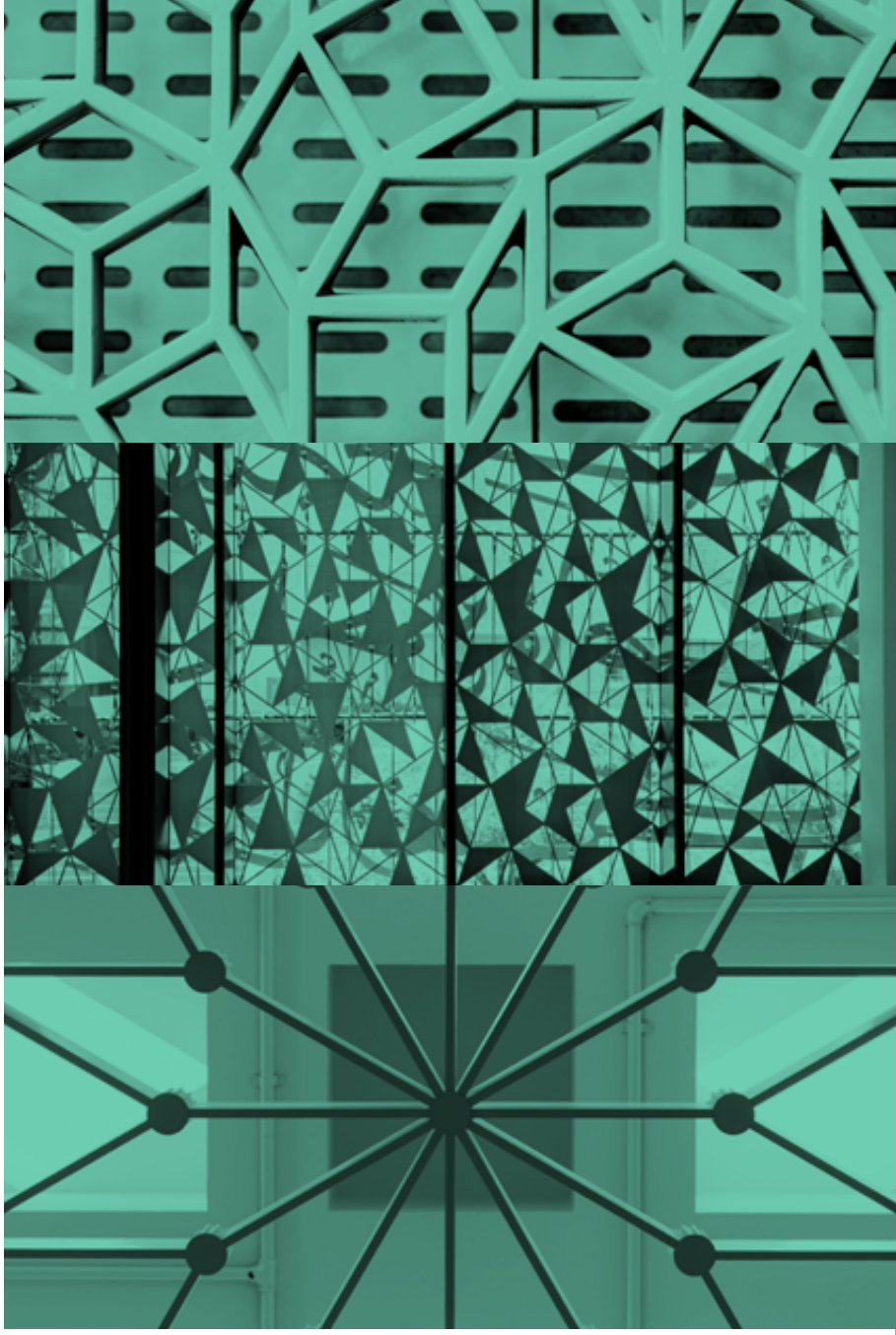


التقرير السنوي 16 17

مؤسسة قطر
Qatar Foundation

تجسّد مؤسسة قطر رؤية ملهمة سطرها صاحب السمو الأمير الوالد الشيخ حمد بن خليفة آل ثاني، مؤسس مؤسسة قطر، وصاحبة السمو الشيخة موزا بنت ناصر، رئيس مجلس إدارة مؤسسة قطر. أنشئت المؤسسة في 1995، لتدعم دولة قطر في رحلتها للانتقال من الاقتصاد القائم على الكربون إلى اقتصاد قائم على المعرفة. تسعى مؤسسة قطر لبناء بيئة تحث على المبادرة الشخصية والتعاون، من خلال استقطاب أفراد مبدعين من مختلف أنحاء قطر والعالم. وينبع هذا التوجه من إيماننا بأن الابتكار لا يزدهر إلا في بيئة يتشارك فيها الجميع معارفهم ومهاراتهم وقدراتهم.

www.qf.org.qa

المحتويات

أعضاء مجلسَي الإدارة والأمناء في مؤسسة قطر

6 التعليم

8 التعليم ما قبل الجامعي

10 مكتب رئيس التعليم ما قبل الجامعي
12 أكاديمية قطر – الدوحة
14 أكاديمية قطر – الخور
16 أكاديمية قطر – الوكرة
18 أكاديمية قطر – السدرة
20 أكاديمية قطر – مشيرب
22 أكاديمية العوسج
24 أكاديمية رينار
26 أكاديمية قطر للقادة
28 برنامج الجسر الأكاديمي
30 مركز التعليم والتعلم

32 التعليم العالي

34 جامعة حمد بن خليفة

36 الجامعات الشريكة لمؤسسة قطر

38 جامعة فرجينيا كومنولث كلية فنون التصميم في قطر
40 وايل كورنيل للطب - قطر
42 جامعة تكساس إي أند أم في قطر
44 جامعة كارنيجي ميلون في قطر
46 جامعة جورجتاون في قطر
48 جامعة نورثوسترن في قطر
50 جامعة الدراسات العليا لإدارة الأعمال HEC Paris في قطر
52 كلية لندن الجامعية قطر

54 البحوث والتطوير

56 البحوث والتطوير في مؤسسة قطر
58 مكتب الاتصالات والإعلام في البحوث والتطوير
60 مكتب العمليات في البحوث والتطوير
62 واحة قطر للعلوم والتكنولوجيا
64 الصندوق القطري لرعاية البحث العلمي
66 برنامج قطر جينوم
68 مركز السدرة للطب والبحوث
70 قطر بيوبنك
72 إدارة استراتيجية البحوث وأثرها
74 السياسات والتخطيط والتقييم

76 تنمية المجتمع

78 الشقب
80 الجمعية القطرية للسكري
82 مركز مناظرات قطر
84 حديقة القرآن النباتية
86 مركز قطر للتطوير المهني
88 مجلس قطر للمباني الخضراء
90 أوركسترا قطر الفلهارمونية
92 أكاديمية قطر للموسيقى
94 مكتبة قطر الوطنية
96 أكاديمية قطر لتدريب المربيات

98 المقر الرئيسي لمؤسسة قطر

100 مكتب رئيس مجلس إدارة مؤسسة قطر
101 مكتب الرئيس التنفيذي للعمليات
102 مكتب أعضاء مجلس الإدارة
103 إدارة التخطيط الاستراتيجي
104 إدارة العمليات والمشتريات
106 إدارة التميز التشغيلي
108 إدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة
110 إدارة المشاريع الرئيسية
112 إدارة الاتصال
114 إدارة الشؤون المالية
116 إدارة المخاطر
118 إدارة الموارد البشرية
120 إدارة تكنولوجيا المعلومات
122 إدارة التدقيق الداخلي
124 مجموعة الرئيس التنفيذي للشؤون المالية

126 مكتب الرئيس التنفيذي لمؤسسة قطر

128 معهد الدوحة الدولي للأسرة
130 مؤسسة قطر الدولية
132 نجوم العلوم
134 مؤتمر القمة العالمي للابتكار في الرعاية الصحية "ويش"
136 مؤتمر القمة العالمي للابتكار في التعليم "وايز"
138 المنظمة العالمية للنهوض باللغة العربية

أعضاء مجلسَي الإدارة والأمناء في مؤسسة قطر

مجلس أمناء مؤسسة قطر

رئيس مجلس أمناء مؤسسة قطر
صاحبة السمو الشيخة موزا بنت ناصر

عضو مجلس الأمناء
سعادة الشيخ جاسم بن عبد العزيز آل ثاني

عضو مجلس الأمناء
سعادة الشيخة المياسة بنت حمد آل ثاني

عضو مجلس الأمناء
سعادة الشيخة هند بنت حمد آل ثاني

عضو مجلس الأمناء
سعادة الشيخ محمد بن حمد آل ثاني

عضو مجلس الأمناء
المهندس سعد إبراهيم المهندي

مجلس إدارة مؤسسة قطر

رئيس مجلس إدارة مؤسسة قطر
صاحبة السمو الشيخة موزا بنت ناصر

نائب رئيس مجلس إدارة مؤسسة قطر
سعادة الشيخة هند بنت حمد آل ثاني

عضو مجلس الإدارة
سعادة السيد علي شريف العمادي

عضو مجلس الإدارة
سعادة الدكتور محمد بن صالح السادة

عضو مجلس الإدارة
سعادة الدكتور عبد الله بن حسين الكبيسي

عضو مجلس الإدارة
الدكتور مازن جاسم الجيدة

عضو دائم في مجلس الإدارة
المهندس سعد إبراهيم المهندي

صاحب السمو الأمير الوالد الشيخ
حمد بن خليفة آل ثاني
مؤسس مؤسسة قطر

حضرة صاحب السمو الشيخ
تميم بن حمد آل ثاني
أمير دولة قطر

صاحبة السمو الشيخة موزا بنت ناصر
رئيس مجلس إدارة مؤسسة قطر

التعليم

تقدّم الدورة التعليمية الفريدة في مؤسسة قطر خدماتها للأفراد بمختلف الأعمار ابتداءً من عمر ستة أشهر وحتى طلاب الدراسات العليا. وتتميز بتنوع أكاديمي يندر وجوده في أي نظام آخر بالعالم، إذ يمنح النظام التعليمي في مؤسسة قطر فرصًا فريدة لجميع المقيمين في دولة قطر.

التعليم ما قبل الجامعي

التعليم العالي

- جامعة حمد بن خليفة
- الجامعات الشريكة لمؤسسة قطر

التعليم ما قبل الجامعي

يُعد التعليم ما قبل الجامعي بداية الدورة التعليمية في مؤسسة قطر. ويعزّز التعليم ما قبل الجامعي التزام المؤسسة بالتعلّم مدى الحياة، والسعي نحو تمكين الأجيال المقبلة للازدهار في البيئة العالمية.

مكتب رئيس التعليم ما قبل الجامعي

أكاديمية قطر – الدوحة

أكاديمية قطر – الخور

أكاديمية قطر – الوكرة

أكاديمية قطر – السدرة

أكاديمية قطر – مشيرب

أكاديمية العوسج

أكاديمية ريناد

أكاديمية قطر للقادة

برنامج الجسر الأكاديمي

مركز التعليم والتعلم

مكتب رئيس التعليم ما قبل الجامعي

يعمل لإرساء أسس التعلم مدى الحياة وتمكين الأجيال
المقبلة من الازدهار في بيئة عالمية

إتمام

السنة الأولى من إطلاق
أكاديمية ريناد بنجاح

الأهداف

تقديم خدمات التطوير المهني عالمية المستوى.

تلبية احتياجات جميع المتعلّمين.

تقديم الخدمات الاستشارية في مجال التعليم للمجتمع بنطاقه الواسع.

إجراء بحوث على مستوى عالمي حول التعليم والتعلّم.

تعزيز مكانة التعليم ما قبل الجامعي من حيث التركيز على الجودة والخدمات.

الاستراتيجيات

تخريج طلاب يتمتعون بأعلى مستويات الأداء بحسب المعايير الدولية.

تمكين الطلاب من تحقيق النمو على مدار العام الأكاديمي.

بناء مجتمع مستقر من الموظفين ذوي الكفاءة العالية، ممن يتمتعون بمهارات ومعارف وخبرات متنوعة.

تعزيز مكانتنا كجهة تركّز على الجودة في الخدمات التي نقدمها للجهات المعنية.

الإشراف على توفير فرص للابتكار في التعليم والتعلّم.

الحرص على زيادة مشاركة المواطنين القطريين في جميع النواحي الإدارية.

ضمان إسهامنا في تطوير التعليم على المستوى الوطني.

تأسيس نموذج مالي يتصف بالشفافية والمسؤولية والاستدامة في جميع المدارس.

نقل

أكاديمية قطر - الخور إلى مبنىً جديد
بُني خصيصًا للأكاديمية

أبرز الإنجازات

بدء تطوير ثلاث مبادرات رئيسية جديدة، سيتم إكمالها قريبًا، وهي: برنامج الجسر الأكاديمي، وبرنامج "ناس"، وأكاديمية قطر للعلوم والتكنولوجيا، ومدرسة المستقبل.

إتمام السنة الأولى من إطلاق أكاديمية ريناد بنجاح.

اتخاذ خطوات مهمة نحو تحقيق الاستدامة المالية من خلال الترشيد مع الحفاظ على النمو دون إحداث خلل. وارتفاع معدل استرداد التكاليف الإجمالية في التعليم ما قبل الجامعي ليصبح 56 في المائة مقارنةً بمعدّل السنة الماضية بنحو 42 في المائة.

تحقيق إيرادات إضافية بمقدار 79.66 مليون ريال قطري، وهو ارتفاع بالإيرادات نسبته 39 في المائة مقارنةً بالسنة الماضية.

نمو أعداد الطلاب بنسبة 7 في المائة.

ارتفاع نسبة الطلاب القطريين في مدارس مؤسسة قطر.

نقل أكاديمية قطر - الخور إلى مبنىً جديد بُني خصيصًا للأكاديمية، وتخريج أول دفعة من طلاب برنامج الدبلومة، بمتوسط درجات أعلى من المعدل الدولي.

توسيع مركز التعلم الذي يوفر خدمات تعليمية شاملة لذوي الاحتياجات الخاصة لتعزيز التعليم الشامل في جميع مدارس مؤسسة قطر.

المبادرات المستقبلية المنشودة

تحقيق الاستقرار في أعمال المدارس الجديدة، وأهمها أكاديمية ريناد، وأكاديمية قطر للعلوم والتكنولوجيا، ومدرسة المستقبل.

تحقيق مستوى أعلى من الاستقرار المالي، في سياق سعي جميع مدارس مؤسسة قطر نحو تحقيق الاستقرار المالي والاكتفاء الذاتي على المدى الطويل.

السعي المتواصل نحو إيجاد فرص مبتكرة للتعليم والتعلّم وتوظيفها في مدارس مؤسسة قطر، مثل المزارع المدرسية ومساحات التعلّم التفاعلية وخيارات التعلّم المتوفّرة في أي وقت وأي مكان، وغير ذلك.

تأسيس مكتب المراجعة الأكاديمية ليكون وحدةً مخصصةً للمراجعة والتحسين الأكاديمي، وهيئة اعتماد خلال خمس إلى ست سنوات.

تأسيس قسم تطوير المدارس وتقديم الاستشارات الذي سيدير توسيع المراحل الدراسية ابتداءً بالروضة وحتى الصف الثاني عشر، إضافةً إلى تقديم استشارات خارجية عند توفّر الفرص.

أكاديمية قطر – الدوحة

تسعى أكاديمية قطر – الدوحة إلى تمكين
طلابها من تحقيق التميّز الأكاديميّ ليكونوا
مواطنين مسؤولين

تخريج

%100

من طلاب المرحلة الثانوية في أكاديمية قطر – الدوحة، والتحاقهم جميعًا بالجامعات

الأهداف

تقديم برنامج تعليمي دوليّ دقيق ومعتمد دوليًّا يتم تدريسه باللغة الإنجليزية، متضمنًا تعليم اللغة العربية والدراسات الإسلامية بأسلوب رصين.

تزويد الطلاب بمهارات التفكير الناقد.

دعم الطلاب ليصبحوا أعضاء فاعلين ومسؤولين في المجتمع من خلال خبرات التعلّم التي تلبي حاجاتهم، واهتماماتهم، وأنماط التعلّم الخاصة بكلّ منهم.

الاستراتيجيات

تمكين طلاب الأكاديمية من استيعاب وتجسيد سمات طالب البكالوريا الدولية في جميع المراحل ومجالات التطور الشخصيّ، كلّ بحسب قدراته ومستواه.

اعتماد مناهج دراسية شاملة في إطار أفضل الممارسات التي تعزّز وتمكّن مجتمع طلاب أكاديمية قطر - الدوحة ليصبحوا مواطنين وقادة مسؤولين.

تعزيز الهوية الثقافية للطلاب من خلال برنامج متعدد الأبعاد لدراسة اللغة العربية والدراسات الإسلامية.

التعاون مع أصحاب المصالح الداخليين والخارجيين لتحقيق رؤية الأكاديمية ورسالتها.

الجمع بين أفراد مجتمع أكاديمية قطر من خلال تعزيز الالتزام بهوية الأكاديمية المميزة ومشاركة أفضل الممارسات بما يتوافق مع رسالة الأكاديمية ومبادئها التوجيهية.

> أبدى موظفونا كثيرًا من المهارات والمرونة
> لمساعدتنا في مواجهة العديد من التحديات.

دون ماكينتير
مدير أكاديمية قطر – الدوحة

أبرز الإنجازات

ارتفاع معدلات نجاح الطلاب في نتائج منهج السنوات الابتدائية ضمن برنامج البكالوريا الدولية (بنسبة 100 بالمائة)، والمشروع الشخصي (بنسبة 99 في المائة) والأنشطة الخدمية (بنسبة 99 في المائة).

تخريج جميع طلاب المرحلة الثانوية في أكاديمية قطر – الدوحة، والتحاقهم جميعًا بالجامعات.

التحضير للتقييم الإلكتروني العالمي لطلاب المستوى الخامس ببرنامج السنوات المتوسطة وتنفيذه بنجاح.

إدراج نظام "سمات المتعلّم" في جميع الوثائق المتعلّقة بالمنهج.

استخدام الموقع الإلكتروني "Managebac" ليكون الموقع الرئيسي لتطوير وتخزين المناهج.

تطبيق برنامج "MAP" المعني بأساليب وضع المناهج بنجاح في المراحل الدراسية في الصفوف من الثالث وحتى التاسع.

إكمال إجراءات برنامج الدراسة الذاتية في مجلس المدارس الدولية (CIS)، وجمعية نيو إنجلاند للمدارس والكليات (NEASC)، والبكالوريا الدولية.

ارتفاع

معدلات نجاح الطلاب في مختلف البرامج: برنامج البكالوريا الدولية، بنسبة 100%، والمشروع الشخصي، بنسبة 99% والأنشطة الخدمية، بنسبة 99%.

المبادرات المستقبلية المنشودة

تجديد الاعتماد من مجلس المدارس الدولية (CIS) وجمعية نيو إنجلاند للمدارس والكليات (NEASC)، والبكالوريا الدولية.

تطبيق الخطة الاستراتيجية الجديدة لأكاديمية قطر - الدوحة ابتداءً من أغسطس 2017 ومواءمتها مع الخطة الاستراتيجية للتعليم ما قبل الجامعي.

تأسيس ممارسات هيكلية قوية لتقديم الدعم لجميع الطلاب.

توحيد جهود التطوير لثلاث مبادرات مهمة، هي: برامج "Map" و"Managebac" و"PBIS" المعنية بأساليب وضع المناهج والمتابعة والتقييم والسلوك في مدارس البكالوريا الدولية.

تعزيز ثقافة الثقة والتعاون.

أكاديمية قطر – الخور

توفير أفضل الفرص للطلاب من أجل مساعدتهم
في تحقيق ذاتهم على أفضل وجه

الأهداف

تقديم تعليم يتوافق مع أعلى المعايير الممكنة لمساعدة الطلاب كافةً في تحقيق التميّز وتطوير قدراتهم على التفكير الناقد والمستقل، وإعدادهم ليصبحوا متعلمين مدى الحياة ومواطنين مسؤولين.

تقديم مناهج تعليمية باللغة الإنجليزية مقبولة دوليًّا للصفوف الدراسية كافة، إضافةً إلى مناهج اللغة العربية، والدراسات الإسلامية، ومناهج الدراسات الوطنية التي تتوافق مع المعايير الوطنية.

الاستراتيجيات

تطبيق مناهج دراسية ثنائية اللغة تلائم دولة قطر، وتتوافق مع المعايير الدولية الرائدة.

تحقيق الريادة الأكاديمية من خلال التدريس رفيع المستوى في بيئة تحفّز على التعلّم.

توفير المرافق ذات المعايير الدولية؛ كي تدعم تعلّم الطالب وتطوره.

مواصلة التميز الإداريّ عن طريق اتباع أفضل الممارسات والابتكار لضمان استمرار نجاح الأكاديمية.

تعزيز التواصل والتعاون بين أولياء الأمور، والطلاب، والأكاديمية، والمجتمع المحليّ.

الانتقال

إلى حرم الأكاديمية الجديد بنجاح

أبرز الإنجازات

الانتقال إلى حرم الأكاديمية الجديد بنجاح.

إنجاز ثلاث مراحل مهمة في البكالوريا الدولية في أكاديمية قطر – الخور، وهي: إكمال برنامج الدبلومة، وتخريج الدفعة الأولى؛ وحصول المدرسة على لقب المرشح مع تنفيذ برنامج السنوات الابتدائية؛ وإتمام الدفعة الأولى من طلاب الصف العاشر للتقييم الإلكتروني العالمي لبرنامج السنوات المتوسطة.

حقّقت أكاديمية قطر - الخور الكثير خلال هذا العام الدراسي. لقد كان عامًا مثيرًا للاهتمام والتحدي، وشهدنا فيه العديد من التغييرات التي أسهمت في تحقيق أهدافنا لتوفير تجربة مدرسية رائعة لجميع الطلاب تحت رعايتنا.

ماندي موس
معلّم أول في رياض الأطفال، أكاديمية قطر – الخور

الحصول على الموافقة لاعتماد الصفين الحادي عشر والثاني عشر من قبل رابطة الولايات الوسطى للكليات والمدارس.

تخريج الدفعة الأولى من طلاب الأكاديمية وحصولهم على قبول التحاق في جامعات محلية ودولية. قرّر اثنان من الخرّيجين الالتحاق بجامعة ليفربول في المملكة المتحدة، في حين انضم آخرون إلى جامعة تكساس إي أند أم في قطر وجامعة فرجينيا كومنولث كلية فنون التصميم في قطر وجامعة قطر. وما زال أحد الطلاب ينتظر رد القبول من كلية أحمد بن محمد العسكرية.

تأسيس جمعية أولياء الأمور والمعلمين والطلاب وتطوير قوانينها.

توسيع برنامج مركز التعليم التنفيذي ليشمل دروسًا لما قبل المستوى الثالث، مقدمًا بذلك فرصًا تعليمية لأعضاء المجتمع الأصغر سنًا (انضم 99 طالبًا إلى دروس ما قبل المستوى الثالث خلال العام الدراسي 2016-2017).

إقامة شراكة مع مدرسة الخور النموذجية للبنين لمشاركة أفضل ممارسات واستراتيجيات التدريس.

تحقيق مراتب عالية بين المدارس في دولة قطر بناءً على استبيان أجرته وزارة التعليم والتعليم العالي حول رضا أولياء الأمور والطلاب.

بدء وتطبيق خطة تسويقية طويلة الأمد للتعريف بالأكاديمية عالميًا. ونتيجة لذلك، شهد الموقع الإلكتروني للأكاديمية وحساباتها على مواقع التواصل الاجتماعي ارتفاعًا في عدد الزوّار.

المبادرات المستقبلية المنشودة

زيادة أعداد الطلاب وتنوعهم الثقافي من خلال تنفيذ الحملة التسويقية.

تطبيق برنامج السنوات المتوسطة بالكامل بعد الحصول على الترخيص.

تحسين مستويات الإنجاز الأكاديمي للطلاب في مادتي الرياضيات واللغة.

التواصل مع المجتمع المحليّ بشكل فاعل (تحقيق الاستدامة المالية).

وضع خطة لمشروع بناء قاعة المحاضرات.

الربط بين جميع برامج البكالوريا الدولية (برنامج السنوات الابتدائية وبرنامج السنوات المتوسطة وبرنامج الدبلوم).

تعزيز بيئة توفر التشجيع الذي يحتاجه الطلاب والمعلمون والموظفون.

تخريج

الدفعة الأولى من طلاب دبلومة البكالوريا الدولية في أكاديمية قطر - الخور

أكاديمية قطر – الوكرة

توفير الفرص المواتية للطلاب لتطوير قدراتهم بالكامل،
ليصبحوا أفرادًا مؤهلين ومستقلين ومسؤولين

الأهداف

تقديم تعليم يتوافق مع أعلى المعايير المتبعة لتمكين الطلاب من تطوير قدراتهم بالكامل وإحداث التأثير الإيجابي المطلوب داخل مجتمعاتهم وعلى مستوى العالم.

خدمة المجتمع المحليّ عن طريق تنمية قدرات الطلاب لكي يصبحوا مفكرين ناقدين، ومتعلمين مدى الحياة، ومواطنين مسؤولين ذوي آفاق عالمية، وكوادر أكاديمية رفيعة المستوى تتحلى بالقيم الأخلاقية الرفيعة والتكامل الثقافي البنّاء.

الاستراتيجيات

تخريج جيل واعد من الطلاب يتمتع بأعلى درجات التحصيل الأكاديمي، بما يمكنهم من الالتحاق ببرامج التعليم المتقدمة في الجامعات داخل دولة قطر وخارجها، والتميز فيها.

رعاية الطلاب الذين لديهم صفات قيادية قوية، ويعدّون مواطنين صالحين؛ وتجسيد الطلاب قيم أكاديمية قطر – الوكرة، واستخدام مهاراتهم ومعارفهم لتعزيز الخير في العالم المحيط بهم.

استقطاب المعلمين ذوي الكفاءات العالية وتطويرهم، بما في ذلك المواطنين القطريين، إلى جانب بذل الجهود الحثيثة لدعم قادة المدارس المجاورة ومعلميها.

التطوير المستمر للمناهج الدراسية والتقييمات والاستراتيجيات التعليمية التي تلبّي احتياجات الطلاب وتلتزم بمعايير الجودة العالية على المستويين المحليّ والدوليّ.

المحافظة على البيئة التعليمية سليمة وآمنة ومحفزّة، لتلائم المعلمين والطلاب وأولياء الأمور.

الحصول

على الاعتماد الكامل من اتحاد نيو إنجلاند للمدارس والكليات

كوني جزءًا من مؤسسة قطر يمنحني تجربةً رائعةً أتعرّف فيها على ثقافات جديدة، وتمنحني فرص التعلّم من زملائي، وتنمية نفسي مهنيًا من خلال فرص التنمية المهنية المميزة.

لوري باربر
مدير مساعد، أكاديمية قطر – الوكرة

أبرز الإنجازات

الحصول على الاعتماد الكامل من مجلس المدارس الدولية.

الحصول على الاعتماد الكامل من اتحاد نيو إنجلاند للمدارس والكليات.

التطبيق الأولي لبرنامج السنوات الابتدائية، وهو برنامج لمدارس البكالوريا الدولية يشمل المستويات من الروضة حتى الصف الخامس.

الحصول على لقب المترشح بشأن برنامج السنوات الابتدائية.

وضع الخطة الاستراتيجية الجديدة للسنوات الخمس القادمة.

وضع منهج أكاديمي عن الأخلاقيات ليتم تدريسه للطلاب في العام الدراسي المقبل.

زيادة مشاركة أولياء الأمور من خلال تنظيم جمعية أولياء الأمور والمعلمين لتشكيلة واسعة من النشاطات.

الحصول

على لقب المترشح بشأن برنامج السنوات الابتدائية

المبادرات المستقبلية المنشودة

الحصول على ترخيص لبرنامج السنوات المتوسطة.

الحصول على ترخيص لبرنامج السنوات الابتدائية.

إكمال مشروع بناء المبنى الجديد لأكاديمية قطر - الوكرة بحلول أغسطس 2018.

تطوير برامج المدرسة الثانوية لتتضمن برنامج دبلومة البكالوريا الدولية، وبرامج المدارس الثانوية الأمريكية، وبرنامج البكالوريا الدولية المهني.

استقطاب وتوظيف معلمين ذوي كفاءات عالية.

أكاديمية قطر – السدرة

مجتمع داعم يتفاعل مع كل من يسعى إلى التعليم ويمنحه
القوة، من خلال أسلوب يركّز على الطالب وتساؤلاته

الأهداف

إعداد الطلاب للإسهام في بناء عالم أكثر سلمًا واستدامةً وعدلًا.

تنمية مهارات التفكير الناقد والتأمل والتعلم الخدميّ.

تقديم تعليمٍ دوليٍّ تقدُّميٍّ متعددِ اللغات لفائدة مجتمع أكاديمية قطر - السدرة، ويتماشى في الوقت نفسه مع الثقافة القطرية.

الحصول

على رخصة تطبيق برنامج السنوات الابتدائية وبرنامج السنوات المتوسطة في يناير 2017

الاستراتيجيات

تحسين الإنجازات الطلابية.

بناء القدرات التدريسية.

إيجاد بيئة ثقافية مناسبة للجميع.

التركيز على تنمية الشخصية.

نيل المدرسة للترخيص والاعتماد من برنامج البكالوريا الدولية، ومجلس المدارس الدولية، واتحاد نيو إنجلاند للمدارس والكليات.

منذ انضمامي لهذه المدرسة في أغسطس 2016، لاحظتُ أن الثقافة التي تتبناها تتبع منهجًا حيويًا ومنظّمًا نحو تحقيق التنمية. ونتجت عن هذه الثقافة إنجازات استثنائية.

الدكتور فيصل علي
رئيس قسم اللغة العربية والمدير المساعد للمدرسة الثانوية، أكاديمية قطر - السدرة

الانتقال

إلى حرم الأكاديمية الرئيسي الجديد

أبرز الإنجازات

الحصول على رخصة تطبيق برنامج السنوات الابتدائية وبرنامج السنوات المتوسطة في يناير 2017.

الانتقال إلى حرم الأكاديمية الرئيسي الجديد.

إكمال المسودة الأولى للدراسة الذاتية المقدمة لمجلس المدارس الدولية واتحاد نيو إنجلاند للمدارس والكليات.

إكمال تقييم أساليب التدريس عالمية المستوى (WIDA) على المدرسة كاملة، وسيتم استخدام نتائج التقييم في تحسين أساليب التدريس.

توسيع استخدام خريطة البيانات لتحسين مستوى التدريس.

جعل تحديد المعلّمين لأهدافهم وهيكلة إنجازاتهم جزءًا من المنظومة المؤسساتية.

المبادرات المستقبلية المنشودة

الانتهاء من تخطيط مبنى أكاديمية قطر - السدرة الجديد.

تحديد مفهوم الفكر الدولي وتطبيقه في المنهج الدراسي.

تخريج الدفعة الأولى في أكاديمية قطر - السدرة.

إكمال زيارة مجلس المدارس الدولية وجمعية نيو إنجلاند للمدارس والكليات لمنح الاعتماد للأكاديمية.

إنهاء تجهيز الكافتيريا الجديدة بالمدرسة الابتدائية.

أكاديمية قطر – مشيرب

توفير تعليم عالي المستوى عبر إنشاء بيئة تعليمية فعّالة للطلاب، على اختلاف مستويات تحصيلهم الدراسيّ

الأهداف

توفير تعليم عالي المستوى عبر إنشاء بيئة تعليمية فعّالة للطلاب، على اختلاف مستويات تحصيلهم الدراسيّ

الاستراتيجيات

تقديم تعليم عالي الجودة بلغتين لضمان تميّز الطلاب خلال تحضيرهم للتعليم المستمر.

توظيف أعضاء هيئة تدريس وإداريين مؤهلين، وتطويرهم.

تقديم برامج تدريبية حول البرامج ثنائية اللغة والتعليم الشامل للمدارس التابعة للمجلس الأعلى للتعليم.

تحقيق التنمية المستدامة في الأكاديمية.

فوز

ثلاثة من موظفي الأكاديمية بجائزة مدارس التعليم ما قبل الجامعي 2017

الحصول على رضى أولياء الأمور بنسبة

%100

في تقرير نشرته وزارة التعليم والتعليم العالي

بعيدًا عن الأرقام، لقد حققنا النمو بأشكال عديدة أخرى، فنحن لم نتمكن من المواظبة على التزامنا بمنح الطلاب برامج مزدوجة اللغة ذات جودة عالية فحسب، بل حصلت مدرستنا على مرتبة المترشّح لبرنامج السنوات الابتدائية هذا العام.

آيمي موسر
منسق أكاديمي، أكاديمية قطر – مشيرب

أبرز الإنجازات

تنفيذ وحدتين من أصل ست وحدات استعلام لتلبية متطلبات البكالوريا الدولية وحصول المدرسة على ترخيص البكالوريا الدولية.

الفوز بالمركز الأول في برامج اليوم الوطني التراثي، الذي يقيمه التعليم ما قبل الجامعي للمواد التعليمية الوطنية مثل اللغة العربية والدراسات الإسلامية والتاريخ القطري، حيث نظّمت جميع المدارس عرضًا متعلقًا بالتراث وخصصت جناحًا لعرض أعمال الطلاب، وقد فازت أكاديمية قطر - مشيرب بالمرتبة الأولى في كلا الفئتين.

الفوز بالمرتبة الثانية في مسابقة "إعلامي المستقبل" التي تشمل جميع مدارس قطر وتعكس صورة الإعلام في الدولة، حيث تأهل طالب من أكاديمية قطر - مشيرب إلى المراحل النهائية وفاز بالمرتبة الثانية في مسابقة شملت جميع المدارس الحكومية والخاصة.

مواءمة معايير المناهج الدراسية مع برنامج السنوات الابتدائية.

الحصول على رضى أولياء الأمور بنسبة 100 في المائة في استبيان أجرته وزارة التعليم والتعليم العالي ضمن تقريرها حول أكاديمية قطر - مشيرب.

فوز ثلاثة من موظفي الأكاديمية بجائزة مدارس التعليم ما قبل الجامعي للعام الدراسي 2016-2017.

تنفيذ برامج قيادية يشارك فيها الطلاب في أدوار قيادية في أوقات مختلفة من يومهم، كجزء من تحسين نظام السلوك الإيجابي ودعائم التدخل.

المبادرات المستقبلية المنشودة

الحصول على ترخيص برنامج السنوات الابتدائية.

تعزيز برنامج السلوك الإيجابي ودعائم التدخل على مستوى المدرسة بأكملها.

تنفيذ ستة من برامج السنوات الابتدائية ووحدات الاستعلام ضمن محيطنا ذي اللغتين.

ضمان وصول طلابنا للأهداف التعليمية المحددة مع التزامنا بتحقيق تعليم متوازن.

الحصول على الاعتماد الدولي.

أكاديمية العوسج

إطلاق قدرات التعلّم لدى كل طالب بينما نقدّم أول نموذج
لمدرسة مخصصة لتعليم ذوي الاحتياجات الخاصة في المنطقة

تنفيذ

برنامج دراسة اضطراب السلوك العاطفي.

الأهداف

تشجيع إنجازات الطلاب الذين يواجهون تحديات في التعلّم وتحفيزها وتعزيزها، من خلال تقديم تعليم أكاديمي واجتماعي وعاطفي نوعي وقائم على البحث العلمي في كلا اللغتين العربية والإنجليزية.

تعزيز احترام التراث الوطني والمبادئ الإسلامية لدى الطلاب لضمان قبولهم في التعليم ما بعد الثانوي والحياة المهنية والمجتمع بنجاح.

الاستراتيجيات

تخريج جميع طلاب أكاديمية العوسج وتأهيلهم للحصول على تعليم متقدم أو سلوك المسارات المهنية الناجحة داخل دولة قطر وخارجها.

إنشاء برنامج "عوسج برايم".

التأثير على التنمية المهنية وتحسين المناهج وهندسة النظم ضمن مدارس مؤسسة قطر ومدارس الدوحة لمساعدة قطر في سعيها إلى تقديم خدمات أفضل لطلابها ممن يواجهون تحديات أكاديمية.

إنجاز توسيع وتطوير أكاديمية العوسج بنجاح.

لقد انتهت للتو سنة دراسية أخرى بنجاح، وتستمر مؤسسة قطر بالتوسع بحيوية مع الجهات المعنية، بينما تسهم الخطط الآن بتسريع العملية التعليمية والوصول إلى آفاق أرحب من الإنجازات. يخطط برنامج التطوير المهني لزيادة عدد المؤتمرات وورش العمل في مدارس مؤسسة قطر من جهة، والمؤتمرات المقامة محليًا ودوليًا من جهة أخرى.

عصام قواصد
معلم لغة عربية أول، أكاديمية العوسج

أبرز الإنجازات

تحقيق تحسينات مهمة في مادتي الرياضيات والقراءة: تحقيق نمو بمقدار 99 في المائة حسب مقياس وحدة "راش" عند المقارنة بمستويات الطلاب المتقدمين لتقييم التقدّم الأكاديمي في الولايات المتحدة وغيرها من الدول.

نتائج الرياضيات للمرحلة الابتدائية: تحقيق تحسن بنسبة 50 في المائة نتيجة تحقيق الطلاب للهدف الموضوع لنتائج التقييم على مدار عامين.

إتقان اللغة شفهيًا حسب المستوى الدراسي: أكثر من 50 في المائة من الطلاب في المستوى الرابع والخامس إما متقدّمين أو طلقاء في إتقان اللغة الإنجليزية.

تطبيق معايير جديدة من مؤسسة قطر لتعليم الرياضيات.

تطبيق خطة الثلاث سنوات الجديدة لفنون اللغة الإنجليزية.

تأسيس سياسات وإجراءات نتج عنها نسبة حضور عالية.

تنفيذ برنامج دراسة اضطراب السلوك العاطفي ليستفيد منه الطلاب في السنوات القادمة.

تبني المعايير الشاملة للغة العربية لجميع المستويات الدراسية.

المبادرات المستقبلية المنشودة

تخريج جميع طلاب أكاديمية العوسج وتأهيلهم للحصول على تعليم متقدم أو سلوك المسارات المهنية الناجحة داخل دولة قطر وخارجها.

إنشاء برنامج "عوسج برايم".

التأثير على التنمية المهنية وتحسين المناهج وهندسة النظم ضمن مدارس مؤسسة قطر ومدارس الدوحة لمساعدة قطر في سعيها إلى تقديم خدمات أفضل لطلابها ممن يواجهون تحديات أكاديمية.

إنجاز توسيع نطاق عمل أكاديمية العوسج وتطويرها بنجاح.

تحقيق نمو بمقدار

%99

حسب مقياس وحدة "راش" في مادتي الرياضيات والقراءة

أكاديمية ريناد

إلهام الطلاب ذوي اضطراب طيف التوحد لتطوير قدراتهم
بالكامل، من خلال إشراك عائلاتهم وتوعية المجتمع

بدأ

%50

من الأطفال استخدام كلمات أو صور للتواصل

الأهداف

تمكين مشاركة الطلاب وأولياء أمورهم والمجتمع كافة وإلهامهم وتوعيتهم.

الاستراتيجيات

دعم النمو الفردي وتطوير قدرات كل طالب من طلاب أكاديمية ريناد.

تعزيز قدرة أهالي طلاب الأكاديمية على اتباع الممارسات القائمة على البحث العلمي مع أطفالهم.

ضمان نمو وتطوير العمليات الداخلية لأكاديمية ريناد.

الحرص على التواصل مع المجتمع لتعزيز التوعية وتطوير الخدمات المقدمة للأشخاص ذوي اضطراب طيف التوحد.

تحقيق

تقدم مع الطلاب الذين يتبعون الخطط المخصصة الفردية

لقد تخطى عامي في أكاديمية ريناد جميع التوقعات، أنا محظوظة بحق للعمل مع هؤلاء الزملاء الموهوبين القادرين على التكيف مع مختلف الظروف. لقد أنشأنا مجتمعًا متماسكًا في المدرسة من خلال التعاون سويًا وإشراك أولياء الأمور المتفانين.

ليسا كاري وولز
مدير أكاديمية ريناد

أبرز الإنجازات

إكمال السنة الأولى بنجاح.

تحقيق تقدم مع الطلاب الذين يتبعون الخطط المخصصة الفردية على مستويات: السلوك (حيث تمكن أربعة أطفال ممن لديهم تحديات سلوكية كبيرة من تحقيق السيطرة ليتمكنوا من الانخراط والتعلم)، والمرحلة ما قبل الأكاديمية (تمكن جميع الأطفال من تحقيق التقدم من خلال المناهج الدراسية ما قبل الأكاديمية)، والتواصل (بعد أن كان 50 في المائة من الأطفال غير قادرين على استخدام الكلمات أو الإيماءات للتواصل، أصبحوا يستخدمون كلمات أو صور للتواصل).

توفير موظفين ذوي خبرات عالية وتدريب متقدم.

تطبيق استراتيجيات فعّالة قائمة على البحث العلمي للأطفال ذوي اضطراب طيف التوحد مثل "التجربة المنفصلة، وتحليل السلوك التطبيقي، واستراتيجية TEACCH (استخدام المرئيات، وتوفير يوم ومنهج دراسي منظمين)، وأنظمة التواصل المعزز، والاستراحات الحسية، والأنظمة الغذائية.

تقديم الدعم لأولياء الأمور والمجتمع.

المبادرات المستقبلية المنشودة

إضافة فصل دراسي جديد كل سنة. خلال ثلاث سنوات، نأمل أن يندرج 80 في المائة من الطلاب في المراحل الدراسية ابتداءً من المستوى ما قبل الثالث وحتى الصف الثالث في أكاديمية ريناد.

البدء في دمج بعض طلابنا في مدارس مؤسسة قطر عند ارتفاع مستوى تحكمهم بسلوكهم ومهاراتهم الأكاديمية.

ننوي أن نصبح مركزًا معروفًا يتمتع بمصداقية عالية يقدم للمجتمع خدمات التدريب حول اضطراب طيف التوحد.

إنشاء مبنى دراسي متخصص لطلاب أكاديمية ريناد.

الاستمرار بتقديم تعليم عالي الجودة لجميع الطلاب لضمان تحقيقهم النجاح الفردي.

أكاديمية قطر للقادة

تعزيز النمو الشخصي لدى الشباب، والعمل
على إعداد قادة المستقبل

تحسّن درجات

%75

من الطلاب في القراءة
بحسب مقياس لكسايل

الأهداف

تنمية قدرات الطلاب عن طريق خلق بيئة تساعدهم في إدراك التميز في المجالات الأكاديمية ومهارات القيادة وألعاب القوى والقيم الأخلاقية اللازمة لإعداد قادة المستقبل.

الاستراتيجيات

تقديم برنامج أكاديمي قوي
حاصل على اعتماد دولي.

تقديم برنامج قيادة فعّال في تطوير
الصفات والقيم القيادية المنشودة.

تقديم المرافق المناسبة للطلاب لتوفّر
لهم الأمان والراحة والدعم اللازم
لتحقيق رؤية ورسالة الأكاديمية.

تحسين التعليم التجريبي في
أكاديمية قطر للقادة.

زيادة حجم المجتمع الطلابي والطلاب
الملتحقين بالأكاديمية.

أكملنا هذا العام تقييم دبلومة البكالوريا الدولية في المدرسة الذي امتد لخمس سنوات، وأتاح فرصة رائعة للتعاون والتأمل والاحتفاء بإنجازاتنا. ونتطلع قدمًا للعمل على وضع خطة عملية للسنة الدراسية 2017-2018، وبدء مبادراتنا الجديدة.

زارمينا هوتاكي
مدير أكاديمية قطر للقادة

إكمال

تقييم دبلومة البكالوريا الدولية الذي امتد لخمس سنوات، ووضع خطة عملية للسنة الدراسية 2017-2018

أبرز الإنجازات

تحسّن درجات 75 في المائة من الطلاب في القراءة بحسب مقياس لكسايل لقياس القدرة على القراءة.

إكمال تقييم دبلومة البكالوريا الدولية الذي امتد لخمس سنوات، ووضع خطة عملية للسنة الدراسية 2017-2018.

وصول 93 في المائة من الطلاب العسكريين إلى الدرجة التي يحصلون فيها على ترقية هذا العام.

المبادرات المستقبلية المنشودة

تقديم برنامج أكاديمي قوي ومعتمد عالميًا.

تحسين التعليم التجريبي في
أكاديمية قطر للقادة.

تقديم برنامج قيادة فعّال في تطوير
الصفات والقيم القيادية المنشودة.

تقديم المرافق المناسبة للطلاب لتوفر
لهم الأمان والراحة والدعم اللازم
لتحقيق رؤية ورسالة الأكاديمية.

زيادة حجم المجتمع الطلابي والطلاب
الملتحقين بالأكاديمية.

برنامج الجسر الأكاديمي

تزويد خريجي المدارس الثانوية والمدارس الأخرى المماثلة في دولة قطر بالمهارات الأكاديمية والشخصية اللازمة لتحقيق النجاح في الجامعات المرموقة التي تدرس باللغة الإنجليزية في أنحاء العالم أجمع، مع التركيز بشكل خاص على تأهيل الطلاب للالتحاق بجامعات المدينة التعليمية

تجديد الاعتماد بالكامل لمدة

10 سنوات

إضافية من لجنة اعتماد برامج اللغة الإنجليزية

الأهداف

تبوّء سدّة الصدارة فيما يتعلق بتقديم أفضل برنامج لإعداد الطلاب في مرحلة ما بعد التعليم الثانوي في دولة قطر ومنطقة الخليج.

إعداد خريجي المرحلة الثانوية المميزين والمنتقين بعناية للقبول في برامج جامعات مؤسسة قطر والجامعات المرموقة في مختلف أنحاء العالم، والنجاح فيها.

الاستراتيجيات

زيادة نسبة الطلاب الملتحقين بجامعة حمد بن خليفة والجامعات العالمية.

تعزيز جودة البرامج الأكاديمية لبرنامج الجسر الأكاديمي وتحسينها.

إعداد طلاب مؤهلين يتمتعون بالمعرفة والقيم والمهارات اللازمة لتقديم إسهامات فعّالة في المجتمع.

> يستمر برنامج الجسر الأكاديمي بتوفير بيئة حيوية للتعليم والتعلّم.

الدكتور مارك نيومارك
المدير المساعد للشؤون الأكاديمية، برنامج الجسر الأكاديمي

أبرز الإنجازات

تجديد الاعتماد بالكامل لعشر سنوات إضافية من لجنة اعتماد برامج اللغة الإنجليزية.

الانضمام لوزارة الدفاع والقوات المسلحة القطرية لتقديم خدمات برنامج الجسر الأكاديمي للقوات المسلحة القطرية.

الوصول إلى ثاني أكبر عدد من الطلاب في تاريخ برنامج الجسر الأكاديمي ممن حصلوا على قبول في جامعات المدينة التعليمية. حيث نجح 72 طالبًا من أصل 99 طالبًا من خرّيجي البرنامج في الالتحاق بأحد برامج جامعات المدينة التعليمية، ما يشكل نسبة 74 في المائة من الطلاب.

توقيع مذكرات تفاهم مع جامعات متعددة منها جامعة سوانسي وجامعة سانت آندروز.

%74 **التحاق**
من خرّيجي البرنامج بأحد برامج جامعات المدينة التعليمية

المبادرات المستقبلية المنشودة

الحفاظ على الوضع المالي لبرنامج الجسر الأكاديمي ومراعاة نموّه.

المشاركة الكاملة في عملية التقطير.

مركز التعليم والتعلم

أحد مراكز التميز في مجال تسهيل وتوفير نظام دعم متعدد المستويات للطلاب ممن يواجهون تحديات في التعلم وكذلك للمجتمع من حولهم

بناء

قدرات أقسام اللغة العربية في كافة مدارس مؤسسة قطر

الأهداف

نشر أساليب التعليم الفعالة للحيلولة دون تعرض طلاب دولة قطر لتحديات في التعلم.

بناء القدرات داخل المدارس في دولة قطر لتقديم الدعم المتمثل في التدخل على المستويين الأكاديمي والسلوكي.

تطوير وتقديم خدمات الدعم الشامل للأطفال الذين يواجهون تحديات في التعلم.

منح أولياء الأمور وغيرهم من الجهات المعنية في المنطقة ممن لديهم أطفال ذوي احتياجات خاصة إمكانية الانضمام للبرامج والخدمات التي تدعم تطوير أطفالهم.

تعزيز الجهود بُغية توفير تعليم شامل للجميع داخل دولة قطر وخارجها.

الاستراتيجيات

بناء القدرات داخل المدارس في دولة قطر لتقديم الدعم المتمثل في التدخل على المستوى الأساسي.

نشر أساليب التعليم الفعالة للحيلولة دون تعرض طلاب دولة قطر لتحديات في التعلم.

تطوير وتقديم خدمات الدعم الشامل على مستوى المراحل الثانوية والجامعية.

منح أولياء الأمور وغيرهم من الجهات المعنية في المنطقة ممن لديهم أطفال ذوي احتياجات خاصة إمكانية الانضمام للبرامج والخدمات التي تدعم تطوير أطفالهم.

تعزيز الجهود بغية توفير تعليم شامل للجميع داخل دولة قطر وخارجها.

أبرز الإنجازات

وضع خطة استراتيجية للطلاب الموهوبين، تضمنت تقييم 197 طالبًا من مدارس مؤسسة قطر المختلفة، وتأهّل 75 طالبًا منهم للالتحاق بخدمات تعليم الموهوبين.

لقد شهدت هذا العام نمو مركز التعليم والتعلّم في مؤسسة قطر. إنه لمن المثير للاهتمام أن أكون جزءًا من الرؤية الكبرى لمؤسسة قطر، وأتطلع قدمًا لمزيد من العمل مع المجتمع الأكبر لمؤسسة قطر.

روث هايورد
معلّم، التعليم الخاص، مركز التعليم والتعلّم

وضع خطة استراتيجية لخدمات تعليم اللغة الإنجليزية كلغة ثانية في مختلف مدارس مؤسسة قطر، مع بناء قدرات المعلمين من خلال أكاديمية أساليب التدريس عالمية المستوى (WIDA) والتدريب على تقييم أساليب التدريس عالمية المستوى، بما في ذلك تنظيم جلسة تعريفية بتعليم اللغة الإنجليزية كلغة ثانية في أغسطس 2017.

وضع خطة استراتيجية وتقديم خدمات داخلية لبناء قدرات أقسام اللغة العربية في كافة مدارس مؤسسة قطر.

العمل مع جميع مدارس مؤسسة قطر لتوظيف البيانات على ثلاثة محاور (بيانات برنامج "MAP" المعني بأساليب وضع المناهج بنجاح، وبيانات تقييم المدرسين، والبيانات المتخصصة) لتحديد أساليب التدريس الفاعلة في المستوى الأول من التدخل، وتحديد الحاجة إلى مستوى ثانٍ أو ثالث.

إكمال وتوزيع بروتوكول الاستجابة للحوادث الحرجة، ودليل مركز التعليم والتعلّم لإجراءات التعليم للطلاب ذوي الإعاقة.

تدشين الخطة الوطنية لطيف التوحّد يوم الإثنين، 17 أبريل 2017.

إكمال

وتوزيع بروتوكول الاستجابة للحوادث الحرجة، ودليل مركز التعليم والتعلّم لإجراءات التعليم للطلاب ذوي الإعاقة

المبادرات المستقبلية المنشودة

الاستمرار في بناء القدرات التعليمية للطلاب الموهوبين.

العمل مع المدارس لتحديد الطلاب الموهوبين.

العمل مع المعلّمين في الفصول الدراسية لتعزيز فهمهم لاحتياجات الطلاب الموهوبين وكيفية تلبيتها.

مساعدة المدارس في تعيين مدرسين مخصّصين لتعليم الطلاب الموهوبين.

العمل مع المرشدين على تلبية احتياجات الطلاب الاجتماعية، ومنح الطلاب الموهوبين فرصة التواجد مع زملائهم الذين يشبهونهم بالميول والأفكار.

الاستمرار في بناء قدرات المعلمين على تعزيز ممارسات تعليم اللغة الإنجليزية كلغة ثانية. سيعمل منسّق تعليم اللغة الإنجليزية كلغة ثانية من مركز التعليم والتعلّم مع معلمّي اللغة الإنجليزية لوضع استراتيجيات من شأنها مساعدة الطلاب وتعزيز حضور ورشات أساليب التدريس عالمية المستوى (WIDA)، من أجل بناء فهم أعمق لكيفية تلبية احتياجات متعلّمي اللغة الإنجليزية كلغة ثانية.

الاستمرار في بناء قدرات أقسام تعليم اللغة العربية من خلال العمل مع مدير البرامج الوطنية على تعزيز قدرة معلّمي اللغة العربية على تعليم الطلاب الذين يعانون صعوباتٍ في التعلّم.

زيادة عدد الموظفين لتقديم الدعم لبرامج التعليم المبكر على مستوى جميع مدارسنا.

استقطاب أخصّائيين مزدوجي اللغة.

التعليم العالي

من خلال تأسيس جامعة حمد بن خليفة الوطنية، تقدم مؤسسة قطر فرصًا للتعليم العالي عالمي المستوى، من شأنه تقديم خرّيجين يلبون احتياجات دولة قطر والعالم.

جامعة حمد بن خليفة

الجامعات الشريكة لمؤسسة قطر

جامعة حمد بن خليفة

إعداد برامج أكاديمية متكاملة وذات مستوى عالمي، وتطوير
القدرات البحثية الوطنية التي من شأنها أن تدفع عجلة التعاون مع
أفضل المؤسسات العالمية، وتعدّ قادة الغد، وتعزز الاقتصاد القطري
القائم على المعرفة، وتتوصل إلى حلول مبتكرة ذات تأثير عالمي

إطلاق برنامجي

ماجستير، وبرنامج دكتوراه بنجاح

الأهداف

تحقيق الريادة في مجال التعليم
والبحوث، ومجابهة التحديات التي
تواجهها دولة قطر والعالم بأكمله.

نيل المرتبة الأولى عالميًا والحصول على
الاعتراف عالميًا كجامعة قائمة على البحوث.

الاستراتيجيات

تطوير القادة من خلال البرامج المتوافقة مع
الحاجات المستقبلية لدولة قطر والعالم.

تنفيذ البحوث ذات الأثر الكبير
لتقديم الحلول للتحديات الشائكة
التي تواجه دولة قطر والعالم.

الاعتماد على التعاون مع الشركاء
والمنظمات الأخرى لضمان تقديم
بيئة تعليمية وبحثية نوعية.

إن جوهر جامعة حمد بن خليفة ينبع من أخلاقيات وطموحات الرجل الذي تحمل اسمه: صاحب السمو الأمير الوالد الشيخ حمد بن خليفة آل ثاني. إن التزام سموه الراسخ بتطوير دولة قطر لتصبح أمة متقدمة تلعب دورًا دوليًا في رحلة التحول العالمية مع الحفاظ على أصالة التراث والثقافة القطرية، هو ما يشكل المنظومة التي تقوم عليها جامعة حمد بن خليفة، والهادفة إلى تقديم بحوث وتعليم مبتكر وتعاوني ومتعدد التخصصات يوازي أفضل المعايير العالمية، في قلب دولة قطر.

سعادة الشيخة هند بنت حمد آل ثاني
رئيس مجلس أمناء جامعة حمد بن خليفة، ونائب رئيس مجلس إدارة مؤسسة قطر ورئيسها التنفيذي

أبرز الإنجازات

وضع الخطة الاستراتيجية والخطط الفرعية لجامعة حمد بن خليفة.

إطلاق برنامجي ماجستير، وبرنامج دكتوراه بنجاح، واستقطاب دفعات جديدة من الطلاب لبرامج الماجستير والدكتوراه الموجودة في جميع الكليات.

40 في المائة من الطلاب المقبولين في الدفعة الجديدة هم قطريون، بسبب التغييرات الطارئة على سياسات معهد التعليم العالي.

تقديم 34 منحة بحثية لمختلف معاهد جامعة حمد بن خليفة.

الحصول على جائزتين في اليوم العالمي للملكية الفكرية: عن مشروع معهد قطر لبحوث الحوسبة وهو نظام النسخ المتقدّم (QATS)، مشروع الذكاء الاصطناعي للاستجابة الرقمية، وقد حصل المشروعان على الجائزة لاستغلالهما للملكية الفكرية بشكل فاعل.

تحصيل خرّيجي جامعة حمد بن خليفة على متوسط معدّل تراكمي 3.5.

تطوير سياسات الشؤون الأكاديمية والموارد البشرية والشؤون المالية والتدقيق، ودليل أعضاء هيئة التدريس.

إطلاق الهوية البصرية الجديدة لجامعة حمد بن خليفة، بالإضافة إلى نموذجها المعماري، ولغتها البصرية، وتعميمها على جميع أشكال التواصل.

إطلاق

الهوية البصرية الجديدة لجامعة حمد بن خليفة، ونموذجها المعماري، ولغتها البصرية

المبادرات المستقبلية المنشودة

تشكيل وتنفيذ نموذج التشغيل الذاتي لجامعة حمد بن خليفة.

تدشين ثقافة الابتكار بجامعة حمد بن خليفة والتشجيع عليها من خلال مركز ومنظومة الابتكار.

تطوير منصة تعليم عبر الإنترنت، من خلال إنشاء شراكة مع منصة "edX" لتمكين طلاب الجامعة وأعضاء هيئة التدريس من الوصول إلى دورات تعليمية عالية الجودة تقدمها أفضل الجامعات والمعاهد في العالم، ولتوفير الدورات التعليمية التي تقدمها جامعة حمد بن خليفة إلى الطلاب حول العالم.

تطوير واقتراح برامج أكاديمية وبحثية جديدة على مستوى كليات الجامعة ومعاهدها البحثية.

تنفيذ مراجعة أكاديمية لبرامج الجامعة التي أتمّت دورة كاملة.

الجامعات الشريكة لمؤسسة قطر

في إطار ثقافة التميز التي تتبناها مؤسسة قطر، تتعاون المؤسسة مع مؤسسات تعليمية دولية عالمية المستوى، ومنتقاة بعناية، مستقطبةً بذلك فروعًا متخصصة من جامعات دولية، لتضمها إلى مشروعها الرائد، المدينة التعليمية.

جامعة فرجينيا كومنولث كلية فنون التصميم في قطر

وايل كورنيل للطب - قطر

جامعة تكساس إي أند أم في قطر

جامعة كارنيجي ميلون في قطر

جامعة جورجتاون في قطر

جامعة نورثوسترن في قطر

جامعة الدراسات العليا لإدارة الأعمال HEC Paris في قطر

كلية لندن الجامعية قطر

جامعة فرجينيا كومنولث كلية فنون التصميم في قطر

مركز للتميز في التعليم والبحوث في مجال الفنون والتصميم. من خلال برامجها، تطوّر الجامعة قدرات الأفراد لريادة الابتكار في المهن الثقافية والإبداعية في دولة قطر والمنطقة

الأهداف

الإسهام في إحياء التنمية البشرية والاجتماعية والاقتصادية والبيئية في قطر والمنطقة من خلال الإبداع في الابتكار والتعبير والتعاون.

تأسيس بيئة حيوية ومتعددة الثقافات تعزز التنوع في البحوث والتعليم والمشاركة المجتمعية، وتدفع التنمية الشاملة للفنانين المثاليين والمصممين والعلماء لبناء مجتمعات نابضة بالحياة واقتصادات متنوعة.

ارتفاع عدد طلبات الالتحاق بالدراسات العليا بنسبة

%47

شهد مؤتمر "تصميم" مشاركة

307

أشخاص يمثلون 15
مؤسسة و21 شركة

على مدار العام المنصرم ظهرت في جامعة فرجينيا كومنولث كلية فنون التصميم في قطر بوادر مرحلة جديدة من النمو الجوهري. فبالإضافة إلى تطبيق المناهج الأكاديمية الجديدة لبرامجنا وتطوير البحوث، أسهمت جامعة فرجينيا كومنولث كلية فنون التصميم في قطر في تعزيز علاقاتها التعاونية مع المجتمعات التابعة للمعاهد والمؤسسات المماثلة. وأتطلع قدمًا لمواصلة هذا النمو لنتمكن من تعزيز قيمة الجامعة والأثر الذي تتركه خلال العام المقبل.

بيتر مارتن
الرئيس المؤقت لقسم التصميم الجرافيكي، جامعة فرجينيا كومنولث كلية فنون التصميم في قطر

أبرز الإنجازات

تسوية خلاف قانوني حول البحوث مع الصندوق القطري لرعاية البحث العلمي، وتسليم منح بمقدار 1.3 مليون دولار أمريكي، وحصول أحد أعضاء هيئة التدريس على جائزة الرئيس للبحوث المقدمة من جامعة فرجينيا كومنولث كلية فنون التصميم.

بدء التركيز على الدمج ما بين البحوث الفنية ومجالات العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات، لينتج عن ذلك شراكات جديدة مع الجامعات الشريكة في مؤسسة قطر، بالإضافة إلى المبادرات المنهجية التي تسمح للطلاب بالمشاركة بمشروعات على أرض الواقع.

التواصل مع الشركة المعمارية "أيرز سانت جروس" لإجراء دراسة جدوى تخطيط المساحات، لمعالجة مشكلة نقص المساحات.

العمل على مواءمة هوية الجامعة البصرية مع هوية جامعة فرجينيا كومنولث كلية فنون التصميم في ريتشموند، التي تركز على مكانة الجامعة كأفضل جامعة حكومية للفنون في الولايات المتحدة، والجامعة الوحيدة الحاصلة على اعتماد الرابطة الوطنية لمدارس الفنون والتصميم في المنطقة.

إقامة مؤتمر "تصميم" الذي يعقد كل عامين، وهو المؤتمر الأكبر من نوعه في المنطقة. شهد المؤتمر مشاركة 307 أشخاص يمثلون 15 مؤسسة و21 شركة، وشاركت سبع قنوات إعلامية في تغطية الفعالية.

ارتفاع عدد طلبات الالتحاق بالدراسات العليا بنسبة 47 في المائة، في حين ارتفعت طلبات التحاق الطلبة القطريين بنسبة 10 في المائة.

المبادرات المستقبلية المنشودة

معالجة مشكلة نقص المساحات في مبنى الجامعة بالاعتماد على نتائج دراسة جدوى تخطيط المساحات التي تجريها الشركة المعمارية "أيرز سانت جروس".

إشراك خرّيجي الجامعة بنشاطات رياضية ومبتكرة.

إنشاء صندوق تمويل للمنح الدراسية لدعم الطلاب الذين يعانون من ضائقة مالية.

خلق المزيد من الفرص والحوافز للعمل على بحوث تعاونية ذات صلة بالواقع المحيط.

وايل كورنيل للطب - قطر

توفير أرقى مستويات التعليم لطلاب الطب، بهدف زيادة عدد الأطباء الذين يتمتعون بأفضل القدرات والمهارات في مجال الطب الحيوي في دولة قطر

الأهداف

الإسهام بقوة في تحقيق رؤية قطر الوطنية 2030 من خلال تخريج الأطباء الذين يتمتعون بأفضل القدرات والمهارات في مجال الطبّ.

تثقيف المجتمع حول أنماط الحياة الصحية.

نشر ثقافة قائمة على البحوث لتعزيز توجه البلاد نحو الاقتصاد القائم على المعرفة.

إجراء البحوث المتميزة في أحدث مجالات المعرفة.

تحسين الحالة الصحية للأجيال الحالية والمستقبلية في دولة قطر.

توفير أعلى مستويات الرعاية الصحية للمجتمع القطري.

حصول

الباحثين في وايل كورنيل للطب - قطر ومعهد العلوم العصبية في مؤسسة حمد الطبية على جائزة منحة الابتكار في مجال بحوث التصلب المتعدد

أبرز الإنجازات

تخرّج 45 طبيبًا جديدًا في عام 2017، ما يشكل زيادة في عدد الطلاب بنسبة 36 في المائة مقارنةً بالعام الماضي، ليصبح عدد خرّيجي وايل كورنيل للطب - قطر إلى يومنا هذا 301 طبيب.

استمرار خرّيجي الجامعة بتحقيق معدلات توافق عالية مع فرص التدريب ما بعد الجامعي تصل إلى 90 في المائة، إذ يحصل الطلاب على قبول في برامج الإقامة التدريبية في أفضل المستشفيات التعليمية في العالم.

تحقق حملة "صحتك أولًا" التي أطلقتها وايل كورنيل للطب - قطر أثرًا حقيقيًا في حياة أجيال المستقبل. لقد شهدنا بشكل مباشر كيف بدأ الشباب والأطفال اتباع أنماط حياة صحية واتخاذ قرارات بتناول المزيد من الخضروات والفواكه وتجنب المأكولات غير الصحية وممارسة الرياضة بانتظام.

نسرين الرفاعي
الرئيس التنفيذي للاتصال، وايل كورنيل للطب - قطر

حصول وايل كورنيل للطب - قطر على اعتماد مجلس اعتماد

التعليم الطبي المستمر، لتصبح مزودًا للتعليم الطبي المستمر للأطباء.

احتفال الجامعة بمرور خمس سنوات على إطلاق حملتها الصحية المبتكرة، "صحتك أولًا" التي استفاد منها 250 ألف شخص خلال عام 2016 - 2017، وحوالي مليون شخص منذ انطلاقها.

تأسيس وايل كورنيل للطب - قطر معهد الصحة السكانية، الذي يأتي في مقدمة الجهود الرامية لتحقيق دور الجامعة المتنامي في تطوير الصحة السكانية وبرامج وبحوث المشاركة المجتمعية.

إكمال 35 من طلاب المرحلة الثانوية، 90 في المائة منهم قطريون، "برنامج أطباء المستقبل في قطر".

حصول الباحثين في وايل كورنيل للطب - قطر ومعهد العلوم العصبية في مؤسسة حمد الطبية على جائزة منحة الابتكار في مجال بحوث التصلب المتعدد من اللجنة الأوروبية لعلاج وبحوث التصلّب المُتعدّد.

45 تخرّج
طبيبًا جديدًا في عام 2017، ما يشكل زيادة في عدد الطلاب بنسبة 36%
مقارنةً بالعام الماضي

المبادرات المستقبلية المنشودة

إجراء بحوث سريرية وانتقالية تركّز بشكل أساسي على الدراسات المتعلقة بمتلازمة التمثيل الغذائي (داء السكري، والسمنة، والاضطرابات المرتبطة بهما)، ومرض السرطان، والاضطرابات العصبية.

تنفيذ بحوث متعلقة بالصحة العامة والصحة السكانية والمبادرات البرامجية، وإطلاق برامج متعلقة بنمط الحياة والطب التكاملي لطلاب الطب وأفراد المجتمع.

وضع منهج أكاديمي جديد ومبتكر ومتكامل لتعليم الطب بما يتماشى مع المقر الرئيسي لوايل كورنيل للطب في نيويورك.

تعزيز التوعية الصحية في المجتمع، ودعم الرعاية الصحية المتركزة على المريض من خلال تدريب مقدّمي الرعاية الصحية في قطر.

توسيع الأثر العالمي الذي يتركه "منتدى الابتكار في التعليم الطبي والصحي العالمي" وهو منتدى عالمي أطلقته وايل كورنيل للطب - قطر لتقديم ومناقشة المفاهيم والمقترحات المبتكرة في جميع مجالات تعليم الرعاية الصحية.

جامعة تكساس إي أند أم في قطر

تهدف جامعة تكساس إي أند أم في قطر إلى تخريج
مهندسين وقادة مثاليين من خلال تقديم برامج جامعية
ودراسات عليا مرموقة على المستوى الدولي

تأسيس

المجموعات الاستراتيجية للبحوث لمعالجة التحديات البحثية الكبرى التي تواجه دولة قطر

الأهداف

أن تصبح الجامعة هي الوجهة الرئيسية للتعليم الهندسي في المنطقة، ومورِدًا مهمًّا لدولة قطر، وأن تُسهم بشكل كبير في مجال المعرفة على المستوى العالمي.

استحداث معارف جديدة عن طريق إجراء البحوث ونشر نتائجها.

تلبية احتياجات دولة قطر والمنطقة من خلال الخبرات المتنوعة.

أبرز الإنجازات

تأسيس مركز التعليم والتعلّم: يقدم هذا المركز تجارب تدريبية مهنية للطلاب، وخدمات الدعم الأكاديمي لتعليم الطلاب، والتطوير المهني حول تحقيق الابتكار والتميز في التعليم لأعضاء هيئة التدريس.

تأسيس أكاديمية العميد للقيادة: ستمنح هذه الأكاديمية الموظفين فرصًا لتحسين التنقل المهني والكفاءة المهنية.

تأسيس المجموعات الاستراتيجية للبحوث: تركّز هذه المبادرة على تطوير التجمّعات البحثية التي تعالج التحديات

نحن ملتزمون بكوننا شريكًا مهمًا لمؤسسة قطر وجامعة حمد بن خليفة، علاوةً على شراكاتنا الأكاديمية والبحثية في المدينة التعليمية وفي أنحاء دولة قطر. نحن ممتنون لقيادة مؤسسة قطر الحكيمة لجهودها الإرشادية والتعاونية. وستُمكّن هذه الشراكات السخية جامعة تكساس إي أند أم في قطر من خلق جيل من القادة القادرين على ترك أثر على المستوى المحلي والإقليمي والدولي.

الدكتور سيزار مالافي
عميد جامعة تكساس إي أند أم في قطر

طرح

برامج جديدة تعزّز التجارب التطويرية

البحثية الكبرى التي تواجه دولة قطر.

إتاحة فرص جديدة أمام الطلاب للمشاركة بالبرامج التي تعزّز التجارب التطويرية (المشروعات متعددة التخصصات، التجارب الدولية، المبادرات في مجالات العلوم والتكنولوجيا والهندسة والفنون والرياضيات).

توسيع برامج المشاركة والتواصل لتضم الطلاب والأنشطة المجتمعية والمؤسسات في دولة قطر.

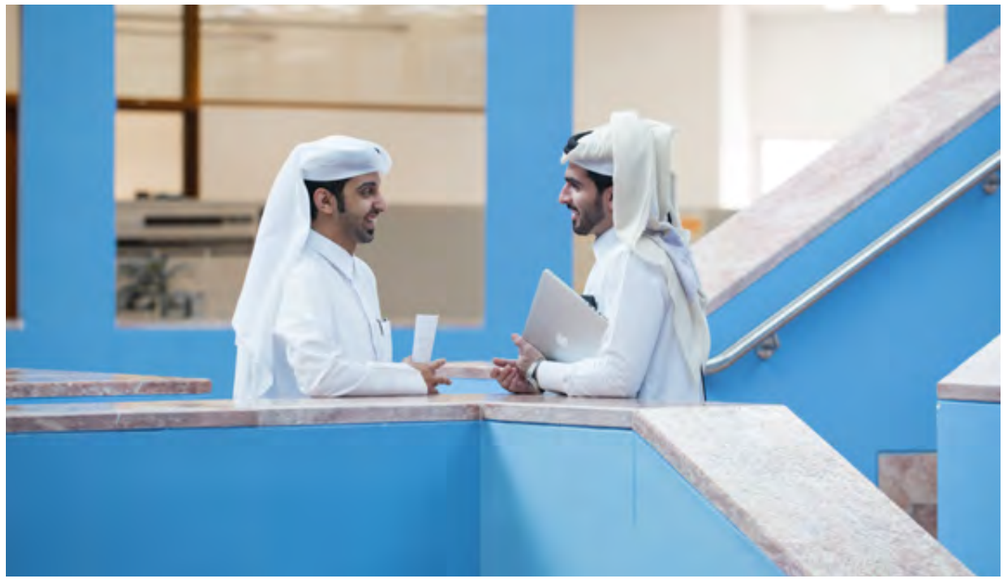
المبادرات المستقبلية المنشودة

الاستمرار في خلق بيئة تعليمية ذات أثر كبير من خلال زيادة المشاركة الطلابية في الفرص المصاحبة للمناهج الأكاديمية، وزيادة التركيز على التميز في التعليم وتوسيع برامج الدراسات العليا.

إنشاء مراكز للتميز والمحافظة عليها لتركز على استراتيجية قطر الوطنية للبحوث، وزيادة الشراكات مع المؤسسات الأكاديمية والسلك الأكاديمي في قطر.

تطوير فرص التعاون والشراكات الأكاديمية مع جامعة حمد بن خليفة، والتعاون مع المجال الصناعي في قطر من خلال برامج التعليم المستمر وفرص التواصل، علاوةً على توسيع نطاق التجارب المثرية في مجالات العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات.

تعزيز ثقافة الشفافية من خلال مشاركة المعلومات والترويج للفرص المحلية ذات الأثر الكبير في مجال التطوير المهني وتحسينها، بالإضافة إلى تنفيذ مبادرة أكاديمية العميد للقيادة.



جامعة كارنيجي ميلون في قطر

جامعة ذات رؤية تهدف إلى إحداث تأثير تحويلي في المجتمع
من خلال الابتكار المتواصل في التعليم والبحوث والإبداع
وريادة الأعمال

الأهداف

تقديم خبرات تعليمية للطلاب تركّز على المعارف العميقة والدقيقة، وحل المشكلات، والقيادة، والتواصل، ومهارات التعامل مع الآخرين، والصحة الشخصية والسلامة البدنية.

صقل مجتمع جامعي قادر على إحداث التغيير وملتزم باستقطاب مواهب عالمية ومتنوعة والحفاظ عليها، وذلك من شأنه أن يخلق بيئة قائمة على التعاون والتبادل الحر للأفكار، تزدهر فيها مجالات البحوث والإبداع والابتكار وريادة الأعمال، ليتمكن الأفراد من تحقيق كافة إمكاناتهم.

إحداث تأثير مجتمعي تحويلي وإصلاحي على الأصعدة الإقليمية والمحلية والعالمية من خلال عقد الشراكات مع شركاء آخرين خارج الحدود التقليدية للحرم الجامعي.

إنجاز بعض الطلاب الخرّيجين

195

مشروعًا بحثيًا

أبرز الإنجازات

خرّيجو عام 2017 هم الدفعة العاشرة التي تتخرّج في جامعة كارنيجي ميلون في قطر، وقد تخرّج في الجامعة منذ إنشائها 679 طالبًا، يشغل معظمهم وظائف في دولة قطر والمنطقة.

- حصول 53 في المائة من الطلاب على مرتبة الشرف في الجامعة لتحصيلهم معدلًا تراكميًا مقداره 3.5 على مدار سبعة فصول دراسية.
- إنجاز بعض الطلاب الخرّيجين 195 مشروعًا بحثيًا.
- يمثل خريّجو هذا العام 21 دولة، ونسبة الطلاب القطريين منهم 44 في المائة.

لقد كانت الشراكة بين جامعة كارنيجي ميلون في قطر ومؤسسة قطر قوية وذات مردود كبير خلال العام الأكاديمي 2016 - 2017. إن طلابنا وأعضاء هيئة التدريس لمحظوظون لاستفادتهم من الأسس المتينة التي أرستها مؤسسة قطر دعمًا لمساعيهم التعليمية.

الدكتور إلكر بيبرس
عميد جامعة كارنيجي ميلون في قطر ورئيسها التنفيذي

- شارك 58 في المائة من الخرّيجين في رحلات سفر دولية.
- شارك 64 في المائة من الخرّيجين في مبادرات التواصل المجتمعي.

انطلاقًا من تجهيز الطلاب للانخراط في سوق العمل، أقامت جامعة كارنيجي ميلون في قطر تدريبًا شاملًا للتطوير المهني في عام 2016 - 2017:

- إقامة 16 جلسة تعريفية مع جهات توظيفية من ضمنها: شركة "بين"، و"بيت قطر"، و"كريم"، وشركة "دايفدسون كونسالتنج" للاستشارات، و"ديلويت"، وشركة "جنرال إلكتريك"، و"هيلتي"، و"إيرنست آند يونج"، و"كي بي أم جي"، و"نستله"، و"هينكل"، و"برايس ووترهاوس كوبرز"، وشركة "قطر غاز"، وبنك قطر الوطني، واللجنة العليا للمشاريع والإرث.
- التعاون مع جامعة حمد بن خليفة حول تنظيم المعرض المهني للمدينة التعليمية، وحضور ما يزيد على 100 طالب من جامعة كارنيجي ميلون في قطر.
- إقامة فعالية لتكوين العلاقات تركز على مجال التكنولوجيا، حضرها 20 من أصحاب الأعمال و58 طالبًا.
- إقامة فعالية لتكوين العلاقات، حضرها 50 من أصحاب الأعمال من مختلف القطاعات منها الاستشارات الإدارية، والأغذية والمشروبات، والبضائع الاستهلاكية، والاتصالات، والطاقة، والتمويل.
- إقامة ورش عمل للبحث عن الوظائف وكتابة السيرة الذاتية والتعامل مع المقابلات، وتكوين العلاقات.
- إجراء أكثر من 200 مقابلة فردية مع الطلاب لتقديم الاستشارات المهنية.
- تطوير نظام جديد تحت اسم "المصافحة" يقدم توصيات مخصصة حول الوظائف المتاحة، ويوفر طريقة سهلة للتسجيل في المعارض المهنية والاطلاع على الفعاليات والفرص المهنية في الحرم الجامعي.

أطلقت جامعة كارنيجي ميلون في قطر برنامج "فريشمان إدج" في 2016، وهو برنامج لتهيئة الطلاب الجدد للبيئة الأكاديمية المليئة بالتحديات، وقد أتم 21 طالبًا برنامج "فريشمان إدج" خلال صيف 2016.

16 إقامة

جلسة تعريفية مع جهات توظيفية

جامعة جورجتاون في قطر

تعزيز التفاهم الفكري والأخلاقي والروحي من خلال الحوار الجاد والمستدام بين الأشخاص الذين ينتمون إلى مختلف الأديان والثقافات والمعتقدات

الأهداف

تبوّء الجامعة مكانة رائدة كأبرز مؤسسة أكاديمية تُعنى بالشؤون الدولية في منطقة الشرق الأوسط، وذلك من خلال إظهار التفوق الأكاديمي في مجالات التدريس والبحوث والتوعية المجتمعية.

الاضطلاع بمهام التعليم والبحوث والخدمات بهدف تعزيز المعرفة وتزويد الطلاب والمجتمع بتجربة تعليمية شاملة وقادرة على تخريج مواطنين عالميين ملتزمين بخدمة البشرية.

تجسيد قيم جامعة جورجتاون، والبناء على السمعة العالمية لكلية إدموند والش للشؤون الدولية، والعمل مع شريك الجامعة "مؤسسة قطر" لدعم مساعيها الهادفة إلى تحقيق رؤية قطر الوطنية 2030.

تأسيس

فريق العمل المشترك بين مؤسسة قطر وجامعة جورجتاون حول رعاية العمالة الوافدة

أبرز الإنجازات

تخرّج 64 طالبًا من جامعة جورجتاون في قطر خلال العام الدراسي 2016 - 2017 (29 طالبًا قطريًا، و35 طالبًا غير قطري).

تلقى الجامعة 415 طلب التحاق خلال الفصل الأول من عام 2017، وبذلك يتعدى عدد طلبات الالتحاق 400 طلب للمرة الأولى في تاريخ الجامعة. تلقت الجامعة طلبات التحاق من مختلف الجنسيات (حوالي 60 جنسية)، مع وجود أكبر زيادة سنوية في عدد طلبات التحاق الطلاب القطريين.

مع تخرج أحدث دفعة من طلابنا، اتخذنا خطوة أخرى نحو تحقيق هدفنا المتمثل في إنتاج جيل من المواطنين العالميين المفكرين، وتعزيز التميز في البحث الأكاديمي وخدمة المجتمع. تسهم جهود خريجينا، بالإضافة إلى مجموعة من الأبحاث الدقيقة والفعاليات المجتمعية ذات الحضور الكبير وفصول تعليم الكبار، في تعزيز مكانة جامعة جورجتاون العالمية في مجال الشؤون الدولية، وتأكيد التزامنا بتعزيز اقتصاد دولة قطر القائم على المعرفة.

الدكتور جيمس ريردون-أندرسون
عميد جامعة جورجتاون في قطر

توفير 15 مساقًا أكاديميًا جديدًا خلال العام الأكاديمي

نمو برامج التعليم التنفيذي والمهني في الجامعة، إذ شهدت الدورات المجتمعية في الفصل الأول من عام 2016 أعلى نسبة مشاركة منذ انطلاق البرامج. بالإضافة إلى تصميم وتقديم ثلاث دورات استمرت كل منها على مدار يومين، وشارك فيها 71 طالبًا في دولة قطر وعمان. علاوةً على ذلك، سيتم إطلاق ستة برامج إضافية خلال الفصل الأول من عام 2017.

تأسيس فريق العمل المشترك بين مؤسسة قطر وجامعة جورجتاون حول رعاية العمالة الوافدة، وبدء العمل على تقديم توصيات وخطوات مستقبلية لضمان بقاء جامعة جورجتاون في قطر ومؤسسة قطر في مقدمة الجهود المبذولة لرعاية العمالة الوافدة.

توفير 15 مساقًا أكاديميًا جديدًا خلال العام الأكاديمي. أسهمت المساقات الأكاديمية الجديدة في تعزيز الابتكار في وضع المناهج الدراسية، بالإضافة إلى وضع مساق جديد حول العمل المجتمعي يتم تقديمه بالشراكة مع برنامج "المجلس الافتراضي" كجزء من مبادرة "الفاخورة" التي أطلقتها مؤسسة "التعليم فوق الجميع".

المبادرات المستقبلية المنشودة

سير العمل بشكل اعتيادي: ضمان سير العمل بشكل اعتيادي في ظل الظروف الدبلوماسية الراهنة التي بدأت في مطلع يونيو 2017، والتي تؤثر على حركة المسافرين، مع ظهور تحديات جديدة تكتنف عملية استقطاب الطلاب وأعضاء هيئة التدريس والموظفين وإبقائهم في الجامعة.

الدعم المالي للطلاب: استمرار التعاون مع معهد التعليم العالي للمحافظة على الدعم المالي للطلاب، حيث قدم المعهد 25 منحة دراسية للطلاب القطريين الملتحقين بجامعة جورجتاون في قطر، وهذا من شأنه التأثير على عدد الطلاب القطريين المتقدمين للالتحاق بالجامعة في السنوات القادمة.

الإطار الاستراتيجي لقيد الطلاب: استمرار جامعة جورجتاون في قطر بتنفيذ إطارها الاستراتيجي لعملية قيد الطلاب، وذلك بهدف تحقيق حضور قطري متين مع ضمان وجود تنوع يتصف بالأصالة من حيث الجنسية والانتماءات الاجتماعية والاقتصادية، إذ تهدف الجامعة إلى دعم 300 من الطلاب الجامعيين.

رعاية العمالة الوافدة: بدأت جامعة جورجتاون في قطر بتسليط الضوء على هذه القضية ومعالجتها قبل تلقيها الاهتمام الدولي مؤخرًا. ستستمر الجامعة بدعم هذه القضية، بالعمل مع مؤسسة قطر على تحسين ظروف العمل للعمالة الوافدة.

المشاركة المجتمعية: ستستمر الجامعة بتحسين برامج المشاركة المجتمعية من خلال (أ) التعليم العام لتحسين المشاركة المجتمعية من خلال مختلف الجهود المبذولة داخل حرم الجامعة وخارجه؛ (ب) إقامة الفعاليات والبرامج المفتوحة لعامة الجمهور التي من شأنها توسيع آفاق المعرفة لدى المجتمع المحلي؛ (ج) استخدام مصادر المكتبة من خلال التطبيقات الرقمية والمواد المنشورة؛ (د) الاستمرار في خلق مساحات لمشاركة المجتمع المدني والمشاركة فيها.

جامعة نورثوسترن في قطر

جامعة رائدة فريدة من نوعها في دولة قطر والشرق الأوسط، تستند إلى مواطن القوة التي تتميز بها جامعة نورثوسترن ذات الشهرة العالمية وبرامجها البارزة في الصحافة والاتصال ضمن قطاع الفنون الحرة، لتمنح الطلاب تجربة تعليمية فريدة

الأهداف

العمل على برنامج متكامل للتدريس والبحوث وتقديم الخدمات والقيادة الفكرية في مجالات الاتصال والصحافة والإعلام ضمن قطاع الفنون الحرة، لخدمة المجتمع في دولة قطر والمنطقة بالتوافق مع الرؤية الاستراتيجية والتطوير لجامعة نورثوسترن في قطر ورؤية قطر الوطنية 2030.

المساعدة في تنمية مهارات الأفراد المتعلمين سعيًا إلى نقل الاقتصاد القطري من اقتصاد قائم على الكربون إلى اقتصاد قائم على المعرفة، خاصة في مجال الإعلام والاتصال والمجالات المشابهة.

أبرز الإنجازات

الانتقال إلى مبنى الجامعة الجديد بعد ست سنوات من التخطيط والبناء.

تعيين مدير جديد لبرنامج الفنون الحرة وسبعة أعضاء جدد في هيئة التدريس في موضوعات اللغة الإنجليزية والفلسفة والاتصال الاستراتيجي والأفلام الروائية.

إطلاق تخصص فرعي في مجال دراسات الشرق الأوسط.

إجراء تغييرات على المنهج الدراسي في الجامعة، ووضع مساقات مشتركة بين تخصصي الاتصال والصحافة لطلاب السنة الأولى والثانية.

نشر دراسات مهمة أجرتها جامعة نورثوسترن في قطر في النسخة الخامسة من تقرير "استخدام وسائل الإعلام في الشرق الأوسط".

تحقيق نمو بنسبة 19.8 في المائة في أعداد الطلاب المتقدمين للالتحاق بالجامعة.

تحقيق الطلاب لإنجازات وحصولهم على جوائز تقدير من جهات خارجية لما أنتجوه من أفلام ومشروعات صحفية وبحثية.

> لقد وضعت صاحبة السمو الشيخة موزا بنت ناصر، رئيس مجلس إدارة مؤسسة قطر، رؤية طموحة وملهمة لدور التعليم في تطوير دولة قطر. وكانت على يقين بأن توفير تعليم، على غرار الذي تقدمه جامعة نورثوسترن في قطر، من شأنه أن يزوّد هذه الصناعات المزدهرة بالمواهب التي تحتاجها إلى حد بعيد، مما يمنح وسائل الإعلام القطرية صوتًا عالميًا.
>
> إيفريت دينيس
> عميد جامعة نورثوسترن في قطر

الانتقال

إلى مبنى الجامعة الجديد بعد 6 سنوات من التخطيط والبناء

المبادرات المستقبلية المنشودة

إتمام جميع الإجراءات المتعلقة بمبنى الجامعة الجديد، وبدء الجهود الرامية نحو وضع تصور لمركز أو منتدى للابتكار في المستقبل، بهدف تطوير توجهات تربوية جديدة.

تخطيط وتنظيم برامج التعليم التنفيذي للتطوير المهني بالإضافة إلى برامج لمرحلة ما قبل الجامعة.

الاستمرار في العمل على تطوير برامج للتعليم العالي من خلال التخطيط للموارد وتأمينها، والسعي نحو تكوين الشراكات.

السعي نحو الحصول على مزيد من المنح المقدمة من الصندوق القطري لرعاية البحث العلمي، واستراتيجية قطر الوطنية للبحوث، وبرنامج خبرة الأبحاث للطلبة الجامعيين، لدعم أعضاء هيئة التدريس والطلاب وتعزيز مشاركتهم.

التعاون مع جامعة حمد بن خليفة ومؤسسة قطر في مبادرات مشتركة.

تحسين التغطية الإعلامية الموسّعة والقيادة الفكرية في أنحاء الشرق الأوسط، مع استمرار الاهتمام بالحصول على تغطية إعلامية دولية وتعزيز صورتنا في الولايات المتحدة.

7 تعيين مدير جديد لبرنامج الفنون الحرة و أعضاء جدد في هيئة التدريس

جامعة الدراسات العليا لإدارة الأعمال HEC Paris في قطر

تقديم مجموعة كاملة من برامج الإدارة المصممة لتلبية الاحتياجات المحددة للمهنيين والتنفيذيين من أصحاب القدرات العالية في دولة قطر والشرق الأوسط

الأهداف

الإسهام في تحقيق رؤية قطر الوطنية 2030 من خلال تطوير المعرفة، بما يؤدي إلى المزيد من التنوع والاستدامة على المستوى الاقتصادي، ويعزز أفضل الممارسات التجارية والقدرة التنافسية العالمية للشركات والمنظمات في دولة قطر والمنطقة.

توفير تجربة عملاء لا تنسى، والتي قد ترفع بدورها من مستوى ولائهم، من خلال تحويل هؤلاء العملاء إلى سفراء. وتتفق هذه التجربة مع الرسالة التعليمية لجامعة الدراسات العليا لإدارة الأعمال HEC Paris في قطر، التي تهدف إلى الإسهام في تطوير كفاءات المشاركين وقدرتهم على التصرف باعتبارهم ممارسين متبصّرين يعيدون النظر في ممارساتهم باستمرار، وكذا باعتبارهم مهندسين لعالم تسود فيه السلوكيات المسؤولة.

تطوير علاقات وثيقة مع الأطراف المعنية والتصرف بمهنيّة واحترافية في الإطار المرجعي العالمي للتقييم.

ركزت

غالبية الأطروحات والمشروعات البحثية على دولة قطر، مما كان له تأثير على المدى القصير والطويل

بالرغم من العديد من التحديات التي اكتنفت مجال عملنا خلال عام 2016 - 2017، نحن فخورون بما أسهمت به جامعة الدراسات العليا لإدارة الأعمال HEC Paris في قطر في تعزيز مجالات العمل الرئيسية لمؤسسة قطر. وكما اعتدنا في الماضي والحاضر، سنستمر في المستقبل ببذل جهود كبيرة نحو تزويد دولة قطر بالموارد البشرية اللازمة لتحقيق رؤية قطر الوطنية 2030.

البروفيسور نيلز بلامبيك
عميد جامعة الدراسات العليا لإدارة الأعمال HEC Paris في قطر ورئيسها التنفيذي

أبرز الإنجازات

وضع استراتيجيات لمواجهة السحب المفاجئ للمنح الدراسية التي تقدمها الدولة للطلبة القطريين في يناير 2016.

بلوغ نسبة الالتحاق بالبرنامج الأكاديمي الجديد 77 في المائة من طاقته الاستيعابية للطلاب خلال عام 2016 - 2017، ويعتمد أغلبهم على التمويل الذاتي لدفع رسومهم.

تبعًا لنجاح الفترة التجريبية خلال عام 2015 - 2016، ارتفعت الإيرادات من البرامج المفتوحة في عام 2016 - 2017 بنسبة 30 في المائة، واستفاد منها 211 مشاركًا.

إقامة سبعة برامج مصممة خصيصًا، أقيم أولها في عُمان، وشارك فيها 186 شخصًا.

تحقيق فائض في الميزانية للسنة الرابعة على التوالي، إذ حافظنا على نفس مستوى التكاليف منذ عام 2012 - 2013، محققين بذلك انخفاضًا بالمصاريف وفقًا للمعايير الحقيقية.

ركزت غالبية الأطروحات والمشروعات البحثية على دولة قطر، مما كان له تأثير على المدى القصير والطويل.

إقامة 7 برامج مصممة خصيصًا، شارك فيها

186 شخصًا

المبادرات المستقبلية المنشودة

الاستمرار في تحقيق أقصى قدر من التأثير على المستوى الوطني مع تحقيق عوائد مالية لمؤسسة قطر.

تجديد البرامج الأكاديمية المطروحة، وزيادة ما تقدمه البرامج المفتوحة، وتعزيز مكانتنا في السوق على الصعيد الوطني، والتوسّع إقليميًا.

اختتام اتفاقية جامعة الدراسات العليا لإدارة الأعمال HEC Paris في قطر مع مؤسسة قطر، والبدء بنقل مقر الجامعة.

الاستمرار في تطوير نشاطات بحثية ومحتوى ذي صلة.

تعزيز الروابط والنشاطات الثنائية بين حرمي الجامعة في الدوحة وباريس.

كلية لندن الجامعية قطر

مركز للتميّز يتلقى فيه الطلاب من قطر ومن جميع أنحاء العالم تعليمًا في التراث الثقافي وإدارة المعارف بأعلى مستويات الجودة

إقامة شراكات مع

أكثر من 90

مؤسسة دولية توفر فرصًا تدريبية للطلاب

الأهداف

الاستمرار في تعزيز التأثير الذي تتركه الجهود التعليمية والبحثية لكلية لندن الجامعية قطر.

توفير أفضل تجربة تعليمية للطلاب.

تعزيز وتحسين الشراكات الاستراتيجية مع الجهات المعنية الرئيسية.

زيادة عدد الطلاب المقبولين بالجامعة وعدد الخريجين.

التأكد من ملاءمة إمكانات التدريس والبحوث والخدمات المهنية للأغراض المرجوّة منها.

الاحتفاء بإنجازات طلابنا وموظفينا وخريجينا.

تعزيز المشاركة المجتمعية لتوضيح الدور الذي تلعبه أساليب تدريسنا القائمة على البحوث.

قيادة الموظفين في الجامعة وتطويرهم والإبقاء عليهم ليستفيدوا من فرصهم المهنية إلى أقصى حد.

تكوين شبكة من القادة المهنيين والخرّيجين لدعم طموحات مؤسسة قطر وكلية لندن الجامعية قطر.

في إطار الاتفاقية التي أبرمتها كلية لندن الجامعية مع مؤسسة قطر عام 2010 لإنشاء كلية لندن الجامعية قطر، أسهمت الكلية في بناء قطاع رائد على المستوى العالمي في قطر في مجال المتاحف والتراث الثقافي. وسيرًا على النهج الموضح في رؤية قطر الوطنية 2030، لا بد أن يتضمن نمو الدولة التركيز على تحولها لاقتصاد قائم على المعرفة، ورعاية موارد التراث الوطني في دولة قطر لدعم الاحتياجات السياحية المتنامية. وقد صمّمت برامجنا خصيصًا لتخرّج مهنيين قادرين على الإسهام في تحقيق أهداف رؤية قطر الوطنية 2030 التي سبق ذكرها.

الدكتور سام إيفانز
مدير كلية لندن الجامعية قطر

أبرز الإنجازات

إنشاء خمسة برامج للدراسات العليا والبحوث في الجامعة، بالإضافة إلى برنامج دبلوم جامعي منذ عام 2012.

تلتزم كلية لندن الجامعية قطر بمعايير ضمان الجودة لكلية لندن الجامعية ووكالة ضمان الجودة في المملكة المتحدة.

اعتماد برنامج دراسات المكتبات والمعلومات دوليًا من قبل معهد تشارترد لمهنيي المكتبات والمعلومات.

استقبال الجامعة طلابًا من 49 دولة مختلفة.

منحت كلية لندن الجامعية قطر 186 شهادة جامعية منها شهادات دكتوراه منذ عام 2013.

إقامة شراكات مع أكثر من 90 مؤسسة دولية توفر فرصًا تدريبية لطلاب الماجستير في الكلية.

استقبال الجامعة طلابًا من

49

دولة مختلفة

المبادرات المستقبلية المنشودة

إطلاق برنامج "التحضير لدرجة الماجستير" للطلاب الملتحقين في الجامعة لتحسين مهاراتهم الأكاديمية والبحثية قبل بدئهم برنامج الماجستير.

مواصلة توفير الدورات التحضيرية لامتحان "أيلتس" لتسهيل الحصول على الدرجة المطلوبة في اللغة الإنجليزية للالتحاق ببرامج الماجستير في كلية لندن الجامعية قطر.

التنسيق مع الخرّيجين لتسهيل مشاركتهم في مجتمع خرّيجي كلية لندن الجامعية قطر.

إطلاق برنامج زمالة أكاديمي.

مواصلة تقديم دورات تساعد في التطوير المهني للقوة العاملة على المستوى الوطني في قطاعات التراث الثقافي والمكتبات وإدارة المعلومات.

البحوث والتطوير

باستثمارها في العلوم والبحوث، تسهم مؤسسة قطر في بناء
واستدامة اقتصاد تنافسي متنوع، وتمكين الباحثين المحليين من
التصدي للتحديات المحلية والعالمية في مجالات البحوث والتنمية.

البحوث والتطوير في مؤسسة قطر

مكتب الاتصالات والإعلام في البحوث والتطوير

مكتب العمليات في البحوث والتطوير

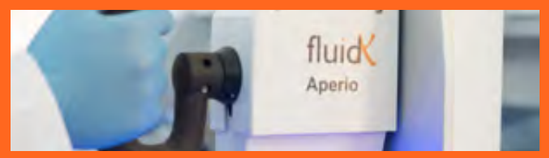
واحة قطر للعلوم والتكنولوجيا

الصندوق القطري لرعاية البحث العلمي

برنامج قطر جينوم

مركز السدرة للطب والبحوث

قطر بيوبنك



إدارة استراتيجية البحوث وأثرها

السياسات والتخطيط والتقييم

البحوث والتطوير في مؤسسة قطر

تنمية قدرات أفراد دولة قطر ومؤسساتها من خلال بناء واستدامة اقتصاد تنافسي متنوع، وتعزيز الصحة والرفاه الاجتماعي، والحفاظ على البيئة الطبيعية والعمرانية وتحسينها

الأهداف

تعزيز مكانة دولة قطر كدولة ذات اقتصاد معرفي رائد من خلال البحوث المؤثرة، والابتكار التكنولوجي، وريادة الأعمال.

الاستراتيجيات

أن تكون المصدر الرئيسي لعلماء البحوث المحليين، ومختصي البحوث التقنيّة، ومديري البحوث لدولة قطر من خلال إدارة وتطوير برنامج قطر للريادة في البحوث.

إنشاء وإدارة برنامج لاستمرار تنمية المهارات يشمل كافة المجالات المتعلقة بأداء البحوث، ويستهدف جميع موظفي البحوث الذين تدعمهم مؤسسة قطر في الدولة، بالتعاون مع الجهات الأخرى، وذلك بالاستفادة من أنشطة مسار الإدارة ضمن برنامج قطر للريادة في البحوث.

ضمان استمرارية تدفق القدرات البشرية المحلية عالية المستوى إلى القوى العاملة البحثية في دولة قطر عن طريق برنامج قطر للريادة في البحوث، وذلك من خلال برامج توعية فاعلة داخل الدولة.

أبرز الإنجازات

تطوير وتنفيذ آليّات لإعادة تركيز مساعي الصندوق القطري لرعاية البحث العلمي نحو احتياجات دولة قطر الملحّة، والحصول على الدعم الخاص من القطاع من خلال اللجنة الاستراتيجية.

الإشراك الناجح للمستفيدين من البحوث والتطوير في موضوعات البحوث والتطوير المهمة التي تركز على المجالات ذات الأولوية التي حددتها اللجنة الاستراتيجية في البحوث والتطوير بمؤسسة قطر، ما نتج عنه تحديد الموضوعات ذات الأولوية التي سيتناولها برنامج الأولويات الوطنية للبحث العلمي في دورته العاشرة.

الإسهام بموارد مهمة في اللجنة الاستشارية في البحوث والتطوير والحوكمة الأكاديمية، ما نتج عنه التوصل إلى سيناريوهات حوكمة وأطر مفاهيمية مختلفة، بما في ذلك مؤشرات الأداء الرئيسية والمعايير المرجعية.

الإسهام في تطوير استراتيجية التنمية الوطنية 2018 – 2022.

تحليل ملف البحوث والتطوير بمؤسسة قطر ومدى تماشيه مع استراتيجية التنمية الوطنية والجهات المعنية، إضافةً إلى تحديد الأولويات البحثية وأوجه النقص والتداخل بالنسبة لتلك الأولويات، وكذلك فرص التعاون ومشاركة الإمكانيات والموارد المتوفرّة للمجالات ذات الأولوية.

تطوير استراتيجية مبدئية للبحوث والتطوير في مجالات البيئة والطاقة استنادًا إلى حاجات الجهات المعنيّة وفرص التأثير الاقتصادي، بالتعاون مع الجهات المعنية العامة ورواد الصناعة.

376 **مراجعة مقترحًا وتمويل 89 منهم ضمن برنامج الأولويات الوطنية للبحث العلمي**

117 **تلقي مقترحًا، وتمويل 16 منهم ضمن برنامج المنح الدراسية لطلاب الدراسات العليا.**

عقد اتفاق مع الاتحاد الأوروبي لمقاومة التآكل لافتتاح فرع في الشرق الأوسط بدولة قطر (بمثابة مؤسسة تضم 25 ألف عالِم ومهندس في مجال التآكل)، كما دعمت هذه المبادرة شركات النفط الوطنية والعالمية في دولة قطر.

إيجاد توافق بشأن إنشاء مركز قطر لمقاومة التآكل في واحة قطر للعلوم والتكنولوجيا.

تبسيط وتجديد ملفات تمويل البحوث وبناء القدرات مع زيادة التركيز على مدى التأثير، وأوجه القصور، وحاجات المستفيدين، وكذلك البحوث التطبيقية، من خلال العمل بشكل وثيق مع الصناعات المختلفة.

البرامج البحثية: مراجعة 376 مقترحًا وتمويل 89 من هذه المقترحات ضمن الدورة العاشرة لبرنامج الأولويات الوطنية للبحث العلمي، وتمويل ثلاثة مشروعات ضمن الدورة الثانية من منحة "أسرة"، وتمويل أربعة مشروعات ضمن الدورة الثانية من برنامج الطريق نحو الطب الشخصي.

برامج بناء القدرات: تلقي 117 مقترحًا لبرنامج المنح الدراسية لطلاب الدراسات العليا، وتمويل 16 من هذه المقترحات، وتلقّي ثلاثة مقترحات لبرنامج منحة أبحاث ما بعد الدكتوراه وتمويل اثنين منهم، إضافةً إلى تلقي 84 مقترحًا لبرنامج خبرة الأبحاث للطلبة الجامعيين وتمويل 32 منها. ولم يتلق برنامج قطر للريادة في البحوث مقترحات جديدة في 2016 - 2017، إلا أنّه شهد تخريج طالبين بشهادة الدكتوراه و11 طالبًا بشهادة ماجستير العلوم، و18 طالبًا بشهادة بكالوريوس العلوم، وطالبًا واحدًا بشهادة ما بعد الدكتوراه.

تحفيز شركات النفط القطرية والعالمية لتقديم مشروعاتهم التي تتماشى مع الموضوعات ذات الأولوية التي يركّز عليها برنامج الأولويات الوطنية للبحث العلمي في دورته العاشرة، وتمويل خمسة مشروعات لشركة "توتال"، وثلاثة مشروعات لشركة "شِل"، ومشروع لشركة قطر للبترول، ومشروع لشركة "راس غاز".

توسيع الشراكات العالمية للاستفادة من أفضل الممارسات، ومن بينها الشراكة مع مجلس البحث العلمي والتكنولوجيا في تركيا (توبيتاك)، ومؤسسة "جيتس"، وغيرها.

توقيع اتفاقية مع صندوق "500 ستارت أبس" وهي الاتفاقية الأولى من نوعها في المنطقة.

افتتاح مركز جديد لاحتضان الأعمال، وإنشاء ما يلتحق به من برامج وسياسات وإجراءات، وتمكين واحة قطر للعلوم والتكنولوجيا من احتضان 15 شركة ناشئة في غضون بضعة أشهر، حيث تشغل الشركات حاليًّا 90 في المائة من مساحة الاحتضان المتوفرة في واحة قطر للعلوم والتكنولوجيا.

المبادرات المستقبلية المنشودة

ريادة المساعي الرامية إلى تحديث استراتيجية البحوث والتطوير بالتعاون مع الجهات المعنيّة والشركاء العالميين.

تمويل مشروعات البحوث والتطوير التي تتماشى مع الأولويات الوطنية والأسواق العالمية.

تشجيع وتيسير التعاون والتمويل المشترك بين القطاعين العام والخاص.

تشجيع حيازة الملكية الفكرية، والتسويق التكنولوجي، وتطوير المنتجات القائمة على التكنولوجيا، وريادة الأعمال التكنولوجية.

الإسهام في تعزيز القدرات الداخلية والاستدامة وتضافر الجهود على صعيد مؤسسة قطر.

الإسهام في نضوج بيئة البحوث والابتكار من خلال تفعيل السياسات والأدوات والاتصالات.

مكتب الاتصالات والإعلام في البحوث والتطوير

مكتب تابع للبحوث والتطوير بمؤسسة قطر، ويشاركها رسالة البحوث والتطوير

الأهداف

تعزيز مكانة دولة قطر كدولة ذات اقتصاد معرفي رائد من خلال البحوث المؤثرة، والابتكار التكنولوجي، وريادة الأعمال.

تنظيم

فعالية "يوم المستثمرين" الأولى من نوعها، حيث دعونا المستثمرين من أنحاء دولة قطر والمنطقة

الاستراتيجيات

تعزيز مكانة البحوث والتطوير بمؤسسة قطر محليًّا وإقليميًّا وعالميًّا.

تقوية مشاركة الجهات المعنيّة وتعزيز وعي المجتمع بالبحوث والتطوير والابتكار.

مراجعة استراتيجية وسائل التواصل الاجتماعي لواحة قطر للعلوم والتكنولوجيا، وتعزيز مشاركة الجمهور المستهدف من خلال منصات التواصل الاجتماعي المختلفة.

أبرز الإنجازات

تنظيم فعالية "يوم المستثمرين" الأولى من نوعها، حيث دعونا المستثمرين من أنحاء دولة قطر والمنطقة ليشهدوا تخريج 15 شركة ناشئة إقليمية من برنامجين تنظّمهما واحة قطر للعلوم والتكنولوجيا بالتعاون مع شركائنا "500 ستارت أبس" و"وسابي فينشرز".

النشرة الإخبارية ومجلة التأثير الإلكترونية للبحوث والتطوير: هذه المجلة الإلكترونية التي تُنشر باللغتين العربية والإنجليزية تسلّط الضوء على المواهب العلمية للجيل المقبل في دولة قطر.

تنظيم أربعة من فعاليات "تكنوفيت" التابعة لواحة قطر للعلوم والتكنولوجيا، وهي منصة نقاشية جديدة تستضيف متحدثين مميزين لمناقشة موضوعات تتعلق بالشركات الناشئة، وتطوير المنتجات والخدمات، والابتكار، والتسويق.

تنظيم فعالية "Afterhours" و"يوم عرض مشاريع الأعمال"، وهي فعالية غير رسمية ومنصة للتواصل بين أصحاب الأعمال تستهدف الجهات المعنيّة بالابتكار في دولة قطر، وتسلّط الضوء على طلاب الجامعات ورواد الأعمال التكنولوجية. كما تضمّنت تلك الفعالية "يوم عرض مشاريع الأعمال"، حيث عرض خرّيجو برنامج "أكسيليريت" مشروعاتهم للجمهور والمستثمرين المحتملين.

استكمال

الحملة التسويقية وخطة العلاقات العامة لبرنامج تحويل البحوث إلى شركات ناشئة

استكمال الحملة التسويقية لبرنامج تحويل البحوث إلى شركات ناشئة و"دوحة دوجو"، وتطبيق خطة العلاقات العامة لتدشين برنامج تحويل البحوث إلى شركات ناشئة، وهو مخيم تدريبي لتسريع تطوير الشركات الناشئة تديره واحة قطر للعلوم والتكنولوجيا بالشراكة مع "وسابي فينشرز" لتسريع تحويل بحوث معهد قطر لبحوث الحوسبة إلى شركات ناشئة، وبرنامج "دوحة دوجو" التابع لبرنامج "النمو السريع" ضمن السلسلة "أ" في صندوق "500 ستارت أبس".

تنظيم أربعة ندوات من سلسلة "حوار البحوث" التابعة للبحوث والتطوير بمؤسسة قطر، وهي سلسلة ندوات تعمل كمنصة للوصل بين الباحثين والعلماء في دولة قطر، وسائر أفراد المجتمع، بما فيهم صانعي السياسات والإداريين والأكاديميين والطلاب، للتفاعل مع المتحدثين الخبراء، واستكشاف موضوعات متنوعة، وتبادل المعرفة والآراء.

إطلاق الموقع الإلكتروني الجديد للبحوث والتطوير الذي طوره فريق من الخبراء التقنيين المحليين، بتصميم حديث وسهل التنقل والعرض، وواجهة خلفية يسيرة الاستخدام لتثبيت التحديثات بسهولة ويسر ضمن الفترة الزمنية المحددة.

المبادرات المستقبلية المنشودة

وضع وتنفيذ استراتيجية وخطة للاتصالات الداخلية لضمان التوافق والمشاركة والشفافية بين أعضاء فريق البحوث والتطوير بمؤسسة قطر، ومشاركة المعرفة بين كافة موظفي البحوث والتطوير بمؤسسة قطر، والكيانات الخاصة (واحة قطر للعلوم والتكنولوجيا والصندوق القطري لرعاية البحث العلمي)، والبيئة المعرفية في مؤسسة قطر بنطاقها الأوسع.

تعزيز مكانة البحوث والتطوير بمؤسسة قطر والكيانات التابعة له، وهي واحة قطر للعلوم والتكنولوجيا والصندوق القطري لرعاية البحث العلمي، وبرامجه الأخرى محليًّا وإقليميًّا وعالميًّا، من خلال استراتيجية تسويقية وتواصلية نشِطة وشاملة.

الإسهام في تطوير استراتيجية البحوث والتطوير بمؤسسة قطر.

تقديم الدعم للبرامج الخاصة بكل كيان فيما يتعلق بالتسويق والاتصالات والفعاليات.

مكتب العمليات في البحوث والتطوير

تنمية قدرات أفراد دولة قطر ومؤسساتها من خلال بناء واستدامة اقتصاد تنافسي متنوع، وتعزيز الصحة والرفاه الاجتماعي، والحفاظ على البيئة الطبيعية والعمرانية وتحسينها

الأهداف

تعزيز مكانة دولة قطر كدولة ذات اقتصاد معرفي رائد من خلال البحوث المؤثرة، والابتكار التكنولوجي، وريادة الأعمال.

الاستراتيجيات

تمويل مشروعات البحوث والتطوير التي تتماشى مع الأولويات الوطنية والأسواق العالمية.

تطوير سياسة الموارد البشرية لتحسين التوظيف والاختيار من خلال اللامركزية.

الإسهام في تعزيز القدرات الداخلية والاستدامة وتضافر الجهود على صعيد مؤسسة قطر.

أبرز الإنجازات

استكمال الهيكل التنظيمي الجديد للبحوث والتطوير بمؤسسة قطر.

توقيع عقود جديدة مع كافة الموظفين وربط المناصب والدرجات الوظيفية في واحة قطر للعلوم والتكنولوجيا بمؤسسة قطر.

تنظيم انتقال كافة كيانات البحوث والتطوير إلى واحة قطر للعلوم والتكنولوجيا.

استيفاء الميزانية المحددة للسنة المالية 2016 - 2017.

دعم تعريف وتنفيذ عملية تخطيط الأعمال الجديدة.

تطوير ستة حلول تكنولوجيا معلوماتية جديدة محلية على موقع "Q-Grants" وتطوير بوابة الأصول، وإطلاق الموقع الإلكتروني العام للبحوث والتطوير بمؤسسة قطر.

إجراء دراسة تقييم مخاطر للمشروعات المموّلة من الصندوق القطري لرعاية البحث العلمي، واسترداد 40 مليون ريال قطري من الأموال غير المنفقة الممنوحة للمشروعات التي يموّلها الصندوق القطري لرعاية البحث العلمي.

6 تطوير

حلول تكنولوجيا معلوماتية جديدة محلية على موقع "Q-GRANTS"، وإطلاق الموقع الإلكتروني العام للبحوث والتطوير بمؤسسة قطر

استرداد 40 مليون

ريال قطري من الأموال غير المنفقة الممنوحة للمشروعات التي يموّلها الصندوق القطري لرعاية البحث العلمي

المبادرات المستقبلية المنشودة

تقديم الدعم اللازم لجميع كيانات البحوث والتطوير بمؤسسة قطر في مجالات التوظيف والشؤون الحكومية، والحلول والمواقع الإلكترونية، وعمليات الشراء، وخدمات الامتثال المالي.

الإدارة المالية للموارد، بما في ذلك وضع الميزانيات ودعم تخطيط الأعمال.

تطوير حلول تكنولوجيا المعلومات لكافة كيانات البحوث والتطوير، بما في ذلك التصميم والتطوير التقني لنظام إدارة المعلومات الوطني أو "بوابة قطر للبحوث".

إطلاق نموذج الخدمات المشتركة للموارد البشرية الذي يتضمن مراحل التوظيف، والتدريب، والتخطيط التنظيمي، وإدارة الأداء.

تحسين أنظمة الإدارة الداخلية وإمكانياتها في قسم العمليات في البحوث والتطوير.

واحة قطر للعلوم والتكنولوجيا

منصّة فريدة لدعم مساعي ريادة الأعمال القائمة
على التكنولوجيا في دولة قطر، وتسريع ابتكار
المنتجات، وتهيئة بيئة تعزز الابتكار والتعاون

الأهداف

حصد الاعتراف بها منصةً دوليةً رائدةً في مجال البحوث التطبيقية، والابتكار، وريادة الأعمال.

أبرز الإنجازات

توقيع اتفاقية مع صندوق "500 ستارت أبس"، وهي الاتفاقية الأولى من نوعها في المنطقة، ما يمكّن مؤسسة قطر من ترسيخ مكانتها ودورها كوسيط رئيسي في بيئة الابتكار في المنطقة.

تصميم وإطلاق "صندوق تمويل المشاريع التقنية" الذي يهدف إلى الاستثمار المبكّر في الشركات الناشئة القائمة على التكنولوجيا، وقيادة المساعي الرامية إلى إنشاء شركة "قطر للعلوم والتكنولوجيا القابضة" لتنفيذ وإدارة عمليات الصندوق.

افتتاح مركز جديد لحضانة الأعمال، وإنشاء ما يلتحق به من برامج وسياسات وإجراءات، وتمكين واحة قطر للعلوم والتكنولوجيا من احتضان 15 شركة ناشئة في غضون بضعة أشهر.

إطلاق "صندوق تمويل تطوير المنتجات" الذي يركّز على تشجيع القطاع الخاص في دولة قطر على تطوير وإطلاق منتجات جديدة، وتمويل خمسة مقترحات ضمن البرنامج.

طرح العديد من البرامج الجديدة التي تهدف إلى تحسين الخدمات والعلاقات الداخلية بين مجتمع مستأجري واحة قطر للعلوم والتكنولوجيا، ومن بين تلك المبادرات: شاحنات الطعام، وخدمات التنظيف، ومركز الزوار، والندوات التكنولوجية الأسبوعية، وغيرها.

تدشين برنامج "تحويل البحوث إلى شركات ناشئة"، بالشراكة مع إحدى الشركات العالمية للاستثمار في المشروعات الناشئة، وهي "وسابي فينشرز"، لأجل تسهيل بناء وتسريع الشركات الناشئة وترخيصها، وقد شمل البرنامج في عامه التجريبي ستة مشروعات من معهد قطر لبحوث الحوسبة.

افتتاح

مركز جديد لحضانة الأعمال، وإنشاء ما يلتحق به من برامج وسياسات وإجراءات، وتمكين واحة قطر للعلوم والتكنولوجيا من احتضان 15 شركة ناشئة في غضون بضعة أشهر

الاستراتيجيات

تشجيع حيازة الملكية الفكرية، والتسويق التكنولوجي، وتطوير المنتجات القائمة على التكنولوجيا، وريادة الأعمال التكنولوجية.

الإسهام في نضوج بيئة البحوث والابتكار من خلال تفعيل السياسات والأدوات والاتصالات.

تدشين

برنامج "تحويل البحوث إلى شركات ناشئة"، بالشراكة مع إحدى الشركات العالمية للاستثمار في المشروعات الناشئة، وهي "وسابي فينشرز"

توقيع اتفاقية مع وزارة الدفاع لاستئجار المنطقة "Tech 4"، وطرح العديد من الخدمات لمجتمع مستأجري واحة قطر للعلوم والتكنولوجيا.

إطلاق برامج تعليمية لإلهام الطلاب، وتنمية مهارات الابتكار لديهم، وتعزيز وعيهم بمفهوم الشركات التكنولوجية الناشئة.

المبادرات المستقبلية المنشودة

إنشاء مركز لاحتضان الأعمال القائمة على التكنولوجيا والخدمات والعمليات المرتبطة به، لاحتضان الفرق غير الرسمية والشركات الناشئة الرسمية التي تُعنى بتطوير منتجات وخدمات قائمة على التكنولوجيا.

تطوير وإدارة برامج التسريع، بشكل منفرد أو مع شركاء الواحة، لدعم الفِرق غير الرسمية والشركات الناشئة في مراحلها الأولى، التي تشمل مرحلة تحويل الفكرة أو التقنية إلى منتج، والانتقال بالمنتج إلى مرحلة النمو الأولي.

إعداد وإدارة برامج تهدف إلى تزويد الطلاب من كافة الجامعات بالمهارات والخبرات اللازمة لريادة الأعمال الابتكارية وتطوير المنتجات.

تطوير آليات وإجراءات التمويل لتشجيع القطاع الخاص على تطوير منتجات جديدة، ودعم وتمويل الشركات الناشئة القائمة على التكنولوجيا في مراحلها الأولى.

وضع وتنفيذ خطة لاستقطاب المستأجرين تدعم الرسالة العامة للبحوث والتطوير وأهدافه الاستراتيجية.

الصندوق القطري لرعاية البحث العلمي

تعزيز المعرفة والتعليم من خلال دعم البحوث الأصيلة التي يتم اختيارها على أساس تنافسي، وعلى اختلاف المستويات (من الطلاب إلى المتخصصين)، سواءً في الأوساط الأكاديمية أم القطاعين العام والخاص، أو سائر مجالات العلوم، بما يتماشى مع استراتيجية قطر الوطنية للبحوث

الأهداف

تعزيز مكانة دولة قطر كدولة ذات اقتصاد معرفي رائد من خلال البحوث المؤثرة، والابتكار التكنولوجي، وريادة الأعمال.

توفير فرص التمويل للباحثين على اختلاف مستوياتهم، من الطلاب إلى المتخصصين، سواءً في الأوساط الأكاديمية أم القطاعين العام والخاص.

الاستراتيجيات

قيادة المساعي الرامية إلى تحديث استراتيجية البحوث والتطوير، بالتعاون مع كافة الجهات المعنيّة.

تمويل مشروعات البحوث والتطوير التي تتماشى مع الأولويات الوطنية والأسواق العالمية.

تشجيع وتيسير التعاون والتمويل المشترك بين القطاعين العام والخاص.

الإسهام في تعزيز القدرات الداخلية والاستدامة وتضافر الجهود على صعيد مؤسسة قطر.

الإسهام في نضوج بيئة البحوث والابتكار من خلال تفعيل السياسات والأدوات والاتصالات.

المشاركة في تنظيم الأسبوع الوطني للعلوم والبحوث، بحضور

أكثر من 2500 مشارك

شهدت فترة الاثني عشر شهرًا التي تضمنتها هذه السنة المالية 2016 - 2017 أدلةً متزايدةً على مدى تطلع استراتيجية الصندوق القطري لرعاية البحث العلمي نحو المستقبل، فقد أصبح الصندوق أول جهة تنضم إلى منتدى بلمونت في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا، وهو ائتلاف يجمع جهات التمويل العالمية، والمبادرة الرئيسية للتمويل المشترك العالمي للبحوث التي تتناول تأثير تغيير المناخ العالمي وتخفيف عواقبه؛ حيث استضاف الصندوق القطري لرعاية البحث العلمي الاجتماع السنوي لمنتدى بلمونت في أكتوبر 2016.

الدكتور عبدالستار الطائي
المدير التنفيذي للصندوق القطري لرعاية البحث العلمي

أبرز الإنجازات

تحديد الموضوعات ذات الأولوية (حيث يتماشى مع هذه الموضوعات ما يزيد على 97 في المائة من المقترحات المقدمة و99 في المائة من المقترحات المموّلة)، وكذلك تحديد سياسات وإجراءات التمويل المشترك لبرنامج الأولويات الوطنية للبحث العلمي في دورته العاشرة (حيث عبّر ما يزيد على 50 في المائة من أصحاب المشروعات المقدّمة لبرنامج الأولويات الوطنية للبحث العلمي عن اهتمامهم بجلب تمويل مشترك عينًا أو نقدًا، كما تمتلك 67 في المائة من المشروعات الممولة تمويلًا مشتركًا).

إعادة تنظيم ملفات البحوث وبرنامج بناء القدرات، مع إعطاء الأولوية للبرامج الأكثر تأثيرًا.

المشاركة في تنظيم الأسبوع الوطني للعلوم والبحوث، بحضور أكثر من 2500 مشارك.

تطوير عملية جديدة لمراقبة التقارير المرحلية، وإجراءات جديدة لحيازة الملكية الفكرية، انطلاقًا من الدورة الثامنة فصاعدًا.

دعم تعريف وتنفيذ عملية تخطيط الأعمال الجديدة.

تطوير ستة حلول تكنولوجيا معلوماتية جديدة محلية على موقع "Q-Grants" وتطوير بوابة الأصول، وإطلاق الموقع الإلكتروني العام للبحوث والتطوير بمؤسسة قطر بالتعاون مع فريق العمليات الحالي ضمن البحوث والتطوير.

عقد

ورشة عمل تدريبية حول كفاءة استخدام الطاقة وتكنولوجيا التبريد بالتعاون مع شبكة الاتحاد الأوروبي ودول مجلس التعاون الخليجي للطاقة النظيفة

إجراء دراسة تقييم مخاطر للمشروعات الممولة من الصندوق القطري لرعاية البحث العلمي، واسترداد 40 مليون ريال قطري من الأموال غير المنفقة الممنوحة للمشروعات التي يمولها الصندوق القطري لرعاية البحث العلمي.

عقد ورشة عمل تدريبية حول كفاءة استخدام الطاقة وتكنولوجيا التبريد بالتعاون مع شبكة الاتحاد الأوروبي ودول مجلس التعاون الخليجي للطاقة النظيفة.

الانضمام إلى منتدى "بلمونت".

تنظيم أربع فعاليات ضمن ندوات نتائج الأبحاث تتناول جميع ركائز الصندوق القطري لرعاية البحث العلمي، وورشتي عمل حول "إدارة البيانات" بالتعاون مع مكتبة قطر الوطنية.

المبادرات المستقبلية المنشودة

توفير فرص تمويل مشتركة عالمية ومحلية من خلال البرامج المشتركة.

إطلاق كافة البرامج المقرّر تنفيذها، وتلبية الاحتياجات الاستراتيجية من خلال التجميع، والتمويل المشترك، والتعاون.

بناء وتدريب القدرات البحثية المستدامة المطلوبة، ودعم مجتمع الباحثين في دولة قطر.

تعزيز التمويل الداخلي عن طريق تضافر الجهود والاستخدام الأمثل للموارد.

برنامج قطر جينوم

تسعى دولة قطر للارتقاء بالرعاية الصحية لمواطنيها ضمن نظرة الدولة الشاملة لبناء اقتصاد مبني على المعرفة، من خلال المزج بين الابتكار والاستفادة من التقنيات الجينية الحديثة في الأنشطة الطبية والبحثية

الأهداف

تمكين دولة قطر من أن تصبح رائدةً في تطبيق الرعاية الصحية الشخصية المتطورة.

استكمال التسلسل الجينومي لنحو

3000

من عينات قطر بيوبنك، وبذلك وصل عدد العينات المتسلسلة إلى 6000 كما هو مقرر للعامين التجريبيين.

الاستراتيجيات

استكمال عمليات التسلسل الجيني لعينات قطر بيوبنك.

تعزيز ودعم البحوث الجينومية في دولة قطر.

تقارير تحليل الجينومات: البحث عن أفضل السبل لتسليم بيانات الجينومات إلى المشاركين في قطر بيوبنك.

تطوير سلسلة جينية تشخيصية شاملة (الشريحة القطرية) تشمل المتغيرات المحلية للأمراض التي تم استخراجها بعد تحليل مكثف لآلاف الجينومات القطرية.

بناء قدرات بشرية محلية في مجال الجينومات.

طرح

برنامجين للدراسات العليا، هما: برنامج علم الجينوم والطب الدقيق بجامعة حمد بن خليفة وبرنامج الاستشارات الجينية بجامعة قطر.

نطمح من خلال عملنا في برنامج قطر جينوم إلى دعم ركائز رؤية قطر الوطنية 2030، وذلك من خلال الارتقاء بمستوى الرعاية الصحية في الدولة والعمل من أجل توفير حياة صحية مديدة لمجتمعنا وأجياله المقبلة؛ فالأمراض الجينية ما تزال تشكل تحديًّا صحيًّا كبيرًا في عالمنا العربي، ما يضع على عاتقنا مسؤولية كبيرة، حيث تعلق مجتمعاتنا آمالًا كبيرة على دور الطب الجينومي في تحسين الرعاية الصحية الشخصية بدولة قطر من خلال تحسين التشخيص والعلاج وتيسير الرعاية الصحية بتكلفة تناسب الجميع.

الدكتورة أسماء آل ثاني
رئيس لجنة برنامج قطر جينوم

أبرز الإنجازات

استكمال التسلسل الجينومي لثلاثة آلاف من عينات قطر بيوبنك، وبذلك وصل عدد العينات المتسلسلة إلى ستة آلاف كما هو مقرر للعامين التجريبيين.

إطلاق شبكة بحوث برنامج قطر جينوم (ائتلاف برنامج قطر جينوم)، بمشاركة أكثر من 90 باحثًا محليًّا ومتعاونين عالميين لتحليل بيانات المرحلة التجريبية.

إجراء مسحين على مستوى الدولة (لعامة الجمهور ولمختصي الرعاية الصحية)، بالتعاون مع معهد البحوث الاجتماعية والاقتصادية المسحية بجامعة قطر، حول التصورات والتوقعات والفجوات بشأن تطبيق الطب الجيني بدولة قطر.

طرح برنامجين للدراسات العليا، هما: برنامج علم الجينوم والطب الدقيق بجامعة حمد بن خليفة وبرنامج الاستشارات الجينية بجامعة قطر؛ للإسهام في بناء القدرات البشرية المحليّة.

استكمال الدورة الثانية من تمويل البحوث بنجاح من خلال برنامج "الطريق نحو الطب الشخصي"، بالشراكة مع الصندوق القطري لرعاية البحث العلمي.

الشروع في دراسة تجريبية يشارك فيها بعض من أكبر شركات تحليل الجينومات للبحث عن أفضل السبل لتسليم بيانات الجينومات إلى المشاركين في قطر بيوبنك.

إقامة التدريب الصيفي الثاني في برنامج قطر جينوم لخريجي الجامعات المحليّة.

إطلاق الموقع الإلكتروني وحسابات مواقع التواصل الاجتماعي لبرنامج قطر جينوم.

المبادرات المستقبلية المنشودة

إجراء التسلسل الجينومي الكامل لعينات قطر بيوبنك، حيث جرى استكمال تسلسل ستة آلاف عينة خلال المرحلة التجريبية. ونهدف في المرحلة الثانية من برنامج قطر جينوم إلى استكمال تسلسل حوالي 30 ألف جينوم (أي 10 في المائة من إجمالي عدد السكان)، معظمهم من الأنماط الظاهرية للمشاركين في قطر بيوبنك، ما يشكل ثروة من البيانات من شأنها تكوين تصور شامل حول صحة السكان القطريين.

استمرار تعزيز ودعم البحوث الجينومية في دولة قطر من خلال برنامج "الطريق نحو الطب الشخصي" وائتلاف برنامج قطر جينوم للبحوث، والعمل مع وزارة الصحة العامة لاستكمال السياسة الوطنية التي ستنظم البحوث الجينومية في دولة قطر.

تسليم التقارير الجينومية المتعلقة بالصحة العامة وعلم الصيدلة الجينومي للمشاركين في قطر بيوبنك، وإتباع ذلك بتقارير جينومية تتناول الأمراض المختلفة.

الإسهام في تطوير سلسلة جينية تشخيصية شاملة (الشريحة القطرية) تشمل المتغيرات المحلية للأمراض التي جرى استخراجها بعد تحليل مكثف لآلاف الجينومات القطرية.

الاستمرار في بناء قدرات بشرية محلية في مجال الجينومات من خلال تصميم برامج دراسات عليا، ودورات قصيرة، وبرامج تدريبية.

مركز السدرة للطب والبحوث

يهدف المركز إلى تزويد المرضى بخدمات الرعاية الصحية عالمية المستوى، في رحاب منشأة مبتكرة وحديثة للغاية صُممت خصيصًا لتحقيق الشفاء في ظروف مواتية

استقطاب

2174

مرشحًا إكلينيكيًا من 62 دولة مختلفة

الأهداف

أن يكون المركز منارةً للتعلّم والاستكشاف والرعاية الصحية الاستثنائية، وأن يرتقي لمكانة أعلى ضمن أفضل المراكز الطبية الأكاديمية في العالم.

تلبية الحاجة المتزايدة للخدمات الطبية، لا سيّما الموجهة للنساء والأطفال بدولة قطر والمنطقة.

توفير التنوع والرعاية الصحية عالية الجودة، وتدريب طلاب الطب والأطباء ذوي المهارات العالية، بالتعاون مع وايل كورنيل للطب – قطر، كلية الطب المميّزة تحت مظّلة المدينة التعليمية، ومع المؤسسات البحثية الرائدة في مختلف أنحاء العالم، ومع القطاع الصحي بدولة قطر.

تصدّر المشهد في مجال الأبحاث الطبية الحيوية الإكلينيكية والتطبيقية المهمة والمفيدة لأبناء دولة قطر وشعوب العالم.

الاستراتيجيات

إنشاء مركز للتميّز في تقديم الرعاية يشمل جميع الخدمات.

الحصول على الاعتماد وشهادات التصديق.

إعداد فريق إداري وقيادي قوي وقادر على دعم تطبيق استراتيجية وتنفيذ الأعمال والخدمات المعتادة.

أن تصبح الخيار الأول للموظفين من خلال تقديم حياة مهنية مجزية.

تسريع تطوير وتحسين الخدمات في البرامج الإكلينيكية ذات الأولوية من خلال الاستثمار المستمر في الموارد، وتطوير الخدمات، والبحوث.

يضطلع مركز السدرة للطب والبحوث بمهمة تقديم علاج شخصي لتلبية احتياجات النساء والأطفال في دولة قطر والعالم بأسره، وتسهم المعلوماتية الطبية الحيوية بدور محوري في تحويل هذا المفهوم إلى واقع عمليّ، ولذا استقطبنا فريقًا من الخبراء بمختلف التخصصات من شتى أنحاء العالم واستثمرنا في التكنولوجيا الرائدة لتعزيز نهجنا في تقديم رعاية شخصية للنساء والأطفال بدولة قطر.

الدكتور راشد العلي
رئيس قسم المعلوماتية الطبية الحيوية بمركز السدرة للطب والبحوث

أبرز الإنجازات

استكمال خطة زيادة العيادات الخارجية (افتتاح جميع العيادات الخارجية المقرر تشغيلها).

إطلاق جراحات اليوم الواحد للأطفال.

الحفاظ على نسبة تتعدى 90 في المائة من مستوى رضا المرضى.

إعادة ترخيص مبنى العيادات الخارجية بنجاح من قبل وزارة الصحة العامة.

تضمين القيم المؤسسية في مركز السدرة للطب والبحوث من خلال التسويق وبرنامج أبطال القيم.

استقطاب 2174 مرشحًا إكلينيكيًا من 62 دولة مختلفة.

إطلاق استراتيجية التنمية الوطنية 2.0 بعد مراجعتها.

الاستمرار في الظهور على الساحة العالمية للمشروعات البحثية الإكلينيكية من خلال نشر مجموعة كبيرة من المنشورات البحثية عالية التأثير.

المبادرات المستقبلية المنشودة

بناء أساس قوي من خلال:

- إنشاء مركز للتميّز في تقديم الرعاية يشمل جميع الخدمات.
- الحصول على الاعتمادات.
- إعداد قدرات قيادية قوية.
- أن تصبح الاختيار الأول للموظفين من خلال تقديم فرص مهنية مجزية.
- تسريع تطوير وتحسين الخدمات في البرامج الإكلينيكية ذات الأولوية من خلال الاستثمار المستمر في الموارد، وتطوير الخدمات، والبحوث.

الحفاظ على نسبة

تتعدى 90%

لمستوى رضا المرضى

قطر بيوبنك

مركز وطني يضطلع بجمع العينات الصحية والبيانات
والمعلومات البيولوجية بدولة قطر؛ لتمكين البحوث الطبية
والاكتشافات العلمية في سياق تطوير الرعاية الصحية

الأهداف

وضع منهاج لمنصة بحثية في أنحاء دولة قطر؛ لتطوير سبل التشخيص والتوقّعات المستقبلية للرعاية الصحية، ما يساعد في الوصول إلى الرعاية الصحية الشخصية التي تعود بفائدة كبيرة على المجتمع بدولة قطر والمنطقة والعالم.

الاستراتيجيات

إدارة قطر بيوبنك بوصفه مؤسسةً تعمل بكامل طاقتها وتحظى باعتراف دولي لتميّزها في مجال اختصاصها.

استقطاب أعداد المشاركين الكافية لجمع البيانات الصحية والعينات البيولوجية عالية الجودة؛ لاستخدامها في البحوث التي تعود بفائدة جمّة على قطاع الرعاية الصحية بدولة قطر.

السعي إلى تزويد الباحثين بعدد أكبر من العينات البيولوجية والبيانات الصحية، بما يساعد في تطوير البحوث وخدمة الرعاية الصحية بدولة قطر.

توفير خدمة إدارة المعلومات الصحية ومجموعة العينات البيولوجية الأكثر تقدمًا في المنطقة.

استقطاب

8000

مشاركٍ، من بينهم 6580 قطريًا، مع بلوغ نسبة رضا المشاركين 97%

عملي مع قطر بيوبنك منذ المراحل الأولى للمشروع أتاح لي التعاون والعمل مع عدد من الخبراء الرائدين في مجالات عديدة. وإنه لمن دواعي سروري أن أشارك في نمو هذا المشروع وتحوّله إلى مبادرة صحية ناجحة لها أثر طويل المدى على الأجيال العديدة المقبلة.

ليام بروك ماترسون
تقني مختبرات في قطر بيوبنك

أبرز الإنجازات

استقطاب 8 آلاف مشاركٍ، من بينهم 6580 قطريًا، مع بلوغ نسبة رضا المشاركين 97 في المائة.

توفير 6100 عينة حمض نووي عالية الجودة إلى برنامج قطر جينوم قبل انقضاء المهلة المحددة.

تخطي اختبارات نظام إدارة الجودة ISO 9001:2015 بنجاح، وكذلك اجتياز إعادة التصديق على نظام إدارة أمن المعلومات ISO 27001:2013.

اعتماد 37 مشروعًا بحثيًا تعاونيًا جديدًا مع مؤسسات بحثية مختلفة في دولة قطر.

تطوير وتطبيق نظام مختبري لنقل المعلومات خاص بقطر بيوبنك، بديلًا عن نظام ICL؛ وذلك لدعم وتحسين آلية عمليات المختبر، وتمكين توصيل العينات إلى المشروعات البحثية المختلفة.

إبراز مكانة قطر بيوبنك في المجتمع العلمي من خلال تقديم منشور بحثي عالمي وثمانية عروض في مؤتمرات مختلفة، من بينهم مؤتمرَيْن عالميين وستة مؤتمرات محليّة.

تنظيم المؤتمر الثاني لقطر بيوبنك، يومي 14 و15 مارس، بمشاركة 28 متحدثًا عالميًّا و750 مشاركًا.

تشكيل لجنة المراجعة المؤسسية ومكتب البحوث الخاص بقطر بيوبنك.

تنظيم تدريب ميداني لأربعة من طلاب ماجستير الصحة العامة، من بينهم ثلاثة طلاب قطريين وطالب دولي.

المبادرات المستقبلية المنشودة

زيادة عدد المشاركين في قطر بيوبنك ليصل إلى 7920 مشاركًا سنويًّا.

تطبيق نظام مراقبة جودة العيّنات.

تطبيق معايير قياس جودة البيانات.

تحسين نظام إدارة أمن المعلومات.

تعزيز التعاون البحثي مع وايل كورنيل للطب – قطر، مثل التعاون في مشروع البروتيوميات، ومختبر مكافحة المنشطات، ومشروع الميتابولوميات، إضافةً إلى عقد شراكات مع مركز السدرة للطب والبحوث للعمل مع قطر جينوم، ومع جامعة قطر للعمل مع طلاب البكالوريوس والدراسات العليا.

تنظيم

المؤتمر الثاني لقطر بيوبنك، بمشاركة 28 متحدثًا عالميًّا و750 مشاركًا

إدارة استراتيجية البحوث وأثرها

دعم مجتمع المعرفة المتنامي في دولة قطر واقتصادها المعرفي من خلال تعزيز البحوث التي تتناول الاحتياجات الملحّة، وتطوير وحماية الابتكارات البحثية، وتطبيق الابتكارات التي تنطوي على إمكانات تجارية محليًّا وعالميًّا

تطوير

أداة "كومباس"، وهي أداة لتوجيه تمويل الصندوق القطري لرعاية البحث العلمي نحو المجالات التي تركز على الاحتياجات ذات الأولوية في دولة قطر والأسواق العالمية

الاستراتيجيات

تمويل مشروعات البحوث والتطوير التي تتماشى مع الأولويات الوطنية والأسواق العالمية.

تشجيع وتيسير التعاون والتمويل المشترك بين القطاعين العام والخاص.

تشجيع حيازة الملكية الفكرية، والتسويق التكنولوجي، وتطوير المنتجات القائمة على التكنولوجيا، وريادة الأعمال التكنولوجية.

الأهداف

الإسهام في جعل دولة قطر مركزًا اقتصاديًّا مهمًا في الشرق الأوسط من خلال إزكاء التعاون بين القطاعين العام والخاص في مجالات البحوث والتطوير، واستهداف موضوعات استراتيجية من شأنها تحقيق ميزات محلية وتنافسية.

دفع

التكنولوجيات المبتكرة نحو مستويات أعلى من الجاهزية التكنولوجية من خلال إطلاق صندوق تمويل تطوير التكنولوجيا

أبرز الإنجازات

ربط الاستثمار في مجالات البحوث والتطوير باحتياجات دولة قطر والأسواق العالمية من خلال تحديد فرص البحوث والتكنولوجيا في المجالات ذات الأولوية لدولة قطر (وتحليل أوجه القصور)، واستخدام تلك النتائج لانتقاء المقترحات البحثية للصندوق القطري لرعاية البحث العلمي في دورته العاشرة.

تحديث أولويات البحوث في مجالات الصحة والطب الحيوي من خلال إيلاء العلوم التطبيقية تركيزًا أكبر مقارنةً بالعلوم الأساسية.

تطوير استراتيجية مبدئية للبحوث والتطوير في مجالات البيئة والطاقة استنادًا إلى حاجات الجهات المعنيّة وفرص التأثير الاقتصادي، بالتعاون مع الجهات المعنية العامة ورواد الصناعة.

إيجاد توافق بشأن إنشاء مركز قطر لمقاومة التآكل في واحة قطر للعلوم والتكنولوجيا.

تطوير أداة "كومباس"، وهي أداة لتوجيه تمويل الصندوق القطري لرعاية البحث العلمي نحو المجالات التي تركز على الاحتياجات ذات الأولوية في دولة قطر والأسواق العالمية، وتحديد المؤسسات والمنظمات التي تقود العمل لتلبية تلك الاحتياجات، وتجنب تمويل البحوث المكررة أو التي ثبت إخفاقها.

دفع التكنولوجيات المبتكرة نحو مستويات أعلى من الجاهزية التكنولوجية من خلال إطلاق صندوق تمويل تطوير التكنولوجيا.

تطوير وطرح جدول تكاليف للكيانات التي تتلقى دعمًا للملكية الفكرية وخدمات من مؤسسة قطر.

إبرام اتفاقيات ترخيص مع واحة قطر للعلوم والتكنولوجيا ومعهد قطر لبحوث الحوسبة لدعم تشكيل شركات ناشئة.

المبادرات المستقبلية المنشودة

تطوير استراتيجية البحوث والتطوير والابتكار لتضمينها في المشهد الوطني وخطط مؤسسة قطر والبحوث والتطوير التابعة لها.

بناء العلاقات مع كيانات القطاع الخاص إقليميًّا وعالميًّا للإسهام في مجابهة تحديات دولة قطر، وتعزيز الاستثمار في مجال التكنولوجيا والابتكار.

تحديد الاستثمارات المميزة لتعزيز الاستفادة من المعرفة.

تولي إدارة الملكية الفكرية والتسويق التجاري للمؤسسات القطرية وتوجيه جهودها في البحوث والتطوير نحو المجالات ذات الأثر لنشر اختراعات جديدة أو جذب شركات جديدة.

توسيع نطاق التوعية بالملكية الفكرية ونقل التكنولوجيا لتشجيع الحصول على الملكية الفكرية، وحمايتها واستخدامها وتسويق ابتكاراتها في دولة قطر.

الإسهام في مواصلة تطوير الحوكمة الوطنية للعلوم والتكنولوجيا والابتكار.

مكتب السياسات والتخطيط والتقييم

نحو تمكين دولة قطر لتصبح مركزًا دوليًّا رائدًا للتميز
والابتكار في البحوث التطوير

الأهداف

تقييم القدرة البحثية الحالية لدولة قطر، وتحديد أولويات البحوث والتطوير المستقبلية، وتقديم التوصيات في العديد من المجالات ذات الأهمية الوطنية.

تقديم الدعم للمراقبات والتقييمات الدورية، وإجراء التحليلات لملفات البحوث والتطوير في دولة قطر، لتقديم المشورة لقيادة البحوث والتطوير حول الفجوات والفرص المتاحة فيما يتعلق بمشروعات البحوث والتطوير في دولة قطر.

العمل مع الرئيس وفريقه القيادي لتصميم وقيادة عملية تخطيط شبه سنوية تشمل مؤسسات البحوث والتطوير كافة، لتطوير مجموعة محددة من خطط البرامج تتناول أولويّات هذه المؤسسات، والكيانات ذات الصلة.

الاستراتيجيات

تمويل مشروعات البحوث والتطوير التي تتماشى مع الأولويات الوطنية والأسواق العالمية.

- إعداد تقارير شبه سنوية حول نتائج البحوث ومخرجاتها.
- استكمال تشخيص الركائز.
- إعداد تقرير نهاية العام حول تحليل الملفات.

الإسهام في تعزيز القدرات الداخلية والاستدامة وتضافر الجهود على صعيد مؤسسة قطر.

- استكمال خطة العمل لعام 2016 - 2017 وتعميمها.
- إعداد خطة العمل لعام 2017 - 2018 للالتزام بأهداف خفض التكاليف من خلال إعطاء الأولوية للمبادرات عالية التأثير، ومن بينها قطر بيوبنك وبرنامج قطر جينوم.
- البدء بالعمل على نظام إدارة الأداء، بالتنسيق مع إدارة التخطيط الاستراتيجي.

الإسهام في نضوج بيئة البحوث والابتكار من خلال تفعيل السياسات والأدوات والاتصالات.

- قيادة وإدارة مبادرة فرق مناقشة السياسات، وإضافة وتحديث بعض السياسات.
- إطلاق المرحلة الأولى من مرصد السياسات.
- إطلاق المرحلة الأولى من نظام إدارة العلوم والتكنولوجيا والابتكار الوطني (بوابة قطر للبحوث).

صياغة

إطار سياسات العلوم والتكنولوجيا والابتكار، وإعداد 9 أوراق بحثية تتناول مجالات سياسية محددة

أبرز الإنجازات

تقديم توصيات بشأن إقامة مرصد السياسات للعلوم والتكنولوجيا والابتكار في دولة قطر.

صياغة إطار سياسات العلوم والتكنولوجيا والابتكار، وإعداد تسع أوراق بحثية تتناول مجالات سياسية محددة.

استكمال إعداد مؤشرات الأداء الرئيسية لنظام إدارة أداء البحوث والتطوير بمؤسسة قطر، بالتنسيق مع إدارة التخطيط الاستراتيجي، وذلك بهدف مراقبة أداء كيانات البحوث والتطوير بمؤسسة قطر.

إجراء مسح على مستوى الدولة للبحوث والتطوير، بالتنسيق مع وزارة التخطيط التنموي والإحصاء، لقياس إسهامات القطاع لعام 2015.

إطلاق بوابة إدارة الأصول.

استكمال تقرير التقييم الأساسي لمعايير ISRS ومناقشته مع الإدارة العليا للبحوث والتطوير والرئيس التنفيذي للعمليات بمؤسسة قطر.

إعداد وترؤس حلقات برامجية ضمن الدورة العاشرة لبرنامج الأولويات الوطنية للبحث العلمي.

إدارة لجنة الاستشاريين فيما يتعلق بالبحوث والتطوير والحوكمة الأكاديمية.

إطلاق

بوابة إدارة الأصول

المبادرات المستقبلية المنشودة

المشاركة بفاعلية في تطوير استراتيجية البحوث والتطوير والابتكار.

تنسيق دورة تخطيط العمل والميزانية لعام 2018 - 2019.

نشر وتعزيز نظام إدارة الأداء التابع للبحوث والتطوير في مؤسسة قطر (مشروع كوربريتور).

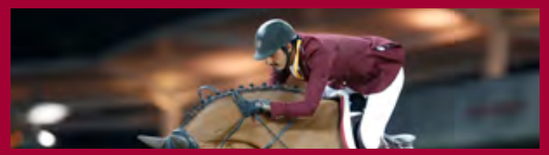
تنفيذ مرصد العلوم والتكنولوجيا والابتكار.

إطلاق أدوات لتعميم مدخلات ونتائج البحوث والتطوير (بوابة قطر للبحوث).

تنمية المجتمع

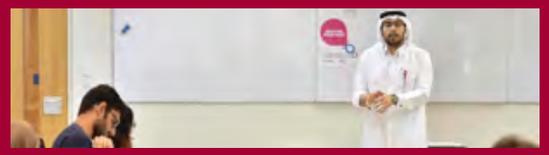
تنمية المجتمع بمؤسسة قطر هي بمثابة منظّمة محلية مفتوحة ونشطة في صلب جميع الأنشطة التي تضطلع بها مؤسسة قطر. وتهدف من خلال فعالياتها إلى دعم احتياجات مجتمعنا من خلال تيسير ودعم تنمية دولة قطر وأبنائها.

الشقب



الجمعية القطرية للسكري

مركز مناظرات قطر



حديقة القرآن النباتية

مركز قطر للتطوير المهني

مجلس قطر للمباني الخضراء

أوركسترا قطر الفلهارمونية

أكاديمية قطر للموسيقى

مكتبة قطر الوطنية

أكاديمية قطر لتدريب المربيات

الشقب

يهدف الشقب إلى تبوّء الصدارة في الحفاظ على سلالة الخيل العربية الأصيلة وتحسينها وتعزيزها، من خلال تبني منظومة تقوم على اتباع أعلى المعايير العالمية في عملية الإنتاج وعروض جمال الخيل وفنون الفروسية والحفاظ على سلامة الخيل وكفاءتها، إضافة إلى حث المجتمع على المشاركة في فنون الفروسية

الأهداف

البناء على التراث القطري العريق في الاعتناء بالخيل العربية الأصيلة والتعويل عليه ليصبح الشقب مركزًا عالميًا رائدًا للمهنيين والمتخصصين في مجال الفروسية.

توفير تجربة ملهمة تدفع المجتمع نحو المشاركة.

الاستراتيجيات

تطوير رأس المال البشري.

تعزيز الوعي بتاريخ الشقب وإنجازاته محليًا وإقليميًا ودوليًا.

إنتاج أجيال متعاقبة من خيل العروض عالمية الطراز ضمن أرقى سلالات الخيل العربية الأصيلة التي يمكن للشقب الوصول إليها.

تولّي دفة القيادة في مجال تعليم الفروسية في منطقة الخليج، للفرسان والمدربين على حد سواء.

التحوّل إلى أكاديمية عالمية ذائعة الصيت في مجال تعليم الفروسية، تخرّج فرسانًا مدربين تدريبًا كاملًا يؤهلهم للمنافسة على المستوى العالمي.

إعداد فرسان قادرين على منافسة أقرانهم المصنفين في المراكز العشرة الأولى من قبل الاتحاد الدولي للفروسية.

الحفاظ على استدامة سلالات الخيل العربي الأصيلة للأجيال المقبلة في دولة قطر.

قيادة الابتكارات والتطورات في مجال البحوث ذات الصلة بالفروسية وصحة وسلامة الخيل عالية الجودة، مع السعي ليضحى الشقبُ نقطة مرجعية للمعلومات المتعلقة بالفروسية في المنطقة.

الإسهام كمركز معرفي وبؤرة اتصال مع الجمهور، بما يؤهل الشقب ليكون أحد المعالم القطرية البارزة.

تحقيق الاكتفاء المالي المستدام خلال السنوات العشر المقبلة.

فوز قسم قوة التحمّل التابع للشقب

بـ10

ميداليات ذهبية، و9 فضية، و5 برونزية. وحقق جوائز مالية بقيمة 115500 ريال قطري

في إطار رسالتنا الرامية إلى إشراك المجتمع، عملنا بشكل وثيق مع الاتحاد القطري للفروسية ونادي السباق والفروسية لتنظيم عروض جمال الخيل في الشقب شهريًا في الفترة من أكتوبر 2016 إلى أبريل 2017، وهي عروض جذبت عددًا كبيرًا من القطريين إلى الشقب.

خليفة العطية
المدير التنفيذي للشقب

أبرز الإنجازات

عقد ورشة عمل لمراجعة التوجه الاستراتيجي للشقب، ما أفضى إلى وضع وتنفيذ خطة استراتيجية خمسية جديدة للشقب، تضمنت الرؤية والرسالة والقيم والأهداف الاستراتيجية الجديدة.

إرساء الشقب كمركز لتجميع السائل المنوي من الفحول، معتمد من قبل الاتحاد الأوربي، باعتباره المركز الوحيد المخول له تصدير السائل المنوي للفحول في دولة قطر.

تنظيم فعاليات كبرى بنجاح، مثل بطولة الشقب الدولية للفروسية 2017، وجولات لونجين العالمية لأبطال قفز الحواجز 2016، وبطولة الأبطال 2016.

احتفاظ الشقب بشهادة الأيزو للجودة 2008 (ISO 9001:2008 Certification).

فوز قسم قوة التحمّل التابع للشقب بعشر ميداليات ذهبية، وتسع فضية، وخمس برونزية. وحقق القسم بذلك جوائز مالية بقيمة 115 ألف و500 ريال قطري برسم موسم قطر للسباقات 2016 - 2017.

تحقيق قسم الإنتاج وجمال الخيل، من خلال مشاركته في عدة معارض دولية رفيعة المستوى، 25 لقبًا كالتالي: 13 ميدالية ذهبية، و5 فضية، و7 برونزية.

تحقيق قسم تعليم الفروسية بنهاية 2017 إيرادات قياسية بلغت خمسة ملايين و174 ألفًا و650 ريالًا قطريًا.

تسجيل الشقب نموًا كبيرًا هذه السنة على مستوى وسائل التواصل الاجتماعي، حيث بلغ عدد متابعي الشقب على إنستجرام 34 ألفًا و500، وعلى تويتر 5314، وعلى فيسبوك 13 ألفًا و187.

مراجعة سجل المخاطر للشقب ليصبح أكثر تفصيلًا وليقدّم خطة عمل واضحة.

حافظ الشقب على سجل خال من الحوادث في نقل الخيل والمعدات المتخصصة على مدار العام.

حصل قسم الإنتاج وجمال الخيل على

13

ميدالية ذهبية، و5 فضية، و7 برونزية

المبادرات المستقبلية المنشودة

تحديد مجالات توليد الإيرادات من أجل وضع وتنفيذ استراتيجية من شأنها تحقيق الاستدامة المالية.

تطوير استراتيجية لإدارة الخيل بناءً على معايير واضحة في هذا المجال تستهدف فئات الاستيلاد وجمال الخيل والتحمل.

الارتقاء بمسابقات الشقب دوليًا وإقليميًا ومحليًا، وتوسيع نطاق المشاركة فيها.

تطوير الهوية المؤسساتية للشقب، بما في ذلك علامتها التجارية وشعارها.

إعادة تموضع الشقب ليكون وجهة عائلية رئيسية في دولة قطر، من خلال تطوير برامج للتواصل المجتمعي وتنفيذها.

السعي لتحسين مجالات تعلّم الفروسية، واستراتيجية الموارد البشرية، وإدارة العمليات.

الجمعية القطرية للسكري

رفع مستوى جودة الحياة في دولة قطر من خلال الارتقاء بالوعي تجاه أنماط الحياة الصحية وإدارة داء السكري والوقاية منه

الأهداف

مساعدة مرضى السكري، والمعرّضين لخطر الإصابة به، من خلال توفير خدمات رعاية مبتكرة لهم، وتوعيتهم بالسكري والخدمات ذات الصلة، أملًا في تحسين جودة الحياة عمومًا لمصابي السكري.

الاستراتيجيات

تحسين مستويات التثقيف والمعرفة والوعي بالسكري في المجتمع القطري.

تحسين الدعم الطبي المقدّم للمتعايشين مع السكري.

تثقيف العاملين في مجال الرعاية الصحية لتحسين الرعاية المقدّمة لمرضى السكري.

الوصول بالدعم الموجّه من الجمعية القطرية للسكري لشريحة أكبر من المرضى.

تحسين وتكثيف جهود الجمعية القطرية للسكري المتعلقة بجمع التبرعات.

الحفاظ على حقوق المرضى بشكل عام، ومرضى السكري بشكل خاص.

تسهيل إجراء البحوث والإحصائيات المتعلقة بالسكري للارتقاء برعاية مرضى السكري.

توسيع

مجال حملة التوعية للوقاية من داء السكري لتشمل فئات أكبر من سكان دولة قطر

تماشيًا مع رؤية مؤسسة قطر ورسالتها، تواصل الجمعية القطرية للسكري العمل في إطار اختصاصها للمساعدة في التصدي لداء السكري بدولة قطر، وذلك بالتعاون مع مقدّمي الرعاية الصحية والمرضى وعائلاتهم والمجتمع ككل. كما تسعى الجمعية إلى تحسين جودة الحياة في دولة قطر وخدمة أبنائها من خلال دعم وتنفيذ برامج تزيد الوعي بأساليب الحياة الصحية والتحكم في السكري والوقاية منه.

عبدالله الحمق
المدير التنفيذي للجمعية القطرية للسكري

أبرز الإنجازات

توسيع مجال حملة التوعية للوقاية من داء السكري لتشمل فئات أكبر من سكان دولة قطر.

توجيهات الجمعية القطرية للسكري حول حقوق الطلاب المصابين بالنوع الأول من السكري تبنتها وزارة التعليم والتعليم العالي، ووزعتها على جميع المدارس المستقلة بدولة قطر.

الشروع في إنجاز دراسة لتقييم الوعي العام بمخاطر الإصابة بالسكري وأثر حملة التوعية بأهمية الوقاية من داء السكري التي تشرف عليها الجمعية القطرية للسكري.

المشاركة في ثلاثة مشروعات بحثية إضافية بالشراكة مع وايل كورنيل للطب – قطر وجامعة قطر.

تقديم الجمعية القطرية للسكري البرنامج التدريبي لمثقفي السكري لنحو 30 من مقدّمي الرعاية الصحية.

تطوير نظام معيّن لتسجيل الملفات الطبية للمرضى الذين يتوافدون على عيادة الجمعية القطرية للسكري.

المبادرات المستقبلية المنشودة

الشروع في مرحلة تطبيق مخرجات الدراسات الثلاث التي أنجزت بتنسيق مع جامعة وايل كورنيل للطب – قطر حول تقييم مخاطر الإصابة بالسكري بين أوساط المراهقين في دولة قطر.

تقييم مستوى الوعي بمخاطر الإصابة بالسكري في الأماكن العامة، بناءً على دراسة أساسية أجريت بالشراكة مع جامعة قطر.

تحسين الجهود المبذولة بخصوص إدارة داء السكري والكشف عن مضاعفات هذا المرض في المناطق النائية.

التعاون

مع وايل كورنيل للطب - قطر وجامعة قطر على 3 مشروعات بحثية إضافية

مركز مناظرات قطر

تشجيع الحوار وفن المناظرة، وتعزيز مبادئ تمكين الشباب والمواطنة الفاعلة من خلال إسهامات المركز الفريدة على صعيد التعليم وتفعيل دور الشباب.

الأهداف

تبوّء المركز سدّة الصدارة باعتباره المورد الأساسي للمواد والمراجع والتعليم المتخصص في مجال الحوار والمناظرة والخطابة في دولة قطر والعالم.

تطوير المهارات والقيم التي تستمر مع الفرد مدى الحياة، إضافةً إلى توعية الجمهور بقيمة الحوار المفتوح والتناظر، وتمكين الشباب، والمواطنة الفاعلة.

الاستراتيجيات

تعزيز برامج المناظرات والمواد التعليمية ثنائية اللغة الخاصة بمركز مناظرات قطر ودمجها في المناهج التعليمية بدولة قطر.

تشجيع ممارسة المناظرات وتيسيرها باللغتين العربية والإنجليزية بوصفها طريقة تعلّم رئيسية قادرة على إعداد مواطنين واثقين وفاعلين، لا سيّما فئة الشباب والمُعلمين في دولة قطر.

جعل مركز مناظرات قطر وجهةً رائدةً تقدّم برامج مناظرات ثنائية اللغة موثوقًا بها في المنطقة، إضافةً إلى جعله مركزًا رئيسيًا لبرامج المناظرات باللغة العربية في العالم.

منح الشباب القطري فرصًا فريدة للمشاركة، وتطوير فهمهم للمواطنة الفاعلة.

دعم النمو المستمر لمركز مناظرات قطر بوصفه مركزًا للخبرة والتميّز في دولة قطر والمنطقة، وذلك من خلال إقامة أنشطة التوعية الفاعلة وتبني النظم والموارد المؤسسية الرصينة.

بناء قدرات مركز مناظرات قطر والمستفيدين منه من خلال إتاحة أدوات وموارد التعلم وبنيته التحتية لدعم برامج المناظرات.

تنظيم

البطولة الدولية الرابعة لمناظرات المدارس باللغة العربية

أبرز الإنجازات

تنظيم البطولة الدولية الرابعة لمناظرات المدارس باللغة العربية، تحت الرعاية الكريمة لسعادة الشيخة هند بنت حمد آل ثاني، نائب رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لمؤسسة قطر.

تنظيم مركز مناظرات قطر لأكاديمية النخبة في نسختها الثانية، وهي مبادرة فريدة تروم تدريب وتوجيه الشباب والشابات من مختلف أنحاء المنطقة خلال فرص التعلّم المتخصصة التي تسهم في بناء جيل من المناظرين الماهرين، علاوةً على تمكين أعضاء الأكاديمية من خدمة المجتمعات التي يمثلونها بما يعود بالنفع عليها.

مشاركة مركز مناظرات قطر في احتفالات اليوم الوطني لدولة قطر.

تنظيم وإدارة العديد من مسابقات المناظرات للمدارس والجامعات باللغتين العربية والإنجليزية.

إقامة ورش عمل للمناظرات على مستويات متعددة، للمبتدئين والمتقدمين والمهنيين، باللغتين العربية والإنجليزية.

إبرام مذكرات تفاهم مع مركز الدوحة الدولي لحوار الأديان وكلية الشرطة.

تنظيم

مركز مناظرات قطر لأكاديمية النخبة في نسختها الثانية

المبادرات المستقبلية المنشودة

مواصلة تنظيم واحتضان بطولات لمناظرات مرموقة وواسعة النطاق، والمشاركة في نظيراتها المقامة على الصعيد الدولي.

الزيادة التدريجية في رسوم المشاركة في فعاليات بطولات المناظرات الدولية باللغة العربية التي ينظّمها مركز مناظرات قطر.

فرض رسوم المشاركة في ورش العمل التدريبية المهنية التي ينظمها مركز مناظرات قطر لفائدة منظمات حكومية وغير حكومية.

استقطاب واستبقاء الجهات الراعية لمختلف الفعاليات التي ينظمها مركز مناظرات قطر، وكذا بطولات المناظرات الدولية باللغة العربية.

زيادة عدد المشاركين في الفعاليات التي ينظّمها مركز مناظرات قطر، عن طريق تنفيذ خطط تسويقية فاعلة.

تنظيم بطولات للمناظرات مصممة خصيصًا لمشاركين من ذوي المستوى المماثل من حيث الكفاءة في اللغة العربية، وذلك لسد الفجوات من حيث التفاوت في إلمام المشاركين باللغة العربية.

استثمار وسائل الإعلام والتواصل الاجتماعي للتعريف بالمركز وفاعلياته.

حديقة القرآن النباتية

حديقة ومركز عالمي متميّز في المعرفة والتعليم والبحوث، يمد جسور الثقافات
ويلهم الأفراد لتقدير الطبيعة، ويعزز حس المسؤولية عن بيئتنا

تنظيم

21

برنامجًا مجتمعيًا توعويًا لفائدة الطلاب والمهنيين والأسر والزوار الدوليين، وهي برامج شهدت مشاركة نحو 28345 شخصًا

الأهداف

تعزيز الفهم الشامل لعالم النباتات، والمصطلحات النباتية، ومبادئ الحفاظ على النباتات وصيانتها وفق المبادئ المذكورة في القرآن الكريم والسنة النبوية الشريفة من خلال تطبيق الابتكارات العلمية، وتثمين التقاليد الثقافية.

الاستراتيجيات

وضع تصميم لموقع حديقة القرآن النباتية، وكذا للمرافق المرتبطة بهذا الفضاء البيئي.

زيادة التثقيف المجتمعي بشأن البيئة، والحث على الحفاظ عليها من خلال توفير فرص متنوعة لاكتساب المعرفة المتعلقة بالتنوع البيولوجي محليًا وإقليميًا ودوليًا.

الارتقاء بحديقة القرآن النباتية لتكون جهةً رائدةً دوليًا في مجال النباتات، وتيسير سبل البحوث من أجل توفير معلومات وتصورات جديدة بشأن النباتات والبيئة والحفاظ على الموارد الطبيعية.

إرساء أفضل الممارسات الإدارية بحديقة القرآن النباتية.

> حملة غرس التي أطلقتها حديقة القرآن النباتية هي مبادرة رائعة، ومنبر يبرهن على التزام المركز الراسخ بتحقيق التنمية المستدامة وتسليط الضوء على أهمية المسؤولية البيئية، لا سيما بين الشباب.
>
> مشاعل النعيمي
> رئيس تنمية المجتمع بمؤسسة قطر

أبرز الإنجازات

تنظيم 21 برنامجًا مجتمعيًا توعويًا لفائدة الطلاب والمهنيين والأسر والزوار الدوليين، وهي برامج شهدت مشاركة نحو 28345 شخصًا.

فعالية "بيت قطر"، التي نُظمت في مدينة "ريو" البرازيلية في 2016، استقطبت نحو 14700 مشارك دولي، بالإضافة إلى 4152 مشاركًا من اليافعين المحليين في فعاليات حديقة القرآن النباتية التي نُظمت بدولة قطر.

إشراك المجتمع المحلي في تنظيم 16 من المحاضرات المفتوحة وورشات العمل، وكذا في القيام بنحو 11 زيارة ميدانية لمركز مناظرات قطر، و15 معرضًا، و28 يومًا أسريًا.

إشراك 9244 طالبًا و249 معلمًا ضمن البرنامج التثقيفي الذي نظمته حديقة القرآن النباتية حول صون النباتات في العام 2016 - 2017.

الشروع في إجراء 11 تجربة لإنبات 11 نوعًا من النباتات، بما يضيف 520 شتلةً جديدةً إلى حديقة القرآن النباتية.

صون وحفظ 46 نوعًا من النباتات في مشاتل حديقة القرآن النباتية، من بينها سبع عينات نباتية جديدة، علاوةً على 48 بذرة نباتية في المعشبة التابعة لحديقة القرآن النباتية.

المبادرات المستقبلية المنشودة

فتح أبواب حديقة القرآن النباتية أمام الجمهور.

الحفاظ على نباتات حديقة القرآن النباتية خارج بيئاتها الطبيعية، عن طريق زيادة أعدادها، وتأمين بذورها، ودراسة خصائصها.

إشراك الطلاب والمعلمين في برنامج التوعية بصون النباتات التابع لحديقة القرآن النباتية، من خلال تنظيم أنشطة تعليمية موازية لفائدة الطلاب بدولة قطر.

توسيع نطاق التواصل الخارجي لحديقة القرآن النباتية ليطال المجتمعات المحلية والدولية.

تقديم طلب ورقة بحثية علمية للحصول على الاعتماد من المنظمات المحلية والدولية التي تُعنى بثقافة الاستدامة وصون النباتات.

إشراك

9244 طالبًا و249 معلمًا ضمن البرنامج التثقيفي الذي نظمته حديقة القرآن النباتية حول صون النباتات في العام 2016 - 2017

مركز قطر للتطوير المهني

تعزيز الطاقات البشرية عن طريق التوجيه المهني
المستمر والتعلّم والتطوير

الأهداف

جعل مركز قطر للتطوير المهني مركزًا نموذجيًا معترفًا بإسهاماته القيّمة في مجال التطوير المهني وإعداد رأس مال بشري على أعلى قدر من التأهيل في دولة قطر.

تقديم الدعم في إعداد الطاقات القطرية وتأهيلها، بما يتماشى مع رؤية قطر الوطنية 2030 وأهداف الاقتصاد القائم على المعرفة.

الاستراتيجيات

تمكين الشباب القطري، لا سيّما طلاب ما قبل المرحلة الجامعية، من خلال تزويدهم بأحدث خدمات وأدوات التوجيه والتخطيط المهني الجيد.

غرس ثقافة التوجيه المهني من خلال تقديم الأنشطة والمجموعات والفعاليات المهنية الجيدة والمشاركة فيها.

إثراء ودعم ممارسات وسياسات التوجيه المهني، من خلال تقديم استشارات وآراء التوجيه المهني الجيد والإسهام فيها.

توقيع

اتفاقيات مع وزارة التعليم والتعليم العالي

في خضم التغيرات والتطورات الاجتماعية والاقتصادية المتنامية، سواءً على الصعيد العالمي أو المحلي، أضحت الحاجة ماسةً لضمان مواءمة مخرجات المنظومة التعليمية مع متطلبات وتحديات سوق العمل. وعليه، فإن بناء صرح للتوجيه المهني يكون رصينًا وملائمًا وفاعلًا يبقى من أفضل الحلول لسد هذه الفجوة الحرجة بين التعليم وسوق العمل.

عبدالله المنصوري
المدير التنفيذي، مركز قطر للتطوير المهني

أبرز الإنجازات

تقوية دعائم ثقافة وممارسات التوجيه المهني في دولة قطر، من خلال تنظيم طائفة متعددة من ورش العمل والندوات والفعاليات التواصلية والمخيمات المهنية والتوجيه المهني. وقد استفاد من هذه الفعاليات نحو 2883 طالبًا، بمن فيهم طلاب المدارس، والمستشارون، وأولياء الأمور، وأصحاب القرار، والجهات المعنية الأخرى.

تنفيذ إطار شراكة وتعاون استراتيجيين، ما أفضى حتى الآن إلى توقيع اتفاقيات مع وزارة التعليم والتعليم العالي واقتراح تطوير مشروع نظام التوجيه المهني على المستوى الوطني بالتعاون مع شركة "ساب" وشركة ميزة، ووزارة المواصلات والاتصالات.

الارتقاء بمستوى وعي الجهات المعنية واهتمامها بمركز قطر للتطوير المهني ونطاق عمله (مع العلم أنه لا يزال يتعين بذل الكثير من الجهد في هذا المجال، لا سيّما في ضوء التحوّل في الآونة الأخيرة من "معرض قطر المهني" إلى "مركز قطر للتطوير المهني".

المبادرات المستقبلية المنشودة

إطلاق مركز قطر للتطوير المهني وتفعيل دوره بشكل كامل.

استثمار جميع المشروعات الناجحة التي جرى إطلاقها مسبقًا، مع الإشارة إلى أن المشروعات الناجحة يمكن أن تشكّل بالنسبة لمركز قطر للتطوير المهني إضافةً نوعيةً من حيث البرامج المتخصصة والخدمات.

إزكاء الوعي المجتمعي بدور مركز قطر للتطوير المهني وقيمته الإنسانية والاجتماعية والاقتصادية بالنسبة لدولة قطر.

تخصيص موارد مالية للحملات السياسية التسويقية والأنشطة ذات الصلة بالمركز.

الارتقاء بتطوير كفاءات ومهارات فريق عمل مركز قطر للتطوير المهني.

مجلس قطر للمباني الخضراء

تحقيق الريادة والتعاون في الجوانب المتعلقة بتوجيه واعتماد
الممارسات المستدامة بيئيًا بهدف تصميم وتطوير الأبنية
الخضراء في دولة قطر

إطلاق

حملة "حياتك خضراء"، وهو أول برنامج ولاء للاستدامة في العالم

الأهداف

تكريس ثقافة التوعية والفهم، ووضع الأسس التعليمية لإرساء مجموعة من المبادئ التوجيهية الواضحة لأفضل الممارسات ذات الصلة بالبيئة والأبنية الخضراء، والالتزام بالمضي قدمًا على درب البحوث والتطوير.

الاستراتيجيات

إرساء ثقافة البحوث في مجال الأبنية الخضراء بدولة قطر.

الارتقاء بالمعارف المتعلقة بالأبنية الخضراء في دولة قطر من خلال التدريب وبرامج التوعية لفائدة المهنيين وعامة الناس.

تعزيز جهود التوعية التي يضطلع بها مجلس قطر للمباني الخضراء.

دعم تطبيق أفضل الممارسات والمبادئ التوجيهية ذات الصلة بالأبنية الخضراء في دولة قطر.

تماشيًا مع أهداف التنمية المستدامة لمؤسسة قطر، اضطلع مجلس قطر للمباني الخضراء بتنظيم مجموعة متنوعة من الدورات التدريبية المهمة في هذا الصدد، والتي حضرها أكثر من ألف متدرب من مختلف مجالات الحياة في دولة قطر.

المهندس مشعل الشمري
مدير مجلس قطر للمباني الخضراء

أبرز الإنجازات

إطلاق الدورة الأولى من "أسبوع قطر للاستدامة" في نوفمبر 2016، بهدف ترسيخ ثقافة الاستدامة ونشرها في المجتمع.

إطلاق حملة "حياتك خضراء"، التي تُعد أول برنامج ولاء للاستدامة في العالم، حيث تهدف إلى زيادة الوعي العام في مجال الاستدامة.

إقامة شراكات مع عدد من المنظمات البارزة، مثل مؤسسة عبدالله بن حمد العطية الدولية للطاقة والتنمية المستدامة، و"صحتك أولًا"، إضافةً إلى وضع اللمسات الأخيرة على شراكات أخرى مع البرنامج الوطني للترشيد وكفاءة الطاقة "ترشيد"، ومؤسسة "أسباير"، ووزارة المواصلات والاتصالات.

اضطلاع مجلس قطر للمباني الخضراء بدور الممثل الرسمي لبرنامج "المفتاح الأخضر" في قطر، ما يؤهله لتزويد الفنادق في قطر بشهادة الاستدامة البيئية المقبولة عالميًا. وتُعد شهادة المفتاح الأخضر في قطاع السياحة معيارًا رائدًا للتميّز في مجال المسؤولية البيئية والتشغيل المستدام.

المبادرات المستقبلية المنشودة

استثمار حملة "حياتك الخضراء" لتصبح برنامجًا رائدًا في مجال التوعية المجتمعية.

تأسيس مؤتمر مجلس قطر للمباني الخضراء كمؤتمر رئيسي يركز على قضايا الاستدامة على المستويين الإقليمي والدولي.

الدفع بفاعلية "أسبوع قطر للاستدامة" ليصبح حدثًا معترفًا به على المستوى الوطني، على غرار فعاليات أخرى من قبيل اليوم الرياضي للدولة.

إرساء برنامج "المفتاح الأخضر" داخل دولة قطر، والسعي لتسليم شهادة الاستدامة البيئية لنحو 20 فندقًا خلال السنوات الثلاث القادمة.

تطوير برنامج لتكوين 5 آلاف متدرب مع حلول العام 2020.

إرساء مجلس قطر للمباني الخضراء كمركز للبحوث.

الاضطلاع

بدور الممثل الرسمي لبرنامج "المفتاح الأخضر" لاعتماد الفنادق في قطر

أوركسترا قطر الفلهارمونية

تتطلع أوركسترا قطر الفلهارمونية إلى أن تصبح مرآة تعكس ثقافة دولة قطر من خلال بناء الجسور بين الموسيقى الغربية والشرقية تحت مظلة مؤسسة قطر

إحياء

حفل بمقر الأمم المتحدة بنيويورك

الأهداف

الاضطلاع بدور الأوركسترا الوطنية التي تقدّم معزوفاتها الموسيقية من أجل الوطن.

زيادة حجم جمهور أوركسترا قطر الفلهارمونية في دولة قطر.

تعزيز الثقافة القطرية ودعم المجتمع القطري على مستوى المنطقة، ونشر رسالة سلام في شتى أنحاء العالم من خلال المزج بين الموسيقى العربية والغربية.

إتاحة الفرصة للأطفال والكبار للاستمتاع بالموسيقى الكلاسيكية.

بث روح الإلهام العاملين في المجال الموسيقي، بما في ذلك المؤلفين الموسيقيين وقادة الأوركسترا والعازفين المنفردين.

الاستراتيجيات

إعلاء مكانة الموسيقى العربية والموسيقى الغربية الكلاسيكية في دولة قطر والمنطقة كلها.

تحقيق شهرة واسعة ومكانة رائدة بوصفها أوركسترا عالمية.

السعي إلى التطوّر وتحقيق الأداء المتميز لمزيج فريد من الموسيقى العربية والغربية.

استقطاب الدعم المجتمعيّ والحكومي اللازم لأوركسترا قطر الفلهارمونية.

تحسين الاكتفاء الذاتي من الناحية المالية.

تطوير بنية تحتية متميزة للأوركسترا تدعم تقديم أداء عالميّ المستوى، والحفاظ على هذه البنية.

إقامة

أوركسترا قطر الفلهارمونية 8 حفلات موسيقية احتفالًا بالعام الثقافي قطر – الصين

أعتقد أن العام الماضي كان استثنائيًا، سواءً من حيث دينامية الأنشطة أو انسجامها مع الاستراتيجيات الأساسية. لقد ركّزت مؤسسة قطر استراتيجياتها على زيادة إنتاج وتأثير المراكز التابعة إلى أقصى حد. وقد كانت أوركسترا قطر الفلهارمونية مثالًا دالًا على ذلك.

كورت مايستر
المدير التنفيذي لأوركسترا قطر الفلهارمونية

أبرز الإنجازات

إقامة أوركسترا قطر الفلهارمونية ثمان حفلات موسيقية على مدار 10 أيام تابعها أكثر من 12 ألف شخص في مدن ووشي وشانغهاي وسوتشو وغوانغتشو، وذلك في إطار جولة للصين احتفالًا بالعام الثقافي قطر – الصين. وتضمّنت الحفلات عزف مجموعة مختارة من المقطوعات الموسيقية الصينية والقطرية.

إحياء حفل بمقر الأمم المتحدة بنيويورك، حيث جرى إلى الآن انتقاء مجموعة من الموسيقيين بأوركسترا قطر الفلهارمونية لأداء مقطوعات بإحدى هيئات منظمة الأمم المتحدة، تمثيلًا لدولة قطر.

افتتاح فعاليات العام الثقافي قطر - ألمانيا بإقامة حفل موسيقي حضره العديد من كبار الشخصيات المحلية والرئيس السابق لألمانيا.

إقامة عرض لباليه "كسّارة البندق"، بتعاون بين أوركسترا قطر الفلهارمونية ومسرح باليه سودجو الصيني، وذلك في إطار فعاليات العام الثقافي قطر - الصين، حيث حل هذا المسرح الصيني إلى الدوحة من أجل تقديم ثلاثة عروض مسرحية ذات شهرة كبيرة.

مشاركة أوركسترا قطر الفلهارمونية في تسجيل موسيقي خاص حول احتضان دولة قطر لنهائيات كأس العالم 2022.

تقديم أوركسترا قطر الفلهارمونية لمقطوعات موسيقية بمناسبة تنظيم مهرجان العود الذي احتضنه الحي الثقافي كتارا.

تقديم أوركسترا قطر الفلهارمونية حفلًا آخر لألعاب الفيديو استقطب حضورًا غفيرًا، لا سيّما الشباب القطري. وتميّز الحفل بأداء مقطوعات موسيقية وعروض لألعاب الفيديو، علاوةً على معرض للضوء لقي استحسان الحضور.

تقديم أوركسترا قطر الفلهارمونية، بالتعاون مع السفارة الإيطالية، حفلًا خيريًا لجمع التبرعات لإغاثة ضحايا الزلزال الذي ضرب إيطاليا. وحققت مبيعات تذاكر الحفل ما يقرب من 120 ألف ريال قطري تم التبرع بها كليًا لضحايا الزلزال.

المبادرات المستقبلية المنشودة

الحفاظ على مستوى أداء عال لحفلات أوركسترا قطر الفلهارمونية من خلال إيجاد شركاء لتقاسم التكاليف والمشروعات والإنتاج.

توسيع نطاق العروض التي تستهدف فئات جديدة من الجمهور (إيرادات التذاكر). ويشمل هذا إقامة المزيد من الحفلات الموسيقية المصمّمة خصيصًا للأطفال والعائلات والجمهور (على سبيل المثال، ديزني).

استثمار أوركسترا قطر الفلهارمونية لجولتها الدولية السنوية للتعريف بالأدوار التي تضطلع بها.

تأمين مقر دائم لأوركسترا قطر الفلهارمونية، وبالتالي توسيع قاعدة متابعي فعالياتها.

ترشيد الموارد المالية عن طريق خفض التكاليف، مع الحرص على ألا يؤثر ذلك على الأولويات الاستراتيجية لأوركسترا قطر الفلهارمونية.

أكاديمية قطر للموسيقى

أكاديمية قطر للموسيقى نموذج عالمي مرموق للتميّز في التعليم الموسيقي يمزج بين الموسيقى العربية والموسيقى الغربية، الأمر الذي من شأنه أن يُسهم في ازدهار ثقافة الموسيقى في دولة قطر والمنطقة برمتها

الأهداف

الارتقاء بالمواهب الصاعدة في المنطقة لبناء جيل جديد من الموسيقيين العالميين، من خلال توفير برامج شاملة لتعليم الموسيقى، بشكل يمزج بين مناهج الموسيقى العربية والموسيقى الكلاسيكية والغربية.

تقديم المناهج العربية والغربية التي تعتمد على كلٍ من الممارسة ونظرية الموسيقى.

توفير مناخ ملائم يشجّع الطلاب على إطلاق قدراتهم في مجال الموسيقى.

الاستراتيجيات

إنشاء أكاديمية موسيقية ذات مكانة دولية مرموقة تشجّع على تعلّم فن الموسيقى والعزف.

استقطاب الطلاب الموهوبين في مجال الموسيقى من أبناء دولة قطر والمنطقة.

توفير تعليم موسيقي من الطراز العالمي.

نشر الوعي وإيجاد حالة من التقدير للموسيقى العربية التقليدية والغربية الكلاسيكية لدى أبناء المجتمع القطري والمنطقة.

ضمان مواصلة تبني أكاديمية قطر للموسيقى آليات الاستدامة.

إقامة أوركسترا

الشباب التابعة لأكاديمية قطر للموسيقى حفلًا موسيقيًا مع أوركسترا قطر الفلهارمونية

لقد قطعت أكاديمية قطر للموسيقى شوطًا طويلًا في السنوات الست الماضية التي أعقبت افتتاح أبوابها. لقد حققنا تقدمًا كبيرًا من حيث بلورة رؤيتنا ورسالتنا، وجعل هذه المؤسسة مصدر تقدير من قبل أوليا الأمور وطلابنا ومجتمعنا، ومعروفة إقليميًا ودوليًا. ويعزى ذلك في نهاية المطاف إلى دعم ورؤية صاحبة السمو الشيخة موزا بنت ناصر، علاوةً على التوجيه والخبرة والموارد التي تقدمها مؤسسة قطر إلى أكاديمية قطر للموسيقى.

الدكتور عبدالغفور الهيتي
مدير أكاديمية قطر للموسيقى

أبرز الإنجازات

استقبال 402 طلبًا إلكترونيًا جديدًا للتسجيل في برامج أكاديمية قطر للموسيقى للعام الدراسي 2017 - 2018. بما يحيل على الإقبال الكبير على تعلّم الموسيقى في دولة قطر، مع الإشارة إلى أن الأكاديمية تقبل فقط 510 طلاب سنويًا.

تسجيل أداء جيد للطلاب في اختبارات الموسيقى الخارجية التي أقامها المجلس المشترك لمدارس الموسيقى الملكية والأكاديمية الملكية الأيرلندية للموسيقى، إذ بلغ المعدل الإجمالي للنجاح نسبة 97 في المائة.

بلوغ المعدل الإجمالي لنسبة نجاح الطلاب المشاركين في الاختبار العملي "شرقيات" لقسم الموسيقى العربية نسبة 100 بالمائة.

مواصلة تطوير وتعزيز مناهج الأكاديمية، إذ خضعت المناهج الدراسية للموسيقى الغربية والعربية لعمليات مراجعة مُستمرة.

تنظيم أكاديمية قطر للموسيقى ثمان ورشات عمل مخصصة لتعريف أطفال المدارس بطبيعة تعلّم الموسيقى. واقترَنَ ذلك بإقامة عروض موسيقية رفيعة المستوى أداها طلاب أكاديمية قطر للموسيقى وهيئتها التدريسية، وهو ما أسهم في تعزيز الوعي بالموسيقى وقيمتها عمومًا في دولة قطر.

إكمال طلاب من قسم السنة الثانية في تخصص الموسيقى الغربية امتحان الحصول على دبلوم الموسيقى، بإشراف المجلس المشترك للمدارس الملكية للموسيقى (ABRSM). والإعلان عن نتائج الامتحان في شهر أغسطس 2017.

إقامة أوركسترا الشباب التابعة لأكاديمية قطر للموسيقى حفلًا موسيقيًا مع أوركسترا قطر الفلهارمونية. واحتضن هذا الحفل المسرح المخصص للحفلات الأسرية بمركز قطر الوطني للمؤتمرات.

مشاركة طلاب قسم الموسيقى الغربية مع أسرهم في مسابقات دولية، وحصولهم على نتائج ممتازة.

المبادرات المستقبلية المنشودة

ضمان استبقاء الطلاب والعمل على الرفع من نسبة القطريين منهم بأكاديمية قطر للموسيقى.

تعزيز الوعي بالموسيقى وتقدير قيمتها في المجتمع وزيادة مشاركة المجتمع القطري، مع الحرص على استمرارية العروض والنشاطات التربوية.

إعداد جميع طلاب برنامج الأكاديميّة جيدًا لتجاوز اختبارات المجلس المشترك لمدارس الموسيقى الملكية والأكاديمية الملكية الأيرلندية للموسيقى، والاختبار العملي "شرقيات" لقسم الموسيقى العربية، مع ضمان نسبة نجاح لا تقل عن 85 في المائة.

الرفع من الرسوم بنسبة 25 في المائة لضمان ديمومة الاستدامة المالية لأكاديمية قطر للموسيقى على ضوء نمو التضخم.

إقامة تعاون مع مؤسسة قطر للانتقال الى المدينة التعليمية، وهو ما سيساعد في تمكين أفراد مجتمع المؤسسة من تتبع فعاليات أكاديمية قطر للموسيقى.

مكتبة قطر الوطنية

تتمثّل رسالة مكتبة قطر الوطنية في نشر المعرفة وتعزيز ملكة الخيال ورعاية الإبداع والحفاظ على تراث دولة قطر لأجيالها المقبلة

الأهداف

السعي لأن تصبح مكتبة قطر الوطنية واحدة من المراكز العالمية البارزة في مجالات التعليم، والبحوث والثقافة، وإحدى حماة تراث المنطقة، ومؤسسة تشجّع على سبر أغوار المعرفة وتغذية الروح البشرية.

الاستراتيجيات

الانتهاء من إنشاء مكتبة قطر الوطنية بحلول عام 2017 باعتبارها إحدى المعالم المميزة في القرن الحادي والعشرين، ومكتبة وطنية وبحثية وجامعية، إضافةً لكونها مكتبة حضارية عامة في العصر الرقمي.

توفير خدمات المكتبات كافةً بالشكل الذي يدعم جميع البحوث على جميع المستويات.

زيادة الوعي بتراث دولة قطر، والعمل على حفظه.

استغلال تكنولوجيا المعرفة في تنفيذ الأنشطة المكتبية وبرامج التواصل التي تدعم التعلّم مدى الحياة وتثري ملكات الإبداع وتنشر الرفاهية.

الاضطلاع بدور رائد في تطوير شبكة مهنية في تخصص المكتبات بدولة قطر، وتقديم المنح التدريبية في إطار التعاون مع شركاء من مختلف أنحاء العالم.

أبرز الإنجازات

نقل الموظفين، ومجموعات الكتب، والمواد المكتبية الأخرى، والوسائل التكنولوجية إلى مقر المبنى الجديد.

- نقل 154 موظفًا إلى المبنى الجديد دون أن يترتب على ذلك إخلال بالسير العادي لخدمات المكتبة (فبراير إلى أبريل 2017).
- تثبيت وتشغيل مختبر حفظ وصيانة المكتبة.
- نقل محتويات المكتبة المتعلقة بالأطفال (136 ألف مجلد وضعها موظفو المكتبة على الأرفف في غضون 30 يومًا).
- نقل معظم مجموعات الكتب الرئيسية (876 ألف مجلد) قبل الموعد المحدّد، واستكمال 45 في المائة من هذه العمليات بنهاية يونيو 2017.

إبرام اتفاقات شراكة موسعة

- ارتفاع نسبة الولوج إلى التراث الثقافي لدولة قطر والخليج بعد إثراء مكتبة قطر الرقمية بنحو 194 ألفًا و410 مواد، وذلك بفضل توقيع اتفاقية شراكة بين مكتبة قطر الوطنية والمكتبة البريطانية.

إن الانفتاح هو في صميم ما نقوم به، وبالطريقة التي نتواصل بها ونعلمها، وكذا في جهودنا الرامية لانفتاح تراث دولة قطر على العالم.

سوزان رايلي
مدير المكتبة الرقمية والتراخيص وحقوق الطبع بمكتبة قطر الوطنية

- زيادة المحتوى الرقمي الحالي ضمن شراكة جديدة مع مجلس موارد المكتبات والمعلومات لمبادرة إنشاء مكتبة الشرق الأوسط الرقمية.
- إبرام اتفاقات شراكة جديدة مع كل من المؤسسة العامة القطرية للكهرباء والماء "كهرماء"، والمركز الثقافي للطفولة، ومعجم الدوحة التاريخي للغة العربية، ومعهد جوته لمنطقة الخليج، ودار جامعة حمد بن خالد للنشر، إضافةً إلى تمديد مدة سريان مذكرة التفاهم الحالية مع مكتبة الفاتيكان.

اتحاد مكتبة قطر الوطنية التجاري

- تنفيذ أول اتفاقية لتقاسم التكاليف مع جامعة قطر من خلال اتحاد مكتبة قطر الوطنية التجاري.
- ترشيد ميزانية اتحاد مكتبة قطر الوطنية التجاري بواقع 40 في المائة، بفضل تطبيق آليات نظم اشتغال فاعلة، وتطوير انسياب العمل وآليات صناعة القرار وتدارس الاحتياجات، إضافةً إلى إعادة التفاوض بشأن شروط بعض الالتزامات.

التوظيف والتطوير المهني للموظفين

- إضافة 40 موظفًا جديدًا (بينهم قطريان) عن طريق التعيين، و10 موظفين آخرين عن طريق عمليات النقل الداخلية.
- تنظيم دورة تدريبية حول خبرة المستخدم لفائدة أمناء المكتبات من قبل نانسي غارمار (معهد فلوريدا للتكنولوجيا).

عمليات المكتبة والخدمات

- توسيع محفظة الخدمات التي تقدّمها المكتبة للمجتمع بإضافة مركز دعم للكتابة.
- عقد 112 ورشة عمل وأنشطة للجمهور حضرها أكثر من 10 آلاف شخص (بما في ذلك زوار معرض الكتاب).

المبادرات المستقبلية المنشودة

الانتهاء من إنشاء مكتبة قطر الوطنية، باعتبارها مكتبة بحثية وطنية.

توفير خدمات المكتبات كافةً سواء للطلاب أو الباحثين أو عموم الجمهور.

تعزيز دور المكتبة كمؤسسة للتعليم والسعي إلى الارتقاء بالدور المنوط بها في عالم يعتمد أساسًا على اقتصاد المعرفة.

الاضطلاع بدور رائد في تطوير شبكة مهنية في تخصص المكتبات بدولة قطر.

الاستثمار في التطوير المهني لموظفي مكتبة قطر الوطنية.

إثراء مكتبة قطر الرقمية بنحو

194410

مادة، وذلك بفضل توقيع اتفاقية شراكة بين مكتبة قطر الوطنية والمكتبة البريطانية

أكاديمية قطر لتدريب المربيات

الإسهام في التنمية الاجتماعية والبشرية في دولة قطر عن طريق توعية وتدريب المربيات المنوطات بتربية الأطفال القطريين

الأهداف

مساعدة الأسر في تنشئة أطفالها وفق منهج يصون القيم الإسلامية، والثقافة العربية، والهوية الوطنية.

تعزيز مبادئ الممارسات الفضلى في مجال تدريب المربيات.

توفير أعلى مستويات التوعية والتدريب بخصوص رعاية ونمو الأطفال على الصعيدين المحلي والإقليمي.

الحفاظ على الهوية القطرية والثوابت الإسلامية.

تخريج

الدفعة الثالثة من طالبات الأكاديمية، والمكونة من 32 مربية مؤهلة

الاستراتيجيات

تخريج مربيات مؤهلات يراعين الثقافة المحلية واللغة والدين.

تعزيز "أفضل الممارسات" في مجال تدريب المربيات في العالم العربي.

دعم تطوير مهنة المربيات في قطر.

بناء الاستدامة المالية لفائدة أكاديمية قطر لتدريب المربيات.

استقطاب بلدان إمداد جديدة لاستقدام المزيد من الطالبات قصد إلحاقهن بالأكاديمية.

على الرغم من الصعوبات التي واجهت الأكاديمية بسبب حداثة المشروع، فقد تمكنّا من التغلب على هذه الصعوبات، وذلك بفضل بلورة المهام الحقيقية للأكاديمية الموجهة للأسر القطرية، واستثمار خدمات الموقع الإلكتروني للأكاديمية، والرد على المكالمات الهاتفية، علاوةً على إجراء لقاءات فردية مع العائلات المهتمة. كما تمكنت الأكاديمية من اكتساب ثقة العديد من الأسر عن طريق تحسين أداء الخريجات والاستفادة من التجارب السابقة، والأخذ في الاعتبار التعليقات التي جرى جمعها من خلال الأسر التي لجأت إلى خدمات مربيات الأكاديمية.

سحر بكري
مسؤول التوظيف بأكاديمية قطر لتدريب المربيات

أبرز الإنجازات

تخريج الدفعة الثالثة من طالبات الأكاديمية، والمكونة من 32 مربية مؤهلة.

تعزيز أفضل الممارسات المهنية من خلال تحسين السياسات الداخلية التي تنظّم عمل الأكاديمية (قواعد الانضباط، وسياسة توظيف الطالبات، وسياسة توظيف الخريجات، ودفتر الطالبة، وسياسة التدريب العملي، والسكن، وسياسة المشتريات).

مراجعة وتحسين المناهج من خلال تشكيل لجنة متخصّصة.

استقطاب دول إمداد إضافية، مثل الأردن، لضمان استقدام طالبات بشكل سنوي، مع مواصلة الأكاديمية تعاونها مع الجهات الحكومية في جزر القمر وجيبوتي لذات الغرض.

نشر رؤية الأكاديمية ودورها عن طريق تصميم مخطط إعلامي متعدد المراحل للتوعية بأهمية المربيات المهنيات في المجتمع، علاوة على تنظيم دورات تقديمية مع مؤسسات من قبيل المدارس الحكومية، وزارة الثقافة والرياضة، وشركة قطرغاز.

المشاركة في العديد من الفعاليات، من قبيل معرض اللغة العربية ودرب الساعي (اليوم الوطني)، وذلك بهدف تسليط الضوء على الدور الذي تضطلع به الأكاديمية.

المشاركة في عدة مقابلات إذاعية، وتلفزيونية، وصحفية للترويج لدور الأكاديمية في مجال تكوين مربيات مؤهلات.

تنظيم وإجراء اجتماعات فردية مع الأسر القطرية لشرح مهام الأكاديمية، وتسليط الضوء على دور المربية ومسؤولياتها.

مواصلة التعاون مع وزارة الداخلية ووزارة العمل، والموافقة على التعديلات المتعلقة بعقود العمل للمربيات الجديدات.

توفير التطوير المهني لجميع العاملات.

المبادرات المستقبلية المنشودة

تخريج مربيات مؤهلات يراعين الثقافة المحلية واللغة والدين.

تعزيز أفضل الممارسات في مجال تدريب المربيات في العالم العربي.

دعم تطوير مهنة المربيات في دولة قطر.

بناء الاستدامة المالية لفائدة أكاديمية قطر لتدريب المربيات.

استقطاب بلدان إمداد جديدة لاستقدام المزيد من الطالبات قصد إلحاقهن بالأكاديمية.

التعاون

مع وزارة الداخلية ووزارة العمل، والموافقة على التعديلات المتعلقة بعقود العمل للمربيات الجديدات

المقر الرئيسي لمؤسسة قطر

تضطلع العديد من المبادرات والإدارات في مقر مؤسسة قطر بدور المحدد للتوجّه الذي يتعين على المؤسسة المضي على دربه، من قبيل تشجيع المبادرة الشخصية والتنسيق المتعلق بجلب الكفاءات الموهوبة، سواءً من دولة قطر أو سائر بلدان المعمورة.

- مكتب رئيس مجلس إدارة مؤسسة قطر
- مكتب الرئيس التنفيذي للعمليات
- مكتب أعضاء مجلس الإدارة
- إدارة التخطيط الاستراتيجي
- إدارة العمليات والمشتريات
- إدارة التميز التشغيلي
- إدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة
- إدارة المشاريع الرئيسية
- إدارة الاتصال
- إدارة الشؤون المالية
- إدارة المخاطر
- إدارة الموارد البشرية
- إدارة تكنولوجيا المعلومات
- إدارة التدقيق الداخلي
- مجموعة الرئيس التنفيذي للشؤون المالية

مكتب رئيس مجلس إدارة مؤسسة قطر

تكمن مهمة المكتب في إرساء آليات التخطيط وإسداء
المشورة والتنفيذ والتواصل بخصوص رسالة مؤسسة قطر
وقيمها، وكذا اتخاذ القرارات بشكل فاعل

الأهداف

دعم تنفيذ رؤية رئيس مجلس إدارة
مؤسسة قطر ورسالتها.

خدمة ودعم رئيس مجلس إدارة مؤسسة
قطر في تحقيق أولويات صاحبة السمو
على المستويين المحلي والدولي.

الاستراتيجيات

دعم عمليات اتخاذ القرارات الفاعلة للرئيس.

ضمان سلاسة التخطيط والأداء الإداري
في إدارة المشاريع الرئيسية.

ضمان التطوير الفاعل للمبادرات الجديدة
لرئيس مجلس الإدارة، وتدقيقها، واحتضانها.

ضمان الرصد والتقييم القويين
لمبادرات رئيس مجلس الإدارة.

ضمان التواصل الفاعل بشأن رؤية رئيس
مجلس الإدارة وأنشطته وأولوياته.

ضمان الإشراف السلس على الأنشطة
المتعلقة بالتشريفات لرئيس مجلس الإدارة.

ضمان الإدارة الفاعلة لجميع مراسلات رئيس
مجلس الإدارة في الوقت المناسب.

أبرز الإنجازات

تنفيذ جميع توجيهات رئيس مجلس
الإدارة وتتبعها لضمان الكفاءة.

تقديم التحليل والمشورة والتوصيات في
الوقت المناسب حول جميع المهام المنوطة
برئيس مجلس الإدارة والمدير التنفيذي.

إدارة جميع المراسلات والاتصالات الخاصة
برئيس مجلس الإدارة وفقًا للتوقعات المقررة.

الحفاظ على علاقات جيدة مع
الفاعلين وتنفيذ الأنشطة المشتركة
بنجاح، تبعًا لتوجهات الرئيس.

الإدارة الناجحة لجميع الفعاليات الرئيسية
بما يتماشى مع توقعات الإدارة.

المبادرات المستقبلية المنشودة

العمل على نشر رؤية الرئيس ورسالته
واستراتيجيته التواصلية على مستوى
جميع الهيئات ذات الصلة برئيس
مجلس الإدارة قبل ديسمبر 2017
لضمان انخراط الفاعلين في المجال.

مكتب الرئيس التنفيذي للعمليات

تعزيز القدرات الداخلية، والاستدامة، والتآزر من خلال التميز في
مجال تنفيذ العمليات ذات الصلة بالمؤسسة

الأهداف

جعل المدينة التعليمية فضاءً إقليميًا
بمواصفات عالمية ومقاييس معيارية فريدة.

تعزيز

أمن تكنولوجيا المعلومات

الاستراتيجيات

تقييم وتحسين بنيات السلامة والأمن.

تعزيز وتوفير برنامج رعاية الوافدين.

توحيد سياسات المشتريات
والإجراءات المتعلقة بها.

تعزيز قدرات تحسين النظم الداخلية.

ضمان تعزيز أمن مصالح تكنولوجيا المعلومات.

استكمال مخطط تحسين أداء المكتب.

توفير فائض بقيمة

65115612

ريالًا قطريًا

أبرز الإنجازات

توفير فائض بقيمة 65 مليون و115 ألف و612 ريالًا قطريًا.

تعزيز أمن تكنولوجيا المعلومات.

تعزيز وتوفير برنامج رعاية الوافدين.

استكمال مخطط تحسين أداء المكتب.

تعزيز سياسات المشتريات.

مراجعة الأولويات بشأن برنامج حقيبة المشاريع الرئيسية.

تعزيز قدرات تحسين النظم الداخلية.

المبادرات المستقبلية المنشودة

الارتقاء بإمكانات الخدمات في مجالات الاختصاص
التابعة للرئيس التنفيذي بمؤسسة قطر.

مواصلة تحسين خطط السلامة والأمن بالمدينة التعليمية.

تعزيز البنية الأساسية للأمن السيبراني.

المراجعة المستمرة لآليات تكامل العمليات
والسياسات والإجراءات ذات الصلة.

مكتب أعضاء مجلس الإدارة

توجيه آليات تنفيذ قرارات مجلس إدارة مؤسسة قطر، وضمان نشر المعطيات بين أعضاء المجلس والهياكل الفرعية، علاوة على دعم عمليات اتخاذ القرارات ذات الجودة رفيعة المستوى

الأهداف

اضطلاع المكتب الإداري بدور نموذجي في مؤسسة قطر، معترف بتميزه في الحوكمة الرشيدة.

الاستراتيجيات

دعم رئيس مؤسسة قطر ومجالسها ولجانها لأجل تيسير اتخاذ القرارات على مستوى عالٍ وجيد من خلال إعداد التقارير، والحوكمة الرشيدة، وأنشطة التوافق.

وضع إطار لتعزيز المساءلة فيما يخص حماية وصيانة وتكامل المعلومات ذات الصلة بمجالس ولجان مؤسسة قطر.

توفير البحوث ودعم تنفيذ المشروعات بما يتماشى مع رؤية المؤسسة.

أبرز الإنجازات

إضفاء طابع المركزية على عمليات التكريم وتقديم المكافآت.

إطلاق مشروع إدارة الكيانات.

تطوير عملية إدارة السجلات والهيكلة الجديدة.

تطوير وتنفيذ استراتيجية التواصل.

الشروع في استقطاب كفاءات داخلية للاشتغال بمكتب أعضاء مجلس الإدارة.

المبادرات المستقبلية المنشودة

السعي نحو تحقيق الاندماج الفاعل في المشاركة في اجتماعات المجلس واللجان ذات البعد الدولي.

صيانة وتحديث سجلات المكتب الإداري لمجلس إدارة مؤسسة قطر ذات الصلة بإدارة الوثائق المتعلقة بحوكمة مؤسسة قطر والكيانات التابعة لها.

الإدارة السليمة لأرشيف مجلس إدارة مؤسسة قطر.

تكريس الوعي بين أفراد مؤسسة قطر بشأن دور مكتب أعضاء مجلس الإدارة، وتوفير التكوين والدعم للفاعلين المعنيين.

الاضطلاع بدور استشاري رئيسي، مع إيلاء العناية الواجبة فيما يتعلق بتعيين أعضاء مجلس الإدارة واللجان.

نحاول دائمًا التأكّد من أن ما ننتجه يحمل قيمةً مضافةً للجميع، داخل الفريق وخارجه. وهذا في رأيي هو جوهر التفكير الاستراتيجي.

أمينة الهارون
مسؤول مجالس بمكتب أعضاء مجلس الإدارة

إدارة التخطيط الاستراتيجي

ضمان فاعلية ممارسات التخطيط وتقييم الأداء في مؤسسة قطر

الأهداف

دعم مؤسسة قطر لإحراز تقدم ملحوظ وقابل للقياس نحو مسيرتها لتحقيق رؤيتها بما يتماشى مع رؤية قطر الوطنية 2030، من خلال أعلى مستويات الوضوح الاستراتيجي، وتطبيق ممارسات حازمة للإدارة الاستراتيجية على جميع المستويات.

أبرز الإنجازات

استلام 92 من خطط عمل الكيانات المختلفة ومراجعتها في الدورة التخطيطية لعام 2017 - 2018 (مقارنة باستكمال مراجعة 44 خطة عمل خلال عام 2016 - 2017)، وهو أكبر عدد تتلقاه الإدارة منذ بدء عملها.

الاستراتيجيات

ضمان الوضوح الاستراتيجي في مؤسسة قطر وكياناتها المختلفة، والحفاظ على التوافق الاستراتيجي ضمن المؤسسة.

دعم صناعة القرار على المستويات العليا من خلال التحليل والأطر والعمليات.

تطبيق نظام إدارة استراتيجي يضمن التخطيط والتقييم بفاعلية على نطاق مؤسسة قطر.

بناء الخبرات في مجال الإدارة الاستراتيجية على نطاق مؤسسة قطر.

تطوير الإمكانيات الداخلية اللازمة لدعم الإدارة الاستراتيجية الفاعلة ضمن مؤسسة قطر.

المبادرات المستقبلية المنشودة

تحديث الأهداف الاستراتيجية للأقسام والمراكز لتعكس آخر توجهات مؤسسة قطر الاستراتيجية.

تبسيط سجّلات قياس أداء كيانات مؤسسة قطر بناءً على الاستراتيجيات المحدثة، لتشمل مؤشرات الأداء الرئيسية وأهداف مؤسسة قطر على مستوى الأقسام والمراكز.

استكمال تقارير الأداء ربع السنوية على مستوى الأقسام والمراكز في مؤسسة قطر باستخدام نظام إدارة الأداء الآلي، بما يتيح مزيدًا من الوقت لتحليل القيمة المضافة للمعلومات الواردة.

إيجاد حلول للقيود المفروضة على التوظيف في إدارة التخطيط الاستراتيجي في ضوء زيادة عدد الكيانات والخدمات المطلوبة من إدارة التخطيط الاستراتيجي.

إدارة العمليات والمشتريات

يكمن دور هذه الإدارة في توفير كافة الإمدادات الضرورية لتأمين الخدمات الإدارية وفق المعايير الدولية، مع الحرص على ضمان الجودة، والتكلفة المواتية المراعية لمبدأ الاستدامة، وشروط الحماية، والامتثال للسياسات والقوانين المعمول بها

الأهداف

السعي لأن تصبح مركزًا إقليميًا للامتياز فيما يتعلق بالمقتنيات وتقديم خدمات تتماشى مع المعايير العالمية.

الاستراتيجيات

تزويد المستخدمين بالمواد والخدمات في الوقت المحدد، بما يستجيب مع المتطلبات التعاقدية ومعايير الجودة العالمية.

تحسين فاعلية وكفاءة العمليات.

الوصول إلى أعلى مستوى من الكفاءة المهنية.

ممارسة الانضباط المالي وترشيد الإنفاق.

توفير فائض مباشر من الموازنة المالية بقيمة

65115612

ريالًا قطريًا برسم السنة المالية 2016 - 2017

لقد استطاعت مؤسسة قطر تحقيق ادخار مهم على مستوى تكلفة عمليات المشتريات، وذلك بفضل التوجه المتعلق بترشيد الإنفاق. وحددت إدارة المصادر الاستراتيجية شركاء جدد منسجمون مع رؤية قطر الرامية إلى تنمية ودعم الاقتصاد المحلي.

سانديب شانتارج
مورد أول، قسم المصادر الاستراتيجية بإدارة المشتريات

توقع تحقيق فائض غير مباشر بقيمة

709361776

ريالًا قطريًا، بفضل ترشيد استراتيجية المشتريات

أبرز الإنجازات

توفير فائض مباشر من الموازنة المالية بقيمة 65 مليون و115 ألف و612 ريالًا قطريًا برسم السنة المالية 2016 - 2017.

توقع تحقيق فائض مباشر بقيمة 557 مليون و473 ألف و94 ريالًا قطريًا على مدى خمس سنوات.

توقع تحقيق فائض غير مباشر بقيمة 709361776 ريالًا قطريًا، بفضل ترشيد استراتيجية المشتريات.

المصادقة على سياسة مؤسسة قطر للمشتريات، ونشرها على بوابة مؤسسة قطر.

إقرار تنزيل التسلسل الهرمي المرتبط بالمشتريات على نظام تخطيط الموارد المؤسسية تبعًا لجدول صلاحيات اتخاذ القرار وجدول الصلاحيات المالية.

المبادرات المستقبلية المنشودة

تقديم مخطط المشتريات السنوي لجميع العملاء.

اعتماد إجراءات وتطبيقات جديدة لتعزيز توريد خدمات ومواد بخصوص المشتريات التي تصل قيمتها إلى 500 ألف ريال قطري.

تحسين استخدام تطبيقات المناقصة الإلكترونية في المعاملات التي تقل قيمتها عن 500 ألف ريال قطري، وحل القضايا المرتبطة بهذه التطبيقات.

تطبيق نظام إدارة المشتريات.

إقامة تدريب مبني على الكفاءة لفائدة موظفي إدارة المشتريات.

إدارة التميّز التشغيلي

تهدف هذه الإدارة إلى الارتقاء بالأداء التشغيلي من خلال تحسين مركزية الأهمية التي يحظى بها العملاء، والرفع المستمر من جودة العمليات والخدمات

تطوير

ونشر السياسات والإجراءات لضمان توحيد العمليات عبر المؤسسة

الأهداف

السعي لأن تصبح هذه الإدارة مركزًا للتميّز وقاطرة لقيادة التعاون والابتكار والشفافية والمساءلة عبر مؤسسة قطر، ولتكون بمثابة حجر الأساس للعمليات الفاعلة واتخاذ القرار المدروس والرصين.

السهر على الإبلاغ الملائم والشفاف للأداء.

الاستراتيجيات

تعزيز قدرات تحسين النظم الداخلية.

تنفيذ برنامج التحسين المنظم والمتكامل لمقدمي الخدمات.

إنشاء إطار ونظام موحّد للإدارة الفاعلة لوثائق وسجلات مؤسسة قطر.

وضع

خطة لتبسيط علاقة مؤسسة قطر بالكيانات التجارية

أبرز الإنجازات

نشر التقارير الأسبوعية لمركز الاتصال التابع لمؤسسة قطر على بوابة المؤسسة في الوقت المناسب وتحقيق الهدف المحدد.

إنهاء تقارير الدراسات الاستقصائية في الوقت المناسب، والعمل على التحقيق الأمثل للهدف المنشود.

وضع قائمة النقاط المحورية لتقارير مراجعة الخدمات الفصلية ونشر تقارير الخدمات الفصلية المذكورة أعلاه على البوابة.

وضع خطة لتبسيط علاقة مؤسسة قطر بالكيانات التجارية.

مراجعة سياسة المشتريات ودليل الحوكمة وسياسة المخاطر وجدول صلاحيات اتخاذ القرار وجدول الصلاحيات المالية، والعمل على تدارك الأخطاء وأوجه التناقض وعدم التوافق مع الوثائق الأخرى.

تصميم عملية تنسيق مع الرئيس التنفيذي بشأن جميع طلبات التشاور (حيث يقوم فريق التميز التشغيلي بدراسة جدوى مع المستخدم النهائي ثم يحيلها على الرئيس التنفيذي). وقد مكنت هذه العملية من توفير نحو 10 ملايين و500 ألف برسم العام 2016 - 2017.

تطوير ونشر السياسات والإجراءات لضمان توحيد العمليات عبر المؤسسة، مع الحرص على تنفيذ هذه السياسات والإجراءات.

الانتهاء من إنجاز ست سياسات، و18 إجراءً، وست وثائق (المصفوفة المتعلقة بالهيئة، والمبادئ التوجيهية، والكتيب الإرشادي).

اكتمال 15 إجراءً ووثيقةً من قبل إدارة التميز التشغيلي، لكنها لم تنفذ.

المبادرات المستقبلية المنشودة

استكمال خدمة التميز في مجال الحوكمة (أي السياسات والإجراءات ذات الصلة).

توقيع وإنفاذ عقد قانوني مع الهيئات التجارية.

تحديث اتفاقية مستوى الخدمات (SLA)، بما يتماشى مع الهيكل الحالي والموارد الحالية للمؤسسة.

تطوير واعتماد خطة لإجراء دراسة استقصائية حول المجالات التي تحتاج لتحسين لتقديم خدمات أفضل في مؤسسة قطر.

توسيع نطاق خدمات مركز الاتصال في مؤسسة قطر.

اعتماد نظام حلول إدارة المحتوى المؤسسي في مختلف كيانات مؤسسة قطر.

تخطيط وتسليم إدارة مشروعات السجلات غير النشطة، والتي تشمل التخزين، والإدراج، والإيداع المادي، والمسح الضوئي، والإيداع الإلكتروني (متى كان ذلك مطلوبًا)، والعمل على تأمين السجلات غير النشطة.

إدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة

تحديد المخاطر وتخفيف آثارها بما يتوافق مع أفضل الممارسات العالمية وأنظمة إدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة.

الأهداف

ضمان بيئة صحية وآمنة ومستدامة لدعم رؤية مؤسسة قطر 2013 - 2023.

مواصلة تطوير أنظمة رائدة لإدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة لضمان حوكمة واضحة وفاعلة، واستقلالية مثالية ومجدية مقارنة بتكلفتها، وإدارة مركزية، ومراجعة منتظمة لأداء البرامج المساندة في ثلاثة مجالات رئيسية، هي التعليم والبحوث وتنمية المجتمع.

الاستراتيجيات

ضمان الصحة والسلامة والأمن في بيئة مؤسسة قطر.

تعزيز استدامة البيئة في مؤسسة قطر.

دعم التنفيذ التشغيلي من خلال الاستفادة من الاستقلالية والإدارة المركزية.

تطبيق

برنامج متكامل لإدارة النفايات: زيادة مواقع برنامج إعادة التدوير من 44 إلى 51، بزيادة تصل إلى 15%

توفر مؤسسة قطر منشآت عالمية المستوى لدعم التعليم والبحوث، ما يضعها في مكانة رائدة في المنطقة. وقد دعمت إدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة تشغيل العديد من تلك المنشآت، مثل مكتبة قطر الوطنية ذات الأهمية الوطنية الكبيرة. يعد العمل ضمن مؤسسة قطر مصدر إلهام وفرصة مميّزة للانخراط في مشروعات رفيعة المستوى مع موظفين ذوي خبرة عالية يتشاركون خبراتهم ومهاراتهم لتحقيق أهدافهم المشتركة.

حافظ محمد
مدير الطوارئ وإدارة الأزمات

أبرز الإنجازات

تحديث نظام تخطيط موارد المؤسسة (ERP) بإضافة خطة الطوارئ وإدارة الأزمات.

تطوير استجابات لحالات الطوارئ لما يزيد على 16 من السيناريوهات المحتملة.

إعداد التحالف الدولي للاستدامة لأول تقرير حول مؤسسة قطر (التقرير الأساسي) في فبراير 2017.

تطبيق برنامج متكامل لإدارة النفايات: زيادة مواقع برنامج إعادة التدوير من 44 إلى 51، بزيادة تصل إلى نسبة 15 في المائة.

اعتماد سياسة رعاية العمّال من قبل الرئيس التنفيذي.

ضمان توافق برامج الصحة المهنية والامتثال التشغيلي مع معايير سلسلة تقييم السلامة والصحة المهنية (OHSAS 18001) والمتطلبات القانونية المحليّة.

تطوير

استجابات لحالات الطوارئ لما يزيد على 16 من السيناريوهات المحتملة

المبادرات المستقبلية المنشودة

ضمان بيئة تتسم بالأمن والسلامة في رحاب المدينة التعليمية تتضمن إمكانية وصول الجمهور إلى مكتبة قطر الوطنية ونادي قطر الدولي للجولف.

الإسهام في إنشاء نظام لإدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة على مستوى مؤسسة قطر.

تصميم وتنفيذ برامج للحفاظ على الطاقة والمياه بالتعاون مع "ترشيد".

تبسيط عمليات المراجعة والتدقيق وضمان الميزانية اللازمة لمراجعة جميع حسابات الجهات المتعاقدة سنويًّا.

ضمان سهولة الوصول إلى آليات التظلم في مؤسسة قطر.

ضمان سهولة الوصول إلى المرافق الترفيهية لجميع المتعاقدين في كافة بنايات مؤسسة قطر.

إدارة المشاريع الرئيسية

تخطيط وتصميم وتنفيذ مباني
مؤسسة قطر وبنيتها التحتية

الأهداف

توفير خدمات عالية الجودة ومنشآت ذات مستوى عالمي لمجتمع مؤسسة قطر، وتطبيق أفضل الممارسات في تنفيذ المشروعات وإدارتها.

ريادة التنمية البشرية والاجتماعية والاقتصادية في دولة قطر، ما يجعلها في طليعة الدول التي تحقق تغييرًا فاعلًا في المنطقة ونموذجًا يُحتذى في المجتمع العالمي الأوسع نطاقًا.

الاستراتيجيات

ضمان استكمال مشروعات عالية الجودة تلبي احتياجات المستفيدين، وتسلم في الوقت المحدد وفي حدود الميزانيات المعتمدة.

تحسين كفاءة التشغيل والمشروعات.

إعداد فريق قادر على تقديم خدمات عالية الجودة.

فوز

مشروع السكن الطلابي بجامعة حمد بن خليفة بجائزة "المباني السكنية الخضراء" خلال حفل توزيع جوائز قطر للاستدامة 2016

خاض معظم أفراد الفريق التقني تدريبًا حول الهندسة القيمية وحصلوا على اعتماد منهجية القيمة (VMA)، وذلك يعدّ إنجازًا عظيمًا سيضيف قيمةً كبيرةً إلى مشروعات مؤسسة قطر المستقبلية.

المهندس جاسم تلفت
المدير التنفيذي

فوز

مبنى جامعة نورثوسترن في قطر بجائزة "المباني التعليمية الخضراء" خلال حفل توزيع جوائز قطر للاستدامة 2016

أبرز الإنجازات

استكمال مكتبة قطر الوطنية.

استكمال مجمع البحوث والتطوير A.1.

استكمال المرحلة الأولى من أكاديمية قطر – الخور.

استكمال مواقف السيارات الغربية.

استكمال مبنى جامعة نورثوسترن في قطر.

فوز مشروع السكن الطلابي بجامعة حمد بن خليفة بجائزة "المباني السكنية الخضراء" خلال حفل توزيع جوائز قطر للاستدامة 2016.

فوز مبنى جامعة نورثوسترن في قطر بجائزة "المباني التعليمية الخضراء" خلال حفل توزيع جوائز قطر للاستدامة 2016.

المبادرات المستقبلية المنشودة

تقليل تكاليف استشارات إدارة المشروعات وتطبيق استراتيجية جديدة لاختيار المستشارين من خلال اتفاقيات حول الإطار العام للعمل لكافة المشروعات الجديدة، ونقل المعلومات والبيانات من فريق استشارات إدارة المشروعات إلى موظفي إدارة المشاريع الرئيسية.

استكمال كافة المشروعات ضمن المدة والميزانية المحددة وبأعلى معايير الجودة.

التركيز على الهندسة القيمية لكافة مشروعات مؤسسة قطر.

تطبيق "وثيقة المشروع" على نطاق كافة المشروعات لمراقبة التكاليف والمدة الزمنية والجودة والاستدامة، وذلك لتنفيذ خطط تقليل العمل في الوقت المناسب، إذا لزم الأمر.

إدارة الاتصال

تعزيز التوعية برسالة مؤسسة قطر ورؤيتها وإنجازاتها لتعزيز المشاركة الوطنية والاعتراف العالمي

الأهداف

الاعتراف بهوية مؤسسة قطر عالميًّا، مع ظهور واضح وفهم مثالي لأنشطة المؤسسة، ودورها المستقبلي، وأثرها الفاعل في دولة قطر والمنطقة.

الاستراتيجيات

تعزيز الفاعلية المؤسسية لإدارة الاتصال بما يتماشى مع الحوكمة الجديدة في مؤسسة قطر.

إنشاء مكتب أرشفة مستقل، مع تحديد استراتيجيته ومفهومه وخطته، وكيفية تنفيذها.

تعزيز الاعتراف بمؤسسة قطر، وفهم رسالتها من خلال الحملات المبتكرة للفعاليات المؤسسية والتواصلية، والأفكار التفعيلية.

تحقيق التوافق بين استراتيجية الاتصال الخارجي واستراتيجية مؤسسة قطر، وتوسيع نطاق التواصل من خلال تبسيط الرسائل لمختلف الجماهير.

تعزيز مشاركة الموظفين وتطوير مهاراتهم من خلال إنشاء منصة للاتصال الداخلي تركز على توحيد القيم والسلوكيات الرئيسية لجميع الموظفين لبناء مجتمع متشارك ومتعاون.

إبراز مكانة المدينة التعليمية كبيئة ترحب بجميع الزوار من أفراد المجتمع القطري.

إنشاء

جهة جديدة لإعداد الرسائل الأساسية لركائز مؤسسة قطر، وإشراك الصحفيين والمؤثرين على وسائل التواصل الاجتماعي بشكل أكبر

نتبنّى قيم المبادرة والاستقلالية في عملنا، ما يمنحنا الفرصة لإيجاد حلول جديدة والعمل بطرق أكثر إبداعًا، أما على النطاق التنفيذي، فنحن نفكر مليًّا في قراراتنا، ونتبنّى طرقًا جديدة وأكثر فاعلية لتحسين عملنا في المستقبل.

شاهنواز زالي
أخصائي الإعلام الإبداعي

أبرز الإنجازات

إنشاء جهة جديدة لإعداد الرسائل الأساسية لركائز مؤسسة قطر، ووضع أساليب جديدة تتضمن إشراك الصحفيين والمؤثرين على وسائل التواصل الاجتماعي، وتفعيل الأنشطة الإعلامية بشكل أكثر نشاطًا، وقد عُمّمت هذه الاستراتيجية على المراكز والأقسام المختلفة كجزء من خطة إدارة الاتصال بمؤسسة قطر.

إطلاق تطبيق "مؤسستنا اليوم" على الأجهزة المحمولة (بتحويل مجلة "تليجراف مؤسسة قطر" إلى تطبيق رقمي).

تطبيق فعاليتين من فعاليات "اجتماع قيادات مؤسسة قطر" لمائة من القيادات العليا في مؤسسة قطر.

تنفيذ سلسلة من الفعاليات المؤسسية والتواصلية تشمل أنشطة داخلية وخارجية، بتوظيف مفاهيم وحملات فنيّة إبداعية تستعرض رؤية مؤسسة قطر وقيمها، مثل حفل تكريم خرّيجي مؤسسة قطر، وفعالية القرنقعوه، واليوم الوطني، واليوم الرياضي للدولة، وفعاليات الحملة الوطنية للقراءة، وقرية الحكايات، وفعاليات "سراج"، وغيرها. وقد حققت هذه الفعاليات نجاحًا باهرًا في جهود التواصل المجتمعي، والحفاظ على الثقافة القطرية، وإشراك مجتمع مؤسسة قطر وأفراد المجتمع القطري بنطاقه الأوسع.

إبرام عقود طويلة المدى مع بعض وكالات التسويق وشركات إدارة الفعاليات؛ للإسهام في توحيد خدمات التسويق وإدارة الفعاليات على نطاق مؤسسة قطر.

تطبيق المفهوم الجديد لصوت مؤسسة قطر (مكتب المتحدثين الرسميين في مؤسسة قطر).

وضع هيكل مكتب الأرشفة في مؤسسة قطر، وتوضيح نطاق العمل بين إدارة الاتصال ومكتب الأرشفة، ونقل مهام وأنشطة اتصالات ملفات المؤسسة إلى اتصالات مؤسسة قطر.

المبادرات المستقبلية المنشودة

إنشاء منصة مركزية لإدارة المحتوى لتعزيز تخطيط محتوى مؤسسة قطر، وتشجيع تطويره، وتسهيل الوصول إليه لتحقيق التعاون المنشود، والعمل كمركز داخلي لتجميع الأخبار المتعلقة بمؤسسة قطر وتحليلها وإنتاجها وإعادة ضخها عبر وسائل الاتصال المختلفة بمؤسسة قطر.

إطلاق

تطبيق "مؤسستنا اليوم" ليكون بديلًا رقميًا لمجلة "تليجراف مؤسسة قطر"

إدارة الشؤون المالية

ضمان الاستقرار المالي لمؤسسة قطر بحيث تتماشى
تطلعاتها مع وضعها المالي على أرض الواقع

الاستخدام الأمثل لما يزيد على

نصف مليار

ريال قطري من الميزانية

الأهداف

الحفاظ على تصنيف أفضل أداء بما يدعم مؤسسة قطر في تحقيق أهدافها الاستراتيجية بأقل تكلفة ممكنة.

مواصلة الرقابة المالية والإشراف المالي من خلال الآتي:

- تقديم الاستشارات المالية حول القرارات التشغيلية والاستراتيجية.
- تطبيق "نظام الشراكات التجارية المالية" في مختلف قطاعات مؤسسة قطر بما يضمن سير العمليات بكفاءة وفاعلية.
- توظيف وإعداد المواطنين القطريين لتولّي مناصب عليا في الشؤون الماليّة.
- تعزيز ثقافة الأداء في الإدارة الماليّة.

الاستراتيجيات

الاستفادة المثلى من الموارد الماليّة، والعمل على تحقيق الاكتفاء الذاتي في مؤسسة قطر، وتعزيز الفاعلية المؤسسية.

تطوير وتعزيز إمكانيات الموارد البشرية.

أبرز الإنجازات

نتائج وضع ميزانية خطط الأعمال:

- نموذج تخطيط مالي لخمسة أعوام قادمة
- تخطيط سنوي متكامل
- الاستخدام الأمثل لما يزيد على نصف مليار ريال قطري من الميزانية

تطبيق جدول صلاحيات اتخاذ القرار وجدول الصلاحيات المالية ومبادئهما التوجيهية.

استكمال المراجعة المالية المستقلة.

إحراز تقدم ملحوظ في عملية إجراء الشراء والدفع بطرق آلية، والمعالجة الآلية لما يزيد على 40 ألفًا من المعاملات اليدوية والورقية.

- تعميم مشروعين بنجاح، وهما: نموذج طلبات الدفع وبطاقة الائتمان المؤسسية.
- الشروع في أربعة مشروعات جديدة خلال 2016 - 2017، وهي: شهادة إنجاز العمل، وتسديد تكاليف الموظفين، والسداد على دفعات، والدفع من مضيف إلى آخر.

تصميم نموذج لإدماج وضع ميزانية خطط الأعمال مع تطبيقات "أوراكل فاينانشالز" و"كيو جرانتز" التابع للصندوق القطري لرعاية البحث العلمي.

زيادة مستوى الوعي حول ضريبة القيمة المضافة على نطاق مؤسسة قطر من خلال عقد ندوات داخلية بالتعاون مع شركة "إي واي" و"ديلويت"، واستكمال تقييم الأثر التابع لشركة "بي دبليو سي".

إحراز تقدم ملحوظ في تنمية القدرات الوطنية، حيث جرت ترقية ثلاثة موظفين قطريين، وتدريب أربعة آخرين.

المعالجة الآلية لما يزيد على

40000

من المعاملات اليدوية والورقية

المبادرات المستقبلية المنشودة

إدماج الخطط المالية وخطط الأعمال مع خطة تمويل وزارة المالية (بدءًا من عام 2021).

تطبيق نظام إدارة الأداء المالي نصف السنوي لاستكمال إطار عمل إدارة الأداء الاستراتيجي.

إعداد مؤسسة قطر لضريبة القيمة المضافة بما يتماشى مع الاتفاقية الموحدة لضريبة القيمة المضافة لدول مجلس التعاون الخليجي.

مراجعة السياسات والإجراءات والتوجيهات بما يتماشى مع الحوكمة الجديدة لمؤسسة قطر.

إدارة المخاطر

الإسهام في الإدارة الفاعلة للمخاطر، وتقليل آثار الاضطرابات

الأهداف

بناء ثقافة فاعلة لإدارة المخاطر وإدارة استمرارية الأعمال من أجل إدارة المخاطر والاضطرابات المحتملة بفاعلية.

إنشاء وإدارة أطر العمل الخاصة بإدارة المخاطر وإدارة استمرارية الأعمال.

الاستراتيجيات

تضمين إدارة المخاطر المؤسسية في مؤسسة قطر والوصول للمستوى الرابع من نموذج مؤسسة قطر لقياس كفاءة المؤسسة لمجابهة المخاطر.

تعزيز قدرة المنظمة من خلال إنشاء برنامج لإدارة استمرارية الأعمال وتطبيقه بصورة تدريجية.

عقد

برنامج للتوعية بإدارة استمرارية الأعمال على نطاق مؤسسة قطر

أبرز الإنجازات

اعتماد سياسة المخاطر وتوقيعها من قبل الرئيس التنفيذي ولجنة التدقيق في مؤسسة قطر، واعتمادها من قبل مجلس الإدارة.

إضفاء الطابع المؤسسي على تقارير إدارة المخاطر ربع السنوية إلى لجنة التدقيق في ميثاق لجنة التدقيق.

إرسال اتصالات إدارة المخاطر وإدارة استمرارية الأعمال من قبل الرئيس التنفيذي، ومن ثم تعميمها على باقي المؤسسة، ما عزز من أهمية الخطاب لكونه مرسل من القيادات العليا في المنظمة.

عقد ندوة افتتاحية حول المخاطر المؤسسية والتي تقرر انعقادها بشكل شبه سنوي.

القيام بجولات تعريفية للرئيس والرؤساء التنفيذيين لتعزيز مستوى الوعي ببرامج إدارة المخاطر واستمرارية الأعمال.

تشكيل فريق عمل للمواءمة بين الجهات التي تتطلب قدرة على الصمود، مثل الصحة والسلامة والأمن والبيئة، وإدارة الاتصال، واستمرارية الأعمال، وتكنولوجيا المعلومات، وغيرها.

تطبيق برنامج إدارة استمرارية الأعمال وتضمينه في بوابة مؤسسة قطر الإلكترونية.

عقد برنامج للتوعية بإدارة استمرارية الأعمال على نطاق مؤسسة قطر.

إدراج القدرة على إدارة المخاطر واستمرارية الأعمال ضمن متطلبات بعض الوظائف الإدارية العليا.

اقتراح تعديلات على عملية الشراء والتأمين واعتمادها من قبل رئيس مجلس إدارة مؤسسة قطر.

اعتماد

الجهات المعنية لسياسة المخاطر وتوقيعها

المبادرات المستقبلية المنشودة

بناء بيئة قوية وقادرة على الصمود في مؤسسة قطر من خلال إضفاء الطابع الرسمي على بيان القدرة على تقبل المخاطر، وزيادة مستوى الوعي والالتزام ببرامج إدارة المخاطر واستمرارية الأعمال.

تعزيز التكامل بين التخصصات التي تتطلب قدرة على الصمود في مؤسسة قطر (استمرارية خدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات أثناء الأزمات، والاستجابة للطوارئ وإدارة الأزمات، وإنعاش الأعمال التجارية، وغيرها).

تعزيز تضمين القدرة على إدارة المخاطر وإدارة استمرارية الأعمال ضمن متطلبات الوظائف الإدارية العليا.

ضمان استمرارية واستقرار واستدامة برنامج التأمين المؤسسي، بما في ذلك التأمين الطبي.

إعداد وبدء تطبيق برنامج الامتثال في مؤسسة قطر.

إدارة الموارد البشرية

تعظيم قيمة رأس المال البشري، والمواءمة بينه وبين مبادرات مؤسسة قطر واستراتيجياتها واحتياجات جميع الجهات المستفيدة

الأهداف

استقطاب قوى عاملة متفانية وعلى درجات عالية من الكفاءة، وتطويرها واستبقاؤها وتحفيزها، وبناء ثقافة من التميز على نطاق المؤسسة.

مراجعة

الهياكل التنظيمية لجميع كيانات مؤسسة قطر.

الاستراتيجيات

تيسير عمليات اتخاذ القرارات الاستراتيجية لإدارة الموارد البشرية في مختلف قطاعات مؤسسة قطر.

استقطاب المواهب المحلية والعالمية.

تحقيق التميز في الخدمة من خلال تعزيز نظم المعلومات ونظم الإدارة في إدارة الموارد البشرية.

تنفيذ خطة منقحة لتطوير وإدارة جهود التقطير لاستقطاب موظفين ذوي كفاءة تماشيًا مع الأهداف الوطنية.

إنشاء ملف التعلّم المؤسسيّ من خلال تحليل أوجه القصور واحتياجات المواهب فيما يتعلق بأولويات مؤسسة قطر من ناحية العمل والأداء وخطط التقطير.

الاستفادة المثلى من الموارد البشرية بمؤسسة قطر لبناء ثقافة من التعاون وكفاءة الأداء.

إطلاق

برنامج التطوير القيادي في مؤسسة قطر، بحضور 23 شخصًا، ونسبة رضا وصلت إلى 95.5%

أبرز الإنجازات

تحقيق الاستفادة المثلى من التكاليف الشخصية وتكاليف الموظفين، حيث قادت إدارة الموارد البشرية بمؤسسة قطر مساعي خفض التكاليف كجزء من التخطيط السنوي للسنة المالية 2017 - 2018.

استكمال تعيين الموظفين: تمكنت إدارة الموارد البشرية بمؤسسة قطر من تعيين 57 في المائة من الموظفين غير المكلفين بأعمال، ويجري العمل على استكمال تعيين باقي الموظفين.

مواءمة الهيكل التنظيمي الشامل لمؤسسة قطر مع نموذج الحوكمة الجديد في المؤسسة: راجعت إدارة الموارد البشرية الهياكل التنظيمية لكيانات مؤسسة قطر، وحددت جميع الوظائف بما يتماشى مع نظام الحوكمة في مؤسسة قطر.

اتخاذ خطوات نحو بناء ثقافة تتمحور حول الأداء: قامت إدارة الموارد البشرية بمؤسسة قطر بتحليل دورة نظام تقييم الأداء الحالية، والنظم والإجراءات والسياسات المتعلقة بها.

إطلاق برنامج لتطوير قيادات مؤسسة قطر، بحضور 23 شخصًا، ونسبة رضا وصلت إلى 95.5 في المائة.

تغيير عقود التوظيف على نطاق مؤسسة قطر، حيث قاد فريق التنمية البشرية في مؤسسة قطر مشروعًا مهمًّا وبالغ الأثر على نطاق المؤسسة، شمل تطوير عقود جديدة للتوظيف، وإدارة الطباعة، والحصول على إقرارات من 3800 موظف.

تجربة الموظفين الجدد: إجراء مراجعة تفصيلية لتجربة المرشحين لوظائف مؤسسة قطر منذ المرحلة التي تسبق انضمامهم وحتى إكمالهم لفترة الاختبار.

المبادرات المستقبلية المنشودة

تعريف القيمة المضافة المتكاملة لموظفي مؤسسة قطر وتعميمها وبناء هوية مميّزة لموظفي مؤسسة قطر.

استقطاب وتوظيف أشخاص موهوبين يستوفون متطلبات مؤسسة قطر ويتبنّون قيمها.

وضع فلسفة تعويض ومكافآت تنافسية تدعم استقطاب المواهب ذات المستوى الرفيع واستبقائها.

تضمين ثقافة لإدارة الأداء تتمحور حول النتائج وتشمل التعرف على المواهب والقدرات وتطويرها ومكافأتها، وإدارة ذوي الأداء المنخفض.

تطوير قوى عاملة تتمتع بأداء عال ومواهب عالمية المستوى من خلال تدريب وتطوير المهارات الشخصية والوظيفية.

مواءمة الحلول المؤسسية مع استراتيجية الموارد البشرية والنماذج التشغيلية من خلال تعزيز تنفيذ المبادرات الرئيسية وإدارة التغيير بفاعلية.

تعزيز التركيز الداخلي والاستجابة للعملاء وتحسين جودة وكفاءة خدمات الموارد البشرية.

إدارة تكنولوجيا المعلومات

مركز متميّز ومبتكر لتقديم خدمات
تكنولوجيا المعلومات

الأهداف

توفير حلول الأعمال لمجتمع مؤسسة قطر
علاوة على خدمات تكنولوجيا المعلومات عالية
الجودة التي تتمحور حول العميل، وذلك عبر
الاستغلال الفاعل للتقنيات والابتكارات الرائدة.

تقديم

20

مشروعًا تنفيذيًا و11 مشروعًا
لتعزيز المشاركة

الاستراتيجيات

تحقيق الاستدامة من خلال
المسؤوليات المالية وإدارة الأداء.

تحسين جودة وتوفّر خدمات
تكنولوجيا المعلومات.

تطوير

خارطة لتحديد مخاطر أمن المعلومات

أبرز الإنجازات

تطوير خارطة لتحديد مخاطر أمن المعلومات.

استكمال المرحلة الأولى من برنامج
تحصين أمن المعلومات.

تقديم 20 مشروعًا تنفيذيًا و11
مشروعًا لتعزيز المشاركة.

تضمين جدول صلاحيات اتخاذ القرار وجدول
الصلاحيات المالية الجديد في نظام تخطيط
موارد المؤسسة، واستكمال تنفيذ الدورة
الجديدة من تقييم الموارد البشرية.

تنظيم ورشتي عمل لبناء روح الفريق الواحد،
تستهدف إحداهما كبار المديرين والأخرى
جميع موظفي تكنولوجيا المعلومات.

العمل على تنقيح بيانات تكنولوجيا
المعلومات وتشغيلها تلقائيًا في أجهزة
تكنولوجيا المعلومات بمؤسسة قطر
وحسابات المؤسسة، ما نتج عنه تحقيق
وفورات وانخفاض في التكاليف.

التشغيل التلقائي لنظام المهاتفة
باستخدام بروتوكولات الإنترنت.

البدء باستخدام لوحة معلومات وصول
المستخدم في أنظمة إدارة موارد المؤسسة
(ERP)، و"سيبل" و"أي دي"، و"باورسكول"،
كما تقرر استخدامها في كافة الأنظمة
لقراءة بيانات وصول المستخدم بطريقة آليّة.

المبادرات المستقبلية المنشودة

تعزيز أمن تكنولوجيا المعلومات لضمان
القدرة على الصمود وتقليل المخاطر،
وإحراز تقدّم في المرحلتين الثانية والثالثة
من برنامج تحصين أمن المعلومات.

تحقيق الاستفادة المثلى من التكاليف من
خلال تقليص النفقات المرتبطة بتكنولوجيا
المعلومات على نطاق مؤسسة قطر سنويًّا.

مواءمة البنية التحتية لتكنولوجيا
المعلومات لدعم مشروعات
المدينة التعليمية المستقبلية.

تفعيل استمرارية العمل في مؤسسة قطر في
حال وقوع كوارث طبيعية أو من صنع الإنسان.

إعداد طلبات الاقتراحات وطرح
المناقصات للخدمات الرئيسية خلال
الأشهر الثمانية عشر المقبلة.

إدارة التدقيق الداخلي

تسعى إدارة التدقيق الداخلي إلى اعتماد منهجية منضبطة لتقييم وتحسين فاعلية إدارة المخاطر، والمراقبة، والعمليات الإدارية

الأهداف

تزويد مجلس إدارة مؤسسة قطر والإدارة العليا بخدمات تدقيق واستشارات مستقلة وموضوعية مصممة لإضفاء قيمة مضافة والارتقاء بالعمليات التي تضطلع بها مؤسسة قطر.

تقديم الدعم لمؤسسة قطر من أجل تحقيق أهدافها المقررة.

الاضطلاع بدور شريك تجاري معتبر وهيئة استشارية موثوق بها تقدّم عمليات تدقيق وخدمات استشارية ذات قيمة مضافة، وتسعى في الوقت نفسه لتعزيز ثقافة المساءلة والحوكمة الجيدة على مستوى كافة مرافق مؤسسة قطر.

الاستراتيجيات

اعتماد واستخدام معايير لأفضل الممارسات المهنية والمعايير الدولية للممارسات المهنية للتدقيق الداخلي، المعتمدة من قبل معهد مراجعي الحسابات الداخليين، لا سيما تلك المتعلقة ببيئة أعمال مؤسسة قطر.

استكمال المشروعات وفقًا لمخطط عمل التدقيق المعتمد لمدة سنتين، الذي جرى تطويره من خلال تقييم المخاطر، بهدف إضفاء قيمة مضافة وتحسين فعالية العمليات.

توفير التواصل الفاعل بين المدققين الداخليين، والمستفيدين من عمليات التدقيق، وإدارة مؤسسة قطر.

تطوير وتعزيز القدرات الداخلية والاستخدام الفاعل لموارد إدارة التدقيق الداخلي.

> تقدّم مؤسسة قطر مثالًا رائدًا على الكفاءة التنظيمية من خلال تبنّي دينامية متواصلة في مجال التحسين والتطوير، لضمان ازدهارها بطريقة مستدامة لصالح مجتمعنا، وأمتنا، والأجيال العديدة المقبلة. إن العمل الذي تؤديه إدارة التدقيق الداخلي بمؤسسة قطر يسهم في بلورة أسس المساءلة والنزاهة والممارسات الإدارية الجيدة ذات الصلة بعمليات مؤسسة قطر لتحقيق الاستدامة المرجوة.
>
> يشوانت دي كولكارني
> مدقق داخلي

أبرز الإنجازات

إنجاز 13 عملية تدقيق على نحو فاعل، فيما توجد 10 عمليات أخرى قيد التنفيذ.

الانتهاء من إنجاز 57 من الخدمات الاستشارية، مقابل الهدف الذي تم تحديده بنحو 12 خدمة استشارية.

تحقيق الأهداف المخطط لها بخصوص خدمات التدقيق والاستشارات على الرغم من ترشيد التكلفة، علاوةً على زيادة عمليات التدقيق الخاصة والخدمات الاستشارية.

الانتهاء بنجاح من إنجاز ثلاث مبادرات استراتيجية محددة الأهداف.

57 إنجاز

خدمةً استشارية بفاعلية، ما تجاوز الرقم المستهدف وهو 12 خدمة استشارية

13 استكمال

عملية تدقيق على نحو فاعل، علاوةً على 10 عمليات أخرى قيد التنفيذ

المبادرات المستقبلية المنشودة

وضع مقاربة استباقية للتدقيق عبر تطوير نموذج معزز لتقييم المخاطر، من خلال تحديد المخاطر بصورة منهجية، ومراعاة أهداف مؤسسة قطر، والضوابط القائمة، وكذا المخاطر الباقية والناشئة.

التأكد من آلية التوافق الاستراتيجي لمؤسسة قطر عن طريق مراجعة مقاييس الأداء الموجودة (سجلات قياس الأداء، ومؤشرات الأداء الرئيسية، وما إلى ذلك)، وتقييم مدى كفاءتها، والتحقّق من وجود آلية رصد مناسبة.

تعزيز النزاهة والثقافة الأخلاقية من خلال الحث على استخدام الخط الساخن للإبلاغ عن المخالفات، ومكافحة الاحتيال على نطاق جميع الجهات المعنية بمؤسسة قطر.

إرساء عملية متابعة فاعلة للتدقيق عن طريق وضع عملية متابعة فاعلة للتدقيق مع وجود آلية تصعيد على مستوى لجنة التدقيق والمخاطر.

ترشيد موارد التدقيق الداخلي عن طريق إعادة انتشار الموظفين الحاليين بما يتسنى معه تطوير خبرات موظفي إدارة التدقيق الداخلي بمؤسسة قطر، والاستجابة للمتطلبات ذات الصلة بتنفيذ المبادرات الاستراتيجية لإدارة التدقيق الداخلي لمؤسسة قطر، والحرص على أن تصبح شريكًا تجاريًا لمختلف كيانات مؤسسة قطر.

مجموعة الرئيس التنفيذي للشؤون المالية

تسعى هذه المجموعة لضمان الاستخدام الفاعل للموارد
وإدارة الشؤون المالية والاستراتيجية وكذا المخاطر الوظيفية
على مستوى المؤسسة

تحقيق

تقدم في مجال تعزيز ثقافة المخاطر، بفضل تفعيل الإدارة الفاعلة للمخاطر المرتبطة بالحصار، وكذلك تفعيل منتدى المخاطر نصف السنوي، وإرساء فرق العمل من أجل التكيف والمرونة

الأهداف

الإسهام في جعل مؤسسة قطر محركًا للتنمية الوطنية، والرفع من هامش تأثيرها إلى الحد الأقصى، وضمان المرونة التنظيمية وتحقيق أفضل التصنيفات المتعلقة بالقوة المالية والقدرات ذات الصلة على مستوى مؤسسة قطر.

الاستراتيجيات

ترشيد استخدام الموارد المالية، والسعي نحو تحقيق الاستدامة المالية الذاتية لمؤسسة قطر، والعمل على زيادة كفاءتها التنظيمية إلى أقصى مستوى.

تعزيز تأثير مؤسسة قطر بوجه عام، من خلال الإدارة الفاعلة للاستراتيجية والأداء.

تعزيز المرونة التنظيمية، والحوكمة، وإدارة المخاطر، لضمان حماية أصول مؤسسة قطر واستمرار أنشطتها.

أبرز الإنجازات

توفير فائض بقيمة تجاوزت نصف مليار ريال قطري بفضل تحسين الأسس المرجعية لهيكلة التكلفة ودعم عملية التخطيط السنوي.

تعزيز الحوكمة بالموافقة على جدول صلاحيات اتخاذ القرار وجدول الصلاحيات المالية، وعمليات التخطيط السنوي المتكاملة (تكلفة المبادرات)، إلى جانب تقييم سياسة المخاطر، ووضع خطط التغيير في السنة المالية.

تحقيق تقدم في مجال تعزيز ثقافة المخاطر، بفضل تفعيل الإدارة الفاعلة للمخاطر المرتبطة بالحصار، وكذلك تفعيل منتدى المخاطر نصف السنوي، وإرساء فرق العمل من أجل التكيف والمرونة.

إحراز تقدّم كبير في مشروعات مكننة المعاملات (P2P Automation Projects)، حيث جرت مكننة نحو 40 ألف معاملة يدوية وورقية، فيما العمل جار من أجل مكننة تقارير الأداء.

المشاركة النشطة من قبل مؤسسة قطر في إعداد استراتيجية التنمية الوطنية، مع التأكيد على أهمية انخراط مؤسسة قطر في جهود التخطيط الرامية إلى الارتقاء باستراتيجيتها.

المبادرات المستقبلية المنشودة

تحديث الأولويات الاستراتيجية لمؤسسة قطر وفقًا للسياق الحالي واستراتيجية التنمية الوطنية لدولة قطر، مع العمل على تحقيق الانسجام بين استراتيجيات الأقسام المختلفة.

تعزيز آليات مراجعات وتقارير الأداء، مع مراجعات نصف سنوية، وإكمال سجلات الأداء الآلية، ووضع مؤشرات الأداء الرئيسية والأهداف المقرّرة.

وضع التغييرات للسنة المالية وإطلاق دورة التخطيط لسنة 2019.

تطبيق ضريبة القيمة المضافة.

مواصلة تعزيز ثقافة المخاطر والمرونة والعمل على تعزيز دمج العمليات المرتبطة بالمخاطر (إدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة بمؤسسة قطر، وتكنولوجيا المعلومات، والاتصالات المتعلقة بإدارة الأزمات، وما إلى ذلك).

توفير فائض بقيمة تجاوزت

نصف مليار

ريال قطري بفضل تحسين الأسس المرجعية لهيكلة التكلفة ودعم عملية التخطيط السنوي

مكتب الرئيس التنفيذي لمؤسسة قطر

من خلال مبادراتها العالمية، تُركِّز مؤسسة قطر اهتمامها الرئيسي على مجالات التعليم، والعلوم والبحوث، وتنمية المجتمع، من موقع قدرتها على بناء إرث دائم للعالم.

معهد الدوحة الدولي للأسرة

مؤسسة قطر الدولية

نجوم العلوم

مؤتمر القمة العالمي للابتكار في الرعاية الصحية "ويش"

مؤتمر القمة العالمي للابتكار في التعليم "وايز"

المنظمة العالمية للنهوض باللغة العربية

معهد الدوحة الدولي للأسرة

الاعتراف بالمعهد كوجهة رائدة للمعرفة عالميًا بشأن المشكلات التي تواجه الأسرة العربية من خلال البحوث والسياسات والتوعية المجتمعية

الإسهام

في تطوير استراتيجية التنمية الوطنية - قطاع الحماية الاجتماعية

الأهداف

دعم أهداف إعلان الدوحة لعام 2004 بشأن الأسرة.

الإسهام في قاعدة المعارف العالمية المتعلقة بالأسرة العربية المعاصرة، من خلال تطوير ونشر البحوث ذات الجودة العالية في المجال.

تشجيع تبادل المعارف بشأن القضايا المتعلقة بالأسرة عبر شبكة دولية متعددة التخصصات مكونة من الباحثين وصانعي السياسات ومُزودي الخدمات.

جعل قضايا الأسرة أولوية لصانعي السياسات من خلال الحملات التوعوية والتواصلية على المستويات الوطنية والإقليمية والدولية.

إنشاء شبكة دولية من الخبراء الإقليميين.

الاستراتيجيات

الإسهام في تحقيق الأولويات الوطنية المتعلقة بتماسك الأسرة والحماية الاجتماعية من خلال البحوث، والسياسات، وحملات التوعية.

الإسهام في وضع قاعدة معارف عالمية حول القضايا التي تواجه الأسرة العربية والتأثير على السياسات ذات الصلة.

تعزيز الأهمية المحورية للسياسات الأسرية في برامج واستراتيجيات الأمم المتحدة، تماشيًا مع إعلان الدوحة 2004 بشأن الأسرة، ونداء الدوحة 2014.

الارتقاء بالكفاءة التنظيمية، ودعم بناء القدرات الداخلية، وتعزيز التآزر والاستدامة.

إن أولويتنا القصوى في معهد الدوحة الدولي للأسرة تكمن في تقوية ركائز الأسرة في دولة قطر. إننا ملتزمون بدعم تنفيذ الأهداف المتعلقة بالأسرة المندرجة ضمن رؤية قطر الوطنية 2030 واستراتيجيات التنمية الوطنية، وذلك من خلال البحوث والسياسات ومبادراتنا التوعوية. وفي الوقت نفسه، نواصل أنشطتنا على مستوى المشاركة الإقليمية والدولية، بما يثري المعرفة حول واقع الأسر العربية وتعزيز السياسات الأسرية.

نور المالكي الجهني
المدير التنفيذي لمعهد الدوحة الدولي للأسرة

أبرز الإنجازات

الانتهاء من إعداد تقريرين حول "الزواج المختلط: استكشاف أبعاد زواج القطريين من غير القطريين"، و"مقدمو الرعاية المنزلية لكبار السن في قطر"، واستكمال جمع البيانات المتعلقة ببحث نوعي حول "قوة الأسرة" و"التوافق بين العمل والأسرة في قطر"، وهي أول مشروعات بحثية يجريها معهد الدوحة الدولي للأسرة.

الإسهام في تطوير استراتيجية التنمية الوطنية - قطاع الحماية الاجتماعية، وبذلك تمكّن معهد الدوحة الدولي للأسرة من الإسهام في تقوية عنصر الأسرة في هذه الاستراتيجية. وهذه هي أول مشاركة لمعهد الدوحة الدولي للأسرة في مشروع كهذا.

تنظيم مؤتمر حول "تأثير الحروب والنزاعات على الأسرة العربية". وتكمن أهمية المؤتمر في كونه أول مؤتمر من نوعه ينظّمه المعهد، إضافةً إلى كونه تميّز بتقديم 25 ورقة عمل، واستقطب جمهورًا أوسع نطاقًا، لا سيّما وأن بعض الجلسات نقلتها قناة الجزيرة على الهواء مباشرة.

تنظيم المعهد لفعالية "المنتدى السنوي الأول لسياسات الأسرة" تحت عنوان "عشرة أعوام على إصدار قانون الأسرة في قطر: التجربة والتطلعات"، وذلك بالشراكة مع وزارة العدل، وجامعة قطر، وجمعية المحامين القطرية، والمؤسسة القطرية للعمل الاجتماعي. وقد جرت مشاركة التوصيات مع مكتب المدير التنفيذي، في أفق العمل على إيصالها إلى صانعي القرار في دولة قطر.

إطلاق الدورة الثانية من منحة "أسرة" البحثية، وذلك بالتعاون مع الصندوق القطري لرعاية البحث العلمي، على الرغم من سحب هذا الصندوق لآلية التمويل المشترك.

المبادرات المستقبلية المنشودة

تطوير وتشجيع تنفيذ البرامج التربوية حول الزواج والأبوة في دولة قطر.

مواصلة إجراء البحوث بشأن "قوة الأسرة العربية" لتطوير وتعزيز تنفيذ البرامج والسياسات الرامية إلى تعزيز الأسر.

مواصلة تنفيذ منحة "أسرة" البحثية.

تطوير السلسلة الثانية لتقارير الأسرة العربية.

تنظيم مؤتمر الدوحة الدولي حول الأسرة لعام 2020.

تنظيم

مؤتمر حول "تأثير الحروب والنزاعات على الأسرة العربية"، وهو الأول من نوعه

مؤسسة قطر الدولية

تسعى مؤسسة قطر الدولية إلى إقامة روابط نافعة بين العالم العربي والمجتمع الدولي، عن طريق إيجاد مجتمع عالمي متنوع من المتعلمين والمعلمين، وإيجاد صلات وصل بينهم في بيئات تعلّم فاعلة وتكاملية

الأهداف

بناء عالم ينتصر لثقافة احترام التنوّع وقيم التعلّم مدى الحياة، ويشجع أفراد المجتمع على الأخذ بالسبل المتاحة لرسم معالم مستقبلهم.

ولوج أكثر من

90000

مستخدم لمنصات مؤسسة قطر الدولية

استفادة قرابة

6000

طالب من مختلف أنحاء الولايات المتحدة الأمريكية من مزايا منح مؤسسة قطر الدولية

الاستراتيجيات

توسيع نطاق دراسة اللغة والثقافة العربية ليشمل المدارس العامة في أمريكا الشمالية والجنوبية، وبلدان أخرى.

ترسيخ المهارات الرئيسية لدى الطلاب القطريين والدوليين التي تؤهلهم لمواكبة أسس المواطنة العالمية للقرن الواحد والعشرين.

رفع مستوى التحفيز والأداء لدى طلاب التخصصات المرتبطة بمجالات العلوم، والتكنولوجيا، والهندسة والرياضيات، والارتقاء بدينامية انخراط الطلاب والمدرسين بشأن التحديات العالمية.

دعم الأهداف الاستراتيجية لمؤسسة قطر والكيانات التابعة لها.

التمويل المشترك والاستدامة.

تعد مؤسسة قطر الدولية أهم قاطرة للنهوض بتعليم اللغة العربية في هذا البلد. فمن خلال منحنا المخصصة لإثراء موارد الفصول الدراسية، تمكنا من تزويد أكثر من 20 معلمًا بالمواد الأساسية التي يحتاجونها في فصولهم الدراسية. وسنعمل خلال هذا العام على توظيف الأموال المتبقية من السنة المالية 2017 في إطلاق جمعية الاحتفاء باللغة العربية في الولايات المتحدة الأمريكية، وهي الأولى من نوعها، والتي يهدف برنامجها إلى توجيه وتشجيع طلاب المدارس الثانوية الذين يدرسون اللغة العربية.

كونور سايدنشوارز
مسؤول البرامج بمؤسسة قطر الدولية

أبرز الإنجازات

تدريب أكثر من مائتي معلِّم بالصف الثاني عشر، ممن لا يتحدثون اللغة العربية، حول مختلف القضايا ذات الصلة بالعالم العربي والثقافة العربية، من قبيل كراهية الإسلام وأزمة اللاجئين.

إنتاج أكثر من 30 موردًا عالي الجودة حول قضايا لغة الضاد والثقافة العربية بفضل تمويل ودعم مؤسسة قطر الدولية. وشملت هذه الموارد مخططات دراسية ومناهج تربوية حول العديد من الموضوعات المتعلقة بالعالم العربي (مثل اللاجئين والمهاجرين، والدين، وحقوق الإنسان)، ليستعملها مدرسو طلاب المدارس الابتدائية والمتوسطة والثانوية.

ولوج أكثر من 90 ألف مستخدم لمنصات مؤسسة قطر الدولية. ومن بين هذه المنصات: "المصدر"، الذي يتيح موارد قيّمة لمعلّمي اللغة العربية وغيرهم، ومسابقة "أتحدث العربية" (ISpeakArabic.com)، التي تدعو إلى إدماج اللغة العربية في البرامج المدرسية، وتطبيق "تايلميكر" (Tilemaker)، الذي يعلّم الطلاب فن الفسيفساء والتجانس بطريقة ممتعة وجذابة.

دعم مؤسسة قطر الدولية لأكثر من 30 تدريبًا حول التطوير المهني لفائدة معلمي اللغة العربية. وقد استقطبت هذه التدريبات حوالي 1500 مشارك، وتراوحت مدة كل منها بين يوم كامل وبضعة أيام، وتناولت عددًا من الموضوعات، من قبيل تدريس مناهج المدارس العامة باللغة العربية، وتدريس قواعد النحو، وتضمين الثقافة في تدريس اللغة، وكذلك الإسناد التدريجي للمسؤوليات.

دعم مؤسسة قطر الدولية لنحو 15 فرصة تطوير مهني لفائدة المعلمين غير الناطقين باللغة العربية. وقد استقطبت هذه الفرص 291 مشاركًا، وأثمرت 41 مخططًا دراسيًا جديدًا لجميع مراحل التعليم الأساسي تناولت العديد من الموضوعات ذات الصلة بالثقافات والتاريخ وسياسات العالم العربي.

استفادة قرابة 6 آلاف طالب من مختلف أنحاء الولايات المتحدة الأمريكية من مزايا منح مؤسسة قطر الدولية، التي خُصصت لعدد من المدارس والمرافق التابعة لها.

المبادرات المستقبلية المنشودة

توسيع نطاق تدريس اللغة العربية والثقافة العربية في المدارس العامة بأمريكا الشمالية، والمملكة المتحدة، وبلدان محتملة أخرى، وسد الفجوة من حيث البرامج التعليمية بين مسالك التعليم الأساسي والتعليم الجامعي.

تكوين فئة من الشباب يتمتعون بتعليم شمولي وفهم متعدد لثقافات العالم العربي وأمريكا، لا سيما المعرفة المعمقة والفهم الجيد لأصول اللغة والثقافة العربية.

تكثيف وتعزيز معلمي اللغة العربية في أمريكا الشمالية، والمملكة المتحدة، ودولة قطر من خلال توفير فرص التطوير المهني لمعلمي اللغة، وإضفاء المزيد من المهنية على هذا المجال من خلال دعم حضور المعلمين في المؤتمرات المهنية في جميع أنحاء الدولة، وتطوير برنامج زمالة المعلمين الذي وضعته مؤسسة قطر الدولية.

زيادة جودة الولوج إلى المناهج الدراسية المجانية المفتوحة والمخصصة للعمر، وخطط الدروس، ومواد التدريس والتعلم باللغة العربية.

تعزيز ظهور مؤسسة قطر الدولية على الساحة العالمية من خلال التواصل وربط الصلات مع منظمات مماثلة تنشط في مجالات التعليم العالمي، واللغة العربية، والوعي بقضايا العالم العربي، من قبيل جمعية آسيا، ومنظمة شراكة التعلم للقرن الحادي والعشرين، وكلية ميلمان للصحة العامة التابعة لجامعة كولومبيا، وقسم اللغة العربية والتربية بالجامعة الأمريكية في بيروت.

مواصلة العمل الخيري القطري الهادف والفاعل، في إطار الجهود التي تقوم بها الدولة في سبيل إقامة روابط مع أهم المجتمعات بالخارج، وذلك من خلال تسليط الضوء على الدور الذي تضطلع به دولة قطر في تنمية مجال اللغة العربية وإضفاء الطابع المهني عليه في مدارس أمريكا والبرازيل وكندا والمملكة المتحدة.

تدريب أكثر من

200

معلِّم بالصف الثاني عشر، ممن لا يتحدثون اللغة العربية، حول مختلف القضايا ذات الصلة بالعالم العربي والثقافة العربية

نجوم العلوم

"نجوم العلوم"، برنامج تلفزيون الواقع التعليمي الرائد بالعالم العربي في مجال الابتكار، يهدف إلى دعم وتشجيع رواد الأعمال الطموحين في مجال العلوم والتكنولوجيا في المنطقة

الأهداف

تعبئة جيل جديد من المبدعين العرب الطموحين لحل مشكلات مجتمعاتهم، وذلك عن طريق تشجيع انخراط الشباب في مجالات العلوم والتكنولوجيا وريادة الأعمال في جميع أنحاء العالم العربي عبر هذا البرنامج وأنشطته المتاحة عبر وسائل التواصل الاجتماعي.

تسهيل إتاحة العلوم وجعلها جذّابة للجمهور الأوسع نطاقًا عن طريق إزالة الغموض عن عملية الابتكار. واستثمار أفضل الممارسات في تلفزيون الواقع للجمع بين المرح وإظهار أهمية العلوم والهندسة والابتكار في الحياة اليومية.

الاستراتيجيات

زيادة اهتمام الناس والشباب في العالم العربي بمجالات العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات والمشاركة فيها.

الاستمرار في استثمار علاقات التعاون والشراكات وجهود البحوث والتطوير بشكل أساسي على مدار عامي 2016 و2017 في انتاج مواسم البرنامج بالتعاون مع مؤسسات من قبيل: مجموعة الملكية الفكرية ونقل التكنولوجيا، ومركز السدرة للطب والبحوث، ومعهد قطر لبحوث البيئة والطاقة، ومؤسسة حمد الطبية.

تكثيف نسبة الراغبين في المشاركة في برنامج "نجوم العلوم".

دعم الفائزين السابقين بجوائز البرنامج.

العمل على دعم برنامج "نجوم العلوم" لما بعد الموسم العاشر، وذلك استنادًا إلى الإنجازات التي جرى تحقيقها.

متابعة ما يزيد على

7

ملايين شخص لمحتوى "نجوم العلوم" عبر مختلف الوسائط الرقمية

> إن نجوم العلوم مبادرة تشجّعنا على اغتنام الفرص وعدم الخوف من المخاطر المحسوبة. لقد طوّر البرنامج مهاراتي، وأهم من ذلك أنه غرس في نفسي الرغبة في نشر ثقافة حب الابتكار بين أوساط الآخرين في مختلف أنحاء المنطقة.
>
> أحمد الغازي
> مشارك سابق في الموسم الثاني من "نجوم العلوم"، ومؤسس شركة "كان" CAN للصناعات

تمكين

103000

شخص من الإدلاء بأصواتهم خلال الموسم الثامن لبرنامج "نجوم العلوم"، عبر التفعيل الناجح لنظام التصويت عبر الإنترنت والإعلانات الرقمية

أبرز الإنجازات

متابعة ما يزيد على 7 ملايين شخص لمحتوى "نجوم العلوم" عبر مختلف الوسائط الرقمية.

إحصاء أكثر من 450 ألف نقرة على موقع "نجوم العلوم" الجديد إبان فترة البث.

إسهام التفعيل الناجح لنظام التصويت في تمكين 103 آلاف شخص من الإدلاء بأصواتهم على مدار خمسة أيام خلال الموسم الثامن لبرنامج "نجوم العلوم"، وتبين أن 53 في المائة من المصوتين سبق لهم أن تابعوا موسمًا أو أكثر من برنامج "نجوم العلوم".

زيادة حجم التغطية الصحفية المكتوبة، المحلية والإقليمية، بنحو 98 في المائة ما بين الموسمين السابع والثامن من برنامج "نجوم العلوم"، وكان 83 في المائة منها باللغة العربية.

المبادرات المستقبلية المنشودة

الاستمرار في إلهام وتشجيع الجيل القادم من المبدعين بجميع أنحاء العالم العربي على الاهتمام بمجالات العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات، عن طريق بلورة محتوى أصيل ذي طابع إنساني وملهم وقادر على بناء جيل من المبتكرين يكونون بمثابة نماذج فاعلة في مجتمعهم وفي المنطقة.

مواصلة التعاون النشط مع الكيانات الأخرى التابعة لمؤسسة قطر؛ بهدف جعل فعالية "نجوم العلوم" مثالًا بارزًا على دينامية البحوث والتطوير بمؤسسة قطر. ويمكن تجسيد هذا التعاون من خلال برامج حصرية مشتركة يتم بثها عبر منصات وسائل التواصل الاجتماعي لكل من مؤسسة قطر وبرنامج "نجوم العلوم"، إلى جانب مقالات وموضوعات ذات صلة بحملات البرنامج التواصلية. وجرى إرساء علاقات قوية مع قنوات التواصل التابعة لمؤسسة قطر قصد بلورة هذا التوجه.

انتقاء أفضل الراغبين في المشاركة، اعتمادًا على معايير بحثية استباقية، وترشيح أسماء من اقتراح كيانات مؤسسة قطر، ودعم المشاركين السابقين.

دعم إنجازات المشاركين السابقين في برنامج "نجوم العلوم" والاحتفاء بهم، وإتاحة الفرص لهم من خلال دعم مؤسسة قطر في الترشح لنيل جوائز ومنح، سواءً من مؤسسة قطر أو هيئات دولية وإقليمية أخرى أو مؤسسات أكاديمية.

العمل على دعم برنامج "نجوم العلوم" لما بعد الموسم العاشر انطلاقًا من الإنجازات التي جرى تحقيقها، والعمل معًا مع مؤسسة قطر لوضع مخطط للإعداد للموسم القادم.

مؤتمر القمة العالمي للابتكار في الرعاية الصحية "ويش"

تعزيز التعاون العالمي من أجل
عالم أوفر صحة

الأهداف

بناء مجتمعات معرفية من خبراء يعملون على مواجهة التحديات الصحية العالمية الأكثر إلحاحًا في عالم اليوم.

إحداث تأثير في سياسات الرعاية الصحية على المستوى المحلي والإقليمي والعالمي.

تطوير ونشر المعطيات والمعرفة المستندة إلى الأدلة وفق أرقى المستويات العالمية.

الارتقاء بسبل التعلم والدعم الفاعلة داخل المجتمعات وفيما بينها.

عرض الابتكارات التي من شأنها أن تحدث تغييرًا إيجابيًا في مجتمعات الرعاية الصحية بشتى أنحاء العالم.

الإسهام في تحقيق رؤية مؤسسة قطر ورسالتها، ورؤية قطر الوطنية 2030.

إبراز الدور الريادي لدولة قطر بوصفها مركزًا للابتكار في الرعاية الصحية.

الاستراتيجيات

ريادة الابتكار في مجال الرعاية الصحية من خلال البحوث العالمية المستندة إلى أدلة.

اعتماد مؤتمر القمة العالمي للابتكار في الرعاية الصحية "ويش" بصفته الحدث الرئيسي المتخصص في السياسة الصحية والابتكار في العالم.

خلق ديناميكية لتسهيل اعتماد توصيات "ويش" وأفضل الممارسات ذات الصلة، محليًا وإقليميًا ودوليًا.

استضافة "ويش" في عام 2016 أكبر قمة له حتى تاريخه، بحضور أكثر من

1600

ممثل عن أكثر من 100 بلد لبحث حلول تعاونية لبعض التحديات الأكثر إلحاحًا في مجال الرعاية الصحية في العالم

إن لمؤتمر ويش تأثير كبير، فهو يتيح فرصةً رائعةً للارتقاء بالفكرة الجماعية لكبار صانعي السياسات الصحية بمختلف أنحاء العالم، ليلتقوا في منصة مشتركة ويتناولوا موضوعات صعبة من قبيل تطوير وتقديم أنظمة الرعاية الصحية.

ماثيو هاريس
محاضر إكلينيكي أول في مجال الصحة العامة بكلية الصحة العامة في إمبريال كوليدج لندن

أبرز الإنجازات

استضافة "ويش" في عام 2016 أكبر قمة له حتى تاريخه.
وعلى مدار يومين التأم في دولة قطر في شهر نوفمبر أكثر من 1600 ممثل عن نحو مائة بلد لبحث حلول تعاونية لبعض التحديات الأكثر إلحاحًا في مجال الرعاية الصحية في العالم.

تقديم "ويش" خلال مؤتمر 2016 للمرة الأولى مبادرات كان لها تأثير محلي وعالمي بشأن القضايا التي جرى تسليط الضوء عليها مسبقًا في القمة، من قبيل داء السكري وسلامة المرضى.

التنوع المتنامي لمجتمع "ويش" أضحى يميزه عن مؤتمرات الرعاية الصحية الأخرى. وكان من بين المشاركين في مؤتمر 2016 عشرات الممثلين الحكوميين والباحثين الأكاديميين والممارسين الطبيين.

تقديم كلمات افتتاحية ملهمة من قبل عدد من المتحدثين البارزين.

تسليط مؤتمر 2016 الضوء على الابتكارات المثيرة لدى أفضل الكفاءات الشابة، على غرار القمم السابقة.

تلقي "ويش" دعوة للحضور والإسهام في القمة الوزارية العالمية الثانية بشأن سلامة المرضى، التي استضافها وزير الصحة الألماني الاتحادي هيرمان جروهي، يومي 29 و30 مارس في بون، بألمانيا.

بذل "ويش" جهودًا حثيثة، على الصعيد المحلي، من أجل دعم المجتمع المحلي عن طريق عدد من المبادرات، ما كرس مجالات للتعاون بين العديد من مؤسسات الرعاية الصحية.

عدم اقتصار دور "ويش" على تنمية مجتمع المختصين في مجال الرعاية الصحية وترسيخ تأثيره عالميًا ودوليًا، بل شمل إزكاء الوعي بمهام "ويش" وتأثيره محليًا ودوليًا من خلال إطلاق دينامية للتفاعل مع وسائل الإعلام التقليدية (بواسطة التقارير الصحفية والمقالات التحليلية)، وكذا من خلال وسائل التواصل الاجتماعي.

المبادرات المستقبلية المنشودة

وضع وتوسيع قاعدة أفراد مجتمع "ويش"، بما يسلّط الضوء على الدور البارز الذي تسهم به مؤسسة قطر ودولة قطر عمومًا.

توفير سبل الاستدامة المالية لمجتمع "ويش".

مؤتمر القمة العالمي للابتكار في التعليم "وايز"

مؤتمر "وايز" منصة عالمية تتيح التفكير الإبداعي والنقاش
والعمل الهادف بغية بناء مستقبل التعليم من خلال الابتكار

الأهداف

مقاربة التحديات التي يشهدها العالم عن طريق وضع حلول مبتكرة في مجال التعليم.

الإعداد لإنجاز

13

تقريرًا ضمن سلسلة البحوث الجديدة في "وايز" بمناسبة انعقاد مؤتمر "وايز" في نوفمبر 2017

الاستراتيجيات

وضع أبحاث بالغة الأثر على السياسات المعتمدة في المجالات ذات الأهمية العالمية وذات الصلة بواقع دولة قطر.

تقديم برامج عالية الأثر ترفع من مكانة التعليم والمعلمين على المستوى العالمي، وإبراز أهمية الابتكار في التعليم وتسهيله، علاوةً على بناء جسور بين البحوث والممارسات.

3 **تنظيم**

منتديات إقليمية ناجحة لمؤتمر "وايز" في كل من تونس، مايو 2016، وبكين، نوفمبر 2016، ومدريد، فبراير 2017

لا يتسنى لنا الحصول على الجودة إلا من خلال الاختبارات الذكية التي تسمح لنا بقياس مدى التقدّم الحاصل، والوقوف على العوامل التي تحدث فارقًا في التعلّم. إن البيانات الذكية لها ارتباط محوري بالنتائج؛ ولا يكفينا أن نعرف أن أطفالنا يذهبون إلى المدرسة، بل يهمنا أيضًا أن يتعلموا المهارات الأساسية والأوسع نطاقًا ليصبحوا مواطنين عالميين. لدينا الآن القدرة على استخدام البيانات بما يجعلنا على دراية كبيرة بالأمور.

جوليا جيلارد
عضو الشراكة العالمية من أجل التعليم، ورئيس وزراء أستراليا الأسبق

أبرز الإنجازات

تنظيم ثلاثة منتديات إقليمية ناجحة لمؤتمر "وايز" في كل من تونس (مايو 2016)، وبكين (نوفمبر 2016)، ومدريد (فبراير 2017).

تنظيم أكثر من 16 محفلًا دوليًا، أو المشاركة أو الاحتضان المشترك من قبل مؤتمر "وايز"، لا سيّما في أوستن (تكساس بالولايات المتحدة الأمريكية)، وجنوب إفريقيا، ولندن، وبروكسل، والمنتدى الاقتصادي الدولي للأميركتين بميامي، وسكول بأكسفورد، ونيودلهي، وواشنطن، ومجلس اللوردات بلندن، وبكين، ومونتريال، وهانوي، ونيويورك.

إبرام "وايز" شراكة مع مختبرات التعلم (LearnLabs)، التي تتيح لقادة التعليم ولبرامج "أجايل سكوولز" ولسلسلة ورشات العمل الشريكة مع مدارس مؤسسة قطر، ووزارة التعليم والتعليم العالي، دعم قادة المدارس وتلقي التوصيات ذات الصلة.

إبرام شراكات بحثية جديدة، لا سيما مع مؤسسة القاسمي، وجامعة كامبريدج، ومؤسسة (BRAC)، وكلية بوسطن، وجامعة أكسفورد، ومايكل بارير، ومؤسسة كريستنسون، وكلية لندن الجامعية، والبنك الدولي للإنشاء والتعمير، وجامعة برمنجهام.

إطلاق "وايز" لسلسلة جديدة من البحوث: الإعداد لإنجاز 13 تقريرًا بمناسبة انعقاد مؤتمر "وايز" في نوفمبر 2017.

استكشاف فرص التعاون مع كل من "ويش"، ومعهد الدوحة الدولي للأسرة، والمنظمة العالمية للنهوض باللغة العربية.

المبادرات المستقبلية المنشودة

مقاربة التحديات التي يشهدها العالم عن طريق إدخال حلول مبتكرة في مجال التعليم.

وضع أبحاث عالية التأثير على السياسات المعتمدة في المجالات ذات الأهمية العالمية والصلة بواقع دولة قطر.

تقديم برامج عالية الأثر ترفع من مكانة التعليم والمعلمين على المستوى العالمي، والسعي للاعتراف بأهمية الابتكار في التعليم وتسهيله، علاوةً على بناء جسور بين البحوث والممارسات.

توفير منصات عالية الجودة يلتئم في إطارها واضعو السياسات، والممارسون، ورواد الأعمال، والمعلمون للحث على أهمية بلورة عمل هادف وقائم على أدلة لمواجهة التحديات العالمية والمحلية ذات الصلة بالتعليم.

المنظمة العالمية للنهوض باللغة العربية

منظمة رائدة تروم النهوض باللغة العربية كلغة
تواصل ومعرفة وبحوث وثقافة

عقد

"الملتقى الأول لمعلمي اللغة العربية: تنمية المهارات وتطوير الأداء"، يومي 19 و20 مارس 2017

الأهداف

أن تصبح المنظمة الرائدة في مجال النهوض باللغة العربية لترسيخ الهوية وتحقيق الحداثة.

أبرز الإنجازات

عقد الملتقى الأول لمعلمي اللغة العربية في الخليج العربي، تحت عنوان: "الملتقى الأول لمعلمي اللغة العربية: تنمية المهارات وتطوير الأداء"، وذلك في مركز قطر الوطني للمؤتمرات بالدوحة يومي، 19 و20 مارس 2017.

عقد المنظمة فعاليات برامج تدريب إقليمية وورشات عمل تعليمية بالتعاون مع المنظمة الإسلامية للتربية والعلوم والثقافة (الإيسيسكو) بهدف دعم معلمي اللغة العربية في البلدان غير الناطقة بالعربية في كل من إفريقيا، وآسيا، وأوروبا، وذلك تنفيذًا لاتفاقية التعاون الموقعة في 1 مارس 2016، وبرنامج التعاون المبرم في 2 نوفمبر 2016 بين المنظمة العالمية للنهوض باللغة العربية والإيسيسكو.

الاحتفال باليوم العالمي للغة العربية في 21 ديسمبر 2016، بمشاركة 150 من الأكاديميين والمثقفين والشعراء المهتمين بإثراء ونهضة اللغة العربية.

عقد

المنظمة فعاليات برامج تدريب إقليمية وورشات عمل تعليمية بالتعاون مع المنظمة الإسلامية للتربية والعلوم والثقافة (الإيسيسكو) بهدف دعم معلمي اللغة العربية في البلدان غير الناطقة بالعربية في كل من إفريقيا، وآسيا، وأوروبا

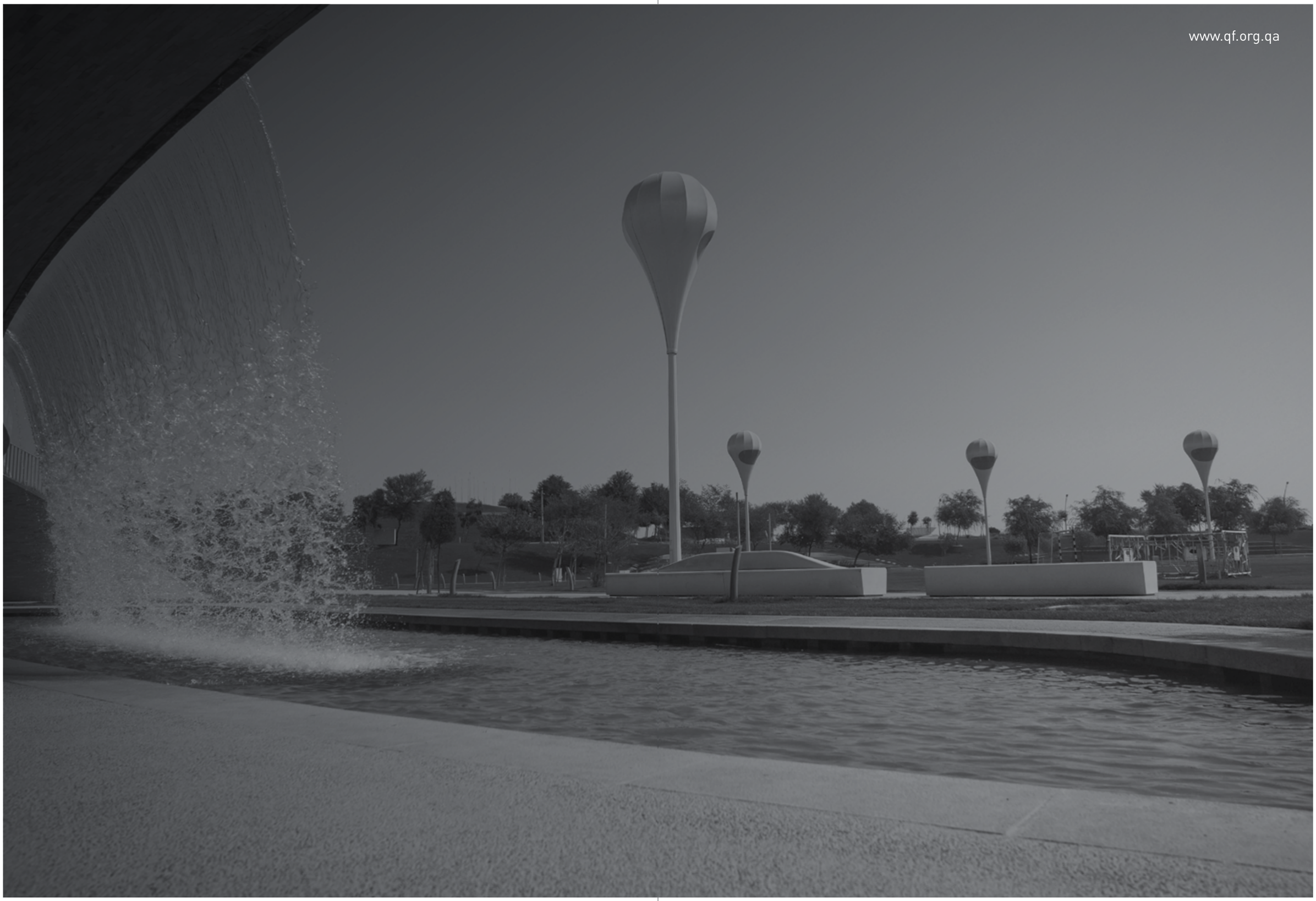
الاستراتيجيات

تعزيز تدريس وتعلّم اللغة العربية.

تأصيل الهوية الثقافية من خلال النهوض باللغة العربية.

دعم الدراسات العلمية والفنية والترجمات وجهود التعريب التي تسعى لخدمة اللغة العربية ونهضتها.

المبادرات المستقبلية المنشودة

انخراط المنظمة العالمية للنهوض باللغة العربية في تكريس وجودها الدولي من خلال إقامة العديد من البرامج والمشروعات، والتي من أهمها "ركن اللغة العربية"، الذي يقام في المكتبات الوطنية للبلدان غير الناطقة بالعربية.

يبقى تطوير المحتوى باللغة العربية على شبكة الإنترنت من أهم أولويات المنظمة العالمية للنهوض باللغة العربية، والتي تعمل حاليًا بالتعاون مع معهد قطر لبحوث الحوسبة على وضع منصة تروم إثراء المحتوى العربي على الإنترنت.