawed approach to taking on the world.

Richard Branson



Менторство важно самым крутым и всегда
можно попросить помощи.

Скептики-старики всегда рады помочь!



Менторство может длиться и 10 минут и годы

Приходить к ментору нужно с четким запросом



Вам не нужен Джейк Вортан, чтобы починить Jenkins и не нужен Дима Полищук, чтобы заставить радиоуправляемую машину ездить по полу

Ищите людей с опытом, соответствующим вашим планам!

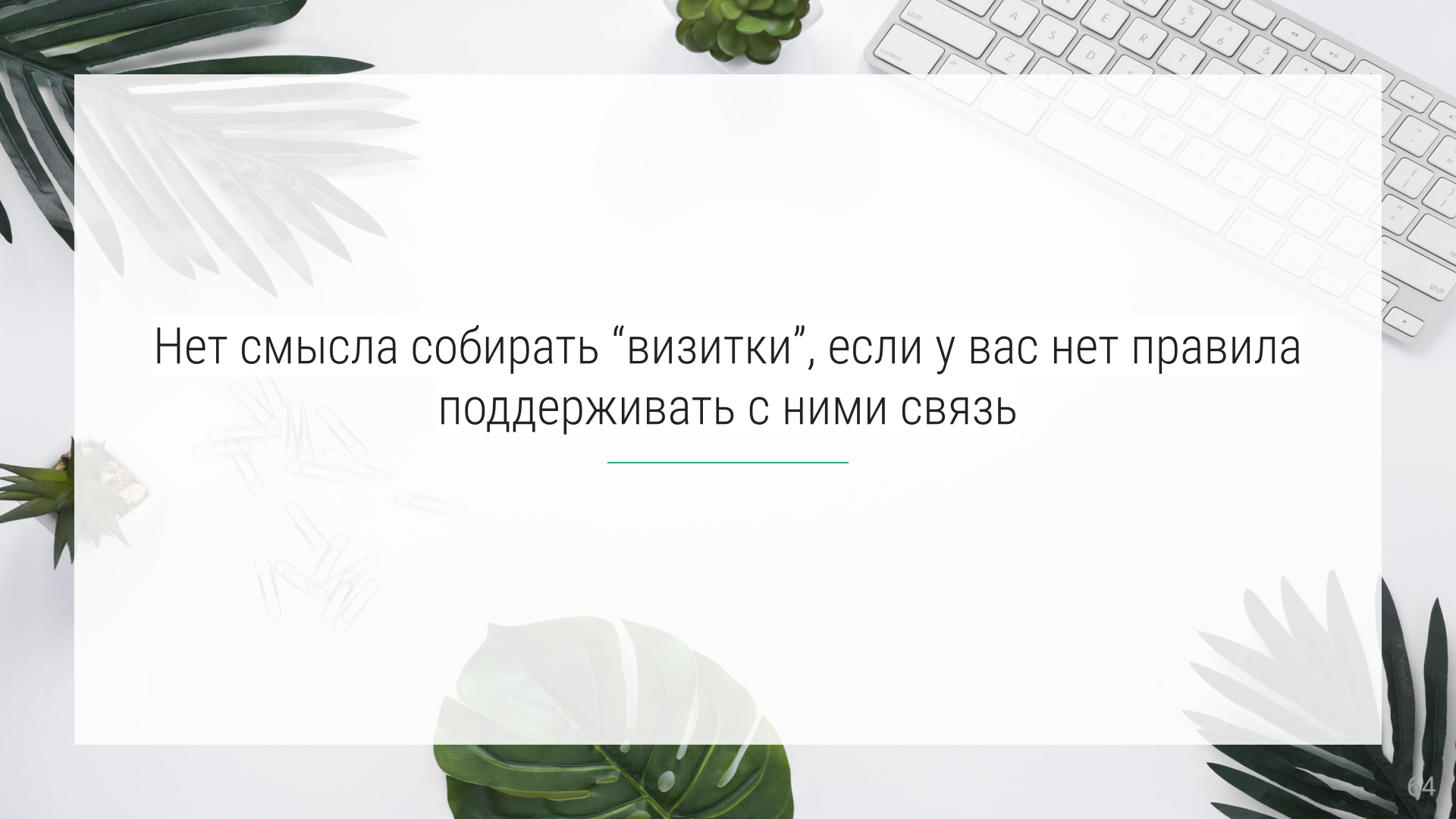
С другой стороны, чтобы получить помощь вам нужно выйти из вашего круга, в котором не знают, как решить эти задачи



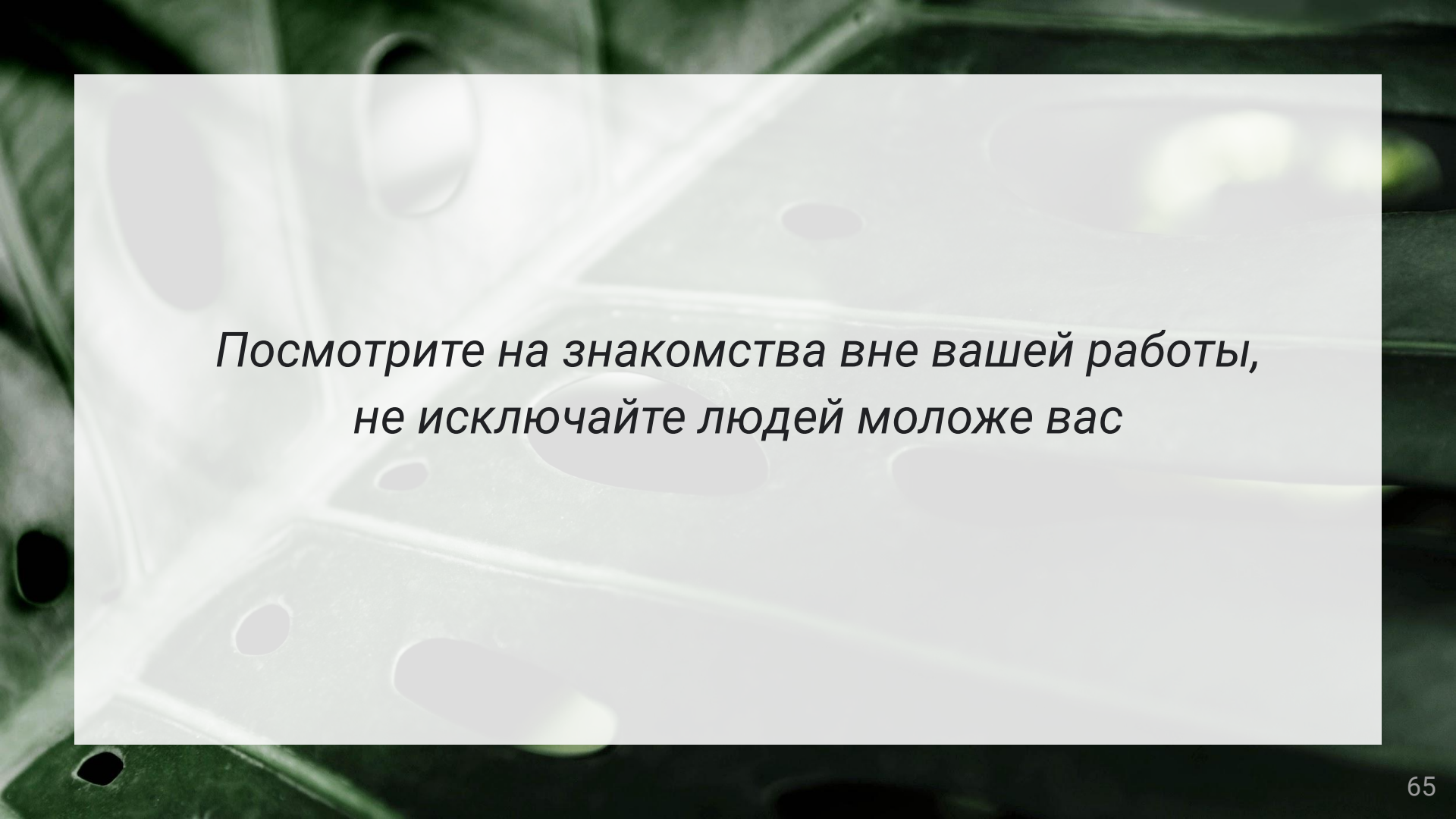
**Сначала стройте
отношения, потом
просите о помощи**

“Добрый день, я уже отчаялся писать и кажется, что в мире нет ~~инвесторов~~ менторов, но я все равно напишу вам, только не поступайте как остальные - я жду развёрнутого ответа!”

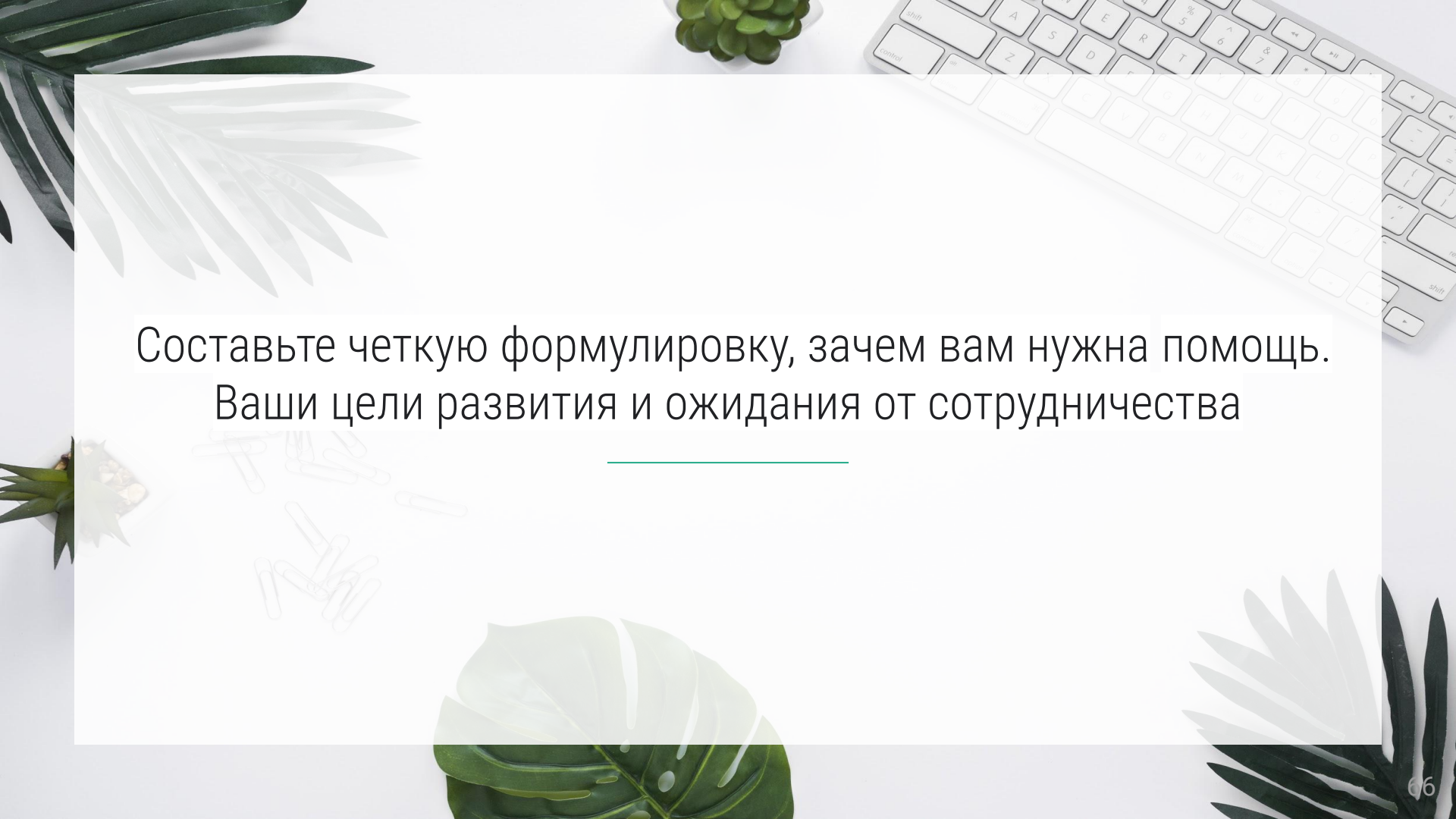
<https://www.facebook.com/alexey.menn/posts/10157802531808124>



Нет смысла собирать “визитки”, если у вас нет правила
поддерживать с ними связь

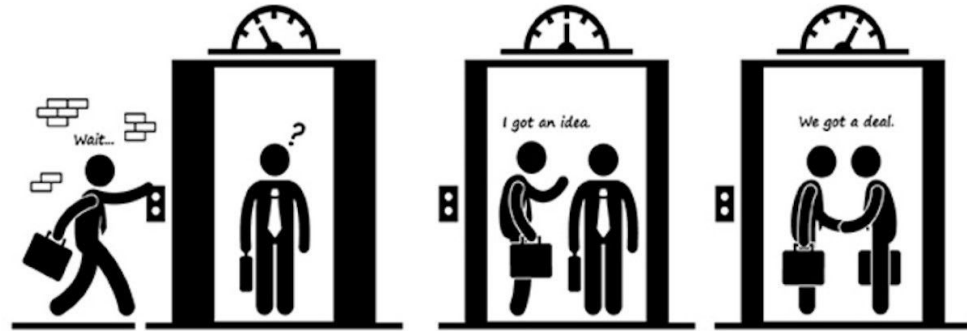


*Посмотрите на знакомства вне вашей работы,
не исключайте людей моложе вас*



Составьте четкую формулировку, зачем вам нужна помощь.
Ваши цели развития и ожидания от сотрудничества

Практикуйте краткий ответ на
вопрос, почему именно ЭТОТ
человек может стать ВАШИМ
ментором





В идеале это должен быть человек, который вас уже знает и понимает, что в вас есть потенциал и именно он может его раскрыть!

Но не сбивайте сразу с ног
просьбой о менторстве.

Начните с беседы, предложения
помощи с вашей стороны или
небольшого вопроса по
конкретной проблеме



- Не пишите в чат, если можете созвонится или встретиться лично
- Обозначьте, сколько времени вам нужно от ментора
- Обговорите цели
- Расскажите, как человек может изменить вашу жизнь
- Не давите!!!

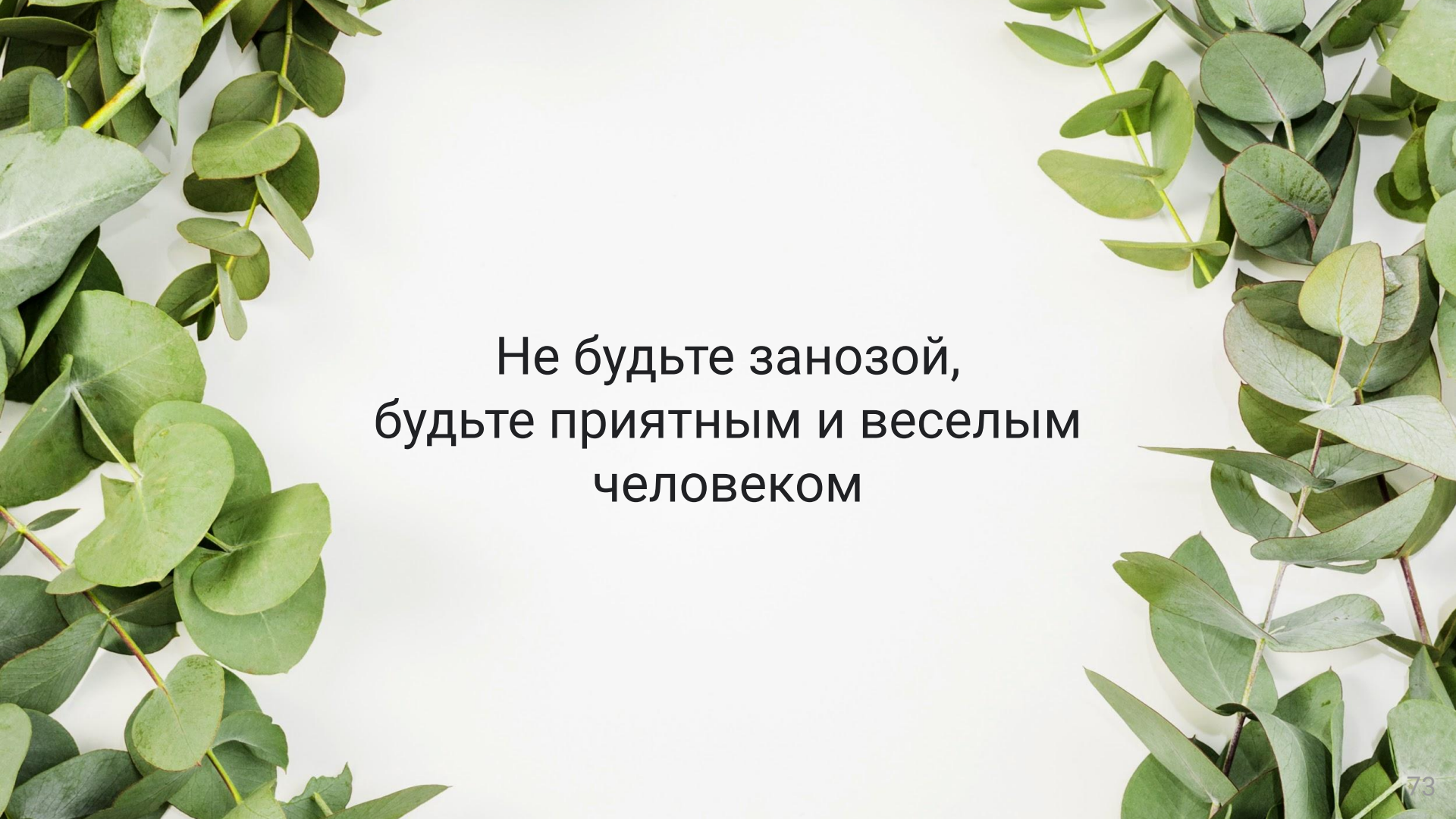


The image features a white background with decorative green leaves in the corners. The leaves are arranged in a way that they appear to be framing the central text. The leaves are of various shades of green and have a slightly glossy texture.

Если у вас самих нет
времени развиваться, то не
тревожьте ментора

The image features a white background with clusters of green, rounded leaves in the top-left and top-right corners. The leaves are arranged in a way that they appear to be framing the central text.

Но если уж начали, будьте честны.
Хуже, чем исчезнуть на полпути
ничего не придумать для
разрушения отношений

The image features a white background with green eucalyptus-like branches framing the top-left and top-right corners. The leaves are small, rounded, and have a silvery-green hue.

Не будьте занозой,
будьте приятным и веселым
человеком

Ведущие подкаста



#AndroidDevPodcast



Вопросы?

Хороший менти

Будьте хороши, в том, что делаете

Как бы очевидно это не
звучало, мы иногда рано
расслабляем булки





Берите больше ответственности

Будьте готовы привносить
больше.

Думайте, как вы можете сделать
правильнее и лучше.

Мыслите шире, чем привыкли
мыслить



DON'T BE WALLFLOWER

- Не промолчите на встречах, в PR'ах, чатах
- Представляйте свои интересы и интересы своей компании на высоких уровнях
- Помогайте новичкам

**Поддерживайте
успехи других**



Постоянно вкладывайтесь в
нетворк

Общайтесь с другими
командами, с другими
специальностями и
выясняйте, как вы им
можете помочь быть
успешными

**Неклюдов, ты что
бургеров объелся?**



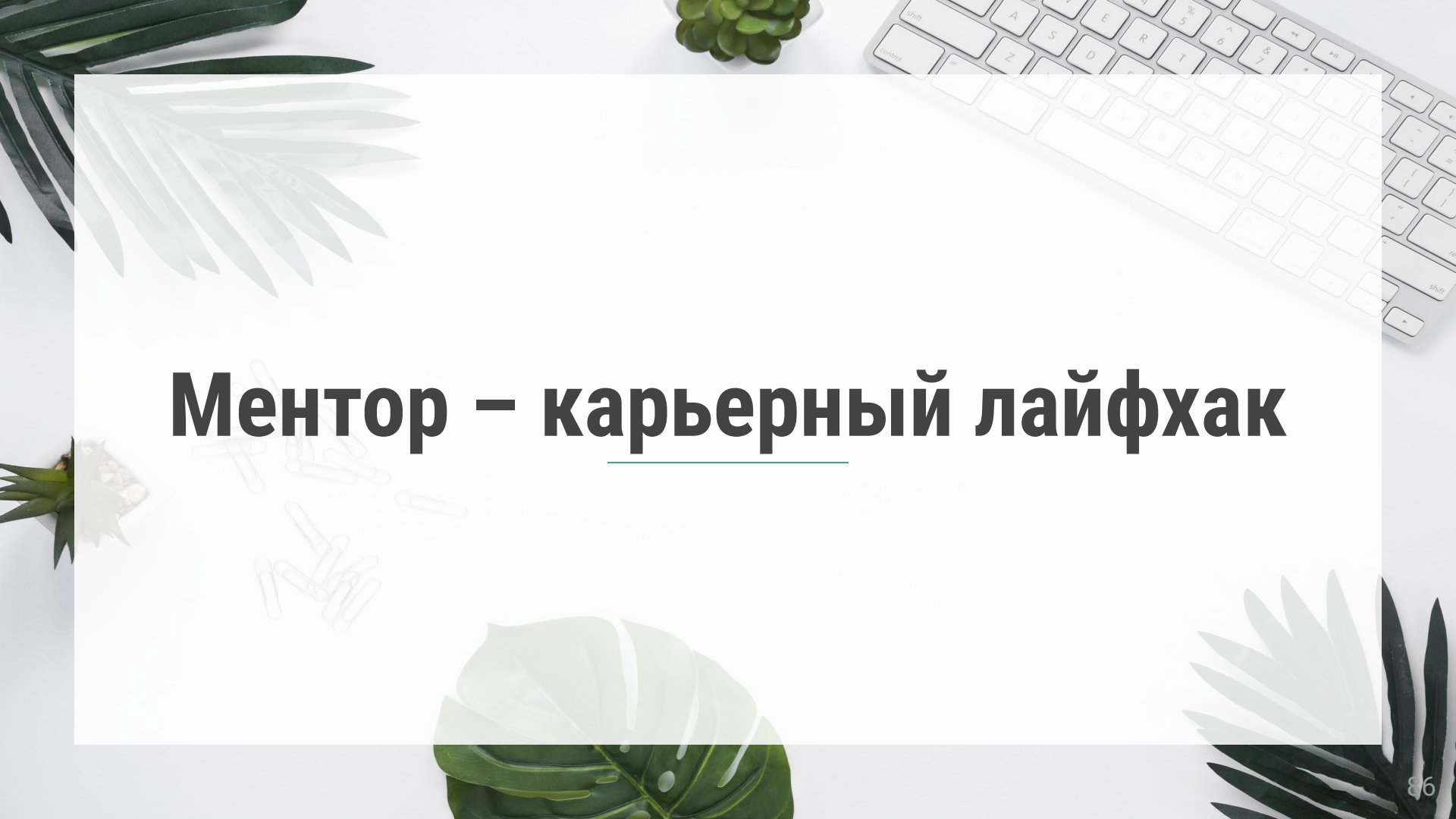
**Слишком
пафосно?**

**Если вы думаете, что у
вас еще не было
ментора, то только что
ваш покорный слуга был
им на этот час**

**Иметь ментора не обязывает
встречаться с ним тет-а-тет:**

**подкасты, курсы,
конференции**

тоже меняют вас к лучшему

A top-down view of a white desk. In the top right corner, a portion of a white keyboard is visible. In the top center, there is a small green succulent in a white pot. In the bottom center, there is a large green monstera leaf. In the bottom right corner, there is a small green succulent. In the bottom left corner, there is a small green succulent. In the center of the desk, there are several white paper clips scattered around. A large white rectangular box is centered on the desk, containing the text.

Ментор – карьерный лайфхак

Спасибо!

- ◀ Presentation template by [Slidesgo](#)
- ◀ Icons by [Flaticon](#)
- ◀ Images by [Freepik](#)
- ◀ Infographics by [new7ducks](#) and [pikisuperstar](#) -
Freepik.com
- ◀ Верстка - любимая супруга



Вопросы?
