

التقرير السنوي

- ٤٠٠ أعضاء مجلس الإدارة والأمناء في مؤسسة قطر
٦٠٠ رواية مؤسسة قطر
٨٠٠ الملخص التنفيذي

١٢

القطاعات والإدارات

١٤٠ قطاع الشؤون الإدارية ٢٢٠ مكتب الرئيس ٢٦٠ إدارة الشؤون المالية ٣٢٠ إدارة الموارد البشرية ٤٠٠ إدارة تكنولوجيا المعلومات ٤٤٠ إدارة المشتريات ٤٨٠ إدارة خدمات الدعم ٥٢٠ إدارة تطوير إجراءات العمل ٥٦٠ إدارة نظم إدارة الجودة ٦٠٠ إدارة الخدمات المشتركة ٦٤٠ إدارة المشاريع الرئيسية ٦٨٠ إدارة المرافق ٧٢٠ إدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة ٧٨٠ إدارة الاتصال ٨٦٠ إدارة التخطيط الاستراتيجي ٩٠٠ إدارة التدقيق الداخلي ٩٤٠ إدارة الشؤون القانونية

١٠٠

التعليم

التعليم قبل الجامعي

١٠٤ أكاديمية قطر ١٠٨ أكاديمية قطر – الخور ١١٢ أكاديمية قطر – الوكرة ١١٦ أكاديمية قطر – السدرة ١٢٠ أكاديمية العوسج ١٢٨ أكاديمية قطر للقادة ١٣٢ برنامج الجسر الأكاديمي

التعليم العالي

١٣٨ جامعة فرجينيا كومولث في قطر ١٤٦ كلية طب وايل كورنيل في قطر ١٥٢ جامعة تكساس إي أند أم في قطر ١٥٨ جامعة كارنيجي ميلون في قطر ١٦٤ مركز دراسات التشريع الإسلامي والأخلاق ١٦٨ جامعة جورجيتاون في قطر ١٧٢ جامعة نورثوسترن في قطر ١٧٨ جامعة أتلانتيك إي سي – باريس في قطر ١٨٢ كلية لندن الجامعية قطر

١٨٨

العلوم والبحوث

١٩٠ واحة العلوم والتكنولوجيا في قطر ١٩٦ الصندوق القطري لرعاية البحث العلمي ٢٠٤ مركز السدرة للطب والبحوث ٢١٠ معهد قطر لبحوث الحوسبة ٢١٦ معهد قطر لبحوث البيئة والطاقة ٢٢٢ معهد قطر لبحوث الطب الحيوي ٢٢٦ قطر بيونيك ٢٣٠ مركز قطر لبحوث القلب والأوعية الدموية

٢٣٤

تنمية المجتمع

٢٣٦ دار الإنماء الاجتماعي ٢٤٢ الجمعية القطرية للسكري ٢٤٦ الشَّيْب ٢٥٦ مركز مناظرات قطر ٢٦٠ مؤسسة أيادي الخير نحو آسيا «روتا» ٢٦٨ معهد الدوحة الدولي للأسرة ٢٧٢ معرض قطر المهني ٢٧٨ مركز مؤسسة قطر للنشر ٢٨٢ دار بلومزبري – مؤسسة قطر للنشر ٢٨٦ دار بلومزبري – مؤسسة قطر للمجلات العلمية ٢٩٠ أوركسترا قطر الفلهارمونية ٢٩٤ أكاديمية قطر للموسيقى ٣٠٠ مكتبة قطر الوطنية

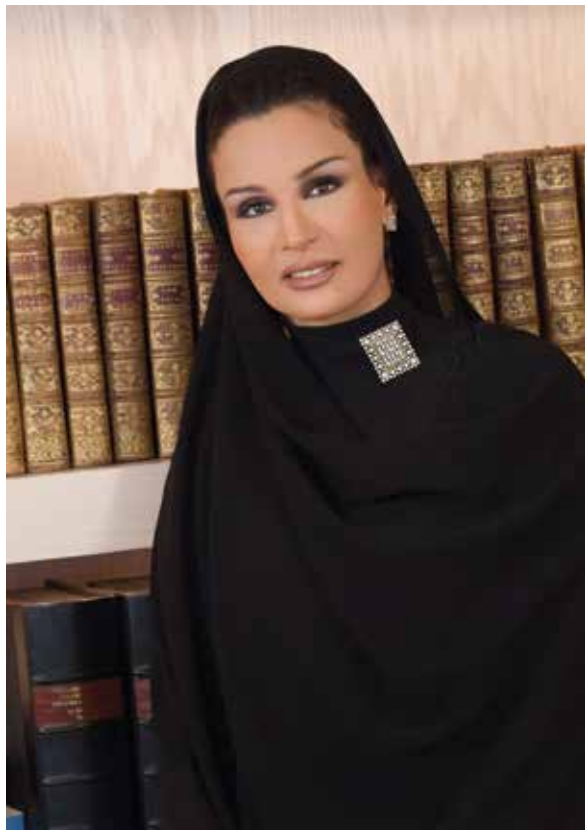
المحتويات



صاحب السمو الشيخ تميم بن حمد آل ثاني
أمير دولة قطر ونائب رئيس مجلس أمناء مؤسسة قطر



صاحب السمو الشيخ حمد بن خليفة آل ثاني
الأمير الوالد ومؤسس مؤسسة قطر



صاحبة السمو الشيخة موزا بنت ناصر
رئيس مجلس إدارة مؤسسة قطر



**سعادة الشيخ جاسم بن
عبد العزيز آل ثاني**
وزير الأعمال والتجارة وعضو مجلس أمناء
مؤسسة قطر



**سعادة الدكتور محمد
صالح السادة**
وزير الطاقة والصناعة وعضو مجلس إدارة
مؤسسة قطر



**سعادة السيد يوسف
حسين كمال**
وزير الاقتصاد والمالية وعضو مجلس إدارة
مؤسسة قطر



**سعادة الشيخة هند بنت
حمد آل ثاني**
نائب رئيس مجلس إدارة مؤسسة قطر وعضو
مجلس الأمناء



**سعادة الشيخة المياسة بنت
حمد آل ثاني**
رئيس مجلس أمناء هيئة متاحف قطر وعضو
مجلس أمناء مؤسسة قطر



الدكتور محمد فتحي سعود
رئيس مؤسسة قطر وعضو
مجلس الإدارة سابقاً بصفته



**سعادة الدكتورة شيخة بنت
عبد الله المسند**
رئيس جامعة قطر وعضو مجلس
إدارة مؤسسة قطر



**سعادة الدكتور عبدالله بن
حسين الخبيسي**
مدير مكتب صاحبة السمو الشيخة موزا بنت
ناصر وعضو مجلس إدارة مؤسسة قطر



**المهندس سعد بن إبراهيم
المهندي**
نائب الرئيس للمشاريع الرئيسية
والمرافق في مؤسسة قطر
وعضو مجلس الأمناء



الدكتور مازن جاسم الجيدة
عضو مجلس إدارة المجلس
الأعلى للتعليم وعضو مجلس
إدارة مؤسسة قطر

أعضاء مجلسي

الإدارة والأمناء في

مؤسسة قطر

رواية مؤسسة قطر

نشأت مؤسسة قطر بحلم بقيادة الأمة نحو بناء اقتصاد معرفي تتحرر به من الاعتماد على ثروتها الغنية بالموارد الطبيعية، ويعززها في ذلك جيل قطري جديد من رواد الأعمال والمثقفين والمفكرين. ومع كل يوم يمر، تتسع آفاق الرؤية التي أسست من أجلها المدينة التعليمية لتتخطى ما حسبناه يومًا حدودًا لا يمكن تجاوزها. فنرى ما كان حلمًا في أحد الأيام قد أصبح حقيقة تزداد رسوخًا ونموًا بمرور الزمن. لم تبخل مؤسسة قطر بالأدوات اللازمة لبناء ذلك الاقتصاد المعرفي إدراكًا منها أن السبيل لتحقيق رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠ يستلزم ضمن ما يستلزم تسخير المعرفة الكلية لأجيال من المواهب المدربة على أعلى مستوى.

وانطلاقًا من هذا المبدأ وهذه الروح التواقة للمعرفة، أضحت مؤسسة قطر قبلة للتبادل المعرفي وسط هذا العالم الفسيح، يبرهن على ذلك ما احتضنته المؤسسة من فعاليات طموحة مثل مؤتمر القمة العالمي للابتكار في التعليم «وايز» ومؤتمر القمة العالمي للابتكار في الرعاية الصحية «ويش» الذي تم الإعداد لانطلاقه في ديسمبر ٢٠١٣. وجعلت هذه التجمعات العالمية من مؤسسة قطر وجهة لرواد التفكير الاستشراقي في العالم.

تتمثل غاية مؤسسة قطر وهدفها المنشود في إطلاق قدرات الإنسان ساعية إلى ذلك عبر ما تضمه جنباتها من مراكز وإدارات تتضافر جهودها لبناء منصات إبداعية وتعزيز ثقافة التميز بين مرتاديها، وعمادها في ذلك الركائز الثلاث التي تبنتها المؤسسة.

يمثل **التعليم** داخل مؤسسة قطر ركيزة أساسية تسلك بها أجيال المستقبل بالمعارف والمهارات الضرورية لبناء اقتصاد معرفي في البلاد، ولجأت في ذلك إلى الدخول في شراكات مع كبرى الجامعات والمؤسسات التعليمية العالمية فضلًا عن استضافة العديد من فروع الجامعات.

ورغم أن التعليم يعد ركيزة محورية لا غنى عنها لإعداد العقول الشابة وتسليحها بالأدوات اللازمة لتحقيق النجاح، فقد واكبها ركيزة أخرى لا تقل عنها أهمية تعنى بنشر ثقافة الإبداع وتعزيز القدرات التكنولوجية، ألا وهي العلوم والبحوث.

تدفع **ركيزة العلوم والبحوث** مؤسسة قطر إلى وضع الاكتشاف والتفكير التحويلي على رأس أولوياتها في إطار سعيها لإيجاد حلول محلية لما تواجهه دولة قطر والعالم بأسره من تحديات، مما يعين المؤسسة على توفير مسارات وظيفية لخريجها والتوصل لاكتشافات علمية جديدة تعالج التحديات القطرية ذات الامتداد العالمي.

وتأتي في النهاية ركيزة **تنمية المجتمع** في مؤسسة قطر لتبرز القيمة الحقيقية لرأس المال البشري وتصون التراث العريق لدولة قطر. لقد أدرك المجتمع القطري المستنير بما منحته إياه ركيزتا التعليم والعلوم والبحوث من فرص جمّة تعززهما في ذلك ركيزة تنمية المجتمع، أن تقدم الأمة لا يتعارض البتة مع قيمها العريقة.

يرجع الفضل للأسس القوية والركائز الثلاث التي اعتمدتها مؤسسة قطر في أن نرى ذلك الحلم يتحقق أمامنا جميعًا، ويجعل تحقيق رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠ أقرب إلى الواقع الملموس من أي وقت مضى.

الملخص التنفيذي ٢٠١٢ – ٢٠١٣

لا تتحقق أية رؤية إلا بشروط يلزم توفرها، من بينها وضوح الهدف والاستراتيجية والكفاءة المهنية والقدرة على التكيف والمثابرة لبلوغ أعلى المعايير والحفاظ عليها والطموح والابتكار والعمل الجماعي، وجميعها شروط كائنة في مهمة مؤسسة قطر تحت قيادة **مكتب رئيس مجلس الإدارة**.

تضطلع **إدارة التخطيط الاستراتيجي** في إطار الأهداف التي تنشدها مؤسسة قطر وصولاً إلى رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠ بدور محوري يقوم على ضمان اتخاذ قرارات فعّالة وواضحة وحاسمة في الوقت نفسه، فضلاً عن عمليات التوجيه والإدارة الاستراتيجية على جميع الأصعدة وذلك من خلال إجراء تحليلات وبحوث دقيقة ومفصلة وجمع البيانات التي تدعم مجلس الإدارة ورئيس مجلس الإدارة في إبقاء المؤسسة على الدرب الصحيح. ويأتي تصديق مؤسسة قطر على الخطة الاستراتيجية ٢٠١٣-٢٠٢٣ مواكباً لسلسلة من المبادرات التي تدفع المؤسسة دفعًا إلى تحقيق أهدافها المطلوبة على مدار العقد المقبل. تتعزز القدرات الاستراتيجية لمؤسسة قطر عبر تطوير بنيتها التحتية، وهنا يأتي دور **إدارة المشاريع الرئيسية** التي تضطلع بمهام التخطيط والتصميم وإنشاء مختلف المرافق في محيط مؤسسة قطر بالشكل الذي يحقق الدعم لمراكز التميز التي تزدهر فيها مساعي الابتكار وجهود تنمية القدرات البشرية. نجحت الإدارة في تحقيق تقدم كبير فيما يتعلق بتنفيذ المشروعات الرئيسية مثل المقر الرئيسي الجديد لمؤسسة قطر ومكتبة قطر الوطنية وكلية الدراسات الإسلامية في قطر.

تتجلى جودة الأعمال التي تنفذها إدارة المشاريع الرئيسية في حصولها على الشهادة البلاتينية لنظام الريادة في تصاميم البيئة والطاقة «لييد» من المجلس الأمريكي للأبنية الخضراء على مشروع السكن الطلابي التابع لمؤسسة قطر الذي يعد المجمع الطلابي السكني الوحيد في العالم الذي يحصل على هذه الشهادة. تحظى إدارة المشاريع الرئيسية بدعم من **إدارة المشتريات** التي تؤمّن إجمالي خدمات إدارة سلسلة التوريد لمؤسسة قطر وجميع أعضائها. شهدت إدارة المشتريات في العام المالي ٢٠١٢-٢٠١٣ أكبر زيادة في حجم المشتريات، ورغم ذلك تمكنت من توفير فائض يقدر بـ ٤٠٧٥ مليون ريال قطري

باعتمادها إجراءات ناجحة لترشيد الإنفاق. وتضافرت جهود وإنجازات الإدارات الأخرى لتحقيق هذه الكفاءة في الإنفاق متمثلة في **إدارات المرافق وخدمات الدعم ونظم إدارة الجودة والخدمات المشتركة وتطوير إجراءات العمل**. انتهت **إدارة المرافق** من إتمام سلسلة من المشروعات الكبرى، من بينها المرحلة الأولى من أكاديمية قطر – السدرة وتعزيز المرافق الرياضية. كما قامت إدارة **خدمات الدعم** بقطع شوط كبير في أتمتة عملياتها وتحسين أوقات الاستجابة لاستفسارات العملاء ورفع معدلات إنتاجها بشكل كبير. ونجحت إدارة **نظم إدارة الجودة** في تطبيق نظم جديدة ساعدت مختلف إدارات مؤسسة قطر الأخرى في جمع وإدارة المعلومات، وأسهمت في اعتماد وتطبيق المعايير الدولية في هذه الإدارات. بينما واصلت إدارة الخدمات المشتركة دورها في تحديد المجالات التي يتسنى فيها للنمو الذي تحقّقه مؤسسة قطر أن يسهم في تعزيز مسيرة الاقتصاد، كما أجرت الإدارة دراسة استطلاعية بعنوان «صوت العميل» زودت المؤسسة بمعلومات قيمة لمقدمي الخدمات بها.

والى جانب مهام **إدارة تطوير إجراءات العمل** الرامية إلى مساعدة مراكز مؤسسة قطر في ضبط سير العمل بها، نجحت الإدارة في رفع كفاءة عملياتها عبر تطبيق نظام أتمتة وضع بالتعاون مع **إدارة تكنولوجيا المعلومات** التي تضطلع بدور محوري في ربط مجتمع مؤسسة قطر عبر شبكة تواصل فعّالة ومتقدمة تتميز بالقدرة على التعديل والتغيير. ولا زال العمل يجري على قدم وساق لتنفيذ الخطة الخمسية عالمية المستوى في مجال تكنولوجيا المعلومات، حيث شهدت البنية التحتية لتطبيقات مؤسسة قطر عددًا من الترقّيات أسهمت بقوة في تعزيز الأداء ودعم العملاء.

تولي مؤسسة قطر أهمية كبيرة لتولّي استثمار في رأس مالها البشري وموظفيها عبر زيادة الأجور والبدلات لهم جميعًا عقب إجراء دراسة تم خلالها تحليل سوق العمل في دولة قطر والعينات المناظرة لموظفي مؤسسة قطر. فتجاوزت إدارة الموارد البشرية معدل التوظيف الذي تستهدفه بأكثر من ٥٠ في المائة وحققت معدل تقطير بلغ ٤٢ في المائة في تعيين الموظفين الدائمين. وفي ظل التوسع الذي تشهده مؤسسة قطر، ينصب اهتمام **إدارة الموارد البشرية** على تحسين

سبل التواصل بين العاملين بها عبر مشروع لنقاط الاتصال وتوفير إمكانيّة تبادل المعلومات عبر منصات محددة بالإضافة إلى استطلاع الآراء بشكل سريع. لا ينبغي أن يصرّفنا سعيينا الحثيث لتحقيق طموحاتنا عن النظر للأمور بواقعية، لذلك نحرص **إدارة الشؤون المالية** على عدم إخلال مؤسسة قطر بهذا التوازن. ويأتي تبني إدارة الشؤون المالية لنظام «Hyperion»، أحد أفضل نظم التخطيط في العمل بما ينطوي عليه من عناصر الاستدامة واستشراف المستقبل والتخطيط والالتزام والكفاءة، لمواكبة النمو الذي تشهده المصالح المالية لمؤسسة قطر وتحسين عمليات الإشراف والأداء. شهدت **إدارة التدقيق الداخلي** تمرير ١٠٥ توصيات قامت بإصدارها لتحسين مستوى الحوكمة في المؤسسة وإدارة المخاطر والضوابط الداخلية. وخضعت الإدارة لإعادة هيكلة تنظيمية تم من خلالها تقسيمها إلى ثلاثة أقسام مختلفة وهي العمليات والشؤون المالية وتكنولوجيا المعلومات.

يمثل النمو ورفع الكفاءة جزءًا من الأهداف المستمرة لدى المؤسسة، إلا أنه ينبغي مراعاة اثنين من الثوابت الأساسية تتمثل في قدرة مجتمع مؤسسة قطر ككل على التوجه إلى العمل في بيئة آمنة وصحية وضمان عمل مؤسسة قطر ضمن إطار قانوني حازم داخليًا وخارجيًا. وقد شهدت المؤسسة انخفاضًا يقدر بنسبة ١٠ في المائة في الحوادث الأمنية. يوازيه انخفاض آخر بنسبة ١١ في المائة في الحوادث الناجمة عن قصور في عوامل الأمان خلال السنة السابقة، الأمر الذي يعزى الفضل فيه إلى إدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة. وتعكس الزيادة في عدد التخليّفات والطلبات الموجهة للإدارة القانونية من ٣٨٤ في السنة المالية ٢٠١٢-٢٠١٣ إلى ٤٧٧ في السنة المالية ٢٠١٢-٢٠١٣ نجاح الجهود المبذولة لزيادة الوعي بالخدمات القانونية المتاحة، والتي تشمل الآن وحدة لتسوية المنازعات الداخلية.

تأتي قضايا مجتمع مؤسسة قطر في صلب اهتمام المؤسسة ورؤيتها التي تتألف من مجموعة من القيم تم نشرها في مختلف أرجاء العالم عبر جهود إدارة الاتصال الرامية إلى ترسيخ وتعزيز صورة المؤسسة على الصعيد العالمي وضمان انتشار رسالتها عالميًا.كان لإدارة الاتصال دور فعال في ضمان تمثيل مؤسسة قطر في المحافل

المحلية والدولية ومشاركتها في احتفالية «قطر – المملكة المتحدة ٢٠١٣»، فضلًا عن زيارة صاحبة السمو الشيخة موزا بنت ناصر، رئيس مجلس إدارة مؤسسة قطر، إلى المملكة المتحدة، وعلى المستوى الداخلي، احتفلت المنصة الإلكترونية لمؤسسة قطر «مكتبي» بعامها الأول بفوزها بجائزة التميز الفضية في الاتصال الداخلي، كما عزز راديو مؤسسة قطر من مستوى انتشاره بشكل كبير، لا سيما بعد إضافة المحطة الناطقة باللغة الإنجليزية، وشهد هذا العام انطلاق حملة إعلامية جديدة في كلتا المحطتين الناطقتين باللغتين العربية والإنجليزية، وتجديد الموقع الخاص بهما على شبكة الإنترنت.

التعليم

تمثل الشبكة الإدارية لمؤسسة قطر الأساس الذي تعتمد عليه ركائزها الثلاث، التعليم والعلوم والبحوث وتنمية المجتمع، في مسيرة تقدمها.

تحرص مؤسسة قطر دومًا على استشراف المستقبل، غير أن هذا لا يثنّيها عن الحفاظ على جذورها التي تعود في الأصل إلى أكاديمية قطر، وهي الكيان المؤسس الذي انبثقت عنه المدينة التعليمية. تمارس أكاديمية قطر حاليًا دورًا أكبر في رعاية جيل جديد من القطريين بعد افتتاحها لمركز التعليم المبكر الذي تطابق رؤيته غيره من مؤسسات أكاديمية قطر التعليمية في الخور والوكرة، وأخيرًا أكاديمية قطر – السدرة التي افتتحت في شهر سبتمبر. تأتي تنمية مهارات اللغة العربية ضمن الأهداف الرئيسية لأكاديميتي قطر – الخور والوكرة. وقد حصلت الأولى على اعتماد من اتحاد الولايات الوسطى لاعتماد الجامعات والكليات والمدارس، في حين شهدت الأخيرة تحسنًا ملموسًا في أداء الطلاب ولاقت استحسانًا كبيرًا من أولياء أمور الطلاب وفقًا لما أظهرته إحدى الدراسات الاستطلاعية التي أجريت بها. فيما نجحت أكاديمية العوسج في تحقيق إنجازات متميزة في إطار دورها في تقديم الخدمات التعليمية المباشرة للطلاب الذين يعانون من صعوبات في التعلم، حيث حصلت على شهادتي اعتماد من اتحاد الولايات الوسطى لاعتماد الجامعات والكليات والمدارس ومجلس المدارس الدولية، وتأتي هذه الإنجازات جنبًا إلى جنب مع زيادة عدد الطلاب المسجلين، الأمر الذي يعكس تقدمًا حقيقيًا في تحقيق مهمة مؤسسة قطر بتوفير

القطاعات والإدارات



قطاع الشؤون الإدارية

مكتب الرئيس
إدارة الشؤون المالية
إدارة الموارد البشرية
إدارة تكنولوجيا المعلومات
إدارة المشتريات
إدارة خدمات الدعم
إدارة تطوير إجراءات العمل
إدارة نظم إدارة الجودة
إدارة الخدمات المشتركة

قطاع المشاريع الرئيسية والمرافق

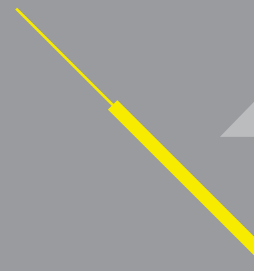
إدارة المشاريع الرئيسية
إدارة المرافق
إدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة

إدارة الاتصال

إدارة التخطيط الاستراتيجي

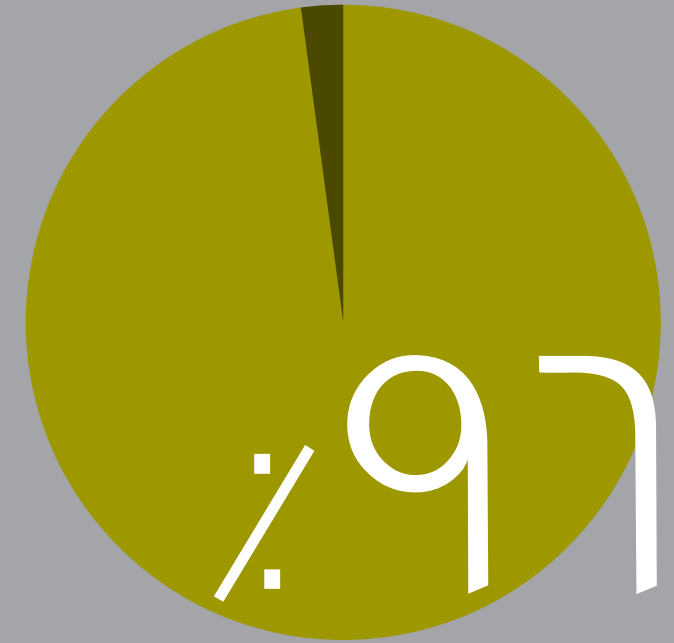
إدارة التدقيق الداخلي

إدارة الشؤون القانونية



قطاع الشؤون الإدارية

تکمن غاية قطاع الشؤون الإدارية في تجاوز توقعات العملاء من خلال توفيره خدمات متكاملة منخفضة التكلفة مع العمل الدؤوب في الوقت نفسه على تحقيق التحسين المستمر.



نسبة تحقيق رضا العملاء، بما يتجاوز النسبة المستهدفة بمعدل ٤ في المائة



الحفاظ على مستويات السلامة بنسبة ١٠٠ في المائة في جميع المواقع والعمليات

الأهداف

- تحقيق الريادة والتميز.
- تعزيز السلامة.
- تحسين كفاءة التشغيل عبر عمليات التطوير المستمر.

الاستراتيجيات

- زيادة نسبة التقطير وإعداد قادة المستقبل.
- الحفاظ على نظم إدارة الجودة وتحسينها.
- تحسين خدمة العملاء ورفع مستوى رضاهم عنها من خلال تعزيز ودعم الخدمات المشتركة.

أبرز الإنجازات

- الحفاظ على مستويات السلامة بنسبة ١٠٠ في المائة في جميع المواقع والعمليات، مع عدم رصد وقوع أية حوادث.
- دشنت إدارة خدمات الدعم برنامج الصحة والسلامة لجميع العمليات المحددة (السكن والغذاء والترفيه وأقسام رعاية الأطفال).
- أجرت إدارة خدمات الدعم عملية تدقيق شاملة على السلامة، بما في ذلك كافة المواقع التشغيلية وجميع المجمعات والوحدات السكنية المؤجرة والمملوكة.
- الانتهاء من أكثر من ٥٠ عملية أتمتة وإدخال التحسينات بناء على متطلبات تشغيلية من قطاع الشؤون الإدارية وذلك عبر الارتقاء بنظام إدارة الوثائق الأرشيفية بإدارة الموارد البشرية وتحسين المشتريات الإلكترونية وبوابة الدفع الإلكتروني.
- تطبيق مزيد من عمليات الأتمتة على أقسام المقررات الرئيسية والمراكز في مؤسسة قطر عبر نظام «SharePoint» لمكتب مجلس الإدارة، وإدخال تحسينات على المرحلة الأولى من إدارة المرافق بمساعدة الحاسوب، وتحسين موقع قسم الترجمة ونظام إدارة محتوى تطبيق «SharePoint» في دار الإنماء الاجتماعي.
- عقد أكثر من ٢٠٠ اجتماع لمراجعة الخدمات بالإضافة إلى تجمع سنوي بهدف تعزيز نموذج إدارة الخدمات من خلال توفير «منصة فعالة تنسم بالكفاءة للكيانات التابعة للعملاء بهدف توفير الخدمات بشكل أكثر سلاسة حتى يتسنى لهم التركيز على عملياتهم التشغيلية الرئيسية».
- مراجعة ونشر إجراء تحسين العمليات التشغيلية المعتمد والمنقح لتطوير ومراجعة عمليات التوثيق وفقاً لانبطاعات

«شهد عام ٢٠١٣ دعماً متواصلًا من إدارة تطوير إجراءات

العمل لأهداف ومبادرات مؤسسة قطر من خلال التأكيد

على الإدارة الفعالة للخدمات القائمة ونظم إدارة الجودة

وتحسين العمليات الوظيفية. سنتعاون مع جميع

شركائنا لتحقيق مزيد من النمو عبر تحقيق

أهدافنا باعتبارها جزءًا لا يتجزأ من الأهداف

الاستراتيجية لمؤسسة قطر.»

أحمد المفتاح، المدير التنفيذي لإدارة تطوير إجراءات العمل بمؤسسة قطر

- الانتهاء من مشروع فرز الكفاءات للبرامج التدريبية بهدف تطوير كفاءة الموظفين في مؤسسة قطر وذلك باقتراح البرامج التدريبية المناسبة بناءً على إطار الكفاءة الجديد والمعدل في مؤسسة قطر.
- قيام إدارة تطوير إجراءات العمل بمراجعة وتحميل ٢٢٠ إجراءً موثقًا لضمان التزامها بمعايير شهادات الأيزو للعام المالي ٢٠١٢-٢٠١٣.
- اضطلاع إدارة نظم إدارة الجودة بعقد ورش عمل ودورات توعية لتعزيز المعرفة وتطوير ثقافة الجودة في مؤسسة قطر مما أحدث نقلة في معدل الالتزام بالارتقاء بنظم الإدارة.
- استكمال المرحلة الأولى من مشروع نظام الإدارة المتكاملة.
- إجراء تحليل فجوات في المقر الرئيسي لمؤسسة قطر لتحديد متطلبات إدارة المحتوى بالمؤسسة وخارطة طريق إدارات المقر الرئيسي لمؤسسة قطر. تجمع خارطة الطريق بين الاستراتيجية والحكومة وتغيير الأعمال علاوةً على التكنولوجيا لتقديم الحلول المطلوبة لإدارة المحتوى بالمؤسسة.
- تطبيق نظام إدارة المراسلات في مكتب نائب الرئيس للشؤون الإدارية.
- النجاح في الحفاظ على شهادة الأيزو لأربع سنوات متوالية.
- إجراء عمليات مراجعة داخلية وخارجية لضمان الالتزام بمعايير شهادات الأيزو ٩٠٠١ وشهادة الأيزو في نظم البيئة (ISO/EMS14 001) وشهادة الأيزو ٢٧٠٠١ وشهادة الأيزو ١٠١٥ وشهادة نظم إدارة الجودة لنظام إدارة السلامة والصحة المهنية (OSHA 18001) بما يسهم في الحفاظ على جميع هذه الشهادات.
- حصلت مؤسسة قطر على شهادة الأيزو ١٠٠١٥+ عن أنشطة التدريب.
- إجراء تحليل فجوات على المعايير الدولية للشهادات التي تحتفظ بها المؤسسة.
- تقديم مقترحات سياسة العمل التالية واستصدار موافقة الإدارة عليها:
 - «ترحيل الإجازة السنوية إلى السنة التقويمية التالية».
 - «التعويض المالي للإجازة السنوية للمعلمين البدلاء ومساعدتي المعلمين».
 - «توفير التغطية الطبية لموظفي مؤسسة قطر».
 - «العمالة المؤقتة».
 - «اعتماد «تنمية البحوث» كأحد الأقسام الوظيفية الجديدة».
 - «دفع رسوم التطوير المهني».
 - «مراجعة سياسة بطاقات العمل».
 - «زيادة أجر الساعة للمدرسين العاملين بدوام جزئي في برنامج تنمية التدريبي التابع لدار الإنماء الاجتماعي».

- الجهات المعنية.
- إدخال إجراء تحسين العمليات التشغيلية على إدارة الخدمات المشتركة لتوفير الخدمات لجميع مراكز مؤسسة قطر في السنة المالية ٢٠١٢-٢٠١٣، بموجب اتفاقية مستوى الخدمة.
- أتمتة عملية تطوير إجراءات العمل.
- قيام فريق إدارة تطوير إجراءات العمل بإعداد برنامج تدريبي مصمم خصيصًا للسنة المالية ٢٠١٢-٢٠١٣، بحضور ممثلين من مختلف الإدارات لإعداد وإكساب الإدارات المعارف والمهارات اللازمة لتطوير وتحسين سياساتها وإجراءاتها في التوثيق وتخطيط العمليات.
- الانتهاء من البرنامج التدريبي المعياري لسفريات العمل للاستفادة من خبرات المؤسسات الأخرى في إدارة سفريات العمل والبرامج التدريبية الخارجية. ضمت قائمة الشركات التي خضعت للدراسة الاستقصائية كل من قطر للبترول وراس غاز وأوريبدو ومشيرب العقارية وأوريكس لتحويل الغاز إلى سوائل (أوريكس جي تي إل) ونظام الموارد البشرية بالهيئات الحكومية.
- الانتهاء من برنامج تدريب معياري لاكتشاف أفضل السبل لإتمام إجراءات الإقامة بمؤسسة قطر وتخصيص المساكين للموظفين المنتسبين وبدلات السكن ومنح التأثيث.
- مراجعة أجور وبدلات المتدربين.
- الانتهاء من وضع مقياس للدراسات الاستقصائية الخاصة ببدلات نوبات العمل والساعات الإضافية.
- شاركت إدارة الموارد البشرية بمؤسسة قطر في معرض قطر المهني ٢٠١٣، الذي انتهى بتلقي ١٠٠٣ سير ذاتية، تمت حالة ٥٢٤ منها إلى الأقسام والمراكز، وبناءً عليه تم إجراء ١٦٤ مقابلة عمل.
- تحسين عمليات اختيار المتدربين المنتسبين واستقطاب المرشحين المحتملين من المؤسسات التعليمية في مؤسسة قطر خلال المعارض المهنية للجامعات.
- تنفيذ سياسة التقطير طويلة الأجل ووضع الخطة السنوية لتوظيف المتدربين بالتشاور مع مراكز وإدارات مؤسسة قطر.
- مراقبة معدلات استقالات الموظفين وتوجهاتهم، وتم تحديد المجالات ذات الاهتمام عبر إجراء مقابلات مع الموظفين قبل ترك العمل، وقام فريق السياسة بإجراء عملية مراجعة للمعايير والسياسات للحد من معدلات الاستقالة.
- تخرّج الدفعة الأولى من البرنامج التدريبي لتطوير مهارات القيادة لدى الإدارة العليا بالشراكة مع كلية سعيد لإدارة الأعمال وجامعة أوكسفورد بالملكة المتحدة.



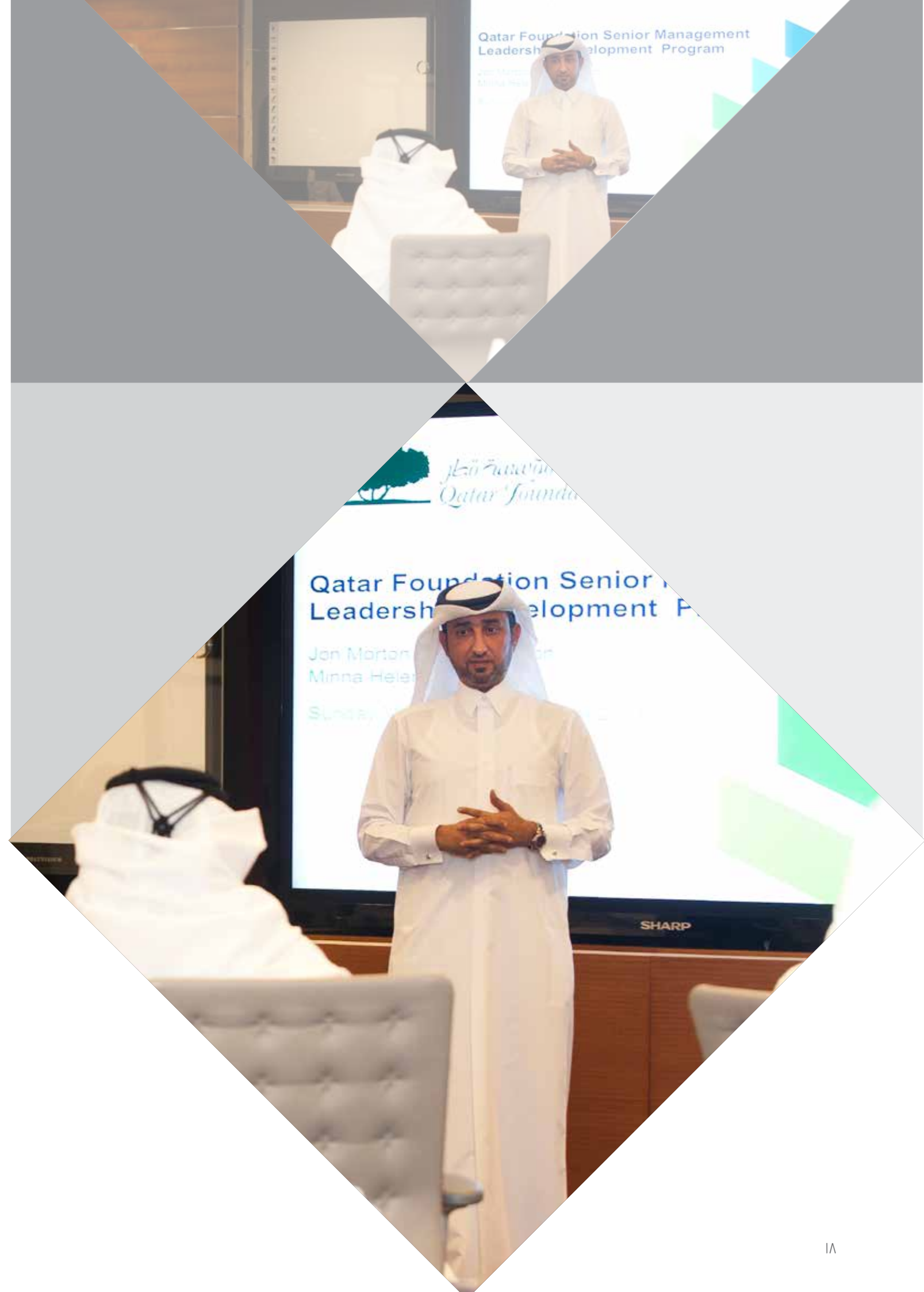
- «تطبيق نظام ساعات العمل الإضافية خلال فعاليات الشغب» (أوصت إدارة الموارد البشرية بتطبيق نظام ساعات العمل الإضافية على الموظفين غير المنتسبات وتوفير تأمين صحي للموظفات القطريات غير المنتسبات ومنح إجازة سنوية للموظفات غير المنتسبات وبدل سكن للموظفات القطريات غير المنتسبات).
- «الإسهام في معاش الموظفين المعارين داخل المؤسسة».
- مراجعة سياسة «المساعدة في شراء السيارات».
- «زيادة الحد الأدنى لراتب المتدربين من الفئة (G) ليكون عند المرتبة 1 من سلم الرواتب G.11».

- «تطبيق نسبة مئوية جديدة لجدول زيادة رواتب المتدربين».
- تجاوز عدد الخدمات المحدد وفقًا لاتفاقية مستوى الخدمة (بمعدل متوسط لجميع الخدمات المؤقّرة)، وذلك بتقديم نسبة ٩٨ في المائة من الخدمات في حين كان المستهدف ٩٥ في المائة.
- تحقيق نسبة ٩٦ في المائة من معدل رضا العملاء، وبذلك تم تجاوز النسبة المستهدفة وهي ٩٢ في المائة.
- إعداد التقرير السنوي لإدارة الخدمات المشتركة.
- بدء المرحلة الثانية من منهجية الدفع المقدم.
- تنفيذ تدريب معياري على نوعين من الخدمات.
- تحسين المزايا والبدلات لموظفي مؤسسة قطر، تم إجراء دراسة معيارية بالتعاون مع مجموعة «Hay»، وهي شركة استشارية ساعدت في توفير بيانات السوق المحلية تحديدًا مقارنة بمجموعات نظيرة، وتم بعد تحليل البيانات القيام بتحسين المزايا والبدلات لموظفي مؤسسة قطر، لا سيما القطريات غير المنتسبات حيث تمت

- إعادة النظر في بدلات انتقال الموظفين والعلاوات الاجتماعية وبدلات السكن، فضلًا عن تيسير شروط تقديم المنح التعليمية لغير كبار الموظفين، والبدلات السنوية لرحلات الطيران والتأمين الصحي للموظفات القطريات غير المنتسبات.
- حصول قسم الشؤون الحكومية على تقييم «الأعلى في أداء الخدمات» بشكل إجمالي في مؤسسة قطر من حيث الفترة الزمنية والجودة، وذلك وفقًا لدراسة «صوت العميل ٢٠١٢-٢٠١٣» الاستقصائية التي أجرتها إدارة الخدمات المشتركة.
- الانتهاء من مشروع السلم الوظيفي بمؤسسة قطر لجميع المناصب داخل مراكز وإدارات المؤسسة، بهدف توفير سلم وظيفي لكل وظيفة بداخلها، ومن المتوقع أن يسفر هذا الإجراء عن توفير خريطة وظيفية لجميع العاملين بمؤسسة قطر.
- تعيين ٥٢٩ موظفًا، بزيادة كبيرة عن الرقم المستهدف وهو ٣٤٨.
- إقامة احتفال تكريم الموظفين ذوي



- الخدمة الطويلة تقديرًا لخدمتهم وتفانيهم في العمل.
- قيام إدارة الشؤون المالية بتقليص الفترة المستعركة لإتمام حسابات نهاية الشهر من ٨ إلى ٦ أيام عمل، الأمر الذي شكل تحسنًا في مستويات كفاءة العمل في مختلف إدارات ومراكز مؤسسة قطر، كما أنه أتاح توفير البيانات الإدارية الشهرية بشكل أسرع.
- ترقية نظام سويفت «الاتصالات المالية العالمية بين البنوك» لدفع الأجور، حيث يستخدم هذا البرنامج بشكل رئيسي لإتمام عمليات دفع الأجور إلكترونيًا عبر تقنيات التنفيذ الآلي المباشر.
- طبقت إدارة الشؤون المالية خدمة i-Expense في مختلف المراكز الإدارية الرئيسية خلال عام ٢٠١٢. وتتيح هذه الخدمة للمستخدم النهائي تسديد المصروفات النثرية عبر شبكة الإنترنت بشكل مباشر في نظام تخطيط الموارد المؤسسية. وتتم جميع عمليات الموافقة والرفض عبر نظام تخطيط الموارد المؤسسية مما زاد من سرعة وكفاءة العملية، حيث يمكن إدخال عملية الموافقة عبر النظام في أي وقت ومن أي موقع. وتجدر الإشارة إلى أن هذه العملية لا تتطلب أية معاملات ورقية.
- تطبيق المرحلة الأولى من نظام هايبريون وبرنامج إعداد الموازنة على أساس النشاط خلال عام ٢٠١٢، وهما من الأنظمة الضرورية التي تضمن وفاء دورة التخطيط السنوية لمؤسسة قطر برؤيتها وأهدافها الاستراتيجية. وفي ظل نمو مؤسسة قطر وتنوع كياناتها، يتطلب الأمر التركيز بشكل أكبر على الإدارة المالية والمساءلة والأداء. ولتحقيق هذه الأهداف، أصبحت مؤسسة قطر واحدة من أولى المؤسسات في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا تنفيذًا لمنهج سنوي مدمج في النظام. وقد تم بالفعل وضع دورة تخطيط ناجحة عبر نظام هايبريون، ويجري التخطيط





- حالياً لإدخال العديد من التحسينات في الدورات المستقبلية.
- تصنيف قسم الخدمات الترفيهية كثاني أفضل مزود للخدمات في مؤسسة قطر ضمن إدارة الخدمات المشتركة «وفقاً للدراسة الاستقصائية صوت العميل ٢٠١٢-٢٠١٣».
- قامت إدارة خدمات الدعم بأتمتة العديد من العمليات من بينها إعادة تأجير الوحدات السكنية وجوزات الفنادق وطلبات استلام الصحف.
- تحقق فائض يقدر بـ ٤٠٧٥٦٠٥٠ ريالاً قطرياً عبر التواصل المبكر مع المستخدمين النهائيين في المشاريع الرئيسية واعتماد استراتيجيات أفضل في طرح العطاءات.
- في إطار استراتيجية المشتريات المستدامة، تقرر إتمام جميع المشتريات التي لا تتجاوز قيمتها ٢٠٠ ألف ريال قطري إلكترونياً.
- الاستعانة بالنموذج المرجعي لطلبيات النقل في نظام تخطيط الموارد المؤسسية ليسهل على المستخدم النهائي اختيار العناصر المطلوبة عبر الاطلاع على صورها ومواصفاتها، مما أدى إلى خفض كميات الهدر ومرتجعات المخازن.
- مشاركة موظفي إدارة المشتريات في مؤتمر معهد تشارترد للمشتريات والتوريد في الشرق الأوسط ومؤتمر «e-Tendering»، الأمر الذي ساعد في توسيع الشبكات المهنية والاطلاع بشكل أوسع على الاتجاهات الحالية للسوق.
- المشاركة في برنامج تدريبي مكثف لإعداد استراتيجيات تكنولوجيا المعلومات، والتنسيق مع شركة «ميزة»، أحد المشروعات المشتركة في مؤسسة قطر، بالتعاون مع شركة الاستشارات التكنولوجية «Booz Allen Hamilton» لضمان تقديم خطة خمسية عالمية

- المستوى لاستراتيجية تكنولوجيا المعلومات وما تنطوي عليه من خرائط طريق خاصة بالتطبيقات التكنولوجية.
- ترقية البنية التحتية للتطبيقات وذلك في إطار السعي المستمر لإدارة تكنولوجيا المعلومات إلى تحسين خدمات التشغيل والحفاظ على استقرارها مما أثمر عن بنية تحتية لتكنولوجيا المعلومات على أحدث مستوى تتمتع بالقدرة على التوسع وتسهم في تحقيق المزيد من المرونة في دعم العملاء. وقد تحققت العديد من الإنجازات البارزة عبر ترقية تكنولوجيا التطبيقات، أهمها:
- زيادة خدمات الدعم.
- أداء بأعلى مستوى.
- تعزيز مستويات الإتاحة والاسترجاع.
- مستوى أفضل للامتثال بالمعايير.
- القدرة على التوسع.
- تقييم عمليات تطوير إجراءات العمل وتحول الخدمات في جميع العمليات القائمة بإدارات الموارد البشرية والشؤون المالية وخدمات الدعم والمشتريات والمرافق والاتصال، لتحديد نماذج التشغيل الممكنة لدعم النمو المستدام لمؤسسة قطر عبر الاستفادة من عمليات إدارة الخدمات المشتركة. ويهدف التقييم إلى ضمان تماشى جميع الإدارات بقطاع الشؤون الإدارية مع استراتيجية مؤسسة قطر لعام ٢٠٢٠، لا سيما الاستراتيجيات التمكينية المتعلقة بتطبيق نظام حوكمة واضح يتمتع بالكفاءة والتمويل المستدام وتحقيق التوازن بين الإدارة الذاتية والإدارة المركزية ومراجعة البرنامج.
- قامت إدارة تطوير إجراءات العمل بتنفيذ عملية تقييم لمركز خدمة العملاء الموحد وتلقي موافقة مزودي الخدمة بالبدء في المرحلة التالية.



- إعداد كل من الوضع التشغيلي وخطة بدء التنفيذ لنظام إدارة المحتوى المؤسسي المتقدم وذلك استعداداً لمرحلة التنفيذ.
- وضع برنامج لتحديد وحماية السجلات الحيوية للمقر الرئيسي لمؤسسة قطر وتنفيذه في ست إدارات.
- تطوير حلول إدارة السجلات المادية واقتراحها على إدارة المشاريع الرئيسية.

المبادرات المستقبلية المنشودة

- الانضباط المالي،
 - الالتزام بالميزانيات المعتمدة.
 - خفض نفقات التشغيل من خلال تقليص التكاليف والاستعانة بمصادر خارجية.
 - مراقبة ومتابعة الإسراف في النفقات.
- الكفاءة التشغيلية،
 - الحفاظ على بيئة عمل آمنة وصحية ومنتجة.
 - إتمام العمليات بشكل يتسم بالكفاءة والإنتاجية من بدايتها إلى نهايتها.
 - الاستعانة بفرق التطوير للقضاء على الهدر.
 - تنفيذ نظام موحد للإدارة المتكاملة.
 - استغلال مشاريع مؤسسة قطر المشتركة في توفير الخدمات في جميع قطاعات المؤسسة.
 - المشاركة في دراسة مجموعة «Hay ٢٠١٣» الاستقصائية للأجور والمزايا.
- رأس المال البشري،
 - إعداد القيادات عبر التقطير الذي يتسم بجودة عالية.
 - تحديد أصحاب أعلى مستوى في الأداء وتطويرهم.
 - ضمان حفاظ مؤسسة قطر على موظفيها باختيارهم، والإبقاء على المواهب والعمل على عدم تجاوز نسبة الاستقالات الطوعية ١٥ في المائة.

- الخدمات المشتركة،
 - تحسين برنامج الخدمات المشتركة لتقديم خدمات تناسب احتياجات المستخدمين النهائيين.
 - تنفيذ حل ناجح لاسترداد التكلفة من قبل المستفيد من العمل.
 - تعزيز عمليات قياس الأداء وإعداد التقارير.
 - تطوير اتفاقية مستوى التشغيل.
 - تحسين خدمة العملاء ومستوى رضاهم.

قطاع الشؤون الإدارية

مكتب الرئيس

يُضطلع مكتب الرئيس بقيادة مؤسسة قطر في سعيها الدؤوب لتحقيق أهدافها ورسالتها لتطوير الفرد وتحقيق النمو الاجتماعي والاقتصادي في دولة قطر عبر التعليم والبحوث، الأمر الذي يتأتى عبر تطبيق الأفكار على أرض الواقع لتعود بالنفع على المجتمع ككل.

دعم جامعة حمد بن خليفة في تخطيط وتنفيذ ورشة عمل معهد القانون والسياسات الدولية

إطلاق مشروع مؤتمر القمة العالمي للابتكار في الرعاية الصحية «ويش»

يضمن مكتب الرئيس تنظيم المبادرات الجديدة في المجالات التشغيلية الأساسية بالتعاون مع الشركاء بوجه عام والجهات المعنية المحلية وذلك بالاعتماد على أساس قوي من الوضوح والحوكمة والإدارة.



الأهداف

- ضمان التماسك والتوجه الاستراتيجي العام لمؤسسة قطر من خلال تدشين وإدارة المبادرات الجديدة بالتعاون مع الجهات المعنية الوطنية والدولية.
- تحقيق الكفاءة وضمان فعالية إدارة المؤسسة بالاعتماد على هياكل إدارية سليمة وتبعية إدارية واضحة وسياسات وإجراءات حوكمة محددة.

الاستراتيجيات

- ضمان تمتع مؤسسة قطر بتوجه استراتيجي عام واستراتيجية فعالة وحديثة يسترشد بها في جميع الأنشطة المؤدية لتحقيق رؤيتها ورسالتها.
- العمل على إطلاق مبادرات جديدة في المجالات التشغيلية الأساسية بالتعاون مع الشركاء بوجه عام والجهات المعنية المحلية وذلك بالاعتماد على أساس قوي من الوضوح والحوكمة والإدارة.
- ضمان الكفاءة والفعالية في إدارة المؤسسة ومواءمتها للأهداف والأولويات الاستراتيجية وما يُستجد منها في المستقبل.
- تأسيس علاقات مثمرة مع الشركاء الاستراتيجيين والترويج لمؤسسة قطر على المستويين المحلي والخارجي.
- ضمان خضوع مؤسسة قطر لهياكل إدارية سليمة وتبعية إدارية واضحة وسياسات وإجراءات حوكمة محددة.

أبرز الإنجازات

- بدء عملية نقل مراكز التنمية الاجتماعية خارج المؤسسة.
- دعم شركة قطر للبتترول في تطوير وتخطيط بيت الخبرة التابع لها في مجال الطاقة.
- إطلاق برنامج العام الثقافي «قطر – المملكة المتحدة».
- دعم جامعة حمد بن خليفة في تخطيط وتنفيذ ورشة عمل معهد القانون والسياسات الدولية.
- إطلاق مشروع مؤتمر القمة العالمي للابتكار في الرعاية الصحية «ويش».
- إحراز تقدم في مواءمة التوجه الاستراتيجي لدى جميع المراكز والإدارات.
- البدء في التخطيط لمبادرات جديدة تواكب الأهداف المنشودة وتساعد مؤسسة قطر في تحقيق رؤيتها ورسالتها بالشراكة مع المؤسسات الدولية الرائدة.
- البدء في مراجعة إجراءات الحوكمة والمؤسسة بوجه عام لتتوافق مع الأهداف والأولويات الاستراتيجية الجديدة.
- توقيع العديد من مذكرات التفاهم مع الجهات المعنية المحلية، كما جرى إبرام العديد من مذكرات التفاهم الأخرى وتعزيز أوجه التعاون.

المبادرات المستقبلية المنشودة

- إعداد دليل جديد للحوكمة ضمن إجراءات وضع هيكل الحوكمة الجديد



قطاع الشؤون الإدارية

إدارة الشؤون المالية

تقوم رسالة إدارة الشؤون المالية على ضمان الاستقرار المالي لمؤسسة قطر بحيث تتماشى تطلعاتها مع وضعها المالي على أرض الواقع.

إطلاق نظام رصد الأعمال التجارية لتوفير أداة تقارير إلكترونية تفاعلية لجميع مراكز وإدارات مؤسسة قطر

نشر خدمة «iExpense» في جميع المراكز والإدارات الرئيسية

دشنت إدارة الشؤون المالية نظام رصد الأعمال التجارية لتوفير أداة تقارير إلكترونية تفاعلية لجميع مراكز وإدارات مؤسسة قطر.

الأهداف

- الحفاظ على تصنيف أفضل أداء بما يدعم مؤسسة قطر في تحقيق أهدافها الاستراتيجية بأقل تكلفة ممكنة.
- مواصلة الرقابة المالية والإشراف المالي عبر تقديم الاستشارات المالية حول القرارات التشغيلية والاستراتيجية وتطبيق نظام «الشراكات التجارية المالية» في مختلف قطاعات مؤسسة قطر بما يضمن سير العمليات بفاعلية وكفاءة.
- توظيف وإعداد المواطنين القطريين لتولي مناصب عليا في الشؤون المالية.
- تعزيز ثقافة الأداء في الإدارة المالية.

الاستراتيجيات

- تعزيز الأتمتة للارتقاء بالأداء والكفاءة.
- ضمان التطبيق الفعال للإدارة المالية والمساءلة الإدارية والمراقبة.
- الحفاظ على مستوى دائم من رضا العملاء في مختلف مكاتب الإدارات.
- تطوير واستبقاء رأس المال البشري لإدارة الوتيرة الحالية من التغيير والنمو.
- تعزيز بيئة الرقابة الداخلية.
- إنشاء إدارة المخاطر المؤسسية داخل مؤسسة قطر وبلوغ المستوى الرابع من نموذج نضج مؤسسة قطر في إدارة المخاطر خلال العام المالي ٢٠١٥-٢٠١٦.
- تحسين هياكل الحوكمة في جميع عمليات مؤسسة قطر الحالية والمستقبلية.

أبرز الإنجازات

- اتخاذ سلسلة من التدابير لضمان الالتزام الدائم بالمعايير الرائدة وتحسين إجراءات العمل. تضمنت العديد من هذه التدابير إجراء عمليات ترقية للنظام تدعم الأتمتة وتسهيل وصول طلبات العملاء. تسهم أنماط العمل الأكثر كفاءة في التركيز بشكل أكبر على متطلبات العملاء مما يسمح بقدر أكبر من المساءلة.
- تشجيع أفضل الممارسات وتحسين الكفاءة من خلال تقليص فترة إنهاء الحسابات الختامية الشهرية من ٨ إلى ٦ أيام عمل، الأمر الذي يدل على إحداث تغيير كبير في إدارة الشؤون المالية ويسهم في رفع كفاءة العمل في جميع قطاعات مؤسسة قطر لتوفر البيانات الإدارية بشكل أسرع من الجهات المختصة.
- ترقية نظام سويفت «الاتصالات المالية

- العالمية بين البنوك» لدفع الأجور، حيث يستخدم هذا البرنامج بشكل رئيسي لإتمام عمليات دفع الأجور إلكترونياً عبر تقنيات التنفيذ الآلي المباشر. هذا وتقتضي استراتيجية تعزيز وترقية الأتمتة في الإدارة إجراء ترقية إلزامية لنظام سويفت كل ٥ سنوات للحصول على أحدث ميزات ووظائف وعوامل أمان النظام.
- نشر خدمة «iExpense» في جميع المراكز والإدارات الرئيسية، وتتيح هذه الخدمة للمستخدم النهائي تسديد المصروفات النثرية عبر شبكة الإنترنت بشكل مباشر في نظام تخطيط الموارد المؤسسية. وتتم جميع عمليات الموافقة والرفض عبر نظام تخطيط الموارد المؤسسية مما زاد من سرعة وكفاءة العملية، حيث يمكن إدخال عملية الموافقة عبر النظام في أي وقت ومن أي موقع.
- تبني العمل بنظام هايبريون، أحد أكثر نظم التخطيط تقدماً في العالم. يذكر أنه تم تنفيذ المرحلة الأولى من برنامج هايبريون وبرنامج إعداد الموازنة على أساس النشاط في عام ٢٠١٢، وهما من الأنظمة الضرورية التي تضمن وفاء دورة التخطيط السنوية لمؤسسة قطر برؤيتها وأهدافها الاستراتيجية.
- تنفيذ منهج تخطيط سنوي مدمج في النظام في مؤسسة قطر، بالإضافة إلى وضع دورة تخطيط ناجحة عبر نظام هايبريون، ويجري التخطيط حالياً لإدخال العديد من التحسينات في الدورات المستقبلية.
- تشجيع المشاركة والتفاعل عبر ضمان تركيز فريق الميزانية والتقارير بإدارة الشؤون المالية على العملاء، ويعمل الفريق باعتباره جزءاً لا يتجزأ من المجموعة الخاصة بالعميل، فتتم مشاركة الأهداف والعوائق، وقد أسهم هذا المستوى من المعرفة والاطلاع في زيادة مستوى الرقابة المالية ونوعية المعلومات المالية.
- تطوير الممارسات عبر شبكة الإنترنت من خلال إدخال نظام إلكتروني لرصد الأعمال التجارية. توفر الأداة الجديدة الخدمة الذاتية في تسليم التقارير وذلك بطريقة تفاعلية تخضع للرقابة وتتمتع بالأمان، الأمر الذي يوفر للمستخدمين في الإدارة المالية إمكانية إعداد التقارير الخاصة بهم. ويتيح هذا النظام للأقسام استعراض المعلومات بصورة أيسر باستخدام لوحة بيانات غنية بالرسوم والأشكال. وتضم المعلومات المتاحة قائمة بالمخططات والقياسات الإدارية التي تتيح مراقبة التكاليف بشكل متواصل.
- الإسهام في دمج نظام إدارة المخاطر

- في عملية التخطيط الاستراتيجي في مختلف قطاعات مؤسسة قطر، إذ أتم ما يعادل نسبته ٧١ في المائة من كيانات مؤسسة قطر ذات الأولوية القصوى تحديث سجلات المخاطر لديها قبل تصديق إدارة التخطيط الاستراتيجي بشكل رسمي على خططها التشغيلية السنوية.
- وضع ضوابط داخلية شفافة وفعّالة مما أدى إلى زيادة وعي الموظفين بالشؤون المالية حول المراقبة المنتظمة للمخاطر والضوابط التشغيلية.
- تطبيق عملية مساءلة كاملة عبر تنفيذ برنامج مراقبة المصروفات التشغيلية «أبيكس». تقوم آلية هذا النظام على مراقبة النفقات وزيادة المساءلة المالية، وعلى الرغم من إحداث تغييرات في النظام، فقد لاقى ترحيباً من العملاء لما يوفره من مساءلة فورية. سيضمن النظام أيضاً تحقيق الإدارة المناسبة للموارد المالية لسنوات عديدة قادمة.
- استكمال المرحلة الأولى من عملية الدفع المقدم لإدارة تكنولوجيا المعلومات وإدارة المرافق وإدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة. تأتي العملية استجابة لمبادرة أتمتة دشنتها إدارة الشؤون المالية وتولي تنفيذها إدارة الخدمات المشتركة. أتاحت المبادرة لإدارة مؤسسة قطر الوقوف على القيمة الدقيقة للتكاليف الفعلية للخدمات التي تقدمها الإدارات، كما أنها توفر رؤية واضحة حول معدلات استهلاك الخدمات من قبل عملاء مؤسسة قطر. وقد جرى تحليل الأرقام التي تم التوصل إليها وتعزيزها لإنهاء تقارير المعلومات الإدارية مقسمة حسب التكلفة في كل كيان.
- مراجعة اتفاقيات مستوى الخدمة في إدارة الشؤون المالية بالتعاون مع إدارة الخدمات المشتركة، فأضيفت اتفاقات جديدة وتم تعديل البعض وإلغاء البعض الآخر. وتأتي هذه التغييرات المعنية بالعملاء بعد الانطباعات المأخوذة منهم خلال ورشات عمل شارك فيها المستخدمون. وتضم اتفاقيات مستوى الخدمة الجديدة وصفاً مفصلاً للخدمات ووضع أهداف معقولة تضمن تقديم الخدمات بشكل سريع ودقيق.
- تقديم الدعم لمؤسسة راند للأبحاث في تطوير السياسات والإجراءات المالية لبرنامج قطر الوطني للأمن الغذائي. وكان المشروع، الذي يتولى إدارته مكتب صاحب السمو الشيخ تميم بن حمد آل ثاني، أمير دولة قطر، يهدف في الأساس إلى الحد من اعتماد البلاد على الواردات الغذائية من خلال تحقيق مبدأ الاكتفاء الذاتي. وتشيرفرت الإدارة بتوفير الدعم لمبادرة ربيعة المستوى مثل مبادرة

برنامج قطر الوطني للأمن الغذائي التي استفادت من الخبرات التي تضمها مؤسسة قطر.

- إطلاق نظام رصد الأعمال التجارية لتوفير أداة تقارير إلكترونية تفاعلية لجميع مراكز وإدارات مؤسسة قطر.
- يتألف محتوى تقارير المعلومات الإدارية من تحليلين ماليين على المستويين الثالث (ملخص) والرابع (مفصل) للقيم الفعلية مقارنة بالميزانية باستخدام لوحة بيانات تفاعلية.
- تقليص الوقت اللازم لتسليم تقارير المعلومات الإدارية من ٥ أيام إلى ٣ أيام بعد غلق دفتر الحسابات العام.
- استخدام نظام هايبريون والتوسع فيه لدعم التقارير الإدارية الشهرية. ويتم الآن تسليم جميع التقارير الشهرية (باستثناء برنامج رصد الأعمال التجارية) عبر نظام هايبريون.
- البدء في المرحلة الثانية من نظام هايبريون ومشاريع أتمتة «Active Front End»، والتصديق على الحالات التجارية ومقدمي الخدمات الذين وقع عليهم الاختيار.
- تسليم الوثائق الرسمية المتعلقة بتخطيط نظام هايبريون لإعدادها لدورة الميزانية.
- إجراء دراسات مقارنة على مدارس مؤسسة قطر ومكتبة قطر الوطنية وقروع الجامعات بالمقارنة مع نظرائها المحليين والدوليين.
- البدء في مشروع زيادة الإيرادات.
- اعتماد منهج قائم على تحديد دورة الميزانية للعام المالي ٢٠١٣-٢٠١٤ وفق المستهدف، واستكمال دورة التخطيط والاتصال للميزانية المعتمدة قبل شهرين من الموعد المقرر.
- النجاح في بسط رقابة المصروفات الجارية لتشمل فئات العمليات التشغيلية المهمة.
- الانتهاء من وضع توقعات فصلية تغطي جميع مراكز وإدارات مؤسسة قطر باستخدام نظام هايبريون الذي يدعم مراجعة الميزانية على فترات شهرية.
- قيام شركة سيتي جروب بوضع معايير للعمليات المالية.
- الانتهاء من نظام سهل الاستخدام لإعداد التقارير في الوقت الحقيقي حول مدى توفر التمويلات.
- إعداد تقرير مركز التكاليف المتداولة للتيسير على المستخدم النهائي المدين ويجري استرداد التكلفة منه.
- تسليم حزم مالية فصلية جديدة لقطاع البحوث والتطوير والتعليم قبل الجامعي ومكتب نائب الرئيس للشؤون الإدارية وإدارة المشاريع الرئيسية وإدارة المرافق.

- تعزيز الحزمة المالية التي سبق تسليمها لمكتب نائب الرئيس للشؤون الإدارية.
- تسليم ميزات ورش عمل العام المالي ٢٠١٣-٢٠١٤.
- عقد اجتماعات شهرية لمراجعة تقارير المعلومات الإدارية.
- تطوير قدرات رأس المال البشري واستبقائه.
- إعداد دورة تدريبية حول المعايير الدولية لآلية إعداد التقارير المالية بالتعاون مع مؤسسة برايس ووترهاوس كوبرز وتقديمها إلى موظفي الشؤون الإدارية بمؤسسة قطر.
- تسجيل زيادة كبيرة في عدد المتدربين من الخريجين.
- تعيين متدرب واحد في وظيفة دائمة وترقية آخر لمنصب محاسب إداري أول في إطار خطة التقدير.
- مراجعة جميع إجراءات العمليات المالية البالغ عددها ٣٧ إجراء (الجديد منها والمعدل)، وقد تمت الموافقة عليها ونشرها على بوابة مؤسسة قطر الإلكترونية.
- إعداد عملية ذات إجراءات مشددة لتسوية البيانات قبل إصدار تقارير المعلومات الإدارية كل شهر.
- دعم إنشاء لجنة المخاطر من خلال المشاركة المنتظمة مع إدارة التدقيق الداخلي في توسيع صلاحيات لجنة التدقيق.
- التأكد من اشتغال الخطة الاستراتيجية الجديدة لمؤسسة قطر على مؤشر الأداء الرئيسي لإدارة المخاطر في مؤسسة قطر بأسرها.
- الانتهاء من إعداد مقترح شركة ميزة حول نظام معلومات إدارة المخاطر، لتحقيق الكفاءة في عمليات إدارة المخاطر والعمل على نشر ثقافة المخاطر داخل مؤسسة قطر وتعزيزها.
- التعاون مع قطاعات مؤسسة قطر في إنشاء و/أو تعديل سجلات المخاطر لديها عبر إجراء عمليات المراقبة عليها والتواصل معها وتقديم الدعم لها بشكل منتظم.
- الانتهاء من إعداد الصيغة النهائية لميثاق وتبعية إدارة ضمان استمرارية العمل.
- توحيد عملية وضع التقارير في ثلاثة أقسام من بين إجمالي أربعة أقسام من خلال إنشاء سجلات مخاطر لكل قسم بالإضافة إلى المنتديات ذات الصلة بها.
- توفير دورات تدريبية لرواد إدارة المخاطر بهدف تعزيز الوعي بالمخاطر ونشر ثقافة المخاطر في جميع قطاعات مؤسسة قطر.

- إصدار النشرات والمطبوعات الدورية على مدار العام عبر صحيفة «تليجراف مؤسسة قطر» ومجلة «المؤسسة» وبوابة مؤسسة قطر الإلكترونية.
- دمج أهداف إدارة المخاطر في عملية تقييم أداء رواد المخاطر.
- التعاون مع إدارة التدقيق الداخلي في تشكيل منهج لمتابعة الإجراءات في المجموعة التجريبية بمؤسسة قطر وتحديد المسؤول عن المخاطر ومسؤوليات مالك خطة العمل وتعيين أحد رواد إدارة المخاطر.
- التعاون مع كل من إدارة المشروعات الرئيسية وشركة أستاذ لإدارة المشاريع لمراجعة وتعديل إجراءات مخاطر المشروعات وذلك في ضوء مشروعات البنية التحتية الجارية ذات التأثير الكبير على مجتمع مؤسسة قطر وعملياته اليومية.
- الانتهاء من مراجعة مصفوفة مسؤوليات وسلطات دار الإنماء الاجتماعي وتلقي الانطباعات والآراء حولها.
- دعم إدارتي المشتريات وخدمات الدعم عبر إقرار جدول الخدمات العامة للسلطات المالية وغير المالية.

المبادرات المستقبلية المنشودة

- إضفاء الطابع الرسمي على متطلبات آلية تقرير المخاطر لدى لجنة التدقيق.
- مواءمة التبعية الإدارية لفريق المخاطر لتتناسب مع الممارسات الرائدة.
- الارتقاء بقدرات فريق المخاطر لضمان توفير القدر الكافي من احتياجاته وقدرته على إدارة المخاطر بشكل فعال في جميع قطاعات مؤسسة قطر.
- نيل موافقة مجلس الإدارة على سياسة المخاطر واستراتيجية المخاطر.
- توعية القيادة بشكل أكبر حول أهمية إدارة المخاطر.
- تطبيق نظام المعلومات الإدارية وتدشين مشروع إدارة الآثار التجارية.
- تبني عملية التقييم الذاتي للمراقبة داخل إدارة الشؤون المالية وإعداد خطة لإطلاقها في مختلف قطاعات مؤسسة قطر.
- تطوير فرص التقدم الوظيفي الداخلي.
- الانتهاء من المشروعات المؤجلة في المجالات مستحقة الدفع.
- استكمال عملية التدقيق للعام المالي ٢٠١٢-٢٠١٣ وفق الجدول الزمني وإعداد البيانات المالية الموحدة لموافقة المجلس عليها.



قطاع الشؤون الإدارية

إدارة الموارد البشرية

تمارس إدارة الموارد البشرية دورها كشريك استراتيجي في بناء مؤسسة قطر عبر تعظيم قيمة رأس المال البشري والمواءمة بينه وبين مبادرات مؤسسة قطر واستراتيجياتها واحتياجات جميع الجهات المستفيدة.

تعيين ٥٢٩ موظفًا بما يتجاوز الرقم المستهدف الذي يبلغ ٣٤٨ موظفًا. (٣٨٩ في وظائف دائمة و١٤٠ في وظائف مؤقتة).

الانتهاء من مشروع السلم الوظيفي لمؤسسة قطر ليضم جميع المناصب بمراكز وإدارات مؤسسة قطر

الأهداف

- تطوير خدمات الموارد البشرية الاستراتيجية والتشغيلية المتمثلة في استقطاب المواهب وتطويرها وتوظيفها واستبقائها وتحفيزها، ومن ثم توفير هذه الخدمات بأعلى مستوى في جميع إدارات ومراكز مؤسسة قطر بصورة تعم بها الفائدة وتدعم المسيرة نحو تحقيق الأهداف الاستراتيجية لمؤسسة قطر والعملاء الداخليين.

الاستراتيجيات

- تيسير عمليات اتخاذ القرارات الاستراتيجية لإدارة الموارد البشرية في مختلف قطاعات مؤسسة قطر.
- استقطاب المواهب المحلية والعالمية.
- تعزيز برنامج عالي الجودة للتنمية الوطنية في مختلف قطاعات مؤسسة قطر.
- دعم مسيرة مؤسسة قطر كمؤسسة تعليمية مشجعة لتنمية المواهب.
- الريادة في نشر ثقافة الأداء المتميز والرضا عن بيئة العمل والتنمية الشخصية في جميع قطاعات مؤسسة قطر.
- تحقيق التميز في الخدمة من خلال تعزيز نظم المعلومات ونظم الإدارة في إدارة الموارد البشرية.

أبرز الإنجازات

- إجراء دراسة قياسية مقارنة بالتعاون مع مجموعة «Hay» عن السوق المحلية وتحديدًا على مجموعات نظيرة أثمرت عن تحسين المزايا وبدلات لموظفي مؤسسة قطر، لا سيما الوظائف القطريات والموظفين غير المنتسبين. تم مراجعة بدلات الانتقال والعلاوات الاجتماعية وبدلات السكن الاجتماعية والإسكان، فضلًا عن تيسير شروط تقديم المنح التعليمية لغير كبار الموظفين. كما منحت أيضًا الموظفين القطريات والموظفات غير المنتسبات بدلات سنوية للرحلات الجوية وتأمين صحي.
- حصول قسم الشؤون الحكومية على تقييم «الأعلى في أداء الخدمات» بشكل إجمالي في مؤسسة قطر من حيث الفترة الزمنية والجودة، وذلك وفقًا لدراسة «صوت العميل ٢٠١٢-٢٠١٣» الاستقصائية التي أجرتها إدارة الخدمات المشتركة.
- عقد دورات ربع سنوية لنقاط الاتصال بجميع المراكز والإدارات بهدف تحسين تواصل إدارة الموارد البشرية مع العملاء. يمثل المشروع في الوقت الحالي أحد الأنشطة الرئيسية لفريق إدارة

- الموارد البشرية حيث تم إعداد دورات مخصصة لمراكز مؤسسة قطر وإدارات المقر الرئيسي للتعرف على آرائهم وانطباعاتهم وضمان الاطلاع الدائم لجميع الموظفين وفق منظور إدارة الموارد البشرية. وتتضمن كل دورة إطلاع المشاركين على مشروعات إدارة الموارد البشرية وأية تغييرات تطرأ على المسار، بالإضافة إلى التدريب على نظام تخطيط الموارد المؤسسية وتطبيقات الخدمة الذاتية وتخصيص موضوع يحظى باهتمام المشاركين لتناوله بشكل متعمق.
- تدشين فريق إدارة الاتصالات وعلاقات الموظفين بإدارة الموارد البشرية مشروع القهوة الصباحية في إطار رغبة إدارة الموارد البشرية للتواصل مع الموظفين وتحسين قنوات الاتصال مع مجتمع مؤسسة قطر.
- تعيين ٥٢٩ موظفًا بما يتجاوز الرقم المستهدف الذي يبلغ ٣٤٨ موظفًا. (٣٨٩ في وظائف دائمة و١٤٠ في وظائف مؤقتة).
- تحقيق نسبة التفطير المستهدفة بمعدل ٤٢ في المائة، حيث تم تعيين ١٥٧ مواطنًا قطريًا في وظائف دائمة من إجمالي ٣٧٨ وظيفة.
- الحفاظ على شهادة الأيزو للسنة الرابعة على التوالي، وتعد مؤسسة قطر أول جهة تحصل على شهادة الأيزو ١٠٠١٥+ أنشطة التدريب على مستوى العالم.
- تنظيم حفل تكريم موظفي مؤسسة قطر ذوي الخدمة الطويلة لعام ٢٠١٣ في مركز قطر الوطني للمؤتمرات، وهو عبارة عن فعالية يجري تنظيمها سنويًا لتكريم ذوي الخدمة الطويلة في مؤسسة قطر تقديرًا لولائهم وتفانيهم في العمل، كما أنه يعد أكبر فعالية تتولى تنظيمها إدارة الموارد البشرية.
- نشر نسخة منقحة من دليل سياسات الموارد البشرية على بوابة مؤسسة قطر لإتاحتها للموظفين بهدف تحسين مستوى التواصل بين مؤسسة قطر والموظفين.
- تقديم مقترحات حول سياسة العمل واستصدار موافقة الإدارة عليها، ومن بينها ترحيل الإجازة السنوية إلى السنة التقويمية التالية، والتعويض المالي للإجازة السنوية للمعلمين البدلاء ومساعدي المعلمين وتوفير التغطية الطبية لموظفي مؤسسة قطر وإدخال نظام العمالة المؤقتة وإضافة الفئة الوظيفية «تنمية البحوث» ودفع رسوم التطوير المهني ومراجعة سياسة بطاقات العمل وزيادة أجر الساعة للمدربين العاملين بدوام جزئي في برنامج تنمية التدريب التابع لدار الإنماء الاجتماعي.
- المواءمة بين توصيات تطبيق نظام الساعات الإضافية في الفعاليات المستقبلية لتتوافق مع سياسات إدارة

- الموارد البشرية وقانون العمل.
- الموافقة على سياسة المزايا الجديدة المخصصة لموظفي مؤسسة قطر، ومن بينها: بدلات الانتقال والعلاوات الاجتماعية والمساهمة في تعليم صغار الموظفين والموظفات القطريات وتوفير تأمين صحي للموظفات القطريات غير المنتسبات وإجازة سنوية للموظفات غير المنتسبات وبدل سكن للموظفات القطريات غير المنتسبات والمساهمة في معاش الموظفين المعارين إلى مؤسسة قطر ومراجعة سياسة المساعدة في شراء السيارات وزيادة الحد الأدنى لرواتب المتدربين من الفئة G) ليكون عند المرتبة ١ من سلم الرواتب G.١١ وتطبيق نسبة جديدة لجدول زيادة رواتب المتدربين.
- تولّي فريق الشؤون الحكومية إنهاء آلاف التأشيرات للوافدين من مختلف الدول للمشاركة في مؤتمرات مؤسسة قطر مثل مؤتمر القمة العالمي للابتكار في التعليم «وايز» ومؤتمر الأمم المتحدة للتغير المناخي.
- الانتهاء من دورة تخطيط القوى العاملة للعام المالي ٢٠١٣-٢٠١٤، حيث تم إجراء تحسينات جوهرية مقارنة بالسنوات السابقة. كما تم إعداد دليل تخطيط القوى العاملة لمساعدة المستخدمين النهائيين من ذوي الأنشطة ذات الصلة بدورة تخطيط القوى العاملة.
- إعداد دليل التصميم التنظيمي للتعريف بطبقات المؤسسة ومصطلحاتها الأساسية.
- الانتهاء من أتمتة ٥٥ خدمة/مهمة إدارة الموارد البشرية الرئيسية، وإطلاق مشروع الأتمتة الجديد لأتمتة المزيد من الخدمات/المهام الأخرى، ويبلغ عددها ٢٥ خدمة/مهمة.
- تخريج الدفعة الأولى من البرنامج التدريبي لتطوير مهارات القيادة لدى الإدارة العليا بالشراكة مع كلية سعيد لإدارة الأعمال وجامعة أوكسفورد بالمملكة المتحدة.
- الانتهاء من مشروع التصنيف الإجمالي للوظائف وتحميل وثيقة التصنيف على بوابة المؤسسة، مما وفر إمكانية الوصول الضرورية لهذا التصنيف لرؤساء المراكز والإدارات المعنية.
- صياغة ملفات المهارات الفنية لجميع المناصب بمراكز وإدارات مؤسسة قطر وفقًا لتحليل أجري على المهام الوظيفية لكل منصب. كما تم تنظيم مجموعات تركيز بهدف تحديث مسودات ملفات المهارات الفنية، وتم عرض هذه المسودات على مختلف المراكز والإدارات للتعرف على آرائهم وانطباعاتهم. تتضمن وثيقة ملفات المهارات الفنية قوائم بالمهارات الفنية الأساسية لكل وظيفة أو منصب للاستعانة بها عند توظيف العاملين وتدريبهم وتطويرهم وخلال عمليات إدارة

«نجح فريق الشؤون الحكومية في تحقيق معدل

يبلغ ٣,٨٦ في دراسة «صوت العميل» الاستقصائية،

وشارك في الدراسة أفراد من إدارات التعليم

وتنمية المجتمع والبحوث والتطوير والمقر

الرئيسي لمؤسسة قطر.»

حسن الحمادي، المدير التنفيذي لإدارة الموارد البشرية بمؤسسة قطر





- الموارد البشرية الأخرى ذات الصلة.
- الانتهاء من مشروع السلم الوظيفي لمؤسسة قطر ليضم جميع المناصب بمراكز وإدارات مؤسسة قطر بهدف توفير سلم وظيفي لكل منصب في المؤسسة لتحديد المسارات المحتملة والمستبعدة خلال مراحل التطور والتقدم الوظيفي، الأمر الذي يمنح كل موظف في المؤسسة خريطة لمساره المهني فضلاً عن دوره كأداة تحفيزية فعالة للعاملين.
- الانتهاء من تقرير دورة تقييم الأداء السنوي للعام المالي ٢٠١٢-٢٠١٣، وتقديم التقرير لاستكمال باقي إجراءاته المكتبية.
- إجراء تقييم للمتطلبات التدريبية للعام المالي ٢٠١٢-٢٠١٣ في المقر الرئيسي وجميع المراكز الأخرى لتحديد المتطلبات المؤسسية والإدارية والفردية في مختلف قطاعات مؤسسة قطر، بالإضافة إلى إعداد دليل للبرامج التدريبية لهذا العام، وتجدر الإشارة إلى أن جميع البرامج التدريبية معتمدة ومصدقة من قبل هيئات دولية.
- إعداد دليلين للمستخدم يسترشد بهما موظفو مؤسسة قطر في تخطيط العمليات التشغيلية.
- عقد عدة اجتماعات تشغيلية رفيعة المستوى بهدف تحسين نموذج العمليات التشغيلية بين إدارة الموارد البشرية وكيانات مؤسسة قطر.
- إعداد قائمة بمقاييس إدارة الموارد البشرية وتقديرها للإدارة.
- تكريم الموظفين من ذوي الخدمة الطويلة عبر جائزة الخدمة الطويلة التي استحدثتها مؤسسة قطر خلال احتفال كبير أقيم للتعبير عن الامتنان والشكر للموظفين على خدماتهم وتفانيهم.
- الحفاظ على معدل فقدان مؤسسة قطر للموظفين عند نسبة مقبولة على مدار العام، كما تم رصد معدلات استقالات الموظفين من المؤسسة وتوجهاتهم بشكل منتظم.
- تغطية جميع موظفي مؤسسة قطر وعوائلهم المستحقين بخطة تأمين صحي سخية وشاملة، علاوة على تغطيتهم بمظلة نظام التأمين على الحياة/ ضد العجز.
- المشاركة في فعاليات إقليمية للمشاركة في الموارد البشرية والفوز بجائزة التميز في الموارد البشرية بالشرق الأوسط لفئة «خبير الموارد البشرية لهذا العام» وجائزة «أفضل موظف لهذا العام» في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا.
- التوسع في استخدام مركز التقييم ليشمل جميع المعينين والمتدربين الجدد.
- استخدام أدوات مختلفة للتوظيف مثل حملات التوظيف والإعلانات على موقع مؤسسة قطر الإلكتروني ووكالات التوظيف ووسائل التواصل الاجتماعي

- (مثل لينكد إن وفيسبوك وتويتر)
- والمعارض المهنية لتحقيق المستهدف سنوياً من عدد المعينين.
- إجراء تدريبات قياسية في جميع قطاعات مؤسسة قطر للحفاظ على قدراتها التنافسية في السوق.
- الانتهاء من البرنامج التدريبي المعياري لسفريات العمل للاستفادة من خبرات المؤسسات الأخرى في إدارة سفريات العمل والبرامج التدريبية الخارجية.
- وضمت قائمة الشركات التي خضعت للدراسة الاستقصائية كل من قطر للبترول وراس غاز وأوريدو ومشيرب العقارية وأوريكس لتحويل الغاز إلى سوائل (أوريكس جي تي إل) ولوائح الموارد البشرية بالهيئات الحكومية.
- الانتهاء من برنامج تدريب معياري لاكتشاف أفضل السبل لإتمام إجراءات الإقامة بمؤسسة قطر وتخصيص المساكن للموظفين المنتسبين وبدلات السكن ومنح التأثيث.
- مراجعة أجور وبدلات المتدربين.
- الانتهاء من دراسة استقصائية معيارية حول بدلات وريديات العمل والساعات الإضافية.
- دعم برنامج التنمية الوطنية في مختلف قطاعات مؤسسة قطر.
- مشاركة إدارة تنمية المواهب في معرض قطر المهني ٢٠١٣، حيث تم إجراء اختبارات قياس نفسية لنحو ٢٥٠ زائراً وتزويدهم بتقارير بلغتهم المفضلة (العربية أو الإنجليزية)، تم تعديل البرنامج المستخدم لاختبارات القياس النفسية في معرض قطر المهني لتيسيط عملية دخول المستخدم وتغيير الواجهة لتعكس الهوية البصرية لمؤسسة قطر.
- المشاركة في معرض قطر المهني ٢٠١٣، الذي انتهى بتلقي ١٠٠٣ سير ذاتية، تمت إحالة ٥٢٤ منها إلى الأقسام والمراكز وعليه تم إجراء ١٦٤ مقابلة عمل.
- التعاون الوثيق مع لجنة الاختيار ببرنامج قطر للريادة في العلوم لتسمية أفضل المرشحين المؤهلين.
- استقطاب المرشحين المحتملين من المؤسسات التعليمية في مؤسسة قطر خلال المعارض المهنية الجامعية.
- تحسين استمارات مقابلات العمل لضمان تلبية المرشحين لمتطلبات إدارات ومراكز مؤسسة قطر.
- العمل على تحفيز واستبقاء المتدربين القطريين وتطبيق نظام تظلم المتدربين وشرحه لجميع المستجدين.
- التعاون مع فريق التوظيف في تنفيذ سياسة واستراتيجية التوظيف طويلاً الأجل.
- الاجتماع بشكل منتظم مع جهات الاتصال في الأقسام والمراكز لمناقشة وضع المتدربين وتسليم التقارير ومناقشة

- سبل تحقيق المستهدف من نسبة التقطير في كل قسم ومركز على حدة.
- وضع خطة توظيف سنوية للمتدربين بالتشاور مع المراكز/الإدارات.
- الاجتماع مع جهات الاتصال في الأقسام/المراكز لمناقشة متطلباتهم من المنح التعليمية.
- الانتهاء من عملية التقييم الفني للمقترحات التي تلقتها الإدارة من مختلف شركات التوريد وإحالة النتائج للجنة المناقصات لمزيد من التحليل.
- اختيار الدفعة الأولى من المشاركين في برنامج تدريب القيادات العليا، وتسليم وحدات التدريب ومهام المشروع وإجراء عملية تقييم ما بعد التدريب.
- الانتهاء من مشروع فرز الكفاءات للبرامج التدريبية بهدف تطوير كفاءة الموظفين في مؤسسة قطر وذلك باقتراح البرامج التدريبية المناسبة بناءً على إطار الكفاءات الجديد والمعدل في مؤسسة قطر.
- وضع مخطط بالدورات التدريبية الموصى بها للكفاءات وتقسيمها إلى أربعة مستويات: الإدارة الدنيا، والإدارة الوسطى، والإدارة العليا.
- تنظيم ما يربو على ٣٥ دورة تدريبية حول نظام إدارة الأداء المحسن، حيث أدخل فيه النظام الجديد لدورة تحديد الأهداف علاوة على مراجعة نظام التقييم. وتهدف هذه الدورات إلى إطلاع موظفي إدارة الموارد البشرية بمؤسسة قطر ومراكزها على دورة تحديد الأهداف ونظام التقييم من خلال ممارستهما بشكل فعلي في بيئة اختبار محاكية، وبلغ عدد المشاركين ٣٥٥ موظفاً.
- إجراء عمليات تقييم سنوية شملت ٩٣ في المائة من الموظفين.
- الانتهاء من مراجعة أداء الإدارة العليا بما في ذلك عملية تعاقب الأهداف.
- تصميم برنامج تعاقب الأهداف ومراجعة الأداء بحيث يصير ضمن العمليات المستمرة. واختبار برنامج مراجعة أداء الإدارة العليا بالتفصيل من حيث تعاقب الأهداف ومراجعتها بالإضافة إلى تقييم الأداء ومراجعته أيضاً.
- ضمان اعتماد وتصديق جميع برامج التدريب المسجلة من قبل هيئتي اعتماد رئيسيتين: معهد القيادة والإدارة، وهو من أكبر معاهد الإدارة بالمملكة المتحدة، ومعهد سيتي أند جيلدرز في لندن أحد أكبر هيئات الاعتماد المهني في المملكة المتحدة. وتعد مؤسسة قطر أول هيئة قطرية تنضم إلى قائمة المراكز والشركاء المعتمدين لدى هذين المعهدين.
- تطوير وإنشاء معمل فني للغة الإنجليزية يتفق مع مواصفات المعامل المخصصة لاجتياز اختياري اللغة الإنجليزية «TOEFL»

نجحت إدارة الموارد البشرية في تخريج الدفعة الأولى من البرنامج التدريبي لتطوير مهارات القيادة لدى الإدارة العليا بالشراكة مع كلية سعيد لإدارة الأعمال وجامعة أوكسفورد بالمملكة المتحدة.

تحديدها وفقًا لإحصائيات التأمين الطبي) بالتعاون مع إدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة.

- إنشاء مبادرات جماعية تهدف إلى تحقيق التوازن بين العمل والحياة بالتعاون مع إدارة دعم المجتمع.

- المشاركة في دراسة مجموعة «Hay» الاستقصائية ٢٠١٣ للأجور والمزايا، مما يتيح لمؤسسة قطر الاطلاع على قاعدة بيانات الرواتب الإلكترونية لمجموعة

- «Hay» واستخدام بوابة الدفع الإلكتروني للرواتب «Hay Group PayNet» للحصول على تقارير مفصلة للمزايا

- وتقرير مخصص حول الانطباعات والآراء تجاه رواتب مؤسسة قطر الحالية مقارنة بالمستويات الحالية للرواتب في السوق.

- تحسين خدمات إدارة الشؤون الحكومية المقدمة للوافدين الجدد لتقليص الزمن المخصص لدورة التوظيف.

- عقد اجتماعات منتظمة مع وزارة الداخلية ومسؤولي القومسيون الطبي لتسهيل إجراءات الهجرة للموظفين وأعضاء هيئات التدريس والطلاب الجدد

- المنضمين لمؤسسة قطر.
- تعزيز النظام الآلي للهجرة.

- ضمان نجاح الفعاليات البارزة التي تنظمها مؤسسة قطر عبر العمل على إنهاء إجراءات التأشيرات بسلاسة ويسر مما يخلق انطباعًا جيدًا لدى الزوار

- ويعكس صورة جيدة لمؤسسة قطر.
- تعزيز انسجام إدارة الموارد البشرية وتحسين تواصلها مع إدارة البحوث

- والتطوير وجامعة حمد بن خليفة.
- دعم الإدارة العليا في صياغة نموذج جديد للعمل لتقديم خدمات الموارد البشرية الاستراتيجية والتشغيلية.

- إنشاء مركز تقييم هادف للربح.
- مواصلة البرنامج التدريبي لتطوير مهارات القيادة لدى الإدارة العليا في أوكسفورد.

- إعداد سلم وظيفي لتنمية قدرات الموظفين.
- تنفيذ مخطط الأداء للعام المالي ٢٠١٣-٢٠١٤.

- تقييم نظام التوظيف ووضع خطة لتطويره وتنفيذها في العام المالي ٢٠١٣-٢٠١٤.
- تنفيذ المبادرات المتعلقة مثل برنامج المسافرين رفيعي المستوى ومركز التميز عند التصديق عليها.

- مواصلة برامج تدريب المدربين لجميع المدربين الحاليين والجدد.
- تحويل منطقة التعلم في مؤسسة قطر إلى مركز يدر ربحًا للمؤسسة وإتاحة الالتحاق بها لجميع الموظفين في المؤسسات الرائدة الأخرى بجانب موظفي المؤسسة نفسها وذلك لقاء هامش ربح إضافي.

المبادرات المستقبلية المنشودة

- زيادة مستوى رضا العملاء بنسبة ٥ في المائة وفقًا لنتائج دراسة «صوت العميل» الاستقصائية.

- تعزيز سياسات الموارد البشرية الحالية من خلال وضع سياسة عمل معيارية تلبي احتياجات العملاء.

- وضع سياسات للموارد البشرية تلبي احتياجات العملاء في مجال البحوث والتعليم.
- وضع استراتيجية لنشر السياسات

- بما يضمن تحقيق توعية واسعة في مؤسسة قطر بسياسات الموارد البشرية عبر بوابة مؤسسة قطر وموقع مكتبي وصحيفة «تليجراف مؤسسة قطر» ودورات

- جهات الاتصال.
- إنشاء موقع لتوطيد علاقات الموظفين يتيح تبادل اقتراحات الموظفين وأفكارهم واهتماماتهم.

- تطوير عمليات تجهيز كشوف الرواتب بإعداد الكشوف كل شهرين وتعزيز عناصر وتقارير كشوف الرواتب.

- الحفاظ على معدل الاستقالات الطوعية للموظفين المتميزين عند أقل من ١٥ في المائة في إطار جهود استبقاء المواهب.

- بدء نظام تنافسي للمكافأة في مؤسسة قطر (سواء مكافآت نقدية أو غير نقدية) لاستقطاب المواهب واستبقائها.

- مراجعة معدلات استقالات الموظفين وإجراء مقابلات معهم قبل ترك العمل والتنسيق مع الإدارات/المراكز التي يشوبها أي عنصر من العناصر المثيرة للقلق للحد من عدد الاستقالات.

- تنظيم مجموعات تركيز لتقييم مناخ العمل والتعاون مع الإدارة العليا لتحسين المجالات ذات الصلة.

- تكريم الموظفين من ذوي الخدمة الطويلة عبر الاحتفالية السنوية لتكريم موظفي مؤسسة قطر ذوي الخدمة الطويلة.

- ضمان توفير أفضل المرافق لموظفي مؤسسة قطر.
- تدشين حملات للوقاية من الأمراض الأكثر انتشارًا في مؤسسة قطر (يتم

و«IELTS»، بالإضافة إلى شراء برنامج مصنف كأفضل برنامج في العالم لتعليم اللغة الإنجليزية، كما تم تنظيم ورش عمل في معمل اللغة الإنجليزية

لاستخدام هذا البرنامج اللغوي.

- تطوير وتحديث دليل المستخدم لتطبيقات الخدمة الذاتية بالموارد البشرية في نظام تخطيط الموارد المؤسسية.

- وضع معايير عمليات الموارد البشرية بإدارة تطوير الأعمال لتحديد مواطن الضعف ومجالات تحسين العمليات.

- الانتهاء من دراسة تصورات الموظفين الاستقصائية التي تتألف من ٤٠ بيانًا تغطي مختلف جوانب المؤسسة والعمل

- والمديرين والزملاء. سنحت الفرصة أمام جميع موظفي مؤسسة قطر للمشاركة في الدراسة بدءًا من الموظفين الدائمين وأصحاب العقود الثابتة والمتدربين، فبلغ إجمالي المشاركين ٦١٨ موظفًا. وتم رفع تقرير بنتائج الدراسة للإدارة العليا.

- مراجعة جميع الإجراءات المتعلقة بقسم تنمية المواهب، حيث تم دمج الإجراءات المتكررة، أعقبه رفع الإجراءات المنقحة للموافقة عليها واتخاذ ما يلزم بشأنها.

- إطلاق أداة التواصل عبر الرسائل القصيرة مما وفر لإدارة الموارد البشرية وسيلة مباشرة وبسيطة للتواصل مع العملاء. وقد تم رفع إخطارات العديد من

- التطبيقات في نظام تخطيط الموارد المؤسسية عبر الرسائل القصيرة بعد اعتمادها، كما تم اعتماد الوسيلة نفسها في تحديث الأخبار المهمة المتعلقة بالموارد البشرية.

- الحصول على نتائج الفحص الطبي الذي أجري على معلمي المدارس قبل بدء السنة الدراسية بناءً على طلب من قطاع التعليم بمؤسسة قطر والمدارس.

- قامت المدارس بتقديم شهادات تقدير لفريق الشؤون الحكومية على جهوده الاستثنائية في استصدار الموافقات الطبية على تعيين الموظفين الوافدين الجدد من القومسيون الطبي في دولة قطر.

- الانتهاء من إدخال تحسينات على نظام هايبريون قبل دورة الأعمال للعام المالي ٢٠١٣-٢٠١٤.

- الانتهاء من المرحلة الأولى لنظام الهجرة الآلي والبدء في التحضير للمرحلة الثانية.



قطاع الشؤون الإدارية

إدارة تكنولوجيا المعلومات

تضطلع إدارة تكنولوجيا المعلومات بتقديم خدمات تكنولوجيا معلومات عالية الجودة ينصب تركيزها على العميل وتستهدف تقديم حلول تشغيلية لمجتمع مؤسسة قطر عبر التركيز على القيمة المضافة والابتكار والاستغلال الفعال للتقنيات الرائدة.



عدد عمليات الأتمتة وإجراءات إدخال التحسينات التي تم الانتهاء منها

إنشاء بنية تحتية متقدمة لتكنولوجيا المعلومات لتوفير قدر أكبر من المرونة في دعم عملاء تكنولوجيا المعلومات

الأهداف

- تحقيق مكانة بارزة كمركز للتميز في التقنيات الرائدة وخدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات.

الاستراتيجيات

- تحقيق التميز على مستوى كافة الوظائف.
- تطوير فريق متفقد بالحماس.
- إعداد إطار استراتيجي لتكنولوجيا المعلومات يتسم بالتفكير التقدمي ويتمتع بالفعالية والقدرة على التكيف لمختلف المقرات الرئيسية والمراكز بمؤسسة قطر والعمل على مراجعته وتحسينه بما يتفق مع استراتيجية أعمال مؤسسة قطر.
- تعظيم قيمة الشراكات والتحالفات.

أبرز الإنجازات

- تنظيم برنامج تدريبي مكثف بالتنسيق مع شركة «ميزة»، أحد المشروعات المشتركة في مؤسسة قطر، والتعاون مع شركة الاستشارات التكنولوجية «Booz Allen Hamilton» في إطار العمل على إعداد خطة خمسية على أعلى مستوى من الجودة ووفق أفضل المعايير العالمية لاستراتيجية تكنولوجيا المعلومات وما تنطوي عليه من خرائط طريق التكنولوجيا.
- تعزيز دورة التخطيط لميزانية ودورة تكنولوجيا المعلومات بمشاركة وإجماع الأطراف الرئيسية المعنية لإدارتي الشؤون المالية والخدمات المشتركة.
- السعي إلى الحصول على الاستشارات في أثناء مرحلة التخطيط لدورة ميزانيات مبادرات تكنولوجيا المعلومات، لضمان وجود توافق ومسار مبسط وموحد لجميع الأنشطة التقنية، الأمر الذي يعزز من فعالية الأداء ويضمن معالجة مشكلات العملاء/المستخدمين. وفي هذا الصدد تمت مراعاة استراتيجيات الأعمال وتكنولوجيا المعلومات والاعتمادية المشتركة بين جهات مؤسسة قطر المنخرطة في تبني مشروعات تم التخطيط لها وإعداد مساراتها والمبادرات ذات الصلة.
- إنشاء بنية تحتية متقدمة لتكنولوجيا المعلومات لتوفير قدر أكبر من المرونة في دعم عملاء تكنولوجيا المعلومات. ثمة إنجازات بارزة تحققت خلال ترقية حزمة تكنولوجيا التطبيقات، وكانت أبرز المزايا: زيادة خدمات الدعم وتحقيق مستويات أداء عالية وتعزيز مستويات الإتاحة والاسترجاع ومستوى أفضل للائتمثال بالمعايير والقدرة على التوسع.
- الانتهاء من أكثر من ٥٠ عملية أتمتة وإدخال التحسينات بناء على متطلبات تشغيلية من مكتب نائب الرئيس للشؤون الإدارية، علاوة على الانتهاء من عمليات الأتمتة في

- إدارة الموارد البشرية وإدارة المشتريات وإدارة الشؤون المالية ومكتب مجلس الإدارة وإدارة الاتصال وإدارة المرافق ومؤسسة أيادي الخير نحو آسيا «روتا» ودار الإنماء الاجتماعي ومعهد قطر لتطوير المعارض والمؤتمرات والجمعية القطرية للسكري وجامعة حمد بن خليفة وإدارة تكنولوجيا المعلومات.
- تعزيز نظام إدارة الوثائق الأرشيفية بإدارة الموارد البشرية وتعديل مكونات الموقع الإلكتروني دومتالجة العيوب وتنفيذ عملية إدارة الإداء وإدخال تحسينات على كشوف الرواتب واستكمال تقارير المستكشف المؤتمن.
- الانتهاء من عمليات الدفع/طلبات عروض أسعار الموردين الإلكترونية ونظام إدارة مراقبة الوثائق والبشراء الإلكتروني والتوريد الإلكتروني بالإضافة إلى إدخال تحسينات على نموذج العهدة وحساب النفقات، كما تم الانتهاء من تصنيف بنود المستودع والطلبات الإلكترونية لترميز البنود وإدخال تطبيق طلبات العمل وفق اتفاق البشراء الشامل. تلقت الإدارة أيضًا خدمات المشتريات وقامت بتقييم أداء خدمة الموردين.
- تحسين نظم الفواتير الإلكترونية والتحويلات البنكية والإيصالات المطبوعة وتقارير الحسابات المستحقة بقسم الحسابات، كما تم الانتهاء من بوابة الدفع الإلكترونية والقواعد العامة للتصديق على الفواتير وأتمتة الخدمات المساعدة وحجز الفنادق وطلبات الصحف.
- إعادة هيكلة بوابة «SharePoint» لمكتب مجلس الإدارة.
- تطوير البوابة الإلكترونية لقسم الترجمة التابع لإدارة الاتصال.
- تنفيذ المرحلة الأولى من إدارة المرافق بمساعدة الحاسوب.
- إعادة تطوير جميع الاستمارات الإلكترونية والتوقف عن استخدام تطبيق «Ultimus» واستخدام منصة «SharePoint/Infopath» مما أثمر عن فوائد عديدة تمثلت في تحسن الأداء والتكامل مع نظام تخطيط الموارد المؤسسية من حيث التسلسل الهرمي ومستويات منح الموافقات وقواعد الإيفاد وسهولة الوصول والاستخدام وتوحيد خبرة المستخدم في جميع الاستمارات الإلكترونية في المستودع المركزي المتمثلة في الاستثمارات التالية. طلب حساب على النطاق وطلب حساب على بوابة «Exchange» وطلب مشاركة ملف وتطبيق حلول «Infopath» للوفود.
- الانتهاء من إنتاج المواد التسويقية وإنجاز طلبات مؤسسة «روتا» المتعلقة بالإصدارات والمؤتمرات الصحفية.
- الانتهاء من إدخال تطبيق «SharePoint» في دار الإنماء الاجتماعي وطبع الاستمارات الإلكترونية لطلبات الأسعار بمركز مؤسسة قطر للنشر.
- الانتهاء من وضع استثمارة التسجيل في الدورات التدريبية لمعهد قطر لتطوير المعارض والمؤتمرات وتحسين نظام البوابة الإلكترونية

«ستواصل مؤسسة قطر تركيزها على الإسهام في

تحقيق أهداف رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠ وتمهيد الطريق

أمام دولة قطر لبناء اقتصاد قائم على المعرفة عبر

إطلاق قدرات الإنسان.»

كريم شقشيق، أخصائي استراتيجي أول بإدارة تكنولوجيا المعلومات في مؤسسة قطر

- للخدمات الصحية في مؤسسة قطر.
- تحسين الموقع الإلكتروني للجمعية القطرية للسكري.
- تنفيذ منحة دراسية في نظام «PeopleSoft» المالية والانتهاه من موقع «SharePoint» المتاح للزائرين في جامعة حمد بن خليفة.
- تعريف مكتب نائب الرئيس للشؤون الإدارية ببرنامج تطوير تكنولوجيا المعلومات وبناء قاعدة أساسية له.
- اجتياز تدقيق المراقبة الخارجية وفق معايير شهادة الأيزو ٢٧٠٠١ بنجاح.
- تكوين فريق يتمتع بحماس متفقد.
- تغيير عقلية الفريق عبر إعداد وتنفيذ برامج تدريبية وتحسين المهارات مع التركيز على الموظفين القطريين لتمكينهم من إطلاق أفضل قدراتهم على العمل ضمن فريق.
- تعزيز بيئة تشجع على الابتكار والتطوير الوظيفي وتشجيع التعاون والتأزر بين مختلف المؤسسات ودعم تمكين الموظفين ومشاركتهم في صنع القرار.
- إعداد إطار استراتيجي لتكنولوجيا المعلومات يتسم بالتفكير التقدمي ويتمتع بالفعالية والقدرة على التكيف.
- إجراء بحوث السوق حول مختلف المؤسسات الصغيرة والمتوسطة لبناء استراتيجية تكنولوجيا المعلومات.
- التعاون مع شريك المؤسسة في عمليات تكنولوجيا المعلومات، شركة «ميزة»، في إعداد وإنهاء القضايا التجارية في إطار العمل على برنامج حوكمة تكنولوجيا المعلومات ومراجعة سياسة تكنولوجيا المعلومات وإجراءاتها.
- تهدف هذه المبادرات إلى الحد من المخاطر الرئيسية لتكنولوجيا المعلومات من خلال إنشاء إطار حوكمة موحد وتعديل سياسات وإجراءات تكنولوجيا المعلومات القديمة في مؤسسة قطر.
- تعظيم الشراكات والتحالفات لتقديم خدمات متقدمة تفي بالمتطلبات التكنولوجية الحالية والمستقبلية في جميع قطاعات مؤسسة قطر.

المبادرات المستقبلية المنشودة

- ترقية تكنولوجيا نظم التطبيقات.
- وضع إطار مناسب لحوكمة تكنولوجيا المعلومات ومعاييرها وسياساتها في مؤسسة قطر.
- تنفيذ برامج تدريبية لحوكمة تكنولوجيا المعلومات (مثل: COBIT وCOSO وشهادة الأيزو ٣٨٥٠٠).
- إعداد خطة خمسية لاستراتيجية تكنولوجيا المعلومات تتسم بالتفكير التقدمي والفعالية والقدرة على التكيف، وتنفيذ الخطة ومراجعتها وتحسينها.
- تنفيذ برامج تدريبية للارتقاء بالمهارات الإدارية الاستراتيجية لدى الموظفين.



قطاع الشؤون الإدارية

إدارة المشتريات

تتولى إدارة المشتريات توفير خدمات إدارية ترقى إلى المستويات العالمية لسلسلة التوريد بمؤسسة قطر وجميع الكيانات التابعة لها، وتضمن تحقيق مستوى مناسب من الجودة والتكلفة.

أكثر من ٤٠ مليون ريال قطري

حجم الفائض الذي تم توفيره عبر التواصل المبكر مع المستخدمين النهائيين في المشروعات الرئيسية



١٤ ٪ نسبة زيادة تحسن الأداء فيما يتعلق بالتسليم في الوقت المحدد

«لا ندخر جهدًا في خدمة عملائنا ونحرص على تزويدهم بمتطلباتهم الشرائية في الوقت المناسب، بأقل تكلفة وأعلى جودة.»

محمد السويدي، المدير التنفيذي للعمليات بإدارة المشتريات في مؤسسة قطر

الأهداف

- تبوؤ سدة الصدارة الإقليمية كمركز للمشتريات من خلال توفير خدمات ترقى إلى المعايير العالمية.

الاستراتيجيات

- تزويد عملاء إدارة المشتريات بالمواد والخدمات في الوقت المحدد بشكل يلبي أو يتجاوز المتطلبات التعاقدية ومتطلبات الجودة.
- تحسين فعالية وكفاءة العمليات.
- تحقيق أعلى مستوى من الكفاءة المهنية.
- ممارسة الانضباط المالي والحصول على أفضل قيمة لقاء ما يُدفع مقابلها من مال.

أبرز الإنجازات

- توفير فائض يبلغ ٤.٧٥٦.٥٠ ريالًا قطريًا عبر التواصل المبكر مع المستخدمين النهائيين في المشروعات الرئيسية واعتماد استراتيجيات أفضل في طرح العطاءات.
- إتمام جميع المشتريات التي لا تتجاوز قيمتها ٢٠٠ ألف ريال قطري إلكترونيًا في إطار استراتيجية المشتريات المستدامة، وإصدار وثائق العطاء على قرص مدمج بدلًا من طباعتها وتحقيق التواصل عبر شبكة الإنترنت باستخدام بوابة التوريد الإلكتروني ورسائل البريد الإلكتروني. كما تم الانتهاء من جميع الطلبات الواردة من المستخدمين لإدخال تعديلات على اتفاق الشراء الشامل وترميز البنود، فضلًا عن التعامل مع تسجيل الموردين لعمليات الدفع عبر شبكة الإنترنت ومن ثم التوقف عن استخدام النماذج الورقية.
- تحقيق زيادة تبلغ ٣٥ في المائة من حيث حجم المشتريات وزيادة تبلغ ٥٥ في المائة من حيث قيمتها مقارنة بالسنة السابقة من خلال إدخال تحسينات على العملية وزيادة تفويضات المستخدمين النهائيين.
- تسديد المستخدمين النهائيين لنحو ٧٦ في المائة من مخالفات اتفاقات الشراء الشامل.
- نقل ٦ موظفين مدربين على عمليات الشراء لإدارات المستخدمين النهائيين مما أكسبهم المعرفة والمهارات المتخصصة بمجال المشتريات.
- إطلاق كتالوج طلبات النقل، وهو عبارة عن واجهة سهلة الاستخدام في نظام تخطيط الموارد المؤسسية تساعد المستخدمين النهائيين في اختيار العناصر المطلوبة عبر الاطلاع على صورها ومواصفاتها، مما أدى إلى خفض كميات الهدر ومراجعة المستودع.

- الإسهام في استكشاف استراتيجيات جديدة وأفضل الممارسات الصناعية لتنفيذ العطاءات الجديدة من خلال المشاركة المبكرة في قسم البحث عن مصادر التوريد مع المستخدمين النهائيين، مما أدى إلى زيادة جودة المخرجات وخفض التكلفة.
- تأمين بوابة التوريد الإلكتروني بشكل أكبر عبر تقييد المعلومات المتاحة للموردين وضبط تصرفاتهم.
- مراقبة الكميات في المخازن حيث يتم تتبع تاريخ انتهاء صلاحية البنود ذات فترة صلاحية ويتم إصدارها وفق مبدأ إصدار البنود الأقرب لانتهاء صلاحيتها أولًا.
- تنفيذ طلبات الشراء بموجب العقود في نظام تخطيط الموارد المؤسسية مما أسهم في تسهيل إبرام العقود بميزانيات تغطي سنوات مالية متعددة.
- تحسين الأداء في التسليم في الوقت المحدد من نسبة ٧٨ في المائة إلى ٩٢ في المائة نتيجة للتحسن الذي شهدته عملية إدارة الجهات المقدمة للخدمات، كما تم تعزيز عمليات المتابعة وإرسال رسائل تذكير تلقائية من النظام.
- تعزيز الشراء الإلكتروني للتحكم في طلبات التوريد المنفردة، مما قلص من فترات التأخير التي تتخلل العملية.
- توحيد العمليات من خلال وضع خمسة تعليمات جديدة للعمل تمثل مرجعًا للموظفين الحاليين ومادة تدريبية للمتدربين وجهات الاتصال.
- التفويض بعمليات شراء للجيل تصل لمائة ألف ريال قطري خصصت للشعب، باستخدام نظام تخطيط الموارد المؤسسية لإنشاء أوامر الشراء، مما قلص الدورة الزمنية دون أن يؤثر ذلك على مستوى الشفافية وعمليات الرقابة.
- توسيع تغطية نظام مخالفات الشراء الشاملة الذي ينشأ تلقائيًا في نظام تخطيط الموارد المؤسسية لتشمل المستخدمين النهائيين، مما مكّن الإدارات من تلقي الطلبات إلكترونياً من المستخدمين النهائيين وتحويلها إلى مخالفات بنظام تخطيط الموارد المؤسسية يتم سدادها عبر ميزانية القسم صاحب الطلبية.
- إعداد تقرير تقييم خدمات التوريد عبر بوابة مؤسسة قطر، الأمر الذي أتاح الحصول على آراء المستخدمين النهائيين حول أداء عقود الخدمة مما يساهم في تحسين إدارة عمليات التوريد.
- خفض الوقت المستغرق في تنفيذ العمليات وزيادة دقة بيانات الشراء في نظام تخطيط الموارد المؤسسية عبر عملية ترميز آلية للبنود.
- حضور ٩٦ في المائة من الموظفين إحدى الدورات التدريبية المهنية على الأقل طوال العام.

- الإسهام في تمديد الشبكات المهنية وتوفير رؤية أفضل حول اتجاهات السوق الحالية من خلال موظفي المشتريات الذين شاركوا في مؤتمر معهد تشارترد للمشتريات والتوريد بالشرق الأوسط ومؤتمر «e-Tendering».

المبادرات المستقبلية المنشودة

- استكمال البناء التشغيلي للمخزن المركزي لمؤسسة قطر.
- تنفيذ العطاءات والمناقصات إلكترونياً.
- تنفيذ نظام المطابقة الثلاثية على عقود الخدمات بجانب التسجيل الإلكتروني للخدمات المنتهية.
- تنفيذ اتفاقين شاملين مهمين للشراء في فروع الجامعات.
- تطوير شامل لمصفوفة الوظائف/المسؤوليات/السلطات.
- تنفيذ بنود وشروط التعاقد المعدلة التي تمت مراجعتها من قبل الإدارة القانونية.
- الحصول على الشهادة البلاتينية لـ «CIPS»

قطاع الشؤون الإدارية

إدارة خدمات الدعم

تهدف إدارة خدمات الدعم إلى التركيز على العملاء وتقديم خدمات تتسم بالتنظيم والجودة والفعالية من أجل تحقيق رسالة مؤسسة قطر على صعيد التعليم والعلوم والبحوث وتنمية المجتمع.

٧٩٦

عدد الفعاليات والأنشطة التي تم تنظيمها للخدمات الترفيهية

١.٤ مليون

عدد الوجبات التي قدمها فريق خدمات التغذية في مؤسسة قطر خلال ٢٠١٢-٢٠١٣

الأهداف

- تحقيق الريادة في تقديم خدمات حياتية عالية الجودة بمؤسسة قطر.

الاستراتيجيات

- تطوير الخدمات وتعزيز التواصل المفتوح مع العملاء لتلبية احتياجاتهم مع الوضع في الاعتبار الأهداف الاستراتيجية لمؤسسة قطر.
- تعزيز العمليات الداخلية والبنية التحتية والاتصالات، وتحسين الكفاءة في العمليات التشغيلية والإدارية.
- دعم الشراكة الفاعلة للإسهام في توفير بيئة صحية وآمنة والحد من الإصابات والتهديدات البيئية.
- انتقاء الموظفين المؤهلين ذوي الأداء العالي ودعمهم والعمل على استبقائهم.
- تأسيس شراكات وبناء تحالفات عبر قنوات تواصل فعالة تحقق مصالح جميع الأطراف المعنية.

أبرز الإنجازات

- حصول الخدمات الترفيهية على المركز الثاني كأفضل مزود للخدمات بمؤسسة قطر في دراسة «صوت العميل الاستقصائية» بإدارة الخدمات المشتركة.
- تحقيق نسبة رضا عملاء مستهدفة تبلغ ٨٥ في المائة على مدار العام، حيث أحرزت الإدارة نسبة ٨٥,٥ في المائة في جميع الخدمات التي تقدمها.
- تحسين أوقات الاستجابة لاستفسارات العملاء.
- إجراء دراسات استقصائية منتظمة على العملاء لتحديد مواطن العيوب في الأداء.
- توفير خدمات إضافية لمجتمع مؤسسة قطر.
- أتمتة العديد من العمليات مثل إعادة تأجير الوحدات السكنية وحجوزات الفنادق وطلبات الصحف.
- توفير ١٤١٩٨٦٥ وجبة طعام داخل مؤسسة قطر خلال العام المالي ٢٠١٢-٢٠١٣، بزيادة قدرها ٧٠ في المائة عن السنة السابقة.
- تنظيم ٧٩٦ فعالية ونشاطًا لإدارة الخدمات الترفيهية و١٥٥ فعالية ونشاطًا لإدارة خدمات المجتمع.
- البدء في تنفيذ برنامج الصحة والسلامة على جميع العمليات المحددة (السكن والغذاء والترفيه ورعاية الطفل).
- الحفاظ على مستويات السلامة بنسبة ١٠٠ في المائة في جميع المواقع

- والعمليات.
- إجراء مراجعة شاملة على السلامة في كافة المواقع التشغيلية بالإضافة إلى المجمعات والوحدات السكنية المؤجرة والمملوكة وتحديد بنود العمل التي تمت متابعتها وحلها.
- تدريب كبار الموظفين في جميع أنحاء الإدارة على برنامج السلامة من الحرائق وسلامة الأغذية.
- تحقيق مستويات توظيف مرتفعة حيث لم تتجاوز نسبة الوظائف الشاغرة ٢ في المائة على مدار العام.
- تنظيم برامج تدريبية داخلية وخارجية.
- استخدام القوى العاملة المتعاقدة في العمليات غير الأساسية توجيًا للفعالية في استخدام الموارد.
- اتخاذ ترتيبات رسمية للعملاء الداخليين، مثل البدء في الخدمات الترفيهية لجامعة حمد بن خليفة وغيرها من فروع الجامعات الأخرى.
- تقديم حلول مخصصة للعملاء، مثل منافذ الغذاء لتلبية متطلبات العملاء.

المبادرات المستقبلية المنشودة

- تحسين المرافق الحالية المخصصة للخدمات الترفيهية.
- زيادة مستوى القوى العاملة المتعاقدة لتمديد الساعات التشغيلية في المركز الترفيهي بأكاديمية العوسج.
- مباشرة العمليات الترفيهية في أكاديمية قطر – الوكرة وأكاديمية قطر – الخور.
- مباشرة العمليات في نادي الشقب.
- تشغيل المرافق الترفيهية بجامعة حمد بن خليفة بمزيد من الوضع.
- إنشاء مشروع جديد لتوفير فعاليات وأنشطة ودورات تعليمية داخلية وخارجية لمجتمع المدينة التعليمية.
- تحسين المرافق الحالية وإنشاء مرافق جديدة لمجتمع المدينة التعليمية.
- تحويل المكاتب القديمة لمرافق ترفيهية جديدة في المجمع ٤ لإسكان مجتمع المدينة التعليمية.
- توفير حجرة مؤن خاصة بالموظفين وغرفة تخزين للنادي وموقف إضافي في الخارج.
- إنشاء نظام إلكتروني لتسجيل المستخدمين النهائيين.
- الانتهاء من تسليم جميع الأثاث البديلة في ٢٨٨ وحدة بإسكان مجتمع المدينة التعليمية.
- دراسة إمكانية صرف منحة أثاث بدلًا من إجراء عملية طويلة الأمد من استبدال للأثاث والتجهيزات والأجهزة في إسكان مجتمع المدينة التعليمية.

- الاستغلال الفعّال للميزانية المعتمدة لتجديد الأثاث والأجهزة في إسكان مجتمع المدينة التعليمية.
- تحسين مستوى رضا العملاء عن الخدمات الغذائية اليومية في مختلف قطاعات مؤسسة قطر.
- أتمتة عمليات الفعاليات باستخدام نظام تخطيط الموارد المؤسسية.
- الالتزام بمعايير شهادة الأيزو ٢٢٠٠٠ في جميع مناطق إنتاج الغذاء بمؤسسة قطر.
- توفير المزيد من أصناف طعام وجبة العشاء لمجتمع مؤسسة قطر، من خلال توفير متعهدين جدد بالمركز الطلابي.
- نشر الوعي الغذائي في جميع قطاعات مؤسسة قطر من خلال برامج التوعية الجماهيرية واستشارات الأنظمة الغذائية والفعاليات الأخرى والمشاركة في الفعاليات الأخرى بمؤسسة قطر لنشر رسالة التغذية السليمة.
- استئناف الخدمات في النادي الاجتماعي بالمدينة التعليمية.

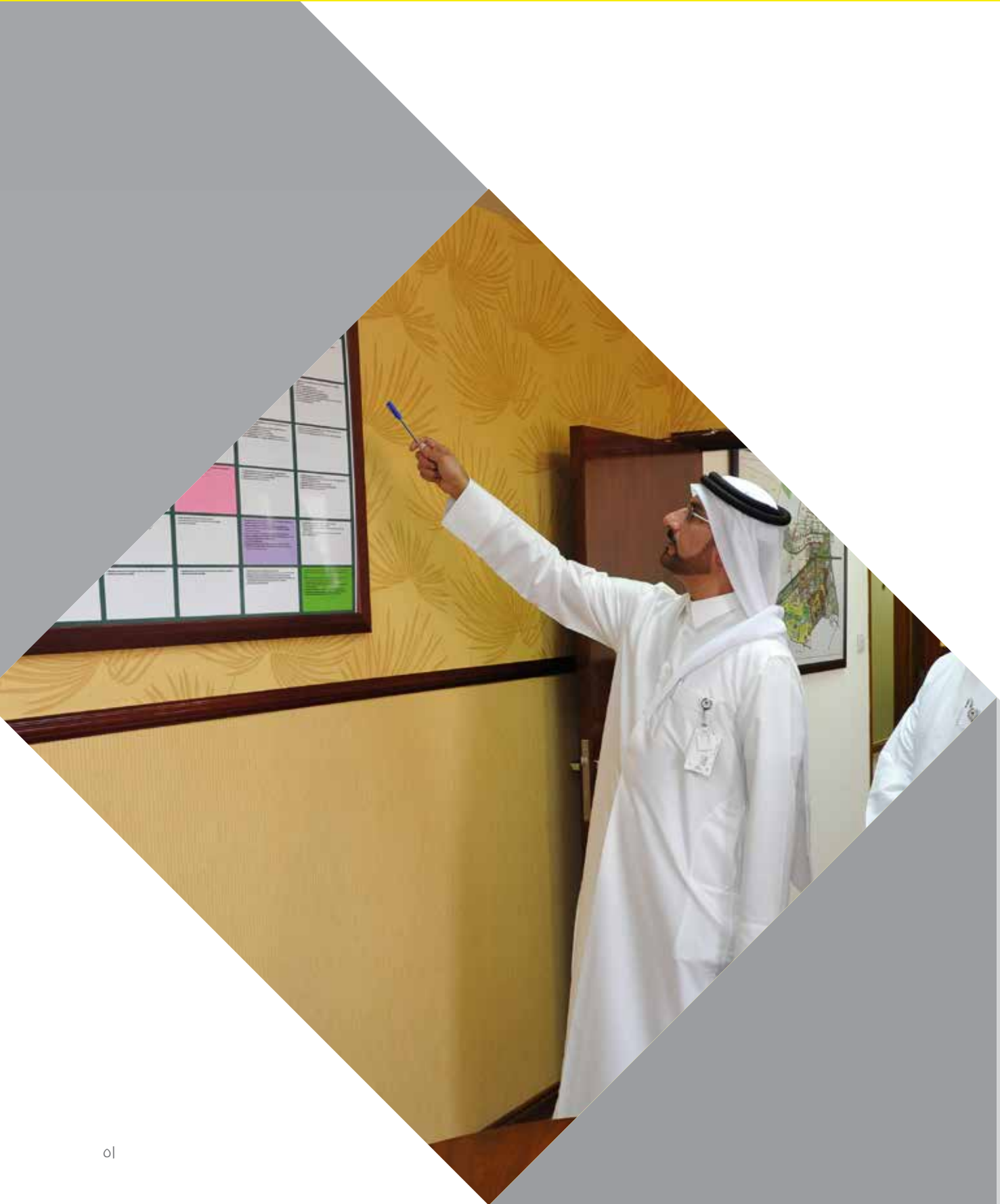
«تعاظم اهتمام إدارة خدمات الدعم بالعملاء مع التركيز على

زيادة العروض والعمل الدؤوب لتحقيق رضاهم، ونهدف إلى

مواصلة العمل على تحسين خدماتنا بما يتفق مع التوجه

الاستراتيجي لمؤسسة قطر.»

علي المفتاح، المدير التنفيذي لإدارة خدمات الدعم بمؤسسة قطر



قطاع الشؤون الإدارية

إدارة تطوير إجراءات العمل

تهدف إدارة تطوير إجراءات العمل إلى تقديم خدمات ذات قيمة مضافة يمكنها الربط بين جميع أنشطة مؤسسة قطر المتعلقة بإجراءات العمل من خلال نظم متكاملة لتحسين وتطوير إجراءات العمل، إلى جانب البحث عن أفضل المنهجيات العالمية وتطبيقها، ووضع ممارسات عمل تتسم بالكفاءة والفعالية.

١٤٩

عدد الموظفين الذين تلقوا تدريباً على متطلبات التوثيق وتخطيط العمليات

٢٨

عدد الوثائق التي تم استلامها ومراجعتها خلال العام المالي

«شعرت منذ انضمامي لمؤسسة قطر بأنها»بيت للمعرفة والعمل

الدؤوب» تضيف قيمة للحياة وتمنح الخبرات للعاملين بها.»

تركحي آل محمود، مدير إدارة تطوير إجراءات العمل بمؤسسة قطر

- وضع برنامج معياري دائم لتطوير خدمات الموارد البشرية وإدارة المرافق وإدارة المشتريات بحلول شهر يونيو ٢٠١٤، ومن ثم طرحه للتنفيذ.
- تحقيق معدل يتجاوز التوقعات لمستوى رضا العملاء في دراسة «صوت العميل» الاستقصائية في عام ٢٠١٥.
- مساعدة مجموعة مكتب نائب الرئيس للشؤون الإدارية في تحقيق المواءمة بين العمليات المباشرة مع العملاء وأفضل الممارسات لسد ٨٠ في المائة من الثغرة التي تم تحديدها عبر مؤشر «GAP Analysis»، وذلك بحلول شهر يونيو ٢٠١٤.
- تنفيذ برنامج مكتب إدارة المشاريع لإدارة ورصد ودعم تنفيذ مشروعات تطوير إجراءات العمل تحت مظلة إدارة تطوير إجراءات العمل.
- من مختلف الإدارات وذلك لتزويدهم بالمعرفة والمهارات اللازمة لتطوير وتحسين سياساتهم وإجراءاتهم.
- تطبيق نموذج تدريبي حول متطلبات التوثيق وتخطيط العمليات من يوليو ٢٠١٢ وحتى أبريل ٢٠١٣ على ١٤٩ موظفًا من ٤٨ إدارة/مركزًا.
- تقديم برنامج تدريبي متقدم لموظفي إدارة تطوير إجراءات العمل والرواد المرشحين من الإدارات الأخرى إلى جانب جميع المهتمين بتطوير مهاراتهم وفهم مجال تطوير إجراءات العمل خلال الفترة من يوليو ٢٠١٢ وحتى أبريل ٢٠١٣، وقد غطى البرنامج ٤٣ إدارة/مركزًا و ٩٢ موظفًا.
- مراجعة إجراء تطوير التوثيق ومراجعته في إدارة تطوير إجراءات العمل بعد تنقيحه والتصديق عليه مع الأخذ في الاعتبار الآراء التي تم تلقيها من الأطراف المعنية.
- ضمان الاستخدام الأمثل لمهارات وخبرات أربع شركات استشارات مهنية ذات مستوى عالمي، وهي «ارنست ويونغ» و«ديلويت» و«كلينفيلد بيت مارويك جوردلر» و«Public Warehousing»، لمساعدة كيانات مؤسسة قطر في مشروعات الدعم المهني.
- دعم إدارات ومراكز المقر الرئيسي في الاحتفاظ بشهادات الأيزو من خلال ضمان التزام وثائق السياسات التابعة لها بمعايير شهادة الأيزو وغيرها من المتطلبات ذات الصلة.
- استلام ٢٨٦ وثيقة ومراجعتها في العام المالي ٢٠١٢-٢٠١٣.
- إجراء مشروع تحليلي بواسطة مؤشر «GAP Analysis» لمقارنة العمليات الحالية لدى أربعة من مزودي الخدمات بمؤسسة قطر بأفضل الممارسات الرائدة حتى يمكن الوقوف على مواطن الضعف ومعالجتها مما يسهم في وضع خارطة طريق يمكن تنفيذها لسد الثغرات الموجودة بالنظام.
- التعاون مع إدارة تكنولوجيا المعلومات في أتمتة عمليات إدارة تطوير إجراءات العمل، حيث تولت إدارة تكنولوجيا المعلومات تقييم مدى إمكانية أتمتة نظام إدارة عمليات الأعمال حسب متطلبات مكتب نائب الرئيس للشؤون الإدارية وذلك قبل الشروع في مرحلة التنفيذ.
- الاضطلاع بعملية تطوير إجراءات العمل في الإدارات ولدى مزودي الخدمات بفضل جهود رواد تطوير إجراءات العمل.

المبادرات المستقبلية المنشودة

- تطوير نظام التوثيق ومراجعته، بحلول شهر يونيو عام ٢٠١٤، سيتم تقليص الدورة الزمنية لعمليات مراجعة السياسات والإجراءات بنسبة ١٠ في المائة عن المعدل الحالي / خط الأساس المحدد.

الأهداف

- العمل على توفير خدمات متكاملة باعتبار الإدارة هيئة استشارية داخلية ومتكاملة لمؤسسة قطر والكيانات التابعة لها عبر تحقيق الريادة في تميز الأعمال وتعظيم فعالية وكفاءة العمليات التشغيلية.

الاستراتيجيات

- ضمان التوثيق السليم لعمليات مؤسسة قطر.
- تحسين إجراءات العمل بمؤسسة قطر عبر زيادة فعاليتها وكفاءتها.
- تعزيز القدرة الداخلية لإدارة تطوير إجراءات العمل وتحسين عمليات مزودي الخدمات عبر مجموعة من رواد تطوير الأعمال.

أبرز الإنجازات

- استكمال المرحلة الثانية من خفض زمن دورة العمل بنسبة ٣٥ في المائة لدى ٨ جهات مزودة للخدمة في مؤسسة قطر.
- كتابة تقارير تحقق وإرسالها لأربع جهات مزودة للخدمات لإدارة الشؤون المالية وإدارة الموارد البشرية وإدارة المرافق وإدارة المشتريات).
- مساعدة كيانات مؤسسة قطر عن طريق توفير الدعم المهني والخدمات الاستشارية لمشروعات تطوير إجراءات العمل والموضوعات المتعلقة بعمليات التحسين وذلك لضمان دراسة نطاق زمن الدورة بشكل أفضل والعمل على تقليصه.
- مراجعة عمليات تطوير التوثيق وإجراءات المراجعة مع الوضع في الاعتبار متطلبات الأطراف المعنية وآرائهم فيما يخص الاستثمار والنماذج والإرشادات المنقحة.
- مباشرة العمل على تقييم نظام إدارة عمليات الأعمال، وتهدف المبادرة إلى أتمتة العمليات اليدوية التي لا توجد ضمن نموذج تخطيط الموارد المؤسسية.
- مواصلة دعم إدارات مؤسسة قطر في الإعداد لشهادة الأيزو ٩٠٠١ (أيادي الخير نحو آسيا«روتا» والشقوب ودار الإنماء الاجتماعي) من خلال مراجعة السياسات والإجراءات وتقييم مدى امتثالها لمتطلبات شهادة الأيزو، ومساعدتها في معالجة المخالفات المتعلقة بالتوثيق قبل عملية التدقيق النهائية المؤدية إلى حصول الإدارة على الشهادة.
- التعاون مع إدارة الخدمات المشتركة في توفير الخدمات لجميع مراكز مؤسسة قطر في العام المالي ٢٠١٢-٢٠١٣، وفقًا لاتفاقية مستوى الخدمة لمراجعة التوثيق وخدمات التدريب على صياغة السياسات والإجراءات.
- وضع مخطط للبرامج التدريبية المقررة للعام المالي وتسليمها للرواد المرشحين

قطاع الشؤون الإدارية

إدارة نظم إدارة الجودة

تهدف إدارة نظم إدارة الجودة إلى توفير منصة لدعم إدارة المعرفة والتوجيه وخدمات القياس التي تحسن أداء مؤسسة قطر من خلال تطبيق نظم الإدارة التي تلبي الأهداف المؤسسية واحتياجات الجهات المعنية.

تنفيذ نظام إدارة
المراسلات لمكتب نائب
الرئيس للشؤون الإدارية

التواصل مع العملاء
لزيادة الشهادات الدولية
ونشر محفظة الخدمات
بشكل فعال

قامت إدارة نظم إدارة الجودة بإنشاء برنامج يهدف إلى تحديد السجلات الحيوية للمقر الرئيسي لمؤسسة قطر وحفظها وتم تطبيقه على ٦ إدارات.

الأهداف

- تبوؤ مكانة رائدة كأفضل مركز تميز معتمد في دولة قطر من حيث تنفيذ وتطوير نظم الإدارة وصيانتها ومتابعتها.

الاستراتيجيات

- إسداء أفضل النصائح العملية وتقديم الدعم لعملاء إدارة نظم إدارة الجودة.
- تطوير وتعزيز ثقافة الجودة في مؤسسة قطر لتشمل التحول من مفهوم الامتثال إلى تعزيز نظم الإدارة.
- تحويل إدارة نظم إدارة الجودة إلى مركز للتميز في مجال تقديم الدعم وإدارة المعرفة وإسداء النصائح وتقديم خدمات القياس لجميع إدارات مؤسسة قطر والجهات التابعة لها.

أبرز الإنجازات

- تطوير حالة العمل لنظام إدارة المحتوى المؤسسي والبدء في خطة التنفيذ.
- اختيار نظام الإدارة المتكاملة (PAS99) لاندماج نظم الإدارة في مؤسسة قطر تحت مظلة إطار عمل موحد.
- وضع برنامج لتحديد وحماية السجلات الحيوية للمقر الرئيسي لمؤسسة قطر وتطبيقه على ٦ إدارات.
- تطوير واقتراح حلول لإدارة السجلات المادية في إدارة المشاريع الرئيسية.
- إجراء تدقيق داخلي وخارجي على مدى الامتثال بمعايير شهادات الأيزو 9001 و ISO/EMS 14001 والأيزو 27001 والأيزو 10015 و OSHAS 18001 للحفاظ على الشهادات الحالية وذلك بالتعاون مع إدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة وإدارة تكنولوجيا المعلومات وإدارة الموارد البشرية.
- إجراء عملية تحليل لمواطن العيوب في الالتزام بالمعايير الدولية للشهادات الحالية.
- التواصل مع العملاء لزيادة الشهادات الدولية ونشر محفظة الخدمات بشكل فعال.
- إدارة ورش عمل ودورات توعية لتعزيز المعرفة.
- تنفيذ خطة تدريب وتسهيل عملية تقديم البرامج التدريبية لجميع موظفي إدارة نظم إدارة الجودة لتعزيز كفاءة الموظفين وقدراتهم وذلك بالتعاون مع إدارة الموارد البشرية.
- إنهاء المرحلة الأولى من مشروع نظام الإدارة المتكاملة.
- دعم المراكز التابعة لمؤسسة قطر (دار الإنماء الاجتماعي وأبادي الخير نحو آسيا «روتا» والشقب) لتحقيق المعايير الدولية.
- إجراء عملية تحليل لمواطن العيوب في

المقر الرئيسي لمؤسسة قطر لتحديد متطلبات إدارة المحتوى المؤسسي ووضع خارطة طريق للاستراتيجية الجامعة والحوكمة وتغيير الأعمال بإدارات المقر الرئيسي فضلاً عن التقنيات المستخدمة بها لتوفير الحلول المطلوبة وفق نظام إدارة المحتوى المؤسسي.

- تنفيذ نظام إدارة المراسلات لمكتب نائب الرئيس للشؤون الإدارية.
- إنشاء عملية توثيق للحفاظ على دعم عمليات إدارة نظم إدارة الجودة.

المبادرات المستقبلية المنشودة

- الاستخدام الأمثل لنظم الإدارة الممكن تطبيقها واقتراح ثلاث دراسات حالة عن المعايير الجديدة المطبقة.
- دمج نظم إدارة المقر الرئيسي لمؤسسة قطر (شهادات الأيزو 9001 و ISO/EMS 14001 والأيزو 27001 والأيزو 10015 و OSHAS 18001) وتوحيدها في نظام الإدارة المتكاملة PAS99.
- طرح برنامج إدارة المحتوى المؤسسي وتسجيل وثائق وسجلات المقر الرئيسي لمؤسسة قطر وإدارتها وحفظها وتخزينها وتسليمها.

قطاع الشؤون الإدارية

إدارة الخدمات المشتركة

تهدف إدارة الخدمات
المشتركة إلى تطوير قدرات
الخدمات المشتركة عبر
توفير نظام حوكمة واضح
وواسع النطاق أمام العملاء
لتركيز على أعمالهم
الرئيسية المتمثلة في
التعليم والعلوم والبحوث
وتنمية المجتمع وتبوء مكانة
عالية من حيث التميز.

الانتهاء من تقييم
منهجية الدفع المقدم
وبدء تطبيقها في إدارات
الصحة والسلامة والأمن
والبيئة والمشتريات
 والموارد البشرية
 والمرافق والاتصال

الانتهاء من تقييم
الهيكل المحتملة
للاستعانة بمصادر
خارجية وتحقيق فهم
أكبر لقدرات السوق
ومصالح الموردين

انتهت إدارة الخدمات المشتركة من تطبيق نظام الدفع المقدم على ثلاثة من مزودي الخدمات وتقييم مركز خدمة العملاء الموحد وتلقت موافقة مزودي الخدمات على مباشرة العمل في المرحلة الثانية.



الأهداف

- استدامة التمويل من خلال زيادة الإنتاجية والدفع المقدم والتميز في تنفيذ العمليات.
- الانطلاق إلى اقتصاديات أكبر حجمًا وأوسع نطاقًا حسب ما تؤثر إليه معدلات النمو المستقبلية.
- تحسين مستويات الخدمات عبر إنشاء حالة من الوعي الثقافي بالخدمة وإحداث التوازن بين الاستقلال الذاتي والمراقبة المركزية.
- كسب ثقة الغير كشريك عمل موثوق فيه يدعم النمو المستدام.

الاستراتيجيات

- تكوين فرق عمل استثنائية.
- العمل على توفير خدمات فعالة ومتميزة وموثوق بها.
- العمل على تحسين الخدمات وأتمتتها.
- الشفافية في الأداء.

أبرز الإنجازات

- تنفيذ عملية تقييم لمشروع تعزيز إجراءات العمل وتحويل الخدمات.
- تبسيط عمليات الخدمات المشتركة القائمة على تكنولوجيا المعلومات.
- الانتهاء من تقييم منهجية الدفع المقدم وبدء تطبيقها في إدارات الصحة والسلامة والأمن والبيئة والمشتريات والموارد البشرية والمرافق والاتصال.

- الانتهاء من تقييم الهياكل المحتملة للاستعانة بمصادر خارجية وتحقيق فهم أكبر لقدرات السوق ومصالح الموردين.
- تطوير مهارات الموظفين القطريين الحاليين وتعيين عدد أكبر من المتدربين القطريين.
- زيادة الخدمات المشتركة والقدرة التشغيلية العامة عبر فريق الخدمات المشتركة من خلال وضع استراتيجية التعلم وتقديم برامج تدريبية على الخدمات المشتركة والاستعانة المهنية بمصادر خارجية واعتماد العديد من موظفي الخدمات المشتركة.
- تعزيز عملية جمع بيانات التقارير الفصلية لتحسين سلامة البيانات.
- المشاركة في دراسة «صوت العميل» الاستقصائية بمشاركة ٢٠٠ من الموظفين العاملين مما زاد من معرفة مزودي الخدمات بآراء وانطباعات العملاء.
- تعزيز نموذج إدارة الخدمات وعقد أكثر من ٢٠٠ اجتماع لمراجعة الخدمات فضلًا عن اجتماع سنوي يتاح فيه للعملاء ومزودي الخدمات الاحتفاء بإنجازاتهم التي تحققت على مدار العام.
- الانتهاء من عمليات الدفع المقدم لثلاثة من مزودي الخدمات وإجراء عملية تقييم مركز خدمة العملاء الموحد، وتلقي موافقة مزودي الخدمات على مباشرة العمل في المرحلة الثانية.
- الانتهاء من إعداد نتائج وتوصيات تقرير حالة الأعمال حول مشروع تعزيز إجراءات العمل وتحويل الخدمات.
- إعداد التقرير السنوي لإدارة الخدمات المشتركة.
- البدء في تنفيذ المرحلة الثانية من منهجية الدفع المقدم.

المبادرات المستقبلية المنشودة

- تنفيذ المرحلة الثانية من منهجية الدفع المقدم (في إدارات الاتصال والمشتريات والموارد البشرية والصحة والسلامة والأمن والبيئة).
- البدء في تنفيذ المرحلة الثالثة من منهجية الدفع المقدم (في إدارات الشؤون القانونية وتطوير إجراءات العمل وخدمات الدعم).
- وضع مؤشرات قياسية لأسعار خدمات إدارتي الموارد البشرية والشؤون المالية.
- تعزيز اتفاق مستوى الخدمة.
- إعداد اتفاق مستوى التشغيل.
- بدء تفعيل مركز خدمة العملاء الموحد على مقدمي الخدمة الذين أبدوا موافقتهم عليه.



قطاع المشاريع الرئيسية والمرافق

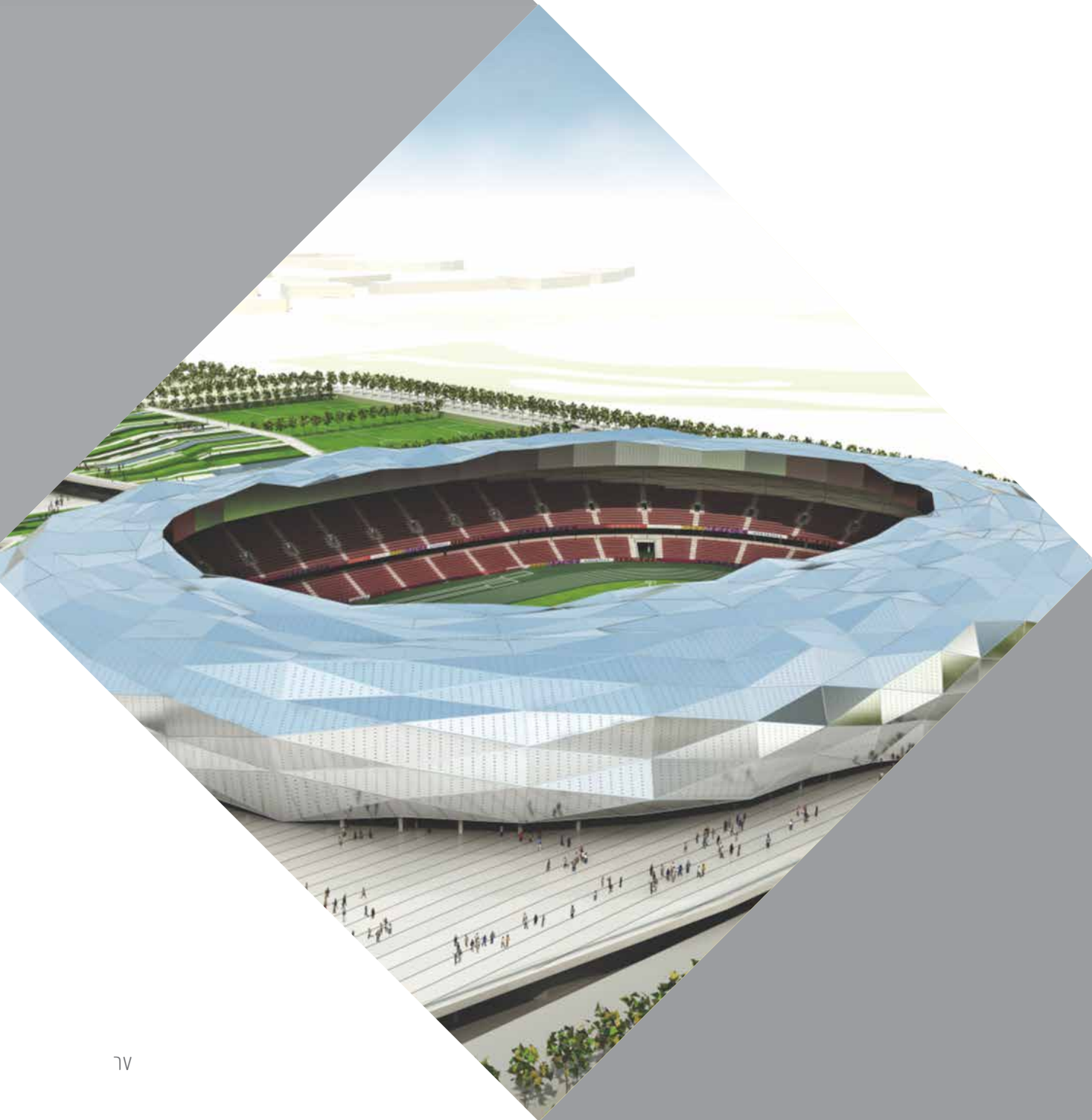
إدارة المشاريع الرئيسية

تضطلع إدارة المشاريع الرئيسية بمسؤولية تخطيط وتصميم وإنشاء مباني ومرافق مؤسسة قطر والحفاظ على سلامة البنية التحتية لدعم مراكز التميز المنوط بها تطوير قدرات العاملين من خلال الاستثمار في رأس المال البشري والتقنيات المبتكرة والمرافق المنشأة على أحدث طراز وعقد الشراكات مع صفوة المؤسسات.

الحصول على الشهادة
البلاتينية من نظام الريادة
في تصاميم البيئة
والطاقة عن مشروع
المجمع السكني للطلاب
والطالبات

إحراز تقدم كبير في
إنشاء العديد من
المشروعات الكبرى التي
تتولاها الإدارة مثل كلية
الدراسات الإسلامية
في قطر ومكتبة قطر
الوطنية والمقر الرئيسي
لمؤسسة قطر

دشنت إدارة المشاريع الرئيسية مبادرة رعاية العمالة الوافدة لتحسين نوعية حياة العمالة الوافدة بدءًا من ظروفهم المعيشية وحتى أوضاعهم في مواقع العمل.



الأهداف

- تزويد مجتمع مؤسسة قطر بخدمات عالية الجودة ومرافق عالمية المستوى مع مراعاة تطبيق أفضل الممارسات خلال تنفيذ وإدارة المشروعات.

الاستراتيجيات

- تسليم المشروعات في وقتها المحدد ووفقًا لجدولها الزمني.
- إنجاز مشروعات عالية الجودة تليبي متطلبات المستخدمين النهائيين.
- تسليم المشروعات مع الالتزام بالميزانيات المعتمدة.
- توفير بيئة عمل آمنة في مواقع البناء.
- تكوين فريق لإدارة المشروعات يتمتع بالقدرة على إنجاز مشروعات عالية الجودة في وقتها المحدد مع الالتزام بالميزانيات المعتمدة.

أبرز الإنجازات

- الحصول على الشهادة البلاتينية من نظام الريادة في تصميم البيئة والطاقة عن مشروع المجمع السكني للطلاب والطالبات.
- إحراز تقدم كبير في إنشاء العديد من المشروعات الكبرى التي تتولاها الإدارة مثل كلية الدراسات الإسلامية في قطر ومكتبة قطر الوطنية والمقر الرئيسي لمؤسسة

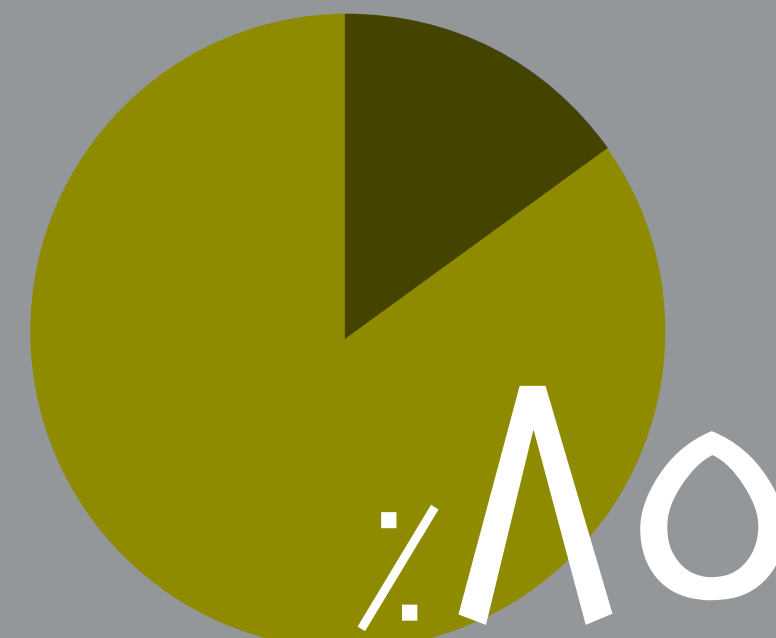
المبادرات المستقبلية المنشودة

- الانتهاء من إعداد الدليل التشغيلي لإدارة المشاريع الرئيسية.
- إعداد جداول زمنية مفصلة للغاية لتنفيذ المشروعات بما يضمن الالتزام بالمواعيد النهائية، كما تم التعاون مع المقاولين للحد من تأخير تسليم المشروعات بأ أكبر قدر ممكن. ونجحت الإدارة من خلال إشراك المستخدمين النهائيين في جميع مراحل عملية التصميم من تقليص طلبات التعديل إلى أقل قدر ممكن والتي تؤثر بشكل كبير على تسليم المشروعات وفق جدولها الزمني المحدد.
- تنظيم العديد من ورش العمل للمشروعات في كل مرحلة من مراحل تصميمها والحرص على مناقشة جميع التفاصيل المتعلقة بها والانتهاء منها قبل البدء في مرحلة الإنشاء. وتمكنت الإدارة من خلال الجمع بين المستخدمين النهائيين وكبار المصممين في العالم من توفير مشروعات عالية الجودة يتم تنفيذها بصورة ترضي المستخدم النهائي دون أي إخلال بعامل الجودة.
- تدشين مبادرة رعاية العمالة الوافدة التي تهدف إلى تحسين نوعية حياة العمالة الوافدة، بدءًا من ظروفهم المعيشية وحتى أوضاعهم في مواقع العمل. وتلزم مؤسسة قطر جميع المقاولين بالالتزام بالمعايير المنصوص عليها في هذه المبادرة.

قطاع المشاريع الرئيسية والمرافق

إدارة المرافق

تهدف إدارة المرافق إلى تحقيق مستوى خدمة عملاء يماثل أو يفوق ما يقدمه أي مزود خارجي وذلك من حيث رضا العملاء وتكاليف التشغيل مقارنةً بمؤشرات الأداء الرئيسية المعيارية المستقاة من دليل المؤسسة الدولية لإدارة المرافق.



معدل الرضا الإجمالي الذي تم تحقيقه
في ضوء معايير المؤسسة الدولية
لإدارة المرافق

١٤٣,٠٠٠ متر مربع

مقدار زيادة مساحة المرافق الخاضعة لإدارة
المرافق في العام المالي ٢٠١٢-٢٠١٣

«أود أن أشيد بالدعم الرائع الذي تلقيناه من الإدارة

التنفيذية وزملائنا في مختلف إدارات مؤسسة قطر التي

لعبت دورًا محوريًا في نجاحنا ونموننا.»

محمد المالكي، المدير التنفيذي لإدارة المرافق بمؤسسة قطر

شهادة الريادة في تصاميم البيئة والطاقة.

- تحقيق نسبة استرداد تكاليف تقدر بنحو ١٢٨ في المائة من الإيرادات المتوقعة، كما تمت إعادة تدوير ٧,١٣ في المائة من النفايات.

- تحقيق نسبة ٥٣ في المائة من التوفير.

- تحديد وإنجاز ١٩ في المائة من الدورات التدريبية الداخلية و٣٢ من الدورات التدريبية الخارجية.

- الانتهاء من خطط التطوير الوظيفي

- للمتدربين وتأسيس برامج التدريب على رأس العمل.

المبادرات المستقبلية المنشودة

- إتمام عملية الاستحواذ على المرافق التالية:

- مركز السدرة والمجمع السكني للطلاب

- والطالبات والمخزن المركزي والمنشأة

- المركزية (٣) والمنشأة المركزية (٦)

- والمنشأة المركزية (٧) وجامعة نورثوسترن

- وترقية ساحة الاحتفالات، والقاعة المتعددة

- الأغراض بجامعة تكساس أي أند أم في

- قطر وكلية طب وايل كورنيل في مري

- الحيوانات الطبيعي والمكتبة المركزية

- وكلية الدراسات الإسلامية والمقر الرئيسي

- لمؤسسة قطر ومركز الدراسات الاستراتيجية.

- إحراز مزيد من التقدم في الخطة التشغيلية

- للسدرة، تمت الموافقة على الهيكل

- التنظيمي لأنشطة إدارة المرافق في السدرة

- وتم البدء في عمليات التوظيف، بالإضافة

- إلى تشكيل فريق عمل من العمليات ومهام

- الصيانة لدعم إدارة مرافق السدرة بالإعدادات

- الأولية، وتمت صياغة مصفوفة الأدوار

- والمسؤوليات بين السدرة وإدارة المرافق

- وهي قيد المناقشة في الوقت الحالي.

- تعيين أعضاء فريق العمل للمشاركة في

- أنشطة التعريف والتكليف.

- مباشرة اتفاقية مستوى الخدمة.

- البدء في تحقيق التكامل بين نظام إدارة

- مرافق السدرة بمساعدة الحاسوب مع نظيره

- في مؤسسة قطر.

- ترقية نظم إنذار الحريق في مختلف مباني مؤسسة قطر.

- توريد وتركيب معدات تقديم الطعام في أكاديمية قطر.

- تجديد مرافق دار الإنماء الاجتماعي وملعب (١) لكرة القدم وقاعة العاقل وملعب الإسكواش والمركز الترفيهي وصالة الألعاب الرياضية في المدرسة الثانوية بأكاديمية قطر.

- تزويد إدارة الصحة والسلامة والأمن وإدارة البيئة بمقنناتين لاستخدامهما في المعارض.

- تركيب نظام لمراقبة الدخول وأجهزة إنذار في المدرستين الابتدائية والثانوية بأكاديمية قطر.

- تحويل منطقة المشاهدين بالمركز

- الترفيهي في العوسج إلى صالة لياقة بدنية ومكتب مدير أكاديمية قطر.

- إنجاز ٩٠ في المائة من المشروعات في الوقت المحدد وتلبية جميع المتطلبات المحددة.

- تسجيل معدل ٩٨,٥ في المائة من حيث أداء التخطيط المساحي للمكاتب و٩٩ في المائة من حيث الأداء في وسائل النقل وذلك وفق إحصائيات تجري على أساس شهري.

- عدم تلقي أية شكاوى من حيث أداء أنشطة الحراسة.

- استغلال ١٠٥ في المائة من النفقات الرأسمالية خلال ميزانية العام المالي ٢٠١٢-٢٠١٣.

- تحقيق الاستفادة المستهدفة خلال العام المالي، ١٠٦ في المائة للنفقات التشغيلية للموظفين و١٠٤ في المائة للنفقات التشغيلية لغير الموظفين وعدم وقوع أية حالة من حالات إهدار الوقت.

- توفير ٩٨,٨٦ في المائة من طلبات المعدات الضرورية وتحقيق نسبة ٩٩,٨٧ في المائة من الفعالية التشغيلية للمعدات الضرورية و٢٠ في المائة من تنفيذ نظام الصيانة الذي

- يركز على الفعالية التشغيلية للمعدات في مؤسسة قطر كما تم تحقيق نسبة ٦٠ في المائة في تكاليف إدارة المرافق وفقًا

- للمعايير المعمول بها.

- تحقيق مراكز مؤسسة قطر نسبة قبول ١٠٠ في المائة لدى المستخدمين النهائيين الذين تم الاتفاق معهم على مصفوفة الأدوار والمسؤوليات.

- تنفيذ آلية توزيع التكاليف على جميع المستخدمين النهائيين والاتفاق مع جميع المستخدمين النهائيين المنوط بهم دفع التكاليف.

- تحقيق نسبة استهلاك ١٠ في المائة من الطاقة والمياه لكل طن حمولة من تكييف الهواء.

- إنجاز ١٠٠ في المائة من إنشاء نظام المراجعة المتواصلة للإجراءات بهدف تعظيم الاستفادة من توحيد معايير استخدام

- مساحات المكاتب المخصصة للمبادرات والمزايا، وحتى يخضع المرفق القائم لاعتماد

الأهداف

- تبوء مكانة ريادية في جميع جوانب إدارة المرافق.

- دعم مراكز مؤسسة قطر ومشروعاتها المشتركة في سعيها نحو إطلاق القدرات البشرية عبر خفض تكلفة ملكية أصول مؤسسة قطر إلى أقل حد ممكن، الأمر الذي يتحقق عبر الاستخدام الأمثل للموارد والتميز في جميع المعايير العالمية.

الاستراتيجيات

- تحقيق مستوى من خدمة العملاء يفوق أي مزود خدمة خارجي.

- الالتزام الدائم بالميزانية المعتمدة.

- الالتزام الدائم بالمستويات العالمية في العمليات التشغيلية.

- تحقيق مستوى عال من الرضا في أوساط الموظفين.

أبرز الإنجازات

- إنجاز ٩٤ في المائة من طلبات العمل مقارنة بالنسبة المستهدفة التي تبلغ ٩٠ في المائة.

- زيادة مساحة المرافق الخاضعة لإدارة المرافق بواقع ١٤٣ ألف متر مربع في العام المالي ٢٠١٢-٢٠١٣.

- تسجيل متوسط زيادة سنوية يقدر بنحو ٢٢ في المائة في تكاليف تشغيل إدارة المرافق و٨ في المائة في المساحات التي تديرها

- الإدارة خلال الفترة من العام المالي ٢٠٠٩-٢٠١٠ إلى العام المالي ٢٠١٣-٢٠١٤.

- ثبات الأداء من حيث الموثوقية وتوفير المعدات الضرورية (بنسبة ٩٥ في المائة).

- تحقيق معدل رضا إجمالي يبلغ ٨٥ في المائة في ضوء معايير المؤسسة الدولية لإدارة المرافق.

- تطبيق خطة عمل منع حدوث حالات التأخير للحد من الحوادث المرتبطة بالأصول التي تخضع لعملية رصد متواصلة.

- الانتهاء من تدابير التطوير التنظيمي، حيث تمت إعادة هيكلة تنظيم العمليات ومهام الصيانة والتصديق على تنظيم مركز

- السدرة للطب والبحوث.

- الانتهاء من أعمال التركيب بمعهد دراسات الترجمة الواقع في مبنى أكاديمية العوسج.

- تجديد أكاديمية قطر وتنفيذ المرحلة الأولى من مشروع أكاديمية قطر – السدرة (المدرسة المصرية سابقًا) ومركز التعليم

- المبكر ومختبر الكيمياء العضوية.

- توريد وتركيب المعدات السمعية والبصرية في جامعة أنش إي سي – باريس في قطر.

- إنشاء ملعب كريكت وملحقته من وسائل الرفاهية.

قطاع المشاريع الرئيسية والمرافق

إدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة

تهدف إدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة إلى دعم تجربة التعلم والعمل لدى أفراد مجتمع مؤسسة قطر من خلال تقديم خدمات وظيفية موفرة للتكلفة وسليمة وآمنة وصديقة للبيئة لدعم هدف مؤسسة قطر الرامي إلى الالتزام بأفضل الممارسات العالمية.



موقع بناء خضع لعمليات تفتيش للتأكد
من معايير السلامة



جلسة تدريب للحماية من الحرائق جرى
تنظيمها في مؤسسة قطر

تلقت إدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة ٧٥ طلبًا للحصول على

تراخيص بيئية من وزارة البيئة، ومنحت ٣٥ ترخيصًا، ودعمت ٤٤٥

فعالية معتمدة.

الأهداف

- ضمان توفير بيئة صحية وآمنة وسليمة للعمل والدراسة في مؤسسة قطر.
- إرساء ثقافة بين شركائنا تضمن تحديد جميع المخاطر التي تتهدد العاملين والبيئة وإجراءات العمل والحد منها باستخدام نظم إدارة سلامة عالمية المستوى.

الاستراتيجيات

- تطوير نظام أمني عالمي المستوى بالتعاون مع شركاء مؤسسة قطر لتوفير مناخ آمن للدراسة والعمل وتحقيقًا لرؤية إدارة مؤسسة قطر.
- تعزيز عمليات ونظم الأمن في مؤسسة قطر وفق أفضل المعايير والممارسات الدولية بالتعاون مع شركائنا بهدف بثّ الثقة وتحقيق الرضا.
- إرساء ثقافة عالمية المستوى لتحقيق السلامة عبر مناهج فعّالة وذلك من خلال الالتزام بمعايير السلامة الدولية القانونية والتنظيمية بهدف خفض معدل الحوادث والحوادث وشبكة الوقوع وتقلّصها إلى الحد الأدنى.
- إرساء أفضل الممارسات في العمليات الصحية وعمليات البيئة والسلامة من خلال التنسيق والتواصل والتعاون مع الجهات المستفيدة ومراقبتها بهدف خلق نظم صحية وبيئية ونظم سلامة تلقى قبول الجميع.
- توفير برنامج حثي ونوعي لإدارة المخاطر ونظام شامل للاستجابة للطوارئ والحد منها وفقًا لمبادرات إدارة المخاطر في مؤسسة قطر.
- ضمان أن جميع أنشطة إدارة الصحة والسلامة والبيئة في مؤسسة قطر تتوافق مع المعايير الدولية المطبقة وتؤدي إلى تحسينات مستمرة.
- ضمان إتمام جميع برامج إدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة وعملياتها ومشروعاتها بنجاح وفقًا للميزانيات المرصودة وجداول العمل المعتمدة.

أبرز الإنجازات

- خفض إجمالي الحوادث الواقعة بنسبة ١٠ في المائة من ٤٣٢ إلى ٣٩٢ حادثة.
- خفض حوادث الطرق وحوادث المرور بنسبة ٦٦ في المائة مقارنة بالسنة السابقة.
- دعم ٤٤٥ فعّالية معتمدة وتلقيردور

فعل إيجابية مُرضية.

- انخفاض الحوادث المتعلقة بالسلامة في المدينة التعليمية بما يقرب من ١١ في المائة.
- تلقي ٧٥ طلبًا للحصول على تراخيص بيئية عبر وزارة البيئة واستصدار ٣٥ ترخيصًا.
- تنفيذ ١٠ حملات بيئية: حملة حول توفير الطاقة وحملتين حول الحفاظ على المياه و٣ حملات حول تدوير وإعادة استخدام الورق وحملة حول التصحر و٣ حملات حول الوعي البيئي العام.
- التخطيط لإجراء ٤٠ اختبار لنظم سلامة الحياة في المباني، وقد تم الانتهاء من جميع الاختبارات والموافقة على ٨ طلبات إضافية.
- إجراء ٤٥ تدريبًا من تدريبات الإخلاء (منها ٤٠ تدريبًا مجدولًا و٥ تدريبات أخرى إضافية).
- الالتزام بمعايير شهادتي الأيزو 14001 و«OHSAS 18001»، ومن ثم الحفاظ الإدارة بهما.
- مباشرة ٩٠ في المائة من تحقيقات الحوادث الأمنية في غضون ٤٨ ساعة.
- تحقيق نسبة ١٠٠ في المائة من المستهدف في توفير الدعم الأمني لجميع فعاليات مؤسسة قطر وبطاقات التعريف والاصقات السيارات وتوفير أفراد أمن استجابة لجميع الطلبات التي تمت الموافقة عليها، والانهاء من عمليات التفتيش على سلامة المباني المجدولة، والبدء في تحقيقات حوادث السلامة خلال ٢٤ ساعة من وقوعها، واستبدال محتويات صناديق الإسعافات الأولية، والانهاء من التفتيش على المخاطر الصحية والمهنية والنظافة في مختلف قطاعات مؤسسة قطر خلال العام.
- تحقيق نسبة ١٠٠ في المائة من المستهدف في تخليص طلبات التراخيص البيئية واستكمال عملية تخطيط إدارة حالات الطوارئ والأزمات في مؤسسة قطر ومباشرة تحقيقات حوادث الحرائق خلال ٤٨ ساعة، والانهاء من الاختبارات المجدولة وفق مواعيدها المحددة لضمان جودة نظم سلامة الحياة حتى نهاية العام.
- الحفاظ على تصديق واعتماد شهادة «OHSAS 18001: 2007» في المقر الرئيسي لمؤسسة قطر، كما نجحت الإدارة في الحصول على شهادة الأيزو «ISO/EMS 14001: 2004» والاحتفاظ بها للمقر الرئيسي لمؤسسة قطر.
- إجراء ٢٠٠ حملة تفتيش لضمان امتثال معايير السلامة في مواقع الإنشاء للحيلولة دون وقوع حوادث.
- تنظيم ٢٢ جلسة توعية بالسلامة

لمؤسسة قطر.

- تنظيم ١٠ حملات توعية صحية لمجتمع مؤسسة قطر، وهو ما يتجاوز العدد المستهدف الأمر الذي يرجع إلى استقبال طلبات غير مسجلة من عملاء إدارة الصحة والسلامة والبيئة وأفراد المجتمع.
- الانتهاء من ١٢٠ عملية تقييم لبيئات العمل خلال العام.
- الانتهاء من ١٠ عمليات تدقيق/ تفتيش للصحة الغذائية خلال العام.
- نشر أجهزة آلية لتنظيم ضربات للقلب في أماكن محددة داخل مؤسسة قطر.
- تنفيذ المرحلة التجريبية من برنامج تحديد المخاطر المهنية في مؤسسة قطر.
- إجراء ٢٠٨ دراسات استقصائية/ عمليات تفتيش بيئية.
- إجراء ١٨٦ عملية رصد ومراقبة لجودة المياه في جميع قطاعات مؤسسة قطر لضمان الالتزام بالمعايير.
- تنظيم ٢٩ دورة تدريبية لمسؤولي مكافحة الحرائق في جميع أنحاء مؤسسة قطر.
- نجاح ٩٥ في المائة من استجابات الطوارئ غير الطبية في المدينة التعليمية في الوصول إلى نقطة الحادث في غضون ١٢ دقيقة.
- تحقيق المعدل المستهدف من رضا العملاء بنسبة ٩٠ في المائة من خدمات إدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة.
- الانتهاء من ٤٠ في المائة من نظام التقرير المركزي لإحصائيات إدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة.
- تنظيم ٨ دورات تدريبية لرفع الوعي بنظم الإدارة لموظفي إدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة.
- تحقيق نسبة تغطية في إدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة تبلغ ٤٧ في المائة.
- الانتهاء من ٩٠ في المائة من جميع أنشطة التنمية المهنية والتدريب المخطط لها.
- إعداد ما يعادل ١٠٠ في المائة من ميزانية إدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة السنوية والموافقة عليها وفقًا للإطار الزمني للإدارة المالية بمؤسسة قطر.
- تخليص ٩٧ في المائة من فواتير المقاولين في الوقت المحدد.
- وفاء مقاولي إدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة بـ ٩٠ في المائة من التزاماتهم التعاقدية.





- تدريبية على الحراسة.
- إجراء فحص للعمليات التشغيلية، حيث إن بعض الإجراءات والعمليات التي يتبعها الأمن في إدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة يلزم مراجعتها وتعديلها لضمان ملاءمتها للتغيرات التي تطرأ على البيئة التشغيلية في مؤسسة قطر.

- قطر يتمتع بالفعالية والكفاءة والمهنية.
- تنظيم المزيد من البرامج التدريبية الخاصة بنظام الطوارئ والأزمات في مختلف قطاعات مؤسسة قطر.
- تنفيذ برامج للسلامة من الحرائق للمجتمع والمدارس في جميع قطاعات مؤسسة قطر.
- العمل من أجل منح جميع مباني مؤسسة قطر شهادات إشغال سخني يصدرها الدفاع المدني القطري، مع التركيز على المرافق ذات نسبة المخاطر العالية.
- وضع برنامج إنقاذي لحماية تراث مؤسسة قطر وأعمالها الفنية المنتشرة في مختلف المرافق.
- التركيز على جودة الخدمة. وفي ظل دخول مزود عقود الخدمات الأمنية عامه الثاني في مؤسسة قطر، سيتم تكريس المزيد من الجهود لمعالجة القضايا المتعلقة بالجودة من خلال استمرار قياس الأداء وإجراء عمليات

المبادرات المستقبلية المنشودة

- تقديم برامج تدريب في مجال التوعية بالسلامة لجميع موظفي مؤسسة قطر فيما يتعلق بنظم إدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة.
- تحسين التواصل مع إدارات أخرى في مؤسسة قطر لتعزيز ثقافة الصحة المهنية والسلامة والمساءلة والمسؤولية.
- تعيين موظفين يتمتعون بالكفاءة العالية لشغل الوظائف الشاغرة.
- تدشين مختبر البيئة وإجراء اختبارات تحليلية للمياه والهواء.
- البدء في اختبارات التلوث الغذائي والتأكد من خلو الأطعمة من البكتريا عبر عمليات تدقيق إدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة.
- وضع وتنفيذ إجراءات للتخلص من النفايات الخطرة.
- توفير فريق استجابة لطوارئ مؤسسة



إدارة الاتصال

تتمثل رسالة إدارة الاتصال
في إيصال صوت وصورة
مؤسسة قطر إلى الجميع
بطرق إبداعية.

أكثر من ٤

عدد الأعضاء المسجلين في الخدمات
الإخبارية التي يقدمها موقع «مكتبي»

٥٩٥

عدد الزيارات التي تم تلقيها في مركز الزوار، منها ٢٣٤ زيارة
لكبار الشخصيات و٣٣ زيارة لشخصيات رفيعة المستوى

الأهداف

- ترسيخ مكانة الهوية البصرية لمؤسسة قطر والعمل على رعايتها وحمايتها وجعلها مصدرًا للفخر.

الاستراتيجيات

- بناء الهوية البصرية لمؤسسة قطر ودعمها ونشرها دوليًا.
- تعزيز الثقة بخبرات إدارة الاتصال لدى الجهات المختصة داخليًا.
- ضمان تنفيذ كافة المهام بطريقة تتسم بالمبادرة والكفاءة العالية والفعالية.
- تعزيز الكفاءات والقدرات التنظيمية.

أبرز الإنجازات

- تنظيم حملة تفعيل الشراكة بين مؤسسة قطر ونادي برشلونة عن طريق إطلاق حملة متكاملة تشمل التسويق والاتصالات لتوضيح العلاقة بين مؤسسة قطر ونادي برشلونة خلال الفترة من شهر أبريل إلى يوليو ٢٠١٣ في مختلف قطاعات مؤسسة قطر والشرق الأوسط وشمال إفريقيا وأوروبا.
- تنظيم مسابقة «الشفغ يقود عالمنا» التي تعد أكبر مسابقات مؤسسة قطر في وسائل التواصل الاجتماعي. وقد نجحت المسابقة في التواصل مع ٩ ملايين شخص في جميع أنحاء العالم من أكثر من ٧٠ دولة وأدى ذلك إلى زيادة عدد مرات الإعجاب على صفحة المسابقة بموقع التواصل الاجتماعي فيسبوك ٧٦,٢٠٠ مرة في فترة لا تتجاوز ٦٠ ساعة فقط. وقد نجح برنامج «جواز مرور للحلم» وغيرها من الفعاليات التي نظمت في «منطقة مشجعي فريق نادي برشلونة في مؤسسة قطر» في جذب أكثر من ٣ آلاف فرد من أفراد المجتمع للمشاركة في الأنشطة والمنافسات الكروية.
- إعادة تدشين الهوية البصرية لحفل تخريج ٢٠١٣ ليعكس انضمام جامعة حمد بن خليفة في هذا الحفل الذي احتفى بخريجي الجامعة وغيرها من فروع الجامعات الأخرى. وقد قدمت إدارة الاتصال خدمات شاملة خلال الحفل، من بينها التخطيط لجميع أنشطة الحفل وتنفيذها. كما نجحت الإدارة أيضًا في تحقيق تغطية صحفية غير مسبوقه للحفل تمثلت في إصدار ٦ بيانات وتحقيقات صحفية رُحِّرت على الاهتمامات الفردية للخرّيجين، بالإضافة إلى تخصيص راديو مؤسسة قطر لجنّاح خاص لتغطية أخبار الحفل، ونشر إصدار خاص بالحفل من صحيفة «تليجراف مؤسسة قطر».
- المشاركة في العديد من المؤتمرات المحلية والدولية مثل مؤتمر الأمم المتحدة للتغير المناخي (COP 18)، ومعرض قطر – اليابان وفعاليات صحيفة الإيكونوميست في الولايات المتحدة. وقامت إدارة الاتصال بالعمل على المشاركة بأجنحة خاصة بمؤسسة قطر وتوفير

المواد التسويقية لتمثيل مؤسسة قطر لدى جماهير هذه المؤتمرات. وواكب هذه الأنشطة إعداد ٢٠ خطة تواصل، علاوة على حملات وفعاليات واسعة المجال للاستشارات والرسائل من بينها فعاليات قطر اليابان ٢٠١٢ وقطر المملكة المتحدة ٢٠١٣ ومعرض قطر المهني ٢٠١٣ واليوم الرياضي للدولة ٢٠١٣ وحفل تخرج جامعة حمد بن خليفة وفعاليات شهر رمضان وراديو مؤسسة قطر والقمة العالمية للابتكار في الرعاية الصحية وغيرها.

- تقديم الاستشارات الاستراتيجية والعمل على حماية الهوية البصرية لمؤسسة قطر خلال فترة عانت فيها دولة قطر والمؤسسات القطرية من النظرة السلبية في وسائل الإعلام الدولية. كما شارك الفريق أيضًا في مركز قطر الوطني للمؤتمرات لتمثيل دولة قطر باعتبارها دولة رائدة في مجال الاستدامة في المنطقة.
- إعادة تدشين موقع المؤسسة على شبكة الإنترنت، حيث أصبح يتيح التفاعل لعدد أكبر من المستخدمين عبر هيكله المبتكر، كما أنه يروج لكثير من المحتوى المثير للاهتمام ويعرض الإعلانات وفق جدول زمني محدد. ويحتوي الموقع الجديد على صفحات خاصة بمطبوعات المؤسسة للتعريف بأحدث الأخبار حول مبادرات ومشروعات مؤسسة قطر.
- إنشاء خطة استراتيجية تصوّر لمشاركة مؤسسة قطر في احتفالية قطر المملكة المتحدة ٢٠١٣، حيث قامت الإدارة بالتنظيم والتنسيق لزيارة صاحبة السمو الشقيقة موزا بنت ناصر، رئيس مجلس إدارة مؤسسة قطر، إلى المملكة المتحدة وقدمت دعمًا لوجستيًا واستشارات استراتيجية خلال هذه الزيارة التي تضمّنت تنظيم العديد من الفعاليات في قلعة وندسور والمكتبة البريطانية.
- تطوير موقع «مكتبي» وحصوله على جائزة التميّز الفضية في مجال إدارة السمعة والهوية البصرية المعروفة باسم «SABRE»، وتزامنّت هذه الجائزة مع الذكرى الأولى لانطلاق بوابة «مكتبي».
- نجح موقع «مكتبي» في ضم وتسجيل أكثر من ٤ آلاف مستخدم، وقام ببناء شبكة تواصل تضم ٨٧ عضوًا يمثلون مراكز وإدارات مؤسسة قطر.
- إنشاء ضوابط تحكم إرسال البريد الإلكتروني لجميع الموظفين، وهي خطوة مهمة تدعم جهود الحد من عدد الرسائل البريدية لجميع الموظفين حتى تفسح المجال أمام الإعلانات المهمة ويكون لها التأثير المنشود.
- نقل راديو مؤسسة قطر إلى مبنى المركز الإعلامي الجديد الذي يضم أحدث الاستوديوهات وصالات العرض فضلًا عن توفير مكاتب جديدة لمحطتي راديو مؤسسة قطر (العربية والإنجليزية).
- تنظيم حملة إقليمية للإعلان عن إعادة افتتاح راديو مؤسسة قطر وتقسيمه إلى قناتين للعتين العربية والإنجليزية. تضمنت الحملة إعلانات تلفزيونية وإذاعية واستخدام اللوحات الاعلانية في الدوحة والإمارات العربية المتحدة، كما تم تقديم فقرات إعلانية في رحلات الخطوط

- الجوية القطرية ودور السينما في الدوحة.
- تثبيت جهاز إرسال جديد للترددات العالية جدًا.
- إطلاق محطة راديو مؤسسة قطر الجديدة الناطقة باللغة الإنجليزية على تردد جديد هو ٩١,٧ أف أم.
- الإسهام في نمو الهوية البصرية لمؤسسة قطر عبر نقل جميع أخبار مؤسسة قطر من خلال راديو مؤسسة قطر الموجه للمستمعين المحلي (بترددية) والدولي (عبر الموقع الإلكتروني وشبكة الإنترنت وشبكات التواصل الاجتماعي).
- ويعد انطلاق المحطة الناطقة بالإنجليزية بمثابة إنجاز كبير لدورها في زيادة عدد المستمعين على الصعيدين المحلي والدولي.
- تجديد الموقع الإلكتروني لراديو مؤسسة قطر ليعبر عن كلتا المحطتين (بتخصيص قسم لكل محطة للاستماع إليها).
- ازدياد عدد متابعي/معجبي راديو مؤسسة قطر على شبكات التواصل الاجتماعي من ١٧ ألف معجب على فيسبوك في أغسطس ٢٠١٢ إلى ٢٣ ألف معجب بنهاية شهر يونيو ٢٠١٣، ومن ٦٩٢ ٢ متابعًا على موقع تويتر في أغسطس ٢٠١٢ إلى ٥٢٤٣ متابعًا بنهاية شهر يونيو ٢٠١٣ وذلك لراديو مؤسسة قطر على التردد ٩٣,٧ أف أم. كما زاد عدد متابعي راديو مؤسسة قطر على التردد ٩١,٧ أف أم بأكثر من ٤٢٢ متابعًا.
- توفير الرعاية للمؤسسات/الشركات المستهدفة وتلقي آراء مباشرة.
- توسيع تغطية مختلف فعاليات مؤسسة قطر بالإضافة إلى الفعاليات التي تنظم على مستوى الدولة وتحسينها مثل اليوم الوطني لدولة قطر ٢٠١٢.
- زيادة عدد البرامج المباشرة «التفاعلية» التي تتيح الحصول على آراء المستمعين في الحال وتحقيق مزيد من التفاعل معهم.
- زيادة عدد الطلاب المتدربين في برنامج التدريب الصيفي لراديو مؤسسة قطر، وجاء المتدربون من مختلف فروع الجامعات بمؤسسة قطر بالإضافة إلى جامعة قطر.
- توفير خدمات توعية/تعليمية لمدارس وجامعات مؤسسة قطر المهتمة بالتعرّف بشكل أكبر بمنشورات مؤسسة قطر، وقد تم تقديم هذه الخدمات عبر ورشة عمل مخصصة لكل من أكاديمية قطر للقادة وأكاديمية قطر – الخور وأكاديمية قطر – الوكرة.
- كتابة ٢٥٠ نشرة صحفية باسم مؤسسة قطر ومراكزها ومراجعتها وتوزيعها، بالإضافة إلى تنظيم ١٢ مؤتمرًا صحفيًا والإعداد لما يربو على ١٥٠ لقاء، واستقطاب خبري وسائل الإعلام الدولية مثل «فرانس ٢» و«بي بي سي» و«التليجراف» و«إلبايس» و«بلومبرج» وغيرها.
- التعاون مع القناة الفرنسية الرائدة «فرانس ٢» لتسليط الضوء على جهود مؤسسة قطر في إطلاق قدرات الإنسان من خلال برنامج «Un sur la Planète» (عين على العالم). وأُمر هذا التعاون عن تصوير مؤسسة قطر بشكل غاية في الإيجابية أمام الملايين من المشاهدين في جميع أنحاء العالم.
- توفير الدعم الكامل من مستلزمات التسويق

«من المهم أن ندرك أهمية الشراكة العالمية ومشاركة جيل

الشباب وانخراطه في تحقيق رسالة مؤسسة قطر ... لن يجني

ثمار أهداف رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠ بعد إنجازها سوى جيل

الشباب، وها هي مؤسسة قطر تعمل على إعدادهم بكل

الوسائل الممكنة.»

راشد القريصي، نائب مدير إدارة الاتصال بمؤسسة قطر





والعلاقات العامة والتخطيط لكبرى الفعاليات مثل مؤتمر القمة العالمي للابتكار في التعليم «وايز» واليوم الوطني لدولة قطر ومنتدى مؤسسة قطر السنوي للبحوث والعشاء الخيري لدار الإنماء الاجتماعي ومعرض قطر المهني.

- الحصول على المرتبة الثانية من حيث رضا العملاء عن خدمات التعليم بمعدل ١٠١ في المائة متجاوزة جميع التوقعات وذلك في دراسة «صوت العميل» الاستقصائية في العام المالي ٢٠١٣-٢٠١٤.
- الحصول على المرتبة الرابعة من بين ١٠ مقدمي خدمات، وتحقيق معدل رضا لدى العملاء بنسبة ٩٦,٦ في المائة في دراسة «صوت العميل» الاستقصائية في العام المالي ٢٠١٣-٢٠١٤.
- تحقيق نسبة أداء تبلغ ١٠٠ في المائة من بداية السنة إلى نهايتها وهو ما يتجاوز المستهدف من الالتزام بالخدمات الذي يقف عند ٩٠ في المائة.
- أسهمت الإدارة في تحقيق نمو كبير في مجتمع متابعي وسائل التواصل الاجتماعي لمؤسسة قطر؛ ومن بينها موقع تويتر (٦٨٨٩٤ متابعًا بزيادة ٥٠ في المائة كل عام) وموقع فيسبوك (١٨٤٤٩٣) معجّنًا بمعدل زيادة في النمو يبلغ ٣٩ في المائة). فضلًا عن التوجه إلى منصات اجتماعية جديدة مثل أنستجرام (حيث بلغ عدد المتابعين ١٥١١ متابعًا بمعدل زيادة في النمو يبلغ ١٤٠٠ في المائة).
- إنشاء أول حملات ترويجية مدفوعة الأجر على شبكات التواصل الاجتماعي مما أدى إلى ترسيخ العلاقات مع مستخدمي موقعي تويتر وفيسبوك.
- توفير برامج تدريبية لنحو ٩٠ متحدثًا في المهارات الإعلامية ومهارات العروض التقديمية.
- تجديد النشرات الإخبارية لمكتب المتحدثين الرسميين لمؤسسة قطر لتتضمن المزيد من المحتوى ذي الصلة والمثير للاهتمام.
- وضع منهج متكامل لتحقيق التواصل في أوقات الأزمات مع إدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة.
- تصعيد بروتوكولات التواصل في أوقات الأزمات وتنفيذها في عدد من المناسبات لحماية الهوية البصرية لمؤسسة قطر والحيلولة دون وقوع أي ضرر على سمعتها.
- الانتهاء من صياغة كتيب وبروتوكولات التواصل في أوقات الأزمات.
- تنسيق الشراكة مع مجلة الإيكونوميست، علاوة على شراكات مؤسسة قطر مع كل من «SPE» والمؤتمر العالمي للصحفيين العلميين، وحملة «صحتك أولًا» وكهرماء/ترشيد وشبكة صلة للاستثمار.
- النجاح في تنفيذ ٤ فعاليات ترعاها مؤسسة قطر في الولايات المتحدة.
- تطبيق أول برنامج تدريب داخلي برعاية مؤسسة قطر بالشراكة مع مجلة الإيكونوميست، والتواصل بنجاح مع الأطراف المعنية الداخلية من خلال مسابقات أجريت على بوابه «مكتبي».
- تلقي ٦٥ زيارة في مركز الزوار، منها ٢٣٤ زيارة لكبار الشخصيات و٣٣ زيارة لشخصيات رفيعة المستوى.

- مواصلة مجلة «تفكير» تعزيزها لمكانة وسمعة دولة قطر ومؤسسة قطر على الصعيد العالمي من حيث الابتكار والريادة الفكرية من خلال تبادل النقاش والمناظرات حول العديد من الموضوعات مثل العولمة واقتصاد المعرفة والأهداف الإنمائية للألفية وتنمية الشباب.
- وقامت مجلة «تفكير» بإصدار أول عددين خاصين لها بمناسبة فعاليات بارزتين على الصعيد الجيوسياسي وهما القمة ٣٩ للدول الثماني الكبرى ومؤتمر الأمم المتحدة للتغير المناخي (COP 18).
- إصدار اثنتين من المطبوعات التوثيقية، تتمثل الأولى في مجموعة مطبوعات «إنجازات ٢٠١٢» لإدارات الاتصال والمشاريع الرئيسية وإدارة المرافق وقطاع البحوث والتطوير، والتي تمت طباعتها وتوزيعها كملحق مع صحيفة «تليجراف مؤسسة قطر»، بينما تتمثل الثانية في تقرير «محطات ٢٠١٢» (حمل في السابق اسم «سجل الإنجازات») حيث صدر التقرير بمظهر جديد وتم تحميله على موقع مؤسسة قطر بصورة تجعله متاحًا لأكثر عدد من الزوار وأوضح النمو الكبير الذي حققته مؤسسة قطر عبر ما تنظمه من مبادرات وفعاليات متنوعة.
- تحميل عدد من الأصول في نظام إدارة الأصول الرقمية لمؤسسة قطر، ليصل مجموع الأصول إلى ٣٤٥٠٠ بزيادة قدرها ٢٧ في المائة عن السنة السابقة. وتتألف أصول نظام إدارة الأصول الرقمية من صور (بنسبة ٧٨ في المائة) وملفات صوتية (بنسبة ١٢ في المائة) وأصول أخرى (بنسبة ٧ في المائة) ثم مواد تسويقية (بنسبة ٣ في المائة).
- ضمان توثيق جميع الفعاليات الكبرى لمؤسسة قطر باستخدام الفيديو (سواء في شكل ملفات كاملة أو أفلام محررة أو لقطات بارزة) وصور احترافية.
- توجيه مزيد من الاهتمام للقصص الإنسانية وتقليص الاهتمام بالأخبار المؤسسية للترويج بصورة أكثر دقة لمؤسسة قطر عبر زيادة حجم وجودة التغطية الإعلامية وزيادة الوعي العالمي بالهوية البصرية لمؤسسة قطر.
- الحفاظ على العلاقات الإيجابية مع الصحفيين من مختلف أنحاء العالم وتوسيع شبكة معارف إدارة الاتصال عبر التوعية والمبادرة في الاندماج والمشاركة.
- تنسيق المشروعات الكبرى بالتعاون مع مختلف الشركاء لترسيخ الهوية البصرية لمؤسسة قطر كشريك يتمتع بالمهنية والفعالية.
- الإسهام في تعزيز حضور مؤسسة قطر على الساحة الدولية من خلال الشراكة مع مجلة الإيكونوميست.
- المبادرة بتأسيس علاقات مع كبرى جهات الاتصال الإقليمية على شبكات التواصل الاجتماعي لينكدان وتويتر وفيسبوك بما يضمن تحقيق علاقات عمل أفضل مع هذه المنصات.
- العمل على الترويج لعدد من المشروعات الاستراتيجية للخدمات المشتركة أهمها احتفالية العشاء الخيري لدار الإنماء الاجتماعي وغداء «علم طفلًا» ومنتدى مؤسسة قطر

السنوي للبحوث وبرنامج قطر للريادة في العلوم وبطولة الشقبة للفروسية، حيث تم توفير النصائح والتوصيات الاستراتيجية لجميع العملاء وإدارة جميع المشروعات بالتعاون مع الوكالات. تم العمل أيضًا على تنسيق إدارات العلاقات الإعلامية في الفعاليات واللقاءات وتوفير النصائح والمعلومات الاستراتيجية في الحملات الكبرى.

- تقديم الدعم الشامل لجميع المقابلات التي تتم في مؤسسة قطر وذلك عبر توفير جميع المعلومات والبرامج التدريبية الضرورية لإتمام المقابلات بنجاح.
- ضمان توفير أكبر تغطية ممكنة لفعاليات وأخبار مؤسسة قطر ومراكزها عبر إصدار بيانات وملخصات صحفية تفي بأعلى قدر من معايير العمل الصحفي.
- توسيع نطاق العلاقات الحالية مع مراكز وإدارات مؤسسة قطر عبر تطوير علاقات العمل بشكل إيجابي، الأمر الذي يتم من خلال التسليم الناجح للمشروعات والمبادرات المشتركة.
- التعاون مع الجهات المعنية الداخلية وبناء مصداقية لخبرات إدارة الاتصال عبر تنفيذ حملات التواصل الداخلية لدعم مبادرات مراكز وإدارات مؤسسة قطر وبالنيابة أيضًا عن مؤسسة قطر. تشجيع الموظفين على الشعور بالأمان عند الإفصاح عن مكنوناتهم والتعبير عن آرائهم عبر إطلاق دراسة «مكتبي» الاستقصائية حول رضا الموظفين.
- تعميم وثيقة شراء شبكات التواصل الاجتماعية للحصول على اعتماد موقع تويتر وتحقيق المزيد من الانتشار، والعمل أيضًا على وضع خطط للنفقات الإعلانية في شبكات التواصل الاجتماعي، الأمر الذي مهد الطريق أمام دخول مؤسسة قطر لمجال التواصل الاجتماعي المدفوع.
- زيادة نشاط التوعية الاجتماعية على موقع أنستجرام مما رفع من معدلات مشاركة مجتمع مؤسسة قطر ومن ثم بناء قاعدة للدفاع عنها.
- إحراز تقدم في التواصل مع الأطراف الراغبة في استخدام موقع مؤسسة قطر لتعزيز مكانة مراكزها وأنشطتها.
- توفير الأخبار في الوقت المحدد لموظفي شبكات التواصل الاجتماعي لنشرها على تويتر وفيسبوك.
- إتمام عملية التخطيط وإنتاج الفعاليات التالية: مشروع الصحة العالمية لمؤتمر القمة العالمي للابتكار في الرعاية الصحية «وبش» في المملكة المتحدة، ومعرض «نيتشر جوبز» الذي شاركت فيه إدارة الموارد البشرية بالتعاون مع معهد قطر لبحوث الطب الحيوي، ومعرض «كاربر إكسبو» بالمملكة المتحدة واحتفالية تشين الموقع الإلكتروني لمركز دراسات التشريع الإسلامي والأخلاق، والمؤتمر الدولي الأول الذي ينظمه المركز تحت عنوان «الفن والسياسة في ميزان الأخلاق: رؤية واقعية»، ومعرض قطر المهني السادس للطلاب القطريين في المملكة المتحدة، وحفل العشاء الخيري لدار الإنماء الاجتماعي، واحتفالات توزيع الجوائز



المبادرات المستقبلية المنشودة

- إجراء عملية تدقيق سنوية لتقييم الهوية البصرية لمؤسسة قطر في جميع البلدان المستهدفة.
- إعداد وتنفيذ وحدة الاتصال الاستراتيجية.
- تنظيم حملة عالمية استراتيجية شاملة والانتهاء من صياغة استراتيجية الاتصال الجديدة وإطلاقها دعمًا لاستراتيجية مؤسسة قطر الشاملة الجديدة.
- التركيز على الحملات المستهدفة في دولة قطر ودول مجلس التعاون الخليجي لإيصال رسائل مؤسسة قطر في المنطقة.
- تطوير برنامج شبكات التواصل الاجتماعية. للارتقاء به إلى أعلى المستويات العالمية.
- تشدين الموقع الإلكتروني وبرنامج مكتب المتحدثين الرسميين لمؤسسة قطر.
- استغلال الشراكات الاستراتيجية في تعزيز مكانة مؤسسة قطر محليًا وعالميًا.
- توسيع نطاق الحملات الدولية المقبلة مثل «قطر – البرازيل ٢٠١٤».
- تحسين جميع العمليات القياسية الخاصة بطلبيات تنظيم الحوارات والطلبات الإعلامية.
- تحسين آليات الخدمة وتتبع المنجزات.
- إنشاء هياكل وآليات جديدة للتعاون في المشروعات المشتركة بين الإدارات.
- مواصلة الاعتماد على آلية الرصد لضمان توافق معايير الجودة لجميع الفعاليات مع نظام إدارة الفعاليات.
- إعداد مركز جديد للزوار للبدء في استقبال شرائخ معينة من الضيوف والزوار به.
- إنتاج الفعاليات الثقافية/المسرحية بصورة تتناسب مع مختلف الفئات العمرية والأذواق لإظهار مؤسسة قطر كمركز يهدف إلى تعزيز الثقافة.
- إجراء عملية تحديث مستمرة لقائمة الضيوف الشاملة بحيث تقسم إلى فئات واضحة ومحددة تتفق مع مختلف توجهات الجمهور في مؤسسة قطر.
- تنفيذ منهج التسويق التجاري في إصدارات مؤسسة قطر وراديو مؤسسة قطر (من خلال الإعلانات وعقود الرعاية).
- تعزيز النشر الرقمي للإصدارات وتحقيق الاستفادة القصوى من استخدام الموقع الإلكتروني لضمان توفير جودة تعريفية شاملة عن مؤسسة قطر لزوار الموقع.
- إطلاق موسم ٢٠١٣-٢٠١٤ لراديو مؤسسة قطر.
- إعداد غرفة جديدة للموسيقى/الإنتاج للارتقاء بجودة المنتجات الموسيقية وذلك في إطار الاستعداد لمرحلة التسويق التجاري للمحطة.
- إحراز مزيد من التقدم في المشروع المشترك بين مركز الطلاب بجامعة حمد بن خليفة واستوديو راديو مؤسسة قطر.
- تطوير خاصية الرسائل القصيرة لراديو مؤسسة قطر عبر شبكة فودافون للاتصالات (التي قدمت عرضًا أفضل من شبكة Ooredoo – المقدم الحالي للخدمة).

- تتضافر فيها جهود عدد مختلف من الإدارات مثل مؤتمر الأمم المتحدة للتغير المناخي (COP18) وأنشطة فعاليتي «قطر – اليابان» و«قطر – المملكة المتحدة»، وتنسيق جميع وظائف الإدارات المشاركة في التنظيم بشكل ناجح.
- تطوير القدرات والكفاءات التنظيمية عبر اكتساب المهارات التقنية اللازمة لنشر بوابة «مكتبي» بشكل مستقل عن شركة «Fuego» (شركة خارجية لاستضافة المواقع الإلكترونية)، وأيضًا من خلال مواصلة العمل على تشكيل أعضاء شبكة الاتصال الداخلية وتدريبهم.
- العمل في نطاق «مكتب المتحدثين الرسميين لمؤسسة قطر» للتعرف على مدى تحسن أداء المكتب مع الأعضاء. وتم رصد أنشطة المتحدثين الرسميين لضمان ذكرهم لأحدث المعلومات.
- تحسين القدرة على تقييم وتفعيل مقترحات الشراكة التي تلقتها الإدارة من مؤسسة قطر من خلال تبسيط عملية، والعمل في الوقت نفسه على تطوير الشراكات استخلاص منهج استراتيجي ورئيسي يستعان به في عملية التواصل.
- إجراء عملية مراجعة شاملة لإصدارات المكتب الإعلامي بمؤسسة قطر قبل نشرها في وسائل الإعلام.
- إنشاء نظم لفحص ومراجعة المحتوى المكتوب لضمان تحقيق أعلى مستوى من الجودة والالتزام بالأسلوب القياسي في أسرع وقت ممكن.
- تحسين نظم مراجعة طلبات عقد اللقاءات والتصوير، حيث تم تقييم جميع الطلبات بشكل شامل وإصدار توصيات تفصيلية لكل طلب على حدة.
- الاستقلالية في صياغة المحتوى بأسره باللغتين العربية والإنجليزية وبذل جهود منسقة تضمن دقة الرسالة المراد إيصالها.
- التقييم المستمر للعمليات لتوفير إدارة فعالة للمشروعات والحملات الكبرى بهدف تحسينها. وتم أيضًا تطوير نظم التسليم لتتناسب ومتطلبات كل مشروع على حدة.
- تحديث قائمة الضيوف الرئيسية لتشمل المزيد من مراكز مؤسسة قطر وغيرها من المنظمات والمؤسسات في الدوحة.
- تطوير خدمات البحث لدى المكتب الإعلامي عبر توفير المعلومات والتقارير حول عدد كبير من الموضوعات.
- زيادة الطاقة التشغيلية اللازمة لمراجعة المخرجات الإعلامية لجميع مراكز مؤسسة قطر.
- تنظيم اجتماع أسبوعي مشترك للهيئات التحريرية يضم قسم النشر والعلاقات العامة والتواصل الداخلي بما في ذلك ممثلو العلاقات العامة بجميع المراكز، وذلك لضمان المواءمة بين عمليتي نقل الرسائل الرئيسية ونشر أحدث الأخبار.
- تنظيم دورات تدريبية محليًا ودوليًا لجميع الموظفين لاكتساب المزيد من المهارات وزيادة كفاءتهم التشغيلية.

- والتخرج، واحتفالية تكريم موظفي مؤسسة قطر ذوي الخدمة الطويلة، والبطولة الدولية الثانية لمناظرات الجامعات باللغة العربية، والمنتدى السنوي الخامس للصندوق القطري لرعاية البحث العلمي، والمؤتمر العالمي الخامس للصحفيين العلميين (هلسنكي).
- توفير دعم بروتوكولي للفعاليات التالية: احتفالية كلية طب وابل كورنيل، ومؤتمر القمة العالمي للابتكار في التعليم «وايز»، واليوم الرياضي للدولة، وبطولة الشقب الدولية للفروسية. تم توفير التغطية الصحفية لبعض هذه الفعاليات الكبرى وإذاعتها على الهواء مباشرة أو بثها عبر «قسم الأخبار البارزة» براديو مؤسسة قطر، الذي تعاون أيضًا مع منظمي الفعاليات العالمية الكبرى مثل مؤتمر الأمم المتحدة للتغير المناخي وبطولة الشقب الدولية للفروسية وإطلاق عرض «ديزني على الجليد» في الدوحة.
- معالجة ٢٣٩ طلبًا لتوفير الصور والأفلام لمختلف كيانات مؤسسة قطر بما يمثل زيادة ربع سنوية تبلغ ٤٦ في المائة من إجمالي الطاقة الإنتاجية. كما تمت أيضًا معالجة ٤٥٠ طلبًا للحصول على مواد من المكتبة الرقمية من جميع قطاعات مؤسسة قطر بزيادة ربع سنوية تقدر بنحو ٢٨ في المائة من إجمالي طلبات المكتبة الرقمية.
- تنفيذ طلبات الترجمة والتحرير من كل من المقرر الرئيسي (٥٠٠ طلب) والمشروعات المشتركة (٢١٧ طلبًا) والمجتمع (١٥٤ طلبًا) وإدارة التعليم (١٤٦ طلبًا) وإدارة العلوم (١١٩ طلبًا). وكانت المراجعة/ التدقيق اللغوي أكثر الطلبات من حيث الكم (٧٢١ طلبًا) تليها الترجمة (٣٩٥ طلبًا) ثم الترجمة الفورية (٢٤ طلبًا). وقد تم تنفيذ جميع هذه الطلبات بالتنسيق التام مع المستخدمين النهائيين لضمان رضاهم عن الخدمة.
- التواصل مع المراكز وفروع الجامعات فيما يتعلق بكبار الزوار الذين يرغبون في القيام بجولة في مركز بعينه، وتطلب التخطيط لهذه الزيارات بالتنسيق التام مع مختلف المراكز وأمن مؤسسة قطر.
- المبادرة في التواصل مع مراكز وأقسام مؤسسة قطر عبر الإسهام في ١٥ فعالية مشتركة وتعزيز الروابط القوية داخل مؤسسة قطر لضمان وضوح الجداول الزمنية المتفق عليها والالتزام بها. تم أيضًا تنظيم العديد من الدورات لتوعية المشاركين بمهام إدارة الاتصال ومسؤولياتها في الفعاليات، وقد طلبت الجهات المعنية من إدارة الاتصال زيادة مستوى مشاركتها والتعاون معها في الفعاليات المقبلة.
- وضع تقويم لفعاليات إدارة الاتصال، ويتم العمل على تحديثه بشكل متواصل ويمكن لجميع موظفي مؤسسة قطر الرجوع إليه والاطلاع عليه باستخدام جهاز موحد.
- شهد راديو مؤسسة قطر ارتفاعًا في عدد الطلبات الواردة إليه من مراكز مؤسسة قطر لتغطية ونقل إنجازاتهم للجمهور، مما يدل على حجم الثقة في قدرات المحطة.
- المشاركة في العديد من المشروعات التي

إدارة التخطيط الاستراتيجي

تهدف إدارة التخطيط
الاستراتيجي إلى إحراز تقدم
بارز وملمووس في مسيرة
تحقيق رؤيتها بما يتوافق مع
رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠ وذلك
من خلال أعلى مستويات
الوضوح الاستراتيجي وتطبيق
أفضل ممارسات الإدارة.

قيادة عملية تطوير
الخطة الاستراتيجية
لمؤسسة قطر للعام
المالي ٢٠١٣-٢٠١٤ وإنهاؤها



نسبة رضا العملاء التي تم رصدها خلال تنفيذ دورتي تخطيط
الأعمال السنوية وتقارير الأداء السنوية في مؤسسة قطر

نفذت إدارة التخطيط الاستراتيجي دورتي تخطيط الأعمال

السنوية وتقارير الأداء السنوية في مؤسسة قطر وحقت

نسبة ٨٨ في المائة من رضا العملاء الأمر الذي يعكس

جودة العمليات.

للعمل كأخصائي أداء وتقييم.

• اعتماد موظفين اثنين آخرين يعملان بإدارة التخطيط الاستراتيجي كمختصين في بطاقات الأداء المتوازن.

• قبول اثنين من الموظفين القطريين العاملين بإدارة التخطيط الاستراتيجي في برامج الماجستير بكلية لندن الجامعية.

• تلقي جميع موظفي إدارة التخطيط الاستراتيجي دورات تدريبية داخلية على التخطيط الاستراتيجي قدمتها شركة ماكينزي أند كومباني.

• نجاح أحد موظفي إدارة التخطيط الاستراتيجي في استكمال البرنامج التدريبي لتطوير مهارات القيادة لدى الإدارة العليا في جامعة أوكسفورد.

المبادئ التوجيهية والإرشادية للكيانات التابعة لمؤسسة قطر. أتى هذا المعسكر ضمن جهود إدارة التخطيط الاستراتيجي الرامية إلى تعزيز نظام التخطيط المتكامل في مؤسسة قطر. وأثمر المعسكر عن إعداد المزيد من الخطط الأكثر واقعية لإجراءات العمل بالإضافة إلى خطط القوى العاملة وطلبات تخصيص الميزانيات.

• تطوير مؤشرات الأداء الاستراتيجية الرئيسية بمؤسسة قطر وأدوات جمع البيانات في إطار الاستعداد لصياغة تقارير الخطة الاستراتيجية الجديدة لمؤسسة قطر.

• التعاون مع جميع مراكز وإدارات مؤسسة قطر لضمان ملاءمة مبادرات وأنشطة خطط العمل للأهداف الاستراتيجية طويلة المدى لمؤسسة قطر.

• إجراء دراسة لتقييم تصورات الطلاب القطريين تجاه البرامج الجامعية بمؤسسة قطر، وتقديم التوصيات بشأن آلية جامعة حمد بن خليفة وشركائها في استقطاب عدد أكبر من الطلاب المؤهلين تأهيلاً عالياً داخل دولة قطر، لا سيما من المواطنين القطريين.

• تقديم العديد من التحليلات للإدارة العليا بمؤسسة قطر لتتوفر لهم رؤية واقعية عن أداء مؤسسة قطر في مختلف المجالات الوظيفية والركائز الثلاث. ويهدف هذا التحليل أيضاً إلى توفير تركيبة عالية المستوى من الأداء المؤسسي يسترشد بها في عملية اتخاذ القرار في مؤسسة قطر.

• إعداد نماذج تخطيط أعمال وأدلة استرشادية سهلة الاستخدام وتوفيرها لجميع الجهات المعنية خلال المعسكر ودورات دعم المتابعة.

• وضع إطار لمؤشرات الأداء الرئيسية لرصد التقدم المحرز وإدارة عملية تنفيذ الخطة الاستراتيجية الجديدة لمؤسسة قطر.

• العمل على إشراك الموظفين في مختلف الكيانات التابعة لمؤسسة قطر في أكثر من ١٠٠ اجتماع لصياغة الخطة الاستراتيجية لمؤسسة قطر بهدف اتباع منهج يعتمد على المقارنة بين النتائج والآثار الناجمة في عملية التخطيط الاستراتيجي، علاوة على توفير فرصة لهم للاستفادة من خبراء أفضل الممارسات في المجالات ذات الصلة ومن بينها التعليم قبل الجامعي وإدارة الموارد البشرية والتنمية الاقتصادية.

• توفير دورات تدريبية لبناء القدرات وبرامج تدريبية/خدمات دعم على رأس العمل لكيانات مؤسسة قطر حول إعداد خطط العمل ومقارنة النتائج وفق مؤشرات الأداء الرئيسية لقياس مدى التقدم الذي أحرزته هذه الكيانات.

• ضمان تلقي المتدربين القطريين برنامج التطوير المهني الشامل لبناء قدراتهم وإعدادهم لشغل وظائفهم بشكل فعال ومنظم. وقد تم تعيين أحد المتدربين القطريين في إدارة التخطيط الاستراتيجي

الأهداف

- التأكد من أن كافة قطاعات مؤسسة قطر تلتزم بالتخطيط الفعال وبتطبيق ممارسات تقييم الأداء وبتخاذ القرار بناءً على تحليل سديد إلى جانب التأكد من وضوح منهجها الاستراتيجي وتوافقه على جميع المستويات بما يسهم في إحراز تقدم سريع.
- مراجعة الخطط الاستراتيجية لمختلف كيانات مؤسسة قطر وتحديد مدى ملاءمتها للخطة الاستراتيجية لمؤسسة قطر بما يحقق أكبر أثر إيجابي ممكن على دولة قطر والمنطقة والعالم بأسره.

الاستراتيجيات

- ضمان الوضوح الاستراتيجي لمؤسسة قطر ومختلف كياناتها وتحقيق التوافق الاستراتيجي في جميع قطاعات المؤسسة.
- دعم اتخاذ القرارات المؤثرة بناءً على تحليلات وأطر عمل وعمليات منهجية.
- تنفيذ نظام للإدارة الاستراتيجية من شأنه التزام كافة قطاعات مؤسسة قطر بالتخطيط الاستراتيجي الفعال وتطبيق ممارسات التقييم على كافة المستويات.
- بناء الخبرات في مجال إدارة الاستراتيجيات عبر كافة قطاعات مؤسسة قطر.
- تطوير القدرات الداخلية اللازمة لتحقيق إدارة استراتيجية فعالة في مختلف قطاعات مؤسسة قطر.

أبرز الإنجازات

- قيادة عملية تطوير الخطة الاستراتيجية لمؤسسة قطر للعام المالي ٢٠١٣-٢٠١٤ وإنهاؤها، وقام مجلس إدارة مؤسسة قطر بالتصديق عليها في شهر مايو ٢٠١٣. توفر الخطة تحليلاً للمرحلة الحالية من نمو دولة قطر وتطرح أهدافاً استراتيجية لتحقيق أهداف مؤسسة قطر على مدار العشر سنوات التالية. وتضم الخطة عدداً من المبادرات الاستراتيجية التي تهدف إلى دعم مؤسسة قطر في تحقيق أهدافها المنشودة.
- الانتهاء من دورة تخطيط الأعمال السنوية وتحقيق مستوى رضا عال لدى العملاء.
- الانتهاء من دورة تقارير الأداء.
- تنفيذ دورتي تخطيط الأعمال السنوية وتقارير الأداء السنوية في مؤسسة قطر وتحقيق مستوى عال من رضا العملاء (بنسبة ٨٨ في المائة) مما يعكس جودة العمليات.
- تنظيم معسكر تخطيط لمؤسسة قطر جمع بين إدارات الموارد البشرية والشؤون المالية وإدارة المخاطر والتخطيط الاستراتيجي في دورة مشتركة لوضع

إدارة التدقيق الداخلي

تتمثل رسالة إدارة التدقيق الداخلي في إجراء عمليات تدقيق وتوفير خدمات استشارية ذات قيمة مضافة تساهم في تحقيق الأهداف الاستراتيجية لمؤسسة قطر وتعزيز الشراكات عبر التدقيق الموضوعي المتمثل لأعلى المعايير المهنية والأخلاقية.

تنظيم دورة تدريبية
لمدة ٥ أيام حول تدقيق
العمليات القائمة على
المخاطر التشغيلية
والمهارات الشخصية
للمدققين الداخليين

تقديم دورات تدريبية
للموظفين حول ضمان
الجودة لتعزيز معرفتهم
بأحدث المبادئ التوجيهية
والتعديلات ذات الصلة
بمعايير معهد المدققين
الداخليين

الأهداف

- توفير الضمان المستقل والموضوعي والخدمات الاستشارية التي ترمي إلى إضافة قيمة وتحسين عمليات مؤسسة قطر وسبل المساءلة بها.
- مساعدة مؤسسة قطر في تحقيق أهدافها من خلال تقييم الفعالية في الأداء وتحسينها في كل من إدارة المخاطر والضوابط الداخلية وعمليات الحوكمة.

الاستراتيجيات

- اعتماد وتطبيق أفضل المعايير المهنية بالإضافة إلى المعايير الدولية للممارسات المهنية للتدقيق الداخلي الصادرة عن معهد المدققين الداخليين وفق متطلبات بيئة العمل في مؤسسة قطر.
- استكمال المشروعات وفقاً لخطة العمل السنوية المعتمدة للتدقيق والتي يتم إعدادها عبر تقييم المخاطر بهدف إضافة قيمة وتحسين العمليات.
- توفير آلية اتصال فعالة بين المدققين الداخليين والعملاء وإدارة مؤسسة قطر.
- إيجاد أكثر بيئات العمل فعالية لموظفي إدارة التدقيق الداخلي علاوة على توفير فرص تنمية مهاراتهم.
- تطبيق مبدأ التقطير.
- تنفيذ عمليات إدارة التدقيق الداخلي ضمن الميزانية المعتمدة.

أبرز الإنجازات

- الانتهاء من ٦ مشروعات تدقيق وخدمات استشارية خارج نطاق خطة التدقيق السنوية.
- تنظيم أول اجتماع للجنة التدقيق التابعة لمجلس إدارة مؤسسة قطر.
- مراجعة الهيكل التنظيمي وتنقيحه بهدف تعزيز أداء إدارة التدقيق الداخلي من حيث الكفاءة والفعالية. ويضم الهيكل الجديد ٣ أقسام هي على النحو التالي: قسم تدقيق العمليات وقسم تدقيق الشؤون المالية وقسم تدقيق تكنولوجيا المعلومات.
- تنظيم دورة تدريبية لمدة ٥ أيام حول تدقيق العمليات القائم على المخاطر التشغيلية والمهارات الشخصية للمدققين الداخليين بالتعاون مع معهد التدريب على نظم المعلومات الإدارية بالمملكة المتحدة.
- تقديم ١٠٥ توصيات لتحسين نظام الحوكمة وإدارة المخاطر والضوابط

- الداخلية. وقد وافقت إدارة مؤسسة قطر على جميع التوصيات.
- الانتهاء من ١٩ مشروعاً استخدمت إدارة التدقيق الداخلي في كل منها منهج مراجعة الرقابة النوعية على المهمة لمراجعة وثائق العمل والمنجزات لضمان وفائها بالمعايير المتفق عليها وتسجيلها ضمن قائمة فحص ضمان الجودة.
- حضور الموظفين دورات تدريبية حول ضمان الجودة لتعزيز معرفتهم بأحدث المبادئ التوجيهية والتعديلات ذات الصلة بمعايير معهد المدققين الداخليين.
- انتهاء إدارة التدقيق الداخلي من المشروعات التالية خلال العام المالي ٢٠١٢-٢٠١٣: ١٠ عمليات تدقيق مقررّة و٦ مهام استشارية (بناءً على طلبات الإدارة) و٣ مهام روتينية و٣ مبادرات استراتيجية.
- تلقي نتائج ١٠ دراسات استقصائية على العملاء بعد انتهاء عملية التدقيق حصلت الإدارة بموجبها على مستويات الإنجاز التالية: ٩٣ في المائة لقيمة وأهمية التدقيق الداخلي، ٩٨ في المائة لمهنية وكفاءة موظفي التدقيق الداخلي، ٩٠ في المائة على جودة ملاحظات التدقيق وتوصياته وتقاريره، ٩١ في المائة على توقيت عملية التدقيق وتغطيتها وكفاءتها وفعاليتها.
- حضور جميع الموظفين برنامجاً واحداً على الأقل من البرامج التدريبية الداخلية التي أقيمت على مدار ٥ أيام، وتواصل إدارة التدقيق الداخلي عمليات التطوير المهني للوفاء بمتطلبات التصديق والاعتماد. كما حضر موظفو الإدارة خلال العام المالي ٢٠١٢-٢٠١٣ الدورات التدريبية الإضافية التالية: إدارة قسم التدقيق الداخلي وتدقيق الحوكمة والاستراتيجيات والأخلاقيات وإدارة المخاطر وتدريب ومراقبة الإدارة وتقييم إثبات الجودة وجامعة التدقيق الداخلي.
- تبلغ نسبة الموظفين القطريين في إدارة التدقيق الداخلي ٥٠ في المائة من إجمالي الموظفين. وقامت الإدارة بتعيين ٦ موظفين قطريين في وظائف دائمة خلال العام المالي ٢٠١٢-٢٠١٣. وعلاوة على ذلك، تم تعيين موظفين قطريين آخرين من خلال برنامج التنمية الوطنية.

المبادرات المستقبلية المنشودة

- تعيين موظفين مؤهلين لتقلد الوظائف الشاغرة واستبقاء الموظفين ذوي الأداء العالي.

«يمثل الاستخدام الكفء للموارد والإدارة الفعالة للأصول وبناء

الشراكات التي تركز على الأهداف والغايات المشتركة حجر

الزاوية الذي به تستطيع أية مؤسسة تحقيق المزيد من النجاح،

وقد كانت إدارة التدقيق الداخلي ولا تزال شريكاً في تحقيق

أهداف وغايات مؤسسة قطر.»

طارق الشيخ، المدير التنفيذي لإدارة التدقيق الداخلي بمؤسسة قطر

- تحديث ميثاق التدقيق الداخلي.
- مراجعة دليل التدقيق الداخلي من خلال إضافة الممارسات الرائدة.
- مراجعة وتحديث ميثاق لجنة التدقيق.
- الاستعانة بلجنة التدقيق لضمان توفير تغطية كافية للمجالات المعرضة لمخاطر كبيرة وفق رؤية مجلس إدارة مؤسسة قطر ولجنة التدقيق.
- أتمتة عملية التدقيق باستخدام الأدوات المناسبة.
- إنشاء خط ساخن للإبلاغ عن شكاوى النزاهة في جميع أنحاء مؤسسة قطر لتكون بمثابة قناة خاصة يلجأ إليها الموظفون والأطراف الخارجية والجمهور للإبلاغ عن شكاواهم.
- مراجعة أهداف إدارة التدقيق الداخلي لضمان المواءمة بين أهداف الإدارة والموظفين مع الأهداف الاستراتيجية العامة لمؤسسة قطر.

إدارة الشؤون القانونية

تتمثل مهمة إدارة الشؤون القانونية في تحسين القدرات القانونية بهدف توفير إطار فعال من الحماية القانونية يضمن خلو الأنشطة الوظيفية لمؤسسة قطر من المخاطر.

تحقيق أعلى مرتبة من حيث رضا العملاء داخل المقر الرئيسي في مؤسسة قطر

تشكيل وحدة حل المنازعات للتركيز إداريًا على منازعات ودعاوى مؤسسة قطر

الأهداف

- تزويد مؤسسة قطر بخدمات قانونية عالية المستوى تمكّن المؤسسة من تحقيق رؤيتها ضمن إطار من الحوكمة الجيدة وإدارة المخاطر القانونية بشكل فعّال بالإضافة إلى القدرة المستدامة على إعداد كادر عالي التأهيل من المتخصصين في الشؤون القانونية.
- تقديم استشارات قانونية داخلية شاملة لمجلس إدارة مؤسسة قطر ووضع إرشادات الحوكمة الفعّالة والملائمة.
- تقديم خدمات قانونية فعّالة وتيسيرها لجميع المجالات الوظيفية داخل إدارات مؤسسة قطر والإدارة العليا.
- تنمية قدرات جيل من المواطنين القطريين المؤهلين في المجال القانوني لتولي الزمام وتلبية حجم الطلب داخل مؤسسة قطر ودولة قطر.

الاستراتيجيات

- ضمان الامتثال القانوني في مؤسسة قطر والإدارة الفعّالة للقضايا الرئيسية المتعلقة بالهيكل والوضع القانوني العام لمؤسسة قطر.
- ضمان أن توفر جميع التزامات مؤسسة قطر مع الغير الحماية القانونية الكافية وتنفيذ التعاقدات بشكل ملائم.
- بناء القدرات داخل الإدارة وضمان توفير خدمات قانونية فعّالة لمؤسسة قطر وتطوير مهارات المحامين القطريين وتدريبهم وتوجيههم.
- التأكد من أن مؤسسة قطر تعمل ضمن إطار قانوني فعّال من السياسات والإجراءات، ووضع شروط تعاقدية قياسية لتنظيم أعمال ووظائف مؤسسة قطر.
- تطوير الوظائف القانونية الداخلية لمشروعات مؤسسة قطر وتوفير فريق عمل قانوني داخلي لتقديم خدمات الدعم القانوني على نحو يومي إلى جانب استحداث مصادر خارجية فعّالة للتواصل القانوني.
- تطوير البحوث وإجرائها على مختلف الاستفسارات القانونية المحالة من فرق الإدارة داخل مؤسسة قطر وتقديم الاستشارات القانونية المتخصصة.
- توفير مصدر داخلي موثوق لحماية الملكية الفكرية.
- ترسيخ مكانة إدارة الشؤون القانونية بوصفها جزءًا لا يتجزأ من ممارسات الحوكمة وهيكل الخدمات المشتركة في مؤسسة قطر.

أبرز الإنجازات

- الانتهاء من صياغة المسودة الأولى للدليل القانوني بهدف استخدامه داخليًا.
- إطلاق نظام أتمتة الإدارة المتكامل ذي المردود السريع لاستخدامه داخليًا في سجل تتبع الاستفسارات القانونية.
- مواصلة حملة ترويجية عبر كافة قطاعات مؤسسة

- قطر لتعزيز خدمات إدارة الشؤون القانونية من خلال صحيفة «تليجراف» مؤسسة قطر، والبيانات الصحفية والمراسلات المباشرة مع مديري الإدارات.
- إجراء عملية إشراف دقيقة على جميع المحامين والمتدربين العاملين لضمان التزامهم بالمعدلات الإنتاجية.
- تحقيق أعلى مرتبة من حيث رضا العملاء داخل المقر الرئيسي في مؤسسة قطر وذلك بمعدل تقييم عام يبلغ ٣,٠٤، وتحقيق المرتبة الثالثة من حيث تزويد الخدمات في إدارة التعليم وفق دراسة «صوت العميل» الاستقصائية التي أجرتها إدارة الموارد البشرية خلال الفترة من شهر يوليو إلى شهر ديسمبر ٢٠١٢.
- تنظيم أكثر من ٤٠٠ اجتماع مع مختلف إدارات مؤسسة قطر وممثلي المستخدمين النهائيين داخل المؤسسة لضمان تحسين التواصل بين إدارة الشؤون القانونية ومختلف مهام مؤسسة قطر.
- إنشاء رابط خدمة فعال لتقديم الدعم القانوني للمناطق الجديدة بمؤسسة قطر حيث تم توفير الخدمات لكل من الهيكل الجديد لإدارة الموارد البشرية والشعب وإدارة تنمية المجتمع (بأكاديمية قطر)، بالإضافة إلى مركز مؤسسة قطر للنشر، ودار بلومزبري – مؤسسة قطر للنشر وشركة أستاذ لإدارة المشاريع ومشيرب العقارية.
- زيادة معدلات الإنتاج من ٣٨٤ مهمة مسجلة في العام المالي ٢٠١١-٢٠١٢ إلى ٤٧٧ في العام المالي ٢٠١٢-٢٠١٣.
- الانتهاء من صياغة المسودة الأولى لسياسة الوحدة.
- تعيين ٣ متدربين في مناصب مستشار قانوني بإدارة الشؤون القانونية ضمن إطار برنامج التنمية الوطنية القطري، ليصل حجم زيادة المستشارين القطريين في هذه المرحلة إلى ٥ مستشارين وبذلك بلغ إجمالي عدد المستشارين القطريين ٧ مستشارين. وقد استقبلت الإدارة أيضًا اثنين من المتدربين الجدد للتدريب على العمل كمستشارين قانونيين.
- مراجعة هيكل الحوكمة وتقديم التوصيات بشأن التعديلات الضرورية.
- مراجعة مدونة قواعد السلوك ومدونة قواعد الأخلاقيات المهنية بإدارة الموارد البشرية بمؤسسة قطر وتقديم التعديلات المقترحة.
- مراجعة سياسة حقوق الملكية الفكرية بمؤسسة قطر المقترحة من قطاع البحوث والتطوير.
- وضع إجراءات جديدة لمراجعة الاستفسارات التعاقدية الخاصة الواردة من مراكز مؤسسة قطر على أن يتم التواصل بشأنها مع المديرين التنفيذيين بمؤسسة قطر ونقاط الاتصال خلال العام المالي ٢٠١٣-٢٠١٤.
- التواصل مع رئيس قطاع البحوث والتطوير والمديرين التنفيذيين بالصندوق القطري لرعاية البحث العلمي ومعهد قطر لبحوث الطب الحيوي وقسم الملكية الفكرية بقطاع البحوث والتطوير وواحة العلوم والتكنولوجيا في قطر ومعهد قطر لبحوث البيئة والطاقة لتوعيتهم بشكل أكبر حول خدمات إدارة الشؤون القانونية والاتفاق على تحويل عملية توفير الخدمات القانونية من نظام

- الاستفسارات الخاصة إلى هيكل تنظيمي، كما تم الاتفاق على نموذج قياسي للوثائق القانونية الصادرة عن مؤسسة قطر (من عقود واتفاقات) لتقليص المخاطر القانونية إلى أكبر حد.
- تطوير قدرات اثنين من المستشارين القانونيين القطريين لتعزيز الخدمات على هذا المستوى.
- الموافقة على توفير المزيد من البرامج الدراسية المتقدمة لثلاثة مواطنين قطريين لتحسين قدراتهم ومعارفهم الفنية.
- تنظيم ٤ حلقات دراسية تقنية داخلية عن القانون لتناول العديد من القضايا في القانون القطري.
- إعداد وتسليم المرحلة الأولى من النموذج القياسي لوثائق إدارة المشتريات بمؤسسة قطر.
- إعداد وتسليم المرحلة الأولى من النموذج القياسي لوثائق إدارة الخدمات المشتركة وإدارة تبرعات مؤسسة أيادي الخير نحو آسيا «روتا».
- تشكيل وحدة حل المنازعات للتركيز إداريًا على منازعات ودعوى مؤسسة قطر (من قضايا معروضة على المحاكم وقضايا التحكيم).
- الموافقة على تشكيل لجنة أخرى لمكتب المحاماة (المحلية والدولية) لتعزيز شبكة دعم الخدمات القانونية لمؤسسة قطر.
- إجراء البحوث حول مختلف الاستفسارات القانونية لتقديم الاستشارات القانونية لمجلس إدارة مؤسسة قطر ومكتب رئيس مجلس الإدارة ومعظم مراكز مؤسسة قطر حول العديد من المشروعات التي تغطي إدارات التعليم والعلوم والبحوث وتنمية المجتمع والمشاريع الرئيسية.
- استحداث الهدف الذي تطلق إدارة الشؤون القانونية على أساسه بالاستشارات القانونية الخاصة بحقوق الملكية الفكرية وتسجيل العلامات، وذلك في هيكل قطاع البحوث والتطوير.
- أصبحت بعض خدمات إدارة الشؤون القانونية تماشى وظيفيًا وبشكل كامل للمرة الأولى مع الاتفاق القانوني للخدمات المتعلقة بالخدمات المشتركة. وقد حصلت الخدمات القانونية على مرتبة عالية في دراسة «صوت العميل» الاستقصائية التي أجرتها إدارة الخدمات المشتركة في يناير ٢٠١٣.

المبادرات المستقبلية المنشودة

- مواصلة بناء قدرات هيكل الخدمات من خلال التوظيف والتدريب.
- استكمال نظام الإدارة الخاص بأتمتة الخدمات (البوابة القانونية).
- تحسين مهارات الاتصال الداخلية لجميع الأفراد.
- الموافقة على استخدام الدليل القانوني (الذي يضم السياسات والإجراءات) داخليًا.
- استكمال شروط التعاقد القياسية للاستعانة بها في وظائف وإجراءات عمل مؤسسة قطر.
- تصميم وتنفيذ برامج تدريبية مهنية وفنية ومهارية للمستشارين القطريين المتدربين.
- مراجعة المهام الوظيفية وإقرار السلم الوظيفي لجميع المناصب القانونية.

«شهد هذا العام إدخال العديد من التحسينات وإنشاء

العديد من المشروعات. لقد أسهمت إدارة الشؤون القانونية

في تحسين معايير الخدمات القانونية في مختلف قطاعات

مؤسسة قطر واستحدثت وحدات جديدة داخل الإدارة لتلبية

الاحتياجات القانونية لمؤسسة قطر.»

روضة بهزاد، مستشار قانوني في إدارة الشؤون القانونية بمؤسسة قطر



ركائز مؤسسة قطر

▲ **التعليم**
التعليم قبل الجامعي
التعليم العالي

▲ **العلوم والبحوث**

▲ **تنمية المجتمع**

التعليم

شهد العام ٢٠١٢-٢٠١٣ إحرار مؤسسة قطر لأعظم الإنجازات فيما يتعلق بتحقيق رسالتها المنشودة في تقديم أفضل مستويات التعليم العالمي والتدريب المهني لطلابها، وذلك إيماناً منها بأن التعليم يمثل رافداً أساسياً في دعم مسيرة دولة قطر الرامية إلى التحول إلى اقتصاد متنوع وقائم على المعرفة بما يتماشى مع رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠. وفي هذا الصدد، تقدم مؤسسة قطر أعلى مستويات التعليم بكافة مراحله الدراسية بدءاً من التعليم قبل المدرسي وحتى التعليم الجامعي من خلال تعاونها مع مجموعة من أفضل المؤسسات التعليمية المرموقة على مستوى العالم ضمن حرمها الجامعي. وتسهم هذه المؤسسات في غرس المهارات والقدرات التي ترتقي بالطلاب على درب التميز.

التعليم قبل الجامعي

يشتمل التعليم قبل الجامعي في مؤسسة قطر على مرحلة التعليم قبل المدرسي والتعليم الابتدائي والثانوي، وقد انضوت الآن تحت مظلته أكاديمية قطر - السدرة التي جرى افتتاحها في سبتمبر من عام ٢٠١٢. يكمن هدف التعليم قبل الجامعي في تزويد كافة الطلاب بمستوى تعليمي متميز يفتح أمامهم أفضل المسارات المهنية في أي مكان في العالم.

- ▲ أكاديمية قطر
- ▲ أكاديمية قطر - الخور
- ▲ أكاديمية قطر - الوكرة
- ▲ أكاديمية قطر - السدرة
- ▲ أكاديمية العوسج
- ▲ أكاديمية قطر للقادة
- ▲ برنامج الجسر الأكاديمي

أصبحت مؤسسة قطر
تضم ٦ أكاديميات متنوعة،
بعد انضمام أكاديمية
قطر - السدرة

أكاديمية قطر

تتمثل رسالة أكاديمية قطر في تقديم برامج تعليمية شاملة باللغة الإنجليزية تحظى باعتراف دولي، إضافةً إلى اللغة العربية والدراسات الإسلامية منذ مرحلة ما قبل المدرسة ووصولاً إلى التخرج من المرحلة الثانوية. وتسهم أكاديمية قطر إسهامًا عظيمًا في تطوير مهارات التفكير الناقد والمستقل لدى الطلاب وتعليمهم أهمية السعي لطلب العلم مدى الحياة وكيف يصبحون مواطنين مسؤولين نافعين لبلدهم، علاوةً على تمكينهم من الحصول على فرص الالتحاق بأرقى الجامعات والكليات.

ضم مركز التعليم
المبكر ٦٧ طالبًا عند
افتتاحه

اتخاذ خطوات إيجابية
إزاء تحسين العلاقات
مع المجتمع

«يمثل اختبار إتقان اللغة العربية الذي جرى إطلاقه حديثًا بالتعاون مع مؤسسة «أفانت» للتقييم مبادرة رائدة لدعم تدريس اللغة العربية وتعلمها، إذ يوفر الاختبار للمدارس قدرًا من المعلومات والبيانات الممتازة بغية تحسين برامج تعليم اللغة العربية لديها.»

ديانا روزبرج، رئيس تطوير المناهج في أكاديمية قطر



الأهداف

- تقديم التعليم وفق أرقى المعايير الممكنة.
- تحقيق التميّز الأكاديمي لكافة الطلاب.
- تأهيل الطلاب وتزويدهم بمهارات التفكير الناقد والمستقل وتعليمهم كيف يصبحون مواطنين مسؤولين نافعين لبلدهم.

الاستراتيجيات

- تحقيق وضوح الرسالة التي تنتهجها أكاديمية قطر.
- تعزيز الحس المجتمعي داخل الأكاديمية.
- استحداث الأنظمة اللازمة لدعم الطلاب.
- التخطيط لتحقيق قدر أكبر من الاكتفاء فيما يتعلق بالتمويل.
- تعزيز عملية التفطير.
- تطوير المنشآت والمرافق التي تعتمد على أحدث تطبيقات تكنولوجيا المعلومات.
- الارتقاء بمستوى برامج دراسة اللغة العربية وبرامج الدراسات الإسلامية.

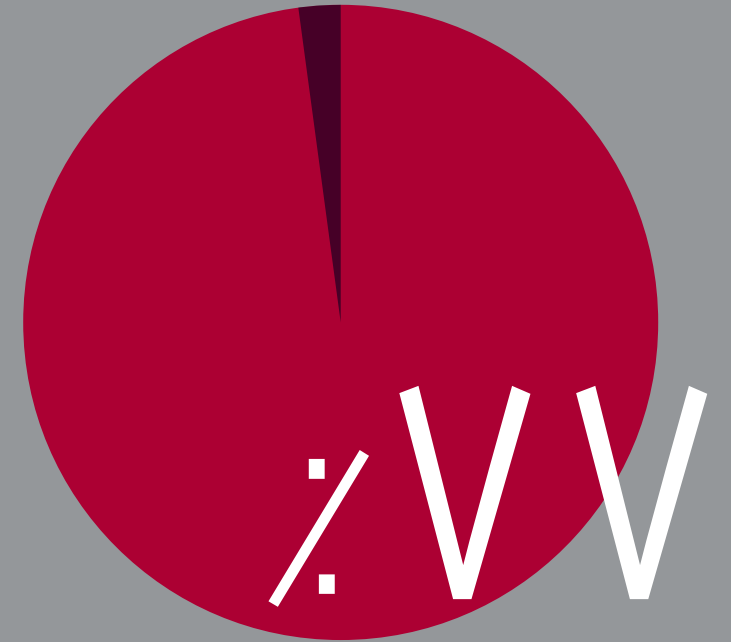
أبرز الإنجازات

- افتتاح مركز التعليم المبكر الذي ضمت دفعته الأولى ٦٧ طالبًا.
- الفوز بتجديد الاعتماد من «مجلس المدارس الدولية» و«اتحاد نيو إنجلند للمدارس والكلديات»، مع تجديد قبولها في برنامج نظام البكالوريا الدولية للمدارس الابتدائية والمتوسطة وبرامج الدبلومة.
- تحقيق التقدم المنشود في عملية التخطيط الاستراتيجي.
- مواصلة تعزيز العلاقات العامة لتعزيز الهوية المؤسسية للأكاديمية والفعاليات وقدرات الاتصال.
- مواصلة نقل رسالة أكاديمية قطر بأفضل السبل والوسائل المدروسة، بحيث يتم نشرها في كافة الوثائق والتقارير المدرسية الرئيسية ومناقشتها مع المتقدمين لشغل الوظائف، علاوة على توزيعها على مستوى الأكاديمية بالكامل.
- الشروع في مراجعة بيانات المبادئ التوجيهية في إطار عملية التخطيط الاستراتيجي المستمرة.
- مواصلة العمل على تحسين المجالات الموضحة ضمن الخطة الاستراتيجية، مثل تنظيم وعقد الفعاليات الرامية إلى إشراك أولياء الأمور في عملية

- التعليم وتحقيق الأهداف المرجوة.
- اتخاذ الخطوات الإيجابية إزاء تحسين العلاقات مع المجتمع.
- اتخاذ الإجراءات اللازمة لتأمين إنشاء أنظمة الدعم الخاصة بالأكاديمية، ليتسنى تزويد المدارس بفرق العمل المتخصصة لتحديد ورعاية الطلاب الذين يواجهون تحديات أكاديمية أو اجتماعية، مع تقديم الدعم اللازم لهم وفقًا للاحتياجات الفردية. وتجدر الإشارة إلى أنه قد تمت الإشادة بهذه الأنظمة خلال زيارات الاعتماد والتقييم للأكاديمية من جانب ٣ هيئات تعليمية كبرى، وهي «منظمة البكالوريا الدولية» و«مجلس المدارس الدولية» و«اتحاد نيو إنجلند للمدارس والكلديات».
- السعي نحو تحقيق الاكتفاء الذاتي في إطار معايير السياسات غير الهادفة للربح الموضوعة من قبل مؤسسة قطر.
- الحفاظ على نسبة ثابتة من أعداد الموظفين القطريين مع توفير كافة السبل اللازمة لتعيين الكوادر القطرية المتقدمة لشغل الوظائف المععلن عنها.
- متابعة تنفيذ برنامج قوي لدمج الأدوات التكنولوجية في عملية التعليم والتعلم، حيث تم تزويد المعلمين والطلاب بأحدث الأجهزة والبرمجيات اللازمة لتحقيق عنصر التعلم الفعال.
- وفي هذا الصدد، ينصب تركيز المدارس على الحفاظ على الجودة العالية للبرنامج من خلال صقل منهجيات العمل المتبعة واستكشاف التكنولوجيات المستحدثة.
- شراء ٥٠٠ جهاز حاسوب وتوزيعها على طلاب الصفوف الدراسية من الثاني إلى الخامس في إطار دورة التعليم التي تبلغ مدتها ٣ سنوات.
- طلب ٧٠٠ جهاز حاسوب محمول لتوزيعها على المعلمين والطلاب في بداية شهر سبتمبر في إطار دورة التعليم التي تبلغ مدتها ٣ سنوات.
- توزيع ٥ أجهزة «أي باد» على الصفوف الدراسية من الثاني إلى الخامس.
- نجحت أكاديمية قطر عقب العديد من المساعي الحثيثة إبان السنوات الماضية في تطوير أحدث برنامج لإجراء «اختبار إتقان اللغة العربية» بالتعاون مع مؤسسة «أفانت» للتقييم، حيث انطوى هذا الجهد على بذل استثمار كبير في توفير الموارد المالية وأعداد الموظفين اللازمة. وقد قام أكثر من ٣ آلاف طالب في مايو بإجراء الاختبار للمرة الأولى في العديد من الدول، وتوقع الأكاديمية ارتفاع مستوى

أكاديمية قطر – الخور

تتجلى رسالة أكاديمية قطر – الخور في تزويد الطلاب بأفضل المناهج التعليمية المعترف بها دوليًا والتي تدرس باللغة الإنجليزية، إلى جانب اللغة العربية والدراسات الإسلامية والمناهج المحلية الأخرى التي تلبي معايير التدريس في دولة قطر.



نسبة الطلاب من الصف الثاني إلى الصف الثامن الذين شاركوا في الأنشطة الرياضية فيما بعد المدرسة

٤٨.

عدد الطلاب النشطاء الذين شاركوا في منافسات اليوم الرياضي للدولة

الأهداف

- توفير أعلى المعايير الممكنة للتعليم لمساعدة كافة الطلاب في تحقيق التميز وتطوير قدراتهم على التفكير الناقد والمستقل وتعليمهم أهمية السعي في طلب العلم مدى الحياة وكيف يصبحون مواطنين مسؤولين.

الاستراتيجيات

- اعتماد تنفيذ منهج دراسي ثنائي اللغة يتناسب مع دولة قطر ويطابق المعايير الدولية الرائدة.
- تحقيق التميز الأكاديمي من خلال توفير تعليم عالي الجودة في بيئة تعليمية تطلق العنان للقدرات.
- توفير مرافق تراعي المعايير الدولية وتعزز تعلم الطلاب وتطوير قدراتهم.
- السعي نحو تحقيق التميز في الإدارة من خلال تبني أفضل الممارسات والابتكارات كي يتسنى الحفاظ على النجاح المتواصل للأكاديمية.
- تعزيز أواصر التعاون والتواصل بين أولياء الأمور والطلاب وموظفي الأكاديمية وكافة أفراد المجتمع.

أبرز الإنجازات

- الحصول على الاعتماد من اتحاد الولايات الوسطى للجامعات والكليات والمدارس.
- تحقيق أفضل النتائج في الاختبارات المواكبة للمعايير في اللغة الإنجليزية والرياضيات لطلاب الصفوف الدراسية من ٣ إلى ٨.
- بدء تطبيق برنامج البكالوريا الدولية للسنوات المتوسطة للصفوف الدراسية السادس والسابع والثامن.
- رفع مستوى التوعية بشأن برنامج الطفولة المبكرة في كافة المدارس التابعة للمجلس الأعلى للتعليم.
- تحسين برنامج القراءة باللغة الإنجليزية.
- إعداد برنامج دعم الطلاب في مواد اللغة العربية والإنجليزية والرياضيات.
- إدخال مقررات تعليمية جديدة تشمل مادتي الدراما والفيزياء.
- تأسيس مجلس للطلاب.
- بدء تطبيق برنامج «مدارس بلا جدران».
- حضور مندوبين من الجهاز الإداري لمعارض التوظيف في تايلاند وكندا والولايات المتحدة واستقطاب المعلمين ذوي الكفاءة.
- تحديد المعايير الأكاديمية بوضوح لكافة المناهج الدراسية.
- وضع دروس وخطط للوحدات تتسم بالشمول والفعالية باستخدام برنامج «أطلس».
- الاستعانة بالتقييمات الرسمية وغير الرسمية

- بالإضافة إلى الامتحانات الخارجية في اللغة الإنجليزية والرياضيات.
- حضور أعضاء هيئة التدريس ورش عمل في دولة قطر وخارجها للإلمام بأحدث التوجهات في مجال التعليم، بما في ذلك ورش عمل برنامج البكالوريا الدولية للسنوات المتوسطة.
- ترشيح ٥ من أعضاء هيئة التدريس في أكاديمية قطر – الخور لتقديم عدد من ورش العمل في برنامج «المدرسون يدرسون المدرسين» الذي ترعاه مؤسسة قطر.
- تطبيق نظام تقييم مدرّوس بعناية للمعلمين.
- قيام المستشارين بالتنسيق مع المعلمين ومتابعة حل المشكلات مع أولياء الأمور عن طريق وضع خطط العمل اللازمة، جنباً إلى جنب مع الاستمرار في تطبيق برنامج الإرشاد والتوجيه المطور من خلال الالتقاء بمجموعات الطلاب مرة كل شهر لمناقشة أحد الموضوعات المتعلقة بتقدمهم على المستوى الاجتماعي والشخصي والأكاديمي.
- قيام المستشارين بتخصيص وقت كل صباح لتقديم الإرشادات والتوجيهات لكافة الفصول الدراسية بهدف مساعدة المعلمين في تقديم العرض الأمثل للموضوعات المتعلقة بصحة الطلاب وتوازنيهم الانفعالي والاجتماعي.
- دعوة أولياء الأمور إلى زيارة المدرسة ومشاركة أبنائهم في عملية التعلم.
- الحفاظ على التواصل المنتظم بين المعلمين وأولياء الأمور من أجل ضمان جودة عملية التعليم والتعلم من خلال تشجيع أولياء الأمور على تقديم الدعم المستمر في المنزل.
- بناء ملحق من طابقين يشمل ١٠ فصول دراسية جديدة لمرحلة التعليم المتوسط.
- حافظ فريق الإدارة المؤهل على سير العمل المتناغم ونجح في الإلمام بأحدث الابتكارات التي يجري الإعلان عنها من خلال المؤتمرات الدولية وورش العمل برعاية مؤسسة قطر.
- تطبيق نظام إدارة يتسم بالشفافية والدعم لكي يتولى كل شخص المسؤولية المنوطة به استناداً إلى التوصيف الوظيفي لعمله.
- تشجيع روح العمل الجماعي بين الموظفين، وتجسد ذلك في إصدار الكتاب السنوي وتطبيق برنامج «مدارس بلا جدران» حيث قام أعضاء هيئة التدريس بمشاركة مسؤوليه إعداد الأنشطة ومتابعتها والإشراف عليها لضمان تحقيق النجاح المنشود.
- تشكيل لجنة مختصة بخطة التحسين لمتابعة تنفيذ خطط العمل الأربعة المحددة في إطار «خطة النمو والتحسين» المطلوبة للحصول على اعتماد اتحاد الولايات الوسطى للجامعات والكليات والمدارس.
- دعم فريق الإدارة لتنفيذ برنامج البكالوريا الدولية للسنوات المتوسطة من منظور تربوي تحت إشراف وتوجيه مسؤول التنسيق بالبرنامج.
- تحديد خطة عمل لرفع مستوى مشاركة أولياء الأمور في عملية التعليم.

- تحديد الأنشطة اللازمة لزيادة التفاعل مع المجتمع.
- مشاركة أولياء الأمور من خلال عقد المؤتمرات والفعاليات المدرسية بينهم وبين المعلمين.
- تقديم أنشطة ما بعد المدرسة.
- إصدار نشرة إخبارية ترمي إلى إطلاع أولياء الأمور على أبرز المستجدات التي شهدها العام الدراسي، ويتم إصدار النشرة الإخبارية ٣ مرات على مدار العام الأكاديمي.
- بدء العمل في إنشاء الموقع الإلكتروني الجديد لأكاديمية قطر – الخور.
- بدء مراجعة النظام التفاعلي للإدارة الطلابية (PowerSchool) للوقوف على الجوانب المطلوب تحسينها فيه.
- دعوة أولياء الأمور إلى المدارس وتشجيعهم لعرض تجاربهم المهنية على الطلاب.

المبادرات المستقبلية المنشودة

- تنظيم المبنى الجديد لمرحلة التعليم المتوسطة وتجهيزه.
- السعي للحصول على تصريح لتنفيذ برنامج البكالوريا الدولية للسنوات المتوسطة ومتابعة الطلبات المقدمة من المرشحين للالتحاق ببرنامج دبلوم البكالوريا الدولية.
- رفع مستوى تحصيل الطلاب في مادتي الرياضيات واللغة الإنجليزية استناداً إلى التقييمات الداخلية والخارجية.
- إدارة اختبارات إتقان اللغة العربية.
- إعداد وضع الاستراتيجيات اللازمة لتلبية الأهداف المحددة في خطط عمل اتحاد الولايات الوسطى للجامعات والكليات والمدارس.
- تشجيع التطوير المهني في لدى «متعلمي اللغة الإنجليزية».
- تعيين أعضاء هيئة التدريس ذوي الكفاءة والخبرات العالية.
- رفع مستوى مشاركة أولياء الأمور في العملية التعليمية.
- زيادة الوعي الثقافي والمجتمعي وتعزيز مفاهيم العمل وتقديم الخدمات.

«أستمتع كثيراً بالعمل لدى أكاديمية قطر – الخور

بفضل روح العمل الجماعي السائدة فيها وما

ألمسه من دعم قوي في جميع أنحاء الأكاديمية،

فلقد تمكنا من إنجاز العديد من المشروعات

العظيمة هذا العام.»

ساندي جوي، منسق الشؤون الأكاديمية في أكاديمية قطر – الخور



أكاديمية قطر – الوكرة

تهدف رسالة أكاديمية قطر – الوكرة إلى خدمة المجتمع المحلي في دولة قطر من خلال تأهيل الطلاب ذوي الكفاءات الأكاديمية المتميزة بمهارات التفكير الناقد وتعليمهم أهمية السعي في طلب العلم مدى الحياة وكيف يصبحون مواطنين مسؤولين، مرتكزين على أسس صلبة من التحضر والقيم الأخلاقية العالية.

توفير أعلى المعايير
الممكنة للتعليم
لتمكين الطلاب من
تطوير قدراتهم
بالكامل وإحداث الأثر
الإيجابي المطلوب
داخل مجتمعهم
وخارجه على
المستوى العالمي

تلبية المتطلبات
الخاصة بالترشيح لنيل
الاعتماد من اتحاد
الولايات الوسطى
للجامعات والكليات
والمدارس

«نجحت أكاديمية قطر – الوكرة في إرساء ركائز مجتمع تعليمي متميز تتضافر فيه جهود المعلمين والإداريين وأولياء الأمور كشركاء للارتقاء بمستوى تعلم الطلاب.»

بدرية عيتاني، مدير أكاديمية قطر – الوكرة



الأهداف

- توفير أعلى المعايير الممكنة للتعليم لتمكين الطلاب من تطوير قدراتهم بالكامل وإحداث الأثر الإيجابي المطلوب داخل مجتمعهم وخارجه على المستوى العالمي.

الاستراتيجيات

- تخريج جيل واعدٍ من الطلاب يتمتع بأعلى درجات التحصيل الأكاديمي بما يمكنهم من الالتحاق ببرامج التعليم المتقدمة وإكمالها لدى الجامعات الموجودة داخل دولة قطر وخارجها.
- رعاية الطلاب الذين يمتلكون السمات القيادية وحس المواطنة، إذ يوظف الطلاب بتجسيد القيم المتبعة لدى أكاديمية قطر – الوكرة والاستعانة بمهاراتهم لتحسين العالم من حولهم.
- استقطاب وتطوير المعلمين ذوي الكفاءات العالية، بما في ذلك المواطنون القطريون، علاوة على بذل الجهود الحثيثة لدعم قادة ومعلمي المدارس المجاورة.
- تشجيع عملية التطوير المستمر للمناهج الدراسية والتقييمات والاستراتيجيات التعليمية التي تلبي احتياجات الطلاب وتلتزم بمعايير الجودة العالية على المستوى المحلي والدولي.
- إنشاء ودعم بيئة تعليمية آمنة ترعى الطلاب وتحفزهم على إطلاق قدراتهم الكامنة.

أبرز الإنجازات

- الانتهاء من وضع سياسة التقييم واعتمادها من جانب مجلس الحوكمة.
- الانتهاء من وضع خطة المناهج الدراسية ودليل المواءمة.

- تلبية المتطلبات الخاصة بالترشيح لنيل الاعتماد.
- تحقيق تقدم متوسط بشأن تقييم الكتابة التأسيسية باللغتين العربية والإنجليزية لكل طفل على مستوى المدرسة.
- تطبيق برنامج «Stallions» لتقييم المدرسة.
- الاتفاق على وضع الهيكل التنظيمي للتدريب وتخطيط الدروس لنظام المعلومات على مستوى المدرسة.
- الالتزام بمتطلبات الصحة والسلامة التي حددتها إدارة الدفاع المدني وإدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة وكذلك خطط الإخلاء في حالات الطوارئ. وقد حصلت الأكاديمية على شهادة التصديق المعتمدة من إدارة الدفاع المدني في أبريل من عام ٢٠١٣ والترخيص بإنشاء عيادة مدرسية في يناير ٢٠١٢.
- إجراء دراسة مسحية خاصة بأولياء الأمور أظهرت مدى رضاهم عن الأكاديمية بصورة عامة.
- تحديد الأساليب التنظيمية الخاصة بالتواصل المجتمعي.
- حقق الطلاب، على مقياس من ١ إلى ٦، تقدماً بمقدار ٠,٤ نقطة، وذلك من ١,٣٢ إلى ١,٧٢ في تحصيل المناهج والمقررات.
- إعداد سياسة تقييمية لقياس مدى التحصيل الأكاديمي المحرز على نحو دقيق.
- تدريب كافة المعلمين على اتباع برامج الدعم والتدخل السلوكي الإيجابي.
- إعداد رزمة فعاليات وأنشطة تضمنت اليوم الوطني لدولة قطر واليوم الرياضي للدولة وأسبوع القراءة ومعرض العلوم وأنشطة العمل الخيري.
- وضع خطة للتطوير المهني من أجل مواصلة تدريب المعلمين على اتباع أفضل الممارسات في عملية التعليم.
- تلبية كافة المعلمين للحد الأدنى من المتطلبات.
- انضمام ٧ مواطنين قطريين للعمل في عام

المبادرات المستقبلية المنشودة

- تجديد الاعتماد من اتحاد نيو إنجلاند للمدارس والكلية.
- توسعة الفصول والمكاتب المدرسية.
- تحسين عمليات الالتحاق وجمع المعلومات الخاصة بطلاب الأكاديمية المرتقبين.
- تقديم الدعم الفردي الخاص للطلاب بما يشمل التوجيه إلى نقاط القوة والضعف على المستوى الأكاديمي أو الملاحظات الخاصة بالسلوك.
- تقديم المزيد من الدعم للطلاب في الصف الدراسي الأول.
- وضع خطة تطوير مهني لموظفي الأكاديمية.
- الانتهاء من وضع خطة المناهج الدراسية لأكاديمية قطر – الوكرة.



أكاديمية قطر – السدرة

تكمّن رسالة أكاديمية قطر – السدرة في تقديم مستوى تعليم متطور ومتعدد اللغات، يحظى بالاعتراف الدولي، علاوةً على توافقه مع المعايير الدولية المعتمدة في إطار العمل على تلبية رغبات مجتمع السدرة وبما يتماشى مع الثقافة القطرية.

وضع وتنفيذ إطار عمل لتطوير وتنقيح المناهج الدراسية بما يتيح إجراء صيانة المناهج وتطويرها وتعديلها وتنقيحها باستمرار

تنفيذ البرامج الخاصة بغرس القيم والصفات الأخلاقية والمبادئ ضمن المناهج الدراسية

«تمتلك مؤسسة قطر رؤية متميزة في مجال التعليم

والتعلم، وقد شهدت السنة الأولى لأكاديمية قطر – السدرة،

عضو مؤسسة قطر، تحديات مثيرة ومجزية للغاية في

الوقت نفسه. ويحدوني فخرٌ كبير أن أكون جزءًا من مجتمع

مؤسسة قطر.»

دانييلا سيلفا، رئيس قسم التكنولوجيا في أكاديمية قطر – السدرة



الأهداف

- تأسيس مدرسة نموذجية يتوافق مستوى التعليم بها مع أعلى معايير التميز الأكاديمي والسعي نحو تأهيل الطلاب بمهارات التفكير الناقد المستقل وتعليمهم أهمية السعي في طلب العلم مدى الحياة وكيف يصبحون قادة ومواطنين مسؤولين لديهم اهتمام بتطوير مجتمعاتهم وتنميتها.

الاستراتيجيات

- زيادة معدلات تحصيل الطلاب.
- توظيف الموارد البشرية المتاحة وتطوير مستوى أدائها.
- الحرص على إكساب جميع الطلاب القدرة على حل المشكلات باستقلالية وبما يعكس آراءهم وتوجهاتهم مع مراعاة التقدير والفهم التام للتنوع الثقافي.
- توفير المرافق والبُنى التحتية الآمنة والسليمة، بما في ذلك تكنولوجيا المعلومات التي تتيح فرصة النمو والتوسع لتلبية احتياجات المجتمع المدرسي الحالية والمستقبلية.
- تنفيذ البرامج والأنشطة الطلابية عقب اليوم الدراسي.
- اشتراك الطلاب في مسابقات القرآن الكريم حيث حصدوا المراكز الأولى بين المتسابقين.
- وضع وتنفيذ إطار عمل/عملية لتطوير وتنقيح المناهج الدراسية بما يتيح إجراء صيانة المناهج وتطويرها وتعديلها وتنقيحها باستمرار.
- ضمان استخدام أساليب التدريس والأدوات التعليمية والكتب المدرسية والمناهج الدراسية بما يتماشى مع أفضل الممارسات من أجل تعزيز مستوى تحصيل الطلاب والاحتفاظ بهم في الأعوام الدراسية المقبلة.
- وضع الأدوات والآليات اللازمة لتقييم مستوى أداء الطلاب.
- تنفيذ برامج متخصصة لتعزيز مستوى إنجازات الطلاب وتحفيزها.
- استقطاب الكوادر المؤهلة من المعلمين والموظفين وتوفير المواد والأدوات التي تعينهم على أداء المهام الموكلة لهم بنجاح.
- تنفيذ خطة التطوير المهني للمعلمين والموظفين.
- شراء برنامج إدارة أداء المعلمين (Teachscape) وتدريب فريق القيادة على كيفية استخدامه.
- تنفيذ البرامج الخاصة بغرس القيم والصفات الأخلاقية والمبادئ ضمن المناهج الدراسية.
- تطوير وتطبيق والحفاظ على معايير سلوكية مناسبة للطلاب وتدريب المعلمين لتقديم الإرشادات والتوجيهات المناسبة لهم.
- تنفيذ آليات تسمح لأولياء الأمور بالمشاركة الإيجابية والإسهام في تعليم أبنائهم وتنمية شخصياتهم.
- تطوير وتأسيس نظام لإدارة المدرسة/المعلومات.
- تدريب المعلمين والموظفين على الإجراءات الخاصة بالحرم الجامعي والأمال المنشودة فيه.

- وضع الاستراتيجيات والآليات الخاصة بالاتصالات.
- تقديم وتنفيذ نظام لإدارة شؤون الطلاب «PowerSchool» داخل الأكاديمية.
- وضع وتنفيذ الأنظمة المطلوبة للحصول على برامج الاعتماد.
- ضمان تصميم مبنى الأكاديمية الحالي والمرافق الملحقة به بما يوافق معايير الأمان ومراعاة البيئة والصلاحيات للاستعمال على مدار فترة تتراوح بين ٣ إلى ٤ سنوات مقبلة.
- توسيع مبنى الأكاديمية والمرافق المؤقتة الحالية لتلبية احتياجات الأكاديمية واستيعاب عدد الطلاب المتزايد على مدار فترة تتراوح بين ٣ إلى ٤ سنوات مقبلة ووضع خيارات إضافية لتلبية الاحتياجات المتزايدة في هذا الصدد.
- ضمان تصميم مبنى الأكاديمية الحالي والمرافق الملحقة به بما يوافق معايير الأمان ومراعاة البيئة وتلبية احتياجات الأكاديمية وخطط النمو المستقبلية.

المبادرات المستقبلية المنشودة

- الانتهاء من الخطة الاستراتيجية والحصول على موافقة مجلس الإدارة عليها.
- ضمان تحقيق علاقات عمل ناجحة وإيجابية بين مجلس الإدارة وأولياء الأمور والمعلمين والموظفين والطلاب.
- ضمان تدريب جميع المعلمين على برنامج إدارة أداء المعلمين «Teachscape» وأطلس ومعايير مركز «Aero» والاستيعاب من خلال التصميم «PowerSchool» فضلًا عن التدريب على أي من برامج التطوير المهني اللازمة لإنجاح مهمة التدريس داخل الصف الدراسي.
- إرشاد وتوجيه فريق القيادة بصورة أسبوعية وتقديم الدعم اللازم ليتسنى لهم تحقيق التضافر المنشود في العمل مع المعلمين لضمان حصول الطلاب على أفضل مستوى تدريس وتعليم ممكن.
- ضمان اجتماع فريق القيادة بشكل دوري ومنتظم مع فرق التدريس لتقديم الإرشادات والتوجيهات لهم من خلال تخطيط الوحدات التدريسية والتأكد من تحقيق التفوق في تلبية كافة المعايير الموضوعة لكل صف دراسي.
- متابعة المتطلبات الخاصة بالحصول على برامج الاعتماد من اتحاد الولايات الوسطى للجامعات والكليات والمدارس.

أبرز الإنجازات

- ضمان قبول الترشيح للحصول على برامج الاعتماد من اتحاد الولايات الوسطى للجامعات والكليات والمدارس.
- الحصول على الترخيص اللازم للصحة.
- العمل ضمن حدود الميزانية الموضوعة.
- التعاون مع مؤسسة قطر لوضع الخطط الخاصة بتجديد المبنى المجاور وإنشاء مبنى جديد للمدرسة لملحق المرحلة المتوسطة للعام الدراسي ٢٠١٣-٢٠١٤.



أكاديمية العوسج

تتجلى رسالة أكاديمية العوسج في تعزيز إنجازات الطلاب من خلال خوض تحديات التعلم والالتزام بقيم دولة قطر وإقامة شراكات مع الجهات المهنية بهدف تنمية القدرات الكاملة للطلاب، بالإضافة إلى التطوير والتنفيذ والارتقاء بأدوات التقييم الأكثر فعالية وأساليب التعلم وبرامج المناهج الدراسية للمهنيين داخل دولة قطر وخارجها.

الحصول على اعتماد
مزدوج من اتحاد
الولايات الوسطى
لاعتماد الجامعات
والكليات والمدارس
ومجلس المدارس
الدولية

نوه

طالبًا، هو أعلى معدل تسجيل بأكاديمية
العوسج حتى تاريخه

الأهداف

- أن تصبح معهدًا للتميّز التربوي معترفًا به على الصعيدين الوطني والدولي، يقدم خدمات مباشرة للطلاب الذين يعانون من صعوبات التعلم.
- أن نكون أكاديمية نموذجية تحصل على الاعتماد الكامل من هيئة اعتماد معترف بها دوليًا.
- أن نكون أكاديمية نموذجية ومركزًا نموذجيًا للتعلم، يعتمد في المقام الأول – إن لم يكن بشكل كامل – على البحوث التربوية الدقيقة في تقديم الخدمات التعليمية للطلاب الذين يعانون من صعوبات التعلم.
- أن نصبح الخيار الأول في المنطقة كمركز معترف به للتطوير المهني والتوعية، يخدم الإداريين والمعلمين العاملين مع الطلاب الذين يعانون من صعوبات التعلم.
- أن نكون مدرسة نموذجية ومركزًا نموذجيًا للتعلم، تعرف عملياته وبرامجه إقليميًا ودوليًا بدقتها وفعاليتها العلمية.

الاستراتيجيات

- تخريج جميع طلاب أكاديمية العوسج وتأهيلهم للحصول على تعليم متقدم أو سلوك المسارات المهنية الناجحة داخل دولة قطر وخارجها.
- إنشاء مركز العوسج للتعلم والتعلم لمساعدة طلاب أكاديمية العوسج ممن يحتاجون إلى استراتيجيات تدخل مكثفة، وتقديم الاستشارات والخدمات المباشرة للمجتمع القطري وللمنطقة.
- تأسيس شراكة مع مؤسسات التعليم العالي للتعرف على الممارسات التعليمية والبرامج المنهجية واستراتيجيات التدخل الأكثر فعالية.
- تحقيق عمليات تطوير وتوسع ناجحة لأكاديمية العوسج.

أبرز الإنجازات

- الحصول على اعتماد مزدوج من اتحاد الولايات الوسطى لاعتماد الجامعات والكليات والمدارس ومجلس المدارس الدولية، وهما هيئتان معترف بهما من قبل المجلس الأعلى للتعليم، إذ إن اعتماد مجلس المدارس الدولية صالح لمدة ١٠ سنوات بينما اعتماد اتحاد الولايات الوسطى للجامعات والكليات والمدارس صالح لمدة ٧ سنوات.
- دمج مجموعة متنوعة من أدوات التقييم لرصد ومتابعة مستوى التطور الأكاديمي للطلاب.
- توسيع نطاق خدمات التوعية في مركز

- العوسج للتعليم والتعلم لتشمل خدمات التقييم.
- قبول الدعوات لتقديم الخطابات والكلمات الرئيسية في المؤتمرات والمحافل الدولية حول العديد من الموضوعات مثل التوحد وكيفية دعم الأطفال الذين يعانون من الصعوبات السلوكية وبيان أفضل الممارسات في مجال التعليم.
- مشاركة طلاب المدارس الثانوية في الأسواق المحلية والدولية في إطار فعاليات برنامج «أسبوع بلا جدران».
- توسيع نطاق التسجيل في الأكاديمية والارتقاء بها إلى أعلى المستويات القياسية.
- تحسين التواصل مع فريق دعم التطوير المهني محليًا وإقليميًا ودوليًا، ويتضمن ذلك تقديم برامج تدريب باللغة العربية إلى المدارس التابعة للمجلس الأعلى للتعليم ودورات توعية أولياء الأمور.
- تلبية المستويات المستهدفة لتحقيق توقعات أولياء الأمور.
- إنشاء مكتب للبحوث التربوية وتطوير التعليم.
- مواصلة تعزيز الشراكات القائمة مع معاهد التعليم العالي.
- الانتهاء من وضع دليل المناهج الدراسية الشامل والمحدث الذي يحدد المعايير والمواد التعليمية وعمليات التقييم التي يتم استخدامها في كل صف دراسي لكل مادة دراسية.
- التوسع في تنفيذ نموذج القراءة مع التركيز على تقديم توجيهات وإرشادات مباشرة وصريحة لطلاب الصفوف من ٧-١٢ والاستمرار في عرض بيانات إنجازات الطلاب للتعرف على مستوى التقدم والنمو في مهارات القراءة لدى الطلاب.
- تنفيذ برنامج الرياضيات الجديد للصفوف من ١-١٢ مع عرض بيانات الإنجاز الأولية التي توضح مستوى التقدم الحالي في مهارات مادة الرياضيات لدى الطلاب.
- تطبيق نظام تقييم «AIMSweb» كأداة لمعرفة مدى القدرة على القراءة وقياس مستوى التقدم فيها وأيضًا كوسيلة تقييم معيارية لكافة الطلاب على مستوى المدرسة.
- استخدام اختبار مقاييس التقدم الأكاديمي في مجالي القراءة والرياضيات لطلاب الصفوف الدراسية من ٣-١٢، وذلك في السنة الثانية.
- زيادة وقت التعليم والتدريس المخصص باللغة العربية نظرًا لإضافة مادة التاريخ القطري إلى برامج اللغة العربية والدراسات الإسلامية. كما يجري ابتداءً تدريس أنشطة ما بعد المدرسة والفنون باللغة العربية إضافة إلى حصص التربية البدنية والمكتبة التي تُدرس باللغة العربية بشكل جزئي، بما يسهم في تحقيق زيادة إجمالية في عدد الفرص المتاحة للطلاب للتواصل

«بذلت مؤسسة قطر جهودًا كبيرة لضمان توفير

خدمات عالية الجودة لطلابها الذين يحققون تقدمًا

ملحوظًا من الناحية الأكاديمية، ولهذا فإننا نفتخر

بتبوء سدّة الريادة في المنطقة.»

الدكتور رالف بروت، مدير أكاديمية العوسج

- باللغة العربية، علاوة على مشاركة الطلاب في مجموعة متنوعة من أنشطة اللغة العربية والأنشطة الثقافية.
- التحاق الطلاب البالغ أعمارهم ٥ سنوات في برنامج التحول للنصف الأول للمرة الأولى.
- تطبيق نظام التدخل ودعم السلوك الإيجابي من المستوى الأول من المدارس الابتدائية والمدارس الثانوية، بحيث يتم تقديم التوجيهات والإرشادات الواضحة لجميع الطلاب بأكاديمية العوسج مع عرض النماذج القياسية للسلوكيات المتوقعة منهم. وترى أكاديمية العوسج أنه من المهم أن يتعلم الطلاب بشكل صريح في إطار علاج سلوكيات الطلاب ما هو المتوقع منهم القيام به، على غرار ما يحدث مع أية مادة دراسية أخرى.
- اختار خريجو الأكاديمية للعام الدراسي ٢٠١٣ الالتحاق بالكليات والجامعات التالية: كلية نورثبروك في برايتون وجامعة قطر وكلية شمال الأطلسي – قطر وكلية رويال هولواي – جامعة لندن وكلية لندن ساوث بانك وجامعة جرينتش وكلية جرينتش.
- أشارت الاستطلاعات السنوية لآراء أولياء الأمور أن نسبة ٩٧ في المائة منهم قد منحوا الأكاديمية تقييمًا بدرجة «ممتاز» أو «جيد» فيما يتعلق بتلبية احتياجات أبنائهم من الناحية الأكاديمية. وقد أعرب جميع أولياء الأمور أنهم «راضون» أو «راضون جدًا» عن كفاءة المعلمين الذين يتولون مهام التدريس لأبنائهم. وبشكل عام، عبّر أولياء الأمور عن ارتياحهم لمستوى تقدم أبنائهم في كافة المواد الدراسية، وخاصة مواد القراءة واللغة الإنجليزية والرياضيات.
- تحديد رؤية ورسالة مركز العوسج للتعليم والتعلم مع وضع خطة استراتيجية مدتها ٣ سنوات له، وقد ضم المركز عند افتتاحه فريقًا متعدد التخصصات من الخبراء، من بينهم اثنان من أخصائيي علم النفس التعليمي وثلاثة أخصائيين في أمراض النطق واللغة وثلاثة معلمين تربية خاصة وأخصائي علاج مهني.
- قام مركز العوسج للتعليم والتعلم بإنشاء مركز للتميز لتقييم الأطفال في سن المدرسة من ممن يواجهون تحديات في عملية التعلم من خلال وضع معايير الاعتماد بالتعاون مع مسؤولي إعداد التقييم الدولي الرئيسي للتمكن من شراء واستخدام أدوات التقييم القياسية والنموذجية في كافة مجالات التقييم النفسي التربوي، مثل المجالات الأكاديمية والسلوكيات والجوانب الاجتماعية والعاطفية وتعليم النطق واللغة. قام مركز العوسج للتعليم والتعلم كذلك بوضع العمليات والإجراءات الخاصة بلحالة الطلاب الذين يعانون من يواجهون تحديات في التعلم، فضلًا عن وضع الإجراءات الخاصة بتقييم مستوى الطلاب، بما في ذلك إعداد



- علاوةً على تقديم التطوير المهني المستمر على مدار السنة، أكمل جميع الموظفين الجُدد برنامجًا تعريفيًا لمدة أسبوعين قبل بداية العام الدراسي حول كيفية تطبيق الممارسات والبرامج القائمة على البحوث المستخدمة في أكاديمية العوسج، إذ تضمن هذا البرنامج تقديم الدورات التدريبية من موظفي أكاديمية العوسج المدرسين تدريبًا عاليًا، إلى جانب استضافة مستشار خارجي للإشراف على البرنامج التدريبي.
- استضافة المؤتمر السنوي الثاني لأكاديمية العوسج تحت عنوان «تعليم الطلاب الذين يواجهون تحديات في التعلم» الذي انعقد بتاريخ ١٧ نوفمبر ٢٠١٢. وحضر المؤتمر الذي امتد ليوم كامل أكثر من ٢٠٠ مشارك يمثلون أكثر من ٥٠ مدرسة من دولة قطر، وقد قدم المؤتمر مجموعة متنوعة من ورش العمل لتبسيط الضوء على المبادرات التعليمية التي يجري تنفيذها في أكاديمية العوسج.
- بدأ المعلمون والموظفون في قسم اللغة العربية بأكاديمية العوسج في الحصول على برنامج تدريبي مخصص لمعلمي الدعم التربوي الإضافي من المجلس الأعلى للتعليم. وقد حصل المعلمون على دورات تدريبية لمدة يومين لتدريبهم على الاستراتيجيات والأساليب والبرامج المستخدمة في أكاديمية العوسج لدعم

- من أولياء الأمور وشرائخ مجتمعية أخرى عبر الإنترنت أن معدل الرضا عن البرامج المقدمة تصل إلى مائة في المائة بالنسبة للخدمات التي يحصل عليها أولياء الأمور والطلاب.
- عرضت أكاديمية العوسج، في إطار شراكاتها مع مركز العوسج للتعليم والتعلم، تقديم دورات دراسية للطلاب من خلال برامج التعليم الافتراضي من جامعة أوريغون، والذي يتمثل في تقديم خدمات التعليم المعتمدة عبر الإنترنت لطلاب المرحلة الثانوية.
- الالتزام بإقامة شراكات مع الجامعات الرسمية وغير الرسمية من أجل التعرّف على أساليب التدريس الأكثر فعالية وتنفيذها داخل الأكاديمية علاوةً على مساعدة أكاديمية العوسج لضمان تطبيق الممارسات المبنية على الأدلة فقط وتنفيذها. ويعد إطار عمل المدارس النموذجي/العملي المُقدم من الجامعات هو المفتاح الرئيسي للحفاظ على أساليب التدريس القائمة على البحوث ووضعتها في سياقها الصحيح والمناسب.
- التركيز على إنشاء مكتب البحوث والتطوير الذي يشكل عنصرًا أساسيًا في تحديد واختبار أفضل الممارسات التعليمية المصممة للاستخدام مع الأطفال الذين يواجهون تحديات في التعلم في منطقة الشرق الأوسط.

- التقارير القياسية لأولياء الأمور والعاملين في الأكاديمية.
- وضع قائمة بأدوات التقييم المقرر استخدامها مع المتحدثين باللغة الإنجليزية من غير الناطقين بها كلغة أم وكذلك الناطقين باللغة الإنجليزية كلغتهم الأم في جميع مجالات التقييم النفسي التربوي.
- ركّزت عمليات التطوير المهني للموظفين في مركز العوسج للتعليم والتعلم على وضع السياسات والإجراءات الأساسية لبرامج مركز العوسج للتعليم والتعلم والتدريب عليها. ويجتمع فريق المركز بأكمله بشكل أسبوعي لمناقشة ووضع السياسات والإجراءات الأساسية، بما يؤدي إلى إعداد الدليل الإرشادي الخاص بالمركز. وبالإضافة إلى ذلك، يتعاون مركز العوسج للتعليم والتعلم مع مركز التكنولوجيا المساعدة قطر «مدي» حيث انخرط جميع الموظفين في دورات تدريبية متعددة حول التكنولوجيا المساعدة.
- تطوير الخدمات المقدمة إلى الطلاب وأسرههم والاهتمام بجودتها. ومن بين كافة الطلاب الحاليين إلى مركز العوسج للتعليم والتعلم لعلاج صعوبات السلوك، سجلت نسبة مائة في المائة منهم انخفاضًا في عمليات الإحالة بسبب معاناة صعوبات في السلوك. وبالإضافة إلى ذلك، فقد أظهر المسح الذي أجراه مركز العوسج على عينات



«أشعر بالفخر العظيم أن أكون جزءًا من
مجتمع مؤسسة قطر. إنني أعمل هنا منذ
٥ سنوات وتعلمت الكثير عن الأشخاص
والأماكن وتعرفت على طرق جديدة لإنجاز
الأمر، كما اكتسبت معارف جمّة في حياتي
هنا. لقد قطعنا خطوات كبيرة في أكاديمية
العوسج نحو التقدم هذا العام وأنا ممتنة
لإتاحة الفرصة لي للمشاركة في بناء
مستقبل دولة قطر.»

ماري رامباو، معلمة في المدرسة الابتدائية بأكاديمية العوسج

الخدمات الآخرين في دولة قطر. وقد خضع ٢٣ طالبًا منهم لتقييم نفسي وتربوي شامل. كما قدّم مركز العوسج للتعليم والتعلّم عددًا من ورش العمل ودورات التطوير المهني لموظفي المدارس الخاصة والمستقلة.

- قام مركز التعليم والتعلّم بوضع السياسات الخاصة بالأكاديمية، بما في ذلك وضع هيكل الرسوم بعد موافقة مجلس الأمناء عليها.
- شارك مكتب العلاقات العامة بأكاديمية العوسج في حملة تسويقية خلال العام الدراسي ٢٠١٢-٢٠١٣، وببذل جهودًا حثيثة في هذا الصدد لتعزيز رعاية المؤسسات للأكاديمية. وقد عملت أكاديمية العوسج مع وسائل الإعلام لنشر مقالات حول أسلوب العمل الإيجابي الذي تقوم به مع كل من الطلاب وأسرهم.

المبادرات المستقبلية
المنشودة

- إنشاء مكتب العوسج للبحوث والتطوير تحت قيادة رئيس قسم البحوث الجديد.
- توسيع برامج التوعية وإدخال مزيد من التطوير على مركز التقييم/الاختبار.
- تطوير جودة التعليم الثانوي لإفادة الطلاب وتلبية احتياجاتهم.
- وضع مقترح لتعزيز نموذج أكاديمية العوسج وبدء التخطيط لتطبيقه بما يدعم الاحتياجات التدريبية في الدوحة.
- العمل بشكل كامل على تطوير ثلاث وحدات داخل المدارس الابتدائية والمتوسطة والثانوية.

- التوسع في الالتحاق بالأكاديمية. وقد جرى اختيار المعلمين وفق مسيرتهم المهنية الناجحة لتدريس مواد التربية الخاصة والقراءة العلاجية وتدريس اللغة الإنجليزية كلغة ثانية مع تخصيص نسبة ٥٠ في المائة من الموظفين للدرجات العلمية العليا.
- زيادة العدد الكلي لموظفي أكاديمية العوسج من ٩٣ إلى ١٢٤ موظفًا. هناك أكثر من ٤٠ في المائة من موظفي الأكاديمية يتحدثون اللغة العربية. وقد ارتفع عدد الموظفين القطريين العاملين في الأكاديمية من ١١ إلى ١٨ موظفًا خلال العام الماضي. كما جرى البدء في تنفيذ خطة شاملة لتعيين الموظفين القطريين من خلال التواصل مع استقطاب وتطوير المواهب التابع لإدارة الموارد البشرية في مؤسسة قطر وجامعة قطر وغير نشر إعلانات التوظيف في الصحف. وبذلك نجحت الأكاديمية في التعاقد مع مدرّس تربية بدنية وأربعة متدربين.
- رغم زيادة عدد الملتحقين بالأكاديمية من الطلاب والموظفين ذوي الكفاءة العالية، فإن عدد الطلاب الذين يواجهون تحديات في التعلم في دولة قطر ممن يرغبون في الالتحاق بأكاديمية العوسج ما يزال يتجاوز القدرات المادية والبشرية للمدرسة، وبالتالي هناك حاجة إلى تقديم برامج التوعية والتدريب للأسر والمدارس في جميع أنحاء المنطقة.
- منذ افتتاح مركز العوسج للتعليم والتعلّم في سبتمبر ٢٠١٢، تزايد عدد حالات إحالة الطلاب الواردة بشكل تدريجي، حيث تم تقديم ٣٥ طلبًا للحصول على خدمات من أولياء الأمور والمدارس ومقدمي

- تطوير مستوى الطلاب إلى جانب إيداء الملاحظات والتعليقات على أداء الطلاب داخل الصف الدراسي. وقد شارك في هذا البرنامج التدريبي أيضًا موظفو برنامج اللغة العربية في أكاديمية العوسج وتم منحهم فرصة للتعرف على برامج التطوير المهني المختارة داخل دولة قطر والمنطقة.
- بعد الانتقال إلى المبنى الجديد المُصمم خصيصًا لأكاديمية العوسج في نوفمبر ٢٠١١، بلغ عدد الطلاب الملتحقين بالأكاديمية للعام الدراسي ٢٠١٢-٢٠١٣ نحو ٢٦٥ طالبًا، وهو أعلى معدل تسجيل بأكاديمية العوسج حتى تاريخه.
- اعتمد مجلس أمناء أكاديمية العوسج نهجًا يتسم بالمبادرة في دعم جهود التوسع المبذولة، بما يوفر فرصة لإقامة العلاقات العامة الإيجابية وتقديم التوصيات المناسبة للمجتمع.
- اشتملت ميزانية الأكاديمية لهذا العام على مبالغ إضافية بهدف زيادة مواد المناهج الدراسية المتاحة لاستيعاب الزيادة في أعداد الطلاب الملتحقين. وقد تم شراء مواد تكميلية لدعم برنامج القراءة للصفوف الدراسية من ١-١٢ وشراء سلسلة مادة الرياضيات الجديدة كليًا للصفوف الدراسية من ١-١٢. تم كذلك زيادة عدد الوسائل التكنولوجية المتاحة للطلاب والموظفين داخل أكاديمية العوسج في إطار مواكبة التوسع الذي تم إدخاله على الأكاديمية.
- تم بذل جهود مكثفة لاستقطاب وتوظيف أعضاء هيئة تدريس متخصصين ومُهلين على درجة عالية من الكفاءة مع عقد دورات تدريبية متقدمة لدعم الطلاب ذوي الاحتياجات الخاصة لاستيعاب مستوى



أكاديمية قطر للقيادة

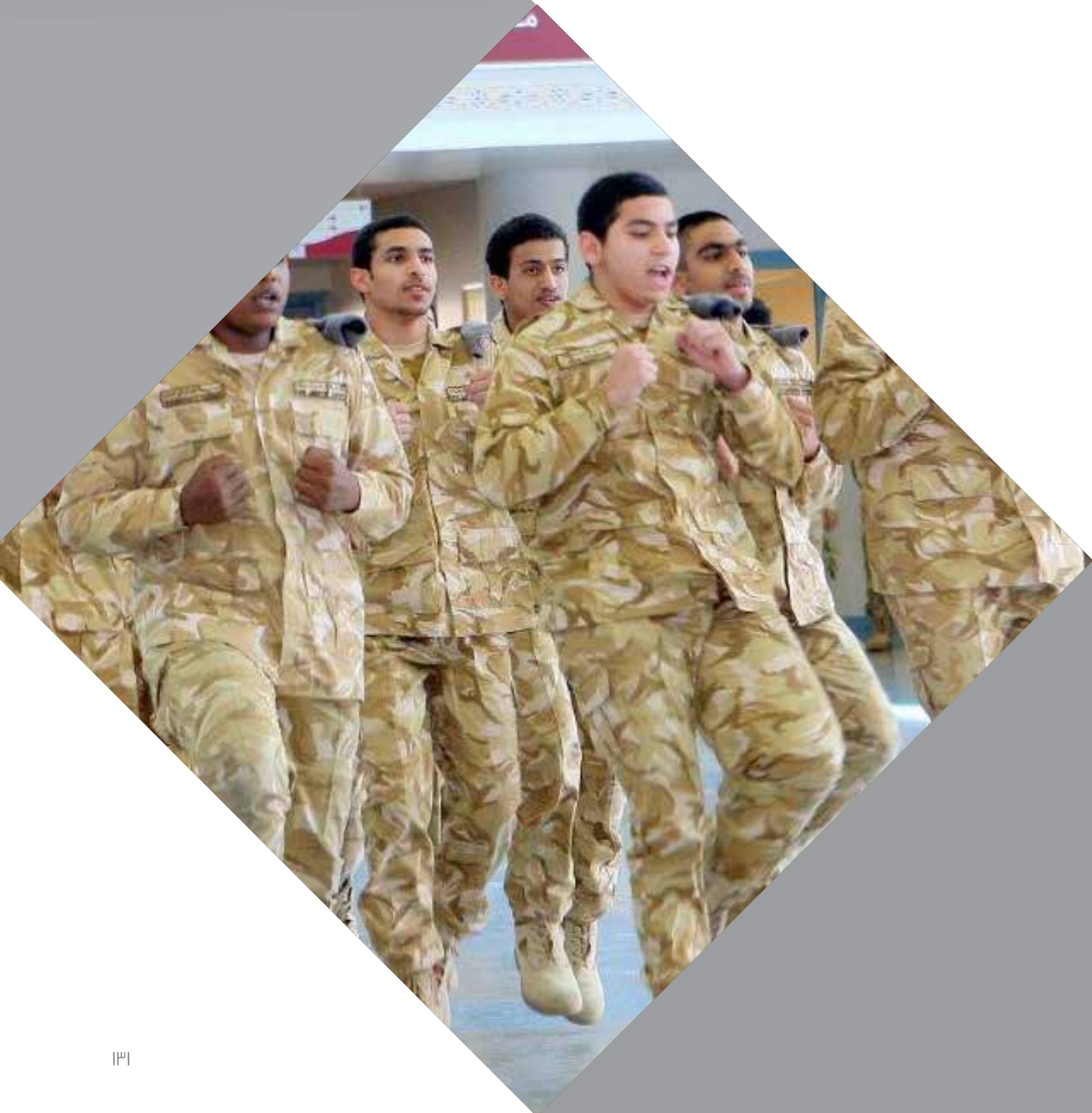
تكمُن رسالة أكاديمية قطر للقيادة في إعداد
الجيل الحالي من الشباب لتولّي دفة القيادة
في المستقبل.

الحصول على شهادة
المعايير الدولية
تضمن لأولياء الأمور
توفر الأمن والراحة
داخل أكاديمية قطر
للقيادة

افتتاح مبنى سكن
الطلاب الجديد
ومختبرات الحاسوب
والبنية التحتية
الجديدة

«لو أتاحت لنا هذه الطريقة في التعليم، لكنا جميعًا الآن أساتذة في الجامعات.»

أحد أولياء الأمور في تعليق له على فعاليات معرض التعليم القائم على المشروعات التابع لأكاديمية قطر للقادة



الأهداف

- تشكيل وبناء شخصية قادة المستقبل من الشباب من خلال انخراطهم في بيئة تحت على التميّز في المجالات الأكاديمية ومهارات القيادة وألعاب القوى والقيم الأخلاقية اللازمة لإعداد قادة الغد.

الاستراتيجيات

- توفير برنامج أكاديمي متميز ومعترف به عالميًا.
- تقديم برنامج لتنمية القدرات القيادية يتميز بفعاليته في بناء السمات والصفات الشخصية والقيم المرغوبة.
- توفير مرافق مناسبة للطلاب تتميز بالأمان والراحة وتدعم رؤية ورسالة الأكاديمية.
- زيادة عدد الطلاب الملتحقين بالأكاديمية ومستوى الإقبال على الالتحاق.
- العمل على توافق أهداف أكاديمية قطر للقادة مع الأهداف المؤسسية العامة لمؤسسة قطر.

أبرز الإنجازات

- تطبيق المعايير الدولية مثل شهادة الأيزو (ISO 9001:2008) لإدارة الجودة، وشهادة الأيزو (ISO 14001:2004) لإدارة البيئة، وشهادة الصحة والسلامة المهنية (OHSAS ١٨٠٠١:٢٠٠٧).
- إدخال برامج التعليم القائم على المشروعات، والتي بلغت ذروتها في معرض التعليم القائم على المشروعات الذي نظمته الأكاديمية.
- تعزيز عملية مراجعة المناهج الدراسية والوثائق على مستوى الأكاديمية في برنامج أطلس.

- زيادة مستوى كفاءة استخدام نظام إدارة شؤون الطلاب (PowerSchool).
- زيادة فرص التطوير المهني الداخلي.
- استحداث استراتيجيات وبرامج التدّخل الأكاديمي على مستوى الأكاديمية ما أدى إلى الحد من معدل الإخفاق إلى أقل من واحد في المائة.
- تنفيذ مراجعة منهجية لمعايير المناهج الدراسية وإجراء مراجعة نظراء على الخطط الخاصة بالوحدات التابعة للأكاديمية.
- تنفيذ برنامج إجادة القراءة والكتابة على مستوى الأكاديمية.
- تنفيذ برنامج القيادة من الساعة السابعة إلى الثامنة صباحًا لجميع الطلاب في آن واحد. وقد حصل الطلاب بالتناوب على الدورات التدريبية وورش العمل حول التراث وتعليم القيادة المباشرة داخل الفصول، كما تراوح عدد الطلاب في الفصول ما بين ٤٤ إلى ٥٤ طالبًا وطالبة.
- الحصول على شهادة المعايير الدولية لضمان توفير الأمن والراحة داخل الأكاديمية.
- تحديث أجهزة الحاسوب المكتبية وأجهزة الحاسوب المحمولة وتحسين مستوى أدائها بشكل ملحوظ.
- توفير البرامج الحاسوبية لكل طالب من طلاب الصفين الحادي عشر والثاني عشر.
- افتتاح مبنى سكن الطلاب الجديد ومختبرات الحاسوب والبنية التحتية الجديدة.
- تطوير وتحديث الوسائل التكنولوجية المستخدمة التي كان لها تأثير كبير في الحصول على شهادات اعتماد الرخصة الدولية لقيادة الحاسوب.
- إطلاق حملة تسويقية تهدف إلى زيادة معدل التحاق الطلاب بالأكاديمية، من خلال المشاركة في المعارض التعليمية ومعارض التوظيف المختلفة.
- السعي الحثيث نحو تعزيز مكانة أكاديمية



- قطر للقادة عن طريق الحفاظ على المرافق في شكل أفضل قدر الإمكان.
- بذل الجهود اللازمة لاستقطاب المواطنين القطريين الأكثر تأهيلًا للعمل في قسم الشؤون الإدارية والأقسام الأكاديمية.
- مراقبة الميزانية من أجل تقييم النفقات والدخل.
- تنفيذ وتطبيق معايير إدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة التابعة لمؤسسة قطر.

المبادرات المستقبلية المنشودة

- الحفاظ على استمرارية التعليم القائم على المشروعات واستدامته.
- زيادة أعداد الطلاب المشاركين في برامج البكالوريا الدولية.
- زيادة نسبة مشاركة الطلاب في تجارب تعلّم الخدمة العامة.
- تطوير ونشر تعليم اللغة الإنجليزية الجديدة كلغة ثانية.
- إبقاء حالات إخفاق الطلاب عند أدنى حد لها داخل الفصول الدراسية.
- المحافظة على التقاليد التراثية لدولة قطر والتعاليم الإسلامية، وضمان إقامة الصلوات في أوقاتها وإجراء تقييم دقيق لمناهج الدراسات الإسلامية ومناهج التراث القطري.
- تطوير برنامج القيادة بمعدل صغير من الطلاب إلى المدربين.
- وضع نظام التوجيه والسلوك من أجل العمل بشكل صحيح على مراقبة الطلاب وتوجيههم لتنمية مهارات القيادة لديهم.
- تعزيز التواصل الواضح والإيجابي حول مستوى تقدم برنامج القيادة والطلاب بما يتضمن الإبلاغ عن حالات التقدم الإيجابية.
- تنظيم الأدوار القيادية للطلاب لتشمل مجموعة متنوعة من المجالات القيادية التي تم تحديدها بوضوح وتقديم الإرشادات ذات الصلة بشكل صحيح.
- بذل المزيد من الجهود لتعزيز عملية الشراء عن طريق الالتزام الصارم بالإجراءات الموضوعية.
- إبرام عقد جديد لتوريد الزي المدرسي عالي الجودة إلى الأكاديمية.
- الحفاظ على استمرارية صلاحية الشهادات الدولية، وتحديدًا شهادات الأيزو.
- تعزيز قدرة قسم تكنولوجيا التعليم على استخدام موقع جوجل الذي يتميز بتقديم حلول أكثر مرونة وقدرة على تحسين الأداء.
- الحفاظ على الحالة المثالية للمرافق.
- جمع نتائج التقييمات/الاستطلاعات من المستخدمين النهائيين للتأكد من تحقيق أقصى قدر من الرضا والارتياح.

برنامج الجسر الأكاديمي

تتمثل رسالة برنامج الجسر الأكاديمي، عضو مؤسسة قطر، في تزويد خريجي المدارس الثانوية والمدارس الأخرى المماثلة في دولة قطر بالمهارات الأكاديمية والشخصية اللازمة للالتحاق بالجامعات المرموقة التي يتم فيها التدريس باللغة الإنجليزية في جميع أنحاء العالم، مع التركيز بصفة خاصة على تأهيل الطلاب للالتحاق بفروع الجامعات الشريكة في مؤسسة قطر.

العمل مع الجامعات
الشريكة لجامعة
حمد بن خليفة
لضمان زيادة نسبة
قبول الطلاب
المؤهلين عبر برنامج
الجسر الأكاديمي

مواصلة بذل الجهود
الرامية إلى دعم
الطلاب القطريين في
القبول والتسجيل
المتبادل والالتحاق
بالجامعات

«لقد أسهمت مؤسسة قطر في التشجيع على تعزيز

التعاون بين جامعة حمد بن خليفة والجامعات الشريكة

لها وبرنامج الجسر الأكاديمي، بما في ذلك طرح

المبادرات المتميزة لتعزيز مستوى التكامل الأكاديمي

فيما بينها.»

الدكتور مارك نيومارك، مساعد المدير للشؤون الأكاديمية في برنامج الجسر الأكاديمي

وبالإضافة إلى ذلك، فقد واصل برنامج الجسر الأكاديمي تنفيذ العملية الشاملة لمراجعة المناهج الدراسية وتوزيع مهام الإشراف على أعضاء هيئة التدريس.

- إعداد طلاب مؤهلين يتمتعون بالمعرفة والقيم والمهارات اللازمة من خلال تنفيذ مجموعة من الأنشطة الخاصة بالمناهج المقررة والمناهج الإضافية.
- المشاركة في تنفيذ الإجراءات الهادفة إلى خفض التكاليف حفاظًا على تحقيق الاستفادة المالية لبرنامج الجسر الأكاديمي.
- ضمان حصول الطلاب القطريين على الدعم اللازم في عمليات القبول والتسجيل المتبادل والالتحاق بالجامعات.

المبادرات المستقبلية المنشودة

- الحفاظ على الاستفادة المالية لبرنامج الجسر الأكاديمي.
- تعزيز وتحسين جودة البرامج الأكاديمية المقدمة.
- التأكيد على الدور الذي يُسهم به برنامج الجسر الأكاديمي في الإعداد لاجتياز اختبارات الجامعات.
- تعيين مدير جديد لبرنامج الجسر الأكاديمي على أن يتولى منصبه في شهر يوليو عام ٢٠١٤.

مجموعة من الأنشطة الخاصة بالمناهج المقررة والمناهج الإضافية.

- مواصلة بذل الجهود الرامية إلى دعم الطلاب القطريين في القبول والتسجيل المتبادل والالتحاق بالجامعات.
- الالتزام الكامل بدعم عملية التقطير وزيادة نسبة الموظفين القطريين على نحو مطّرد.

أبرز الإنجازات

- زيادة عدد مذكرات التفاهم الموقعة مع الجامعات الأجنبية والقطرية.
- العمل مع الجامعات الشريكة لجامعة حمد بن خليفة على زيادة عدد مذكرات التفاهم القائمة لتحسين وتعزيز مستوى القبول في هذه الجامعات، الأمر الذي انعكس على زيادة نسبة قبول الطلاب المؤهلين عبر برنامج الجسر الأكاديمي في الجامعات الشريكة لجامعة حمد بن خليفة.
- تطبيق معايير الإدارة المالية السليمة في المحافظة على الميزانية الموضوعة وتقليل مستوى الإهدار.
- وضع قائمة مرجعية استشارية للعام الدراسي ٢٠١٢-٢٠١٣ لضمان التحاق طلاب برنامج الجسر الأكاديمي ببرامج تعليمية على مستوى التعليم العالي.
- تعيين ٣ أعضاء جُدد ضمن طاقم هيئة التدريس واستقطاب مستشار جديد.

الأهداف

- تبوء مركز الصدارة كأفضل برنامج لإعداد الطلاب فيما بعد المرحلة الثانوية في دولة قطر ومنطقة الخليج.
- تزويد خريجي المرحلة الثانوية بالمهارات الشخصية والأكاديمية اللازمة للنجاح في الجامعات المرموقة التي تعتمد اللغة الإنجليزية في التدريس في مؤسسة قطر وفي مختلف أنحاء العالم.

الاستراتيجيات

- زيادة عدد الطلاب المقبولين في الجامعات من خلال العمل بشكل وثيق مع الجامعات الشريكة لجامعة حمد بن خليفة والجامعات الأجنبية الأخرى من خلال توقيع مذكرات تفاهم معها لتعزيز التعاون المشترك.
- ضمان قبول جميع الطلاب في برامج تعليمية عالية المستوى من خلال وضع قائمة مرجعية استشارية للعام الدراسي وتشجيع مستشار الكلية على تقديم التوجيه والإرشاد المستمر للطلاب حول خيارات الكليات المتاحة أمامهم.
- تعزيز وتحسين جودة البرامج الأكاديمية من خلال مراجعة المناهج الدراسية وتعيين موظفين جُدد مؤهلين.
- إعداد طلاب مؤهلين يتمتعون بالمعرفة والقيم والمهارات اللازمة من خلال تنفيذ



التعليم العالي

شهدت مؤسسة قطر زيادة في عدد الطلاب الملتحقين بها والخريجين وطلاب الدراسات العليا والمشاريع البحثية المقدمة خلال العام الدراسي ٢٠١٢-٢٠١٣، فضلاً عن افتتاح الجامعة الشريكة الثامنة تحت اسم كلية لندن الجامعية قطر، وتم الإعلان عن برامج الدراسات العليا في الفرع الجديد لجامعة حمد بن خليفة إضافة إلى الإعلان عن أول برامج التسجيل المتبادل بين الجامعات.

- ▶ جامعة فرجينيا كومونولث في قطر
- ▶ كلية طب وايل كورنيل في قطر
- ▶ جامعة تكساس إي أند أم في قطر
- ▶ جامعة كارنيجي ميلون في قطر
- ▶ مركز دراسات التشريع الإسلامي والأخلاق
- ▶ جامعة جورجتاون في قطر
- ▶ جامعة نورثوسترن في قطر
- ▶ جامعة أتلانتيك سيتي - باريس في قطر
- ▶ كلية لندن الجامعية قطر

٤٣٧

عدد الطلاب الذين تخرجوا في دفعة ٢٠١٢-٢٠١٣

جامعة فرجينيا كومنولث في قطر

تعد جامعة فرجينيا كومنولث في قطر منارةً للتميز التعليمي والبحثي في مجال دراسات الفنون والتصميم. ومن خلال البرامج التعليمية التي تقدمها، تسهم الجامعة في تطوير القدرات الفردية لترسيخ الابتكارات في المهن الإبداعية والثقافية في دولة قطر والمنطقة.

استضافة الدورة
الثامنة من مؤتمر
«تصميم دوحة ٢٠١٣»
تحت عنوان «Hybrid-Making»

٢١٨

طلبًا من طلبات الالتحاق تم استلامها ومعالجتها، بزيادة قدرها ٢٤ في المائة عن الفصل الدراسي الأول لعام ٢٠١١

الأهداف

- الإسهام في بناء مجتمع قطري قادر على الابتكار من خلال الفنون والتصميم.

الاستراتيجيات

- تسجيل حضور قوي كجامعة بحثية من خلال الإسهامات البحثية والمنح والتعبير الإبداعي، بُغية تعزيز المعارف والارتقاء بجودة الحياة.
- التحول إلى نموذج يُحتذى به في مجال المشاركة المجتمعية والتأثير الإقليمي.
- تشجيع التميز في مجال التعليم والتعلّم لتنمية القدرات البشرية.

أبرز الإنجازات

- الاحتفال بالذكرى الخامسة عشرة لتأسيس جامعة فرجينيا كومنولث في قطر، وكان أبرز فعاليات هذا الاحتفال استضافة مؤتمر «تصميم دوحة ٢٠١٣»، تحت عنوان «Hybrid-Making»، ويعني التهجين في أعمال صنع وبناء المجتمع المعاصر، وشارك في المؤتمر وفود من ٣٠ دولة من مختلف أنحاء العالم. شهد المؤتمر الذي استضافته جامعة فرجينيا كومنولث في قطر حضور سعادة الشبيخة المياسة بنت حمد آل ثاني، رئيس مجلس أمناء متاحف قطر، والسيدة سوزان زيادة، سفير الولايات المتحدة لدى دولة قطر، للقيام بجولة في المعارض التي يضمها المؤتمر تلاها عقد المحاضرة الرئيسية البارزة التي ألقاها المهندس المعماري ريم كولهااس. وقد عُقد المؤتمر على مدار ٥ أيام وشهد إقامة عدد من مختبرات التصميم بواسطة الطلاب بقيادة فنانين ومصممين دوليين وورش عمل تعاونية لأعضاء هيئة التدريس ومهرجان سينمائي، كما ضم المؤتمر مجموعة من اتحادات تعليم التصميم بالشرق الأوسط تحت قيادة جامعة فرجينيا كومنولث قطر علاوة على المعارض المهنية المحلية والخاصة بأعضاء هيئة التدريس والتي تم عقدها في «متحف: المتحف العربي للفن الحديث» ومركز الطلاب بجامعة حمد بن خليفة وجامعة فرجينيا كومنولث في قطر، واستمر المؤتمر لمدة يومين في القاعات الرئيسية وغرف نشاطات مجموعات العمل من أجل إعداد محتوى مجلة «تصميم» الإلكترونية عبر الإنترنت.
- استلام ٢١٨ طلبًا من طلبات الالتحاق ومعالجتها، بزيادة قدرها ٢٤ في المائة عن الفصل الدراسي الأول لعام ٢٠١١، وكذا تسجيل ٦٨ طالبًا في الفصل الدراسي المقبل، بزيادة قدرها ١٠ في المائة، علاوة على تسجيل ٤ طلاب لنيل درجة الماجستير في الفنون الراقية.
- زيادة الفرص المتاحة ضمن البرامج المقدمة إضافة إلى بكالوريوس الآداب في تاريخ الفن.
- تششين برنامج «حاضنة طلاب السنة الأولى»

والترحيب بالطلاب القطريين المتفوقين وعددهم ١١ طالبًا لاستهلال عامهم الأول في دراسة الآداب والعلوم مع قضاء الفصلين الدراسيين التاليين في دراسة مناهج استوديوهات التصميم لتطوير المهارات البصرية والإبداعية التي تفتقر إلى التطبيق العملي. وقد مثل الطلاب القطريون ٥٣ في المائة من طلاب السنة الأولى القادمة البالغ عددهم ٦٨ طالبًا.

- تقديم باقة مكونة من ٤ دورات مجانية ومتعمقة أكاديميًا لتطوير المحفظة الدراسية خلال الفصل الدراسي الأول لعام ٢٠١٢ لطلاب المدارس الثانوية لمساعدتهم في إعداد ملف التقدم للالتحاق بالجامعة، وقام بتدريس هذه الدورات أعضاء هيئة التدريس في جامعة فرجينيا كومنولث في قطر، وشارك فيها ٤٠ طالبًا قطريًا و٢٤ طالبًا دوليًا.

- خلال حفل التخرج الثاني عشر للجامعة بتاريخ ٦ مايو ٢٠١٣، تم منح ٣٩ طالبًا درجة بكالوريوس الفنون الراقية في تصميم الأزياء والتصميم الجرافيكي والتصميم الداخلي والتصوير والطباعة، ومنح ٦ طلاب درجة الماجستير في دراسات التصميم، ليصل بذلك إجمالي عدد خريجي جامعة فرجينيا كومنولث في قطر إلى ٤٠٩ خريج.
- توظيف عدد ٢٥ طالبًا للعمل أثناء الدراسة في الفصل الدراسي الثاني لعام ٢٠١٣، وتم في هذا العام تدريب الطلاب في المؤسسات التالية: المكتب العربي للهندسة ومؤسسة تيرنر الدولية وواحة العلوم والتكنولوجيا في قطر والمجلس الأعلى للصحة وشركة كروكيه للتصميم وومتاحف قطر ومؤسسة إكسكلوسيف لتنظيم الفعاليات وشركة مشاريع السلام وشركة القصر الكلاسيكية ومؤسسة قطر و«متحف: المتحف العربي للفن الحديث» وقناة الجزيرة الإنجليزية ومركز كتارا للفنون ومؤسسة الدانة وكلية الدراسات الإسلامية في قطر ومؤسسة صلتك والمجلس الأعلى للتعليم ومركز المزار للتسوق وشركة قطر للغاز وموقع ويب-شارك وأكاديمية بودابست.
- مواصلة دعم مبادرة التسجيل متعدد التخصصات بين كل الأفرع الجامعية بالمدينة التعليمية. وتجدر الإشارة إلى قيام ٤٩ طالبًا وطالبة (بنسبة ٥٧ في المائة من الطلاب القطريين) من مختلف الجامعات بالمدينة التعليمية وبرنامج الجسر الأكاديمي بالتسجيل في العديد من التخصصات لدى جامعة فرجينيا كومنولث في قطر خلال الفصل الدراسي الأول في عام ٢٠١٢. بالإضافة إلى ٣٣ طالبًا (بنسبة ٥٨ في المائة من الطلاب القطريين) خلال الفصل الدراسي الثاني من عام ٢٠١٣.
- تمكين ٨٨ طالبًا من طلاب المرحلة الجامعية والخريجين من المشاركة في برامج الدراسة بالخارج، حيث جرى تبادل طالبيين من جامعة فرجينيا كومنولث في ريتشموند مع طالبيين

من فرع الجامعة في قطر خلال الفصلين الدراسيين الأول والثاني.

- التعاون بين طلاب ماجستير الفنون الراقية ومعهد ساندبرج في أمستردام للعمل على مشروع مشترك بعنوان «إشقاء المزيد من الطابع الوطني» (Extra National Style).
- حضور طلاب ماجستير الفنون الراقية من جامعة فرجينيا كومنولث في ريتشموند إلى دولة قطر لمشاهدة أعمال منتدى الفن العالمي الذي استضافه «متحف: المتحف العربي للفن الحديث» حيث قام كافة الطلاب بمشاركة مشروعات أطروحات الماجستير الخاصة بهم.
- سلطت معارض أطروحات ماجستير الفنون الراقية التي انعقدت في ديسمبر ٢٠١٢ ومايو ٢٠١٣ الضوء على تأثير السياق العام في دولة قطر والذي أبرزته موضوعات المشروعات، كما أكدت في الوقت نفسه على أهمية إجراء الدراسات العليا داخل الدولة.
- وقع الاختيار على مشروع الماجستير للطلالبة رانيا شمسين بعنوان «أوشحة الزينة المصنوعة من الشعر: استكشاف الأبعاد الخفية للمواد والبقايا الجسدية» من قبل المصمم ريني رامارز لعرضها ضمن فعاليات معرضه الشهير بأمستردام في يناير ٢٠١٣.
- تم اختيار ملصق الطالبة شيخة الشبيحة حول موضوع «المساواة بين الرجل والمرأة» والذي تقدمت به في مسابقة «ملصق الغد» العالمية لتصميم الملصقات لينتم عرضه ضمن لوحات المعرض الدولي الذي تقام فعالياته في ٤٥ مكان حول العالم.
- بدأت جهود التعاون ضمن السنة الأولى من برنامج الحصول على بكالوريوس تاريخ الفنون مع جامعة باريس السوربون – أبوظبي، بمشاركة ثمانية طلاب واثنين من أعضاء هيئة التدريس في مؤتمر «تصميم دوحة»، وكذلك من خلال عقد الزيارات المتبادلة مع الشريك الجديد لجامعة فرجينيا كومنولث وهي «جامعة مهاراجا ساياتجيراو في بارودا» في الهند.
- تقدير الدور المتميز للتصميم والفنون وتخصصاته الفرعية من خلال دعم إجراء البحوث الجديدة والتطبيقية والإبداعية التي من شأنها تعزيز الابتكار في مجالات الفنون والتصميم والتعليم، وإثراء المعرفة المحلية، وتطوير وتنويع القدرات البشرية والاقتصادية في دولة قطر، ودعم أواصر التفاعل بين الدولة ومجتمع البحوث الدولي، علاوة على إتاحة الإمكانية لتحقيق النتائج الملموسة بما يتماشى مع رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠.
- فاز المشروع البحثي بعنوان «الحفاظ علي التراث الثقافي في دولة قطر باستخدام تكنولوجيا النانو» بمنحة قدرها ٢٩,٢٤٩ دولارًا أمريكيًا مقدمة من برنامج خبرة الأبحاث للطلبة الجامعيين لاكتشاف شبل جديدة لدعم الحفاظ على كنوز التراث الثقافي في دولة قطر وخارجها من خلال الاستعانة بأحدث وسائل تكنولوجيا النانو.
- ويكمن الهدف الرئيسي من هذا البحث في تعلم المزيد عن كنوز التراث الثقافي في دولة

«أشعر بسعادة بالغة لأنني شاهدة على تطور هذا المجتمع

التعليمي ولديّ شغف كبير باستكشاف فرص التعاون في مختلف

التخصصات وبين العديد من الثقافات. واحتفالاً

بالذكرى الخامسة عشرة لتأسيس جامعة فرجينيا كومنولث

في قطر، افتخر بما حقته الجامعة من إنجازات عظيمة

من خلال سعي أبنائها من الطلاب والخريجين وأعضاء

هيئة التدريس نحو ترك أعظم الانطباعات

والآثار المشرفة في رسم مستقبل دولة قطر

والمنطقة بأسرها.»

أليسون فانستون، عميد جامعة فرجينيا كومنولث في قطر





«تتملكني الدهشة والانبهار كلما جُلت بناظري

في أرجاء حرمنا الجامعي من مدى التعمق

والتوسع الذي حققناه في إجراء الأبحاث، وأستطيع

الجزم بأن جُلّ أعضاء هيئة التدريس والموظفين

والطلاب لدينا يسعون سعيًا حثيثًا لاستكشاف

المعارف الجديدة ويسلكون الدروب التي تمكن

جامعتنا من الإسهام بشكل مباشر في تحقيق

النمو لدولة قطر، وهذا هو مبعث فخري واعتزازي

بالعمل في جامعة فرجينيا كومنولث في قطر.»

بيتر شومويكز، العميد المساعد، قسم البحوث والتطوير في جامعة فرجينيا كومنولث في قطر

قطر وتحديد المجموعات التي ينبغي المحافظة عليها وتحديد أسباب تدهورها مع إيجاد الطرق والوسائل اللازمة للحفاظ عليها.

- تمخض مشروع «شفهية التصوير: الروايات القطرية التراثية ووسائل الإعلام المرئية» الذي فاز بمنحة برنامج خبرة الأبحاث للطلبة الجامعيين في عام ٢٠١١، عن تحرير كتاب يقع في ٢٦٠ صفحة بعنوان «السيدة الحمار وحكايات أخرى من الخليج العربي» من إصدار مؤسسة بيركشاير للنشر الأكاديمي، حيث يستهدف فئة القراء المهتمين بالثقافة القطرية لا سيّما القراء من الشباب. ويتمثل هدف المشروع في الحفاظ على الثقافة التراثية في دولة قطر ونشرها من خلال الروايات الشفهية (الحكايات الشعبية) المنقولة من جيل لآخر عبر تحويلها إلى نسق نصي ومصور.
- حصل مشروع «استخدام القوى الميكانيكية في تشكيل مواد إيروجل الهلامية بأشكال ذات خصائص محددة» الذي جرى تطويره لمدة ٣ سنوات من جانب الدكتور خالد سعود، الأستاذ المساعد في الفيزياء بقسم الآداب والعلوم العامة في جامعة فرجينيا كومنولث في قطر، بمشاركة الدكتور ماسيمو بيرتينو، الأستاذ المشارك في الفيزياء بكلية العلوم الإنسانية والعلوم في جامعة فرجينيا كومنولث ريتشموند، على منحة برنامج الأولويات الوطنية للبحث العلمي والمقدمة من الصندوق القطري لرعاية البحث العلمي بمبلغ وقدره ٨٨١ ألف دولار أمريكي.
- حصل مشروع «سوق الفنون» المقدم من جامعة فرجينيا كومنولث في قطر على منحة برنامج الأولويات الوطنية للبحث العلمي وقدرها ٣٥٠ ألف دولار أمريكي، حيث يناقش المشروع الحاجة

- إلى توفير الحيز المادي اللازم للفنانين في دولة قطر بما يؤهلهم لممارسة فنونهم والتفاعل مع بعضهم في إطار من الإبداع والابتكار.
- تم عرض مشروع الدكتور سيمون ماسكولينو، الأستاذ المساعد بجامعة فرجينيا كومنولث في قطر، بعنوان «نقل البطاقات البريدية» الذي تموله هيئة متاحف قطر ومتحف المستشرقين في إطار منحة بحوث أعضاء هيئة التدريس بالجامعة وذلك أثناء فعاليات معرض «فن الترحال» الذي عُقد خلال مهرجان الدوحة تراثيكا السينمائي عام ٢٠١٢. ويهدف المشروع إلى إنتاج المحتوى السينمائي من خلال الأنشطة التعليمية ويتطلع إلى توفير منصة للمخرجين الشباب أثناء تواصلهم مع المجتمع الإقليمي الذي تزدهر فيه صناعة الأفلام من خلال الابتكار المستمر ومشاركة الأعمال.
- أطلق قسم الرسم والطباعة الفنية برنامجًا خاصًا للطباعة الفنية والنشر بعنوان «فنون: مركز بحوث وسائل الإعلام المطبوعة» الذي يجري فيه التعاون مع كبار الشخصيات في الفن المعاصر على المستوى المحلي والإقليمي والعالمي لنشر المطبوعات وكتب الفنانين والمشروعات البحثية في مجال الطباعة الفنية.
- التأثير الإيجابي على السياسات والممارسات الخاصة بتحسين أوضاع العمال الوافدين وأماكن إقامتهم عبر الاستعانة بالمشروع البحثي «توفير مساكن متنقلة في دولة قطر: تحسين أوضاع العاملين الوافدين من خلال التصميم»، وقد تم الانتهاء من إعداد النموذج الأولي بشكل كامل واختباره مع إجراء التحسينات الكبيرة على التصميم الأصلي للمشروع. كما تم زيادة المساحة المخصصة لكل عامل وتحسين تفاصيل الإنشاء لإرساء مفهوم المساكن المتنقلة على أرض الواقع.

- ومن خلال الاستعانة بمنهج العمل والتصميم الخاص بجامعة فرجينيا كومنولث في قطر، قامت مؤسسة قطر بإعداد ونشر «المعايير الإلزامية لرعاية العمالة الوافدة التي يُشتترط توافرها لدى جميع الشركات وموردي الخدمات المتعاقدة مع المؤسسة» وتم تضمينها في كافة وثائق المناقصات الملحقة بالتعاقدات مع مؤسسة قطر. كما اعتمدت العديد من المؤسسات الرائدة تطبيق هذه المعايير، ووجهت الدعوة لجامعة فرجينيا كومنولث في قطر لتسويق هذا المفهوم، فيما تقوم مجموعة من الشركات القطرية الرائدة بإجراء المناقشات فيما بينها لإعداد المقترحات الخاصة بتحسين احتياجات السكن للعمالة المعينة لديها، ومن المتوقع في هذا الصدد رؤية العديد من مخيمات السكن الخاصة بالعمال التي يتم تصميمها وبنائها باستخدام المخططات الخاصة لجامعة فرجينيا كومنولث في قطر وبما يتوافق مع المعايير الجديدة التي اشترطتها مؤسسة قطر بهذا الخصوص.
- قدمت شركة ميرسك قطر للبترول فرصتين تحت رعايتها لمدة ١٢ شهرًا إلى خريجي التصميم الجرافيكي حنين الشريف ولما أبو دهيس، وتتضمن هاتان الفرصتان إمكانية العمل على مجموعة متنوعة من المشروعات في إطار برنامج ميرسك قطر للمسؤولية الاجتماعية للشركات. وتعد هذه هي الاتفاقية الأولى في إطار تدشين مبادرة «حاضنة الخريجين» لتعزيز التعاون مع الشركات الراعية لتقديم خدماتها الهادفة إلى دعم بناء قدرات أبناء دولة قطر من الخريجين في مجال التصميم. وقد قامت الخريجتان بتصميم حملة مرورية لتحقيق السلامة على الطرق تحمل اسم «لحظة» لتتحول بعد ذلك إلى حملة وطنية تحت رعاية وزارة الداخلية وإدارة المرور.
- المشاركة في استضافة اليوم السنوي الثالث لجامعة فرجينيا كومنولث في قطر بمبنى الاتحاد الطلابي في حرم الجامعة بريتشموند، حيث جرى تنظيم هذه الفعالية لعرض بعض جوانب الثقافة التراثية لدولة قطر.
- تنظيم سلسلة من المحاضرات بعنوان «عبر الحدود» إلى جانب إقامة العديد من المعارض التي استقطبت كبار المتحدثين والفنانين لمشاركة أعمالهم مع الطلاب والمجتمع القطري.
- مواصلة تقديم العديد من الدروس المتنوعة والشاملة في مجالات الفنون والتصميم بشكل مجاني للمجتمعات في دولة قطر. وقد شملت هذه الدروس تعليم التصوير الفوتوجرافي والسينمائي والرسم والتصوير الزيتي والأعمال الحرفية وتصميم الأزياء والديكور والتصميم الجرافيكي والتصميم بمساعدة برامج الحاسوب، هذا بالإضافة إلى قيام المعلمين من جامعة فرجينيا كومنولث في ريتشموند وقطر بتعليم ٤٠ طالبًا قطريًا و ٤٠ طالبًا دوليًا في مراحل التعليم المختلفة بدءًا من مرحلة رياض الأطفال وحتى الصف الثاني عشر أثناء

«نجحت جامعة فرجينيا كومولث في قطر،

بالإضافة إلى تميزها في برامج ومناهج

الفنون والتصميم المستمرة ورفيعة

المستوى التي تشتهر بها، في وضع معيار

جديد للمؤتمرات الدولية ذات التخصصات

المتعددة من خلال استضافتها لمؤتمر

«تصميم دوحة ٢٠١٣» الذي جذب إليه الأنظار

بفضل شموليته وطابعه الابتكاري المميز.»

بيراد يلاند، مدير قسم الآداب والعلوم في جامعة فرجينيا كومولث في قطر

فترة الصيف.

- عقد شراكة مع مركز مشيرب للفنون لتقديم باقة متنوعة من الدروس الفنية للأطفال ذوي الاحتياجات الخاصة مثل الصعوبات السلوكية والتحديات البدنية أو السلوكية من مدرسة «تمكن» لذوي الاحتياجات الخاصة.
- الشراكة مع «صندوق الأمل التعليمي» لعقد سلسلة من ورش العمل والمعارض مع الاستعانة بالفنانين الذين فقدوا أطرافهم، حيث قام الطلاب بمقابلة هؤلاء الفنانين وتعلموا منهم كيفية الرسم بالفم أو القدم أو إحدى اليدين فقط.

- التعاون مع دار الإنماء الاجتماعي لتقديم التدريب اللازم على مهارات الفنون والتصميم وتطوير المفاهيم الخاصة بها لعدد ٢٠ سيدة من الأسر المتعققة داخل المجتمع القطري.

- التعاون مع المجلس الأعلى للتعليم وهيئة متاحف قطر وجامعة قطر وأكاديمية قطر في تجربة تطبيق أحد البرامج الهادفة إلى إعادة تدريس مادة الفنون ضمن المناهج الدراسية المقدمة للطلاب بدءًا من مرحلة رياض الأطفال وحتى الصف الثاني عشر. وفي سبيل هذا المسعى قامت جامعة فرجينيا كومولث في قطر بعقد ورش عمل مكثفة لمدة أسبوع للمعلمين في مدارس قطر المستقلة ووفرت لهم معلمي الفنون التابعين لفرع الجامعة في ريتشموند الذين اختتموا فعاليات البرنامج الصيفي المُقدم من جامعة فرجينيا كومولث في قطر للطلاب في مرحلة رياض الأطفال وحتى الصف الثاني عشر.

- شهد عرض الأزياء السنوي الذي أقامته الجامعة إزاحة الستار عن أحدث خطوط الأزياء من «مشروع العباءات» والمستوحى من تصميم العباءة التراثية كنقطة انطلاق له، كما جرى عرض هذه الأزياء لاحقًا ضمن فعاليات الحي الثقافي «كتارا».
- تجديد اعتماد برنامج «التصميم الداخلي» من جانب مجلس اعتماد التصميم الداخلي لمدة ٦

سنوات مقبلة.

- الحفاظ على أواصر العلاقات الحيوية مع المجتمع في مجال ريادة الأعمال من خلال إدارة المشروعات التعاونية مع المؤسسات الخارجية والمشاركة في العديد من المبادرات مثل «الأسبوع العالمي لريادة الأعمال» ومؤتمر قطر المستدامة» وكذلك «مؤتمر الدول الأطراف في اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغيّر المناخ».

- إطلاق سلسلة برامج رواد الأعمال الشباب «YES» في يناير ٢٠١٢ التي تمثل إحدى الإنجازات المهمة لبرنامج «حاضنة الخريجين» برعاية جامعة فرجينيا كومولث في قطر.

- قدمت الجامعة عرضها السنوي للأزياء بعنوان «بصمة» خلال الأيام ١٦ و ١٧ و ١٨ من شهر أبريل لعام ٢٠١٣، حيث قامت شركة السلام العالمية باستضافة العرض وتقديمه في «ذا جيت مول». وقد قدم هذا العرض أعمال ٤ من طلاب السنة النهائية في قسم تصميم الأزياء بالجامعة. كما استضاف المصمم الشهير إريك جاسكز الذي أتى من نيويورك لحضور العرض.

- عقد السلسلة السنوية الثالثة من «Fashion Rush»، وهي مبادرة مجتمعية في مجال الأزياء يتمثل العرض من تصميمها في إثراء المعرفة الخاصة بعالم الأزياء في الدوحة.

- كما استضاف قسم تصميم الأزياء بالجامعة الفنانة التشكيلية والمنتجة ومحررة الصور «ليز براون» القادمة من نيويورك، حيث تحدثت أمام الحضور عن ارتباطها بعالم الأزياء كمصورة.

- وقامت براون بالعمل مع طلاب وطالبات قسم التصميم الجرافيكي في ورشة عمل استمرت لمدة يومين عقب انتهاء فعاليات المبادرة.

- استضافة الدكتور دينا بانجدل، مدير برنامج تاريخ الفن، في برنامج تليفزيوني على قناة «سي إن إن» الأمريكية حول الفن والمتاحف في المنطقة وذلك في شهر أبريل ٢٠١٣.

- مشاركة ٨ طلاب من جامعة فرجينيا كومولث

في قطر في برنامج معهد إعداد القادة الذي يقوم بتدريب ٦٠ طالبًا بتمويل ورعاية جامعة حمد بن خليفة.

- قام طلاب الجامعة بتأسيس اتحاد الطلاب القطريين الذي يتمثل الغرض منه أن يكون صوت الطلاب القطريين في جامعة فرجينيا كومولث في قطر.

- استضاف مكتب شؤون الطلاب الدكتور مايكل بيح، من شركة IDI لقياس مدى نمو التواصل بين الثقافات المختلفة، والذي نجح في إعداد برنامج شامل لقياس مدى نمو التواصل بين الثقافات، بغية تقديم ندوة علمية مدتها ٣ أيام حول تطبيقات مقياس IDI واستخداماته. وقد

- حصل كافة موظفي شؤون الطلاب وأحد أعضاء فريق الموارد البشرية إلى جانب كبير مسؤولي شؤون السلامة على التدريب والاعتماد اللازم الذي يؤهلهم لاستخدام هذا المقياس بهدف الارتقاء بمستوى التفاهم بين الثقافات. كما حظي جميع أعضاء هيئة التدريس الوافدين وكذلك العديد من أفراد الأسر بتدريب لمدة يوم كامل في هذا السياق، وتقرر أن يقوم كافة

- الطلاب الراغبين في السفر لإكمال تعليمهم وكذلك طلاب السنوات الأولى بإجراء اختبار IDI ومن ثم الاستعانة به في إطار التوجيهات التي تقدم لهم قبل السفر وبعده.

المبادرات المستقبلية المنشودة

- إعادة توافق الرؤية والرسالة والأهداف الاستراتيجية لجامعة فرجينيا كومولث في قطر بما يدعم تحقيق رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠ وجامعة حمد بن خليفة.

- مواصلة جهود التعاون مع المجلس الأعلى للتعليم وهيئة متاحف قطر وجامعة قطر لدعم إعادة تدريس مادتي الفنون والتصميم ضمن المناهج الدراسية المقدمة للطلاب بدءًا من مرحلة رياض الأطفال وحتى الصف الثاني عشر.

- استحداث برنامج «التدريس باستخدام التكنولوجيا».

- مواصلة دعم تطوير جامعة حمد بن خليفة من خلال المشاركة في اللجنة الاستشارية لأعضاء هيئة التدريس واللجنة الاستشارية للموظفين في جامعة حمد بن خليفة، وكذا المشاركة في تطوير مناهج التخصصات الفرعية للطلاب الجامعيين وكذا المقترحات الداعمة لدرجات

- الخريجين وأقسام الدراسات العليا مع الجامعات الأخرى الشريكة لجامعة حمد بن خليفة في المدينة التعليمية.

- تدشين درجة الماجستير في التنوع الثقافي/العالمي، ودرجة ماجستير الفنون الراقية في فن الكتابة الإبداعية، ودرجة الماجستير/الدكتوراه في الابتكار والإبداع، وكذلك استحداث تخصص فرعي في تاريخ الفنون/التاريخ بين

- جامعة فرجينيا كومولث في قطر وجامعة جورجيتاون في قطر.



كلية طب وايل كورنيل في قطر

تهدف كلية طب وايل كورنيل في قطر، إحدى فروع كلية طب وايل كورنيل في نيويورك، إلى الإسهام بشكل فعال في رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠ من خلال توفير أرقى مستويات التعليم لطلاب الطب وبالتالي زيادة عدد الأطباء الذين يتمتعون بأفضل القدرات والمهارات في مجال الطب الحيوي.

الاحتفال بالذكرى مرور ١٠
سنوات على تأسيس كلية
طب وايل كورنيل في
قطر في عام ٢٠٢٠

٣٠

عدد البرامج التلفزيونية التي تم بثها في إطار الحملة
الصحية لكلية طب وايل كورنيل في قطر

«ما من شك في أن مؤسسة قطر تجسد أفضل بيئات العمل الفريدة من

نوعها، وليس هناك مكان آخر في العالم يستطيع الطلاب العيش

فيه مثل هذا الوطن الغني بتنوعه وما يوفره من أرقى وأفضل

الجامعات في العالم.»

الدكتور رافيندر مامتاني، العميد المشارك لقسم الصحة العالمية والعمادة بكلية طب وايل كورنيل في قطر



الأهداف

- إجراء البحوث المتميزة في أحدث مجالات المعرفة.
- تحسين الحالة الصحية للأجيال الحالية والمستقبلية في دولة قطر.
- توفير أعلى مستويات الرعاية الصحية للمجتمع القطري.

الاستراتيجيات

- تبوؤ سدة الصدارة كمؤسسة طبية رائدة في المنطقة.
- تأسيس مراكز للتميز في مجالات التعليم والبحوث والتدريب السريري.
- تعزيز عملية تطوير مهارات فريق عمل متميز في مجال الطب الحيوي بدولة قطر.
- تقديم الاكتشافات وإصدار المنشورات وبراءات الاختراع.

أبرز الإنجازات

- شهد العام ٢٠١٢ الاحتفال بذكرى مرور ١٠ سنوات على تأسيس كلية طب وايل كورنيل في قطر في أمسية رائعة تكللت بحضور صاحبة السمو الشيخة موزا بنت ناصر، رئيس مجلس إدارة مؤسسة قطر، وتجدر الإشارة إلى أنه منذ إطلاق الكلية في عام ٢٠٠٢، نجحت في تخريج ١٤٧ طبيبًا وتشكيل فريق عالمي في مجال الطب الحيوي إلى جانب الإسهام بدور مهم في تحقيق أهداف دولة قطر في التحول إلى اقتصاد قائم على المعرفة. كما عقدت الكلية عددًا من الشراكات مع مؤسسة حمد الطبية ومركز السدرة للطب والبحوث ومستشفى سبيتار للطب الرياضي وجراحة العظام.
- العمل على وضع الاختبارات التي تضمن تلبية الأطباء المتخصصين في مجالات معينة للحد الأدنى من المعايير الدولية قبل ممارسة المهنة في المنطقة.
- التعاون مع المجلس الأعلى للصحة والمجلس الأمريكي الدولي للتخصصات الطبية، والعديد من الهيئات الطبية من جميع أنحاء الشرق الأوسط لإنجاز خطط العمل الرامية إلى استحداث المعايير الدولية لإصدار الشهادات والتراخيص الطبية بما يشمل تخصص طب الباطنة وطب الأطفال وطب الطوارئ.
- استضافة اجتماع بكلية طب وايل كورنيل في قطر شارك في رئاسته الدكتور جافيد شيخ، عميد الكلية، وسعادة الشبيخة الدكتورة غالية بنت محمد بنت حمد آل ثاني، عضو اللجنة التنفيذية لمجلس أمناء المجلس الأعلى للصحة في دولة قطر، حيث ركزت المناقشات على طبيعة الاختبارات المطلوب من الأطباء المتخصصين إجراؤها. كما حضر الاجتماع أيضًا أعضاء من مؤسسة حمد الطبية ومركز السدرة للطب والبحوث والجامعة الأميركية في بيروت والمجلس العماني للاختصاصات الطبية وهيئة الصحة بأبوظبي.

- انضمام كلية طب وايل كورنيل إلى نخبة من الجامعات المرموقة المعنية بتعزيز الحوار العالمي والتبادل الدولي في مجال التوعية الطبية بغية تحقيق التواصل بين القائمين بالتوعية والطلاب في مختلف أنحاء العالم.
- اختيار الدكتور رافيندر مامتاني، العميد المشارك للصحة العالمية والعمادة بكلية طب وايل كورنيل في قطر، ليشغل منصب عضو باللجنة الاستشارية لمبادرة التعليم الطبي العالمي، وهي مبادرة جديدة أطلقتها اللجنة التعليمية لخريجي كليات الطب الأجنبية بالولايات المتحدة، ويسهم الانضمام إلى هذه المبادرة في إتاحة فرص أفضل لطلاب كلية طب وايل كورنيل في التخصصات الطبية بما يتيح لهم الالتحاق بالمساقات وتحديد المقررات الاختيارية التي يرغبون في دراستها في أي مكان من العالم تقريبًا وفي الجامعات التي يفضلونها. كما تناح الفرصة أيضًا لطلاب الكليات الطبية المعتمدة الأخرى للالتحاق بكلية طب وايل كورنيل في قطر. ومن خلال هذه المبادرة يتمكن الطلاب من الحصول على معلومات دقيقة وشاملة حول المقررات الاختيارية المتاحة، بما في ذلك لغة التدريس ومواعيد البرنامج ومتطلباته والمناهج الدراسية والرسوم المطلوبة علاوة على قدرتهم على تقييم ومقارنة المقررات الاختيارية المتوفرة للاستفادة من الفرص التي تناسب أهداف حياتهم المهنية وبما يعود بالنفع عليهم، ويمكن تقديم الطلبات للحصول على هذه المقررات الاختيارية مباشرة باستخدام نظام تطبيق مبادرة الطب التعليمي العالمي (GEMx).
- تخريج دفعة ٢٠١٣ من كلية طب وايل كورنيل في قطر التي ضمت أكبر عدد من الأطباء في تاريخ الكلية، بحصول ٣٥ طالبًا على درجة الدكتوراه في الطب، وقد تألفت الدفعة من ١٥ طالبًا و ٢٠ طالبة يمثلون ١٩ دولة مختلفة.
- تأسيس مركز التوعية الثقافية في الرعاية الصحية التابع لكلية طب وايل كورنيل في محاولة لسد فجوة اللغة التي تعوق التواصل بين الوافدين الأجانب والأساتذة الجامعيين من خلال تدريب عدد من المترجمين الطبيين المتطوعين. أسهم هذا المركز في تسهيل التواصل بين الطلاب ومعلميهم من خلال استقطاب وتدريب متطوعين مقيمين بدولة قطر ينتمون إلى دول مختلفة، علاوة على تدريب عدد ٥٥ مترجمًا يجيدون ١٠ لغات مختلفة.
- منح جائزتين من جوائز منتدى مؤسسة قطر السنوي للبحوث لرواد البحث بكلية طب وايل كورنيل في قطر لكل من:
- الدكتور لطفي شوشاني، العميد المشارك لمناهج العلوم الأساسية وأستاذ طب الوراثة والمناعة بكلية طب وايل كورنيل في قطر، حيث حصل على جائزة أفضل برنامج بحثي في مجال الصحة والطب الحيوي لهذا العام بالتعاون مع جامعة براون في الولايات المتحدة والمعاهد الوطنية الأميركية للصحة عن بحثه الذي قام به بالتعاون مع مؤسسة حمد الطبية

- في إجراء دراسة دور الجين TNRC9 (TOX3) في التسبب في تقلص قدرة الجين BRCA1 وتراجع إمكانية كبح الأورام وبالتالي تعزيز الإصابة بسرطان الثدي.
- الطالب معن أبو زكي، بالفرقة الثالثة بكلية طب وايل كورنيل في قطر، الذي حصل على جائزة أفضل بحث طلابي في الصحة والطب الحيوي لهذا العام بالتعاون مع كلية طب وايل كورنيل في نيويورك ومؤسسة حمد الطبية لإجراء دراسة ركزت على أحد الأمراض المنتشرة في دولة قطر وهو مرض اختلال مستوى الدهون البروتينية (دسليبيدميا، أي زيادة كمية الكوليسترول/الدهون في الدم).
- توصل الباحثون بكلية طب وايل كورنيل في قطر إلى عدد من الاكتشافات التي يمكن أن تؤدي إلى تطوير فحص مرض السكري بدون تدخل جراحي. وقد أسهمت هذه الدراسة الرائدة بعنوان «QMDiab: The Qatar Metabolomics Study on Diabetes» في وضع العديد من العمليات الجديدة التي من شأنها تسهيل مشروعات البحوث السريرية المستقبلية في الجامعة. وقد حدد الفريق البحثي دلالة حيوية يمكن استخدامها لتحديد مستويات السيطرة على سكر الدم لدى المرضى من خلال تحليل عينات من اللعاب.
- أطلقت شعبة الصحة العالمية والعمادة مجلة «علوم الصحة المحلية والعالمية»، وهي مجلة دولية يمكن تصفحها بسهولة عبر موقع كيو ساينس، وتهدف إلى تقديم منظور عالمي حول القضايا الصحية ونشر البحوث حول تطبيق استراتيجيات الصحة العامة في المناطق والبيئات المتنوعة.
- الاشتراك في عقد دورة تدريبية بعنوان «المفاهيم المطبقة في منهجيات البحوث الطبية الحيوية» بالتعاون مع أعضاء هيئة التدريس بكلية طب وايل كورنيل في نيويورك، وقد حققت الدورة نجاحًا كبيرًا الأمر الذي يعزز إمكانية تطويرها وتكرارها. شارك في هذه الدورة عدد كبير من الأطباء والكادر الطبي لمؤسسة حمد الطبية، حيث حضروا ١٥ محاضرة على مدار أسبوعين في موضوعات متنوعة شملت الأخلاق في مجال البحوث وكيفية إعداد الدراسات السريرية وكيفية كتابة الأوراق العلمية وفوائد البحوث التعاونية وكيفية تأمين التمويل من القطاع الخاص.
- كشفت دراسة أجراها باحثون في مجال الصحة العامة بكلية طب وايل كورنيل في قطر وكلية طب وايل كورنيل في نيويورك بمشاركة أطباء من مؤسسة حمد الطبية أن مرض السكري يأتي على رأس قائمة الحالات التي يمكن الوقاية منها، كما أنه أحد عوامل الخطورة التي قد تتسبب في الإصابة بالنوبات القلبية والسكتات الدماغية في دولة قطر. أجريت الدراسة على مرضى مؤسسة حمد الطبية المصابين بنوبات قلبية أو سكتات دماغية، سواء من المواطنين أو الوافدين، كما أشارت الدراسة إلى ضرورة اتخاذ التدابير الوقائية علاوة على إجراء دراسة واسعة النطاق

«يمثل الابتكار والأصالة أهمية قصوى لكل من كلية طب وايل كورنيل في قطر ومؤسسة قطر ويحدوني شعور كبير بالإعجاب والانبهار من الاستعداد الذي تبديه مؤسسة قطر في صياغة مسارها.»

الدكتور ديتريتش بيسليرج، العميد المشارك لقسم شؤون الطلاب وأستاذ الفسيولوجيا والفيزياء الحيوية في كلية طب وايل كورنيل في قطر

- خريجي المدارس الثانوية بهدف تعزيز معرفة الملتحقين به بالعلوم الأساسية والحيوية وإتقان اللغة الإنجليزية علاوة على إذكاء رغبة الطلاب في دراسة الطب.
- حظي ثلاثة من طلاب المدارس الثانوية في دولة قطر بفرصة لقضاء أسبوعين في نيويورك لتعلم بعض المهارات الخاصة بمهنة الطب، وذلك إثر فوزهم في مسابقة «الأيدي الشافية» السنوية للمقالات التي تقيّمها كلية طب وايل كورنيل في قطر.
 - أمضى الطلاب الثلاثة، وهم خلود عيسى أبو حليقة ونعيمة عبد الرحمن العبيدلي وصلاح ماجد محمود، أسبوعين في كلية طب وايل كورنيل في نيويورك، وسنحت لهم الفرصة أثناء هذه الرحلة المتميزة لإجراء بحث في مجال الطب الحيوي وتقديم الرعاية الطبية لبعض المرضى تحت إشراف الدكتور رونالد كريستال، الأستاذ بكلية طب وايل كورنيل ورئيس قسم الطب الوراثي. كان الطلاب قد قارؤا بهذه الرحلة عقب كتابتهم مقالات تدور حول موضوع بعنوان «رعاية بلا حدود»، إذ طُلب منهم تصور الكيفية التي يمكنهم من خلالها أن يضمنوا سلامة الضحايا في إحدى الكوارث الإنسانية المفترضة.
 - حظي اثنان من طلاب كلية طب وايل كورنيل في قطر، هما أسيل أبو دية ومحمد أمين، بفرصة العمل خلال عطلة الصيف داخل مستشفى عام صغير محدود الموارد في تنزانيا وذلك في إطار برنامج تديره إدارة الصحة العالمية والعامّة التابعة للكلية.
 - الحصول على إعفاء رسمي من مجلس التعليم بولاية نيويورك لرفع التقييد الخاص بتحديد ١٢ أسبوعًا للتدريب السريري للطلاب من أجل تحسين فرص الخريجين لتحقيق أفضل نتائج المواءمة مع برامج الأطباء المقيمين.
 - البدء في برنامج تجريبي مع المجلس الأمريكي لاعتماد برامج التخصصات الطبية العالمية بالتعاون مع المجلس الأعلى للصحة.
 - تنظيم أو تسهيل تنظيم العديد من المؤتمرات الطبية الدولية في دولة قطر، بما في ذلك المؤتمرات التي تتمحور حول الاضطرابات العصبية الوراثية والابتكارات في مجال الرعاية الصحية والسكتة الدماغية والاضطرابات المزاجية.

- ١٥ مدرسة متوسطة، وذلك في إطار حملة «صحتك أولًا»، حيث شاركت فرق مكوّنة من ١٠ طلاب في مجموعة من الألعاب الترفيهية والتعليمية، كما نظم الطلاب أيضًا معرضًا اشتمل على عرض ملصقات تحمل نصائح حول طرق التغذية الصحية السليمة فضلًا عن موضوعات أخرى حول التدخين والسلامة على الطريق.
- انضمام اثنين من الشركاء الاستراتيجيين الجّد إلى حملة «صحتك أولًا» وهما اللجنة الأولمبية القطرية ومؤسسة قطر، بما يضيفي المزيد من الخبرات والموارد للحملة ويحقق انتشارًا واسعًا لرسالة كلية طب وايل كورنيل في قطر للعيش وفق أنماط الحياة الصحية السليمة وحث الكثيرين على تغيير حياتهم إلى الأفضل.
- معايشة نحو ١٠٠ طالب من المدارس الثانوية في دولة قطر لأجواء الحياة الجامعية من خلال برامج مصممة لتشجيعهم على دراسة الطب كما يلي:
- تنظيم البرنامج الشتوي بعنوان «برنامج قطر لمستكشف الطب» خلال أيام العطلات في شهر فبراير ٢٠١٣، حيث شارك في هذا البرنامج ٢٦ طالبًا وطالبة من دولة قطر بالصفوف من العاشر إلى الثاني عشر. شهد الأسبوع الأول من البرنامج انعقاد محاضرات وحلقات تدريبية في مركز المهارات السريرية والمختبرية في مجال الكيمياء والفيزياء وعلم الأحياء وتعلم مهارات العرض والتقديم واكتشاف تاريخ الطب. وفي الأسبوع الثاني انعقدت فعاليات البرنامج في مركز الطلاب بجامعة حمد بن خليفة واشتمل على تعليم الطلاب المهارات المتعلقة بالدراسة وتقديم النصائح حول طرق اجتياز الاختبارات وكيفية كتابة البيانات الشخصية الفعّالة والمؤثرة.
- تنظيم برنامج إثراء المعرفة الصيفي بعنوان «برنامج قطر لمستكشف الطب» في شهر يوليو، حيث كان البرنامج موجّهًا لطلاب الصفين العاشر والحادي عشر وشارك فيه ٦٩ طالبًا. وقد تمثل الهدف من البرنامج في تقديم فكرة شاملة للطلاب عن طبيعة العمل كطبيب من خلال التعلّم القائم على التفكير التوجيهي وحل المشكلات.
- تنظيم برنامج «إثراء المعرفة لمرحلة ما قبل الكلية» على مدى أسبوعين، وهو مصمّم لتزويد الطلاب بالمهارات اللازمة للاتحاق بكليات الطب وكان موجّهًا لطلاب الصفين الحادي عشر والثاني عشر وكذلك

- خاصة بالأوبئة لمستويات مرض السكري وحالات ما قبل الإصابة بالسكري بين السكان على مستوى الدولة. وقد عززت هذه الدراسة أيضًا من احتمال أن تؤدي العوامل الوراثية الخاصة إلى زيادة حدة مرض السكري بين المواطنين القطريين.
- رحّبت كلية طب وايل كورنيل في قطر بأربعة متدربين قطريين جُدد انضموا لبرنامج التدريب على البحوث الطبية الحيوية للمواطنين، وهو برنامج تدريبي على البحوث لمدة ٦ أشهر مخصص لخريجي الجامعات القطرية المهتمين بالبحوث الطبية الحيوية ويُسهّم في تمكين المتدربين من اكتساب الخبرة العملية في مختبرات الأبحاث ذات المستوى العالمي داخل كلية طب وايل كورنيل في قطر.
- تنظيم الملتقى السنوي الثالث للبحوث لكلية طب وايل كورنيل في قطر، والذي يوفر فرصة مثالية للكلية لإبراز إنجازات أعضاء هيئة التدريس والطلاب بها في مجال البحوث الطبية الحيوية.
- إطلاق الحملة الصحية لكلية طب وايل كورنيل في قطر بعنوان «صحتك أولًا» لتطبيق جديد على الهاتف المحمول يُطلق عليه اسم «صحتك أولًا؛ عذاد السعرات الحرارية» والذي يساعد مستخدميه في الالتزام بنظام غذائي صحي ويشجعهم على ممارسة الرياضة. وفي الشهر الأول بعد إطلاقه، تم تحميل التطبيق ٢٥٠٠ مرة في دول مختلفة على مستوى العالم، وهو متاح باللغتين العربية والإنجليزية على الأجهزة التي تعمل بنظام «أندرويد» و«آي أو إس»، وقد تم تطوير هذه التطبيق بالتعاون مع شركة فودافون قطر.
- قيام كلية طب وايل كورنيل في قطر للسنة الثانية على التوالي بإنتاج برنامج تلفزيوني مكوّن من ٣٠ حلقة يتم بثه على تلفزيون دولة قطر خلال شهر رمضان المبارك تحت شعار حملة «صحتك أولًا»، حيث يتناول البرنامج مجموعة من الموضوعات الصحية بدءًا من مرض السكري إلى الأرق. وتم إعداد مسابقة على موقع التواصل الاجتماعي فيسبوك بعد انتهاء الحلقات.
- العمل بالتعاون مع مؤسسة قطر على إنتاج سلسلة حلقات في النصائح الصحية يتم بثها على راديو مؤسسة قطر خلال شهر رمضان المبارك باللغتين العربية والإنجليزية.
- تنظيم مسابقة الصحة واللياقة البدنية للمدارس تحت عنوان «التحدي»، شاركت فيها



جامعة تكساس إِي أند أم في قطر

تهدف جامعة تكساس إِي أند أم في قطر إلى
تخريج مهندسين وقادة مثاليين عن طريق
برامج جامعية ودراسات عليا مرموقة على
المستوى الدولي، واستحداث معارف جديدة
عن طريق إجراء البحوث ونشر نتائجها، وتلبية
احتياجات دولة قطر والمنطقة من خلال
الخبرات المتنوعة.

أكثر من ٤

عدد الطلاب الذين تخرجوا في مايو ٢٠١٣

٥٥٠

عدد الطلاب الذين التحقوا بالجامعة
في العام الأكاديمي ٢٠١٢-٢٠١٣

الأهداف

- الارتقاء بمستوى الجامعة حتى تصبح المزود الرئيس للتعليم الهندسي في المنطقة وموردًا مهمًا لدولة قطر، وأن تسهم بشكل كبير في مجال المعرفة على المستوى العالمي.

الاستراتيجيات

- السعي الحثيث نحو البحث عن أفكار ومعارف جديدة للإسهام في تعزيز الاقتصاد القائم على المعرفة في دولة قطر وكسب شهرة أكبر للجامعة والمدينة التعليمية وجامعة حمد بن خليفة ودولة قطر.
- إعداد جيل من المتعلمين المتميزين في مختلف المجالات ممن يتمتعون بنظرة تاريخية واسعة وقيم أخلاقية عالية تمكنهم من التعامل مع التحديات الكبرى والتغلب عليها.
- تزويد القوى العاملة بمهندسين وقادة من الطراز العالمي، وتدريب الباحثين على تذليل الصعاب وحل المشكلات الحرجة، وتوفير فرص التعليم المستمر لخدمة الصناعة المحلية ودولة قطر ككل.
- دعم التعليم والتعلم عن طريق توفير

- بيئة تعليمية محفزة فكريًا بما يعزز استحداث وسائل مبتكرة في التدريس والتشجيع على مشاركة الطلاب وتطوير مهاراتهم القيادية وتشجيع السعي لطلب العلم مدى الحياة.
- تعزيز تنمية المهارات الفكرية لدى الطلاب وتشجيع التميز في التدريس.
- التشجيع على التوعية بالخدمات وتطوير مهارات المشاركة والقيادة لدى الطلاب في المجالات التقنية ذات الصلة.
- إحراز تقدم ملموس في التطور الفكري والأخلاقي للطلاب.
- إثراء تجربة الحياة الطلابية عن طريق تنفيذ البرامج والخدمات الخاصة بالمناهج الإضافية والمناهج المختلطة لدعم تطوير وتعليم جميع الطلاب بصورة شاملة من خلال العروض المنتظمة لبرامج الصحة والسلامة وتحقيق أفضل مستويات التدريب، علاوة على العديد من الفرص الأخرى المتميزة.
- العمل على أن نكون مساهمًا فاعلًا في مجال البحوث الأساسية والتطبيقية المبتكرة على حد سواء، مع تحقيق الريادة في مجال التنمية التعليمية والاقتصادية لدولة قطر بما يتماشى مع أهداف رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠، وبما يحقق تأثيرًا إيجابيًا على الصعيد العالمي.



«تتمثل رؤية جامعة تكساس إي أند إم في قطر في أن تصبح المزود

الرئيسي للتعليم الهندسي في المنطقة بأسرها، وأن تسهم

بشكل كبير في مجال المعرفة على الصعيد العالمي علاوةً على

تلبية احتياجات دولة قطر ... وسيكون العقد القادم خير

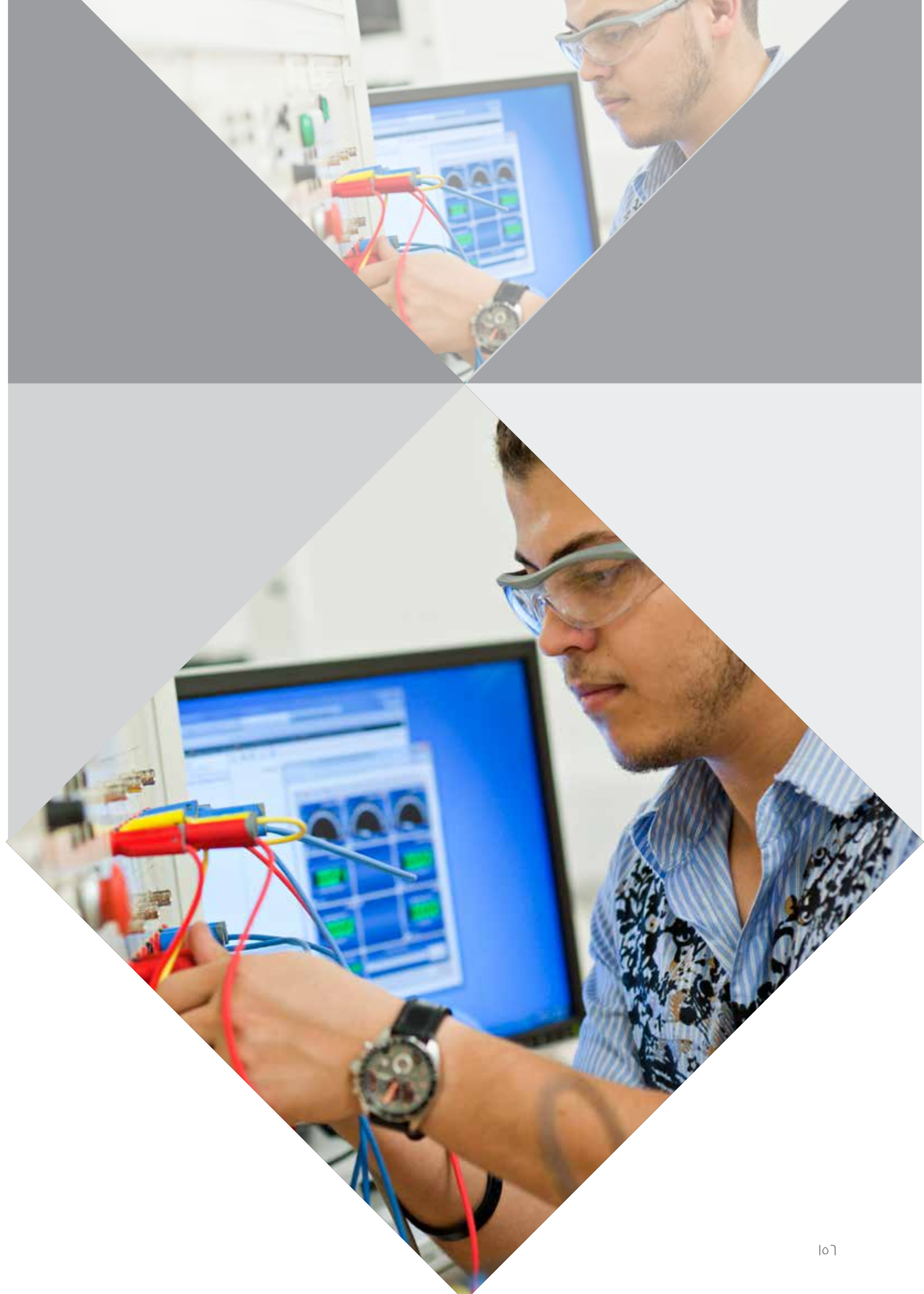
شاهد على مواصلة الجامعة لتحقيق رسالتها من خلال

تقديم البرامج المتميزة والفعالة إلى جانب البحوث

والتوعية المجتمعية.»

الدكتور مارك وايكولد، العميد والرئيس التنفيذي لجامعة تكساس إي أند إم في قطر

- إنشاء مراكز تميز تجسد المكانة البارزة في مجال البحوث.
- تشجيع وتعزيز فرص التعاون على المستويين الدولي والمحلي.
- إطلاق العروض الجديدة للتعاون البحثي مع قطاع الصناعة المحلي وتعزيز العروض والبرامج القائمة منها.
- توسيع أنشطة الجامعة في مجال المياه والمشروعات البحثية الخضراء أو الصديقة للبيئة.
- إثراء المجتمع المحلي والتفاعل معه بصفقتنا الجهة الرئيسة في دولة قطر التي تقدم فرص التعليم مدى الحياة في مجال الهندسة والعلوم من خلال تعزيز الوعي بالمسؤولية المدنية والقيام بدورنا كشريك مهم للمنظمات والهيئات والمؤسسات المحلية من خلال الأنشطة التي تهدف إلى خدمة المجتمع.
- التواصل مع المجتمع لنقل خبرات الجامعة في مجال العلوم والهندسة ودعم مراحل التعليم المختلفة بدءًا من رياض الأطفال وحتى الصف الثاني عشر وتوفير إمكانية الوصول إلى مختبرات الفحص والتقييم الفريدة من نوعها.
- تقديم محاضرات عامة على يد خبراء مرموقين حول موضوعات ذات أهمية عالمية واجتماعية.
- خدمة المجتمع القطري من خلال المشاركة في الأنشطة الخدمية بالتعاون مع المؤسسات الاجتماعية والخيرية.
- عقد حلقات دراسية وندوات وورش عمل حول الموضوعات التقنية التي تهم المؤسسات الصناعية والحكومية والمجتمعية بدولة قطر وبما يشمل مجموعة واسعة من الموضوعات.
- تحسين مستوى التميز المؤسسي من خلال توفير الفرص لأعضاء هيئة التدريس والطلاب والموظفين للإسهام والتفوق في مجالات التعليم والبحوث وتقديم الخدمات.
- مواصلة تطبيق الاعتمادات الصادرة عن مجلس الاعتماد للهندسة والتكنولوجيا والرابطة الجنوبية للكليات والمدارس باعتبارها آليات أولية للتحسين المستمر للبرامج الأكاديمية للجامعة وتعزيز تجارب الحياة الطلابية.
- تعزيز مسيرة الجامعة ودولة قطر الرامية إلى تبني رؤية مشتركة للتميز تتسم بالتنسيق والاستدامة وتقوم على العلاقات المتبادلة طويلة الأمد والتعاون المثمر، إذ سيتسنى للجامعة من خلال تلك الرؤية التفاعل التام مع المجتمع.
- توفير بيئة متميزة للحياة العملية من خلال التعاون وبذل الجهد من جميع أعضاء هيئة التدريس والموظفين والطلاب، مع الأخذ في الاعتبار الكفاءة المهنية والإنصاف لجميع الموظفين ودعم بيئة الحوكمة المشتركة.



أبرز الإنجازات

- تجاوز العدد الإجمالي للطلاب الملتحقين بالكلية ٥٥٠ طالبًا وطالبة للمرة الأولى، منهم نسبة ٣٨ في المائة من الطالبات، فيما بلغت نسبة الطلاب والطالبات القطريين ٤٤ في المائة، منهم نسبة ٥٠ في المائة من الطالبات القطريات الملتحقات بالكلية.
- بلغت نسبة الطلاب القطريين الجُدد ٥٩ في المائة ممن تأهلوا للسنة الأولى في الجامعة خلال الفصل الدراسي الأول لعام ٢٠١٢.
- تسجيل أعلى نسبة التحاق في برنامج الحصول على درجة الماجستير في الهندسة الكيميائية حيث بلغت ٣٥ طالبًا من الطلبة الخريجين.
- تخريج ما يزيد عن ٤٠٠ طالب وطالبة بلغت نسبة الطلاب القطريين منهم ٤٤ في المائة حتى مايو ٢٠١٣.
- منح أول درجتين من درجات الماجستير في الهندسة الكيميائية في بداية مايو ٢٠١٣.
- الاحتفال بمرور ١٠ سنوات من العمل منذ تأسيس الجامعة.
- زيادة عدد الشراكات مع المؤسسات الصناعية، بما في ذلك المشروعات التي دشنتها الجامعة مع قطر للبتروكيمياويات وغاز وشركة قطر للبتروكيمياويات «قابكو».
- تقديم ١٩ مقترحًا للحصول على براءات الاختراع اللازمة لها، وقد تم مراجعة العديد من هذه المقترحات من قبل مؤسسة قطر تمهيدًا لاعتماد طلبات براءات الاختراع الخاصة بها.
- عرض أحدث الإمكانيات والقدرات البحثية المتميزة من خلال تنظيم المؤتمرات الدولية.

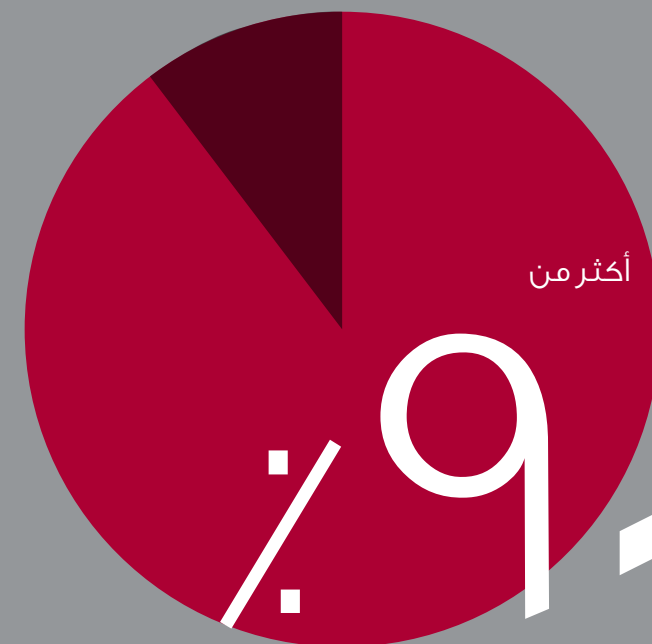
- الدراسية والعمل على صقل مهارات الموظفين بدراسات جديدة، إلى جانب برنامج التواصل المجتمعي «أوايسيس» الذي يشجع على طلب العلم مدى الحياة ويتضمن العديد من البرامج مثل البرنامج الصيفي «Jump Start» الذي يؤهل الطلاب لاجتياز الاختبارات، وغيرها من البرامج مثل «SAT» والدورة التحضيرية لنظام اختبار اللغة الإنجليزية الدولي «ILETS» وزيارات المدارس المحلية، حيث التفاعل مع الطلاب حتى الصف الدراسي الثاني عشر، بالإضافة إلى برنامج «Aggie Gateway» الخاص بإعداد وتأهيل طلاب قطريين متميزين.
- تمديد سلسلة المحاضرات المتميزة المقدمة من عميد الجامعة والتي تستهدف حضور كوكبة من الخبراء البارزين في شتى المجالات إلى دولة قطر، وتجدر الإشارة إلى أن هذه الفعاليات مفتوحة لحضور المجتمع القطري.
- استمرار مبادرة دولة قطر لاستخدام المياه والطاقة المستدامة التي تسهم في التوصل إلى حلول للحد من مشكلة المياه التي تواجه البلاد وكذلك تقديم الأبحاث اللازمة إلى برنامج قطر الوطني للأمن الغذائي.
- استضافة المؤتمر العالمي السنوي الأول للتعليم الهندسي الذي استقطب العلماء الأكاديميين وممثلي الصناعة والباحثين والمهندسين من جميع أنحاء العالم لتبادل الأفكار الملهمة بشأن الإعداد الأمثل للمهندسين حتى يتمكنوا من مواجهة التحديات العالمية.

المبادرات المستقبلية المنشودة

- تأسيس وإعداد مراكز بحثية استراتيجية للتركيز على التحديات التكنولوجية ذات الأهمية الكبيرة لدولة قطر والتي يتم تحديدها على أساس الأهداف المنشود تحقيقها في رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠ واستراتيجية قطر الوطنية للبحوث.
- دعم زيادة إجراء برامج البحوث المحورية لتحقيق أهداف استراتيجية قطر الوطنية للبحوث وتقديم الحلول إزاء التحديات الكبيرة في مجال البحوث بما يتوافق مع متطلبات قطاع البحوث والتطوير في مؤسسة قطر.
- مواصلة دعم تحقيق المتطلبات الاستراتيجية للجامعة وتقييم مدى التقدم المحرز أو احتياجات التحسين المطلوبة، وتتضمن هذه المجالات ذات الأهمية الاستراتيجية ما يلي: التعليم والتعلم وخبرة الحياة الطلابية والبحوث والخدمة والمشاركة المجتمعية والتميز المؤسسي والتنمية والحياة العملية والحوكمة المشتركة.

جامعة كارنيجي ميلون في قطر

تتطلع جامعة كارنيجي ميلون في قطر إلى تلبية احتياجات المجتمع دائمة التغير من خلال الاعتماد على تقاليدها الخاصة بالابتكار وحل المشكلات وتعدد التخصصات، ويعكف خريجو الجامعة على العمل بدأب وحماس لتطوير مجال الأعمال في دولة قطر والمشاركة في صياغة احتياجاتها التكنولوجية.



من الخريجين إما التحقوا بوظائف أو يستكملون دراساتهم العليا، وتعمل الغالبية العظمى منهم في دولة قطر

10..

عدد أفراد المجتمع الذين استضافهم مقر الجامعة خلال ما يزيد على ٤٠ فعالية

«تمثل سلسلة المحاضرات المتميزة التي ينظمها مكتب العميد ملتقىً

بارزاً لحضور ممارسي وممثلي الصناعة المرموقين وكبار المسؤولين

الحكوميين لتبادل ما لديهم من أفكار ومعارف ثرية مع جامعة

كارنيجي ميلون، علاوةً على تعزيز فهم الطلاب إزاء القضايا

والجوانب المهمة.»

إيلكر بايبرس، عميد جامعة كارنيجي ميلون في قطر

مؤسسة قطر السنوي للبحوث لعام ٢٠١٢.

فوز فريق طلاب الجامعة بالمركزين الأول والثاني في مسابقة عمان الجامعية للبرمجة لعام ٢٠١٣.

قامت مجموعة من طلاب الجامعة بتنظيم «الهاكاثون» الأول في المنطقة، حيث تنافسوا من خلاله على ابتكار وتصميم بعض التطبيقات الجديدة في مدة لا تتجاوز ٢٤ ساعة.

فوز فريق مناضرات الجامعة بالبطولة الوطنية لمناضرات الجامعات التي نظمتها مركز مناضرات قطر لموسم ٢٠١٣.

تخريج أول ٦ طلاب من برنامج العلوم البيولوجية بالجامعة.

فوز مقترحين بمنح تمويلية توفر لهما ميزانية مجمعة لمدة ٣ سنوات قدرها ١.٩ مليون دولار، وذلك من إجمالي ١٦ مقترحاً قدمتها الجامعة في الدورة السادسة لبرنامج الأولويات الوطنية للبحث العلمي المقدم من الصندوق القطري لرعاية البحث العلمي، وهو يمثل برنامج التمويل الرئيسي في دولة قطر للمشروعات التي تتوافق مع استراتيجية قطر الوطنية للبحوث. والمقترحان الفائزان بمنح التمويل هما:

مشروع «OPTDIAC: An Optimal Diacritization Scheme for Arabic

المختلفة خلال العام الأكاديمي ٢٠١٢-٢٠١٣، منهم ٢١ طالباً في قسم العلوم البيولوجية و١٨٩ طالباً في قسم إدارة الأعمال و٧٨ في قسم علوم الحاسوب و٨٥ في قسم أنظمة المعلومات.

نجاح ٤٥ طالباً من مختلف جامعات المدينة التعليمية في إتمام الدورات التدريبية المقدمة من جامعة كارنيجي ميلون في قطر.

إقامة حفل التخرج السادس عقب إتمام العام الأكاديمي ٢٠١٢-٢٠١٣، حيث شارك فيه ٨١ طالباً، منهم ٢٤ طالباً قطرياً، بإجمالي ٦ طلاب في قسم العلوم البيولوجية، و٤٣ في قسم إدارة الأعمال و١٤ في قسم علوم الحاسوب، و١٨ في قسم أنظمة المعلومات. يُذكر أن أكثر من ٩٠ في المائة من الخريجين إما التحقوا بوظائف أو يستكملون دراساتهم العليا وتعمل الغالبية العظمى منهم في دولة قطر.

قام حرم جامعة كارنيجي ميلون في بيتسبرج بمنح الخريجة شيفاني أرورا جائزة الخدمة الطلابية المقدمة من اتحاد خريجي الجامعة.

حازت دانيا عبد ربه، إحدى خريجات عام ٢٠١٢ من قسم علوم الحاسوب، جائزة أفضل بحث طلابي في علم الحاسوب وتكنولوجيا المعلومات من منتدى

الأهداف

- بناء رصيد معرفي وفني ونشره من خلال البحوث والاستقصاء الإبداعي والتعليم والتعلم.
- نقل مخرجات الجامعة الفكرية والفنية بهدف تعزيز المجتمع ودعمه بطرق مفيدة ومستدامة.
- خدمة طلاب الجامعة من خلال إكسابهم مهارات حل المشكلات والقيادة وبناء فرق العمل، إضافة إلى قيم الالتزام بالجودة والسلوك الأخلاقي واحترام الآخرين.

الاستراتيجيات

- تقديم الدورات التدريبية وورش العمل وتحسين مستوى المناصب التنفيذية للوزارات والمؤسسات داخل دولة قطر بما يمكنها من تحقيق أهدافها المنشودة بالشكل الذي يتوافق مع رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠.
- زيادة نسبة مشاركة الجامعة مع مجتمع مدينة الدوحة.

أبرز الإنجازات

- التحاق ٣٧٣ طالباً بأقسام الجامعة



«تمثل البحوث النواة الأساسية للتجربة
التعليمية في جامعة كارنيجي ميلون
في قطر، فهي تزود الطلاب بفرص التعلم
باستخدام الطرق والوسائل الجديدة،
وتحثهم على التفكير الإبداعي والحيوي،
وتشجعهم على «التعمق» في إجراء البحوث
على نحو متميز يصعب تحقيقه في الفصول
الدراسية العادية.»

مارك ستهلك، مساعد العميد لشؤون التربية والتعليم بجامعة كارنيجي ميلون في قطر

كبرى تهدف إلى عقد شراكات في مجال
البحوث والتعليم وتنمية المجتمع،
وتتمثل المؤسسات الست في المجلس
الأعلى للتعليم وشركة راس غاز المحدودة
وأكاديمية قطر للمال والأعمال وشركة
الفيصل القابضة ومجموعة إزدان القابضة
والخطوط الجوية القطرية.

- قامت الجامعة بتقديم العديد من برامج
التدريب التعليمية على المستوى
التنفيذي والمهني إلى المنظمات
والمؤسسات التالية: الأمانة العامة
للتخطيط التنموي واللجنة العليا لقطر
٢٠٢٢ واللجنة الدائمة لشؤون المخدرات
والمسكرات بوزارة الداخلية والمعهد
الدبلوماسي ووزارة الخارجية ومعهد تدريب
الشرطة بوزارة الداخلية وشبكة الجزيرة
الإعلامية وجهاز الإحصاء في دولة قطر
والمجلس الأعلى للتعليم والخطوط
الجوية القطرية وشركة راس غاز المحدودة
وأكاديمية قطر للمال والأعمال وشركة
الفيصل القابضة ومجموعة إزدان القابضة.
- عقد فعاليات «اليوم المهني» وهو معرض
للو وظائف وتدريب شبكة العلاقات والذي
نجح في استقطاب أكثر من ٥٠ شركة من
الشركات العاملة في دولة قطر والمنطقة.
- مشاركة الطلاب في العديد من أنشطة
تعليم الخدمات داخل دولة قطر وخارجها.
- استقبال مكتب التسويق والعلاقات
العامة لأكثر من ٦٥٠٠ عضو من أعضاء
المجتمع في مقر الجامعة، إضافة إلى
عقد ما يزيد على ٤٠ فعالية من فعاليات
التواصل مع مختلف فئات الجمهور.

المبادرات المستقبلية
المنشودة

- توظيف المزيد من كبار أعضاء هيئة
التدريس الذين يعملون لدى حرم الجامعة
في بيتسبرج.

مؤسسة قطر السنوي الثالث للبحوث
عن مشروعه التعاوني بين الجامعة
المصرية اليابانية وجامعة مصر للعلوم
والتكنولوجيا.

- تفضل كل من سعادة السيد سعد
بن إبراهيم آل محمود، وزير التعليم
والتعليم العالي والأمين العام للمجلس
الأعلى للتعليم بدولة قطر، والسيد
أكبر الباكر، الرئيس التنفيذي للخطوط
الجوية القطرية، والسيد حمد راشد
المهني، الرئيس التنفيذي لشركة
راس غاز، والدكتور جوردون بيل، كبير
الباحثين بمعمل مايكروسوفت للبحوث
في وادي السليكون، بتقديم مجموعة
من المحاضرات العامة في إطار سلسلة
المحاضرات المتميزة التي ينظمها مكتب
العميد.
- للمرة الثالثة على التوالي، تم اختيار
الدكتور براق سعيد يحيي، خبير التنمية
المؤسسية في الأمانة العامة للتخطيط
التنموي، ضمن هيئة المحكمين في
منتدى «لقاء العقول» البحثي الذي ينعقد
للطلاب الجامعيين سنويًا.
- التواصل مع المئات من طلاب المرحلة
الثانوية ومعلميهم من خلال سلسلة من
البرامج قبل الجامعية التي تهدف إلى سد
الفجوة بين أنماط الدراسة والمعيشة في
المرحلتين الثانوية والجامعية.
- استضافة الدكتور فين كيدلاند، الباحث
الاقتصادي النرويجي الحائز على جائزة
نوبل للاقتصاد، والعالم الأمريكي تشارلز
ناكر، رائد علوم الحاسوب والزميل بمعمل
مايكروسوفت للبحوث، والدكتور راج ريدي،
أستاذ علوم الحاسوب والروبوت في قسم
علوم الحاسوب بجامعة كارنيجي ميلون،
والبروفيسور تاكيو كانادي، من جامعة
يو إيه وهيلين وايتاكر وأستاذ الحاسوب
والروبوتات في جامعة كارنيجي ميلون.
- توقيع مذكرات تفاهم مع ٦ مؤسسات

Orthographic Representation»،
قدّمه الدكتور كمال أوفلازر. ويعنى هذا
البرنامج البحثي بتحديد درجة معالجة
النصوص العربية اللازمة لمعالجة
اللغة الطبيعية بكل كفاءة وفعالية
مع الحفاظ على سهولة تعلمها لدى
البشر.

- مشروع «Adherence and Biofilm
Formation of Pathogenic Fungi
from the Qatari Clinical Setting»،
قدّمه الدكتور جوناثان فينكل. ويهدف
هذا المشروع إلى وضع تشخيص
أفضل للفطريات المسببة للأمراض
في مستشفى حمد بدولة قطر لكي
يتسنى تقديم المعلومات اللازمة
لتطوير أدوية علاجية جديدة مضادة
للفطريات.
- قدّم زميلان من زملاء ما بعد الدكتوراه في
الجامعة مقترحين تاجحين إلى برنامج
خبرة الأبحاث للعلماء الشباب المقدم من
الصندوق القطري لرعاية البحث العلمي،
والذي يهدف إلى دعم العلماء الشباب
لإجراء برامجهم البحثية الخاصة. وقد فاز
المقترحان بمنح تمويلية لمدة ٣ سنوات
بإجمالي ٦٠٠ ألف دولار، وهما كالتالي:
- مشروع «Re-implementing
Dependent Pattern Matching
and Termination Checking in
the Coq Theorem Prover»، قدّمه
الدكتور جورج لويس ساشيني.
- مشروع «Effective Parallel and
Distributed Programming
via Join Pattern with Guards,
Propagation and More»، قدّمه
الدكتور إدموند لام.
- حاز الدكتور خالد هرّاس، الأستاذ المشارك
في قسم علوم الحاسوب، جائزة أفضل
برنامج بحثي في علوم الحاسوب
وتكنولوجيا المعلومات في منتدى



مركز دراسات التشريع الإسلامي والأخلاق

تتجلى رسالة مركز دراسات التشريع
الإسلامي والأخلاق في تقديم وتطبيق
وتزكية ونشر الفكر الإسلامي في مجال
الأخلاق والسلوك من خلال تفعيل دور
العلماء الملمين بجوهر النصوص وسياق
الواقع، ومن ثمّ إيجاد مدرسة فكرية مرموقة
و ذات مصداقية تسهم بدورها في إحداث
التغيير المنشود.

استضافة المؤتمر
الدولي بعنوان
«الفنون والسياسة
من منظور أخلاقي:
أسئلة محورية»

عقد ندوة عن
أخلاقيات الطب
الحيوي تمخضت
عن وضع «ميثاق
أخلاقيات العلوم
الحيوية»

«أرى أن ثقل المركز فيما يختص بالتعامل مع قضايا التشريع الإسلامي والأخلاق يأتي في توقيت بالغ الأهمية في كل من التاريخ العربي والإسلامي وكذلك في العلاقات بين العالم الإسلامي والغرب.»

الدكتور جون إسبوسيتو، مدير مركز التفاهم الإسلامي – المسيحي بجامعة جورج تاون



الأهداف

- تولي قيادة عملية إصلاح وتجديد الفكر الإسلامي المعاصر في مجالات التشريع والأخلاق والسلوك من خلال الإسهام في وضع إطار أخلاقي مستدام لمواجهة التحديات المعاصرة.

الاستراتيجيات

- تقديم الفكر الإسلامي الجديد والتطبيقي في مجال الأخلاق من خلال تنظيم لقاءات تجمع بين علماء النصوص وعلماء الواقع في منتدى واحد لتدارس القضايا الملحة في عالمنا المعاصر.
- تزكية التشريعات والسلوكيات والسياسات الأخلاقية للأفراد والمؤسسات والمنظمات العامة المهتمة بالمجال.
- نشر المعرفة والرؤية الإسلامية في مجال الأخلاق التطبيقية من خلال المطبوعات وعقد المؤتمرات والمناظرات عبر شبكة الإنترنت وشبكات التواصل الاجتماعي وورش العمل العامة التي تتفاعل مع مختلف شرائح الجمهور على النطاق العالمي.
- العمل على تعزيز الحضور الإعلامي للمركز على المستوى الدولي للتعريف بمهمته عن طريق وسائل الإعلام التقليدية والبديلة.



أبرز الإنجازات

صاحبة السمو الشيخة موزا بنت ناصر، رئيس مجلس إدارة مؤسسة قطر. كما شرف المؤتمر بحضور كوكبة من العلماء البارزين وحظي بتغطية إعلامية على المستوى العالمي من خلال البث المباشر له ومتابعته عبر وسائل الإعلام الاجتماعي والمواقع على شبكة الإنترنت.

المبادرات المستقبلية المنشودة

- عقد ٤ ندوات علمية.
- وضع المبادئ التوجيهية للسياسات والإجراءات.
- تنفيذ مراحل تدريب الموظفين.

- عقد الندوات التي جمعت بين علماء النصوص وعلماء الواقع في مجالات الأخلاق والسياسة والأخلاق والفنون وأخلاقيات الطب الحيوي.
- عقد ندوة عن أخلاقيات الطب الحيوي تمخضت عن وضع «ميثاق أخلاقيات العلوم الحيوية» الذي تقرر استخدامه في مجال الطب، وكذلك ندوة عن العلوم السياسية أسفرت عن اقتراح «ميثاق الحقوق».
- استضافة المؤتمر الدولي بعنوان «الفنون والسياسة من منظور أخلاقي: أسئلة محورية» الذي توج بحضور



جامعة جورجتاون في قطر

تتمثل رسالة جامعة جورجتاون في قطر في
الارتقاء بالفهم الفكري والأخلاقي والروحي
عبر تعزيز الحوار الجاد والدائم بين الأفراد من
مختلف الثقافات والأديان والمعتقدات.

٢٤

منحة تمويلية قدمتها لجنة بحوث أعضاء هيئة التدريس تصل
إلى ٧ آلاف دولار لكل مشروع وذلك بهدف تمويل الأعمال البحثية

٣٥.

عدد الطلاب والمعلمين الذين استقطبهم مؤتمر قطر
لنموذج الأمم المتحدة والريادة في الأفلام من مختلف دول
مجلس التعاون الخليجي وأوروبا والولايات المتحدة

الأهداف

- تقديم الدعم اللازم في مجال التعليم والبحوث والخدمات بهدف تزويد الطلاب وأطراف المجتمع بتجربة تعليمية شاملة تسهم بدورها في تنشئة مواطنين عالميين يضعون نصب أعينهم مهمة خدمة البشرية.
- الاعتراف بالجامعة كأبرز مؤسسة أكاديمية في مجال الشؤون الدولية في الشرق الأوسط من خلال إظهار التميز المطرد في النواحي التعليمية والبحثية وفي مجال التواصل المجتمعي.
- العمل بلا كلل مع مؤسسة قطر في مساعيها نحو تحقيق الأهداف المنشودة في رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠.

الاستراتيجيات

- تشجيع الثقافة البحثية القوية بين أعضاء هيئة التدريس والطلاب وتوفير البيئة وإطار العمل الداعمين لتحقيقها.
- تقديم مناهج تنسم بالمرونة والفعالية والحفاظ عليها، مع بذل الجهود المستدامة في سبيل تحسين تجربة التعليم والتعلم.
- وضع وتقديم البرامج التعليمية في مجالات التميز والعلاقات الدولية لطلبة الدراسات العليا بما يتوافق مع تحقيق الأهداف الرئيسية المنشودة في رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠.
- إشراك المجتمع القطري بكافة الشبيل من خلال مدّ جسور التواصل وتوسيع نطاق الجهود الرامية إلى تعزيز العلاقات مع المجتمعات على المستويين الوطني والإقليمي.
- تبادل الأفكار والمعارف والخدمات والموارد المتاحة مع المؤسسات الأكاديمية الأخرى لصالح المجتمع ككل، مع الحفاظ في الوقت ذاته على القيم الفريدة للجامعة.
- تنظيم عملية الالتحاق بما يكفل الحضور القوي لأبناء دولة قطر وتوفّر تعددية حقيقية للخلفيات العرقية.

أبرز الإنجازات

- تخرج ٤٣ طالبًا في العام الأكاديمي ٢٠١٢-٢٠١٣، منهم ٤ طلاب حائزين على مرتبة الشرف.
- تعيين ١٣ من أعضاء هيئة التدريس في تخصصات الاقتصاد واللغة الإنجليزية والعلوم الإنسانية والأدب والثقافة العربية واللغة العربية واللغويات التطبيقية وتدرّس اللغة العربية والتاريخ.
- قيادة أول برنامج مشترك بين المؤسسات الشقيقة في المدينة التعليمية، وهو برنامج الحصول على شهادة التخصص في «الإعلام والسياسة» بالتعاون مع جامعة نورثوسترن في قطر.
- إطلاق البرنامج الرائد لتعليم اللغة العربية بعنوان «متعلمي التراث» والموجه إلى الطلاب من أصول عربية بهدف إعدادهم من أجل تحقيق الأداء الأمثل في المهن التي تتطلب

إتقانهم للغة العربية.

- توقيع مذكرة تفاهم مع مركز بروكنجز الدوحة شملت إطلاق برنامج بحثي معتمد في بداية الفصل الدراسي الأول لعام ٢٠١٣.
- تقديم برنامج تدريبي لمدة ٥ أيام في مجال الشؤون الدولية للمعهد الدبلوماسي التابع لوزارة الخارجية القطرية، بحضور ٤٨ من المسؤولين الدبلوماسيين بوزارة الخارجية وكذلك مندوبين عن الديوان الأميري.
- تنظيم ندوة «القادة الشباب في جورجيتاون» لعامها الثاني والتي استقطبت ١٨ من القادة الناشئين في دولة قطر ومنطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا وجنوب وجنوب شرق آسيا لمناقشة القضايا المحورية على صعيد العلاقات الدولية.
- قيام أعضاء هيئة التدريس بالجامعة بتأليف العديد من الكتب والمطبوعات التي شملت مقالات الصحف التنافسية والكتب الرائدة عن المستويات العامة في اللغة العربية إضافة إلى الكتب ذات الموضوعات المتنوعة بدءًا من أمن المياه إلى أوضاع المرأة في منطقة الخليج.
- إعلان مركز الدراسات الإقليمية والدولية بالجامعة عن إطلاق منحة دراسية لعام واحد تقدم سنويًا لأي عضو من أعضاء هيئة التدريس في جامعة قطر يقوم بابتكار مشروع بحثي أصلي.
- قيام الجامعة بتقديم ٦ مشروعات يجري تقييمها أو تمويلها في عام ٢٠١٢-٢٠١٣ إلى برنامج الأولويات الوطنية للبحث العلمي المقدم من الصندوق القطري لرعاية البحث العلمي حول الموضوعات ذات الصلة الوثيقة بتحقيق التنمية الوطنية في دولة قطر.
- تقديم لجنة بحوث أعضاء هيئة التدريس ٢٤ منحة تمويلية تصل إلى ٧ آلاف دولار لكل مشروع وذلك بهدف تمويل الأعمال البحثية التي يجريها أعضاء هيئة التدريس.
- نظّم أعضاء هيئة التدريس في تخصص السياسة الدولية بالجامعة سلسلة محاضرات من ستة أجزاء عن التغير المناخي لتقدمها إلى المجتمع القطري، مما أسهم في ربط جامعة جورجيتاون في قطر بفعاليات مؤتمر الدول الأطراف في اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ والذي انعقد في الدوحة عام ٢٠١٢.
- عقد ورشة عمل تدريبية شاملة لمدة يومين للباحثين وأخصائيي التنمية، بعنوان «التعليم التنفيذي لتقييم الأثر»، بالتعاون مع مؤسسة الابتكار لمخافحة الفقر.
- استضافة الصحفي والمؤرخ المصري الشهير الأستاذ محمد حسنين هيكل الذي ألقى محاضرة في مركز قطر الوطني للمؤتمرات بحضور العديد من أعضاء المجتمع.
- استضافة مؤتمر «نموذج الأمم المتحدة» السنوي الثامن الذي حضره المئات من طلاب المرحلة الثانوية في أكثر من ٢٥ دولة. ففي بداية العام الدراسي قامت جامعة جورجيتاون في قطر بالاشتراك مع جامعة نورثوسترن في

«لقد وصلت الجامعة الآن إلى أفضل مراحل التميز في مسيرتها

التعليمية منذ إنشائها، وإنه لشرف عظيم لنا أن نتمكن من مواصلة

هذا العمل الدؤوب لخدمة الطلاب ودولة قطر والعالم أجمع من

خلال هذه البيئة الاستثنائية التي توفرها لنا مؤسسة قطر.»

الدكتور جيرد نونيمان، عميد جامعة جورجيتاون في قطر

قطر ونموذج الأمم المتحدة في لاهاي بعقد أول مؤتمر من نوعه وهو مؤتمر قطر لنموذج الأمم المتحدة والريادة في الأفلام، الذي استقطب ما يربو على ٣٥٠ طالبًا من طلاب المرحلة الثانوية والمعلمين والمدرّسين من جميع أنحاء دول مجلس التعاون الخليجي والولايات المتحدة وأوروبا.

المبادرات المستقبلية المنشودة

- تقديم المناهج الدراسية وزيادة عدد التخصصات من ثلاثة تخصصات وشهادتين إلى أربعة تخصصات وثلاث شهادات.
- زيادة التركيز على تعزيز الأنشطة والمشروعات البحثية.
- تعيين ١٠ من أعضاء هيئة التدريس في تخصصات السياسة الدولية والاقتصاد وعلوم الأديان.
- دعم برنامج الماجستير الجديد عن التكنولوجيا النووية من جامعة حمد بن خليفة من خلال شراكة ثلاثية مع جامعتي أنشإ إي سي – باريس وتكساس إي أند إم في قطر.
- دعم المشروعات المطلوبة من مختلف الجهات والمؤسسات المعنية في دولة قطر مثل مؤسسة قطر وجامعة حمد بن خليفة، حيث تخضع هذه المشروعات حاليًا إلى إجراء الدراسات الخاصة بتنفيذها.
- عقد الأسبوع العالمي الأول لخريجي جامعة جورجيتاون في قطر.
- عرض خبرات الإدارة الرياضية التي تحظى بها الجامعة إضافة إلى تقديم مفهوم الرياضة كوسيلة لحل وإدارة النزاعات في الشؤون الدولية.
- استكشاف فرص التعاون المحتمل لإنشاء فعالية العام الثقافي قطر-البرازيل ٢٠١٤ وكذلك الموضوعات البحثية القائمة بين دول مجلس التعاون الخليجي وجنوب آسيا.

جامعة نورثوسترن في قطر

تهدف جامعة نورثوسترن في قطر إلى تقديم تجربة تعليمية بأعلى مستويات الجودة التي تضاهي الجامعة الأم وغيرها من المؤسسات المرموقة من خلال تعزيز قيمها وأصولها على نحو إبداعي لتزويد الطلاب بتجربة تعليمية استثنائية ومتفردة في الدراسات الإعلامية على مستوى العالم وبما يليق باسم الجامعة.

حصلت جامعة
نورثوسترن في قطر
على ٣ منح تمويلية
بقيمة أكثر من مليون
دولار من برنامج
الأولويات الوطنية
للبحث العلمي
المقدم من الصندوق
القطري لرعاية البحث
العلمي

استضافت جامعة
نورثوسترن في قطر أحد
أوائل المؤتمرات العالمية
عن «البيانات الضخمة»
في كلية الإعلام

استقطاب أعضاء جدد في هيئة التدريس يحملون درجات علمية متقدمة

من الجامعات العالمية المرموقة مثل كامبريدج وهارفارد وكولومبيا

ونورث كارولينا وغيرها.

للبحث العلمي المتقدم من الصندوق القطري لرعاية البحث العلمي لجامعة نورثوسترن الأم ونورثوسترن في قطر، إلى جانب المنح البحثية المقدمة من برنامج خبرة الأبحاث للطلبة الجامعيين.

إصدار دراسة بعنوان «دراسة ميدانية، اتجاهات

جديدة في وسائل الإعلام في الشرق الأوسط وشمال إفريقيا» (نُشرت في جامعة نورثوسترن في قطر بالتعاون مع برنامج دراسات الشرق الأوسط وشمال إفريقيا بجامعة نورثوسترن في إيفانستون، إلينوي).

نشر الأبحاث بشأن تحديد مصطلح «الربيع العربي» واستخداماته تاريخيًا حتى وقتنا الحاضر.

قيام أعضاء هيئة التدريس بنشر العديد من الكتب والمقالات في مختلف الموضوعات الإعلامية.

إنشاء مكتب بحثي في العام ٢٠١٢ تضمن تعيين عميد مساعد وكذلك تعيين نائب له يحظى بسمعة دولية مرموقة.

تشكيل مجموعة بحثية والاستمرار في إجراء الاستقصاءات والدراسات المسحية السنوية لاستخدام وسائل الإعلام في دولة قطر والشرق الأوسط.

تنفيذ برنامج للعلاقات الإعلامية مع التركيز على تحقيق الإنجازات والأنشطة لكل من المؤسسة وأعضاء هيئة التدريس والطلاب مما أسهم في التغطية المنتظمة للموضوعات الإعلامية على الصعيدين المحلي والدولي.

تنظيم «منتدى صناعة الإعلام في قطر» الذي يهدف إلى تعزيز عملية تطوير قطاع الإعلام المحلي وتشجيع إجراء البحوث وتحقيق الاحترافية المهنية في هذا المجال.

المشاركة في المهرجانات السينمائية بدولة قطر (مثل مؤسسة الدوحة للأفلام والجزيرة) من خلال تقديم البرامج والترويج الدعائي للمشاريع وإنشاء ستديو بث للشباب وأسهرهم في الحي الثقافي «كتارا».

التعاون مع إدارات العلاقات العامة المحلية داخل الوزارات والمؤسسات لتعزيز استراتيجية التواصل الوطني التي تتماشى مع تحقيق رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠.

تشجيع الأعمال التمهيديّة لتطوير مدينة إعلامية داخل دولة قطر.

رعاية مؤتمر نموذج الأمم المتحدة في لاهي الدولي ومهرجان أكاديمية قطر السينمائي لعامة الرابع، حيث جذبت هذه الفعاليات المئات من طلبة المرحلة الثانوية للندوات وبرامج المنح المقدمة.

تنظيم إنتاج مسرحية التراجيديا الإغريقية «ميديا» والتي تم عرضها على مسرح هيئة متاحف قطر وشهدت حضورًا كبيرًا من الجمهور في كلا الأمسيتين.

بذل الدعم في العديد من المؤتمرات والفعاليات المنعقدة برعاية مؤسسة قطر، بدءًا من مؤتمر القمة العالمي للابتكار في التعليم «وايز» وفعاليات التواصل في مجال العلوم ومؤتمر الأمم المتحدة للتغير المناخي

إجراء البحوث وحل المشكلات وتقديم الخدمات ذات الصلة بدولة قطر والشرق الأوسط والمجتمع العالمي.

عرض نموذج يُحتذى به كأداة للتواصل في كافة العمليات والأنشطة المرتبطة بنشر رأس المال الفكري وتنميته.

أبرز الإنجازات

التحاق أكبر عدد من الطلاب بصقوف الجامعة في عام ٢٠١٢-٢٠١٣.

التعاون مع الجامعة الأم لإقامة المؤتمرات الخاصة بالآداب والفنون الحرة والمناهج الدراسية والدراسات الشرق أوسطية والإعلام ومحتوى المتاحف وغيرها من التخصصات.

استقطاب أعضاء جدد في هيئة التدريس يحملون درجات علمية متقدمة من الجامعات العالمية المرموقة مثل كامبريدج وهارفارد وكولومبيا ونورث كارولينا وغيرها.

حصد العديد من الجوائز الطلابية في المهرجانات السينمائية ومسابقات الصحافة الدولية.

عقد أحد أوائل المؤتمرات العالمية عن «البيانات الضخمة» في كلية الإعلام.

الحصول على منح لأعضاء هيئة التدريس من كلية لندن للاقتصاد وهيئة فولبرايت ومركز أوكسفورد للإنترنت على سبيل المثال.

استحداث برامج تدريبية جديدة لدولة قطر والشرق الأوسط في مجال الاتصالات والآداب.

تنظيم المؤتمرات والندوات العلمية بالتنسيق والتعاون مع جامعة نورثوسترن الأم.

إجراء دراسة مسحية تعد الأولى من نوعها شملت ٨ دول عن استخدام وسائل الإعلام في الشرق الأوسط وذلك استنادًا إلى آراء أكثر من ١٠ آلاف مشارك. وقد تم عرض الدراسة أمام المؤتمرات الدولية وحظيت بتغطية واسعة في وسائل الإعلام لعدة أشهر متتالية.

الحصول على ٣ منح تمويلية بقيمة أكثر من مليون دولار من برنامج الأولويات الوطنية

الأهداف

• ترسيخ مكانة جامعة نورثوسترن في قطر بوصفها مؤسسة أكاديمية فريدة من نوعها في دولة قطر ومنطقة الشرق الأوسط برقيتها، بالإضافة إلى تعزيز والاستفادة من مواطن القوة التي تتمتع بها هذه الجامعة المرموقة عالميًا وبرامجها المتميزة في مجالات الصحافة والتواصل الإعلامي والآداب.

الاستراتيجيات

• توحيد البرامج والتخصصات الرئيسية التي تقدمها جامعة نورثوسترن في قطر من أجل تحقيق هدف مشترك يكمن في إعداد وتأهيل مجموعة من أصحاب المواهب والكوادر القيادية من أجل رفعة دولة قطر والمنطقة والعالم بأسره.

• تقويم البرامج الأكاديمية لتحقيق الاستفادة المنشودة منها والإسهام في إثراء المجتمع العالمي وتعزيز الرقمنة.

• تعزيز أواصر العلاقات والتواصل مع جامعة نورثوسترن الأم وجامعة حمد بن خليفة ومؤسسة قطر من خلال إعداد الأنشطة الإبداعية والتعليمية وأنشطة البحث والتوعية.

• إثراء التنوع الفكري والمهني بما يتوافق مع تحقيق الأهداف على المدى القصير والبعيد.

• استحداث برنامج بحثي مزود بجدول أعمال مؤسسي مع دعم جهود الباحثين الذين يهدفون إلى دراسة الإعلام والاتصالات في دولة قطر والشرق الأوسط.

• مدّ جسور التواصل والتعاون مع الصناعات الإعلامية وشركات الأعمال والمؤسسات التعليمية والحكومية وغير الحكومية وغيرها من القطاعات.

• تنظيم عقد الشراكات الاستراتيجية مع جامعة نورثوسترن الأم وجامعة حمد بن خليفة والمؤسسات الإعلامية في دولة قطر.

• المشاركة في مجالات الفكر والقيادة من خلال



عبارة عن موقع إلكتروني على شبكة الإنترنت يهدف إلى تشجيع أنماط التغذية الصحية السليمة ومقاومة السمنة.

- إنتاج وتقديم أفلام وثائقية وتقارير وثائقية موجزة يتم عرضها بأسلوب صحفي شيق حول التحديات الاجتماعية والاقتصادية والبيئية في دولة قطر.
- شركة إنتاج سينمائي ذات توجه ثقافي تم تطويرها من جانب طلاب جامعة نورثوسترن في قطر، علاوة على تأسيس شركة تجارية في الدوحة.

المبادرات المستقبلية المنشودة

- توحيد الهدف العام للجامعة في كافة برامجها الأكاديمية والبحثية وبرامج التواصل الإعلامي، وسوف يتضمن هذا إجراء عدد من التغييرات على هيكلها الإداري وتعيين مجموعة متميزة من أعضاء هيئة التدريس من خلال وضع القواعد الجديدة التي يُعنى مجلس الأمناء بإصدارها.
- تعيين سبعة أو ثمانية من أعضاء هيئة التدريس وأربعة من الموظفين الإداريين الجدد (مثل منصب الرئيس التنفيذي للعمليات والعميد المساعد للأبحاث ومدير التسويق الاستراتيجي والاتصالات ومدير معرض ومتحف الجامعة) وذلك بحلول نهاية العام الأكاديمي ٢٠١٣-٢٠١٤.
- تنفيذ برنامجين تعليميين جديدين، هما: التخصص الفرعي في الإعلام والسياسة بالتعاون مع جامعة جورجنتون في قطر، وشهادة دراسات الشرق الأوسط التي تستمد محتواها التعليمي من برامج التدريس الخاصة ببرنامج دراسات الشرق الأوسط وشمال إفريقيا وكذلك المؤسسات التعليمية الشقيقة في المدينة التعليمية.
- استخدام المبنى الجديد لدعم تركيز التخطيط الأكاديمي على مجالات التعليم والبحث والتواصل الإعلامي.



- العام بشكل فوري ما يلي:
- Feeding Qatar؛ كتاب إلكتروني أطلقه طلاب قسم الصحافة في جامعة نورثوسترن في كل من قطر والولايات المتحدة حول التحديات التي تواجه دولة قطر في توفير المياه والغذاء لأعداد السكان المتنامية.
- موقع «Traffic Report» الإلكتروني؛ وهو عبارة عن موقع إلكتروني على شبكة الإنترنت يهدف إلى مساعدة قائدي السيارات لمعرفة وجهات السير والتنقلات داخل العاصمة الدوحة.
- موقع «Healthy eating» الإلكتروني؛ وهو

وغيرها من الفعاليات المتعلقة بالصحة والرياضة.

- التواصل المنتظم مع وسائل الإعلام المحلية حول الزيارات التي يقوم بها العميد وغيرها من الأخبار ذات الصلة.
- إدخال العديد من قطاعات الأعمال والقطاعات الثقافية إلى كليات الجامعة وتغطية الأخبار في مجالات الأعمال والرياضة والثقافة والصحة والطب والخدمات المالية وغيرها الكثير.
- تقديم العديد من برامج الجامعة والبرامج المؤسسية الصيفية إلى طلبة المرحلة الثانوية وأولياء أمورهم.
- تنفيذ المشروعات الصحفية وتصوير مقاطع الفيديو الميدانية خارج دولة قطر، حيث شمل ذلك مشروعاً في فرنسا وآخر في البرازيل، إلى جانب المشروعات التي تركز على أحوال اللاجئين وأوضاعهم والعلاقات بين العرب والأمريكيين ومجريات الانتخابات الرئاسية.
- ترتيب الأمور الخاصة بالسكن والإقامة بالخارج لكافة طلاب قسم الصحافة في السنة الدراسية الثالثة خلال وجودهم في بعض المقرات مثل مجلة «ذا إيكونوميست» وناشيونال جيوغرافيك ومؤسسة قطر الدولية.
- الإشراف على تنظيم الرحلات التعليمية إلى الشرق الأوسط وإفريقيا وجنوب آسيا لمعرفة الاحتياجات الاجتماعية وكيف يتم التعامل معها من جانب هذه المجتمعات المختلفة.
- تقديم الخبرات اللازمة لطلاب الجامعة داخل دولة قطر وخارجها، مما أسهم في إضافة المزيد من عمق التجربة التعليمية وتنمية قدرات خريجي الجامعة لتأهيلهم إلى دخول سوق العمل في مجال الإعلام والاتصالات. ومن بين المشروعات التي تم إعدادها للاستخدام



جامعة أتش إي سي – باريس في قطر

تتمثل رسالة جامعة أتش إي سي –
باريس في قطر في بناء المعارف
التي تُثمر عن مزيدٍ من التنوع
الاقتصادي والاستدامة، وتحسين
أفضل الممارسات في مجال الأعمال،
وتعزيز التنافسية المؤسسية
العالمية للمؤسسات في دولة قطر
والمنطقة.

التحق أكبر عدد من
الطلاب بصفوف
جامعة أتش إي
سي – باريس في
قطر في عام
٢٠١٢ – ٢٠١٣

إطلاق برنامج
الماجستير الثاني في
الدوحة، وهو عبارة
عن برنامج يقدم
درجة ماجستير
متخصصة في
إدارة وحدة الأعمال
الاستراتيجية

«تعد المناهج الدراسية المركزة وتسارع وتيرة البرنامج التعليمي والخبرات

العالمية الفائقة من العوامل المهمة التي وضعتها في الاعتبار عند

اختياري الالتحاق بجامعة أتش إي سي - باريس، هذا بالإضافة إلى أن

البرنامج يوفر لي القدرة على التعرف على منظور دولي فريد من

نوعه دون الحاجة إلى مغادرة دولة قطر ومع استمراري في

وظيفتي خلال دراستي للبرنامج.»

جولي باركر (طالبة في ماجستير إدارة الأعمال التنفيذي جامعة أتش إي سي - باريس في قطر، دفعة ٢٠١٢)، الرئيس التنفيذي للعمليات في جامعة تكساس إي أند أم في قطر

وورش العمل يقدّمها مجموعة من الخبراء المحليين والدوليين، بهدف تعزيز مجتمع المعرفة الذي يسهم في الارتقاء بمستوى تنمية المواهب في المؤسسات العاملة في دولة قطر والمنطقة.

- استضافة الرئيس الفرنسي فرانسوا هولاند، الذي تخرج في جامعة أتش إي سي - باريس في العام ١٩٧٥. وقد التقى الرئيس الفرنسي مع مجموعة من ممثلي جامعة أتش إي سي - باريس في قطر يوم ٢٣ يونيو ٢٠١٣ خلال زيارته الرسمية إلى دولة قطر، ودعا زملائه وخريجي المستقبل للمساعدة في العمل على تعزيز أواصر العلاقات بين فرنسا ودولة قطر على نحو متزايد. وقد شُرف اللقاء أيضًا بحضور كل من سعادة الشيخ الدكتور عبد الله بن علي آل ثاني، رئيس جامعة حمد بن خليفة ونائب رئيس مؤسسة قطر للتعليم، والدكتور ديفيد بريور، نائب الرئيس التنفيذي ووكيل جامعة حمد بن خليفة.

المبادرات المستقبلية المنشودة

- زيادة العوائد بشكل كبير في العام -٢٠١٤
- إطلاق درجة الماجستير المتخصصة الثالثة في إدارة الموارد البشرية، وهي تمثل أحد البرامج المصممة خصيصًا لتلبية الاحتياجات المحلية ودعم عملية التطوير.
- تقديم عدة وحدات دراسية في درجة الماجستير بجامعة حمد بن خليفة في تخصص إدارة الطاقة، وتستحوذ هذه الوحدات على ٣٠ في المائة من إجمالي البرنامج.
- الاستمرار في العمل والنمو كمؤسسة مرنة وقابلة للتطوير والتقييم.

- إشراك ٥ أساتذة من جامعة أتش إي سي - باريس لإعداد ٤ دراسات حالة حول الشركات الرائدة العاملة في دولة قطر، منسحب العقارية، والسلام العالمية للاستثمار المحدودة، والشقيب، وجلينكور أكستراتا. وقد تم الانتهاء من إنجاز دراستين ومن المتوقع الانتهاء من الدراستين الأخريّين بحلول شهر مارس عام ٢٠١٤. سيجري اختبار نتائج الدراسات التي تم الانتهاء منها في البرامج التنفيذية المطبقة في الدوحة ومواقع جامعة أتش إي سي - باريس الأخرى على مستوى العالم خلال العام الدراسي ٢٠١٣-٢٠١٤.

- تعيين مدير مشروعات البحوث والشراكات لتولي أنشطة البحوث المحلية لجامعة أتش إي سي - باريس في قطر، وقد فازت ٨ مقترحات جديدة قام بإعدادها أعضاء هيئة التدريس بجامعة أتش إي سي - باريس باختيارها ضمن قائمة المقترحات النهائية.

- تقديم طلب إلى مؤسسة قطر لفتح مكتب لإجراء البحوث خاص بجامعة أتش إي سي - باريس، والذي سيكون مرتبطًا على نحو استثنائي بمركز بحوث الإدارة التابع لجامعة أتش إي سي في باريس، بما يسهم بالتالي في تعظيم الاستفادة من الخبراء المعروفين دوليًا والأكاديميين التابعين لها في مجالات تخصصهم، وتحتاج جامعة أتش إي سي - باريس إلى إقامة مركز للبحوث في قطر من أجل التأهل للحصول على منح الصندوق القطري لرعاية البحث العلمي.

- الفوز بمشروع رعاية بحث علمي إضافي، والذي فتح مناصفةً بين كل من جامعة أتش إي سي - باريس ومؤسسة فكرة.
- إطلاق برنامج توظيف عالمي متكامل لأعضاء هيئة التدريس المتميزين على غرار أعضاء هيئة تدريس جامعة أتش إي سي - باريس للانضمام إلى فريق العمل في فرع الجامعة في قطر.
- المشاركة بفعالية في معارض التعليم الدولية ومنتدى سيدات الأعمال الدولي ومختبر المعرفة بجامعة أتش إي سي ودورات إعداد دراسات الحالة التي تعقد في مؤسسة قطر ضمن فعاليات التواصل والتوعية.
- إدارة الفعاليات المجتمعية بما في ذلك الصفوف الدراسية الرئيسية حول مجموعة متنوعة من الموضوعات التجارية وفعاليات الإفطار السنوية والفعاليات المجتمعية التنفيذية. وقد اجتذبت ورشة عمل لتعزيز دور المرأة في الإدارة نحو ٧٠ سيدة من مختلف شرائح المجتمع.
- إنشاء مختبر المعرفة في جامعة أتش إي سي - باريس في قطر بهدف توفير منصة للمديرين التنفيذيين في مجالي التعليم والتطوير في دولة قطر وذلك لبناء شبكات تعاونية فيما بينها والتعلّم من بعضها الآخر من خلال سلسلة من المحاضرات

الأهداف

- تقديم باقة شاملة من برامج ومبادرات الإدارة.
- تأسيس مكتب يتولى تنفيذ السياسات البحثية ويشرف عليه فريق هيئة تدريسية عالمية المستوى.
- تعزيز دور جامعة أتش إي سي - باريس في قطر واستدامتها في المنطقة.
- نشر الوعي والتعريف بهوية الجامعة في دولة قطر والمنطقة.
- تطوير مجالات العمل التي تعود بالنفع على دولة قطر.
- الحفاظ على معايير التميز الأكاديمي والتشغيلي.
- بناء قيمة مالية وتعليمية وفكرية.
- الإسهام في تحقيق رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠ وبناء الاقتصاد المعرفي.

الاستراتيجيات

- تقديم تجربة لا ينساها العميل تؤدي بدورها إلى زيادة ولائه وتحويله إلى سفير للجامعة.
- الإسهام في تنمية كفاءة المشاركين وقدراتهم حتى يتسنى لهم التصرف كمحترفين ذوي قدرة عالية على التفكير والاطلاع، علاوة على الإسهام بدورهم كرؤاد لتعزيز المسؤولية العالمية.
- بناء علاقة وطيدة مع الجهات المعنية والعمل باحترافية كمرجع دولي معتمد.

أبرز الإنجازات

- إطلاق برنامج الماجستير الثاني في الدوحة، وهو عبارة عن برنامج يقدم درجة ماجستير متخصصة في إدارة وحدة الأعمال الاستراتيجية.
- الترحيب بالتحاق دفعة ثالثة لنيل درجة ماجستير إدارة الأعمال التنفيذي من جامعة أتش إي سي - باريس وتخريج الدفعة الثانية من حملة درجة ماجستير إدارة الأعمال التنفيذي.
- الاستجابة للطلب المتزايد على تقديم الدورات التدريبية الخاصة في التعليم التنفيذي من الشركات والمؤسسات الحكومية عن طريق تشغيل البرامج المخصصة للشركات المرموقة ومنها على سبيل المثال شركة «أوريدو» (Ooredoo)، المعروفة سابقًا باسم «اتصالات قطر»، وهي الشركة القطرية المزودة لخدمات الاتصالات وتقنية المعلومات، وشركة راس غاز والبنك التجاري القطري.
- إبرام عقد رئيسي لتطوير وتنفيذ ثلاثة برامج خاصة متميزة لتنمية المهارات القيادية لدى ١٥٠ من كبار المديرين التنفيذيين من مستشفى الملك فيصل التخصصي ومركز الأبحاث في المملكة العربية السعودية.

كلية لندن الجامعية قطر

تعد كلية لندن الجامعية قطر مؤسسة تعليم عالٍ من طراز عالمي تضطلع بإجراء المشروعات البحثية في مركز العالم العربي والإسلامي، وتهدف إلى العمل كحلقة وصل وجسر للترابط بين العالم العربي والغرب، علاوةً على تشجيع وتعزيز المناقشات والدراسات حول التراث الثقافي والعلاقة بين الماضي والحاضر، وكذا حول تعزيز الهوية الوطنية والفردية، وتلتزم الكلية كذلك بتعزيز الرؤى لدى المساهمين فيها فضلًا عن الإسهام في التنمية الاجتماعية والاقتصادية لدولة قطر وسكانها.

أسهمت كلية لندن
الجامعية قطر
كشريك نشط في
احتفالية العام
الثقافي «قطر-
المملكة المتحدة ٢٠١٣»

تقديم ٤٠ دورة قصيرة
للتطوير المهني
المستمر لأكثر من ٢٠
موظف في شريحة
المستوى المهني
المتوسط من العاملين
في هيئة متاحف قطر
وفي قطاع التراث
المحلي

الأهداف

- بناء نظام تعليمي حديث على مستوى عالمي وتوفير برامج تعليمية رفيعة المستوى مقارنة بأية برامج تعليمية أخرى في العالم.
- تشجيع ودعم التفكير التحليلي والناقد والإبداع والابتكار، وتعزيز مبادئ احترام قيم وتراث المجتمع القطري، ورعاية النقاش والحوار حول القضايا الثقافية وترسيخ سبل التفاعل البناء مع المجتمعات الأخرى.
- تنشئة جيل جديد من القادة والمتخصصين في مجال العمل الثقافي للعمل في كافة مجالات التراث الثقافي والإسهام في زيادة وتنوع مشاركة المواطنين القطريين ضمن القوى العاملة.
- تطوير المجتمع البحثي والأكاديمي والسعي إلى إعداد قوى عاملة متمكنة ومؤهلة ولديها الدافع والحافز على العمل مع زيادة فرص توظيف المواطنين القطريين من الرجال والنساء، فضلاً عن استقطاب العمالة الوافدة المؤهلة إلى دولة قطر.
- الإسهام في التنمية الاجتماعية في دولة قطر، بما يؤدي إلى زيادة الدور الاقتصادي والثقافي في منطقة الخليج ودول العالم العربي والإسلامي.
- تحفيز التبادل الثقافي المكثف مع الشعوب العربية ومع الدول الأخرى بشكل عام.
- الإسهام في بناء اقتصاد قائم على المعرفة مع تحقيق التميز في التعليم وتعزيز اقتصاد متنوع ومستدام قائم على الأصول الثقافية والمبادرات في دولة قطر.
- تعزيز أواصر المجتمع، في ظل التغيرات الاجتماعية والبيئية السريعة، من خلال ترسيخ قيم احترام التعلم من الماضي والمحافظة على المناظر الطبيعية والتقاليد والتراث، علاوة على تعزيز الثقة في الهوية القطرية وتعزيز القدرة على رفعة هذا البلد والارتقاء بمستقبله.

الاستراتيجيات

- مدّ جسور التواصل على مستوى العالم لنشر الرسالة المميزة التي تعمل كلية لندن الجامعية وفقاً لها.
- مراعاة البُعد الدولي وتعزيز الخبرات المتميزة لطلاب كلية لندن الجامعية حتى تتوافق مع المعايير الدولية المطبقة.
- استقطاب نخبة بارزة من أعضاء هيئة التدريس على مستوى عالمي للعمل في كلية لندن الجامعية وجذب ودعم الطلاب من ذوي الكفاءات العالية.
- توسيع شبكة كلية لندن الجامعية في مجال العلاقات الدولية والتعاون الدولي في مجال التعليم والبحوث والأعمال والرعاية الصحية وقطاع التنمية العالمية والحكومات والمؤسسات الخيرية والجهات المانحة.

أبرز الإنجازات

- تسجيل التحاق الدفعة الأولى من الطلاب في شهر أغسطس ٢٠١٢ وتضم ٢٩ طالباً في ثلاثة برامج من برامج الدراسات العليا، وقد ضمت الدفعة الافتتاحية ٩ مواطنين قطريين و٦ من موظفي هيئة متاحف قطر.
- الانتهاء من تشييد مرافق كلية لندن الجامعية في قطر داخل مبنى جامعة جورجتاون، التي تضم أربع غرف دراسية جديدة وأربعة مختبرات لعلوم المواد الأثرية وثلاثة مختبرات لحفظ الآثار. وبالإضافة إلى ذلك، تم تطوير مكتبة كلية لندن الجامعية قطر وتجهيزها وتزويدها بطائفة كبيرة من المواد ومجموعة من وسائل تكنولوجيا المعلومات مع توفير غرف قراءة مشتركة للطلاب.
- تقديم ٤٠ دورة قصيرة للتطوير المهني المستمر لأكثر من ٢٠٠ موظف في شريحة



«نود أن نرحب بهذه المجموعة الرائعة والمتنوعة لأولى دفعات الطلاب

التي فاقت توقعاتنا، وإنه لمن دواعي سرورنا أن نرحب بهذه المجموعة

الموهوبة على نحوٍ لافت للنظر من الطلاب القطريين، كما أننا

محظوظون للتحاق الطلاب الوافدين ممن قدموا إلينا من

الدول البعيدة ممن يتمتعون بخلفيات ثقافية متنوعة.»

بريت كيرشو، مدير التسويق والاستقطاب في كلية لندن الجامعية قطر

- المستوى المهني المتوسط من العاملين في هيئة متاحف قطر وفي قطاع التراث المحلي خلال العام الدراسي، مع التركيز على المهارات التي تتنوع بين إدارة المتاحف وحفظ الأعمال الفنية والتراثية، وقد عقدت هذه الدورات في المنشآت التعليمية التابعة لكلية لندن الجامعية وفي مركز التعليم التابع لمتحف الفن الإسلامي.
- تأكيد إطلاق برنامجين جديدين بالشراكة مع جامعة حمد بن خليفة وهما: ماجستير المعلومات وعلوم المكتبات، ودبلوم في المناهج والأبحاث العلمية.
- قيام طلاب الماجستير في مجال إدارة المتاحف والمعارض بالإشراف على معرض «خلف الكواليس» الذي جرى تنظيمه في متحف الفن الإسلامي خلال شهر مايو ٢٠١٣.
- تولي جميع طلاب كلية لندن الجامعية قطر مهام وظيفية معينة لمدة شهر في أحد المتاحف أو المعارض أو المواقع الأثرية إما في دولة قطر أو في أماكن أخرى في المنطقة أو على مستوى العالم.
- تطوير وتنفيذ المشروعات البحثية في أنحاء العالم العربي والإسلامي، وذلك عن طريق تلقي مساعدات من مصادر تمويل خارجية مثل الصندوق القطري لرعاية البحث العلمي ومن خلال التعاون مع الشركاء الإقليميين والدوليين، ويتم إجراء المشروعات الرائدة لكلية لندن الجامعية في كل من دولة قطر والسودان ومصر.
- مشروع «أصول الدوحة التاريخية» هو مشروع بحثي يتمويل من الصندوق القطري لرعاية البحث العلمي ويهدف إلى استكشاف أصول مدينة الدوحة التاريخية وما صاحبها من نمو وازدهار على مرّ التاريخ حتى تحولها إلى المدينة الحديثة التي نعرفها اليوم وتوفير صورة متكاملة عن طبيعة المدينة الأثرية وأنماط الحياة التي اتبعتها سكانها وذلك من خلال مجموعة من عمليات فحص واستكشاف المنطقة الأثرية والأبحاث التاريخية والشهادات الشفوية. ويستعين هذا المشروع بتطبيق تقنيات تحليلية تفصيلية للسجل الأثري في الدوحة والبدء. وقد تم إجراء أعمال الحفر والتنقيب الأولى في منطقة مشيرب بالدوحة، بالتعاون مع شركة مشيرب العقارية وهيئة متاحف قطر وموظفي وطلاب الآثار في كلية لندن الجامعية قطر.
- مشروع «إنتاج الحديد في منطقة مروي في السودان»؛ قضى كل من الدكتور جين هامفريس والدكتور بريجيت تشيك من كلية لندن الجامعية قطر فصلين من العمل الميداني في مدينة مروي لفحص واستقصاء التكنولوجيا المبكرة لاستغلال المحاجر وصهر الحديد في السودان.
- قاد الدكتور إدجار بوش البحوث الجارية في منطقة القناطر- بر رمسيس في دلتا النيل، حيث قام بمهام توثيق تطور ونمو

«مثلت رؤية دولة قطر، الرامية إلى أن تصبح مركزًا للتميز في مجالات التعليم العالي والتراث الثقافي، مصدر إلهام لجيل كامل من الشباب، وتفخر كلية لندن الجامعية قطر بأن تسهم في تحقيق هذه الرؤية على أرض الواقع وأن تساعد في بناء جيل جديد من المتخصصين في مجال المتاحف والمختصين في حفظ الأعمال الفنية وعلماء الآثار في منطقة الخليج وخارجها.»

البروفيسور تيلو ريهرين، مدير كلية لندن الجامعية قطر

- ومؤسسة قطر وهيئة متاحف قطر والمجتمع ككل لتعزيز مستوى التعاون في كافة المجالات المحتملة ذات الاهتمام المشترك.
- الترحيب بالدفعة الثانية، التي تتألف من ٤٠ طالبًا، في برامج نيل درجات الماجستير المتاحة حاليًا في شهر أغسطس ٢٠١٣.
 - تسجيل الدفعة الأولى من الطلاب في البرامج الجديدة التي استحدثتها كلية لندن الجامعية قطر (وهي برنامج الماجستير في مجال المعلومات وعلوم المكتبات ودبلوم المناهج والأبحاث العلمية) في شهر أكتوبر ٢٠١٣.
 - العمل بشكل وثيق مع جامعة حمد بن خليفة في مجال تطوير هذين البرنامجين الجديدين (حيث سيصبح برنامج الماجستير في مجال المعلومات وعلوم المكتبات منحة مشتركة بين كل من جامعة حمد بن خليفة وكلية لندن الجامعية مع بداية العام الدراسي في ٢٠١٤، كما سيصبح دبلوم المناهج والأبحاث العلمية منحة تابعة لجامعة حمد بن خليفة بدعم من كلية لندن الجامعية والشركاء الآخرين).
 - تنظيم حفل التخرج الأول لكلية لندن الجامعية والحضور كأول المشاركين في حفل تخرج جامعة حمد بن خليفة (مايو ٢٠١٤).
 - توسيع برنامج التوعية الخاص بكلية لندن الجامعية ليشمل المدارس المحلية والمستشفيات والقطاعات المهمشة من المجتمع.
 - مواصلة التركيز على رفع مستوى الوعي بفرص التطوير التعليمي وزيادة عدد الطلاب الملتحقين بكلية لندن الجامعية قطر للفصل الدراسي الثاني من عام ٢٠١٤ مع التركيز بشكل خاص على تعزيز البرامج التعليمية للطلاب القطريين.
 - توسيع نطاق البحوث بما في ذلك بدء مشروع جديد لمدة ثلاث سنوات بتمويل من برنامج الأولويات الوطنية للبحث العلمي حول تطور علم التعدين في الجزيرة العربية خلال العصر الحديدي.
 - الانتقال بشكل كامل من مرحلة المؤسسة الصاعدة إلى مرحلة التكامل والاندماج.

- موجهة لأطفال المدارس في المدرسة الأمريكية بالدوحة وأكاديمية قطر في شهر فبراير ٢٠١٣.
- الإسهام كشريك نشط في احتفالية العام الثقافي «قطر-المملكة المتحدة ٢٠١٣»، والمشاركة في العديد من المناسبات والفعاليات الخاصة بإبراز الصورة الثقافية الناجحة على مدار العام، ومنها على سبيل المثال ما يلي:
 - قام طالبان من طلاب الماجستير في مجال إدارة المتاحف والمعارض في كلية لندن الجامعية قطر، أحدهما قطري الجنسية والآخر من المملكة المتحدة، بإتمام التدريب الصيفي لمدة ٢٠ يومًا في متحف مانشستر الشهير في المملكة المتحدة، وذلك في إطار فعاليات برنامج التبادل الثقافي «قطر- المملكة المتحدة ٢٠١٣».
 - عقد معرض «خلف الكواليس»، وهو معرض يجري تحت إشراف طلاب الماجستير في مجال إدارة المتاحف والمعارض، في متحف الفن الإسلامي طوال شهر مايو ٢٠١٣ تحت مظلة برنامج التبادل الثقافي «قطر - المملكة المتحدة ٢٠١٣».

المبادرات المستقبلية المنشودة

- توطيد العمل مع جامعة حمد بن خليفة وتحقيق المواءمة والتوافق مع رؤية كلية لندن الجامعية في قطر وتحديد الطرق الفعالة للتعاون والتأثر من أجل تعزيز مؤسساتها.
- العمل مع هيئة متاحف قطر لتطوير باقة التطوير المهني المستمر وأنشطة التوعية وخاصة في المدارس القطرية ومجالات الاهتمامات البحثية المشتركة، بما في ذلك التوافق والمواءمة مع المشروع القطري السوداني للآثار التابع لهيئة متاحف قطر والأنشطة البحثية في السودان التابعة لكلية لندن الجامعية.
- العمل مع كل من جامعة حمد بن خليفة

- وطبيعة مدينة عاصمة العصر البرونزي في عهد رمسيس الأكبر.
- تم نشر كتاب «عالم الحديد»، وقد تولى كل من البروفيسور تيلو ريهرين والدكتور جين هامفريس تحرير المجلد الرئيسي المعني بسرد تاريخ إنتاج الحديد في عصر ما قبل الثورة الصناعية ليصبح بذلك موردًا رئيسيًا من الموارد الأثرية.
 - فاز أعضاء هيئة التدريس بكلية لندن الجامعية قطر بمنحة جديدة من منح برنامج الأولويات الوطنية للبحث العلمي برعاية الصندوق القطري لرعاية البحث العلمي ومن المتوقع أن يبدأ العمل في فصل شتاء العام الدراسي ٢٠١٣-٢٠١٤.
 - تم نشر العديد من المطبوعات والدراسات المعتمدة من المراجعين النظراء الصادرة عن أعضاء هيئة تدريس كلية لندن الجامعية قطر على صفحات المجلات الأكاديمية الرائدة.
 - تم عقد ٩ محاضرات عامة في سلسلة محاضرات تنظمها كلية لندن الجامعية في قاعة محاضرات متحف الفن الإسلامي والقاعة الرئيسية لجامعة جورجتاون، وكانت هذه المحاضرات بالعناوين التالية:
 - «الدوحة: الماضي والحاضر والمستقبل»، وحضرها أكثر من ٢٠٠ ضيف.
 - «موقع المصورات الصفراء في شمال السودان»، وهو أحد المواقع الأثرية الفريدة».
 - «مستقبل مشروع بابل».
 - «الحضارة السورية تحت الحكم الإسلامي: الفن والعمارة والآثار».
 - «جزيرة العرب والخيّل: ترويض الخيل في الشرق الأدنى القديم».
 - «صناعات الحديد القديمة في النوبة: الموسم الأول من الاستكشافات الأثرية».
 - «مشاهد من الجامع الأموي في دمشق: ثلاثة آلاف سنة من الحضارة السورية».
 - «البحر الأدنى ومياه الموت».
 - «قبة الصخرة: المعنى والقيمة الأثرية».
 - البدء في تجربة برنامج «الصخور الأثرية» مع عقد جلسات تدريبية حول الحفريات الأثرية



العلوم والبحوث

- ▲ واحة العلوم والتكنولوجيا في قطر
- ▲ الصندوق القطري لرعاية البحث العلمي
- ▲ مركز السدرة للطب والبحوث
- ▲ معهد قطر لبحوث الحوسبة
- ▲ معهد قطر لبحوث البيئة والطاقة
- ▲ معهد قطر لبحوث الطب الحيوي
- ▲ قطر بيوبنك
- ▲ مركز قطر لبحوث القلب والأوعية الدموية

يحتل السعي نحو اكتساب المعارف والخبرات في مجالات الطب والعلوم والتكنولوجيا والاستدامة البيئية أولوية قصوى على الأجندة العالمية، وتسعى دولة قطر إلى الاضطلاع بدور رائد في هذه العملية بما يحقق لها هدفها المنشود للتحويل إلى اقتصاد قائم على المعرفة. وقد وقف العام ٢٠١٢-٢٠١٣ شاهدًا على مبادرات العلوم والبحوث التي لعبت فيها المرافق العالمية التابعة لمؤسسة قطر دورًا محوريًا، الأمر الذي رفع من رصيد دولة قطر وارثي بمكانتها كمركز للتميّز في العلوم من الناحيتين العملية والنظرية.

واحة العلوم والتكنولوجيا في قطر

تتمثل رسالة واحة العلوم
والتكنولوجيا في قطر في
تعزيز نمو اقتصاد دولة
قطر القائم على المعرفة
عن طريق تشجيع الشركات
والمؤسسات من جميع أنحاء
العالم لتطوير منتجاتها
التكنولوجية وتسويقها
في دولة قطر، علاوة على
مساعدة رواد الأعمال في
إنشاء شركات التكنولوجيا.

الفوز بشرف
استضافة
المؤتمر العالمي
لرابطة الدولية
لواحات العلوم
ومجالات الابتكار
٢٠١٤

أكثر من ٣٥٠

عدد المرشحين للتدريب ضمن شراكة بين مركز قطر
للجراحة الروبوتية ومؤسسة حمد الطبية

«لقطاع البحوث والتطوير في مؤسسة قطر دور محوري في إيجاد ثقافة قوية للبحوث تتماشى جيّدًا مع استراتيجية قطر الوطنية للبحوث، وباعتبارها جزءًا من هذا النظام المتكامل ومركزًا للبحوث التطبيقية والابتكار وريادة الأعمال، تفخر واحة العلوم والتكنولوجيا في قطر بكونها تمثل جزءًا من هذه الرؤية المتكاملة التي تسعى إلى تعزيز إنجازات البلاد في المجال العلمي.»

حمد الكواري، المدير العام لواجهة العلوم والتكنولوجيا في قطر



الأهداف

- تبوء سدة الصدارة العالمية كمركز للبحوث التطبيقية والابتكار وريادة الأعمال.

الاستراتيجيات

- وضع برامج بناء القدرات.
- تنفيذ أنظمة وعمليات تشغيلية.
- دعم البحوث التطبيقية والتطور التكنولوجي والتسويق التجاري.
- تنفيذ برامج للاتصالات تستهدف شريحة معينة وتعتمد على المحتوى.
- توفير بيئة مثالية للتدريب الجراحي، وإنشاء مركز إقليمي للبحوث التطبيقية والتطور التكنولوجي في الجراحة والمجالات المرتبطة بها، والارتقاء بمكانة دولة قطر في مجال التدريب والبحوث التطبيقية متعددة التخصصات.

أبرز الإنجازات

- المشاركة في تحضير وتدشين الصندوق القطري لرعاية البحث العلمي.
- الفوز بشرف استضافة المؤتمر العالمي للرابطة الدولية لواجهات العلوم ومجالات الابتكار ٢٠١٤.
- الافتتاح الرسمي لمنشأة اختبار الطاقة الشمسية بالتعاون مع شركة شيفرون وجرينجلف. وقد حضر حفل الافتتاح صاحبة السمو الشيخة موزا بنت ناصر، رئيس مجلس إدارة مؤسسة قطر، وعدد من السادة أعضاء الوفود من مؤتمر الأمم المتحدة للتغير المناخي، علاوة على العديد من وسائل الإعلام الدولية والإقليمية والمحلية.

- استضافة الافتتاح الكبير الناجح لمختبرات مركز قطر لبحوث الكربونات وتخزين الكربون.
- انتهاء إدارة العمليات من تصميم المبنى التكنولوجي رقم ٣ وطرح مناقصة عامة لبنائه.
- أصبحت الواحة عضوًا مؤسسًا في أولى نسخ الأسبوع العالمي لريادة الأعمال في دولة قطر.
- الانتهاء من منشأة للوقود الحيوي في طورها التجريبي تظهر نموًا مستدامًا للكائنات الدقيقة المعتمدة في غذائها على عملية التمثيل الضوئي، بالإضافة إلى نشر العمليات المتكاملة ذات الارتباط الحر والرأسي.
- إطلاق برنامج وطني للمعلومات عن مصائد الأسماك بهدف تطبيق نظام بيئي في مصائد الأسماك والموارد البحرية.
- إنجاز ٥ مشروعات أخرى لبناء القدرات: «Solar Carbon Black» (المرحلة الأولى)، وجهاز محاكاة القيادة، ونظام لإدارة مدى التحمل في السباقات، وتطوير مشروع (شراكة الجيل الثالث) طويل المدى، ومعمل تحويل الغاز إلى سوائل.
- الفوز بثلاثة جوائز بحثية في مسابقة برنامج الأولويات الوطنية للبحث العلمي التابع للصندوق القطري لرعاية البحث العلمي.
- انتهاء قسم الابتكار من تقييمات تجارية لـ ١٦ مشروعًا بحثيًا، الأمر الذي أثمر عن توطيد العلاقات مع الشركاء والباحثين المحليين. شملت هذه المشروعات ٧ مشروعات من برنامج الأولويات الوطنية للبحث العلمي التابع للصندوق القطري لرعاية البحث العلمي، والكشف عن ٧ مشروعات ابتكارية من جامعة تكساس

- إي أند أم في قطر، ودراسة بحثية من قطاع البحوث والتطوير في مؤسسة قطر حول براءات الاختراع والسوق، ومشروع أخير من معهد قطر لبحوث الحوسبة.
- تقديم قسم الابتكار لدورة برنامج الابتكار التكنولوجي وريادة الأعمال ٢٠١٢-٢٠١٣، مما أسفر عن تخريج دفعة بلغ عددها ٢١ خريجًا من بينهم ١٦ قطريًا.
- وضع قسم المنطقة الحرة بنجاح نظام لإدارة المعلومات وأجريت تحسينات على نظام التسجيل في المنطقة الحرة من موقع العمل.
- طرح مجلس إدارة واحة العلوم والتكنولوجيا في قطر مناقصة لتصميم وبناء المبنى التكنولوجي رقم ٤.
- انتهى مجلس إدارة واحة العلوم والتكنولوجيا في قطر من ٨٥ في المائة من أعمال تصميم المخطط الرئيسي بعد مراجعته.
- طرح منتج يستند إلى تقديم الدعم (الأموال المالية، والتكنولوجيا، وتنمية الأعمال التجارية) والخدمات (الاستشارات والمنطقة الحرة)، والإقامة (الأراضي والمباني) لمنظمات الأعمال التكنولوجية من القطاعين العام والخاص.
- التركيز على إقامة أنشطة في بيئة مؤهلة لتطوير التقنيات والمنتجات والعمليات والخدمات التجارية.
- استخدامهما من الناحية التجارية.
- تهيئة مجالات الاهتمام الرئيسية بما يتماشى مع كل من رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠ واستراتيجية قطر الوطنية للبحوث ٢٠١٢. وقد صوبت واحة العلوم والتكنولوجيا في قطر تركيزها تحديدًا على تيسير التطور التكنولوجي في دولة قطر عبر ٤ مجالات بحثية: الطاقة (الطاقة الشمسية، والهيدروكربونات،



«لم تستغرق واحة العلوم والتكنولوجيا في قطر سوى فترة قصيرة حتى تنشئ شبكة ممتدة تضم شركات التكنولوجيا الدولية وقادة البحث العلمي الذين يستفيدون من بنيتنا التحتية في تطوير تقنيّاتهم وتسويقها في البلاد.»

حمد الكواري، المدير العام لواحة العلوم والتكنولوجيا في قطر

والثلاثين للرابطة الدولية لواحات العلوم ومجالات الابتكار ٢٠١٤ الذي يقام في الدوحة.

- وضع اللمسات الأخيرة على الإطار القانوني بين واحة العلوم والتكنولوجيا في قطر ومؤسسة حمد الطبية.
- استكشاف مدى تطور تكنولوجيا الوقود الحيوي وإدخالها الطور التجريبي في مجالات الصناعة.
- الاستفادة من البيانات التي يتم استقاؤها من منشأة اختبار الطاقة الشمسية.
- مواصلة بناء قدرات الابتكار وريادة الأعمال من خلال برنامج الابتكار التكنولوجي وريادة الأعمال، ما يسفر عن تسريع وتيرة البدء في مشروعات جديدة، وتحسين الشراكات، علاوةً على تحسين الإطار الهيكلي والمضمون بالتحاور مع الإدارة.
- استمرار دعم قطاع البحوث والتطوير في مؤسسة قطر، والباحثين المحليين، والجامعات في تقييم البحوث من حيث قدرتها التجارية.
- تنفيذ المرحلة الثانية من مشروع إدارة الملكية الفكرية.
- إعادة تقييم المعايير اللازمة للحصول على تمويل من واحة العلوم والتكنولوجيا في قطر، وتحديد نواحي تمويل المركّبات التي ينبغي الاستمرار فيها.
- البدء في تشييد المبني التكنولوجي رقم ٣، وتصميم وتشييد المبني التكنولوجي رقم ٤.
- البدء في بناء موقع اختبار الطاقة الشمسية.
- استكمال المخطط الرئيسي المنقّح لواحة العلوم والتكنولوجيا في قطر.
- إطلاق بوابة مكتب خدمات المستأجر الجديدة لتيسير جميع الخدمات المتعلقة بالمستأجرين في واحة العلوم والتكنولوجيا عن طريق أتمتتها.
- إطلاق التسجيل الإلكتروني في المنطقة الحرة داخل واحة العلوم والتكنولوجيا في قطر.

- التكنولوجيا وريادة الأعمال المتطور، والذي تم وضعه لرؤّاد الأعمال ورجال الأعمال الشباب الذين يعملون في مجال التطوير التكنولوجي. وبعد مشاركتها في الأسبوع العالمي لريادة الأعمال، أصبحت واحة العلوم والتكنولوجيا علامة تجارية للقادة الشباب. وقد كان لهذه الفعالية عظيم الأثر في تعزيز مكانة الواحة وتقدم ترتيبها من حيث قيمتها كعلامة تجارية.
- تنظيم عدد من الجولات الرسمية رفيعة المستوى، واستضافة وفود من جميع أنحاء العالم.
- عقد شراكة بين مركز قطر للجراحة الروبوتية ومؤسسة حمد الطبية لتدريب ٣٥٠ مرشحًا، في حين عمدت أنشطة العلاقات العامة إلى رفع مستوى التوعية في شبكات التواصل المحلية والإقليمية.
- تطوير دورة تدريبية جديدة بالتعاون مع مؤسسة حمد الطبية تحت عنوان «محاكاة الوصول إلى الأوعية الدموية باستخدام الموجات فوق الصوتية الموجهة».
- تنظيم ٣ دورات تدريبية إقليمية جديدة حول نظير البطن فضلاً عن ٣ ورش عمل مستمرة حول الجراحة بمساعدة الروبوت.
- زيادة قدرة البحوث التطبيقية والتطوّر التكنولوجي عن طريق تعيين موظفين جديدين وضمهما إلى فريق عمل البحوث والتطوير التكنولوجي الذي يضم تقريبًا ١٠ متدربين صيفيين و ٧ عقود جديدة مع مساهمين وطنيين ودوليين.
- زيادة نسبة الإنتاجية عن طريق الفوز بمشروعات جديدين من مشروعات برنامج الأولويات الوطنية للبحث العلمي التابع للصندوق القطري لرعاية البحث العلمي (الدورة الخامسة)، ما أسفر عن نشر ١٠ منشورات فحّمة علاوةً على ٣ عروض تقديمية دولية.

المبادرات المستقبلية المنشودة

- الترويج للمؤتمر الدولي السنوي الحادي

- ومشتقاتها)، والبيئة (تحلية المياه، ومصادر الوقود البديلة، وتوجهات إعادة تدوير النفايات)، والعلوم الصحية (التشخيص، والروبوتات، والخلايا الجذعية)، وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات (التطبيقات اللاسلكية).
- الإعلاء من قيمة برنامج الابتكار التكنولوجي وريادة الأعمال كوسيلة لتعزيز الوعي المجتمعي وبناء القدرات. ويركز هذا البرنامج على التكنولوجيا، كما يقدم التوجيه والإرشاد للمتدربين الشباب.
- تنفيذ نظم المناطق الحرة بما يسمح بالتقييم السريع لأداء المستأجرين.
- تقديم خدمات قيمة للعملاء، من بينها مرافق الاجتماعات، ومرافق مجهزة لإجراء مؤتمرات الفيديو، ونظم الوصول الآمن، وخدمات الطعام الجديدة التي اتخذت شكل المطعم المفتوح.
- استمرار العمل في مشروع «بوابة مكتب خدمات المستأجر (الإصدار الثاني)» بهدف تعزيز خدمات الإيجار وإدارتها بشكل آلي بالكامل.
- مواصلة الصيانة الوقائية الروتينية المستمرة وأنشطة الصيانة لضمان سلامة أصول واحة العلوم والتكنولوجيا في قطر.
- تحقيق أفضل معايير تقديم خدمات للمستأجرين من خلال العمل بشكل وثيق مع مقدمي الخدمات.
- الانتهاء من تصميم موقع اختبار الطاقة الشمسية والذي ما يزال في مرحلة مناقصة البناء.
- وضع جدول زمني حافل بالفعاليات الداخلية والخارجية يرفق مع البيانات الصحفية لضمان الترويج لها في وسائل الإعلام المحلية.
- تنظيم سلسلة من حلقات النقاش «TECHtalks» حول تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، والصحة، والطاقة، والبيئة.
- دعّمت الاتصالات قسم الابتكار في تلبية المتطلبات ذات الصلة ببرنامج الابتكار



الصندوق القطري لرعاية البحث العلمي

تتمثل رسالة الصندوق
القطري لرعاية البحث العلمي
في دفع عجلة المعرفة
والتعليم من خلال دعم
البحوث الأصيلة والمبتكرة
التي يتم انتقاؤها بشكل
تنافسي في شتى مناحي
العلوم.

فازت ورقة بحثية
مقدمة عبر برنامج
الأولويات الوطنية
للبحث العلمي التابع
للصندوق القطري
لرعاية البحث العلمي
بجائزة أفضل ورقة
بحثية في مؤتمر بارز
عقد عام ٢٠١٣ في
جنوب إفريقيا

أكثر من ٥

منحة مالية جرى تقديمها عبر برامج الصندوق
القطري لرعاية البحث العلمي

«تشهد ساحة البحوث في دولة قطر تغييرات جذرية على يد الصندوق

القطري لرعاية البحث العلمي، الأمر الذي سيسهم بدوره في تحقيق

النهضة العربية، ويقوم الصندوق بوضع المعايير في مجال

البحوث في دولة قطر والمنطقة بأسرها وجميع بقاع العالم.»

الدكتور عبد الستار الطائي، المدير التنفيذي للصندوق القطري لرعاية البحث العلمي



الأهداف

- العمل نحو تمهيد السبل لتمييز دولة قطر في مجالي البحوث والتطوير بما يخدم بناء الاقتصاد القائم على المعرفة.
- توفير فرص التمويل للباحثين على كافة المستويات، بدءًا من الطلاب وحتى المتخصصين من القطاعين العام والخاص.
- الاستثمار في الركائز الأربع التي تستند إليها استراتيجية قطر الوطنية للبحوث، وهي الطاقة والبيئة، وعلوم الحاسوب وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات، والعلوم الاجتماعية والصحة، والفنون والعلوم الإنسانية.

الاستراتيجيات

- تمويل المشروعات البحثية لما فيه الصالح العام للبلاد.
- بناء الكفاءات البشرية، والبنية التحتية، وثقافة البحث العلمي في دولة قطر.
- الارتقاء بالمكانة الدولية التي تتمتع بها دولة قطر في مجال البحوث.
- تعزيز وبناء قدرات إدارة البحوث والبنية التحتية في الصندوق القطري لرعاية البحث العلمي.
- استكمال الانتقال إلى المرحلة الثانية من التطوير بما يتماشى مع استراتيجية قطر الوطنية للبحوث.

أبرز الإنجازات

- مواءمة خطة العمل الخاصة بالصندوق القطري لرعاية البحث العلمي وهيكله التنظيمي مع استراتيجية قطر الوطنية للبحوث.
- تنفيذ دورة تخطيطية مدتها خمس سنوات إلى جانب الميزانية/التخطيط السنوي ضمن مشروع البحوث والتطوير الجديد.
- تنفيذ المراحل المقررة من برامج التمويل التابعة للصندوق القطري لرعاية البحث العلمي بنجاح.
- تصميم عدد من البرامج الجديدة وتطويرها.
- إدارة أكثر من ٥٠٠ منحة جارية ضمن البرامج التي يمولها الصندوق القطري لرعاية البحث العلمي.
- تطوير استراتيجيات لنشر البحوث والتواصل والتوعية.
- اتخاذ إجراءات مهمة لتحسين الحلول التي يقدمها الصندوق القطري لرعاية البحث العلمي على الإنترنت.
- الخضوع لتقييم خارجي من قبل أكاديمية نيويورك للعلوم التي جاء تقريرها النهائي إيجابيًا ومشجعًا.

- قدمت الدورة السادسة من برنامج الأولويات الوطنية للبحث العلمي، وهو البرنامج الرائد الذي يرعاه ويموله الصندوق القطري لرعاية البحث العلمي، منحًا قيمتها ١٢١ مليون دولار لمدة ٣ سنوات لمشروعات بلغ عددها ١٣٧ مشروعًا. وقد حققت هذه الدورة نسبة نجاح بلغت ٢٠ في المائة، وبلغت نسبة المشروعات الفائزة التي تماشى مع استراتيجية قطر الوطنية للبحوث ٩٧ في المائة.
- مشاركة أكثر من ٤٥٩ باحثًا من جميع أنحاء العالم في تعاون بحثي مشترك في إطار المشروعات الفائزة، من بينهم ٢٢١ باحثًا من المقيمين في دولة قطر و ٤٢ قطريًا بزيادة عن العام السابق الذي بلغ فيه عدد القطريين ٣٦ قطريًا.
- نشر ١٢٣٩ مشروعًا بحثيًا كنتاج للمشروعات التي مولها الصندوق القطري لرعاية البحث العلمي خلال السنة الماضية، بما في ذلك العروض التقديمية في المؤتمرات، علاوة على نشر ٤٠٢ بحث من هذه البحوث في مجلات علمية محكمة.
- البدء في ورش عمل داخلية للتعريف باستراتيجية قطر الوطنية للبحوث للتأكد من مواكبة برامج وجوائز التمويل لركائز الاستراتيجية.
- تقديم منح قيمتها ١٠.٤ مليون دولار لثلاثة طلبات ضمن الدورة الثانية من برنامج الأولويات الوطنية للبحث العلمي «المقترحات الاستثنائية». يتم توزيع المنح على فترة مدتها ٥ سنوات.
- إجراء دورتين من برنامج خبرة الأبحاث للعلماء الشباب، الأمر الذي نتج عنه فوز ١٤ مشروعًا بمنح قيمتها ٣.١٤ مليون دولار.
- توزيع أموال قيمتها ١٠.٥٩١ مليون دولار (على مشروعات جارية أو مكتملة) على النحو التالي (منها ٨.٣١ مليون دولار على المعدات التقنية):
 - برنامج الأولويات الوطنية للبحث العلمي؛ ٩٨.٣٨ مليون دولار (٩٢.٦٤ في المائة)؛
 - برنامج الأولويات الوطنية للبحث العلمي – المقترحات الاستثنائية؛ ٣.٣٨ مليون دولار (٣.١٨ في المائة)؛
 - برنامج خبرة الأبحاث للعلماء الشباب (الدورة الرابعة والمشروعات الجارية السابقة)؛ ١.١٨ مليون دولار (١.٠٧ في المائة)؛
 - برنامج خبرة الأبحاث للطلبة الجامعيين (الدورتان ١٣ و١٤)؛ ٣.٣٠ مليون دولار (٣.١١ في المائة).
- مراجعة مديري برامج الصندوق القطري لرعاية البحث العلمي لما يقرب من ٧٠٠ تقرير جاري/ مكتمل (يتعلق ٥٨٨ تقرير منها بمشروعات في برنامج الأولويات الوطنية للبحث العلمي، منها ٩٩ تقريرًا مكتملًا لمشروعات تم استكمالها خلال

- هذا العام الختامي)، والرد على ما يقرب من ٢٠٠ طلب للتخير، وإجراء ٢١ زيارة ميدانية، والتصديق على قبول ١٣٢٧ قَحَحًا جديدًا.
- أجرى الصندوق القطري لرعاية البحث العلمي، في إطار تحسين أدائه، ٣ أنواع من استطلاعات الرأي حول الدورة السادسة من برنامج الأولويات الوطنية للبحث العلمي استهدفت المتقدمين، ومكاتب البحوث، والمُحكِّمين، مما أسفر عن إعداد تقرير مفصل عن الدروس المستفادة.
- دعم الجهود المتواصلة التي يبذلها قطاع البحوث والتطوير والتي تهدف إلى تحديد بعض المشروعات الأساسية المستمدة من التحديّات الكبرى التي احتوتها استراتيجية قطر الوطنية للبحوث ٢٠١٣ حتى يمكن بحثها وتمويلها في إطار نموذج «التحديات البحثية الكبرى».
- المشاركة الجادة في العملية الاستشارية متعددة الخطوات للجهات المعنية (من قبل أكاديمية نيويورك للعلوم) التي تم إجراؤها خلال الربع الأول من العام ٢٠١٣، وتمثّل هدفها في «تقديم توصيات لتمويل حزمة المنح المستقبلية التي ستتنطوي على دعم مكثف طويل المدى، ومشاركة مؤسسات متعددة، وبرامج متعددة التخصصات بهدف التصدي للتحديات الكبرى التي تواجه دولة قطر.
- مواصلة الجهود لبناء القدرات البشرية في المستوى الجامعي ضمن برنامج خبرة الأبحاث للطلبة الجامعيين. وفي إطار الدورة الثالثة عشرة والرابعة عشرة من البرنامج، تم تقديم ٢٦٧ مقترحًا بحثيًا من قبل ٧٠٣ طلاب جامعيين، حصل ٨٧ مقترحًا منها على المنح اللازمة. وتضمّنت المشروعات الفائزة ٣٤٥ طالبًا منهم ١١٤ قطريًا (٨٣ طالبة و ٣١ طالبًا). وأظهرت دورة هذا العام زيادة في نسبة المشاركة وصلت إلى ٣٧ في المائة في أعداد الطلاب القطريين مقارنة بالدورتين السابقتين. أثمرت البحوث التي أجريت ضمن برنامج خبرة الأبحاث للطلبة الجامعيين التابع للصندوق القطري لرعاية البحث العلمي عن نشر ٧٧ مطبوعة، ظهرت خمسة منها في مجلات علمية محكمة، علاوة على تسجيل ٧٦ اقتباسًا بحثيًا.
- بناء ثقافة البحث العلمي على مستوى المدارس الثانوية من خلال برنامج خبرة الأبحاث للتعليم الثانوي، ما أسفر عن تقديم ١٩٠ تقريرًا نهائيًا من ٤٢ مدرسة في الدورة الثالثة من البرنامج، وشارك في التقارير ٣٣١ تلميذًا من طلاب المدارس من بينهم ١٤٥ قطريًا.
- الانتشار الدولي من خلال العروض

«تمثل خطة العمل والمبادرة الجديدة التي يتبناها الصندوق

القطري لرعاية البحث العلمي لإطلاق برامج جديدة تهدف إلى تحقيق

المساعي البحثية متعددة التخصصات علامة فارقة وقوة محفزة في

طريق الوصول إلى التميز البحثي.»

الدكتور عبد الناصر الأنصاري، نائب المدير التنفيذي للصندوق القطري لرعاية البحث العلمي

بحثية على مستوى جميع الأوراق البحثية المقدمة التي بلغ عددها ٣٢٢ ورقة بحثية. يُعد هذا المؤتمر أحد أبرز مؤتمرات معهد مهندسي الكهرباء والإلكترونيات، وقد برهن على أهميته كملتقى مثالي لعرض الأعمال رفيعة المستوى والإنجازات المهمة للفريق البحثي.

- تعزيز عمليات نظام إدارة منح تكنولوجيا المعلومات وأساليب الاستجابة لاحتياجات العملاء.
- تصميم وتنفيذ نظام مراقبة الأداء ومتابعته.
- متابعة المشروعات المتعلقة بأصول الملكية الفكرية بالتعاون مع واحة العلوم والتكنولوجيا في قطر ضمن مشروع إدارة الملكية الفكرية.
- تطبيق اللوائح على المؤسسات المتقدمة الجديدة والمسجلة بالفعل.
- إجراء إحصاءات لمجموعة متعددة من الأغراض التي يستهدفها الصندوق القطري لرعاية البحث العلمي وقطاع البحوث والتطوير في مؤسسة قطر.
- وضع السياسات والإجراءات وتنفيذها بشكل يضمن لها التوثيق الكامل.
- وضع استراتيجية شاملة للاتصالات للتواصل مسبقاً مع الجهات المعنية الداخلية والخارجية.

صدرت عن البحوث الممولة من قبل الصندوق القطري لرعاية البحث العلمي (باستثناء الاقتباسات الذاتية) من ٩٦٤ إلى ١٤٩٢ بنسبة زيادة بلغت ٣٥ في المائة.

- حصول باحثين ممولين من الصندوق القطري لرعاية البحث العلمي من قسم علم الجينات السريري والتأنيص في مؤسسة حمد الطبية على جائزة مركز الأميرة الجوهرة عن أفضل بحث في علم الوراثة الأساسي من المعهد السعودي العربي في جامعة الملك عبد العزيز. وفاز بالجائزة مشروع بعنوان «Genetic Basis of Autosomal Recessive Disorders in Qatar» الممول من برنامج الأولويات الوطنية للبحث العلمي وتجريه مؤسسة حمد الطبية بالتعاون مع جامعة ماكجيل في كندا.
- تقديم ورقة بحثية بعنوان « PWM [Pulse Width Modulation] Scheme for Dual Matrix Converter Based Five-Phase Open-End Winding Drive» ممولة من الصندوق القطري لرعاية البحث العلمي ضمن فعاليات المؤتمر الدولي للتكنولوجيا الصناعية الذي عُقد في جنوب إفريقيا. وفازت الورقة البحثية بجائزة أفضل ورقة

التقديرية والشراكات الخارجية، علاوة على حضور ورشة عمل حول «تكنولوجيا المعلومات والاتصالات لتحقيق التنمية المستدامة» في دبلن.

- إجراء مناقشة مائدة مستديرة نظمها وحدة التعليم العالي بوزارة التعليم البريطانية في المكتبة البريطانية في لندن لرفع مستوى الوعي بفرص التعاون البحثي في دولة قطر، وحضرها رؤساء كبرى المؤسسات الأكاديمية في المملكة المتحدة ونوابهم.
- نظم المجلس البريطاني في دبي مؤتمر «نحو العالمية ٢٠١٣» بحضور لفيف من الوزراء بالإضافة إلى مشاركة أكثر من ألف فرد من جميع أنحاء العالم.
- حضور منتدى الشراكة المجتمعية في مجال البحث العلمي، الذي نظّمته عمادة البحث العلمي في المملكة العربية السعودية.
- تنظيم ورشتي عمل خلال مؤتمر الأمم المتحدة للتغير المناخي ركزت على «الطاقة والبيئة» و«الماء والاستدامة».
- زيادة قائمة المحكمين وعدد المؤسسات والدول المشاركة تسفر عن مواصلة التعريف بالرؤية الدولية لمؤسسة قطر الرامية إلى بناء ثقافة البحث العلمي.
- ارتفاع عدد المؤسسات المسجلة التي تشارك في جميع البرامج.
- زيادة عدد المحققين الرئيسيين والقطريين للمشروعات الممولة داخل دولة قطر.
- ارتفاع عدد فرص ما بعد شهادة الدكتوراه وتلك المرتبطة بالبحوث إلى ٥٠٠ فرصة.
- زيادة المنشورات في المجالات العلمية المحكّمة من ٣٥٧ منشورًا خلال العام إلى ٥٠٤، علاوة على ٦٧٠ عرضًا تقديميًا خلال المؤتمرات وأوراق بحثية على الإنترنت مقارنة بإجمالي مثيلاتها في العام الماضي التي وصلت إلى ٤٦١ (بنسبة زيادة بلغت ٤٥ في المائة). كما كانت هناك زيادة في عدد المقالات التي ضمتها مطبوعات أخرى مثل الكتب والأعمال الإبداعية. وإضافة لذلك، ارتفع عدد الاقتباسات للمنشورات التي



«إن أهم ما يميز ويحدد معالم الصندوق القطري لرعاية البحث العلمي انفتاح عقولنا والمرونة التي نتمتع بها عندما يتعلق الأمر برعاية الأفكار والمبادرات الجديدة التي تسهم في تطوير مجال البحوث في دولة قطر.»

نور المريخي، مدير البرامج في الصندوق القطري لرعاية البحث العلمي

- استمرار مواءمة أهداف برنامج الأولويات الوطنية للبحث العلمي وبرنامج الأولويات الوطنية للبحث العلمي – المقترحات الاستثنائية مع استراتيجية قطر الوطنية للبحوث.
- إدخال عملية جديدة لتمويل التوصيات / القرارات بالتعاون مع المديرين الجدد والمجلس الاستشاري العلمي.
- زيادة نسبة التقطير داخل المؤسسة.
- زيادة التركيز على مخرجات وتأثير المشروعات البحثية باستخدام مؤشرات الأداء الرئيسية التي ستحددها دراسة مؤسسة «راند» حول تقييم التأثير.
- وضع إطار لبرامج تمويل مشترك مع المؤسسات الشقيقة.
- التعاون مع قطاع البحوث والتطوير لتطوير سياسة الملكية الفكرية في مؤسسة قطر قبل إطلاق الدورة السابعة من برنامج الأولويات الوطنية للبحث العلمي.

عن رضاهم بمستوى خدمات الدعم المقدمة في جانب الاستفسارات والمشكلات التقنية. كما أوضح أكثر من ٨٠ في المائة من المتقدمين ومكاتب البحوث أن السياسات التي نُشرت حول طلبات الحصول على منح كانت واضحة وكافية.

المبادرات المستقبلية المنشودة

- مواصلة إعادة هيكلة الصندوق القطري لرعاية البحث العلمي بما يلي:
 - تطلعات الخطة الاستراتيجية الخمسية لقطاع البحوث والتطوير من خلال تعيين ٤ مديرين ومدير لكل برنامج من برامج الصندوق.
 - وضع طلبات المقترحات لبرنامج الخبرات البحثية للمدارس المتوسطة الذي يهدف إلى نشر ثقافة البحث العلمي بين طلاب المدارس في المراحل المبكرة. وسيتم تدشين البرنامج بعد توقيع مذكرة تفاهم مع المجلس الأعلى للتعليم.
 - عرض قاعدة بيانات حول عملية تطوير البنية التحتية البحثية على الصعيد العام في موقع الصندوق على الإنترنت على الرابط www.qnrf.org.
 - تفعيل دور المجلس الاستشاري العلمي التابع للصندوق القطري لرعاية البحث العلمي.
 - إطلاق سلسلة من البرامج الجديدة وتنفيذها بنجاح.
 - تطوير أول عملية تقييم داخلية لتحسين أداء الإدارات المختلفة داخل الصندوق.
 - استضافة وتنظيم الاجتماع الإقليمي للمجلس العالمي للبحوث بالتعاون مع المؤسسة الوطنية للعلوم في ديسمبر ٢٠١٣.

- مواصلة التعاون مع إدارة تقييم المخاطر في مؤسسة قطر، وتحديث سجل المخاطر التابع للصندوق.
- زيادة إشراك مديري ومسؤولي البرامج في عملية صناعة القرار.
- مشاركة فريق عمل الصندوق القطري لرعاية البحث العلمي، من قسمي التقنية والدعم، في ورش العمل الداخلية والخارجية والمؤتمرات التي ترتبط بتخصصاتهم المهنية، الأمر الذي أسهم في تعزيز خبرات الصندوق القطري لرعاية البحث العلمي وتوسيع نطاقه.
- استكمال أعضاء فريق العمل لدورات تدريبية مُعدّة وورش عمل ومؤتمرات داخل البلاد وخارجها.
- استخدام قنوات وسائل التواصل الاجتماعي بشكل مثالي للإعلان عن إنجازات الصندوق القطري لرعاية البحث العلمي والوصول إلى أكبر شريحة جماهيرية ممكنة.
- التعاقد مع مؤسسة «راند» لتقييم أثر التمويل البحثي الذي يقدمه الصندوق القطري لرعاية البحث العلمي على المجتمع القطري.
- إجراء استطلاع للرأي في الفترة الأخيرة حول فاعلية الخدمات التي يقدمها الصندوق القطري لرعاية البحث العلمي، شارك فيه ٣٧٢ متقدماً، و٢٥ مكتباً بحثياً وقرابة ١٦٠ مُحكّم، وأفاد الاستطلاع أن ٨٤ في المائة من المتقدمين و٧٦ في المائة من مكاتب البحوث و٩٧ في المائة من المُحكّمين راضون عن حلول تكنولوجيا المعلومات الناتجة عن البحوث الممولة التي يقدمها الصندوق القطري لرعاية البحث العلمي. فيما أعرب ٨٩ في المائة من المتقدمين و٩٥ في المائة من مكاتب البحوث و٩٢ في المائة من المُحكّمين



مركز السدرة للطب والبحوث

تتمثل رسالة مركز السدرة
للطب والبحوث في توفير
خدمات الرعاية الصحية ذات
المستوى العالمي داخل
منشأة تتجلى فيها جوانب
الابتكار والعصرية الفائقة،
صُممت خصيصًا لعلاج
المرضى وشفائهم.

بناء علاقات مع
منظمات دولية
في مجال الرعاية
الصحية

الإعلان عن تعاون
استراتيجي مع
معهد التميز في
طب الأطفال

«معظمنا يمر مرور الكرام في ذاكرة التاريخ، ولكننا في السدرة

نمتلك فرصة فريدة من نوعها لكتابة هذا التاريخ.»

الدكتور ويليام أوين، الرئيس التنفيذي لمركز السدرة للطب والبحوث

- مستوى الإدارة العليا عن تعيين الدكتور ويليام أوين جونيور في منصب الرئيس التنفيذي لمركز السدرة، والدكتور إدوارد أوجاتا في منصب رئيس الإدارة الطبية، والدكتور فرانسيسكو مارينكولا في منصب رئيس إدارة البحوث، والدكتورة ماري بويد في منصب رئيس إدارة التمريض، ومايكل لي روي في منصب رئيس إدارة المعلومات، وكلينتون هيرمز في منصب المستشار القانوني العام.
- إحراز تقدم كبير في توظيف القيادات التنفيذية الطبية، إذ تم تعيين مجموعة لا بأس بها في مناصب الرئيس ورئيس القسم، من بينهم الدكتور بول أوجبورن رئيسًا لقسم التوليد، والدكتور ديباك كاورا كرئيس لإدارة طب الأشعة، والدكتور جاي بريسو رئيسًا لقسم جراحة الأطفال.
- تحديد ٢٠ رئيس قسم من الولايات المتحدة.
- إجراء مقابلات ناجحة مع ٥ رؤساء أقسام، واختيارهم وتعيينهم في قسم جراحة الأطفال علاوةً على ٥ آخرين في قسم التوليد وطب أمراض النساء، و ٨ طب الأطفال، و ٤ لخدمات الأشعة.
- عدم إجراء تعديلات على القيادات العليا في قسم التمريض باستثناء تعيين رئيس إدارة التمريض، في حين تجري حملة دولية واسعة لتوظيف آلاف الممرضات. وقد وافق أكثر من ٨٠ طبيبًا على العروض المقدمة إليهم، وعملية انتقالهم إلى دولة قطر تجري معهم، ولكن المراحل تختلف من طبيب إلى آخر.
- إجراء ٤٠٠ مقابلة مع أعضاء هيئات التدريس، أسفرت عن اجتياز ٢٨٠ منهم مراحل متقدمة من عملية التوظيف. ويجري الآن تحديد موعد لمقابلة ١٢٩ طبيبًا إضافيًا في مطلع ٢٠١٤. وإضافة لذلك، فقد تم إنشاء لجنة تختص بعملية التوظيف يرأسها الدكتور وليام أوين، وينوب عنه فيها الدكتور عبد الله الكعبي، وتتألف من فريق متعدد التخصصات من الرؤساء في الأقسام السريرية وغير السريرية، بهدف الإشراف على عملية التوظيف ومعايرة استراتيجيات التوظيف العالمية.
- أكثر من ٢٤٠ مقيمًا على المدى الطويل وموظفًا حاليًا مشتركون كطلاب في منح دراسية في جامعات داخل البلاد وخارجها، ويدرسون مجموعة واسعة من الدورات الطبية/ السريرية والرعاية الصحية فضلًا عن الأمور الإدارية.
- تخرج ١٠ طلاب وانضمامهم إلى برنامج

- الدولي السادس للاتحاد العالمي لجمعيات جراحى الأطفال بالتعاون مع الرابطة العربية لجراحي الأطفال.
- المشاركة في أكثر من ٥٠ مؤتمرًا دوليًا في الفترة ما بين يوليو ٢٠١٢ وحتى يونيو ٢٠١٣ لتأسيس وتوطيد مكانة مركز السدرة في أوساط مجتمع الرعاية الصحية. وتمثل الهدف من المشاركة في الترويج لدولة قطر كبلد جاذب للعيش ولمركز السدرة كجهة جديرة بالعمل فيها.
- في يونيو، توّض مجموعة من العلماء، من بينهم الدكتور فرانسيسكو مارينكولا، رئيس إدارة البحوث في مركز السدرة، إلى أن الجين الذي يحمل اسم «باتش تو» يمكن أن يلعب دورًا محوريًا في حدوث الإصابة بمجموعة من أمراض الحساسية والمناعة الذاتية، مثل التصلّب المتعدد والربو ومرض كرون والداء الزلاقي والنوع الأول من مرض السكري.
- الإعلان عن الخطة المبدئية لأول منشأة قابلة للبرمجة للعلاج الخليوي في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا ضمن المستشفى الحديث ومركز البحوث.
- تعاون رئيس إدارة البحوث في مركز السدرة مع نخبة من العلماء الدوليين لإجراء بحوث من شأنها تمهيد الطريق نحو الوصول إلى علاج جديد للسرطان.
- ساعد فريق المحاكاة في تحسين الرعاية الطبية في دولة قطر ومالوي.
- تعيين مجموعة من الرؤاد المتخصصين.
- مواصلة تنفيذ النظم بهدف تحقيق خطة «التصميم / البناء / الانتهاء» التي يستهدف الوصول إليها في ٢٨ أكتوبر ٢٠١٣ طبقًا لما ورد في الاتفاقية الشاملة متعددة الموردين. وتنظيم ورش عمل تضم معدات طبيّة وموردين من شركات مشتركة. تهدف إلى التنمية في نهاية المطاف.
- نجاح شركة لوسن للخدمات الاستشارية في مجال تخطيط موارد المؤسسات في تحقيق نقلة مهمة عندما أصبحت «جاهزة للاستخدام الفعلي» في ١٥ أكتوبر ٢٠١٢. وبدء الاختبار الوظيفي لنظام المعلومات السريرية في فبراير ٢٠١٣، واستمرار تطور مشنريات النظم طوال هذه الفترة حتى يونيو ٢٠١٣.
- مواصلة إحراز تقدم كبير في توظيف فريق الإدارة التنفيذية العليا والفريق الطبي. أثمرت جهود التوظيف عن قاعدة بيانات ضمت ١٢٥ ألف مرشح، تم انتقاء ٢٣ ألف مرشح منهم.
- أسفرت عمليات التوظيف على

الأهداف

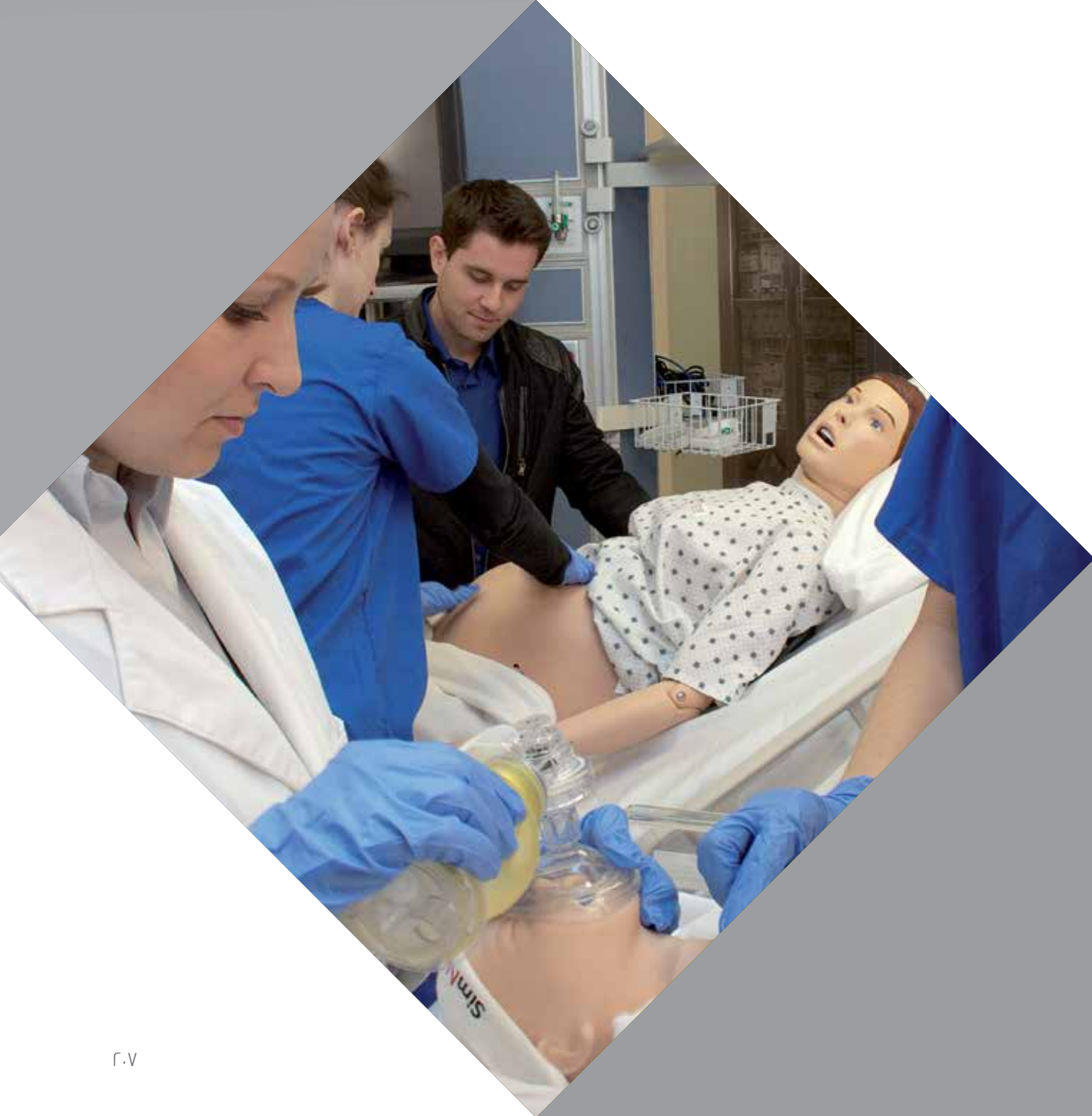
- تبوؤ المركز مكانة رائدة بين المراكز الأكاديمية الطبية على مستوى العالم بما يجعله منارةً للتعلّم والاستكشاف، إلى جانب توفير أفضل سبل الرعاية الصحية على الإطلاق.
- تلبية الحاجة المتزايدة لخدمات الرعاية الصحية الشاملة للنساء والأطفال في دولة قطر والمنطقة بأسرها.
- التعاون مع كلية الطب الرائدة في المدينة التعليمية، والمؤسسات البحثية الرائدة في جميع أنحاء العالم. وقطاع الرعاية الصحية في دولة قطر لتقديم أرقى أنواع الرعاية المختلفة بما يُفضي إلى تدريب طلاب كليات الطب والأطباء المتمرسين ذوي المهارات العالية، وبما يؤدي إلى تحقيق الريادة في مجال البحوث السريرية والبحوث الطبية الحيوية التي تعود بالنفع على سكان دولة قطر والعالم بأسره.

الاستراتيجيات

- تحقيق مكانة متميّزة كمركز طبي أكاديمي يتمتع بالريادة المحلية والإقليمية والعالمية.
- استقطاب أفضل الأطباء والممرضات والباحثين والأطباء المساعدين الداخليين وموظفي الدعم بالتعاون مع إدارة الموارد البشرية في مؤسسة قطر.
- عقد شراكات دولية قويّة.
- استقطاب واستبقاء أفضل المتخصصين في الرعاية الصحية.

أبرز الإنجازات

- المساعدة في تحسين صحة السكان عن طريق تنظيم سلسلة ندوات السدرة التي مهدت الطريق نحو تبوء المركز مكانته العظيمة داخل المجتمع الطبي المحلي من خلال الجمع بين الخبراء المحليين والدوليين لتبادل أحدث البحوث، والأدوات، والمعارف بهدف التصدي للظروف الطبية المنتشرة في دولة قطر ومنطقة الخليج.
- الإعلان في أوائل ديسمبر ٢٠١٢ عن التعاون الاستراتيجي مع معهد التميّز في طب الأطفال – جمعية دولية تهتم بطب الأطفال مقرها جنيف – وتأکید استضافة مركز السدرة لمؤتمر المعهد لأول مرة في الشرق الأوسط.
- قيام إدارة الاتصال بجهود حثيثة أسفرت عن فوز مركز السدرة بالمشاركة في تنظيم «المؤتمر



«يتمثل أحد أهدافنا في رعاية واحتضان الجيل القادم من قادة الرعاية الصحية الذين سيحملون على عاتقهم تنفيذ الرؤية العظيمة والثاقبة لصاحبة السمو الشيخة موزا بنت ناصر والتي تهدف إلى توفير الرعاية الصحية عالية المستوى لأكثر شرائح المجتمع عرضة للإصابة بالمرض.»

الدكتور ويليام أوين، الرئيس التنفيذي لمركز السدرة للطب والبحوث

- المؤسسات.
- إنهاء عملية توظيف القيادات التنفيذية العليا وزيادة عدد الموظفين المطلوبين للافتتاح في الربع الأول من ٢٠١٥.
- وضع اللامسات الأخيرة على وثائق التخطيط الوظيفي، التي تضم نطاق الخدمات والسياسات والإجراءات وانسيابية الأعمال وكثرتها.
- إنهاء خطة الجاهزية التشغيلية وجدولها الزمني.
- الإعداد لإمكانية الوصول الكامل إلى مبنى العيادات الخارجية والأجزاء الرئيسية في مبنى المستشفى.
- وضع خطة لإنشاء مرفق بحوث ممارسات التصنيع الجيد.

مركز السدرة من الناحيتين البصرية والسمعية عن طريق مراجعة الهوية، والشروع في عدد من الحملات الإعلانية / التسويقية، ومراجعة الرسائل الشاملة في ضوء وصول القيادات التنفيذية العليا الجديدة، على أن يجري مواصلة العمل في هذه المجالات بشكل أكبر في ٢٠١٤.

المبادرات المستقبلية المنشودة

- إنهاء سيناريو افتتاح المركز.
- إنهاء الهيكل التنظيمي وخطة التوظيف في السدرة.
- إطلاق نظام خدمات تخطيط موارد

- «جنا» التدريبي داخل السدرة.
- تخريج طالبيين في كلية طب وابل كورنيل في قطر وانضمامهما إلى برنامج الإقامة في الولايات المتحدة.
- تعاون فريق السدرة الوطني للتنمية بشكل وثيق مع كلية المجتمع في قطر لتطوير برنامج جديد بعنوان «إدارة المعلوماتية الصحية، ليبدأ في فبراير ٢٠١٤.
- إحراز تقدم كبير في بناء سمعة مركز السدرة على الصعيدين المحلي والدولي من خلال حملات الترويج والانتشار عبر الطرق التقليدية ووسائل التواصل الاجتماعي. وعلاوة على ذلك تم تدعيم سمعة ومكانة السدرة من خلال التغطية الاعلامية لفعاليات ندوات السدرة، والإعلان عن تعاون استراتيجي مع معهد التميز في طب الأطفال، والانتقال إلى التوعية والترويج المسبق بدلاً من المرتبط بحدوث الفعاليات في خطوة هي الأولى من نوعها.
- التحضير للفوز باستضافة المؤتمر العالمي للاتحاد العالمي لجمعية جراحي الأطفال.
- بناء علاقات مع منظمات دولية في مجال الرعاية الصحية مثل الأكاديمية الأمريكية لطب الأطفال، وجمعية التخدير والتوليد وطب فترة الولادة، والجمعيات الأكاديمية لطب الأطفال.
- توسيع مهام إدارة الاتصال لتشمل خدمات الاستقبال وتجارب المرضى، إذ بدأ العمل لتحديد مدرسة في فنون الاستقبال والتعامل لمساعدة الموظفين في توفير أفضل مستوى من الرعاية الصحية في مركز السدرة بغض النظر عن طبيعة دورهم في المستشفى.
- بدأت إدارة الاتصال في تحديث صورة



معهد قطر لبحوث الحوسبة

تتمثل رسالة معهد قطر
لبحوث الحوسبة في إجراء
بحوث مبتكرة ومتعددة
التخصصات في مجال
الحوسبة التطبيقية بما
يلائم الأولويات الوطنية
لدولة قطر عن طريق
تعزيز نمط الحياة التي
يعيشها المواطنون
وتمكين الاكتشافات
العلمية بشكل أكبر،
والارتقاء بالقدرة التنافسية
للشركات المحلية في
السوق العالمية.

٢٣٠

ورقة بحثية نشرها علماء معهد قطر لبحوث الحوسبة

٢٠٢٥

مقالة نُشرت على ويكيبيديا باللغة العربية

الأهداف

- تبوء الصدارة كمركز رائد في بحوث الحوسبة في مجالات بعينها، ما يعود بآثار إيجابية على حياة المواطنين والمجتمع بأكمله.

الاستراتيجيات

- تحقيق الريادة العالمية في تقنيات اللغة العربية وإنشاء المحتوى، علاوة على التقنيات الرئيسية التي تشكّل ركيزة أساسية في النمو العالمي لمجال الأعمال في دولة قطر، بما في ذلك الأمن السيبراني، وتحليل البيانات، والأنظمة المؤرّعة، والعلوم والهندسة الحسابية، والحوسبة الاجتماعية.
- قيادة التطور العالمي للجيل القادم في مجال التكنولوجيا الإنسانية عن طريق الاستفادة من خبرات مركز قطر لبحوث الحوسبة، وتحفيز إجراء البحوث التطبيقية المركزة والنماذج الأولية.
- تنفيذ نقل التكنولوجيا وتقنياتها إلى المؤسسات المحلية عن طريق التفاعل والمشاركة والانتشار.
- بناء القدرات المحليّة من خلال إتاحة الفرص أمام المواهب القطرية الشابة ما يشجعهم على الانخراط في مجال البحث العلمي، علاوة على استقطاب أبرز الكفاءات في مجال علوم الحاسوب من جميع أنحاء العالم.
- تطوير حافظة الملكية الفكرية، فضلًا عن التطبيقات التي يمكن تسويقها.
- ضمان الحضور المستمر في أرقى المحافل الدولية والمجلات العلمية رفيعة المستوى، بالإضافة إلى السعي نحو الدخول في شراكات مع المؤسسات الأكاديمية الدولية الرائدة، والتعاون مع مختبرات البحوث الصناعية العالمية في مشروعات مشتركة.

أبرز الإنجازات

- توقيع اتفاقية استراتيجية للبحوث مدتها ٧ سنوات مع معهد ماساتشوستس للتكنولوجيا.
- تطوير نظام حاسوبي لصالح البنك الدولي يختص بالترميز الجغرافي لجميع المشروعات الجارية والقديمة التي يمولها البنك علاوة على جميع الوثائق المالية المتعلقة بها.
- نشر أكثر من ٢٣٠ ورقة بحثية باسم علماء معهد قطر لعلوم الحوسبة منذ يناير ٢٠١٢ وقد وصل عدد الاقتباسات منها إلى ٥٧٣٠٠ اقتباس، ما يحمل براهين لا يدانيها شك في قدرة الفريق البحثي للمعهد والاعتراف العالمي بمدى موهبته وبراعته.
- اكتساب مكانة واضحة على الساحة

- الدولية بما للمركز من باع في مجال الابتكار الاجتماعي والجيل القادم من التكنولوجيا الإنسانية وذلك من خلال إلقاء الكلمات، وعقد التشاركات مع مؤسسات الإغاثة الدولية، والتغطية الدولية الواسعة عبر وسائل الإعلام.
- البدء في تعاون بحثي مع شركة بوينج لتمويل أعمال بحثية يجريها معهد قطر لبحوث الحوسبة (مشروع مكتمل مرتبط بترميز اللغة العربية، وآخر تم البدء فيه، ويرتبط بالبيانات الضخمة وتحليل بيانات الصيانة لطائرة بوينج ٧٨٧).
- تمهيد الطريق أمام الحصول على تراخيص لاستخدام التطبيق الحاسوبي «نظيف» ونظام الذكاء الاصطناعي للاستجابة للكوارث.
- تسليم العديد من النماذج الأولية الخاصة بأدوات اللغة العربية لقناة الجزيرة، والأنظمة الموزعة، وتطبيقات الحوسبة الاجتماعية.
- تنظيم حلقة نقاشية مع الجهات المعنيّة الداخلية والخبراء الدوليين لتحديد إطار عمل لمركز بحوث الأمن السيبراني.
- الدخول في شراكة مع شركتي جوجل وبيوتيوب خلال حملة «أيام اللغة العربية على الإنترنت» التي أطلقتها جوجل لتعزيز إثراء المحتوى العربي على شبكة الإنترنت.
- تدشين حلقات «إثراء» لعقد مناقشات حول البحوث والتعاون بهدف إثراء المحتوى الرقمي باللغة العربية من خلال الرقمنة و / أو مشروعات الترجمة بالتعاون مع مكتبة قطر الوطنية ورواد هذا المجال في مختلف أنحاء العالم.
- التعاون مع مؤسسة ويكيميديا، ما نتج عنه نشر ٦٠٥ مقال على موقع ويكيبيديا باللغة العربية، وقد بلغ مجموع كلمات هذه المقالات ٣٦٨٣٥٠٣ كلمات، في حين يُستهدف نشر ١٠ آلاف مقال بحلول نهاية هذه الاتفاقية.
- تطوير تطبيق عربي لقراءة الكتب إلكترونياً، وتجري مناقشات الترخيص بعد العمل مع المجلس الأعلى للتعليم في قطر لاستخدام تطبيق القراءة كجزء من مشروع الحقيبة الإلكترونية التي يريهاها المجلس الأعلى للتعليم.
- تطوير تقنية عربية لنسخ وتخزين الفيديو.
- عقد حلقات نقاشية مرتين سنوياً مع الجهات المعنيّة المحلية حول الموضوعات المتعلقة بتقنيات اللغة العربية (خريف ٢٠١٢ – التعرّف البصري على الحروف، ربيع ٢٠١٣ – تعزيز تعلم اللغة العربية).
- إدخال نظام متكامل لتحديد الهوية خاص بقناة الجزيرة.
- نشر ١٠ أوراق بحثية في مؤتمر جمعية اللغويات الحاسوبية، وهو المؤتمر الأول

- الذي يناقش التقنيات اللغوية.
- النجاح في محاولة استضافة مؤتمر حول الطرق التجريبية في المعالجة الطبيعية للغة ٢٠١٤.
- زيادة عدد الأوراق البحثيّة في تحليل البيانات التي تم قبولها في أرفع المحافل.
- إجراء عروض تقديمية حول تحليل البيانات في مؤتمرات رفيعة المستوى.
- نشر ٦ أوراق بحثية حول تحليل البيانات في المجلات العلمية.
- إطلاق برنامج «Tamr» للبيانات بالتعاون مع معهد ماساتشوستس للتكنولوجيا.
- بدء اتفاقية ترخيص الحصول على تطبيق «نظيف» وإطلاق النسخة التجريبية الأولى.
- فوز طالب بدراس للحصول على درجة الدكتوراه بجائزة بالو-بازيه في معدل الذكاء.
- تلقي دعوات لإلقاء كلمات رئيسية في أرفع المؤتمرات الدولية الخاصة بقواعد البيانات.
- قبول الأوراق البحثية حول الأنظمة المؤرّعة في أعلى المحافل قدرًا، ومن بينها مؤتمر «قواعد البيانات الكبيرة للغاية (VLDB)».
- تنظيم دورة تعليمية في مؤتمر «مجموعة الاهتمام المشترك بإدارة البيانات (SIGMOD)» بعنوان «Workload management for Big Data Analytics».
- المشاركة في سجل مؤتمر رابطة مكائن الحاسوب التابعة لمجموعة الاهتمام المشترك بإدارة البيانات.
- تسجيل براءة الاختراع للكشف عن نسخة فيديو ثلاثية الأبعاد.
- تسليم النماذج الأولية الخاصة بالكشف عن الفيديو ثلاثي الأبعاد لقناة الجزيرة.
- تطوير بث فيديو ثلاثي الأبعاد مخصص وعالي الجودة على شاشات عرض بالتعاون مع معهد ماساتشوستس للتكنولوجيا وقنوات الجزيرة الرياضية.
- الفوز بجائزة أفضل ورقة بحثية في مؤتمر «أنظمة المعلومات لإدارة الأزمات والاستجابة لها (ISCRAM2013)»، وهو المؤتمر الرائد في مجال حوسبة الأزمات.
- تقديم منشورات علمية متعددة في مؤتمرات كبرى حول البحث على الإنترنت، وبحث الويب، واستخراج البيانات، والمؤتمر الدولي للمدونات ووسائل التواصل الاجتماعي.
- القيام بدور بارز في ورش العمل العلمية المتخصصة حول تطبيقات الحوسبة الاجتماعية في السياسة (مؤتمر «السياسة والانتخابات والبيانات – PLEAD 2013») والأخبار (الأخبار الاجتماعية على شبكة الإنترنت – SNOW)، كمنظم أو متحدثين مدعوين.
- تغطية صحفية متميّزة للبحوث التي قام بها معهد قطر لبحوث الحوسبة وذلك

«لقد انبثق عن مجال الحوسبة ابتكارات غيرت مجرى حياتنا اليومية،

علاوة على طريقة تفاعلنا مع بعضها البعض، مما أسهم في تمكين

الاكتشافات الحديثة، وتسريع وتيرة تطور المجتمع الدولي.

وفي الإطار الذي رسمه قطاع البحوث والتطوير في مؤسسة

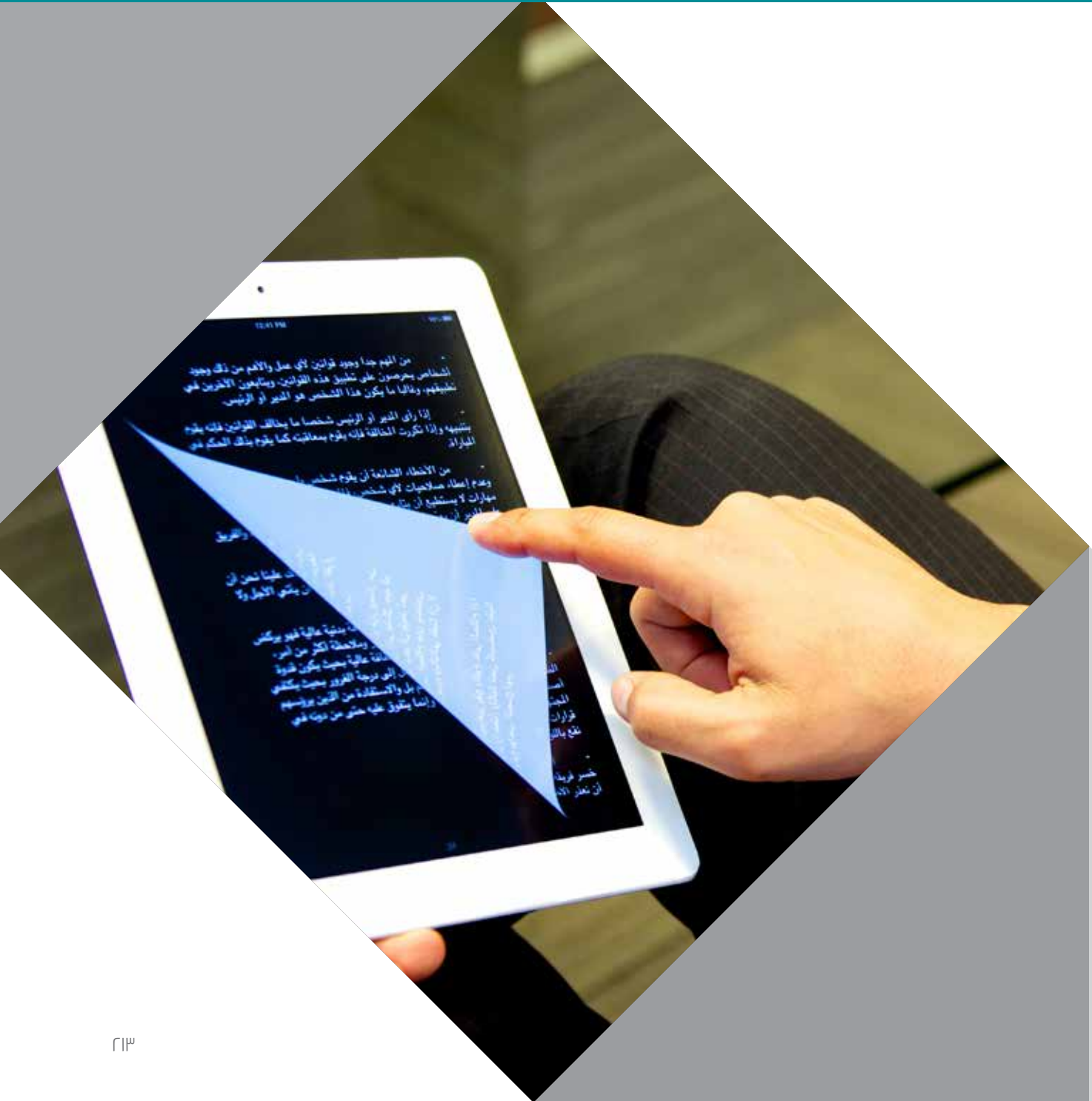
قطر، نسعى في المعهد إلى خلق بيئة بحثية مفعمة

بالنشاط والحيوية تهدف إلى تيسير سبل التقدم

وتضع دولة قطر في مصاف الدول الرائدة في

مجال تطوير البحوث والتكنولوجيا.»

الدكتور أحمد المقرمد، المدير التنفيذي لمعهد قطر لبحوث الحوسبة



«نعكف على نموذج جديد للبحوث في المنطقة من خلال الجهود التي نبذلها في معهد قطر لبحوث الحوسبة والمشروعات التي يجريها قطاع البحوث والتطوير في دولة قطر، والتي لا ينحصر هدفها في إيجاد بيئة بحثية مفعمة بالنشاط، بل والوصول إلى نتائج من شأنها التأثير على الجانب المحلي وتحقيق القبول على الصعيد الدولي.»

الدكتور عبد اللطيف سعودي، المدير العام لمعهد قطر لبحوث الحوسبة

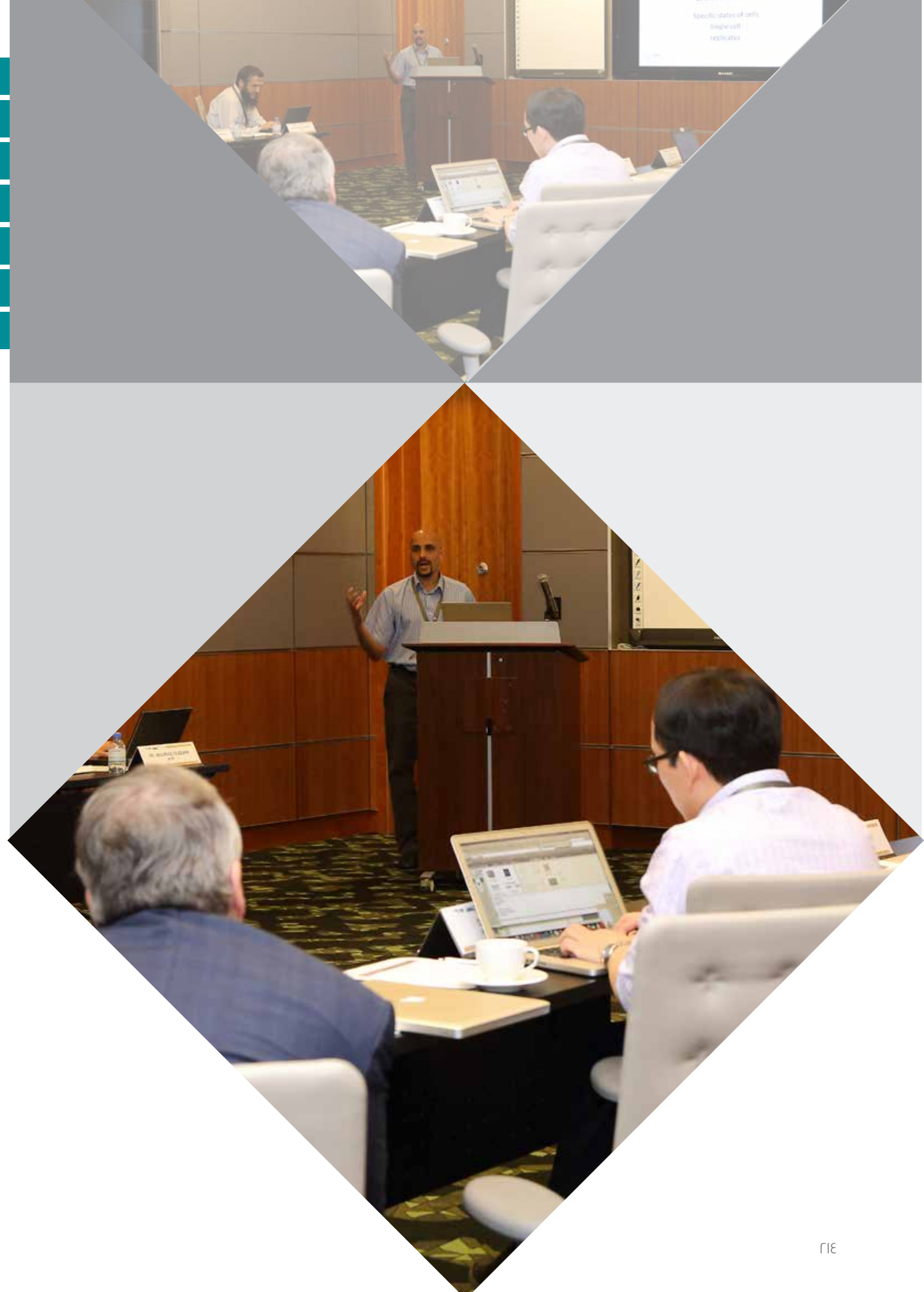
- يتماشى مع التحديات الكبرى الجديدة التي وضعها قطاع البحوث والتطوير.
- مواصلة استقطاب باحثين مرموقين من المعامل والمؤسسات البحثية في جميع أنحاء العالم وكذلك تكوين فريق عمل متميز ممن يحملون درجة الماجستير والدكتوراه وعلى درجة عالية من التدريب من كبرى الجامعات.
- استكمال توظيف ودمج مديري البحوث ضمن الهيكل التنظيمي الجديد لمعهد قطر لبحوث الحوسبة.
- وضع وتنفيذ عملية ذات طابع أكثر رسمية للنمو المهني والترقية، ومن ثم تطويرها بشكل كامل بالاشتراك مع قطاع البحوث والتطوير في مؤسسة قطر.
- تعزيز ريادة معهد قطر لبحوث الحوسبة في مجال تقنيات اللغة العربية من خلال إنشاء مجموعة من البرامج لمعالجة اللغة العربية الفصحى، وزيادة المحتوى العربي بالتعاون مع الجهات المعنية المحلية، وتحسين الجودة لمستخدمي شبكة الإنترنت من المتحدثين باللغة العربية، واستحداث محرك بحثي باللغة العربية بالتعاون مع مزودي محركات البحث الأخرى.
- التدشين الرسمي لمشروع «إثراء» والمنصة الجديدة لإسهامات المحتوى باللغة العربية في أوائل ٢٠١٤.
- مواصلة الجهود الحثيثة الرامية إلى تطوير الأدوات الخاصة بمجال الذكاء الاجتماعي فيما يتعلق بالأخبار، وتطوير البيانات السلوكية للوصول إلى توصيات خاصة بالمحتوى.
- مواصلة تطوير الخوارزميات الأساسية لاستخراج البيانات من الويب وشبكات التواصل الاجتماعي.
- ضمان تحقيق التميز على الصعيدين المحلي والدولي من خلال زيادة المخرجات البحثية فيما يتعلق بالمطبوعات وعمليات الكشف عن الاختراعات وتسجيل براءات الاختراع.
- مواصلة تطوير استراتيجيات جديدة للتوظيف بهدف استقطاب أفضل المواهب.

- مع الجهات المعنية المحلية لمناقشة المشكلات التي تواجههم ولوضع إطار لمركز بحوث الفضاء السيبراني الذي سيتبع معهد قطر لبحوث الحوسبة.
- العمل عن كثب مع وزارة الداخلية القطرية لتطوير الأمن السيبراني.
- التعاون مع مكتبة قطر الوطنية في مساهمات المحتوى العربي.
- الإشراف على التصفيات النهائية من برنامج «نجوم العلوم».
- تنظيم برنامج تدريب صيفي بمشاركة ٢٢ طالبًا جامعيًا من دولة قطر ومنطقة الخليج.
- تنفيذ برنامج التطوير لتوظيف المواهب القطرية المحلية وتدريبها وتعيينها والإبقاء عليها.
- القيام بدور نشط كشريك في برنامج قطر للريادة في العلوم، بالإضافة إلى دعم ٦ طلاب في هذا البرنامج، منهم ٥ قطريين.
- توظيف المواهب القطرية الشابة في مجال الحاسوب من خلال المعارض المهنية الجامعية وبرنامج قطر للريادة في العلوم.
- إطلاق حملة دعائية توظيفية في مجلات التكنولوجيا والحوسبة تستهدف كبار العلماء ومهندسي البرمجيات الدوليين.
- تشجيع علماء دولة قطر والترويج لهم ولأوراقهم البحثية في كبرى مؤتمرات الحوسبة.
- استكمال دراسة بحث ترميز اللغة العربية وتسليمه لشركة بوينج.
- المشروع في برنامج بحث البيانات الضخمة لشركة بوينج حول بيانات الصيانة لطائرة بوينج ٧٨٧.
- تسجيل ٦٢ مجموعة من براءات الاختراع.
- إطلاق ٤ فرص للتوظيف، ٣ منها رخص مفتوحة الوصول.
- وقوع الاختيار على المعهد كشريك رائد لقسم علوم الحاسوب في جامعة بورو.

المبادرات المستقبلية المنشودة

- تدشين مركز بحوث الأمن السيبراني بما

- في مجلات «MIT Technology Review» و«New Scientist» و«Slate Magazine» و«The Verge» و«Heise Online» ومجلات علمية أخرى.
- تقديم تطويرات برمجية على مستوى الصناعة لتحليل معدل الزيارات والتعليقات والتغريدات للنشر على موقع الجزيرة.
- تطوير عروض تقديمية متعددة لتحليل وسائل التواصل الاجتماعي المتعلقة بالحركات السياسية، والأخبار، والأزمات.
- تطوير برنامج «METFLEXO» الذي يهدف إلى محاكاة مركب المستقبلات الاصطناعية، وللتحقق من دقة الخوارزميات الناتجة لقياس المستقبلات.
- التعاون مع كلية طب وايل كورنيل في قطر في وضع ملف كامل للأبيض، علاوة على تطوير آلية بتحديد الطرق الممكنة لربط مرض السكري بمؤشر المستقبل عند القطريين.
- تولي دور المحقق الرئيسي في مشروع فائز في الدورة السادسة من برنامج الأولويات الوطنية للبحث العلمي التابع للصندوق القطري لرعاية البحث العلمي.
- الارتقاء بمكانة وسمعة مؤسسة قطر ومعهد قطر لبحوث الحوسبة من خلال التعاون مع العديد من منظمات الإغاثة الدولية حول استخدام وسائل التواصل الاجتماعي لمواجهة الكوارث ولصالح المجتمع، منها مكتب الأمم المتحدة لتنسيق الشؤون الإنسانية، واللجنة الدولية للصليب الأحمر، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، والبنك الدولي.
- توجيه الدعوة للسيد باتريك ماير – مدير الابتكار الاجتماعي في معهد قطر لبحوث الحوسبة كمتحدث في فعالية «Data Jam» التي أقامها البيت الأبيض في ديسمبر ٢٠١٢.
- التعاون مع «معهد مصدر للعلوم والتكنولوجيا في أبوظبي» لتطوير منصة «Verily»، وهي منصة تعتمد على المعلومات الضخمة وتهدف إلى التنبؤ من التغريدات في أثناء فترات الكوارث.
- عقد حلقة نقاشية حول الأمن السيبراني



معهد قطر لبحوث البيئة والطاقة

يعزز معهد قطر لبحوث
البيئة والطاقة مسيرة دولة
قطر الرامية إلى تبوء مكانة
دولية مرموقة في البحوث
المتطورة في مجالي البيئة
والطاقة.

اكتشاف
فصيلتين
جديتين من
السحالي وست
فصائل جديدة
من الخنافس في
دولة قطر



عينة جُمعت لصالح مجموعة التاريخ
الطبيعي لدولة قطر

أجرى معهد قطر لبحوث البيئة والطاقة تجارب المحاكاة والتجارب المعملية باستخدام أحدث التقنيات المتقدمة المتاحة للاختبار جدوى وموثوقية ومدى تطبيق تقنيات التحلية اعتمادًا على كفاءة الطاقة ومصادر الطاقة المتجددة

الأهداف

- إجراء بحوث متعددة التخصصات وتنسيقها وتنفيذها بما يلبي الأولويات الوطنية الملحة في مجالات المياه والطاقة والغذاء والبيئة من خلال الطرق الملائمة لدولة قطر والمنطقة.
- تبوء دولة قطر مكانة رائدة في بحوث الطاقة الشمسية وتطويرها، لا سيما الألواح الضوئية وتخزين الطاقة.
- توفير العلوم والتكنولوجيا الضرورية للانتقال بدولة قطر من الجيل الحالي لتقنيات تحلية المياه إلى تقنيات أكثر كفاءة من حيث استهلاكها للطاقة.
- تقديم بحوث رفيعة المستوى وحلول للتنمية عن طريق تشجيع الابتكار والإبداع وإنتاج المعرفة.
- القيام بدور فعال في ربط المؤسسات الحكومية والعلمية ومنظمات المجتمع المدني لتحقيق الاستفادة في قطاعي البيئة والطاقة.

الاستراتيجيات

- إنتاج المعرفة عن طريق إجراء بحوث استراتيجية متعددة التخصصات في مجالي الطاقة والبيئة اللذين يمثلان أهمية قصوى لدولة قطر، إلى جانب تحقيق مكانة مرموقة لدولة قطر على ساحة التميز البحثي.
- تطوير حلول قائمة على المعرفة قابلة للتنفيذ والتسويق التجاري بهدف تمكين الجهات المعنية الوطنية

- الرئيسية من الاستعانة بأفضل سبل الإدارة وتعزيز التنمية المستدامة الخاصة بالموارد الهيدروكربونية والطبيعية في دولة قطر.
- بناء القدرات عن طريق تشكيل فريق من العلماء القطريين والدوليين ليعملوا كقاعدة معرفية متنوعة وواسعة الخبرة في التخصصات البحثية ذات الأولوية القصوى المتعلقة بمجال البيئة والطاقة.
- تنسيق جهود البحوث الوطنية وآليات التعاون وتفعيل شبل الشراكة لتحسينها وترتيب المصادر وفقًا للأولويات الوطنية الواضحة.

أبرز الإنجازات

- قبول ٥٧ منشورًا ونشرها في مجلات علمية محكمة من الطراز الرفيع.
- عرض ٥٦ ورقة بحثية من أوراق المؤتمرات في فعاليات محلية ودولية.
- جمع أكثر من ١٠٠٠ عينة بيئية بهدف تحليلها.
- الشروع في وضع خرائط للتربة في دولة قطر، استنادًا إلى مفهوم مبتكر جديد.
- اكتشاف فصيلتين جديدتين من السحالي وست فصائل جديدة من الخنافس في دولة قطر.
- البدء في عمل محاكاة للعواصف الترابية الشديدة التي عصفت بشبه الجزيرة العربية في الفترة من ٢٠٠٤ وحتى ٢٠١٢ باستخدام "نموذج المناخ الإقليمي الإصدار ٣".

- شراء معدات لاستخدامها في ٥ محطات لمراقبة نوعية الهواء في الدوحة.
- تشييد معمل للإلكترونيات والأجهزة.
- تقديم مقترح لجعل مصنع تركيز الطاقة الشمسية التجريبي «DohaSol» منشأة متكاملة لبحوث الطاقة الشمسية وتطبيقاتها للاستفادة منها في تحلية المياه وتبريد الجو.
- إجراء تجارب المحاكاة والتجارب المعملية باستخدام أحدث التقنيات المتقدمة المتاحة للاختبار جدوى وموثوقية ومدى تطبيق تقنيات التحلية اعتمادًا على كفاءة الطاقة ومصادر الطاقة المتجددة.
- وضع اللمسات الأخيرة على التصميم التفصيلي لمشروع «الضغط البخاري الحراري متعدد التأثير» لاستخدامه في محطات تحلية المياه.
- عمل دراسة حالة حول الربط بين المياه والطاقة والغذاء في دولة قطر، والتي لاقت قبولًا دوليًا كعمل رائد في هذا المجال.
- تنفيذ ٥٠ ندوة علمية حاضر فيها علماء من معهد قطر لبحوث البيئة والطاقة أو متحدثون ضيوف دوليون.
- اشتراك مئات من طلاب المدارس الثانوية والكلية في الأنشطة البحثية من خلال نهج «علوم المواطنين».
- تشجيع نمو مجتمع أكثر دراية بالتطورات العلمية عن طريق إشراك الجمهور والجهات المعنية في مجال الاستدامة.
- العمل على تطوير أجهزة ومكونات تعمل بالطاقة الشمسية بكفاءة أعلى وتكاليف أقل، مع التركيز بشكل خاص على التكيف مع الظروف البيئية المحلية في دولة قطر ودول مجلس التعاون الخليجي الأخرى.
- وضع حلول محدّدة لتحلية المياه بالضغط الحراري وتبريد الجو، لما لهذين القطاعين من نصيب الأسد في إجمالي استهلاك الطاقة في البلاد.
- التشجيع على تطوير تقنيات جديدة منخفضة التكلفة قادرة على تخزين الطاقة الحرارية.
- تعزيز التقنيات الجديدة القادرة على تخزين الطاقة الحرارية.
- استمرار تشغيل نظام «الضغط البخاري الحراري متعدد التأثير» بواسطة محطة مُجمّع فريسنل التجريبي للطاقة الشمسية.
- بدء مشروع جارٍ للتحقق من الحالة المستقرة والعابرة، والمحاكاة الديناميكية، والأدوات التكنولوجية الاقتصادية الرقمية لتصميم نظام الضغط البخاري الحراري متعدد التأثير/مُجمّع فريسنل للطاقة الشمسية





- لتحلية المياه والأداء التشغيلي والتحليل المتوقع لهما و/أو كل نظام منهما على حدة.
- الشحن الاصطناعي لمياه الصرف الصحي المعالجة إلى طبقات المياه الجوفية لتمكين الإدارة المستدامة للمياه الجوفية.
- وضع نماذج للهيكل الهيدروجيولوجي لأحواض المياه الجوفية في دولة قطر، وتبذل جهود حثيثة لامتلاك محطة لمعالجة المياه.
- التركيز على الأجهزة الرقيقة والتصميمات والمواد غير الموجودة في هذه الصناعة، مثل السيليكون وتليوريد الكاديوم.
- استكشاف مفاهيم ومواد جديدة للحصول على الطاقة الشمسية وتخزينها واستخدامها، فضلًا عن العمل على تطوير أدوات وأساليب جديدة للعمليات الكبرى.
- إنشاء قاعدة شاملة للمعارف في دولة قطر من خلال مراجعة تاريخ كيمياء تحلية المياه، والتشاور مع الخبراء، والتعاون مع الاستشاريين.
- تقييم أثر المياه الراجعة عن طريق رصد وتقييم الملوثات الرئيسية العضوية وغير العضوية في مياه البحر.
- التقييم الشامل لأثر الملوثات العضوية وغير العضوية في المياه التي تقدم للاستهلاك، بما في ذلك المواد الكيميائية المدقّرة الناتجة، والغازات، والمعادن الثقيلة، والبروميد، والبرومات، واليورون، واليورات، فضلًا عن العديد من المواد الأخرى ومصادرها.
- إجراء تجارب لتحسين فهم السلوك الأساسي للمياه المحلّة في نظم التوزيع لدولة قطر، بما في ذلك تكوين البيوفيلم.
- العمل على فهم آليات تشكيل المنتجات الثانوية المطهرة في محطات تحلية المياه، واقتراح عمليات الإزالة الممكنة، وتطوير أساليب التطهير النظيفة ذات الآثار البيئية المنخفضة.
- بدء بحوث لتقييم المخاطر المرتبطة باستخدام المياه المحلاة على صحة الإنسان.
- تقييم عملية التوزيع المرتبطة بالملوثات الموجودة في المياه المحلاة التجارية التي يتم استهلاكها في دولة قطر.
- تقييم تركيب المواد الكيميائية ومنتجاتها الثانوية بعد مرحلة المعالجة في المياه المنزلية وبرك السباحة.
- تقييم القبول الاجتماعي لنوعية المياه المحلاة لكل من الاستخدام المنزلي وأنشطة السباحة.

- العمل على تحسين نموذج مياه التربة @Kamel وتطوير المناهج المستخدمة في المختبر لاستخدام الجهاز الجديد Typosoil في إطار نموذج @Kamel.
- تطوير برنامج لاستخراج معاملات التربة الحرارية من منحنيات الانكماش والمنحنيات المحتملة لمياه التربة التي يقيسها Typosoil.
- الانتهاء من سلسلة قياس الخصائص الهيكلية المائية للتربة عن طريق الحصول على معدات أخرى وجدت في السوق (هايبروب، الوصف اللوني لأعمدة التربة، أويدميتر، انفلتروميتر) وتم اختبارها وتكييفها مع نظرية علم تربة الهيكل المائية.
- جمع ٤٠٠ عينة حيوانية ونسجية لتنفيذ مجموعة قطر للتاريخ الطبيعي، والإسهام في مشروع تشفير الحمض النووي.
- التعرّف على خصائص تفاعل السطح مع الغلاف الجوي، والطبقة الحدية، والحركة الحرة في طبقة التروبوسفير.
- تطوير فهم لكيمياء الجسيمات المرتبطة والمرحلة الغازية من خلال القياسات ووضع النماذج المنقّحة.
- العمل على تطوير وتحسين قائمة الانبعاث المحلي والإقليمي وقواعد بيانات استخدام الأراضي / غطاء الأراضي.
- رصد نوعية الهواء المحيط بدولة قطر من خلال القياس المباشر، وتوقعه من خلال وضع النماذج.
- استكشاف استخدام بيانات الأقمار الصناعية للاستشعار عن بعد في وضع نماذج نوعية الهواء.
- تقييم جودة ونوعية الهواء في الأماكن المغلقة / المفتوحة، والتعرّف على خصائص الربط بينهما ودراسة الآثار الصحية.
- إنشاء قاعدة بيانات طويلة الأجل لغازات الدفيئة، وهي ثاني أكسيد الكربون والميثان وأكسيد النيتروس، والتحقق من مصادرها، والمصارف المحتملة في دولة قطر والمنطقة، وتقييم الاتجاهات.
- دراسة طرق الحد من انبعاث هذه الغازات.
- التعرف على خصائص التربة وتعديل دورها في سياق النماذج المناخية.
- تقييم آثار الهباء الجوي على إنتاج الطاقة الشمسية.
- دراسة محافظ الطاقة الوطنية المنبثقة عن إطار متطور للربط بين المياه والغذاء والطاقة.
- العمل مع الشركاء الإقليميين لإطلاق مشروع إقليمي يهدف إلى استخدام «أداة الربط بين المياه والغذاء والطاقة» في عدد من دول الشرق الأوسط

- وشمال إفريقيا.
- التحقق من درجات الحرارة على سطح الأرض وترميزها جغرافيًا باستخدام الأقمار الصناعية للاستشعار الحراري عن بعد.
- العمل على رصد حركة الكثبان الرملية باستخدام بيانات الأقمار الصناعية.
- مراقبة خرائط ملوحة التربة باستخدام رادار للاستشعار عن بعد.
- إنشاء إطار رصد لدرجات الحرارة على سطح البحر باستخدام الاستشعار الحراري عن بعد.
- التحقق من مدى رصد نوعية المياه الجوفية باستخدام نظم المعلومات الجغرافية والاستشعار عن بعد.
- تطوير مُجمّعات حرارية للطاقة الشمسية لدمجها مع التحلية الحرارية وتطبيقات تبريد الجو.
- وصول دورة الامتصاص ثنائية الأغراض لتكييف الهواء وتحلية مياه البحر التي يجري تشغيلها عن طريق مُجمّع فريسنل للطاقة الشمسية إلى المرحلة التصوّرية.
- تطوير مواد ماصة دقيقة (نانوسوربنسس) مبتكرة وفعالة للتخلص من الملوثات العضوية وغير العضوية في المياه المحلّة بطريقة انتقائية.
- تطوير خطة استراتيجية للتواصل وإشراك الجمهور بالتنسيق مع المكتب الجديد للاتصالات في قطاع البحوث والتطوير في مؤسسة قطر.
- إشراك العلماء والطلاب في الندوات العلمية وغيرها من الفعاليات.
- تنظيم منتدى الدوحة للطاقة والكربون الذي يُعقد في نوفمبر ٢٠١٣.
- إقامة شراكات جديدة مع الجامعات ومراكز البحوث الدولية في مجالات البحوث ذات الأولوية.

المبادرات المستقبلية المنشودة

- تلبية الاحتياجات البحثية في قطاعي الأمن المائي والبيئي دعمًا لرؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠ واستراتيجية قطر الوطنية للبحوث.
- إنشاء محافظ البحوث لمواجهة التحديات العلمية والتقنية المرتبطة بالأمن المائي والبيئي.
- بناء مرافق تجريبية لدعم البحوث في التحديات الكبرى.
- استقطاب كبار العلماء الموهوبين، لا سيما القطريين منهم، والإبقاء عليهم.
- زيادة التأثيرات العلمية والتقنيّة لمعهد قطر لبحوث البيئة والطاقة عن طريق المنشورات وبراءات الاختراع.

معهد قطر لبحوث الطب الحيوي

تتمثل رسالة معهد قطر
لبحوث الطب الحيوي في
بناء الكوادر البحثية رفيعة
المستوى بهدف تطوير
شبكة بحثية تعاونية من
الأكاديميين الوطنيين
والدوليين فضلاً عن الشركات
الصناعية.

تحقيق الريادة
في مجال البحوث
التطبيقية والانتقالية
المتعلقة ببحوث
الطب الحيوي
والمرتبطة باحتياجات
دولة قطر

تشكيل فرق بحثية
متعددة التخصصات
تركز جهودها
على الطب الجيني،
والهندسة الطبية
الحيوية، والخلايا
الجدعية، والعلاجات
القائمة على الجينات
مع التركيز بشكل
أساسي على مرض
السكري، والسرطان،
والأمراض العصبية

الأهداف

- تحقيق نقلة نوعية في مجال الرعاية الصحية من خلال العلوم في دولة قطر بحيث يصبح المعهد مركزًا عالميًا للطب الانتقالي.
- دعم ترجمة الاكتشافات العلمية المبتكرة إلى علاجات جديدة فعّالة واستراتيجيات وقائية أفضل لمواجهة الأمراض البشرية، مما يؤدي في النهاية إلى تطوير مجال الطب الشخصي المبتكر.
- تشكيل فرق بحثية متعددة التخصصات تركز جهودها على الطب الجيني، والهندسة الطبية الحيوية، والخلايا الجذعية، والعلاجات القائمة على الجينات مع التركيز بشكل أساسي على مرض السكري، والسرطان، والأمراض العصبية.

الاستراتيجيات

- تحقيق الريادة في مجال البحوث التطبيقية والانتقالية المتعلقة ببحوث الطب الحيوي والمرتبطة باحتياجات دولة قطر.
- العمل على توفير بنية تحتية تشغيلية تمكّن معهد قطر لبحوث الطب الحيوي من المنافسة على الصعيد العالمي، إضافة إلى تمكين المراكز التابعة له من العمل بكفاءة وفعالية.
- الإسهام في التطوير العملي للسياسة الصحية والخدمات الإكلينيكية في دولة قطر من خلال البحوث التطبيقية والانتقالية عبر المجلس الأعلى للصحة ومقدمي الخدمات الطبية ذات الصلة في دولة قطر.
- دعم تطوير برامج التدريب ذات الصلة في مجال بحوث الطب الحيوي وتطوير مهارات موظفي بحوث الطب الحيوي في دولة قطر.

أبرز الإنجازات

- استكمال استراتيجية معهد قطر لبحوث الطب الحيوي وخطة التنفيذ والتصديق بالموافقة عليها.
- توظيف ١٠ زملاء جدد ليصل العدد الإجمالي إلى ١٨ زميلًا.
- التعاقد مع مديرين لثلاثة مراكز بحثية.
- التعاقد مع مدير أول للبحوث.
- البدء في بناء معمل بحوث الجينوم التابع لمعهد قطر لبحوث الطب الحيوي داخل كلية طب وايل كورنيل في قطر.
- توقيع اتفاقية مع بنك فيرجن للصحة لتبادل أماكن المختبرات لخدمة مركز بحوث الخلايا الجذعية.
- إضافة قطر بيوبنك كمركز للبحوث.

- ضم مركز الشفح للطب الجيني كمركز بحوث للأمراض الوراثية.
- تنظيم ١١ محاضرة في سلسلة ندوات مركز قطر لبحوث الطب الحيوي.
- تنظيم سلسلة محاضرات رئيسية حول الطب المبتكر علاوةً على إقامة فعاليات.
- نشر أولى الأوراق البحثية التي شملت اكتشافًا مذهبًا لاستخدام الخلايا الجذعية في إفراز الأنسولين متى اقتضت الحاجة.
- الجمع بين الكوادر القطرية والكفاءات من جميع أنحاء العالم لرئاسة مراكز البحوث المهمة بمرض السكري، والسرطان، والخلايا الجذعية، والطب الجيني، والعلاج الجيني، والهندسة الطبية الحيوية.
- مراجعة ٣٢ برنامجًا بحثيًا مدتها ٥ سنوات للمراكز التي تجري أنشطتها داخل معهد قطر لبحوث الطب الحيوي، والموافقة على ١٥ مشروعًا بقيمة إجمالية بلغت أكثر من ٦٦ مليون ريال قطري.

- عقد اجتماعات علمية وإدارية داخل دولة قطر وخارجها.
- البدء في تقييم العديد من الاجتماعات ومراجعة منشأة علم الجينوم بهدف إنشاء مركز إقليمي تعاوني للفحص الجيني.
- مناقشة تطوير العلاج بالخلايا «القاتلة الطبيعية» للورم النقوي المتعدد وأورام خبيثة أخرى.
- الدخول في مباحثات لإنشاء مركز دولي رائد في دولة قطر لتطوير مناهج العلاج الجيني للأمراض الجينية الموروثة، وقد أسفرت هذه المناقشات عن التحضير لمذكرة تفاهم ومشروع مقترح لتحالف بين معهد قطر لبحوث الطب الحيوي وجلاكسو سميث كلاين.
- تطوير المرحلة الأولى من التجربة السريرية التي تتضمن العلاج الجيني لضمور العضلات الشوكي، وهو مرض وراثي يصيب الأطفال، ويُعتزم إجراء تجارب سريرية في الربع الأخير من ٢٠١٤ / الربع الأول من ٢٠١٥.
- الانتهاء من تخطيط المعامل، واستكمال قائمة المعدّات لمراكز مختلفة، وتقديم وثيقة سياسة السلامة الحيوية وعمليتها.

- التعاقد مع مدير لمركز البحوث السريرية.
- بدأ تطبيق مجلس المراجعة المؤسسية بالتعاون مع المجلس الأعلى للصحة.
- بدأ برنامج لتطوير البنية التحتية للبحوث السريرية في معهد قطر لبحوث الطب الحيوي بالتعاون مع مؤسسة حمد الطبية ومركز السدرة للطب والبحوث.

- تعيين موظفين رئيسيين في برنامج جارٍ للتدريب على تطوير التجارب السريرية وتنفيذها مع الامتثال للمتطلبات التنظيمية.
- الوصول إلى مرحلة متقدمة من التقييم التنظيمي للمرحلة الأولى من التجارب السريرية في معهد قطر لبحوث الطب الحيوي لعلاج ابيضاض الدم النقوي الحاد بالجينات المناعية، وذلك بالتعاون مع مؤسسة حمد الطبية، وكينجز كوليدج لندن ومستشفى كينجز كوليدج لندن، كما يجري تطوير سريع لتجربة سريرية ثانية للتطعيم باستخدام بطارية تحتوي على لقاح مضاد للسرطان بالإضافة إلى تركيبة مساعدة مبتكرة.

المبادرات المستقبلية المنشودة

- التعاقد مع ٤٤ زميلًا جديدًا.
- استكمال العمل في المعامل.
- استكمال مبنى الموطن الحيوي.
- تطوير تجربة سريرية واحدة مشتركة على الأقل ممولة من معهد قطر لبحوث الطب الحيوي.
- تطوير البنية التحتية للبحوث السريرية في معهد قطر لبحوث الطب الحيوي بما يخدم تطوير التجارب السريرية وفقًا للمعايير الدولية والمصدّق عليها من قبل الهيئات التنظيمية الدولية.
- التقييم السريري لدراسات ما قبل المرحلة السريرية الرائدة مع عرض السلامة والفاعلية العلاجية المحتملة للعلاجات المبتكرة للسرطان، والتي تهدف تحديدًا إلى تحقيق حالة من الراحة الكبيرة الممتدة في المناطق التي يحتمل إصابتها بالأورام الخبيثة، ما يعني الحياة لفترات طويلة دون معاناة من الأمراض.
- التقييم السريري للبحوث الرائدة باستخدام حمض نووي ربيبي صغير نشط وخلايا جذعية لعلاج مرض السكري.

«يجمع معهد قطر لبحوث الطب الحيوي تحت سقفه كوكبة من

العلماء الروّاد في مجالات علم الجينوم، والخلايا الجذعية، والعلاج

الجيني، والبحوث الطبية الحيوية، مما يتيح فرصة متميّزة

للمزج بين تقنيات مختلفة لتحقيق فتوحات علمية تخدم

مرضى السكري والسرطان بشكل لم يكن من

الممكن تحقيقه عبر أي تقنية بمفردها.»

الدكتور شاربل نجيم، مدير عمليات أول في معهد قطر لبحوث الطب الحيوي



قطر بيوبنك

يعد قطر بيوبنك بمثابة مركز قطر الوطني فيما يتعلق بجمع العينات والبيانات الحيوية التي تيسر إجراء البحوث، وهو الأمر الذي يسفر عن اكتشاف وتطوير تعديلات جديدة يمكن إدخالها في مجال الرعاية الصحية.

إنشاء عيادتين
تعملان بكامل
طاقتهما
والتخطيط لإنشاء
٤ عيادات أخرى

تأسيس منصة بحثية
في جميع أنحاء دولة
قطر لتحقيق درجة
غير مسبوقة من
التحسن في القدرات
التشخيصية والكشف
المبكر عن الأمراض مما
يساهم في تقديم
أفضل رعاية شخصية
ممكنة لما فيه صالح
الجمهور في دولة قطر
والعالم بأسره

«خاض قطر بيوبنك مرحلته التجريبية بنجاح كبير، واتسم بانطلاقة المتميزة كمشروع مهم، فمن الرائع أن ننتمي جميعًا لهذه التجربة الفريدة تحت مظلة مؤسسة قطر.»

لينا الشلفي، فني الأشعة في قطر بيوبنك



الأهداف

- تأسيس منصة بحثية في جميع أنحاء دولة قطر لتحقيق درجة غير مسبقة من التحسن في القدرات التشخيصية والكشف المبكر عن الأمراض مما يساهم في تقديم أفضل رعاية شخصية ممكنة لما فيه صالح الجمهور في دولة قطر والعالم بأسره.

الاستراتيجيات

- تأسيس مكانة قطر بيوبنك والارتقاء به كمؤسسة تعمل بكامل طاقتها في سبيل إدراجه ضمن مراكز التميز على الصعيد الدولي.
- إنشاء بنك حيوي بوجود عدد كافٍ من المشاركين الذين يساهمون ببيانات وعينات حيوية عالية الجودة حتى يتسنى استخدامها في البحوث لتحسين الرعاية الصحية في دولة قطر.
- زيادة المعارف من العينات الحيوية والبيانات (الجماعية والسريية) المتاحة للباحثين حتى يتسنى لهم استخدامها في البحوث بهدف تحسين الرعاية الصحية في دولة قطر.
- توفير أكثر العينات تطورًا وتقديم أفضل خدمات إدارة الأصول، وذلك على مستوى البنوك الحيوية في منطقة الخليج.

أبرز الإنجازات

- إنشاء عيادتين تعملان بكامل طاقتيهما. الحصول على موافقة بخصوص دراسة تجريبية لبرنامج البحوث الداخلي، علاوة على ترخيص طبي من المجلس الأعلى للصحة، وترخيص لأجهزة الإشعاع من وزارة البيئة، واتفاق خدمات مع مؤسسة حمد الطبية.
- تشغيل موقع إلكتروني نشط، ونشر كتيبات ونشرات باللغتين العربية والإنجليزية.
- توظيف ٥٢٩ مشاركًا.
- المشاركة في المؤتمرات والأنشطة المجتمعية، بما في ذلك المنتدى السنوي للبحوث، واليوم الوطني للرياضة، وبطولة الجولف للأساتذة، وبيت كالجاري المفتوح، والمؤتمر الدولي لجودة الرعاية الصحية.
- استكمال العيادات والمعامل والمخازن الحيوية الرئيسية.
- تنظيم محاضرات لطلاب الماجستير في الصيدلة والطب الحيوي، والطاقيم الطبي لمستشفى الخور. وقسم أمراض الجهاز الهضمي في مؤسسة حمد الطبية، علاوة على تنظيم ندوات حول البيانات والمعلومات لموظفي مؤسسة قطر.
- إنشاء نظام متكامل لإدارة بيانات البنك الحيوي باستخدام معلومات عن نمط الحياة بالكامل للمشاركين، وتقييمات

المبادرات المستقبلية المنشودة

- تكوين فريق خاص بتكنولوجيا المعلومات وتسلم إدارة النظام بالكامل من كلية إمبريال كوليدج لندن.
- إنشاء ٤ عيادات تعمل بطاقة كاملة في المبنى ١٧، وتحتوي على أجهزة تصوير بالرنين المغناطيسي.
- إنشاء قاعدة بيانات الأمراض في بيوبنك.



مركز قطر لبحوث القلب والأوعية الدموية

تتمثل رسالة مركز قطر لبحوث القلب والأوعية الدموية في تخفيف حدة أمراض القلب والأوعية الدموية في جميع أنحاء العالم من خلال برامج البحوث وبناء المعرفة، بالإضافة إلى التركيز على التعاون وإقامة شبكات البحوث.

توظيف عدد
من الموظفين
المحنيين
والمؤهلين، ما
يمهد الطريق نحو
إجراء البرامج البحثية
بوتيرة أسرع وبشكل
أكثر تفصيلاً

أكثر من 150

مشاركًا حضروا مؤتمر قطر لعلوم القلب

«يتميز مركز قطر لبحوث القلب والأوعية الدموية بنهجه المبتكر كونه يستهدف معالجة بعض الأمراض الملحة في وقتنا الراهن.»

جوليان شابرون. عالم أول في مركز قطر لبحوث القلب والأوعية الدموية

- عرض أعماله على شكل ملصقات أو محادثات في مثل هذه الفعاليات.
- توسيع نطاق مركز قطر لبحوث القلب والأوعية الدموية / البرنامج الخيري سلسلة الأمل لإنقاذ حياة مرضى القلب والأوعية. ومواصلة العمليات الجراحية التي تُجرى في دولة قطر بانتظام.
- بذل جهود حثيثة في إطار التعاون مع مؤسسة حمد الطبية وشركائها، وإجراء المحاولات الأولى في الوقت الحالي. فخلال «سلسلة علوم القلب» التي أقيمت في شهر يونيو، تم تحليل برنامج الممارسة، وأظهرت النتائج ارتفاع الطلب على مزيد من القدرات. وبلوح في الأفق إمكانية إجراء مزيد من الاتصالات المكثفة مع المرضى نظراً لمد فترة البرامج لأعضاء الأسرة. وقد يعود هذا بالنفع لا سيما على أفراد الأسرة الذين لا تظهر عليهم أعراض قلبية. كما يجري الحصول على الموافقات المهنية والأخلاقية، وقد انضم المرضى إلى البرنامج فعلياً. وتتاح الآن النتائج الأولى من التحاليل الجينية، بيد أن المزيد من عمليات التحليل والتفسير ستجري في المستقبل القريب.

المبادرات المستقبلية المنشودة

- بدء مشروع رآب الوعاء التاجي عن طريق الجلد.
- تركيب المعدات.
- تجديد مكان لمعمل إضافي بحيث يصبح جاهزاً للعمل في ٢٠١٤.

- أكثر تفصيلاً. ولا يكمن الهدف من البرامج البحثية في التدليل على مؤهلات الموظف وخبراته بقدر ما يُستفاد منها في بحوث متطورة أخرى. وقد تجلت هذه الحقيقة في مقالين من أعضاء الفريق في مجاليّ بحوث الخلايا الجذعية والنهج الحسابي لوضع النماذج القلبية لإنتاج اللقاحات، وهما بحثان جاريان. كما يسعى المركز للحصول على موافقات مهنية لإجراء الدراسات السريرية التي تشتمل على عينات المرضى.
- استمرار سلسلة مؤتمرات قطر لعلوم القلب مع عقد ٣ اجتماعات في السنة المالية. وقد فاق آخر المؤتمرات، الذي أقيم في يونيو، كافة التوقعات بحضور أكثر من ١٥٠ فرداً.
- السعي نحو توضيح رؤية المركز بشكل أكبر. وبذل جهود حثيثة منها نشر ٤ تقارير في «المجلة العالمية لأمراض القلب وممارساته»، وهي مجلة علمية تنشر بحثاً دولية رفيعة المستوى. وتتاح مقالات المجلة مجاناً على الإنترنت، ما يتيح إمكانية الوصول لكافة الأكاديميين في جميع أنحاء المجتمع العلمي الدولي، على أمل تعزيز هذه الإجراءات عند إضافة المجلة إلى قائمة «PubMed Central».
- إتاحة الندوات والمناقشات على الإنترنت لتحسين «مركز المعرفة» الإلكتروني التابع لمركز قطر لبحوث القلب والأوعية الدموية.
- حضور ٣ من أعضاء الفريق مؤتمرات دولية في يونيو ٢٠١٣، ويواصل المركز

الأهداف

- بناء مكانة تنافسية على الصعيد الدولي باعتباره مركزاً لبحوث القلب والأوعية الدموية في دولة قطر ومنطقة الخليج.

الاستراتيجيات

- تنفيذ برنامج تنافسي على الصعيد الدولي لبحوث القلب والأوعية الدموية في دولة قطر، والتركيز على المشروعات السريرية والانتقالية التي تجري داخل المعامل.
- بناء سمعة مركز قطر لبحوث القلب والأوعية الدموية والارتقاء بمكانته لتعزيز نشر المعرفة وبناء القدرات.
- الإسهام في التطوير العملي لسياسة الرعاية الصحية والممارسة من خلال التركيز الانتقالي.

أبرز الإنجازات

- توظيف العلماء من دولة قطر وخارجها بهدف تكوين فريق رائد.
- الشروع في تجديد المعمل الثاني في واحة العلوم والتكنولوجيا في قطر.
- تحديد التعديلات الجينية من خلال فحص المرضى الذين يعانون من اعتلال عضلة القلب الوراثي في دولة قطر.
- توظيف عدد من الموظفين المحنّكين والمؤهلين، ما يمهد الطريق نحو إجراء البرامج البحثية بوتيرة أسرع وبشكل

تنمية المجتمع

- ▲ دار الإنماء الاجتماعي
- ▲ الجمعية القطرية للسكري
- ▲ الشقب
- ▲ مركز مناظرات قطر
- ▲ مؤسسة أيادي الخير نحو آسيا «روتا»
- ▲ معهد الدوحة الدولي للأسرة
- ▲ معرض قطر المهني
- ▲ مركز مؤسسة قطر للنشر
- ▲ دار بلومزبري - مؤسسة قطر للنشر
- ▲ دار بلومزبري - مؤسسة قطر للمجلات العلمية
- ▲ أوركسترا قطر الفلهارمونية
- ▲ أكاديمية قطر للموسيقى
- ▲ مكتبة قطر الوطنية

تعد تنمية المجتمع واحدة من الركائز الجوهرية التي تعتمد عليها دولة قطر في مسيرتها للانتقال إلى الاقتصاد القائم على المعرفة. وفي هذا الإطار، واصلت مؤسسة قطر خلال عام ٢٠١٢-٢٠١٣ سعيها لنشر رسالتها الخاصة بتنمية المجتمع، والاضطلاع بدور رئيسي في الحفاظ على التراث الثقافي لدولة قطر ومنطقة الخليج برمتها، بالإضافة إلى تعزيز القيم التقليدية مثل القيم الأسرية، والعمل على تحقيق مستقبل مشرق لدولة قطر وكافة أبنائها.

دار الإنماء الاجتماعي

تهدف دار الإنماء الاجتماعي إلى
بناء أسرة مستقرة ومكتفية
ذاتيًا يمكنها أن تسهم في
مسيرة نمو المجتمع وتطوره.

٧٠٤

عدد المشاركين في دورات الأعمال التي
تقدمها دار الإنماء الاجتماعي

١٥٢

عدد الباحثين عن وظائف الذين حصلوا على
إرشاد مهني من دار الإنماء الاجتماعي

الأهداف

- تنمية قدرات الأسر وأبناء المجتمع القطري من خلال توفير البرامج المخصصة لرعاية القدرات وتطويرها.
- إتاحة الفرصة للمشاركة بفعالية في المجتمع من أجل بناء أسر مستقرة تستطيع الاعتماد على نفسها وتحقيق الاكتفاء الذاتي.

الاستراتيجيات

- زيادة الفعاليات المجتمعية والخدمات التنموية التي تقدم سنوياً بنحو ٢٠ في المائة على الأقل.
- زيادة الخدمات التنموية الخاصة بإقامة المشروعات الصغيرة سنوياً بنحو ٢٠ في المائة والتأكد من أن ٢٥ في المائة من المستفيدين مشروعاتهم الصغيرة.
- زيادة حجم خدمات الرفاهية الاجتماعية ودعم المجتمع بنحو ٢٠ في المائة سنوياً.
- تدشين حملات فحالة لنشر الوعي

بُغية زيادة عدد المستفيدين والمتطوعين بنحو ٢٠ في المائة سنوياً.

- توسيع نطاق التواصل المجتمعي والعمل على تحسينه من خلال إقامة مراكز في أماكن جغرافية أخرى.
- إنشاء مركز وطني معتمد للتميز في مجال الدراسات والبحوث الاجتماعية.
- الحفاظ على مستوى الاكتفاء الذاتي المالي.
- المراجعة السنوية للقدرات التنظيمية الداخلية والعمل على تطويرها.

أبرز الإنجازات

- تدشين مشروع مركز الخور للإنماء الاجتماعي تحت رعاية صاحب السمو الشيخ حمد بن خليفة آل ثاني، الأمير الوالد، وصاحبة السمو الشيخة موزا بنت ناصر، رئيس مجلس إدارة مؤسسة قطر، وتخصيص قطعة أرض لتشييد المركز.
- تقديم استشارات مهنية لنحو ٦٥٢ فرداً من الباحثين عن الوظائف باستخدام وسائل التقييم المتقدمة.

- تقديم دورات تدريبية ضمن برنامج «الخطوة الأولى» لنحو ٢٣٢ مشاركاً، وتقديم دورات تطوير الأعمال ضمن برنامج «تنمية» لنحو ٧٠٤ مشاركين، وقد بلغ إجمالي عدد الخريجين من هذين البرنامجين نحو ٦٥٠ خريجاً.
- تقديم ٢١٧٢٣ خدمة لنحو ٢٢١٠٩ مستفيدين من خدمات دار الإنماء الاجتماعي.
- توفير الدعم لنحو ١٩٢ رائداً من رواد الأعمال من خلال تقديم خدمات ريادة الأعمال مثل القروض الميسرة من خلال صندوق «رساميل» وخدمات دعم ريادة الأعمال التي يقدمها برنامج «بادر».

- إنجاز دراسة المسؤولية الاجتماعية للشركات ودورها في تطبيق سياسة توظيف الوظائف في دولة قطر.
- تنظيم حفل العشاء الخيري الثامن الذي نجح في جمع تمويل قدره ٢٤ مليون ريال قطري.
- جمع ما يقرب من ٥٨٨٩٩٧٢ ريالاً قطرياً عبر صندوق «تراحم» الوقفي، لدعم الخدمات التي يقدمها قسم الخدمات الاجتماعية.
- جمع ٧٦٦٥٥٢٧ ريال قطري لتمويل

«نجحت دار الإنماء الاجتماعي مجدداً مع نهاية

العام ٢٠١٢-٢٠١٣ في مواصلة جهودها الدؤوبة

لخدمة المجتمع وسعيها الحثيث نحو تحقيق

أهدافها الاستراتيجية لهذا العام، بالإضافة إلى

الأهداف الاستراتيجية التي تنص عليها الخطة

الاستراتيجية الخمسية ٢٠١١-٢٠١٦.»

آمال المناعي، المدير التنفيذي لدار الإنماء الاجتماعي



«نعتز كثيرًا بنجاحنا في بناء علاقات شراكة استراتيجية متبادلة وتوسيع نطاق هذه الشراكات مع منظمات وهيئات مرموقة في مجتمعنا.»

آمال المناعي، المدير التنفيذي لدار الإنماء الاجتماعي

- تحقيق معدل حفاظ على الموظفين بلغ ٩٢ في المائة.
- تحقيق نسبة تقطير بلغت ٥٦ في المائة بما يتماشى مع أهداف التقطير الاستراتيجية لمؤسسة قطر.

المبادرات المستقبلية المنشودة

- إطلاق دورات تدريب مهني جديدة وتحقيق زيادة بنسبة ٢٠ في المائة في خدمات التدريب والاستشارات المهنية.
- تعزيز الخدمات التي تقدمها حالياً إدارة خدمات المجتمع وتطوير خدمات جديدة لتلبية الاحتياجات الفعلية لأفراد المجتمع المحلي بشكل أفضل.
- إكمال الدراسة البحثية «المسؤولية الاجتماعية للشركات في ضوء مسيرة التنمية المستدامة في دولة قطر، دور القطاع الخاص» التي تعكف إدارة البحوث والدراسات الاجتماعية على تنفيذها.
- تأسيس قسم خاص بالمتطوعين وتطوير جائزة العمل التطوعي ضمن أنشطة إدارة الاتصال في دار الإنماء الاجتماعي.
- إنشاء قسم جديد خاص بالجهات المانحة يتبع إدارة الاتصال في دار الإنماء الاجتماعي.
- تدشين مشروع مركز حاضنة قطر للأعمال والإشراف على تشغيله.
- الارتقاء بمستوى فعالية كل من صندوق «رساميل» لريادة الأعمال، وبرنامج «بادر» لريادة الأعمال.
- تطوير مشروع أرض دار الإنماء الاجتماعي في منطقة الدفنة.

- المستمر للتواصل مع مستفيدين جدد، تنظيم حملة «تراحم» لجمع التبرعات خلال شهر رمضان ٢٠١٢.
- تنظيم حملات تسويقية لمبادرات «كفو» و«ريادة» و«رساميل» و«بادر».
- تطوير مهارات وقدرات الباحثين الاجتماعيين الذين استكملوا ١٥٢ ساعة تدريبية في دورات تدريب متخصصة.
- تطوير الهيكل التنظيمي لإدارة البحوث والدراسات الاجتماعية في دار الإنماء الاجتماعي.
- إجراء دراستين لتحديد القضايا الاجتماعية من خلال رصد الظواهر الاجتماعية والتحديات المرتبطة بها ومدى الحاجة إلى الخدمات الاجتماعية.
- زيارة ٧ منظمات مرموقة تحاكي مهمتها مهمة إدارة البحوث والدراسات الاجتماعية في دار الإنماء الاجتماعي، في إطار الجهود التي تبذلها الدار لتوطيد علاقات التعاون المشترك مع المراكز المحلية والعالمية.
- إعداد وتنفيذ سياسة خاصة بالاستثمارات.
- تحقيق دخل من الأنشطة الاستثمارية بلغ ١٧ مليون ريال قطري.
- اعتماد وتأسيس وإطلاق مشروع «ريماس» لاستضافة حفلات الزفاف.
- تنفيذ نحو ٩٠ في المائة من نظام إدارة الجودة في دار الإنماء الاجتماعي بالتعاون مع إدارة نظم إدارة الجودة وإدارة تطوير إجراءات العمل في مؤسسة قطر.
- إجراء أول عملية تدقيق داخلي في دار الإنماء الاجتماعي بالتعاون مع إدارة نظم إدارة الجودة في مؤسسة قطر.

- برامج ومبادرات دار الإنماء الاجتماعي.
- إنشاء مشروع حاضنة قطر للأعمال المخصص لرواد الأعمال القطريين والحصول على التصاريح اللازمة له.
- توقيع اتفاقية «تأهيل وترخيص العاملات بصالونات التجميل في دولة قطر» مع وزارة العمل، ومنح شهادات الاعتماد لنحو ١٨٠ متخصصاً في مجال التجميل من خلال أكاديمية تجميل، عضو دار الإنماء الاجتماعي.
- إطلاق «جائزة ريادة الأعمال» المصممة للاحتفاء برواد الأعمال القطريين، وقد قدّم للحصول على الجائزة ٨٣ طلباً بينما تم الإعلان عن ٦ فائزين من رواد الأعمال الشباب والمنظمات الرائدة في دعم ريادة الأعمال في دولة قطر.
- تطبيق نظام جديد لإدارة الجودة وتطوير سياسات الأقسام الداخلية في دار الإنماء الاجتماعي والإجراءات الخاصة بها كخطوة أولية نحو الحصول على شهادتي أيزو ٩٠٠١ و SA ٨٠٠.
- تدريب ٧٧٥ فرداً في مجالات التجميل المختلفة من خلال أكاديمية قطر العالمية للتجميل «تجميل».
- إنشاء برنامج ملفات المشروعات الريادية «مجاز» من أجل إعداد وتقديم دراسات ريادة الأعمال.
- تأهيل ١٨٧ رائداً من رواد الأعمال وتقديم ٣٢ قرصاً ميسراً من خلال صندوق «رساميل» للمشروعات الريادية.
- توفير الدعم لنحو ١٦٠ رائداً من رواد الأعمال من خلال برنامج «بادر».
- تقديم الدعم إلى كافة المستفيدين، سواء العابرين أو المحالين إلى الدار من جهات أخرى، بالإضافة إلى السعي



الجمعية القطرية للسكري

تکمن رسالة الجمعية القطرية
للسكري في بسط يد العون
إلى المصابين بالسكري
والمعرضين للإصابة به من خلال
توفير الرعاية والتثقيف الصحي
والخدمات ذات الصلة وذلك
بهدف تحسين نوعية حياتهم.

تفعيل برنامج وحدة
السكري المتنقلة
بهدف توفير خدمات
الرعاية في المناطق
البعيدة في دولة قطر

IV

عدد دراسات السكري التي شاركت فيها الجمعية
القطرية للسكري بالتعاون مع أطراف أخرى

الأهداف

- تحسين جودة الحياة في دولة قطر من خلال رفع مستوى الوعي بأنماط الحياة الصحية، وإدارة مرض السكري والوقاية منه.

الاستراتيجيات

- تحسين مستوى المعرفة والوعي بمرض السكري في المجتمع القطري.
- تقديم دعم الجمعية القطرية للسكري لعدد أكبر من مرضى السكري.
- توسيع وتحسين مستوى التثقيف بمرض السكري الذي ترعاه أو تقدّمه الجمعية القطرية للسكري للمتخصصين في مجال الرعاية الصحية.
- زيادة الأنشطة المخصصة لجمع التبرعات، الدفاع عن حقوق المرضى بشكل عام وحقوق مصابي السكري بشكل خاص.
- المشاركة في الإحصاءات والمشروعات البحثية ذات الصلة بالسكري وتسهيل إجرائها.

أبرز الإنجازات

- مواصلة الجهود التعاونية تحت مظلة الشراكة في مبادرة «لنعمل ضد السكري» التي ترمي إلى زيادة الوعي بمرض السكري وتحفيز أفراد المجتمع في دولة قطر على اتخاذ الإجراءات اللازمة لتجنب الإصابة به.
- استكمال النسخة الثانية من برنامج «منقفي السكري»، بغية توفير شهادة معتمدة في دولة قطر للعاملين في مجالات التوعية بمرض السكري.
- بدء المرحلة الثانية من تقييم خطر الإصابة بمرض السكري ضمن مشروع توعية المراهقين في دولة قطر، وهو مشروع مصمم خصيصًا للمساعدة في تحديد نسبة الطلاب المهددين بالإصابة بمرض



- السكري.
- تدشين اتفاقية للتدريب الإكلينيكي بين الجمعية القطرية للسكري وجامعة قطر وجامعة كالجاري في قطر، بحيث تقدم الجمعية بمقتضاها التدريب الإكلينيكي المرتبط بمرض السكري لطلاب جامعة قطر المسجلين في برنامج التغذية البشرية وطلاب التمريض في جامعة كالجاري في قطر.
- الحفاظ على مكانة رائدة في تنظيم معسكرات الوقاية من السكري للمراهقين الذين يعانون من السمنة في دولة قطر ويحتمل بشكل كبير تعرضهم للإصابة بالسكري.
- تفعيل برنامج وحدة السكري المتنقلة بهدف توفير خدمات الرعاية في المناطق البعيدة في دولة قطر مثل الشمال ودخان والمنطقة الصناعية والمدارس التي تقع خارج مدينة الدوحة.
- المشاركة في أكثر من ١٧ دراسة حول السكري، بالتعاون مع قسم الإحصاءات الطبية في مؤسسة حمد الطبية وكلية طب وايل كورنيل في قطر، كما تظطلع الجمعية القطرية للسكري أيضًا بدعم العديد من الدراسات والمشروعات البحثية الأخرى حول السكري عبر الصندوق القطري لرعاية البحث العلمي.
- مواصلة العمل على العديد من البرامج من بينها أول برنامج تدريبي معتمد لمنقفي السكري يتم تقديمه في دولة قطر بالتنسيق مع معهد «Michener» في كندا والبرامج المدرسية في دولة قطر بهدف تعزيز الوعي بمرض السكري ونشر أنماط الحياة الصحية.
- تنفيذ برامج التوعية المجتمعية في مختلف أنحاء دولة قطر من خلال الفرق والوحدات المتنقلة لدى الجمعية القطرية للسكري.
- نجاح الفعاليات المتنوعة، مثل اليوم العالمي للسكري والأنشطة التي تقام في مراكز التسوق أو على الكورنيش أو في

- الحي الثقافي «كتارا»، في استقطاب الآلاف من المشاركين الذين تعرّفوا من خلال هذه الفعاليات على مزيد من المعلومات حول مرض السكري والرعاية الخاصة به وكيفية إدارته وتجنب الإصابة به.
- تحسن مستوى الخدمات ونجاح برامج التوعية في استقطاب مزيد من المرضى لزيارة الجمعية القطرية للسكري.
- إسهام وسائل التواصل الاجتماعي في تحسين مستوى الوصول إلى أفراد المجتمع الذين تستهدفهم خدمات الجمعية القطرية للسكري.
- توفير فرص التعليم المستمر لمتخصصي الرعاية الصحية العاملين في مجال توفير الرعاية الصحية لمرضى السكري وإدارته.
- الاضطلاع بدور فَعّال في عدد من الندوات وورش العمل والمؤتمرات العالمية.
- إعداد دورات تدريبية وورش عمل وندوات مصممة خصيصًا للعاملين في مجال التمريض وخبراء التغذية المنخرطين في التعامل مع مرض السكري، بالإضافة إلى ورش عمل خاصة بمرضى المدارس.
- النجاح في الحصول على دعم كبير من شركات البترول، مثل ميرسك قطر للبترول، وشركة أوكسيدنتال، وراس غاز، لتوفير جانب كبير من تكاليف البرامج التي تقدمها الجمعية القطرية للسكري.
- استمرار العمل على اثنين من البرامج الرئيسية المعنية بحقوق الأطفال المصابين بالسكري في المدارس، وحقوق البالغين المصابين بالسكري في أماكن العمل.

المبادرات المستقبلية المنشودة

- مواصلة تحسين الخدمات التي تقدمها الجمعية القطرية للسكري.
- توسيع نطاق البرامج عبر تنظيم المزيد من معسكرات السكري.
- إجراء الدراسات حول سبل الوقاية من مرض السكري لتحديد الإجراءات التي يمكن اتخاذها في هذا الصدد.
- تحسين برنامج المتابعة.
- نشر الأوراق العلمية ذات الصلة بالمشروعات البحثية والإحصاءات التي تجريها الجمعية القطرية للسكري حول مخاطر الإصابة بمرض السكري على الشباب في دولة قطر، ومتابعة العمل على النتائج بالتعاون مع الأطراف المعنية.
- تشجيع صناع السياسات على المشاركة في حماية المجتمع السكاني.
- مساعدة الجهات الفاعلة الأخرى في مجال التعامل مع مرض السكري في صياغة وتنفيذ بروتوكول الإرشادات الخاصة برعاية مريض السكري وكيفية إدارة المرض في منشآت الرعاية الصحية في دولة قطر.
- المساعدة في صياغة الإرشادات الخاصة بالتغذية في المقاصف المدرسية في دولة قطر، لضمان حصول الطلاب على أفضل الأطعمة الصحية بالشكل الذي يؤدي إلى خفض نسبة السمنة.

«تقود مؤسسة قطر الجهود الرامية إلى

تحقيق الريادة في التنمية البشرية والاجتماعية

والاقتصادية في دولة قطر من خلال التعليم

والبحوث، بما يجعلها تتصدر طليعة ركب التغيير

البناء في المنطقة وتغدو مضرِبًا للأمثال في

المجتمع الدولي.»

الدكتور عبدالله الحمق، المدير التنفيذي للجمعية القطرية للسكري



الشقب

تتمثل رسالة الشقب في تحقيق الريادة العالمية في الحفاظ على الخيل العربية الأصيلة وتحسين سلالاتها والترويج لها من خلال اعتماد أرقى المعايير في إنتاج الخيل وعروضها وفنون الفروسية ورعايتها وتشجيع مشاركة المجتمع.

حصل الشقب على لقب أفضل مرب في البطولة العالمية بباريس ٢٠١٢

١٣

عدد الأمهار التي تم استيلاها في الشقب خلال الموسم، بزيادة تبلغ ١١ مهراً عن الموسم الماضي

الأهداف

- الاستفادة من تراث دولة قطر في مجال تربية الخيل العربية الأصيلة واستيلائها لدعم مركز الشَّقْب في مسيرته الرامية إلى أن يصبح مركزًا عالميًا رائدًا يحتضن محترفي الفروسية.
- توفير تجربة ثرية تحظى بمشاركة أفراد المجتمع.

الاستراتيجيات

- إنتاج المزيد من الأجيال المتعاقبة من أفضل وأرفع سلالات الخيل العالمية التي يضمها الشقْب.
- تطوير قدرات الفرسان وتعزيزها بشكل يتيح لهم التنافس ضمن أفضل ١٠ فرسان مصنفين لدى الاتحاد الدولي للفروسية.
- تبوؤ سدة الصدارة في مجال تدريب الفرسان وإعداد مدربي الفروسية في منطقة الخليج.
- تعزيز مكانة الشقْب على المستوى العالمي كأكاديمية خاصة بتخريج فرسان أكفاء يرقون إلى مستوى المنافسة.
- ضمان الحفاظ على سلالات الخيل العربية للأجيال القادمة في دولة قطر.
- قيادة دفة الابتكار والتطوير في بحوث الفروسية وازدهارها، والعمل في الوقت نفسه كمركز مرجعي لكافة المعلومات المتعلقة بالفروسية في منطقة الخليج.

- جعل مركز الشقْب مركزًا معرفيًا عاقلًا في مجال الفروسية وأحد المعالم الرئيسية في دولة قطر.
- زيادة الوعي بتاريخ الشقْب وإنجازاته على المستوى المحلي والإقليمي والدولي.
- تحقيق الاستدامة المالية خلال العشر سنوات القادمة.

أبرز الإنجازات

- إطلاق واستضافة بطولة الشقْب الدولية للفروسية ٢٠١٣ التي تضمنت ثلاث مسابقات دولية في الفروسية، هي قفز الحواجز (CSI 5*) و (CSI 3*) والترويض (CDI 4*) وسباق القدرة (CSI 2*) وشارك فيها ١٠٠ فارس من بينهم أفضل ٣٠ فارسًا على مستوى العالم، ونحو ٢٠٠ حصان من ٢٢٦ دولة. تعد بطولة الشقْب الدولية للفروسية حتى تاريخ كتابة هذه السطور البطولة الوحيدة من نوعها في منطقة الشرق الأوسط وقارة آسيا، وقد استقطبت كوكبة من أبطال الفروسية على الصعيدين المحلي والدولي في دولة قطر من أجل المشاركة في البطولة التي استهدفت تعزيز مركز دولة قطر على الخريطة الدولية لرياضة الفروسية.
- وضع خطة استراتيجية للشرارات الدولية مع منظمات الفروسية العالمية من أجل تحديد رزنامة سنوية لأنشطة الفروسية، بما يؤدي في النهاية إلى تنظيم ناجح لفعاليات الفروسية العالمية.



- مشاركة فريق قوة التحمل في ٢٠ فعالية والتأهل نحو ٤٨ مرة إجمالًا. حصد الفريق ميداليتين ذهبيتين و٥ ميداليات فضية و٤ برونزية، من بينهم ميدالية ذهبية وأخرى فضية فاز بهما في أولى مشاركات الفريق في بطولة قوة التحمل في شرق أوروبا.
- تأهل الفرسان الناشئين الستة المشاركين ضمن فريق قوة التحمل إلى بطولة قوة التحمل العالمية للناشئين.
- مشاركة إدارة الانتاج وجمال الخيل في عروض بارزة وتحقيق نتائج رائعة، فوز «وادي الشقْب» بجائزة المهر البطل ٢٠١٢ في بطولة العالم للخيول العربية الأصيلة؛ فوز المهر «سلطان الزبارة» بذهبية في بطولة العالم للأمهات عمر عام واحد؛ فوز المهرة «فاي الشقْب» بميدالية فضية في مسابقة بطولة العالم للمهات عمر عام واحد؛ فوز «مروان الشقْب» بلقب فحل الاستيلاء الرائد للعام السادس على التوالي؛ تتويج الشقْب بلقب أفضل مرب للخيل في عام ٢٠١٢. كما فاز «حريزي الشقْب» بلقب بطولة الولايات المتحدة للخيول العربية الأصيلة ٢٠١٢؛ فيما فاز «هدبان الشقْب» بلقب الفحل البطل في بطولة الولايات المتحدة للخيول العربية ذات السلالة المصرية، ليصبح أول فحل من سلالة مصرية خالصة يفوز بهذه الجائزة على مدار ١٨ عامًا. بالإضافة إلى ذلك، حصل «مروان الشقْب» على لقب الفحل البطل في بطولة جمال الخيول العربية الأصيلة لبلدان البحر المتوسط والبلدان العربية في مدينة مونتو الفرنسية للعام السابع على التوالي.
- تنظيم مزادين لبيع الخيل، بلغ إجمالي أرباحهما ٦٠٣٧٠٠٠ ريال قطري.
- وضع سياسة للجودة وإعداد دليل خاص بها، بالإضافة إلى ٣٣ إجراء تشغيليًا مطابقًا للمعايير بهدف الحصول على شهادة أيزو ٩٠٠١:٢٠٠٨.
- وضع هيكل أسعار لاستئجار الأماكن في الحلبة الرئيسية للشقْب.
- استضافة العديد من الفعاليات البارزة في الحلبة الداخلية مثل حفل تخرج طلاب أكاديمية قطر، وحفل العشاء الخاص بمؤتمر اتحاد البريد العالمي، وحفل عشاء جامعة هارفارد، وحفل إطلاق كتاب هيئة متاحف قطر، والتقاط الصورة الجماعية مع صاحبة السمو الشيخة موزا بنت ناصر، رئيس مجلس إدارة مؤسسة قطر، مع طلاب مؤسسة قطر، بالإضافة إلى كثير من الفعاليات الأخرى الصغيرة والاجتماعات والأنشطة الرامية إلى تعزيز التواصل بين أفراد مراكز مؤسسة قطر وأبرز المنظمات القطرية.
- تشكيل فريق أداء يضطلع بتقديم خدمات الرعاية للفرسان الناشئين

«خلال العام الماضي، سنحت الفرصة أمام الشقْب للمرة الأولى

للاستفادة من مرافقه الحديثة التي لا تضاهي، حيث برز ذلك جليًا في

إطار التخطيط والإعداد لبطولة الشقْب الدولية للفروسية ٢٠١٣، وهي

أول بطولة عالمية للفروسية تقام في منطقة الشرق الأوسط

وآسيا. أسهمت الفعالية في جذب مزيد من الأنظار في عالم

الفروسية إلى دولة قطر ومؤسسة قطر والشقْب.»

فهد سعد القحطاني، المدير العام للشقْب



- في التأهل للبطولات الدولية للفرسان الشباب والناشئين التابعة للاتحاد الدولي للفروسية.
- اضطلاع أكاديمية ركوب الخيل بعقد دورات تدريب صيفية لفرسان الشقب، سنحت من خلالها الفرصة أمام ١٥ عضوًا في أكاديمية ركوب الخيل تتراوح أعمارهم من ١٠ إلى ١٥ سنة (جميعهم من القطريين) للمشاركة في برنامج شامل يرمي إلى تدريبهم وإعدادهم لتمثيل الشقب في الفعاليات المختلفة مستقبلًا.
 - الانتهاء من إعداد برنامج أولي لعقد ندوة حول تصميم المسابقات والمنتدي الدولي للفروسية، إلى جانب إعداد الميزانية الخاصة به، ولا يزال العمل جاريًا في الوقت الراهن على تصميم البرنامج ووضع التخطيط التنظيمي له.
 - إرسال مرشحين إلى كلية هارتبري في إنجلترا لتعلم المزيد عن فنون الفروسية.
 - مشاركة موظفي أكاديمية ركوب الخيل في الإعداد لبطولة الشقب الدولية للفروسية ٢٠١٣، واستغلال البطولة كفرصة مواتية للتدريب المكثف. كما تم إرسال موظفي الأكاديمية للمشاركة في الفعاليات الدولية كمصممين مساعدين للدورات بغية تعزيز معرفتهم الأساسية وصقل مهاراتهم.
 - التعاون مع المدرسة الوطنية الألمانية لركوب الخيل التي أجرت تقييمًا خاصًا لإعادة هيكلة برامجها لتناسب احتياجات أكاديمية ركوب الخيل.
 - عقد مسابقات تنافسية لعامة الجمهور في الفعاليات المتنوعة، ومن بينها الأنشطة التي أقيمت في درب الساعي أثناء الاحتفال باليوم الوطني لدولة قطر وأثناء احتفالات «القرنقعو».
 - إسهام البرنامج القطري لدعم الخيل في تحقيق أثر إيجابي كبير بين مربي الخيل في دولة قطر، في ظل ازدياد عدد الفحول التي يربها الشقب هذا العام. وفي هذا السياق يحرص الشقب على تشجيع مربي الخيل الكبار في المنطقة وكذلك الجهات القطرية التي بدأت نشاطها في تربية الخيل حديثًا للاعتماد على أفضل وأنقى سلالات الفحول المتاحة لدى الشقب الذي يمتلك ٢١ عامًا من الخبرة في هذا الصدد. يتمثل الهدف الرئيسي من هذه الجهود في دعم برامج التربية التي تحافظ على تراث تربية الخيل في دولة قطر وسلالاتها العربية الأصيلة.
 - توقيع مذكرة تفاهم مع قسم العلوم البيطرية بجامعة كنداكي للتشاور بشأن المتطلبات اللازمة لإنشاء مركز عالمي المستوى لإنتاج الخيل وعلومها الوراثية، بالإضافة إلى إنشاء وإدارة



- بتربية ١٦ مَهْرًا من بين قائمة تضم ١٨ مَهْرًا مؤهلين للمشاركة كمتنافسين في البطولات العالمية لعام ٢٠١٢-٢٠١٣.
- تدشين برنامج إعارة الفحول بهدف اختيار قدرات الإنتاج للفحول الناشئة والصاعدة لدى الشقب، الأمر الذي من شأنه أن يعزز الفائدة عبر زيادة فرص الإنتاج لفحول الشقب. وبالإضافة إلى ذلك، تتاح للشقب فرصة الحصول على مهربين مختارين عن كل عام يتم فيه إعارة أحد الفحول، الأمر الذي من شأنه أن يعزز وجود جيل جديد يتميز بالتنوع الجيني.
 - وضع خطة لبطولة قوة تحمل للسباقات القطرية والعالمية.
 - إجراء سباق القدرة (CEI 2* 120 كيلومترًا) ضمن فعاليات بطولة الشقب الدولية للفروسية ٢٠١٣ بمشاركة عدد كبير من الفرسان من مختلف دول مجلس التعاون الخليجي. وقد فاز فريق قوة التحمل في الشقب بالتنسيق مع لجنة قطر لقوة التحمل بالمركز الرابع في هذا السباق، الذي نجح خلاله كل من سعد محمد الدوسري على صهوة الحصان «أوريت دي تانوس» والشيخ عبدالله بن مشعل بن حمد آل ثاني وسلطان سالم الشموسي، في إكمال السباق.
 - إطلاق برنامج عام لفرسان الشباب وإدارة المواهب في الاتحاد الدولي للفروسية، ونجاح مرشحي البرنامج

- وإدارة المواهب. أسهم هذا الفريق في الإعداد الناجح لعدد من الفعاليات مثل اليوم الرياضي للدولة واحتفالات اليوم الوطني لدولة قطر، بالإضافة إلى إعداد برامج تراثية ومعسكرات للتدريب والأداء.
- تسليط الضوء على التراث الوطني للفروسية في دولة قطر في الفعاليات المحلية الرئيسية مثل اليوم الرياضي للدولة واحتفالات اليوم الوطني لدولة قطر.
 - التخطيط لبرنامج تجريبي رائد والعمل على تطويره وإطلاقه لصالح اتحاد الفروسية لذوي الاحتياجات الخاصة.
 - إعداد وصياغة مذكرة التفاهم التي تم توقيعها مع مركز الشفلح فيما يتعلق بالبرنامج التجريبي لاتحاد الفروسية لذوي الاحتياجات الخاصة.
 - تحرير ونشر دليل خاص بالسلامة تم توزيعه على جميع موظفي الشقب.
 - شهد موسم ٢٠١٢-٢٠١٣ ميلاد ١٠٣ أمهار، متخطيًا الموسم السابق الذي شهد ميلاد ٩٢ مَهْرًا. وقد أتاح النمو المستمر في عدد الأمهار لإدارة إنتاج وجمال الخيل الفرصة لرصد وتسجيل الزيادة في إنتاج الخيل ذات الصفات المميزة والاعتماد على هذه المعلومات في عمليات الإنتاج المقيمة.
 - انعكاس الطفرة الكبيرة في صفات الأمهار الجديدة في الشقب من خلال حلبة العرض، حيث اضطلع الشقب



يتحول الكتاب إلى سلسلة تصدر بشكل منتظم، بالإضافة إلى تقديم ألعاب أطفال محشوة وعلاقات مفاتيح وقمصان وغيرها من الهدايا التي تناسب الشخصيات المختلفة وتباع في متجر هدايا الشقب داخل المتحف.

- المشاركة في ٤ سباقات قوة تحمل في دولة قطر بمشاركة ٢٩ فارسًا، تأهل منهم ٦ فرسان، ونجح أحدهم في اقتناص الميدالية البرونزية.
- وضع جدول عالمي لسباقات قوة التحمل مع الاهتمام بتحقيق مشاركة ناجحة في بطولة العالم للناشئين ٢٠١٣ التي سافر في إطارها فريق الناشئين إلى فرنسا لأهداف تدريبية.
- المشاركة في ١٨ فعالية لقوة التحمل، من بينها بطولة العالم ٢٠١٢ وبطولة شرق أوروبا. تمثل الهدف الأساسي من المشاركة في الفعاليات الدولية في تأهيل فريق قوة التحمل للمشاركة في بطولة كأس العالم للناشئين ٢٠١٣ وبطولة كأس العالم ٢٠١٤. نجح الفريق في التأهل لبطولة كأس العالم للناشئين ٢٠١٣ ومن المقرر أن يمثل دولة قطر في منافسات الفرق والأفراد.
- مشاركة إدارة الإنتاج وجمال الخيل في ١٢ عرضًا عالميًا من الدرجة الأولى والفوز فيها بنحو ١٥ ميدالية ذهبية، و٨ فضية، و٥ برونزية، وقد أسهمت هذه الإنجازات المبهرة في تعزيز مكانة الشقب ومؤسسة قطر ودولة قطر على الساحة العالمية.
- نجاح بطولة الشقب الدولية للفروسية في تعزيز الوعي بمكانة الشقب ضمن مجتمع الفروسية العالمي.
- تشكيل فريق أداء يعني بتقديم الخدمات إلى الفرسان الشباب وإدارة المواهب، ومن ثم يساهم في الحفاظ على تراث الفروسية في دولة قطر.
- إسهام الإدارات السبع في الشقب في تطوير سياسة الجودة وصياغة دليل الجودة و٣٣ إجراءً معياريًا تم اعتمادها جميعًا وإضافته إلى البوابة الإلكترونية لمؤسسة قطر.
- تأهل ١١ موظفًا في الشقب كمراقبين لأنظمة إدارة الجودة الداخلية، وإجراء عملية تدقيق داخلي ناجحة بالتعاون مع إدارة تحسين إجراءات العمل في مؤسسة قطر.
- أثمر تنظيم بطولة الشقب الدولية للفروسية ٢٠١٣ عن إتاحة فرصة مميزة للتعرف على موارد دخل جديدة، وتعمل الفرق المسؤولة على صياغة استراتيجية متكاملة في هذا الصدد.
- استهلال مشروع تأجير المرافق والخدمات من خلال قبول عدد من الطلبات الخارجية مثل حفل عشاء مؤتمر اتحاد البريد العالمي، وفعالية بناء الفرق الخاصة بشركة دولفين



بتيسير إجراءات طلبات الحصول على جولات في الشقب، مع تنوع الطلبات المقدمة بين أفراد مرموقين رفيعي المستوى، وأفراد رفيعي المستوى، وعامة الجمهور. كما عكفت الإدارة أيضًا على تطوير الموقع الإلكتروني للشقب وصفحات التواصل الاجتماعي الخاصة به وتحديثه بآخر الأخبار والمعلومات، بالإضافة إلى تنفيذ حملات علاقات عامة للتواصل مع وسائل الإعلام المحلية والعالمية في أثناء فعاليات الشقب المختلفة وبعدها، ومن بينها عروض جمال الخيل في باريس ٢٠١٢، ومزاد الخيل في ٢٠١٣، وبطولة الشقب الدولية للفروسية ٢٠١٣.

- تحرير كتاب مصور للأطفال الذين تتراوح أعمارهم بين ٣-١٠ سنوات بعنوان «السفير»، ومن المخطط أن

- مستشفى متطور للغاية لعلاج الخيل.
- تم تشكيل فريق متعدد التخصصات من مؤسسة قطر من أجل مناقشة وتحديد نطاق الخدمات المطروحة.
- تطوير تخطيط وتنفيذ مسابقة إكسون موبيل التي اندرجت تحت إطار البرنامج التجريبي لاتحاد الفروسية لذوي الاحتياجات الخاصة وتقديم المسابقة خلال بطولة الشقب الدولية للفروسية ٢٠١٣.
- إقامة العديد من فعاليات الفروسية وأنشطتها باختلاف فئاتها ومجالاتها لجذب الجمهور ومحبي الفروسية إلى الشقب.
- تخطيط وإعداد وإطلاق برنامج التدريب المدرسي كخطوة تجريبية لتخطيط الخدمات المزمع تقديمها إلى المدارس.
- اضطلاع إدارة الاتصال والتسويق





- طريقة للاستفادة من الخيل الزائدة عن الحاجة.
- إجراء تحليل لفروق الأداء للمرافق قبل وبعد تسليمها ورفع التوصيات للإدارة العليا حول أنسب السبل للتعامل مع المقتضيات.
- تحقيق مكانة عالمية كجهة رائدة في مجال إنتاج الخيل والحفاظ على الخيل العربية الأصيلة.
- الوصول إلى مناطق جديدة لا تحظى سلالات الشقبة فيها بالتمثيل المناسب.
- تنفيذ خطط التسويق ونشر الهوية المؤسسية بغية جذب مزيد من الأنظار نحو إنجازات الشقبة.
- تنفيذ المرحلة الثانية من النظام الإلكتروني لإدارة اسطبلات الخيل عبر انخراط الإدارة البيطرية في تسجيل كافة أنشطة العلاج والإنتاج.
- التخطيط لمرافق جديدة خارج وداخل حرم الشقبة واعتمادها، ومن بينها مركز التخصص الصناعي والمزرعة الشمالية والمزرعة الإضافية ومرافق قوة التحمل.
- زيادة عدد الأمهار من أبناء فحول الشقبة في مختلف أنحاء العالم.
- توضيح نطاق ومجال عمل أكاديمية ركوب الخيل/مركز تعليم الفروسية.
- التغلب على تحديات عيوب التصميم للمرافق الجديدة (F3) المقرر تسليمها إلى أكاديمية ركوب الخيل.
- توسيع نطاق التعاون مع الشركاء، الأمر الذي من شأنه أن يثمر عن توفير قوة عمل تتحلى بالكفاءة، وبالتالي يدعم جهود المشروع التحويلي لأكاديمية ركوب الخيل.
- تطبيق إطار عمل لهيكل تنظيمي جديد يساعد الشقبة في التحول من مركز لاستيلاء وإنتاج الخيل إلى مركز عالمي رائد في مجال الفروسية يحقق أعلى معايير التميز في مجال الإنتاج وجمال الخيل وفنون الفروسية المختلفة وسبل العناية بها.
- اتخاذ الإجراءات اللازمة لتعزيز ثقافة إدارة المخاطر.
- مراجعة العمليات الموجودة حاليًا وتطوير عمليات وإجراءات جديدة.
- تعزيز وتوسيع نطاق الاستخدام التجاري والتسويق لأنشطة الشقبة بغية استقطاب فعاليات وعروض جديدة من أطراف خارجية.
- مواصلة تطوير مرافق الشقبة لتلبية المزيد من المتطلبات.
- مواصلة تطوير الشراكات وارتباطات الرعاية القائمة والمقترحة، ومن ضمنها فعاليات الشقبة وأنشطته.
- افتتاح متجر مستلزمات الفروسية.
- إنتاج مجلة مرئية تتضمن جولات افتراضية في الشقبة.

تجريبية لتخطيط الخدمات المزمع تقديمها إلى المدارس، ومن ثم تحقيق دخل إضافي من خلال استغلال فترات الهدوء النسبي في أوقات العمل.

- إعادة تقييم الخيل المتوفرة لدى أكاديمية ركوب الخيل للمساعدة في عمليات الانتخاب واختيار الأفضل.
- تطوير المفهوم الأساسي لمركز إحالة الخيل للتقاعد لزيادة إنتاجية الخيل في اسطبلات الشقبة.
- إدخال مفهوم إعادة تدريب/إعادة استخدام الخيل من أجل زيادة مستوى الإنتاجية في أكاديمية ركوب الخيل.
- التمكن من تسجيل الهوية المؤسسية للشقبة على المستوى العالمي.

المبادرات المستقبلية المنشودة

- وضع خطة شاملة لبطولة الشقبة الدولية للفروسية ٢٠١٤ بناء على الدروس المستفادة من نسخة البطولة لعام ٢٠١٣.
- تطبيق جدول دولي للمنافسات.
- الحصول على شهادة أيزو ٩٠٠١:٢٠٠٨.
- التأهل لبطولة قوة التحمل الدولية لعام ٢٠١٤.
- تحقيق ألقاب مميزة في البطولة الدولية للفرسان الناشئين والحصول على المراكز العشرة الأولى في تصنيف فرسان قوة التحمل.
- استقطاب المزيد من الفرسان القطريين بشكل دائم لتمثيل فريق الشقبة في البطولات الدولية.
- دراسة السبيل الأمثل لتحليل الرصيد المتوافر من الخيل بغية الوصول إلى

- للطاقة، وفعالية يوم التدريب الخاصة بشركة كونكوفيليس، والأمسية الثقافية لجامعة هارفارد، والتقاط الصورة الجماعية السنوية لصاحبة السمو الشيخة موزا بنت ناصر مع طلاب مؤسسة قطر، وفعالية بناء فرق التعاقدات والمواد في مؤسسة قطر، وحفل تخرج طلاب أكاديمية قطر، وقد حصدت هذه الفعاليات عوائد بلغ إجماليها ١١٦٤٨٠ ريالاً قطريًا.
- إقامة مزادين لبيع الخيل، أحدهما هو المزاد السنوي للخيل، والثاني عبارة عن مزاد استهدف الجمهور القطري في إطار المساعي الرامية إلى تعزيز التواصل مع المجتمع وفي الوقت نفسه تقليل عدد الخيول الزائدة عن حاجة الإدارة، إلى جانب فعاليات خاصة لبيع فحول الإنتاج وجمال الخيل. أثمرت هذه الفعاليات إجمالاً عن بيع ٥٣ حصاناً ضمن مجال الإنتاج وجمال الخيل خلال العام، وحققت عوائد بلغت ٧٤٩٣٣١٩ ريالاً قطريًا.
- بدء العمل بنظام إلكتروني جديد لإدارة اسطبلات الخيل، يتمثل الهدف منه في تسجيل وتتبع عمليات بيع وشراء وتاريخ انتقالات خيل الشقبة بشكل فعال.
- أثمرت مبيعات عمليات إنتاج الخيل عن عوائد بلغت ٣٩٢٤٠٠٨ ريالاً قطريًا.
- البدء بتدشين متجر الشقبة لمستلزمات الفروسية والهدايا.
- وضع جدول جديد لحجز وإدارة دروس الفروسية التي تقدمها أكاديمية ركوب الخيل.
- إطلاق برنامج التدريب المدرسي كخطوة

مركز مناظرات قطر

يسعى مركز مناظرات قطر إلى تبوؤ مكانة رائدة كمركز تعليمي ومرجعي للحوار والتناظر والخطابات العامة، سواء في دولة قطر أو على المستوى العالمي. يتمثل هدف المركز في تطوير القيم والمهارات الحياتية للأفراد وتعزيز الوعي العام بالحوار المفتوح والتناظر وتمكين الشباب والمواطنة الفعّالة.

البطولة الدولية الثانية
لمناظرات الجامعات
باللغة العربية
استقطبت مشاركين
من أكثر من ٢٧ بلدًا

تقديم فعالية
«تدريب المدربين»
التي تستهدف صقل
مهارات مدربي
التناظر باللغة العربية
من مختلف البلدان،
بالإضافة إلى تعزيز
معارفهم وقدراتهم
في التناظر باللغة
العربية

اضطلع مركز مناظرات قطر بتنظيم المؤتمر الدولي الرابع «الخطابة والمناظرة والحوار: نحو تأصيل منهجية التمكين في مؤسساتنا التعليمية»، الذي شهد مشاركة عدد كبير من الباحثين.



الأهداف

- رعاية الحوار والتناظر ونشر مبادئ تمكين الشباب والمواطنة الفعالة عبر الإسهامات المتميزة التي يقدمها مركز مناظرات قطر في مجال التعليم والتواصل مع الشباب.

الاستراتيجيات

- نشر برامج التناظر ثنائية اللغة والمواد التعليمية الخاصة بها وتعزيز تكاملها كجزء أساسي من مناهج التعليم في دولة قطر.
- تعزيز وتيسير ممارسة التناظر باللغتين العربية والإنجليزية كأحد أساليب التعليم الرئيسية التي تستهدف إعداد مواطنين فعالين ومفوهين يتحلون بالثقة اللازمة بين جمهور الشباب والمثقفين في دولة قطر.
- دفع مركز مناظرات قطر إلى تبوء سدة الصدارة كمركز رئيسي للتناظر مزدوج اللغة في المنطقة، والمركز الرئيسي للتناظر باللغة العربية في العالم أجمع.
- توفير فرص متميزة للشباب في دولة قطر للمشاركة كمواطنين فاعلين وتعزيز فهمهم لهذا المبدأ.
- دعم النمو المتواصل لمركز مناظرات قطر كمناظرة للتميز والخبرة في دولة قطر والمنطقة عبر الأنشطة الخاصة بتعزيز الوعي والاستعانة بأنظمة وموارد مؤسسية قوية.
- تعزيز قدرة مركز مناظرات قطر والأطراف

المستفيدة عبر الوسائل والموارد والبنية التحتية المتاحة للتعليم بغية دعم برامج التناظر عالميًا.

أبرز الإنجازات

- استضافة المؤتمر الدولي الرابع «الخطابة والمناظرة والحوار: نحو تأصيل منهجية التمكين في مؤسساتنا التعليمية».
- إطلاق أول قاموس لمصطلحات التناظر باللغتين العربية والإنجليزية.
- تقديم فعالية «تدريب المدربين» التي تستهدف صقل مهارات تدريبي التناظر باللغة العربية من مختلف البلدان، بالإضافة إلى تعزيز معرفتهم وقدراتهم في التناظر باللغة العربية كي يصبحوا خبراء في التدريب على التناظر باللغة العربية ومنسقين لفعاليات التناظر في بلدانهم.
- تنظيم فعاليات التناظر المحلية والوطنية، ومن بينها:
 - دوري مناظرات المدارس (اللغة العربية).
 - دوري مناظرات المدارس (اللغة الإنجليزية).
 - دوري مناظرات الجامعات (اللغة العربية).
 - دوري مناظرات الجامعات (اللغة الإنجليزية).
- استضافة البطولة الدولية الثانية لمناظرات الجامعات باللغة العربية.
- توفير تدريب وورش عمل مكثفة على

التناظر لفريق دولة قطر، المؤلف من أبناء دولة قطر، لإعدادهم لخوض غمار منافسات التناظر العالمية، ومن بينها البطولة الدولية لمناظرات المدارس ٢٠١٣ التي أقيمت في مدينة أنطاليا بتركيا في الفترة من ٢٧ يناير وحتى ٥ فبراير ٢٠١٣.

المبادرات المستقبلية المنشودة

- التخطيط للنسخة الثانية من البطولة الدولية لمناظرات المدارس باللغة العربية.
- التخطيط للبطولات الدولية لمناظرات المدارس لعام ٢٠١٤.
- تخطيط برامج التناظر باللغتين العربية والإنجليزية.
- ترسيخ العلاقات التعاونية مع المنظمات الأخرى، مثل مؤسسة قطر الدولية.
- تأليف مواد مرجعية للتناظر باللغة العربية، ومن بينها مواد تقديمية للتناظر باللغة العربية.
- تطوير مواد متنوعة للتناظر باللغتين العربية والإنجليزية.



مؤسسة أيادي الخير نحو آسيا «روتا»

رؤيتنا أن نسهم في إيجاد
عالم ينعم فيه كافة الشباب
بتعليم يناسب احتياجاتهم
ويمكنهم من إطلاق كامل
قدراتهم ويساعدهم في
تطوير مجتمعاتهم.

٢٤٤٨٣

عدد الطلاب الذين يستفيدون من ٢٢ مدرسة قامت
«روتا» بتأسيسها في غزة

١٧٤

عدد الأطفال الذين تم تحويلهم إلى التعليم
الرسمي في نيبال بواسطة «روتا»

٨٠

عدد المدارس التي اضطلعت «روتا»
بتجديدها في باكستان

الأهداف

- ضمان حصول الأشخاص المتضررين من الأزمات في ربوع آسيا وشرق أفريقيا والعالم على فرصة الوصول المستمر إلى التعليم الأساسي والثانوي المناسب وعالي الجودة.

الاستراتيجيات

- إعادة تأهيل وتوسعة وبناء وتجهيز منشآت تعليمية آمنة.
- دعم إنشاء برامج التأهيل النفسي الاجتماعي والأنشطة اللاصفية بهدف إعادة التوازن والاستقرار للشباب المضطربين جراء ما يعانونه من أزمات.
- تعزيز الجهود الرامية إلى زيادة مشاركة الأقليات والأطفال ذوي الاحتياجات الخاصة والفتيات والأطفال المهمشين اجتماعيًا واقتصاديًا والشباب في البرامج التعليمية.
- التوصل إلى حلول مبتكرة وعملية تضمن توفير برامج التعليم الرسمي وغير الرسمي للمجتمعات التي تترزع تحت وطأة الأزمات، بما في ذلك البرامج القائمة على تكنولوجيا المعلومات والاتصالات.
- دعم إنشاء مبادرات لتدريب المعلمين ترمي إلى تطوير مهاراتهم التربوية ومساعدتهم في تبني نهج تربوي يرتكز على الطالب ويتسم بالإبداع والابتكار.
- بناء مجتمع إلكتروني يجمع بين

- التربويين والمتعلمين ليسهم في إتاحة المصادر التعليمية وتعزيز فرص التعاون وتبادل المعارف عبر الإنترنت.
- تصميم برامج تعليمية ومهنية تزود الشباب بالمعارف وتكسبهم المهارات التي تضمن لهم الارتقاء بمستواهم إلى درجة التنافسية مع أقرانهم ضمن اقتصاداتهم المحلية.
- حثّ الشركاء والحكومات على تبني أفضل المعايير والممارسات التعليمية.
- زيادة الوعي بالتعليم العالمي وقضايا التنمية.
- الاستماع إلى آراء وأفكار الشباب عبر تدشين مبادرة إعلامية مميّزة للشباب على المستوى الإقليمي.
- منح الشباب الفرص التدريبية للتعلم عن كُتب من برامج الخدمة المجتمعية، وتعزيز قدراتهم للقيام بأنشطة التوعية.
- إتاحة الفرصة أمام الشباب للتفاعل المباشر مع قضايا التعليم والتنمية من خلال دعم وتطوير نماذج مختلفة من البرامج التطوعية.
- بناء وتكرار نموذج لمنشآت تناسب الشباب وتعمل على استقطابهم يُغية التعرّف على التعليم العالمي وقضايا التنمية والمشاركة الفاعلة في هذه القضايا.
- بناء قدرات موظفي «روتا» عبر تدريب وتطوير أداء الموظفين الحاليين واستقطاب خبراء فنيين يتمتعون بقدرات عالية.
- إنشاء أنظمة إدارية ومالية وقانونية وأخرى خاصة بالتنمية البشرية تنسجم



- جميعها بالكفاءة، وذلك داخل إطار عمل مؤسسة قطر، إلى جانب إنشاء نظام تقييم ومراقبة مركّز على النتائج بحيث يلتبي معايير ومتطلبات محددة في مجال التنمية الدولية.
- تطوير قدرات «روتا» التواصلية من خلال الاستثمار في حملات شاملة لجمع التبرعات وتعزيز خطط الاتصال.

أبرز الإنجازات

- تنظيم وإدارة المؤتمر العشرين للشبكة الدولية للتعليم والموارد «أي إيرن» الذي عقد في يوليو ٢٠١٣، وقمة الشباب السابعة عشرة في دولة قطر. شهدت نسخة هذا العام من مؤتمر «أي إيرن» مشاركة قرابة ٨٠٠ معلم وطالب ومتخصص في تكنولوجيا المعلومات ينتمون لأكثر من ٥٣ دولة، بهدف مشاركة المعرفة وتعلم المزيد عن التكنولوجيا المستخدمة في فصول الدراسة، وقد أقيمت هذه الفعالية في إطار شراكة رسمية جمعت بين المجلس الأعلى للتعليم و«روتا».
- ترميم ٨٠ مدرسة، وإعادة إنشاء مدرستين بالكامل، بالإضافة إلى توفير الموارد اللازمة لنحو ١٣٤ مدرسة تقع في وادي سوات في مقاطعة خيبر بختنخوا الباكستانية، وهي المنطقة التي تضررت جراء الفيضانات والعمليات العسكرية وشهدت تحديات عدة فيما يتعلق بتعليم الفتيات. تم كذلك توفير فرص للأطفال لتعزيز أواصر الترابط المجتمعي واكتساب المهارات القيادية من خلال الرياضة والمبادرات اللاصفية وبرامج تنمية الشباب في ٨٤ منطقة من المناطق المتضررة جراء الفيضانات في منطقة وادي سوات، بالإضافة إلى توفير الدعم لمهجرانين رياضيين للذكور والإناث على مستوى المقاطعة.
- إدارة البرامج الخاصة بتعزيز القدرات (دورات تدريبية للمعلمين، وبرامج إدارة المدارس) استهدفت ما لا يقل عن ٦٠ في المائة من المستفيدين الإناث، في وادي سوات بباكستان.
- إنشاء مركزين للتدريب المهني/التقني في منطقة باغ الباكستانية لتزويد الشباب بالمهارات التي قد تساعدهم في الالتحاق بالوظائف أو تأسيس مشروعاتهم الخاصة. شهد العام الحالي تدريب ١٠٠٠ طالب في مجالات التدريب المهني من خلال هذه المراكز.
- تفعيل لجان الآباء والمعلمين في ٤٢ مدرسة، حيث جرى تدريب هذه اللجان وحثّ أعضائها على المشاركة في إعداد وتنفيذ خطط تطوير المدارس. ونتيجة لذلك تم تنفيذ ٤٢ خطة لتطوير المدارس خلال فترة المشروع.

«تتسق إنجازات «روتا» مع رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠، كما أنها تعكس مقدار النجاح

الذي حقّته مؤسسة قطر ككل. لقد استطعنا خلال العام الماضي أن نعقد

مؤتمراً ناجحاً بكل المقاييس وهو مؤتمر «روتا» لتمكين الشباب «إمباور»

٢٠١٣ الذي شارك في فعالياته الشباب من مختلف أنحاء العالم. كما

حقق مؤتمر «آي إيرن» نجاحاً مماثلاً وكان إحدى الفعاليات

الدولية المتميّزة.»

عيسى المناعي، المدير التنفيذي لمؤسسة أيادي الخير نحو آسيا «روتا»





«واصلت «روتا» عملها في عدد من أكثر بلدان العالم
هشاشة لضمان وصول التعليم الجيد لأكثر
الفئات تهميشًا، وقد تمكّنا من تحقيق هذه
الإنجازات من خلال المساعدات التي تلقيناها من
شركائنا وموظفينا ومتطوعينا، وبفضل الجهود
الحثيثة لشتى قطاعات مؤسسة قطر.»
عيسى المناعي، المدير التنفيذي لمؤسسة أياي الخير نحو آسيا «روتا»

- تحقيق تغطية إعلامية بقيمة تخطت ٢٦ مليون ريال قطري.
- شاهد يوم المرح العائلي السنوي «أرجل وعجلات» ٢٠١٣ حضورًا قويًا (٧٥٠ شخصًا) وشاهد انطلاق الكثير من المبادرات الجديدة مع التركيز على التوعية بأنماط الحياة الصحية.
- حصول «روتا» على دعوة لتقديم عرض توضيحي في المؤتمر السنوي لجمعية التعليم المقارن والدولي حول موضوع الجودة في التعليم.
- توقيع مذكرة تفاهم مع مؤسسة بيل وميليندا جيتس المرموقة عالميًا للقيام بمشروعات في آسيا ومنطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا من أجل تبادل خبرات التعلّم وتطوير مزيد من الفرص لتعزيز جهود التعليم والتنمية عبر تحسين الوصول إلى المعلومات.
- استقطاب عدد من الرعاة الرئيسيين لهذا العام بما في ذلك أوكسي، راس غاز، والبنك التجاري، وشركة قطر للفينيل وميرسك للبتترول، كما واصلت «روتا» شراكاتها الناجحة مع قطر للبتترول، وشركة فودافون، وشركة مشيرب العقارية ومؤسسة الوليد بن طلال.
- توفير بيئة تعلّم مبنية على أسس جيدة لتوفير تعليم صحي ومناسب في خمس مدارس مختارة في العراق.
- تدريب ٤٠ معلّمًا على الأساليب الجديدة لتدريس فصول التعليم المهني وغير الرسمي في لبنان.
- تقديم الاستشارات النفسية والأنشطة اللاصفية في المخيمات الفلسطينية شمالي لبنان.
- دعم الطلاب الفلسطينيين المهتمين المقيمين في لبنان ومساعدتهم في اكتساب المهارات المهنية التي تتيح لهم دخول سوق العمل.
- بناء وإعادة تأهيل ٣ مدارس مجتمعية ثانوية حتى الآن في منطقة كابيسا ومقاطعة خوست في أفغانستان وإنشاء ١٢٠ صفًا مجتمعيًا.
- في إطار عضوية مؤسسة «روتا» في الفريق المعني بهشاشة التعليم التابع للشبكة المشتركة لوكالات التعليم في حالات الطوارئ، استمرت المؤسسة في دعم الجهود المتواصلة للدفاع عن المعايير التعليمية في حالات الطوارئ وقد تبنّت مبادرات للتوعية بضرورة التركيز على التعليم خلال حالات الطوارئ وفي الدول المعرضة للأزمات.
- مواصلة دعم نوادي «روتا» لخدمة الشباب، وهي شبكة من الأندية الشبابية ذات الإدارة الذاتية في المدارس والجامعات توفر منبرًا يتيح للشباب التعبير عن أنفسهم وتمنحهم دورًا فاعلًا لمناقشة القضايا المحلية والعالمية من خلال عملية التدريب

- الانتهاء من أحد البرامج التي تم تقديمها في غزة وتضمن إنشاء وتجهيز وتأثيث المرافق التعليمية في ٢٢ مدرسة بما في ذلك مختبرات الحاسوب، والمكتبات، ومختبرات التكنولوجيا، وقاعات اللياقة البدنية، فضلًا عن تنفيذ برنامج لتدريب المعلمين ومديري المدارس في ٦٠ مدرسة حول طرق التدريس الحديثة. وصل إجمالي عدد المستفيدين من هذا المشروع إلى ٢٤٤٨٣ طالبًا و ١١٠٢ معلم (بإجمالي ٢٥٥٨٥ مستفيدًا)، بالإضافة إلى تنفيذ مشروع «نحو غدٍ أكثر إشراقًا، الدعم النفسي للمجتمعات المحلية في غزة».
 - انتقال ١٧٤ طالبًا بنجاح من برنامج «روتا» للتعليم غير الرسمي إلى نظام التعليم الرسمي في نيبال، حيث التحق من خلال هذا المشروع إجمالي ١٩٦ مراهقًا ببرامج التدريب المهني من بينهم ١٥٠ فتاة (بنسبة ٧٧ في المائة) و ٤٦ شابًا (بنسبة ٢٣ في المائة)، ويقوم ٥٣ طالبًا منهم بتحقيق دخل مادي مناسب في الوقت الراهن. كما يواصل برنامج «روتا» لتقليل مخاطر الكوارث استهداف ١٥٠ مدرسة في مقاطعة كايلاشي المعرضة لخطر الفيضانات. كما عملت «روتا» على إعادة تأهيل وتجهيز ٥٠ مدرسة بمعدات الإسعافات الأولية والمواد المدرسية في نيبال، بالإضافة إلى تحسين فرص الحصول على التعليم للمجموعات المهمشة عبر برامج المنح الدراسية وبرامج الدعم. تدريب المعلمين على التعليم في مجالات الاستجابة لحالات الطوارئ، ولجان إدارة المدارس والإحصاءات الاجتماعية في نيبال.
 - اضطلاع إدارة البرامج الدولية في «روتا» بالتعاون مع برنامج «تطبيق تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات في التعليم» لتعزيز تبني برامج قائمة على تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات في
- نيبال. وقد وُقعت اتفاقية مع الشريك المحلي لدمج البرامج القائمة على تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في المدارس المحلية في إندونيسيا.
 - توفير منح دراسية للطلاب المهمشين في إندونيسيا للالتحاق بالمدرسة المهنية.
 - اضطلاع «روتا» بتدريب أكثر من ٥٠٠ معلم في الجوانب الاجتماعية والشخصية للعملية التعليمية تحت مظلة برنامج تحسين مستوى المعلم في إندونيسيا. وبالإضافة إلى تدريب المعلمين، وبتبع البرنامج رقعة خدماته ليصل إلى أكثر من ١٥٠ من مديري المدارس والإداريين هذا العام.
 - إطلاق مشروع «إندورتاميكس» في إندونيسيا، وهو برنامج تجريبي قائم على الفنون يستهدف رواد الأعمال ويستفيد منه نحو ٤٠ طالبًا.
 - إطلاق برنامج التدريب المهني هذا العام في مدرسة «هن سن – روتا» في كمبوديا.
 - شهد مؤتمر «روتا» لتمكين الشباب «إمباور» ٢٠١٣ حضور ٥٦٣ مشاركًا، وتضمّن المؤتمر إطلاق الحملة الإقليمية للشباب الرامية إلى تعزيز التعاون في مجال المياه، وقد أخذ الشباب بزمام المبادرة للاحتفال بالسنة الدولية للتعاون في مجال المياه.
 - حقق مشروع «روتا» السنوي في رمضان لعام ٢٠١٢ نجاحًا باهرًا بمشاركة ٢٠٠ متطوع، واستفاد من المشروع ٨٠٠ شخص كما شهد البرنامج جمع التبرعات المالية.
 - إطلاق «روتا» أولى مبادراتها في تونس عبر المشاركة في رحلة تطوعية مع كلية شمال الأطلسي في قطر.
 - استمرار أعداد الموظفين القطريين في الازدياد على مدار العام الماضي ليرتفع بذلك العدد الإجمالي من ١١ موظفًا في السابق إلى ١٨ موظفًا حاليًا.



- التطوعي وخدمة المجتمع.
- إطلاق مشروع «أيادي الخير نحو قطر»، وهو مشروع مدته ٤ سنوات يهدف إلى حث المتطوعين على المشاركة في الأنشطة التطوعية مثل إعادة بناء المنازل خارج مدينة الدوحة.
- إنشاء برنامج التطوع الاحترافي للبالغين الذي يركز على ضم المحترفين إلى قائمة المتطوعين ليتمكنوا من تقديم خبراتهم مجاناً في بناء قدرات المنظمات غير الحكومية داخل الدولة.
- استمرار تقديم برنامج تعليم اللغة الإنجليزية للكبار ٢٠١٣ - ٢٠١٤، وتجربة برنامج تعليم اللغة العربية للكبار.
- التركيز على مزيد من فرص التعاون الدولية والإقليمية لتعزيز البرامج الوطنية.
- تسليم إدارة برنامج أي إيرن قطر إلى المركز الوطني لتطوير التربيين.
- استكشاف مزيد من الاستخدامات للتكنولوجيا المتنقلة في مجال التعليم.
- التخطيط لفعالية «روتا» الرئيسية لجمع التبرعات - حفل العشاء الخيري الذي يقام كل عامين.
- استكشاف موارد تمويلية جديدة لدعم مشروعات «روتا».
- تطبيق إطار عمل المراقبة والتقييم في «روتا».
- صياغة استراتيجية التوعية الخاصة بمؤسسة «روتا».

- مستشفى الرميلة.
- تقديم برامج تعليم اللغة الإنجليزية للكبار التي استفاد منها ٢٠٠ شخص هذا العام.
- في مجال مبادرات التطوير التي يقودها الشباب، استضافت «روتا» مؤتمرها الخامس لتمكين الشباب «إمباور» ٢٠١٣ حول القيادة وتعلم الخدمة والمواطنة العالمية. يعد مؤتمر «إمباور» أكبر تجمع سنوي للشباب في دولة قطر، حيث يضوي تحت مظلة الشباب الناشطين وقادة المجتمع المستقبليين للمشاركة في برنامج مركز للأنشطة القيادية.
- تعيين مدير جديد للبرامج الدولية، وأخصائي في الشراكات، وأخصائي في جمع التبرعات، وأخصائي للشباب والتعليم وعدد من الموظفين في مجالات أخرى لتستمر «روتا» في تطوير قدراتها وخبراتها.

المبادرات المستقبلية المنشودة

- مراجعة وتنقيح الاستراتيجيات الخاصة بكل دولة بناءً على إجراءات التقييم المحدثة في كل دولة، واستكمال التقييمات والاستراتيجيات الخاصة بمصر.
- إطلاق برنامج «روتا» التطوعي في المدارس الثانوية من خلال تطوير مجموعة أدوات تحث الطلاب في المدارس المستقلة على المشاركة في العمل

- القيادي وتقديم مشروعات تعلم الخدمة التي تتناول احتياجات الشباب في دولة قطر والعالم بصورة فريدة.
- إنشاء ه أندية جديدة لخدمة الشباب.
- تنفيذ أندية «روتا» لخدمة الشباب لنحو ١٢ مشروعاً لتعلم الخدمات.
- مشاركة المجلس الاستشاري لشباب «روتا» في ٣ مؤتمرات دولية.
- تفاعل أكثر من ٧٠ مشاركاً مع برنامج «روتا» للتدريب على القيادة.
- تمثيل شباب «روتا» لدولة قطر في الدورة الثامنة عشرة لمؤتمر الدول الأطراف المشاركة في اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ والجلسة الثامنة من مؤتمر الدول الأطراف الموقعة على بروتوكول كيوتو (COP18/ CMP8)، حيث تم تقديم بيان شباب دول مجلس التعاون الخليجي الذي وضعت صياغته خلال مؤتمر «روتا» لتمكين الشباب «إمباور» ٢٠١٢.
- تنفيذ سلسلة من الأنشطة خلال المشروع السنوي لشهر رمضان.
- القيام بخمس رحلات للتطوع الدولي هذا العام بمشاركة ١٣٣ متطوعاً، واستفاد منها أكثر من ١٩٠٠ طالب وموظف في إندونيسيا ونيبال وكمبوديا وتونس.
- تنسيق برامج التطوع المحلية مع الشركاء المجتمعيين بما في ذلك برنامج تعليم الإنجليزية في إحدى المدارس السريلانكية، وبرنامج دعم المرضى في مجمع الرعاية السكني في



معهد الدوحة الدولي للأسرة

يسعى معهد الدوحة الدولي للأسرة إلى الإسهام في إثراء قاعدة المعرفة العالمية فيما يخص القضايا التي تواجه الأسرة العربية من خلال تطوير ونشر البحوث النوعية، ودعم أهداف إعلان الدوحة بشأن الأسرة الصادر في العام ٢٠٠٤.

وضع قضايا الأسرة على قائمة أولويات صانعي السياسات عبر برامج التوعية والتواصل على المستوى الوطني والإقليمي والدولي

إعداد وتقديم تقرير الأربع سنوات للجنة المنظمات غير الحكومية التابعة للأمم المتحدة لتسليط الضوء على أهداف وأنشطة وإسهامات معهد الدوحة الدولي للأسرة في برامج الأمم المتحدة خلال السنوات الأربع الماضية

الأهداف

- رصد التحديات التي تواجه الأسرة العربية من خلال البحوث والسياسات والتواصل المجتمعي.
- تشجيع تبادل المعرفة حول القضايا المرتبطة بالأسرة عبر شبكة دولية ومتعددة التخصصات من الباحثين وصانعي السياسات ومزوّدي الخدمات.
- وضع قضايا الأسرة على قائمة أولويات صانعي السياسات عبر برامج التوعية والتواصل على المستوى الوطني والإقليمي والدولي.
- تشكيل تحالف دولي يضم في عضويته مجموعة من الخبراء الإقليميين.

الاستراتيجيات

- ترويج البحوث عالية الجودة فيما يتعلق بقضايا الأسرة بما يتماشى مع إعلان الدوحة بشأن الأسرة الصادر في العام ٢٠٠٤.
- تعزيز الأهمية المحورية لسياسات الأسرة في البرامج والاستراتيجيات على كافة المستويات بما يتماشى مع إعلان الدوحة بشأن الأسرة الصادر في العام ٢٠٠٤.
- إنشاء وتطوير تحالف يضم في عضويته المنظمات غير الحكومية في العالم العربي، وتطبيق استراتيجية اتصال متكاملة بما يتماشى مع إعلان الدوحة بشأن الأسرة الصادر في العام ٢٠٠٤.
- بناء القدرات الداخلية والإسهام في إعداد المواطنين القطريين لقيادة السياسات والبحوث والتدريبات المتعلقة بالأسرة.

أبرز الإنجازات

- اعتماد مجلس إدارة معهد الدوحة الدولي للأسرة وإدارة مؤسسة قطر التوجّه الاستراتيجي الجديد للمعهد في يناير ٢٠١٣.
- تنظيم محاضرة للدكتور نيكولاس أبرشتاد بعنوان «هل وصلت ظاهرة العزوف عن الزواج إلى العالم العربي؟» في الدوحة يوم ٢٧ فبراير ٢٠١٣ بمشاركة مجموعة من الباحثين والطلاب، وورشة عمل بعنوان «انخفاض الخصوبة لدى الرجال والنساء في العالم الإسلامي» يوم ٢٨ فبراير التي استهدفت المتخصصين في علم السكان وعدداً مختاراً من المنظمات الحكومية وغير الحكومية في دولة قطر.
- عقد الحلقة النقاشية السنوية السادسة للدوحة، «الربيع العربي: فرصة أم خطر على حقوق المرأة» بمقر الأمم المتحدة في نيويورك في ١١ مارس ٢٠١٣.
- إعداد وتقديم تقرير الأربع سنوات للجنة المنظمات غير الحكومية التابعة للأمم

المتحدة في ٢٥ أبريل ٢٠١٣ لتسليط الضوء على أهداف وأنشطة وإسهامات معهد الدوحة الدولي للأسرة في برامج الأمم المتحدة خلال السنوات الأربع الماضية.

- عقب الموافقة على الاستراتيجية الجديدة لمعهد الدوحة الدولي للأسرة، بدأ قسم البحوث الأسرية في السير بخطى ثابتة نحو تنفيذ بحوثه الأصلية بدءاً من رعاية المشروعات البحثية الأخرى، مركزاً اهتمامه على الأسرة العربية. وقد تم اختيار مدير للقسم وانضم إليه باحثان رئيسيان في شهري مايو ويونيو ٢٠١٣.
- توقيع مذكرة تفاهم مع جامعة كاليفورنيا ديفيس لتكليفها بإجراء دراسة بحثية بعنوان «واقع الأسرة العربية»، وسينتج عن مذكرة التفاهم هذه إعداد كتاب خاص يراجع المنشورات البحثية الحالية حول الأسر العربية في المنطقة وفقاً للدول والموضوعات الرئيسية، وتحديد النواحي التي تتطلب إجراء بحوث إضافية.
- توقيع مذكرة تفاهم مع الجامعة الأمريكية في بيروت لمراجعة الأدبيات الخاصة بجميع المنشورات البحثية والتقنية المتوفرة حالياً حول الأسرة في العالم العربي. تشمل المراجعة كلاً من الموارد الأكاديمية وغير الأكاديمية باللغات الإنجليزية والفرنسية والعربية، كما ستعتمد على الموارد الإلكترونية وغير الإلكترونية.
- إتمام ٤ منح بحثية، ولم يتبق سوى منحة واحدة (سيتم استكمالها وفقاً للاستراتيجية القديمة).
- إنشاء لجنة تحضيرية للمؤتمرات للمساعدة في تنظيم مؤتمر دولي يحتفي بالذكرى العشرين للجنة الدولية للأسرة التابعة للأمم المتحدة، الذي من المقرر أن تستضيفه الدوحة في أبريل ٢٠١٤. عُقد الاجتماع الأول للجنة التحضيرية للمؤتمرات في الدوحة يومي ٢٠ و٢١ يناير ٢٠١٣.
- تنظيم الحلقة النقاشية السنوية للدوحة في مقر الأمم المتحدة يوم ١١ مارس ٢٠١٣، حيث ارتبط عنوان الحلقة «الربيع العربي: فرصة أم خطر على حقوق المرأة» بالموضوع الرئيسي للدورة السابعة والخمسين للجنة وضع المرأة في الأمم المتحدة.
- الانضمام إلى المنظمات غير الحكومية الأخرى في التوقيع على «إعلان المجتمع المدني بمناسبة الذكرى العشرين للجنة الدولية للأسرة».
- تنظيم اجتماع لفريق الخبراء بعنوان حماية الأسرة العربية من الفقر، العمالة والتخاقل الاجتماعي والتضامن بين الأجيال» في الدوحة يومي ٢ و٣ يونيو ٢٠١٣، في إطار الاستعدادات للاحتفال بالذكرى العشرين للسنة الدولية للأسرة.

- المشاركة في رعاية تقرير بعنوان «دور المنظمات الأهلية في مجال مكافحة المخاطر التي تتعرض لها الأسرة العربية»، والذي أعدته الشبكة العربية للمنظمات الأهلية.
- تعاون قسم التواصل المجتمعي بشكل وثيق مع إدارة الاتصال بمؤسسة قطر وشركة جرابلينج مومينتوم لتقديم الدعم لجميع أنشطة المعهد محلياً وإقليمياً ودولياً، حيث تولّى القسم إدارة الجانب الموضوعي من محاضرة «العزوف عن الزواج – هل وصلت هذه الظاهرة إلى العالم العربي؟» وورشة عمل «انخفاض الخصوبة لدى الرجال والنساء في العالم الإسلامي» اضطلاع قسم التواصل المجتمعي بإجراء التغطية الإعلامية للمحاضرة وورشة العمل، بالإضافة إلى ترتيب التغطية الإعلامية للحلقة النقاشية السنوية للدوحة التي أقيمت في نيويورك واجتماع فريق الخبراء في الدوحة. أطلق القسم أيضاً الموقع الإلكتروني الجديد للمعهد في ٣ يونيو ٢٠١٢.
- نشر معهد الدوحة الدولي للأسرة بالتعاون مع موقع كيوساينس بحث اجتماع مجموعة الخبراء «الأسرة، والهجرة، والكرامة». تحقق المطبوعات الإلكترونية عبر موقع كيوساينس انتشاراً واسعاً لبحوث المعهد والتي ستصبح الخيار الأول للمعهد من الآن فصاعداً. يمكن مطالعة البحوث عبر الرابط الإلكتروني: <http://www.qscience.com/toc/qproc/2013/1>
- التحاق خريج متدرب بقسم البحوث الأسرية بالمعهد في أبريل ٢٠١٣، بالإضافة إلى باحثين رئيسيين سيعكفان على تدريب الباحثين المبتدئين. يعكف المعهد أيضاً على إعداد برنامج تدريبي لجميع الموظفين هدفه زيادة توعيتهم بالمشروعات التي يضطلع بها المعهد، وتطوير مهاراتهم وكفاءاتهم.

المبادرات المستقبلية المنشودة

- تطوير السياسات والإجراءات المتعلقة بالمنح البحثية في معهد الدوحة الدولي للأسرة.
- تنظيم مؤتمر الدوحة ٢٠١٤ للاحتفاء بالذكرى العشرين للسنة الدولية للأسرة، المقرر إقامته يومي ١٦ و١٧ أبريل ٢٠١٤.
- عقد الحلقة النقاشية السنوية السابعة للدوحة بالتزامن مع أعمال الدورة الثامنة والخمسين للجنة التنمية المستدامة.
- إطلاق تقرير برعاية المعهد تحت عنوان «دور المنظمات الأهلية في مجال مكافحة المخاطر التي تتعرض لها الأسرة العربية».
- مراجعة/تطوير السياسات والإجراءات الخاصة بالمعهد.

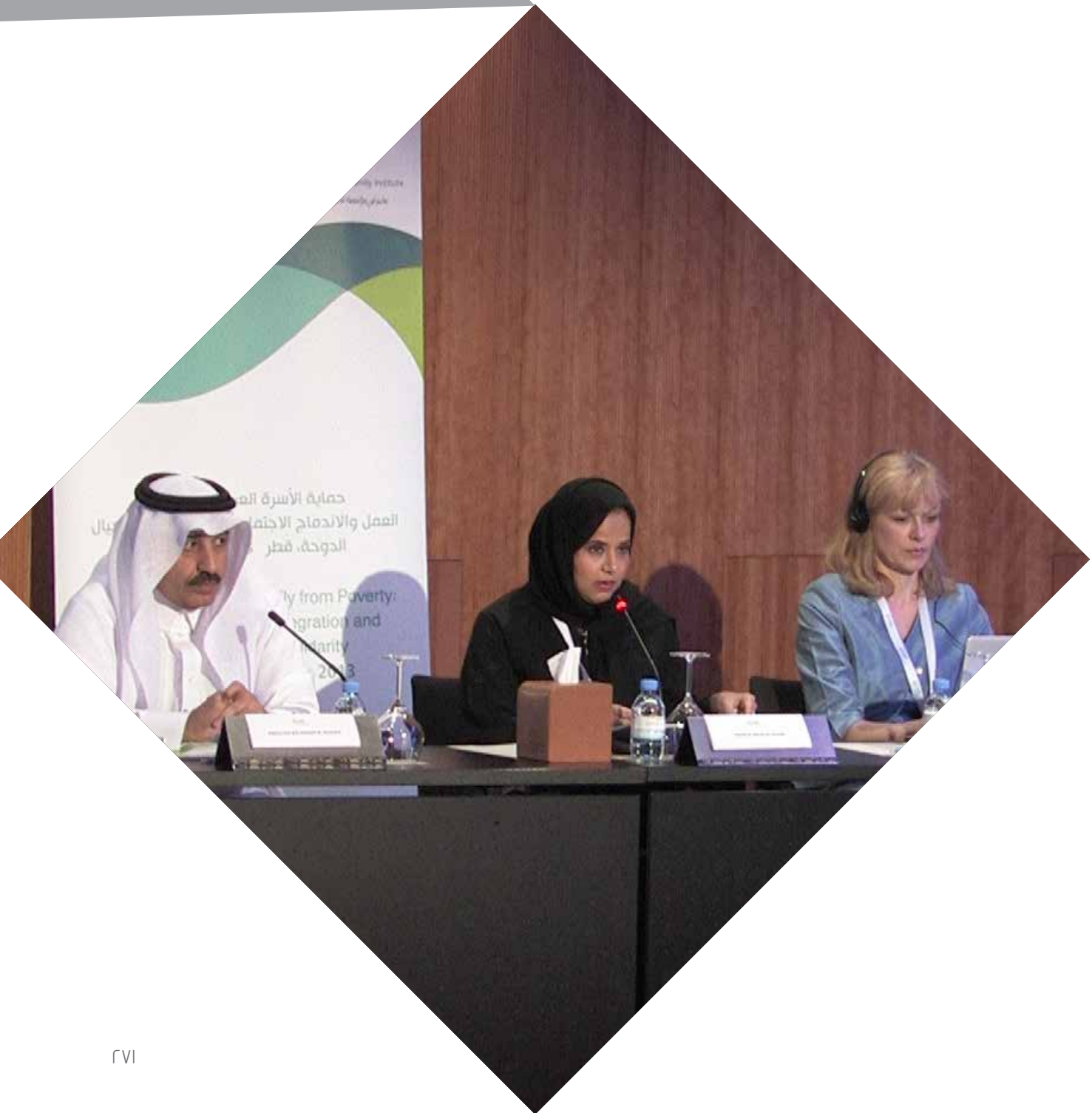
«نحن جزء من عائلة مؤسسة قطر، وهذا يمنحنا

الفرصة لاستكشاف سبل مختلفة للعمل والسعي

إلى تنفيذ المهام الصعبة، إلى جانب البحث عن

آفاق جديدة والتفكير في أفضل الممارسات دائماً.»

أمينة مسدوا، مدير إدارة السياسات الأسرية بمعهد الدوحة الدولي للأسرة



معرض قطر المهني

يهدف معرض قطر المهني إلى دعم أبناء دولة قطر من خلال مساعدتهم في تحقيق الاستقرار الوظيفي وتطوير مساراتهم المهنية، بهدف الاستفادة من قدراتهم ومهاراتهم بطريقة فعّالة في العديد من قطاعات العمل في الدولة.

تبوء سدة الصدارة
في إنشاء شبكة
تضم المتخصصين
في التطوير المهني
وغيرهم من الخبراء
في المجالات ذات
الصلة

تنظيم معرض قطر
المهني ٢٠١٣ الذي
حقق نجاحاً مبهراً
فاق كل النسخ
السابقة

«نجحت مؤسسة قطر مجددًا في تأكيد أهمية دورها كواحدة من أبرز المؤسسات الاستراتيجية في دولة قطر في إطار السعي الدؤوب نحو تحقيق رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠»

عبدالله المنصوري، المدير التنفيذي لمعرض قطر المهني



الأهداف

- نشر الوعي بين الشباب القطريين بشأن فرص التعليم والتوظيف والتدريب والتطوير المهني التي توفرها مختلف القطاعات بالدولة بُغية الإسهام في إرشادهم وتوجيههم للحصول على هذه الفرص.
- مساعدة جهات العمل في دولة قطر في تحقيق خطط الموارد البشرية الخاصة بها، بما يحقق ركيزة التنمية البشرية التي تقوم عليها رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠.

الاستراتيجيات

- توفير منصة وبيئة مثاليين للشركات والجهات الحكومية والمؤسسات التعليمية والاجتماعية من أجل الالتقاء بالطلاب من أبناء دولة قطر وكذلك الخريجين والباحثين عن فرص عمل بهدف توجيههم وثقيفهم حول المسارات المهنية، بالإضافة إلى إرشاد الجيل الجديد من القطريين إلى الفرص المهنية المتوفرة لهم، وترسيخ ورفع مستوى الوعي بالتطوير والثقافة المهنية بين القطريين.
- خلق وتعزيز الوعي الإقليمي والمحلي بدور معرض قطر المهني قدر الإمكان، باعتباره مركزًا رائدًا للتطوير المهني

أبرز الإنجازات

- في مؤسسة قطر، وفي الوقت نفسه مركزًا وطنيًا للتطوير المهني.
- بناء وترسيخ العلاقات الاستراتيجية والتخطيطية المهنية على الأصعدة المحلية والإقليمية والدولية، وكذلك الشراكات والشهادات والاعتمادات مع مختلف الجهات المعنية من أجل تبادل المعارف والخبرات.
- تحويل معرض قطر المهني إلى مركز مرموق يتمتع بالعضوية الكاملة في مؤسسة قطر، حتى يصبح منارة للتطوير المهني في دولة قطر والمنطقة برمتها، ويسهم في تحقيق واحدة من الركائز الاستراتيجية الرئيسية لمؤسسة قطر، ألا وهي تنمية المجتمع.
- توفير مناخ يتسم بالوعي المهني وتطوير المهارات والقدرات بين الطلاب والخريجين من خلال تمكينهم من تخطيط مساراتهم المهنية المستقبلية بنوع من الحكمة، لا سيّما فيما يتعلق باختيار مجال تخصصهم والمسارات المهنية التي تناسب مؤهلاتهم وقدراتهم.
- بناء ثقافة مهنية لدى المجتمع القطري وترسيخها من خلال عقد الندوات وورش العمل والأنشطة الأخرى المختلفة.
- خدمة المجتمع القطري بصفة عامة والقوى العاملة والشباب بصفة خاصة عبر الاستفادة من كافة الوسائل والإمكانيات والموارد المتاحة.
- تنظيم معرض قطر المهني ٢٠١٣ الذي حقق نجاحًا مبهرًا فاق كل النسخ السابقة، بحسب الآراء والشهادات التي تم رصدها من طائفة متنوعة من الجهات المستفيدة، ومن بينهم العارضون وإدارة مؤسسة قطر والقائمون على التنظيم والزوار وخبراء التطوير المهني.
- تبوء سدة الصدارة في إنشاء شبكة تضم المتخصصين في التطوير المهني وغيرهم من الخبراء في المجالات ذات الصلة من خلال فعاليات مثل الشراكة الأكاديمية وندوات شراكة الموارد البشرية.
- نشر دليل العارضين لمعرض قطر المهني ٢٠١٣، إلى جانب الكتيب التعريفي الخاص بالزوار والدليل التقني.
- عقد سلسلة سنوية من ورش العمل والندوات والعروض التقديمية والمحاضرات والمنافسات وبرامج البث المباشر عبر الإذاعة والتلفزيون قبل وفي أثناء معرض قطر المهني ٢٠١٣، بهدف الوصول إلى جمهور المعرض المستهدف الذي يتمثل في الطلاب والخريجين وأولياء الأمور والجهات المنظمة والمتخصصين في مجال التطوير المهني.
- تنفيذ مشروع «اليوم المفتوح لمعرض قطر المهني ٢٠١٣»، وهو عبارة عن



«أصبح الجميع من أبناء دولة قطر والمجتمع

العالمي يعلمون بالإنجازات المبهرة التي

تحققها مؤسسة قطر عامًا تلو الآخر في

شتى مجالات عملها، سواء في التعليم أو

العلوم والبحوث أو تنمية المجتمع، وهي

مجالات متأصلة في الرؤية الاستراتيجية التي

تتبناها قيادة دولة قطر.»

عبدالله المنصوري، المدير التنفيذي لمعرض قطر المهني

والزوار ووسائل الإعلام وغيرهم من الجهات المستفيدة على مدار فترة انعقاد المعرض.

• الإعداد لجائزة معرض قطر المهني ٢٠١٣ التي قُدمت لصاحب السمو الشيخ تميم بن حمد آل ثاني، أمير دولة قطر.

• تقديم التوجيه والإرشاد لعدد كبير من الخريجين المتدربين القطريين.

• التوسع في تقديم «ورش العمل الخاصة باستراتيجية معرض قطر المهني واستشراف المستقبل» بالتعاون مع الجهات المستفيدة من المعرض.

• البدء في تقديم سلسلة محاضرات معرض قطر المهني، التي من المقرر لها أن تغدو سنوية.

• تنظيم فعالية «المخيم المهني الصيفي» التي تقام بصفة سنوية.

• نشر العدد الثالث من مجلة «كاريير» والبدء في اتخاذ الخطوات اللازمة لتحرير العدد الرابع.

• إجراء تدقيق داخلي شامل.

• البدء في إنشاء سجل لإدارة المخاطر.

• اتخاذ الإجراءات اللازمة لتنفيذ مشروع لتوثيق الأعمال يتضمن السياسات والعمليات والإجراءات.

• تخطيط وإعداد دورات محددة ينبغي اجتيازها لخوض الدورة التدريبية

الخاصة بإعداد المستشارين المهنيين.

• مواصلة تكرار مراحل التفاوض والتخطيط للتعاون بين معرض قطر المهني ومركز قطر الوطني

فعالية تفاعلية استهدفت التوعية بمعرض قطر المهني وكيفية تحقيق الاستفادة منه، ووجهت إلى مجموعة متنوعة من الجهات المستفيدة، لا سيّما طلاب المدارس الثانوية والجامعات وكذلك حديثي التخرج.

• إدارة مشروع «متطوعو معرض قطر المهني ٢٠١٣» الذي تضمن عمليات تأهيل وترشيح للمتطوعين، بالإضافة إلى جهود تنظيم وإدارة الأنشطة التطوعية وتقديم سلسلة من ورش العمل والندوات المكثفة للمتطوعين. أسفر المشروع عن مشاركة قرابة ٣٠٠ متطوع قطري من بين عدد كبير للغاية ممن تقدموا بطلبات المشاركة.

• إدارة مشروع «تحليل/دراسة جمهور زوار معرض قطر المهني ٢٠١٣» و«أجنحة التوعية العامة».

• عقد اللقاءات السنوية التي يجتمع من خلالها أكاديميو دولة قطر مع المتخصصين في المجال المهني والمسؤولين التنفيذيين في قطاع الموارد البشرية.

• إدارة مشروع «الإنتاج السمعي والمراثي لمعرض قطر المهني ٢٠١٣ وتوثيقه».

• إدارة مشروع «حملة الاتصال الخاصة بمعرض قطر المهني ٢٠١٣»، وهو عبارة عن مشروع شمل الأنشطة الإعلانية وأنشطة العلاقات العامة والإعلام.

• إصدار نشرة معرض قطر المهني ٢٠١٣ اليومية وتوزيعها على العارضين

للمؤتمرات.

• استمرار المرحلة التحضيرية لمشروع «الدراسة الوطنية للوعي المهني».

• استمرار مراحل التخطيط والمتابعة وإعداد الوثائق الاستراتيجية الخاصة بمشروع تأسيس مركز قطر للتطوير المهني.

• إنشاء العلاقات والشراكات الاستراتيجية والتكتيكية اللازمة مع منظمات التطوير المهني المرموقة عالميًا.

• تسريع وتيرة إعداد العمليات والإجراءات والسياسات ونماذج التخطيط والخطط الرئيسية ذات الصلة بمختلف الفرق الفرعية في معرض قطر المهني.

• المضي قدماً في مراحل التفاوض والإجراءات القانونية والتخطيط والتنفيذ لمشروع دورة تدريب

المستشارين المهنيين الذي يهدف إلى إعداد وإطلاق برنامج عالمي مكثف فريد من نوعه للنصائح

والتسهيلات المهنية في دولة قطر بالاشتراك مع إحدى المؤسسات العالمية البارزة في مجال خدمات

التطوير المهني.

المبادرات المستقبلية المنشودة

• تحويل معرض قطر المهني إلى مركز للتطوير المهني وإطلاق هذا الكيان وفقاً للمتطلبات القانونية والإدارية والتشغيلية.

• الاستمرار في تنفيذ المشروعات والمهام التي بدأت مسبقاً.

• تخطيط المشروعات والمهام السنوية وتنفيذها بنجاح.

• تعزيز الوعي بأعمالنا بين الجهات المعنية في المستقبل.

• تطوير قدرات ومهارات فريق العمل.

• الاستمرار في بناء مزيد من العلاقات والشراكات الاستراتيجية والتخطيطية مع منظمات التطوير المهني المرموقة عالميًا.



مركز مؤسسة قطر للنشر

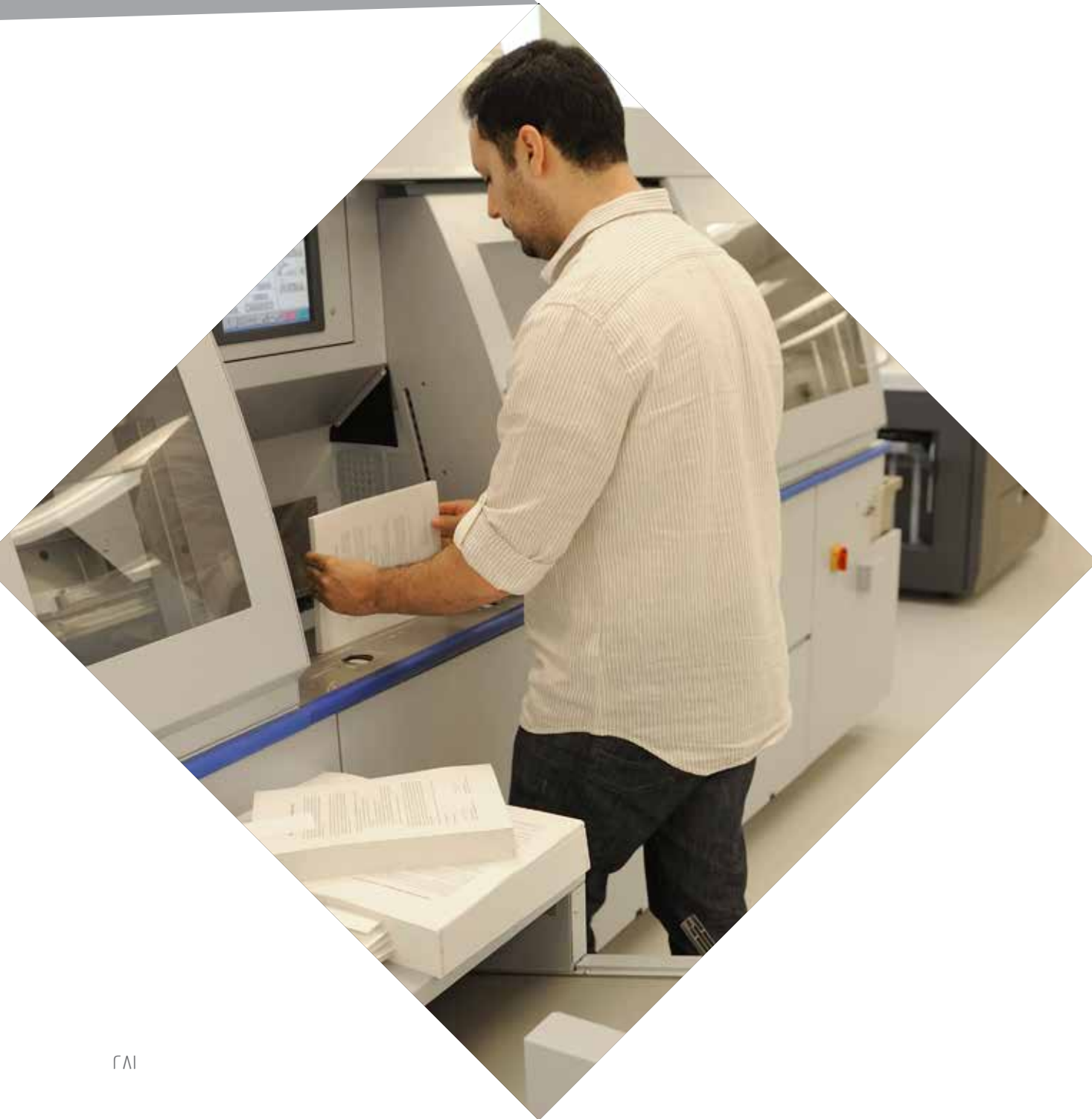
يتطلع مركز مؤسسة قطر
للنشر إلى تحقيق الريادة
على مستوى دور النشر وبيع
الكتب في العالم العربي ودعم
الجهود الرامية إلى تطوير
مجتمع قائم على المعرفة في
دولة قطر.

إجراء بحوث حول
إمكانية تحويل الكتب
العربية المطبوعة إلى
صيغة رقمية (ePub3)
لدعم انتشار أكبر
للكتب العربية

إنشاء وإدارة مراكز
متميزة للطباعة
والنشر والتوزيع
بهدف إتاحة العلوم
والمعارف لكافة أفراد
المجتمع بما يلهمهم
في حياتهم ويثري
معارفهم

«يقدم مركز الطباعة الرقمية أحدث خدمات الطباعة لشتى قطاعات مؤسسة قطر والمراكز التابعة لها، بجودة عالية وتكلفة تنافسية وخدمة مميزة للعملاء.»

سيف سلماوي، المدير التنفيذي لمركز مؤسسة قطر للنشر



الأهداف

- إنشاء وإدارة مراكز متميزة للطباعة والنشر والتوزيع بهدف إتاحة العلوم والمعارف لكافة أفراد المجتمع بما يلهمهم في حياتهم ويثري معارفهم.

الاستراتيجيات

- توسيع أعمال النشر الصادرة عن مؤسسة قطر بما يؤهلها لتبوء مركز الريادة في أعمال النشر بالمنطقة واكتسابها لمكانة عالمية مرموقة في هذا المجال.
- تدشين مكتبة في دولة قطر مع الأخذ في الاعتبار إمكانية انتشار فروعها على المستويين المحلي والإقليمي، وتعزيز وجودها بالشكل الذي يؤدي إلى انطلاقتها في مجال مبيعات الكتب الرقمية.
- إنشاء مراكز للطباعة ذات جودة عالية تتسم بالاحترافية.

المبادرات المستقبلية المنشودة

- تعزيز مبيعات مركز الطباعة الرقمية من استهداف عملاء مؤسسة قطر والمدينة التعليمية.
- البحث عن سبل جديدة لتوفير طرق النشر الذاتي للمؤلفين في دولة قطر، الأمر الذي من شأنه أن يضيف إلى رصيد مركز الطباعة الرقمية.
- تدشين مشروع متجر الكتب الرائد في الدوحة في تاريخ أقصاه أغسطس ٢٠١٤، بعد اعتماد التمويل من رئيس مؤسسة قطر.

- تطوير مركز مؤسسة قطر للنشر بما يجعله ذاتي التمويل.

أبرز الإنجازات

- إطلاق مركز الطباعة الرقمية وتنسيق طلبات الطباعة فيه من خلال نظام تخطيط الموارد المؤسسية.
- اختيار شركة مقدمة خدمات لتولي إدارة مشروع متجر الكتب الرائد في دولة قطر.
- إجراء بحوث حول إمكانية تحويل الكتب العربية المطبوعة إلى صيغة رقمية (ePub3) لدعم انتشار أكبر للكتب العربية.
- تشغيل مركز الطباعة الرقمية عقب الانتهاء من الاختبارات الأولية.
- تنفيذ عملية طلب مهام الطباعة داخليًا باستخدام نظام تخطيط الموارد المؤسسية مع وجود رابط لإمكانية الشراء الإلكتروني.
- بدء تلقي طلبات الطباعة من داخل مؤسسة قطر ومن عملاء خارجيين.

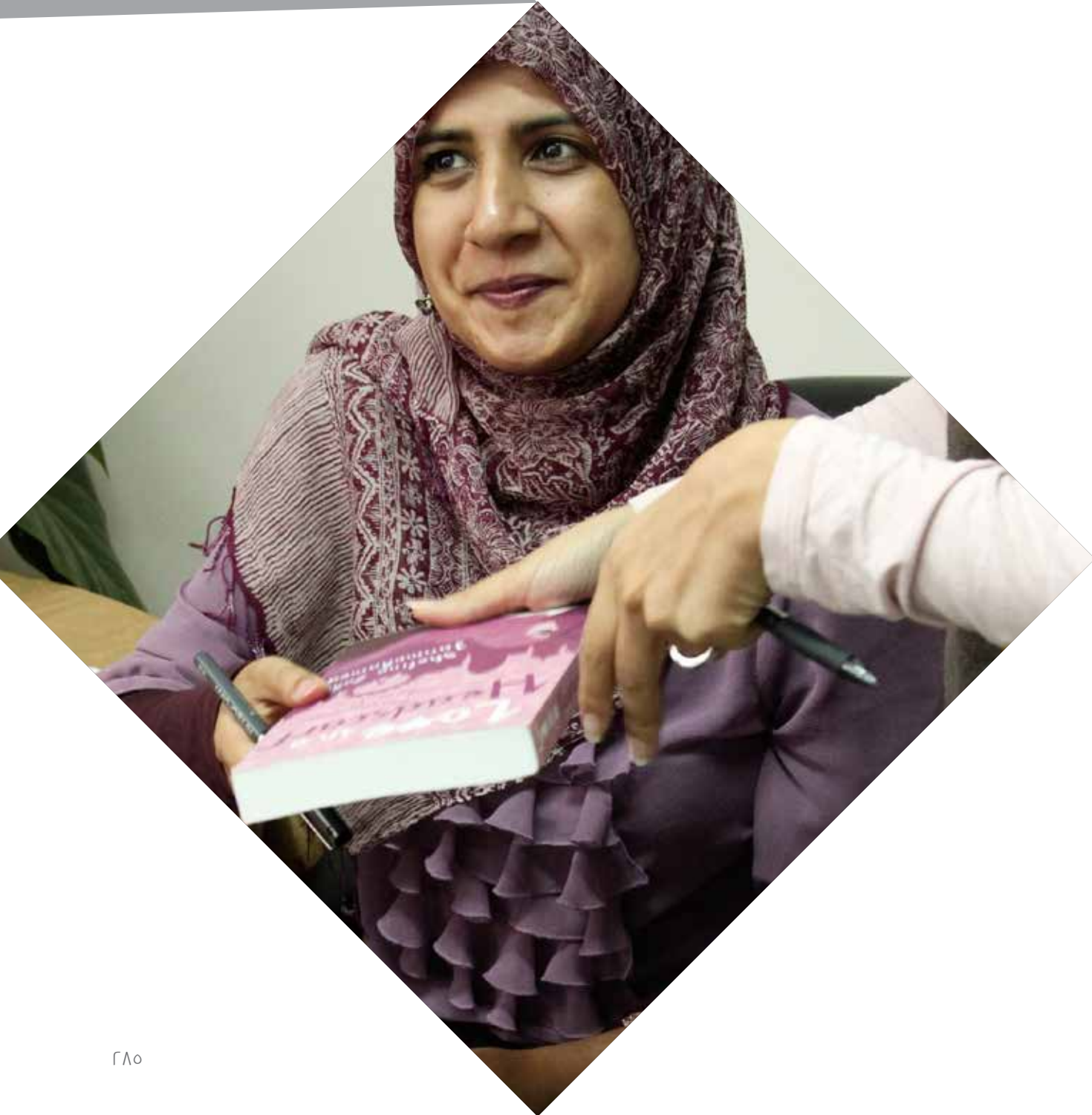
دار بلومزبري – مؤسسة قطر للنشر

تختص دار بلومزبري – مؤسسة
قطر للنشر بإصدار كتب
متميزة وأصيلة باللغتين
العربية والإنجليزية.

إثراء آفاق القراءة
والكتابة في دولة
قطر، بالإضافة إلى
نقل المعرفة لتوفير
مناخ مهني تزدهر فيه
صناعة النشر في دولة
قطر والعالم العربي

إطلاق برنامج «واحد،
اثنان، اقرأ» وهو برنامج
استرشادي لتدريب
أمناء المكتبات
ومساعدتهم
في إعداد وتطوير
مكتبة مدرسية ممتازة
بأجوائها المحفزة
على القراءة

تولي دار بلومزبري – مؤسسة قطر للنشر
اهتمامًا خاصًا بتشجيع الأطفال على
القراءة، وتقديم العروض المجتمعية
والجلسات العامة حول أدب الأطفال،
بالإضافة إلى عقد ورش عمل مدرسية
لأولياء الأمور والموظفين وإقامة مسابقتين
في القراءة على المستوى المحلي.



الأهداف

- إثراء آفاق القراءة والكتابة في دولة قطر، بالإضافة إلى نقل المعرفة لتوفير مناخ مهني تزدهر فيه صناعة النشر في دولة قطر والعالم العربي.

الاستراتيجيات

- تعزيز اضطلاع دار بلومزبري – مؤسسة قطر للنشر بالريادة كأبرز دار نشر باللغتين العربية والإنجليزية في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا.
- تمكين دار بلومزبري – مؤسسة قطر للنشر من التحول إلى مصدر مهم للقراءة ودعم الأنشطة المرتبطة بها في دولة قطر والمنطقة.
- تشكيل مجموعة من متخصصي النشر الخبراء والمدربين للإسهام في إضفاء الصبغة المهنية على صناعة النشر في العالم العربي من خلال برنامج لنقل المعرفة.

أبرز الإنجازات

- حتى مارس ٢٠١٣، نجح فريق المشروعات الخاصة في تنفيذ عقود مهمة، منها:

- «مال أول» – دليل لأحد معارض هيئة متاحف قطر.
- «دائمًا الآن» – دليل خاص بأحد معارض «متحف: المتحف العربي للفن الحديث».
- «نفرتي إن حكيت» – دليل خاص بأحد معارض «متحف: المتحف العربي للفن الحديث».
- إصدار كتاب خاص احتفاءً بالذكرى السنوية الخمسين لدار الكتب القطرية في حفل الإعلان عن مكتبة قطر الوطنية.
- إصدار كتاب الذكرى السنوية العاشرة لكلية شمال الأطلسي في قطر.
- إصدار دليل معرض الزواج في الفن الإسلامي برعاية هيئة متاحف قطر.
- إصدار دليل مؤتمر القمة العالمي للابتكار في التعليم «وايز».
- تنظيم ٢٨ ورشة عمل مدرسية للموظفين وأولياء الأمور ضمن برنامج التواصل المدرسي.
- تنظيم ٥ عروض تقديمية مجتمعية وجلسات حول أدب الأطفال، من بينها اثنان في مؤتمر الاتحاد الدولي لأمناء مكتبات المدارس الذي أقيم في نوفمبر ٢٠١٢، ومؤتمر المجلس الدولي لكتب اليافعين الأول لمنطقة آسيا الوسطى وشمال إفريقيا في أبريل ٢٠١٣.
- إطلاق برنامج «واحد، اثنان، اقرأ» وهو برنامج إرشادي لتدريب أمناء

المبادرات المستقبلية المنشودة

- تطبيق خطة العمل المعدلة التي تم تقديمها إلى صاحبة السمو الشيخة موزا بنت ناصر، رئيس مجلس إدارة مؤسسة قطر، في أغسطس ٢٠١٣.
- إعادة تسيير العمل عقب التغييرات الإدارية في سبتمبر ٢٠١٣.
- دمج دار بلومزبري – مؤسسة قطر للنشر ودار بلومزبري – مؤسسة قطر للمجلات العلمية تحت مظلة دار نشر واحدة عضو في مؤسسة قطر.

دار بلومزبري – مؤسسة قطر للمجلات العلمية

تضطلع دار بلومزبري –
مؤسسة قطر للمجلات العلمية
بمهمة نشر أوراق بحثية أصلية
عالية الجودة، وتعزيز تواصل
مؤسسة قطر مع مجتمع نشر
البحوث العالمي، بالإضافة إلى
نشر رسالة مؤسسة قطر
الرامية إلى جعل دولة قطر
مركزاً عالمياً رائداً في مجال
البحوث، ودعم قطاع البحوث
والتطوير في مؤسسة قطر
كوجهة عالمية للمشروعات
البحثية.

٥٩٤

عدد التقارير الخاصة بالمؤتمرات التي تم نشرها لمؤتمر
مؤسسة قطر السنوي للبحوث ومنتدى تقارير QScience

١٦٤

عدد الأوراق البحثية التي تم نشرها في ١٢ مجلة
علمية بزيادة ٩٥ ورقة بحثية عن العام الماضي

«يواصل موقع QScience مسيرته لاستقطاب الأوراق البحثية من مختلف أنحاء العالم، وأصبح الآن واحدًا من أبرز الجهات الرائدة في هذا المجال على مستوى العالم. نأمل أن تسهم التغييرات التي أجريت في صيف عام ٢٠١٣ في دعم استمرار نمو الموقع وتطوره، مع الأخذ في الاعتبار أن النشر البحثي يستغرق وقتًا طويلًا للنمو والازدهار. نجحنا في ترك بصمة واضحة خلال وقت قصير للغاية ونعتز كثيرًا بما نجده من دعم واهتمام من مجتمع البحوث في مؤسسة قطر.»

أرنند كوستر، المدير الإداري لدار بلومزبري – مؤسسة قطر للمجلات العلمية وموقع QScience



الأهداف

- تبوؤ سدة الصدارة بين دور النشر المهمة بالبحوث العلمية التي تصدر على الصعيد الدولي عن كُتاب في دولة قطر ومنطقة الشرق الأوسط بعد اعتمادها من المراجعين النظراء، بحلول عام ٢٠١٦.

الاستراتيجيات

- التحول إلى قناة نشر تهفو إليها أنظار الباحثين وممولي الأعمال البحثية والناشرين في مؤسسة قطر ودولة قطر والمنطقة بأسرها.
- رسم هوية بصرية يشهد لها الجميع بالالتزام التام بأعلى معايير التحرير وتفعيل وتطبيق أحدث الابتكارات التكنولوجية وتقديم الدعم اللامحدود للمؤلفين والكتاب، وهو الأمر الذي يعزّز بدوره إمكانية اكتشاف مزيد من أعمال المؤلفين والكتاب.
- الاستمرار في تطبيق معايير أخلاقية رفيعة للنشر والارتقاء بمستوى مراجعة النظراء.
- دعم قطاع البحوث والتطوير في مؤسسة قطر في نشر ثقافة بحثية متميزة في دولة قطر من خلال الدوريات البحثية المرموقة عالميًا التي تضطلع دار بلومزبري – مؤسسة قطر للمجلات العلمية بإصدارها، بالإضافة إلى الخدمات الخاصة بنشر البحوث.
- تقديم الدعم اللازم للمجتمع البحثي في دولة قطر عبر توفير خدمات التحرير المجانية لجميع الباحثين في دولة قطر بهدف الارتقاء بالمستوى العام لجودة

البحوث المؤلفة في دولة قطر.

أبرز الإنجازات

- تلقي ٤٥١ مقالًا حتى يونيو ٢٠١٣ (مقارنة بنحو ١٦٣ مقالًا حتى يونيو ٢٠١٢، بنسبة زيادة تبلغ ١٧٦ في المائة).
- نشر ١٦٤ ورقة بحثية في ١٢ مجلة علمية (فيما بلغ عدد الأوراق البحثية التي تم نشرها حتى يونيو ٢٠١٢ نحو ٦٩ ورقة بحثية).
- نشر ٥٩٤ تقريرًا خاصًا بالمؤتمرات، ٤٨٠ ملخصًا بحثيًا من مؤتمر مؤسسة قطر السنوي للبحوث و١١٤ تقريرًا، وذلك عبر ٣ أعداد من منتدى تقارير QScience.
- تسجيل معدل عدم قبول بلغ ٦٤ في المائة.
- بلغ عدد مرات مطالعة المقالات المتميزة نحو ١٤٧٩١٨ مرة (متضمنًا المجلات والأوراق البحثية والتقارير) مقارنة بعدد مرات المطالعة في عام ٢٠١١-٢٠١٢ التي بلغت ٥٣٩٧٤ مرة (بلغت نسبة الزيادة ١٧٤ في المائة)، وتجدر الإشارة إلى أن عدد مرات التحميل أصبح الآن يتجاوز ٥ آلاف شهريًا.
- استقطاب عدد كبير من زوّار الموقع عبر البحث المباشر أو الإحالة من أطراف أخرى، وليس عبر الرسائل البريدية.
- إنجاز حجم أعمال غير محقق بلغ ١٢١٥٠٠٠ ريال قطري، بزيادة كبيرة عن الرقم الذي تم تحقيقه في ٢٠١١-٢٠١٢ وبلغ ٦١٤٠٠٠ ريال قطري.
- التعاون خطوة بخطوة مع قطاع البحوث والتطوير في مؤسسة قطر في عدد من المشروعات المختلفة.
- تأمين الفهرسة في قائمة المجلات مفتوحة

المبادرات المستقبلية المنشودة

- تقديم المزيد من المجلات الخاضعة للرعاية لإثراء القيادة الفكرية.
- الحفاظ على علاقات راسخة مع قطاع البحوث والتطوير في مؤسسة قطر والمراكز الأعضاء فيه.
- إطلاق أنشطة التواصل محليًا ودوليًا بهدف تعزيز العلاقات.
- مواصلة العمل مع قواعد البيانات العالمية مثل «PubMed» و«Scopus» و«ISI».
- البحث عن فرص النشر العالمية خارج دولة قطر، ويتضمن ذلك محاولة الاستئثار بمجلات أخرى.
- إعادة تصميم الموقع وتجديده بعد ٣ سنوات، إذا دعت الحاجة إلى ذلك.



أوركسترا قطر الفلهارمونية

تعد أوركسترا قطر
الفلهارمونية مرآة لدولة
قطر تعكس ثقافتها في
بناء الجسور بين الموسيقى
الغربية والشرقية تحت
مظلة مؤسسة قطر، وتتولى
مسؤولية تعزيز إمكانات
التعلم والبحوث وتطوير
المجتمع لمستقبل أفضل
قائم على السلام والتعليم.
تتبنى الأوركسترا رؤية قوية
تستهدف زيادة حجم الجمهور
القطري وبناء أوركسترا تجسد
دولة قطر بحق.



عدد الأسطوانات الموسيقية التي أطلقتها
أوركسترا قطر الفلهارمونية

توقيع اتفاقية
لتسجيل عدد من
الأسطوانات الفنية
مع أكبر شركة لتوزيع
الأسطوانات في
العالم

«قدّمت أوركسترا قطر الفلهارمونية الدعم للعديد من العازفين المنفردين العرب خلال هذا الموسم. كما قدمت الأوركسترا مجموعة من العروض العالمية الأولى لأعمال موسيقية شرقية وغربية ومؤلفات موسيقية لم يسبق عزفها من قبل في دولة قطر.»

كورت مايستر، المدير التنفيذي لأوركسترا قطر الفلهارمونية



الأهداف

- زيادة حجم جمهور أوركسترا قطر الفلهارمونية إلى جانب تعزيز الثقافة القطرية والمجتمع القطري على مستوى المنطقة ونشر رسالة السلام في شتى أنحاء العالم أجمع من خلال المزج بين الموسيقى العربية والغربية.
- إتاحة الفرصة للأطفال والكبار للاستمتاع بالموسيقى الكلاسيكية، وإلهام العاملين في مجال الموسيقى بما في ذلك المؤلفون الموسيقيون وقادة الأوركسترا والعازفون المنفردون.

الاستراتيجيات

- إعلاء مكانة الموسيقى العربية والموسيقى الكلاسيكية العربية في دولة قطر والمنطقة بأسرها.
- تحقيق شهرة واسعة ومكانة رائدة كأوركسترا عالمية.
- التمسك بالتراث والسعي إلى التطور وتحقيق الأداء المتميز لمزيج فريد من الموسيقى العربية والغربية.
- استقطاب الدعم المجتمعي والحكومي اللازم لأوركسترا قطر الفلهارمونية.
- تحسين الاكتفاء الذاتي من الناحية المالية.
- تطوير بنية تحتية فائقة للأوركسترا تدعم

تقديم أداء عالمي المستوى والمحافظة على تلك البنية.

أبرز الإنجازات

- توقيع اتفاقية لتسجيل عدد من الأسطوانات الفنية مع أكبر شركة لتوزيع الأسطوانات في العالم.
- تعيين قائدة الأوركسترا الشهيرة هان-نا تشانج في منصب المدير الموسيقي الجديد للأوركسترا.
- إنتاج ٧ أسطوانات فنية احترافية للمرة الأولى.
- بث تقارير تلفزيونية عن أوركسترا قطر الفلهارمونية عبر شاشات بي بي سي (المملكة المتحدة)، زي دي إف (ألمانيا) وتلفزيون دولة قطر.
- تقديم حفلات موسيقية مدرسية بعنوان «كيفية بناء أوركسترا» (عرضت أمام أكثر من ١٨٠٠ طفل).
- تقديم حفلات موسيقية عائلية.
- تقديم حفلات موسيقية في متحف الفن الإسلامي – سلسلة موسيقى الحجرة (عروض مجانية لجمهور المتحف).
- إعداد تقرير إخباري عن أوركسترا قطر الفلهارمونية بمساحة ٦ صفحات في مجلة «داس أوركسترا» المعنية بشؤون فرق الأوركسترا في مختلف أنحاء العالم وتعد الأكثر شهرة وتميزًا في هذا الصدد.
- أكثر من ١٠٠ خبر صحفي حول العالم

- تناول تقلّد هان-نا تشانج منصب المدير الموسيقي الجديد لأوركسترا قطر الفلهارمونية.
- تأليف ٦ مقطوعات موسيقية عربية جديدة لأوركسترا قطر الفلهارمونية.
- دعوة المزيد من العازفين المنفردين من العالم العربي لتقديم أعمالهم الموسيقية مع الأوركسترا.
- مشاركة فنانين مرموقين دوليًا في الحفلات الموسيقية التي قدّمتها الأوركسترا.
- تلقي دعوات عدة من الهيئات المحلية لتقديم حفلات موسيقية في دولة قطر، من بينها مؤتمر القمة العالمي للابتكار في التعليم «وايز»، ومؤتمر التغيّر المناخي وحفل موسيقي في الهواء الطلق على خشبة المسرح المكشوف.
- تحقيق زيادة في المعدلات السنوية لبيع التذاكر.

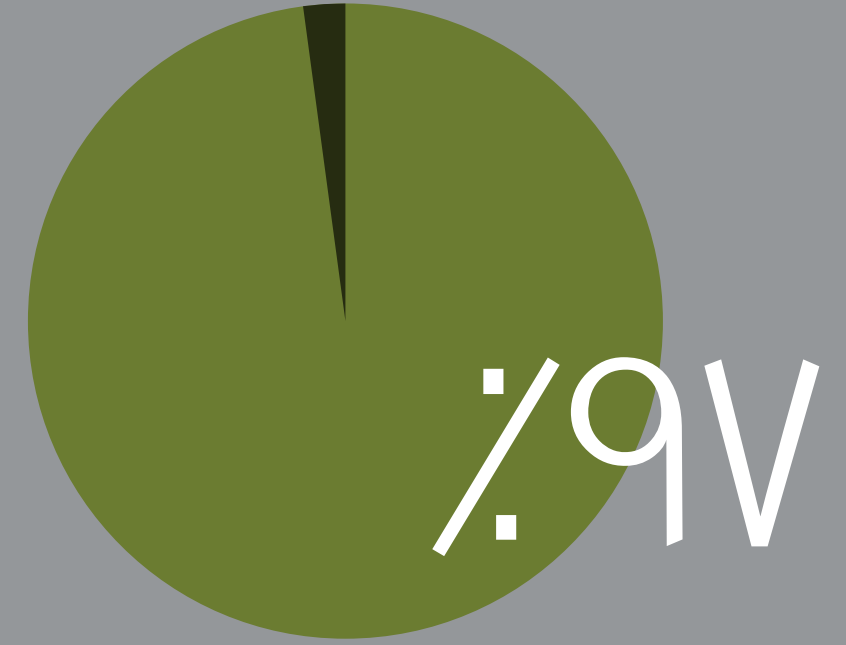
المبادرات المستقبلية المنشودة

- إطلاق المبادرات المجتمعية الرامية إلى تعزيز وجودنا المحلي وتفاعلنا مع أبناء مجتمع دولة قطر.
- إعداد تسجيلات موسيقية جديدة (شرقية وغربية).
- تنظيم جولات جديدة لتقديم العروض الموسيقية البثرفية والغربية.
- توفير ميني دائم للأوركسترا.



أكاديمية قطر للموسيقى

تضرب أكاديمية قطر
للموسيقى نموذجًا عالميًا
مرموقًا للتميز في التعليم
الموسيقي الذي يمزج
بين الموسيقى العربية
والموسيقى الغربية، الأمر الذي
من شأنه أن يسهم في ازدهار
الثقافة الموسيقية في دولة
قطر والمنطقة برمتها.



نسبة نجاح طلاب أكاديمية قطر للموسيقى في الامتحانات
الخارجية

٨٣٩

عدد طلبات الالتحاق بالأكاديمية عبر الإنترنت لبرامجها
الدراسية خلال العام الدراسي ٢٠١٣-٢٠١٤، مما يبرهن حجم
الإقبال على دراسة الموسيقى في دولة قطر.

«لن نركن إلى الإنجازات التي حققناها حتى الآن ونكتفي بها، بل سنستمر في بذل الجهود الدؤوبة من أجل تحقيق التميز في كافة ما نقوم به، ونتطلع إلى الارتقاء بأكاديمية قطر للموسيقى ودفع مسيرتها عامًا تلو الآخر، إلى أن تغدو مؤسسة رفيعة المستوى على الصعيد العالمي ومنبع فخر حقيقي لمؤسسة قطر.»

الدكتور عبد الغفور الهيتي، مدير أكاديمية قطر للموسيقى



الأهداف

- الارتقاء بالمواهب الصاعدة في المنطقة لبناء جيل جديد من الموسيقيين العالميين، من خلال توفير برامج تعليم موسيقى شاملة تجمع بين الجانبين العملي والنظري، كما تمزج بين مناهج الموسيقى العربية والموسيقى الغربية الكلاسيكية.
- توفير مناخ ملائم يشجّع الطلاب على إطلاق قدراتهم في مجال الموسيقى، وبيّتح لهم الفرصة لاغتنام كم متنوع من الفرص المهنية في مجال صناعة الموسيقى.

الاستراتيجيات

- إنشاء أكاديمية موسيقية ذات مكانة دولية مرموقة تشجّع على تعلم فن الموسيقى والعزف.
- استقطاب الطلاب الموهوبين موسيقيًا من أبناء دولة قطر والمنطقة.
- توفير تعليم موسيقي متميّز.
- بناء الوعي وإيجاد حالة من التقدير للموسيقى العربية التقليدية والغربية الكلاسيكية لدى أبناء المجتمع القطري والمنطقة.
- ضمان مواصلة أكاديمية قطر للموسيقى

لتبني آليات الاستدامة.

أبرز الإنجازات

- تقديم برنامجين رئيسيين لتعليم الموسيقى، «برنامج الموسيقى الأكاديمي» و«برنامج الموسيقى للجميع» وفق أعلى المعايير القائمة في مجال تعليم الموسيقى. كما تم تقديم ٢٥ في المائة من كافة الدورات التدريبية المعلن عنها.
- نجاح الطلاب في تقديم أداء متميز للغاية في الاختبارات الموسيقية خارج الأكاديمية التي يعقدها المجلس المشترك لمدارس الموسيقى الملكية والأكاديمية الملكية الإيرلندية للموسيقى، حيث نجح نحو ٩٧ في المائة من الطلاب في اجتياز هذه الاختبارات.
- مراجعة المناهج العربية والغربية بصفة دورية منتظمة. بالإضافة إلى وضع اللمسات الأخيرة على المنهج الدراسي المخصص للمستوى الأول في دراسة آلات الموسيقى العربية ونشره.
- تلقي ٨٣٩ طلبًا للالتحاق بالأكاديمية عبر الإنترنت لبرامجها الدراسية خلال العام الدراسي ٢٠١٣-٢٠١٤، مما يبرهن على حجم الإقبال على دراسة الموسيقى في دولة قطر.
- عقد عدّة ورش عمل تهدف إلى تعريف طلاب المدارس المستقلة بدراسة الموسيقى،

- بالإضافة إلى الإعداد لحفلات وعروض موسيقية رفيعة المستوى يقدمها طلاب أكاديمية قطر للموسيقى وأعضاء هيئة التدريس بها، والتي أسفرت عن تعزيز الوعي بالموسيقى والاهتمام بها بشكل عام في دولة قطر.
- ترسيخ العلاقات مع المجتمع المؤسسي مما ترتب عليه الارتقاء بمستوى الرعاية المؤسسية للأكاديمية.
- التعاون مع خبراء دوليين لتقصي إمكانية تقديم خدمات العلاج بالموسيقى في دولة قطر. وتم نشر تقرير يستعرض دراسة جدوى تقديم هذه الخدمات.
- التحاق ٤٢٣ طالبًا بالأكاديمية خلال العام الدراسي ٢٠١٢-٢٠١٣.
- إحراز تقدم جيد فيما يتعلق بنسبة الطلاب القطريين الذين بلغت نسبتهم نحو ٢١ في المائة من إجمالي الطلاب المسجلين، وتجدر الإشارة إلى أن أكاديمية قطر للموسيقى تقدم خدماتها مجانًا لكافة أبناء دولة قطر.
- الحفاظ على نسبة مرتفعة لمعدل استبقاء الطلاب بلغت ٧٨ في المائة.
- تقديم مخططات منح دراسية لدعم الطلاب الموهوبين والطلاب الذين لا يتمتعون بإمكانيات مادية كبيرة. بالإضافة إلى تعزيز الاعتماد على الآلات الموسيقية غير الشهيرة.
- إطلاق موقع إلكتروني تم تصميمه بشكل جديد ليحقق مزيدًا من سهولة الاستخدام





أفضل تعليم موسيقي لطلابنا، مع الإشراف على البرامج المقدمة للتأكد من تلبيةها لمتطلبات المجتمع، والاهتمام في الوقت نفسه بزيادة عدد الطلاب القطريين الملتحقين بالأكاديمية وهو الأمر الذي يأتي على رأس قائمة الأولويات، بالإضافة إلى ترسيخ العلاقات مع أبرز الجهات والمؤسسات. إجراء المشروعات البحثية التي تتحرى التراث الموسيقي للمنطقة وتحافظ عليه للأجيال المقبلة. يعد هذا هدفاً استراتيجياً جديداً، وسيتم العمل على تحقيقه من خلال تطوير استراتيجية بحثية شاملة والتعاون مع الجهات الأخرى المختصة بالبحوث الموسيقية، بالإضافة إلى نشر المقالات البحثية.

• بناء وتعزيز العلاقات مع القطاع المؤسسي في الدوحة بهدف زيادة جانب الاستدامة التنظيمية من خلال أنشطة الرعاية.

• نشر الوعي وإيجاد حالة من التقدير للموسيقى بين أبناء المجتمع من خلال توسيع برنامجنا الحالي الخاص بإحياء الحفلات الموسيقية في المجتمع، وكذلك عبر إقامة المزيد من الفعاليات التعليمية.

• ضمان مواصلة أكاديمية قطر للموسيقى تبني وسائل الاستدامة لتلبية احتياجات المجتمع وتحقيق الأولويات السابقة من خلال زيادة عدد الموظفين ورفع حجم الميزانية.

شخصيات رفيعة المستوى مثل صاحب السمو الملكي أمير ويلز وصاحبة السمو الملكي دوقة كورنوال.

• توطيد العلاقات مع المدارس المحلية المستقلة ومدارس ذوي الاحتياجات الخاصة من خلال إقامة ٧ ورش عمل ضمن سلسلة خاصة بالموسيقى العربية قدمها أعضاء هيئة التدريس في أكاديمية قطر للموسيقى.

• التعاون مع المؤسسات الثقافية والدبلوماسية لنشر الموسيقى العربية، وفي هذا الإطار أنت مبادرة لإقامة حفلة مشتركة مع كوكبة من الموسيقيين اليابانيين إبان زيارتهم للدوحة واضطلعت بتنظيمها السفارة اليابانية في دولة قطر.

• الحصول على رعاية من شركة أوكسيدنتال بترولיום التي منحت تبرعاً قدره ١٩٣ ألف دولار أمريكي لشراء الآلات الموسيقية وكتب المكتبة الموسيقية وأسطواناتها.

• مواصلة تطوير قدرات موظفي الأكاديمية من خلال تقديم ١٥ دورة تدريبية متخصصة على مدار العام، في حين وصل معدل التقطير إلى ١٩ في المائة.

المبادرات المستقبلية المنشودة

• مواصلة تطوير وتنقيح مناهجنا وتوفير

لمتصفحيه وتتاح صفحاته باللغة العربية.

• مواصلة الاستعانة بأكفأ الموسيقيين ممن يتمتعون بخبرات تدريسية متميزة والحفاظ عليهم ضمن قوة العمل بالأكاديمية، التي يحظى ٧٥ في المائة من أعضاء هيئة التدريس فيها بخبرة تربو على ١٠ سنوات و/أو درجة أكاديمية رفيعة.

• إنشاء علاقات راسخة مع مؤسسات تعليم الموسيقى البارزة على مستوى العالم، وعلى رأسها علاقات الشراكة مع المجلس المشترك لمدارس الموسيقى الملكية (المملكة المتحدة) والأكاديمية الملكية الإيرلندية للموسيقى (إيرلندا)، الأمر الذي يساهم بقوة في تعزيز وتحسين الخدمات التي تقدمها الأكاديمية.

• مواصلة تقديم أفضل المرافق والأدوات الممكنة لطلاب الأكاديمية، على سبيل المثال تضم الأكاديمية ٢٢ بيانو من طراز شتاينواي، وأكثر من ٧ آلاف كتاب موسيقي و٩٠٠ أسطوانة مدمجة، كما تم تأسيس مختبر خاص بالموسيقى يضم ٨ منصات موسيقية تواكب أعلى معايير دراسة الموسيقى.

• تقديم طلاب أكاديمية قطر للموسيقى وأعضاء هيئة التدريس بها سلسلة من الحفلات الموسيقية العامة في مجموعة من الأماكن البارزة، حيث تم عقد ١٢ حفلاً موسيقياً وحضرها قرابة ٣٥٠٠ ضيف، ٢٠ في المائة منهم قطريون. تميزت بعض الحفلات بحضور



مكتبة قطر الوطنية

تتمثل رسالة مكتبة قطر
الوطنية في نشر المعرفة
وتعزيز ملكة التخيّل ورعاية
الإبداع والحفاظ على تراث دولة
قطر لأجيالها القادمة.

١٥٧

عدد المكتبات التي تم إدراجها في دليل
المكتبات الجديد الخاص بدولة قطر

١٣٣٥٨٥

عدد مرات تصفح موقع مكتبة قطر الوطنية
بواسطة ٤٢٨٦٠ زائرًا.

الأهداف

- العمل كجسر معرفي يربط بين تراث دولة قطر ومستقبلها.

الاستراتيجيات

- الانتهاء من إنشاء مكتبة قطر الوطنية بحلول عام ٢٠١٧ بحيث تتمتع بمستوى عالمي وتحقق الأهداف المنشودة منها مكتبة وطنية وبحثية وجامعية ومكتبة حضارية عامة في العصر الرقمي.
- توفير جميع خدمات المكتبات بالشكل الذي يدعم جهود البحوث والتعليم على كافة المستويات.
- زيادة الوعي بتراث دولة قطر وتعزيز استيعابه، بالإضافة إلى العمل على تسجيله وحفظه.
- تعزيز تكنولوجيا المعرفة كي يتسنى تنفيذ الأنشطة المكتبية وبرامج التواصل التي تدعم التعلم مدى الحياة وتثري ملكات الإبداع وتنشر الرفاهية.
- الاضطلاع بدور رائد في تطوير شبكة مهنية في تخصص المكتبات في دولة قطر، وزيادة الدورات التدريبية في إطار التعاون مع الشركاء من كافة أنحاء العالم.

أبرز الإنجازات

- وصول عدد زوار موقع مكتبة قطر الوطنية (www.qnl.qa) إلى أكثر من ٤٢٨٦٠ زائرًا، فيما تجاوز عدد مرات مطالعة الصفحة نحو ١٣٣٥٨٥ مرة.
- إنشاء صفحتين للمكتبة على موقعي فيسبوك وتويتر وإقبال الموظفين والمتابعين على الاستفادة منهما. ومنذ إنشاء الصفحتين تم تطوير محتواهما بصفة منتظمة بالإضافة إلى الإعلان من خلالهما عن المصادر الإلكترونية وقواعد البيانات التي تضمها المكتبة وبلغ عددها نحو ٨٤ مصدرًا، بغية إطلاع الجمهور على الموارد التي يمكن الوصول إليها عبر مكتبة قطر الوطنية.
- وصول عدد مستخدمي المكتبة المسجلين في ٣٠ يونيو ٢٠١٣ إلى نحو ٢٦٠٨ مستخدمين، بالإضافة إلى فتح باب التسجيل أمام القطريين والوافدين ممن يحملون بطاقة هوية قطرية، وإتاحة التسجيل الشخصي عبر موقع المكتبة على شبكة الإنترنت.
- إتاحة الوصول إلى ٨٤ قاعدة بيانات للموارد للمستخدمين المسجلين لدى المكتبة والباحثين عبر المركز الإلكتروني لمكتبة قطر الوطنية، الأمر الذي يعني إمكانية الوصول إلى ٢٧٨ ألف كتاب إلكتروني ومئات الآلاف من المقالات والنشرات الإلكترونية، ويتضمن ذلك إمكانية الوصول إلى النصوص الكاملة لباقة متنوعة من المقالات المنشورة في مختلف المجالات الدراسية والقضايا البحثية، بالإضافة إلى الموضوعات وثيقة



- الصلة بالتعليم والكتب الإلكترونية التي تحظى بالإقبال والكتب الأكاديمية وغيرها من المواد ذات الصلة بالبحوث والكتب الصوتية المسموعة وإمكانية تحميل المقطوعات الموسيقية.
- إدراج ١٥٧ مكتبة في دليل المكتبات الجديد الخاص بدولة قطر يستعرض عناونها بدقة بالإضافة إلى ساعات العمل فيها.
- تقديم ٢٢ جلسة تدريبية لتعزيز المعرفة في مجال المعلومات، حضرها ٢٧٨ مشاركًا من مجالات البحوث والتعليم.
- استقبال مجموعة التراث العربي والإسلامي لنحو ١٠٥٨ زائرًا خلال العام ٢٠١٢-٢٠١٣ حيث بلغ عدد الجولات التعريفية ١٨٩ جولة، في إطار الجولات العامة التي تنظمها المجموعة مرتين أسبوعيًا، بالإضافة إلى الجولات والزيارات الخاصة بالباحثين والمجموعات والمدارس وكبار الشخصيات.
- نشر كتاب «مكتبة قطر الوطنية، ٥٠ عامًا وما بعد» الذي سلط الضوء على تأسيس دار الكتب في العام ١٩٦٢، متحدثًا بالتفصيل عن مكتبة التراث ومستشرقًا لمستقبل مكتبة قطر الوطنية، عضو مؤسسة قطر.
- الحصول على موافقة مجلس إدارة مؤسسة قطر على خطة المكتبة الاستراتيجية ٢٠١٣-٢٠١٧.
- زيادة معدل الحصول على المصادر الإلكترونية والمجموعات المطلوبة لتلبية متطلبات البحث والقراءة وإثراء المعلومات والجوانب التعليمية للمجتمع، ويتضمن ذلك إتاحة استخدام ٨٤ قاعدة بيانات أمام الجمهور في مركز بحوث مكتبة قطر الوطنية ومعظمها يسهل الوصول إليه من شتى أنحاء دولة قطر، بالإضافة إلى إتاحة ٢٧٧٩٧٢ كتابًا إلكترونيًا تتنوع بين كتب أكاديمية، وكتب تعليمية، وكتب تحظى باهتمام

«تضطلع مكتبة قطر الوطنية، التي تواكب مستجدات القرن

الحادي والعشرين تحت قيادة مؤسسة قطر، بدور مهم للغاية

في دعم مسيرة دولة قطر للانتقال من الاقتصاد القائم على

الكربون إلى بناء مجتمع معرفي.»

الدكتورة كلوديا لوكس، مدير مشروع مكتبة قطر الوطنية





«أصبحت مكتبة قطر الوطنية هذا العام أكبر من أي وقت مضى، مع تزايد عدد المستخدمين وزيادة مستوى الحضور الدولي. أؤمن تمامًا أن السنوات القادمة ستشهد مزيدًا من النجاح لمكتبة قطر الوطنية كنتيجة مباشرة للإنجازات التي تم تحقيقها حتى الآن.»

جوزه المري، رئيس قسم الخدمات المرجعية بمكتبة قطر الوطنية

- الثري للعالمين العربي والإسلامي والكنوز الثقافية التي تضمها المجموعة.
- إجراء ١٦ مقابلة تلفزيونية وإذاعية بهدف الدعاية لمشروع المكتبة والترويج لمجموعة التراث والتي كان لها أبلغ الأثر في زيادة الوعي بخدمات مكتبة قطر الوطنية.
- إنتاج ٣ أفلام بالتعاون مع تلفزيون دولة قطر وتلفزيون الريان.
- التعاون مع متحف الفن الإسلامي و«متحف المتحف العربي للفن الحديث» عبر إعارة ٨٣ عنصرًا من مقتنيات مجموعة التراث العربي والإسلامي لمعارض «الجذور العربية، الحج: رحلة إلى قلب الإسلام» و«فترتي إن حكت».
- الحفاظ على مائة مخطوطة وكتاب نادر من خلال عملية رقمنة ٢٢١٥ صورة للحصان العربي، إلى جانب ٢٣.٣ صفحات من ٢٨ مجلدًا لمجلة قطر الطبية.
- إنشاء قائمة بيانات وصفية لنحو ٤٧ مادة جديدة تمت إضافتها لمشروع المكتبة الرقمية العالمية، مما يتيح العثور على تراث دولة قطر ضمن نتائج البحث على المكتبة الرقمية العالمية.
- توفير إدارة مشروعات لتطوير البوابة الإلكترونية في إطار الشراكة مع مؤسسة قطر، والتي من المقرر لها أن تستضيف كافة عناصر الشراكة وغيرها من المقتنيات الرقمية ذات الصلة بثقافة وتراث دولة قطر، بل والمنطقة برمتها.
- المشاركة في تنسيق الأنشطة مع المكتبة البريطانية بصدد الإجراءات اللازمة لاستخدام نظام الألفية.
- الانتهاء من حفظ واستعادة قائمة ممتدة من مقتنيات مجموعة التراث وإصلاح نحو ١٨٣٤ كتابًا.
- استخدام تقنية التطهير بالبخار لصيانة نحو ٢٧٢ كتابًا.
- إرسال التحذيرات بصفة منتظمة لأفراد مجتمع مؤسسة قطر وموظفيها من خلال النشرة الإخبارية لموقع «مكتبي» وصحيفة «تليجراف مؤسسة قطر» للتوعية بالفعاليات والأنشطة المختلفة، بالإضافة إلى التطورات والخدمات الجديدة.



- تحميل كافة السجلات الإلكترونية الخاصة بدار الكتب (١٢٨٨٦٦ سجلًا) لمشروع الألفية في مكتبة قطر الوطنية يوم ٢٠ أبريل، وإتاحتها عبر الفهرس الإلكتروني للمكتبة.
- تصميم البنية التحتية الخاصة بتكنولوجيا المعلومات لدعم كافة الخدمات الأساسية.
- تشغيل برنامج خاص للتحقق من المستخدمين ضمن نظام إدارة المكتبة كي يتسنى تأكيد هوية مستخدم المكتبة المعتمدين وإتاحة وصولهم إلى قواعد البيانات الإلكترونية المصرح بها للكتب والدوريات في مكتبة قطر الوطنية.
- البدء في تعزيز قدرات التواصل عقب حفل الإعلان عن مشروع المكتبة في نوفمبر ٢٠١٢، وذلك من خلال الاعتماد على وسائل التواصل الاجتماعي مثل موقع فيسبوك (٣٤٥ معجبًا)، وموقع تويتر (٥٥٦ متابعًا)، وموقع يوتيوب، واستخدامها للإعلان عن أخبار المكتبة الجديدة والخدمات التي تقدمها مثل أحدث المصادر الإلكترونية التي تمت إضافتها والدورات التدريبية والفعاليات، بالإضافة إلى الحفاظ على قنوات تواصل مفتوحة مع كافة أفراد المجتمع.
- مشاركة ١٠٠ عنصر رقمي من مجموعة التراث مع المكتبة الرقمية العالمية، التي تعد أحد أبرز المصادر التي يلجأ إليها الباحثون والعامّة لمعرفة المزيد عن التراث العالمي.
- إقامة ٨ فعاليات تسجيل في ٦ مراكز بحثية و٨ مدارس بهدف مساعدة المهتمين بمجال عمل المكتبة في استخدام هوياتهم الجديدة لدى مكتبة قطر الوطنية للوصول إلى قائمة المصادر الإلكترونية التي تتيحها المكتبة.
- تنفيذ برنامجين تعليميين بالتعاون مع دار بلومزبري – مؤسسة قطر للنشر لصالح أكاديمية العوسج والمدارس المستقلة احتفاءً باليوم العالمي للقراءة بصوت عال واليوم العالمي للكتاب، وقد شارك في البرنامجين نحو ٢٢١ طالبًا.
- تعيين عضو ممثل للمكتبة في لجنة القراءة الوطنية بمكتب سعادة الشبيخة هند بنت حمد آل ثاني في المجلس الأعلى للتعليم.
- استضافة مجموعة خاصة في الدوحة تهدف إلى زيادة وعي طلاب المدارس الثانوية



«يتملكني شعور رائع إزاء قدرتي على المشاركة، كعضو في مكتبة قطر الوطنية، في المساعي الدؤوبة المبذولة حاليًا والتي سيخلدها التاريخ. سيتمد تأثير مكتبة قطر الوطنية لينعكس على الاجيال القادمة وستسهم بشكل كبير في تحقيق الصالح العام لدولة قطر وللعالم بأسره.»

ريكس شتاينر، المدير المشارك لشؤون الخدمات التقنية في مكتبة قطر الوطنية

- الحفاظ على تواصل قوي مع عامة الجمهور في دولة قطر وإطلاعه على أحدث المستجدات عبر قنوات مختلفة من بينها موقع المكتبة، بالإضافة إلى منصات التواصل الاجتماعي المتنوعة والتغطيات الصحفية والمشاركة في الفعاليات المحلية.
- توفير باقة من البرامج العامة، التي تضمنت: محاضرة بعنوان «التوقعات الاقتصادية العالمية: التركيز على منطقة الشرق الأوسط وأفريقيا» ألقاها روبرت وارد من الإيكونوميست، وفعالية «اليوم العالمي للكتاب» بالتعاون مع دار بلومزبري – مؤسسة قطر للنشر التي أقيمت في مجمع لاندمارك التجاري وحضرها نحو ٧٠٧ مشاركين من الأطفال وأولياء الأمور، إلى جانب تنظيم زيارة ومحاضرة للناشطة والكاتبة العالمية منال عمر في جامعة جورج تاون في قطر حضرها ١٠١ فرد.
- إنشاء خدمة استفسارات مرجعية قدمت الإجابات لنحو ٢٥٠ سؤالًا وجهها أفراد مجتمع مؤسسة قطر وعامة الجمهور والمؤسسات داخل وخارج دولة قطر، بالإضافة إلى التعامل مع ١٤ طلبًا للحصول على وثائق.
- تقديم برامج تدريبية للقائمين على الفهرسة والتصنيف في متحف الفن الإسلامي.
- تقديم برامج تدريبية لموظفي دار الكتب حول أنظمة التصنيف في مكتبة الكونجرس ونظام الألفية.
- الاضطلاع بدور محوري في عدد من المؤتمرات المحلية والإقليمية والدولية.
- الاضطلاع بريادة المكتبات في المنطقة من خلال ورشة العمل «تدريب المدربين»، المخصصة لأعضاء المجموعة الإقليمية لشبه الجزيرة العربية في المكتبة الرقمية العالمية، التي أقيمت يومي ١١ و ١٢ يونيو ٢٠١٣. شهدت ورشة العمل مشاركة ١٦ ممثلًا من ١٤ جهة إقليمية، وسنحت لهم الفرصة من خلالها للتعرف على أفضل الممارسات في مجال الرقمنة ومعايير البيانات الوصفية وإدخال المواد إلى المكتبة الرقمية العالمية. انعقدت ورشة العمل باللغتين العربية والإنجليزية، وأسفرت عن تسجيل جهتين إقليميتين جديتين كأعضاء في المكتبة الرقمية العالمية.
- توطيد العلاقات مع مجموعة من السفارات الأجنبية في دولة قطر ومن بينها سفارات إسبانيا وفرنسا والمملكة المتحدة وألمانيا.
- تأسيس علاقات متينة مع الجهات المحلية في دولة قطر مثل هيئة متاحف قطر والمجلس الأعلى للاتصالات وتكنولوجيا المعلومات «أي سي تي قطر» ومركز التكنولوجيا المساعدة في قطر «مدي».
- تأسيس علاقات إعلامية مع تلفزيون دولة قطر وتلفزيون الريان وقناة الجزيرة للأطفال ورايو دولة قطر (القنوات العربية والإنجليزية والفرنسية)، وكافة الصحف المحلية وعدد كبير من المطبوعات الشهرية المحلية.

- دعم تطوير مهارات القطريين وإعدادهم لتبوء مناصب قيادية في مجال المكتبات مستقبلاً، وفي هذا الإطار سافر اثنان من أبناء دولة قطر إلى لندن، حيث سيدرس أحدهما لنيل درجة الماجستير في مجال المكتبات وعلوم المعلومات، بينما سينخرط الآخر في دورة تدريبية في المكتبة البريطانية.
- المبادرات المستقبلية المنشودة
- تسريع وتيرة بناء مجموعة الكتب الرقمية والمطبوعة وإضافة المزيد من الكتب العربية إليها.
- إعداد مناقصات خاصة بصيانة مجموعة مقتنيات دار الكتب والحفاظ عليها، بالإضافة إلى العمل على نقل المجموعات الخاصة بها إلى المبنى الجديد.
- إعداد مناقصة للاشتراكات الدورية.
- استقطاب موظفين أكفاء، لا سيّما من أبناء دولة قطر، بالإضافة إلى العمل على تطوير مهارات الموظفين القطريين من حداثي التخرج.
- تجهيز البنية التحتية الخاصة بتكنولوجيا المعلومات في مبنى المكتبة الجديد.
- التركيز على مشروعات الرقمنة من أجل تعزيز المحتوى العربي.
- تطوير المعايير الإرشادية الخاصة بصياغة الهوية المؤسسية لمكتبة قطر الوطنية، وكذلك تطوير استراتيجيات الاتصال.

